

# ZIP Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILA EN HONDURAS

*Hombres y mujeres que con su trabajo*

# Enaltecen Honduras

**FALLECE PIONERO DE LA MAQUILA EN HONDURAS  
DON JUAN M. CANAHUATI IGA (Q.D.D.G.)**

¿QUÉ HARÍAS PARA GANARTE L.5,000?  
¿RAPARTE EL PELO O DESTAPAR UNA SPRITE?

BARBER SHOP

PIDE TU SPRITE EDICIÓN MILLONARIA EN CUALQUIER PRESENTACIÓN Y PODRÁS GANAR UNA DE NUESTRAS TARJETAS DE L.5,000

CONO GRATIS  
AGRANDA TU COMBO GRATIS  
PIE DE MANZANA GRATIS

0 MILES DE PREMIOS ¡GANA INSTANTE!

BURGER KING

Sprite millonaria destapa, refréscate y gana

Recuerda llamar al 545-1111 para reclamar tu premio de Tarjeta de Débito.

Promoción válida por tiempo limitado o hasta agotar existencias.

# ZIPodemos

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

**PRODUCIDO POR:**  
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

**DIRECCIÓN:**  
Lic. Tesla Callejas de Flores

**EDICIÓN GRAFICA:**  
MA Héctor David Salinas

**FOTOGRAFÍA:**  
Staff ZIPodemos

**REDACCIÓN**  
Comité Editorial (Tesla Callejas, Joseet Ordoñez e Ivonne Montoya)

**IMPRESIÓN:**  
www.albacrome.com (El Salvador)

**PUBLICIDAD:**  
Lic. Joseet Ordoñez  
Lic. Ivonne Montoya

**CONTACTO:**  
Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria:

[Comunicaciones@ahm-honduras.com](mailto:Comunicaciones@ahm-honduras.com)  
(504) 556-5526, Fax 556 5525  
Edificio Yude Canahuati,  
4to piso, Ave. Circunvalación,  
11 Calle, S. O. Apdo. Postal. 2658.  
San Pedro Sula, Honduras

**Director General AHM:**  
Abogado Arnoldo Solís

**Directora Técnica de Servicios:**  
Lic. Martha Benavides

**Directora de Comunicaciones y Mercadeo**  
Lic. Tesla Callejas de Flores

**JUNTA DIRECTIVA AHM**  
**PRESIDENTE:**  
Daniel Facussé

**MIEMBROS**  
Daniel Facussé  
Jacobo Kattán  
Werner Oberholzer  
Roberto Mayr  
José Molina Deras  
Jesús Canahuati  
Yusuf Amdani  
Fernando Alvarez  
Felix Mahomar  
Fernando Jaar

Shucry Bendeck  
Junio Marsan  
Marco Castro  
Enrique Vitanza  
Roberto Leiva  
Jorge Faraj  
Juan Canahuati (QDDG)  
Guillermo Bendeck  
Tony Medina  
Carlos Chahín h.

**CONSEJEROS**  
Carlos Caballero  
Warren Hackman  
Luis Fernández



## Hoy más que nunca Honduras necesita PATRIOTAS.

Ser patriota según el Diccionario Océano es una persona que tiene amor a su patria y procura todo su bien, a este concepto podemos agregar que patriotismo es el sentimiento que tiene el ser humano por la tierra natal o adoptiva a la que se siente ligado por determinado valor, cultura, historia y afectos.

Lo cierto es que después de tantas pruebas que ha vivido el pueblo hondureño es saludable en este mes de la patria, como hijos de esta noble tierra hacernos un auto examen en el que revivamos los sanos y arraigados sentimientos de amor a esta nación que nos ha dado tanto y que nos fueron inculcados por nuestros padres y maestros de antaño.

No podemos dejar a un lado ese sentimiento patrio que todo hondureño tiene de estremecerse cuando escucha o entona el Himno Nacional, de anhelar llegar pronto a nuestra tierra cuando estamos lejos de nuestras fronteras patrias, de desear cantar esas canciones autóctonas como "Dios escogió entre sus joyas más finas, a la que Honduras debía de llamar" y otras más que nos conmovieron cuando las cantábamos en la escuela o en el colegio.

Hoy más que nunca es necesario que demos vuelta a la hoja y arranquemos de nuestro vocabulario toda palabra negativa, pesimista o desalentadora que no abona en nada a nuestra salud ni futuro, creemos acertado el tiempo para reflexionar y preguntarnos de que manera estoy aportando al desarrollo de mi familia, de mi comunidad y por ende de mi país.

Bíblicamente se dice que la palabra tiene poder y que lo que confesamos con nuestra boca eso obtendremos, creemos que estamos a tiempo de hacer una historia diferente para nuestros hijos y futuras generaciones.

Si comenzamos a pensar, hablar y actuar de forma positiva las cosas pueden cambiar. Todos, sin excepción, tenemos sueños, metas, necesidades que cubrir, planes que cumplir, en fin cualquier cantidad de proyectos personales, familiares, académicos y profesionales que solo serán posibles desarrollar si creemos que tenemos la capacidad de lograrlos y trabajamos por ellos de manera honrada.

Nos anima pensar que hay millones de hondureños que quieren seguir viviendo en esta querida patria, que anhelan ver crecer a sus hijos y desarrollarse en esta hermosa tierra que Dios nos concedió el privilegio de nacer, que añoran una Honduras sana en todo el sentido de la palabra.

Les invitamos a renovar las esperanzas, a renovar el amor a la patria, a fomentar la tolerancia como ese valor irrenunciable del ser humano que hoy más que nunca debemos cuidar para vivir en armonía y en paz con los demás, les invitamos a tener su criterio propio y respetar el de su vecino, aunque no se parezcan.

Les invitamos a que juntos construyamos una mejor Honduras, a que unidos logremos respetar las diferencias que son normales en toda sociedad, pero que son las que al final hacen que haya diversidad entre la multitud de pensamientos, siempre por supuesto, haciendo prevalecer el respeto.



La industria de la maquila en nuestro país es más que una simple oportunidad de trabajo como bien lo destaca el nombre de la revista ZIPodemos. Una de las cosas que más me llama la atención de la publicación, es el reconocimiento al esfuerzo de los empleados, a su crecimiento profesional dentro de sus empresas y cómo han logrado puestos importantes gracias a su empeño y dedicación. Sobre todo, me gusta como destacan la oportunidad que tenemos los hondureños de superarnos dentro de la Industria de la Maquila, de vencer los obstáculos y las barreras, para alcanzar cada logro propuesto.

Es una revista que nos mantiene informados de los servicios de la industria y cómo ésta se proyecta con la comunidad; así como también nos brinda consejos muy útiles para aplicar en nuestra vida.

# Nuestros lectores opinan.



**Emma Flores (25)**  
Auditora De calidad  
Industrias Tiara

Me parece que es una buena opción leer la revista Zipodemos pues ofrecen la oportunidad de expresarnos y nos motivan a seguir adelante pues cuando veo como empleados de otras empresas maquiladoras salen adelante y progresan, son mi ejemplo a seguir. Me encanta leer la sección de emprendedores y comparto con mis compañeras de planta estas historias porque veo que ante tanta criminalidad e indiferencia es positivo que la revista nos muestre el lado bueno de la vida. Sigamos adelante y los felicito por tan noble labor.



**Zarah Patschke**  
Coordinadora New Holland Club  
New Holland

En lo personal me gusta mucho la sección de Capacitación en Acción, pues tengo la oportunidad de ver los programas que desarrollan otras empresas y los logros que alcanzan y algo que me impacta son los perfiles de la gente de piso que cuenta sus experiencias y logros tanto personales como laborales.

Felicito a ZIPodemos por publicar un contenido tan valioso.



**Karla Judith Paz Montes (32)**  
Operaria  
Industrias Tiara

La revista Zipodemos habla bien del trabajo que hacemos nosotros los operario y nos ayuda a ser mejores personas porque vemos que desde una máquina nos unimos al progreso y eso es alentador. Les agradezco por tomarnos en cuenta y que se interesen por nuestros gustos, aspiraciones y progresos.



Hazte **GRATIS** la prueba del **VIH/SIDA**  
556-9024/239-8942

NO dejes **ENTRAR** el **VIH**

# NOTICIAS DE LA INDUSTRIA

Asociación Hondureña de Maquiladores | Julio · Agosto · Septiembre 2010



## Bolsa de Empleo de la AHM presente en Feria del empleo de la UTH.

Por tercer año consecutivo la Asociación Hondureña de Maquiladores se hizo presente en la feria del empleo que realizó la carrera de Relaciones Industriales de la Universidad Tecnológica de Honduras UTH.

Esta feria tuvo como concurrencia a más de 200 personas estudiantes y egresados de la UTH, quienes llevaron su hoja de vida a las diferentes empresas participantes para optar a los procesos de reclutamiento de cada una.

Por parte de la AHM a través de la Bolsa de Empleo se montó un stand alusivo, donde los aplicantes llenaron su perfil electrónico que automáticamente los ingresa y registra en la base de datos web. Más de 100 candidatos visitaron el stand.

Igualmente otras empresas de la industria como Dickies de Honduras y Grupo Farsiman participaron con su stand y le brindaron la atención pertinente a los visitantes.



## "Competitividad de Honduras en el Mercado Textil Estadounidense".



La Asociación Hondureña de Maquiladores y el Fondo Multilateral de Inversiones BID/FOMIN, en el marco del Proyecto Regional "Mejoramiento de la Competitividad del Sector Textil y la Confección en Honduras" ATN/ME-10091-HO, desarrolló recientemente la Conferencia "Competitividad de Honduras en el Mercado Textil Estadounidense", con el propósito de brindar a los exportadores hondureños de la Industria textil y de la confección, información estratégica para mantener la competitividad de Honduras frente al mercado de los Estados Unidos de Norteamérica.

La información presentada a los representantes de las empresas de este importante sector, les permitirá evaluar el desempeño de sus productos en el mercado estadounidense, compararlo con el de sus principales competidores e identificar las principales oportunidades y retos para los próximos años.

El conferencista invitado fue el Lic. Sergio Gómez Lora, Director General de IQOM, Inteligencia Comercial, quien se ha desempeñado en varios cargos, como miembro del equipo de Negociaciones Comerciales Internacionales del Ministerio de Economía de México, Consejero Comercial para la oficina mexicana del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) y Director de Acuerdos Comerciales Internacionales, entre otros.



## Queremos salvar tu vida.

Porque hay muchas razones para vivir.  
Aférrate a la vida, hazte una mamografía.

### Nuestra promoción incluye:

- Mamografía digital
- Ultrasonido de mama
- Ultrasonido pélvico o transvaginal
- Densitometría ósea
- Exámenes de Laboratorio



Cada examen será revisado por dos radiólogos para darte mas certeza.

Resonancia magnética de mama.

Aprovecha nuestro PRECIO ÚNICO ESPECIAL del 1 de Octubre hasta Noviembre de 2010.

SAN PEDRO SULA: 16 Ave. 7 Calle, N.O. Centro Comercial Las Olas, Bo. Los Andes, Tel. P.B.X. 516-1261 Al 64.  
TEGUCIGALPA: Blvd. Morazán atrás de Applebee's y Wendy's, Tel. 236-9474 y 236-9084



Girón y del coordinador José Arnaldo Peña, quienes junto con todos los colaboradores de dicho turno lograron ser LOS MEJORES!

La celebración se llevó a cabo entregando diversos premios, camisas y cena especial para cada empleado del turno, así como con la develación

de una pancarta alusiva que resalta el magno logro de este grupo de distinguidos colaboradores.

En ZIPodemos felicitamos y animamos a este equipo a seguir adelante con ese mismo espíritu de innovación y creatividad en todo lo que hacen para mantener ese record admirable en sus labores diarias que sirve de ejemplo para todos los trabajadores de la industria. Congratulaciones!

### AKH S.A. realiza premiación al mejor turno del periodo en tejido circular.

En AKH, S.A. se fomenta y promueve la mejora continua. En este sentido, diariamente se revisan parámetros de CALIDAD, EFICIENCIA, y PRODUCCIÓN para medir el desempeño de cada empleado en las diferentes áreas de la empresa.

Con el objetivo de mantener la motivación y compromiso de sus colaboradores con la calidad de los productos que fabrican, así como poner de manifiesto el compromiso de la empresa en reconocer el trabajo bien hecho, cada tres meses, la empresa lleva a cabo una premiación al "Mejor turno del Periodo".

En los dos primeros periodos del año y de forma consecutiva los ganadores fueron EL TURNO C, bajo el liderazgo del Supervisor Oscar

### Ministro de Defensa visita instalaciones de Industria Militar.



Recientemente el señor Secretario en los Despachos de Defensa Nacional, licenciado Marlon Pascua Cerrato visitó las instalaciones de Industria Militar en Tegucigalpa con el propósito de conocer sus procesos y los productos que elaboran.

Durante su visita el Ministro de Defensa fue acompañado por el gerente general de Industria Militar, General de Brigada Wilfredo Pavón Romero y ejecutivos de la planta, quienes le mostraron la planta de vestuario, calzado y bordados, donde laboran 210 personas, muchas de ellas con alguna discapacidad física pero con un gran sentido de responsabilidad y deseos de superación. Ante la admirable labor de los trabajadores de Industria Militar, el Ministro de Defensa expresó su enorme satisfacción al saber que en esta empresa se le da oportunidades a personas tan extraordinarias y especiales que buscan a través de su trabajo ser independientes para ayudar a sus familias, lo que les hace merecedoras de toda la admiración y respeto, expresó.

Asimismo reconoció el trabajo de los operarios, entre ellas madres solteras y jóvenes con muchos sueños y anhelos que gracias a su trabajo están logrando estudiar y alcanzar las metas trazadas, enalteciendo de esta forma a su familia, a su comunidad y al país que tanto lo necesita, expresó muy satisfecho el señor ministro.

### VFI Elige Mariscal del año 2010.



En VFI de Honduras todos los años y coincidiendo con la feria Juniana, se ha elegido consecutivamente al Gran Mariscal de la planta. Este año se llevaron a cabo las elecciones generales donde compitieron fuertemente 3 empleados, Héctor Osorio, Carlos García y Geovanny Flores, todos ellos con grandes grupos de seguidores y simpatizantes.

Este año el honor de ser electo Mariscal VFI 2010, recayó por mayoría de votos sobre el joven Geovanny Flores, quien se desempeña como reparador de la planta y quien ganó las votaciones por una marcada diferencia. Flores preparó un bonito discurso para toda la planta, en el que agradeció a sus seguidores e hizo un especial agradecimiento a su asesor de campaña, Jorge Portillo, quien fue el mariscal del año 2009.

Como acto tradicional, El mariscal escoge a la dama que quiere que le acompañe en la imposición de banda, honor que logró la supervisora Jenny López.

El Licenciado Nery Bardales, Gerente de Recursos Humanos, explica que actividades como estas permiten un ambiente agradable, de compañerismo y diversión entre los colaboradores, donde salen a flote los talentos y habilidades de muchos de ellos.

# ¿Querías emociones más grandes? ¡Ya puedes!

Ahora en Jetstereo puedes comprar más

- Si aún no tienes tu crédito
  - Si ya lo tienes, te ampliamos tu límite de crédito
- ¡Solicítalo ya!



Para abrir un nuevo crédito solo necesitas:

- Constancia de trabajo
- Fotocopia de tarjeta de identidad
- Fotocopia de recibo de servicio público

Mejor crédito para todos:  
mayor límite y más rápido.

TEGUCIGALPA • SAN PEDRO SULA • CHOLOMA • EL PROGRESO • LA CEIBA • CHOLUTUCA • COMAYAGUA

## Cuando quieras lo mejor

# JETSTEREO

Encuétranos en síguenos en o visítanos en [www.jetstereo.com](http://www.jetstereo.com)

Presenta este cupón al realizar tu compra al crédito y recibe regalo

# GRATIS

Regalo aplica a los primeros 200 clientes y es válido por compras al crédito en tiendas Jetstereo a nivel nacional.



Si ya eres cliente Jetstereo, consulta tu nuevo límite de crédito en cualquiera de nuestras tiendas a nivel nacional.



### En Dickies de Honduras se gradúan nuevas profesionales de belleza.

Como parte de los programas de motivación y beneficio a sus asociados, Dickies maneja un programa de formación en el cual se brinda al empleado la oportunidad de aprender un oficio con el objetivo que este le sirva para generar un ingreso extra.

Esta modalidad fue creada específicamente para los asociados que trabajan en el sistema 4x4 ( 4 días de trabajo y 4 libres) para entrenarse en parte de su tiempo libre y optar a oportunidades de negocios. Es el caso de 30 nuevas damas, en su mayoría operarias de producción, que recientemente lograron culminar un curso de belleza que las capacitó para embellecerse a si mismas, a otras y sobre todo para poder con esta habilidad obtener un ingreso extra en su tiempo libre.

Este curso de belleza tuvo una duración de 6 meses, en el cual las estudiantes asistían responsablemente a sus clases los días miércoles y domingos, aprendiendo satisfactoriamente las técnicas de belleza impartidas por la estilista Sonia López , quien fue su instructora en todo el período.

Esta es la segunda promoción de jóvenes que egresan como Consultoras de Belleza, se espera continuar con este novedoso proyecto que ha despertado el interés dentro de las colaboradoras a incursionar en nuevas y variadas formas de gestionar otros ingresos para sus familias en los días que tienen libres.

Las nuevas profesionales agradecen a la empresa por darles esta oportunidad de superación y sobre todo el apoyo durante todo el curso, ya que les proveyeron de salones e implementos necesarios para este aprendizaje.

Los varones por su parte pueden acceder a cursos de electricidad, electrónica y otros.



### Voces sin igual compitieron en el "Festival de la Canción" de Empire Electronics.

Un derroche de voces de altura fueron las que se escucharon recientemente en la empresa Empire Electronics donde se realizó un Festival de la Canción en el que participaron 6 empleados de la planta quienes fueron dispuestos a dar el todo por el todo.

Pero como en todo concurso solo hay un ganador, en esta ocasión el primer lugar lo obtuvo el colaborador Felipe Mejía quien deleitó al auditorio con la canción " y se me va la voz" de Alejandro Fernández.

El segundo lugar fue bien merecido por Josué Oseguera quien interpretó el tema cristiano " Tómallo" de los Hillsong y en tercer lugar perfiló "Si no te hubieras Ido" de Marco Antonio Solís. Este tipo de actividades forman parte de un programa enfocado a mantener un clima agradable de trabajo, donde los talentos y habilidades son los requisitos indispensables para pasar un momento de diversión y compañerismo.



### Club de Fundadores en VFI reconoció antigüedad de empleados.

Recientemente se realizó un evento extraordinario en la empresa llamado CLUB DE FUNDADORES, donde se premiaron a todos los empleados que cumplieron 10, 15 y 20 años de laborar en la empresa.

Se inició con un programa donde los ejecutivos principales de la compañía se pronunciaron muy complacidos con los resultados y sobretodo agradecidos por todo el tiempo que los homenajeados le han dedicado a la compañía.

Indicaron que es un año de muchos retos y crecimiento para las plantas. Seguidamente se procedió a la entrega de un diploma de reconocimiento a cada uno de los premiados.

### Ceiba Textiles se une al Sistema Médico de Empresas del IHSS.

Con el propósito de ofrecer a sus colaboradores un servicio de calidad en el área de salud y estar al día con las disposiciones que en materia médica dispongan las autoridades, Ceiba Textiles inauguró el viernes 27 de Agosto su moderna clínica bajo el Sistema Médico de Empresas en alianza con el Instituto Hondureño de Seguridad Social

Esta alianza viene a certificar los servicios de primer nivel que brinda el IHSS y que sus colaboradores reciban todos los valores agregados que este sistema brinda in company como farmacia, consulta externa, remisión a especialistas, servicio de laboratorio, diagnósticos y tratamientos .

**Felicidades Ceiba Textiles por este importante logro!!**



**GANA UN D-MAX Y 10,000 DÓLARES.**

ADIVINA LA EFICIENCIA DE COMBUSTIBLE DEL ISUZU D-MAX Y PODRÁS GANARTE UN NUEVO ISUZU D-MAX. ADEMÁS, SI YA ERES PROPIETARIO DE UN D-MAX, REGISTRA EL KILOMETRAJE DE TU D-MAX Y PODRÁS GANAR 10,000 DÓLARES.

PARA PARTICIPAR ENTRA A [WWW.D-MAXDISCOVERY.COM](http://WWW.D-MAXDISCOVERY.COM) Y SIGUE LAS INSTRUCCIONES.

PAÍSES PARTICIPANTES

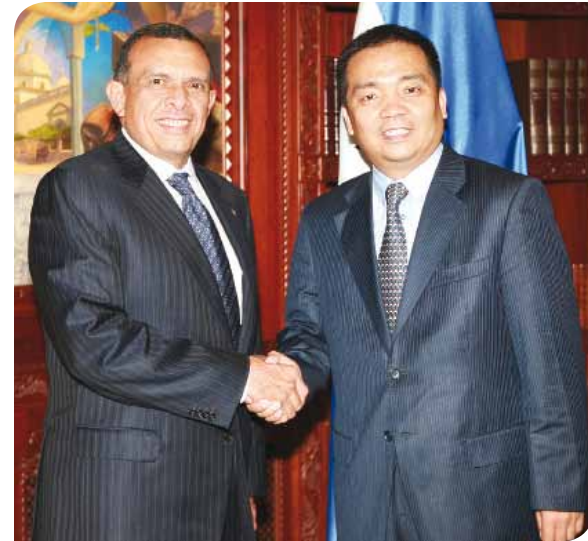


Las especificaciones de los modelos en las imágenes están sujetas a cambios y diferencias que varían según la región.

## Un proyecto visionario para Honduras: Se reviven esperanzas de generar empleo masivo.



Se espera que con la materialización de estas obras hidroeléctricas inicie el despegue económico de Honduras a través de la motivación de la inversión nacional y extranjera, lo que redundará en nuevas fuentes de empleo a miles de hondureños, contribuyéndose con este proyecto al fortalecimiento de la paz social del país.



Con la firma del Memorando de Entendimiento entre el gobierno de Honduras y la compañía Estatal "SINOHYDRO" de la República Popular de China para la conclusión de los proyectos Hidroeléctricos de la zona del Río Patuca, en el Departamento de Olancho, se enlaza una alianza estratégica coherente con el Plan de Nación con alcances económicos-sociales que estamos seguros va a cubrir las necesidades que exige el desarrollo integral de Honduras.

La firma de este histórico documento es una prueba que los hondureños queremos y tenemos una mentalidad abierta en lo que a relaciones comerciales se refiere y eso da la pauta a que en un futuro se puedan formalizar relaciones mediante un Tratado de Libre Comercio que abra las oportunidades a los productores hondureños a vender sus productos y servicios en este gran mercado.

## Presente en la producción y desarrollo de la industria maquiladora de Honduras



- Contratos de mantenimiento
- Amplio stock de repuestos originales
- Asesoría técnica certificada
- Monitoreo GPS de flota



Power Generation



Tanques de Almacenamiento y Transporte de Agua o Químicos Corrosivos ROTOPLAS, fabricados con Polietileno de Alta Densidad desde 450 L hasta 22,000 L (5,800 galones).

Estamos en la capacidad de ofrecer todo tipo de Obras Cíviles, Diseños Hidráulicos, de Bombeo, Montajes Industriales de tuberías de acero al carbón o Inoxidable. Además de Pruebas Hidrostáticas y Limpiezas y Desinfección de Tanques, Tuberías y Pozos.

**Rapidez, Eficiencia y Economía a su alcance con SINHCO**

Llámenos a los Tel: (504) 551 5555  
Cel: (504) 9725 8699  
sinhco.hn@gmail.com, sinhco.hn02@yahoo.com



**Servicios de Ingeniería Hidráulica y Construcción**



Tanques 5,000, 10,000, 15,000 y 22,000 Lt.



**GRUPO LAEISZ**  
La fuerza que buscas

TEGUCIGALPA: PBX: (504) 234-7072 VILLANUEVA, CORTES: PBX: (504) 670-0500 SAN PEDRO SULA: PBX: (504) 556-5420  
CHOLUTECA: PBX: (504) 782-0810 LA CEIBA: PBX: (504) 440-3030



### Voluntarios del grupo Fruit of The Loom contribuyen con la educación de niños hondureños.

Conscientes de su responsabilidad con la comunidad, los asociados de las empresas que componen el grupo Fruit of the Loom Honduras han emprendido una serie de proyectos de voluntariado encaminados a mejorar las condiciones de cientos de niños que cursan sus estudios en escuelas primarias del Valle de Sula.

Los colaboradores voluntarios, que son en muchas ocasiones acompañados por sus familias, donan horas de su tiempo libre para contribuir en proyectos comunales.

Es el caso de los voluntarios interplanta, que desde hace un par de meses realizan un proyecto de mejora en las instalaciones de la Escuela Pedro Nufio, del sector de "El Calán" en Villanueva. A lo largo de varias horas de trabajo, se ha realizado la siembra de árboles en los predios de las instalaciones, se pintó el muro perimetral y dos aulas. Para finales de año, se habrá terminado el pintado de aulas, la colocación de juegos de patio y la reparación de los sanitarios.

Con el mismo entusiasmo, voluntarios de la Planta Tela, pintaron las aulas y el mobiliario del área de pre kínder y kínder de la escuela "Proheco" de El Progreso. Por su parte, el grupo de voluntarios de la planta Desoto Knits, engalanaron la pintura de dos aulas de la escuela "18 de Noviembre", de El Ocotillo, Choloma.

En tanto, el grupo de voluntarios de la planta Roatán, compartieron una interesante mañana con los niños del área de preparatoria y del primer grado de la Escuela "Proheco", de la Gran Villa, Villanueva, a quienes llevaron una deliciosa merienda.

En otra actividad, colaboradores de la planta Confecciones Dos Caminos donaron una significativa cantidad de libros a los niños de la Escuela "Isolina Anariba" de Villanueva. Los ejemplares fueron recolectados entre los mismos empleados.



Los asociados interplanta no sólo pintaron las paredes de las aulas escolares, sino también la decoraron para alegría de los niños.



Asociados de la Tela Plant, captados mientras trabajaban en la mejora del mobiliario.



Voluntarios de la Planta Roatán departieron con los niños de la Escuela "Proheco" a quienes llevaron una deliciosa merienda escolar.



Grupo de colaboradores voluntarios interplanta, luego de finalizar una de sus jornadas de trabajo.

# Almacena tus valores en el mejor complejo de Bodegas en San Pedro Sula



## Ofibodegas desde 764 mts<sup>2</sup>

- Excelente ubicación y accesibilidad
- Oficinas en cada bodega de 75 mts<sup>2</sup>
- Con facilidad de anexión de módulos
- Complejo total en un área de 14 manzanas
- Amplias áreas de carga y descarga y estacionamiento
- Vigilancia las 24 horas

Ofibodegas disponibles

Información: (504) 553 2550, 9461 1145

Ubicación estratégica sobre el Boulevard del Este. Salida hacia La Lima, media cuadra antes del peaje, contiguo a Zip Calpules, San Pedro Sula.



## VFI Honduras realiza exitosa Feria de Salud.

Cerca de 1500 personas entre adultos y niños, fueron atendidos en la Feria de Salud que realizara la empresa VFI de Honduras. Empleados y sus hijos tuvieron la oportunidad de recibir asistencia médica en diferentes especialidades y además disfrutar de una jornada muy agradable en ambiente de música, dinamismo y diversión.

Desde muy tempranas horas se brindó atención a los visitantes, con un grupo de 30 médicos integrado por doctores del IHSS a través del sistema médico de empresas, El Centro de Salud de Choloma, médicos particulares y otros voluntarios entre los cuales figuran Ginecólogos, Internistas, oftalmólogos, Odontólogos, médicos generales, pediatras, cirujanos etc.

Igualmente se habilitaron laboratorios para exámenes generales, citologías, glucosas etc y otros exámenes no tradicionales como ser Helicobáctér Pylori, Epirometría y fluorización para todos los niños. Se acondicionó un área especial para niños que incluyó un consultorio para control de niño sano y vacunación, y por primera vez se implementó una consulta especial para niñas y niños pre-adolescentes.

La ing. Patricia Murillo Gerente General de VFI, comentó que la respuesta fue de más del 100% donde los empleados además de estar agradecidos por la atención médica, también dijeron haber disfrutado de esta actividad.

Por su parte el gerente de recursos humanos, José Nery Bardales explicó que este tipo de eventos además de ser un beneficio directo para los empleados y de ser parte de un programa de RSE, son actividades motivacionales que genera en el asociado gratitud, compromiso y sentido de pertenencia.

Agradeció al equipo administrativo de la empresa quienes dieron todo el apoyo a Recursos Humanos para llevar a cabo con éxito esta jornada.

Seguido de la actividad, la empresa ofreció a los médicos y a todos los demás colaboradores, un almuerzo en agradecimiento al apoyo brindado, en donde se hizo entrega de reconocimientos por su valioso aporte.



## Green Valley Industrial Park recibe certificado de calidad ambiental ISO 14001:2004.

El parque industrial Green Valley se pone a la vanguardia en el sector maquilador a nivel nacional e internacional al recibir oficialmente el certificado de implantación y aplicación de gestión ambiental a través de la Norma ISO 14001:2004.

El representante de la empresa argentina de certificación, Rafael Griffi, manifestó que el caso de Green Valley va mucho más allá, pues forma parte de las más de 10,000 empresas certificadas en el tema ambiental en el mundo por esta firma; generalmente una compañía funciona olvidándose del impacto que puede causar en el ambiente y la comunidad.

Según Griffi, este sello es el estándar más exigente que existe en cuanto a ambiente y es el mismo para los países del primer mundo.

Yusuf Amdani presidente de la junta directiva de Green Valley expresó su satisfacción por este éxito producto del esfuerzo de todos los empleados del parque y mencionó que la certificación trae consigo una serie de beneficios de mercado, al mismo tiempo que eleva el perfil del parque y sobre todo, comprueba que los procesos de las empresas ubicadas aquí se siguen conforme a los reglamentos y estándares internacionales.

“Amdani apuntó que hay clientes extranjeros muy sensibles con el tema del ambiente porque buscan un buen tratamiento de los residuos, del agua, energía y también reducción de gastos. Estamos seguros que con este sello de calidad seremos más atractivos y confiamos en atraer más clientes para generar empleo.”

Por su parte el Director Ejecutivo de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial, Funhdarse, comentó que “el parque cumplirá hoy con otro de los ejes de una empresa socialmente responsable, como ser amigable con el ambiente.

En la mesa principal estuvieron el presidente de la junta directiva de Green Valley, Yusuf Amdani, Don Roberto Leiva de Funhdarse, Jacobo Kattán, Jesús Canahuati, Juan Ramón Cuevas, contralor del parque, Rafael Flores, Roberto Larios Silva y Rafael Griffi, representante consultor de la empresa certificadora argentina DQS-UL MSS.



## Más de 1000 damnificados reciben apoyo de las asociaciones solidaristas de las empresas Caracol Knits y Coral Knits.

267 Familias recibieron provisiones con alimentos básicos.

Las Asociaciones Solidaristas de empleados de las empresas Caracol Knits y Coral Knits han dicho presente ante la emergente situación de cientos de damnificados que han dejado inundaciones causadas por las fuertes lluvias suscitadas en los días anteriores en todo el territorio Nacional.

Un grupo de al menos 30 Asociados de estas empresas, se trasladaron al sector de Potrerillos, Cortés para hacer entrega de provisiones con víveres a las 267 familias que están albergadas en diferentes centros de esa localidad. El alcalde de Potrerillos René Clavasquín, quién ha hecho una excelente labor de gestión de ayuda, fue el encargado de recibir junto a las familias, la donación que con gran satisfacción ofrecieron los empleados de estas asociaciones.

En un humilde y breve programa realizado en el albergue más grande, Escuela Minerva, El alcalde Clavasquín, expresó sus palabras de agradecimiento a Las Asociaciones Solidaristas de las empresas en mención y a La Asociación Hondureña de Maquiladores por su gestión en tan significativa ayuda a



## Grupo Lovable entrega donación a centenares de familias damnificadas.

Con el propósito de mitigar un poco las necesidades de alimentos, ropa, frazadas y agua potable el Grupo Lovable hizo entrega el día Jueves 2 de Septiembre de una donación considerable a la Asociación Hondureña de Maquiladores para que a su vez la AHM la entregará directamente al Sub Comisionado Regional del Comité Permanente de Contingencias COPECO, ingeniero Alex Estevez para su respectiva donación.

Eses mismo día los representantes de la AHM en conjunto con personal de COPECO encabezado por Jesús Puerto, coordinador del Programa de Mitigación de Desastres Naturales de COPECO, representantes de la Cruz Roja y el alcalde de San Manuel, Cortés,



Héctor René Estrada hicieron entrega de una parte de la donación a las familias reubicadas en las orillas de la carretera en el sector denominado “Liberación Campesina”

Asimismo en el sector de La Guadalupe se hizo entrega a otras 50 familias ubicadas en la Escuela “Nuestra Señora de Guadalupe” donde todavía permanecen porque sus casas aún están con agua estancada.

Para una mejor distribución de los alimentos y



esa comunidad; igualmente la representante de una familia que en nombre de todos los damnificados también demostró su gratitud.

Por su parte la Licda. Nicole Hilsaca, Gerente General de las Asociaciones Solidaristas de Caracol y Coral Knits, expresó la solidaridad de sus asociados para con la comunidad la cual demostraron con esta donación que fue preparada con mucho cariño por parte de los muchachos. Con mucho orden y de acuerdo a listado de familias albergadas en ese centro, los empleados procedieron a hacer ellos personalmente la entrega de una provisión a cada representante de familia entregando allí víveres para 63 familias.

Posteriormente se trasladaron a los otros Albergues como El Jardín de Niños Elsa Gloria, Iglesia Brazos Abiertos, Esc. Marco Aurelio Pinto etc. Para continuar con la entrega de las otras provisiones y se dejó una buena parte de la donación a la municipalidad de Potrerillos para su distribución.



ropa, los representantes del CODEL, apoyaron coordinado a través de una lista la llegada de cada familia de dos en dos para que recibieran alimentos frescos como baleadas, sándwich, jugos en caja de cartón, botellas de agua, panes, y por supuesto 2 frazadas por familia con ropa de acuerdo a las edades de cada miembro de la familia.

Según el Sub Comisionado de COPECO se esperan más inundaciones para los meses de Septiembre y Octubre por lo que se solicita que a nivel de empresas y familias existan planes de contingencias y de esa forma evitar las tensiones a último momento.

Las familias beneficiadas de esta donación agradecieron sinceramente la ayuda recibida y expresaron su enorme gratitud para la industria maquiladora, en ese momento representada por el Grupo Lovable, quién envió esta donación a este sector del país.



### Gildan inaugura programa Educatodos para sus colaboradores.

Como parte del compromiso continuo que Gildan mantiene con sus colaboradores y concientes que la educación es la base del éxito, la empresa inauguró por primera vez en sus plantas textiles en el complejo Río Nance, el Programa Educatodos.

Educatodos es un proyecto alternativo de la Secretaría de Educación y apoyado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) que brinda educación básica de primero a noveno (1ro a 9no) grado a adultos que no forman parte del sistema educativo y quienes por diferentes motivos no han terminado sus estudios.

Gildan implementó por primera vez este programa en el año 2003 en sus plantas de costura, extendió el beneficio a sus colaboradores(as) logrando desde ese entonces la inscripción de 340 empleados que han sido beneficiados con ese sistema educativo y que actualmente se amplía a sus plantas textiles.



En el evento la Coordinadora Nacional de Educatodos, licenciada Yesenia Rodríguez manifestó que es un compromiso y a la vez un reto de la Secretaría de Educación seguir apoyando y consolidando este visionario programa educativo que ha beneficiado a miles de hondureños en diferentes partes del país y que ahora Gildan inicia en el sector de Río Nance, Choloma.

Por su parte el Licenciado José Mario Vallelillo, Gerente Corporativo de Programas Especiales expresó su enorme satisfacción al inaugurar este programa que es considerado una herramienta efectiva y práctica que la Secretaría de Educación ha venido ejecutando con el apoyo de USAID para favorecer a muchos hondureños.

Además, expresó “Concientes de que fortalecer la educación es un desafío de país, Gildan, cumpliendo con su misión de ciudadanía corporativa, ha asumido con gran placer su parte en este compromiso enlazando todas las instalaciones para que cada uno de sus miembros que esté interesado en concluir sus estudios lo pueda hacer a través de este programa” apuntó.



Como testigo de los beneficios que obtuvo gracias al programa Educatodos, el joven Wilmer Alexander Cruz (28) expresó su experiencia cuando ingresó a Gildan San José hace 7 años y que apenas a los 6 meses de haber ingresado a la empresa comenzó con el programa y culminó hasta noveno grado, luego prosiguió sus estudios en el instituto Liceo Tecnológico Maya cuyo horario es adaptado a la jornada 4x4, lo que le facilita normalizar su vida académica.



Wilmer culmina su Bachillerato en Ciencias y Letras este mismo año y luego tiene entre sus planes ingresar a la universidad para estudiar ingeniería industrial, ingresó a la planta como operario y actualmente es instructor en el departamento de entrenamiento, su meta es seguir creciendo tanto académica como laboralmente.

### Industria Militar distribuye agua en Tegucigalpa.



Considerando la escasez de agua que ha sufrido la capital de la República y sobre todo como un apoyo a las familias de los trabajadores de Industria Militar ante la falta del vital líquido, la gerencia general de esta empresa maquiladora, envió una cisterna a las comunidades de Las Casitas, Támara y Reinil Fúnez como parte de su responsabilidad social para con sus empleados y la comunidad en general.

Según la Licenciada Gabriela Lobo, coordinadora de Comercio Exterior se espera dar seguimiento a esta actividad debido a la necesidad de agua potable en varios sectores de Tegucigalpa donde viven miles de niños, mujeres y ancianos que pueden arriesgar su salud y hasta su vida a falta de este preciado líquido, apuntó.



## El pionero de la maquila creyó en Honduras y su gente y logró ver todo lo que anheló.

*“Que hermoso es soñar con algo grande pero tener el tiempo para disfrutar de ese sueño y compartirlo con quienes nos rodean, es como dejar un legado para que otro le de seguimiento” y eso es precisamente lo que hizo el padre de la maquila en Honduras, hace más de 50 años Don Juan Canahuati tuvo una visión y con su fe puesta en Dios comenzó a darle forma a su ideal.*



Fue así que este inolvidable caballero junto a su distinguida esposa Doña Erlinda de Canahuati comenzó hace casi 50 años con una tienda denominada “Las tres B” orientada a vender ropa interior femenina bajo el lema: “bueno, bonito y barato”.

Esta tienda ubicada en la tercera avenida de San Pedro Sula, además de generar empleo y un ingreso a la familia se destacó por embellecer a las damas de la zona norte del país que llegaban a adquirir sus prendas de ropa interior con la seguridad y el sello del buen gusto que tanto Don Juan como su esposa Tina, como le llamaba él con cariño, le imponían a todo lo que vendían. En dicha tienda se comercializaban diferentes marcas, entre ellas Lovable.

En 1964 Don Juan decidió ofrecer mejores productos a sus clientes y comienza a importar piezas de ropa interior para armarlas en Honduras y luego reexportarlas. En ese tiempo ni se conocía ni se hablaba de maquila en el país y es allí donde sale a flote el ideal de este visionario hombre.

Según la última entrevista realizada en el mes de Febrero a Don Juan en la Revista ZIPodemos 2010, nos comentaba al respecto: “fue precisamente en ese momento que mi convicción e intuición empresarial me asegura que Honduras contaba con el equipo humano capaz de lograr grandes cosas, situación que queda evidenciada con el papel que ha jugado la industria a nivel mundial”

Don Juan Canahuati siempre creyó en Honduras y en su gente, sentimiento que materializó invirtiendo en parques industriales, y en empresas dentro de estos parques, para generar miles de puestos de trabajo en condiciones laborales dignas y con los salarios mejor pagados en Honduras.

Es por eso que hoy por hoy resaltamos las virtudes de este gran caballero que con su ejemplo y humildad ha dejado un vacío dentro de la industria maquiladora nacional.

La Asociación Hondureña de Maquiladores en representación de todas las empresas afiliadas, Junta Directiva y empleados patentizamos nuestras más sinceras condolencias a las familias dolientes.



# Hanes Brands Inc. Cumple 20 años en Honduras.

Hanes Brands Inc., HBI, una de las primeras plantas maquiladoras en instalarse en el país celebró a lo grande el vigésimo aniversario de su primera planta en Honduras. La planta Hanes Choloma inició operaciones el 17 de Julio de 1990, y cuenta actualmente con 3 naves de producción en el parque industrial ZIP Choloma, proporcionando empleo a 2,300 trabajadores.

En Honduras actualmente operan 11 plantas donde se manufactura, ensambla y distribuye ropa íntima femenina, camisetas, A-shirts, ropa tejida y ropa deportiva. Además cuenta con un centro de distribución con tecnología de punta

en Villanueva, Cortés que distribuye productos de las marcas Hanes, JMS, vestimentas para caballeros, damás y niños que elaboran para su socio DISNEY.

Hanes Brands Honduras en estos 20 años de operación en el país se ha consolidado como un exitoso clúster integrado verticalmente, tanto en la producción de tejidos como en prendas íntimas. Generando no solo producción sino que también, fuentes de empleo.

Hoy en día laboran en sus plantas aproximadamente 13,000 hondureños así como también generan más de 3 mil empleos indirectos, por



lo que esta compañía es considerada una de las más grandes generadoras de empleo en el sector maquilador.

Es importante destacar que los principios de Hanesbrands como empresa socialmente responsable se dividen en dos categorías: Responsable con el medio ambiente y socialmente responsable al ser un empleador altamente respetuoso con todos sus colaboradores alrededor del mundo.

Hanes, forma parte de la Asociación "Fair Labor" que es una organización independiente que se encarga del monitoreo corporativo de las empresas socialmente responsables.

En relación al medio ambiente recientemente, las plantas de Hanes Brands han recibido premios internacionales como el premio "Estrella de la Energía" recientemente otorgado por la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos de América. (EPA)



Dentro de este programa HBI reconoció la labor de los 9 colaboradores que cumplieron junto a la planta 20 años de excelente desempeño, ellos fueron:

Dunia Yamileth Valladares, Isabel Cristina Inestroza, Telma Rosibel Pineda, Elder Osman Estevez, Arles Geovany Reyes, María Alexy Tejada, Rosa Elvia Zelaya, Lilian Carolina Ponce, y Oscar Geovany Morales, todos ellos recibieron una estatuilla, un pin, un anuario y un obsequio.



Para celebrar este trascendental aniversario, HBI invitó a todos los asociados de la planta Hanes Choloma a ser partícipes de un elegante y merecido agasajo donde hubo reconocimientos, elección de la madrina Hanes Choloma 2010, y un espectáculo para culminar dicha celebración con un suculento almuerzo.

Durante el evento hubo varias intervenciones, una de ellas del Vicepresidente de HBI Honduras. Roberto Mayr quien expresó su total satisfacción por estas dos décadas de trabajo en Honduras y donde exaltó las cualidades del recurso humano que ha hecho posible el éxito de sus operaciones en el país. Seguidamente se llevó a cabo la elección de la Madrina Hanes Choloma 2010, evento en el que participaron las 4 finalistas previamente seleccionadas por sus propios compañeros de trabajo, ellas fueron: Yadira Aceituno, Joselin Sánchez, Claudia Melissa Acosta, e Ingrid Paola Gómez.

A todas ellas se les hizo una pregunta y dependiendo de la respuesta sus compañeros elegirían a la que más les haya impresionado con sus respuestas, todas contestaron de manera coherente y acertada, pero las palabras de Yadira Aceituno

fueron contundentes, ganándose no solo el aplauso sino la ovación de todos los presentes quienes decidieron por unanimidad que su madrina 2010 fuera Yadira Aceituno.

A ambas se les entregó un presente y a la ganadora, su corona, un hermoso arreglo floral y un obsequio los cuales fueron entregados por la vicepresidenta del pacto colectivo de Hanes Choloma, Aracelia Arias.



En un momento tan especial la alta dirección de HBI decidió entregar una presea a un ejecutivo que se ha destacado por su carisma y liderazgo que ha dejado huella en las operaciones de la empresa y dicho reconocimiento fue para el señor Felix Mahomar.

Finalmente la licenciada María Elena Sikaffy, Directora Corporativa de Recursos Humanos de HBI para Latinoamérica expresó su agradecimiento a todo el equipo que hizo posible ese gran momento, pero sobre todo felicitó a los más de 2,300 empleados que conforman la planta Hanes Choloma por su esmerado aporte a la empresa y su admirable actitud ante el trabajo, lo que ha logrado la celebración de estas dos décadas.



La mesa principal estuvo integrada por el Sr. Daniel Facussé, Presidente de la Asociación Hondureña, Sr. Norman Portillo, Director Regional del Trabajo, Sra. María Elena Sikaffy, Directora Corporativa de Recursos Humanos de HBI para Centroamérica, Sr. Roberto Mayr, Vicepresidente de Operaciones de HBI Honduras, Sr. Felix Mahomar, Gerente de Manufactura para Honduras, Sr. Armando Cerrato, Presidente de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés y el Sr. Juan Canahuati (QDDG), como pionero de la industria maquiladora en Honduras.

destapa la felicidad



servicio al cliente (Comunicar: 5453113 y 800-083113) en costo, desde teléfonos de Honduras

Coca-Cola es una marca registrada propiedad de The Coca-Cola Company. Simbottador autorizado: Cervecería Hondureña, S.A. de C.V.

# Ellos enaltecen a Honduras con su admirable actitud en el trabajo.

Hay tantos casos de personas extraordinarias en la maquila que creemos insuficiente una revista entera dedicada a dar a conocer las admirables y motivadoras historias de éxito que encontramos a lo largo y ancho de todas las empresas maquiladoras a nivel nacional.

Pero en esta ocasión deseamos rendir tributo a esos trabajadores y trabajadoras que día a día enaltecen a Honduras a través de su trabajo, a través de su actitud, de sus acciones y sobre todo de su ejemplo. Consideramos oportuno exponer a todos nuestros fieles lectores de la revista en este mes de la Patria, gente especial, gente emprendedora y visionaria que nos inyectará ánimo y esperanzas a través de sus testimonios.

Queremos dejar plasmado en esta edición de la Revista ZIPodemos una parte de esos héroes de la faena diaria, de los que consideran que lo esencial no está en ser poeta, ni artista ni filósofo. Lo esencial es que cada uno tenga la dignidad de su trabajo, la conciencia de su trabajo. Tal y como reza el primer párrafo del poema Lo Esencial de Alfonso Guillén Zelaya.

ZIPodemos tuvo la oportunidad de hacer un recorrido por la zona centro y oriente del país donde existen empresas maquiladoras con personal entusiasta, y con ganas de compartir sus experiencias con todos los compañeros de las otras zonas del país, ya que al final todos somos una misma familia que formamos parte del amplio mundo de la maquila, les invitamos a conocer estos interesantes testimonios.



**Mirna Margarita Chinchilla,**  
*“Somos muy unidos y trabajamos en equipo con esmero buscando el 100% de calidad”*  
Alamode Siguatepeque

Mirna Chinchilla, conocida por todos sus compañeros jefes y amigos como “La Barbie” es un ejemplo de perseverancia de los que vale la pena admirar, dejó su pueblo de origen cuando era adolescente para ir en busca de nuevos horizontes a la bella Siguatepeque.

“Soy casi fundadora de esta empresa, pues llegué cuando solo tenía 2 meses de haber iniciado operaciones, eso hace 13 años”, comentó Mirna con una postura de orgullo y satisfacción, pues es la empresa que la ha visto crecer y desarrollarse como persona y buena empleada. Recuerda que llegó a las instalaciones de esta planta a raíz de un anuncio en el periódico y fue la candidata No. 100 dato que nunca olvidará ya que le dieron oportunidad de comenzar en el área manual en la cual se desenvolvió de forma excelente pasando muy rápidamente a asistente de la “Máquina Especial” cargo en el que estuvo 4 años para luego ser la única operadora de la Máquina Especial, la cual lleva ese nombre por ser la más grande en la planta y que se caracteriza porque hace bolsas para pantalones de hombre.

Barbie como le llaman sus compañeros, se siente muy orgullosa de su trabajo, porque lo hace con excelencia y piensa seguir allí hasta que la empresa lo decida, porque ella de su parte confiesa tener su corazoncito allí en su máquina especial. “Mr. Kim y todos en la planta hacen de esta empresa un ambiente agradable, somos muy unidos y trabajamos en equipo con esmero buscando el 100% de calidad”, agregó Mirna agradeciendo a Alamode por todo lo que ahora tiene gracias a la oportunidad de tener ese valioso trabajo.

La máquina especial es una pieza motora grande que confecciona bolsas para pantalón de caballero, solo existen 4 empresas en Honduras que la tienen y por ende solo 4 operadores de la misma, entre estos Mirna de Alamode.



**Claudia Cristina Ramírez**  
*“Gracias a mi trabajo tengo una mejor calidad de vida”*  
Finessa, Tegucigalpa

Labora para esta empresa desde 1997 cuando la empresa aún era Confecciones Monzinni, donde muy joven una familia amiga que eran empleados de esa empresa, la llevaban los sábados para entretenerse y observar como realizaban su trabajo, el cual aprendió de forma inesperada logrando que le dieran trabajo rápidamente en el área de plancha donde estuvo 9 años desempeñando todas las operaciones correspondientes a ésta.

Después fue promovida a asistente de programación donde labora actualmente, departamento al que llama “la torre de control” y que califica como el mejor de toda la empresa pues bajo ellos recae la responsabilidad de programar todo el trabajo que sus clientes solicitan. “la empresa depende en gran manera de el servicio que nosotros damos a los clientes y por eso nos esmeramos en dar lo mejor para ellos” comentó Claudia, sintiéndose muy orgullosa de su labor.

Está muy agradecida y comprometida con la empresa, en la cual lo que más le gusta es la estabilidad que se le da al empleado y que en su caso le ha permitido tener una mejor calidad de vida, apoyando durante muchos años a su madre y ahora recientemente a su matrimonio el cual contrajo hace 3 meses.



### Lesly Nereyda Cerrato

*"Las buenas relaciones entre compañeros son importante"*

S.J Mariol, Tegucigalpa

Casi media vida, es la que Lesly (41) ha permanecido en la empresa S.J Mariol, donde ha adquirido conocimiento, experiencia y superación en diferentes área de su vida... recuerda sus inicios cuando le dieron la oportunidad de trabajar como asistente administrativa puesto que desempeñó con eficiencia de manera tal que a lo largo de los años se le ha ido promoviendo como encargada de compras, asistente administrativa contable y recientemente las responsabilidades de asistente de RR HH.

Al responder a nuestra pregunta que es lo que más le gusta de su trabajo manifestó: "Todo me gusta de mi trabajo, porque todo lo hago con amor y el éxito de permanencia en una empresa está en las buenas relaciones con los jefes y compañeros, lo cual en esta empresa es evidente comenzando por el gerente general".

Lesly es madre de 4 hijos, de los cuales ya 2 están en la universidad, tiene su casa propia, logros que ha obtenido gracias a la empresa en la cual piensa estar muchos años mas.



### Erlinda Hernández Zavala

*A sus 65 años siente que el trabajo la rejuvenece*

Fábrica de Tabaco Raíces Cubanas, Danlí, El Paraíso

Doña Erlinda, originaria de Jamastrán Valle, a sus 65 años de edad es catalogada como una empleada leal, comprometida y una experta en lo que hace... Puros... llega a Raíces Cubanas en el 2003 luego de una recomendación de su trabajo anterior donde también hacía esta operación ser Bonchera (operaría que elabora manualmente los puros)

Erlinda manifiesta sentirse muy orgullosa del buen trabajo que realiza y está agradecida con la empresa por esa oportunidad de trabajo que le ha permitido ingresos dignos para poder obtener su casa propia y sacar adelante a sus 5 hijos, los cuales ya todos son independientes. "Todavía no me he querido jubilar, pues me encanta mi trabajo y a mi casa me iría a aburrir o a enfermar" comentó con una grata sonrisa esta señora del Puro..

Dice que lo que más le gusta en su trabajo es las excelentes relaciones con sus jefes a quienes considera como su segunda familia.



### Julio Cesar Membreno

*Un Nicaragüense puro Hondureño*

Scandinavian Tobacco, Danlí, El Paraíso

Julio César cuenta con 35 años de edad, es casado y tiene 2 hermosos hijos, originario de Nicaragua pero con su corazón totalmente en Honduras, donde el amor y el trabajo lo cautivaron para ya quedarse definitivamente.

Tiene 10 años de laborar con la empresa Scandinavian, desde que pertenecía a otra administración en la que tenía por nombre Latin Cigars en donde comenzó en 1993 revisando que el proceso de manufactura de puros se realizara excelente. Recuerda que para ese entonces la empresa tenía solo 12 parejas para la producción. (24 empleados)

Año y medio más tarde fue promovido al departamento de control de calidad, donde se desempeña como jefe de área actualmente, verificando y supervisando todos los procesos que esta actividad del tabaco conlleva y hasta su final donde como principal catador da el visto bueno final al producto para su exportación.

"Lo que más me gusta en mi trabajo es hacer las cosas bien, con excelencia, evitando al máximo los errores" comentó. Julio César se siente muy orgulloso de su trabajo y espera seguir creciendo dentro de ella pues la considera como una excelente compañía con excelentes empleados y excelente ambiente de trabajo.

*Quando he necesitado Fuerza y Rendimiento  
yo me quedo con mi **FORD RANGER**  
**YUDE CANAHUATI***



- Potente •Gran capacidad de carga
- Talleres con la más avanzada tecnología
- Amplio stock de repuestos en el país.



juntos con usted **Desde Siempre**

#### VEN Y VISÍTANOS EN:

- **SAN PEDRO SULA**, Avenida Circunvalación, 12 Calle S. O., Col. Trejo. Tel.: (504) 556-5286
- **LA CEIBA**, Calle Hospital Vicente D'Antoni, Contiguo al Correo Nacional. Tel.: (504) 443-0723
- **NUEVA SALA DE VENTAS TEGUCIGALPA:**  
Col. Castaños Sur, 1 cuadra atrás de Bac Bamer Blvd. Morazán, Tel. (504) 236-8987

Hazte fan de Yude Canahuati en FaceBook

[www.grupoyc.com](http://www.grupoyc.com)



¡ En Honduras Somos la Tierra Fértil de Amor y Paz de sus Inversiones en Bienes Raíces !

**SAN PEDRO SULA**

**Residencias:**

Al Este de "Jardines del Valle"	Lps. 950,000
"Paz Barahona"	2,450,000
"Paz Barahona" 1 esquinera y 1 medianera para negocios	2,950,000
"Calpules", 2 casas con huerta con cerco perimetral	2,950,000
"Los Laureles", muy cercana a "Galerías del Valle"	3,000,000
"Guamilito", esquinera a 2 cuadras salida a PTC	3,300,000
"Los Andes", para oficinas y negocios	4,450,000

**Edificio:**

"Plaza Minerva", a 50 Mts. de Circunvalación, sector "Pepsi" L. 13,500,000

**Terrenos:**

Nor-Este de "El Pedregal", 2,030 v2 cercano a Esc. Bil. "Rinalba"	\$ 95/v2
"Villa Florencia", 2,784.96 v2 esquineras a 50 Mts. Ave. Jr.	99/v2
"Zerón", 1,209 v2 con 4 muros, en calle privada.	110 /v2
"Villas del Sol", 502 v2 con 2 muros, entre 2 Esc. Bilingües.	130 /v2
"Los Cedros", 490.32 v2 en calle privada.	135 /v2
"Tara", 890.60 v2 con 2 muros.	135 /v2
"Juan Lindo", 1,300 v2 total o en 2 mitades.	145 /v2
"Juan Lindo", 821 v2 total o en lotes parciales.	155 /v2
"Juan Lindo", 2,121.94 v2 total o en lotes parciales.	155 /v2
"Guamilito", 2,242.20 v2 esquineras.	290 /v2
"Guamilito", 822.92 v2.	250 /v2
"Guamilito", 727.5 v2 esquineras con edificaciones.	240 /v2

**SIGUATEPEQUE**

**Terrenos:**

"Villa Alicia", 14,000 v2 y 27,790 V2 con agua y electricidad.	L. 100 /v2
"El Porvenir", 7,618 v2 en mirador, con agua y electricidad.	100 /v2

**BOSQUES DE ZAMBRANO**

Terreno, 40,000 V2 a 25 cuadras de carretera CA-5 total o parcial. L. 120 /v2

**SAN FRANCISCO DE CORTES**

Quinta, 40,000 v2 cultivadas con 2 Residencias con piscina, a 5 minutos de "Río Lindo", 3 Km. del Canal Seco. L. 3,500,000

Asesores-Vendedores Inmobiliarios Corporativos Certificados  
 Afiliados a National Association of Realtors Estados Unidos  
 Registrados en CANABIRH, FECEPAC-ACBR y FIABCI  
 isidorohn@yahoo.com enamoradohn@gmail.com  
 Tel. 566-0471 / 3659 · 9974-7071, Fax 566-0571  
 Apartado Postal 2405, San Pedro Sula

# Francisco Pérez Cantarero Canta autor de música cristiana

AKH S. A.



Francisco comenzó a laborar en AKH, S. A. en Septiembre del 2008, en el área de Tejido Circular. Es originario de Gracias Lempiras, soltero y tiene 24 años. Cuenta con una trayectoria de 4 años desde que se inició en la música a sus 20 años de edad, pues era miembro del grupo de alabanza de la Iglesia Oasis de Salvación en donde vive actualmente en Pueblo Nuevo Petoa, Santa Bárbara. Esa experiencia en el grupo de alabanza confirmó su anhelo de escribir canciones.

"Yo viajaba desde Ceibita a Pueblo Nuevo y en el transcurso del camino ahí nacieron algunas canciones y otras en la iglesia cuando me quedaba al terminar el culto. He escrito 23 canciones todas son de alabanzas" manifiesta Pérez Cantarero.

"Desde que empecé a escribir la primera canción deseaba poder grabarlas y fue hasta este año 2010 que pude grabar mi primer CD con 10 canciones, las letras y música de cada una de ellas

son de mi propia inspiración" nos expresa muy emocionado.

Obviamente para poder hacer realidad su sueño nuestro entrevistado tuvo que acceder a un préstamo con el propósito de gestionar su primera grabación de la cual logró reproducir 50 CDs mismos que vende a un precio de Lps. 120.00 cada uno.

El CD fue grabado en Quimistán, Santa Bárbara, la primera canción del mismo se llama TE ENTREGO MI SUEÑO, la cual según manifiesta Francisco, son temas que hablan de su ferviente anhelo de servir a Dios con todo su corazón y entregar en sus manos todos sus sueños.

Además, expresa Francisco, de las 23 canciones que ha escrito a esta fecha, la más significativa para él se titula NO ES CASUALIDAD y de ahí el origen del nombre de su primer CD NO ES CASUALIDAD. En sus propias palabras, indicó que: "La canción habla de que el servir al señor no es una casualidad, sino más bien es el plan de Dios".

Espera que el próximo CD sea grabado para inicios del 2011 con 12 canciones de Alabanza al Señor

Las personas interesadas en comprar el CD " TE ENTREGO MI SUEÑO", pueden contactar a Ariel Interiano al 9745-2551 o a Francisco Pérez a su celular directamente 9556-9025



"Desde pequeño soñaba con animar, con narrar goles, con manejar al público y dirigir eventos" nos comenta muy emocionado Wilfredo Velásquez (28) quién es originario de Langué, Valle y de donde se vino junto a sus padres hace 17 años a la zona norte del país en busca de mejores oportunidades para la familia.

Según Willy como le llaman sus compañeros en Dickies de Honduras, trabajar en la maquila le ha permitido desarrollar ese potencial que lleva en la sangre, su experiencia en la industria es de 10 años y recuerda que comenzó a laborar como sorteador, luego como operario de plancha para finalmente alcanzar el sueño de su vida en Dickies donde tiene 7 años de trabajar.

Nos describe como llegó a ocupar el añorado puesto de DJ oficial de la planta, cuenta que habían 38 participantes y todos muy buenos, pero que finalmente y gracias al apoyo de sus compañeros que creyeron en él logró la mayoría de

# Dickies de Honduras Un DJ de Corazón

los votos a pesar de una reñida competencia.

Hoy por hoy Willy anima, dirige eventos, narra partidos, cuenta historias y en fin hace lo que tanto anheló hacer desde que era un niño que tomaba los cepillos de pelo como micrófonos para ponerse a cantar o narrar alguna historia o partido.

ZIPodemos tuvo la oportunidad de descubrir este talento en la cobertura de la campaña "Vive la pasión con calidad mundialista" que se llevó a cabo en Dickies en el mes de Junio como una forma de canalizar el entusiasmo y euforia futbolera entre todos sus colaboradores donde Willy fue el protagonista principal animando y dirigiendo todos los programas.



## Planta Tela, Grupo Fruit of The Loom

# Talento al servicio de Dios

Desde temprana edad, la joven Claudia Núñez descubrió su talento para la música, pero también se dio cuenta que su deseo era dedicar su don, al servicio de Dios.

Originaria de El Progreso, Yoro, Claudia es una talentosa asociada de la Planta Tela, del Grupo Fruit Of The Loom Honduras, compañía en la que se desempeña desde hace seis años.

Ingresó a la empresa como operaria de costura, pero gracias a su excelente desempeño en su práctica profesional, que llevó a cabo en el área de repuestos,

fue promovida a auxiliar de recursos humanos, departamento en el cual también tuvo un eficiente desarrollo.

En la actualidad se desempeña como Auxiliar de Planillas, también con mucho éxito.

Además de dedicarse a su trabajo, Claudia se esmera por cultivar su don musical, como cantante y compositora. Este trabajo y esfuerzo ha dado como resultado un disco compacto con ocho alabanzas, de las cuales tres, son de su autoría.

Claudia se congrega en la Sala Evangélica ubicada en la Colonia Primavera, donde sirve como solista y como parte del Coro de Alabanza. "Desde los siete años he dedicado mi vida a mi Señor Jesús, le doy gracias por haberme permitido llegar a sus pies y de igual manera por el talento que me ha dado", afirma.

Claudia Núñez sostiene el CD de música cristiana que grabó en fecha reciente.

*Claudia*



**FRANCISCO GEOVANNY MELÉNDEZ**

FINESSA, GRUPO KATTÁN, TEGUCIGALPA

Siendo apenas un adolescente llegó a los portones de la empresa Protexsa, Inhdelva, en 1989, los propietarios al verlo por ahí le preguntaron qué andaba haciendo y él con mucha determinación les contestó que buscaba trabajo. Ante su respuesta, fue pasado adelante, a las oficinas de recursos humanos donde le hicieron las respectivas pruebas.

Por su juventud, el personal imaginó que no lograría pasar y se sorprendieron al darse cuenta que el joven era apto para una de las plazas disponibles. Inició como operario, sin embargo, había pocas expectativas sobre él, pensaron que pronto se aburriría y dejaría el trabajo.

Pasaron dos décadas y Francisco Geovanny Meléndez, ahora con 36 años, sigue al pie del cañón ostentando el puesto de Gerente de Producción, ya no de Protexsa sino de la compañía Finessa, del mismo Grupo Kattán, en la capital de la república.

Todo gracias a su aplomo y tenacidad, Francisco demostró que tenía potencial y su camino lo llevó a realizar diferentes labores en el transcurso de los años, desde operario, ensamblador, supervisor de línea, jefe de producción y ahora el puesto ya mencionado. Los propietarios de Protexsa los trasladaron a él, su esposa e hijos para que pudiera fungir como gerente en esta nuevo parque industrial.

“La perseverancia ha sido la clave”, dijo Francisco, “al principio me miraban demasiado joven y por eso creían que no podría permanecer en el trabajo, y eso fue un reto para mí, trabajaba de día y estudiaba de noche. En ese entonces sólo aceptaban un varón por máquina, lo demás era personal femenino”, explicó Meléndez.

En dos meses aprendió el oficio, algo que a otros les había tardado 7 u 8 meses. “El querer es poder y esto hace realidad nuestros sueños, Mis planes inmediatos son aprender el idioma inglés y ser bilingüe”.

Aquel jovencito que buscaba una oportunidad en los portones de Protexsa, ahora disfruta de logros que a muchos les toman años, tiene su propia casa y familia y afirmó que la mejor carta de presentación son sus compañeros de trabajo, pues pueden dar crédito de su ascendente experiencia laboral.

**Francisco Geovanny Meléndez**  
**Admirable historia de tenacidad y éxito laboral**

**Alex Miguel Artica**  
**Ejemplo de capacidad y superación**

Cuando una persona alcanza el éxito en el campo laboral, logrando escalar posiciones, buen sueldo y confianza de sus superiores, a través de la eficiencia en sus tareas diarias, nos causa admiración y el sentimiento de poder obtener nosotros mismos esos mismos logros. Eso se llama liderazgo, inspirar a los demás, a los compañeros de trabajo a buscar esos niveles, y es el caso de Alex Miguel Artica, 29, quien desde hace siete años trabaja para la empresa Raíces Cubanas, ubicada en Danlí, El Paraíso.

Artica nos comenta que inició su trabajo como rolero, persona que se encarga de enrollar los puros, y posteriormente Bonchero, quien moldea el puro. Trabajo que realizó con una peculiar habilidad y exactitud durante 2 años. Los dueños de la empresa al observar la eficiencia con que realizaba su trabajo, le dieron un nuevo puesto y lo promovieron a Jefe de producción, posición que ocupa hasta la fecha.

**ALEX MIGUEL ARTICA**

JEFE DE PRODUCCIÓN / FABRICA DE TABACO RAÍCES CUBANAS

Nuestro entrevistado se muestra agradecido con sus jefes y señala que desde pequeño le llamó la atención todo el proceso de elaboración del tabaco ya que además de rolear y bonchear, pasos que el conoce a la perfección, algunas veces también realizó trabajos de cortador de tabaco y le muestra a los empleados nuevos cómo realizar esta interesante etapa del proceso del tabaco.

Artica dijo sentirse satisfecho por los logros que hasta la fecha ha alcanzado, sus metas a corto plazo son seguir creciendo dentro de la empresa y disfrutar de su familia a plenitud.

Es seguro que Alex Miguel, con su constancia y deseos de superación, continuará anotándose otros aciertos dentro de Raíces Cubanas, la compañía que le abrió las puertas y donde ha desarrollado su gran potencial como empleado y líder.



**¡TAMBIÉN LOS ALQUILAMOS!**

**¡HACEMOS TU CARGA MENOS PESADA!**

**DIFERENTES MODELOS... DIFERENTE CAPACIDAD Y TAMAÑO.**

**PRECIOS DESDE \$ 17.000.00**  
VEN Y NEGOCIEMOS TU DESCUENTO.

**MOTOAUTO**  
¡Movemos tu trabajo y diversión!

DISTRIBUIDOR AUTORIZADO:  
MOTOAUTO, Col. San Fernando y 3 Calle. Ave. Juan Pablo II, San Pedro Sula.  
Teléfono: 516-0110 / FAX: 516-4079 / Celular: 9945 5591

Precios no incluyen impuestos.



# Empire Electronics realiza su primer "Mundialito".

Empleados y ejecutivos calificaron como todo un éxito el primer mundialito Empire Electronics que se llevó a cabo dentro de las instalaciones de la empresa, ubicadas en ZIP Calpules y en la cual participaron todas las áreas de trabajo que representaban un país que compitió en el mundial de Sudáfrica 2010.

El mundialito se desarrolló el 24, 25 y 26 de Agosto y en la inauguración se jugó el esperado partido entre Alemania-Perú donde en el primer tiempo se imponía el equipo alemán, representado por el departamento de moldeo y ensamble, siendo el marcador final 3-2 ganando Alemania.

Bajo todos los pronósticos el equipo de Alemania ganó también el mundialito Empire Electronics con una reñida final contra España que terminó con el resultado de 1 a 0.

El equipo ganador se llevó importantes premios en metálico, además se entregaron galardones a los equipos de segundo y tercer lugar. Luego del cierre y entrega de premiaciones los empleados agradecieron a los ejecutivos de recursos humanos por la innovadora idea y solicitaron que estos proyectos se lleven a cabo cada año.



## ZIP Búfalo realizó Torneo de Futbolito 2010

Como parte de sus programas de esparcimiento y con el propósito de mantener entre todos los trabajadores que laboran en las plantas ubicadas en dicho parque, un ambiente laboral saludable y de camaradería, el parque industrial Zip Búfalo llevó a cabo el esperado torneo de futbolito 2010 en el que participaron los equipos de: Petrallex, Confecciones Dos Caminos, Fivaro Galácticos, Fivaro Lavandería, Jockey Planta de Corte, Jockey Planta Costura 11, Jockey Planta de Costura 24 y Zip Búfalo.

Cada partido fue todo un reto para los ju-

gadores ya que todos eran equipos de alto nivel futbolístico, pero el Viernes 13 de Agosto se jugaron el todo por el todo en la gran final de este torneo el cual inició el 4 de Junio, día que se enfrentaron los equipos de Zip Búfalo vrs Petrallex.

La gran final se jugó entre los equipos de las empresas de Confecciones Dos Caminos Vrs. Jockey de Honduras, siendo el Campeón del Torneo Jockey de Honduras, quienes recibieron los premios en efectivo, uniformes y trofeo que les acreditaba como los grandes ganadores de este torneo de fútbol.



Primer Lugar lo obtuvo Jockey de Honduras Planta de Corte.



El Segundo Lugar lo obtuvo Confecciones Dos Caminos.



El Tercer lugar lo obtuvo Petrallex.



Premio al Máximo Goleador lo obtuvo el Sr. Marlon Dubn de Confecciones Dos Caminos.



El Premio al Portero Menos Batido lo obtuvo el Sr. Fredy Martinez de Jockey de Honduras.



# Nuestra Gente



**ANA Y REYNALDO GODOY**  
EMPRESA FINESSA, TEGUCIGALPA

## Matrimonio Quintanilla-Godoy, además de esposos, excelentes trabajadores

El escenario laboral es un terreno propicio para el desarrollo de relaciones personales entre el gran número de operarios y operarias que diariamente acuden a sus labores, muchas de estas parejas terminan siendo matrimonios que luego comparten tanto su vida laboral como en el hogar.

Esto ocurrió con Ana Quintanilla y Reynaldo Godoy, ambos empleados de Finessa, S.A., de Tegucigalpa. Ella llegó a la empresa en 1996 y él en 1998; a la fecha aún laboran para la empresa y esto lo consideran un privilegio que agradecen, se casaron en el 2009 y afirman ser un matrimonio feliz con muchas metas por delante.

Ana entró al área de Calidad como Instructora, luego al departamento de Inspección Final, después pasó a Auditoría Final y actualmente ocupa el puesto de Inspectora en Desarrollo de Productos.

Por su parte Reynaldo inició como operario en el departamento de Producción, al año fue promovido a asistente de producción, luego en varios cargos de la planta y actualmente labora como asistente de planta.

Expresó que “lo que más me gusta es la libertad de tomar decisiones en mi área de trabajo”, también el hecho de que sus superiores confíen en su criterio.

Reynaldo afirmó que los problemás que surgen en el trabajo, son oportunidades para mejorar, cambiar y poder ayudar a otros”.

Estos años laborando en Finessa, les han servido a ambos para proseguir sus estudios, suspendidos por circunstancias de la vida, Ana se graduó de Bachillerato en Administración de Empresas, ingresó a la Universidad y ya lleva más de la mitad de su carrera de Licenciatura en Pedagogía a distancia y curiosamente su esposo cursa la misma carrera y también es administrador de empresas a nivel de bachillerato.

Más unidos que nunca, planean su futuro, piensan construir su propia casa y prepararse para la llegada de los hijos, de esta manera, la joven copaneca y el joven capitalino completarán su sueño de felicidad que comenzó en el mismo escenario que transitan desde hace 14 y 12 años.



**CAROLINA FLORES**  
SAN JOSÉ DE MARIOL, S.A. DE C.V.

*“Sencillamente me encanta lo que hago... pienso seguir esforzándome, estudiar y escalar posiciones en esta empresa”.*

Carolina Flores cambió su pueblo Soledad, El Paraíso, para radicarse en la capital y encontrar mejores oportunidades de vida, con un poco de nostalgia pero con mayores deseos de superarse, la jovencita de apenas 19 años en el 2002, empujó y abordó el autobús que la traería a su nuevo mundo, al ajetreo y movimiento de una ciudad que distaba mucho de la soledad de su población natal.

Tuvo varios empleos temporales, hasta que al fin logró quedarse en la empresa San José de Mariol, S. A. de C. V., ubicada en la Colonia Kennedy de Tegucigalpa, dedicada a la manufactura de uniformes médicos, pantalones, camisas y pantalones cortos.

La colocaron en la línea de scrubs o parte frontal del pantalón; su dedicación, compromiso y responsabilidad en el trabajo hicieron el resto. Desde entonces, ha sido promovida a varios cargos dentro de la compañía, se graduó de Bachiller en Administración de Empresas, se casó y tiene una niña de 2 años.

“Sencillamente me encanta lo que hago”, dijo Carolina y agregó: “pienso seguir esforzándome, estudiar y escalar posiciones en esta empresa”.



**MARÍA LUISA VELEZ**  
ALAMODE, SIGUATEPEQUE.

*“Me gusta mucho mi trabajo porque me gusta enfrentar retos, aquí el ambiente laboral es muy cordial, tenemos buenos jefes y el gerente es un hombre muy capacitado”.*

Su constancia y deseos de superación personal le han valido obtener excelentes frutos en poco tiempo, María Luisa Vélez, 34, madre de cuatro hijos nunca imaginó que al ingresar a la compañía manufacturera Alamode, S. A., ubicada en Siguatepeque, su vida mejoraría substancialmente.

En apenas cuatro años de labores, María Luisa ha pasado por varias etapas en su experiencia laboral, primero fue asignada al planchado de calcomanías en las bolsas traseras de los pantalones, ahora es operaria en máquina plana y realiza diferentes operaciones que agilizan la producción en la empresa.

“Me gusta mucho mi trabajo porque me gusta enfrentar retos, aquí el ambiente laboral es muy cordial, tenemos buenos jefes y el gerente es un hombre muy capacitado”, dijo María Luisa.

Además de su trabajo, ella afirmó que con Alamode logró un financiamiento para la educación de sus hijos, algo que aprecia altamente, lo mismo que el haber obtenido su casa propia gracias a las gestiones de la empresa que fungió como intermediaria ante un proyecto de vivienda municipal, al final del proceso María Luisa resultó seleccionada para ser la persona a quien se le adjudicaría una casa, donde habita actualmente con sus cuatro hijos.

María Luisa expresó que ahora su meta inmediata es continuar laborando como lo ha venido haciendo durante estos cuatro años, con diligencia y ganas de salir adelante.



**ANTONIO REYES,**  
CENTRO DE DISTRIBUCIÓN 1, GRUPO LOVABLE

*“Doy las gracias porque me ha dejado traer la palabra de Dios a la empresa”.*

“De todo hay en la viña del Señor” dice un sabio refrán, haciendo constar que existen todo tipo de personalidades conviviendo en un mismo recinto y cada uno de ellos merece respeto y consideración. Eso mismo ocurre en la empresa Génesis, donde hay cientos de empleados que comparten distintos credos o religiones.

Para el joven Antonio Reyes, “Dios tiene guardada esta empresa porque un setenta por ciento de los que aquí trabajan, somos cristianos”.

Este joven, originario de Santa Bárbara, es el predicador evangélico que con suma paciencia le habla a sus compañeros sobre la importancia de abrir sus puertas a la palabra de Dios, según Reyes, su labor ha tenido éxito, “siempre en mi corazón ha estado el compartir la palabra porque toca y limpia el alma de las personas, nace del corazón de Dios el traer su palabra a este lugar y gracias a la ayuda de los jefes ha podido entrar su palabra”, comenta Reyes.

Antonio trabaja en Génesis desde hace ocho años, dice haber visto los cambios y el crecimiento de la compañía, empezó como repartidor, luego operario y ahora se desempeña como comodín en el área de Ingeniería. “No puedo decir que mi desempeño sea al 100 por ciento, pero lo hago lo mejor que puedo”, expresó con humildad.

Su prédica la realiza antes de iniciar labores y durante el almuerzo y agregó que sus compañeros siempre le dan entrada a la palabra de Dios.

Antonio es casado, tiene dos hijos a quienes inculca sus valores espirituales para que se conviertan en hombres de bien en el futuro.



**OLVIN ANTONIO CHACÓN**  
S&S DE HONDURAS

*“Para triunfar hay que mantenerse aprendiendo constantemente”.*

Hace cinco años, Olvin Antonio Chacón, 28, inició la experiencia más progresista de su vida laboral, según explicó a ZIPodemos y fue cuando ingresó a trabajar para la empresa S&S, ubicada en Zip Calpules de San Pedro Sula, poseía cierta preparación académica tras egresar del Instituto Tecnológico, lo que le permitía tener cierta experiencia en el área, pero luego empezó a recibir valiosas capacitaciones que en la actualidad lo han hecho evolucionar de operario a mecánico experto, cuya habilidad es transferida a otros jóvenes para ayudarles a ganarse la vida de forma honrada.

“La empresa es excelente”, dijo Olvin, “cuenta con un buen sistema laboral y se reciben capacitaciones constantes”. La que más le ha servido a Olvin es la de reparación y mantenimiento de montacargas o Hysters, fue la base para que sus jefes consideraran cambiarle de puesto.

“Agradezco a la empresa por el apoyo, sólo así he podido continuar mis estudios a distancia para la Licenciatura en Pedagogía”, dice Olvin y agrega: “trato de trabajar lo mejor posible y tengo planes de montar un pequeño taller y con los principios de pedagogía que ya tengo, enseñarle a jóvenes adolescentes mis conocimientos de mecánica, para triunfar hay que mantenerse aprendiendo constantemente”. Agregó.

Olvin ansiaba graduarse de mecánico y recibió una oportunidad para ir a estudiar a Cuba, misma que rechazó porque ya tiene esposa y un pequeño hijo a quien cuidar y prefirió dedicar su tiempo a ellos. Entre sus planes a corto plazo está el comprar un terreno para hacerles una casa y, con la voluntad y juventud que posee, estamos seguros que pronto lo hará realidad.



Bryan Carías posa orgulosamente junto a su familia y al Ing. Jesús Canahuati, gerente general de ELCATEX.

Este joven que ya tiene siete años de labores en Elcatex como electricista de circulares, ha sorprendido a sus jefes y compañeros con artefactos que han resultado muy útiles para la empresa en ahorro de energía, seguridad y baja en costos de producción.

Nos referimos a Bryan Carías un hombre comprometido con su familia y la empresa, quien ingresó a Elcatex en el año 2003. Durante sus años de trabajo ha demostrado ser un colaborador puntual, consistente en lo que hace, organizado, con sentido de urgencia y se ha esforzado en obtener conocimientos sobre la maquinaria que maneja, fomenta el trabajo en equipo, ha recibido de sus compañeros y jefe inmediato solo comentarios favorables sobre su trabajo.

En reconocimiento a su gran labor obtuvo la promoción en Noviembre del 2009 a la posición de Supervisor de Electricista puesto que desempeña actualmente con mucho entusiasmo. Bryan comenta que durante estos años ha experimentado gran crecimiento y profesionalismo, lo que le ha servido para cambiar de actitud y hacer bien las cosas. "La motivación no está en el salario sino en el entusiasmo que uno le pone a su trabajo, que le guste" afirmó este joven talentoso.

Bryan así lo ha demostrado, con sus conocimientos en electricidad y electrónica, implementó un chip o dispositivo en el área de máquinas de tejido que sirvió para la seguridad del operario, mismo que también fue útil para ahorrar costos a la empresa.

Posteriormente inventó un dispositivo para las máquinas que resultó en el ahorro de 70 watts por cada una de ellas y muchas otras aportaciones e ideas por la que es considerado un elemento valioso en su área de trabajo y el tiempo que lleva laborando en Elcatex es su mejor carta.

## Valiosos aportes a la empresa a través del ingenio de un empleado



Bryan Carías, Electricista, ha logrado obtener grandes ahorros económicos con sus ideas eléctricas.

Ha construido dispositivos que han sido útiles a la empresa en materia de seguridad y ahorro de energía.

Bryan Carías recibió un reconocimiento por parte de la empresa en medio de un agasajo con la presencia de su esposa y su hijo.



### Aportaciones de Bryan:

- Idea, desarrollo y aplicación del aditamento de seguridad en puertas de máquinas de tejido que garantiza no tener accidentes.
- Desarrollo de modificación en sistema de maquinaria para ahorro de energía.
- Desarrollo de aditamento en máquinas para el control del tamaño del rollo
- Capacitación de todo el equipo eléctrico en el área de circulares
- Implementación y cumplimiento de rondas de mantenimiento preventivo para minimizar conatos de incendio.
- Su última y reciente aportación, recuperó 5 pistolas WESCO que estaban en mal estado, transformándolas radicalmente y con una inversión de Lps.0.00 estas pistolas sirven para asegurar el ajuste óptimo del telar de tejido para cumplir con las especificaciones requeridas por el cliente.



## ESPECIALISTAS EN LOGISTICA

- Exportaciones e Importaciones.
- Transporte Aéreo, Marítimo y Terrestre (FTL, LTL, FCL y LCL).
- Distribución Local y Nacional.
- Agencia Aduanal.
- Administración y Manejo de Inventarios.
- Almacén Fiscal, Almacén Temporal y Almacén Zona Libre
- Presencia en todas las Aduanas del País.
- Manejo de Inventarios.

**San Pedro Sula:** Kmt. 7 Carretera a La Lima, Complejo Industrial Calpules  
PBX: 508-1401, FAX: 559-6587

**Tegucigalpa:** Anillo Periférico Sur, Zona La Cañada  
PBX: 264-1340, FAX: 245-0164

# Empresas manufactureras de tabaco en Danlí Contribuyen significativamente al desarrollo económico de Honduras

Debido a las propiedades del suelo, el clima perfecto, un recurso humano calificado y décadas de experiencia en rubro del tabaco, Honduras se ha convertido en uno de los países líderes tanto en la siembra de tabaco como en la producción de puros Premium hechos a mano.

Los subproductos del tabaco se fabrican a partir de mezclas de distintas variedades, que junto con distintos procesos de secado y fermentación, les dan un sello de calidad que responde a las preferencias de los consumidores. Luego de que el tabaco es cosechado se somete a un proceso de curado (secado) en las fincas productoras.

Del procesamiento del tabaco en hojas (tabaco en rama) se obtiene una amplia variedad de productos; algunos de las más importantes son: Tabaco para fumar: cigarrillos, puros, mezclas de tabaco para pipas.

Los productores de tabaco son especializados en el sentido de que es necesario poseer no sólo las tierras aptas para la producción sino también la infraestructura de riego y de secado (o curado). Además, es necesario tener experiencia en el cultivo ya que son muchos los factores que deben tenerse en cuenta y que pueden resultar en tabaco de baja calidad o pérdida de la cosecha.

En Honduras una de las regiones principales en este rubro es la ciudad de Danlí, que se ha convertido en un nicho donde se encuentran concentradas la mayor cantidad de fábricas de puros proveedoras de tabaco para todo el mundo y dentro de éstas; 5 importantes manufactureras que forman parte de las empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores.

ZIPodemos se desplazó a esa zona para observar de cerca los procesos de producción de puros y cigarrillos haciendo un breve recorrido en cada una de ellas.

## TABACOS DE DANLÍ

Empresa que fue fundada en septiembre de 1999 dando inicio a sus operaciones con 20 empleados. A lo largo de los años el crecimiento ha sido notable y en la actualidad esta tabacalera cuenta con un aproximado de 180 operarios.

Su principal producto son los cigarrillos o little cigars y son elaborados por hondureños y hondureñas que trabajan a detalle y con un acabado de una mano de obra verdaderamente calificada. Estos cigarrillos en su totalidad son para exportación, siendo su principal mercado Estados Unidos y Alemania.

Adicional a sus productos de calidad, nos explica su Gerente General el Lic. Rafael Leonardo Castillo, Tabacos de Danlí cuenta con programas de beneficio directo a sus empleados como ser un fondo anual de medicinas para los empleados o familiares de los mismos, plan de becas para los empleados que estudian o hijos de los mismos y otros específicos según necesidades de los empleados.

Igualmente se ha proyectado a la comunidad con programas de Responsabilidad Social Empresarial como ser la Instalación del Servicio de Alcantarillado en la Colonia Bella Vista (lugar donde está ubicada la empresa y donde muchos de sus empleados residen. Igualmente la donación de una ambulancia para el Hospital Regional "Gabriela Alvarado".

Tabacos de Danlí al igual que las demás tabacaleras del sector contribuyen a la generación de empleos indirectos con el apoyo al comercio local y en ocasiones nacional con compras directas en materiales e insumos y servicios necesarios para sus operaciones.

El puro Hondureño ha ganado aceptación en el mercado internacional y se considera de muy buena calidad. Esto ha logrado insertar al producto hondureño en el mercado extranjero, de manera que cualquier puro producido en Honduras tiene una aceptación simplemente por el origen del mismo.

## FABRICA DE TABACOS RAÍCES CUBANAS

Con el espíritu emprendedor que caracteriza a los cubanos y la calidad de trabajo del hondureño se unen en un mismo corazón estas 2 naciones que desde Danlí en la fábrica de tabacos Raíces Cubanas, han logrado colocarse en el mercado estadounidense entre los 25 mejores productores de puros del mundo.

Esta particular empresa comenzó en el mundo del tabaco en el año 2000 bajo el nombre de Hamao Tabacos convirtiéndose 2 años más tarde en lo que ahora se conoce como Raíces Cubanas. En ese entonces su producción se realizaba con un pequeño grupo de excelentes trabajadores, que ya tenían la experiencia suficiente como para acelerar la producción que pocos años más tarde se duplicaría en gente y productos de exportación.

Su propietario y fundador el Sr. Romay Adriano Endemaño Díaz quien junto a su Hijo Hugo Cesar Endemaño Portal, se han dado a la tarea de fundar, desarrollar y dirigir a esta empresa exitosa, incorporando en el proceso a sus esposas María F. Portal y Pura C. Silverio quienes también desempeñan un papel importante en el área comercial y laboral de la compañía.

Siendo su principal rubro la fabricación de Puros, un aspecto característico en esta empresa es la calidad en sus procesos de producción, pues cuentan con un sistema de aprendizaje en el que han formado una buena cantidad de pureros que trabajan en esa fábrica o en otras de la localidad, pues los estándares de exigencia y calidad son de alto nivel y los trabajadores salen muy bien capacitados..

Las marcas extranjeras como las propias que fabrican Raíces Cubanas, han logrado obtener un posicionamiento importante y buen prestigio en el mercado estadounidense, así lo revela la revista CIGAR AFICIONADO en su edición Dic. 2009 donde publica que 6 de sus marcas; ALEC BRADLEY Prensado, PADILLA SIGNATURE 1932, E ILLUSIONE EPERNAY, perfilan entre las 30 mejores del mundo y las que a la vez colocan a Honduras en el tercer lugar de los países mejores productores de puros en el mundo.

Además de generar empleo a 232 trabajadores, la empresa contribuye al crecimiento del empleo indirecto con la subcontratación de microempresarios de la zona que trabajan la madera, siendo éstos sus proveedores de los empaques (cajitas o baúles de madera) en los que elegantemente van colocados sus puros según su categoría, calidad o marca para su respectiva exportación. Igualmente los otros insumos como papel celofán, anillos, etiquetas etc.

Parte de la materia prima que se utiliza es importada (el tabaco en rama) y la otra parte es cosechada en tierra hondureña en una finca ubicada en el municipio las trojes, donde también la trabajan manos hondureñas.

Los empleados en su totalidad manifiestan estar muy agradecidos con la empresa, por la oportunidad que les han dado de tener un empleo digno, que además de ser el mejor pagado de la zona, reciben un excelente trato por parte de los dueños, a quienes consideran su segunda familia.

Es así como un país centroamericano se enorgullece en ofrecer al mundo el aroma y el sabor ancestral de sus puros impregnados con la calidad de cinco estrellas que solo Honduras puede ofrecer.



El Sr. Romay Adriano Endemaño propietario y fundador de Raíces Cubanas mientras explicaba el proceso de manufactura y exportación de sus puros.





El Sr. Nelson Salinas, gerente administrativo junto a una operadora de la planta.



**CLASIFICADORA Y EXPORTADORA DE TABACO. S. A.**

Hablar de Tabaco en Danlí y Honduras es hablar de Clasificadora y Exportadora del Tabaco, pues es una de las pioneras del cultivo del tabaco y su manufactura en el país. Tuvo sus inicios en el año de 1979 después de la guerra ocurrida en Nicaragua y desde entonces su crecimiento en productividad, exportación y generación de empleos ha sido notable tanto para la zona oriental como para toda Honduras, pues representa un fuerte apoyo en el desarrollo económico del país.

Es considerada como una empresa de un proceso completo, desde el cultivo de la planta, su procesamiento, la elaboración de productos hasta su exportación, siendo su mercado Estados Unidos y Europa a clientes y firmás reconocidas en este rubro.

Un aspecto importante, es que Clasificadora y Exportadora de Tabaco trabaja con capital propio y hace una red social –comercial con una fuerte proyección en el renglón de generación de empleos, pues beneficia con una fuente de trabajo 1200 trabajadores y sus familias.

Parte del paquete de beneficios a su personal, es que la empresa recompensa el desempeño de aquellos empleados que sobrepasan sus metas, otorgándoles bonos por su productividad, igualmente cuenta con un programa de becas para hijos de los trabajadores, celebraciones y

obsequios en días especiales como día de la madre, día del padre, día del niño, Navidad, apoyo en gastos fúnebres a empleados o familiares y otros beneficios

A la vez Clasificadora y Exportadora de Tabaco se convierte en la generadora de comercio y empleo indirecto, pues sub contrata a fábricas de cajas de madera para puros y fábrica de elaboración de celofanes, dejándole el valor agregado al país y brindándole trabajo a otros cientos danlicenses que laboran en estas fábricas.

Clasificadora y Exportadora de Tabaco al igual que Tabacos del Oriente, ambas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores, forman parte del grupo Plasencia y en Honduras su propietario y Presidente es el reconocido empresario Nestor Plasencia Fernández.

En el año 2000, Plasencia Tabacos produjo el primer tabaco orgánico del mundo, Plasencia Reserva Orgánica, con el propósito de ofrecer a los conocedores el cigarro más puro, que pudiera ser disfrutado como en los orígenes, de la misma manera que los descubridores del Nuevo Mundo y nuestros antepasados lo hicieron.

Sin embargo, la calidad excepcional de Plasencia Tabacos es un tema de trayectoria pues desde hace casi 160 años, generación tras generación de la familia Plasencia se ha dedicado a producir puros de calidad superior, y su trayectoria y tradición han sido ampliamente reconocidas no sólo en Honduras sino en todo el mundo.



Es así como un país centroamericano se enorgullece en ofrecer al mundo el aroma y el sabor ancestral de sus puros impregnados con la calidad de cinco estrellas que solo Honduras puede ofrecer.



**SCANDINAVIAN TOBACCO GROUP DANLI**

Igualmente en la entrada de la ciudad de Danlí se encuentra ubicada otras de estas empresas manufactureras del tabaco que enaltecen Honduras con su producción y exportación de puros. Nos referimos a Scandinavian Tobacco Group Danlí, la cual cuenta con casi 200 trabajadores que forman parejas de Roleros y boncheros para llevar a su etapa final al puro de exportación.

Esta empresa de tabaco funciona en el pueblo danlicense desde hace 10 años, operando los primeros 8 bajo el nombre de Latin Cigars y hasta hace 2 años cuando cambia de administración y pasa a ser lo que ahora se conoce como Scandinavian Tobacco Group Danlí Igual que las demás empresas del rubro, Sacandinavian además de beneficiar a familias hondureñas con los empleos directos, contribuye de forma indirecta al sostén de otros ciudadanos pues todos sus materiales e insumos para la manufactura y empaque de los puros es comprada a empresas hondureñas de la zona.

Los países a los que exporta son Estados Unidos (80%) y el resto a Holanda y Canadá.



**S&S Seis años de labores produciendo accesorios para lencería**

S&S (Schwartz & Schwartz) empresa que opera en ZIP Calpules, llegó a Honduras avalada por más de seis décadas de trayectoria en el mercado norteamericano de lencería, con su sede en Brown, Nueva York, sus operaciones se han extendido a lugares tan distantes como China, India y Honduras.

En nuestro país, S&S se instaló en el año 2004 dedicándose desde entonces a la producción de accesorios plásticos para brassiere, siendo su principal mercado de exportación Estados Unidos, seguido de otros países como Brasil, Colombia, Alemania y Canadá y parte de su producción es comercializada localmente. Entre sus clientes principales se encuentran la marca Hanes Brand y Lovable.

Anteriormente, S&S tenía subsidiarias en Francia y México, pero fueron canceladas y ahora son empleados hondureños los que se benefician del trabajo generado por la misma, resaltando su mano de obra calificada. La empresa se precia de respetar la leyes laborales nacionales y a la vez observa una excelente responsabilidad social empresarial.

“En esta compañía el ambiente laboral es sano”, expresa Hugo Duarte, Gerente General de S&S, “se trata bien a la gente y no hay preferencias para nadie, somos colaboradores con los empleados y tratamos de que no se trabaje con presiones y de brindar respeto y disciplina entre ambas partes para que la relación sea cordial. Brindamos estabilidad a los trabajadores”, enfatiza el señor Duarte.



Por su parte la licda. Nidia Vallecillo Gerente de Recursos Humanos, se refirió a que el salario ofrecido a sus colaboradores es superior al de muchas otras empresas del rubro y que los empleados de S&S también gozan de otros beneficios adicionales a los de ley como ser subsidio de transporte y alimentación.

En S&S manejan de mil a 12 mil estilos diferentes, con una variedad de 8 a 10 tallas en accesorios para brassiere, como varillas, aros plásticos recubiertos de nylon y gran variedad de colores y texturas.

Esta compañía fundada en 1945 por los hermanos Schwartz, de donde viene su nombre, piensa expandirse en sus procesos y operaciones y de esta manera ampliar su fuente de oportunidades de trabajo, un bien preciado para la gran mayoría de compatriotas.



No deje que sus plantas mueran por falta de agua...



Estamos instalando equipo de riego para jardines residenciales y oficinas.

**Sistema de Riego Computarizado**  
Máximo rendimiento y servicio garantizado

**Llame Ya!**  
(504) 9978-1698  
(504) 520-3260  
Aldea El Retiro, carretera al Zapotal



Empleados, ejecutivos e invitados haciendo el recorrido por el laboratorio del nuevo centro educativo el día de la inauguración.



Sala de capacitación del centro educativo.



Librería de material educativo para los hijos de los empleados.

## New Holland y PROCINCO todo un éxito en Programa de Capacitación 2010

Más de 1000 asociados han sido beneficiados con el programa de capacitación que la empresa New Holland está desarrollando este año 2010 con Procinco, con el objetivo de contribuir al desarrollo personal y profesional de su más valioso recurso, El Recurso Humano.

Temas de interés enmarcados en el área humanística y de desarrollo humano como ser Manejo del Estrés y Presupuesto familiar, han contribuido substancialmente en los participantes que tuvieron la oportunidad de recibirlos,

Otros de los programás que han tenido un impacto positivo en la planta han sido; Formación de Instructores de Costura, Formación de Auditores de Calidad y Análisis Causa Raíz, que junto a los temas humanísticos han podido demostrar mejoras en el desempeño y cambios de actitud en los empleados, según informó la Ing. Luz Marina Arriaga, Coordinadora de Cumplimiento Social, quién además comentó que la capacitación se ha vuelto una cultura en la empresa, donde el asociado está consciente y motivado por los conocimientos que adquiere en los diversos cursos y seminarios.

En los mandos medios los efectos también han sido positivos y muestra de ello son Adbeel Josué Escobar y Maynor Serrano, coordinadores de producción que recibieron los cursos sobre Supervisión y liderazgo como también Juegos y dinámicas entre otros, los que además de aplicarlos en sus labores diarias para su propio beneficio, tuvieron la iniciativa de combinar los temas e impartirlos en un curso especial a sus equipos de trabajo.

### MODERNO CENTRO EDUCATIVO

Y para complementar el desarrollo exitoso de este programa New Holland junto a su cliente Nike, a través de su fundación New Holland Club, crearon un moderno centro educativo, con la finalidad de ofrecer un espacio

más amplio tanto físico como académico para sus trabajadores en el área de capacitación y pensando a futuro en extender este beneficio a la comunidad.

Este programa también trae consigo otros beneficios como una despensa y una biblioteca que estará al servicio de sus más de 2,000 trabajadores incluyendo la planta de confecciones El Varón, quienes se afiliaron a esta fundación para recibir las capacitaciones por parte de PROCINCO e INFOP ya que esta iniciativa nace con el único objetivo de fortalecer el nivel profesional de su gente.

Por su parte la coordinadora de New Holland Club Sarah Patschke explicó que se espera extender estos beneficios a la comunidad ya que se impartirán cursos de costura básica y técnica, seminarios enfocados a los componentes humanísticos, y otros.

Finalmente Sarah nos comentó que “es muy importante pensar en la comunidad y es por eso que eventualmente los cursos van a ser abiertos para toda la población ya que este es un esfuerzo de un equipo de trabajo comprometido con la ciudad y con el país.

Todos los empleados, ejecutivos de la empresa e invitados especiales compartieron en un elegante programa de inauguración e hicieron un recorrido por las instalaciones de este moderno centro educativo el cual cuenta con un moderno y amplio laboratorio de computación dotado de equipo de alta tecnología.



Luz Marina Arriaga, Coordinadora de Cumplimiento Social junto a Sarah Patschke coordinadora de New Holland Club.



*Así opina Merlin Daniela Marquez, operaria de Manual de Logos: "Desde que recibí esos cursos ahora administro mejor mi presupuesto y no gasto en cosas innecesarias" dijo con una sonrisa satisfactoria, mencionando que además las técnicas aprendidas en Manejo del Estrés le ayudan a hacer mejor su trabajo y con más motivación.*



*"Los cursos de Procinco me han ayudado a entender mejor a mi gente y a utilizar nuevas técnicas de comunicación con ellos y viceversa, lo que me ha permitido conformar un mejor equipo de trabajo" Opina Adbeel Escobar.*



*Por su parte Maynor mencionó: "Me encantó poder compartir los conocimientos que recibí con todo mi equipo de trabajo, he aprendido cosas nuevas como el poder influir en los demás sin presionarlos o dañarlos, sobre todo el practicar la empatía con ellos."*

Luego de usar un solvente,  
**¿Todavía se queda la aureola en la tela?**

Lo que usted necesita es sacar manchas de Textiles y Serigrafía con

**ANCO**  
AMERICAN NIAGARA

Distribuido en Honduras exclusivamente por

**Thread & Trim Suppliers, S. A.**

**Calidad • Integridad • Servicio**  
www.threadandtrim.com

ZOLI INHDELVA Norte, Edif. VIII-A-6  
800 mts. Calle Aldea La Jutosa  
Choloma, Cortes, Honduras  
Tel: (504) 617-0591 al 93  
tmedina@ttshn.com  
www.threadandtrim.com

# HIDRÁTATE CON POWERADE®



**NUEVA IMAGEN Y NUEVO SABOR  
POWERADE® UVA MORADA**

