



odemos

ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES

juntos haremos posible la patria que anhelamos

Julio - Agosto - Septiembre 2018



MAQUILADORES LANZAN INNOVADORA ACADEMIA DE PROGRAMACIÓN

La AHM en alianza con otras organizaciones realizaron una inversión de 4 millones de lempiras para este proyecto que ya certificó a 30 jóvenes.

 **MITSUBISHI**
FORKLIFT TRUCKS
¡CAMPEON DE PESOS PESADOS!



**Los montacargas más completos,
más fuertes y eficientes del mundo.**



MONTASA

Venta-Renta-Mantenimiento de equipo
504 2527-1525 / 504 9826-8710
info@montasa.com / www.montasa.com





PRIMERA ACADEMIA DE PROGRAMACIÓN DEL SECTOR TEXTIL-MAQUILADOR

Como sector y como empresa privada, conscientes de la demanda y avances de la tecnología en el mundo y ante la escasez de programadores hondureños calificados en la industria textil-maquiladora, la Asociación Hondureña de Maquiladores creó la primera Academia de Programación con un perfil de alto nivel que tendrá la capacidad de cubrir la demanda actual de trabajo en el país.

Esta iniciativa, adicional a cumplir su objetivo principal que es preparar el talento humano que Honduras y el sector textil-maquilador necesitan para hacerle frente a los desafíos de la nueva era tecnológica que el mundo laboral y productivo está experimentando a nivel global y que evidentemente cambiará la forma de hacer negocios, era una necesidad urgente en el país.

Los testimonios de los estos 30 primeros jóvenes que conforman la primera Promoción de Especialistas en Desarrollo de Software egresados de la Academia de Programación son realmente inspiradores y emotivos. Entre algunos de ellos nos impactó saber que jamás hayan te-

nido la oportunidad de recibir una capacitación de este nivel gratuitamente, lo que nos compromete aún más a continuar promoviendo esta academia y ampliando la cobertura para mayor número de beneficiarios.

Este proyecto piloto está integrado por compatriotas que viven en diferentes barrios y colonias de los municipios de San Pedro Sula y Choloma, quienes participaron en un proceso de selección equitativo que realizó el Proyecto GÉNESIS de la Fundación para el Desarrollo de Honduras, FUNADEH, financiado por USAID y quienes a través de sus centros de alcance lograron reunir a los primeros jóvenes que ya tenían principios básicos de informática o computación para participar en esta primera promoción.

Para hacer posible este importante proyecto que supera los 4.1 millones de lempiras en inversión, la Asociación Hondureña de Maquiladores en alianza con el Proyecto GÉNESIS de la Fundación para el Desarrollo de Honduras, FUNADEH, auspiciado por USAID; Instituto

Nacional de Formación Profesional, INFOP; Programa Presidencial Con Chamba Vivís Mejor; y la empresa BI-DSS Technology logró consolidar y finalizar la primera promoción de Especialistas en Desarrollo de Software con la certeza que sus conocimientos superarán las expectativas de las empresas del sector textil-maquilador y del país que se requieren en esta temática.

Los jóvenes programadores pasaron un proceso de 388 horas de entrenamiento arduo durante 5 meses en la Academia de Programación ubicada en las instalaciones de la Asociación Hondureña de Maquiladores donde previamente fueron evaluados con test psicométricos por competencias, entre ellas 25 competencias básicas, competencias conductuales y competencias laborales. Asimismo para fortalecer sus habilidades recibieron cursos en temas humanísticos como: Inteligencia emocional, autoestima, trabajo en equipo, relaciones interpersonales y otras ofrecidas por el programa PROCINCO de la AHM.



26

MAQUILADORES LANZAN INNOVADORA ACADEMIA DE PROGRAMACIÓN



EN ESTA EDICIÓN

- 6** HONDURAS CUENTA CON EL MAYOR NÚMERO DE FÁBRICAS DEL SECTOR TEXTIL-CONFECCIÓN CERTIFICADAS EN CUMPLIMIENTO SOCIAL A NIVEL DE LATINOAMÉRICA
- 8** SECTOR TEXTIL-MAQUILADOR PROMUEVE CUMPLIMIENTO DE LA LEY SINAGER ANTE VULNERABILIDAD DEL VALLE DE SULA
- 12** AHM PARTICIPA EN LA SEXTA PLATAFORMA REGIONAL PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN LAS AMÉRICAS
- 14** GILDAN RECONOCIDA POR SUS PRÁCTICAS DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA
- 16** FUNDARSE RECONOCE POR OCTAVO AÑO COMPROMISO SOCIAL DE HANESBRANDS
- 20** 30 AÑOS DE ÉXITO CUMPLE VILLANUEVA INDUSTRIAL PARK
- 22** NEW HOLLAND GRADÚA SEGUNDA PROMOCIÓN TEGRA LEADER IN ACTION
- 32** ZOLI J.E. HANDAL INAUGURA ESCUELA DE ESPALDA Y HOMBRO "JACOBO E. HANDAL"
- 38** APTIV REALIZA SU QUINTA FERIA DE LA SALUD
- 40** INGENIO Y CREATIVIDAD PREDOMINAN EN FERIA DE RECICLAJE DE STRETCHLINE
- 42** ASTRO CARTÓN REALIZA JORNADAS DE CONCIENCIACIÓN AMBIENTAL EN CENTROS ESCOLARES



34

ENTREVISTA: MARÍA ELENA SIKAFFY Y EL MODELO RSE DE HANES BRANDS



40

FRUIT OF THE LOOM REALIZA CAMINATA A FAVOR DEL HOSPITAL MARIO CATARINO RIVAS

ZIPodemos, la revista informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores. Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria. Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100 / PRODUCIDO POR: Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores. / REDACCIÓN: Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández / EDICIÓN GRÁFICA: Héctor David Salinas, Oscar Escoto / FOTOGRAFÍA: Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria / COORDINADOR GENERAL: Lic. Américo Hernández / DIRECTOR GENERAL DE LA AHM: Abogado Arnoldo Solís / DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS Lic. Martha Benavides / DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO Lic. Tesla Callejas de Flores / GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA Lic. Guillermo Matamoros.



Electro Repuestos Torres

ventas@erthn.net rental@erthn.net amejia@erthn.net
(+504)2552-5215 (+504)2561-4434 (+504)3398-1615

Encuentranos como:
ERTHonduras





Martha Benavides y Daniel Facussé, en representación de la AHM; Ministro Carlos Madero; Mónica Escobar Hertzoff, del WRAP; y Rolando Rodas, del INFOP.

Los resultados del acuerdo de cooperación que firmó hace diez años la Asociación Hondureña de Maquiladores con la organización conocida por sus siglas en inglés WRAP, que significa "Producción Responsable Mundialmente Acreditada", han sido positivos para Honduras, ya que actualmente continuamos posicionados a nivel latinoamericano como el país con más fábricas certificadas en cumplimiento social, según esta organización, que renovó su acuerdo de cooperación con los maquiladores.

WRAP es una organización independiente, sin fines de lucro, compuesta por un equipo de expertos en cumplimiento social global dedicado a promover la fabricación segura, legal, humana y ética en todo el mundo a través de la certificación y la educación. WRAP tiene su sede en Arlington, Virginia, EEUU, y tiene sucursales en Hong Kong y Bangladesh y representantes en Europa, India, Sureste de Asia (Indonesia, Tailandia y Vietnam) y América Latina. La certificación WRAP es aceptada por más de 260 marcas conocidas, minoristas y agentes de todo el mundo, como Disney, Costco, Walmart, Gildan, Bestseller, Jockey, Tumi, L Brands, Macy's, Tchibo, Carhartt, Fruit of the Loom, Brooks Brothers, Woolworths Australia y muchos más.

Desde un inicio, ambas organizaciones coincidieron en la necesidad de establecer una alianza estratégica con el fin de mejorar la competitividad de la industria y del país a través del fortalecimiento de buenas prácticas laborales y el cumplimiento de la legislación laboral y de los principios de producción socialmente responsables reconocidos a nivel mundial.



Ing. Daniel Facussé miembro de la Junta Directiva de la AHM.



Lic. Martha Benavides, Directora Técnica, Administrativa y de Servicios de la AHM.



SEGÚN WRAP: HONDURAS CUENTA CON EL MAYOR NÚMERO DE FÁBRICAS DEL SECTOR TEXTIL-CONFECCIÓN CERTIFICADAS EN CUMPLIMIENTO SOCIAL A NIVEL DE LATINOAMÉRICA

Los logros obtenidos gracias al convenio suscrito desde hace 10 años han dado como resultado: a) El fortalecimiento de la capacidad instalada en la AHM para atender las necesidades de la industria; b) Desarrollo e implementación de programas de capacitación brindadas a través del Programa PROCINCO: i) Introducción al programa de cumplimiento Social-WRAP, ii) Requerimientos para la Certificación C-TPAT; c) Certificación de 13 miembros del equipo de la AHM para la realización de pre-auditorías y para brindar asistencia técnica a las empresas en las diferentes áreas de SSO, RRHH y Aduanas.

El papel de la Asociación Hondureña de Maquiladores ha sido importante, pues promueve que sus empresas afiliadas cumplan con las leyes del país, traten a sus trabajadores con dignidad y respeto y estén conscientes del impacto de la operación en el medio ambiente, lo que ha permitido que más de cien marcas de reconocido prestigio internacional pongan su mirada en Honduras para invertir.

Con la suscripción de este convenio y como valor agregado, se pondrá a disposición del equipo de Inspectores de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social la capacitación en técnicas de auditoría de sistemas de cumplimiento social, ya que son ellos los responsables de hacer el correspondiente monitoreo y seguimiento al cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad y salud ocupacional vigentes en el país, de conformidad con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo ratificados por Honduras y estándares internacionales.

Señalización Industrial y Comercial

Señalización Vial y Semáforos

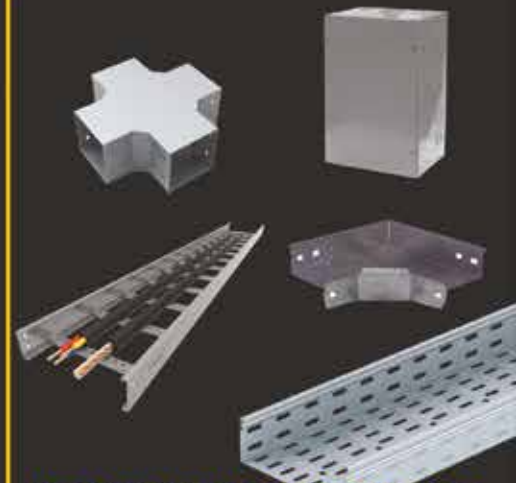
Estructuras Metálicas



Rótulos Industriales, Cajas de luz, Letras en Pvc y en Acrílico e Impresiones Digitales



Rótulos viales, Semáforos, Radares de Velocidad, Canalizadores Viales y Reductores de Velocidad



Canalización de Cables Eléctricos, Bandejas tipo Escalera, Ductos, Cajas de Registro y Soldadura



NUEVOS PRODUCTOS!

Italimpia
Industrial cleaning equipment

Discos Abrasivos de Desbaste de Metal

El mejor disco de desbaste del mercado. Menor costo por pulido en los metales.

Discos Diamantados para Concreto

Líquido en el mercado con mejores resultados. Alta vida de corte para extender la vida útil. Corte preciso. Mejor durabilidad. Ingeniería Alemana. **MÁS BAJO COSTO POR CORTE**

Discos Ultra Fino de Corte de Metales

Corte rápido, estable y seguro. Corte preciso y seguro. Excelente. Mejor resultado de material. **MÁS BAJO COSTO POR CORTE**

Discos de Lija

Grano Preciso de proceso especial para desbaste y acabado de metal y acero inoxidable. No contiene el material. Contiene el 10% más de material. **MAJOR REMOCIÓN Y MEJORA EL ACABADO**

Maxicut
DISCOS DE PULIDO, DESBASTE Y CORTE





Ante la vulnerabilidad del valle de Sula y como garante del cumplimiento de la ley SINAGER entre sus empresas afiliadas, la Asociación Hondureña de Maquiladores promueve desde el año 2013 la creación de los Comités de Emergencia de Centro Laboral (CODECEL), mismos que están amparados en un marco legal creado con la venia del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos, SINAGER.

Actualmente el sector textil-maquilador cuenta con más de 2,000 brigadistas industriales certificados y preparados por el Comité Permanente de Contingencias, COPECO, y la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional de la AHM, para atender y responder ante una emergencia nacional en caso de desastres naturales. Este remanente de brigadistas ya se ha puesto a la orden de COPECO. El año pasado brindaron ayuda ante las inundaciones provocadas en algunos sectores.

Podemos decir con toda seguridad que somos la figura garante y único sector que ha trabajado en la promoción y certificación de sus empresas afiliadas, así como de los trabajadores de la maquila, con el único propósito de empoderar y preparar brigadistas que tengan la capacidad de responder ante emergencias en sus hogares, empresas y comunidades.

El sector textil-maquilador tiene bien definida la importancia de la vinculación del sector privado en la gestión integral del riesgo a través de planes de contingencia empresariales con enfoque social; comités de centros laborales y brigadistas industriales, quienes son entrenados por la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional de la Asociación Hondureña de Maquiladores.



Geovani Lara, Coordinador de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) de la AHM.

Durante este taller se expuso a los gerentes y coordinadores de seguridad industrial que según un estudio técnico-científico realizado por el Programa de Gestión de Riesgos y el apoyo del Banco Mundial, desde el año pasado se identificaron cinco potenciales amenazas en el valle de Sula, las cuales son: Inundación, deslizamientos, incendios forestales, sequía meteorológica, y sismos.



SECTOR TEXTIL MAQUILADOR PROMUEVE CUMPLIMIENTO DE LA LEY SINAGER ANTE VULNERABILIDAD DEL VALLE DE SULA



Ing. Ismael Hernández, en representación del Programa de Gestión de Riesgos de Desastres de COPECO.

Para mantener actualizados a los brigadistas y llevar a la práctica la teoría aprendida durante todo el año, en septiembre se efectuó el XIV Encuentro Regional de Brigadas de Emergencia del sector textil-maquilador, en donde se realizaron las competencias siguientes: Resistencia y rescate en alturas; rescate de lesionado; circuito del brigadista; chorros mangueras y "Triage Star".

¿BUSCA EQUIPO PARA LA INDUSTRIA?

¡NOSOTROS LO TENEMOS!

Módulos usados CAT®

- Modelo: XQ 2000
- Motor: 3516 B
- Capacidad 2 MW Standby, 480 V, 0 Hrs después de Reconstrucción Certificada.

GARANTÍA DE 1 AÑO



EL EQUIPO INDUSTRIAL QUE USTED NECESITA CON MARCAS DE CALIDAD



3,000 A 15,500 Lbs. Eléctrico, Gas, Diesel, Dual (Gas, LPG)

MONTACARGAS CAT®



PALLET JACK CAT®



WR30

MONTACARGAS ELÉCTRICOS CAT®



NR-23



GENERADORES ELÉCTRICOS CAT® 13 Kw a 4 Mw



CALDERAS PARA VAPOR CLEAVER BROOKS

Capacidades de 10 a 1,500 HP.



COMPRESORES DE TORNILLO SULLAIR

Capacidad de 30 a 300 HP.



SHOPTEK

Capacidad de 5 a 20 hp.



PLATAFORMAS GENIE

SAN PEDRO SULA
Km. 5 Carretera a La Lima.
Tel: (504) 2559-5899

TEGUCIGALPA
Colonia Miraflores, Blvd Kuwait.
Tel: (504) 2230-2069

CEMCOL



Zip Búfalo junto con la Dirección Adjunta de Rentas Aduaneras (DARA), llevó a cabo la capacitación "Nueva Plataforma Tecnológica SARAH Web 2.0.", dirigido a todos los colaboradores de las áreas de Import y Export de las empresas ubicadas en el Parque Industrial.

La charla fue impartida por el Lic. Efraín Andino, Jefe de Regímenes Especiales Noroccidental, tuvo lugar en las instalaciones de las oficinas administrativas de Zip Búfalo. Siendo el objetivo primordial que cada uno de los participantes tenga mayor conocimiento de la nueva plataforma del Sistema SARAH.

DARA Y ZIP BÚFALO CAPACITAN A EMPRESAS SOBRE NUEVA PLATAFORMA DEL SISTEMA SARAH

TRANSFORMANDO

INTEGRANDO

GENERANDO

¡PROYECTOS QUE MUEVEN LA ECONOMÍA DEL PAÍS!

*Ingeniería
Diseño
Construcción
Gestión de Proyectos*

**CENTRAL GEOTÉRMICA
PROYECTO GEOTÉRMICO PLATANARES 44 MW
COMUNIDAD DE SAN ANDRÉS MINAS, MUNICIPIO DE LA UNIÓN, COPÁN, HONDURAS**

- Instalación y alineamiento con láser de doble turbina y generadores 44 MW
- Montaje de calentadores, vaporizadores y bombas de potencia
- Diseño y construcción de línea de Transmisión
- Diseño y construcción sistema de Protección Contra Incendio

ICEE INGENIEROS CONSULTORES Y CONSTRUCTORES ELECTROMECÁNICOS

MIFPA

Oficina Principal, Boulevard Mackay contiguo a Villas Bugambilla, San Pedro Sula, Honduras, C.A.
Tel.: (504) 2565-1434 / 3335 Fax.: (504) 2565-3608
International Phone: (303) 748-4457

Col. Lomas del Mayabí, Blvd. Juan Pablo Segundo contiguo a Puntón Presidencial, frente a Dot Center
Tel. 2230-2614 / 2230-1635



EL SABOR A DESCUBRIR

NUEVA UBICACIÓN

Misma Esencia

Bo. Río de Piedras, 19 ave, 3 calle. SO., Tel: 2504-8820



La sexta sesión de la Plataforma Regional para la Reducción del Riesgo de Desastres en las Américas se realizó este año en la ciudad de Cartagena, Colombia.

Este evento contó con el auspicio del Gobierno de Colombia como país anfitrión, en cooperación con la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNISDR), la VI Plataforma Regional para la Reducción de Riesgo de Desastres en las Américas y representó una oportunidad para que los gobiernos, sector privado, sociedad civil y otros actores en las Américas intercambien experiencias frente a la implementación del Plan de Acción Regional, acordado en marzo 2017 en Montreal, Canadá, como guía para la implementación del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030 en las Américas.

En este evento la AHM fue representada por Geovani Lara, coordinador de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional de la AHM y en representación de una empresa afiliada a nuestra organización el Ing. Omar Benítez, Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de Cementos del Norte.

Antes del evento principal, la AHM compartió su experiencia como sector privado en tema de Gestión Integral de Riesgo de Desastres en la Feria de Evidencias del Taller Regional: "La preparación ante desastres hace la diferencia: Contribuciones de ECHO y sus socios a las estrategias de la región de América Latina y el Caribe". En este taller se tuvo la oportunidad de compartir algunas acciones de preparación que pueden hacer la diferencia en respuesta y recuperación temprana ante desastres.



AHM PARTICIPA EN LA SEXTA PLATAFORMA REGIONAL PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN LAS AMÉRICAS

También se realizó una presentación en el "ignite stage" durante el evento de la Plataforma Regional, la cual consistió en describir la experiencia exitosa de la AHM obtenida en el Programa de Preparación para Desastres (DIPECHO, por sus siglas en inglés).

En esta presentación, Monserrat Julve expuso sobre las acciones globales de ECHO; Geovani Lara presentó las acciones realizadas por la AHM y el Ingeniero Omar Benítez expuso sobre las actividades realizadas por la empresa CENOSA, todo esto en marco de la Reducción de Riesgo de Desastre.

La AHM agradece a Hervé Bund, director de país de TROCAIRE, a la Comisión Europea de Ayuda Humanitaria y Protección Civil, a CASM y a ASONOG por todo el apoyo brindado durante el desarrollo de los proyectos de ECHO vinculados con el sector privado.



La AHM enfatiza su compromiso con la Gestión Integral del Riesgo y como muestra de ello, continúa promoviendo acciones dentro de las empresas afiliadas para una mejor comprensión de los riesgos de desastres, acciones para la reducción del impacto de cambio climático, preparación para desastres, continuidad de negocios y la no construcción de los riesgos.

IMVESA
Rent a Car



¡Corporativamente mejores!

• Vehículos nuevos • Libre kilometraje • Talleres certificados •

Edificio IMVESA, Col. Altamira, salida boulevard del Sur; contiguo al Museo del Niño, Tel.: 2556-5200 Ext. 149

Gildan ha sido reconocida a nivel local e internacional por sus prácticas de responsabilidad social corporativa. La compañía recibió recientemente en Honduras el Sello de Empresa Socialmente Responsable de la Fundación Hondureña para la Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) por undécimo año consecutivo y ha sido incluida en el Índice de Sostenibilidad de Dow Jones para Norte América, siendo este el sexto año consecutivo de su inclusión.

“Estamos orgullosos de ser reconocidos tanto por FUNDAHRSE como por nuestra inclusión en el Índice de Sostenibilidad de Dow Jones para Norte América”, dijo Claudia Sandoval, Vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa de Gildan. “Recibir estos reconocimientos es una gran validación de los enormes esfuerzos de nuestra gente. Luego de una exhaustiva evaluación de materialidad con partes interesadas clave, revisamos nuestro programa de Responsabilidad Genuina™ para enfocarnos en tres compromisos claves: cuidando de nuestros empleados, conservando el medio ambiente y creando comunidades sólidas. Las inversiones y esfuerzos que realizamos frente a estos compromisos respaldan nuestra visión de Hacer Mejores Prendas de Vestir.”

La compañía cuenta con más de 50,000 empleados en todo el mundo y se esfuerza por proporcionar entornos de trabajo seguros y saludables, tratar a todos los empleados con respeto y aumentar la prosperidad de los empleados, sus familias y comunidades al ofrecer salarios justos, clínicas y medicamentos gratuitos, comidas subsidiadas, transporte gratuito, así como programas de capacitación y desarrollo.

Los objetivos medio ambientales de la compañía incluyen minimizar los residuos, disminuir emisiones, optimizar el uso de los recursos naturales y buscar mejoras continuas en todos los aspectos de sus operaciones, desde el hilado y la manufactura textil hasta la costura de las prendas. Desde 2015, Gildan ha reducido la intensidad de uso de agua en 17% a través de inversiones en máquinas de teñido de alta eficiencia, sistemas de gestión de agua y la innovación química en procesos húmedos. Gildan también recicló o reutilizó el 86% del total de residuos de la compañía el año pasado



Lic. Paola Villanueva,
Gerente de Comunicaciones
de Gildan y Quintín Juárez
asesor de Comunicaciones.

GILDAN RECONOCIDA POR SUS PRÁCTICAS DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

y generó el 43% de sus necesidades totales de energía a través de fuentes renovables, gracias a las inversiones en sistemas de generación de vapor por biomasa, que queman residuos agrícolas y de fábrica como fuente primaria de combustible.

En sus comunidades, Gildan tiene como objetivo fortalecer la infraestructura social y apoyar el desarrollo económico local a través de inversiones en la educación de los

jóvenes, la vida activa, la conservación del medio ambiente y la promoción del emprendimiento local.

El Índice de Sostenibilidad de Dow Jones para Norte América fue establecido en septiembre de 2005 para monitorear el desempeño de compañías de Canadá y Estados Unidos de América que lideran en el campo en términos de sostenibilidad corporativa.



BOMOHS

BOMBAS Y MOTORES DE HONDURAS S.A.

SISTEMAS DE BOMBEO SUMERGIBLE

Los productos Sumergibles de Franklin Electric se adaptan a distintas aplicaciones del medio Residencial y Comercial Ligero

- Recirculación de agua
- Aumento de presión
- Riego de jardines
- Llenado de cisternas

Cumpliendo con sus necesidades con un máximo desempeño.



Franklin Electric

SAN PEDRO SULA
Tel: 2556-6611 / 2544-0707

AVE. LEMPIRA
Tel: 2552-6820

TEGUCIGALPA
Tel: 2232-1752

LA CEIBA
Tel: 2443-4279

CHOLUTECA
Tel: 2782-7414

JUTICALPA
Tel: 2785-2325

FPS



XII SELLO FUNDHRSE
2018
Empresa de Responsables

FUNDHARSE RECONOCE POR OCTAVO AÑO COMPROMISO SOCIAL DE HANESBRANDS

HanesBrands Honduras recibió por octavo año consecutivo el sello de la Fundación Hondureña para la Responsabilidad Social Empresarial, FUNDHRSE, en reconocimiento por su compromiso con el desarrollo de programas integrales de educación, salud y medioambiente en este país. En materia de educación, Hanes desarrolla desde hace nueve años un ambicioso proyecto para desarrollar las habilidades y aptitudes de sus asociados, a través

de su Programa de Educación Continua, el cual incluso ha propiciado la creación del Instituto HanesBrands donde sus empleados pueden terminar su educación media y optar al título de bachiller.

Desde que inició este programa en 2009, se han graduado más de 1488 asociados y familiares; su éxito ha sido tal que ya se ha ampliado a El Salvador y República Dominicana. "Nos mueve la convicción de que, la educación

es un pilar fundamental para propiciar el cambio de los individuos y las sociedades", indicó Alejandro Caldera, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de Hanes en Honduras. Además, ha desarrollado junto con Glasswing Internacional un programa educativo dirigido a jóvenes de las ciudades de Choloma y Villanueva, que incluye una serie de Clubes Educativos Extracurriculares que son puestos a disposición de la comunidad de forma gratuita y con el que se han beneficiado cientos de niños en los últimos cinco años.

En el campo de la salud, Hanes Honduras desarrolla ferias dentro de cada una de las nueve plantas que tiene en las ciudades de Choloma y Villanueva, en donde se brinda consulta general, ginecológica, oftalmológica y dental, a los asociados y sus familias. Este año además, se ha realizado una agresiva campaña de vacunación contra la Influenza, Paperas y Hepatitis. El voluntariado empresarial es otro de los componentes claves para el éxito de los programas de responsabilidad social de Hanes. Según explicó Caldera, para el cierre de 2018 los voluntarios habrán donado 20 mil horas de su tiempo para la ejecución de proyectos sociales.

*Filtramos,
Limpiamos y
Reciclamos para obtener
un ambiente industrial ecoeficiente*

asdin
Asesoría Diseño e Ingeniería



Nederman

DISTRIBUIDOR EXCLUSIVO, ASESORIA DISEÑO E INGENIERIA, ASDIN S.de R.L., Tel. 94615871, 25104267, www.asdinhn.com, asdinhn@hotmail.com

Los productos y soluciones de Nederman contribuyen a reducir el impacto de la producción industrial en el medio ambiente y a crear entornos de trabajo limpios y seguros, libres de polvos, humos, emisiones, etc. a la vez que aumentan la eficiencia en la producción.



www.uth.hn



Un **paso** a tu siguiente **Nivel**

¡MATRICÚLATE HOY!

Inicio de clases 14 de septiembre

OFERTAS ACADÉMICAS

Licenciaturas
Gerencia de Negocios
Mercadotecnia*
Relaciones Industriales*
Comercio y Negocios Internacionales*
Contaduría Financiera*
Derecho
Turismo

Ingenierías
Producción Industrial*
Electrónica*
Computación*
Financiera*

Maestrías
Recursos Humanos*
Dirección Financiera
Comercio Internacional*
Comercial y Mercadeo*
Derecho Procesal Penal*
Derecho Procesal Civil*

(*) No aplica en todos los Campus

Seguro De Vida y Contra Accidentes

Laboratorios por carrera

Horarios diseñados para trabajar y estudiar

Biblioteca Virtual



ÚNICOS CON METODOLOGÍA DE CASOS



Formamos para **TRANSFORMAR**

10 CAMPUS A NIVEL NACIONAL • CALL CENTER 504 2508-2600/2601/2602 9761-7255

SEMINARIOS Y TALLERES DE ALTO CALIBRE

PROCINCO se esmera en planificar y organizar eventos de capacitación que puedan suplir necesidades existentes en los procesos de las empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Es por ello que este año lanzó dos eventos dirigidos a fortalecer las habilidades estratégicas del personal de Ventas. Así como el uso eficiente de la herramienta SharePoint, para almacenamiento y distribución de documentos, dirigido al personal de soporte técnico, IT e infraestructura de las empresas.

Ambos eventos organizados a través del Componente de Productividad y Mejora Continua II, administrado por la Ing. Denia Ortega.

PROCINCO utiliza además la metodología Aprender-Haciendo, elemento que permite la transformación estratégica profundamente vivencial de sus participantes, y establece Alianzas Estratégicas con los proveedores para ofrecer un alto nivel de servicio de enseñanza.

Para los participantes, la interacción con personal de diversas compañías les permite:

- Compartir experiencias
- Formar relaciones y vínculos estrechos
- Identificar puntos fuertes y débiles de sus procesos y gestión
- Resolver problemas
- Discutir ideas nuevas y estrategias
- Desarrollar la capacidad de escucha y aprender haciendo.

PROCINCO, como programa de la AHM, está comprometido a continuar gestionando nuevos procesos de formación, a través de cada uno de sus Asesores y Coordinadores Técnicos de capacitación para apoyar a sus empresas afiliadas.





EXPERTOS EN OPTIMIZAR ESPACIOS



**RACK
COMERCIAL**



**GÓNDOLA
SENCILLA**



**RACK
LIVIANO**



**RACK
CROMADO**



**RACK
INDUSTRIAL**



¡Porque nos importa tu espacio!

San Pedro Sula: 7 calle, 13 y 14 ave. S.O. Bo. Suyapa, contiguo a Edificio IPSA Tel. 2552-2287 / 2552-2297
Tegucigalpa: Edificio IPSA, Blvd. Suyapa, 400 mts. al norte del Materno Infantil, Tel. 2239-3066

Comayagua: Tel. 2772-7092
La Ceiba: Tel. 2440-4026

 www.dura-rack.com

 info@dura-rack.com



30 AÑOS DE ÉXITO CUMPLE VILLANUEVA INDUSTRIAL PARK



Villanueva Industrial Park, o simplemente Zip Villanueva, es uno de los parques industriales más grandes y más avanzados en Honduras, que ofrece una serie de oportunidades y ventajas competitivas.

El 9 de septiembre de 2018 Zip Villanueva celebró su 30 aniversario de fundación; sin duda, una trayectoria ejemplar, extraordinaria, atrayendo constante inversión nacional e internacional y ofreciendo miles de empleos para la mano de obra hondureña.

Zip Villanueva es obra de Grupo J, una de las instituciones comerciales más respetadas de Honduras que abarca una amplia gama de

industrias, desde concesionarias de automóviles hasta propiedades inmobiliarias.

El visionario y emprendedor empresario Jorge Emilio Jaar (QDDG), fundador de Grupo J, estableció desde el principio de su carrera la necesidad de equilibrar la visión y la innovación con la experiencia y la integridad.

Villanueva Industrial Park es resultado de esa visión, convirtiéndose en uno de los líderes respetados en el desarrollo y en la gestión de zonas francas en toda América Central. Son 30 años de compromiso, con un liderazgo sólido, un rendimiento operativo sólido, desarrollo de relaciones comerciales

sólidas y la creencia de que el conocimiento de su industria en constante cambio junto con la capacidad de comprometer recursos sustanciales asegurará la continuidad éxito y crecimiento.

Dentro de sus ventajas competitivas, Zip Villanueva cuenta con servicios de seguridad las 24 horas, amplia red de telecomunicaciones, una oficina de aduanas en el sitio, servicios bancarios, clínica médica y farmacia, cafeterías con una alimentación de calidad.

Asimismo, el parque posee estacionamiento ilimitado para automóviles y contenedores, amplias calles de concreto y caminos de servicio, hermosas áreas verdes completamente amigables con el ambiente y áreas comunes bien iluminadas.

Otras ventajas lo constituyen el transporte de carga entre el parque, el puerto y el aeropuerto, recolección y disposición rutinaria de desechos, tratamiento de aguas residuales, agua dulce ilimitada con propios pozos para completo abastecimiento del parque.

También posee un staff de administración completamente entrenado y equipado en el sitio para atenderle con un servicio de primera clase.

Además de las bondades y amenidades para su población laboral, Zip Villanueva promueve y desarrolla importantes programas en materia de responsabilidad social empresarial; entre ellos una cultura y programas diversos para cuidar y proteger el medio ambiente, una moderna plataforma en línea para generación de empleo en beneficio de los pobladores de villanueva u otras zonas del país y para proveer del mejor talento a las empresas que tienen sus operaciones dentro del parque, ferias y actividades en pro de la salud y un equipo de voluntariado que desarrolla programas en beneficio de su comunidad, los empleados del parque industrial y sus familias.

Y para expandir su proyección y servicio a sus colaboradores, Zip Villanueva trabaja en la urbanización de excelentes proyectos de vivienda ubicados muy cerca de sus instalaciones, los cuales estarán disponibles con todos los servicios básicos y otros beneficios como guarderías infantiles, centros comerciales, zonas de entretenimiento.

ISUZU



TRABAJO PARA TODA LA VIDA



**TU MÁXIMA
HERRAMIENTA
DE TRABAJO**

**CAMIONES
ISUZU**
LÍDERES MUNDIALES

**CON EL MOTOR DIESEL
MÁS FUERTE DEL MUNDO,
SEGURO Y ECONÓMICO**

  IsuzuHonduras



100
HISTORIC YEARS
Founded 1919
ISUZU

El motor que te mueve.

Isuzu Plaza

Boulevard del Sur,
San Pedro Sula,
Tel. +504-2556-5991

Casa Jaar

3a. Avenida, 8 calle, S.O., # 52,
San Pedro Sula,
Tel. +504-2593-0064/3074

Casa Jaar

Final Boulevard Morazán,
Tegucigalpa,
Tel. +504-2236-5512

Casa Jaar

5 y 6 Avenida, 9 calle,
Comayagüela,
Tel. +504-2237-0278

**CASA
JAAR**



NEW HOLLAND GRADÚA SEGUNDA PROMOCIÓN TEGRA LEADER IN ACTION



Todo el entusiasmo que representa cumplir una meta se vio reflejado en los rostros de 30 supervisores de producción de la empresa New Holland, de Grupo Tegra, quienes se graduaron con el programa Tegra Leader in Action.

La graduación se llevó a cabo en agosto, es la segunda del programa de capacitación Tegra Leader in Action. En este evento se graduaron 30 supervisores entre las diferentes plantas (Southern -SAC1 10, Embellishment 5, Muestras 5, Planta El Barón 5, Planta NH27).

Como resultado de las capacitaciones, cada equipo de supervisores desarrolló proyectos en sus plantas, mostrando el enorme potencial y compromiso, cada trabajo presentó un excelente ahorro, por lo que estuvo muy difícil seleccionar el proyecto de mayor impacto, resultando electo "Reciclaje de cajas", de la planta de SAC1.

El evento estuvo lleno de muchas emociones, alegrías y premiaciones como: La mejor nota, obtenida por Planta SAC1: Andy Monroy, Rosalina Isaula, Walter Peña. Planta El Barón: Francisco Simón Aguirre, Patricia Mejía, la asistencia perfecta y a todos los facilitadores que de manera voluntaria apoyaron con los diferentes temas.

Asistieron directores, gerentes de las diferentes plantas, quienes dirigieron palabras de felicitación al equipo de graduados.



IPSA, CALIDAD QUE GARANTIZA SU INVERSIÓN



DE EXPERIENCIA EN

DISEÑAR Y FABRICAR MOBILIARIO A LA MEDIDA DE SU ESPACIO Y NECESIDADES.

Mobiliario acabado con pintura en polvo epoxy-poliéster, resistente a la humedad, rayones y golpes.

- Lámina de calibre superior al promedio
- Maquinaria CNC
- Mano de obra calificada



ISO 9001:2008
CO-EC-CER231833



ipsahonduras

www.ipsa.hn info@ipsa.hn

SAN PEDRO SULA PRINCIPAL:
350 MTS. SALIDA A LA LIMA,
2553-3079 / FAX: 2557-0203

SAN PEDRO SULA SUCURSAL:
BO. SUYAPA, 7 CALLE 13 Y 14 AVE. S.O.
2550-5875

TEGUCIGALPA:
BLVD. SUYAPA, 400 MTS. AL N.O.
DEL HOSPITAL MATERNO INFANTIL
PBX: 2239-3066 / FAX: 2239-3114

LA CEIBA:
AVE. 14 DE JULIO, ENTRE 9 Y 10 CALLE
BO. EL IMÁN, CONTIGUO A ARTEFLORA
2440-4026

COMAYAGUA:
CENTRO COMERCIAL SANTA MÓNICA, CARRETERA
PANAMERICANA, SALIDA A TEGUCIGALPA
2772-7092

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
Industrial Sewing Equipment and Supplies

EQUIPO D
CORTE



Servicio
Técnico



Asesoría
Integral



Calidad
y Servicios



REPUESTOS
ORIGINALES

SERVING THE SEWING

INDUSTRY SINCE 1971

JUKI 

Rimoldi 

MorganTecnica  **Eastma** 

www.agenciajehandal.com | sales@agenciajehandal.hn

Agencia
Zona Libre
autopistas
Cortés,

DE
E

rgan

DE
E



EQUIPO DE COSTURA

ACCESORIOS ORIGINALES



Agencia JE Handal, S.A. de C.V.
Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6
Carretera a Puerto Cortés. Choloma,
Honduras, C.A.

Contacto HN
Tel: (504) 2617-8899
Fax: (504) 2617-8898

Contacto USA
Tel: (305) 433-7007
Fax: (760) 502-3922



MAQUILADORES LANZAN INNOVADORA ACADEMIA DE PROGRAMACIÓN CON UNA INVERSIÓN DE 4 MILLONES DE LEMPIRAS

La Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, consecuente con su visión hacia el futuro y considerando la necesidad de programadores calificados en el sector textil maquilador que reúnan las exigencias del mercado actual y que manejen los lenguajes de programación que usan nuestras empresas afiliadas creó la primera Academia de Programación integrada por jóvenes de escasos recursos económicos para que tengan acceso en forma gratuita a los conocimientos que en ésta área de la tecnología requiere el país.

Para la implementación de esta Academia la AHM realizó alianzas con socios estratégicos entre diferentes organizaciones que trabajan en temas relacionados, logrando convenios de cooperación con el Programa GÉNESIS de la Fundación para el Desarrollo de Honduras, financiado por USAID y el apoyo del Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP, BI-DSS Technology y del Programa Presidencial Con Chamba Vivís Mejor, con una inversión de más de 4.1 millones de lempiras.

Este esfuerzo conjunto surge ante la demanda y avances de la tecnología coincidiendo todos los directivos de la Asociación Hondureña de Maquiladores y organizaciones aliadas en un solo objetivo: La necesidad de capacitar a los jóvenes en el área de la programación, con el propósito de preparar el talento humano que Honduras y el sector textil-maquilador necesita para hacerle frente a los desafíos de la nueva era tecnológica que el mundo laboral y productivo está experimentando a nivel global y que cam-



Academia de Programación



biará radicalmente la forma de hacer negocios.

Esta primera promoción de egresados está compuesta por jóvenes hondureños provenientes de familias de escasos recursos económicos que viven en zonas vulnerables a la violencia y quienes próximamente se estarán insertando al mundo laboral para comenzar a desenvolverse profesionalmente, aportando de esa forma a la economía de sus familias, sus comunidades y del país.

Es importante señalar que este beneficio es totalmente gratuito para los jóvenes beneficiarios de la academia quienes fueron seleccionados a través de los centros de alcance del Programa Génesis de FUNADEH, financiado por USAID, quienes durante este proceso de búsqueda visitaron institutos públicos y privados

localizados en las zonas de intervención en los municipios de San Pedro Sula y Choloma y en el que participaron 120 jóvenes.

Para asegurar el éxito del proyecto la Asociación Hondureña de Maquiladores consideró importante evaluar y seleccionar los candidatos que fueran aptos para participar en esta certificación por lo que se contrató los servicios de la empresa MT Consulting quienes aplicaron los test psicométricos por competencias a los 30 jóvenes seleccionados que cumplían con los requisitos establecidos para optar a esta tipo de certificación.

Antes de iniciar esta certificación estos jóvenes fueron evaluados en 25 competencias básicas, competencias conductuales y competencias laborales. Adicionalmente y para asegurar la presencia y culminación del proceso de formación, los jóvenes recibieron durante este periodo un incentivo económico que les permitía cubrir sus gastos de movilización y alimentación cada vez que llegaban a clases en las instalaciones de la academia ubicadas en la Asociación Hondureña de Maquiladores. De esa forma se logró un buen desempeño, disciplina y responsabilidad por parte de ellos hasta el último día.

El entrenamiento y capacitación que recibieron por parte del Programa PROCINCO de la AHM, con el financiamiento del INFOP, fue impartido por la empresa BI-DSS Technology, mismo que consistió en 388 horas de formación teórica-práctica que les permitió convertirse en Especialistas en Desarrollo de Software. De igual manera, los jóvenes también tuvieron la oportunidad de desarrollar otras habilidades, mediante entrenamiento en temas como ser: inteligencia emocional, trabajo en equipo, autoestima, relaciones interpersonales, entre otros.

Este es el inicio de una nueva era en la formación de nuestra juventud que con la visión a futuro que siempre ha tenido la AHM no dudamos le cambiará la vida a cientos de jóvenes que por no tener oportunidades para adquirir conocimiento que les garantice su futuro, ahora a través de este proyecto lograrán cumplir sus sueños.

Para David Josué Medina, director del Proyecto Génesis, “el impacto de esta alianza es enorme, ya que implica no solo la formación de 30 jóvenes como programadores, sino en lo que representará cuando ellos tengan un ingreso y una mayor preparación académica que les permita acceder a un empleo digno y empiecen a aportar a la economía de sus familias, sus comunidades y el país.

“Estamos convencidos que ellos serán un grupo élite que gracias a su nueva formación y profesionalización tendrán muchas oportunidades en áreas académicas y laborales. Es por eso que como Proyecto Génesis creemos en este tipo de alianzas.” El Proyecto Génesis es un acuerdo cooperativo de 5 años (2015-2020) entre FUNADEH y USAID y cuenta con una inversión de 7 millones de dólares de aporte del gobierno de Estados Unidos de América y una cantidad igual de aportes locales gestionados con gobiernos nacionales, locales, sector privado y las comunidades.

Danilo Antúnez, Director Ejecutivo de B-DSS Technology, destacó la iniciativa de la AHM, poniéndola como ejemplo por la proyección hacia la juventud.

“Cuando nos enteramos del proyecto no dudamos en decir presente. Nuestro aporte consiste en las siguientes capacitaciones: Microsoft Technology Associate Preliminar; Fundamentos de Desarrollo de Software; Fundamentos del Desarrollo de Aplicaciones Html5; SQL Server 2016 Básico; SQL: Consultas de Datos con Transact -SQL Intermedio y avanzado; Desarrollo en HTML5 con CSS3; Desarrollo en C#; Desarrollo de aplicaciones Web MVC; Desarrollo de aplicaciones móviles”, explica.

Microsoft Technology Associate (MTA) es el conjunto de exámenes de certificación de tecnología más reciente de Microsoft que valida los conocimientos fundamentales necesarios para comenzar a construir una carrera utilizando las tecnologías de Microsoft. Este



PRIMERA PROMOCIÓN DE PROGRAMADORES

Arriba, grupo de jóvenes que conformaban la jornada matutina. Abajo, estudiantes de la jornada vespertina junto a instructora y ejecutivos de la AHM.

programa proporciona un punto de entrada apropiado para una futura carrera en tecnología.

En la etapa inicial se establecieron dos grupos de 15 jóvenes cada uno, quienes recibieron clases presenciales, de lunes a viernes en las instalaciones de la AHM. Los jóvenes reciben 4 horas diarias de formación. La capacitación es impartida por instructores certificados de B-DSS Technology. Cada módulo tiene una duración de 40 horas. La evaluación fue continua

y al final de cada módulo el instructor entrega una notificación del avance del alumno.

La meta que se ha propuesto la AHM ante el gran desafío de la tecnología es capacitar en el tema de programación a un mayor número de jóvenes, contando con el decidido apoyo de las empresas afiliadas y manteniendo alianzas estratégicas con instituciones que velan por el bienestar de la juventud hondureña y que pueden abrir oportunidades para ellos.

TESTIMONIOS DE LOS PROGRAMADORES

Algunos jóvenes que participaron en la primera fase de la Escuela de Programación de la AHM comparten sus comentarios, todos ellos con bachillerato técnico-profesional en Informática.

María Alejandra Fúnez / 18 años

"Es una gran oportunidad la que nos han brindado, es un enorme beneficio y lo hemos aprovechado. Somos un grupo de jóvenes que andaba buscando una puerta y sabemos que Dios la abrió para darnos un mejor estilo de vida. Hemos adquirido un gran conocimiento, con profesores que nos inspiran a ser autodidactas y a seguir creciendo como personas y como profesionales".



María Fernanda Sosa / 18 años

"Para mí esta ha sido una excelente experiencia. Siento que he aprendido muchísimo, adquirí un mayor conocimiento porque los instructores son muy capacitados. Pienso que ha sido una decisión muy acertada haber creado la Academia de Programación, es una gran oportunidad la que nos están dando para obtener una certificación como programadores. Muchas gracias".

Luis Edgardo Barahona / 19 años

"Considero que este proyecto piloto nos da un plus, ya que ahora tenemos una certificación de Microsoft y una mayor posibilidad de optar a ese trabajo que tanto anhelamos. Mis expectativas ahora son mayores, tenemos un valor agregado con una certificación avalada por Funadeh y la Asociación Hondureña de Maquiladores. Nuestras competencias son mejores para ingresar en el mundo laboral".



José David Dubón / 19 años

"Gracias a la AHM y a Funadeh. Mis expectativas son muy altas. Yo aspiro a un empleo muy bien pagado. Hay muchas cosas que hemos aprendido, no solo lo de computación, sino también a través de los talleres de Procinco, por ejemplo, en el área de humanística. Sinceramente, sentía un poco de temor al inicio, pero con las capacitaciones nos han enseñado a creer en nosotros mismos, porque tenemos potencial y podemos contribuir con el país".



Ing. Mario Canahuati Presidente de la AHM

Para el ingeniero Mario Canahuati, presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, como sector y como empresa privada "tenemos un gran desafío con la juventud hondureña y es que la revolución de la nueva era tecnológica implica una actualización acelerada que no podemos darnos el lujo de postergar ante el escenario que vivimos de la era del internet de las cosas".

"Basado en lo anterior es que la junta directiva de la AHM decidió proactivamente la creación de una Academia de Programación que en su primera etapa comprende un aproximado de 4.1 millones de lempiras, de los cuales 1.6 millones son inversión directa de la asociación, cuyo objetivo es capacitar jóvenes en el área de la tecnología informática que el mundo está experimentando y que cambiará la forma de hacer negocios".

"Adicionalmente, al cumplir con este objetivo, el sector textil-maquilador visualizó en este proyecto la oportunidad de impactar la vida de jóvenes talentosos con principios básicos y habilidades en computación y que ahora con su certificado de Especialistas en Desarrollo de Software podrán optar a mejores oportunidades de trabajo y dar respuestas en el área de programación a la demanda que actualmente existe en el país", expresó el Ing. Mario Canahuati.



**Academia de
Programación**



HANESBRANDS COMPARTE MEJORES PRÁCTICAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL CON EMPLEADOS

Como parte de su programa permanente de seguridad industrial, HanesBrands compartió sus mejores prácticas con sus líderes, quienes a su vez pertenecen a los comités de seguridad de cada planta. A nivel global, HanesBrands maneja un sistema de seguridad y salud ocupacional Global Safety Management System, conocido como GSMS que se basa en las normas OSHA (Administración de Seguridad y Salud Ocupacional). Estas normas representan una serie de directrices que involucran transversalmente a toda la compañía, buscan el empoderamiento en

todos los niveles y sobre todo incentivan al asociado a reportar su condición en el lugar de trabajo. El sistema de seguridad industrial implementado por Hanes permite que cada asociado pueda hacer reportes en vivo de sus condiciones laborales, la compañía por su parte toma esta información y busca una mejora de los procesos. Y es precisamente ese compromiso de la alta gerencia con lograr los objetivos de seguridad y salud, que permiten transmitir el entusiasmo y las directrices a todos los niveles de la compañía. Uno de los resultados más exitosos con el Sistema GSMS



es que ha permitido hitos tan importantes como el cumplimiento de 8 millones de horas seguras en la planta de Confecciones del Valle Costura, es el empoderamiento del empleado. "Nuestros asociados saben que trabajar respetando estas normas, les permite realizar sus labores de forma segura y efectiva, además promueve las buenas relaciones entre sus compañeros pues fomenta el diálogo y la mejora de procesos de forma consensuada", dijo Orlando Corredor, Director de Operaciones de Intimates en Honduras. "El sistema permite que cualquier asociado al momento de iniciar su turno de trabajo pueda realizar una inspección de su lugar y verificar si cumple con las mejores condiciones para que pueda ejercer sus labores", agregó el ejecutivo. En Jogbra, por ejemplo, recientemente los empleados celebraron 8,760 horas de trabajo sin incidentes que reportar.



Bi ^{DSS}
Technology

LÍDERES REGIONALES EN ANÁLISIS DE BIG DATA

"Microsoft reconoció a socios en 39 categorías que premian a cada una de las áreas de solución, industrias y más. Los finalistas y ganadores fueron elegidos de más de 2,600 nominaciones recolectadas de 115 diferentes países alrededor del mundo basados en su compromiso con los clientes, el impacto de su solución en el mercado y el uso ejemplar de tecnologías Microsoft"

En esta lista de ganadores -dominada por Brasil y México- la única empresa de Honduras es **BIDSS Technology**. Sobre esto y respecto al impacto del análisis de Big Data, Danilo Antunez, CEO, expresó:

"A través del análisis de datos y la automatización hemos ahorrado más de 40% del costo operativo de cada uno de nuestros clientes. Esto les ha permitido expandirse a nuevas ubicaciones, generar mayor empleo y mejorar la calidad de vida de sus colaboradores. Lo que más orgullo nos genera es que todo nuestro personal es 100% hondureño.

Es una clara demostración de las diversas habilidades que tenemos en el país."

En reconocimiento de la certificación, continuo diciendo:

"En BIDSS Technology trabajamos arduamente para asegurar que nuestras soluciones brinden el mayor valor posible a nuestros clientes. Nos enfocamos en aumentar la productividad y reducir los costos de nuestros clientes; y este primer lugar es un reconocimiento al esfuerzo y la dedicación de todo nuestro personal para lograrlo. Es definitivamente una motivación para seguir trabajando mejor cada día."





CRYSTAL
THE RIGHT WAY TO CUT

Crystal by
bierrebi International
8725 NW 18th Terrace, Suite 304,
Doral, FL 33172 - USA
ph. +1 305 456 1082
info@crystal-cut.it
www.crystal-cut.it

Innovación ... a medida

Corte automático de alta calidad y de una sola capa para las industrias de moda, automotriz y textiles para el hogar, ahora disponible con dos características innovadoras, Vision y Slide Away.



Características Incluyen:

Vision:

Manejo de imágenes y ubicación de coincidencias de patrones (rayas y cuadrados, estampados, etc.). Una cámara de alta resolución captura la textura de la tela y un software de última generación crea la mejor ubicación.

Slide Away:

Sistema de descarga automática para aumentar la productividad. En unos pocos segundos, es posible volver a comenzar el proceso de corte mientras el operador recoge el material que acaba de cortar.



ZOLI J.E HANDAL INAUGURA ESCUELA DE ESPALDA Y HOMBRO “JACOBO E. HANDAL”



Realizando el corte de cinta Dr. Fuad Handal y el Gerente General de Químicas Handal, Ing. Fuad Handal Katimi.



Recibiendo los certificados Escuela de Espalda y Hombro: Dr. Fuad Handal y el Ing. Fuad Handal Katimi, los cuales fueron otorgados por el Dr. Raúl Márquez.



La Dra. Lohendy Ponce y la enfermera María Cantarero fueron las encargadas de otorgar un presente a los invitados de parte de la empresa Químicas Handal con los productos farmacéuticos que se elaboran en la misma (de la Línea Rayo)



Dra. Lohendy Ponce, Dra. Vanessa Argueta y Enfermera María Cantarero (Equipo Médico y Enfermería Clínica Zoli J.E. Handal) junto al Dr. Orlando Ventura, Coordinador SME).



Miembros del Corporativo Zoli J.E. HANDAL e invitados en el evento de Apertura para la inauguración: Escuela de Espalda y Hombro Jacobo E. Handal.

Los anfitriones del evento en compañía de los invitados, entre ellos el presidente del corporativo. Dr. Fuad Handal Hasboun, ejecutivos del Zoli J.E. Handal, Ing. Fuad Handal K., Ing. Fernando Handal Yacamán, Doña Diana de Handal, Carol y Diana Zummar, Lorena Kattan, Ing. Víctor Leva, las doctoras Vanessa Argueta, Lohendy Ponce y la enfermera María Cantarero.

La prevención es fundamental en todas las etapas de vida del ser humano, principalmente en el tema de salud, por tal razón se inauguró la Escuela de Espalda y Hombro en el parque industrial ZOLI J.E. Handal.

Con este espacio, muy bien acondicionado, se pretende generar una cultura preventiva para evitar molestias físicas que en el futuro puedan afectar la salud de los trabajadores.

La Escuela de Espalda, que cuenta con la certificación del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), está ubicada en las instalaciones de la empresa Químicas Handal.

La clínica está diseñada para que los trabajadores realicen una serie de ejercicios que les ayuda a mantener sus músculos activos, libres de tensión y estrés, sirven de relajamiento con el fin de crear conciencia en cuidarse y tratarse a tiempo.

En evento estuvieron presentes Dr. Fuad Handal Hasboun, presidente del corporativo, y los ejecutivos Fuad J. Handal, Fernando Handal Yacamán, doña Diana de Handal, Víctor Leva, Carol y Diana Zummar y Lorena Kattan.

También asistieron a la apertura representantes del IHSS, del Sistema Médico Empresas y de la Asociación Hondureña de Maquiladores y otros miembros de las empresas instaladas en el parque ZOLI J.E. Handal, quienes presenciaron el corte de cinta con el que se dio por inaugurada la Escuela de Espalda y Hombro que lleva por nombre JACOBO E. HANDAL.

Para un mejor aprovechamiento se ha creado un horario especial para las personas que asistan y los médicos le darán el debido seguimiento.

ESTANTERÍA SELECTIVA

Precio el pallet position



ESTANTERÍA TIPO PICKING

Precio incluye 3 niveles con rejillas



ESTANTERÍA CARGA LIVIANA

40" ancho x 24" fondo x 72" alto; con 5 niveles



PUSHBACK RACK

Precio el pallet position



RAMPA MANUAL DE ACERO

- 60" ancho x 48" fondo
- 10,000 lbs cap.



BASURERO INDUSTRIAL

- 39" ancho x 58" fondo x 36 1/2" alto
- Ideal para transportar y botar desechos
- Rodamiento de metal opcional, provee movilidad



PORTAPALETAS MANUAL

- 27" ancho x 48" fondo
- 5,000 lbs cap.



CARRITOS PARA BODEGA

- 30" ancho x 60" largo



CESTA DE ALAMBRE

- 40" ancho X 48" fondo X 36" alto



**DUAL (GASOLINA/LPG)
LLANTAS SÓLIDAS-NEUMÁTICAS
5,000 LB CAP.**



\$22,120
Réntame \$950 por mes

**ELÉCTRICO (3 RUEDAS)
LLANTAS SÓLIDAS (CUSHION)
4,000 LB CAP.**



\$25,700
Réntame \$1,200 por mes



Entrevista con

MARÍA ELENA SIKAFFY

HanesBrand, modelo de RSE en Honduras

La responsabilidad social empresarial (RSE) es un pilar para la compañía HanesBrands Inc. (HBI). La RSE representa un compromiso de operar de una manera altamente responsable y ética, protegiendo el medioambiente y las comunidades en cada uno de los países en donde tienen presencia.

María Elena Sikaffy, Vicepresidenta de Recursos Humanos para el hemisferio occidental de HBI, concedió una entrevista a Zipodemos y nos amplía acerca del tema.



ZIPodemos



¿Qué valor agrega a las empresas la RSE?

La responsabilidad social le permite a las empresas operar de manera consciente con su entorno, lo cual tiene un impacto directo en el éxito de las operaciones y en el relacionamiento con sus empleados, sus consumidores, las entidades gubernamentales, los inversionistas y otros públicos de interés.

¿Cómo describe el impacto de sus programas de RSE en Honduras?

Nuestro compromiso con la RSE ha sido uno de los pilares de nuestro éxito comercial y un factor clave que permitirá la sostenibilidad y el crecimiento de nuestro negocio a largo plazo. Pero además de eso, en nuestros empleados vemos cómo, cada uno de los programas de RSE en los que invertimos -tanto los que afectan a sus familias directamente como los que impactan a la comunidad en general- generan en ellos una mayor confianza, compromiso y lealtad hacia su compañía. Y para nosotros, un empleado orgulloso de su empresa, es ¡un empleado productivo y feliz!

De los programas específicos que maneja HBI Honduras, ¿cuál es el que mayor éxito ha tenido y por qué?

Seguimos muy comprometidos con el programa educativo, pues sus resultados nos animan a seguir invirtiendo en la educación de nuestros asociados. En Honduras llevamos más de mil graduados de bachillerato desde 2009, y en toda la región más de dos mil. La educación tiene el poder de cambiar la vida, no sólo directamente la de nuestros asociados, sino de todo su entorno familiar, como lo atestiguan las cientos de historias de éxito que tenemos en nuestras diez plantas en Honduras.

El programa educativo comprende en la actualidad una Escuela de Mecánicos certificada, el Instituto HanesBrands a través del cual nuestros asociados pueden terminar su bachillerato y acuerdos con dos Universidades para que ofrezcan becas a los alumnos con excelencia académica y descuentos especiales para los empleados de Hanes. Con Glasswing International tenemos un programa que está dirigido a jóvenes en escuelas públicas, por medio del cual voluntarios de la empresa imparten clases para fortalecer los conocimientos académicos en el área de matemática, ciencias y computación; y empoderar a los niños en sus talentos creativos y deportivos, permitiendo así su desarrollo integral.

En medio ambiente, nuestro programa insignia es Viviendo Verde, con el cual vendemos dese-



chos industriales a recicladores y los ingresos se utilizan para financiar programas sociales, como las brigadas médicas que se realizan con doctores de Carolina Norte, Estados Unidos. En materia de salud, también realizamos ferias para nuestros empleados y sus familias en las que se da consulta médica, ginecológica y dental, entre otras especialidades.

¿Qué proyectos nuevos planean implementar en el país y hacia qué sector se orientará?

En estos últimos dos años, hemos creado un nuevo componente para atender la primera infancia. Se trata de una alianza estratégica con Fundación Guarderías Infantiles, para proveerles educación y cuidados de calidad a los hijos de nuestros empleados a través de un programa de becas. Nuestros otros programas enfocados en educación, salud y desarrollo comunitario siguen teniendo un impacto muy grande, por lo cual los mantendremos. Los programas de Educación continuarán siendo prioritarios para HanesBrands.

¿De qué forma se integran los trabajadores en estos programas? ¿Son voluntarios o hay una exigencia de parte de las empresas?

El programa de voluntarios, como su nombre lo dice, ¡es voluntario! y de ninguna manera

se obliga a los empleados a ser parte de ello. El interés por participar nace de su interés por transformar la sociedad y sus comunidades. El área de acción de los programas de RSE de Hanes en Honduras es el microentorno que rodea nuestras plantas que, generalmente, también son el entorno de nuestra fuerza laboral.

Las actividades de voluntariado también contribuyen a fortalecer las relaciones entre los asociados, pues crean oportunidades para el intercambio positivo entre compañeros y de éstos con las comunidades. Nuestros voluntarios son una parte vital en la ejecución de los programas de RSE. Su entusiasmo y compromiso son admirables. Solamente en 2017 se tuvo una participación activa de más de 500 voluntarios, quienes donaron 12,800 horas de su tiempo.

¿En qué se basan para apoyar instituciones o una comunidad con sus programas de RSE?

Hemos definido tres líneas de trabajo estratégico en materia de responsabilidad social; en ese sentido, nos enfocamos prioritariamente en desarrollar nuestros propios programas en las áreas de educación, salud y medioambiente. Sin embargo, hemos apoyado eventualmente a organizaciones como Cepudo, con su programa Listones de Amor y otras de Fundación Guarderías Infantiles con quienes tenemos una alianza estratégica de mutuo apoyo desde hace dos años.



EL BARÓN REALIZA PRIMERA FERIA DE LA SALUD PARA SUS COLABORADORES



Un total de 513 personas fueron atendidas durante la primera feria de la salud que la manufacturera El Barón, en conjunto con el Sistema Médico de Empresa del IHSS, realizó este año en sus instalaciones para beneficiar a sus colaboradores.

Varias oficinas fueron acondicionadas para atender a los pacientes, todo se realizó en un ambiente muy bien organizado.

Varios médicos y especialistas colaboraron en esta campaña ofreciendo las siguientes atenciones: Medicina General 179; Oftalmología 27; Citología 27; Ginecología 11; Psicología 12; Ortopedia 14; Nutrición 10; Odontología 105; Vacunación 128.

El staff de recursos humanos de El Barón más otro equipo de colaboradores participaron en la organización de esta primera feria que ofreció excelentes resultados. El Barón continuará proyectándose con los empleados para cuidar de su salud.



LÍDERES REGIONALES EN ANÁLISIS DE BIG DATA

"Microsoft reconoció a socios en 39 categorías que premian a cada una de las áreas de solución, industrias y más. Los finalistas y ganadores fueron elegidos de más de 2,600 nominaciones recolectadas de 115 diferentes países alrededor del mundo basados en su compromiso con los clientes, el impacto de su solución en el mercado y el uso ejemplar de tecnologías Microsoft"

En esta lista de ganadores -dominada por Brasil y México- la única empresa de Honduras es BIDSS Technology. Sobre esto y respecto al impacto del análisis de Big Data, Danilo Antunez, CEO, expresó:

"A través del análisis de datos y la automatización hemos ahorrado más de 40% del costo operativo de cada uno de nuestros clientes. Esto les ha permitido expandirse a nuevas ubicaciones, generar mayor empleo y mejorar la calidad de vida de sus colaboradores. Lo que más orgullo nos genera es que todo nuestro personal es 100% hondureño.

Es una clara demostración de las diversas habilidades que tenemos en el país."

En reconocimiento de la certificación, continuo diciendo:

"En BIDSS Technology trabajamos arduamente para asegurar que nuestras soluciones brinden el mayor valor posible a nuestros clientes. Nos enfocamos en aumentar la productividad y reducir los costos de nuestros clientes; y este primer lugar es un reconocimiento al esfuerzo y la dedicación de todo nuestro personal para lograrlo. Es definitivamente una motivación para seguir trabajando mejor cada día."



Microsoft | 2018
PARTNER OF THE YEAR AWARD



Racks para Almacenaje Industrial

DISTRIBUIDOR EXCLUSIVO

CROWN

Montacargas, Mulitas, Repuestos y Servicios

Compra: \$22,700
Alquiler: \$1,200



encore

PROLOGISTICA

GANAMOS ESPACIO

San Pedro Sula

Tel: 2553-6182 /

Dirección: Barrio Barandillas,
2 calles 5 avenida NE.

www.prologistica.com

info@prologistica.com

Rubbermaid

Un Mundo de Soluciones

Yale HOISTS

Tecles

CMC
COLUMBUS MCKINNON



Prologistica Honduras



APTIV REALIZA SU QUINTA FERIA DE LA SALUD

Toda una fiesta familiar se vivió en la quinta feria de salud, muy bien organizada por APTIV, la cual se llevó a cabo en agosto en las instalaciones de la empresa ubicadas en Green Valley. La feria está dirigida para todos los colaboradores y sus familiares. Se atendió a una población de 1,333 personas, entre adultos y niños, se contó con el apoyo de empleados administrativos que forman parte del staff, así como médicos e invitados especiales.

La feria contó con los servicios de consulta general, pediátrica y de médicos especialistas como: cardiólogo, urólogo, dermatólogo, ortopedista, internista, gastroenterólogo, cirujano general, etc. Este 2018 se combinó la feria de la salud con la celebración de agosto, por ser el mes de la familia y con la actividad patriótica de septiembre por el mes patrio. Las diferentes áreas de producción representaron los departamentos de Honduras con historia, comida, artesanía y traje típico, siendo ganadores: Primer lugar / Olancho – Turno C Día; Segundo lugar / Choluteca – Coaxial Turno A y el Tercer lugar / Comayagua – Semi-Eds de Turno A.

También se contó con el trencito de Sarita y un show de motos organizado por Masesa y mucha diversión.



AHM PRESENTE EN LANZAMIENTO NACIONAL DE LA CAMPAÑA DE VACUNACIÓN SOSTENIDA Y VIRUS DE PAPILOMA HUMANO (VPH)



La Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM) estuvo representada en el lanzamiento nacional de la Campaña de Vacunación Sostenida y Virus de Papiloma Humano (VPH), realizada por la Secretaría de Salud, por medio de la Región Sanitaria de Cortés.

El evento se efectuó en agosto en las instalaciones de un hotel de Omoa, Cortés, con la asistencia de representantes de las alcaldías del departamento de Cortés, así como personas relacionadas al tema salud y de organizaciones no gubernamentales.

Los asistentes conocieron los objetivos de la campaña y todo el material publicitario que será utilizado en este largo proceso, que busca crear conciencia entre la población para que acudan a los centros de vacunación y se promueva la salud preventiva.

Asimismo, la Secretaría de Salud destacó el buen trabajo de las diferentes alcaldías de la región norte e invitó a los aliados estratégicos para volver sostenible la campaña.

Los organizadores entregaron reconocimientos al Subcomisionado de Policía de La Lima José Francisco Perdomo, por el apoyo en las campañas de vacunación, también al Cuerpo de Bomberos de Puerto Cortés y a la Asociación Hondureña de Maquiladores, que estuvo representada por la Lic. Joseet Ordóñez, Jefa de Mercadeo de la AHM.

Por parte de la Región Sanitaria estuvieron la Dra. Lucy Águila, Jefa Regional; Dra. Farida Menéndez, Jefa de apoyo a la gestión; Dra. Cecilia Ordóñez, epidemióloga regional; Lic. Lourdes Herrera, Jefa UCS.

En el evento también se presentó a las modelos súper heroínas de la campaña de vacunación sostenida del virus de papiloma humano que forman parte de la publicidad con la que se promociona la campaña.

La AHM continuará apoyando a la Secretaría de Salud con la promoción y concientización de estas jornadas de vacunación entre sus trabajadores y sus familias.



PROVIDENCE INAUGURA SU CLÍNICA BAJO SISTEMA MÉDICO DE EMPRESA, SME



La compañía Providence, ubicada en Zip Búfalo, inauguró su clínica bajo el Sistema Médico de Empresa, SME, para brindarles una atención personalizada a cada uno de sus colaboradores.

Providence es una planta maquiladora nueva en Honduras, por lo cual recién entra al Sistema Médico de Empresa. La empresa cuenta con más 1,000 colaboradores.

El corte de cinta en la Clínica Providence estuvo a cargo de la Lic. Doris Aguilar, Ing. José Alvarenga, el doctor Caballero y miembros del IHSS. Por parte del SME estuvo presente el Dr. Orlando Ventura.





Este año la empresa realizó la tercera edición de este evento en el que los colaboradores exhiben sus trabajos ante un jurado calificador.

INGENIO Y CREATIVIDAD PREDOMINAN EN FERIA DE RECICLAJE DE STRETCHLINE



Ing. Kelsyn Velásquez, miembro del jurado, junto con el ganador del primer lugar Hamilton Navarrete y los también jueces del evento, Lic. Silvina Zelaya y Lic. Américo Hernández.

Reciclar es someter materiales usados o desperdicios a un proceso de transformación o aprovechamiento para que puedan ser nuevamente utilizados.

Hoy día, miles de empresas han implementado sistemas y métodos para que no haya desperdicios en sus procesos, principalmente en el uso de materia prima. Y cuando hay material sobrante lo someten al reciclaje.

“El reciclaje es un componente clave en la reducción de desechos contemporáneos y es el tercer componente de las 3R: Reducir, Reutilizar y Reciclar”, expresa la Lic. Lilliam Martínez, Gerente de Gestión Humana de Stretchline Central America, quien junto a su equipo de trabajo organizan esta actividad.

La empresa Stretchline ha encontrado en el reciclaje una excelente estrategia para despertar la creatividad y el ingenio de sus colaboradores, ya que gracias al reciclaje se previene el desuso de materiales potencialmente útiles, se reduce el consumo de nueva materia prima, además de reducir el uso de energía, la contaminación del aire (a través de la incineración) y del agua (a través de los vertederos), así como también disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con la producción de plásticos.

De esta manera, Stretchline realiza todos los años una Feria de Reciclaje entre sus colaboradores quienes participan por tres premios en efectivo y con la opción de venderlos.

Los materiales reciclables son muchos, e incluyen todo el papel y cartón, el vidrio, los metales ferrosos y no ferrosos, algunos plásticos, telas y textiles, maderas y componentes electrónicos. En otros casos no es posible llevar a cabo un reciclaje debido a la dificultad técnica o alto costo del proceso, de modo que suele reutilizarse el material o los productos para producir otros materiales y se destinan a otras finalidades, como el aprovechamiento energético.

En la feria se pudieron apreciar desde hamacas, variedad de muebles, velas, obras de arte hechas con tornillos y tijeras viejas, lámparas, hasta una máquina para personas parapléjicas.

En Stretchline este concurso ha dado muy buenos resultados, ya que muchos de los colaboradores han creado piezas originales que las han ido replicando y hasta venden sus productos. El gran ganador de este año fueron los muebles convertibles, del departamento de Urdimbre (Preparado).





El medio ambiente es uno de los tres pilares foco para Astro Cartón Honduras; sin embargo, es un tema presente que concierne a todos, el cambio climático es una realidad y todos debemos contribuir con acciones positivas para minimizar sus impactos.

Astro Cartón considera fundamental la educación ambiental desde temprana edad como medio para promover la toma de conciencia. Para ello desarrollan diferentes jornadas de concientización en centros de educación básica.

El 24 de agosto se visitó el CEB Angélica Garay de la colonia Islas del Progreso, el 30 de agosto el CEB República de México de la Jesús R. González del sector Rivera Hernández, cubriendo un estimado de 700 personas (personal docente y alumnos).

A través de presentación, videos y dinámicas, Astro Cartón brinda la información que permite la toma de conciencia y despertar un interés genuino por el cuidado de medio ambiente.

Durante las jornadas se brindaron conceptos básicos sobre:

- Medio Ambiente, Cambio Climático.
- Consumo Sostenible.
- Las 3R (Reducir, Reciclar, Reutilizar).
- Cómo puedo cuidar el Medio Ambiente (Responsabilidad personal).

Al final de la actividad se entregó al centro educativo una estación de gestión de residuos y láminas de cartón para elaborar boletines y murales y se compartió un refrigerio con los niños.



ASTRO CARTÓN REALIZA JORNADAS DE CONCIENTIZACIÓN AMBIENTAL EN CENTROS ESCOLARES

KYUNGSHINLEAR CELEBRA CONCURSO DE RECICLAJE



Siempre con el deseo de crear conciencia en el cuidado del ambiente, la compañía HONDURAS ELECTRICAL DISTRIBUTION SYSTEM (KyungshinLear) realizó su acostumbrado concurso de confección de traje con material reciclable.

En un día agradable, las participantes tuvieron cuidado impecable en la confección de sus trajes, inclusive accesorios como aritos, diademas, zapatos, todos confeccionados con material desechable.

La creatividad fluyó en este concurso, demostrando una vez más que podemos proteger nuestro entorno con un poco de empeño y cuidado en el tema de la basura.



CEIBA TEXTILES CONTINÚA PROYECTÁNDOSE EN LOS CENTROS EDUCATIVOS DEL SECTOR DE OCCIDENTE

Ante la gran cantidad de oportunidades de mejora que hay en las escuelas del sector de Santa Bárbara, Ceiba Textiles S. de R.L. continúa proyectándose mediante la mejora en las condiciones y servicios que ofrecen los centros educativos santabarbarenses.

En esta ocasión dos escuelas más fueron beneficiadas con donaciones realizadas por los empleados de Ceiba Textiles, quienes a través de los miembros del Comité de Ayuda a la Comunidad realizaron, en junio, la entrega de dos (2) oasis (enfriadores de agua) a la Escuela Rural Mixta Rodrigo Paredes ubicada

en Las Tejas, San Marcos, Santa Bárbara, y posteriormente en julio se hizo la entrega de dos (2) pizarras acrílicas, en la escuela Petronila Barrios de Cabañas, ubicada en el sector de La Flecha, Macuelizo, Santa Bárbara.

En el momento que se hacía la entrega de las pizarras y los oasis en ambas escuelas era evidente la ilusión que sentían los niños al ver cómo Ceiba Textiles aportaba un poco a que mejoren las condiciones de su escuela, y asimismo se mostraron agradecidos los directores, maestros y padres de familia presentes durante la entrega de los donativos.



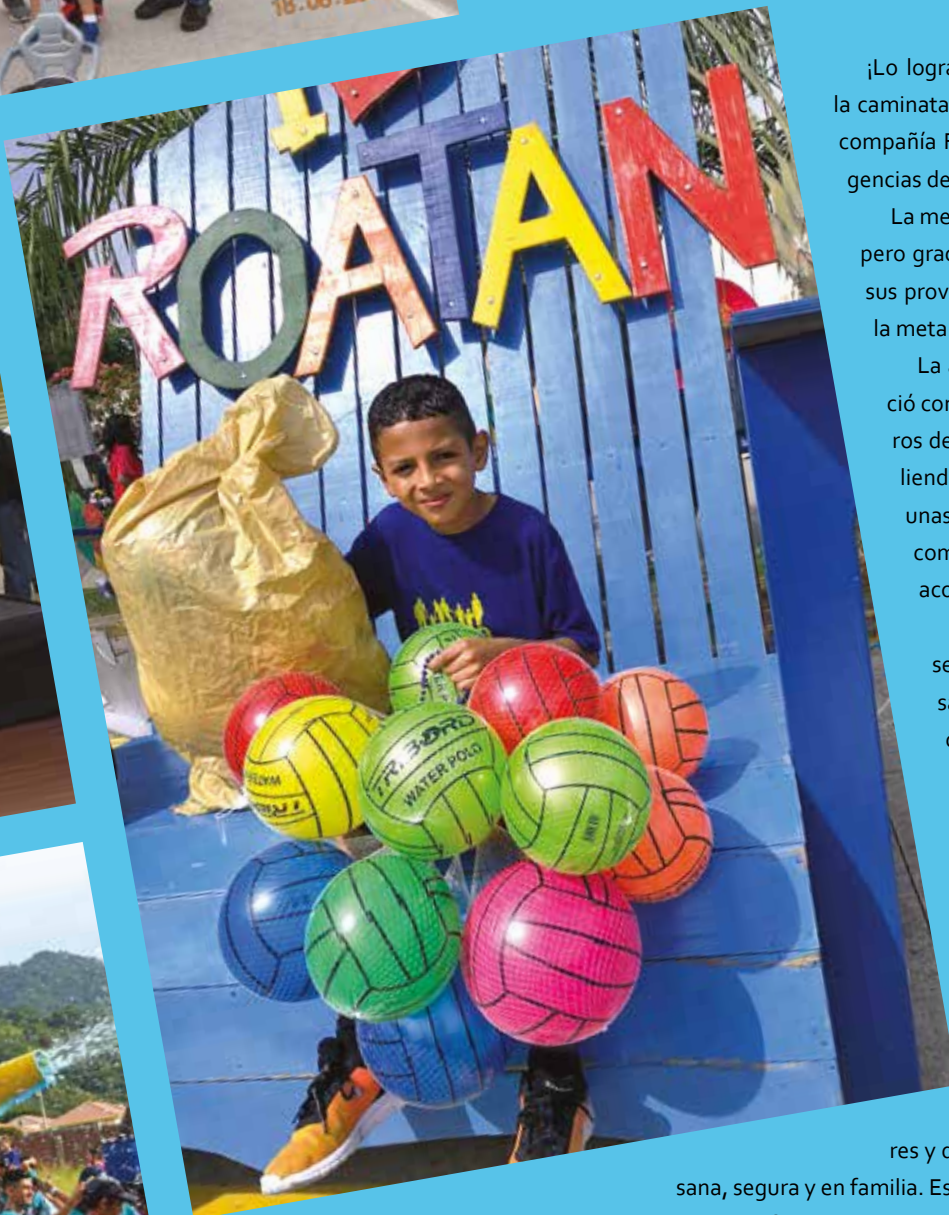
DISTRIBUIDORA AGRÍCOLA HONDUREÑA S.A.
+504 2551-3070 al 72 | www.disagromaquinaria.com
maquinariahn@disagro.com | www.disagro.com



ÚNICOS DISTRIBUIDORES AUTORIZADOS PARA LA VENTA DE EQUIPO Y REPUESTOS DE LAS MARCAS YALE Y HYSTER EN HONDURAS



FRUIT OF THE LOOM REALIZA CAMINATA A FAVOR DEL HOSPITAL MARIO CATARINO RIVAS



¡Lo lograron! Dos millones de lempiras se recaudaron en la caminata familiar “Camino con Destino”, organizada por la compañía Fruit of the Loom, a beneficio de la sala de emergencias del hospital “Mario Catarino Rivas”.

La meta inicial era de superar lo obtenido el año anterior, pero gracias al apoyo de toda la familia Fruit of the Loom, sus proveedores y del pueblo hondureño, se pudo superar la meta.

La actividad, denominada “Camino con Destino”, inició con el show de zumba de Lili Ventura, música y disparos de papelillo. Se realizó el domingo 19 de agosto, saliendo de Diunsa Plaza Pedregal y contó con el apoyo de unas seis mil personas, entre niños y adultos, quienes, como novedad en este tipo de actividades, se hicieron acompañar de sus mascotas.

Además de disfrutar de un espacio para ejercitarse en familia, los asistentes se divirtieron con diversas actividades de entretenimiento, como la exposición de autos a escala de colección de Marco Pérez, colaborador de Fruit of the Loom, saltarines para niños y adultos, tobogán de agua, rocío de agua, lanzamiento de pelotas, bombas de agua, batucada y animación de DJ Allan.

Unas 6,000 personas con corazón solidario se unieron a participar en la caminata ese día, pero se vendieron más de 10,000 inscripciones previo al evento. Los participantes, en su mayoría empleados voluntarios de Fruit of the Loom, lucieron camisetas en diferentes colores

y disfrutaron al máximo en un ambiente de diversión sana, segura y en familia. Esta es la quinta edición de la caminata.

Esta innovadora caminata familiar y primera en su clase en el país, evidencia el firme y permanente compromiso que tanto Fruit of the Loom y sus proveedores sostienen en pro de las comunidades donde operan. La alianza nace a iniciativa de un grupo de colaboradores voluntarios del programa de responsabilidad social de la empresa.

EN ALLIED GLOBAL LA ACTITUD VALE MUCHO

La compañía de call center Allied Global se caracteriza por brindar empleo a personas mayores de edad, siempre y cuando sepan inglés y tengan una buena actitud, ya que este es un aspecto que la empresa valora en su personal.

En Zipodemos les compartimos algunos testimonios de personal mayor que ha encontrado en Allied Global su fuente de empleo:



Miguel López / 51 años

"Mi tiempo en Allied Global ha sido una experiencia rejuvenecedora, disfruto mi trabajo y la oportunidad de poder hacerlo después de 10 años de no trabajar, me siento muy agradecido con el buen trato que recibimos por parte de todo el personal".



José Ángel Erazo / 56 años

"Allied Global es una empresa de oportunidades, no discrimina a nadie ya sea por edad u otros factores, me siento muy a gusto trabajando aquí. Ha sido una experiencia única en la cual he aprendido mucho, gracias al apoyo que se nos brinda".



Omar Ponce Gavarrete / 51 años

"Me siento muy bien en Allied Global, me gusta mucho el ambiente laboral, pero lo que más me gusta es que he sido tomado en cuenta para los ascensos, no he sido discriminado por mi edad, y también que tengo el tiempo para poder hacer mis otras actividades después del trabajo".



Walter Guevara / 50 años

"Ha sido una experiencia positiva, fui parte de la Academia de Allied Global, fui muy bien recibido, fui bastante motivado por el Staff, me gusta que somos una familia. Allied Global no es una empresa que pone obstáculos por la edad, todo lo contrario, da la oportunidad a personas mayores a ganarse la vida. En Allied Global ven las cualidades y capacidades de las personas antes de la edad".



Jesús Antonio Guerra / 51 años

"Soy un adulto de 51 años que tengo la grata experiencia de trabajar para una compañía que considera no poner barreras al contratar personas mayores y da la oportunidad de crecimiento de una forma justa a todos sus empleados, lo que más me gusta de la empresa es que nunca me sentí fuera de lugar por mi edad, al contrario, siempre me sentí apreciado y por ello formo parte del equipo de Allied Global".



¡Invierta bien su tiempo y presupuesto!

Todos sus procesos integrados en una sola Plataforma de Gestión Empresarial

Costo de
Licencia
ERP
más baja
del mercado

Grupo Adap
Certificate Partner

odoo

Concéntrese y haga crecer su negocio, con el mejor Sistema de Gestión Empresarial ERP del mercado.

Módulos Centrales

- Módulo de Contabilidad
- Módulo de Compras
- Módulo de Ventas
- Módulo de CRM
- Módulo de Almacenes
- Módulo de Proyectos
- Módulo de MRP Fabricación
- Módulo de MRP Mantenimiento
- Módulo de Calidad
- Módulo de Punto de Venta
- Módulo de Recursos Humanos
- Módulo de Nomina (Planilla)
- Módulo de BI (Business Intelligent)
- Módulo de E-Commerce
- Módulo de Informes
- Módulo de Mensajería
- Gestión de Documentos
- Chat Online
- Red Social Corporativa
- Notas y Calendarios

Módulos Verticales

- Gestión de Clínicas y Hospitales
- Gestión de Laboratorios
- Gestión de Hoteles
- Gestión de Restaurantes
- Gestión Fabricación Textil
- Gestión Alimentaria
- Gestión Inmobiliaria
- Gestión de Centros Educativos
- Simulador Costos de Proyectos
- Gestión de Granjas
- Gestión de Construcción
- VozIP (Asterick)
- Fidelización
- Mapping BI (Business Intelligent)
- Gestión de Transporte
- Gestión de GYM
- Gestión de Corredurías
- Gestión de Aduanas y Duas

Otras Características

- Implementación
- Capacitación
- Consultoría
- Personalización
- Desarrollos a Medida
- Interface Amigable
- Moderno
- Visual
- Accesible
- Robusto
- Muy Estable
- Alto Rendimiento
- Bajo Consumo de Recursos
- Multiusuario
- Multidivisas
- Multisectorial
- Multiempresa
- Multiplataforma
- Multidioma





**VILLANUEVA
INDUSTRIAL
PARK**

FREE TRADE ZONE

*THE FIRST AND MOST ADVANCED
INDUSTRIAL FREE ZONE IN HONDURAS*
ESTABLECIDO EN 1988



Enlazando negocios, generando empleos constantemente
y aportando al crecimiento de Honduras



www.zipvillanueva.com