

# Zip Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILA EN HONDURAS

Doña María Santos:

# Madre de la Maquila 2010





El Agua de todos



ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

**PRODUCIDO POR:**  
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

**DIRECCIÓN:**  
Lic. Tesla Callejas de Flores

**EDICIÓN GRAFICA:**  
MA Héctor David Salinas

**FOTOGRAFÍA:**  
Rene Bu

**CONSEJO EDITORIAL:**  
Directores, Gerentes y colaboradores de la industria

**IMPRESIÓN:**  
www.albacrome.com (El Salvador)

**PUBLICIDAD:**  
Lic. Joseet Ordoñez  
Lic. Ivonne Montoya

**CONTACTO:**  
Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria:

[comunicaciones@ahm-honduras.com](mailto:comunicaciones@ahm-honduras.com)  
(504) 556-5526, Fax 556 5525  
Edificio Yude Canahauti,  
4to piso, Ave. Circunvalación,  
11 Calle, S. O. Apdo. Postal. 2658.  
San Pedro Sula, Honduras

**Director General AHM:**  
Abogado Arnoldo Solís

**Directora Técnica de Servicios:**  
Lic. Martha Benavides

**Directora de Comunicaciones y Mercadeo**  
Lic. Tesla Callejas de Flores

**JUNTA DIRECTIVA AHM**  
**PRESIDENTE:**  
Daniel Facussé

**MIEMBROS**  
Daniel Facussé  
Jacobo Kattán  
Werner Oberholzer  
Roberto Mayr  
José Molina Deras  
Jesús Canahuati  
Yusuf Amdani  
Fernando Alvarez  
Felix Mahomar  
Fernando Jaar  
Shucry Bendeck  
Junio Marsan  
Marco Castro  
Enrique Vitanza  
Roberto Leiva  
Jorge Faraj  
Juan Canahuati  
Guillermo Bendeck  
Tony Medina  
Carlos Chahin h.

**CONSEJEROS**  
Carlos Caballero  
Warren Hackman  
Luis Fernández



En la foto: Roger Llovares, Empire Electronics

## El trabajo, un mandato divino

Según leemos en el Libro de Proverbios 10:5 de las sagradas escrituras “El que recoge en el verano es hombre entendido; el que duerme en el tiempo de la siega es hijo que avergüenza”, este mensaje es más que elocuente respecto al mandato divino que nos invita a trabajar con diligencia y esmero en todo lo que hagamos para vivir una vida sana y plena en todos los aspectos.

Quizá para entender mas esta porción de las sagradas escrituras podemos recordar la historia de la hormiga y la cigarra que tantas veces nos contaron en la escuela o en la casa cuando éramos pequeños, una verdadera y real imagen de lo que nos dice este versículo.

Haciendo práctica esta moraleja podemos decir que trabajar en el verano es trabajar durante tenemos la vitalidad, la energía y la edad para hacerlo, ya que dicen que las etapas de la vida son como las estaciones del clima o del tiempo.

La primavera representa la niñez, donde comenzamos a conocer todo a preguntar y en fin todo lo que rodea la infancia y adolescencia, época plagada de ilusiones y emociones fuertes, el verano en cambio; representa la adultez que cubre desde los 20 hasta los 40 años, luego según los expertos viene el otoño que se define entre los 40 y 60 años y finalmente viene el invierno que refleja nuestra tercera edad.

Estas etapas de la vida relacionadas o comparadas con las estaciones del año nos demuestran que efectivamente para todo hay tiempo, quizá muchas personas puedan decir que durante sus dos primeras etapas no tuvieron oportunidades para estudiar, para prepararse, pero en la industria de la maquila hemos visto tantas historias de éxito con personas que por alguna razón no pudieron terminar sus estudios en el tiempo adecuado, que vale la pena compartirlas, porque retaron los ciclos de la vida.

Nos satisface saber de madres y mujeres que se vinieron de sus pueblos con la ilusión de mejorar sus condiciones de vida y de apoyar a su familia, de conocer ejemplos como el caso de Doña María Santos Ríos, una mujer que jamás había trabajado fuera de su casa y al quedar viuda entendió que tenía que trabajar para sacar adelante a su familia.

Mujeres admirables que sin el apoyo de un hombre a su lado pudieron vencer todos los obstáculos y hoy por hoy son consideradas unas verdaderas heroínas, ya que han dejado claro que ser mujer y madre no impide el ser creativas y diligentes en su trabajo con tal de darle a sus hijos una buena educación y mejores oportunidades.



El 98% de la población presenta problemas bucales ya que las caries y las enfermedades periodontales son de tipo bacteriano, lo que puede provocar problemas cardíacos, gástricos e incluso afectar el sistema inmunológico.

Posterior a este evento de inauguración de las clínicas odontológicas en las clínicas Tepeaca y Calpules, visitamos al doctor Gerardo Agüero, actual gerente general del Hospital Regional del Instituto Hondureño de Seguridad Social en San Pedro Sula y expuso su visión de enfocar los servicios odontológicos a través de la prevención.

Precisamente orientados a fomentar en la sociedad una seria responsabilidad en cuanto a la salud dental es que el IHSS decidió comenzar una campaña a lo interno de todas las periféricas y el hospital regional con el nombre de “Más vale un diente que un diamante” en vista que un descuido en la salud e higiene bucal puede desencadenar diferentes enfermedades en el cuerpo.

**IHSS APUESTA A LA PREVENCIÓN:**

Es por eso que según el doctor Agüero “El objetivo del



IHSS es que la población comprenda que es más barata la prevención que la curación odontológica ya que según estudios científicos se ha comprobado que un 98 por ciento de la población presenta una patología bucal, ya que las caries y las enfermedades periodontales son de tipo bacteriano lo que puede provocar problemas de tipo cardíaco, gástrico e incluso afectar el sistema inmunológico.”

Ante estas debilidades en la educación y cultura de la salud bucal, el IHSS espera realizar muy pronto campañas a lo interno de las maquilas, de las universidades pero sobre todo en las escuelas, y se espera que en dos meses haya guardias odontológicas para tener personal especializado las 24 horas del día al servicio de los afiliados.

Asimismo, nos informó el Doctor Agüero, muy pronto se estarán habilitando clínicas odontológicas en las periféricas de Choloma, Villanueva y El Progreso, la idea es ir atendiendo al mayor número posible de pacientes en esta área tan importante de la salud” concluyó.

IHSS promueve la salud dental:



# “Mas vale un Diente que un Diamante”



El Instituto Hondureño de Seguridad Social consciente de su enorme responsabilidad para con sus derecho habientes inauguró oficialmente 2 clínicas odontológicas en el sector de Tepeaca y Calpules con el propósito de promover la salud dental entre sus asegurados, clínicas donde además se realizarán otros procedimientos que permitirán salvar piezas dentales a la población.

Consideramos que ante la amplia población de trabajadores de la maquila en estos sectores, es importante informarles que pueden hacer uso de este servicio en las clínicas mencionadas y posteriormente se les estará informando en los otros sectores del país donde ya funcione este servicio de atención dental.





**Centro Samaritano**  
556-9024/239-8942



# Tu prueba de AMOR es La prueba del VIH/SIDA

Hazte **GRATIS** la prueba de **VIH/SIDA**

Edificio paseo del sol local #6 1ra. calle, 2da. ave.



# Nuestros Lectores opinan

sobre la revista ZIPodemos, y el concurso del Día de la Madre

**Nelson Josué Rodríguez Portillo**  
Auxiliar de Calidad  
Confecciones Dos Caminos



La Revista ZIP Podemos, tiene artículos muy interesantes acerca de la superación del Recurso Humano y como llevar una vida de calidad; nos provee información sobre cómo cuidar de

nuestra salud y de la de nuestra familia, sobre nuestro presupuesto familiar y nos motiva a estar a un paso adelante en nuestro desempeño, despertando el interés en dar lo mejor de nosotros mismos para bien común. Realmente es una revista en la que vale la pena invertir, me gustaría que circulara más seguido."

**Eloisa Murillo**  
Gerente de Recursos Humanos de AKH



"Excelente idea, que permite honrar aquellas MADRES de nuestra industria que con su trabajo en este rubro han podido salir adelante y educar a sus hijos.

Felicito a los miembros de la Revista Zipodemos por esta iniciativa y resaltar los logros obtenidos por las "buenas practicas" en nuestra industria"

**Kimah Suazo**  
Gerente de Recursos Humanos  
HBI



"El Evento de las Madres ha sido un evento muy llamativo e innovador en el sector de la maquila además de ser un concurso se tornó como una campaña para además de premiar a una persona se pudo ver el verdadero sacrificio y labor de nuestras Mujeres y también en la empresa nuestras trabajadoras sintieron que la Asociación se identificó con ellas"

"Los felicito, esta clase de eventos impactan a nuestro personal."

**Lic. Karen Y. Suazo Espinoza**  
Humans Resource Coordinator  
Empire Electronics

La Revista ZIP Podemos es leída por cada uno de nuestros empleados, es agradable ver nuestras actividades publicadas y ver las actividades de las demás Empresas Asociadas, La revista motiva a muchos empleados al ver el esfuerzo y animo de todos aquellos que son entrevistados en cada una de estas revistas, como empresa es un Orgullo ver el nombre de Empire Electronics publicado a la par de muchas mas empresas de alto renombre, La revista es una gran aportación de ideas a implementar para todas aquellas empresas que desean cultivar la motivación a través de actividades.



"Gracias al espacio valioso que nos brinda ZIP PODEMOS."

**Lic. Eva Lizeth Rivera**  
Coordinadora de RR HH Oficina  
Empire Electronics



"En nombre de Empire Electronics-Honduras, queremos agradecer a la Asociación de Maquiladores por este evento de Madre de la Maquila por estar tomando en cuenta a la mujer trabajadora y luchadora que día con día toma nuevas fuerzas en Dios para poder ayudar a su familia.

Fue un evento muy importante y motivador, mas cuando sabemos que una de nuestras empleados fue la ganadora del Primer Lugar."

"Asociación de Maquiladores Muchas Gracias!"



## ESPECIALISTAS EN LOGISTICA

- Exportaciones e Importaciones.
- Transporte Aéreo, Marítimo y Terrestre (FTL, LTL, FCL y LCL).
- Distribución Local y Nacional.
- Agencia Aduanal.
- Administración y Manejo de Inventarios.
- Almacén Fiscal, Almacén Temporal y Almacén Zona Libre
- Presencia en todas las Aduanas del País.
- Manejo de Inventarios.

**San Pedro Sula:** Kmt. 7 Carretera a La Lima, Complejo Industrial Calpules  
PBX: 508-1401, FAX: 559-6587

**Tegucigalpa:** Anillo Periférico Sur, Zona La Cañada  
PBX: 264-1340, FAX: 245-0164



# Noticias de la Industria



## AHM

Este merecido galardón fue otorgado a través de una placa de reconocimiento entregada por la Licenciada Gladis Morena Gómez, Especialista Senior del BID/FOMIN, acompañada del Ingeniero Daniel Facussé, Presidente de la Junta Directiva de la AHM. Al evento asistieron el Director General de la AHM, Abogado Arnoldo Solís, la Licenciada Martha Benavides, Directora Técnica de Servicios/Administrativa, la Licenciada Tesla Callejas de Flores, Directora de Comunicaciones, y miembros del staff de la AHM.



### Orgullo catracho.... BID/FOMIN y la AHM reconocen excelencia laboral.

La Asociación Hondureña de Maquiladores se complace en felicitar a la Licenciada Ana Patricia Espinoza quien se desempeña como Contador de la AHM y del Proyecto Regional BID/FOMIN "Mejoramiento de la Competitividad del Sector Textil y la Confección en Honduras", por haber sido calificada por el BID/FOMIN como una de las mejores Contadoras de Proyectos que actualmente están siendo ejecutados mediante recursos de dicho organismo, en el país.

Es importante destacar que la Licenciada Espinoza es Perito Mercantil y Contador Público, cuenta con una Licenciatura en Contaduría Pública, una Certificación en las Normas NIIF's y actualmente cursa una maestría en Dirección Empresarial con orientación a Finanzas en la Universidad Tecnológica Centroamericana.

¡Felicitemos a la Licenciada Espinoza por este merecido reconocimiento y le animamos a continuar en la búsqueda de la excelencia en todo lo que emprenda para beneficio propio y de la institución que tan dignamente ha representado.

Congratulations!!!

### AHM y CEHDES: Firman importante acuerdo de Cooperación.

En el marco de un evento concurrido por representantes de diversas instituciones, La Asociación Hondureña de Maquiladores, CEHDES y el CNP+LH realizaron la firma de un convenio de cooperación, que busca apoyar a las empresas asociadas para que implementen e impulsen prácticas de Eco-Eficiencia, una administración ambiental proactiva y en especial la Producción más Limpia, que les permita mejorar e incrementar su productividad y su desempeño ambiental, mostrando su compromiso con el uso sostenible de los recursos.

Desde la Declaración de Río de Janeiro en 1992 y el impulso del concepto de Desarrollo Sostenible, las estrategias de Eco-Eficiencia se han ido convirtiendo en una herramienta para lograr empresas más eficientes y sostenibles en un marco de responsabilidad ambiental. En Honduras, como en toda Centroamérica, una de dichas estrategias, la Producción más Limpia se encuentra actualmente en pleno desarrollo.

Es por eso que la AHM y CEHDES se comprometieron a través de este convenio de cooperación a promover, desarrollar y consolidar la P+L en el país, garantizando la protección ambiental, el bienestar social, el crecimiento económico y la competitividad empresarial como un desafío sostenible a largo plazo.

## Green Valley



Green Valley Industrial Park participó como Patrocinador en la V Conferencia Nacional de RSE.

Con el objetivo de promover y difundir las buenas prácticas de RSE y de dar a conocer los beneficios, fundamentos de un buen Gobierno Corporativo, GVIP participó como patrocinador de la V Conferencia Nacional de RSE, que se llevó a cabo el pasado Jueves 29 de Abril en la Ciudad de Tegucigalpa.

El departamento de RR HH de GVIP elaboró un stand para dar información acerca de los diferentes proyectos que desarrollan en RSE en Ambiente, Comunidad, Calidad de Vida, Mercadeo Responsable y Ética empresarial.

Gracias a todas las áreas que participaron para que GVIP tuviera una excelente participación en este evento.



Con Iluminación Led Exterior,  
ahorre hasta un 80%  
de consumo energético.

Galaxy™

Líder en iluminación LED exterior de alto brillo.



- **AHORRO DE ENERGÍA REAL**  
Alta tecnología que consume entre un 50 y 80% menos de energía.
- **Versatilidad**  
Control preciso del cono de luz.
- **Estética**  
Diseño muy hábil y moderno.
- **Eficiencia**  
Exclusivo diseño de aluminio que aprovecha al máximo la disipación del calor.
- **Fácil de instalar**  
Ideal para ser montada en postes o paredes.
- **Usos**  
Urbanizaciones, parques industriales, canchas deportivas, etc.

**SEL**  
ILUMINACION  
Sirviendo con energía

SEL ILUMINACION  
Boulevard Juan  
Pablo II 2 y 3 Ave.  
Tel: 544-0735

SAN PEDRO SULA  
Oficina principal  
PBX: 557-0657

TEGUCIGALPA  
PBX: 225-3233

LA CEIBA  
Tels. 442-86 61  
/63 /64 /70 /74

ROATÁN  
Tels: 445-0444  
al 49

STA. ROSA DE COPÁN  
Tels: 662-3922  
662-5766  
662-5747

CHOLUTECA  
Tels: 782-6344  
782-5844  
782-5794



## HBI

Otra empresa del grupo HBI se incorpora al sistema médico de empresas del IHSS con una moderna clínica médica.



Con el objetivo primordial de beneficiar a sus más de 300 asociados y como parte de la estrategia de Hanes Brands de motivar y cuidar a su recurso humano, ejecutivos del grupo HBI inauguraron una moderna clínica médica en su Centro de Distribución ubicado en las instalaciones de ZIP Villanueva, misma que funcionará

bajo el modelo del Sistema Médico de Empresas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS.

Los actos realizados en el marco de la ceremonia de inauguración donde se realizó el corte de la cinta y un brindis simbólico fueron dirigidos por la licenciada Silvia Kawas, gerente de RR.HH. También se contó con la participación de la licenciada María Elena Sikaffy, directora corporativa de recursos humanos para Hanes Brands C. A. quien explicó que este consultorio médico beneficiará a más de 300 colaboradores que laboran en el sector de Villanueva, mejorando su calidad de vida, pues ya no tendrán que viajar hasta S.P.S. para su atención médica.

La clínica funcionará bajo las condiciones y requerimientos del Sistema Médico de empresas y brindará servicios gratuitos como ser

medicina general y especializada. Además se ofrecerán medicinas, consultas, vacunas, exámenes de laboratorio, ginecología, dentales y oftalmológicos.

En la ceremonia participaron también autoridades de Salud como ser el Dr. Juan Manuel Fuentes gerente general del IHSS de Villanueva, el Dr. Omar Martínez, epidemiólogo del sector y el Dr. Orlando Ventura coordinador del sistema médico de empresas. El Dr. Ventura expresó sus palabras de felicitación y resaltó la nueva Alianza entre el IHSS y la empresa como un beneficio extraordinario para sus empleados.

Además se hizo entrega de los certificados, tanto a la empresa como a los médicos que estarán al cargo de este proyecto, que los acreditan como empresa certificada para brindar atención médica de calidad a sus asociados.

## Bay Island



En una amena jornada, trabajadores y madres de Bay Island celebran su día.

En una amena jornada todos los trabajadores de la empresa Bay Island celebraron el "día del trabajador" quienes disfrutaron de un delicioso almuerzo que el departamento de Recursos Humanos de la empresa, muy dedicadamente coordinó para ellos, como muestra de agradecimiento al incondicional aporte que todos y cada uno presta con su trabajo diario a esa compañía.

Así mismo se tuvo un programa especial para celebrarle el Día de la Madre, a todas las empleadas que tienen el privilegio de ser madres; todas las agasajadas recibieron un presente por parte de la empresa e igualmente compartieron el almuerzo y el ambiente de compañerismo con el resto del personal.



LLEGARON LOS NUEVOS CAMIONES REWARD DE

**ISUZU**

¡MAS POTENTES! ¡MAS RESISTENTES! ¡MAS COMODOS!



La nueva generación REWARD de los CAMIONES SERIE N, vienen con dirección hidráulica ajustable, motores de 2,800 a 4,570 cc., de 2 a 7.5 toneladas, de 94 a 121 caballos de fuerza, diésel de inyección directa y muchas innovaciones técnicas.

**NUEVA LINEA AERODINAMICA CON CABINA MAS AMPLIA Y MAS COMODA**



**TENEMOS EL QUE USTED NECESITA. 4X4 Y 4X2, EN CHASIS, PAILA, CARROCERÍA CERRADA Y VOLQUETAS**

Ahora disponible con:  
**detektor**  
Tecnología LO/JACK  
Localizador

**POR SER EL CAMION LIDER EN HONDURAS... DONDE QUIERA VE UN ISUZU**

CASA JAAR  
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52  
San Pedro Sula.  
Tel: (504) 553-0064  
Fax: (504) 552-2991  
infosps@casajaar.com

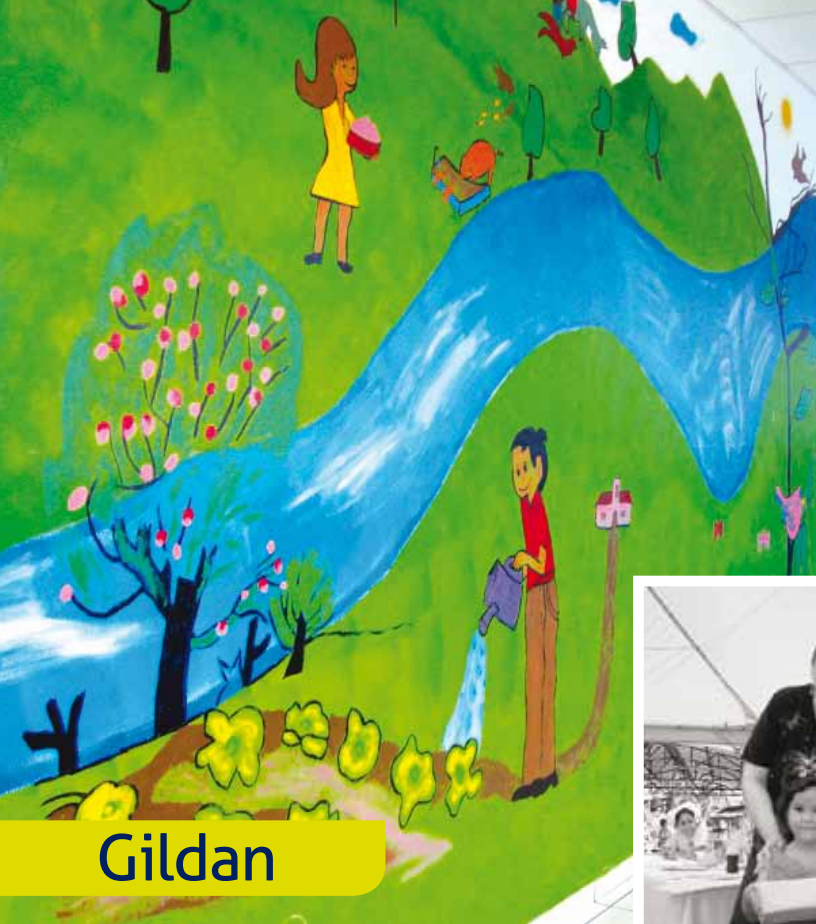
ISUZU PLAZA  
Boulevard del Sur,  
San Pedro Sula.  
Tel: (504) 556-5991  
Fax: (504) 556-5992  
isuzuplaza@casajaar.com

CASA JAAR  
Final del Boulevard  
Morazán, frente al  
Centro Comercial Los Arcos,  
Tegucigalpa M.D.C.  
Tel /Fax: (504) 236-5512

CASA JAAR  
5 y 6 Avenida, 9 Calle,  
Comayagüela M.D.C.  
Tel: (504) 237-0278  
Fax: (504) 238-1897  
infotga@casajaar.com

**CASA JAAR**

Distribuidor Exclusivo  
de **ISUZU** para Honduras  
www.casajaar.com



Gildan

## Celebración del Día de la Tierra con Concurso de Dibujo Infantil.

En el mes de Abril, Gildan realizó la premiación del Concurso de Dibujo Infantil como parte de las actividades que la empresa ha desarrollado para celebrar el Día de la Tierra.

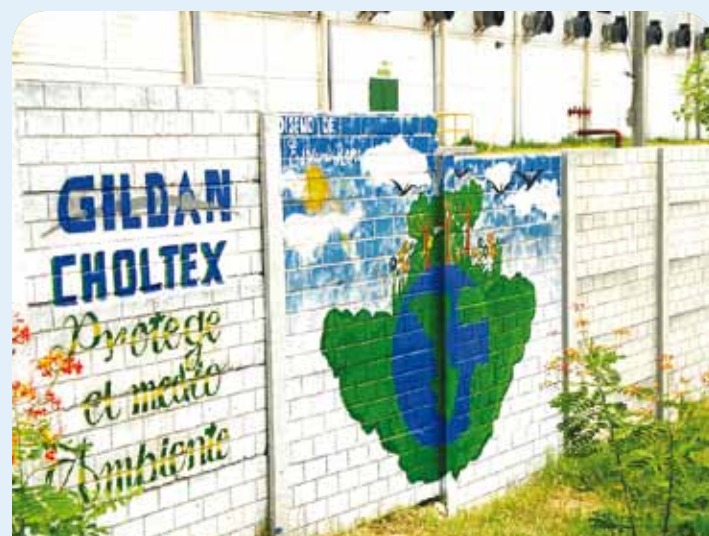
Los más de 100 niños participantes, de entre cinco y catorce años de edad, son hijos de los colaboradores(as) de tres plantas de Gildan, a los cuales se les invitó a participar debido a la relevancia del tema.

En el evento se premiaron los primeros lugares de las tres categorías asignadas según la edad del niño participante: de 5 a 7 años, de 8 a 10 años, y de 11 a 14 años.

Esta bonita actividad se desarrolló en el parque Río Nance.



Sherlin Hernández  
Primer lugar Hosiery



Edward Reyes Ardino  
Primer lugar Choltex



Meredith Dubón  
Primer lugar Hontex



## Presente en la producción y desarrollo de la industria maquiladora de Honduras



- Contratos de mantenimiento
- Amplio stock de repuestos originales
- Asesoría técnica certificada
- Monitoreo GPS de flota



Power Generation



Ingersoll Rand



GRUPO LAEISZ  
La fuerza que buscas

TEGUCIGALPA: PBX: (504) 234-7072 VILLANUEVA, CORTES: PBX: (504) 670-0500 SAN PEDRO SULA: PBX: (504) 556-5420  
CHOLUTECA: PBX: (504) 782-0810 LA CEIBA: PBX: (504) 440-3030

Línea Gratuita de Atención y Servicio al Cliente 800-220-1616 | clientes@grupolaiesz.com | www.grupolaiesz.com



Gildan



**Colaboradores de Gildan celebran el Día Mundial del Medio Ambiente reforestando.**

Como parte del compromiso que Gildan tiene con el medio ambiente, se llevó a cabo este fin de semana la primera jornada de reforestación que se celebró en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente.

Durante la actividad participaron más de 250 colaboradores voluntarios que laboran para las plantas de Gildan en el complejo Río Nance, que sembraron la misma cantidad de plantas en los alrededores de la Biotop®.

La Biotop® es un sistema de tratamiento de aguas residuales sumamente eficaz creado por Gildan y compuesto por una serie de lagunas donde el PH se estabiliza naturalmente y hace posible la creación de hábitats seguros para la fauna local.

En Gildan se trabaja arduamente para asegurar que se minimiza el impacto de sus operaciones en



el medio ambiente y se protege la biodiversidad existente en sus alrededores. Entre las buenas prácticas ambientales desarrolladas en Gildan están las siguientes campañas: reciclaje, ahorro en el consumo de agua, utilización de energía renovable y reducción y reutilización de desechos, entre otras.

Además de participar en la reforestación, los colaboradores voluntarios de Gildan aprovecharon para fortalecer los lazos de compañerismo y amistad al compartir con sus compañeros fuera del ambiente de trabajo.



Gildan planea continuar realizando jornadas de reforestación con sus colaboradores tanto dentro de la empresa como en las comunidades donde opera.



**Gildan hace donación de camisetas a Cuerpo de Bomberos para esta Semana Santa.**

La empresa Gildan, contribuyendo a sus variados programas de Responsabilidad Social Empresarial, realizó la donación de 31 docenas de camisetas al Cuerpo de Bomberos de Honduras, las cuales fueron utilizadas por sus integrantes durante todos los operativos que esta institución realizó en diferentes zonas turísticas del país en los días de la semana mayor. Las camisetas fueron entregadas por ejecutivos de la empresa al Coronel de Bomberos Roberto Rodríguez Borjas comandante de la zona Noratlántica.



**En ZIP San José Gildan se inaugura clínica como un beneficio más para sus colaboradores.**

Como un beneficio más para sus empleados, Gildan inauguró la Clínica médica en la planta de Gildan San José. Este centro de atención médica forma parte del Sistema Médico de empresas que maneja el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), que permite a los empleados tener fácil acceso a consultas médicas, referencias a especialistas y exámenes especiales.

Gildan ya cuenta con un staff médico, compuesto por un médico corporativo especializado en Medicina Ocupacional, 13 médicos y 20 enfermeras, que brindan atención de medicina general, medicina preventiva ocupacional, exámenes de laboratorio, consejerías, control prenatal para empleadas embarazadas, entre otros servicios en las diferentes clínicas de la empresa.

Para dar inicio con las operaciones de esta nueva clínica se llevó a cabo un evento de inauguración en el que participaron las autoridades del IHSS entre ellos el Dr. Orlando Ventura, coordinador del sistema médico de empresas y la Lic. Rosario Medina en representación del Dr. Francisco Somoza quienes hicieron entrega de los respectivos certificados que acreditan tanto a la clínica como al personal médico que atiende, como parte del Sistema Médico de Empresa.

Los ejecutivos de Gildan recibieron los diplomas y certificados de capacitación y acreditación y realizaron el simbólico acto del corte de cinta que inauguró oficialmente la clínica, dando lugar a un pequeño recorrido por parte de todos los presentes. La licda. Anita Martínez Gerente de Recursos Humanos, agradeció a los presentes y a los representantes del IHSS por su participación en este evento.



**Gildan incorpora moderna clínica y farmacia al SME del IHSS**

Por su parte, Gildan Choltex inauguró una moderna farmacia ubicada estratégicamente en sus instalaciones, misma que funcionará simultáneamente a la atención en la clínica médica de esa empresa que funciona desde hace 5 años.

Así mismo se aprovechó la ocasión para incorporar esta Clínica Médica al Sistema Médico de Empresas que promueve el Instituto Hondureño de Seguridad Social IHSS, la cual ha logrado exitosamente atender a más de 1,400 empleados en el complejo Río Nance.

Para esta importante ocasión se realizó un programa donde participaron representantes del IHSS, Cámara de Comercio e Industrias de Choloma y personal ejecutivo de Gildan, en las palabras de bienvenida, la licenciada Claudia Sandoval, Gerente Corporativa de Comunicaciones y Responsabilidad Social, explicó que para Gildan la salud de sus empleados es lo más importante y la incorporación de la novedosa clínica al Sistema médico busca darle más seguridad al empleado tratando de reducir los riesgos laborales y mejorar la calidad de vida de los trabajadores.



**Todo un éxito feria de reclutamiento de Gildan**

Más de 3 mil personas acudieron al llamado que el Grupo Gildan emitió para desarrollar su Feria de Reclutamiento en el mes de Abril. Desde horas muy tempranas los candidatos asistieron a las instalaciones de Expocentro, donde hicieron largas filas y durante horas para poder acceder a la entrevista que finalmente llegó.

La sed de empleo era más que evidente, los aplicantes de todo tipo de profesiones y experiencias en cargos llevaron su hoja de vida y fueron atendidos en una entrevista básica donde se conocieron sus aspiraciones.

La Licda. Abbie Rodríguez, directora corporativa de reclutamiento y organizadora de este evento, comentó que las empresas del grupo están con varios proyectos de expansión este año en sus operaciones de Honduras, como ser la apertura de plantas textiles y algunas de costura, dando así oportunidad a cientos de personas de convertirse en uno de sus empleados.

Según la gerente de reclutamiento los elegidos ocuparán plazas laborales en unas 45 áreas de las empresas, que busca la colocación de operarios, personal para áreas administrativas y un rango amplio de posiciones.

Para Oscar Lemus, un joven de 20 años cuya profesión es mecánica industrial, una oportunidad de empleo en Gildan sería lo mejor, ya que lleva más de 3 meses sin trabajo y él, aunque es soltero aún, pero representa el sustento de sus padres en su pueblo en Santa Cruz de Yojoa. "Soy egresado del INFOP, he aplicado en muchas empresas y hasta la fecha no he podido conseguir nada", manifestó Oscar con un rostro de preocupación. Así como este joven, hombres y mujeres de todas las edades esperan con devoción ocupar una plaza.



# Fruit of the Loom celebra su "Club de Fundadores"

Como reconocimiento a su lealtad, compromiso y esfuerzo, Fruit of The Loom rindió un cálido homenaje a los asociados que celebraron sus 10 años de labor continua dentro de la empresa.

En el evento, que se realizó en un hotel sampedrano, 227 asociados recibieron su diploma como nuevos miembros del "Club de Fundadores", al que pertenecen las personas con más de diez años de antigüedad dentro de la compañía. Además, se ofreció una distinción especial a doce socios con más de 15 años labor.

Encabezados por el presidente y CEO de la compañía, señor John Holland, también fueron gentiles anfitriones en la actividad, ejecutivos de Honduras y Estados Unidos.

De igual forma y en un evento posterior, Fruit of The Loom ofreció un agasajo en honor de los 444 asociados que forman ya parte del Club de Fundadores. La actividad se realizó en un prestigioso centro social de la ciudad y en la misma los socios disfrutaron de una interesante disertación sobre cómo alcanzar el éxito; así como también, de un exquisito almuerzo.



Comprometida con su principio de crear un ambiente para el éxito, Fruit of The Loom realizó su distinción anual, "Premio a la Excelencia", que otorga a los asociados que se han distinguido por su calidad en el desempeño, actitud de servicio, liderazgo, compromiso y aportes para la mejora de los procesos y la calidad de vida dentro de la organización.

Treinta y tres asociados recibieron placa de reconocimiento de manos del presidente y CEO de la compañía, señor John Holland, quien expresó el agradecimiento de la compañía por el valioso aporte realizado por los homenajeados y los invitó a seguir siendo ejemplo para sus compañeros y sus familias.

Los salones de un prestigioso hotel de San Pedro Sula fueron el elegante marco para la ceremonia en la que también se distinguió a los ocho asociados que aportaron las más destacadas ideas dentro del Programa de Innovación y Creatividad.

Los invitados disfrutaron de una exquisita cena en su honor y de un ambiente de fraternidad, entusiasmo y orgullo por pertenecer a la familia Fruit of The Loom.

Admirables empleados de varias empresas de Fruit of the Loom fueron reconocidos por su calidad en el desempeño de sus labores, actitud de servicio, liderazgo, compromiso y aportes para la mejora de los procesos y ambiente de trabajo de la organización.

# Fruit of the Loom Reconoce la excelencia





## Empleados de Jockey de Honduras reciben Premio de Honor al cumplir su 10 aniversario de labores.



Los jefes y gerentes de Jockey de Honduras acompañaron durante el almuerzo a los homenajeados.

En el primer trimestre de este año, un grupo de empleados de Jockey de Honduras fue agasajado por arribar a su 10 años de labores, quienes fueron los homenajeados en una elegante reunión en el Hotel Hilton Princess de SPS, donde se ofreció un almuerzo en su honor y se les entregó un anillo de oro como obsequio tradicional en su décimo aniversario.

### Los empleados que cumplieron su décimo aniversario de labores son:

- |                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| Gleen Aguilar,      | Nora Ramos,       |
| Oneyda Portillo,    | Ángela Garay,     |
| Mirian Simion,      | Nolyn Gutiérrez,  |
| Francisco Munguia,  | Flor Ponce,       |
| Zugey Rivera,       | Yolanda Nuñez,    |
| Rosa Hércules,      | Gladys Hernandez, |
| María Pinto,        | Alva Gómez,       |
| Juliana Ortiz,      | Reina Hernandez,  |
| Karen Soto,         | Lenis Sánchez,    |
| Denia Pérez,        | Iris Valle,       |
| Héctor Velásquez,   | Edelmira Castro,  |
| Magdalena Chirinos, | Ángela Hepburn,   |
| Marlen Velásquez,   | María Perdomo,    |
| Bessy Perdomo,      | Juana Torres,     |
| Karla Carranza,     | Nilda Rodríguez,  |
| José Luis Euceda,   | Yaneth Acosta.    |
| Yesica Torres,      |                   |

¡Felicidades a todo este grupo de destacados empleados!!

Luego de usar un solvente,  
**¿Todavía se queda la aureola en la tela?**

Lo que usted necesita es sacar manchas de Textiles y Serigrafía con

**ANCO**  
 AMERICAN NIAGARA

Distribuido en Honduras exclusivamente por

**Thread & Trim Suppliers, S. A.**

**Calidad • Integridad • Servicio**  
[www.threadandtrim.com](http://www.threadandtrim.com)

ZOLI INHDELVA Norte, Edif. VIII-A-6  
 800 mts. Calle Aldea La Jutosa  
 Choloma, Cortes, Honduras  
 Tel: (504) 617-0591 al 93  
 tmedina@ttshn.com  
[www.threadandtrim.com](http://www.threadandtrim.com)

# Nuestra Gente



**WILMER AGUILAR**  
FINOTEX

*“La clave de todo es saber disfrutar lo que se hace”*

Wilmer Aguilar (34) es un joven cholomeño con visión de empresario, Bachiller en Ciencias y Letras casado y padre de una niña, tiene proyectado estudiar una licenciatura en Administración de Empresas después que termine de estudiar su esposa, ya que han decidido turnarse para estudiar en la universidad y de esa forma dedicar tiempo a su pequeña.

Este digno ejemplo de superación comentó a ZIPodemos que gracias a su trabajo en la maquila logró establecer un negocio familiar que dirige su esposa y que gracias a que ella se gradúa este año de la universidad, sigue su turno para estudiar su licenciatura en Administración de Empresas.

Wilmer trabaja desde hace cinco años y medio en FINOTEX, laboró durante 3 años en el área de estampado de etiquetas, luego se incorporó al área de etiqueta en papel y gracias a su empeño es considerado un empleado responsable, leal y sobre todo dispuesto a colaborar en las áreas que lo requieran.

Según sus propias palabras “La clave es saber disfrutar lo que uno hace, ya que si hacemos lo que nos gusta tenemos un incentivo y eso nos motiva a ser mejores cada vez” invita a sus compañeros de trabajo a no rendirse jamás y a trazarse metas definidas para ver el futuro con seguridad, recalcó.



**MARÍA LUCRECIA SÁNCHEZ**  
FIVARO

*“Siempre estoy arriba de los 130% de la meta que me proponen mis jefes”*

Nuestra entrevistada, María Lucrecia Sánchez de 27 años se vino de su natal Nacaome Valle para probar suerte en el sector manufacturero y la primera oportunidad de trabajo se la brindó la empresa FIVARO, Ubicada en ZIP Calpules ya que hace 8 años trabaja en el departamento de etiquetado donde ella se dedica a revisar minuciosamente cada pieza de etiqueta, la cual especifica el precio y talla que llevarán las prendas a elaborar.

Gracias a su excelente desempeño, la empresa la ha apoyado brindándole cursos y capacitaciones para realizar un mejor trabajo y ella se siente sumamente agradecida pues con su trabajo en esta industria ha logrado sacar adelante a sus tres hijos de 17,13 y 9 años, los cuales estudian en instituciones privadas y su visión inmediata es brindarle las condiciones económicas necesarias a sus hijos para que se gradúen en una carrera universitaria.

María nos comenta que tener un trabajo estable la hace valorar más a su familia y también a la empresa y próximamente tiene entre sus planes construir una casita en el sector de Chamelecón, “Yo no reniego del trabajo y siempre estoy arriba de los 130% de la meta que me proponen mis jefes porque si vamos a realizar un trabajo debemos hacerlo lo mejor posible, esto habla bien de nosotros y de la empresa que nos da la oportunidad de progresar.”



**JOSÉ JUVENTINO FLORES**  
ACME-McCRARY

*“Cuando uno disfruta el trabajo de sus manos, es bienaventurado”*

José Juventino Flores (33) originario de Choloma es un ejemplo de superación en todas sus dimensiones, siendo Bachiller en Administración de Empresas y al no encontrar un empleo en esa área, decidió trabajar como bultero, repartidor y aseo en Acme McCrory donde labora desde hace dos años.

Aunque ya había laborado en la maquila en años anteriores al quedarse sin trabajo encontró esta oportunidad en Acme McCrory y a los meses de estar desempeñándose en las áreas de limpieza y como repartidor le promovieron a instructor, puesto en el que entrenaba al personal, labores que se le facilitaron en vista que en sus trabajos anteriores en otras empresas había sido sorgeteador y ese era precisamente el entrenamiento que daba al personal nuevo.

Según la gerente de recursos humanos de la planta, licenciada Ana Guzmán nos comenta que gracias a las cualidades y valores demostrados por José en su desempeño diario la empresa le promovió a asistente administrativo, una posición en la que se destaca su confidencialidad, respeto y colaboración.

Para José Juventino “La forma como Dios ha bendecido mi vida es a través de este trabajo en la maquila, ya que me siento realizado y estoy seguro que cuando uno disfruta el trabajo de sus manos, es bienaventurado” recalcó.



**AMANDA VACA**  
FIVARO

*“En estos momentos no se puede arriesgar la estabilidad laboral por un descuido”*

Desde que comenzó a laborar en Fivaro hace 11 años, Amanda Vaca (51) se siente orgullosa y feliz pues, como ella misma comenta, con el fruto de su trabajo ha logrado sostener el hogar lo que implica brindarle educación y cuidados a sus 4 hijos, todos ahora mayores de edad.

Amanda nos comenta que su condición de madre soltera no fue un obstáculo sino una oportunidad de mostrarle al mundo lo que una mujer sola puede lograr con una empresa que la apoya. Desde su trabajo en el departamento de costura de banda elaborando la cinta de pretel, ha conseguido brindarle estudios, techo y alimentación a su hijos.

La entrevistada nos explica que se siente sumamente agradecida con la compañía Fivaro ya que actualmente 2 de sus hijos trabajan en dicha empresa en la sección de Bultero y Empaque y ellos ahora sienten el placer de aportar a la casa y ayudarla un poco con los gastos, todo esto sin descuidar sus estudios, “siempre les digo que cuiden el trabajo y sean excelentes en lo que hacen ya que no se puede arriesgar la estabilidad laboral por un descuido”.

Para Amanda el simple hecho de trabajar para una empresa que se preocupa por capacitar a su personal en todas las áreas es un verdadero privilegio y explica que los entrenamientos realizados por PROCINCO la han hecho mejorar como empleada y le han fortalecido sus habilidades en su área de trabajo.



**NEFTALY QUINTANILLA ZÚNIGA**  
PRIDE MANUFACTURING

*“Trabajé manualmente y ahora aprendí a usar la tecnología”*

Hace 20 años comenzó a laborar para Grupo Karims, Neftaly Quintanilla Zúniga(48) originario de Puerto Cortés y quien nos manifiesta muy complacido que inició trabajando en la sala de corte que funcionaba en San Pedro Sula en 1990.

Luego y gracias al crecimiento de Pride manufacturing, ésta se trasladó al parque ZIP San Miguel en aquel tiempo, ahora Zoli Honduras, en ese entonces Neftaly dirigía un grupo de 20 personas y hacía los dibujos o piezas manualmente utilizando para eso una escuadra, regla y lápiz grafito.

“Todo eso quedó en la historia y como un recuerdo porque actualmente y con la ayuda de la tecnología los patrones o piezas se dibujan en programas especiales en la computadora, lo que nos facilita y agiliza el trabajo” nos comenta sonriendo.

Según Neftaly su experiencia laboral se ha desarrollado en la industria maquiladora por lo que agradece al propietario de esta empresa por todo el apoyo que le ha ofrecido en varios aspectos, ya que una de sus hijas nació con un problema en su corazón y cuando la trasladaba a Tegucigalpa para sus chequeos la empresa no le deducía esos días faltados y eso para mi es una gran bendición, comentó muy emocionado nuestro entrevistado.

Igualmente nos expresó lleno de satisfacción que sus 4 hijos han logrado estudiar gracias a su trabajo en la maquila, “además mi hija mayor ya se gradúa del colegio y ahora está en la universidad y eso para mi es más que un triunfo, ya que la mejor herencia que les voy a dejar a mis hijos es su estudio” comentó.

Para finalizar Neftaly aconseja a sus compañeros que traten de cuidar su trabajo siendo honestos, leales y responsables para que les tomen en cuenta cuando

haya oportunidades dentro de la misma empresa y que no anden de empresa en empresa buscando cada vez mayores salarios, sino que donde estén vean la estabilidad de la empresa, el trato que le dan los gerentes y crezcan junto a las empresas y algún día serán reconocidos, como en su caso que le dieron una placa de reconocimiento por su lealtad y buen desempeño durante los 20 años que tiene de laborar para Grupo Karims.



**EBED ARONY CALLES RIVERA**  
ACME-McCRARY

*“Cuando se quiere, se puede”*

Un ejemplo claro y que da vida a esa popular frase “cuando se quiere se puede” es el estudiante de ingeniería industrial Ebed Arony Calles (23) quien ha demostrado un desempeño extraordinario en todo lo que se le asigna y gracias a ese sentido de la responsabilidad y entusiasmo con que hace las cosas ha sido promovido en 3 ocasiones en Acme McCrory.

Comenzó a laborar hace 2 años y medio en esta empresa maquiladora como repartidor de materia prima a los operarios y gracias a su agilidad fue promovido a digitador, donde digitaba la producción diaria de los operarios y seguidamente fue ascendido como auditor de calidad, puesto en el que igualmente se desarrolló con destreza por lo que actualmente ocupa el puesto de asistente técnico de Teñido, su tercera promoción en menos de 2 años.

Según Ebed “realmente cuando se quiere se puede y mi trabajo es la mejor forma de demostrarlo” nos comenta muy satisfecho por los logros alcanzados en tan poco tiempo dentro de la empresa donde goza del respeto y admiración de todos sus compañeros y jefes.

el ritmo  
DEL FÚTBOL

Coca-Cola

el sabor de  
Coca-Cola





**Doña María Santos**  
*Empire Electronics*  
**Madre de la Maquila 2010**

# Madre de la Maquila 2010

En la gran industria de la maquila pueden hallarse incontables historias de madres abnegadas, mujeres que con mucha determinación se han lanzado en busca de un mejor futuro para sus hijos a través del trabajo, son señoras jóvenes y de mediana edad aferradas a un sueño, inspiradas por las inocentes sonrisas y rostros de sus pequeños hijos, muchas de ellas han tenido que hacerle frente a la realidad de ser el único sostén del hogar. Este esfuerzo y deseo por salir adelante es el que la Asociación Hondureña de Maquiladores premió en el Mes de las Madres, teniendo muy en cuenta que todas son especiales, no obstante, las tres historias que les presentamos hoy, son dignas de contarse pues contienen drama, realización y éxito, son las historias de María Santos Ríos, Ana Elisa Castellanos Osorio y Katia Geraldina Murillo. Empleadas en diferentes empresas de la industria, relataron sus experiencias de vida y como la enfrentan día a día, una lucha constante que no les da tregua y, sin embargo, la aceptan con entereza pues las tres madres elegidas coinciden en que con el respaldo de su trabajo han logrado alcanzar sus propósitos.

Siendo una jovencita de apenas 17 años, María Santos dio a luz a su primer retoño, una niña que llevaría el nombre de María Del Carmen; en el transcurso del tiempo le vinieron Ramón Rosa y Perla Fabiola Murillo Ríos, y así se completó su entorno familiar, pero la vida le jugaría una mala pasada, uno de esos episodios que llegan cuando menos se esperan y nos cambian el rumbo de la existencia.

El esposo de María Santos falleció repentinamente y de la misma manera, ella quedó sola con sus pequeños de pan en mano, como náufraga en medio del océano, dada su situación no le quedó mucho tiempo para llorar a su marido y llevó la procesión por dentro, supo que tenía que hacer algo para que a sus niños no les faltara pan, casa y escuela.

María Santos, residente del municipio de La Lima, no tenía experiencia laboral, los trámites, el envío de currículum, la búsqueda de empleo le eran ajenas; agobiada, inexperta pero con mucho optimismo salió un día por una oportunidad de trabajo digno, lo que fuera, con tal de generar un ingreso para

su joven familia, visitó varios lugares pero todo fue en vano, sin desmotivarse persiguió su objetivo hasta que un día supo que en la empresa Empire Electronics necesitaban operarios. Sin pensarlo dos veces, acudió a la cita con tan mala suerte que cuando llegó, las plazas estaban cubiertas, no obstante, la encargada de personal al ver su interés, le propuso trabajar en casa del gerente por mientras volvía haber vacantes, María Santos aceptó inmediatamente.

Ese día inició un nuevo camino en su vida, una experiencia que le dejaría satisfacciones que nunca imaginó, un camino que aún recorre pero ahora bajo la sombra y la brisa fresca que le proporciona el haber logrado que sus hijos mayores culminaran sus estudios superiores gracias a su esfuerzo.

En casa del gerente de Empire Electronics, Steve Doman, Santos cumplió un año, luego le pidió a su jefe que le encontrara un puesto en la empresa pues su sueldo como empleada de casa no le ajustaba para sufragar los gastos de su hogar, al poco tiempo fue llamada a trabajar en dicha empresa. Una vez allí, recibió capacitaciones para poder desempeñar el trabajo de ensamblar arneses, otra experiencia nueva que asimiló rápidamente, pues la tarea requiere un alto grado de concentración y habilidad.

Todo parecía ir viento en popa para María Santos, pero otra decepción se le apróximaba y literalmente en forma de tormenta. En 1998, el huracán Mitch que azotó a Honduras, pegó fuerte en La Lima y su casa quedó arrasada, perdió todo. Otra vez su familia recibía un duro revés; obtuvo el auxilio de la empresa con víveres, ropa y pagos de alquiler. Su hija mayor, María Del Carmen, decidió comenzar a trabajar para ayudar en los gastos, pero al cabo de un periodo su madre le sugirió que mejor se dedicara a estudiar a tiempo completo y terminara su carrera universitaria, María Santos tuvo que duplicar su esfuerzo trabajando horas extras, para ver graduada a su hija que ahora es licenciada en Administración de Empresas, su hijo Ramón obtuvo el título de ingeniero en Informática, mientras que la menor de los hermanos, Perla Fabiola, cursa con altas calificaciones su tercer curso de ciclo común.

María Santos es un ejemplo de cómo la voluntad y determinación nos pueden llevar a conquistar metas que creíamos imposibles, en quince años su vida se transformó completamente, y sin duda ahora puede entregar el relevo a sus hijos pero éstos no se enfrentarán al mundo con las manos vacías, pues con su trabajo, esta madre campeona, supo darles las armas para defenderse y triunfar.



El día de la premiación Doña María fue orgullosamente acompañada por sus hijos María del Carmen, Perla Fabiola y Ramón Rosa.



Sus hijos mayores Ramón Rosa y María del Carmen acompañan a su madre en el lugar de trabajo donde se ella desenvuelve eficientemente.



**ANA ELISA CASTELLANOS**  
RKI  
GANADORA DEL SEGUNDO LUGAR



Emigró de su nativa Oropelí, El Paraíso, en 2002 siguiendo los consejos de su madre que ya tenía varios años de haberse radicado en Villanueva, Cortés, y le explicaba que en las maquilas había buenas oportunidades de trabajo. En su pueblo se dedicaba a la agricultura junto a su esposo; sus hijos, Cristian de seis años y Jazmín de tres, conformaban su familia.

Ana Elisa, 33, relató que una empresa melonera empleaba a la mayoría de los hombres, su esposo laboraba ahí y en las milpas, ella cocinaba elotes y hacía tamalitos para vender, siendo ayudada por su hijo mayor.

“A mí me daba gran dolor en mi corazón al ver a mi hijo pequeño trabajar para poder sobrevivir”, explica, “cuando los vecinos miraban que el niño no salía a vender, me preguntaban si tenía algo para comprarme”.

Ese año las cosas empeoraron en Oropelí y Ana Elisa tomó la decisión de partir con toda su familia, dejó atrás a su abuela de 85 años de edad, “me dolió dejar a mi abuela pues yo era la única nieta que la cuidaba, lloré tanto que al pasar por el lago de Yojoa no pude apreciarlo pues traía los ojos inflamados. Cuando llegamos a Villanueva, mi madre nos alojó en un cuartito de madera, nos regaló una colchoneta y ahí dormimos en el suelo”.

La suerte de Ana Elisa pronto cambió pues cuatro semanas después encontró su primer empleo en ZIP Búfalo, Confecciones Dos Caminos, donde laboró cinco años, su esposo también trabajaba en el mismo parque, todo iba bien cuando empezaron las dificultades, su niña sufrió una grave lesión en uno de sus ojos y perdió la vista del mismo, paralelo a esto su esposo abandonó a la familia, esto la angustió mucho y buscó alivio al asistir a una iglesia, el impacto de este acto por parte de su esposo, causó fuertes emociones en su dos pequeños que echaban de menos a su progenitor. Pasó por grandes penalidades pues ya no contaba con el sueldo de su marido y la vida se hizo más dura, a tal grado que intentó irse mojada a los Estados Unidos, mas los hermanos de la iglesia le ayudaron a conseguir trabajo en la empresa RKI Honduras, donde todavía labora.

“Empecé ganando poco pero Dios se encargó de multiplicar ese pago. En los cuatro días libres aseaba una casa, lavaba, planchaba, vendía en un minisuper y freía tajadas para poder sacar a mis hijos adelante. Hoy mi hijo mayor esta en primer curso y mi hija Jazmín está en quinto grado y le doy gracias a Dios porque mis hijos son lo más grande y lindo que tengo”.

“Me siento tan orgullosa de formar parte de la familia de RKI y siempre sigo luchando sacando a mis hijos adelante y dándoles su educación con mucho sacrificio, no les he dado riquezas ni comodidades pero su alimentación, su calzado y su vestuario no les ha faltado humildemente y soy madre soltera y cargo con todas las responsabilidades, gracias a mi empleo que ha sido de mucha bendición en mi vida”.

Ana Elisa junto a sus hijos Cristhian quien está en primer año de ciclo común y su hija Jazmín quien cursa el quinto grado durante el evento de premiación en la AHM.



Las madres de la maquila fueron acompañadas por la Sra. Karla de facussé, esposa del presidente de la junta directiva de la AHM

Este año y por primera vez en la industria maquiladora, La Asociación Hondureña de Maquiladores realizó el concurso Madre de la Maquila 2010, evento que tiene como propósito destacar las admirables historias de mujeres y madres extraordinarias que laboran en las empresas maquiladoras a nivel nacional y en el que participaron 30 madres de toda la maquila.

El jurado calificador a cargo de esta misión, estuvo integrado objetivamente por directores y jefes de diferentes áreas de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Es por esa razón que el miércoles 26 de mayo, la AHM llevó a cabo el evento de premiación donde 3 admirables mujeres, trabajadoras de la industria, fueron las galardonadas y quienes junto a ejecutivos de las empresas que representan, sus hijos y otros familiares recibieron las muestras de felicitación y festejo por parte de los presentes.



Momentos en que la Lic. Astrid Barnica, Coordinadora de Servicio al Cliente de la AHM hace entrega de varios premios a Ana Elisa Castellanos.

Las tres madres ganaron premios en efectivo, 1 teléfono celular donado por TIGO, una canasta de provisión de Supermercado La Antorcha y bonos de cortesía de Grupo Comidas.



**KATIA GERALDINA MURILLO**  
HBI  
GANADORA DEL TERCER LUGAR

Nada más angustioso para una madre que ver sufrir a su hijos, y esto le ha ocurrido a Katia, 35, no una sino dos veces. Empleada de HBI desde hace ocho años, sus dos últimos embarazos resultaron complicados, los bebés nacieron “asfixiados”, lo que les provocó grave daño cerebral.

Con su puño y letra describió para ZIPodemos sus años de lucha por rescatar a los pequeños de sus dolencias y el apoyo que recibió de la empresa maquiladora donde trabaja.

Al nacer, los niños recibieron pocas esperanzas de vida por parte de los médicos. “Cuando mi niño nació, el médico me dijo que sólo viviría unas horas, lo pasaron a una incubadora y así pasaron 11 días, sólo pesaba tres libras”, relató Katia.

Un año después volvió al hospital y dio a luz a una niña, el mismo problema se repitió con ella, pero con la bebida fue peor, no sostenía su cabecita y estuvo en incubadora por 24 días. “Sufrimos, mi esposo y yo, porque pasaba con fiebres durante semanas y no hallábamos qué hacer”, dijo la madre.

A pesar de este terrible mal, no se dio por vencida y llevaba a sus dos hijos a terapia y éstos poco a poco fueron progresando, ahora tienen 9 y 8 años respectivamente y continúan recibiendo las amorosas y pacientes atenciones que sólo una madre puede dar, aunque su desarrollo ha sido lento, Katia Geraldina no ha dejado ni un solo instante de aplicarles las terapias, los medicamentos y cuidados.

“Cuando tenía cuatro añitos, al niño le hicimos una carretilla para que aprendiera a caminar, a agarrar fuerzas en sus músculos y a los 7 años comenzó a caminar, ahora juega fútbol con sus hermanos y dice que quiere ser como Donis Escobar, aunque hablar le ha costado mucho pero se le entiende”.

Debido a que los niños requerían un cuidado especial, y sobre todo mucho amor, Katia y su esposo tomaron la decisión de que uno de ellos debía dedicarse al 100% al cuidado de los niños y ya que ella tenía ventaja en cuanto ingresos y estabilidad laboral, su esposo desde esa fecha se mantiene al cuidado de sus hijos.

“Amo a mis cuatro hijos, son lo más bello que me ha dado Dios, estoy muy orgullosa de ellos, por eso no pierdo ni un día de ir al trabajo porque gracias a ello logré sacarlos adelante”, finalizó Katia Geraldina en su escrito.

Felizmente, lo doctores erraron, no contaban con la férrea voluntad de esta madre que siempre estuvo dispuesta a darle guerra a la adversidad, a impedir la terrible condena que cayó sobre las personitas que trajo a este mundo, y el tiempo le está dando la victoria.



Katia Geraldina Murillo junto a su esposo Isidro Salvador Arteaga y sus cuatro hijos Katia Paola, Maynor Alejandro, Gustavo y Jesus Alberto.



El personal administrativo de HBI se mostró muy alegre por haber recibido Katia el premio al tercer lugar de nuestro concurso.



Katia Geraldina Murillo es muy querida por todos los empleados de la empresa y especialmente por sus compañeros de línea.



Tanques de Almacenamiento y Transporte de Agua o Químicos Corrosivos ROTOPLAS, fabricados con Polietileno de Alta Densidad desde 450 L hasta 22,000 L (5,800 galones).

Estamos en la capacidad de ofrecer todo tipo de Obras Civiles, Diseños Hidráulicos, de Bombeo, Montajes Industriales de tuberías de acero al carbón o Inoxidable. Además de Pruebas Hidrostáticas y Limpiezas y Desinfección de Tanques, Tuberías y Pozos.

**Rapidez, Eficiencia y Economía a su alcance con SINHCO**

Llámenos a los Tel: (504) 551 5555

Cel: (504) 9725 8699

sinhco.hn@gmail.com, sinhco.hn02@yahoo.com



**Servicios de Ingeniería Hidráulica y Construcción**



# Gente Triunfadora

**NORA LIZETH MORALES**  
PRIDE MANUFACTURING



Una sampedrana que con su liderazgo ha impactado a compañeros, subalternos y jefes se llama Nora Lizeth Morales (32) ella labora en Pride Manufacturing desde hace 10 años y comenzó como inspectora de calidad y gracias a su buen desempeño fue promovida a Auditora de Calidad y posteriormente fue ascendida a Supervisora de Producción.

Según la gerente de recursos humanos de la planta, licenciada Irina Turcios, “la historia de Nora es meritoria de una historia de éxito en vista que su equipo cumple las metas en todo

*“La confianza fortalece el liderazgo”*

tiempo, aún cuando su supervisora está fuera en alguna capacitación y eso evidencia la labor que ha hecho Nora a través de su trato y buena comunicación con su gente que demuestran su compromiso a la empresa.”

Nora expresó a ZIPodemos que su trabajo en la maquila además de permitirle ofrecer una buena educación a sus hijos y obtener su propia casa le ha devuelto la ilusión de seguir creciendo laboralmente y ese desafío satisface sus expectativas ya que le permite desarrollarse y compartir sus conocimientos.

“Actualmente trabajo con un equipo integrado por 76 personas y hasta el momento dirigir este grupo ha sido mi mayor reto profesional ya que poco a poco he aprendido que el éxito de cualquier actividad radica en dar confianza a las personas que nos rodean, ser honestos y sinceros con ellos, demostrarles un verdadero interés por su familia, y por sus proyectos, eso realmente fortalece el liderazgo”, comentó nuestra entrevistada.

Y es precisamente esa facilidad de comunicación y camaradería lo que ha hecho la diferencia en este dinámico equipo, según nos explica Nora “algo que es clave en la dirección de personas es entender que aún de los errores se puede aprender nuevas cosas, ya que solo en ese momento fluye la creatividad y la inquietud de ver otras formas de hacer lo que en un principio nos salió mal”, comenta.

**LORENA RODRÍGUEZ**  
FIVARO

Para Lorena Rodríguez, su vida la ha regido dos palabras: responsabilidad y colaboración y es que a sus 35 años ha alcanzado todas sus metas personales y laborales y como ella misma dice “Vá por más”, pues tiene calculado que en muy poco tiempo se graduará de Ingeniero Industrial para ser la nueva Gerente de Producción de la empresa que ha laborado durante 16 años.

Lorena trabaja en la empresa manufacturera Fivaro, ubicada en ZIP Calpules y todavía recuerda su llegada desde El Mochito, Santa Bárbara a los 19 años con una pequeña maleta en un brazo y entre sus oraciones tenía la esperanza de encontrar un empleo digno.

Rápidamente lo encontró ya que a los pocos meses pertenecía al equipo de operarios y por su espíritu emprendedor la ascendieron a instructora de producción.

Feliz de sus logros laborales se dio cuenta que sería difícil un nuevo ascenso si no aprendía a leer y escribir y en ese momento decidió estudiar e ingreso a una escuela nocturna y luego la secundaria a distancia donde obtuvo su título de bachiller y está meta tuvo sus frutos ya que fue ascendida nuevamente al departamento de Supervisora de Producción donde actualmente trabaja dirigiendo a 39 operarios.

Actualmente Lorena esta felizmente casada y tiene 3 niños que la completan como mujer “ con mi trabajo en Fivaro logramos comprar nuestra casita y le trato de inculcar a mis hijos la fortaleza y el espíritu de superación para que alcancen metas como yo las he logrado pues los golpes que pase de joven no lo sufran mis hijos, imagínes que ha veces se me han presentado pruebas difíciles como la muerte de mi hermano que salió a buscar fortuna a Estados Unidos y murió en el camino, pero esto me ha hecho apreciar más mi trabajo porque en Honduras se puede salir adelante y triunfar ”.

Sus jefes inmediatos comentan que Lorena es un ser humano noble, dispuesto siempre a salir adelante y colabora con responsabilidad y honestidad y estas cualidades son el sinónimo de sus éxitos, que, según ellos, no se terminan ya que en la actualidad ingresó a la Universidad para culminar su carrera de Ingeniero y aspirar al puesto de Gerencia



*“Responsabilidad y colaboración, palabras claves para el éxito”*

**Mall Las Américas Parte de Tí**

**Una GRAN OPORTUNIDAD**

Con excelente ubicación y dirigido a un amplio mercado, Mall Las Americas pone a tu disposición espacios y modernos locales para tu negocio.

**Se Renta OFICINAS**  
Área de 332 mts2  
Segundo nivel  
Oficinas – Recepción  
Cocineta – Cubículos  
Sala de Conferencia

Buscas Crecimiento en tu negocio?

Carretera a Puerto Cortes, Bo. El Chaparro, frente a Zip Choloma www.malllasamericas.com Tels.: (504) 540-1036 / 540-1037



Un aspecto general del área de consulta general, donde fueron atendidos cientos de pacientes por médicos con alto espíritu de compromiso social.



Los voluntarios internos realizaron una excelente labor, atendiendo a los cientos de personas que llegaron a la feria en busca de salud.



Médicos voluntarios y los médicos de la compañía atendieron a los pacientes de las zonas de Villanueva y El Progreso.



Cientos de niños recibieron aplicaciones de flúor gratis y atención odontológica, así como charlas sobre educación sexual con el fin de prevenirles caries y otras enfermedades bacterianas.

## Fruit of The Loom organiza su Tercera Feria de la Salud

Más de dos mil personas entre niños, adultos y adultos mayores, se beneficiaron en la Tercera Feria de la Salud que promovió la Corporación Fruit of The Loom, como parte de sus actividades de compromiso con la comunidad.

La jornada, que se desarrolló en los sectores de Villanueva y de El Progreso, respectivamente, ofreció atención médica general y de especialidades como Pediatría, Ginecología, Medicina Interna, Ortopedia, Oftalmología, Dermatología y Nutrición. Asimismo, se atendieron pacientes de Odontología, se realizaron 471 aplicaciones de flúor y 250 vacunas.

Como parte de la actividad también se realizaron citologías, exámenes de mamas, exámenes de laboratorio y densimetrías óseas.

Pero también hubo tiempo para la diversión. Juegos, premios, golosinas fueron puestas a disposición de los cientos de niños que acudieron con sus padres a la feria y quienes además de ser atendidos en sus necesidades de salud, disfrutaron de un alegre momento.

La feria, que fue todo un éxito, contó con la colaboración de médicos generales y especialistas voluntarios, casas farmacéuticas, personal del Sistema Médico de Empresas del Instituto Hondureño de Seguridad Social y sobre todo, del voluntariado interno, que con alegría y entusiasmo atendieron a los cientos de pacientes que acudieron en búsqueda de atención a sus problemas de salud.

**¡TAMBIÉN LOS ALQUILAMOS!**

**¡HACEMOS TU CARGA MENOS PESADA!**

**DIFERENTES MODELOS... DIFERENTE CAPACIDAD Y TAMAÑO.**

**PRECIOS DESDE \$ 17,000.00**  
VEN Y NEGOCIEMOS TU DESCUENTO.



Precios no incluyen impuesto.

**MOTOAUTO**  
¡Movemos tu trabajo y diversión!

**DISTRIBUIDOR AUTORIZADO:**  
MOTOAUTO, Col. San Fernando y 3 Calle. Ave. Juan Pablo II, San Pedro Sula.  
Teléfono: 516-0110 / FAX: 516-4079 / Celular: 9945 5591





**PASARELA ECOLÓGICA ANVIL... TODO UN ÉXITO**

ANVIL desarrolló una colección ecológica mediante una pasarela hecha por modelos Hondureños que mostraron ropa deportiva ecológica de una compañía en la que los Hondureños pueden confiar. La pasarela dio inicio con una caminata por la Tierra culminando en la plaza central del Mall Multiplaza donde se llevó a cabo la pasarela la cual fue parte de las actividades para celebrar la tierra.

“Ofrecimos al público asistente camisetas ecológicas las cuales causaron un impacto positivo en los Hondureños al conocer las características ambientales y de la más alta calidad y diseño con que son elaboradas.” Explicó Xiomara Wu, Directora de RRHH y Responsabilidad Social para ANVIL.

La colección ecológica de la marca ANVIL es una ropa ambiental, sus camisetas y bolsos están elaborados con algodón orgánicos 100% teñidos con tintes que no dañan el medio ambiente. ANVIL también cuenta con una línea de camisetas elaboradas con retazos de ropa de algodón previos al consumidor y no requiere nuevos tintes, esta es la línea ANVIL Reciclable.

Asimismo, ANVIL fabrica camisetas elaboradas con 55% de algodón orgánico, 45% de poliéster reciclado posterior al consumidor hecho con una mezcla de poliéster producido con tereftalato de polietileno reciclado y algodón orgánico de transición.



**ANVIL PROMOVIÓ EN HONDURAS FORO Y CONVERSATORIO PARA ESTABLECER LA AGENDA AMBIENTAL DE LA JUVENTUD**

El sentimiento de Anvil por la Tierra se extendió con un Foro Conversatorio para Establecer la Agenda Ambiental de la Juventud, con clases magistrales y panel de expertos quienes abordaron temas como: Agua, Manejo de desechos y Eficiencia Energética. En el Foro participaron 400 jóvenes en una primera jornada, para luego presentar propuestas en los talleres, donde participaron 150 jóvenes de distintas universidades de la capital, dando respuesta a la creación de la Agenda Ambiental de la Juventud.

“ANVIL en Honduras representa el sentimiento verdadero que deben de tener todas las empresas, en cuya responsabilidad social se manifieste el valor del acertado compromiso con la preservación de la naturaleza, denotándose apasionadamente con la gente joven, como principales artífices del futuro de la nación” expresó Xiomara Wu.

**ANVIL RECIBE PRIMERA CERTIFICACIÓN WRAPE EN EL MUNDO**

Anvil Knitwear se convirtió en la primera empresa en todo el mundo en recibir el nuevo certificado de la organización WRAPe (Organización Mundial para la Producción Responsable) para su fábrica de textil, situada en Honduras donde ha asumido un compromiso corporativo de conducta ambiental responsable en sus procesos de producción.

“Estamos muy orgullosos de ser el primer fabricante en el mundo en recibir la certificación de WRAPe,” dijo Anthony Corsano, CEO de Anvil. “Esto es un hito importante para Anvil y es una prueba de las iniciativas sociales y ambientales, que, como empresa, continuamos haciendo como parte de nuestro compromiso global a la protección de las comunidades en las que operamos y el planeta.”

“WRAPe” es una certificación enfocada al medio ambiente por lo que felicitamos a todos los ejecutivos y empleados de ANVIL por este valioso reconocimiento que pone en alto el nombre de Honduras.

Diversas instituciones como SERNA, INJ, CICA, CIEA, UUNN, ZAMORANO se sumaron a la iniciativa ambiental de Anvil para celebrar el Día de la Tierra en Honduras.

Anvil es el patrocinador oficial del 40 Aniversario del Día de la Tierra y para hacer de la celebración una actividad verde realizó un sin número de eventos con el propósito de brindar un homenaje al planeta.

Han transcurrido 40 años desde que se decidió institucionalizar el Día Mundial de la Tierra y en la actualidad existen mecanismos que contribuyen e invitan a cuidarla, muestra de ello es que ANVIL en Centroamérica y el mundo celebró la tierra con los billones de actos verdes que se han venido desarrollando en busca de mejorar la eficiencia energética, Reciclaje y cuidado de las Fuentes Hidrográficas.

**ANVIL, Patrocinador Oficial del Día de La Tierra, recibe primera Certificación WRAPE en el mundo por sus plantas en Honduras**





Con el propósito de continuar ofreciendo una atención médica de primera calidad y que garantice un óptimo servicio en el área de salud para cada uno de sus empleados y dependientes, la empresa manufacturera Bay Island, ubicada en ZIP San José, realizó una importante feria de salud para los hijos de los trabajadores que laboran en esta compañía exclusivamente.

La feria de la salud atendió a todos los niños menores de 12 años y se recibieron a los pequeños con enfermedades respiratorias, muy comunes por los cambios de clima, además se realizaron tratamientos para desparasitar. En la Jornada de salud los chiquitines también recibieron vitaminas y consultas odontológicas gratuitas, en las cuales se hicieron aplicaciones de flúor, entre otras.

Cabe destacar que parte de los medicamentos entregados a los menores fueron recolectados por una importante aportación de la esposa del alcalde de San Pedro Sula, Iveth Aramendia y otra fracción las cubrió el Instituto Hondureño de Seguridad Social IHSS y por la donación de algunos empleados de Bay Island y la farmacia de esa empresa.

En la feria participaron varios especialistas tanto del sistema médico de empresas como estudiantes de la carrera de odontología de la Universidad Nacional Autónoma del Valle de Sula. Ejecutivos de la empresa destacaron que con proyectos de esta naturaleza se pretende que todos los trabajadores se sientan motivados y estimulados en sus puesto de trabajo.

Actualmente se encuentran ya en la programación de una segunda feria de la salud que será orientada únicamente al sector adulto.



Durante la feria se atendió a los familiares y empleados de la planta con diversos especialistas.

## Bay Island lleva a cabo importante Feria de La Salud



## HBI de Honduras recibe: Premio de la Energia del Presidente.

Recientemente HBI Corporate reconoció a 12 plantas a nivel mundial con el premio "President's Energy Award" de las cuales las únicas dos ganadoras en Centroamérica fueron Villanueva Sewing y Villanueva Cutting, dichas plantas recibieron este importante premio como un reconocimiento por su contribución sistemática a la reducción de el costo de energía eléctrica.

Ante tan importante galardón, Roberto Mayr, Vicepresidente de operaciones de HBI en Honduras, reunió a todo su staff de las plantas ganadoras para felicitarlos y animarles a seguir con el mismo esquema de ahorro de energía, al tiempo

que les expresó "Este logro obtenido es gracias al empeño y buenas practicas que el staff ha puesto en marcha de acuerdo a los lineamientos que en materia de ahorro se han implementado en las plantas de Honduras, esto nos motiva a todos a continuar buscando iniciativas que contribuyan a ser una empresa 100% Green".

Asimismo el señor Mayr manifestó su satisfacción y orgullo a todo el staff al tiempo que les animaba a seguir adelante, buscando de manera creativa e innovadora prácticas que busquen ahorrar energía en forma sostenible y finalmente les exhortó a contagiar a todas las plantas en el país a seguir su ejemplo.



## La mejor elección para su empresa

# Montacargas TOYOTA



Ahora con nuestro servicio de **Taller Móvil**. Puede realizar sus revisiones a domicilio.  
**Mantenimiento preventivo**



**Mantenimiento GRATIS\***  
hasta 500 horas de revisión  
Cuotas desde \$ 325.00\* mensuales

### Especificaciones generales

Diesel y Duales:  
54 hp @ 2400RPM  
Suspensión SAS  
(Sistema de estabilidad activa)  
Asiento ergonómico

Mástil de 1-2-3 etapas.  
Eléctricos:  
Pantalla Multifuncional  
Sistema de Descenso fácil  
Contador de horas

Modelos: Duales de Gasolina y LPG de 1.0 a 6.0 toneladas Diesel de 1.0 a 24.0 toneladas Eléctricos de 1.0 a 3.5 toneladas (3 y 4 ruedas)

Contamos con una amplia gama de vehículos para pasajeros, línea industrial y productos automotrices de todo tipo.



San Pedro Sula: Parque automotriz TOYOTA, Segundo Anillo Blvd. Al Sur, desvío al Estadio Olímpico. Mall Galerías del Valle, Segundo Nivel, col Jardines del Valle Central  
Teléfono 561-8600/556-7037 ext. 2111/2130,  
mercadeo\_sps@floreshn.com / toyotahonduras.com / clientes2@floreshn.com

**CORPORACION FLORES**  
Más de 50 años impulsando a Honduras.

# Nerly Tábora

Pasión por la música.



Nerly Tábora es una ingeniero industrial por vocación, muy dinámica, comprometida con las metas de su equipo y con una carrera en ascenso dentro de la industria. Pero ella tiene otra gran pasión además de la Ingeniería: la música.

A la par de su formación académica, Nerly también cultivó su amor por ese arte, como alumna de la Escuela de Música "José Misael Argeñal", del Ministerio Shalom y aunque ambos estudios requerían mucho esfuerzo y disciplina de su parte, aprendió a encontrar un equilibrio entre ambos y a encontrar disfrute en ambas actividades.

Y cuando se tiene la oportunidad de escucharla interpretar ya sea el piano o el saxofón, uno se puede dar cuenta de que el esfuerzo valió la pena.

Nerly también se interesa por la música coral y por supuesto por la enseñanza de la música, pues desea compartir sus conocimientos y su talento con otras personas.

En cuanto a su otra pasión, la ingeniería, ella también la ha sabido cultivar muy bien y se ha distinguido como una profesional emprendedora y comprometida con su empresa, Roatán Plant, del grupo Fruit of The Loom, donde ha desarrollado una carrera exitosa, desde el mes de febrero del 2005. Se inició como ingeniero de línea y gracias a su dedicación y compromiso fue promovida al cargo de Jefe de Entrenamiento, luego como Gerente de Calidad y ahora, como Gerente de Ingeniería de Procesos.

Además de compartir sus conocimientos técnicos, Nerly también comparte sus habilidades musicales dentro de la vida de la compañía y ha participado en varios eventos artísticos y culturales que se organizan de forma interna.

# Federico Reyes Amaya

Si la textilera es un arte, la música también.



Este talento nacional es originario del Progreso, Yoro, nos comenta con cierta nostalgia que se crió en la finca bananera llamada "La Fragua" aunque sus estudios los hizo en San Pedro Sula, actualmente está casado y labora como Técnico Textil en Pride Manufacturing desde hace 13 años.

Federico nos describió brevemente su carrera dentro de la industria textil y luego su anhelo y sueño de toda su vida en el ámbito artístico desde que era un niño, pero que en vista que su padre le exigió elegir entre su mundo de músico o el estudio, a lo que Federico decidió retar a su padre diciendole que prefería la música, desafío que solo le duro una noche, ya que al ver la cosa seria y sin planes tan concretos regresó a su casa y decidió estudiar.

Esta decisión, nos comenta nuestro entrevistado fue la mejor que pudo haber tomado ya que gracias a ella logró salir del país a capacitaciones de alto nivel en instituciones líderes en el área textil que era su fuerte, entre ellas mencionó la "Escuela Panamericana de Panamá y la marca Sacco Lowell" instrucciones que le permitieron realizarse profesionalmente.

Gracias a esta experiencia adquirida Federico cuenta con 35 años de conocimiento y practica ininterrumpida en el área textil, lo que le ha motivado a estudiar la carrera de Ingeniería Textil, en vista que conoce todo el proceso de transformación de la tela, desde que es algodón hasta su proceso final de exportación.

Comenzó laborando hace 13 años en Pride Manufacturing en desarrollo de producto y posteriormente fue promovido a asesoría técnica en el área textil. A pesar que decidió estudiar, esto no aplacó su ferviente deseo de cantar, nuestro talento de la industria a sus 16 años incursionó como solista y cantaba en varios conjuntos o grupos musicales. Su género preferido es el bolero y sus fans son Ibrain Ferrera, Los Billos Caracas Boys, Los Panchos, Felipe Pirela y José José.

Para comprobar este innato talento musical nuestro entrevistado que es conocido en el mundo artístico como "YICO" nos entonó algunos boleros con esa letra romántica y calmada que realmente inspira a cualquiera. Precisamente por esto Federico es invitado por sus compañeros de trabajo a amenizar eventos no solo dentro de la empresa, sino también afuera, lo que le ha generado una gran satisfacción.

Si Ud. desea escuchar esta música romántica puede contactarlo al Cel. 9991-1091





# BANCO ATLANTIDA

## EL BANCO EN QUE HONDURAS CONFÍA



MCDANVILLE INCORPORATED



**DE SEGURIDAD Y SOLIDEZ  
AL SERVICIO  
DE NUESTROS CLIENTES**

**A TRAVÉS DE LA RED DE PUNTOS DE SERVICIO  
MÁS GRANDE Y COMPLETA DE HONDURAS.**

 <p><b>176</b> Agencias Únicas con cobertura en los 18 Departamentos</p>	 <p>Transacciones bancarias en más de <b>180</b> Farmacias, pulperías, mercaditos, depósitos.</p>	 <p><b>500</b> Cajeros Automáticos Red-Banco Atlántida-BANET y BANRED 24</p>	 <p><b>19</b> Autobancos a nivel nacional.</p>	 <p>La Banca por Internet más segura del Mercado.</p>	 <p>Quando necesite información sobre las transacciones disponibles, hacer consultas, recibir notificaciones o realizar pagos, envíe ATLA al 2852.</p>	 <p>Formas de Bancarización en todo el País.</p>
---	--	---	---	--	---	---





# BANCO ATLANTIDA

SEGURIDAD • SOLIDEZ • SERVICIO

[www.bancatlan.hn](http://www.bancatlan.hn)



Después de un año de excelentes resultados, nuevamente este 2010, Manufacturera San Pedro Sula escala al éxito de la mano de Procinco para desarrollar la segunda etapa del proyecto “Escalemos Juntos”, programa de capacitación para los asociados de HBI cuyo objetivo es el de incentivar la formación de equipos de trabajo en el área humanística, logrando así una mejor actitud ante los cambios, sentido de compromiso y pertenencia.



**Irma Julissa Duarte**, Coordinadora del Programa en Manufacturera San Pedro Sula explicó a ZIPodemos que este programa inició el año anterior con el propósito de lograr una mejor inducción de la cultura y valores de la empresa en la creciente población de asociados y en Julio de este año iniciamos su segunda etapa. La ejecución del programa es coordinada por Procinco, la Unidad de Capacitación de la AHM

**Eduardo Valerio**, quien se desempeña como Gerente de Desarrollo Organizacional HBI Centroamérica agregó: “Además de crear empleo sostenible para más de 12,000 hondureños, uno de los objetivos de la empresa es capacitar a nuestro capital humano para incentivar su crecimiento personal y profesional.”



Al consultársele de dónde se deriva el nombre del proyecto, Valerio relató que se debió a que HBI había lanzado una campaña denominada Mt. Everest. “Con el equipo gerencial de la planta de Socks sentimos que la gente podía relacionar la expedición a la montaña con el alcanzar sus propios objetivos de desarrollo” agregó.

EL programa consta de 6 módulos que incluye temas como: Flexibilidad, Manejo de Conflictos, Trabajo en equipo, Comunicación, Liderazgo y Facultadamiento. Actualmente se han capacitado más de 350 asociados y este año, se extenderá al personal de bodegas y al resto de los equipos de producción.



Por su parte, **Ana Claros**, Gerente de Recursos Humanos de Manufacturera San Pedro Sula, (MSPS), nos explicó la metodología para lograr abarcar toda la población meta, “Capacitábamos a un equipo diariamente para que recibiera el entrenamiento, y los facilitadores de PROCINCO hicieron lo que mejor saben hacer, a fin de llevar hasta el último asociado, los conocimientos que necesitábamos para el desarrollo de habilidades necesarias para este cambio. Para nosotros fue una tremenda satisfacción cuando evaluamos a los colaboradores después de la primera temporada de “Escalemos Juntos” y pudimos cuantificar científicamente el impacto positivo del programa.”

## Manufacturera San Pedro Sula (HBI): Nuevamente escalando al éxito

*Trabajando con el sentido de compromiso y pertenencia de cada uno de los miembros del grupo se alcanzan mejores resultados como equipo.*

ZIPodemos entrevistó a algunos asociados de MSPS y estas fueron sus impresiones sobre la capacitación recibida:



**DENIS ORELLANA,**  
Asociado MSPS

“Obtuve mayores conocimientos en todas las áreas de mi vida, mi desarrollo personal creció, manejo temas que no conocía, me ayudo a obtener una mentalidad positiva en momentos difíciles, se como afrontar problemas en el diario vivir y sobre todo tenemos una mejor relación con los compañeros de equipo, Estoy agradecido con mi empresa Manufacturera San Pedro por tomar en cuentas a sus empleados en estas capacitaciones.”

**HERLINDA IZAGUIRRE,**  
Asociada MSPS.

“Uno aprende a trabajar en equipo, a comprender a sus compañeros, a eliminar la división que hay entre miembros del equipo. Aprendí también a trabajar con pasión y motivación hacia mi trabajo y he puesto en práctica con mis hijos, lo que aprendí y me ha ayudado mucho a fortalecer mi familia. Gracias a MSPS por la oportunidad que nos brinda de poder participar en escalemos juntos”.



**DILMER CARBAJAL**  
Asociado MSPS



Ofrece un consejo a sus colegas que van a participar en la segunda temporada de Escalemos Juntos, “Espero que mis compañeros reciban con mucho entusiasmo este programa ya que se aprenden cosas que uno no conoce y nos ayudan para el bienestar propio, familiar y laboral. Se aprende a trabajar en equipo, con unidad, hasta tener mejor comprensión entre compañeros, unión en el equipo, tener un solo pensar, ser flexibles a los cambios que vengan y tener una mentalidad positiva para alcanzar el éxito.”

Esto es solo una evidencia más de la filosofía de Hanesbrands de mejorar las condiciones y la calidad de vida de sus empleados al desarrollar programas como Escalemos Juntos, programas de satisfacción laboral, de reconocimiento, políticas de puertas abiertas, mesas redondas, así como, encuestas de clima laboral que son sólo algunas de las razones que le han merecido a Hanesbrands Honduras reconocimientos internacionales por ser el “benchmark” o referente, en materia de Recursos Humanos a nivel Latinoamericano.

## Banco de Occidente desarrolla exitoso programa de capacitación con la ayuda de PROCINCO



La capacitación de alto nivel es extendida cada vez más y en este 2010 el éxito de Procinco alcanza a un grupo de empresas que operan en el rubro de los servicios y son afiladas a la Asociación Hondureña de Maquiladores en una categoría registrada como “Empresas Patrocinadoras” que son aquellas que no operan bajo ningún régimen de exportación, sino que se dedican a brindar servicios varios. a las demás afiliadas de la AHM.

Es el caso de Banco de Occidente, empresa financiera dedicada al servicio de los hondureños desde hace más de 60 años, el cual inició el año pasado un fuerte programa de capacitación, logrando en corto plazo, cambios verdaderamente positivos .

La Licenciada Irma Castejón, jefa de Recursos Humanos de la Zona Norte del país, se lleva el crédito de dirigir junto a su equipo de trabajo este programa de crecimiento. “El impacto que se ha tenido con este proyecto ha sido excelente; prueba de ello es la disminución



en el índice de quejas de los clientes y la mejora sustancial que puede observarse en la atención al cliente a nivel de todos los departamentos, pues parte del éxito es precisamente que los entrenamientos se han impartido a todo el personal de todos los niveles.”

Entre los temas impartidos están: Relaciones Interpersonales, Trabajo en Equipo, Servicio al Cliente, Ética Laboral, Salud Mental y Autoestima entre otros, siendo el de mayor éxito el de Presupuesto Familiar con el cual todos los participantes han quedado encantados, pues les ha ayudado mucho para manejar mejor sus finanzas personales y familiares. En el 2009, se capacitaban 700 empleados de San Pedro Sula y este año se incorporó a 400 más de las zonas foráneas como ser La Ceiba, El Progreso, Puerto Cortés Tocoa y La Lima.

La Lic. Castejón hizo especial reconocimiento al staff de facilitadores de PROCINCO, a quienes califica como instructores de excelencia,

*Esto es lo que opinan algunos empleados que han recibido las capacitaciones de Procinco:*

### Wendy Elizabeth Gamez

DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS Y CRÉDITO

Wendy cursa su séptimo año en la carrera laboral de Banco de Occidente, después de haber sido promovida en varios puestos, actualmente trabaja en el departamento de análisis y crédito donde ha tenido la oportunidad de aprender de sus clientes y compañeros de área y los cursos que ha recibido le han permitido conocer y desarrollar nuevas habilidades tanto en su vida personal como laboral.

“Al principio me molestaba un poco tener que presentarme un día de mi fin de semana para recibir una capacitación, pero después de haber participado en la primera y de sentirme muy satisfecha con el instructor y el tema que nos compartía, no me quería perder ninguno de los sub-siguientes” Comentó Wendy de forma simpática a nuestra revista.

Agregó que los nuevos conocimientos adquiridos en todos los temas le han servido mucho en sus relaciones familiares, de trabajo y sociales. Además, que no piensa faltar a ninguna de las capacitaciones futuras que imparta PROCINCO.



### Kenia Paredes

ASISTENTE DE GERENCIA Y CRÉDITOS

Para Kenia Paredes la experiencia de las capacitaciones también ha sido muy positiva, ya que según explicó a ZIPodemos, le ha permitido un mejor desenvolvimiento con sus clientes y a la vez fortalecer las buenas relaciones con sus compañeros de trabajo, con los cuales ya se siente como parte de la familia del banco.

“Los cursos son excelentes ya que nos acentúan conocimientos y nos recuerdan la función para lo que estamos en el banco y además nos sirven para nuestra vida personal. Estoy muy contenta de participar en los cursos impartidos por PROCINCO” expresa Kenia.



### Ramón Cárcamo

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE TRANSACCIONES

Desde su perspectiva de jefatura, Ramón Cárcamo comenta que las capacitaciones impartidas al personal son efectivas, porque facilitan a los empleados la manera de desarrollarse y llevar a la práctica los conocimientos adquiridos”.

Ramón tiene a su cargo 27 personas en el área de transacciones y se desempeña como jefe de ésta, labora en Banco de Occidente desde hace 19 años, tiempo en el cual ha sido testigo de diversos cambios positivos que ha tenido la institución y uno de ellos es el notable crecimiento del talento humano, por lo que felicita al departamento de RR HH por esta iniciativa de capacitación que contribuye a esa visión de crecimiento.

“El empleado ha sabido captar los mensajes de gente profesional y muy activa como lo son los instructores de Procinco y lo primordial es que han despertado el interés genuino del participante, ¡felicidades!”



cia, debido a que sus conocimientos, experiencia y profesionalismo hacen que las capacitaciones sean de verdadero impacto.

Para este segundo semestre del año, la meta es extender este programa de capacitación a nivel nacional con otros temas de interés y actualidad que impacten de forma integral en el recurso humano.

# Green Valley inaugura I Campeonato de Fútbol "Gustavo Raudales"



La liga empresarial de fútbol Green Valley inauguró recientemente su primer campeonato de fútbol denominada "Gustavo Raudales" haciendo honor al nombre del gerente general de este parque industrial, quien se caracteriza por proyectarse con este tipo de actividades que benefician a los empleados de las diferentes empresas.

En ocasión de la apertura se llevó a cabo el primer partido donde se enfrentaron los equipos de Simtex vrs. AKH quienes rompieron a la competencia con garra y pasión, después de un breve programa de inauguración donde representantes de RR HH de las empresas y equipos participantes manifestaron su compromiso para que este torneo conlleve al éxito deseado.

El Lic. Marco Martínez, Director corporativo de seguridad del Grupo Karims, es el encargado y auspiciador de este proyecto deportivo y comentó a ZIPodemos que el objetivo que persigue este campeonato es el de propiciar lazos de amistad y hermandad entre las empresas del parque e incentivar a los jugadores-empleados a conformar un verdadero trabajo de equipo que se demostrará en el campo, pero que a la vez será reflejado en el ambiente de trabajo.



Equipo de SIMTEX



Equipo de AKH



Equipo de Green Valley



Representantes de RKH



Representantes de FCI



Representantes de Envasa

Será un torneo de 2 vueltas con la participación de 8 equipos de las empresas Green Valley, AKH, Tesa, FCI, RKH, Simtex, Ceiba Textil, y Envasa. Todos con la sed de convertirse en los "Campeones" y que por cierto el equipo ganador que ocupará el primer lugar tendrá como premio un hermoso trofeo y el uniforme para todo el equipo de la selección de Brasil. El segundo Lugar recibirá como premio el uniforme de la selección de Honduras y un trofeo así como un tercer premio al tercer lugar que recibirán el uniforme de la selección de Argentina.

Igualmente habrá un premio especial para el portero menos batido y para el máximo goleador del torneo. Zipodemos seguirá de cerca la trayectoria de este campeonato y estará informando continuamente de los resultados de los encuentros. En el mes de agosto aproximadamente se conocerá el equipo campeón. ¡Animo muchachos!

## Los Talentos brotan en Hanes Brands... ahora hay actores de radionovelas.



Como parte de las múltiples actividades orientadas al buen clima laboral y satisfacción de los empleados, En Hanes Brands, planta de Costura, ha iniciado un nuevo proyecto que destaca lo muchos talentos que hay en la industria y que además les permite ser eficientes en la producción y hasta sobrepasar sus metas; hablamos entonces de "Radio Novelas" Relatos en vivo por locutores de la planta

Según la licenciada Kimah Suazo del departamento de Recursos Humanos, Radio Novela se hizo con el interés de concientizar a los asociados de que ellos son los únicos que tienen el poder para cambiar el curso de su vida tanto laboral como personal, cada uno de los personajes principales se ven envueltos en situaciones que hacen que ellos vayan obteniendo buenos y malos resultados, cada capítulo dura 10 minutos y se transmite 3 días a la semana, tiene frases graciosas y 100% catrachas que hacen reír a los oyentes, además que los anima a enfocarse en la producción y evitar seguir los pasos de los personajes negativos, es autocrítica y con situaciones parecidas a las que viven día a día.

## Isidoro Enamorado y Asociados

Excelencia Profesional, desde 1,981



¡ En Honduras Somos la Tierra Fértil de Amor y Paz de sus Inversiones en Bienes Raíces !

566-0471 / 3659 Fax 566-0571 9974-7071  
isidoro.enamorado@hotmail.com

### SAN PEDRO SULA

TERRENOS:		
2,000 V2	"Jardines del Valle"	US\$ 155 / V2
490 V2	"Los Cedros"	135 / V2
830 V2	Esquineras "Guamilito"	250 / V2
2,121 V2	Esquineras, con frente de 54 Mts. a Avenida "Juan Lindo"	165 / V2

### RESIDENCIAS:

4 a/a, Tlfn, cortinas, electro-duchas, otros "Las Mercedes"	Lps.1,790,000
3 Casas, 1 Apto. en Terreno Esquinero de 503 V2 a 1 cuadra de Blvd. del Norte	1,350,000
802.25 V2, 301 M2, 4 Recámaras, garaje techado 4 vehículos "Los Andes"	4,500,000

### VILLANUEVA

Lotes en Residencial "Nueva Vista Hermosa"	950 / V2
--	----------

### CHOLOMA

Terreno Semi-Urbano Km. 6, "Ticamaya", 2.43 Mz.	1,700,000
---	-----------

### DOS CAMINOS, VILLANUEVA

Frente Boulevard del Canal Seco:	25 Mz. 150 / V2
	28 Mz. 210 / V2

2 RESIDENCIAS EN 700 V2 c/u COLONIA "TELA", LA LIMA NUEVA	Lps. 950,000 y 975,000
---	------------------------

"El Borboton", San Francisco de Cortes, Sector Yojoa 4 Mz. a 3 Km. de Blvd. del Canal Seco.	
1 Amplia Residencia con Piscina, 1 Apto.	2,850,000

### SIGUATEPEQUE

7,618 V2 con vista panorámica a la ciudad, a 6 cuadras de pavimentada	140 / V2
6.81 Mz. con todos los servicios públicos a 4 cuadras del Blvd. del Canal Seco	100 / V2
10,000 V2 en 2 Lotes frente a Blvd. del Canal Seco, frente a Mall Uniplaza	800 / V2
10 Mz. en Lotes de 1 Mz. a 1 Km. del Blvd. del Canal Seco,	350 / V2



## Dickies de Honduras lanza campaña: Vive la pasión con calidad mundialista.

Aprovechando la euforia mundialista que impera a nivel nacional, la empresa manufacturera Dickies de Honduras decidió canalizar este entusiasmo entre sus empleados con una original campaña que busca competir para alcanzar la máxima calidad entre las líneas de producción.

La campaña tiene por nombre Vive la pasión con calidad mundialista y según la gerente de recursos humanos, Licenciada Silvia Diaz, esta iniciativa busca poner a todas las líneas de trabajo a competir entre si por el más alto nivel de producción y como en la competencia futbolística, cada línea representara un país.

En la presentación de la campaña se contó con la participación de todos los empleados de la empresa, quienes se deleitaron con excelentes bailes alegóricos a la fiesta futbolera y originales rifas, todo en un ambiente que semejava a las selvas africanas.

El ingeniero Oscar Ortiz, Gerente de planta de la empresa, expresó que el propósito real de esta campaña mundialista, es que el equipo de trabajo este motivado para alcanzar el 100% de producción Aquí lo importante es tener conciencia que damos buena calidad, hemos liberado mas espacios físicos para tener mejor calidad y por ende mayor producción.

Este original evento se desarrolló con los 2 turnos que laboran en Dickies y fue verdaderamente todo un espectáculo en el que participaron los hijos de los empleados. Felicitamos a esta empresa por su innovadora y creativa forma de motivar a su gente..



## VFI Honduras celebra gran inauguración del mundial de fútbol

Los ejecutivos y empleados de la empresa maquiladora VFI Honduras celebraron a lo grande la inauguración del Mundial de Fútbol en un ambiente de camaradería, cada línea representando un país.

Durante las festividad se contó con la presencia de la mascota del mundial... Zakumi



# Contagia de ritmo con tus Backtones

### TROPICAL

Código	Artista	Canción
2683	Juan Luis Guerra	El Niagra en bicicleta
4510	Rey Ruiz	Mi media mitad
873	Gilberto Santa Rosa	Que alguien me diga salsa
2913	Fonseca	Te mando flores
574	Celia Cruz	La vida es un carnaval

### EN ESPAÑOL

Código	Artista	Canción
7770	Thalía	Equivocada
5458	Fanny Lu	Celos (Album Version)
7866	Camila	Mientes
4335	Fito Paez	Si es amor
5706	Franco De Vita Featuring Sin Bandera	Si la ves (Album Version)

### REGUETON

Código	Artista	Canción
3938	De La Ghetto	La sensación del bloque
3886	Wisin y Yandel	Rakata
3950	Tito el Bambino	Siente el boom
7611	Pitbull	I know you want me (Calle Ocho)
134	Luny Tunes	Noche de entierro



Envía el código al 5050

[www.tigo.com.hn](http://www.tigo.com.hn)

Puedes consultar la lista completa de backtones en [www.tigo.com.hn/seccion/administra-tus-backtones](http://www.tigo.com.hn/seccion/administra-tus-backtones) o llamando al \*5050

**tigo**  
Aquí estoy!

# HIDRATA TU CUERPO



*un producto de The Coca-Cola Company*



SELECCIONADO POR  
**FIFA**  
PARA HIDRATAR A LOS JUGADORES DE  
LA COPA MUNDIAL FIFA 2010