

Zip Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILA EN HONDURAS

Ellos buscan una oportunidad en la maquila...



AHM

Apoya campaña
contra Dengue
Hemorrágico

La Ceiba

Nuevo baluarte de la
industria maquiladora

Maribel Rivera:
Un ejemplo de

**Actitud
Positiva**

**Expansión
de la Maquila
en Honduras**

Inauguran primer parque
industrial en Choluteca

Sin dinero
+ Deudas

Prestamito
tu solución

AHORA con
Seguro de
Desempleo

Hasta **L. 300,000**
Sin Aval

Solicítalo **ya!**

Visítanos o llámanos al Tel. 240-0909
www.hsbc.com.hk

HSBC 
El banco local del mundo



Zipodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Edición:
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

Dirección:
Lic. Tesla Callejas de Flores

Diseño y Diagramación:
Héctor David Salinas

Consejo Editorial:
Directores, Gerentes y colaboradores de la industria

Humor:
Darío Banegas

Impresión:
Albacrome

Publicidad:
Departamento de Mercadeo y Publicidad



JUNTA DIRECTIVA AHM

Presidente
Daniel Facussé

- Miembros de la Junta Directiva:**
- | | |
|-------------------|-------------------|
| Jacobo Kattán | Shucry Bendeck |
| Werner Oberholzer | Junio Marsan |
| Roberto Mayr | Donaldo Reyes |
| José Lino Chávez | Enrique Vitanza |
| José Molina Deras | Roberto Leiva |
| Jesús Canahuati | Jorge Faraj |
| Yusuf Amdani | Juan Canahuati |
| Fernando Alvarez | Guillermo Bendeck |
| Félix Mahomar | Tony Medina |
| Fernando Jaar | Carlos Chahin h. |

Director Legal:
Arnoldo Solís

Directora Técnica de Servicios:
Martha Benavides

Director Administrativo:
Jorge Interiano

Gerente Regional Tegucigalpa:
Lic. Guillermo Matamoros

Comentarios e información de la Revista Informativa Zipodemos:
Tel. (504) 556-5526, Fax 556 5525
comunicaciones@ahm-honduras.com
Edificio Yude Canahuati, 4to piso, Ave. Circunvalación, 11 Calle, S.O.
Apdo. Postal. 2658. San Pedro Sula, Honduras,

Expansión de la maquila en Honduras

En términos económicos, expansión significa desarrollo, crecimiento, sobrepasar los límites alcanzados en cierto periodo de tiempo. Eso es exactamente lo que está ocurriendo en la industria maquiladora, su crecimiento demanda expansión y ésta ya no es exclusiva de la Zona Norte de Honduras, en esta nueva etapa esa será la palabra clave de la maquila. Hacia allá se dirige.



Buscando nuevos senderos

Es un hecho que la industria maquiladora, ha causado un efecto transformador en los puntos del país donde se ha instalado, impactando en la economía, en el sector laboral y hasta en el paisaje. Pero este crecimiento, se ve más acentuado en los Departamentos de Cortés, Yoro, Santa Bárbara, Copán y Atlántida; todo eso está a punto de cambiar.

Con la apertura de Honduras Pacific Industrial Park en la zona sur, se inicia un "segundo boom" de la maquila, encaminado a consolidar en un breve período de tiempo, el éxito obtenido en la Costa Norte, la realización de dos grandes ferias del empleo, una en Comayagua y la segunda en Choluteca en el mes de Noviembre de 2007, dejó bien claro que el recurso humano está disponible para arrancar con pie derecho, en ambas ciudades la asistencia fue masiva, se inscribieron centenares de personas, muchas de ellas con título universitario, llenos de entusiasmo ante la perspectiva de un futuro empleo.

Con el apoyo decidido de la población del sur del país demostrado en varias ocasiones para atraer la maquila a Choluteca y sobre todo con el acuerdo aprobado por la Comisión Na-

cional de Salario Mínimo en abril del 2006, y posterior firma de resolución el 18 de enero del 2007, donde se acuerda mantener el salario mínimo diferenciado durante 10 años en las zonas de inversión y empleo ubicadas en Choluteca, Olancho, El Paraíso, Santa Bárbara y Valle es que finalmente se consolida este majestuoso y visionario proyecto.

Ahora que la industria maquiladora dirige sus filas hacia el sur, se abren nuevas oportunidades para la inversión, en los próximos años la expansión de la maquila en este punto del país, será decisiva para éste y los departamentos vecinos como Valle y El Paraíso, pues vienen proyectos de gran trascendencia como la construcción del llamado "canal seco", una autopista que unirá a El Salvador con Honduras, Guatemala y Nicaragua, que estará lista para el año 2009. Esta importante inversión introducirá a Honduras en una red internacional de carreteras de Mesoamérica, como parte de la iniciativa de integración vial del Plan Puebla Panamá (PPP).

Esta moderna carretera se estima que ahorrará más de 100 kilómetros y, además, las cargas tendrán paso libre por Centroamérica, coyuntura que permitirá hacer de esta zona del país, un nuevo polo de desarrollo.

La llegada de las maquilas, sin duda causará gran interés entre la población económicamente activa, los índices de desempleo en la región son bastante altos, según informes de la industria, en el primer año de operaciones se ocuparían unas 1,500 personas, número que irá aumentando conforme vayan abriendo más empresas. ZIP Choluteca, albergará fábricas relacionadas con el ensamble de productos de cualquier naturaleza, incluyendo el textil, siendo su visión atraer empresas que verticalicen la industria de la manufactura, y la primera en lista es "Manufacturera del Pacífico".

A pesar del gran número de detractores que gratuitamente tiene la industria, la maquila sigue avanzando a pasos agigantados ofreciendo bienestar económico y social a sus trabajadores y al país. Es por eso que consideramos oportuno invitar a los primeros trabajadores en el sector sur a valorar el trabajo que les ha sido encomendado, a cuidar su fuente de empleo, ya que, hoy en día tenerlo es un verdadero privilegio.

A pesar del gran número de detractores que gratuitamente tiene la industria, la maquila sigue avanzando a pasos agigantados ofreciendo bienestar económico y social a sus trabajadores y al país. Es por eso que consideramos oportuno invitar a los primeros trabajadores en el sector sur a valorar el trabajo que les ha sido encomendado, a cuidar su fuente de empleo, ya que, hoy en día tenerlo es un verdadero privilegio.

En Pride Manufacturing : Se inauguró moderna cafetería

Como parte de su responsabilidad social y con el propósito de contribuir al bienestar y comodidad de sus trabajadores, la empresa Pride Manufacturing inauguró recientemente una acondicionada y moderna cafetería que brindará el servicio de alimentación a todo su personal. Las nuevas instalaciones cuentan con todos los requerimientos necesarios para ofrecer a los trabajadores un lugar adecuado y que reúne las condiciones higiénicas apropiadas para el confort de los usuarios, con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y mantener un ambiente agradable y seguro.

El corte inaugural de la cinta estuvo a cargo del Presidente del Grupo Karims, Don Yusuf Amdami, quien con un gesto de satisfacción dió por inaugurada la cafetería e invitó a todos a degustar un exquisito almuerzo acompañados por el gerente general de la planta, ingeniero Buda Escoto, el gerente de producción, ingeniero Roberto Aragón y todos los ejecutivos y empleados de la planta, quienes posteriormente disfrutaron de una amena jornada de concursos y sorpresas.



En ZIP San José : Se inaugura Escuela "Daisy Fasquelle Bográn".

Porque nunca es tarde para aprender... es el lema con el que el parque industrial ZIP San José emprendió una loable obra para disminuir el analfabetismo y apoyar a los trabajadores que laboran en el parque y que deseen culminar sus estudios primarios. Según el Gerente General del parque, ingeniero Fernando Alvarez, con la inauguración de la escuela de educación para adultos, "Daisy Fasquelle Bográn", se consolida un programa más de responsabilidad social que emprende Zip San José. Posterior a los actos de inauguración el ingeniero Alva-



rez hizo entrega de los materiales didácticos y educativos con los cuales los alumnos iniciaron sus clases a partir del mes de Junio del presente año.



LEAR CORPORATION Realizó Jornada de Salud del "Niño Sano".

Como parte de sus programas de responsabilidad social, Lear Corporation ubicada en Naco, Santa Bárbara realizó una jornada de salud denominada "NIÑO SANO" en la que fue-

ron atendidos mas de 1000 niños hijos de los trabajadores de esa planta.

En la jornada participaron 8 médicos generales y un grupo de Odontólogos con 25 estudiantes de la carrera de Odontología de la UNAH, quienes dieron atención personalizada a los niños asistentes.



Los medicamentos suministrados y recetados fueron cubiertos en un 100% por la empresa Lear Corporation, lo que beneficia enormemente la economía de los empleados. Actividades como estas son las que realizan nuestras empresas para ampliar su proyección social hacia sus trabajadores.

Lo que pasó... pasó...



¿Será que me lo pasó?



¡Sal de la duda!
¡Hazte la prueba de
VIH-SIDA gratis!



Centro Samaritano
Sabemos que hacer
556-9024 / 2398942

SPS: Edif. Paseo del Sol, 1ra Calle, esquina opuesta a la Catedral
TGU: Col el Prado, Ave. Campiña atrás de Iglesia Mi Viña.



Invirtiendo en nuestro futuro

El Fondo Mundial

De lucha contra el SIDA, la tuberculosis y la malaria



Samaritan's Purse
INTERNATIONAL RELIEF

RIO GARMENT Inauguró clínica médica para sus empleados.

Con el propósito de ofrecer a sus trabajadores las mejores condiciones en el área de salud, Río Garment empresa maquiladora de prendas de vestir inauguró recientemente una clínica médica en sus instalaciones el pasado mes de Agosto.

En los actos de apertura se hizo alusión a la firma del convenio de incorporación al sistema médico em-

presarial, sostenido con el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS).

El corte de la cinta inaugural estuvo a cargo del Doctor Orlando Ventura, coordinador del sistema médico de empresa, región nor occidental, quien destacó a Río Garment como la primera empresa que inaugura su propia clínica afiliada al IHSS.



Se lanzó oficialmente Proyecto Regional: "Mejoramiento de la Competitividad de la Industria Textil y de la Confección".

Recientemente se realizó el lanzamiento oficial del Proyecto Regional "Mejoramiento de la Competitividad de la Industria Textil y de la Confección" el cual nace con el objetivo principal de contribuir al mejoramiento de la competitividad del sector textil y de la confección en Honduras, a través de la capacitación técnica, mejoramientos de las cadenas productivas, y apoyo para el cumplimiento de las exigencias del mercado.

De esta forma la Asociación Hondureña de Maquiladores en convenio con el Banco Interamericano de Desarrollo continúa buscando mantener y aumentar la eficiencia mediante el mejoramiento de las capacidades de los trabajadores de la industria e identificando nuevas oportunidades de negocios para incrementar las exportaciones de la región.

El evento tuvo como punto central la conferencia magistral "El futuro de la Industria Textil y la Confección de Honduras en los mercados de América, Europa y Asia" dictada por el Sr. Steve Jesseph Vicepresidente de la Junta de Directores y CEO del WRAP, en la cual explicó las estrategias para mantenerse competitivo en el rubro textil entre otras.

BESTFORM realiza interesante semana de motivación en su planta.

Como parte de sus programas de incentivos para mejorar el clima laboral y con el objetivo de mantener la motivación de sus trabajadores, la empresa Bestform dedicó una semana completa a un programa de motivación en la que se desarrollaron diferentes actividades correspondientes a cada día. En dicha semana el departamento de Instrucción, organizó y convocó a toda la planta a lucir ropa con colores específicos por día para representar objetivos diferentes.

LUNES ROJO: Día del amor, positivismo y orgullo por nuestros compañeros.

MARTES BLANCO: Día de la paz, no hay derecho por hoy de molestarse.

MIÉRCOLES ROSADO (mujeres) y **VERDE** (hombres): "Guerra de los Sexos". La planta se divide en dos y se hace una competencia de quien exporta mas docenas.

JUEVES NEGRO: Incluyendo gafas negras, este día es una guerra contra la mala calidad "como los hombres de negro" se elimina la mala calidad y las malas actitudes.

VIERNES DE CARNAVAL: Todos visten shorts y camisas Hawaianas. Este día se celebra la felicidad de nuestra planta.

Todos los empleados, supervisores, jefes y gerentes, se involucraron en esta bonita actividad, lo que sin duda alguna despertó el gusanito de la motivación.

Empire Electronics de Honduras realiza jornada de salud.



Empire Electronics, preocupada por el bienestar de sus miles de trabajadores y sus familias realizó recientemente una Jornada

de Salud en coordinación con el Centro de Salud de Calpules a través de los Doctores Reyna y Mario Cruz, así como la colaboración del IHSS con la intervención del Doctor Orlando Ventura, coordinador regional del sistema médico de empresas.

Durante la jornada se aplicaron vacunas contra la gripe, tétano, se realizaron citologías, se impartieron charlas de primeros auxilios, charlas educativas y se entregaron 1,000 unidades de acetaminofén y desparasitantes entre los asistentes.



Cintas de Honduras: Celebra día a sus trabajadores.

Para salir de la rutina, compartir entre amigos, divertirse y celebrar a lo grande el día del trabajador, Cintas de Honduras realizó una amena jornada motivacional que no dejó de dar sorpresas todo el día...y lo mejor de todo es que fue organizada por

un comité de empleados quienes se encargaron de afinar todos los detalles.

El evento se llevó a cabo al estilo "Mojado" ya que se celebró en el parque acuático Water Jungle de La Ceiba y tuvo entre sus actividades concursos de baile, cantos, modelajes, regalos para todos, exquisita comida y sobre todo mucha diversión.



Le damos la mejor protección a tus **Ahorros**



con tu cuenta

Guardadito®

*si ahorras **SEGURO***

**Puedes abrirla con tan sólo L. 80 y
NO te cobramos comisiones ocultas.**

- Tarjeta de débito **GRATIS.**
- No cobramos comisiones por bajo promedio.
- Puedes hacer retiros en efectivo en cajeros automáticos.
- Puedes realizar compras en comercios afiliados a Master Card a nivel mundial.
- **La más Segura del mercado, porque tu firma es tu huella digital.**

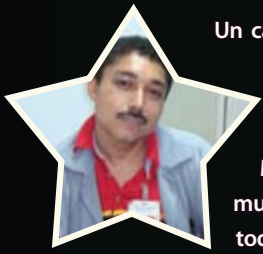


*Aplican Restricciones.



BANCO AZTECA
Cambiamos la banca, cambia tú también

Elvis Magdoni Martínez,
Confecciones Atlántida



Un cantante se suma a nuestra galería de Talentos de la Industria en ZIPodemos. Es nuestro amigo Elvis Magdoni Martínez, quien es muy querido y famoso entre todos sus compañeros y jefes en Confecciones Atlántida.

Elvis nos relató que comenzó a sus 15 años de edad a ejecutar la guitarra y posteriormente cantaba, luego aprendió piano y en esta combinación de instrumentos ha venido practicando durante los últimos 20 años.

Elvis trabaja como mecánico en la empresa Confecciones Atlántida ahora HBI en la Ceiba, desde hace 14 años, en donde atiende todos los requerimientos y solicitudes de la planta en cuanto a mecánica se refiere. En ese puesto se destaca por su alto desempeño y eficacia en la reparación de máquinas y otros trabajos por los cuales ha recibido diferentes tipos de reconocimientos y premios. Sin embargo, su talento musical es el que complementa su realización y del cual disfruta todos los días, además tiene un gran número de seguidores, su familia, amigos y compañeros de trabajo. Tanto así que ha sido acreedor en varias ocasiones del premio "Talento del Mes".

Su preferencia en la música es el estilo romántico, admira mucho a Marco Antonio Solís, y por ende canta su música. Sin embargo nos dijo con una sonrisa: "a mis compañeros les gustan las rancheras, entonces los complazco". Elvis nunca falta en los eventos propios de su empresa, además es convocado a participar como invitado especial en otros eventos como festivales, conciertos etc.

Anteriormente tuvo la oportunidad de competir en festivales diversos, en los cuales siempre obtenía los primeros lugares.

Elvis está felizmente casado y tiene tres hermosos hijos de 14, 9 y 5 años, a quienes sin duda alguna, no les faltaron las canciones de cuna. A sus 38 años dice sentirse muy satisfecho con Dios y con la empresa, pues ha logrado alcanzar muchas de sus metas trazadas entre ellas su casa propia, carro y otras pertenencias; pero sobre todo lo que más le gusta es el compañerismo que existe en su ambiente de trabajo.

Talentos de la Industria

Mairen Evelyn Cruz
Creaciones Vantage



Con una agradable sonrisa y un gesto de satisfacción nos atendió nuestra compañera Evelyn Cruz (36) una talentosa joven que desde sus 6 años canta en eventos familiares, escolares y actualmente en todos los eventos de Creaciones Vantage, empresa donde labora desde hace varios años.

Nuestra entrevistada nos comenta muy emocionada que su padre fue maestro de música y que a lo mejor ese don lo heredó de él, ya que desde muy pequeña recuerda cantaba en diversos eventos sociales.



De su madre heredó la composición ya que juntas se inspiraron y escribieron una canción especialmente para los niños, la cual cantó a más de 7,000 niños hijos de sus compañeros de Grupo Lovable hace casi 3 años en Expocentro. Evelyn es madre de dos niños un varón de 12 años y una niña de 7 que además canta muy bien. Entre sonrisas y pláticas nos compartió que le encantan los boleros ya que nunca pasan de moda y uno de sus mayores anhelos es grabar un disco con música inédita.

José Bartolomé Zelaya,
R.K.I. Honduras



Mientras otros talentos son cultivados en sus diferentes ramas, muy a lo interno de una de nuestras empresas de la industria, se encuentra "Chentillo", el simpático y especial payasito que con su generosa sonrisa e ingeniosas ocurrencias divierte a cientos de personas.

"Chentillo" que es su nombre artístico, hizo sus pininos en el ambiente artístico a un mes de haber iniciado labores en RKI en 1999. Durante la celebración del aniversario de la empresa realizaron un concurso de canto y el participó con una canción de Vicente Fernández y desde entonces es conocido por ese nombre.

Desde su niñez sintió la pasión por el ambiente artístico, y siempre participaba en eventos declamando, cantando; participaba en cualquier evento, a cambio de divertir a la gente pero fue hasta hace 15 años cuando decidió pintarse la cara y llenar al público con su alegría.

Para poder entretener a su público, "Chentillo" hace uso de varias maromas, bailes graciosos, equilibrios y se para en manos. Para "Chentillo" hacer reír a la gente es ganarse el paraíso. Como han de suponer, es invitado a todos los eventos de su empresa y en tiempos libres, que por cierto nos dijo es bien limitado, actúa en otras actividades especiales en otros sectores.

José Bartolomé Zelaya, su verdadero nombre, labora en la empresa R.K.I. en Villanueva, Cortés, en el área de mantenimiento. Nació el 24 de agosto de 1971, en San Antonio de Cortés, pero creció en Quimistán, Santa Bárbara. Estudió en el Instituto Técnico Alemán, su sueño era el de llegar largo y se comprometió a salir adelante por lo que no ha desmayado y actualmente estudia Ingeniería en Relaciones Industriales en la Universidad Tecnológica de Honduras, UTH. Este año 2008, llegará a tener cursadas 48 materias si Dios así se lo permite.

Después de 10 años de trabajar con RKI, "Chentillo" nos comenta entre risas que solo planea trabajar con la empresa unos 20 años más.

Despues de una semana intensa de trabajo..
 Disfruta con tu familia o amigos de un
 día inolvidable...



Y para capacitar
 a tu gente ...

Con Variedad de:

Restaurantes, Piscinas,
 Toboganes, Salones, Canchas de
 Football y Voleyball

hazlo en un lugar diferente
 e incentiva a tu personal de
 la mejor forma.



Contamos con amplios salones
 para eventos con capacidad
 hasta para 240 personas ...

Contáctanos !!

Restaurantes Zizima Abiertos de Lunes a Domingo

ADULTOS LPS. 150.00
 NIÑOS HASTA 11 AÑOS
 LPS. 75.00

Horarios:
 Viernes, Sabado y Domingo
 9:30 a.m. - 5:30 p.m.





Operativo contra el Dengue Hemorrágico

La AHM puso a disposición de la industria, medios de comunicación y representantes de instituciones municipales y de salud una gran cantidad de afiches.

Si su empresa aún no tiene estos afiches, todavía puede obtenerlos en las oficinas de la AHM en el 4to piso del edificio de Yude Canahuati.



A finales de Agosto la Ministra de Salud, Doctora Elsa Palao oficializó en San Pedro Sula el operativo contra el Dengue Hemorrágico, el cual contó con la presencia de diferentes representantes de la sociedad civil, empresa privada, autoridades municipales y medios de comunicación.

Este evento fue apoyado desde sus inicios por la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), como parte de su Responsabilidad Social Empresarial a través de la orientación, información y promoción de las medidas preventivas para erradicar el mosquito transmisor del dengue entre todos los trabajadores de la industria.

Durante el programa se informó que la región nor-occidental ha mostrado un incremento de casos confirmados y sospechosos de Dengue Hemorrágico mayor que el año pasado. Es por ello que considerando que el Dengue es una enfermedad viral de alto riesgo transmitida por el mosquito Aedes Aegypti se deben duplicar esfuerzos para eliminar todos los criaderos de mosquitos.

Les recomendamos tomar en cuenta las medidas preventivas que todos podemos fácilmente implementar en nuestras casas.

Los síntomas del Dengue Hemorrágico son:

- Aparición brusca de fiebre.
- Dolor de cabeza.
- Dolores musculares y articulares, como un fuerte cuadro gripal.
- Náuseas.
- Severos y continuos dolores abdominales.
- Sangrados en diferentes partes del cuerpo.
- Vómitos frecuentes con o sin sangre.

Las medidas para eliminar el mosquito Aedes Aegypti son:

- Tapar todos los recipientes que se mantengan con agua (tanques, pilas, llantas, barriles, etc.).
- Cambiar el agua de los jarrones, bebederos peceras, floreros al menos cada tres días, despejar canaletas y recodos para que corra bien el agua.
- Vaciar cubetas, tinajas o todo tipo de recipiente expuesto al agua.



Estados Unidos, más de 160 millones de metros cuadrados de mezclilla son importados en un año.

En algún lugar del mundo, alguien necesita lo que usted produce.

¿Qué está esperando? FedEx, la compañía de transporte expreso más grande del mundo, le ofrece la logística, tecnología y sistemas de transporte más sofisticados para que su producto o negocio llegue a más de 220 países y territorios alrededor del mundo. No espere más, estamos listos para ayudarle.

- Red Global
- Tecnología
- Asesoría de Aduana
- Servicio al Cliente

fedex.com Tegucigalpa: PBX: (504) 221-2010
San Pedro Sula: PBX: (504) 552-1717
Atención al Cliente: 1-800-221-3001



Mis ahorros crecen más...
y mi seguridad también.



Mis ahorros
crecen más...
y mi seguridad
también.

Porque con
la cuenta



**AHORRO
SEGURO**

de BANPAIS recibo
TRIPLE RENTABILIDAD:

- LA MEJOR TASA DE INTERÉS
- SEGUROS GRATIS
- SORTEOS EN EFECTIVO

Además de la seguridad y garantía
de tener tus ahorros en el banco
con el mejor servicio del país.
Y obtener gratis los beneficios de:



Tarjeta de débito BANPAÍS Visa
BP Cajeros Automáticos.

Traslada tus ahorros con nosotros
y míralos crecer a lo seguro.
Abre tu cuenta en cualquier agencia BANPAÍS.
Para más información llama gratis a nivel nacional al:

800-566-1212

O escríbenos a: asuservicio@banpais.hn

Saldo promedio de L. 5.000.00 para gozar de los beneficios.



SEGUROS DEL PAIS

bp BANPAIS

VII Encuentro de Brigadas de Emergencia

Más que derroche de energía y entusiasmo, un excelente espacio para dar a conocer los conocimientos adquiridos en materia de

Salud y Seguridad Ocupacional. Comparamos algunas fotografías de las diferentes competencias que se realizaron este año en Wonderland. Durante este evento participaron más de 40 empresas de la industria y los campeones del encuentro fueron los representantes de ELCATEX.

Felicitamos a todos los equipos por su entrega y pasión en todas las competencias y les animamos a seguir adelante invirtiendo su tiempo en adquirir conocimientos

prácticos que les servirán para toda la vida. Igualmente felicitamos a los dinámicos compañeros del Programa PROCINCO, quienes se lucieron como siempre, especialmente a Geovany Lara, coordinador del área de Seguridad y Salud Ocupacional y al Licenciado Carlos Turcios por su apoyo incondicional en este proceso.



Elcatex,
Campeón del VII encuentro de
Brigadas de Emergencias 2008.

GALÓN POR GALÓN
ISUZU
SU MEJOR OPCIÓN

DONDE QUIERA VE UN
ISUZU



AHORA CON
10%
DE PRIMA*
*Aplican restricciones

En las ciudades, en las carreteras, en el campo,
en la playa, en todo lugar usted ve un pick-up

ISUZU D-MAX

¡LO MAXIMO EN TECNOLOGIA DIESEL!
Motores MAS potentes... MAS economía...Cabina MAS segura...
Chasis MAS reforzado... Frenos MAS efectivos... Y MUCHO MAS

POR SER EL PICK-UP DE MAS EXITO EN HONDURAS... DONDE QUIERA VE UN ISUZU

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula.
Tel: (504) 553-0064
Fax: (504) 552-2991
infosps@casajaar.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel: (504) 556-5991
Fax: (504) 556-5992
isuzuplaza@casajaar.com

CASA JAAR
Final del Boulevard
Morazán, frente al
Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa M.D.C.
Tel / Fax: (504) 236-5512

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela M.D.C.
Tel: (504) 237-0278
Fax: (504) 238-1897
infotga@casajaar.com

**CASA
JAAR**
Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com

Los sorteos se realizarán de 10:00 am a 5:00 pm. Se deberá presentar tapa con código ganador.

GANA UN iPod nano CADA HORA CON *Coca-Cola*



DESTAPA *Coca-Cola* y *Coca-Cola* zero en tamaños personales

(6.5 oz, 12 oz vidrio, 1/2 litro vidrio y 1/2 litro desechable)

Busca el código bajo la tapa e ingrésalo en
www.coca-cola.com.hn

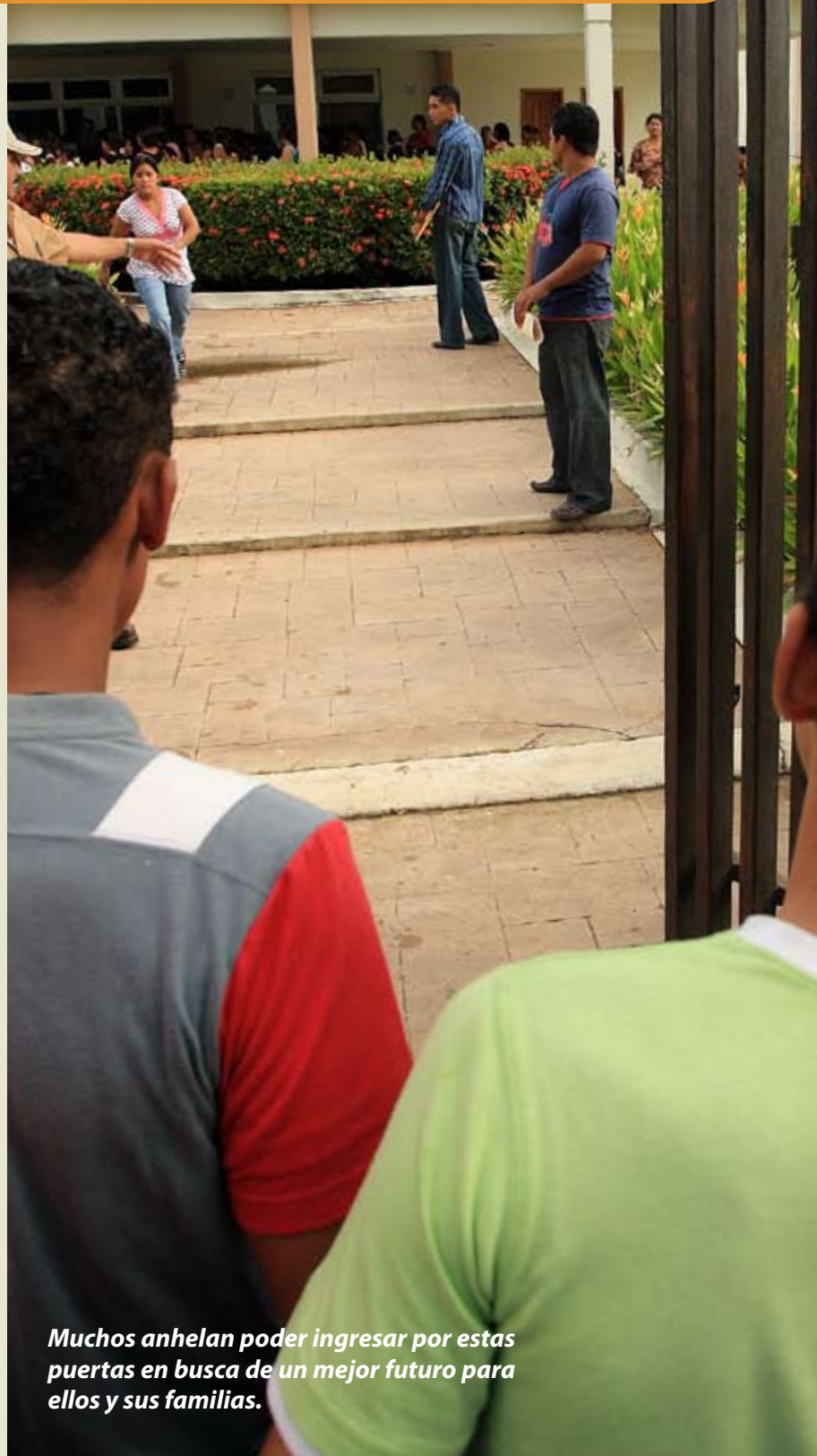
¡Participa para ganarte un iPod nano tu también!

Promoción inicia a partir del 8 de septiembre, 2008



En la maquila:

Cientos de hondureños buscan una oportunidad



...tenerla es una bendición

Los primeros días de cada semana vemos la entrada de los parques industriales abarrotada de centenares de personas originarias de diferentes partes del país que anhelan una oportunidad de trabajo en la maquila, varios de ellos comentaron a la revista ZIPodemos que prefieren entrar a trabajar en la maquila porque han visto casos de familiares o amigos que ahora viven mucho mejor después de obtener un empleo en este rubro.

La tasa de desempleo en Honduras ha alcanzado niveles desproporcionados, la falta de oportunidades, las deportaciones de hondureños desde Estados Unidos, han venido a incrementar esos niveles, por lo que la persona que posee un trabajo estable, tiene en sus manos un tesoro que debe cuidar, pues de ello depende el sustento de su familia.

En algunas zonas de nuestro país, casi no existen fuentes de empleo, la pobreza impera, de modo que estos hondureños se ven en la necesidad de dedicarse a labores informales para obtener ingre-

Muchos anhelan poder ingresar por estas puertas en busca de un mejor futuro para ellos y sus familias.



sos. Otros huyen hacia los grandes núcleos industriales pero con escasa preparación u oficio, les resulta difícil encontrar un empleo.

Por estas y otras razones, es necesario que reflexionemos un poco y nos autoevaluemos con las siguientes preguntas ¿Qué estoy haciendo para cuidar mi trabajo? ¿Qué actitud asumo cada día que me levanto para ir a trabajar? ¿valoro realmente el hecho de tener un empleo seguro? Cuando vemos o escuchamos los lamentos de miles de hondureños que esperan ansiosamente una llamada donde les confirmen por lo menos una entrevista de trabajo para tener la esperanza de alcanzar o lograr su objetivo de emplearse en una institución, nos damos cuenta que verdaderamente somos dichosos.

En la industria de la maquila conocemos miles de casos de personas de todos los niveles que han alcanzado un mejor estilo de vida y enormes satisfacciones personales y familiares al recibir un salario que supera sus propias expectativas, al sentirse parte del proceso de desarrollo del país.

Casos de personas como Don Irene Cruz, un señor de la tercera edad que cuando ingresó a trabajar en el área de limpieza de Grupo Lovable, no sabía leer ni escribir, de hecho tuvo que estampar su huella digital en su contrato.

Hoy por hoy Don Irene, ya puede leer y escribir, se matriculó en IHER un programa de educación a distancia avalado por el Ministerio de Educación y que funciona desde hace años en las empresas de este grupo, lo que le permitió culminar por madurez su educación primaria. Ejemplos como estos y otros más donde no sólo se obtienen logros académicos con el apoyo de las empresas, sino además logros profesionales como la operaria que escaló a supervisora, a auditora de calidad a Jefe de Producción y otros niveles gracias a su empeño, dedicación y responsabilidad.

Pero el tema que nos ocupa en este espacio es la urgencia que tienen más de 200,000 hondureños de obtener un empleo para poder sostener a sus familias, para cubrir sus necesidades elementales como, alimentación, vivienda, salud, educación, vestuario y otras áreas que sin un salario mensual es difícil de llevar. Ante esta incertidumbre que viven día a día nuestros compatriotas desempleados es justo y necesario preguntarnos a nosotros mismos...

Este grupo de mujeres aspiran a ser seleccionadas para obtener una plaza dentro de la maquila. Actualmente el 69% de los trabajadores de la industria está conformado por mujeres.

¿Que estoy haciendo yo con la oportunidad que me brinda la maquila?

¿Estoy realmente aprovechando la bendición del trabajo que hoy tengo? ¿Estoy caminando el kilómetro extra? He considerado que soy un privilegiado al no ser parte de las estadísticas de desempleados que hay en Honduras actualmente? Es oportuno compartir con ustedes historias de éxito de compañeros de algunas empresas maquiladoras que son dignos de imitar y de admirar por su empeño y coraje con el que se desenvuelven y defienden su trabajo.

Al igual que ustedes, es nuestro anhelo que la industria maquiladora pueda crecer y sobre todo mantener los casi 133,000 empleos que genera este importante rubro y que no se pierdan empleos por falta de contratos, por crisis económica en los Estados Unidos o por malas intenciones de organizaciones que no presentan alternativas de trabajo para los hondureños, sino más bien buscan hacer daño a toda costa a una industria en la que se respetan los derechos elementales de la persona humana.

Hoy más que nunca debemos reconocer que mientras tengamos un trabajo digno donde obtenemos además de un salario más alto que el resto de las industrias nacionales, incentivos y beneficios económicos y sociales que nos permiten vivir con decoro y ofrecer a nuestra familia estabilidad y confianza, nos corresponde a nosotros cuidar de esta fuente de empleo a través de nuestro valor agregado.

Todo esto nos lleva a reflexionar que los hondureños tenemos capacidades insospechadas, talentos que nos fueron dados para salir adelante y compartir esos dones en nuestro lugar de trabajo. En la maquila hay miles de historias de éxito, hay espacios que nos permiten crecer y llegar muy alto, solo necesitamos ser optimistas, entusiastas y seguros que lo que hacemos dejará un legado en nuestras familias, en nuestras empresas y en nuestra sociedad, Honduras es nuestra ¡cuidémosla!

Ellos quieren una oportunidad en la maquila...



FLORENTINO PERLA
(20 años)

Para Florentino Perla obtener un empleo en la maquila sería una gran bendición, nos cuenta que gracias a las experiencias de otros amigos y compañeros que laboran en la industria se ha propuesto trabajar en este rubro que por lo que puede ver es uno de los mejor pagados en Honduras. Además nos expresó con mucha emotividad "estoy seguro que trabajar en esta industria me traerá grandes satisfacciones para mi persona y mi familia y por eso vale la pena esperar".



MACRIN del CID
(19 años)

Un joven padre de familia originario y residente en Choloma, con un Bachillerato en ciencias y Letras y con muchas expectativas de encontrar un trabajo en la maquila, comento a la revista ZIPodemos "estoy seguro que en la maquila hay más y mejores oportunidades para crecer dentro de la empresa" es por eso que desde hace una semana espera obtener un empleo.



YOLIBETH CABRERA
(20 años)

Originaria de Choloma y por primera vez busca trabajo en la maquila motivada por ser testigo del bienestar de su hermano y algunas amigas que trabajan en empresas maquiladoras de este sector y que gozan de excelentes beneficios económicos y sociales.



IRIS BORJAS
(27 años)

Ilusionada por darle a sus tres hijos un mejor futuro, Iris Borjas nos manifestó que espera integrarse a la industria de la maquila para poder ofrecer a sus retoños mejores oportunidades de educación.

"estoy seguro que en la maquila hay más y mejores oportunidades para crecer" - Macrin del Cid

En los portones de los parques industriales a nivel nacional, podemos ver todas las semanas la cantidad de jóvenes y personas mayores buscando una oportunidad de trabajo para obtener los beneficios que ofrece la industria.

En estas gráficas captamos el rostro de alegría y satisfacción de algunas de las personas al momento de ser llamadas para entrevistas, con la esperanza de obtener una plaza dentro de la maquila.





Olga Hernández,
Confecciones Atlántida (HBI)

A sus 32 años de edad, Olga Hernández ha transitado una historia de éxito, misma que ha logrado gracias a su esfuerzo, perseverancia y desafíos para asumir nuevos retos tanto en el plano profesional como personal. Tiene 20 años de residir en la Ceiba aunque sus raíces y corazón están en su ciudad natal, Comayagua.

Cuando cumplía sus 19 años ingresó a trabajar en la empresa Hardwood como operaria de máquina, pero en la jornada de la noche estudiaba su carrera de contaduría pública y en su último año solicitó hacer la

práctica profesional en la empresa, petición que le fue concedida para el departamento de planillas, desenvolviéndose de manera extraordinaria lo que le permitió una plaza permanente; pero su tiempo fue corto ya que muy pronto fue promovida al departamento de corte donde trabajaba con excelencia las especificaciones de corte, sus reportes, órdenes y controles, actividad que realizó durante 4 años.

Es así como su jefe inmediato le confía el área, dejándola desempeñarse con su propia autonomía e iniciativa para manejar el área. En ese tiempo estudiaba también un curso de inglés que la empresa le ofreció y ese aprendizaje le permitió tener sus primeras conversaciones en inglés con personal extranjero. Esta práctica se volvió diaria, de tal forma que logró aprender el idioma al 100% tanto en escritura como conversación.

Al ritmo de este desarrollo, Olga fue promovida nuevamente ahora al área administrativa, donde se le asigna todo lo relacionado a administración y al personal del área de corte, donde permaneció 2 años más. Es allí cuando comienza sus

estudios universitarios en la carrera de Administración de Empresas y es en ese momento cuando su siguiente puesto fue en el área de suministros.

Su nuevo rol consistía en hacer los análisis de todos los materiales para la confección de los productos, recuerda que era un trabajo delicado pero que es recompensado con la buena relación que se entabla con gente de Honduras y de otros países principalmente. Su paso por este departamento fueron 3 años más cuando recibió la noticia que pasaría a una nueva responsabilidad como Analista de Inventarios, puesto en el cual labora actualmente, donde día a día disfruta de su trabajo con el que contribuye mucho con ideas, proyectos etc.,

Entre otros logros Olga es egresada de la carrera Gerencia de Negocios, gracias a una beca que le dio la empresa y ahora está buscando nuevos estudios. Es madre soltera de un hermoso varoncito y con su trabajo puede darle todo lo que necesita y ayudar a su familia. Además es microempresaria con un pequeño negocio en casa, el cual se ha ido expandiendo.

Historias de éxito en la Maquila



Ana Landa
PINDU

“Un día alguien sin ningún motivo me llamó Gerenta, yo me adueñé de esa palabra, la hice mía y me prometí cumplirla, ahora gracias a Dios y a mi esfuerzo es el

puesto que ocupo” son las emotivas palabras que Ana Landa comentó a ZIPodemos cuando nos relataba su historia de éxito ahora como Gerente de Producción de la empresa Pindu de La Ceiba.

Ana ingresó a la empresa como operaria en el año 1990, cuando en ese tiempo se hacían varios estilos básicos, donde se desempeñó con excelentes resultados durante 8 años, luego fue ascendida al puesto de supervisora de producción, trabajo que desempeñó por 8 años más con el mismo entusiasmo, dinamismo, actitud y perseverancia que el primero, lo que nuevamente le de paso para asumir un nuevo rol, Gerente de producción.

Esta exitosa gerente tiene a su cargo 173 empleados y 7 supervisores a quienes día

con día trata de contagiar para que se involuven en ese mismo sentir de realizar un trabajo de excelencia, ha sido merecedora de diferentes reconocimientos por parte de la empresa como capacitaciones especiales, premios e incentivos a cuales mejores, por cumplimiento de metas etc. En su perfil personal está agradecida con la empresa porque ha logrado obtener una estabilidad económica y ha logrado darles la educación y sostenimiento a sus hijos a quienes cataloga como hijos de la empresa también, ya que cuando entró era soltera.

Ana ve con suma satisfacción el hecho de que ha sido testigo fiel del crecimiento de la empresa desde sus inicios y se siente orgullosa de ser parte de esa transformación en la que ella también ha crecido.

nuestra gente



Luis Alfonso Alvarez
Cintas de Honduras

Como un joven muy dinámico, responsable pero sobre todo muy entusiasta califican sus jefes y compañeros a Luis Alfonso Alvarez, quien a sus 23 años es un joven que dice sentirse realizado en diferentes áreas de su vida, quien se auto describe como una persona que disfruta al máximo su trabajo.

Luis Alfonso es originario de La Ceiba y lleva 2 años consecutivos trabajando en el área de doblado y empaque de la empresa Cintas de Honduras; y desde su ingreso no ha dejado de cumplir sus metas de pro-

ducción, por el contrario siempre son superadas, tal es un ejemplo que su primer día de trabajo sin práctica alguna sobrepasó su meta obteniendo un 189% de producción.

Ha recibido muchos reconocimientos por parte de la empresa por ese valor agregado y sobre todo esfuerzo y dedicación que muestra en su trabajo, superando siempre las metas en un 100%, 120%, 130% etc. Igualmente fue nombrado miembro de honor del Comité Moral de la empresa, privilegio del que pocos gozan.

Luis recuerda que comenzó en la empresa en el departamento de mantenimiento como bultero, desde donde solo observaba

como se hacía el doblado de las prendas y en sus tiempos libres practicaba un poco, estando seguro que un día ocuparía ese puesto.

Adicional a su excelente producción, Luis se destaca en su equipo por su espíritu innovador y emprendedor, motivo por el cual, el departamento de RR HH le ha confiado tareas importantes de organización y montaje de eventos motivacionales. Entre sus metas a corto plazo está continuar sus estudios y seguir ayudando económicamente a su madre y hermana a quienes brinda este apoyo, gracias al ingreso que obtiene en remuneración por su trabajo en la maquila.



Martha Aguirre
Confecciones Atlántida (HBI)

Con una sonrisa grande y de mucha satisfacción, Doña Martha Izaguirre contó a ZIPodemos su trayectoria como empleada en la maquila. Es originaria de Choluteca

pero desde muy pequeña sus padres la llevaron a Tegucigalpa y siendo ya una joven se trasladó a la Ceiba porque se casó y su esposo la llevó a vivir allí. Tiene 6 hermosos hijos a quienes sacó adelante gracias a su trabajo y ahora tiene hasta nietos.

Martha trajo a su memoria el día que comenzó a trabajar en la empresa cuando anteriormente era Hardwood en el año 92, empezó trabajando como operaria en el turno de la noche entrando a las cinco de la tarde hasta la una de la mañana, posteriormente la empresa se cambió de instalaciones, lo que le permitió un horario diurno y destacarse por su buen desempeño de producción y por su espíritu de compañerismo y colaboración.

De esta forma se mantiene 9 años consecutivos, haciendo merecedora después a diferentes puestos que iba escalando;

bodega, suministros, pegado de stickers y posteriormente al puesto instructora de producción, mismo que ha logrado mantener intachable hasta la fecha.

Doña Martha dice sentirse muy agradecida con la empresa por todos los beneficios que en estos 17 años de laborar, ha recibido como empleada, entre ellos todo el apoyo recibido a través de becas para todos sus hijos, su casa propia a través de las facilidades de la cooperativa y una lista de reconocimientos por su esfuerzo, dedicación y sobre todo excelentes resultados en sus metas de producción. "Lo que más me gusta es que todos nos llevamos como una familia, llena de convivencia y armonía" finalizó Doña Martha, aseverándonos que piensa trabajar en HBI hasta que Dios o los dueños de la empresa lo decidan.



Saire Hernández,
Cintas de Honduras

No solo nuestra gente en planta es merecedora de aparecer en esta sección, también nuestros compañeros en áreas administrativas se caracterizan por su digna labor en los puestos que desempeñan y es el caso de Zaire Hernández quien a pesar de ser originaria de Tegucigalpa se enamoró de la bella ciudad de la Ceiba, tanto así que decidió formar su propia familia, la que conforman 2 bellos hijos de 6 y 2 añitos respectivamente y su esposo junto al que lucha día a día para seguir cosechando éxitos.

Zaire, joven de 31 años, actualmente labora en la empresa Cintas de Honduras como oficial de import/export, cargo que desempeña desde hace casi 10 años, ella recuerda cuando ingresó a esta empresa para realizar su práctica profesional de secundaria y se desempeñó tan bien que fue contratada como asistente administrativa donde cubrió diferentes áreas y plazas temporales, lo que en corto plazo le permitió ser promovida a este departamento de importaciones y exportaciones.

Desde ese entonces y hasta la fecha, Zaire se destaca por su habilidad administrativa, sumada a su excelente actitud positiva y alto desempeño laboral, de manera que ocupa un lugar de honor en la galería de antigüedad y ha sido reconocida en varias ocasiones como empleada brillante del mes, pues no solo realiza su función propia del puesto sino que también asiste en las áreas de RRHH, recepción, compras y contabilidad, lo que la llena de alegría porque reconoce le ha permitido ampliar mucho más sus conocimientos y experiencia.

Esta excelente empleada está agradecida con Dios y con la empresa, porque gracias a todas las oportunidades que se le han presentado, ha podido obtener su propia casa y muy pronto tendrá un vehículo para trabajo, además del sostenimiento que cómodamente ha podido brindar a sus hijos. "Lo que más disfruto de mi trabajo es la relación con los clientes y proveedores y el excelente ambiente de trabajo que tenemos aquí en la empresa, por lo que invito a todos mis compañeros de esta y otras plantas a cuidar sus trabajos y aprovechar las oportunidades que se les brinda" Concluyó nuestra entrevistada.

Actitud positiva: clave para vencer obstáculos

Tenía todo en contra, una terrible enfermedad discapacitante le atrofió sus piernas a la tierna edad de 2 años, en su pueblo natal San Nicolás, Santa Bárbara.

El destino de la pequeña parecía estar sellado de por vida, jamás podría ser lo que otras personas con todas sus facultades, ella creció inocente ante su incierto futuro.

Al avanzar su edad, el sufrimiento hizo lo mismo; incapaz de caminar se arrastraba por el piso

de tierra de su humilde vivienda, los juegos infantiles pasaron de lejos para ella, igual ocurrió con la escuela, los maestros al parecer no quisieron lidiar con el problema de la niña y la condenaron al analfabetismo.

Pero Maribel Rivera Caballero tenía su ángel de la guarda que apareció en el momento que menos esperaba.

"Era época de Navidad, cuando llegó un señor al pueblo regalando juguetes a los niños pobres", relató Maribel a ZIPodemos, "era don Donaldo Reyes".

"Cuando llegó a mi casa me vio en el suelo arrastrándome, para mí era normal, pero él se conmovió de mi situación, tenía 8 años en ese tiempo, don Donaldo habló con mi mamá". Empresario exitoso, don Donaldo Reyes vio en este caso una oportunidad de dar un verdadero regalo que perduraría para toda la vida.

Inmediatamente ofreció financiar una operación para restablecer normalidad en las piernas de la niña. "Me operaron en una clínica de Valle de Angeles", recuerda Maribel, "fue en 1988, no me aceptaban en la escuela por mi incapacidad, el supervisor de Educación me negaba el ingreso". Restablecida de su



Maribel Rivera Caballero,
asistente de Recursos Humanos de Grupo Hugger es una catracha que ha demostrado que cuando se quiere se puede.

operación, pudo entrar por primera vez a las aulas de una escuela a la edad de 10 años.

Casi dos décadas después, esa época parece lejana, Maribel logró vencer el destino que la esperaba, terminó su primaria y se graduó de secretaria comercial en el Instituto Polivalente de San Nicolás.

Al finalizar estudios tomó un curso de rehabilitación integral, donde le enseñaron a tratar con personas discapacitadas para ayudarles, ahí

nació la idea de fundar un comité junto a seis personas como ella.

Ahora trabaja en la oficina de recursos humanos de la empresa Hugger Honduras, de Zip San José, de la cual es gerente general el Ing. Donaldo Reyes, hijo de su benefactor.

"Mi actitud positiva ha sido la clave para superarme, todo está en querer salir adelante, en mi pueblo han visto mi ejemplo, he logrado hacer mi casa y tengo muchos otros planes futuros" comenta Maribel con mucho orgullo.

En memoria de su benefactor, ella ha abierto el camino para que otras personas discapacitadas puedan ser incluidas en las filas laborales de Hugger.

En la empresa hay otra persona con el mismo problema, su nombre es René Fuentes y trabaja como mecánico en el área de Muestras, su silla de ruedas no le impide ejercer sus labores como cualquier otro de sus compañeros.

"Aquí el ambiente es bueno, como yo ellos pueden superar sus propios problemas, aquí vienen jóvenes con todas sus capacidades físicas pero no duran ni dos meses, por su poco interés en el trabajo", concluyó Maribel.



CONFECCIONES ATLANTIDA

Es otra de las empresas que dan fortaleza a la industria maquiladora de La Ceiba, ubicada dentro de la Zona Libre, Confecciones Atlántida enfoca su producción en la manufactura de camisetas de varias marcas.

En los años que lleva operando en este sector, ha desarrollado todo un programa de proyectos sociales y educativos que benefician a esta comunidad.

Los centros penales han recibido con beneplácito un programa elaborado por Confecciones Atlántida, enfocado en la enseñanza para los reclusos. Este año lo han extendido a las escuelas públicas del área con donaciones y otro tipo de ayudas, celebraciones especiales y eventos.

El asilo de ancianos también recibe donativos de esta empresa, que periódicamente envía alimentos, ropa, camisetas de las confeccionadas en la fábrica, productos hi-

giénicos y otros implementos que mejoran la calidad de vida de los ancianos.

Esta compañía da empleo a mil ceibeños, aquí trabajan y conviven en un ambiente agradable, donde se premia y valora el espíritu de trabajo, la superación de metas y el buen desempeño en las labores diarias. Jefes y subalternos integran un solo equipo que hace funcionar cada departamento de esta empresa.

Para salir de la rutina que imponen las jornadas semanales, se promueven eventos recreativos los fines de semana, donde las personas que poseen alguna habilidad para el canto, el baile o algún otro talento, lo demuestren frente a sus compañeros. El que resulta ganador se le coloca en la galería de Talento del Mes, y se difunden los eventos a través de boletines y murales dentro de la empresa, como una forma de estimular a los trabajadores.

PINDU

Quizás su nombre no nos diga nada, pero es una de las empresas más grandes de la industria maquiladora en La Ceiba, con sus 1,150 empleados, concentrados en la delicada tarea de confeccionar uniformes militares para varios países del mundo. De ahí que su personal deba tener un alto sentido de la calidad y la confección casi perfectas.

De sus instalaciones salen envíos a naciones como Canadá, Australia, Estados Unidos y Europa.

Pindu, que inició labores en 1990, fue una de las primeras empresas que inauguró la Zona Libre de La Ceiba, cambió su nombre a Basic Apparel y se trasladó a su propio edificio en la Colonia Ponce, en el año 2004.

Como ya informamos al principio, 1,150 personas trabajan dentro de

Pindu, para mantener la armonía e incentivar el espíritu de trabajo entre tanta gente, el departamento de recursos humanos hace una excelente labor.

Se ha implementado un paquete de beneficios que logran motivar a esta fuerza laboral, los empleados de alto rendimiento son premiados con capacitaciones especiales y artículos, además de reconocerse públicamente su labor.

Pindu o Basic Apparel, Cintas de Honduras y Confecciones Atlántida, seguirán creciendo en esta hermosa región hondureña, de gente laboriosa y con muchos deseos de superación, entre las montañas y el mar que los invita a imaginar que aquí, en Ceibita la bella, hay todo un horizonte de posibilidades.

La Ceiba

nuevo baluarte de la industria maquiladora

La industria sin chimeneas no es la única que triunfa en esta ciudad del Litoral Atlántico del país, aunque la ciudad es reconocida por su hospitalidad y encantadores parajes como el parque nacional Pico Bonito, el río Cangrejal o su famoso carnaval de la amistad, La Ceiba también aporta su cuota al éxito de la industria maquiladora desde casi 20 años.

Ahora los invitamos a que hagamos un recorrido por algunas de las principales empresas que le dan empuje a esta industria en este sector del litoral hondureño.

CINTAS DE HONDURAS

Hace dieciocho años abrió sus puertas en este sector, la compañía Unitog que en 1999 fue adquirida por Corporación Cintas, de capital norteamericano, tomando el nombre oficial de Cintas de Honduras.

Desde aquel año, Cintas de Honduras se dedicaba a la confección de uniformes, pantalones, camisas y gabachas de carnicero y cocinero.

Comenzó con 132 trabajadores, pero en los últimos años su plantilla de empleados subió a 280, en su mayoría son mano de obra calificada, son como una gran familia dentro de un ambiente laboral agradable.

La empresa sabe valorar el trabajo de todos, cuando logran sus metas de producción inmediatamente obtienen su recompensa, un premio a su esfuerzo y dedicación.

Cintas de Honduras ha sabido mantenerse en el competitivo mercado de la confección, donde cada día surgen nuevos adversarios, técnicas y oportunidades, tras casi 20 años de labores la compañía sigue firme, en tres ocasiones ha ganado el Premio a la Excelencia por la calidad de sus productos.



Cuando un proyecto empresarial alcanza dos décadas, está en la plenitud, en su mejor momento, ha superado la prueba de fuego que son los primeros años de función y servicio, ha demostrado que es una empresa estable, en constante crecimiento. Administrada por un equipo gerencial que sabe hasta dónde quiere llegar y qué desea ofrecer a su mercado.

Son muchos los obstáculos que se superan en este período de tiempo, el reto de mantener una empresa viva, dinámica, que genere excelentes beneficios no es tarea fácil. Industrias Hondureñas del Valle, Inhdelva, nació para atender la demanda de espacio vital que requerían las numerosas empresas de maquila provenientes de todo el mundo.

En 1988, esta creciente industria estaba apunto de experimentar la primera de una serie de transformaciones que la llevarían hasta donde hoy se encuentra, en un sitio envidiable en la economía hondureña.

La familia Kattán eligió la comunidad de Choloma para el desarrollo de este proyecto, primero por su ubicación a escasos minutos de Puerto Cortés, también por su topografía plana, apta para la construcción del parque industrial que tenían en mente.

Puerto Cortés inició con el sistema de zona libre, pero en pocos años, su espacio físico fue insuficiente para albergar las compañías, de ahí nace la idea de crear Inhdelva, una empresa que se encargaría de llenar esa necesidad de espacio, facilitando a los inversionistas locales apropiados para la producción, empaque y transporte de los bienes acabados desde Puerto Cortés a todo el mundo.

La apertura de Inhdelva fue recibida con expectativa en los círculos empresariales, ¿sería rentable la edificación de semejante complejo exclusivamente para compañías



maquiladoras? Para la inauguración, la única empresa presente en el parque era Productos Textiles, Protexsa, del mismo grupo Kattán.

El tiempo se fue encargando de responder a la pregunta. En dos años, Inhdelva poseía nuevos inquilinos, algunos de ellos aún se encuentran operando en el parque como Mavest de Honduras, Dragón Maya, Bordados Industriales, Ensamblajes Industriales, Industrias Garment y Uniformes S.A., Unisa.

A la par del éxito que tuvo Inhdelva en sus inicios, inspiró a otros empresarios a seguir su ejemplo, dos años después de la inauguración de Inhdelva, otro inmenso complejo de naves industriales estaba en camino, echando a andar una verdadera reacción en cadena en la industria de la maquila. El panorama económico de Hon-

INHDELVA: sinónimo de éxito y crecimiento

duras ya no sería el mismo a partir de esos años, con dos gigantes en Choloma, Inhdelva y Zip Choloma, se pudo palpar un cambio en la región.

Todo el departamento de Cortés se volvió elegible para la creación de parques industriales, Choloma mantuvo la primicia por pocos años, ahora por los cuatro puntos cardinales hay complejos como el que la familia Kattán construyó hace 20 años, una idea que germinó y se desarrolló a plenitud en sólo dos décadas pero que aún tiene mucho camino por delante.

Con su millón de pies cuadrados de superficie, este parque industrial ofrece los servicios para los cuales fue creado: Brindar espacio a las compañías maquiladoras para producir y exportar sus productos y con ello, generar empleo para miles de hondureños que a diario asisten a sus trabajos en el primer parque industrial de libre comercio que hoy celebra sus primeros 20 años de existencia.



Se inauguró:

Honduras Pacific Free Zone y Manufacturera del Pacífico.



Con la presencia del señor Presidente de la República, José Manuel Zelaya Rosales y parte de su gabinete de gobierno, así como la asistencia de empresarios de la zona norte de Honduras, se realizó el 11 de septiembre del presente año, la inauguración oficial del primer parque industrial y de la primera planta manufacturera en la ciudad de Choluteca.



Durante el evento inaugural, Don Juan Canahuati, Presidente de Grupo Lovable, entregó una placa de reconocimiento al Presidente de la República por el apoyo brindado durante este proceso de instalación de la maquila en el sur.

Asimismo el Ing. David Ignacio Williams, Presidente de Grupo Williams, hizo entrega de una placa de reconocimiento al Licenciado Yani Rosenthal por su acertada gestión durante se desempeñó como Ministro Asesor del Presidente en la agilización de este importante proyecto.

A partir de esa fecha cientos de sureños cambiarán su vida radicalmente con la creación de más 2,000 empleos que traerá consigo paulatinamente la primera manufacturera y los más de 40,000 empleos que traerán las nuevas inversiones en el parque Honduras Pacific Free Zone a lo largo de su desarrollo.

Este nuevo polo de desarrollo que se comienza en el sur del país, históricamente depri-



mido y olvidado, arrancará con pie derecho y que para afianzar aún más este mega proyecto, fue inaugurada la autopista de aterrizaje que comenzó operaciones el mismo día que se inauguró el parque y que sirvió para que varias avionetas y helicópteros que trasladaban a los empresarios de diversas partes del país, realizaran sus aterrizajes y despegues sin ningún problema.

La mesa principal estuvo integrada por el Presidente de la República, don José Manuel Zelaya Rosales, el Presidente de Grupo Williams, David Ignacio Williams, el Presidente del Grupo Lovable, Don Juan Canahuati, el Gerente General de Manufacturera del Pacífico, Jesús Canahuati, el Presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, Daniel Facusé, Mario Canahuati, empresario y socio de la planta manufacturera, el Presidente del Consejo Hondureño de la Empresa Privada, Amílcar Bulnes, el Obispo de la Diócesis de Choluteca, Guido Planté, el Ministro de Industria y Comercio, Fredi Cerrato, el Ministro Asesor de la Presidencia Enrique Flores Lanza, y la Sra. Ministra del Trabajo, Mayra Mejía.

Empleados pioneros en Choluteca

Claudia Vanessa Vaquedano



Claudia es una de las primeras empleadas que fueron contratadas en Manufacturera del Pacífico, a solo 4 días de haber comenzado sus labores nos comenta su satisfacción de tener este privilegio: "Siempre me llamó la atención trabajar en la maquila y ahora que se me dio esta oportunidad la aprovecharé lo mejor que pueda".

Claudia es originaria de Choluteca, es madre soltera de dos hermosos niños de 8 y 5 años respectivamente, por lo que tiene que trabajar para darles el sostenimiento. Nos relató que su contratación fue a través de La Secretaría del Trabajo y el programa Pro-empleo, a quienes envió su hoja de vida específicamente para este proceso; posteriormente fue entrevistada, realizó diferentes exámenes psicométricos y finalmente obtuvo la plaza.

Nuestra entrevistada agregó que una de las cosas que la motivó a trabajar en la maquila son los beneficios que ésta tiene, entre ellos servicios médicos, guardería infantil y el programa de ayuda a la madre soltera.

Nuestra entrevistada agregó que una de las cosas que la motivó a trabajar en la maquila son los beneficios que ésta tiene, entre ellos servicios médicos, guardería infantil y el programa de ayuda a la madre soltera.

Jimmy Rodney Maradiaga



Otro de los jóvenes que forma parte de la primera fuerza laboral de Manufacturera del Pacífico, es soltero, tiene 18 años y vive en Choluteca y nos manifestó estar muy contento de haber sido contratado

pues le pagan muy bien, aparte de otros beneficios con los que cuenta como clínica y el pago de días no laborables en su sistema de 4x4, por lo que comenta muy sonriente, "Eso es para tener contento a cualquiera".

De igual forma Jimmy fue contratado a través del proceso de reclutamiento y selección llevado a cabo por el programa Pro-empleo de La Secretaría del Trabajo.

Diplomado NIIF's clausura con 31 graduandos.



Los ejecutivos y empleados de las áreas administrativas y financieras de la industria de la maquila que participaron recientemente en el diplomado sobre "Normas Internacionales de Información Financiera", están preparados para poner en práctica este instrumento legal que entró en vigencia a partir de 1 de enero de este año.

Los 31 participantes en este diplomado, lograron elevar su nivel de conocimientos contables, lo que les facilitará el proceso de implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF's dentro de sus respectivas empresas.

Este importante diplomado fue posible gracias al apoyo del Instituto Nacional

de Formación Profesional, INFOP, el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Unah, en convenio con el Colegio Hondureño de Profesionales Universitarios en Contaduría Pública, COHPUCP, y la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Para finalizar los actos de graduación, el Presidente de la Junta Directiva de la AHM, ingeniero Daniel Facussé realizó un brindis augurando a los graduandos éxito en su nuevo reto profesional para implementar con buen suceso estas nuevas normas. Les acompañaron representantes de las diferentes instituciones patrocinadoras del evento y los directores de área de la AHM.



Parkdale entrena a sus trabajadores en área de Seguridad Industrial.

Con el propósito de mantener actualizados a sus trabajadores en materia de seguridad industrial, Parkdale realizó una intensa jornada de capacitación en formación, equipamiento y ejecución de brigadas de emergencia contra incendios y primeros auxilios.

Este entrenamiento se realiza como parte del programa de instrucción en el área y fue desarrollado a través del programa PROCINCO bajo la coordinación del ingeniero Melvin Ferrera, quién dijo sentirse satisfecho por el trabajo de los participantes quienes en todo momento estuvieron atentos a las instrucciones giradas.



Gladys Ortega
R.K.I. Villanueva, Cortés

Una heroína en la industria.

Gracias a las capacitaciones de **PROCINCO**, salva una vida.

Hace un par de meses Gladys se transportaba en un autobús y se dirigía hacia Comayagua cuando la madre de una niña de cuatro años empezó a gritar que su niña se había desmayado, Gladys se movilizó desde su asiento hasta la parte trasera del bus y como pudo le ordenó a la gente que le dieran espacio y de inmediato procedió a aplicar los conocimientos que recientemente había aprendido en el seminario de Primeros auxilios que recibió con PROCINCO, comenzó por tomarle los signos vitales y posteriormente le apoyo con un ejercicio de respiración en dos ocasiones hasta que la niña reaccionó. Su madre con un gesto de agradecimiento junto al resto de los

pasajeros aplaudieron la acción de la joven .

Este es el testimonio Gladys Ortega, originaria de La Libertad Comayagua, con 39 años, madre de dos hijos, quien se desempeña como operaria en el área de vestir con cortes especiales en la empresa R.K.I. ubicada en ZIP Buena Vista Villanueva. "Me siento muy satisfecha y confiada de haber contribuido a la vida de una niña, aplicando el aprendizaje de la capacitación en primeros auxilios que recibí hace 2 semanas" compartió a ZIPodemos nuestra entrevistada.

Aportes como estos son los que reflejan el valor que tiene un programa de capacitación y de Seguridad Industrial en las empresas.



Programa de capacitación de la Asociación Hondureña de Maquiladores

Con

Programa de Capacitación

PROCINCO

Competividad para Ganar!

Voy a superarme!!

Mejora tu productividad con la capacitación que te ofrece PROCINCO.
...La clave de tu superación

Contáctanos por medio del departamento de Recursos humanos en tu empresa y aprovecha todas las herramientas a tu disposición.

Para mas información

ccp@ahm-honduras.com

Tel. 556 5526 / Fax. 556 5525

Buffet y Restaurantes La Peña de Horeb

12 de Octubre de 1977
Comienza la Historia



Año 1997



Año 2006



Centro de Eventos
y Buffet



Por que mejor es la sabiduria que las piedras preciosas Prov. 8 :11

Con La Mejor Variedad en Comida Buffet en Choloma
en un Ambiente Diferente

Coma todo lo que Guste Por un Solo Precio

Incluye: Sopas, Frutas, Refresco Refill

Reservaciones
Tel.: 669-2002

Todos Los Dias de
11.00 A.M. a 2.30 P.M.

Food Court Mall Las Americas

Servicio de Barbacoas y
Banquetes a Domicilio



BUFFET Y RESTAURANTES
LA PEÑA DE HOREB



DESDE
1977

TODA UNA TRADICION QUE CONTINUA...

Nuestro Centro de Eventos



- Capacitaciones
- Bodas
- Conferencias
- Barbacoas
- Cumpleaños
- Baby Showers
- Quince Años
- Y Mas...

Barrio el Banco Choloma, Cortes, Honduras, C.A.
Tels.: 669-2002 / 669-0120 / 669-1972

www.restaurantehoreb.com

Proximamente en San Pedro Sula



Tu mejor opción para superarte.

El Programa de Capacitación Integral para la Competitividad de la Industria de la Confección y Textil, PROCINCO de la Asociación Hondureña de Maquiladores continúa ofreciéndole a todos los trabajadores de la industria la oportunidad de crecer a través de los diferentes cursos, seminarios y talleres que realiza con el apoyo del Instituto Nacional de Formación Profesional.

Desde sus inicios en el año 2001, el programa PROCINCO, ha cumplido a cabalidad con su razón de ser: satisfacer las necesidades de capacitación, asesoría y servicios relacionados en las áreas productivas y de seguridad ocupacional en la industria manufacturera, textil y de arneses.

Desde que comenzó este programa hasta la fecha, se han capacitado más de 165,000 trabajadores de la industria y en lo que va del año 2008, se han capacitado 30,896 trabajadores a través de 1,579 cursos impartidos, siendo el tema más solicitado la implementación de las 5s cuyo contenido está relacionado con clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina.

En las capacitaciones de las áreas productiva y humanística, las empresas que mayor número de participantes han registrado son:

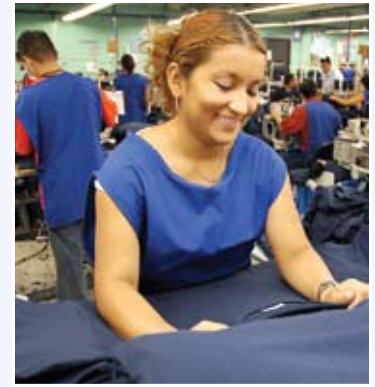
- **Productos San José:** 1,657 personas capacitadas
- **RLA Manufacturing:** 1,302 personas capacitadas
- **Lear Kyungshin:** 895 personas capacitadas.

En el componente de seguridad y salud ocupacional las empresas con mayor número de participantes fueron:

- **Caracol Knits:** 968 personas capacitadas.
- **AKH-Honduras:** 567 personas capacitadas.

Consideramos oportuno felicitar a CEMCOL, que dentro del segmento de empresas de servicio ha capacitado 822 empleados en 45 cursos con diferentes temáticas.

Si tu eres un trabajador con ganas de superarte y llegar muy alto solicita desde ya a tu jefe inmediato o al departamento de recursos humanos que te inscriban a los cursos de PROCINCO en las áreas que más te interesen para que hagas uso de este gran beneficio que hemos creado para ti.



Amplía tus conocimientos maximizando tu potencial y mejora tu productividad y eficiencia con los cursos y seminarios que PROCINCO te ofrece.



PROCINCO continuamente imparte cursos y seminarios. Los temas disponibles cubren las áreas productivas, humanísticas y de salud y seguridad ocupacional. Estas capacitaciones se pueden realizar en el salón El Tejedor de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Resolución Adecuada de Conflictos: Un beneficio mutuo para el trabajador y la empresa



La mesa principal estuvo integrada por el Coordinador del componente RAC del Proyecto Cumple y Gana para Centroamérica, Randall Arias, la Coordinadora del Proyecto Cumple y Gana para Honduras, Mirta Maradiaga, la Directora Regional de la Secretaría del Trabajo, Abogada Lucía Rosales, la Directora Técnica de Servicios de la AHM, Martha Benavides, y el abogado Arnoldo Solís, Director Legal y Coordinador de Directores de la AHM.

Con el objetivo de ofrecer un sistema eficaz e idóneo para gestionar el conflicto a través de la mediación, el proyecto Cumple y Gana, financiado por el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos y la Fundación para la Paz y la Democracia en conjunto con la Asociación Hondureña de Maquiladores realizaron recientemente el lanzamiento oficial del programa Resolución Adecuada de Conflictos (RAC) a los gerentes de recursos humanos y gerentes generales de la industria de la maquila en Honduras.

Por ser la mediación un método de promoción humana y de carácter formativo, las personas participantes en el proceso, adquieren un entendimiento diferente respecto a la resolución de los conflictos, educándonos y formándonos para la vida en relación en todos los aspectos de nuestra vida personal.

Por otra parte, por su carácter preventivo, este sistema permite la detección temprana de conflic-

tos, evitando que estos se conviertan en problemas más complejos y dañinos, asimismo promueve la participación voluntaria y gratuita de las partes, disminuyendo de esta forma el costo que representa las relaciones desmejoradas y la desconfianza y por ende la productividad de la empresa.

Adicionalmente, la mediación fomenta la comunicación y el fomento del cumplimiento de los derechos laborales como ventaja competitiva a nivel internacional y la promoción de una industria socialmente responsable.

Es por eso que la Asociación Hondureña de Maquiladores a través de la Dirección Técnica de Servicios pone a disposición de trabajadores y gerentes capacitaciones en esta área de cumplimiento laboral por instructores certificados en el tema y que son parte del equipo de capacitación PROCINCO.

Regresó el fútbol, regresó la pasión Regresó el FicoKit!



Adquiere ya tu Réplica Oficial Edición Eliminatoria 2010 con pulsera, llavero y vaso oficial de la Selección en todas las agencias de Banco Ficohsa a nivel nacional.

Porque todos somos el jugador No. 12 apoyemos a nuestra Selección en su camino al Mundial!

Tu FicoKit por sólo
L395

Los fondos obtenidos serán destinados a la preparación de la Selección Nacional

Con **Honduras** y siempre por **Honduras!**



Orgullosamente, Patrocinadores Oficiales de la Selección Nacional



FicoKit
MUNDIALISTA