

Zip Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILA EN HONDURAS



Trabajadores, Empresarios y Gobierno

Comprometidos con
la paz social de Honduras

Lipton



Embotelladora de Sula Un Orgullo Mundial

"Nuevo Mercado del Año para Lipton"

El pasado 13 de Mayo, Embotelladora de Sula fué galardonada por Pepsi-Lipton Internacional con el premio "Nuevo Mercado del Año" para Lipton 2008.

Los ejecutivos de la empresa, recibieron la presea de manos de los Ejecutivos de PLI (Pepsi Lipton Internacional) que viajaron especialmente desde Nueva York para hacer entrega de este reconocimiento.

Emsula, representando a Honduras, ganó el primer lugar de la categoría, superando a más de 50 países de diversos mercados, entre ellos: Asia, América Latina, Europa y El Caribe.



"El té Lipton que ustedes producen responde a los deseos de los consumidores hondureños, es de buen gusto, por ser una bebida sana, natural y llena de antioxidantes. Estoy seguro que no será el primero ni el último premio que Emsula recibirá, porque queda demostrado que realmente saben ejecutar los procesos y muy bien", recalcó el Sr. Stan Auber, Director General de Pepsi-Lipton Internacional.

Sin lugar a duda, Corporación Industrial del Norte, CORINSA, muestra una vez más, que el esfuerzo y empeño que le dedican a cada una de sus marcas, son el pilar fundamental para lograr obtener distinción en Honduras, así como en el resto del mundo.

EMSULA
Embotelladora de Sula S.A.

Zipodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Edición:
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

Dirección:
Lic. Tesla Callejas de Flores

Diseño y Diagramación:
Héctor David Salinas

Consejo Editorial:
Directores, Gerentes y colaboradores de la industria

Impresión:
www.albacrome.com (El Salvador)

Publicidad:
Departamento de Mercadeo y Publicidad

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria a:

comunicaciones@ahm-honduras.com
Tel. (504) 556-5526, Fax 556 5525
Edificio Yude Canahuati, 4to piso, Ave. Circunvalación,
11 Calle, S. O. Apdo. Postal. 2658.
San Pedro Sula, Honduras



ASOCIACIÓN
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES

JUNTA DIRECTIVA AHM

Presidente:
Daniel Facussé

Miembros de la Junta Directiva:

Jacobo Kattán	Shucry Bendeck
Werner Oberholzer	Junio Marsan
Roberto Mayr	Donaldo Reyes
José Lino Chávez	Enrique Vitanza
José Molina Deras	Roberto Leiva
Jesús Canahuati	Jorge Faraj
Yusuf Amdani	Juan Canahuati
Fernando Alvarez	Guillermo Bendeck
Félix Mahomar	Tony Medina
Fernando Jaar	Carlos Chahín h.

Director General:
Arnoldo Solís

Directora Técnica de Servicios:
Martha Benavides

Directora de Comunicaciones y Mercadeo
Tesla Callejas de Flores



Debes sonreírle a la adversidad hasta que esta se te rinda

Una hermosa lección de vida la encontramos en el libro de Og Mandino titulado muy sabiamente como "El milagro más grande del mundo" donde compare a sus lectores los 10 mandamientos del éxito y en esta ocasión compartiremos con ustedes ese Quinto Mandamiento del éxito, el cual se titula como este editorial "Debes sonreírle a la adversidad hasta que esta se te rinda".

Serás más sabio que los demás en cuanto comprendas que la adversidad no es una condición permanente del hombre. Y, sin embargo, esa sabiduría no es suficiente por sí sola. La adversidad y el fracaso pueden destruirte mientras esperas pacientemente a que la fortuna cambie. Trátalas de una sola manera.

¡Recibe bien a ambas, con los brazos abiertos! Puesto que este mandamiento va en contra de toda lógica o razón, es el más difícil de comprender o dominar.

Deja que las lágrimas que derramas sobre tus desgracias, te limpien los ojos para que puedas ver la verdad. Comprende que el que lucha contigo siempre fortalece tus nervios y agudiza tus habilidades. Tu antagonista, al final, siempre será tu mejor auxiliar.

La adversidad es la lluvia de la vida, fría, molesta y hostil. Sin embargo, de esta estación nacen el lirio, la rosa, el dátil y la granada. ¿Quién puede decir que grandes cosas te producirán una vez que hayas sido abrazado por el fuego de la tribulación y empapado por las lluvias de la aflicción? Hasta el desierto florece después de una tormenta.

La adversidad es también tu maestra más grande. Poco es lo que aprenderás de tus victorias, pero cuando seas empujado, atormentado y derrotado adquirirás un gran conocimiento, porque solo entonces te familiarizarás con tu ser verdadero, ya que, al fin, estarás libre de los que te adulan. ¿Y quienes son tus amigos? Cuando la adversidad te abrume, será el mejor momento para que los cuentes.

Recuérdate tú mismo, en tus horas más negras, que todo fracaso es sólo un paso más hacia el éxito, que todo descubrimiento de lo que es falso te dirige hacia lo que es verdadero, que toda prueba agota cierta forma tentadora de error y que toda adversidad solo cubrirá, durante algún tiempo, tu sendero hacia la paz y la realización.



Nuestra Portada

Una histórica y elocuente muestra de unidad fue la Marcha organizada por el Movimiento Honduras en Paz hace exactamente un año, la multitudinaria caminata quedó grabada en la mente de quienes fueron parte de tan inolvidable evento, en el que empresarios, trabajadores y funcionarios de gobierno dijeron "sí" a la unidad y "no" a la violencia. Hace un año fue el clamor más grande que San Pedro Sula haya hecho en muchos años. Más de 60,000 personas flamearon pañuelos blancos simbolizando la paz para Honduras.



Intermoda inaugura moderna clínica médica

En un acto simbólico, Intermoda y su grupo de empresas realizó la inauguración de una moderna clínica médica que dará asistencia a más de 1200 empleados de estas compañías.

En la apertura del consultorio, que representa un convenio entre el grupo de empresas y el sistema médico empresarial del Instituto Hondureño de Seguridad Social, se otorgaron diplomas de reconocimiento a Nicolás y William Chain, gerentes de las compañías incorporadas al sistema médico del IHSS. También se hizo la entrega de CDs de información sobre el convenio médico además de una nota de agradecimiento a los encargados de Recursos Humanos por unirse al importante servicio.

El consultorio cuenta con médicos y enfermeras de planta y dentro de sus instalaciones mantendrá los servicios de pre y post clínica. También dará atención especializada en todas las áreas médicas especialmente en ginecología y pediatría estando adscrita a la clínica periférica de Tepeaca.



Parque Industrial Inhdelva inaugura clínica del IHSS en Mavest.

Con la finalidad de brindar una atención de calidad a sus trabajadores en materia de salud y de mejorar los índices de producción, la empresa Mavest instalada en el parque Inhdelva, inauguró en esta semana una completa y moderna clínica ubicada en ese mismo predio.

Esta nueva clínica para empleados responde a la suscripción de esta empresa al modelo de atención, sistema médico de empresa del Instituto Hondureño de Seguridad Social, quienes ponen a disposición de los trabajadores atención especializada para atender sus necesidades de salud con personal calificado, cuyo principal compromiso es brindar un servicio eficiente y de calidad en todas las áreas de salud, además de médicos y enfermeras de planta en el sector de ginecología y pediatría.

Los actos de inauguración y el tradicional corte de cinta estuvieron a cargo de los doctores Gerardo García, Orlando Ventura y Julia González por parte del IHSS Y el ingeniero Roberto Ortiz, gerente de MAVEST. La inauguración fue realizada en el nuevo local donde funciona la clínica y en el programa se entregaron diplomas de reconocimiento y CD en donde se informa sobre los lineamientos del sistema médico empresarial al personal médico y de enfermería.



Acme-McCrary inaugura operaciones en Honduras.

Con el propósito de crecer junto a sus trabajadores y con la seguridad de estar en el lugar más indicado, los propietarios de la planta Acme-McCrary decidieron inaugurar oficialmente su planta en Honduras, ubicándola en el municipio de Choloma. Al evento asistieron invitados especiales, directores, ejecutivos y todo el personal de la empresa Acme-McCrary Honduras quienes fueron partícipes de tan importante evento. Esta nueva empresa se convierte en una nueva fuente generadora de empleo para decenas de hondureños que hasta ahora estaban desempleados.

La ceremonia de apertura tuvo lugar en sus instalaciones ubicadas en el parque Industrial Zip Choloma 2 en la cual se desarrolló un programa especial que contó con

las palabras alusivas de sus directivos; entre ellos el Ing. Jorge Pitsikalis quien fungirá como Gerente de País, los señores Donnie White, Larry Small y Bill Reading, gerente de manufactura, vicepresidente y presidente de la empresa en mención, quienes expresaron sus palabras de agradecimiento a todas las personas e instituciones que colaboraron para hacer posible este proyecto y motivaron a sus empleados para que aquí en Honduras ellos sean el motor de esta empresa que en el mundo lleva 100 años de existencia.

En representación del Presidente de la República se dirigió a los presentes la Señora Sandra de Hernández, gobernadora política del departamento de Cortés, quien felicitó a los representantes de Acme-McCrary por tan importante aporte al país. Para hacer oficial el inicio de operaciones, el Padre José Canales de la Iglesia Católica hizo la bendición y dedicación a Dios, seguido del tradicional corte de cinta que estuvo a cargo de los directivos de la empresa, la Gobernadora Política y los distinguidos miembros de la mesa principal.





**EXPONER
LA VIDA** 959637

**SALVAR
TU VIDA** 959637

Hacerte la prueba gratis del VIH-SIDA
no da estrés. Te quita estrés.

CENTRO SAMARITANO
556-9024
239-8942

Este material se imprimió con el
apoyo financiero de El Fondo Mundial





Ingenieros Consultores y Constructores Electromecánicos

**Felicita a Inversionistas y
Ejecutivos de la Empresa**



Por la reciente apertura de su nueva
planta industrial en la ciudad de
Choloma y por celebrar
**100 años de operación
en el mundo.**

Así mismo agradecemos la confianza
depositada en ICCE para diseñar y
construir sus sistemas eléctricos,
sistemas de aire acondicionado y
sistemas mecánicos que son orgullo
por ser mano de obra Hondureña.

*Invertir en nuestro País,
es creer en Honduras.*

Mejoremos las condiciones para ello





Cargo Express

No somos los más grandes...
pero si somos los más efectivos



Transporte Internacional y Nacional · Agenciamiento Aduanal · Almacenamiento · Asesoría

JDE CARGO EXPRESS un líder de la industria.

Somos innovadores, creativos y con servicios personalizados, tecnología de vanguardia para impulsar su negocio, porque defendemos los más altos estándares de integridad.

JDE Cargo y su red de agentes ofrece una presencia global requerida por nuestros clientes con fiabilidad logística, cadena de suministro y los servicios de apoyo tecnológico.

Hemos logrado consolidarnos como una empresa líder en operaciones de Transporte Internacional y de Aduanas. Entendemos las necesidades de nuestros clientes porque sabemos que la única forma de lograr su satisfacción, es ofrecerles un servicio de EXCELENCIA en el manejo de su mercancía, desde su lugar de origen hasta su puntual nacionalización y entrega.

JDE CARGO EXPRESS le ofrece los siguientes servicios.

- Freight Forwarding y Corretaje de Aduana
- Logística de Exportación e Importación
- Integrado de Gestión de la Cadena de Suministro
- Soluciones de Tecnología de la Cadena de Suministro
- Gestión de Transporte
- Almacenamiento y Distribución
- Administración de pedidos
- Gestión de inventario
- Menaje de Casa



El dolor de espalda puede ser desde un dolor leve y constante, hasta punzadas agudas repentinas que dificulten el movimiento. El dolor puede surgir de repente, con una caída o al levantar algo pesado.

Causas del dolor de espalda?

El dolor de espalda puede tener muchas causas.

Por ejemplo:

- Discos lesionados
- Espasmos
- Tensión muscular
- Hernia discal

El dolor de espalda también puede ocurrir junto con algunas otras condiciones y enfermedades tales como:

- Escoliosis
- Espondilolisis
- Artritis
- Estenosis lumbar
- Embarazo
- Piedras en los riñones
- Infecciones
- Endometriosis
- Fibromialgia

Las infecciones los tumores y el estrés también podrían causar dolores de espalda.

Las mejores medidas preventivas contra el dolor de espalda son:

- Hacer ejercicio regularmente para fortalecer los músculos de la espalda.
- Mantener un peso saludable o rebajar si tiene sobrepeso. Para mantener huesos fuertes, necesita ingerir suficiente calcio y vitamina D todos los días.
- Mantener una buena postura parándose derecho y evitar levantar objetos pesados mientras sea posible. Si tiene que levantar algo pesado, doble las rodillas y mantenga la espalda derecha.

¿Cuándo debe visitar al Médico?

- Adormecimiento o cosquilleo
- Dolor intenso que no se alivia con descanso
- Dolor luego de una caída o lesión
- Dolor acompañado de uno de los siguientes problemas:
- dificultad para orinar
- debilidad
- adormecimiento de las piernas
- fiebre

¿Como se diagnostica el dolor de espalda ?

Para diagnosticar el dolor de espalda, su médico le preguntará sobre su historial y le hará un examen físico. Asimismo podría mandarle a hacer otras pruebas, entre estas:

- Radiografías
- Imágenes de resonancia magnética
- Tomografías computarizadas
- Análisis de sangre.

De todos estos métodos el que mayor información nos da es la Resonancia Magnética.

¿Qué es el dolor de espalda?

DETERMINE LA CAUSA DE SU DOLOR DE ESPALDA, DE UNA MANERA ÉTICA Y SEGURA.

UNA MALA POSTURA,
ENFERMEDADES DEGENERATIVAS
Y OTROS MOTIVOS MÁS
SON CAUSA DE UN DOLOR
DE ESPALDA CONTINUO.

EN CUESTIÓN DE SEGUNDOS
GRACIAS A NUESTRA
TECNOLOGÍA Y NUESTROS
RADIÓLOGOS, DETERMINAMOS
LA CAUSA DE SU DOLOR.
HÁGASE UN EXAMEN YA.

INCLUYE:

- RESONANCIA MAGNÉTICA DE COLUMNA
- RX DE COLUMNA
- EXÁMENES DE LABORATORIO



DIAGNOS

LA IMAGEN ÉTICA DE LA MEDICINA

WWW.DIAGNOSWEB.COM



PRECIO ÚNICO ESPECIAL TODO EL MES DE JULIO

16 AVE. 7 CALLE, N.O. CENTRO COMERCIAL LAS
OLAS, BO. LOS ANDES. TEL. P.B.X.:516-1261 AL 64



Conviértase de empleado a microempredario

Cómo utilizar sabiamente su catorceavo?

Un astuto hombre de negocios explicaba que saber invertir el dinero es tomar la decisión de comprar carne roja o comida chatarra, o sea que la diferencia entre malgastar los recursos en cosas innecesarias equivale a comprar “comida chatarra”, mientras que invertirlo o gastarlo en cuestiones productivas o verdaderamente necesarias es comprar “carne roja”. Hay que saber identificar estos tipos de gasto o inversiones.

A mitad de año, desde hace casi una década, se viene otorgando el tan esperado “catorceavo mes de salario”, una conquista de los trabajadores del país, una forma de compartir la riqueza que generan las empresas con esa fuerza laboral que día con día mueve las industrias de nuestra tierra.

Por esa razón vale la pena saber invertirlo, saber valorar ese recurso monetario que se nos otorga una vez que llega el mes de junio.

Los medios tanto escritos como radiales nos bombardean con tentadoras ofertas para adquirir muebles, ropa, artículos para el hogar o viajes, son proverbiales los baratillos del 50 y hasta el 70 por ciento en algunas tiendas, son tan buenas las ofertas que muchos caemos a la primera y hasta ahí llegó el “catorceavo”.

Dependiendo de la edad y el estado civil, cada quien hace con este dinero lo que desea, pero al guardar un buen porcentaje en una cuenta bancaria o cooperativa, pagarnos un curso de capacitación o abonar a la letra de nuestra casa propia, definitivamente estaremos invirtiendo en “carne roja”.

Si tenemos una habilidad técnica, comprémosnos herramientas para realizar trabajos fuera de nuestro empleo regular y así obtener ingresos extras, podemos dar el empujón de una pequeña propiedad o montar un micro negocio en casa como pulpería, venta de lácteos o un taller de costura, que tal vez en el futuro pueda ser el sustento de la familia.

Pero ante todo, debemos pensar bien cuidando nuestras decisiones, pues una vez que estamos ante una caja registradora ya no hay vuelta atrás, luego vienen los lamentos, la culpa y a esperar otro junio en el calendario.

Olvidémosnos de la “comida chatarra”, de lo supérfluo, sepamos invertir y valorar este ingreso que recibimos, oportunamente, a mitad de año. Si lo vamos a gastar bien, hagámo en beneficio de nuestra familia y de nuestro porvenir, si lo vamos a ahorrar ¡felicidades! Ha iniciado el buen camino para identificar los tipos de gasto que apuntamos al principio, poco a poco se llena la nube y cuando identifique una buena oportunidad de invertir o gastar bien sus recursos, tendrá de dónde echar pesca y en un golpe del destino será dueño de algo verdaderamente productivo.

El licenciado Manuel Medina, economista y especialista en nuevos negocios explicó para la revista ZIPodemos que si usted no piensa en un negocio, la mejor opción que se tendría al recibir su pago es ahorrarlo para una emergencia, pero las posibilidades que un hondureño tenga capacidad de ahorro son nulas ya que mantenemos una cultura de consumismo y es por esa razón que brinda los siguientes consejos:

1. Destine su aguinaldo a disminuir sus niveles de endeudamiento, en caso de que los tuviera, ya que por las circunstancias del panorama financiero mundial, no es recomendable gastarlo en la compra innecesaria.
2. Calificar las prioridades, como el pago de los servicios públicos, colegiatura u otros pagos, dejando en segundo término, aquellos que tengan que ver más con la temporada de fiesta como ferias y eventos.
3. Trate de ahorrar como mínimo, el diez por ciento de sus ingresos.
4. Y recuerde, la manera de administrar sus recursos no es complicado, basta con obtener el total de sus gastos y posteriormente, evitar en la medida de lo posible que la suma de todos sus consumos represente más de la cuarta parte del total de sus ingresos. De esta manera podrá orientar mejor sus gastos, evitar comprar productos supérfluos y, sobre todo, fomentar el ahorro y con toda seguridad, vivir más tranquilo.



Un pequeño negocio de comida podría ser una rentable manera de invertir su catorceavo.



Asi de facilito

Tu esfuerzo rinde frutos!

Se parte de la familia La Curacao,
pregunta a tu cooperativa si ya
estan afiliados al plan corporativo,
si no que esperas, afiliate ya!

Llama al 800-220-4545

Para concertar una cita con un asesor corporativo,
será un placer hacer realidad tus sueños.



la curacao

VENTAS CORPORATIVAS

para vivir mejor



Elvia Gómez

Con creatividad y diligencia busca alcanzar el éxito

Esta empleada de Industrias Tiara además de desempeñar sus labores diarias con mucho ahínco y efectividad, tiene otro talento que desarrolla en sus ratos libres. Elvia Gómez, 31, es experta en manualidades, especialmente lo referente a artículos para bebés.

Sus manos crean delicados ajueres como sábanas, calcetines, gorritos, pañaleras y guarda mantillas que comercializa con bastante éxito, junto a su madre atienden un negocio que les ha brindado la oportunidad de hacerse de su propia casa y otros beneficios derivados del esfuerzo y trabajo.

Elvia expresó que aprendió su habilidad tan solo de leer revistas dedicadas a este particular, "me dediqué a esta especialidad porque deseo que Dios me premie con un hijo", dice Elvia muy motivada. Hace seis años que está casada con su esposo y ansía darle la buena nueva.

Su mayor sueño es consolidar una empresa de manualidades, mientras se cumple este anhelo, ella imparte clases privadas para grupos de personas, el Injupem la ha contratado para que instruya a los jubilados en este tipo de artes manuales que con gusto lo ha hecho, También grupos de personas viviendo con el VIH/Sida, le han pedido que comparta con ellos sus conocimientos y Elvia dice que "no hay mayor satisfacción que el haber visto miles de sonrisas de personas que tras el aprendizaje, logran crear sus propias manualidades".



Carlos Chinchilla

Un inventor fuera de serie

A menudo se comenta con sarcasmo y burla sobre los "inventos hondureños", dando a entender que carecemos de este tipo de talento para crear cosas funcionales y nuevas.

Pero al buscar detenidamente podemos encontrarlos con gratas sorpresas, como por ejemplo el joven Carlos Chinchilla, quien labora en la empresa El Porvenir Manufacturing de El Progreso, Yoro, desde hace doce años.

Es un experto mecánico industrial y no se conforma sólo con reparar las máquinas, les agrega ingeniosos mecanismos que las hacen funcionar mejor, facilitando el trabajo de sus compañeras operarias.

Esta habilidad inventiva de Chinchilla no ha pasado inadvertida, otras empresas han solicitado los servicios

de este creativo mecánico para solucionar problemas en sus propios planteles, incluso ha sido llamado por empresas como Fruit of the Loom de El Salvador y México entre otras.

"Mis experimentos han sido documentados por expertos", dice Chinchilla con orgullo, "y se ha comprobado que funcionan."

Expresó que su primer trabajo fue modificar la guía de una máquina de etiquetar y luego se le ocurrió crear un tipo de cuchilla para cortar cinta en el estilo Fashion Brief.

Como poseedor de una mente creativa e inquieta, sus ideas surgen sin cesar, está trabajando en una nueva tapadera de acrílico para una máquina de cover de pierna y hacer más fácil el proceso de limpieza, con su tenacidad y clara inteligencia estamos seguros que pronto tendremos listo su nuevo invento.



interés humano

José Oliva

El trabajo le dio renovado brillo a su existencia

Fue arrollado por un auto y esto le cambió la vida. Estuvo a punto rendirse ante la decepción de verse incapacitado y luego abandonado por la madre de su hijo, pero José Oliva, 26, se encontró en su camino a dos personas bondadosas que le infundieron valor para que descartara esa terrible decisión.

Perdió la movilidad de una de sus piernas, "la rehabilitación fue el trago más amargo que me ha tocado vivir", dice Oliva al recordar esos tristes momentos. "Perdí mi empleo y tuve que pasar seis meses en el hospital, también estuve cuatro meses en la Teletón. Cuando por fin salí de eso no tenía fuerzas de seguir luchando, estaba decidido a terminar todo", recordó José.



Fue ahí donde recibió charlas en la iglesia católica, donde se le demostró que era posible salir adelante frente a las situaciones difíciles. Luego, su ortopedista, el doctor Jose Benítez, le infundió ánimos a su decaído espíritu diciéndole que "querer es poder" y muchos otros valiosos consejos, también le consiguió su primer empleo tras el accidente.

Pero fue su hijo la mayor fuente de inspiración para sobreponerse a su desgracia, tiene tres años de laborar en Industrias Tiara como operario. Aunque todavía resiente la falta de movilidad en su pierna, José afirma que "cada día se levanta con la intención de trabajar con la única idea de ofrecerle un mejor futuro a su hijo".

Oliva indicó que en la empresa, siempre cumple con sus metas de trabajo y es felicitado porque hasta las sobrepasa.

Cámara de Monitoreo Tigo



Usa tu celular para ver en vivo tu hogar o negocio con una videollamada Tigo, a través de tu cámara móvil.

Planes de Monitoreo

Plan	Video llamada	Valor cámara
\$15	125 minutos	\$265
\$30	250 minutos	\$100

En casa



Únete al
Círculo
Tigo

Desde la oficina



www.tigo.com.hn

Servicio disponible para teléfonos 3.5G.
Disponible en agencias Tigo.

tigo
Aquí estoy!



AHM: Lanzó campaña: "Prevenir es vivir"

Precauciones y recomendaciones:

- Alejarse de personas que tengan los síntomas.
- No saludar a nadie con beso, ni mano.
- No compartir vasos ni cubiertos.
- Lavado de mano frecuente con agua y jabón.
- Ventilar la casa en lugares cerrados.
- Cubrirse cuando tose o estornuda con la parte interior del codo.
- El uso de la mascarilla es recomendable en pacientes con tos y gripe.

Síntomas:

En caso de presentar estos síntomas buscar ayuda médica inmediatamente.

- Fiebre.
- Tos seca.
- Irritación en los ojos.
- Dolor de garganta.
- Falta de apetito.
- Dolor de cabeza.
- Dolor en las articulaciones.
- Malestar general.

Anticipándose a la Influenza A H1N1 la Asociación Hondureña de Maquiladores lanzó el pasado mes la campaña "Prevenir es vivir" con el objetivo de informar, educar y orientar a todos los trabajadores de la maquila sobre este nuevo virus de Influenza que comenzó su aparición en México.

Durante el evento el presidente de la Junta Directiva de la AHM, ingeniero Daniel Facussé expuso su interés porque los operarios(as) de la industria conozcan los síntomas de este virus y las medidas preventivas para evitar que esta enfermedad los alcance a ellos y a sus familias. En el evento estuvieron presentes el Director de la Región Departamental de Salud, Doctor Mauricio Castellanos, la Directora Regional del IHSS, Doctora Ada Rivera y las epidemiólogas de ambas entidades de salud así como el cónsul de México, señor Marco Antonio García, quién dio un breve informe de la situación de la H1N1 en su país.



La AHM ante la amenaza de una epidemia implementó el plan de acción siguiente:

- Divulgación de información a lo interno de las afiliadas y escuelas sobre la Influenza A H1N1 (afiches y trífolios informativos)
- Charla sobre protocolos y lineamientos a seguir dirigido a los médicos y enfermeras de la industria con el apoyo directo de la Secretaría de Salud.
- Entrega de material informativo (afiches y trífolios) al ministerio de educación evento realizado en la Escuela Leopoldo Aguilar Oseguera.
- Participación en reunión de trabajo convocada por el parque industrial Green Valley con todas las empresas de su parque así como otras empresas aledañas al lugar en la que se consolidó un Comité de Vigilancia Epidemiológica con el fin de detectar los probables casos y darles el seguimiento de acuerdo a las recomendaciones ofrecidas por el Doctor Ramón Caballero, representante del IHSS en ese sector.



LLEGÓ EL MOMENTO DE
LA PERFECCIÓN DE LA FRUTA



Un producto más de **EMSULA** y **Aguazul** S.A.
Embotelladora de Sula S.A.

BUSCA
la **NUEVA**
LITRO
Y CUARTO



Disponible en todo el país,
búscala en tu negocio favorito.





Fotografía: Cortesía Diario La Prensa.

Solo unidos superaremos la pobreza y el subdesarrollo

Trabajadores, empresarios y gobierno comprometidos con la paz social de Honduras

El anhelo más grande de los pueblos es vivir en paz: este sentimiento común en los seres humanos lo conforman otras aspiraciones, que sumadas y materializadas nos llevarían a lograr el anhelo de desarrollar nuestras vidas en un ambiente de paz social.

Los hondureños no somos ajenos a ese anhelo, lo soñamos, lo pensamos, lo queremos, lo necesitamos.

empresarios y gobierno para enfrentar en un haz de voluntades los problemas sociales que nos provoca la delincuencia y su violencia, el desempleo, nuestra deficiente educación, la desatendida salud de nuestro pueblo y la indiferencia ante la solución de estos problemas.

Fomentemos la cultura de la solidaridad para lograr la unión de la familia hondureña, no seamos indiferentes ante los problemas sociales

Si bien en los últimos veinticinco años que hemos vivido en democracia hemos logrado superar algunas de las causas que no nos han permitido el logro de ese preciado anhelo, aun nos falta mucho por hacer, pero no debemos frustrarnos, debemos de seguir hacia adelante trabajadores,

que nos socavan la paz; solamente la unión de trabajadores, empresarios y gobierno pueden lograr la solución de los problemas sociales que amenazan la paz social de Honduras.





**Reciclamos de Centro América para el resto del mundo.
Compramos: cobre, bronce, lata, radiadores, aluminio,
baterías secas, plástico, cartón y vidrio.**

Corumo Internacional · Blvd. del Sur, 300 metros antes de caseta de peaje contiguo a gasolinera Dippsa.
Tels. (504) 565 7101, 565 7192, 553 2965, 552 6863



La dicha de tener un empleo

En todos los tiempos se ha comentado sobre el valor del trabajo, la necesidad y el derecho que tiene cada ser humano de poseer un empleo para realizar sus capacidades y ser útil a la sociedad.

Por muy humilde que éste sea, la misión de todo empleado es cuidar su trabajo, dar lo mejor de sus habilidades y poner todo el esmero posible para obtener un trabajo bien hecho.

Hoy más que nunca, estos conceptos deben aplicarse pues atravesamos por una época difícil en el mundo

laboral, el mundo entero está bajo una crisis económica que aún no está claro hasta cuando terminará.

Cada mañana levantémonos con optimismo y actitud positiva para enfrentar nuestra jornada laboral, recordemos que es en nuestro trabajo donde pasamos una buena parte del día, por lo tanto es importante observar el positivismo y la proactividad, colaboración y la imborrable misión de realizar bien nuestros labores.

El trabajo debe considerarse como una bendición de Dios concedida para hacer más dignas nuestras vidas, para lograr nuestras metas y propósitos, para superarnos como seres humanos.

Dediquémosle nuestro mejor esfuerzo y cuando esta época de nubarrones e incertidumbre económica mundial haya pasado, nos alegraremos de haber vencido, todo a costa del nuestro trabajo bien hecho.



Marcha pacífica alusiva al Día mundial para la erradicación del trabajo infantil

Decenas de niños de diferentes sectores de la sociedad, escuelas, kinders y otras instituciones salieron a marchar en las calles del centro de San Pedro Sula, el día viernes 12 de Junio con el objetivo de expresarse libremente y en forma pacífica para celebrar el día mundial de la lucha para la erradicación del trabajo infantil. En el evento participaron niños rescatados del botadero de basura del sector Ocotillo, niños (as) en riesgo social del INHFA, y de otros sectores vulnerables de la sociedad.

La actividad fue organizada y coordinada por la Sub-Comisión Técnica Regional del Ministerio de Trabajo y la misma consistió en un recorrido por toda la tercera avenida con mensajes alusivos a los derechos de los niños, misma que culminó en el Centro Cultural Infantil, con un programa de clausura muy significativo donde se desarrollaron diversos actos que hacen alusión a este evento.

La Directora Regional del Trabajo Lucía Rosales dio las palabras de inauguración del evento, seguido de La Lic. Zoila Santos, coordinadora de la Sub-Comisión Técnica, quien pronunció un pequeño discurso donde explicó la importancia de que la sociedad sea más sensible ante los casos de niños en alto riesgo por encontrarse tra-



bajando en actividades no acordes a su edad.

La Asociación Hondureña de Maquiladores al igual que otras instituciones miembros de la Sub-Comisión Técnica han apoyado todas las actividades dirigidas por el Ministerio de Trabajo a través de este programa con el fin de poner fin a las peores formas de trabajo infantil.



¡Adquiere hoy tu FicoKit con la H!

Disponible en todas las tallas

NUEVA REPLICA DE CAMISETA
OFICIAL DE LA SELECCION NACIONAL
Modelo a rayas con la "H"



BOLSO DEPORTIVO



TERMO CON PELOTA ANTIESTRÉS

Edición Hexagonal 2009



FicoKit

MUNDIALISTA

Adquiere en todas las agencias de Banco Ficohsa
y oficinas de Interamericana de Seguros!



Con Honduras
y siempre por
Honduras!



Banco
Ficohsa



Ficohsa
express





Sra. Olga Argüello
Rectora de ASEMOS

Lo que inició como un micro proyecto que marcaría la diferencia en educación y sería parte importante de la Responsabilidad Social Empresarial de un parque industrial, ahora es una macro realidad, demostrando que con un poco de fe, cual granito de mostaza, nada es imposible.

El proyecto se llamó Asociación Semillas de Mostaza, ASEMOS, una institución sin fines de lucro dedicada a mejorar la educación en Honduras. Inició en las instalaciones del parque industrial Zip Búfalo, el 27 de agosto de 1997, estudiando el Método Montessori con 10 personas interesadas en ser las primeras maestras de ASEMOS.

Casi un año después, el 6 de agosto de 1998, se inauguró el maternal/pre-escolar con una misa en la Capilla del Divino Niño Jesús que también está dentro de ZIP Búfalo. El plan piloto que ahora va desde maternal hasta 8avo. grado va encaminado a los hijos de los empleados del parque.

Este proyecto está a cargo de tres personas entre los que se encuentran la Directora Gilma Corea; la Directora

Montessori, Verónica Tróchez y la Coordinadora Miriam Canales. Además, hay 140 niños y 16 profesores. Aparte de este personal están las entrenadoras, que forman un equipo de ocho, denominadas "ASEMOS Más", que se encuentran impartiendo clases los días lunes, martes, y viernes.

La visión general es entrenar a todos los que desean mejorar la educación, especialmente profesores siempre manteniendo el lema "Mejores profesores + Mejores escuelas = Mejor Futuro."

En el importante proyecto, los maestros utilizan exclusivamente el Método Montessori que está dirigido a madres y profesores tanto de las escuelas públicas como privadas, o sea, todo aquel que ama a los niños y quiera poner su granito de 'mostaza' para mejorar la educación.

El método de María Montessori, que tiene más de 100 años de comprobado éxito, enseña al niño a gozar del aprendizaje. Esto se logra usando materiales donde el pequeño va aprendiendo usando sus manos. El método tiene materiales para aprender lenguaje, escritura, lectura, gramática; matemáticas, comprensión de los números, 0-10, sistema decimal; sensorial, los 5 sentidos y como agudizarlos.

ASEMOS: una semilla que cayó en tierra fértil.



Varias escuelas han implementado el método Montessori, entre ellas la Franciscan School, Fairland Academy, Escuela Internacional (cuidado de niños), Kidsville, un preescolar público en Villanueva, y el departamento de Copán, que lo está implementando en todas sus escuelas preescolares.

El proyecto ASEMOS cuenta con un inventario de 100 profesores por año, para un total de más de 1,100 en estos últimos 11 años. Este programa ha beneficiado a más de 2,000 niños al año y ha capacitado a través de los Talleres alrededor de 70 padres de familias.

ASEMOS como todos los grandes proyectos, ha tenido que enfrentar varios obstáculos y uno de ellos ha sido la "indiferencia" de la sociedad ante la importancia de la educación preescolar, especialmente en las edades de 3-6 años.

ASEMOS, siempre buscando beneficiar a los empleados de Zip Búfalo, tiene como objetivo encontrar un equilibrio entre la tranquilidad de saber que sus hijos están bien cuidados y recibiendo clases ininterrumpidamente todo el año, ya que sólo tienen vacaciones en el mismo periodo que sus padres y de esa manera aprovechan mejor el tiempo y promueven la excelencia académica.

Gracias al trabajo realizado, la institución recibió el premio Presidencial "Galdadón de la Concordia 2006" por su responsabilidad social. Igualmente la Fundación UNO, dedicada a premiar los mejores profesores y alumnos, premió a una de sus docentes, la profesora Reina Lagos, por su buen desempeño en la enseñanza.

Este significativo aporte educativo en la industria maquiladora hondureña muestra una vez más el genuino interés de la empresa privada por apoyar y fomentar una educación de calidad para los hijos de sus empleados.



Laboratorio de computación donde los alumnos se familiarizan con la tecnología.



Alumnos de Asemos posan orgullosamente para el lente de ZIPodemos.



La rectora Olga Argüello, muy querida por los alumnos, comparte junto a un grupo de niños de primaria.



Hay interés en aprender... sobre el proceso creativo de una campaña



El taller sobre la estructuración o proceso creativo de una campaña fue un éxito, los directores, gerentes y jefes de recursos humanos de la industria maquiladora mostraron una vez más que hay un verdadero interés en aprender a mantener motivados a sus colaboradores sin incurrir en gastos onerosos.

En el taller se habló de como reducir costos en todas las operaciones de la empresa sin descuidar la comunicación interna que es clave para mantener un clima laboral saludable y de armonía, asimismo para informar y educar a los empleados con creatividad.

Durante el taller se expuso sobre el proceso creativo que conlleva elaborar una campaña de comunicación interna usando los recursos disponibles en la empresa y además se hizo hincapié en la puesta en práctica de todo lo aprendido para comenzar a ver resultados diferentes.

Finalmente se hicieron equipos de trabajo para elaborar una campaña de las cuales surgieron excelentes ideas, entre las cuales mencionamos: campaña de reducción de costos, seguridad en acción, y prevenir es vivir, esta última sirvió de base para la actual campaña contra la influenza H1N1. Todas las ideas estuvieron excelentes y fácilmente de hacer en cada planta, felicitamos a todas las participantes y les invitamos a seguir innovando en sus plantas utilizando los recursos disponibles.



Se entrenan auditores de la AHM y representantes de la DEI en el Sistema de Automatización de Rentas Aduaneras de Honduras (SARAH).



SARAH, es el nuevo sistema para la automatización de rentas aduaneras que la Dirección Ejecutiva de Ingresos, DEI, está implementando en las operaciones que comprende el inicio y cierre de tránsitos en las zonas libres.

Para ser entrenados en el conocimiento, manejo y uso de este sistema, representantes aduaneros del país junto a personal de la DEI y los Auditores de la Asociación Hondureña de Maquiladores recibieron un entrenamiento taller, donde adquirieron los conocimientos básicos y generalidades para la prestación de este nuevo servicio.

El expositor de dicho taller fue el Sr. Jorge Galeas, Analista Aduanero de La Dirección Ejecutiva de Ingresos. También se capacitarán a futuro los departamentos de Import-export de las empresas de la industria, quienes serán entrenados en las operaciones que realizarán las zonas libres en el sistema y asimismo, se les informará del equipo y los servicios que son necesarios para tener un acceso óptimo al SARAH,

¡A la carga!



www.dhl.com.hn

Zona Libre EL Carmen, San Pedro Sula, Cortés.
San Pedro Sula Tel. 508 1300 · Tegucigalpa Tel. 264 1300

DHL
SOLUCIONES INTEGRALES EN LOGISTICA

PUBLICIDAD

Reconocimiento a la calidad como el mejor nuevo mercado

El otorgamiento del premio es la culminación de un proceso de trabajo y dedicación para colocar en el mercado nacional la famosa marca Lipton

La Embotelladora de Sula, S.A., Emsula, fue galardonada con un prestigioso reconocimiento a la calidad por parte de Pepsico Lipton International.

La transnacional le otorgó el premio como Mejor Nuevo Mercado 2008 por la producción y distribución de los Te Lipton en sus distintas variedades. Emsula se impuso a otros países como Venezuela y Vietnam, que quedaron en segundo y tercer lugar respectivamente.

La grata noticia fue recibida con júbilo por parte de ejecutivos y empleados de Embotelladora de Sula pues fue gracias al duro trabajo y esfuerzo de esta compañía que este nuevo producto fue lanzado al mercado hondureño, logrando una aceptación inmediata por parte de los consumidores.

La calidad del producto, su atractivo empaque y la variedad de sabores hicieron que la marca Lipton tuviera el éxito deseado por Pepsico International con sede en Nueva York.

La preferencia del público por los Te Lipton se nota en el volumen de ventas que en poco tiempo, hicieron popular a la marca cuya fama es a nivel mundial.

Los Te Lipton en el país son comercializados en sus categorías de té negro: sabor limón, durazno y frambuesa, complementado con la categoría de té verde: con sabor limón, mango y te verde limón sin azúcar, ya que estos son algunos de los requisitos que son evaluados también en el otorgamiento del reconocimiento.

El 13 de mayo pasado, la directora de Pepsico Lipton International, la señora María Elena Acevedo, viajó desde Nueva York para hacer entrega del premio a Embotelladora de Sula, el salón Palestina del Club Hondureño Arabe lució sus mejores galas para dicho evento que para los ejecutivos de Emsula fue la culminación de todo un proceso cuidadoso de trabajo y dedicación.



Fruit of the Loom: Caminando el kilómetro extra con sus ex-empleados

Uno de los grandes aportes de la industria maquiladora al sistema laboral ha sido, sin duda, la implementación de la llamada “responsabilidad social empresarial”, tres palabras que poco se mencionaban varios años atrás. Con la llegada de las maquilas se volvieron notorios los programas de RSE, convertidas en mejoramientos del entorno donde funciona la empresa, donación de medicamentos, ferias de la salud, capacitaciones, etc.

Fruit of the Loom (Frutas del Telar), en sus 16 años funcionando en el país ha realizado decenas de proyectos de Responsabilidad Social Empresarial.

Uno de estos proyectos lo está realizando, actualmente, con bastante efectividad a través de novedosas oficinas de Reinserción Laboral inauguradas en marzo en San Pedro Sula y Choloma, con el fin de caminar el kilómetro extra para beneficiar a sus ex-empleados.

La empresa debido a los efectos de la crisis económica mundial decidió por los momentos reducir algunas de sus actividades, no obstante con este proyecto de RSE se busca favorecer a la mayoría de sus ex-empleados, de los cuales un buen porcentaje son mujeres, buscándoles nuevas oportunidades de empleo en otras empresas del sector maquilador.

Son muchos los trabajadores y trabajadoras que han sido beneficiados con este loable proyecto creado por Fruit of the Loom, con lo que esta corporación demuestra su compromiso social para con sus ex-empleados..

Esta oficina de Fruit of the Loom, se mantiene en estrecha comunicación con la Asociación Hondureña de Maquiladores y el Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP, instituciones que son básicas en el objetivo de beneficiar a estas personas.

Mientras la AHM los inscribe en su base de datos, para hallarles colocación, en INFOP se les brinda nuevos conocimientos y habilidades para que puedan obtener trabajo en diferentes áreas de la industria.

De esta manera, Fruit of the Loom demuestra su compromiso con la economía del país, los trabajadores y con la maquila en general, pues en todos estos años de labores siempre mantuvieron esa política empresarial de proyección social.

Hasta la fecha más de dos mil personas han sido atendidas en la oficina de Reinserción Laboral, muchas de ellas ya están laborando en sus nuevos empleos y decenas más están a la espera.

Según el Gerente de Responsabilidad Social Corporativa, Felipe Jones, Fruit of the Loom piensa op-



Gloria Garmendia se muestra agradecida a la oficina de reinsercion laboral por su nuevo trabajo



Fátima Rivera ya cuenta con un nuevo empleo

timizar dicha oficina hasta que el último currículum sea atendido y esas personas tengan un empleo que les permita llevar el sustento a sus familias.

Esta es una muestra de como funciona la responsabilidad social empresarial puesta en marcha por la industria de la maquila hondureña, y esa es la razón por la cual este valioso rubro económico se ha vuelto uno de los pilares en el entorno empresarial de Honduras.

Paso a paso...

La oficina de reinserción laboral se ocupa de transportar a los ex-empleados a sus entrevistas de trabajo



Los candidatos pueden presentarse a una de las 2 oficinas de reinserción laboral ubicadas en San Pedro Sula y Choloma.

Los ex-empleados esperan su turno para ser orientados sobre como funciona el programa de reinserción laboral.



La oficina de reinserción laboral asesora a los candidatos para sus futuras entrevistas de trabajo.

**Hoy tienes la oportunidad,
¡con tu 14avo!**



Residencial

Bello Horizonte

**Encuentra un lugar natural
con la tranquilidad y seguridad
que siempre buscaste.**

Cuenta con:

- Fácil acceso
- Seguridad las 24 horas
- Zona comercial
- Casas de 3 dormitorios
- Lotes desde 206 v2
- Prima con facilidad de pago
- Financiamiento con RAP y Banprovi



**PROMOTORA
DE VIVIENDA**

Construyendo una mejor forma de vivir

¡Una Buena inversión!

Atención de Lunes a Domingo
Tels.: 617-0058 / 617-0304
557-7088 / 553-4585

www.promotoradevivienda.com

Nuestra Gente Madres fuera de serie



Juana Antonia Velásquez
Industrias Tiara
"Trabajen, sigan adelante"

Es un ejemplo de trabajo y tenacidad, Juana Antonia Velásquez, de 39 años, vivió muchas dificultades pero ahora cuenta su experien-

cia con satisfacción, pues gracias a su empleo en la industria maquiladora, ha logrado sacar adelante a sus hijos dándoles educación, techo y el hogar que tanto necesitan.

Juana Antonia labora desde hace varios años en Industrias Tiara como operaria de producción, donde se ha destacado por su alto espíritu de trabajo y cooperación, a base de optimismo y dedicación al trabajo ha logrado superar los altibajos que se le han presentado en la vida, y ahora disfruta con su familia de los beneficios de su empleo en la maquila le ha proporcionado.

Le ha dado educación a sus cinco hijos, varios de ellos a punto de terminar su educación media, son muy unidos y ellos reconocen el esfuerzo de su madre por darles el precioso regalo de la educación.

Juana Antonia dijo con mucha satisfacción que "hay que darles lo mejor para que salgan adelante y aprovechen las oportunidades y con la ayuda de Dios, sean personas de bien." Juana Antonia Velásquez cree en esas palabras y cada día, trabaja duro para lograrlo.

Martha Alicia Laínez

El Porvenir Manufacturing
"Mis hijos son mi tarjeta de presentación"

Para Martha Alicia Laínez, 40, "sus hijos son su tarjeta de presentación", y vaya razón que tiene, ya que lo ha dado todo por ellos, según relató a la revista ZIPodemos.

Su primer esposo la abandonó y ella quedó al cuidado de sus siete hijos, el mayor con apenas 8 años. Fueron días de tristeza y pruebas fuertes para una mujer de su edad, no obstante, Martha Alicia sacó fuerzas de flaqueza y comenzó a trabajar mientras su madre le cuidaba los niños.

Cinco ya son mayores de edad y ostentan diferentes profesiones, uno es sargento del Ejército y otro, está a poco de graduarse de técnico en sistemas. Los otros dos cursan su educación secundaria con excelentes calificaciones.

Martha Alicia trabaja desde hace trece años en la empresa El Porvenir Manufacturing ubicada en el parque Zip El Porvenir, es originaria de Cholulteca, allí trabajaba en una empresa camaronera, decidió venir a probar suerte a la costa norte, buscando mejores oportunidades.

La empresa Fruit of the Loom le demostró que no estaba sola, recuerda Martha Alicia, "en los momentos mas difíciles de mi situación económica, la compañía me apoyó ofreciéndome préstamos y así pude comprar una casa donde vivo con mi actual esposo. Tenemos un niño de cinco años y somos completamente felices", expresó.

Nuestra entrevistada finaliza explicando que "a los hijos hay que enseñarles que a pesar de las adversidades hay que echar para adelante y no quedar lamentándose en medio del camino. Lo mejor de mi vida han sido mis hijos y por ellos he hecho grandes sacrificios pero no me arrepiento porque ellos son mi mejor tesoro y mi tarjeta de



Miriam Peña

El Porvenir Manufacturing
"Formó una familia unida a toda prueba"

Desde que se vino de su pueblo natal, Luquigüe, Yoro, tuvo que sortear una serie de contratiempos que, gracias a su temple de mujer decidida, logró salvar satisfactoriamente. Por ahora, esos momentos son solo recuerdos que le han servido para proseguir su lucha diaria por la vida.

Miriam Peña trabaja desde hace 14 años en El Porvenir Manufacturing, en el departamento de Seguridad Industrial, en 1995 se vino junto a su esposo y dos hijos y buscó empleo en El Porvenir Manufacturing; en Recursos Humanos la Licenciada María Soledad Paguada le brindó la oportuni-

dad de comenzar como aseo, puesto en el que se desempeñó con excelencia siendo capacitada y promovida al departamento de Seguridad Industrial donde labora actualmente.

Ha sido una gran experiencia para ella, con el esfuerzo de su trabajo ha logrado sacar adelante a todos su hijos. Su hijas mayores al salir de sexto grado le ayudaron

a su madre en la aportación de dinero para la casa, comenzaron a trabajar y ayudarle a sus hermanos menores a egresar de su educación primaria, el primero que salió decidió trabajar en mecánica automotriz y así se fueron ayudando, ahora son técnicos en soldadura y refrigeración, cuatro de ellos trabajan en El Porvenir Manufacturing y son el ejemplo palpable de que no hay adversidad que no pueda ser vencida, con tenacidad y voluntad.

"Las mujeres debemos saber valorarnos y no sentirnos mal, debemos tener perseverancia y valores para sacar adelante a nuestros hijos", afirmó Miriam Peña.



Corporación Municipal de **CHOLOMA** CORTES, HONDURAS, C.A.



La honorable corporación municipal de Choloma, dirigida por el alcalde Ingeniero Leopoldo Crively envía un efusivo saludo de felicitación a directores, gerentes, ejecutivos y empleados de ZIP Choloma miembro del Grupo Lovable por cumplir 20 años aportando fuentes de empleo y desarrollo al país y en especial a nuestro querido municipio

Enhorabuena amigos y sigan cosechando muchos éxitos



Polygraphic de Honduras... Una empresa joven con alto potencial de expansión y crecimiento



Hace más de 28 años nació en Holanda la empresa Polygraphic, dirigida por un pequeño grupo de importantes inversionistas de Europa quienes después de un camino de éxito en diferentes países del mundo, decidieron incursionar en el mercado occidental y americano, encontrando en Honduras, la tierra perfecta para la expansión de sus operaciones.

Por el atractivo de ser un parque nuevo, novedoso, con amplias áreas verdes y la generación de energía limpia, Polygraphic de Honduras S. A. de C.V. fue instalada en el Parque Industrial Green Valley ubicado en Naco, Santa Bárbara, iniciando trámites de operaciones en Agosto del pasado año y comenzando su producción ya a principios del 2009. En nuestro país su rubro principal es el Heat Transfer (Singles and Roll to Roll) para la industria

textilera y otro tipo de industrias a nivel mundial, pero a nivel internacional en Europa tienen más del 80% del mercado como fabricante y proveedor de Heat Transfers para ropa de trabajo, ropa interior y otras texturas.

En sus inicios, Polygraphic de Honduras solo contaba con un reducido número de empleados, pero la compañía ha tenido un significativo crecimiento y actualmente avanza gracias a la mano de obra calificada, con quienes la Gerencia General mantiene una política de puertas abiertas y un ambiente de trabajo agradable y de unidad. Los empleados de Polygraphic de Honduras, que en su mayoría son mujeres, cuentan con una serie de beneficios como un sistema médico privado de salud, realizan actividades en pro de la responsabilidad social empresarial ya que efectúan importantes

aportaciones para brigadas médicas y escolares, entre otras.

Siendo una empresa joven, Polygraphic de Honduras ha demostrado su rápido crecimiento atendiendo tanto a clientes nacionales como internacionales, siendo su principal mercado Estados Unidos y Europa. Actualmente invierte en maquinaria nueva para suplir con calidad y eficiencia los pedidos de sus clientes y a su vez es suplidor de maquinas aplicadoras de Heat Transfer a empresas que realizan trabajos similares aquí en Honduras.

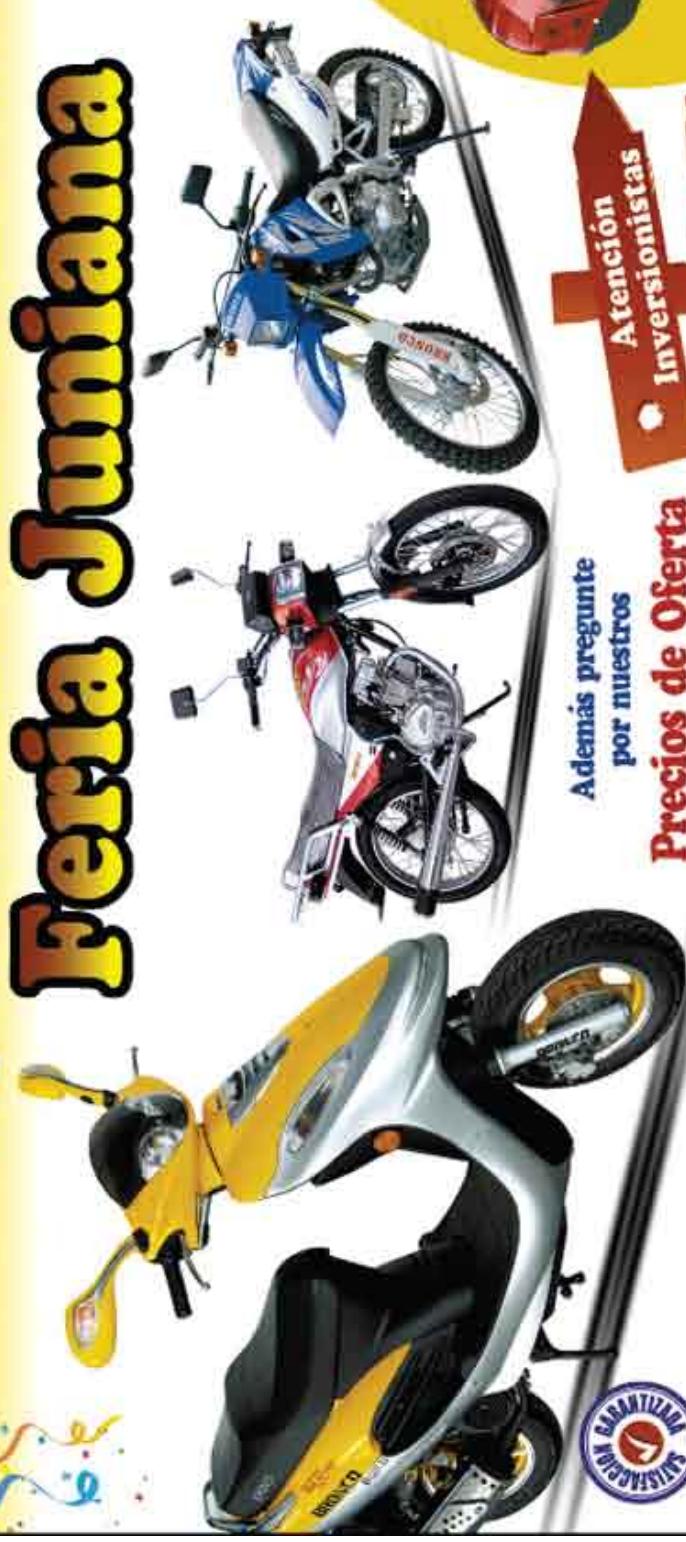
Cabe destacar que el éxito de Polygraphic, además de la alta calidad en sus procesos, radica en la excelente relación de empresa- empleado, quienes trabajan de la mano para dar su máximo potencial que retorna en un beneficio mutuo y en un importante aporte para el país.



REALMENTE REFRESCANTE



Aprovecha la Gran Promoción de Feria Juniana



Además pregunte
por nuestros
Precios de Oferta



TRANS CEANIC

IMPORT S.A.

DISTRIBUIDORES AUTORIZADOS:

San Pedro Sula: 7 calle, 13 - 14 Ave. S.O. Bo. Suyapa, fte. nuevo Supermercado Junior, Tel. 550-5639

Puerto Cortés: Barrio El Centro, 2 Ave., 7 Calle, Cel. 9884-3310

La Entrada, Copán: Frente Bodega Peña, salida a Copán Ruinas, Tel. 661-3133

Danli: Bazar La Esperanza, 1 Calle Oeste, 1 cuadra abajo Parque Central. Bo. El Centro, Danli, El Paraíso. Tel. 463-2123

Signatepeque: Bo. Zaragoza, Mall Uniplaza, Local # 19, Tel. 773-5133

Cornayagua: Blvd. Cuarto Centenario, frente a Metroplaza

La Ceiba: Inversiones E&E, Blvd la Amistad, esquina opuesta Edificio Nissan, Cel. 9843-2790

COMPLETAMENTE GRATIS



Casco



Mano de Obra de mantenimiento de 2 primeras revisiones



Matricula



Atención Inversionistas

Te damos la oportunidad de ser parte de nuestros distribuidores

Aplican Restricciones

SAN PEDRO SULA • Agencia Principal: Col. San Fernando, 2 y 6 calle, Ave. Juan Pablo II, P.O. Box # 1, Tel. (504) 516-0110 Fax: 516-4079

Volveremos a celebrar juntos.



MARCA REGISTRADA PROPIEDAD DE CERVECERIA HONDUREÑA, S.A. 88 C.V.



El Máximo Patrocinador del Fútbol Hondureño

ADVERTENCIA: EL ABUSO DE LA BEBIDA PERJUDICA LA SALUD. I.H.A.D.F.A.