

Zip Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILA EN HONDURAS

MUY PRONTO LA INAUGURACIÓN
DE LA PRIMERA MAQUILA EN EL SUR

Honduras Pacific Industrial Park

Impulsando el desarrollo en Choluteca
con más empleos y más oportunidades para el sur del país



Nuevo Programa para la Resolución Adecuada de Conflictos

Buscando la armonía entre la fuerza laboral
y el sector empresarial

“El instante que quiero vivir”

Melvin Salgado
el Poeta de la Maquila

Industria Militar:

Preocupada con el
bienestar social de la
población hondureña

NO SE PIERDA EN NUESTRA PRÓXIMA EDICIÓN
Un reportaje completo sobre este gran evento





Madre y Mujer virtuosa

En el calendario nacional hondureño el segundo domingo de Mayo marca una fecha memorable y que se ha convertido en verdadera fiesta nacional para rendir tributo a la Mujer que Dios usó como instrumento para darnos la vida... a la Madre.

Consideramos oportuno rendir un homenaje a todas las mujeres que ejercen ese doble rol, madre-trabajadora dentro de toda la industria maquiladora a nivel nacional y que día a día se desempeñan eficientemente en las diferentes áreas de la producción, convirtiéndose en verdaderas mujeres fenomenales.

Nos complace dar honor a esa mujer que desde muy temprano cada día, se levanta a atender a su familia y luego a cumplir con ese papel de obrera, profesional, ama de casa y sobre todo de madre, que a pesar de las circunstancias, cualquiera que ésta sea, cumple heroicamente para dar su aporte y seguridad a los suyos.

Estamos plenamente convencidos que la actual generación de mujeres experimenta grandes satisfacciones y nuevas expectativas, al mismo tiempo que conflictos y dilemas que las generaciones anteriores no tuvieron.

Las mujeres del siglo XXI han tenido que redefinir su identidad e inventarse una nueva manera de ser mujer y madre a la vez. Esta nueva situación la viven mujeres de todos los sectores económicos, de todas las edades y de todas partes del mundo. Pero particularmente las que están construyendo una carrera profesional, a la cual tienen derecho, con el propósito de desenvolverse competitivamente en un mundo cada vez más globalizado, y de esa forma mantener una estabilidad económica para sus hijos..

En consecuencia, este planeta, necesita mujeres femeninas, mujeres que comprendan el valor de su femineidad. Mujeres que no se consideren inferiores al aceptar en todas sus consecuencias el papel de mujer, mujeres que se preparen en todas las ramas del saber y alternen y compitan con los hombres, en la dirección del gobierno, la industria, la ciencia y el arte.

Pero que no consideren que es una deshonra, elegir como trabajo el de madre y esposa. Es por eso que la Asociación Hondureña de Maquiladores se complace en tener dentro de su masa laboral, mujeres y madres de empuje, de convicción, mujeres que saben hacia donde quieren ir y que siguen esa meta con dignidad, con entusiasmo y sobre todo con responsabilidad.



Zipodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Edición:
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

Dirección:
Lic. Tesla Callejas de Flores

Diseño y Diagramación:
Héctor David Salinas

Consejo Editorial:
Directores, Gerentes y colaboradores de la industria

Humor:
Darío Banegas

Impresión:
Albacrome

Publicidad:
Departamento de Mercadeo y Publicidad



JUNTA DIRECTIVA AHM

Presidente
Daniel Facussé

Miembros de la Junta Directiva:

Jacobo Kattán	Shucry Bendeck
Werner Oberholzer	Junio Marsan
Roberto Mayr	Donaldo Reyes
José Lino Chávez	Enrique Vitanza
José Molina Deras	Roberto Leiva
Jesús Canahuati	Jorge Faraj
Yusuf Amdani	Juan Canahuati
Fernando Alvarez	Guillermo Bendeck
Félix Mahomar	Tony Medina
Fernando Jaar	Carlos Chahín h.

Director Legal:
Arnoldo Solís

Directora Técnica de Servicios:
Martha Benavides

Director Administrativo:
Jorge Interiano

Gerente Regional Tegucigalpa:
Lic. Guillermo Matamoros

Comentarios e información de la Revista Informativa Zipodemos:
Tel. (504) 556-5526, Fax 556 5525
comunicaciones@ahm-honduras.com
Edificio Yude Canahuati, 4to piso, Ave. Circunvalación, 11 Calle, S.O.
Apdo. Postal. 2658. San Pedro Sula, Honduras,



AHORA con Seguro de Desempleo

Hasta **L. 300,000**
Sin Aval

Solicítalo ya!

Visítanos o llámanos al Tel. 240-0909
www.hsbc.com.hn

HSBC 
El banco local del mundo

*Aplican restricciones



¿Me amo lo suficiente?

¿Nos habremos hecho esa pregunta alguna vez?

¿Me amo? ¿Me amo lo suficiente?

Colaboración de:
Julissa García,
Bolsa Samaritana

Amarse implica cuidar de usted mismo tanto física como emocionalmente, es de todos sabido que hoy en día en el mundo en que vivimos se promueven las relaciones sexuales como respuesta de amor. La moda, los medios de comunicación, las telenovelas, los modelos de belleza y la obsesión por el cuerpo, en

ocasiones son detonantes a tener relaciones sexuales prematuramente o fuera de la pareja.

No podemos negar que somos seres conformados por sensaciones y emociones, y que por lo tanto, no somos inertes ante un hombre guapo o una mujer bonita, pero con esto, puede ser que usted y sus amigos o amigas queden atrapados en relaciones destructivas o actividades sexuales sin saber siquiera cómo llegaron allí, el famoso "No sé como.... pero tuvimos relaciones...." "Yo solo quise ser normal....: adquirir experiencia, ser atractivo para el sexo opuesto, sentirse querido. Sin embargo, esta pagando usted un precio demasiado alto, ¿Esta poniendo en la cuerda floja su salud? o ¿Se está arriesgando a resultar herido emocionalmente, al entregar su cuerpo, sus sentimientos?

El riesgo de infectarse de VIH/Sida en nuestro medio, está a la vuelta de la esquina, a simple vista no se puede saber quien

esta infectado con el virus, calculamos que un 95% de las personas en nuestro país no saben que portan el virus de VIH, este es el momento para detener esta infección, éste es el día de decidir cómo se puede prevenir la entrada del virus.

Usted y nadie más es responsable de su cuerpo, cierre la puerta al virus de VIH, mediante el postergar sus relaciones sexuales hasta el matrimonio, o si usted ya convive con una pareja en unión libre o matrimonio, mantener la fidelidad mutua, no se rinda, luche por su salud, demuéstrese amor propio.

En la mayoría de los casos las personas que temen estar infectadas del virus de VIH a sido porque han tenido relaciones sexuales prematrimoniales, o han sido infieles a sus parejas, esto no solo ha desajustado su paz interior, sino que ha dejado heridas emocionales, angustias de haberse faltado a si mismo o a su pareja.... pero aún no es tarde... hoy es el día de un nuevo comienzo, hoy es el día de tomar la decisión por amor, por amor a usted, por amor a su cuerpo por amor a su alma.



¡No es tarde!

Sabemos de las presiones y tentaciones que constantemente se nos presentan, y ya sea, que usted no se haya protegido en lo emocional y lo sexual, y que sienta que ha cedido a la tentación sexual de alguna manera, Centro Samaritano puede ayudarle mediante la consejería y prueba de detección de VIH/Sida completamente gratis y totalmente confidencial.

Recuerde que lo mejor de la vida está en sus manos, ¡Viva al máximo y sin reproches, demuestre que se ama!

ansiedad

Sabemos lo que te preocupa
y también sabemos que hacer.

Rompe tu ciclo de riesgo

Hazte la prueba de VIH-SIDA Gratis

Centro Samaritano

556-9024 / 2398942

SPS: Edif. Paseo del Sol, 1ra Calle, esquina opuesta a la Catedral
TGU: Col el Prado, Ave. Campiña atrás de Iglesia Mi Viña.



Melvin Salgado:
Entre telas y poemas...
Editó su primer libro:

“el instante que quiero vivir”

Nuestro entrevistado es Melvin Salgado, un talentoso escritor y poeta que entre telas y costuras, le da forma a su escritura. Alegre, extrovertido y muy amable es este artista de la poesía, quién desde hace 10 años se vino de su tierra natal en Talanga, Francisco Morazán, para buscar mejores oportunidades en la zona norte del país.

Este joven Poeta inició sus primeros pasos como escritor a sus 15 años de edad, fecha que jamás olvidará, porque escribió su primer poema. Desde ese momento ha escrito con mucha dedicación, disciplina y esmero. Durante todos estos años ha acumulado sus escritos, hasta que el año pasado logró la edición de su primer libro titulado “El instante que quiero vivir”, en dichas páginas se desglosan 5 aspectos que desarrolla a lo largo del libro: admiración a la mujer, historias de la vida diaria, poemas familiares, amor y desilusiones.

Nuestro talento se graduó como Perito Mercantil y Contador Público y ha incursionado en la radio como invitado en varias ocasiones para declamar sus propios poemas. Su libro está a la venta en varias librerías de San Pedro Sula y Villanueva.

Melvin trabaja como operario desde hace varios años en Manufacturera de San Pedro Sula y es muy admirado por todos sus compañeros(as) quienes en las fechas especiales le invitan a declamar sus hermosos poemas dedicados especialmente a la mujer.

Para la revista Zipodemos es un honor contar esta historia de talento en nuestras páginas, ya que lo admirable de este logro en Melvin, es que hay dos instituciones educativas bilingües que adoptarán su libro como parte de la materia de Español.

Felicidades Melvin y que continúe cosechando éxitos en su carrera de escritor y poeta.

El poema que lo inspiró para titular y escribir su primer libro es:

“El instante que quiero vivir”

ME FASCINAS
PORQUE TU PALABRA FLUYE CRISTALINA,
PORQUE SOLO CONTIGO DESEO
HORAS ETERNAS.

ERES UN VERGEL FLORIDO
UNA CASA DONDE ENCUENTRO PAZ
Y REGOCIJO.

SÓLO TU NOMBRE ALTERA MIS LATIDOS.
SÓLO TU TERNURA DOBLEGA MIS ESCUDOS.

POR ESO ME ENCANTAS
POR ESO ME SUSCRIBO:
EL INSTANTE QUE QUIERO VIVIR
ES EL INSTANTE QUE VIVO CONTIGO

Kimberly-Clark
PROFESSIONAL*

KleenGuard*

Úselos por su seguridad. Prefiéralos por comodidad.



KleenGuard*G80
Nitrilo Morado



KleenGuard*G60



KleenGuard*G40



KleenGuard*G80
Neopropeno/Látex



KleenGuard*G40



KleenGuard*A40



KleenGuard*A30

En Kimberly Clark sabemos que, cuando se trata de protección e higiene somos los expertos y por eso estamos buscando constantemente nuevas formas de satisfacer sus necesidades.

Contamos con guantes específicos para cada aplicación, con tecnología especializada, tanto para tareas generales como para manipulación de químicos y líquidos. Así como trajes cómodos, respirables, que protegen al trabajador contra químicos, partículas y fluidos a presión.

Ahorrar, un hábito saludable

Colaboración de:
Nidia Manzanares León,
Banpaís

Cuando se recibe un dinero extra como el catorceavo, que es resultado del trabajo y el esfuerzo de uno o varios años, es conveniente pensar en la importancia y el beneficio que trae el hecho de ahorrarlo, en vez de gastarlo en un día.

Quizás usted piense que debido a las deudas, los gastos y demás compromisos no pueda ahorrar. Pero considere las ventajas de contar con una reserva de sus propios ingresos.

Aleje las dificultades e impedimentos que se vuelven como nubarrones a la vista y que obstruyen la claridad de las metas que hacen que el ahorro sea tan importante.

Es cuestión de voluntad

Ahorrar es un hábito saludable. Cada persona o familia debe interesarse en practicar lo dentro de sus posibilidades. Es cuestión de voluntad, de fijárselo como una meta.

Hay que tratar de ahorrar como mínimo el diez por ciento de los ingresos y evitar malgastar el dinero en cosas innecesarias. Al determinar la cantidad que ahorrará, también considere la frecuencia con que lo hará y procure ser constante.

Por pequeño que sea su ahorro, constituye un capital propio que le servirá para la educación de los hijos, para comprar una casa o adquirir un carro, salir de vacaciones, iniciar un negocio o cubrir algún imprevisto.

Cuando hay ahorro, existe la seguridad de disponer de esa cantidad que se ha guardado con esfuerzo, la cual se debe ir incrementando constantemente a fin que con el tiempo sean mayores sus recursos.

Desde la antigüedad, la cultura del ahorro se practicaba en civilizaciones como la egipcia, china e inca, que tenían la costumbre de guardar frutos de sus cosechas. Más tarde allá por 1462 surgió una primera organización del ahorro y después se iniciaron los bancos.



Para comenzar...

En la actualidad, está la opción de abrir una cuenta de ahorro en el banco de su preferencia o en Banco del País, BANPAÍS, donde por sus depósitos recibirá intereses, que constituyen esa cantidad de dinero que el banco da por lo que se ahorra.

Además a fin de que la cultura de ahorrar se practique desde temprana edad, procure iniciar y encaminar a sus hijos en el hábito del ahorro, enseñándoles su importancia y conveniencia porque lo que se aprende de chico nunca se olvida de grande.

Visite la agencia de banco más cercana a su casa o lugar de trabajo, lleve su tarjeta de identidad y la partida de nacimiento de su hija o hijo. Allí un oficial bancario le atenderá, abrirá la cuenta y entregará una libreta, en la cual se registra lo ahorrado y sus intereses.

Además, como detalle para los niños en Banco del País, se les regala una alcancía, para que sigan ahorrando en casa, hasta que nuevamente lleven el dinero a depositar al banco. Así desde pequeños aprenderán a guardar y administrar bien sus recursos.

Hay muchas formas para iniciarse en la ruta hacia el ahorro, empezando por uno mismo y enseñándole a los hijos, cuán importante es ahorrar para formar poco a poco un patrimonio individual o familiar. **Ahorre hoy.**



Ahora en donde hay un celular hay una agencia **BANPAÍS**



Con sólo enviar un mensaje desde tu celular



al **2424**

podrás realizar los 365 días del año:

- Consulta de saldos y mini estados de cuenta. (Últimas 5 operaciones)
- Pagos de tarjetas de crédito y préstamos.
- Transferencias entre cuentas.
- Pagos de servicios y recargas de celulares. (Muy pronto)

Además, recibirás alertas de consumos de tus tarjetas de crédito y débito, de movimientos en tus cuentas, mensajes informativos y mucho más.



Actívalo en cualquier agencia BANPAÍS. Más información llamando gratis a nivel nacional al

800-566-1212

Si aún no tienes cuenta, ábrela hoy y disfruta los nuevos servicios que sólo nuestra tecnología te brinda.

HONDURAS PACIFIC INDUSTRIAL PARK

Más que un parque industrial, un mundo de oportunidades para el sur.



Lo que hace unos meses se gestaba como un mega proyecto, hoy se convierte en realidad a pocas semanas de inaugurarse la primera planta manufacturera en Choluteca, denominada "Manufacturera del Pacífico", con ella se abren las esperanzas de trabajo para miles de hondureños en este sector del país que durante muchos años habían estado esperando una oportunidad como esta. Uno de los mayores beneficios y razones por las que se desarrolló este majestuoso proyecto en este sector del país y que

además favorecerá la inversión en esta zona, es el acuerdo aprobado por la Comisión Nacional del Salario Mínimo en abril del 2006,

y posterior firma de resolución el 18 de enero del 2007, donde se acuerda mantener el salario mínimo diferenciado durante 10 años en las zonas de inversión y empleo ubicadas en Choluteca, Olancho, El Paraíso, Santa Bárbara y Valle.

Con esta iniciativa y bajo esas condiciones es que el Presidente de este visionario proyecto, ingeniero David Ignacio Williams decidió invertir en Choluteca, conociendo de antemano los incentivos que se ofrecerá a los inversionistas nacionales y extranjeros que decidan establecer sus fábricas en este sector.

Con la puesta en marcha de la primera fábrica manufacturera en el parque Honduras Pacific Industrial Park, los cholutecanos tendrán la oportunidad de incursionar en otra área totalmente nueva para ellos, y sobre todo tendrán la oportunidad de capacitarse a través del

Programa de Capacitación Integral para la Competitividad de la Industria de la Manufactura, Textil y Confección (PRO-CINCO) de la Asociación Hondureña de Maquiladores y el Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP).

El proyecto Honduras Pacific Industrial Park está ubicado estratégicamente en el departamento de Choluteca, municipio de Choluteca, lo conforma un área de 100 manzanas de terreno, en las cuales se desarrolla el primer proyecto en su tamaño y su alcance.

Pista de Aterrizaje

Para facilitar la llegada de los inversionistas y extranjeros al menor tiempo posible, se estará habilitando la pista de aterrizaje de Choluteca, la cual estará disponible al momento que el parque inicie operaciones.

¿Que es la ciudad Valcanes?

Es la extensión completa que comprende el proyecto de Honduras Pacific Industrial Park con 100 manzanas de área industrial, 45.5 mzs. de área comercial, 34.5 mzs. de área institucional y 128 mzs. de área residencial.

Entre los servicios que incluirá el parque están:

- 24 horas de seguridad perimetral
- Recolección de basura
- Mantenimiento de calles y áreas verdes del parque
- Electricidad en las vías públicas del parque
- Sistema de hidrantes para apagar fuegos
- Oficina de aduanas
- Agua potable
- Asistencia para reclutamiento de personal
- Agencias de bancos dentro del parque
- Otros servicios especiales que puedan ser contratados de acuerdo a los requerimientos de cada compañía.

Parque Logístico de Almacenamiento y Distribución

Este mega proyecto incluye un área estrictamente para el procesamiento de productos de maquila, de costura, electrónica, arneses y otros, bajo el nombre de Honduras Pacific Industrial Park y la complementa un parque logístico de almacenamiento y distribución, lo que permitirá el almacenamiento en recintos fiscales y/o generales para la exportación, importación y distribución para la región del sur del país y Centroamérica.

Honduras Pacific Industrial Park, cuenta con los mejores servicios inmobiliarios del mercado, servicios logísticos, de aduana, resaltando la infraestructura de gran calidad, la ubicación estratégica entre tres capitales centroamericanas, como ser San Salvador, Managua y Tegucigalpa, sumando la construcción del canal seco, el que permitirá la utilización de entradas y salidas de productos y materia prima, tanto por el pacífico, como por el atlántico.

El parque iniciará operaciones en julio del 2008 y contará con una estructura completa que comprenderá: área comercial, industrial, institucional y residencial.



Así se verá la planta que actualmente esta en construcción y que será ocupada por Manufacturera del Pacífico. Su moderno diseño armoniza con el estilo colonial de Choluteca.



Coca-Cola zero es una marca registrada propiedad de: The Coca-Cola Company. Embotellador autorizado: Cervecería Hondureña, S.A. de C.V.

Coca-Cola[®] zero[®]

SABOR
AUTÉNTICO
ZERO AZÚCAR



www.coca-colazero.com.hn

Centro de Información al Consumidor y Servicio al Cliente 800-5451111 desde cualquier parte del país sin costo.

INDUSTRIA MILITAR CON UNA TOTAL PROYECCIÓN SOCIAL

Es una maquila mas afiliada a La Asociación Hondureña de Maquiladores y surge en el año de 1979, ante la necesidad de abastecer y cumplir las necesidades a la clase II que consistía en dotar a su batallón de botas y fatigas. Sus operaciones se iniciaron en el área geográfica que ocupó el segundo batallón de artillería, con la instalación de un pequeño taller de sastrería en el cual laboraban 65 empleados. Con el transcurso de los años va ampliando sus servicios hasta convertirse en el fabricante de todo el equipo de vestuario y accesorios de carácter militar.

Bajo una política de puertas abiertas comandada por el Coronel Saúl Orlando Coca, es como se ha creado el agradable ambiente laboral y de convivencia que hoy se vive en esta Industria Militar.

Uno de los reconocimientos más notorios es su proyección en diferentes programas de Responsabilidad Social Empresarial, en los cuales los beneficiados directos son sus empleados, que en su mayoría también constituyen los habitantes de esa comunidad.



Guardianes del Señor

Es un programa que persigue el objetivo de fortalecer los principios y valores éticos espirituales y morales en los niños y adolescentes del sector de las Tapias y Mateo, a través de una base educativa integral con la finalidad de crear un profundo respeto a Dios a la patria, a la familia y a la sociedad.

Consiste en la capacitación y formación de niños comprendidos entre los 8 a 16 años (en su mayoría hijos de los empleados que allí laboran) creando en ellos verdadera conciencia del desempeño del ser humano en la sociedad mediante el conocimiento del creador del universo "Dios; enseñando, recuperando o fortaleciendo los principios y valores fundamentales.

A la vez se les incorpora en actividades deportivas, destrezas individuales, reglas de cortesía y disciplina, generando una conducta de ejemplo positivo y una idea clara de la vida en la sociedad, así como el desarrollo del espíritu de la competencia.



Merienda Dominical

Los niños de este programa son recibidos cada domingo por voluntarios servidores del IMFFAA en las instalaciones del batallón y para iniciar su jornada son atendidos con un sustentable alimento que consiste en proporcionarles a través del programa Educativo Bíblico Implementado por las iglesias Brigadas de Amor Cristiano todos los domingos, merienda a mas de 400 niños, con un menú variado y muy nutritivo. Para dicha actividad, se cuenta con un presupuesto asignado y los resultados obtenidos hasta la fecha han sido muy satisfactorios.



Discapacitados, piezas fundamentales en grupo de empleados de IMFFAA

"Estoy feliz de sentirme útil y de que me valoren en esta empresa a pesar de no poder caminar" es la frase que con una sonrisa en su rostro nos brindó, Silvio Zelaya, joven imposibilitado para caminar por trastornos en sus piernas. Al igual que Silvio, IMFFAA tiene dentro de su personal alrededor de 7 personas con limitaciones físicas, quienes son integrados como todos los demás, a ese grupo de

Especial agradecimiento de ZIPodemos para los Oficiales Fausto Cabrera, Gerente de Producción de IMFFAA y Luis Flores, Jefe de Planta, por su fina atención a nuestra visita.

trabajadores que día con día se presentan a trabajar en sus plantas con un único objetivo, cumplir sus metas de producción.

Construcción de Viviendas

Siempre teniendo como prioridad a sus empleados, La industria militar ha creado un comité de Construcción de viviendas, el cual es el encargado de gestionar y conseguir información necesaria en cuanto a los proyectos habitacionales y asimismo brindar el apoyo a sus empleados en la construcción de sus respectivas viviendas, con materiales, mano de obra.



Becas de excelencia académica de los Hijos de los empleados de IMFFAA

La industria militar cumpliendo el mandato de la ley constitutiva de las fuerzas armadas apoya al gobierno en el área educativa, otorgando becas a los hijos de empleados con excelencia académica, a quienes por su esfuerzo son premiados haciéndose acreedores a becas, uniformes, útiles escolares y otros materiales de estudio necesario durante todo el año.

Para terminar en ZIPodemos con la descripción de varios programas de RSE que practica esta industria, les presentamos a Neyfer Jinduanny, quien es reconocido como el Niño Símbolo de IMFFAA, quien a sus 3 años de edad es ciego total y además tiene cáncer.

Actualmente necesita fondos para su manutención y becas de estudio, requerimiento al que ha dado respuesta el Gerente General de Industria Militar Coronel Saul O. Coca con una beca para capacitación en la escuela de música, la cual inicio el 26 de enero de este año. Igualmente, está estudiando estimulación temprana en el instituto Franciscano para la capacitación no vidente (Infracnovi).

Neyfer, además de recibir este tipo de ayuda, también es rodeado de juegos, regalos, convivios pero sobre todo de amor, por todo el personal y directores que laboran en IMFFAA.



¡HECHOS A SU MEDIDA!



A la medida de sus posibilidades económicas.



CON TODA LA POTENCIA Y RESISTENCIA NECESARIA.

Motor 2.8 L. diesel, doble cabina o cabina sencilla, 4x4 y 4x2, chasis y barras estabilizadoras más reforzados.



FUERTES.... ECONOMICOS.... SEGUROS....

Certificado de calidad ISO 9001, ISO 14001 y QS 9000

GARANTIA EN REPUESTOS Y TALLERES DE SERVICIO.



¡A SU MEDIDA!



SAN PEDRO SULA:
3 ave., 8 calle, S.O. No. 52,
PBX: 553-0064

SAN PEDRO SULA:
Bulevar del Sur,
PBX: 556-5991

COMAYAGUELA:
5 Y 6 ave, 9 calle
PBX: 237-0278

TEGUCIGALPA:
Final Bulevar Morazán,
Teléfono: 236-5512

CASA JAAR

jmc@casajaar.com



Brita Margarita Lamber,
Finessa

“Estoy segura que un día llegaré a ser Gerente de Producción” es una de las tantas frases que con mucha certeza y confianza en sí misma expresó Brita Margarita Lamber, quien a sus 33 años ha realizado una buena parte de sus sueños tanto en el plano profesional como personal. Desde hace muchos años trabaja en

el mundo de la maquila y recuerda cuando muy joven comenzó a trabajar de operaria en Confecciones Monzinni / Oxford donde estuvo 3 años y luego fue promovida al puesto de utilitaria trabajando otros 3 años, durante ese tiempo su jefa al observar su alto desempeño y pasión por su trabajo, la promovió al puesto de Instructora y casi de inmediato a los 7 meses, le brindaron la oportunidad de ser Supervisora.

En la empresa donde labora, Finessa; el dinamismo, rendimiento, proactividad y productividad, son algunas de las características que siempre han destacado el trabajo de Brita, tanto así que después de algún tiempo como supervisora fue nombrada Jefe de Entrenamiento teniendo a su cargo el equipo de entrenadores, donde también su paso en esta experiencia fue brillante; tanto así que un año después su ascenso fue como jefa de producción de una línea con más de 160 empleados a su cargo, a quienes actualmente motiva e incentiva para la obtención de sus metas con excelencia y calidad. “A mi me encanta mi tra-

bajo, disfruto mi trabajo” expresa Lamber con mucha alegría.

Esta mujer exitosa está felizmente casada con 3 hermosos hijos como ella los describe de 15, 11 y 3 años, confiesa que está agradecida con Dios y con la empresa, ya que gracias a su trabajo ha podido beneficiarse económicamente proveyendo junto a su esposo el sostén de la familia, vivienda propia y estudio para sus hijos, tanto así que hasta ha podido ayudar a sus hermanos y otros familiares. Además este año se gradúa como Bachiller en CC y LL y piensa continuar con estudios universitarios

Brita piensa que ésta será la primera y última empresa donde trabajará porque le apasiona lo que hace y está segura que no está lejano el día en que llegue a ser Gerente de Producción, es por eso que invita a sus subalternos, compañeros o cualquier otro trabajador a que perseveren en sus sueños, se esfuercen y alcancen sus propios méritos para ser los mejores y si no son los mejores, estar en el camino de estos.

Historias de Éxito en la maquila

Ingresó como operaria... ahora es asistente de producción, Directora del colegio de Educación y Licenciada en Matemáticas Financieras

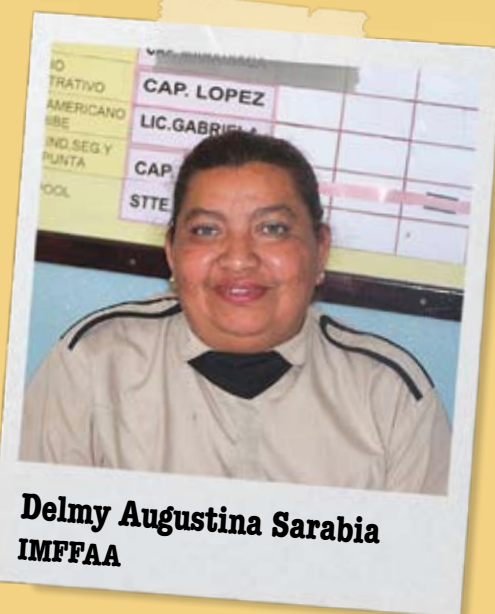
Un granito de arena a todo el crecimiento que ha tenido Industria Militar, es el aportado por Delmy Augustina Sarabia, originaria de San Lorenzo Valle, quien desde hace 17 años labora en esta agradable empresa y todavía mantiene el mismo entusiasmo que el primer día.

Delmy cursó sus estudios de Perito Mercantil y Contador Público, carrera que logró culminar gracias al apoyo brindado en la empresa y a sus anhelos de superación personal, lo que le permitió continuar con sus estudios universitarios obteniendo la Licenciatura en Matemáticas Financiera. En el plano personal es muy feliz junto a su esposo con quien tiene 3 hermosas hi-

jas, 2 de ellas gemelas de 16 años y una de 11, a quienes ha sacado adelante con la ayuda de becas de estudio que le ha proporcionado IMFFAA y la recompensa obtenida por su esfuerzo y desempeño.

Inició como operaria donde estuvo por un año y debido a su alto desempeño y actitud positiva pasó al departamento de logística, después a producción por varios años siendo promovida posteriormente al puesto de asistente de producción, puesto que ejerce actualmente. Además apoya en la mayoría de programas de RSE y es la directora Académica del Centro Básico IMFFAA

Entre otras cosas Delmy ha tenido la oportunidad de capacitarse en programas de computación para aplicar en su área y ha sido reconocida con varias menciones honoríficas y premios por producción, co-



Delmy Augustina Sarabia
IMFFAA

operación, dedicación etc. “Estoy muy agradecida con Dios, con IMFFAA y mi coronel Coca, por todo el apoyo que me han brindado en estos años” fue la frase que Delmy dijo a ZIPodemos para finalizar nuestra entrevista.



María Magdalena Flores
Confecciones Internacionales

María Magdalena Flores, originaria de Choluteca, todavía recuerda el día en que se presentó a la empresa Confecciones Internacionales, donde desde la 7 de la mañana estuvo esperando en un portón la oportuni-

Cristhian Alvarenga recuerda el día que ingresó a trabajar hace 9 años, cuando fue traído por unos coreanos a Siguatepeque y comenzó en Alamode, en ese entonces para iniciar le dieron a su cargo 2 líneas de producción, las cuales manejó por un corto periodo con muy buenos resultados, lo que dio lugar a su promoción para el puesto de jefe de supervisores donde tenía a su cargo los supervisores de las diferentes líneas quienes trabajaban en base a metas acompañadas de cápsulas de motivación y reconocimiento de éstos.

Después de observar la excelente labor que Cristhian hacía con su trabajo y su equipo, sus superiores lo ascendieron a jefe de toda la planta, puesto que desempeña en la actualidad y es el encargado



Dalia Esperanza Ramírez,
San José de Mariol

de velar por todo el proceso para el ensamble de las prendas.

Cristhian comentó que gracias a este trabajo ha podido tener un sistema de vida más cómodo, pues la maquila ha sido un pilar de desarrollo no solo para el trabajador sino para el país en general; “En lo personal económicamente he progresado a un mejor nivel; tengo mi casa en la costa norte”. Agregó que la mayor satisfacción dentro de su trabajo ha sido el valor, reconocimiento y apoyo que siempre ha recibido por parte de la gerencia tanto en capacitación, remuneración, confianza y buen trato.

Cristhian es casado y tiene 2 niños de 11 y 6 años a quienes trata formar en un hogar de valores y de conciencia en el buen desempeño de un trabajo.

Dalia Esperanza Ramírez, disfruta cada día su trabajo como supervisora en la empresa San José de Mariol de Tegucigalpa, la perseverancia, el optimismo y la sana autoestima que la caracterizan, le han permitido subir escalones tanto en su vida personal como de trabajo, sumado por supuesto a su capacidad profesional y excelente conducta laboral.

Tiene a su cargo una línea de producción con 4 módulos en la que dirige a más de 47 personas, a quienes a diario incentiva para que en trabajo de equipo superen las metas de producción asignadas. Dalia comenzó como operaria, puesto en el que estuvo por 5 años siendo posteriormente promovida a Instructora en el que también tuvo un brillante desempeño por lo que pasó a ser nombrada como supervisora, puesto que ejerce actualmente y en el cual ha recibido varios incentivos y reconocimientos, que junto a su experiencia de los puestos anteriores le han permitido una estabilidad laboral de 11 años.

dad para ser llamada a una entrevista, siempre confió en sus capacidades y a pesar de la incomodidad y larga espera no dejaba de verse muy pronto trabajando, cuando finalmente ese momento llegó, eran ya las 2 de la tarde y en medio de cansancio, hambre y calor, María escuchó su nombre sin imaginarse que ese mismo día sería contratada como operaria de inspección donde se desempeñó por 3 años hasta ser ascendida a operaria de máquina en el módulo piloto que se llamaba Las Águilas, allí aprendió la operación de rueda de falda y al mismo tiempo como operaria de inspección, llevando a la par ambas responsabilidades por un año y medio.

Fue entonces cuando recibió la noticia que ahora pasaría al puesto de instructora, ya que gracias al esfuerzo, conducta intachable, buen desempeño y sobre todo capacidad para enseñar a otros, ahora tendría nuevos retos. Es desde entonces y hasta la fecha donde día a día María Flores se desarrolla, disfrutando todas y cada una de sus funciones. Ella recuerda que gracias a su empresa



ha logrado sacar adelante a sus hijos de 12, 10 y 7 años a quienes forma junto a su esposo a quien también tuvo la oportunidad de conocer en esa misma planta donde ambos continúan trabajando.

Otra de las satisfacciones de su trabajo han sido los reconocimientos que ha recibido por cumplimiento de metas en producción y alta calidad, además de las felicitaciones y buenos deseos de sus superiores.



Cristhian Alejandro Alvarenga
Alamode Siguatepeque

Gracias a su trabajo Dalia, que además es Bachiller en Ciencias y Letras, ha podido educar y sacar adelante a su hijo de 6 años y ahora a su bebita de solo 18 meses y entre sus planes a muy corto plazo está la construcción de su propia casa para la que ya está realizando las gestiones correspondientes. Además aspira a llegar a ser Gerente de Producción.

nuestra gente



AHM - Cumple y Gana firman acuerdo sobre: PROGRAMA RESOLUCIÓN ADECUADA DE CONFLICTOS

El pasado 11 de marzo la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM) y el Proyecto Cumple y Gana, Fortalecimiento de los Derechos Laborales, firmaron una carta de entendimiento para el diseño y establecimiento del Servicio de Resolución Adecuada de Conflictos Laborales de la Asociación Hondureña de Maquiladores con el propósito de buscar la armonía entre la fuerza de trabajo y el sector empresarial, y que ello conlleve a la expansión de la Industria y atracción de más inversión en el sector.

El Proyecto "Cumple y Gana", el cual es financiado por el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos de América y es co ejecutado por la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM) y Abt Associates Inc., tienen como propósito fortalecer el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales en Centroamérica, Panamá y República Dominicana.

La AHM coincide con el Proyecto Cumple y Gana en mejorar las condiciones de trabajo y el respeto

de los derechos laborales por medio de la resolución adecuada de los conflictos laborales de acuerdo con la normativa vigente en Honduras, razón por la cual, este innovador servicio será desarrollado para brindar a las empresas socias, asesoría y mediación de conflictos laborales, como una instancia alternativa para fortalecer las relaciones armónicas entre empleadores y trabajadores y la disminución del costo social y económico que implican las relaciones conflictivas.

La Resolución Adecuada de Conflictos (RAC) permite que en la búsqueda de la solución a los conflictos participen directamente las partes involucradas en la elección de las soluciones. Adicionalmente, una persona llamada Mediador ayuda a las partes a comunicarse entre sí para que logren un acuerdo que les satisfaga.

La Resolución Adecuada de Conflictos es un método de promoción humana y de carácter formativo. Las partes adquieren una comprensión diferente respecto de la resolución del conflicto, educándose y formándose para la vida en relación en todos los ámbitos. Por lo anterior, la industria, las empresas y los trabajadores(as) se verán altamente beneficiadas con este novedoso sistema.

LAS SIGUIENTES SON LAS CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA RAC ORGANIZACIONAL QUE ESTÁ EN PROCESO DE DESARROLLO:

Gradual - permite ir desde el menor al mayor grado de intervención del tercero imparcial o mediador.

Preventivo - permite la prevención del conflicto o detección temprana del foco de disputa, evitando que los conflictos típicos del lugar de trabajo se conviertan en problemas más complejos y dañinos.

Informal y voluntario - permite el uso discrecional por parte del usuario. No interrumpe la opción de acceso a sistemas formales o legales disponibles en caso de que la intervención no llegue a un acuerdo satisfactorio.

ADICIONALMENTE, EL SISTEMA RAC ORGANIZACIONAL TENDRÁ LAS SIGUIENTES VENTAJAS PARA LAS EMPRESAS:

Promueve la participación voluntaria de las partes y el diálogo en la búsqueda de soluciones y por ende, el mejoramiento del clima laboral.

Costo Económico y Social - Permite un acceso gratuito a todas las partes. Disminuye el costo que implican las relaciones desmejoradas y la desconfianza y por ende mejora la productividad de la empresa, la salud y calidad de vida de las personas.

Contribuye al desarrollo de un ambiente de respeto en el ámbito laboral y permite restablecer la armonía social de las relaciones en el mundo del trabajo.

Existe transparencia en el proceso. Trabajador y empleador son plenamente informados de sus derechos y obligaciones.



Firma del acuerdo de implementación del programa RAC entre representantes de la AHM y Cumple y Gana.



Club de Fundadores y Reconocimientos a la Excelencia en Fruit of the Loom & Russell Corporation



La empresa decidió reconocer la antigüedad de sus asociados en este evento que consiste en un almuerzo especial en un establecimiento prestigioso, un diploma para cada asociado y una foto con el Sr. Holland.

Fruit of the Loom & Russell Corporation utiliza el reconocimiento de sus asociados como una de las mejores herramientas estratégicas para generar cambio dentro de su organización. Cada año, dos eventos importantes se celebran con la participación del Señor John Holland, presidente de Fruit

of the Loom, Inc., y altos funcionarios de la empresa.

El primero es el reconocimiento a la excelencia, en el cual se otorgan premios a asociados que han recorrido la milla extra en proponer ideas para el mejoramiento de procesos. Al reconocer un trabajo bien he-

cho, la empresa promueve una cultura de valores entre sus asociados. Este año el trabajo y contribuciones de 100 asociados de las diferentes plantas de la corporación son reconocidos.

La reunión anual del Club de Fundadores se celebra en el Club Hondureño-Árabe y es una de las actividades mas sobresalientes y muy esperada por los asociados. A través de este evento la compañía premia la antigüedad y la lealtad de sus colaboradores que excede a diez años de empleo. Hace cuatro años la empresa decidió reconocer la antigüedad de sus asociados en este evento que consiste en un almuerzo especial en un establecimiento prestigioso, un diploma para cada asociado y una foto con el Sr. Holland. En el primer año, en el 2005, Se comenzó con 31 miembros con diez o más años de servicio en la empresa. En el 2006, 139 nuevos miembros se agregaron y el año pasado 193 nuevos miembros se sumaron al club. Este año el Club de Fundadores tiene 498 miembros en total, de los cuales 174 son nuevos miembros con 10 o mas años de antigüedad. Vale la pena mencionar que este año el Club tendrá un miembro con 15 años de servicio en la empresa.

Esto es una de las muchas maneras en que la empresa apoya el primero de sus valores, Respeto por la Gente, donde, el decir que los asociados son su activo mas valioso, no son solo palabras.

IPC una alternativa en educación técnica de alto nivel

IPC es una Institución Educativa Politécnica de Alto Rendimiento que ofrece la oportunidad de acceder; mediante carreras cortas, a una oportunidad real de empleo y desarrollo personal.

IPC tuvo como antecedente una iniciativa de la empresa Gildan Activewear y se consolidó gracias al soporte de empresas como ZIP Búfalo, ELCATEX y Cervecería Hondureña entre otros, como socios clave y las cuales son los más activos patrocinadores y miembros de la junta directiva de FUNDETEC, ONG sin fines de lucro, creada para operar esta institución.

IPC ofrece un tipo de educación comparable al New Brunswick Community Colleges en CANADA, con el grado pre-universitario de DIPLOMA en las áreas de: Mecánica Industrial, Electricidad Industrial y Tecnología de Confección (Full Package), y a partir del próximo año se contará con el Diplomado en Refrigeración y Aire Acondicionado Industrial, adicionalmente contará con la certificación de tan prestigiada institución. (ver <http://www.nbcc.ca/>)

Adicionalmente, dirige a la industria en general una oferta de Entrenamientos Industriales especializados, enfocados al personal técnico y de mantenimiento. Mediante los cuales se brindan servicios de entrenamiento y re-entrenamiento para la fuerza laboral en áreas específicas como resultado de un estudio de necesidades consultado con la industria misma.

Nuestra Metodología Aprender-Haciendo, Calificados Instructores Nacionales y Extranjeros junto con Tecnología de Punta, hacen de la oferta educativa de IPC una opción única, innovadora y muy atractiva para cubrir las necesidades de entrenamiento en áreas técnicas.

PLC, Instalaciones Eléctricas Industriales y Residenciales, Controles Industriales y de Motores, Electrotecnia, Soldaduras Especiales, Neumática e Hidráulica, Patronaje Digital, Colorimetría Textil, Control de Calidad y Métodos de Producción, son parte de los más de 35 entrenamientos que conforman la actual oferta de entrenamiento del IPC que desarrolla además entrenamientos a la Medida; una opción nueva y conveniente para la industria, ya se desarrolla la temática específica del curso específica para cubrir los objetivos de la empresa y tomando en cuenta días y horarios de conveniencia para las misma.

Es por todo esto que IPC se consolida como la Institución que HACE LA DIFERENCIA en la educación técnica en Honduras. Apoyando no solo el desarrollo de las empresas existentes en el país, sino también promoviendo el surgimiento de nuevas industrias y sobretodo brindando oportunidades de desarrollo personal a cientos de jóvenes.

bladores de Villanueva dependían de los cultivos de caña de azúcar, maíz, y de otros, que bañados por el caudaloso río Ulúa sostenían a las miles de familias residentes en este sector, quienes además se dedicaban a la ganadería.

El municipio de Villanueva ha experimentado un cambio radical con la llegada de la maquila a esta zona, especialmente al establecerse el parque Industrial ZIP Villanueva, el cual fue el primer parque en su género en ser aprobado por el Gobierno de Honduras el 25 de agosto de 1988 y es el resultado del trabajo pionero de Don Jorge Emilio Jaar (QDDG) que dentro de sus proyecciones tenía contemplado fomentar la educación y el trabajo como elemento prioritario para apoyar al desarrollo del país.

Es interesante destacar que el estudio previo a la creación de este parque sirvió de base a la Ley que en ese momento fue emitida durante la administración del Ex Presidente José Simón Azcona (QDDG) y luego sirvió de sustento a las demás operaciones similares que se dieron posteriormente.

Antes de establecerse este importante rubro en la zona, los po-

El parque ZIP Villanueva ha sido el pilar que trajo a este municipio; desarrollo, esperanza, y sobre todo trabajo a miles de villanovenses que han encontrado en la maquila, una nueva forma de desenvolverse y vivir mejor. Este parque es considerado el más grande en extensión de construcción en todo el país con 250,000 metros cuadrados.

Muy pronto se comenzarán a trabajar los planos de un moderno y amplio centro comercial en la parte frontal del parque, lo que elevará aún más la plusvalía en este pujante sector industrial de Honduras.

En el sector de Villanueva ope-

ran una gran mayoría de empresas norteamericanas y canadienses que son líderes en sus respectivos negocios y que son reconocidas como empresas serias que ofrecen beneficios a sus trabajadores muy por encima del promedio que otros rubros conceden.

Las empresas ubicadas en ZIP Villanueva son: VF Corporation, Skip's Cutting Inc., Kimberly Clark Corporation, Fruit Of The Loom, Idea LLC, Gildan Activewear Inc., Coral Knits y Hanes Brands Inc.

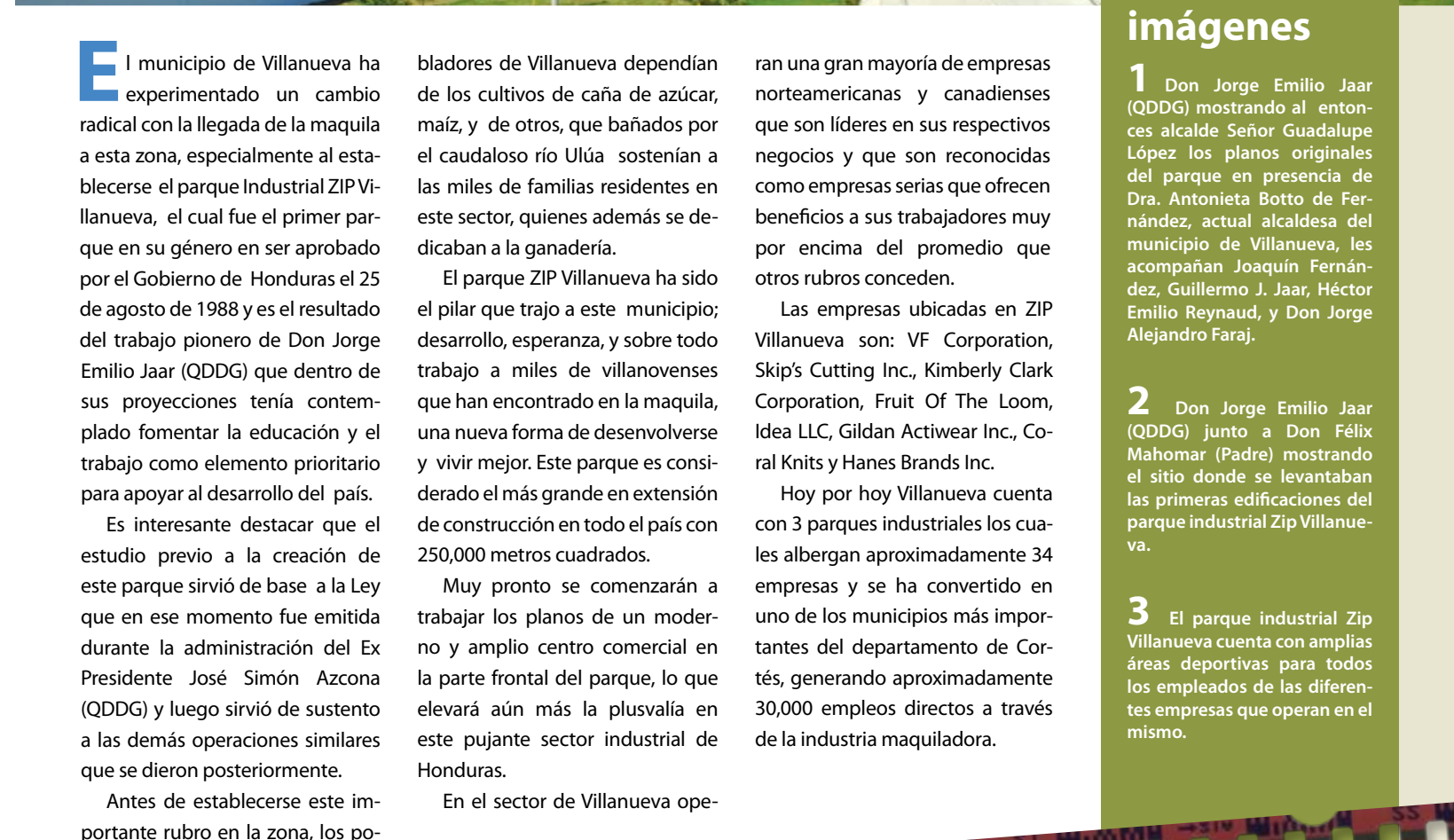
Hoy por hoy Villanueva cuenta con 3 parques industriales los cuales albergan aproximadamente 34 empresas y se ha convertido en uno de los municipios más importantes del departamento de Cortés, generando aproximadamente 30,000 empleos directos a través de la industria maquiladora.

imágenes

1 Don Jorge Emilio Jaar (QDDG) mostrando al entonces alcalde Señor Guadalupe López los planos originales del parque en presencia de Dra. Antonieta Botto de Fernández, actual alcaldesa del municipio de Villanueva, les acompañan Joaquín Fernández, Guillermo J. Jaar, Héctor Emilio Reynaud, y Don Jorge Alejandro Faraj.

2 Don Jorge Emilio Jaar (QDDG) junto a Don Félix Mahomar (Padre) mostrando el sitio donde se levantaban las primeras edificaciones del parque industrial Zip Villanueva.

3 El parque industrial Zip Villanueva cuenta con amplias áreas deportivas para todos los empleados de las diferentes empresas que operan en el mismo.



Buffet y Restaurantes La Peña de Horeb

12 de Octubre de 1977 Comienza la Historia

Año 1997

Año 2006

Centro de Eventos y Buffet

DESDE 1977

TODA UNA TRADICION QUE CONTINUA.

Nuestro Centro de Eventos

-Capacitaciones -Bodas
-Conferencias -Barbacoas
-Cumpleaños -Baby Showers
-Quince Años Y Mas...

Barrio el Banco Choloma, Cortes, Honduras, C.A.
Tels.: 669-2002 / 669-0120 / 669-1972

Proximamente en San Pedro Sula

www.restaurantehoreb.com

El 30 de Mayo fue la gran Final!!

Con bombos, platillos, lesionados, llorones, contentos y mas, se desarrolló el esperado y trascendental encuentro de final entre los 2 mas grandes ...en futbol: **Avent** vs. **Gildan**...

El saque de honor estuvo a cargo del Ing. Roberto Sánchez, Gerente de Manufacturas Villanueva que dio por iniciado el partido que era NO apto para cardiacos pues estuvo reñidísimo, tanto así que los competidores se tuvieron que ir a los penales resultando por supuesto un único ganador... **Avent** quien derrotó a su rival **Gildan**.

A pesar del resultado, el ambiente de amistad y fraternidad no se perdió durante todo el torneo, las barras de ambos equipos, como organizadores y aficionados cumplieron con el objetivo de integración y de compartir con sus compañeros y personal de las otras plantas..

El gran torneo inició el pasado 25 de abril y finalizó el 30 de mayo con toda una fiesta de clausura en la que fueron premiados los equipos triunfadores.

En Villanueva Industrial Park

TORNEO DE VERANO 2008



Jairo Lara, capitán del equipo de Avent recibiendo el trofeo



El equipo Avent de Honduras, Campeón del Torneo de Verano 2008.
El equipo Gildan Sub-Campeón del Torneo de Verano 2008.



Elcatex Campeón de Campeones en: VII Encuentro de Brigadas de Emergencia

Derroche de Energía, entusiasmo, perseverancia, pasión y mucha sed de triunfo, son algunas de las características que pueden describir al VII Encuentro de Brigadas de Emergencias realizado el pasado 14 de Junio en el amplio predio de parque acuático Wonderland en San Pedro Sula.

Este tradicional evento que organiza La Asociación Hondureña de Maquiladores a través de su programa PROCINCO, este año contó con la partici-

pación de más de 40 empresas de la industria de la maquila, las cuales llegaron con un mismo Objetivo "Ser El Campeón". Pero como en toda competencia el primer lugar solo puede ser ocupado por uno y en este año nuevamente y por tercero consecutivamente el titulo de "Campeón de Campeones" se lo llevó la empresa Elcatex, cuyo equipo trabajó arduamente para llegar a la meta final.

Como reconocimiento especial se destaca la participación



que tuvo el equipo de Green Valley Industrial Park cuyos integrantes no perdieron el entusiasmo en toda la jornada y quienes finalmente ocuparon varios primeros lugares en las diferentes competencias. Así mismo entre otras empresas que jugaron papeles muy importantes y que ocuparon buenos lugares están; Productos San José, Gildan, Pride Manufacturing, Avent, Alcoa. Etc.



Felicitamos a todos los equipos participantes y les animamos a seguir participando en estas importantes competencias.



¿Qué es la NSF?

La NSF es un organismo de control de calidad y es la única compañía a nivel mundial que recibe la designación por la O.M.S. (Organización Mundial de la Salud) como Centro de Colaboración para la Seguridad de los Alimentos, Bebidas, Tratamiento y Seguridad del Agua. Aguazul S.A. garantiza la más alta pureza, cumpliendo todos los estrictos estándares de calidad.



Demuestra todo tu apoyo y pasión por Honduras con el nuevo

FicoKit MUNDIALISTA

NUEVA RÉPLICA OFICIAL
EDICIÓN ELIMINATORIA 2010
Disponible en todas las tallas.

LLAVERO



BRAZALETE

VASO OFICIAL
DE LA SELECCIÓN



También disponible
Réplica Oficial
de Visita.

Todo por sólo
L395

Los fondos obtenidos serán
destinados a la preparación de
la Selección Nacional

Adquiérello en todas las agencias de Banco Ficohsa

Apoyemos a nuestra Selección en su participación en Beijing 2008
y en su camino al Mundial de Sudáfrica 2010.



Con Honduras
y siempre por
Honduras!



Banco
Ficohsa



Ficohsa
agencia

Orgullosamente Patrocinadores Oficiales de la Selección Nacional

