

EJEMPLAR
GRATUITO

Zip Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILA EN HONDURAS



POR
ELLOS
PROTEJAMOS
NUESTRO
TRABAJO

BUREAU VERITAS
CONSUMER PRODUCTS SERVICES
MEXICO



BUREAU
VERITAS

MOVE FORWARD WITH CONFIDENCE

LABORATORIO TEXTIL
ACREDITADO POR LA
CPSIA

ANALISIS DE PLOMO, FLAMABILIDAD
PARTES PEQUEÑAS Y OTRAS
PRUEBAS REGULATORIAS

REALIZAMOS BAJO
REGULACIONES INTERNACIONALES
-PRUEBAS A TEXTILES
-PRUEBAS A GRAN VARIEDAD DE
PRODUCTOS DE CONSUMO
Y EMBALAJES

Bureau Veritas Consumer Products Services Mexico
Circuito del Sol 3905-1, Col Nuevo Amanecer,
Puebla, Pue 72400 Mexico.

Carlos Lozano (Gerente General)
Tel: 52-222-2660561 ext. 248
Email: carlos.lozano@mx.bureauveritas.com

Werdy Rodriguez (Gerente Mercadeo y Ventas)
Tel: 809-710-0375
Email: werdy.rodriguez@do.bureauveritas.com



Zipodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Edición:
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

Dirección:
Lic. Tesla Callejas de Flores

Diseño y Diagramación:
Héctor David Salinas

Consejo Editorial:
Directores, Gerentes y colaboradores de la industria

Impresión:
www.albacrome.com (El Salvador)

Publicidad:
Departamento de Mercadeo y Publicidad

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria a:
comunicaciones@ahm-honduras.com
Tel. (504) 556-5526, Fax 556 5525
Edificio Yude Canahuati, 4to piso, Ave. Circunvalación,
11 Calle, S. O. Apdo. Postal. 2658.
San Pedro Sula, Honduras,



JUNTA DIRECTIVA AHM

Presidente:
Daniel Facussé

Miembros de la Junta Directiva:

Jacobo Kattán	Shucry Bendeck
Werner Oberholzer	Junio Marsan
Roberto Mayr	Donaldo Reyes
José Lino Chávez	Enrique Vitanza
José Molina Deras	Roberto Leiva
Jesús Canahuati	Jorge Faraj
Yusuf Amdani	Juan Canahuati
Fernando Alvarez	Guillermo Bendeck
Félix Mahomar	Tony Medina
Fernando Jaar	Carlos Chahin h.

Director General:
Arnoldo Solís

Directora Técnica de Servicios:
Martha Benavides

Directora de Comunicaciones y Mercadeo
Tesla Callejas de Flores

A TRABAJAR JUNTOS PARA SUPERAR LA CRISIS

A más de un año de haber lanzado el primer número de nuestra revista Zipodemos, la industria de la maquila ha experimentado cambios inesperados a raíz de la crisis financiera y económica a nivel mundial, con el desplome de los mercados y bolsas internacionales.

Desde el principio hablamos que se avecinaban retos y transformaciones y que debíamos estar preparados para hacerles frente.

Hoy esos retos están aquí, llegaron más pronto de lo esperado, son parte de nuestra realidad y como tal, debemos enfrentarles con aplomo, tenacidad y astucia.

Es una realidad que la industria se ha visto en la necesidad de recortar decenas de puestos de trabajo, pero aún estamos en pie. Hemos sido el primer sector económico afectado por la recesión económica que golpea con dureza a nuestro principal mercado que son los Estados Unidos de América. No obstante, ahora es cuando se deben utilizar al máximo los recursos de que disponemos para salvar a la industria maquiladora que tanto aporte le ha dado al país.

En un artículo de prensa publicado en Estados Unidos, el presidente Barack Obama expresa la urgente necesidad de que todos los sectores deben "trabajar juntos".

"Estamos viviendo un tiempo de desafíos económicos globales que no pueden resolverse a medias o

con el esfuerzo aislado de una sola nación". "Se deben tomar acciones conjuntas", dice Obama en su nota de prensa.

Nosotros debemos tomar a pecho esas palabras y ponernos a trabajar juntos, cualquier industria es débil sino cuenta con un buen recurso humano que la respalde. Por esa razón, dueños, gerentes y todos los empleados de la industria de la maquila debemos luchar juntos por conservar el nivel de calidad en la producción

Hoy es el momento de demostrar que si podemos hacerle frente a la crisis y salir adelante en este tiempo de incertidumbre económica mundial. Los empresarios e inversionistas de la maquila no son un grupo aislado que por sí solo resolverá los problemas ocasionados por la falta de pedidos que se viene experimentando en los últimos cinco meses.

La contracción de los mercados se mantendrá quizás por mucho tiempo, tal vez años, nadie sabe a ciencia cierta cuánto durará, mientras tanto debemos cuidar nuestros empleos, ahorrar, tomar acciones que conlleven a un mejor desempeño en nuestra labores y con ello mantener viva y pujante la industria que hasta ahora, ha florecido y colaborado ampliamente con el desarrollo del país.

Por nuestros hijos, por nuestros niños, apoyemos la empresa donde laboramos. ¡Protejamos nuestro trabajo!



Nuestra Portada

Grupo de niños de la Asociación Semilla de Mostaza (Asemos) frente al lente de la cámara de ZIPodemos.

La escuela Asemos funciona dentro de las instalaciones de ZIP Búfalo y provee una excelente educación a los hijos de empleados de las maquilas que allí operan.

La Asociación Semilla de Mostaza, es una asociación sin fines de lucro fundada en 1997 en Honduras, dedicada a mejorar el sistema educacional con el Método Montessori. Desde su fundación, ha entrenado a más de 1,000 profesores y ha beneficiado a más de 20,000 niños.

Agradecemos a Asemos por permitirnos conocer su institución y su gran labor social en beneficio de la niñez de la maquila.

Esperamos un reportaje especial en una próxima edición de ZIPodemos



AHM-INFOP renuevan Convenio de Capacitación.

Gracias al apoyo decidido que el Instituto Nacional de Formación Profesional ha brindado a la Industria de la Manufactura y Textil durante 8 años consecutivos desde el 2001, el mes de enero recién pasado se firmó nuevamente el convenio entre el INFOP y la AHM.

Este convenio, con vigencia desde el 1 de Enero al 30 de Noviembre del 2009, tiene el propósito de desarrollar un proceso de formación y certificación de competencias en la industria de la confección, textil y manufactura de exportación, y cualquier otro tipo de industria, mediante un programa integral, técnico, metodológico y de valores humanos, que contribuya con el incremento de la productividad, competitividad, calidad y eficiencia del recurso humano hondureño.

El Ing. Daniel Facussé, Presidente de la AHM, mencionó que el 2009 será un año de muchos retos y desafíos, situación que únicamente se puede afrontar mediante el desarrollo de las capacidades de nuestro recurso humano.



Convenio de la industria maquiladora con AEROMÉXICO.

Con el propósito de aprovechar y fomentar los lazos comerciales que nuestro país tiene con México a través del Tratado Comercial de Libre Comercio con este país azteca, el año pasado la Asociación Hondureña de Maquiladores y la empresa AEROMÉXICO, firmaron un convenio de servicios en el que se benefician todas las empresas afiliadas a la AHM, quienes forman parte del exclusivo círculo de clientes preferenciales de AEROMÉXICO en Honduras y el mundo. Este acuerdo es extensivo para empleados de las empresas afiliadas y para sus familiares directos (padres, hermanos, cónyuges e hijos mayores de 12 años y menores de 24 años), debiendo identificarse al momento de comprar los pasajes con fotocopia del pasaporte.

Dicho convenio pone a disposición de los afiliados una de las mayores y modernas flotas de aviones, conectándolo con la más variada red de destinos desde ciudad de México a Sudamérica (Chile, Argentina, Brasil y Perú), Estados Unidos (14 destinos), Europa (Francia y España) Asia (Japón) y China (Shangai) . En caso que el viaje realizado conecte con ciudad de México y este sea por más de tres horas los empleados de la industria de la maquila hondureña tendrán derecho a utilizar el exclusivo salón Premier (Salón VIP) en dicha ciudad



Nuevos graduandos en diplomados de RR.HH y Seguridad Industrial de Procinco.

A finales del año recién se llevó a cabo en el Club Hondureño Árabe la Graduación de los Diplomados de Recursos Humanos y Seguridad e Higiene Industrial, ambos de Procinco, en el que un grupo considerable de profesionales recibieron sus diplomas que les acredita como conocedores de la materia en la que se graduaron y que son respaldados por la Universidad Nacional Autónoma de Honduras a través de la Facultad de Ingeniería Industrial del Centro Universitario del Valle de Sula.

Los nuevos profesionales compartieron durante casi 3 meses experiencias laborales de su día a día, que sumado a los conocimientos adquiridos en los diplomados, los faculta para dar un giro en el desempeño de su rol dentro de la empresa e impactar positivamente en los principales indicadores de su área.



Fruit of the Loom reconoce la lealtad de su gente.

En el marco de una elegante ceremonia, Fruit of the Loom dio la bienvenida a ciento setenta y cinco nuevos socios del Club de Fundadores, actividad con la que se reconoce la lealtad y compromiso de aquellos asociados que celebran 10 años de labor con la compañía.

El evento fue encabezado por el Vicepresidente Ejecutivo, acompañado de los socios actuales del club y de ejecutivos de Honduras y Estados Unidos.

En el acto, que tuvo como marco los salones del Centro Social Hondureño Árabe, se entregó un reconocimiento especial a un grupo de diez asociados que celebran sus quince años de trabajo con la empresa.

Haciendo vivencia su principio organizacional de respeto por la gente como el recurso más valioso, la empresa Fruit of the Loom orgullosamente dio estos reconocimientos a quienes con calidad y la lealtad integran la compañía,

LA FIDELIDAD
MUTUA ES
100% SEGURO

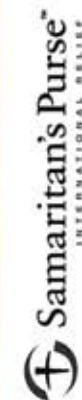


Centro Samaritano
Prueba GRATIS de VIH
556-9024 / 2398942

SPS: Edif. Paseo del Sol, 1ra Calle, esquina opuesta a la Catedral
TGU: Col el Prado, Ave. Campaña atrás de Iglesia Mi Viña.



Este material se imprimió con el apoyo financiero de El Fondo Mundial.





Manufacturera San Pedro Sula reconoce a empleados que culminaron su 8avo. año a través del programa Educatodos.

13 Jóvenes empleados de la empresa Manufacturera San Pedro Sula, recibieron recientemente un certificado avalado por el Ministerio de Educación, por haber finalizado exitosamente su octavo grado (segundo curso de CCCG) a través del programa EDUCATODOS.

Los jóvenes disfrutaron de una pequeña, pero alusiva ceremonia, donde estuvieron representantes ejecutivos de la empresa, representantes del programa Educatodos y otros empleados quienes en sus palabras conjugaron frases de reconocimiento y felicitación por la dedicación e interés mostrado durante todo el período. Así mismo los egresados como un acto especial protagonizaron una obra de teatro para deleitar a los presentes.

El programa Educatodos ha beneficiado a decenas de empleados de la industria y en esta empresa se caracterizaron por su perseverancia y esfuerzo ya que los horarios para recibir las clases eran sus días de descanso en un horario de 7 de la mañana a 5 de la tarde. En un salón de conferencias proporcionado por la empresa. ¡Felicidades Jóvenes!



Trascendental Conferencia sobre Zonas Francas.

A través de una trascendental conferencia magistral, en el mes recién pasado, el Señor Martín Gustavo Ibarra fundador y Presidente Honorario del COMITÉ DE ZONAS FRANCA DE LAS AMERICAS, se dirigió a un grupo de empresarios maquiladores y representantes de diferentes parques industriales de Honduras con el objetivo de ampliar sobre las últimas tendencias de las Zonas Francas en el mundo y su reciente experiencia en este tema en Dubai y Colombia.

La Conferencia que tuvo por nombre Zonas Francas Latinoamericanas: Retos y Desafíos Frente a la Crisis Global y la Competencia Asiática encerró temas como la diversificación de rubros que en el mundo funcionan bajo el régimen de zonas francas y su impacto positivo en la economía de los países donde operan. Se refirió a los cambios recientes en la Legislación de China Continental y el impacto que están teniendo las zonas francas en ese sector en relación a los países de Latinoamérica.

Ibarra motivó a los presentes a considerar la posibilidad de constituir sus empresas bajo este modelo de zonas francas y al bench marking que los parques industriales actuales pueden realizar para extender su producción y productividad. La conferencia se llevó a cabo en el Salón El Tejedor de la Asociación Hondureña de Maquiladores y la importancia del evento permitió la cobertura de diferentes medios de comunicación.



Navidad en Land Apparel.

Con el objetivo de motivar a sus empleados, varias empresas de la industria desarrollaron en diciembre pasado diversas actividades alusivas a las fiestas navideñas; tal es el caso de Land Apparel, donde al ritmo de música se presentó Santa Claus días previos a noche buena para aperturar a las festividades y dio un paseo por toda la planta de producción donde lució espectacular, montado en su colorido trineo que fue muy bien elaborado por el comité de Decoración. Santa Claus recibió múltiples aplausos, saludos, fotografías y gritos de buena voluntad por parte de los empleados quienes impacientes esperan nuevas apariciones.

Navidad en Industrias Tiara.
 Por su parte la empresa Industrias Tiara realizó un concurso de decoración de líneas, el cual consistió en la participación de empleados de las diferentes líneas de producción con una decoración alusiva a esta época navideña. Los equipos, conformados por sus operarios y supervisores, se dieron a la tarea de echar a volar su creatividad y talento, mismos que mas tarde serían presentados a un jurado calificador que con todas las de la ley emitieron su veredicto final.



!Forje desde ya su prosperidad!

Sea parte de la más grande y sólida empresa social de Honduras:



Cooperativa Sagrada Familia

¡Donde nos ayudamos solidariamente!



Aportaciones, Depósitos a Plazo Fijo, Previcooop...

Algunas de las muchas soluciones solidarias que rápidamente le convertirán en un verdadero triunfador.

Visite cualquiera de nuestras 34 Filiales en todo el país.

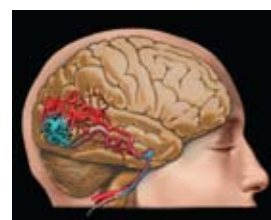
40 años de comprobada solidaridad.

¿PORQUE MI FUERTE DOLOR DE CABEZA?

La Cefalea o dolor de cabeza es una de las molestias o padecimientos más frecuentes en las personas. Habitualmente su significado es incierto ya que puede ser indicativo de una enfermedad grave o bien puede ser síntoma de cansancio, estrés, etc.

Hay dos grandes grupos de dolores de cabeza: aquellos que son SECUNDARIOS a otra enfermedad como: meningitis, aneurismas complicados, traumatismos, tumores, etc. Y los denominados PRIMARIOS, sin causa aparente, como migrañas y cefalea tensional.

CONSIDERACIONES



Las malformaciones más frecuentes son las arteriovenosas, las cuales de llegarse a romperse pueden causar serios problemas hasta la muerte, la persona puede tener este tipo de problema en el cerebro y pasar mucho tiempo sin sintomatología o presentar síntomas pasaje-

ros como dolores de cabeza e incluso confundirla con migraña.

CAUSAS

La cefalea puede ocurrir como resultado de:

- Dilatación de las arterias intra y extracraneales
- Desplazamiento de venas importantes de la cabeza
- Compresión e inflamación de los nervios craneales y medulares (médula espinal)
- Espasmo voluntario o involuntario, inflamación y traumatismo de los músculos craneales y cervicales
- Irritación meníngea
- Incremento de la presión intracraneal
- Presencia de masas tumorales

LLAMANDO AL MEDICO

Muy frecuentemente, los dolores de cabeza son transitorios y benignos. Sin embargo, si el dolor de cabeza trae consigo otros síntomas: náusea, vómitos, rigidez de nuca, etc. No dude en acudir a su médico para que realice las pruebas que estime oportunas para realizar un diagnóstico y descartar otros procesos.

Es importante hacerse una tomografía de cerebro, porque solo así podrá detectar la verdadera causa de ese agudo dolor de cabeza.

La prevención salva vidas y su vida no tiene precio!



CONOZCA CUÁL ES LA VERDADERA CAUSA DE ESE AGUDO DOLOR DE CABEZA

LA CEFALEA, O DOLOR DE CABEZA, TIENE MUCHAS CAUSAS. DESDE LA HIPERTENSIÓN (PRESIÓN ALTA), LOS TERRIBLES CALORES, TUMORES Y MUCHAS CAUSAS MÁS. LE OFRECEMOS EL MÁS CERTERO DE LOS DIAGNÓSTICOS, QUE LE HARÁN SABER EN SOLO MINUTOS CUAL ES LA VERDADERA CAUSA DEL MISMO.

PRECIO ÚNICO ESPECIAL HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2009

TAC DE CEREBRO
EXÁMENES DE LABORATORIOS



Presente esta hoja, y obtendrá un Precio Especial.



16 AVE. 7 CALLE, N.O. CENTRO COMERCIAL LAS OLAS, BO. LOS ANDES. TEL. P.B.X.:516-1261 AL 64, TEL. 553-4703 / 504-1262

FERIA DE LA SALUD

EN CENTROS COMERCIALES

"Día Mundial de la Salud"

MES DE ABRIL

CENTRO COMERCIAL	FECHA	HORA
City Mall	Miércoles 1	3pm a 6pm
Megaplaza (El Progreso)	Jueves 2	3pm a 6pm
Megaplaza (S.P.S.)	Viernes 3	3pm a 6pm

"Día Mundial del Tabaco"

MES DE MAYO

CENTRO COMERCIAL	FECHA	HORA
City Mall	Miércoles 6	3pm a 6pm
Megaplaza (El Progreso)	Jueves 7	3pm a 6pm
Megaplaza (S.P.S.)	Viernes 8	3pm a 6pm

"Dolor de Cabeza"

MES DE JUNIO

CENTRO COMERCIAL	FECHA	HORA
City Mall	Miércoles 3	3pm a 6pm
Megaplaza (El Progreso)	Jueves 4	3pm a 6pm
Megaplaza (S.P.S.)	Viernes 5	3pm a 6pm

Ven y recibe una volante informativa con **20% de Descuento** aplicable para exámenes de laboratorio. Además, entérate qué exámenes puedes realizarte para conocer el estado de tu enfermedad.



CONSEJOS PRÁCTICOS PARA ESTAS VACACIONES DE VERANO

La temporada veraniega es apta para incentivar la convivencia en familia, los paseos, las reuniones a la luz de la luna o los viajes a sitios de recreo, éstos se incrementan aprovechando los días de feriado en la agenda laboral ordinaria. Debido a que en esta época aumenta la circulación de vehículos y la aglomeración de personas en playas, ríos y montañas y por ende las casas solas; es preciso observar medidas de seguridad para que estos agradables momentos de esparcimiento familiar no se conviertan en una pesadilla que nos deje marcados de por vida.

ANTES DE SALIR DE CASA:

Asegúrate de no dejar encendido ningún electrodoméstico, lo mejor es dejarlo desconectado y sin uso.

Revisa todas las llaves de conducción de agua y asegúrate que ninguna quede goteando, esto puede provocar hasta una inundación en tu casa. Lo mejor será cerrar las válvulas.

Si tu estufa es de gas, asegúrate de cerrar/apagar la válvula (piloto) para prevenir una fuga de gas.

No dejes lámparas o linternas encendidas dentro de la casa, solo si es necesario procura que sean los focos exteriores. (Lo recomendable es tener quien apague y encienda las luces cada día en tu ausencia).

No dejes animales dentro de la casa y si los dejas, procura que sean al exterior y que alguien provea a diario su alimentación, si le dejas comida de rezago al paso de unos días podrían enfermarse o incluso morir.

Y lo más importante, **NO DEJES TU CASA SOLA**, para los amigos de lo ajeno son su principal blanco en épocas de vacaciones, busca a alguien que

quede al cuidado de ella en tu ausencia y lleva contigo el número de teléfono donde puedes contactarlo para que estés monitoreando.

Lleva contigo todos los implementos necesarios para tu paseo, pero no extrimas tu carga ni la de los demás con cosas innecesarias que solo te quiten espacio.

EN EL VIAJE

Los accidentes automovilísticos y ahogamientos suelen ocurrir con frecuencia para esta temporada, las autoridades de tránsito gastan miles de lempiras en campañas de prevención cada año, no obstante siempre es mejor optar por nuestras propias medidas, para garantizar el feliz retorno a casa de nuestra familia.

Según las autoridades de tránsito, al salir en auto hacia los balnearios, la premisa es manejar a la defensiva en todo el trayecto, conservar la distancia entre el auto que va adelante de nosotros. Si viajamos en bus, hacerlo con buen margen de anticipación para evitar la prisa y subimos a una unidad demasiado llena.

EN LA PLAYA

Una vez en la playa, río o montaña tenemos que cuidar que los niños no anden solos, vigilarlos constantemente para que no vayan a tener un percance lamentable. Los resbalones en piedras son peligrosos y nos pueden suceder en ríos y montañas, en la playa se debe evitar que los niños se alejen mucho en los flotadores, pues pueden quedar fuera del alcance de alguien que pueda auxiliarlos. Hay que evitar nadar o bañar en sitios de arrecifes o de oleaje fuerte, nunca se debe nadar solo, lo mejor es hacerlo acompañado.

Recordemos que los riesgos siempre existen, como el ingerir alimentos en mal estado, especialmente pescado, o la insolación a causa de

prolongadas exposiciones al sol. Un consejo bien importante es que si no conocemos la playa o río a la que vayamos, tampoco nos arriesguemos a internarnos mucho, pues podemos caer en peligro de ahogamiento, en las playas son comunes las corrientes submarinas y, en los ríos, las pozas ocultas y traicioneras.

La ingesta de bebidas alcohólicas es causa frecuente de graves accidentes, tanto en las carreteras como en los sitios turísticos, por esta razón los padres de familia deben mantenerse alertas, recuerde que la familia es lo más importante, y si le sucede algo a usted les ocurre a ellos.

Aunque no queramos ni mencionarlo, junto a los bañistas y turistas nacionales y extranjeros, también se van a la playa malvivientes de todo tipo, ante esta situación grave en el país, también tenemos que imponer medidas y evitar ser víctimas de robo o asaltos. Podemos comenzar por no andar nada que llame la atención de los malhechores, como joyas, objetos caros como celulares, lentes, aparatos de música iPods, si lleva cámara digital úsela estrictamente cuando sea necesario, nunca la lleve en la mano o colgada al cuello. Todos estos aparatos son apetecidos por los dueños de lo ajeno, y hay muchos casos donde las víctimas no simplemente les roban sino que son atacadas o heridas.

Si tomamos las medidas de precaución debidas, disfrutaremos del verano sin incidentes que lamentar, y si nos quedamos en casa, podemos aprovechar que la ciudad permanece vacía y salir a caminar por el centro mientras observamos las procesiones religiosas y, mejor aún, nutriremos el espíritu en lugar de perturbar nuestra tranquilidad en busca de distracción pasajera.

¡Regresó el FicoKit!

Ahora con nuevo modelo de camisa rayada, adquiérela ya!

NUEVA REPLICAS DE CAMISETA OFICIAL DE LA SELECCION NACIONAL Modelo a rayas con la "H" Disponible en todas las tallas.



BOLSO DEPORTIVO

TERMO CON PELOTA ANTIESTRÉS



Edición Hexagonal 2009



FicoKit
MUNDIALISTA

Adquiérela en todas las agencias de Banco Ficohsa y oficinas de Interamericana de Seguros!



Con Honduras y siempre por Honduras!



Banco Ficohsa

Interamericana de Seguros

Ficohsa express

Orgullosamente Patrocinadores Oficiales de la Selección Nacional



Coca-Cola

MINI
6.5 OZ

Es momento
de tomártela

Búscala ya

A SÓLO
L. 4.00



Servicio al Cliente / Consumidor 5451111 y 800-5451111 sin costo, desde teléfonos de Honduras

Coca-Cola es una marca registrada propiedad de The Coca-Cola Company. Embotellador autorizado. Cervecería Hondureña, S.A. de C.V.

POR ELLOS PROTEJAMOS NUESTRO TRABAJO HOY MÁS QUE NUNCA.

Cuidar del trabajo no solo implica tener una actitud positiva, sino también aportar ideas y soluciones para nuestro bien y el de la empresa.

Por el bienestar de nuestros hijos somos capaces de realizar el más duro de los sacrificios, ver sus rostros sonrientes y poder llenar sus necesidades es algo que no tiene precio. Los niños disfrutan de su infancia ajenos a los afanes de los mayores. Por eso hoy más que nunca debemos luchar por conservar nuestros empleos para continuar llevándoles el pan de cada día y que esas sonrisas inocentes y frescas nos renueven el espíritu para seguir adelante.

A nuestros hijos mayores, debemos inculcarles el valor del trabajo digno, la satisfacción de realizar una labor bien hecha. Terminar el día con el sentimiento de haber sido útiles a nuestras empresas y a nuestra familia y contribuir con ello al desarrollo de nuestro país.

Una de las primeras recomendaciones que el empresario mexicano Carlos Slim le daba a sus empleados en el memorando que les escribió para enfrentar la crisis económica actual, era el cuidar y conservar el empleo, volverse más productivos sea cual fuere el área donde desempeñaran su labor. Sabio consejo, pues con la ola de despidos en las empresas se ha vuelto un reto lograr conservar el trabajo, la fuente de ingresos para nuestras familias. Son muchas las fábricas, empresas y otros negocios que debido a la crisis económica se han quedado con un número reducido de personal.

¿Eres tú uno de los afortunados en conservar tu empleo? Eso es una bendición de Dios que debes valorar. No te dejes influenciar por personas que tratan de destruir nuestra fuente de trabajo, por el contrario, cuidémoslo.

Ahora tu reto es trabajar con entusiasmo como si fuera tu primer día, con el mismo interés y dedicación, observando puntualidad, esmero al realizar tus tareas diarias y cada vez que sea necesario aportar ideas y soluciones para mejorar la producción, para tu propio bien, el de tu familia y el de la empresa.

Sin duda, la industria de la maquila ha sido la primera en recibir el impacto de la recesión económica mundial, atravesamos por tiempos difíciles, momentos cuando no todo sale "como miel sobre hojuelas", pero es en estas situaciones donde sale a flote nuestro temple, es un momento de la verdad y tenemos que demostrar que si tenemos la fuerza para salir adelante o caeremos ante la tormenta.

Como dice el refrán, después de la tempestad, viene la calma, mientras tanto, tienes que enfrentar la crisis uniéndote al esfuerzo de la industria por no cerrar empresas.



Cientos de hondureños buscan trabajo en la industria con la esperanza de ser empleados. Si Dios te bendicido con conservar tu trabajo... Por tus hijos y tu familia, cuidalo.

Debes cuidar la fuente de trabajo a través de un desempeño esmerado de tus labores, cuidando la calidad por sobre todas las cosas, recordando que detrás nuestro, hay personas que dependen de nosotros, hijos, hijas, padres o esposas, pues la industria maquiladora da empleo a miles de cabezas de familias, hombres y mujeres.

Es una realidad que miles de empleos se han perdido, pero la industria sigue en pie, por eso si tú continúas en tu puesto de trabajo, es un logro al que debes sacarle provecho. A través de tu esfuerzo la industria continuará operando y dándote los beneficios sociales propios de nuestro sector industrial.

Si bien las noticias diarias no son alentadoras, eso jamás deberá ser un obstáculo para detener nuestra voluntad y nuestro sentimiento de que vendrán tiempos mejores, una guerra se gana a base de pequeñas batallas, "cada día tiene su propio afán" dice en las Santas Escrituras y esa debe ser nuestra fortaleza y estímulo para continuar adelante.

Echemos un vistazo al pasado y nos daremos cuenta que, en nuestra industria maquiladora, han habido más momentos buenos que malos, han sido dos décadas de trabajo ininterrumpido que no puede ser desechado por apenas un lapso tan corto que, quizás esté iniciando, pero que tampoco sabemos cuanto durara.

Con una actitud positiva se logran resultados inimaginables, y otro consejo que da el exitoso hombre de negocios, Carlos Slim, es el de cuidar nuestros gastos y limitar las deudas, también procurar mantenernos sanos, "pónganse a dieta, baje de peso, haga ejercicio, bájele al cigarro, al alcohol" no compre cosas que no necesite, dice el empresario, hagámosle caso y saldremos victoriosos de esta época transitoria y difícil.



Nuestros hijos son el futuro de nuestro país. Ellos merecen crecer en un hogar lleno de amor, donde todas sus necesidades como alimentación, educación sean suplidas. Cuidando tu empleo hoy garantizas que a tus hijos nos le faltará nada mañana.



Programa de Capacitación
PROCINCO
Competividad para Ganar!

CONTINUA AL SERVICIO DE LA INDUSTRIA EN EL 2009

El año 2008, sin lugar a dudas ha sido el año más exitoso en la historia de PROCINCO, dado que es el año en que más empleados se han capacitado a través de cada uno de los componentes que lo conforman y lo que hemos avanzado en el 2009 nos anima a continuar cada día con más entrega sirviendo a nuestros participantes con excelencia y calidad.

El número de capacitados ascendió a 47,423 empleados, los cuales se distribuyeron en temas relacionados con Procesos Productivos, Administrativos Humanísticos, Seguridad y Salud Ocupacional y Responsabilidad Social Empresarial entre otros.

Cabe destacar que la industria cada vez hace esfuerzos en la profesionalización de su recurso humano, pues 19 ejecutivos participaron en el diplomado de Recursos Humanos en base a Competencias, 41 responsables de seguridad se profesionalizaron con el Diplomado de Seguridad y Salud Ocupacional, así como 26 en el Diplomado de Las Nuevas Normas Internacionales Financieras (NIF's). Todos estos diplomados contaron con el aval de la Universidad Nacional Autónoma en el Valle de Sula.

En alianza conjunta se escogieron 4 de los mejores alumnos de las carreras de ingeniería de las universidades de la zona norte que estaban por concluir su carrera para formarlos en temas relacionados con la manufactura esbelta e integrarlos como facilitadores de procesos. Del total, sólo 5 continúan como parte del staff de PROCINCO ya que el resto fueron contratados por las empresas en las que ellos desarrollaron su proyecto. Lo anterior significa un reconocimiento a la calidad de formación de los jóvenes escogidos.

Es de destacar que la participación de los empleados en la formación durante el 2008, fue paritariamente igual en términos de Género, lo que conlleva a pensar la importancia de la no discriminación de empleados de la industria en términos de acceso a la capacitación. Todas estas actividades fueron desarrolladas por los más de 100 instructores no permanentes de PROCINCO, y por el abnegado y voluntarioso equipo de 27 instructores permanentes que cuenta Procincó en la actualidad.

Singular importancia reviste el hecho que se crearon 8 nuevas normas de competencia laboral, lo cual está permitiendo que este año (2009) se estén certificando ya, empleados de igual cantidad de figuras laborales, entre las cuales Fruit of the Loom, Gildan y Caracol Knits han tomado ya la el liderazgo.

Cabe destacar que todas estas actividades son solamente posibles gracias a la integración de esfuerzos del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Asociación Hondureña de Maquiladores.

El 2009, debido a la crítica situación económica mundial, con todo y lo malo que pueda ser, los pronósticos no puede ser diferente al 2008: Conjuntamente PROCINCO y las empresas podemos crear oportunidades de formación que nos permitan potenciar cada día el mejoramiento de las relaciones laborales y por ende el mejoramiento integral de los climas laborales, mejoramiento de los procesos y por ende incremento en la rentabilidad de la inversión y la garantía consecuente de mejores ingresos para los empleados del sector.

En PROCINCO, nacimos para capacitar a fin que podamos integralmente crear, desarrollar, sostener, mejorar, e innovar constantemente.

Entrenamiento en operación de Montacargas

Recientemente y continuando con el proceso de certificación en base a competencia, los operadores de montacargas de las empresas Caracol Knits y Fruit of the Loom fueron los participantes de el entrenamiento en este tema. Contamos con la presencia de la Lic. Juanita Castillo por parte del INFOP y José Alcerro por parte de Procincó en calidad de evaluadores.



Momentos en que eran evaluados los operadores de carga de la empresa Caracol Knits.



Parte de la evaluación práctica efectuada a los operadores de montacargas de la empresa Fruit of the Loom.

Gerentes en Acción



El pasado mes de Marzo se realizó un evento de capacitación para los gerentes de las diferentes áreas de la empresa Hanes Brand Inc. en el tema de Salud y Seguridad Ocupacional impartido por el Ing. Omar Benítez Ramos de Procincó. Entre los temas expuestos destacaron la administración de la salud y seguridad de los trabajadores, los riesgos inherentes en las tareas, un enfoque psico-social de la salud y los trabajadores y la ergonomía aplicada entre otros.

Risas y talentos en comités de higiene y seguridad



Los empleados de Hansoll que pertenecen a los comités de Higiene y Seguridad, Comité de C-TPAT, Comité de Emergencia y comité de entrenamiento realizaron varias actividades diseñadas para comunicar a sus compañeros la importancia de los procedimientos de las políticas y las funciones de sus comités a través de dramatizaciones. Los empleados recibieron los mensajes de las funciones de los comités en un ambiente lleno de risas y admiración por los personajes que interpretaron sus compañeros.

Entrenamientos para Brigadas de Emergencia



Interesados en cumplir con los estándares y normas de Seguridad y Salud Ocupacional varias empresas de la industria realizan dentro de sus plantas programas de entrenamientos y certificaciones en esta área, con el fin de preparar a sus empleados para una emergencia que se presente o como una medida preventiva y de mantenimiento que garantice la seguridad de sus empresas.

La Empresa Caracol Knits, como parte del proceso de Certificación en Base a Competencia de la figura Laboral de Brigadistas Industrial de Emergencias desarrolló un evento de entrenamiento bajo los temas: Planes de emergencia, formación de brigadas industriales, practica sobre uso correcto del extintor, prevención y control de fuegos, primeros auxilios, manejo de emergencias químicas y sistema de comando incidente y otros de la misma línea. Los participantes del entrenamiento son empleados de esta planta y están listos para hacerle frente a una emergencia que pudiera presentarse.

Certificación de auditores internos de cumplimiento Social.



Igualmente en el ámbito laboral, en el mes de marzo se desarrolló el quinto y sexto programa de formación de auditores internos de cumplimiento social bajo la certificación del IRCA (Organización internacional certificadora más grande del mundo) y el Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP). Uno de estos seminarios se desarrolló en las Instalaciones de Green Valley Industrial Park, gracias a la administración de este parque y estuvo dirigido solo al personal de las empresas ubicadas en este importante parque industrial. Esta formación y certificación estuvo dirigida por el experto internacional y Director de Operaciones del WRAP, Ivan Viera.

Personal técnico de la AHM se capacita en procesos de facilitación y auditoría de Cumplimiento Social

Con el objetivo de promover mejores prácticas laborales y mediante firma del acuerdo de cooperación entre Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP) y la Asociación Hondureña de Maquiladores, se llevó a cabo un programa de capacitación relacionado a los procesos de facilitación y auditoría de programas de cumplimiento social, dirigido a al personal técnico de la AHM. Esta formación, permitirá que nuestra institución pueda, a futuro, brindar servicios de capacitación y asistencia técnica a las empresas interesadas en obtener una certificación mediante el programa WRAP.



NUUESTRA GENTE



Maribel Rodríguez, Cintas de Honduras, La Ceiba. Un récord perfecto para una empleada de kilates.

Tras 16 años laborando en Cintas de Honduras, aún conserva el mismo interés y deseos de trabajar de sus primeros días como operaria de producción, se precia de tener uno de los récords más inusuales en cualquier empresa: cero inasistencias en toda su trayectoria laboral. "Ni aún enferma he faltado" dice Maribel Rodríguez, una joven soltera de La Ceiba.

Llegó a Cintas de Honduras en 1993, acudió a un llamado de empleo, lo obtuvo y aquí está ahora con todos esos años de experiencia que le han valido varios reconocimientos por parte de la empresa.

"Lo que más valoro de mi trabajo es la libertad", expresa Maribel, "me dejan trabajar con libertad, no tengo un jefe encima que me esté supervisando cada cosa porque confían en la calidad de mi trabajo".

Maribel se ha ganado la estima de sus superiores, muchas veces ha sido nombrada "Empleada del Mes" por su dedicación y alto rendimiento en su posición laboral. Además ha sido bien merecedora del dígito y pin de oro que la empresa otorga a sus empleados con antigüedad superior a los 5 y diez años y su foto ha sido colocada ya en la galería de fotografías que engalanan la sala recepción de Cintas de Honduras.

Son muchas las otras satisfacciones que ha tenido Maribel durante sus casi dos décadas trabajando en la industria maquiladora, la más importante ha sido el poder ayudar a su familia y poder llevar un mejor nivel de vida, y así espera continuar dice Maribel, y dado su incansable espíritu y optimismo no dudamos que lo logrará.

Israel González Hernández, Guantes Sureños. Dio lo mejor de sí y alcanzó el éxito.

Desde que ingresó como repartidor de materia prima en 2002, ha ido escalando posiciones dentro de la empresa Guantes Sureños, hasta llegar a jefe de bodega y control de la sección de corte, una gran responsabilidad para Israel González Hernández, que se inició a los 22 años en este trabajo y ahora, antes de cumplir sus tres décadas ya posee una larga experiencia en administración y manejo de ingresos y egresos de la compañía. Desde el comienzo, el gerente Luis Sierra vio potencial en el muchacho y siempre le recordaba que con mucho esfuerzo se logra bastante.

"Sierra me decía que diera lo mejor de mí porque hubo una persona que me recomendó y porque ellos también creían en mi persona", explicó González.

Así lo ha hecho desde entonces, ahora está casi por terminar su carrera en ingeniería industrial y sus aspiraciones son llegar a un nivel de gerencia "para hacerle mérito al título" dice Israel.

Le interesa todo lo relacionado con su trabajo, a sus compañeros les recomienda que no deben perder la inquietud de aprender más para poder crecer en la empresa.

Este triunfador es originario de Campo Monterrey, de El Progreso, Yoro, y está pronto a realizar otro de sus propósitos personales: casarse con su novia con la que ya se comprometió y así completar su historia de superación y éxitos.



Leyla Carolina García, Confecciones Dos Caminos. Excelencia en administración de personal.

Esta joven ceibeña de 27 años, ha hecho carrera en el área de recursos humanos. Desde que ingresó a la empresa Confecciones Dos Caminos en el año 2000, se ha desempeñado con éxito en el trato con personal y en todo lo que tenga que ver con relaciones laborales.

Leyla Carolina García dejó su ciudad natal, La Ceiba, para instalarse en San Pedro Sula, inició su trabajo como encargada de planillas para luego ser ascendida al puesto de Asistente de Recursos Humanos.

Se considera especialista en el programa de sistemas para Recursos Humanos, ha evolucionado hasta convertirse en toda una experta que brinda soporte técnico a nivel corporativo. Leyla Carolina es la entrenadora en este sistema de todo el grupo de empresas.

"Me gusta todo lo relacionado a mi trabajo", dice Leyla "a mis compañeros les aconsejo que trabajen en forma organizada, a través de métodos y observen el respeto hacia los demás. Se debe dar el kilómetro extra pero sin volverse fanáticos del trabajo".

Ella lo sabe muy bien, pues por eso tiene esa vasta experiencia en el campo que eligió y donde se desempeña de manera eficiente y cordial.



María Petronila Martínez Confecciones Dos Caminos. Petronila, un ejemplo de actitud positiva.

El trato afable y la sociabilidad mostrada hacia sus compañeros, le ha valido la amistad de todos, la popular María Petronila Martínez, Petro de cariño, es conocida por la mayoría de empleados de la compañía Fruit of the Loom, ubicada en Potrerillos, Cortés, donde trabaja desde 1998 en el área de limpieza.

Ella es originaria de Siguatepeque, comunidad que abandonó para venirse a vivir a San Pedro Sula, también es madre de dos hijas que le sirven de inspiración para trabajar cada día con mucho ahínco y dedicación.

Al ver su esfuerzo, sus compañeros se han dado a la tarea de instruirla en el manejo de la planta telefónica, de modo que ella pueda realizar este trabajo una vez que pueda manejar bien este sistema. Petro siempre se muestra colaboradora con los demás y trata de aprender nuevas cosas que le puedan servir en su trabajo, por eso es considerada como una persona proactiva, con mucho positivismo.

Su gran sueño es poder sacar adelante a sus dos hijas, ayudándoles para que puedan coronar sus estudios de bachillerato y sexto grado.



Manuel Alvarado, Pride Manufacturing. Constancia y talento son la base de su éxito.

Hace ocho años salió de su pueblo natal, El Nispero, Santa Bárbara, para radicarse en Choloma, donde esperaba obtener un empleo en la industria maquiladora.

Era un joven con muchos deseos de superación, hoy a sus 27 años, Manuel Alvarado ha cumplido esas aspiraciones satisfactoriamente. Consiguió trabajo en Pride Manufacturing cuando la empresa estaba comenzando, era el año 2000. Inició como operario y en ese puesto permaneció durante los siguientes seis años hasta que fue promovido, por su eficiente trabajo, a asistente de supervisión.

Manuel asegura que lo más valioso en su empleo son las buenas relaciones que tiene con sus jefes y otros superiores, con quienes dialoga y presenta propuestas para mejorar la producción. "También disfruto el trabajo en equipo que realizamos con el personal de mi área", dice con entusiasmo.

Alvarado fue asignado también como presidente del Comité de Seguridad, puesto que se ganó gracias a su desempeño en esa área y a las capacitaciones recibidas. Asiste a la iglesia todas las semanas y posee talento para el canto, y ha llevado esta habilidad más allá que la simple entonación de himnos en las reuniones dominicales. Ya grabó un disco de música cristiana y pronto hará un segundo, el primero se llamó "Dios perdonador" y suena en varias emisoras cristianas del país, también es presentador de un programa sabatino en el canal 70 de Multicable de Choloma.

A sus compañeros de trabajo les aconseja que deben esforzarse más para lograr mejores niveles y cuidar de los empleos pues en estos momentos es difícil encontrar uno. Actualmente Manuel se empeña en finalizar sus estudios y en la construcción de su casa, esto sumará dos puntos de oro a su ya excelente trayectoria.



Un actor en la maquila



Geovanny Francisco Flores
Best Form de Honduras

Dejó la capital de la República para venirse a la costa norte a probar suerte lejos de El Picacho, los pinares y la política, que son el diario vivir en aquella su ciudad natal.

Geovanny Francisco Flores llegó a San Pedro Sula en 2004, luego se instaló en Choloma.

“Venía con sed de prosperidad”, expresó Geovanny, “buscaba un futuro mejor luego de mi experiencia de haber perdido mi empleo en la capital”.

No tuvo que esperar mucho tiempo, la empresa Bestform le ofreció una oportunidad tras realizar varias pruebas de aptitud. Después de una semana lo llamaron para iniciar labores como repartidor.

En estos cinco años, Geovanny ha logrado realizar metas que son básicas en la agenda de todo ciudadano que desea sentirse triunfador en la vida, se casó, se convirtió en padre y ya está pagando su propia casa.

A Geovanny le encanta la cultura y el teatro desde muy pequeño y relató a ZIPodemos que de niño inventaba obras sobre diferentes temas y se las presentaba a su abuela, quien era su principal crítica y asesora y por ende su mas grande admiradora, ahora a sus 32 años expresó que ha tenido la oportunidad de actuar en varias ocasiones y ha sido invitado a actuar en eventos especiales. Sueña con poder escribir y componer obras en el futuro y al mismo tiempo convertirse en productor de sus propias obras.

Expresó que en Bestform le han demostrado que valoran su talento y lo incentivan ha la conquista de estas y otras metas que se ha propuesto.



Osman René Jackson
Best Form de Honduras

Una nueva Voz canta para ZIPodemos y en esta edición entrevistamos a Osman René Jackson, empleado operario de la empresa Best Form, quien a sus 33 años manifiesta su felicidad por haber hecho realidad uno de sus grandes sueños: Grabar su primer CD de música al que califica como “Un CD especial” ya que es dedicado al Rey de Reyes y Señor de Señores... su primer CD de música Cristiana.

CORAZÓN AGRADECIDO, es el nombre que Osman dio a esta obra musical con canciones inéditas,

del cual también da crédito a su amigo y hermano Sergio Cárcamo porque trabajaron juntos arduamente para producirlo y llevarlo a las emisoras Cristianas. Su música ahora suena en varias radios y está a la venta en las mismas y algunas iglesias.

Osman nos relató que desde muy pequeño le gustó cantar y que sabía que un día iba poder realizarlo de manera profesional. Comenzó cantando en el grupo de alabanza de su iglesia donde fortaleció su talento, mismo que le ha permitido crecer.



Arnold Manuel Leiva,
Pride Manufacturing.
Se reveló ante la adversidad y ganó la batalla



Un terrible accidente lo dejó marcado de por vida, pero este lamentable incidente no logró eclipsar su espíritu de superación, aunque pasó momentos amargos tratando de hacerlo.

Arnold Manuel Leiva perdió un brazo mientras manejaba su moto en horas de trabajo, cualquiera se hubiese entregado a rumiarse su tragedia pero no Arnold Manuel. Prosiguió su vida, buscando nuevas oportunidades, no obstante, muchas puertas le fueron cerradas debido a su inesperado impedimento.

Cuando llegó a Pride Manufacturing, jamás imaginó que pasaría los siguientes cinco años laborando para esta empresa.

Su primer tarea fue la de encargado temporal de inventarios, trabajo que realizó en forma excelente y como también tenía experiencia en el área de compras, lo contrataron como jefe de Compras.

Lo mejor que le pasó estando ahí es que nunca fue discriminado por su discapacidad, luego de varios meses lo asignaron como jefe corporativo de cinco empresas, subsidiarias del grupo Pride Manufacturing, empresas que manejó eficientemente, tanto que ahora funcionan independientemente, quedándose él en Pride.

A sus 50 años, Arnold Manuel está realizado como persona, tiene siete hijos ya adultos, dejó su pueblo Santa Cruz de Yojoa, para venir a residir en San Pedro Sula, se graduó Perito mercantil y Contador Público, en la empresa ha sido escogido para una serie de capacitaciones técnicas tanto de su área como en otras, también ha obtenido diplomas en computación e inglés que le han servido para enriquecer su historial de trabajo.

Para terminar, Arnold maneja su automóvil perfectamente con una mano, y demuestra a todos aquellos que una vez dudaron de su capacidad, que el éxito está en la actitud positiva frente a la vida.



Yolanda del Carmen Bocaneira,
Confecciones Atlántida, HBI La Ceiba.
Cultivando el conocimiento llegó alto

Siendo muy joven le tocó vivir en carne propia la experiencia más temida de toda recién casada: quedó viuda y con hijos. Sin nada más que hacer, Yolanda del Carmen Bocaneira enfrentó tal situación con entereza y se lanzó a la búsqueda de trabajo, teniendo a su frente la oportunidad de trabajar como operaria de una maquila en Puesto Cortés.

Con el tiempo ganó experiencia y fue escalando posiciones en el era de introducción de estilos, dada la capacidad demostrada en su trabajo.

Años mas tarde en la ciudad de La Ceiba, tuvo la oportunidad de ser contratada por Confecciones Atlántida como supervisora general, puesto que desempeñó por 6 años siendo promovida a Gerente del área de entrenamiento. Transcurridos 2 años mas fue nombrada como gerente de producción, puesto que desempeña actualmente

Yolanda cultivó sus conocimientos, terminó su educación formal, tanto secundaria como universitaria, Graduándose en la carrera de Gerencia de Negocios en la UTH, ha recibido diferentes programas de computación e inglés y ha tenido el privilegio de que la empresa la envíe en varias ocasiones a recibir capacitaciones fuera del país a entrenarse en creación y diseño de nuevos estilos.

Con el fruto de su trabajo sacó adelante a sus tres hijos, todos adultos y graduados, uno de ellos felizmente casado.

Yolanda expresó a ZIPodemos que lo que más le gusta de su trabajo, es que todo su equipo de producción por ser gente dinámica y motivada, ha finalizado con éxito muchos proyectos y que el trabajo de equipo es la principal premisa de rol en su día a día. Ha recibido muchos reconocimientos por su buen desempeño y por su espíritu motivador y positivo.

PERSONAS DENTRO DE LA MAQUILA QUE LE HAN APUNTADO AL ÉXITO



SAVITEX: Dos años de éxito y muchos proyectos a futuro

Esta empresa de capital hondureño, confecciona hilos y elásticos para calcetines

Cada nueva empresa que surge en la industria maquiladora, llega con la esperanza de lograr desarrollarse poco a poco, hasta consolidarse en este competitivo mundo de la manufactura, confección y servicios.

Savitex, S. A. de C. V. inició operaciones el 1 de diciembre de 2006, en las instalaciones del Parque Industrial Inhdelva, por cierto uno de los primeros parques construidos especialmente para este fin.

Ahí comenzaron a producir sus hilos para costura texturizados ciento por ciento poliésteres, cordones elásticos e hilos para calcetines.

En este corto periodo de dos años, Savitex, de capital netamente hondureño, ha OBTENIDO satisfactorios logros económicos que desde ya le auguran muchos años de crecimiento y prosperidad.

Sus 180 empleados gozan de trabajo estable, be-

neficios de ley y otros extras brindados por la empresa, como ser un subsidio por alimentación del 100 por ciento, algo encomiable para una empresa que recién inicia operaciones.

Savitex incluye en su presupuesto anual, un porcentaje para realizar proyectos de Responsabilidad Social Empresarial en conjunto con la municipalidad de Choloma, Cuerpo de Bomberos y Departamento Ambiental, entre estos proyectos están actividades socio-culturales, siembra de árboles y otros.

El ambiente laboral en Savitex es de mucha camaradería y cordialidad, la empresa celebra a sus empleados las fechas estipuladas en el calendario cívico del país como ser Día de la Madre, Padre, Trabajador, Navidad y cumpleaños.

Savitex piensa proseguir con la fuerza de sus inicios y para ello echa en cuenta la laboriosidad de sus empleados y ejecutivos.



Dra. Tania Miranda
Cirujano Dental - UNAH

Tel. 656-4515 (Previa Cita)
Horario 9:00 a.m. - 4:00 p.m.

Servicios

- Limpieza general
- Extracciones
- Prótesis Total
- Prótesis Removible
- Prótesis Fija
- Obturaciones (Tapones)
- Tratamientos de Encías
- Endodoncias
- Radiografías Dentales



Clinica Médica y Odontológica

SHALOM

... una consulta en confianza.

Servicios en Medicina Gral.

- Consulta Médica para niños y adultos
- Prueba y control de embarazo.
- Citología Vaginal
- Cirugía Menor (cauterizaciones y suturas)
- Nebulizaciones
- Y otros servicios más

Servicios de Odontología

- Enseñanza sobre el cuidado de la dentadura
- Obturaciones o rellenos de dientes
- Selladores de foveas y fisuras
- Limpiezas dentales
- Endodoncia
- Blanqueamientos
- Extracciones dentales
- Elaboración de prótesis totales, removibles y prótesis fijas de porcelana.

Teléfonos:

Medicina General
558-1287

Dentista
557-2767

Dirección

Col. Ideal 2 calle 15-16 ave. # 1513
Media cuadra abajo
de mini super "Sinai"
San Pedro Sula, Cortes.

POR SOLO L.236⁰⁰ mensuales

Protección Integral



Le ofrecemos apoyo y atención inmediata al grupo familiar, al momento de afrontar la difícil pérdida de un ser querido.

Permita que nuestros Ejecutivos de Venta le asesoren sobre nuestros planes familiares o corporativos, que mejor le convenga pensando en el futuro, garantizándole tranquilidad y seguridad familiar.

...con el respaldo de Jardines del Recuerdo

Llame al 800-565-3863/ PBX. 553- 6404

Bo. El Benque, 4ta. clla, 11 Ave. Edif. Funerales del Recuerdo, S.P.S.
Honduras.

proteccionintegral@sulanet.net

MOTIVE A SU PERSONAL CON ARTICULOS DE CALIDAD Y DENTRO DE SU PRESUPUESTO

En IMASA tenemos la solución perfecta para incentivar a sus empleados con bellos y prácticos artículos ideales para estas fechas de verano, Día del Trabajador y Día de la Madre.



CAMISETAS

UNIFORMES



BOLSOS



VASOS PLASTICOS

VASOS TERMICOS



PARAGUAS



TAZAS



VASOS PLEGABLES



TOALLAS



GORRAS

 **IMASA**®
PRODUCTOS QUE IDENTIFICAN
Uniformes Industriales • Artículos Promocionales
Línea de Souvenir • Bordados y Serigrafía