

ZIP Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILA EN HONDURAS

4 Décadas en la maquila la prepararon
de operaria a gerente de producción

**Una loable
historia de éxito,
¡Que vale la pena conocer!**



Vivamos como si fuera un eterno partido de fútbol...

Nada mejor que un partido de fútbol de la selección nacional para unir a todo un pueblo. Es el deporte de multitudes; cuando la selección nacional juega es una fiesta vibrante, se olvidan las divisiones, se funden los colores en azul y blanco.

Ricos, pobres, niños, adultos, mujeres y hombres entonan un mismo himno, gritan al mismo equipo y saltan de emoción cuando uno de los nuestros anota un golazo, por noventa minutos somos como uno, una fuerza que interacciona con el mismo eje, hermanos que se abrazan celebrando el triunfo.

Eso es precisamente lo que necesita el país en estos momentos, que vivamos como si fuera un eterno partido de nuestra selección nacional, para estar unidos como nunca, ante los tiempos adversos.

Necesitamos anotarle un gol a la incertidumbre, celebrar un nuevo amanecer con energía y dispuestos a entonar un himno al trabajo, a la solidaridad con nuestros hermanos hondureños, al deseo de aportar algo a nuestro país, recordando las universales palabras expresadas por el poeta hondureño Froylán Turcios: "¡Bendiga Dios la prodiga tierra en

que nació! Fecunden el sol y las lluvias sus campos labrantíos; florezcan sus industrias y todas sus riquezas emplendan bajo su cielo de zafiro".

Por eso necesitamos ese partido de fútbol, para que volvamos a ser el pueblo unido que sueña con salir del subdesarrollo y la pobreza, con el trabajo y voluntad de cada uno de nosotros, como buenos ciudadanos de este país.

La esencia de un país es su gente, sus tradiciones y creencias, nosotros en ZIPodemos, estamos seguros que juntos somos capaces de sacar adelante a nuestra Honduras.

Creemos en el presente y en el futuro de nuestra tierra, en la niñez que es la clave del mismo y en todas las mujeres y hombres que a diario trabajan aportando de esta manera su granito de arena para el éxito de la nación.

"No te preguntes qué puede hacer tu país por ti, pregúntate que puedes hacer tú por tu país", una frase célebre de John F. Kennedy, que encierra una cátedra de patriotismo inigualable, preguntémosnos qué podemos hacer por nuestro país y lancémonos a lograrlo.



Nuestra Portada

El caso ejemplar de una mujer admirable, con 39 años de laborar para la maquila y la secuencia de logros y éxitos obtenidos, nos hacen pensar que los hondureños cuando nos proponemos algo lo logramos. La capacidad y entusiasmo con que todavía trabaja Doña Olga Lanza nos hicieron poner nuestra atención en su interesante historia de éxito. Lea y comparta esta digna experiencia de alguien que sonó, planificó y alcanzó sus sueños más anhelados, gracias a su trabajo en la maquila y esto no puede pasar inadvertido, esto es para contarlo. Doña Olga es pionera de la maquila ya que nació a la par de este rubro, comenzó como operaria y desde hace 10 años se desempeña como Gerente de Producción en una de las plantas de Grupo Lovable.



ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Edición:
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

Dirección:
Lic. Tesla Callejas de Flores

Diseño y Diagramación:
Héctor David Salinas

Consejo Editorial:
Directores, Gerentes y colaboradores de la industria

Impresión:
www.albacrome.com (El Salvador)

Publicidad:
Departamento de Mercadeo y Publicidad

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria a:

comunicaciones@ahm-honduras.com
Tel. (504) 556-5526, Fax 556 5525
Edificio Yude Canahuati, 4to piso, Ave. Circunvalación,
11 Calle, S. O. Apdo. Postal. 2658.
San Pedro Sula, Honduras



Director General:
Arnoldo Solís

Directora Técnica de Servicios:
Martha Benavides

Directora de Comunicaciones y Mercadeo:
Tesla Callejas de Flores

JUNTA DIRECTIVA AHM

Presidente:
Daniel Facussé

Miembros

Jacobo Kattán	Shucry Bendeck
Werner Oberholzer	Junio Marsan
Roberto Mayr	Donaldo Reyes
José Lino Chávez	Enrique Vitanza
José Molina Deras	Roberto Leiva
Jesús Canahuati	Jorge Faraj
Yusuf Amdani	Juan Canahuati
Fernando Alvarez	Guillermo Bendeck
Félix Mahomar	Tony Medina
Fernando Jaar	Carlos Chahín h.

En Postpago **\$7** + ISV al mes

Habla sin parar

Noches: Lunes a viernes de 10 p.m. a 6 a.m.
y Fines de semana: Sábado desde las 2 p.m. hasta las 6 a.m. del lunes.

Únete al **Círculo Tigo**

www.tigo.com.hn

- Actívalos en las agencias Tigo a nivel nacional o llamando al *611.
- Aplica en llamadas hasta de 10 minutos.
- Únicamente se cobrarán los minutos adicionales a tus 10 minutos asignados por llamada.
- Promoción por tiempo limitado.
- Servicio aplica de Tigo a Tigo.



Bay Island recibe certificación por parte del Sistema Médico de Empresas del IHSS.



Con el propósito de continuar ofreciendo a sus trabajadores una atención médica de calidad que garantice y mantenga un óptimo y personalizado servicio en el área de salud para cada uno de sus empleados, recientemente la empresa manufacturera Bay Island, ubicada en Zip San José, recibió con gran satisfacción la certificación que acredita a su consultorio médico como un ente que cumple con los más altos estándares de calidad en materia de salud y que cuenta con todos los insumos básicos requeridos así como el personal calificado en la materia para atender eficientemente a sus empleados.

Según la gerente de recursos humanos de la planta, licenciada Nereyda Perdomo este importante logro se obtiene luego de pertenecer durante doce años al Sistema Médico de Empresas del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) y gra-



cias al apoyo que la gerencia general de la empresa encabezada por el señor José Bernardo Ortiz ha hecho en beneficio de la salud de los trabajadores.

Para celebrar tan importante acontecimiento y por ser la primera empresa dentro del parque en recibir esta certificación, se llevó a cabo una ceremonia en la que se reconoció la labor de la doctora Nancy Avila por su dedicación y esmero en la atención a los pacientes que atiende en el consultorio. Asimismo se contó con la presencia de Margarita Pineda, Ramón Solís y el doctor Orlando Ventura, en representación del IHSS, éste último coordinador del sistema médico de empresas.

Finalmente se hizo entrega de un CD en donde se informa sobre los lineamientos del Sistema Médico de Empresas al personal médico y enfermeras de la empresa, así como se realizó el corte de la cinta que da por oficializada la certificación que beneficiará a todos los empleados de la empresa.

Green Valley se integra al Sistema Médico de Empresas.



Recientemente el parque Industrial Green Valley, ubicado en Naco, Cortes y el grupo de empresas que lo integran se suscribieron al modelo de atención; Sistema Médico de Empresas (SME) del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS).

Para Inaugurar este nuevo sistema, el corporativo de recursos humanos desarrolló un programa donde participaron los representantes del IHSS y de Green Valley respectivamente, en el que disertó el Doctor Orlando Ventura; coordinador del SME, quien destacó su admiración por el genuino interés que mostraron en este parque industrial para ofrecer a los empleados de sus clientes un servicio de salud que reúna todos los requerimientos adecuados y al mismo tiempo resaltó que con esta nueva integración el SME el parque Industrial Green Valley se convierte en la empresa # 94 suscrita al modelo.

Como acto simbólico de esta nueva alianza, los miembros de la mesa principal presidida por el licenciado. Gustavo

Raudales, gerente general del parque y las autoridades de salud allí representadas, junto a otros representantes de las empresas; realizaron el tradicional corte de cinta e hicieron un recorrido por las instalaciones de la clínica médica, donde funcionará este sistema. El señor Raudales recibió por parte del IHSS, el certificado que acredita al parque como miembro facultado para desarrollar este modelo médico y brindó a los presentes



sus palabras de agradecimiento por el apoyo en la implementación del mismo.

Igualmente fueron entregados diplomas de capacitación a la Doctora Belinda Alberty coordinadora del programa por parte de Green Valley y a su equipo médico, los cuales les facultan como calificados para atender a la población de las empresas con un servicio de calidad bajo este modelo médico. La Ingeniero Mónica Lozano recibió un reconocimiento especial por parte del IHSS, por su empeño, esmero y dedicación durante todo el proceso de implementación.

Hawkins Apparel Group: Fomentando la calidad entre sus empleados.



Como parte de una cultura de calidad, y con el afán de mantener una mentalidad positiva y con aspiraciones de lograr la excelencia en todo lo que emprendan sus empleados, la empresa Hawkins Apparel Group realizó recientemente premiaciones a sus trabajadores que tuvieron cero defectos en las prendas que confeccionan.

Estos resultados obviamente son gracias al entrenamiento que recibe el personal, con el fin que amplíen sus conocimientos, sean más productivos y por ende que ganen más dinero. Los reconocimientos tienen como propósito fomentar una cultura de calidad en la empresa, y en este proceso de cero defectos fueron premiadas las operaciones de cierre de cinta, pegar cuello y pegar hombro.

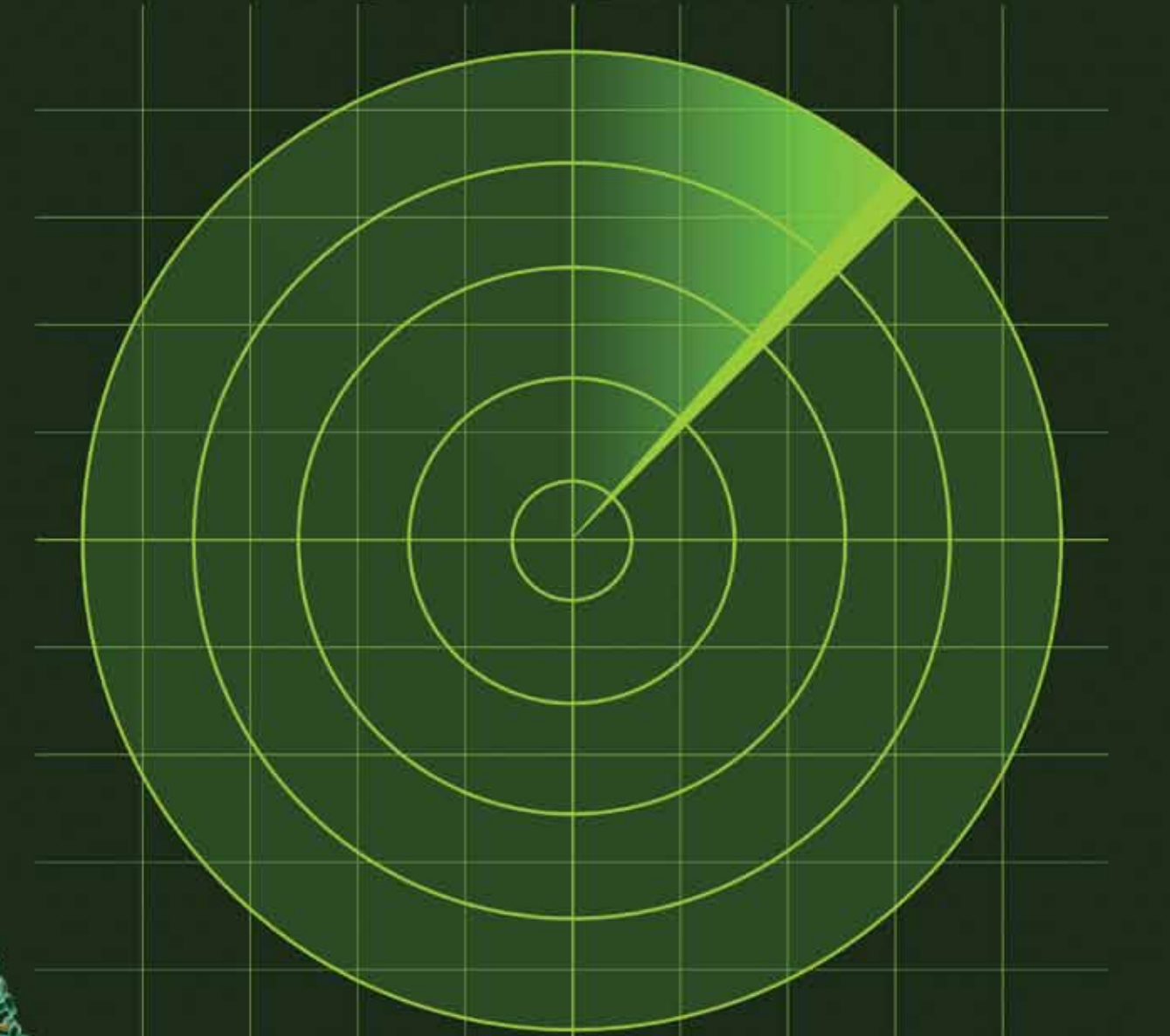
Las radiantes ganadoras en este importante reconocimiento fueron:

Erica Jasmin Hernández en cierre de cintas
Daysi Marlene Sánchez en cierre de cuello
Rufina Argelia Chávez en pegar hombro

En las premiaciones a estas admirables ganadoras asistieron; el señor Víctor Darden, gerente de planta, Julio Cuellar, gerente de producción, Carmen Eliza de Jesús, gerente de calidad y Amner Murillo, jefe de recursos humanos.



NO LO PUEDES DETECTAR A SIMPLE VISTA



Para detener el avance del VIH-SIDA hazte la prueba gratis.
Centro Samaritano
556-9024 / 239-8942

VIH

VIH

VIH

VIH

VIH

VIH

Este material se imprimió con el apoyo financiero de El Fondo Mundial



Primeros graduados en cursos de computación
Ofrecidos en las instalaciones
de la Industria Militar.



Recientemente la empresa maquiladora de la Industria Militar, llevó a cabo bajo la coordinación de su departamento de Informática un curso intensivo de computación con el fin de actualizar y eficientar la labor de los soldados asignados por las fuerzas armadas en esa dependencia.

Se espera que con los nuevos conocimientos adquiridos estos ciudadanos hondureños que hacen su servicio militar en las fuerzas armadas, puedan desempeñarse en varias áreas una vez que culminen su plaza, es por eso que Industria Militar en Tegucigalpa les capacita y prepara con el propósito de ofrecerles nuevas y mejores oportunidades a futuro.

Los graduados de este primer curso de computación fueron:

- Sargento Raso de Infantería Omar Antonio Rodríguez
- Cabo de Infantería Francisco Rosales
- Soldado de Infantería Jesús Lorenzo López

Los participantes en este curso recibieron sus respectivos diplomas y un presente como símbolo del esfuerzo y perseverancia que demostraron durante esta importante capacitación.



Empleados de AKH dan admirable
y patriótico ejemplo para honrar a
Honduras en el mes de la patria.



Basic Apparel festejó obtención de
Certificado de Calidad.



Ejecutivos y empleados de Basic Apparel S. de R. L., de La Ceiba, celebraron con júbilo el pasado 31 de julio, la obtención del Certificado de Calidad ISO 9001:2008 por parte del ente certificador internacional Icontec, que viene a demostrar el alto nivel desempeñado por los trabajadores de Basic Apparel en la confección de prendas de vestir e indumentaria militar elaborada por esta compañía.

El certificado viene a corroborar que Basic Apparel ha pasado la evaluación hecha por el sistema de gestión de calidad realizada por Icontec, previo a emitir su aprobación.

Basic Apparel es una factoría cuya misión es elaborar prendas de vestir y accesorios de alta calidad que cumplan o excedan las expectativas de sus clientes, retribuyendo en forma razonable a los accionistas, lo que

permite implementar y mantener programas que benefician a los empleados y a la comunidad en general.

La empresa también tiene el compromiso de satisfacer las necesidades y requisitos actuales y futuros de sus clientes, cumpliendo con los estándares de calidad establecidos por el mercado a través de la capacitación y desarrollo de sus empleados, la permanente revisión, adecuación y medición de la eficacia y eficiencia de sus procesos, logrando así el mejoramiento continuo de la gestión de calidad.

El evento fue festejado con una parrillada en los predios de la empresa, donde empleados y altos mandos de la empresa disfrutaron de un momento especial, comentando el triunfo obtenido con el trabajo de todos.



Para inaugurar el mes de la patria, los ejecutivos y empleados de la Textilera AKH, ubicada en el parque industrial Green Valley, iniciaron el martes 1 de Septiembre con un admirable y patriótico acto cívico que comenzó a las 8:00a.m. izando la bandera Nacional y entonando las notas del Himno Nacional de Honduras.

Con mucho orgullo y amor patrio los empleados y ejecutivos sostenían la bandera, vestidos de azul y blanco como símbolo de respeto y amor a la patria. Además de este acto inaugural del mes de la independencia y como parte de esta fiesta cívica, las cafeterías de la planta se han preparado con exquisita comida típica hondureña.

Asimismo el departamento de recursos humanos ha organizado la preparación de murales alusivos a estas fechas, así como

concursos de trajes típicos, y un concurso de dibujo, denominado "Mi País" el cual tiene como objetivo fomentar los valores patrios e incentivar en los hijos de los empleados una cultura de amor a Honduras.



No somos los más grandes...
pero si somos los más efectivos



Transporte Internacional y Nacional · Agenciamiento Aduanal · Almacenamiento · Asesoría

JDE CARGO EXPRESS un líder de la industria.

Somos innovadores, creativos y con servicios personalizados, tecnología de vanguardia para impulsar su negocio, porque defendemos los más altos estándares de integridad.

JDE Cargo y su red de agentes ofrece una presencia global requerida por nuestros clientes con fiabilidad logística, cadena de suministro y los servicios de apoyo tecnológico.

Hemos logrado consolidarnos como una empresa líder en operaciones de Transporte Internacional y de Aduanas. Entendemos las necesidades de nuestros clientes porque sabemos que la única forma de lograr su satisfacción, es ofrecerles un servicio de EXCELENCIA en el manejo de su mercancía, desde su lugar de origen hasta su puntual nacionalización y entrega.

JDE CARGO EXPRESS le ofrece los siguientes servicios.

- Freight Forwarding y Corretaje de Aduana
- Logística de Exportación e Importación
- Integrado de Gestión de la Cadena de Suministro
- Soluciones de Tecnología de la Cadena de Suministro
- Gestión de Transporte
- Almacenamiento y Distribución
- Administración de pedidos
- Gestión de inventario
- Menaje de Casa

SU VIDA NO TIENE PRECIO, HÁGASE UNA "MAMOGRAFÍA"

CÁNCER DE MAMA

Tumor maligno que aparece en cualquier parte de la glándula mamaria. Es el segundo cáncer más frecuente después del cuello de matriz o cáncer cervical. En Estados Unidos mueren 40,000 mujeres cada año por cáncer. Si el cáncer se detecta antes de que se haya extendido a los ganglios o a otras partes del cuerpo, la posibilidad de curarlo es del 90%, entendiendo curación como estar viva y sin tumor a cinco años del tratamiento.

El cáncer de mama se califica por "etapas", de acuerdo al tamaño del tumor y la extensión a los ganglios linfáticos y otras partes del cuerpo. En la etapa uno, el cáncer es pequeño, limitado a la mama y sin extensión a los ganglios y otros órganos. En esta etapa se cura hasta el 95% de los casos.

Las posibilidades de curación no son tan altas en etapas más avanzadas; aun así con los tratamientos actuales, existen mayores posibilidades de supervivencia.

Si, esta enfermedad es fatal si no se trata a tiempo. Es extremadamente importante que se realice un diagnóstico temprano.

CONSIDERACIONES:

Como prevenirse contra el cáncer de mama?

El cáncer de mama no puede prevenirse, pero es curable si se detecta a tiempo. Realizarse por primera vez una mamografía entre los 35 y 39 años para tener una referencia de cual es el estado de las glándulas mamarias. Realizarse una mamografía todos los años después de 40 años.

CAUSAS

Se desconoce la causa precisa. En algunos casos hay influencia de diferentes factores:

- Mujeres que no tuvieron hijos o quienes tuvieron el primero después de los 30 años.
- Factores hormonales.
- Familias que tuvieron cáncer (madre, hermanos o primas).
- Si alguna de ellas tuvo este cáncer, usted tiene mayor riesgo de padecerlo.



Queremos salvar tu vida.

Porque hay muchas razones para vivir.
Aférrate a la vida, hazte una mamografía.

Nuestra promoción incluye:

- Mamografía digital
- Ultrasonido de mama
- Ultrasonido pélvico o transvaginal
- Densitometría ósea
- Exámenes de Laboratorio



Cada examen será revisado por dos radiólogos para darte más certeza.

Resonancia magnética de mama.

Aprovecha nuestro PRECIO ÚNICO ESPECIAL del 1 de Octubre hasta Noviembre de 2009.

SAN PEDRO SULA: 16 Ave. 7 Calle, N.O. Centro Comercial Las Olas, Bo. Los Andes, Tel. P.B.X. 516-1261 Al 64.
TEGUCIGALPA: Blvd. Morazán atrás de Applebee's y Wendy's, Tel. 236-9474 y 236-9084



En estos tiempos de crisis económica, laboral y de otros aspectos en que se encuentra nuestro país muchos especialistas en psiquiatría se muestran preocupados por los elevados repuntes de personas con afecciones nerviosas y psicológicas. Pero la situación se complica aún mas por la falta de interés y desgano que demuestran los afectados al recibir un tratamiento adecuado para tratar sus males, podrían llegar, en el peor de los casos, a la locura o el suicidio.

o recordar una situación difícil se está generando estrés en el organismo.

Ponce dice que los primeros síntomas que podría experimentar una persona con enfermedades como estrés, nervios y depresión extrema pueden venir desde dolores reumáticos migratorios como de rodillas, hombros, inflamaciones en los nervios ciáticos, mareos, cistitis recurrente, inflamación intestinal, alergias en la piel, rinitis, otitis, laringitis, gripe estacional, estomatitis, colon irritable, entre otros.

“Lo que recomiendo a los pacientes con estas molestias es; que traten de dormir las 8 horas diarias para que funcionen bien durante el día., levantarse con tiempo para realizar tranquilamente sus actividades habituales de la mañana, si tiene trastornos de sueño que le dejan la sensación de dormir poco, lo recomendable es

Estas afirmaciones fueron expresadas por el especialista en psicología y terapia familiar, doctor Jaime Ponce, quien sostuvo que en la mayoría de los casos el cuestionamiento sobre quienes somos, qué papel nos corresponde en el mundo, el sentido de la vida, la fe, las contradicciones sociales y la forma en que nos vinculamos con los demás son los aspectos que mas interfieren en las enfermedades de la psiquis, como el estrés y la depresión, que ataca a un buen número de hondureños.

El especialista señala que el estrés y la depresión se podrían considerar una respuesta del organismo como preparación del cuerpo para cualquier situación que perciba como “amenaza”, incluso bien a menudo sin que tengamos conciencia de ellas. De hecho con solo pensar



Seis tipos de comportamiento que ocasionan stress y depresión y es necesario que busque ayuda médica.

- 1 EL LOCO ACELERADO:** Se dice que esta persona esta siempre dos pasos por delante de todos, incluso de sí mismo. Se siente insatisfecho si no trabaja más que todos. De manera rápida para hablar, interrumpe con frecuencia a los demás.
- 2 EL SEÑOR PREOCUPACIÓN:** Este tipo de persona tiene dificultad para calmar los pensamientos. Siempre se encuentra en exceso preocupado, casi nunca logrando resultados “constructivos”. De manera frecuente acostumbra a tener ansiedad sobre el futuro y angustias por el pasado.
- 3 EL QUE VA EN PICADA:** Es una persona con un estilo de vida de auto-abuso e indulgencia. Tiene malos hábitos de salud y alimentación (fuma y/ bebe en exceso, usa estimulantes, tranquilizantes, antiácidos, etc.). Es a menudo obeso.
- 4 EL QUE VA A LA DERIVA:** Es una persona que desperdicia sus energías en muchas actividades o concentrándose solo en una, sin que nada de lo que hace le haga sentir satisfecho. Tiene dificultad en saber lo que quiere.
- 5 EL SOLITARIO:** Es una persona que tiende a sentirse solo. Puede sentirse incómodo con la demás gente, aunque se muestre como “el rey de la fiesta”. A menudo no se siente integrado en su lugar de trabajo.
- 6 EL DEBILUCHO:** Es una persona que vive constantemente con una crisis de energía. Siente que cualquier actividad es demasiado para él. Constantemente sufre de dolores musculares y molestias lumbares como los dolores de cabeza y los periodos de depresión

dormir una siesta que no pase de 15 minutos, además es saludable visualizar o definir bien las metas a corto y medio plazo, tanto en el plano personal como profesional y lo mas importante es tratar de mantener el autoestima alta”, es fundamental para que el estrés no se sobrepase, recomienda el especialista.

Ponce sostiene que lo primordial en estas enfermedades es que la persona reconozca que la padece y no se automedique, que intente en lo posible tratar de hacer cosas que realmente le interesen. Si hay algo que no le guste hacer, que sea sincero consigo mismo y evítelo, sino lo hace a la larga su mente y su cuerpo le pasarán la cuenta. Un buen consejo es hacer que el lugar de trabajo sea acogedor y en lo posible personalizar por lo menos su escritorio con algo que le haga sentir bien y como en casa.

“Es fundamental que le dedique tiempo a la familia y a los verdaderos amigos. Cuando usted reconozca que padece uno de estos males no trate de mentirse a sí mismo, no sobre exija a su cuerpo y a su mente, todos tenemos claro cuanto podemos dar” explicó.

Productos y Servicios Comercializados



Residencial

Equipo Industrial

- Tableros e Interruptores Industriales
- Subestaciones de Bajo y Mediano Voltaje
- Transformadores
- Ducto Barra de Bajo y Mediano Voltaje
- Interruptores de Potencia
- Transferencias Automáticas
- Variadores de Velocidad
- Centros de Control de Motores
- Botonería y Sensores
- Arrancadores
- Contactores
- Automatización
- Calidad de Energía



Industrial



Comercial



Analizadores de Redes Ar.5/AR5L

- Analiza todas las magnitudes eléctricas de la red
- Con 3 canales de tensión y 4 de corriente (AR5L)
- Autotrigger con opción a configurarlo según magnitudes
- Idiomas español e inglés
- Display retroiluminado LCD de gran tamaño
- CAT III 600 V EN 61010. Certificado UL
- Visualización de hasta 30 parámetros eléctricos en pantalla
- Pequeño tamaño y reducido peso, solo 0.8kg
- Ficheros independientes para cada medida
- Incluye potente software de análisis: POWERVISION
- Posibilidad de trabajar sin alimentación externa con una autonomía de hasta 10 horas
- Capaz de realizar diferentes tipos de registro: armónicos, perturbaciones, comprobación de contadores, transitorios, flicker, etc.
- Equipo multifunción con instalación de software
- Comunicación con PC
- Auto detección del tipo de pinza
- Auto selección de parámetros a guardar
- Cálculo del tiempo restante hasta llenado de memoria
- Memoria lineal / memoria rotativa

Servicios de Ingeniería

- Mantenimiento predictivo y preventivo
- Refaccionamiento de Interruptores de Potencia
- Entrenamientos Certificados



Copán
Carretera Panamericana
Entrada a Santa Rosa de
Copán, contiguo a
gasolinera Esso Miraflores
Telfax: (504) 662-3922

La Ceiba
Ave. 14 de Julio
19 y 20 Calle
Sur Bo. Alvarado
Tel: (504) 440-1724

San Pedro Sula
Edif. SEL Bulevard
Juan Pablo II
2 y 3 Ave.S.E.
Tel: (504) 557-0657
Fax: (504) 557-3370

Choluteca
Bo. La Esperanza
1 cuadra al sur de
Wendy's
Tel: (504) 753-1900

Comayagua
Edif. Electricos
Blvd. Comunidad
Económica Europea
Tel: (504) 225-3233
225-3345
Fax: (504) 225-3259

Así nos miran...

Si usted desea expresar su criterio respecto a la Revista ZIPodemos o hacer alguna sugerencia o comentario sobre su contenido, nos interesa saber su opinión.

Enviéla a:
comunicaciones@ahm-honduras.com
 ó comuníquese al Tel. 556-5526 al
 Departamento de Comunicaciones y Mercadeo.



Melvin Salgado

Operario de Manufacturera de San Pedro Sula
 Empresa del Grupo HBI en Zip Buena Vista.

Deseo que al recibo de la presente se encuentren gozando de mucho bienestar y de muchos éxitos, tanto en su vida familiar como laboral.

El motivo de la presente es para felicitarles por tan fina e importante revista Zipodemos, ya que dicha revista ha venido a llenar un gran espacio y servir de canal informativo para todos aquellos que laboramos en las empresas maquiladoras.

Me encantó la sección Talentos de la Industria, ya que es una puerta que se nos abre, a todos aquellos que cultivamos un arte.

José Nery Bardales

Gerente de Recursos Humanos
 VFI, Zip Choloma

"La revista ZIPodemos ha gozado de muchísima aceptación en nuestra planta, nuestros empleados están pendientes preguntando siempre por la nueva edición, tenemos que colocarlas por poquitos en cada turno porque se las llevan de inmediato"

Los empleados se sienten orgullosos de verse o ver a sus compañeros en las secciones que hablan de sus logros y talentos, esto los motiva mucho ya que es la industria en que ellos trabajan...

Y un comentario muy positivo es que tuvimos una visita de Estados Unidos y cuando vieron la revista nos manifestaron que está muy buena en cuanto a contenido, diseño y calidad de impresión.



Aida Fajardo

Coordinadora de Programa en Honduras
 Bolsa Samaritana
 Cliente de la Revista ZIPodemos

Saludos cordiales del equipo de la Bolsa Samaritana.

Tal como les había conversado vía telefónica, estamos muy satisfechos del alcance de la Revista ZIPODEMOS, hemos publicado nuestros anuncios desde que comenzó la revista y hemos visto el impacto que ha causado en sus lectores, ya que hemos recibido llamadas telefónicas de gerentes de recursos humanos de algunas maquilas y también hemos recibido en los centros samaritanos tanto de Tegucigalpa y San Pedro Sula personas trabajadoras de maquilas que requieren del servicio de consejería y prueba de VIH.

Estamos muy agradecidos por la excelente labor que ustedes realizan en la labor informativa en tan valioso sector de nuestra sociedad.

Les deseamos éxito y sigan adelante!



Vasty Briones

Gerente de Recursos Humanos
 HBI LA CEIBA

"Las herramientas que están utilizando son de mucha importancia, en lo personal me está ayudando la información de salud, de hecho hay información que se coloca en las pizarras informativas para que nuestros empleados de la planta la puedan leer. Considero que es una excelente forma de mantener informados a todos los que trabajamos en la industria de la maquila"

Sigan adelante!

Next Day
 to
USA
 SERVICIO DE ENTREGA INMEDIATA

En 24 horas movemos el mundo por usted



Soluciones Logísticas S. A. Representante Autorizado
 San Pedro Sula, Bo. Suyapa. 8 Calle, 13 Ave. S. O. Casa # 55,
 Tel. (504) 550-0877 / 1877, 550-2005 / 2008, Fax: (504) 553-0387
 UPS Cargo 668-1119/1120 · UPS SCS 559-0427 / 0429 / 0430



INDUSTRIAS NORTEAMERICANAS: Ofreciendo paquete completo en productos y servicios.



La novel empresa inició operaciones un 26 de Noviembre del año 2007 dedicándose al área de costura, empaques corte, plancha, y recientemente con sus nuevos servicios en serigrafía y lavandería. Recuerda el ingeniero Urbistondo que comenzaron con cinco líneas de costura y actualmente han aumentado a 16 líneas, lo que ha permitido la contratación de más personal que sobrepasa los 300 empleados.



Con grandes expectativas e ideales de excelencia en el servicio al cliente, nació hace dos años Industrias Norteamericanas S de R. L., ubicada en Zip Honduras, en el sector de Choloma., hoy y a pesar de la crisis económica mundial está decidida a crecer en todas sus áreas, según confirma a la Revista ZIPodemos su gerente general, ingeniero Eduardo Urbistondo.

En poco tiempo la compañía ha logrado ascender ofreciendo su Full Package o paquete completo que consiste en costura, lavandería, entre los que cabe mencionar regular, enzyme, nikel and grinding, y mineral wash. Serigrafía (Plastisol, foil, base de agua, descarga, efecto cuero, HD, Puff, sugar, cristalina, flock y crackel).

Según nos manifiesta el Jefe de Higiene y Seguridad Industrial, Sergio Saúl Corrales la empresa mantiene una constante capacitación para sus empleados a través del Programa Procinco de la Asociación Hondureña de Maquiladores, con cursos sobre primeros auxilios, uso y manejo de extintores, evacuación y rescate y otros que son de gran utilidad para ampliar y actualizar conocimientos en su gente.

Por su parte la jefe de recursos humanos Vanessa Sánchez, expresó que "en Industrias Norteamericanas, los empleados gozan de todos los beneficios de ley, se les brinda capacitaciones en todos los niveles, se les entrega valores por cesantía anualmente y se les celebran fechas especiales, de esta manera logramos tener empleados satisfechos, con mucho sentido de compromiso a favor de la empresa, por voluntad y no por obligación" explicó.



**Reciclamos de Centro América para el resto del mundo.
Compramos: cobre, bronce, lata, radiadores, aluminio,
baterías secas, plástico, cartón y vidrio.**

Corumo Internacional · Blvd. del Sur, 300 metros antes de caseta de peaje contiguo a gasolinera Dippsa.
Tels. (504) 565 7101, 565 7192, 553 2965, 552 6863



Lucila Escobar Gomez
"Trabajar en la maquila ha sido una bendición"
Rainbow Group

Con la intención de encontrar mejores oportunidades Lucila Escobar (42) se vino muy jovencita de su tierra natal en Tocoa, Colón. Recuerda que la necesidad por obtener un empleo digno y con un salario que cubriera sus expectativas la hizo venir al municipio de Choloma para emprender su búsqueda.

Fue así como durante 12 años nuestra entrevistada ha logrado adquirir una experiencia laboral exclusivamente en el sector maquilador, actualmente es operaria de RAINBOW Group donde se desempeña muy acertadamente en el área de bordados.

Lucila culminó su educación primaria y si-

guió trabajando con el propósito de brindar a sus dos hijos la oportunidad de estudiar, el mayor de ellos ya está en la universidad y su hija menor en el colegio, resultado que nos cuenta muy orgullosa, ya que según ella, "mi trabajo en la maquila ha sido de gran bendición, ya que sin el no hubiera ofrecido una educación de calidad para mis hijos" comentó.

Finalmente Lucila aconseja a sus compañeros de trabajo a mantener una actitud de servicio hacia los demás, de respeto y de responsabilidad hacia las tareas asignadas, ya que solamente siendo cuidadosos es que lograremos la estabilidad en cualquier trabajo.

Dunia María Madrid

"Cuando se trabaja en equipo ganamos todos"
Industrias Norteamericanas

Dunia María Madrid (34) es originaria de San Pedro Sula está casada y tiene dos hijos, nos cuenta Dunia que se trasladó a vivir a Choloma ya que toda su vida laboral ha sido desarrollada en este sector del país, específicamente en la industria maquiladora.

Actualmente trabaja en Industrias Norteamericanas donde comenzó como operaria en la función de pegado de mangas, pero luego gracias a su diligente trabajo y actitud positiva fue promovida a comodín, esta última experiencia le permitió conocer a fondo todas las operaciones de cada máquina, lo que le facilitó aprender fácilmente varias funciones.

Todo este historial le llevó a convertirse en instructora, trabajo que desarrolla con gran

habilidad, según sus jefes, ya que se esmera en enseñar a sus compañeras cada operación. Nos expresa muy satisfecha "que realmente en cualquier trabajo donde uno esté debe tener claro que cuando se trabaja en equipo, ganamos todos"

Según nuestra entrevistada en el trabajo se hace una cadena en la que aportan todos los involucrados, es por eso que aconseja a sus compañeros a ser dinámicos y positivos. Por su parte como madre nos dice estar muy complacida ya que sus dos hijos estudian, uno en el colegio y otro en la escuela, "y esto es gracias a Dios y a mi trabajo que me permite junto a mi esposo, ofrecerles una calidad de vida a nuestra familia." finalizó.



Sobeyda Cayetano
"Trabajen, sigan adelante"
Bay Island Sportswear

Aunque todo estaba contra ella, nunca se dio por vencida y demostró, que cuando se quiere se puede. Este es el ejemplo que Sobeyda Cayetano (37) le ha mostrado a su familia y al mundo entero ya que estando sola con la crianza de 4 hijos, ha logrado sacarlos adelante y ahora también tiene planeado que a corto plazo se convertirá en una microempresaria de insumos básicos.

Sobeyda, quien trabaja en el área de limpieza en la empresa Bay Island Sportswear, señala que aunque no tiene estudios universitarios, tiene entereza y muchas ganas de salir adelante y eso se lo inculca a sus hijos, quienes han aprovechado las oportunidades, pues Juvitza, su hija mayor de 19 años, estudia Licenciatura en

Enfermería en la Universidad del Valle de Sula. Con sacrificios Cayetano ha podido darles educación a sus "pequeños" como cariñosamente llama a sus tres hijos de 16, 14 y 7 años, respectivamente "Ahorita, con los ahorritos que tengo por mi trabajo en esta empresa voy a poner una pulpería, ese es mi sueño y lo voy a lograr con el favor de Dios"

Sobeyda es originaria de Trujillo, Colón y actualmente vive en la colonia Pastor Zelaya, lugar donde piensa montar su negocio y agradece a la empresa por el apoyo que ha recibido pues dentro de su puesto de trabajo ha tomado capacitaciones laborales que la hacen ser más perseverante y luchadora.

Aunque recalca la dureza de la vida por su condición de madre soltera, su sonrisa nunca se le escapa del rostro y aconseja a las mujeres en su misma posición que "trabajen, sigan adelante y nunca se sientan menos que los demás"

Evelin Yamileth Molina

"Tuve un sueño y lo hice realidad en mi trabajo"
Empire Electronic

Cuando Evelin Yamileth Molina (35), se propone algo, lo cumple, y eso lo demuestra también en el ámbito laboral pues cuando ingresó a las filas laborales de la empresa Empire Electronic su único objetivo a corto plazo fue llegar a ser supervisora de producción y con una lucha constante, entrega total a su trabajo y don de mando lo ha logrado, según ella, en un tiempo record.

Evelin comenzó a trabajar en dicha empresa hace 10 años como operaria de ensamble y poco a poco les demostró a sus jefes la capacidad laboral que tenía ya que rápidamente la ascendieron a auditora y luego a supervisora de producción, puesto en el que dirige eficientemente a más de 51 personas.

Molina comenta que otro importante logro en su vida es que ella sola, con el fruto de su empleo diario, ha logrado sacar adelante a sus dos hijos de

12 y 8 años respectivamente además de adquirir una 'hermosa residencia', como ella nombra a su casa, en la colonia San Martín en el sector de El Ocotillo.

La entrevistada vino a probar suerte hace 10 años desde su pueblo natal, San Antonio del Norte, un pequeño municipio de la Paz, explica que sueña ahora con la gerencia de producción y trabajara duro para obtenerla "Esta es la motivación que encuentro ahora en mi trabajo, porque yo me pregunté ¿que es una persona sin sueños? necesitamos a diario retroalimentarnos de superación y deseos de salir adelante".

Finalmente Evelin recomienda a los jóvenes que ingresan a nuevos puestos laborales y que tienen sueños que no se rindan y por sobre todas las cosas, sean responsables.



Nuestra Gente



Zeneyda Martínez Gómez
"Mi trabajo es clave para lograr mis sueños"
New Holland

Desde que se inicio en el ámbito laboral a escasos 20 años, su mayor sueño fue tener una familia con hijos y este anhelo se volvió realidad tres veces, luego, con trabajo duro y constante, forjó un futuro para sus pequeños que ahora son honduros valiosos de los cuales se siente orgullosa porque a pesar que desde muy pequeños no contaron con la figura paterna, ella les supo inculcar obediencia y deseos de superación.

Hablamos de Zeneyda Gómez quien trabaja desde hace 11 años en la empresa New Holland Ligjery como instructora de calidad, puesto que

cataloga como el mejor de todos y la llena de satisfacciones personales y laborales.

La entrevistada señaló que actualmente sus hijos ya son mayores de edad que se prepararon y todos son personas de bien. La hija mayor estudió licenciatura en Administración de empresas y actualmente ostenta el puesto de gerente general de una importante empresa de la ciudad "allí le diré que en cuanto a categorías laborales me siento orgullosa porque mi hija aspiró a una posición y lo logró y los logros de mis hijos son los míos, así que yo también me siento como gerente.

Para Gómez, quien reside actualmente con sus hijos en Pimienta, su puesto de trabajo es pieza clave en sus metas ya que próximamente estrenara casa con sus ahorros y sus hijos la están ayudando también a hacer realidad esta ilusión.



Cuide su imagen personal ¡Porque la primera impresión es la que cuenta!



Muchas personas relacionan el tema de la imagen personal con algo superficial, externo, creen que solamente es el tipo de ropa, zapatos, peinados, moda, etc que se pueden llevar. Pero realmente la imagen personal es mucho más que eso y abarca un exterior que se ve, pero también un interior invisible.

Para proyectar una imagen personal franca, transparente y agradable debemos de armonizar nuestra imagen externa con nuestra imagen interna. Para comprender esto, imaginemos una hermosa casa, pintada con bellos colores, jardín en su entrada, una puerta fuera de serie, y una fachada espectacular, pero al abrir su puerta y entrar nos damos cuenta que hay mucha basura, telas de araña y suciedad.

Pues bien, así es una persona, puede verse impecable, estar muy limpia, bien vestida, bien peinada, con una exquisita loción, y deslumbrar a todos los que le conocen, pero una vez que abre su boca y habla se viene abajo toda la admiración. Comienza a boci-ferar palabras obscenas, críticas destructivas contra los demás, gestos bruscos y todo lo contrario a lo que nos imaginamos cuando le vimos a primera vista.

Por eso es muy importante que conozcamos que la imagen personal consta de tres elementos claves que son; valores humanos, cuidado físico y una indumentaria o vestuario adecuado. Los valores humanos son diferentes en cada ser humano, allí se concentran nuestras creencias, valores morales, espirituales y éticos.

El cuidado físico significa que si estamos enfermos, vamos al médico a tiempo, si estamos pasados de peso, nos alimentamos saludable, hacemos ejercicios, etc. Y una indumentaria o vestuario adecuado significa que nos vestiremos de acuerdo al lugar, al clima, a la ocasión o a nuestro cuerpo y a nuestra edad.



Una vez que tenemos claro como está compuesta la imagen personal hay que considerar que la imagen exterior consiste en:

- Higiene corporal esmerada
- Enjuague bucal
- Cabello limpio
- Calzado limpio
- Saber combinar
- Vestuario adecuado (a la edad, al cuerpo, al lugar, etc)
- Tratar a todos con cortesía

Para mantener una buena imagen hay que evitar los siguientes gestos incorrectos, que son de inelegancia absoluta:

- Comerse las uñas
- Bostezar sin cubrirse
- Rascarse públicamente
- Toser o estornudar sin desviar o cubrir el rostro
- Hurgarse la nariz u orejas en público
- Señalar algo con la boca
- Ponerse las manos en la cadera como a la defensiva
- Señalar con el dedo índice a una persona

Si usted quiere tener una imagen personal agradable comience desde ya haciendo los ajustes necesarios para armonizar su imagen externa con su imagen interna, recuerde que siempre ¡la primera impresión es la que cuenta! Lastimosamente en la mayoría de los casos ya no tendremos lugar a una segunda oportunidad.

Plan Familia & amigos

El único plan donde:

- Podemos llamar a otras redes sin cargo adicional
- Entre todos hablamos gratis sin límite
- Podemos incluir más familiares y amigos gratis
- Si no gastamos todo el saldo, lo usamos el siguiente mes



Disfruta de estas promociones en este plan:

Tu número FAVORITO
Habla Gratis a tu Número Favorito 30 min diarios durante un mes.

15 min
Habla Gratis a USA 15 min después de 3 min.

150 GRATIS
150 Mensajes de Texto Gratis después de 7 mensajes.

Para obtener un Plan Pospago sólo debes presentar una copia de tu identificación y cualquier documento que autentique el lugar de tu residencia.

Para más información visita nuestras tiendas, llama al *100 desde tu Digicel, al 216-DIGI (3444) | www.digicel.hn
Para clientes corporativos envía un correo electrónico a empresas@digicelgroup.com

Digicel
Primero eres tú

Miembros incluidos en el plan aplican a llamadas en Digicel y Digicel, a otros operadores móviles, e Internet y a servicios internacionales. Los mensajes de texto incluyen en el plan solamente aquellos de Digicel a Digicel. Dependiendo del plan pueden tener un máximo de 2 mensajes y hasta un máximo de 20. Modos de espera disponibles gratis según sea el caso. Al terminar los minutos incluidos en el plan aplica la tarifa de \$0.01 por los días de lunes a jueves de 10pm a 5:59am del siguiente día y desde el viernes a los 10pm hasta el lunes a las 5:59am. Promoción de 150 mensajes de texto gratis aplicable solamente cuando el cliente utiliza todos los mensajes incluidos en el plan. Número y línea de promoción, y llamadas brindadas entre los miembros del grupo están sujetas a Políticas de Uso Aprobado de Digicel. Promoción Número Favorito se activa al marcar *224# desde el número de activación de miembros en este plan. IVA no incluido.



Felipa Gómez Pineda
"Me contrataron estando embarazada y eso vale oro para mí"
 Confecciones Dos Caminos (Fruit Of The Loom)

Felipa Gómez Pineda de 28 años de edad, quien había trabajado anteriormente durante 10 años en Confecciones Dos Caminos, y que por motivos personales decidió dejar de laborar, nos expresa muy satisfecha que se siente muy feliz por volver a obtener un empleo en la misma empresa para la cual laboró anteriormente, a pesar que ya tenía seis meses de embarazo cuando la contrataron nuevamente,

Definitivamente "Creo que Dios me ha bendecido con esta oportunidad de trabajo, ya que soy madre soltera y tengo otros tres niños que dependen solamente de mí para vivir, y quiero darles la mejor educación y una vida digna que solo será posible brindarles con mi trabajo en esta empresa" comentó Felipa.

Adicional a los beneficios de ley que recibe durante su embarazo nuestra entrevistada nos dice que tiene ciertas compensaciones extras como capacitaciones y cursos profilácticos sobre la maternidad, permisos especiales para chequeos fuera del control prenatal, consideración especial por parte de sus jefes y compañeros de trabajo que le hacen sentir muy bien.

Asimismo, nos relata que aunque este es su tercer embarazo estando como empleada de Confecciones Dos Caminos, se siente doblemente agradecida con la empresa por permitirle ingresar de nuevo a ser parte de ellos, sin ninguna condición, permitiéndome de esta forma tener mi hijo en una clínica privada con todas las comodidades que uno necesita al momento de dar a luz y eso para mí no tiene precio, concluyó.



Vilma Amador Coto
"Me siento consentida por mis compañeros y jefes"
 Gildan

"Sheila y Sherly" ... es el nombre que Vilma dará a sus hermosas gemelas que nacerán en diciembre próximo, según nos comentó a Zipodemos con una sonrisa de satisfacción. Vilma Amador Coto de 26 años es empleada del área de inspección de la empresa Gildan San Antonio desde hace más de 3 años.

Siendo éste su segundo parto pero su hija # 3, Vilma se encuentra en excelentes condiciones de salud pese a que lleva en su vientre 2 en vez de una, y a éste óptimo estado ha contribuido el buen ambiente de trabajo en el que se desempeña, ya que además de la consideración y consentimiento de sus compañeros y jefes, trabaja en un área donde puede descansar en el momento que lo desee sin tener que preocuparse por un permiso especial o por un llamado de atención de su superior, pues en Gildan existe el beneficio de trato especial para las mujeres embarazadas.

"Lo que más me gusta es que en la empresa no me exigen cumplir con metas ni me obligan a hacer labores que mis condiciones no me lo permitan. Aparte de eso tengo a disposición el médico y la clínica de la empresa, medicamentos y permisos para visitas del médico particular cuando lo necesite". Manifestó Amador

Igualmente en Gildan las mujeres embarazadas tienen acceso a ser reubicadas en otro puesto de trabajo diferente al que desempeñan, si fuese necesario y la empresa cumple a cabalidad con los beneficios que contempla la ley para las mujeres embarazadas.



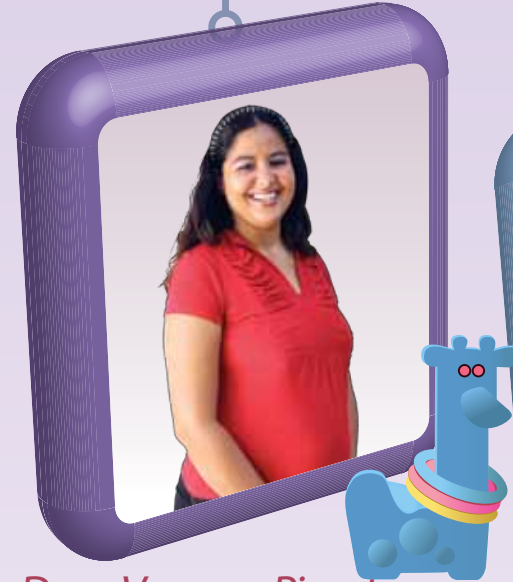
Claudia Patricia García Pérez
"Para mí, el embarazo es una bendición y no una enfermedad"
 HBI Zip Choloma

Así lo describe Claudia Patricia García, una joven sampedrana que trabaja como operaria desde hace dos años en Hanes Choloma donde según nos comentó ha sido un trabajo que le ha permitido estabilizarse económicamente y desarrollarse laboralmente.

Claudia tiene 5 meses de embarazo y dice sentirse plena y saludable hasta este momento, "me gusta y disfruto mi embarazo ya que lo veo como una bendición y no como una enfermedad" expresa sonriente nuestra entrevistada, quién aprovecha para agregar que comenzó trabajando haciendo la operación de cerrar mangas y actualmente hace cerrar lados.

En cuanto a los permisos que la empresa le da en su condición de embarazada Claudia Patricia nos expresa su satisfacción total en vista que su control de embarazo durante el primer mes lo hizo en su empresa y posteriormente en el Instituto Hondureño de Seguridad Social, donde piensa tener a su primer hijo que nacerá, según fecha probable de parto, el 11 de Diciembre de este año.

Para finalizar agregó que uno de los gestos que más agradece de sus jefes es la disposición de apoyarle y estar pendiente de su salud, ya que si en algún momento se siente indispuesta inmediatamente la remiten al médico de la empresa y le dan el tiempo o medicamentos que requiere hasta su total recuperación y normalidad para continuar con sus funciones. En este sentido añadió, "me siento segura y confiada que en la empresa no solamente respetan mis derechos como mujer, sino además hay solidaridad y un trato humano sincero" finalizó diciendo.



Dany Vanessa Pineda
"Gracias a mi trabajo he logrado estudiar y comprar mi casa propia"
 Gildan

A sus 23 años Dany Vanessa Pineda, empleada de Gildan San Miguel, espera ansiosamente a su segundo bebé, luego de 5 años de su primer parto donde nació Damaris su hija, quien junto a sus padres están concentrados en su cuidado para que el nuevo miembro de la familia llegue sano y fuerte. Tanto ha impactado a su familia el retoño que viene en camino que no desean saber el sexo para que sea una doble emoción el día del parto.

Y a su bienestar contribuye en gran manera la tranquilidad y muy buenas condiciones que Dany tiene en su trabajo donde lleva ya 3 años de desempeñarse en el puesto de cierre de manga. La joven mamá nos comenta que está muy agradecida con la empresa, ya que por su estado le tienen mucha consideración y ella está consciente que su rendimiento es menor que en condiciones normales. "Cuando me siento un poco cansada me tomo un tiempo para relajarme, ya sea allí mismo, en mi área o puedo trasladarme a otra de recreación y descanso donde me sienta más cómoda"

Dany recuerda entre dulce y amargo sus primeros meses de embarazo debido a que en su caso personal padeció de náuseas, producto de los síntomas de su embarazo por lo que tenía que descansar hasta sentirse mejor y era entonces cuando retornaba a sus labores. En esos casos siempre tenía acceso a la clínica de la empresa para ser evaluada por el médico de la planta y dependiendo de sus necesidades le recomendaba algún medicamento o se le remitía al Instituto Hondureño de Seguridad Social.

Dany también agradece a la empresa porque además de realizarse como madre, gracias a sus ingresos y desempeño ha logrado obtener su propia casa y ha tenido la oportunidad de estudiar en la misma empresa gracias al programa Educatodos que le dio la oportunidad de cursar varios años de colegio y últimamente por su propia dedicación estudia por las noches y en sus turnos libres en un instituto de Choloma cursando ya su último año de ciclo común.

Finalmente nuestra entrevistada expresa su inmensa satisfacción y agradecimiento con la empresa ya que en Diciembre próximo que nazca su segundo hijo(a) tendrá la confianza y seguridad que cuenta con todos los beneficios de ley más otros extras que le son de gran ayuda para ella y su familia.



Mirna Aracely Molina Franco
"Ahora que trabajo en la maquila puedo tener mis hijos en el HSS, antes con partera"
 El Porvenir Manufacturing (Fruit Of The Loom)

Para Mirna Aracely Molina Franco de 32 años su cuarto embarazo le ha servido para valorarse más como mujer y como madre trabajadora ya que se siente bendecida por estar laborando en la empresa El Porvenir Manufacturing desde hace 10 años "el trabajo es un orgullo, en esta empresa he pasado dos embarazos y me han tratado muy bien, recibo muchos beneficios como capacitaciones sobre parto, lactancia materna, cuidados para el bebé, todos dirigidos por médicos especialistas"

Molina subrayó que de los cuatro hijos que tiene, el primero fue un parto en casa con una señora inexperta y ahora que está laborando en la maquila nota el cambio, ya que los embarazos que ha tenido durante su vida laboral han sido totalmente diferentes, debido a que ha recibido excelente asistencia médica y hospitalaria "cuando solicito permiso para una cita médica o control pre-natal en la empresa encuentro una actitud cordial y positiva y hasta me ofrecen transporte privado para evitar cualquier molestia" explica.

Muy agradecida Mirna comenta a ZIPodemos que agradece a Dios haber encontrado esta fuente de empleo porque gracias al fruto de su trabajo este año logró adquirir una casa propia, la cual disfruta completamente con sus tres hijos y con el que viene "hasta casita tengo por que trabajo desde que era muy joven y he sido ahorrativa, cada vez que tenía un embarazo no malgastaba mis pagos por maternidades y los guardaba y así junto con los aguinaldos logré comprarme mi casa"



Lilian Yolanda Muñoz
"Estar ocupada y activa me hace sentir mejor"
 HBI Zip Honduras

Una cholomeña con aspiraciones y con ganas de darle lo mejor a su familia es Lilian Yolanda Muñoz de 27 años, quién actualmente es madre de una niña de 7 años y está embarazada de su segundo hijo, que según los exámenes de ultrasonido es un varón que tiene previsto nacer el próximo 9 de Noviembre, nos dice muy emocionada nuestra entrevistada.

Según Lilian su trabajo en la industria maquiladora ha sido un soporte muy valioso ya que desde que comenzó a trabajar en Hanes Brands como operaria pegando cuello y ahora pegando banda y elásticos ha logrado muchos beneficios que le han permitido, entre otros, adquirir su casa propia y sobre todo darle a su familia seguridad.

Actualmente nos expresa "me siento muy bien al estar ocupada, eso realmente me hace sentir mejor, ya que cuando estoy activa, me siento preparada a la hora del parto, eso me da más confianza, ya que los niños salen más rápido" nos dice con una sonrisa en sus labios.

"Lo mejor que me ha pasado es ser madre y estando en mi trabajo tengo la comodidad de tener mi control pre-natal dentro de la planta con el médico de la empresa cada mes y de esa forma chequeo que todo vaya bien conmigo y con el bebé" nos explica.

En la maquila:

La mujer embarazada es un admirable y valioso recurso humano

He aquí, herencia de Jehová son los hijos; Cosa de estima el fruto del vientre.

Salmos 127:3

Disfrutá
el sabor
de tu
Tropical[®]



Tropical[®]

el sabor que
está en tu onda





Instalaciones de Génesis Apparel en ZIP Choloma donde actualmente Doña Olga se desempeña como gerente de producción.

Loable historia de perseverancia y positivismo

Hace cuatro décadas doña Olga Lanza inició su carrera en la industria de la confección. Fue operaria, supervisora y luego gerente de varias empresas

Cuando ingresó a laborar en la industria de la maquila, en las instalaciones de Lovable de Honduras, la joven de 20 años jamás imaginó que en ese momento iniciaba una carrera que perduraría a través de casi cuatro décadas, lapso en el cual formaría a su familia, lograría escalar las más altas posiciones en la empresa y se convertiría en una persona plenamente realizada que ahora disfruta de sus éxitos.

Era el 7 de enero de 1970, la joven Olga Lanza llegó a Lovable de Honduras abrigando muchas esperanzas a su primer día de trabajo, recibió un puesto como operaria, efectuando la doble costura, labor que realizó durante nueve meses. Su diligencia y deseos de hacer bien sus tareas, fueron observadas por sus superiores quienes la promovieron a supervisora de calidad.

“Siempre le puse pasión a mi trabajo” dice doña Olga “ese fue uno de los secretos para alcanzar la estabilidad en la empresa, porque si queremos tener éxito laboral, primero debe gustarnos lo que hacemos, ser responsables, creativos, caminar la milla extra, ver los problemas como oportunidades para crecer como personas y profesionales”.

Esta premisa de una triunfadora auténtica, la llevó lejos. doña Olga siguió cosechando puntos a su favor, en los 20 años que estuvo como supervisora de calidad, el grupo Lovable la envió a recibir capacitaciones en México y Estados Unidos, donde fortaleció y adquirió nuevos conocimientos.



Llega la familia

Paralelo a su éxito profesional, doña Olga formó una familia que le dio dos hijos varones, dos nuevas razones para continuar luchando cada día por alcanzar sus metas.

Con esta nueva obligación en su hogar, se propuso hacer realidad el sueño de comprar casa propia y la opción de poder brindar a su prole una educación superior. Fueron años duros que ella supo sortear con su incansable voluntad y deseos de superación.

“No todo es fácil, si nos conformamos con lo que tenemos nunca saldremos adelante”, expresa doña Olga al cabo de tantos años, “siempre es importante ver cada mañana, mentalmente, cuál es nuestra visión y nuestros sueños para poder rebasar los obstáculos que se nos puedan presentar en la vida”.

Y como ella lo expresó, nada fue fácil. Se acostaba a las 12 de la noche aseando la casa, ayudando a los niños en sus tareas, y se levantaba a las 5 de la mañana. Dejaba hecho el desayuno y el almuerzo, luego salía a las 6 de la mañana para dejar a los niños en la escuela y luego se dirigía a su trabajo. Cuando comenzó a laborar en Lovable residía en Villanueva, de ahí viajaba a San Pedro Sula.

Demás está decir que logró sus sueños con creces, obtuvo la casa que tanto deseaba, tal y como la había soñado, actualmente vive en San Pedro Sula, logró ver graduarse de la universidad a sus dos hijos, Gustavo Adolfo como Licenciado en Administración Industrial de negocios y Camel Abdel como Ingeniero Industrial y de Sistema.

Tras cumplir veinte años en la posición de Supervisora de Calidad, a doña Olga le ofrecieron el cargo de superintendente de tres compañías del ahora denominado grupo Lovable: Creaciones Vantage Exportación, Creaciones Local y Pacer, en este nuevo rol era responsable de la producción y calidad de las prendas.

En 1999 le fue concedido el cargo ejecutivo de Gerente de Producción, el que ha ostentado en varias empresas del grupo y, actualmente, labora en Génesis Apparel en tan importante puesto.

Perseverante y positiva

La protagonista de nuestra historia supo aprovechar las oportunidades que su trabajo y la vida le brindaron, cultivó su intelecto y le dedicó calidad de tiempo a sus dos hijos, a quienes trasladó su incansable interés por obtener la excelencia.

Para doña Olga, el mantener una mentalidad positiva ha sido la clave para su éxito, la entrega y pasión reflejada en su trabajo hicieron de ella un elemento valioso para la empresa, “siempre me veo tres años en el futuro, desde pequeña aprendí a caminar el kilómetro extra y creo que esa es la clave para alcanzar el triunfo en cualquier meta que se tenga en la vida” ha dicho esta exitosa dama y agrega: “Hay que ser perseverantes y luchar cada día contra toda adversidad mental que nos pueda disminuir nuestras esperanzas”.

Doña Olga goza de la admiración y simpatía de todos los que laboran a su lado en Génesis Apparel.





Han pasado 39 años desde aquel lejano día cuando traspasó los portones de Lovable, entonces la primera empresa maquiladora del sector norte, doña Olga fue testigo del vertiginoso crecimiento que experimentaría la empresa en estas cuatro décadas y ella fue parte del mismo, ahora se siente más que satisfecha y agradecida por la oportunidad que le brindaron de desarrollar todas sus habilidades, tanto como operaria y como toda una ejecutiva al mando de una gerencia. Toda una loable historia que ha tenido como base la laboriosidad y espíritu emprendedor de una mujer que supo encauzar, junto a sus esperanzas como persona, las responsabilidades empresariales que le fueron encomendadas y ambas las realizó satisfactoriamente.

“Agradezco a Dios por la salud que me ha dado, jamás he padecido de nada y me siento igual que el primer día que comencé a trabajar, porque yo creo que el trabajo es una bendición y dignifica al ser humano. Sin la salud que Dios me ha dado no habría logrado alcanzar lo que he alcanzado y por eso estoy muy agradecida.”

Igualmente agradeció a don Juan Canahuati y a toda su familia por creer en su potencial y por haber depositado su confianza en ella.

“Gracias por invertir en Honduras y darle empleo a miles de hombres y mujeres que como yo, hemos encontrado un empleo digno donde nos hemos desarrollado y hemos crecido como personas”, finalizó doña Olga con mucho orgullo.



1970s



1980s



1990s



2000s

Al cuidado de la naturaleza



Dedicados al aseguramiento de la calidad en la industrias de los alimentos desde 1997, El soporte técnico que ofrece Agrinvet a través de sus programas de análisis Incluye: Montaje de Laboratorios en planta, Capacitaciones y entrenamiento de personal, Monitoreo de Higiene según plan HACCP/BPM. Nuestras áreas de análisis son microbiología de alimentos, Análisis de Micotoxinas, Análisis Químico y Microbiológico de Aguas.

Área Veterinaria: Serología Aviar, Patología Aviar, Estudios de Mastitis Bovina, Hemogramas para Caninos, Felino, Equinos y Bovinos, Estudio de Hemoparasitos.



Con su Personal altamente Cualificado Univet sule la industria con Equipos y Productos de Tecnología muy avanzada, Nuestro liderazgo es reconocido nacionalmente por ser representantes de marcas como: MILLIPORE, 3M Microbiología, R-BIOPHARM, LABPLAS,

En la división de cuidado personal somos representantes y distribuidores de INDUSTRIAS CHAMER / INTERCOSMO.

Ambas empresas están representadas por el Dr. MANUEL ANTONIO GUITERREZ / Gerente General quien cuenta con 23 años de experiencia profesional en el aera Industrial y Veterinaria.

Servicio al Cliente: (504) 552-0515 / 0514 · agrinvetlab2@yahoo.com
14 ave. 10 calle S.O. Barrio Suyapa, San Pedro Sula, Honduras

“APOYAMOS NUESTRO HERMOSO PAIS GENERANDO RIQUEZA, EMPLEOS Y TECNOLOGIA ASI COLOCAMOS NUESTRO GRANO DE ARENA EN EL DESARROLLO DE NUESTRA HONDURAS.”

¡PREPÁRATE PARA TRIUNFAR!

BECAS PARCIALES EN EL IPC
(Instituto Politécnico Centroamericano)

Carreras disponibles:

- Tecnología en Confección
- Mecánica Industrial
- Electricidad Industrial
- Refrigeración y A/A Industrial

PRÓXIMAS FECHAS PARA APLICACIÓN DE EXÁMENES:

- Septiembre: 12 y 26**
- Octubre: 02, 10, 17, 24 y 31**
- Noviembre: 07, 14, 21 y 28**



Contáctenos: (504) 559-2704 / 559- 2724 / 559- 2708 / 559- 2728



Sus manos convierten piedras en hermosas joyas.



Sus manos tienen la habilidad de elaborar las joyas más llamativas que son muy cotizadas entre sus compañeras de trabajo en Confecciones Tiara y es que Victoria Martínez de 34 años descubrió ese don y lo mejora día tras día confeccionando preciosos objetos de bisutería de distintos colores y texturas.

Martínez, quien trabaja desde hace dos años como auditora de calidad, explica que su habilidad inició hace tres años cuando ojeaba una revista de modas y al ver un collar de piedras y plástico que modelaba una joven decidió elaborarlo y vio con sorpresa que su trabajo quedó perfecto, pero claro, ella le dio su toque personal que fue del gusto de sus amigas

y compañeras de trabajo quienes rápidamente hicieron pedidos por esa pieza en especial.

La entrevistada no solamente tiene habilidad para esta labor complementaria, que la considera un hobby, pues en el trabajo diario que realiza en Confecciones Tiara es muy querida entre sus jefes por su don de mando y su buena disposición laboral ya que en menos de dos años ha sido ascendida tres veces iniciándose en elaboración de muestras, supervisión hasta llegar a auditora de calidad.

“Me encanta lo que hago y también me puedo considerar diseñadora pues dibujo mis joyas y les doy vida, mis diseños son tan novedosos que a veces no me doy abasto con los pedidos que van entre collares, pulseras, aritos y hasta anillos”

Martínez sostiene que actualmente está trabajando objetos como plata y enchape de oro y próximamente dará la sorpresa de presentar su nueva colección con un material distinto y con los colores cálidos de la temporada. Concluyó.



La decoración es fascinante.



Para Sandra Lizeth Cruz (39), resulta fascinante trabajar en la decoración de globos y arreglos de flores naturales y lo considera su mayor talento pues siente satisfacción de encontrar sonrisas, alegría y gestos de sorpresa cuando la festejada entra al salón y se maravilla de los arreglos que ella con tanta dedicación instaló.

Cruz, quien trabaja en el departamento de producción de la empresa El Porvenir Manufacturing desde hace 13 años, explica que descubrió este talento cuando era una adolescente de apenas 18 años y estudiaba secretariado Bilingüe “mis amigas me dijeron que estaban realizando unos cursos de decoración de globos y no dude en inscribirme, me fascino desde el primer día” nos comenta muy sonriente.

La decoradora, creó que su gusto por la decoración no es un hobby ya que se siente plena cuando empieza a moldear sus obras y lo considera un arte del cual formó su propia empresa que atiende banquetes privados, cuando se lo solicitan. Entre sus clientes están la Cámara de Comercio, Hotel Villas Telamar y algunas fiestas privadas de la localidad.

Sandra sostiene que el aspecto de la decoración nunca se debe quedar atrás y actualmente está tomando cursos intensivos para adornar preciosas sombrillas elaboradas de globos “siempre hay que estar a la vanguardia porque cada día sale algo nuevo para mostrarlo a mis clientes” explicó.

Nuestra entrevistada dijo que tampoco podría dejar por alto que su trabajo en El Porvenir Manufacturing también la hace sentirse plena porque con su trabajo ha obtenido importantes satisfacciones personales como haber logrado que sus hijas culminaran sus estudios secundarios y agradece a sus jefes inmediatos todo el apoyo que ha recibido todos estos años.



Dispuestos a triunfar con

ritmo, música y canciones

Haciendo deporte descubrieron que deseaban algo más para desarrollar su potencial creativo



Son dos jóvenes cholomeños, ambos de 19 años, con muchas ganas de hacer algo productivo de sus vidas, decidieron fundar un grupo musical con el objetivo de desarrollar sus habilidades como artistas, paralelo a su empleo en la industria de la maquila.

Carlos Antonio Lara Ponce y Nelson Edgardo Maldonado Trejo, deseaban hacer algo más que jugar fútbol en sus ratos libres, fue así como fundaron el grupo musical “Los príncipes de la música”.

“Animamos a otros jóvenes a mantener ocupada su mente en cosas positivas, a olvidarse de los vicios, las drogas, el alcohol y otras cosas que perjudican y deterioran la vida de la gente”, dice Carlos Antonio con mucha convicción, mientras que Nelson Edgardo agrega: “Creemos que todos los jóvenes debemos tener mejores aspiraciones y hacer cosas que nos gustan fuera de nuestras horas de trabajo para tener siempre una mente sana”.

Fue así como iniciaron su grupo musical que ahora se encuentra componiendo canciones y arreglos musicales para tener material listo y poder presentar algo inédito.

Carlos toca la batería, que es su pasión, y juntos componen la letra de sus canciones, su mayor deseo es poder obtener los recursos para formar una verdadera orquesta con teclados y guitarras eléctricas.

Tocan varios géneros musicales, pero en especial el reggaeton, pero su primera canción “Regresa a mí” le hicieron el arreglo como rock alternativo.

Nelson afirma que le encantaría hacer una gira o presentación fuera del país, donde su música sea apreciada, por los momentos ambos jóvenes sueñan con hacer su debut en el mes de diciembre de este año en Acme McCrary, la empresa donde laboran, por lo que esperan el apoyo de sus compañeros en esta aventura que se han propuesto llevar a feliz término.

Tanto Carlos como Nelson, aconsejan a los jóvenes a “no malgastar su dinero en vicios, sino más bien a invertirlo. Si a alguien le gusta dibujar, pues a pulirse en esa área, la idea es aprovechar al máximo el tiempo libre que vale oro”, expresaron los jóvenes talentos de esta edición de ZIPodemos!



EL SABOR QUE BUSCAS



Lechón Asado



Brisket Smoke

Arnie's specialidades



Cordero



Pork Loin



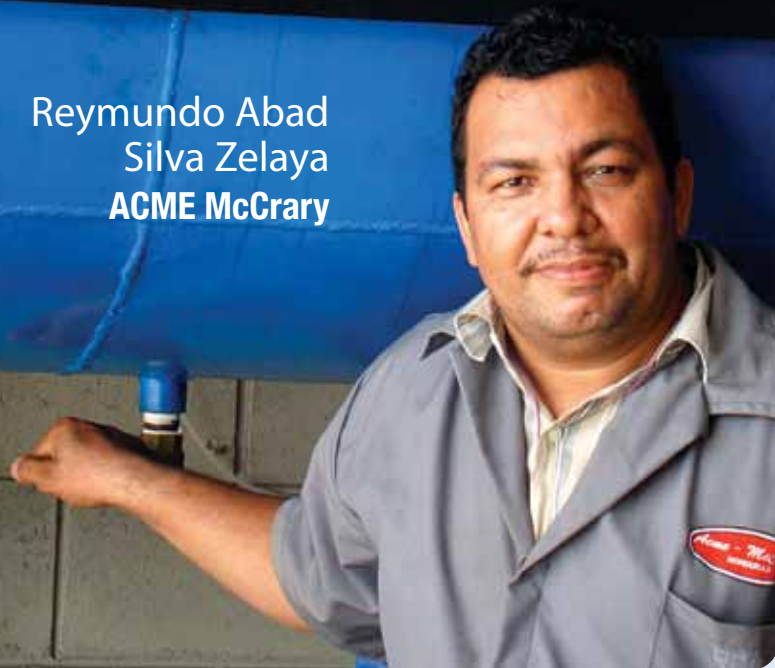
Bourbon Steak



Langosta Rellena de Camarones

Bo. Río de Piedras, 7 calle, 19 Ave. S.O., No. 47 Tel.: 553-1736 / 504-0331
Antiguo Local de Fred's Kitchen.

Reymundo Abad
Silva Zelaya
ACME McCrary



Fue así que Reymundo resolvió buscar trabajo en la industria maquiladora, donde se le abrieron las puertas al grado que toda su experiencia laboral de casi 17 años ha sido desarrollada en esta importante industria., en la que ha recibido capacitaciones en varias áreas, logrando estudiar además mecánica industrial y electricidad en el Centro de Superación Técnica en Choloma y en el INFOP.

Actualmente y desde el año pasado comenzó a trabajar en ACME McCrary como mecánico de costura y gracias a su excelente desempeño fue promovido recientemente a asistente de mantenimiento en máquinas de teñido, de planchas y calderas.

Nos comenta Reymundo que está felizmente casado y tiene 3 hijos en edades de 9 y 7 años y el menor de 9 meses, y que gracias a su trabajo en la maquila ha logrado construir su propia casa en el municipio de Choloma, y espera asegurar para su vejez la compra de una propiedad donde pueda retomar sus ancestrales quehaceres de cultivar la tierra y tener ganado como su padre.

Obviamente, nos dice Reymundo "para alcanzar los sueños, hay que esforzarse mucho, ya que solo de esa forma se valora lo que se tiene" para finalizar con la entrevista, Reymundo sugiere a sus compañeros de trabajo mantener una actitud de respeto y lealtad por la empresa y por sus jefes, y recalca que en estos tiempos es importante cuidar el trabajo, y valorarlo ya que hay muchas personas que desean tener la oportunidad que tenemos nosotros.

"Para alcanzar los sueños, hay que esforzarse"

Reymundo Abad Silva Zelaya (37) nació en Reytocha, Francisco Morazán, creció amando la tierra y sus frutos, ya que sus padres vivían de la agricultura y la ganadería, aunque fuera en pequeña escala, pero ese era su trabajo diario desde niño.

Luego de terminar su educación primaria, nuestro entrevistado decidió venirse a la costa norte en busca de mejores horizontes que le permitieran obtener un empleo con un salario digno, que le facilitara la vida a él y sus seres queridos, que aún vivían en su pueblo natal.

Rodolfo Pineda Tejada
VFI Honduras / Planta de Corte



Rodolfo Pineda Tejada (33) originario de la aldea Agua Prieta, Choloma, ha trabajado durante muchos años en la industria maquiladora, y desde hace dos años trabaja en VFI Honduras planta de corte, donde inició como operador de máquinas manuales de tendido, posteriormente y gracias a su excelente desempeño fue promovido a utility, o sea que aprendió a hacer todas las operaciones de la planta.

Esta oportunidad le permitió conocer a fondo cada una de las funciones de sus compañeros dentro de la planta, por lo que cubría ausencias e incapacidades, espacio que aprovechó muy bien para explicarnos que este proceso es importante porque "aprender más acerca de lo que sabemos, nos hace expertos"

Nos comenta Rodolfo que sus años de trabajo en la maquila le brindaron la oportunidad de comprar su propia casa y ofrecer educación a sus tres hijos de 15, 8 y 6 años., Actualmente dirige un grupo de 24 personas y es considerado un líder dentro de la planta

por lo que fue ascendido a Supervisor, considerando sus destacadas cualidades.

Asimismo nos compartió con mucho orgullo que jamás ha faltado un día a sus labores en la empresa VFI, como un gesto de agradecimiento y sobre todo de responsabilidad ante sus jefes.

Finalmente nuestro entrevistado aconseja a sus compañeros de trabajo a que aspiren a llegar alto, que luchen por sus sueños y mantengan una actitud positiva en su trabajo, ya que a la larga es en nuestro lugar de trabajo donde pasamos la mayor parte de nuestro tiempo., puntualizó.

"Aprender más acerca de lo que sabemos, nos hace expertos"



MONTACARGAS TOYOTA

La mejor elección para tu empresa



Ahora con nuestro servicio de Taller Móvil

Puede realizar sus revisiones a domicilio



Modelos:

- Duales de Gasolina y LPG de 1.0 a 6.0 toneladas
- Diesel de 1.0 a 24.0 toneladas
- Eléctricos de 1.0 a 3.5 toneladas(3 y 4 ruedas)



Algunas especificaciones generales:

Diesel y Duales: 54 hp @ 2400RPM, Suspensión SAS (Sistema de estabilidad activa), Asiento ergonómico, Mástil de 1-2-3 etapas.

Eléctricos: Pantalla Multifuncional, Sistema de Descenso fácil, Contador de horas

Contamos con una amplia gama de vehículos y productos automotrices de tipo pasajero e industrial



San Pedro Sula
Parque automotriz TOYOTA, Segundo Anillo Blvd. Al Sur desvío al Estadio Olímpico.
Mall Galerías del Valle, Segundo Nivel, col Jardines del Valle
Central Telefónica 561-8600 / 556-7037 ext. 2111/2127
toyotahonduras.com / mercadeo_sps@floreshn.com



Empresas de la Industria Maquiladora: Reciben SELLO FUNDAHRSE de ESR (Empresa Socialmente Responsable)

Para motivar a las empresas miembros de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) para realizar sus mejores esfuerzos en la implementación de la responsabilidad social empresarial se promueve desde el año 2007 el Sello FUNDAHRSE de ESR (Empresa Socialmente Responsable) La entrega del Sello FUNDAHRSE de ESR este año se realizó el 9 de septiembre en San Pedro Sula.

Los objetivos de este reconocimiento se centran en estimular las acciones de Responsabilidad Social Empresarial, a través de reconocer a las empresas cuyas calificaciones sean superiores a los estándares establecidos por FUNDAHRSE.

El Sello FUNDAHRSE de ESR se entrega a las empresas que siguiendo el proceso establecido, el cual se mide con los indicadores de responsabilidad social empresarial, que se enfocan en la ética, el ambiente, compromiso con la comunidad, la calidad de vida en la empresa y el mercadeo responsable.

Este año nos complace felicitar a nuestras empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores por haber recibido este loable premio por su RSE.

Entre ellas felicitamos a Fruit Of The Loom por ser el primer año que recibe esta distinción, el premio fue recibido por su Presidente en Honduras, Werner Oberholzer.

Asimismo nos complace felicitar a las empresas afiliadas que por segundo año consecutivo reciben tan importante Sello de RSE, entre ellas; Gildan, premio recibido por su Directora de Comunicaciones, licenciada Claudia Sandoval, Green Valley Industrial Park, representado por la licenciada Rossana Rodríguez, Grupo Karims por Roberto Alvarez y el Parque Zip San José por el ingeniero Fernando Enrique Alvarez.

Igualmente en el evento se reconoció a las empresas que por tercer año consecutivo reciben el Sello Fundahrse 2009, entre ellas; Grupo Kattán, el premio de este grupo fue recibido por Carlos Rosales.

Bruce Burdett, vice-presidente de FUNDAHRSE.

"Ahora es un hecho que la responsabilidad social empresarial (RSE) ha adquirido mayor empuje y es más evidente que su sostenibilidad en el largo plazo se basa en el interés real de las empresas por pasar del discurso a la práctica con un modelo de gestión corporativa responsable. Cada vez más compañías, están comprendiendo que la RSE es tremendamente efectiva para capitalizar nuevas oportunidades, manejar riesgos futuros, y contribuir al desarrollo de las comunidades en las que operan. En pocas palabras, es simplemente buen negocio." Expresó Bruce Burdett vice-presidente de FUNDAHRSE, al dirigirse a los galardonados e invitados especiales.



La mesa principal estuvo integrada por:

(De Izquierda a derecha)

- Roberto Leiva**, Director Ejecutivo de FUNDAHRSE,
- Fernando Jaar**, Director de CEHDES,
- Luis Larach**, Presidente de la CCIC,
- Bruce Burdett**, Vice-presidente de FUNDAHRSE,
- Daniel Facussé**, Presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores,
- Juan Moya**, Presidente de la Cámara Hondureña Americana
- José Martín Chica**, Presidente Regional de la ANDI.



1. Empresas que reciben el distintivo en el 2009 por tercer año consecutivo:

(De Izquierda a derecha)

- Reynaldo Ramirez**, Bac Credomatic Network,
- Ana Carolina Galeano**, Grupo Financiero Ficohsa,
- Blanca Villeda**, Cargill Honduras,
- Evelyn Flores**, Corporación Flores,
- John Padgett**, Tabacalera Hondureña,
- Carlos Rosales**, Grupo Kattán.



2. Por segundo año consecutivo:

(De Izquierda a derecha)

- Ciro Contreras**, Plásticos Vanguardia,
- Roberto Flores-Gomez Fiallos**, Promotora del Norte,
- Fátima Pineda Bardales**, Cementos del Norte,
- Claudia Sandoval**, Gildan,
- Mey Hung**, Wal-Mart, Centroamérica en Honduras,
- Rosana Rodríguez**, Green Valley Industrial Park y Grupo Karim's,
- Roberto Alvarez**, Cervecería Hondureña,
- Fernando Enrique Alvarez**, Zona Libre Zip San José



3. Por primer año

(De Izquierda a derecha)

- Werner Oberholzer**, Fruit of the Loom,
- José Manuel Pineda**, Coltel,
- Freddy Nasser**, Grupo Terra,
- Mirna Rojas**, Alcance,
- Rina Reyes**, Grupo Financiero, HSBC,
- Dennis Blais**, American Pacific Honduras (Mina El Mochito),
- Lenir Perez**, Alutech,
- Olvin Andino**, Corporación Dinant.



Más de 800 personas fueron atendidas en la Feria de Salud 2009 del Grupo Fruit of the Loom



Año con año familiares y empleados del grupo Fruit of the Loom reciben atención médica gratuita en la tradicional Feria de la Salud. Este año 3 empresas: Jerzees Buena Vista, Confecciones dos Caminos y Roatán, organizaron una importante jornada en la cual se le brindó una atención de calidad a los hijos de los trabajadores en primer instancia quienes fueron inscritos desde una semana anterior con previa cita, igualmente los emplea-

dos como tales tuvieron la oportunidad de ser evaluados e incluso algunos de sus familiares. La buena y anticipada organización del staff de recursos humanos y otras áreas, permitió una efectiva atención a todos y cada uno de los pacientes, de manera que no hubo aglomeraciones y cada paciente pudo estar el tiempo necesario con el médico que lo evaluó.

La jornada se organizó en 3 grupos de atención que correspondía a horarios de 2 horas por cada empresa aproximadamente, tiempo suficiente para atender a todos los pacientes con previa cita o sin cita. Mas de 30 médicos generales y especialistas, algunos contratados directamente por FOL y un buen grupo voluntario en alianza con el IHSS, estuvieron atendiendo pacientes conformados por niños en su mayoría, los empleados y algunos de sus familiares adultos.

Las ramas de atención fueron ginecología, pediatría, oftalmología, odontología, dermatología, medicina interna entre muchas otras; además se ofrecieron en forma



gratuita medicamentos básicos, pediátricos en mayor cantidad y se contó con algunos centros farmacéuticos con precios accesibles para los trabajadores. Igualmente se practicaron exámenes de laboratorio, citologías y otros, también hubo donación de sangre.. Las personas atendidas fueron unas 800 aproximadamente.

Como una forma de motivar a los niños que asistieron, se montaron estaciones recreativas donde se quebraron piñatas, shows de payasos, cinemas etc. Además los niños recibieron una merienda cada uno y disfrutaron de golosinas como palomitas, confites algodones entre otros.



Green Valley y Ceiba Textil inauguran instalaciones de la Escuela Santa Elena.



Con el objetivo principal de fomentar y estimular la educación de calidad en la comunidad, Green Valley Industrial Park y la empresa Ceiba Textiles, unieron esfuerzos y visión para lograr la construcción de dos aulas en la escuela Santa Elena, ubicada en Quimistán, Santa Bárbara, en vista que sus alumnos recibían clases bajo un árbol, situación que conmovió a estas compañías motivándoles a emprender este proyecto para mejorar las condiciones pedagógicas de los niños.

La nueva escuela Santa Elena está funcionando en la comunidad de su mismo nombre ubicada en Quimistán Santa Bárbara, donde se espera albergar a 40 alumnos por aula y se estima culminar este proyecto en el año 2,010 agregando nuevas aulas y supervisando que la misma cuente con todos los requerimientos necesarios tanto para los alumnos como para los docentes de la misma.

En el evento de inauguración participaron los representantes del Parque Industrial en mención; Gustavo Raudales Gerente General, Rossana Rodríguez Di-

rectora de Recursos Humanos y Rubén Darío Díaz Gerente General de Ceiba Textil quienes estuvieron al frente del proyecto desde sus inicios hasta ese momento de apertura. Así mismo autoridades de educación del departamento de Santa Bárbara fueron testigos de este proyecto de Responsabilidad Social Empresarial de Green Valley y Ceiba Textil.

Cómo acto principal se llevó a cabo el corte de cinta por cada una de las aulas a inaugurar, en el que participaron directivos y maestros de la institución y ejecutivos de las empresas patrocinadoras de tan importante construcción.



Encuentra un lugar natural con la tranquilidad y seguridad que siempre buscaste.

Cuenta con:

- Fácil acceso
- Seguridad las 24 horas
- Zona comercial
- Casas de 3 dormitorios
- Lotes desde 206 v2
- Prima con facilidad de pago
- Financiamiento con RAP y Banprovi



Atención de Lunes a Domingo
Tels.: 617-0058 / 617-0304
557-7088 / 553-4585
www.promotoradevivienda.com

¡Una Buena inversión!

Thread & Trim proyectándose con la salud e higiene de muchas familias hondureñas.



A un mediano plazo se pretende extender este proyecto a trabajadores de la industria que en sus comunidades no gocen de un sistema de agua potable



Además de su labor primaria en la distribución de hilos, botones y otros, Thread & Trim se proyecta responsablemente a la comunidad hondureña a través del proyecto de donación e instalación de Filtros de Bioarena para agua limpia y segura. Esto en respuesta a la necesidad desesperada del agua potable que tienen actualmente cientos de familias hondureñas.

Esta empresa de nuestra industria maquiladora, contribuye con este proyecto, a mejorar las condiciones de higiene de las comunidades donde estas personas habitan y como finalidad a un mediano plazo se pretende extender este beneficio a trabajadores de la industria que en sus comunidades o zonas aledañas, no gocen de un sistema de agua segura.

T&T con el apoyo del Club Rotario, ha adquirido la responsabilidad de convertirse en el primer centro de distribución en América Latina de filtros de agua y arena Hydrad, para donar a los ciudadanos. Recientemente se recibió en el predio de sus instalaciones el primer contenedor con 1900 filtros, de los cuales 300 han sido ya instalados en varias comunidades y se continúa con labor de diagnóstico e instalación en muchas otras.

¿Cuáles son los beneficios que reciben las familias al instalar en su hogar un filtro Bio arena?

Ahorro de tiempo y dinero, muchas de las familias invertían al menos dos horas diarias en busca de agua "potable", en zonas lejanas, lo que ocasionaba trabajos extras sobre todo a los niños y amas de casa, ya que acarreaban agua en botes y tinajas que tenían que llevar en sus hombros, en otros casos implicaba hasta invertir en combustible para traer el agua en vehículo, sin tener la seguridad de que fuese agua limpia.

Asimismo ventajas para su hogar respecto al consumo de agua segura, sobre todo para el uso humano y las labores diarias en la cocina y de alimentación.

¿Qué impacto causa en los hogares?

El impacto principal es la disminución de casos de enfermedades sobre todo diarreas, especialmente en las zonas rurales de algunos sectores como Comayagua, Choloma, Yojoa etc.

De acuerdo a información proporcionada por el equipo de salud del Programa Aldea Global, PAG, en estas comunidades los casos de diarrea en niños menores de 5 años está alrededor del 20%, pero en la época lluviosa y la época de frutas, el porcentaje se eleva a un 35%, por lo que el impacto en la disminución de diarrea será de suma importancia en las comunidades en las cuales ya se hayan implementado los Filtros Bioarena.

¿Cómo funciona?

El filtro bioarena contiene innovaciones únicas que mejoran el proceso tradicional de la filtración lenta por arena, la cual ha sido usada por miles de años. La innovación única al filtro es su construcción plástica y su sistema integrado patentado (difusor de agua, reserva de agua, capa biológica, la media del filtro, el ensamblaje externo) que ha sido diseñado para destruir y eliminar patógenos dañinos.

El agua se deposita en el filtro según su consumo, una cantidad igual de agua segura y filtrada será el resultado. Esta agua podrá ser usada inmediatamente o almacenada en un recipiente para agua potable. El proceso entero funciona a través de la gravedad. El agua es depositada en un plato difusor que disminuye la fuerza del agua la cual previene la destrucción de la capa biológica. El agua entra a una reserva de

Características y beneficios

- Una solución sostenible de agua potable.
- Excelente calidad del agua, que se mira y sabe bien.
- Eficacia y sostenibilidad han sido comprobados científicamente por investigadores independientes.
- Alta capacidad 47 litros por hora, suficiente para beber, cocinar, lavar y bañar. (Sirve de 10 personas en adelante).
- No tiene partes móviles o repuestos requeridos.
- Fácil de mantener.
- Duradero, su duración excede de los 10 años.
- Liviano, solo pesa ocho libras, fácil de transportar e instalar.
- Opera por medio de la gravedad, no utiliza electricidad.
- Trabaja según demanda.
- Fácil de usar para cualquiera.
- Disminuye la necesidad de almacenamiento de agua y el potencial para recontaminación.
- Sostenible.
- Ahorra dinero, elimina la necesidad de comprar agua y reduce los tiempos y costos en cuidados de salud.
- Beneficia la salud, educación, empleo, pobreza y seguridad.

agua almacenada, pasa a través de una capa biológica desinfectante, y es filtrada mecánicamente a través de las capas medias del filtro antes de ser descargadas a través de una tubería como agua potable. Un filtro instalado retiene aproximadamente 15 litros de agua.



En 1974 Choloma enseñó a Honduras y al Mundo como se puede levantar un pueblo...



**Hoy después de 35 años somos
la capital textil del país,
gracias a su gente trabajadora y noble**

En este mes de la Independencia Patria invitamos a todos los hondureños a levantar el nombre de nuestra Honduras en alto, a trabajar unidos, a desafiar todos los obstáculos y a poner nuestros ojos en una sola visión que es respetar y amar esta tierra bella que nos ha dado tanto.



Salud pueblo cholomeño, salud pueblo hondureño!!!
**CORPORACION MUNICIPAL DE
CHOLOMA**

Continúa en la siguiente página...

Con proyecto de reinserción de Fruit Of The Loom: Emplee personal capacitado y con experiencia



Debido a la severa recesión que golpea a nivel mundial y en especial a nuestro país, el grupo de empresas Fruit of the loom, no fue la excepción pues tuvieron que reducir operaciones para alcanzar una proporción correcta en función de la demanda actual de sus productos.



Como producto de lo anterior, cerca de cinco mil empleados han sido cesados y la gran mayoría de ellos aún están en gran necesidad de recolocarse en otras empresas donde sus servicios sean útiles para sus procedimientos, no obstante la empresa, como parte de la Responsabilidad Social Empresarial, ha aperturado dos oficinas de reinserción laboral que hasta ahora han sido un éxito.

Gracias a estas agencias de reinserción actualmente muchos ex empleados del grupo de



Si usted desea conocer más de estos servicios laborales que proveen a sus ex-empleados, un grupo de personas capacitadas en el área le harán una presentación en el tiempo y lugar que le sea más conveniente. Asimismo la compañía les asegura que sigue una política de contratación sin discriminación, y no toma en consideración afiliaciones previas.

LAS OFICINAS ESTÁN UBICADAS EN:

Oficina Mall Las Américas frente a Acosa Choloma, 9519 7114 / 9519 7121
Oficina de San Pedro Sula, Centro Comercial Santa Anita local # 7, 9519 7126 / 9519 7144

empresas ya están laborando en distintas áreas, no precisamente maquiladoras, pues entre las bolsas de empleos ofrecidas se encontró que habían puestos disponibles para cajeras, dependientas, vendedoras, electricistas etc.,

Todo esto se debe a que la oficina de reinserción laboral junto con el Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP y la Asociación Hondureña de Maquiladores ofrecen capacitaciones a los aspirantes que van desde como formar a un experto panadero hasta técnicas para convertirse en un ágil electricista.

Pero todavía quedan muchos aspirantes que todavía no han logrado obtener empleo y es por esa razón que Fruit of the Loom agradecería mucho que usted, como gerente general o de recursos humanos que dentro de sus instituciones privadas tienen posiciones disponibles, no importando en que rubro se desenvuelva, les dieran la oportunidad de enviarle candidatos especializados para la consideración de un puesto. Si su empresa tiene algunas posiciones abiertas y disponibles, existen dos oficinas de reinserción laboral y asistencia a exempleados abiertas, una en Choloma y otra en San Pedro Sula, a través de estos departamentos podrán asistirle y proveerles candidatos y curriculums de acuerdo a sus necesidades de contratación de manera gratuita.



Continuación de artículo de Thread & Trim...

¿Cómo se identifican las familias y en qué consiste el proceso para su instalación?

T&T y El Club Rotario han conformado un valioso equipo para este proyecto, en donde trabajan personas a tiempo completo a quienes se les da una remuneración por el servicio prestado, sin embargo la mayoría de sus miembros son voluntarios interesados en ayudar a estas familias que tanto necesitan de una fuente de agua saludable.

El proceso comienza cuando este equipo identifica las comunidades con los problemas de agua antes mencionados, hacen un diagnóstico y posteriormente se convoca a la comunidad a una reunión de concientización y se les presenta un video que muestra los peligros y condiciones de higiene y de salud a los que están expuestos. En esta reunión se busca que participen los representantes de cada familia, de preferencia las madres.

De acuerdo al interés mostrado se elabora una lista de los interesados a quienes se les pide una contribución de Lps. 150.00 por familia, este costo simbólico con el objetivo de generar un sentido de pertenencia y responsabilidad en el uso y cuidado del filtro. Ya que el costo real oscila entre los \$75 y \$100 por cada filtro. En esa reunión se hace una programación de instalación y se procede a la misma de inmediato.

Después de su instalación se realiza un pequeño y práctico entrenamiento con todos los miembros de la familia, a quienes se les dan las pautas y se les hace concientización sobre los hábitos de higiene que deben adoptar

Lo mas importante de esta proyección de T&T es que el 70% del programa está concentrado en lo educativo, pues mas que proveer de un sistema de agua limpia, el objetivo es contribuir a la buena higiene de las familias para evitar así grandes problemas de salud que después se puedan lamentar.

Uno de las metas de Thread & Trim es extender este beneficio a las empresas de la industria, con el fin de que los trabajadores identifiquen en sus comunidades o en sus propios hogares, si existe la necesidad de un filtro de Bioarena.



Por lo menos 4 millones de personas en el mundo mueren cada año de beber el agua insegura.

T&T Primer Centro de Distribución de Filtros de Bio Arena en América Latina

En la Nueva Red de Cajeros Automáticos FicoRED tienes

RETIROS Gratis!

con tus tarjetas de débito



Tu Tarjeta de Débito Banco Ficohsa es la llave para tus retiros Gratis

FicoRED

Búscalos dentro de las Agencias Banco Ficohsa a nivel nacional

Llama ahora al 800-220-0333 | ficohsa.com

Hondureñas

de nuestra industria certificadas en coaching ontológico empresarial

UNIDOS EN LA VISION...

Instructores de Procinco y gerentes de la Industria elevan sus competencias en capacitación. Viendo la necesidad que actualmente se presenta en las empresas de trabajar más con su recurso humano en el desarrollo de su ser y por ende en su rol como principal factor de

crecimiento, instructores de Procinco y gerentes de destacadas empresas deciden elevar sus conocimientos en materia de capacitación.

A continuación 3 mujeres de éxito que se introducen en este reto:

LILIAN SAAVEDRA,
Instructora de PROCINCO
Consultora Independiente



La extrovertida y muy querida instructora Lilian Saavedra forma parte del staff de capacitación de Procinco desde hace un poco más de 2 años, aunque poseedora de una amplia experiencia en programas didácticos y de capacitación, se ha destacado profesionalmente

en este período logrando satisfacer de forma excelente las necesidades de sus clientes ... y vaya que si es querida, ya que cuando se conversa con algunos participantes de sus cursos la recuerdan de manera muy grata y le dan el máximo mérito en estilo para manejar grupos.

Uno de los aspectos que la caracteriza es su deseo de superación, el avanzar y crecer cada día más en conocimientos y experiencias que le permitan entender mejor al ser humano para impactar positivamente en su aprendizaje. Es por ello que haciendo muchos esfuerzos económicos, de tiempo u otros tomó la sabia decisión de cursar y obtener su "Certificación en Coaching Ontológico Empresarial" que junto a Celeste Galo Gerente de RR HH de Gildan y de quien hablaremos en este mismo artículo, las convierte en las únicas coaches certificadas y reconocidas en Honduras.

El programa inició en Octubre del 2008, fecha a partir de la cual se desarrollaron una serie de actividades propias de la certificación, 3 importantes conferencias Internacionales realizadas en Querétaro México, San José, Costa Rica y Bogotá Colombia y 2 Regionales en Guatemala y Costa Rica respectivamente.

La firma consultora creadora de este programa y con 32 años de trayectoria en Coaching Ontológico es New Field Consulting a través de su directora Alicia Pizarro y su presidente Rafael Echeverría, quienes personalmente imparten las conferencias. Cabe destacar que el Señor Echeverría es un escritor reconocido en materia de

Elevando su nivel en responsabilidad social empresarial.

MIRIAN TROCHEZ
Instructora de Procinco
Consultora

Otra dama que se destaca en el staff de instructores de Procinco es Mirian Tróchez, quien lleva ya casi 3 años como facilitadora en el componente Administrativo Humanístico. Adicional de ser brillante profesionalmente, tiene un "don de gente" como coloquialmente se dice, que contagia a sus interlocutores y eso lo dejan ver los participantes en sus programas, que testifican sobre la experiencia vividas en actividades vivenciales que les han permitido un encuentro con su ser interior.

Coaching con muchos libros en su historial del estudio del "ser" y el pionero en estas certificaciones.

Este año 2009 tuvo lugar la XXXII ava (32) promoción de Coaching Ontológico empresarial y es la primera vez que hay representación de la comunidad Centroamericana, en la cual junto a Lilian se certificaron ejecutivos de empresas de prestigio a nivel de la región centroamericana.

Como una iniciativa de continuidad de este programa, la comunidad centroamericana planea realizar una tercer conferencia en Honduras, misma que será coordinada a través de nuestras

dos coaches hondureñas. Lilian Saavedra y Celeste Galo

La graduación de esta certificación se realizó en Bogotá Colombia en un hotel de la localidad el pasado 26 de Julio, en el que los 115 participantes fueron los encargados de desarrollar el evento con actos alusivos entre ellos una parodia por cada comunidad representada, siendo nuestra amiga Lilian una de las más aplaudidas. ¡En hora buena Lilian!

CELESTE GALO

Gerente de Recursos Humanos
Gildan Hontex



Psicóloga Industrial "Quiero comenzar esta entrevista dándole gracias primero a Dios, por haberme dado la oportunidad de participar en este importante programa que ha impactado no solo mi vida laboral y profesional, sino también mi vida personal y en segundo lugar a Gildan por creer en mi y apoyarme financieramente costeadando todos los gastos de esta certificación" ... Son las palabras que con mucha emoción manifestó a ZI Podemos, María Celeste Galo, la otra persona certificada en Coaching Ontológico Empresarial, recientemente en Bogotá, Colombia.

Celeste Galo cuenta con amistades duraderas, tanto

en su trabajo como en su ambiente social y personal, pues su espíritu dulce y carisma de conciliación le han permitido participar en procesos de cambio e integración en los cuales ha logrado excelentes resultados. Es Psicóloga Industrial con amplia experiencia en el área de recursos humanos, donde actualmente se desempeña como gerente de ese departamento en Gildan Hontex.

Celeste nos comenta que obtener esta certificación requirió de mucho esfuerzo y dedicación, pues el tiempo que no se estaba en las conferencias, siempre habían trabajos y tareas que realizar a veces hasta altas horas de la madrugada. Cada participante tenía un equipo réplica (que constaba de un grupo de los otros participantes) a quienes a manera de evaluación, se les tenía que aplicar cada tema que se iba aprendiendo; "fue de bastante sacrificio pero valió la pena" exclamó.

El Coaching Ontológico Empresarial, es un tipo de terapia que se basa en el poder de la conversación, permite llegar al ser de una persona donde puede, por ella misma, lograr cambios radicales en el tipo de observador que ha sido, tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas en donde gana en todo su entorno, familia, trabajo, sociedad... obteniendo como resultado alguien que se puede insertar fácilmente a equipos de alto desempeño. El coach es aquella persona que se vuelve un facilitador que ayuda a escapar a los presos en la búsqueda de ese nuevo ser.

La couch hondureña se siente muy motivada ya que planea aplicar el programa en el equipo de liderazgo de la empresa para prepararlo en materia de coaching y que los líderes a la vez lo apliquen a sus equipos para obtener altos resultados de desempeño y productividad, pero sobre todo seres humanos con más salud mental.

Celeste igualmente disfrutó de la ceremonia de graduación, siendo protagonista del programa y recibiendo muestras de felicitación de todos sus compañeros con quienes se proyectó muy positiva durante toda la jornada. ¡Felicitaciones Celeste!



Software de Recursos Humanos y Planillas Sitius ERP Payroll System Sql

El sistema de planillas y recursos humanos SITIUS SQL Server a sido desarrollado en los últimos 8 años para satisfacer los requerimientos del área de maquila, textileras, servicios y compañías industriales para su uso en ambiente Windows, automatizando las ganancias de los empleados a destajo, por hora o asalariados.

Además el sistema viene enlazado con el modulo de producción donde se originan los cupones de trabajo a destajo para ser generados con o sin código de barras. En donde el operario los pega en una hoja normalmente llamada Hoja engomada o de producción.

Otras características principales del sistema:

- Estilos de producción con tiempos SAH o SAM en modulo de producción (Opcional)
- Códigos ilimitados de Fuera de Estándar
- Calculo automático de prestaciones sociales a empleados
- Vacaciones, Catorceavos y aguinaldos

Monitorea el Ausentismo por medio de relojes Biométricos o manualmente

- Actualización del WIP (Inventario en proceso) por medio de lectura de Cupones
- Semanas o periodos de planillas Flexibles o sea que estas semanas se pueden acomodar
- Según el país como ser de tradicionalmente 7 días o 4x4.
- Deducción del IHSS. Y RAP FOSOV Automáticamente.
- Archivos electrónicos para los Acreditar planillas vía internet en los Bancos
- Generación del Impto. De la Renta y municipal.
- Almacenamiento de imágenes de empleados como títulos y documentos

Planilla Modular

- La planilla modular le permite establecer grupos de empleados y pagar a cada empleado de acuerdo al rendimiento de su grupo.
- Sistema multiusuario y multiempresa con base de datos SQL Server
- Interfaz de relojes Biométricos y rotación de personal
- Exportación de los reportes a Excel y PDF.

Impresión de Cupones



Lectura de cupones o tickets



Llámenos para una demostración en sus oficinas o en la nuestra sin compromisos
Ademas vendemos el equipo de informática (Relojes de huella, Impresoras y escáner para códigos de barra de todo tipo)

Dirección física:
18 y 19 Ave. 2 Calle, Bo. Río Piedras Edif. Plaza Real Atrás de Friday's · San Pedro Sula Honduras, C. A.
Tel. (504) 516-2677 (504) 516-2678 · Fax. (504) 516-2614 · ventas@hbcomputers.net

Construimos Su Casa

Antisísmica En su Lote



Prima L. **59,000**
Cesta L. **5,200**

Más de 1,000 casas
construidas en toda
Honduras ✓

- Maquilas
- Proyectos Residenciales
- Urbanizaciones
- Lotificación

Construimos desde 1 residencia
hasta proyectos completos

Tel. 229-2425
9814-2020
info@cocesahn.com

COCESA www.cocesahn.com

RENTA Equipo de Construcción

DEQSA Su Mejor Socio



Tel: 229-2430
9800-0451

Atención 24 horas
9800-0496

www.deqsa.com



INVIERTA EN AGUA

Perforación de Pozos
para uso residencial,
industrial o comercial.

Perforamos su pozo
en 24 horas*
hasta 1,000 pies
de profundidad
Toda Honduras

AENSA
Soluciones Acuiferas

Tel. 229-2430
9800-0451

www.soluciones-acuiferas.com
info@soluciones-acuiferas.com

*Restricciones aplican

industriaactiva

¿Quién dijo que el fútbol
sólo es para hombres?

**Mujeres futbolistas de
El Porvenir Manufacturing
nos dan el ejemplo.**



Cuando decimos que las mujeres son el sexo débil, muchas veces nos equivocamos y actualmente esta hipótesis ha sido descartada hasta en el ambiente deportivo ya que un grupo de empleadas de la empresa El Porvenir Manufacturing decidieron romper con el tabú de que el fútbol es exclusivamente para hombres y montaron un equipo de fútbol, el cual ha ganado varios premios nacionales por su extraordinaria fuerza y agilidad defensiva.

Y la fórmula que rompe con dicho esquema es que un hombre, confiando en el talento femenino armó el equipo de fútbol femenino y hasta ahora llevan tres campeonatos ganados en ligas locales, federativas y cuadrangulares a nivel nacional.

Hablamos de Henry Yáñez (37) actual director técnico del equipo femenino River Plate, quien reúne a 18 mujeres, en su mayoría madres de familia que con sacrificios y su amor al fútbol se congregan cada tarde, después de su trabajo, para practicar nuevas técnicas deportivas.

Yáñez, quien tiene 13 años de laborar en dicha empresa, sostiene que la idea sobre el equipo de fútbol femenino surgió cuando el parque industrial Zip El Porvenir, decidió montar un torneo futbolístico para mujeres y la empresa El Porvenir Manufacturing quedó en último lugar "después del torneo imprimí una convocatoria para las damitas que quisieran formar el equipo y en la primer semana ya estaban inscrita 60 de las cuales solo 18 lograron pasar las pruebas físicas"

El técnico destaca que al momento de escoger a su plantel futbolístico busca aspectos como afición al deporte, agilidad, sentido grupal del juego y por sobre todas las cosas, el compromiso para ganar.

"Lo hemos logrado, ese mismo año se hizo nuevamente el campeonato y ganamos el primer lugar, luego fuimos al campeonato departamental y ganamos, luego la cuadrangular y ganamos ahora vamos representando al municipio de Progreso a nivel distrital y eso nos llena de orgullo" dijo el entrevistado

Yáñez comenta también que las muchachas le ponen garra y pasión a lo que hacen y ese es la clave del éxito y hasta resulta jocoso verlas en los partidos pues sus propios hijos y esposos forman la mega barra de apoyo y hasta el cuadro de pomponeras son sus compañeras de trabajo que no se pierden un partido.

"En el equipo todas son estrellas y brillan con luz propia cuando se encuentran en la cancha, la capitana es Waldina Reyes y en cada partido demuestra que tiene el talento para dirigir a sus compañeras que quieren dejar bien claro que las mujeres son fuertes y valientes igual o mejor que los hombres.

¿Transporte?

Si te gusta ahorrar
combustible...

¡Este modelo es tuyo!



¿Aventura?

Si te gusta
la velocidad...

¡Este modelo es tuyo!



¿Diversión?

Si te gusta disfrutar
de la naturaleza...

¡Este modelo es tuyo!



Rápidas, modernas, económicas... Para que hagas de tu vida, una aventura diaria.



¡NUEVO MODELO!
Para que la disfrutes
donde quieras.



DISTRIBUIDORES AUTORIZADOS:

TransOceanic San Pedro Sula: Col. San Fernando,
2 y 3 Calle, Ave. Juan Pablo II, San Pedro Sula
Teléfono: 5160110 / Fax: 5164079

San Pedro Sula:
7 calle, 13 y 14 avenida, S.O. Barrio Suyapa
Teléfono: 5905639
Correo Electrónico: motoclinicahn@yahoo.com

Copán: Frente Bodega Peña, salida a Copán Ruinas
Teléfono 6613133 / Fax 6612173 / Celular 9979-7124.

Puerto Cortés: Barrio El Centro, 2 Avenida, 7 Calle.
Celular: 9884-3310

Danilí: Bazar La Esperanza, 1 Calle Oeste, 1 Cuadra abajo
Parque Central, Barrio El Centro, Danilí, El Paraíso.
Teléfono: 7632123 / Fax 7632877 / Celular 3390-0159

Siguatepeque: Barrio Zaragoza, Mall Uniplaza Local # 19
Teléfono: 7731141 / Celular 9777-3726

Comayagua: Boulevard Cuarto Centenario, Frente a Metroplaza
Telefax: 7725568 / Celular - Rony Sierra: 8990-5560
Rene Sierra: 8990-5558

Tela: Barrio Centro, Avenida Uruguay, Calle José Cecilio del Valle
Teléfono: 4480413 / 4480417 / Celular 9950-3718

Islas de la Bahía: Sr. Javier Thompson
Celular: 9638-3040
Sra. Helen Thompson - Cel. 9986-7530

La Ceiba: Inversiones EBE, Boulevard La Amistad, esquina
opuesta Edificio Nissan / Celular: 9843-2790

Morazán: Teléfono: 6911406 / Fax: 6910345 / Celular: 9922-9640

Volveremos a celebrar juntos.



MARCA REGISTRADA PROPIEDAD DE CERVECERIA HONDUREÑA, S.A. 00 C.V.



El Máximo Patrocinador del Fútbol Hondureño

ADVERTENCIA: EL ABUSO DE LA BEBIDA PERJUDICA LA SALUD. I.H.A.D.F.A.