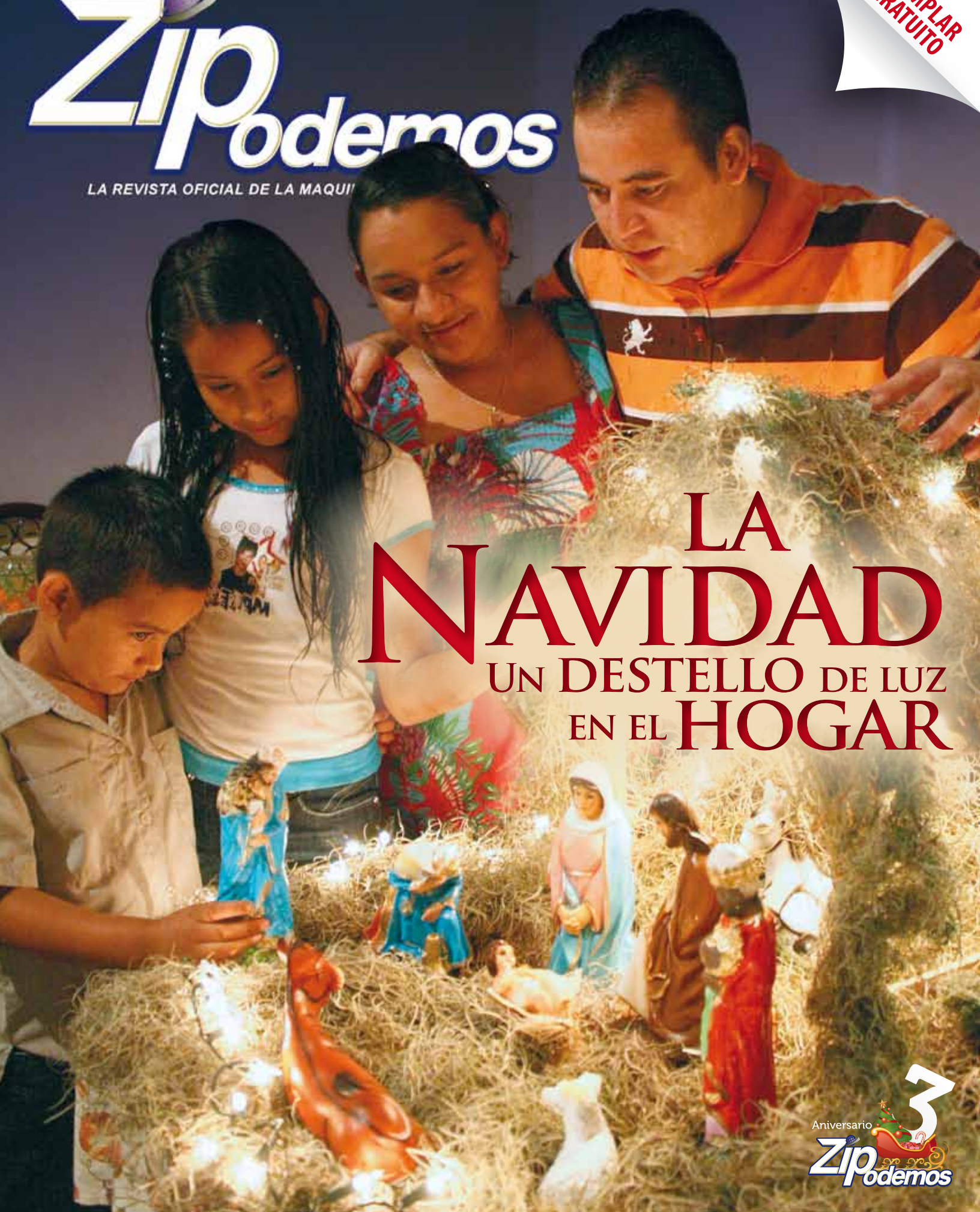


Zip Podemos

LA REVISTA OFICIAL DE LA MAQUILADORA

EJEMPLAR
GRATUITO



LA NAVIDAD

UN DESTELLO DE LUZ
EN EL HOGAR

Aniversario **3**
Zip
Podemos



En Acme McCrary...

Nos enorgullecemos de contar entre nuestro equipo humano con personas 100% comprometidas con su familia, con su comunidad y con Honduras. Por eso en esta época del año en la que celebramos la Navidad, deseamos sinceramente a toda nuestra gente que las bendiciones de nuestro Redentor y Salvador Jesucristo cubran sus vidas y las de sus familias.

Honduras S. de R. L.



Feliz Navidad

y un año nuevo lleno de esperanza!!!

Acme - McCrary
HONDURAS, S. de R.L.



ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:
Departamento de Comunicaciones y Mercadeo

DIRECCIÓN:
Lic. Tesla Callejas de Flores

EDICIÓN GRÁFICA:
MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:
Rene Bú / Staff ZIPodemos
y Colaboradores de la Industria

REDACCIÓN
Comité Editorial:
Tesla Callejas, Joseet Ordoñez e Ivonne Montoya

IMPRESIÓN:
www.albacrome.com (El Salvador)

PUBLICIDAD:
Lic. Joseet Ordoñez
Lic. Ivonne Montoya

CONTACTO:
Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria:

Comunicaciones@ahm-honduras.com
(504) 2556-5526, Fax 2556 5525
Edificio Yude Canahuati,
4to piso, Ave. Circunvalación,
11 Calle, S. O. Apdo. Postal. 2658.
San Pedro Sula, Honduras

Director General AHM:
Abogado Arnoldo Solís

Directora Técnica de Servicios:
Lic. Martha Benavides

Directora de Comunicaciones y Mercadeo
Lic. Tesla Callejas de Flores

JUNTA DIRECTIVA AHM
PRESIDENTE:
Daniel Facussé

MIEMBROS
Daniel Facussé
Jacobo Kattán
Werner Oberholzer
Roberto Mayr
José Molina Deras
Jesús Canahuati
Yusuf Amdani
Fernando Alvarez
Felix Mahomar
Fernando Jaar

Shucry Bendeck
Junio Marsan
Marco Castro
Enrique Vitanza
Roberto Leiva
Jorge Faraj
Juan Canahuati (QDDG)
Guillermo Bendeck
Tony Medina
Carlos Chahín h.

CONSEJEROS
Carlos Caballero
Warren Hackman
Luis Fernández

El verdadero significado de la Navidad

Cuando leemos en el Libro de Isaías la profecía de la venida del hijo de Dios a la tierra que dice: "Porque un niño nos es nacido, hijo no es dado, y el principado sobre su hombro; y se llamará su nombre Admirable, Consejero, Dios Fuerte, Padre Eterno, Príncipe de Paz" realmente entendemos la dimensión de esta noticia?

¿Comprendemos lo trascendental de esta historia para la humanidad? ¿para su vida? ¿para su familia? Hasta donde ha entendido usted lo profundo y hermoso que es y seguirá siendo la venida del niño Jesús a este planeta. Actualmente la mayoría de los seres humanos hemos tenido acceso a que nos hablen de Dios, ¿pero creemos realmente que él sigue siendo el mismo de hace más de dos mil años?

Cuando escudriñamos en las sagradas escrituras la vida de Jesús, nos damos cuenta que desde que nació nos enseñó una gran lección, ya que siendo el hijo de Dios, nació en un lugar humilde, sin mucho aspaviento, con sencillez, dándole importancia al sentimiento, a la alegría de celebrar la vida, la buena nueva de un Salvador y Redentor para la humanidad.

En esta época del año en la que en muchos lugares del mundo se celebra la Navidad, como ese día inolvidable en el que una estrella resplandeciente guió a los reyes magos a darle tributo al Rey que había nacido en Belén, es oportuno recordar que ese niño Jesús vino para nacer también adentro de nuestros corazones, a lo interno de nuestro espíritu, de nuestra alma.

Solo con el propósito de darnos vida, de llenarnos de su paz genuina, de esperanza y amor inigualable que sobrepasa a todo entendimiento. Animo, renovemos nuestros sueños, renovemos nuestras fuerzas como el águila y fortalezcamos nuestro espíritu y nuestro cuerpo como el búfalo, irradiemos la luz de Dios en nuestras acciones y en nuestros pensamientos y las cosas serán diferentes.

Agradecimiento especial:

Deseamos agradecer muy especialmente a Banco del País, por concedernos el permiso de hacer las tomas de fotografías a los personajes de José y María en su hermoso nacimiento. Aprovechamos para invitarles a disfrutar en familia la Noche de Luces que tradicionalmente celebra Banco del País, el día Viernes 10 de Diciembre de 2010 a partir de las 5:00p.m.



Que en esta temporada navideña, quienes nos rodean puedan ver en nuestros ojos la luz de Jesús, y que el perdón y la unidad sean el espejo que ilumine nuestro hogar, y refleje nuestra verdadera paz interior.

Recordando que el ambiente navideño es para estar en armonía con todos nuestros semejantes, es el tiempo más oportuno para compartir ya sea una sonrisa, una flor, un detalle que signifique algo especial para quienes nos rodean.

Es por eso que hoy los invitamos a dar gracias a Dios por la fortuna de tener un ingreso seguro, un trabajo estable que muchos anhelan y esperan con tanta expectativa. Sinceramente la Asociación Hondureña de Maquiladores les augura lo mejor para ustedes y sus familias, esperando que el próximo año venga colmado de bendiciones.

Feliz Navidad y esperanzador año 2011.



NOTICIAS DE LA INDUSTRIA

Asociación Hondureña de Maquiladores | Octubre - Noviembre - Diciembre 2010



Gildan Hosiery recibió el premio Presidencial al Exportador En Categoría de Zonas Libres 2010.



Gildan Hosiery fue seleccionada por la Secretaria de Industria y Comercio para recibir el premio Presidencial al Exportador del Año en la categoría de Zonas Libres, merito otorgado a empresas que se destacan por sus volúmenes de exportaciones, generación de empleos e inserción en mercados no tradicionales.

La ceremonia, presidida por la Vice Presidenta de la República, María Guillen se realizó en Casa Presidencial. El representante de la Secretaria de Industria y Comercio explicó que el galardón reconoce el esfuerzo y espíritu empresarial, en momentos que la oferta exportable del país ha crecido, no sólo con productos tradicionales si no también en otros rubros, aprovechando nuevos nichos del comercio mundial.

La SIC conforma cada año un Comité de Selección, que en conjunto con el personal técnico de la Dirección General de Promoción de Comercio Exterior e Inversión, definen a las empresas que serán galardonadas en la ceremonia anual.

Desde el 2006 Gildan cuenta con la fábrica más grande de producción verticalmente integrada de calcetines de Centro América, Gildan Hosiery Factory, en la zona de Río Nance, Choloma, la cual fue galardonada con este premio.

AHM lanza campaña "Prevenir es Vivir" Sobre cáncer de mama.

"Prevenir es Vivir" fue el nombre de la campaña contra el cáncer de mama que La Asociación Hondureña de Maquiladores realizó en conjunto con el departamento de Oncología del Instituto Hondureño de Seguridad Social y la Asociación Hondureña de Pacientes Oncológicos. Esta actividad como una extensión del mes alusivo de lucha contra esta enfermedad y ahora como un programa permanente en las empresas de la industria.

Al evento asistieron gerentes de recursos humanos, médicos y enfermeras de la industria quienes escucharon la charla demostrativa que expuso el



doctor Rolando Medina, coordinador del área de Oncología del IHSS, quién al final de su disertación explicó a los presentes que la idea es replicar esta charla en todas las empresas con el propósito de concientizar a las mujeres sobre la importancia de un auto examen de mamas y conocer los procedimientos de revisión que el médico puede hacerles para detectar este mal a tiempo.

Por su parte el representante de la Asociación Hondureña de Pacientes Oncológicos, ingeniero Joseph Bontems agradeció a los presentes el apoyo a esta iniciativa y les invitó a continuar cada año promoviendo este tipo de campañas de salud que informan y educan a los trabajadores.

El ingeniero Daniel Facussé, presidente de la AHM dio la bienvenida a todos los presentes y les instó a apoyar este tipo de campañas que tienen como propósito prevenir a la población laboral. Asimismo explicó que en adelante se trabajarán estas campañas en conjunto con el Sistema Médico de Empresas del IHSS para hacer más efectivas estas actividades y tengan un seguimiento y mantenimiento que asegure la asimilación de esta información por parte de los trabajadores.

Voluntarios de Fruit of The Loom festejan a niños de la Escuela "Pedro Nufio".

Con mucha alegría y entusiasmo, colaboradores voluntarios interplanta de la compañía Fruit of The Loom, compartieron una divertida celebración con los más de 200 niños que asisten a la Escuela "Pedro Nufio" del sector de El Calán, Villanueva.

Durante el festejo, los alumnos disfrutaron de alegres juegos, premios, muchas golosinas y por supuesto, de regalos, con lo que celebraron su infancia y la esperanza que representan para nuestro país. Por su parte, los niños y maestras de la escuela,

agradecieron a los colaboradores voluntarios, deleitándose con un programa artístico en el que los niños pudieron demostrar su talento y entusiasmo.

Celebración del día del Niño en la Escuela Jose Madrid, Comunidad de San José de la Sierra.



Green Valley Industrial Park dijo presente, como en años anteriores, en la Celebración del Día del Niño en la Escuela José Madrid. Ejecutivos del Staff de GVIP, colaboraron para que estos niños tuvieran una mañana de mucha actividad y alegría.

Celebración Día del Niño Escuela Rafael Pineda Ponce, auspiciada por Green Valley Industrial Park.



Una vez más se celebró el habitual Día del Niño en la Escuela Rafael Pineda Ponce en la Comunidad de Santa Elena. La actividad fue realizada por el staff de GVIP y los padrinos de las diferentes empresas de Green Valley como ser NBCA, FCI y SIMTEX, que mantienen ese compromiso de apoyo con los niños de esta escuela a quienes el Corporativo de RR HH agradece junto a clientes por apoyar este tipo de actividades y programas hechos para beneficio de más de 200 niños!

¿Cuál será tu próximo movimiento?



La vida no es un juego por eso hazte GRATIS la prueba del VIH/SIDA en el Centro Samaritano

Tel:556-9024/239-8942

Edif. paseo del sol, local #6 1ra calle, 2ave esquina opuesta a la catedral
TGU: Col. el Prado, Ave, Campiña atrás de la Iglesia Mi Viña



Este material se imprimio con el apoyo financiero de el Fondo Mundial



Colaboradores Voluntarios de Confecciones Dos Caminos festejan a escolares, Escuela: Isolina Torres de Zavala.



Los niños de la Escuela "Isolina Torres de Zavala", fueron gratamente sorprendidos con una alegre celebración ofrecida por el grupo de colaboradores voluntarios de Confecciones Dos Caminos, del grupo Fruit Of The Loom, quienes con mucha alegría prepararon el divertido festejo.

Los alumnos disfrutaron de divertidas piñatas, juegos y por supuesto, del tradicional pastel acompañado de refrescos. Por su parte, los voluntarios también se alegraron al poder compartir un momento de felicidad con los pequeños.

Fruit of The Loom entrega donativo al IHSS.



Como empresa socialmente responsable y con estrechos vínculos con la comunidad, Fruit of The Loom entregó 30 sillas de espera como donativo al Instituto Hondureño de Seguridad Social.

La donación fue entregada por ejecutivos de la compañía y recibida por los doctores, Ada Rivera, directora Interina del IHSS; Orlando Ventura, coordinador del Sistema Médico de Empresas y Nancy Andrade, subgerente de SILOS. Las sillas serán utilizadas en las clínicas del IHSS de la ciudad de Villanueva, Cortés.

Industrias Norteamericanas realiza campaña contra el Cáncer de Mama.

Industrias Norteamericanas se sumó a las diversas actividades de este tema y realizó una campaña alusiva bajo el slogan "un diagnóstico precoz es hoy el mejor camino para conseguir una disminución significativa de las peores consecuencias de una enfermedad tan agresiva". Es por eso que



a todo el personal femenino se le entregó una camisa representativa de esta campaña y al personal masculino un listón color rosa. Así mismo se realizaron varias rifas de Mamografías entre todas las mujeres de la empresa.

En Dickies de Honduras se realizó concurso "Construyendo nuestra cultura".



Como parte de las actividades de recreación y con el fin de fomentar los valores y la identidad nacional, entre los trabajadores la empresa maquiladora Dickies de Honduras, S.A. llevó a cabo el concurso "Construyendo nuestra cultura" entre todos sus trabajadores de los turnos "A" y "B" donde participaron equipos integrados por operarios y mandos medios.

El concurso consistió en la elaboración de maquetas que representaban diferentes lugares del país, incluyendo fincas, hoteles y lugares turísticos que tienen años de existir y son representativos de nuestra idiosincrasia.

Elcatex Y Golden Tecnología: Realizan Conferencia sobre "El Futuro de la Industria Textil y el uso del agua".



Elásticos Centroamericanos y Textiles (ELCATEX), Golden Tecnología con la colaboración de la Asociación Hondureña de Maquiladores y el Instituto Politécnico Centroamericano, realizaron la conferencia "El Futuro de la Industria Textil y el uso del agua".

Dicha conferencia fue impartida por el doctor Joseph Valldeperas, un experto en el tema con reconocida experiencia mundial en el área textil, quien profundizó acerca de la importancia de optimizar el uso del agua en la industria textil a través de nuevas estrategias de investigación que han resultado un éxito en otros países y que garantizan la protección del agua. A la conferencia asistieron directores, gerentes y empleados del área de tintorería de varias empresas maquiladoras.

Por segundo año consecutivo, Ceiba Textiles lleva a cabo celebración de seguridad.



Ceiba Textiles celebró por segundo año consecutivo el logro en seguridad por haber alcanzado un año más sin accidentes de Tiempo perdido. A la celebración asistieron ejecutivos de la compañía, como su Offshore HR Director Ing. Carlos Encalada, Denis Carrington Senior VP for Manufacturing y Textile, Sheila Arrowood Corporate Safety Manager, la Lic. Zahira Novelo Gerente de Recursos Humanos para las plantas de Campeche, México y el Sr. David Palmer.

El programa de la actividad fue dirigido por la Lic. Sylvia Houghton Directora de Recursos Humanos, quien a la vez entregó a los diferentes Comités, la Bandera de Seguridad misma que se otorga para reconocer la ardua tarea que tienen los integrantes de cada comité para promover entre todos los asociados la importancia del uso del equipo de Protección personal y el cumplimiento de las normas de Seguridad establecidas por la compañía. La Licda. Michele España, Gerente de Recursos Humanos, dio a conocer los ganadores del concurso con sus respectivos Lemas o Slogans de Seguridad, quienes recibieron su premio de Manos del Gerente General Ing. Rubén Díaz.

teletón
CORPORACION FLORES

MUEVE TU EMPRESA HACIA EL ÉXITO

ASEC
TOYOTA EQUIPOS INDUSTRIALES

TOYOTA Montacargas

TOYOTA HIACE

TOYOTA HILUX

TOYOTA DYNA

Consulta sobre nuestro conveniente programa de Leasing y Servicio de Taller móvil

Dale a tu empresa toda la potencia de nuestros vehículos, la mejor opción para mover tus negocios.
Cuenta con un amplio stock de repuestos permanentemente y todo nuestro respaldo.



AKH otorga reconocimiento a empleados y áreas destacadas.

En AKH SA se motiva al personal constantemente por medio de incentivos por periodos; a diario se revisan parámetros de Producción, cumplimiento de asistencia, cumplimientos de normas de seguridad, eficiencia, Calidad, para medir el desempeño en el área de trabajo de cada operador. Este año muchos empleados han recibido reconocimientos por cumplimiento y superación de metas en los aspectos antes descritos.

MEJOR OPERADOR DE AREA

Gerson Castillo, Olman Aguilar y José Maximino García, de los turnos A, B Y C

MEJOR TURNO DEL MES DE SEPTIEMBRE: TURNO B

Merito de acuerdo a resultados auditorias de proceso que se realizan a diario y se hacen acreedores a estar en el "El salón de la Excelencia".

"OJO DE AGUILA" PREMIACION INDIVIDUAL.

Edin Abinael Bejarano Brito
Consiste en premiar mensualmente al operador que sea capaz de identificar la mayor cantidad de defectos a lo largo de su día de producción.



AHM presentó: Campaña en la maquila "Yo soy Importante".



Con el propósito de valorar y motivar a los trabajadores y trabajadoras de la industria maquiladora a

nivel nacional, La Asociación Hondureña de Maquiladores presentó la campaña: En la maquila "Yo soy Importante".

Dicha campaña consiste en realizar actividades dentro de las plantas que conlleven a resaltar el valor de los empleados y su gran aporte, a través de su trabajo, al desarrollo del país. Para ello, La AHM entregó a los Gerentes de RR HH un CD conteniendo una presentación de esta campaña con el propósito que cada empresa pueda cambiar las fotos, allí insertadas, por gente de su planta y de esa forma personalizar la presentación para cada empresa.

Asi nos Miran...



Ing. Marlon Mejía

Gerente General
SINHCO-ROTOPLAS

Zipodemos pautó nuestra realidad y las ganas de superación de todos nosotros en Honduras, las secciones de Historias de Éxito y de Nuestra Gente, son inspiradoras y nos dan más ánimo de seguir luchando por progresar y sacar adelante a nuestras familias. Recordemos que "El Fracaso no es cuando se cae, si no cuando rehúsa a levantarte".

Digamos todos siempre ZIPODEMOS.



Karla Villeda

Asistente de Gerencia
Isidoro Enamorado y Asociados

Sinceramente nos satisface poseer en nuestra biblioteca la colección de las 11 ediciones de "Zipodemos" publicadas hasta hoy. Su contenido nos sirve para referenciar la maquila en Honduras a nuestros Potenciales-Clientes-Compradores nacionales y extranjeros interesados en Propiedades urbanas y semi-rurales aptas para esta industria. Ellos nos expresan su satisfacción de usar como referente esta interesante Revista.

Mágica Navidad en Digicel

¡Todos en Honduras estamos prendidos con Digicel!

Visita nuestras tiendas | www.digicel.hn

Digicel
Primero eres tú

*Promoción teléfonos válida hasta agotar existencias. Máximo un aparato por cliente. Artículo promocional aplica en teléfonos indicados en el arte, apariencia puede variar al mostrarlo en el anuncio, válida hasta agotar existencias, disponibles en todos los Comisionistas de Digicel, precios incluyen IVA.



Elodia Vargas, una operaria que labora en Gildan San José, nos cuenta la historia de su pequeña hija Diana Elizabeth de un año de edad, quién nació con una enfermedad denominada Cutis Marmorata Congénito en su brazo izquierdo por lo que la niña no tenía movimiento en ese miembro. Es por eso que desde los 2 meses la lleva a terapia 2 veces por semana.



Un ejemplo claro de este beneficio lo representa Katia Murillo, una operaria que labora en la planta Confecciones del Valle desde hace 9 años. Según palabras propias de Katia, "es realmente angustiante y desesperante ver a los hijos pequeños y sin poder caminar, tanto Jesús Alberto (9) y su hija Katia Paola (8) al nacer tuvieron falta de oxígeno cerebral "pero gracias a Dios y a la TELETON ahora su hijo Jesús Alberto puede irse caminando a la escuela. Mientras su hija Katia Paola sigue el proceso de terapias.

Nos cuenta que cuando Jesús iba a entrar al Kinder, su padre Salvador Arriaga, un ex trabajador de la maquila, junto a sus hijos mayores le construyeron una carretilla de mano a su niño para poder movilizarlo al kinder, luego comenzó las terapias en TELETON y actualmente se va caminando a la escuela, donde cursa su segundo grado.

Mientras Katia Paola continúa con sus terapias con la esperanza que algún día también pueda moverse sola como su hermano.

FAMILIAS DE LA MAQUILA BENEFICIADAS POR LA TELETON

La Teletón, una noble institución que surge en Honduras hace 20 años con el propósito de ofrecer una atención profesional de calidad y sobre todo llena de amor y esperanza a quienes necesitan una mano para volver a levantarse, esta institución ha ofrecido desde su fundación sus servicios a centenares de trabajadores de la maquila y a sus familias.



Bellos gemelitos en terapia por retraso motor.

También los bebés Carlos Mauricio y Kevin Isaac estaban esperando ser atendidos cuando llegamos a hacer entrevistas a la TELETON, su padre Carlos Martínez, labora en Gildan San José y comentó a ZIPodemos que ambos nacieron de 8 meses y eso les afectó su área motora, es por eso que comenzaron a recibir terapias con la esperanza que puedan caminar sin ningún inconveniente a medida que crecen.



También la compañera Dilma Almendarez que labora en la empresa maquiladora Bay Island lleva a su pequeño David Eduardo de 2 años de edad a terapias físicas debido a una parálisis cerebral infantil que no le permite mover su cabeza desde que nació. "Estas terapias realmente han ayudado a mi hijo a mantener un poco más firme su cabecita" comentó a ZIPodemos la madre de este hermoso bebé.

Estos son sólo algunos casos de los que hemos tenido la oportunidad de conocer, pero estamos seguros que existen muchos como estos dentro de la maquila, por eso este 10 y 11 de Diciembre le invitamos a unírnos a esta jornada de solidaridad por nuestros hermanos hondureños que más lo necesitan.

Todos prefieren un **ISUZU DMAX** ¡Porque es lo máximo!

MAS COMODIDAD Y SEGURIDAD • MAS POTENCIA Y ECONOMIA
MAS CAPACIDAD DE CARGA • MAS RENDIMIENTO POR GALON
¡Y CON LA MÁXIMA TECNOLOGÍA DIESEL!



Ahora disponible con:
detektor
Tecnología LO JACK
Localizador

TODOS PREFIEREN UN **ISUZU DMAX**

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula.
Tel: (504) 553-0064
Fax: (504) 552-2991
infosps@casajaar.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel: (504) 556-5991
Fax: (504) 556-5992
isuzuplaza@casajaar.com

CASA JAAR
Final del Boulevard
Morazán, frente al
Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa M.D.C.
Tel/Fax: (504) 236-5512

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela M.D.C.
Tel: (504) 237-0278
Fax: (504) 238-1897
infotga@casajaar.com

CASA JAAR

Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com



Santos Jacobo Hernández
FINESSA, Tegucigalpa
Un joven con dedicación y responsabilidad.

Santos es originario de Choluteca, a sus 30 años de edad está felizmente casado y tiene 2 hijos varones con quienes junto a su esposa residen en la ciudad de Tegucigalpa.

Desde que comenzó la empresa FINESA el 01 de Noviembre de 2007, Santos es parte de ella, iniciando como instructor de planta y demostrando en poco tiempo esmero y dedicación por su trabajo, lo que le ha permitido un buen desempeño; muestra de ello es que a unos pocos meses de su contratación fue ascendido al puesto de supervisor que es e cargol que desempeña actualmente.

Simultáneo a su buen record laboral, Santos se dio a la tarea de cursar la carrera de Perito Mercantil y Contador Público; profesión que le ha ayudado mucho para desempeñarse con excelencia en la empresa. Gracias a su buena labor y a la empresa, tiene buenos ingresos, lo que le permite pagar el estudio de cada uno de sus hijos y también pagar su propia casa.

La motivación de Santos a la hora de hacer su trabajo es el compañerismo y el ambiente de unidad de sus compañeros. A lo largo del tiempo Santos se ha dado cuenta que al hacer su trabajo con dedicación y excelencia, no solo su empresa tiene buenos resultados, sino que también él y las personas que están a su alrededor, pues ha visto que cuando uno quiere hacer las cosas bien hay que esforzarse y nunca darse por vencido, siempre seguir adelante; sin importar los obstáculos que se le presenten a cada momento de la vida.

Sus metas son seguir creciendo tanto como persona, como profesionalmente dentro de la empresa y contribuir a cumplir los sueños de su familia.



Yerlin Yesell Vásquez
FINESSA, Tegucigalpa
Su buen desempeño le ha permitido crecer en la empresa.

Yerlin tiene 30 años de edad, es madre soltera de 2 niños 12 y 2 años respectivamente.

Llegó a la empresa en el 2003 cuando aún era Confecciones Monzini; por medio de un anuncio en el periódico; en el cual se detallaba que necesitaban a alguien con experiencia; por lo cual fue contratada al siguiente día de su entrevista como operaria en la "línea personalizada". El concepto de la Línea Personalizada es confeccionar las prendas tal y como el cliente lo pide o detalla y personalizarlo como lo hace un sastre. Todo era para exportación (camisas; y eran enviadas directamente al cliente y no a tiendas como se hace normalmente).

Luego pasó al puesto de utilidad ó comodín; donde aprendió sobre todas las operaciones para cubrir vacantes o ausencias. Por su alta capacidad y desempeño, fue promovida al puesto de instructora a la línea regular y poco tiempo después se le brindó la oportunidad de ocupar el cargo como supervisora.

La empresa le dio tiempo para que pudiera terminar sus estudios y poder graduarse de la carrera de Perito Mercantil y Contador Público. Lo que más le gusta a Yerlin en su trabajo, es el agradable ambiente que hay entre sus compañeros y la solidaridad de ellos cuando alguien del equipo los necesita.

Sus metas son darles cuidado y una muy buena educación a sus hijos y poder amueblar su casa con los ingresos que obtiene de su trabajo. Planea escalar dentro de la empresa, para poder demostrarse a sí misma y a los demás, que todo en la vida es posible cuando nos lo proponemos y luchamos por ello.



Denia Lizeth Bueso
HBI
Responsabilidad y constancia la llevan a la distinción.

A pesar de su corta edad Denia Lizeth Bueso, ha demostrado gran responsabilidad, pues siendo el sostén absoluto de su familia, también es una empleada cinco estrellas, como sus compañeros la catalogan, porque le imprime ese toque de jovialidad y responsabilidad a todo lo que ella hace.

Bueso, quien actualmente cuenta con 21 años, trabaja como operaria en el área de brasiere de la empresa HBI ubicada en las instalaciones de Zip Buena Vista y ella nos comenta que decidió entrar al ámbito laboral por la muerte de su padre ya que su progenitora Rosa Vargas no encontraba trabajo por tener más de 50 años y al mismo tiempo había dificultad para el sostenimiento de sus 6 hermanas. Fue en ese momento que tomó sus papeles personales y se apostó en los portones del referido parque con tan buena suerte que fue llamada y seleccionada en el primer intento.

Nuestra entrevistada se muestra agradecida con los gerentes de la empresa pues aunque no había terminado ni la escuela, le dieron la oportunidad de trabajar y sacar adelante a su familia "con mi sueldo pagamos comida, alquilamos una casa no muy grande pero cómoda y se que más adelante le daré a mi familia lo que se merecen porque pienso seguir estudiando para ir escalando posiciones en la empresa y comprarle una casita a mi mamá que es el sueño más querido para ella".

La joven nos relata que todavía no se ha casado y por los momentos no piensa en el matrimonio, pues su prioridad es estudiar, trabajar con esmero dando lo mejor de sí misma y para ese fin ya tiene ahorrado un porcentaje para ingresar a una institución de educación a distancia porque sabe que los ascensos deben ir acompañados de esmero y preparación continua.



Eddy Tróchez
Génesis Apparel
Se ha ganado estima de superiores y compañeros.

Eddy Trochez es muy popular entre sus compañeros, aunque labora en Génesis hace apenas tres años, se ha ganado el respeto y la amistad tanto de sus superiores como de las personas que laboran en su departamento.

Se le puede ver en la planta dando instrucciones o charlando con los más nuevos sobre la importancia de la seguridad y la limpieza en el área de trabajo, pues labora como supervisor del Área de Seguridad Industrial, "en todos mis trabajos anteriores me he caracterizado por estar pendiente no sólo de mi área, sino de toda la empresa", dice Eddy "ha sido una gran experiencia aquí en Génesis pues estoy pendiente hasta de producción porque si puedo ayudar para que no haya atrasos, también estoy pendiente de eso", explicó con una sonrisa.

Por su iniciativa y espíritu de cooperación, en todo momento, Eddy es considerado un excelente empleado, "siempre he observado buena conducta, en mis trabajos anteriores nunca he sido despedido, he renunciado o me he cambiado de lugar" dice Eddy y agrega: "en otros lados no vi mejor trato como el de Génesis, aquí dan capacitaciones y por eso uno se siente mejor".

Tiene dos hijas y se enorgullece de ser responsable, la puntualidad es otra de sus cualidades pues, aunque vive en Chamelecón, un extremo opuesto a su lugar de trabajo, Eddy no suele fallar a sus labores, "no me sé enfermar ni me gusta faltar al trabajo", indicó.



UNOpetrol

Maneja con seguridad

TRUCK BUS RADIAL

Hankook
driving emotion

Distribuidor Exclusivo para Honduras UNOPETROL, San Pedro Sula, inmediaciones del Palenque, PBX: 551-4060, Tels. 551-2026, 551-4060, Fax: 551-8754
Urbanización La Cumbre, 1era. Ave. 3calle, Bloque E, Tegucigalpa, M.D.C. Honduras, Tel. 269-4700 al 269-4708, Fax: 269-4709



PROCINCO UNA DECADA AL SERVICIO DE LA INDUSTRIA

El día que el ser humano piense que ya lo sabe todo, y que ya no necesita aprender nada nuevo, estará cometiendo uno de los errores más graves. Los tiempos modernos, cada vez más con mayores exigencias competitivas y de excelencia, requieren que cada uno de nosotros, desde nuestra esfera de conocimiento, nos esforcemos en superarnos y romper barreras que antes creíamos infranqueables.

La capacitación es una herramienta fundamental que nos permite crecer hacia adentro y al mismo tiempo proyectarnos hacia afuera (con los compañeros, jefes, colegas, clientes, el público en general, etc.) a través de una visión integral que no sólo nos haga seres humanos "llenos de conocimientos", sino que también individuos con conciencia ciudadana que seamos instrumentos de transformación de la sociedad en que nos corresponde vivir.

Siendo su objetivo el de contribuir al mejoramiento de la competitividad de la

industria, mejorar las condiciones laborales en lo relacionado con los aspectos de seguridad y salud ocupacional y el de Contribuir al fortalecimiento de las relaciones entre empleadores y trabajadores, PROCINCO durante una década, de la mano con la industria, han logrado integrar ese conocimiento, que se ve claramente reflejado en el desempeño de un recurso humano calificado, desde operarios hasta ejecutivos de las empresas afiliadas han sido participantes en los programas de capacitación impartidos hasta la fecha.

Por casi diez años ya, hemos visto el crecimiento tanto a nivel formación como a nivel de desarrollo profesional del personal operativo como de los mandos medios y de nivel gerencial de las empresas que reciben los servicios de PROCINCO. Algunos de ese vasto grupo de profesionales, fueron abordados por ZIPodemos para conocer sus impresiones respecto a PROCINCO, las cuales se publican en esta edición.



Lic. Melania Castañeda
Gerente de RR HH
MAC/PREMIER

"El aporte de PROCINCO en el área de Capacitación en nuestras empresas ha sido muy significativo, gracias a ello hemos accedido a diversidad de temas necesarios en nuestro negocio, lo que se ha traducido en el desarrollo personal de los empleados y el consecuente beneficio para la empresa.

Últimamente estamos con un Facilitador de Procinco en la planta

quien está implementando herramientas de MAUFACTURA ESBELTA para la productividad y mejora continua en nuestra compañía y es excelente.

Agradecemos a todo el personal de PROCINCO y le motivamos a seguir adelante, desarrollando nuevos proyectos que puedan mantenernos actualizados y competitivos."

Lic. Francis López
Gerente de RRHH
INHDELVA



"A través del tiempo he sido testigo como PROCINCO ha ido creciendo y diversificándose, siempre con el ánimo de brindar un mejor servicio a las empresas, tratando de cubrir todas las áreas, adaptándose a las necesidades de cada una, ofreciendo sus recomendaciones, siempre buscando la forma de ayudar y buscar mejores opciones de servicio.

Las empresas del Grupo Kattan, hemos sido beneficiados con los múltiples servicios de cursos in company, cursos abiertos, pasando por universidad virtual, centros colaboradores, que han sido de gran beneficio para la formación de nuestros colaboradores en su vida laboral y personal en todos los niveles, preparación que los ha llevado a consolidar las empresas, siendo éstas más productivas manteniendo la estabilidad en el mercado, a desarrollar carrera profesional dentro de la mismas que conlleva a una mejor calidad de vida para sus familias y en general para el país.



Tel.:551-2201 Fax.:551-8754
Bulevar del norte frente al hospital del Valle.

LLEVAMOS AL EXTREMO LA CALIDAD





Lic. Edward Bardales
Director de Recursos Humanos / FOL

Para Fruit of The Loom, la capacitación y el desarrollo de nuestra gente, es uno de los objetivos más importantes, por lo que nuestra alian-

za con PROCINCO es muy valorada, no sólo a nivel gerencial, sino también, por nuestros asociados.

Esta relación ha generado un impacto muy positivo en la vida de nuestra organización, debido a la importancia que en nuestra cultura tiene el aprendizaje y los nuevos conocimientos.

Desde hace más de ocho años, tenemos el privilegio de contar con PROCINCO como aliado estratégico y esto nos ha permitido beneficiarnos del conocimiento y la experiencia del equipo de profesionales que conforman su equipo de instructores.

Durante este tiempo hemos vivido y experimentado, como el programa ha crecido y evolucionado de acuerdo a las necesidades de la industria. Para el desarrollo de nuestro Plan Maestro de Capacitación Anual, que coordina y gestiona nuestro departamento de Educación, siempre contamos con los

cursos del Área Humana. Asimismo, en el área técnica, cursos especializados en Seguridad Industrial, Mantenimiento, certificaciones de brigadistas y certificaciones para operadores de montacargas, son de vital importancia en la preparación de nuestros asociados.

De igual manera, los cursos de Office con los que inauguramos en el 2010, nuestro programa de Informática y que han sido recibidos con mucho entusiasmo por parte de nuestros asociados.

Consideramos que la calidad de los cursos que imparten, son resultado de la calidad, del dinamismo y del compromiso de los Coordinadores e instructores que conforman el equipo.

Nos sentimos muy orgullosos y agradecidos con PROCINCO por la valiosa labor que realizan en beneficio de nuestro país y de nuestra gente.

Lic. Hector Aparicio
Gerente de Recursos Humanos
Textiles Merendón



Desde que comenzamos a trabajar con programas de capacitación, PROCINCO ha sido un eje fundamental en el desarrollo de nuestros empleados, quienes son nuestro recurso más importante. Aproximadamente 700 personas se han capacitado este año 2010 donde hemos superado la meta de 12 horas de capacitación por participante llevándola a 47 por cada uno y esto no hubiese sido posible sin el excepcional aporte de Procinco.

Los comentarios de nuestros asociados son gratificantes y muy positivos, quienes describen los programas como enriquecedores ya que contribuyen a la mejora de su capital intelectual, pues PROCINCO viene a facultarlos con las competencias necesarias que deben tener para el buen desempeño de su trabajo.

Esta década al servicio de la industria es la mejor carta de presentación de PROCINCO, donde la satisfacción de las empresas usuarias se convierte en la motivación para seguir creciendo y actualizándonos

en conocimiento y formación que mañana transmitiremos a otros.
¡Gracias a nuestros fieles afiliados, sin ustedes no habría triunfo!



Tel.: 551-2201 Fax.: 551-8754
Bulevar del norte frente al hospital del Valle.

**LLEVAMOS AL
EXTREMO
LA CALIDAD**



NAVIDAD EN LA MAQUILA



En la maquila, la navidad se celebra de varias formas, cada empresa pone su sello propio, lo más importante es recordar ese gran acontecimiento que impactó la vida de toda la humanidad a través del nacimiento de nuestro Señor Jesucristo.

Lo impresionante de estas festividades es que salen a flote infinidad de talentos; en algunas plantas se espera con mucha expectativa el coro navideño, en otras las dramatizaciones

y no pueden faltar los tradicionales concursos de decoración de puertas o áreas especiales elaborados con desperdicios de tela, papel, cartón y todo tipo de material reciclado que vale la pena admirar.

Tratamos de resumir lo más posible un poco de todo lo que hacen las empresas para celebrar este acontecimiento tan especial en la vida de nuestros trabajadores., les mostramos lo que nos enviaron algunas de las maquilas del país:



Avent de Honduras

Comprometida siempre con la Seguridad, y a sugerencia de sus empleados y empleadas, en el mes de diciembre del año 2008, se promocionó el concurso de puertas y dibujo llamado "Navidad Segura", contando con la participación de más de 40 empleados, quienes decoraron las puertas de las oficinas.



VFI Honduras

Cada año se preparan las celdas para hacer lo propio y aprovechan para hacer volar su imaginación, algunos empleados se visten de ángeles, otros de San Nicolás, y otros personajes creados por los mismos trabajadores... también llevan a cabo el tradicional almuerzo de fin de año....pero mejor veamos sus fotos



Fruit of The Loom

Para la familia Fruit of The Loom Honduras, la época de Navidad, es una de las más importantes del año y por lo tanto, lo festejan a lo grande y con diversas y divertidas actividades.

Concursos de decoración de oficinas y de unidades de producción, de villancicos, de comida navideña; así como actividades especiales organizadas por los departamentos, son parte de la animada celebración.

La entrega de la tradicional canasta navideña, es uno de los actos más esperados por sus asociados, pues para ese día también se programan concursos, degustaciones y animaciones especiales.



New Holland

Los trabajadores de New Holland también hacen de la navidad una época especial en la que todos aportan ideas y participan de un ambiente ameno y compañerismo donde los talentos se hacen notar.



Green Valley Industrial Park

La celebración de la fiesta navideña es una tradición que persiste en casi todos los países del mundo y todo parece indicar que continuará vigente por muchas décadas. En Green Valley Industrial Park celebran un año de trabajo en equipo y es una manera de expresar a sus colaboradores un fraternal agradecimiento por sus logros en sus puestos de trabajo motivándolos siempre a buscar la mejora continua para que día a día desempeñen con satisfacción su faena diaria. En la gráfica observamos como celebran en Green Valley a través de concursos, juegos, premios, entrega de la canasta navideña, muchas sorpresas invaden el ambiente y el espíritu navideño se refleja en este parque.



Gildan

En la época navideña Gildan ha llevado a cabo diferentes actividades para celebrar junto a sus colaboradores. Los empleados han podido disfrutar de ricos tamales y galletas navideñas, participar en concursos de decoración de puertas y áreas de trabajo, sorteos, karaoke y la compañía de Santa Claus. También celebran la navidad con un Festival de la Canción Navideña donde tienen un show de luces, música de la marimba Usula y concursos y la presentación de un comediante durante el evento.

Así mismo, Gildan lleva a cabo desde hace 4 años una obra de teatro protagonizada por empleados de la planta de calcetines y sus familias, la cual está abierta al público durante esta época de fiesta.



Bay Islands

En Bay Islands sus empleados hacen extraordinarios escenarios navideños y toda su gente se viste del color de la Navidad, igualmente cada celda elige un tema para su área que generalmente van enfocados a fortalecer la esperanza, el amor, el trabajo y en fin un sinnúmero de temas que realmente animan a todos.



AKH

En AKH las navidades se celebran, con el tradicional concurso de puertas donde todos los participantes lucen su creatividad, este año se utilizó exclusivamente material reciclado... veamos a los primeros 3 lugares.

Con motivo del cierre navideño el depto. de Calidad de AKH brindó un almuerzo a sus empleados, a la vez premió a las mejores técnicas del laboratorio por su excelente trabajo, siendo las ganadoras Teresa Guzmán y Nancy Ortiz. También se le otorga a cada uno un regalito y una camiseta.



Industrias Norteamericanas

Con alegría y entusiasmo los empleados de Industrias Norteamericanas celebraron la Navidad y fin de año 2009 con un bonito y variado programa. No faltó la música, el baile, los juegos y la entrega de canastas navideñas.



Southern Apparel Contractors

En Southern Apparel Contractors, se vive la navidad de diferentes maneras. Se inicia con la decoración de la planta en la cual participan todos los empleados donde utilizan toda su creatividad e imaginación.

Felicitamos al personal de la línea 2 por la elaboración de un "Frosty" muy especial.



Grupo Lovable

En honor al pionero de la maquila en Honduras, compartimos palabras textuales que reflejan el sentimiento y sinceridad de los miles de trabajadores del Grupo Lovable que en esta época del año recuerdan con mucho cariño y respeto a su fundador Don Juan Canahuati (QDDG):

"Nuestro querido DON JUAN CANAHUATI (QDDG) fue un entusiasta promotor de la celebración del nacimiento del Niño Jesús.

Fue su devoción, entusiasmo y sentido de responsabilidad lo que le hizo asegurar que cada una de sus empresas tuviera una fecha de celebración en la época de Adviento. Como preparando el ambiente para la Buena Nueva, cada año repartía manzanas para todas las familias de sus empleados y organizaba tamaleadas en donde todos éramos servidos por el grupo de directores y gerentes -liderados por él mismo Don Juan- ricos almuerzos en un ambiente de alegría, música, dramatizaciones y momentos de reflexión sobre los acontecimientos narrados en los evangelios sobre el nacimiento del Salvador.

Durante cada evento, Don Juan puntualmente se presentaba al comedor y con una sonrisa afable daba la bienvenida a cada uno de sus asociados y les servía de los ricos tamales de Doña Leonor Cabañas. Ese intercambio personalizado y la sonrisa de Don Juan al ver los actos representados por los mismos trabajadores y los coros de empleados, fueron la nota característica de cada evento.

La devoción mostrada por los grupos de oración y ministros de la palabra que laboran en nuestras empresas, conmovía a Don Juan. Siempre fue muy agradecido con todos los que oramos por la prosperidad de las empresas del GRUPO LOVABLE. Cada tamaleada sirvió para unir en oración de gracias por el año que terminaba a todo el personal gerencial, administrativo y operativo.

Esta primera navidad sin su presencia física celebraremos un solo evento. Los villancicos, oraciones y ceremonia de la Luz serán el mejor tributo de miles de empleados agradecidos por la bendición del trabajo y que juntos oramos por el descanso eterno de nuestro fundador. Nos reuniremos alrededor de un corazón blanco formado por los mejores empleados de cada empresa y nos compartiremos la luz que simbólicamente sus descendientes transmitirán desde el escenario principal y uniéndonos al coro infantil de MHOTIVO, honraremos la memoria de nuestro recordado Don Juan. Al final, por supuesto, compartiremos nuestros tradicionales tamales.

Como extrañaremos su sonrisa y su gesto de servicio al entregarnos cada plato de comida. Dios bendiga a su familia y empresas, Dios bendiga a esta patria que él supo acoger como propia y le dé descanso y paz a su alma"

Rafael Lopez
Director de Gestión Humana
GRUPO LOVABLE



VIVIR CRECIENDO,
CRECER VIVIENDO



CON VITAMINAS B3, B6 Y B12

un producto con la calidad de *The Coca-Cola Company*.





LA NAVIDAD...

UN DESTELLO DE LUZ EN EL HOGAR
QUE HACE BRILLAR, LA ESPERANZA,
EL AMOR Y EL PERDÓN

Esta hermosa época nos hace recordar la fecha más importante de toda la humanidad, el nacimiento de nuestro Salvador y Redentor Jesucristo, que nace, con el propósito de darnos vida y salvación eterna, de llenarnos el corazón de paz, amor y esperanza.

Es por eso que las familias de la maquila no se quedan atrás, y además de esperar con entusiasmo e ilusión esta bella fecha, celebran unidos en familia el acontecimiento más esperado por todo el pueblo cristiano en el mundo.



Nos complace compartir con ustedes la historia de Lourdes Suyapa Calderón Pereira (28) y Nahún Inestroza (31) ambos operarios de la maquiladora Land Apparel ubicada en la zona libre de Puerto Cortés, hasta donde nos desplazamos para llegar a su casa de habitación con el propósito de entrevistarlos para esta edición especial.

Según Lourdes la maquila ha sido una bendición en su familia, ya que gracias a ésta conoció a su esposo Nahún, ella es originaria de Choloma y nos comentó que toda su experiencia laboral ha sido en la maquila.

Asimismo nos dijo muy emocionada “ mi trabajo en Land Apparel es el lugar perfecto donde he aprendido a trabajar en un ambiente donde se le da el primer lugar a Dios, ya que los cristianos podemos predicar de acuerdo a una calendarización que hacemos mensualmente para compartir la palabra

de Dios, sin descuidar su trabajo” recalcó.

Por otro lado, prosigue Lourdes, “en la empresa existe un ambiente de respeto y armonía entre los trabajadores y los jefes hacia nosotros, y eso es algo que no tiene precio ya que nos da seguridad y estabilidad emocional y económica, es vista que nos mantienen informados de todo lo que acontece dentro de la planta”

Lourdes tiene ocho meses de embarazo y espera a su tercer hijo o hija con mucha expectativa, sus hijos Keren Josselin de 12 años sale de sexto grado este año y su hijo Grevil Nahún quien cursa el primer grado, están emocionados por la llegada de su hermanito(a).

Por su parte Nahún, quien también es cristiano, nos expresó con gran satisfacción que se vino desde muy joven a la zona norte desde Jesús de Otoro, Intibucá en busca de mejores oportunidades, y que gracias a la maquila logró construir su propia casa con el apoyo y esfuerzo de su esposa.

Ambos coinciden que esta época del año es realmente para reflexionar como familia junto a los hijos y padres y que en su caso particular cada navidad en Intibucá preparan los tamales, hornean pan, y lo mejor de todo es que van juntos a la iglesia para celebrar la Buena Nueva del nacimiento del niño Jesús.

Lourdes y Nahún viven en el caserío el Sapadril, Puerto Cortés, lugar al que tuvimos que dejar el vehículo abajo para subir una cuesta de aproximadamente medio kilómetro en medio de una pertinaz lluvia que no impidió el poder llegar hasta el humilde hogar de nuestros entrevistados, quienes junto a sus hijos nos atendieron de maravilla y nos mostraron el hermoso nacimiento que luce su casa en conmemoración a la navidad.



¡Empleados e hijos actores de primera en Navidad!

Siempre dentro de este ambiente navideño nos complace informar a todos los lectores de la Revista ZIPodemos que desde el año 2007, un grupo de empleados de Gildan de la planta de calcetines en Honduras Hosery ha estado realizando una obra de teatro en Navidad. La obra, que se presenta a todos los empleados y sus familias en el teatro de la ciudad de San Pedro Sula, está escrita y dirigida por la Directora de la planta, Frances Lynch.

Para la obra se realizan audiciones entre los empleados y sus familias, incluidos niños, quienes se ofrecen voluntariamente a participar. Los familiares de los empleados también participan en la preparación de la obra en la confección de los trajes y elaboración de la escenografía.

Este año los empleados interpretarán una obra musical llamada “El Milagro”, una divertida historia de 20 niños que viven en un orfanato administrado por “La Madame”, una señora malvada e infeliz. Por ello, los niños del orfanato deciden buscar la manera de que la gente del pueblo se encariñe de ellos y quiera adoptarlos a todos, y allí es donde la diversión comienza.

Aprovechamos la ocasión para invitarles cordialmente a las presentaciones en el Auditorio I del Centro Cultural Sampedrano, el 27 y 28 de noviembre, y el 4 y 5 de diciembre, de 3:00 pm a 5:00 pm.

Y precisamente de este elenco artístico es que tuvimos la oportunidad de hacer unas fotografías con personajes de José y María quienes fueron representados por Rafael Enrique Almendarez de 16 años quien es hijo de Jorge Enrique Almendarez quien labora desde hace 4 años en el área de Servicios Generales en el área de mantenimiento de Gildan Hosery.

Y por otro lado tenemos a una bella jovencita que personificó a María, ella es Mónica Michelle Valladares Flores de 13 años y quién es hija de Gilber Valladares quién labora en el área de Teñido desde hace tres años en Gildan.



El hermoso bebé que hizo de niño Jesús, es Hector Andres Salinas, hijo del creativo de la Revista ZIPodemos y quien se comportó a la altura de los grandes actores ya que estuvo muy tranquilo durante toda la sesión de fotografías.

Bolsa de Empleos AHM: Enlazando oportunidades y talentos

En Honduras como en muchos otros países a nivel mundial, los pasos de recuperación de la crisis económica son lentos y el desempleo sigue siendo uno de los principales problemas que pone en desventaja al país. Sin embargo, los hondureños luchan por seguir adelante y encontrar sendas que conduzcan a la mejora de sus procesos y un punto clave es la recuperación de los empleos perdidos y la generación de nuevos puestos de trabajo.

La Industria Maquiladora sigue siendo hoy en día una de las mayores fuentes generadoras de empleo en Honduras; siendo así, que en lo que va del año 2010, se han recuperado cerca de los 17 mil puestos de trabajo y las proyecciones apuntan a superar esta cifra en el 2011.

Uno de los servicios que la Asociación Hondureña de Maquiladores ofrece a sus afiliadas es la Bolsa de Empleo, una herramienta efectiva y punto de contacto entre la oferta y demanda de trabajo que existe en las empresas de nuestra industria.

Esta valiosa herramienta trae consigo ventajas que impactan directamente en las empresas y en aquellas personas que buscan empleo. Representa no solo una reducción del costo en la búsqueda de talento humano, si no que contribuye a la disminución de tiempos de espera para encontrar un empleo. Adicionalmente, se vuelve una razón más para no migrar a otros países.



Licda. Celenia Medina
Coordinadora Bolsa de Empleo

Según la Coordinadora de la Bolsa de Empleo de la AHM, Licda. Celenia Medina, además de las ventajas mencionadas, revela que como política interna de ese departamento se trata de garantizar la igualdad en el acceso al empleo, entre otros factores, tanto en género como en edad, aspectos que han permitido a las empresas usuarias de este servicio tener la confianza suficiente para contratar personal que le es referido.

Solo en el transcurso del año 2010, se ha colaborado con los procesos de reclutamiento de 85 empresas afiliadas a la AHM, a las cuales se les han remitido más de 4mil hojas de vida de posibles candidatos, en respuesta a casi 500 solicitudes. Este año se inscribieron en la base de datos más de 2,700 buscadores de empleo.

La Bolsa de Empleo funciona desde hace 3 años, tiempo durante el cual se ha dado un servicio de calidad a muchas empresas, las cuales comparten con ZIPodemos su satisfacción en cuanto a la Bolsa de Empleo.

Si su compañía se encuentra en proceso de contratación y selección de personal, puede contactarse a la BOLSA DE EMPLEOS DE LA AHM con la Licda. Celenia Medina al correo electrónico: empleos@ahm-honduras.com



Licda. Alma Santos,
Gerente de RR HH / SAVITEX

“Considero que el servicio recibido hasta la fecha de la Bolsa de Empleo de la AHM es excelente”, he contratado desde su creación muchas personas, referidas de su base de datos.”

La Licda. Santos comenta que la calidad de profesionales es muy buena y que siempre recibe una respuesta casi inmediata a sus solicitudes de personal que ha sido desde niveles operarios hasta puestos gerenciales, los que generalmente opta por contratar.



Licda. Ana Guzmán
Gerente de RR HH / Acme McCrary

“Desde el año 2008 que aberturamos operaciones en Honduras y formamos parte del grupo de empresas afiliadas a la AHM, utilizo los servicios de la Bolsa de Empleos, el cual considero como una herramienta muy útil, la cual nos facilita la búsqueda de los mejores perfiles para nuestra organización”

Las contrataciones más frecuentes de Acme McCrary a través de la Bolsa de Empleo han sido en áreas especializadas como ser: Mantenimiento, Mecánica, y Producción.

“Invito a todas las personas que necesitan una oportunidad de empleo a enviar su hoja de vida a la base de datos de la AHM, para tener más oportunidad de colocarse, así mismo el compromiso de las empresas que contratamos los candidatos a proporcionar la retroalimentación del personal contratado pues de esta manera contribuimos a mantener actualizado este servicio”.

Los candidatos que han obtenido un empleo a través de este servicio de la AHM, dicen estar muy agradecidos con la BE por esta oportunidad.

José Salvador Guardado,
Empresa Savitex
Gerente de Logística



Llega a SAVITEX a través de la BE de la AHM a la cual fue referido por un amigo que anteriormente había sido contratado por ese medio. Salvador comenta que esperó solo 2 semanas para ser contactado por varias empresas a las que la BE había enviado su cv, pero fue allí en Savitex donde mejor le pareció la oferta y fue tan buena la decisión, tanto de el cómo de la empresa en suscribir un contrato de trabajo como asistente de producción, que a los pocos meses fue promovido a su actual cargo; Gerente de Logística

“El servicio de la BE es efectivo, seguro, confidencial por lo que con mucho agrado lo recomiendo a todas aquellas personas que andan en busca de una oportunidad de trabajo”, manifestó Salvador.



3 Profesionales contratados por Acme McCrary

Jonathan García

Contratado en la plaza de Mecánico en Mantenimiento área de Teñido

Solo esperó 2 semanas y pronto fue llamado por varias empresas para entrevistas. Acme McCrary le ofreció la mejor opción y es donde actualmente labora con mucho orgullo y agrade a La BE y a la empresa por esta oportunidad.

Llega referido por un amigo y se suscribió por medio de la Web.

Sergio David Lainez

Trabaja desde hace 9 meses en el Depto. de Mecánica-Costura

Envío si curriculum Vitae por medio de correo electrónico a la Bolsa de Empleo, a través de buscador de Internet y obtuvo casi de inmediato una entrevista, después de la cual fue contratado como auxiliar del área en mención pero su desempeño ha sido tan bueno que fue promovido en poco tiempo a coordinador de mecánica, puesto que actualmente desempeña.

“Considero que este servicio es excelente lo recomendaría siempre”, agregó Sergio David.

Geovany Ortega

3 meses trabajando en Electromecánica Área de Teñido

Llega a una entrevista a Acme McCrary por medio de Bolsa de Empleo donde envió su cv por correo electrónico a través de un buscador Web. Lo llamaron de varias empresas, pero Acme fue su mejor oferta.

“Estoy bien agradecido con la Bolsa de Empleo de la AHM, la empresa y sobre todo a Dios por esta bendición”

Ortega no esperó ni un mes para ser contactado por varias empresas a las que fue referido por la BE.

Lo que te mueve esta Navidad está en Yude Canahuati Ford

10%
de Prima

Hasta
60
meses
plazo

10%
de Tasa de
interés

Restricciones aplican.



RANGER



ESCAPE



EXPLORER

Llévalo con
DESCUENTOS
ESPECIALES!

5 años de garantía o 100 mil Kms.



juntos con usted Desde Siempre

TEGUCIGALPA: Nueva sala de ventas Col Castaños Sur: 1 cuadra atrás de Bac Bamer Blvd. Morazán, Tel: (504) 2236-8987.

Taller y Repuestos: Comayagua, 1era. Ave. fte. al SANAA, 2238-1234.

SAN PEDRO SULA: Tel. (504) 2556-5286. LA CEIBA: Tel (504) 2443-0723.



¡ En Honduras Somos la Tierra Fértil de Amor y Paz de sus Inversiones en Bienes Raíces !

SAN PEDRO SULA

Residencias:

Al Este de "Jardines del Valle"	Lps. 950,000
"Paz Barahona"	2,450,000
"Paz Barahona" 1 esquinera y 1 medianera para negocios	2,950,000
"Calpules", 2 casas con huerta con cerco perimetral	2,950,000
"Los Laureles", muy cercana a "Galerías del Valle"	3,000,000
"Guamilito", esquinera a 2 cuerdas salida a PTC	3,300,000
"Los Andes", para oficinas y negocios	4,450,000

Edificio:

"Plaza Minerva", a 50 Mts. de Circunvalación, sector "Pepsi" L. 13,500,000

Terrenos:

Nor-Este de "El Pedregal", 2,030 v2 cercano a Esc. Bil. "Rinalba".	\$ 95/v2
"Villa Florencia", 2,784.96 v2 esquineras a 50 Mts. Ave. Jr.	99/v2
"Zerón", 1,209 v2 con 4 muros, en calle privada.	110 /v2
"Villas del Sol", 502 v2 con 2 muros, entre 2 Esc. Bilingües.	130 /v2
"Los Cedros", 490.32 v2 en calle privada.	135 /v2
"Tara", 890.60 v2 con 2 muros.	135 /v2
"Juan Lindo", 1,300 v2 total o en 2 mitades.	145 /v2
"Juan Lindo", 821 v2 total o en lotes parciales.	155 /v2
"Juan Lindo", 2,121.94 v2 total o en lotes parciales.	155 /v2
"Guamilito", 2,242.20 v2 esquineras.	290 /v2
"Guamilito", 822.92 v2.	250 /v2
"Guamilito", 727.5 v2 esquineras con edificaciones.	240 /v2

SIGUATEPEQUE

Terrenos:

"Villa Alicia", 14,000 v2 y 27,790 V2 con agua y electricidad.	L. 100 /v2
"El Porvenir", 7,618 v2 en mirador, con agua y electricidad.	100 /v2

BOSQUES DE ZAMBRANO

Terreno, 40,000 V2 a 25 cuerdas de carretera CA-5 total o parcial. L. 120 /v2

SAN FRANCISCO DE CORTES

Quinta, 40,000 v2 cultivadas con 2 Residencias con piscina, a 5 minutos de "Río Lindo", 3 Km. del Canal Seco. L. 3,500,000

Asesores-Vendedores Inmobiliarios Corporativos Certificados
Afiliados a National Association of Realtors Estados Unidos
Registrados en CANABIRH, FECEPAC-ACBR y FIABCI
isidorohn@yahoo.com enamoradohn@gmail.com
Tel. 566-0471 / 3659 · 9974-7071, Fax 566-0571
Apartado Postal 2405, San Pedro Sula

Una Mirada al IHSS



"Al asumir el reto como Director del Instituto Hondureño de Seguridad Social quiero transmitir a la gran familia de la maquila, a través de Zipodemos el compromiso de garantizar al derechohabiente y sus beneficiarios, los servicios que la Seguridad Social encierra, esto a través de la ampliación de la cobertura, modernizando el servicio y proporcionando los insumos y medicamentos que se necesitan.

Considero que la protección de los medios de subsistencia y el acceso a los servicios sociales son necesarios para el logro del bienestar individual y colectivo. Por lo anterior, reitero a los derechohabientes mi responsabilidad para hacer del Seguro Social una institución líder en la prestación de servicios de seguridad y previsión social integral.

He planteado como líneas de acción: asegurar la sostenibilidad financiera del IHSS, la recuperación de la mora, garantizar el abastecimiento constante de medicamentos, la ampliación de la cobertura, incrementar la afiliación, la incorporación del migrante hondureño al sistema, el desarrollo del recurso humano, la transparencia y la implementación de un nuevo modelo de atención integral en beneficio de los derechohabientes y sus familias..."

Dr. Mario Roberto Zelaya, Director Ejecutivo IHSS

El IHSS es una Institución que brinda beneficios de Seguridad Social a la población trabajadora en Honduras, en primer lugar, en el entorno de la protección de las contingencias de enfermedad y maternidad; luego, en el ámbito de las pensiones de invalidez, vejez y muerte; y finalmente en la protección de los trabajadores hondureños, a través del Régimen de Riesgos Profesionales.



Los servicios de salud en el sector norte del país.

Con la realización de profundas reformas en infraestructura, así como la incorporación de tecnología de última generación y la realización de una práctica médica efectiva, el IHSS devuelve con creces la inversión que la sociedad hondureña realiza en el mismo.

Cada cotizante, mensualmente realiza una aportación del 3.5 % de su salario, en tanto el empleador complementa la misma con una aportación del 7.2%, esto sobre un techo máximo de Lps.4,800.00.

Los servicios de salud que el IHSS ofrece

Por la aportación que realizan empleador-empleado, el derechohabiente y sus beneficiarios (esposa o compañera de hogar en maternidad y sus hijos hasta los 11 años), acceden a un amplio abanico de servicios que incluye consulta general, así como consultas con médicos especialistas los que apoyados en elementos de diagnóstico de última generación (laboratorio, radiología e imagen), buscan brindar respuestas expeditas a los derechohabientes.

En este punto, la consulta especializada del Hospital Regional del Norte, ha crecido en forma organizada y responsable, se atienden más de 30 especialidades entre las que destacan: medicina interna, oncología, cardiología, psiquiatría, psicología, endocrinología oftalmología, angiología, dermatología, cirugía plástica, otorrinolaringología, neurología, neurología pediátrica, oncología pediátrica, anestesiología, pediatría, infectología, ginecología y obstetricia, neurocirugía, ortopedia y traumatología, cirugía, urología, neonatología, cirugía pediátrica, cirugía oncológica, gastroenterología, reumatología, odontología, cirugía Máxilo facial y nefrología, cardiología pediátrica entre otras. Especial mención merecen los modernos servicios de la Unidad de Cuidados Intensivos tanto Neonatales como Pediátricos

En el caso de las enfermedades crónicas la atención que reciben los pacientes tanto diabéticos como hipertensos así como los que padecen insuficiencia renal crónica, (a través de las Clínicas de Hemodiálisis), reciben valiosos



tratamientos que en centros privados tiene un alto costo y en el IHSS se realizan sin ningún costo adicional.

En la búsqueda de salud, importantes elementos de diagnóstico entran a brindar su aporte tanto a través del Laboratorio, como Estudios Especializados, servicio que comprende valoraciones tan complejas como las que se realizan en el módulo Cardiovascular el que cuenta con servicios que incluye la electrocardiografía, ecocardiograma, prueba de esfuerzo y el holter.

En el Módulo Respiratorio se realizan pruebas como la espirometría, la laringoscopia y la broncoscopia. El Módulo de Gastroenterología incluye la endoscopia, colonoscopia y biopsias. El Módulo de Neurología involucra las electroencefalografías entre otras.

En el área de Radiología e Imagen, la tecnología de última generación, a colocado al Hospital Regional como el centro con el más avanzado servicio de la zona. Rayos X, Ultrasonidos, Topografías, Resonancia Magnética, Densitometrías Óseas, y Mamografías Digitalizadas conforman la propuesta que esta al servicio de los derechohabientes y sus beneficiarios.

Así mismo el cotizante tiene derecho a hospitalización, sala de operaciones, cirugía, -en algunos casos ingreso a la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), recuperación post operatoria y luego de las cirugías ingresan a los procesos de Rehabilitación, logrando con éxito la recuperación de facultades y en muchos casos la reinserción laboral, pues no hay que olvidar que uno de los principios de la Seguridad Social es la Solidaridad.



Visión Institucional en el sector norte del país

Cinco Clínicas Periféricas se sumaron a los procesos de atención de los derechohabientes en el sector norte del país.

Ubicadas estratégicamente las clínicas periféricas de Tepeaca y Calpules -en San Pedro Sula- y las regionales de Villanueva, El Progreso y Choloma, son en su conjunto un proyecto que viene a innovar los procesos de atención de los afiliados y beneficiarios al Instituto.

Un punto de vital importancia lo constituye el Sistema Médico de Empresas, el cual se ha ido consolidando paulatinamente en las empresas del sector

Al analizar el rol del IHSS, es importante conocer el beneficio que se ha brindado a quienes dan fe de la capacidad resolutoria tanto del hospital como de las clínicas periféricas con las que se cuenta, por lo que los derechohabientes y sus beneficiarios, pero muy especialmente los niños, son sin lugar a dudas, el rostro humano de la Institución.



AHM y la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social firman convenio para ejecutar el programa PROEMPLEO.

La Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM) y la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social (STSS) firmaron un convenio de asistencia técnica u operativa con el propósito de proporcionar entrenamiento a jóvenes desempleados y subempleados de 18 a 29 años de edad, durante un periodo de 1 a 3 meses, con el fin de que éstos adquieran las calificaciones necesarias para desempeñar puestos vacantes en las empresas y elevar sus posibilidades de inserción laboral.

PROEMPLEO es ejecutado por la STSS a través de asociaciones/gremiales empresariales para co-gestar el programa, entre ellas la AHM, el cual tiene como meta atender a 6,650 jóvenes desempleados en las diferentes ciudades del país.

Los jóvenes seleccionados por las empresas serán entrenados en planta, ocupando puestos de trabajo en las empresas que cuenten con plazas disponibles. Las personas que ingresen a este programa tendrán la oportunidad de capacitarse en el mundo real del trabajo y optar a una plaza vacante.

Además, los jóvenes recibirán del proyecto en concepto de beca de entrenamiento, un subsidio mensual (por día asistido) de un mil novecientos veinte y siete lempiras mensuales (Lps. 1,927.00) por un periodo de uno a tres meses de capacitación y un seguro contra accidentes durante su periodo de entrenamiento.

Igualmente, cada persona recibirá orientación ocupacional para definir el área a ser entrenado y al final del entrenamiento cada joven contará con una constancia de que finalizó su entrenamiento, emitida por la empresa, la STSS y la AHM.

La Asociación Hondureña de Maquiladores espera que las empresas afiliadas abran sus puertas a este proyecto y lo utilicen para buscar el personal requerido en todas las áreas operativas y de esa forma mitigar un poco el flagelo del desempleo que afecta a miles de familias en el país.

Firmaron este convenio el Secretario en los Despachos del Trabajo y Seguridad Social, Don Felicito Ávila y el Presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, Ingeniero Daniel Facussé con la presencia de todos los gerentes de la industria maquiladora nacional, quienes consientes de la necesidad de generar más empleo en el país, dijeron presente en este importante evento.

AHM firma importante convenio con el IHSS



Recientemente se realizó la Firma de un Convenio Interinstitucional entre el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) y la Asociación Hondureña de Maquiladores, el cual fue firmado por el Presidente de la Junta Directiva de la AHM, ingeniero Daniel Facussé y por el Director Ejecutivo del IHSS, doctor Mario Zelaya. En dicho convenio la AHM se compromete a motivar a sus agremiados para que practiquen la cultura del cumplimiento del pago de cotizaciones en forma puntual con el propósito de que no haya mora del sector en esta institución.

Por parte del IHSS se espera fortalecer la atención al derecho habiente, así como ampliar los servicios en el área del Sistema Médico de Empresas para que los trabajadores de la industria reciban una atención pronta y eficiente.

**¡TAMBIÉN
LOS ALQUILAMOS!**

**¡HACEMOS
TU CARGA
MENOS PESADA!**

**DIFERENTES MODELOS...
DIFERENTE CAPACIDAD
Y TAMAÑO.**

**PRECIOS DESDE
\$ 17.000.00**
VEN Y NEGOCIEMOS
TU DESCUENTO.

MOTOAUTO
¡Movemos tu trabajo y diversión!

DISTRIBUIDOR AUTORIZADO:
MOTOAUTO, Col. San Fernando y 3 Calle. Ave. Juan Pablo II, San Pedro Sula.
Teléfono: 516-0110 / FAX: 516-4079 / Celular: 9945 5591

Precios no incluyen impuestos.

Visión Empresarial
construida con
Responsabilidad

Social

En Villanueva Industrial Park cumplimos 20 años forjando una Gestión Empresarial que promueve y optimiza la calidad de vida

Generación de Empleos

Más de 50,000 familias beneficiadas con empleos directos e indirectos

Aporte a la Comunidad

Apoyo y patrocinio de proyectos comunitarios en las áreas de salud, educación, medio ambiente, seguridad e infraestructura.

Responsabilidad Ambiental

Producimos más con menos, a través de nuestros programas de manejo y reciclaje de desechos.



La Responsabilidad Social Empresarial forma parte de nuestra visión empresarial y es una preocupación constante crear condiciones favorables para la inversión y el empleo, procurando un ambiente laboral que garantice la seguridad y respeto de nuestros colaboradores, proveedores y clientes. Dedicamos importantes esfuerzos y recursos para implementar y apoyar programas y proyectos que promueven la mejora continua de los servicios de educación, salud, seguridad ciudadana, agua y saneamiento, y energía, entre otros; con especial preocupación por el cuidado y conservación del medio ambiente a través de nuestro completo programa de manejo y reciclaje de desechos; todo en atención a los principios de la RSE y con el firme compromiso de generar progreso y bienestar para todo el país.



Fundahrse concedió a Villanueva Industrial Park el Sello de Empresa Socialmente Responsable, por nuestra gestión empresarial basada en el desarrollo de nuestros colaboradores y comunidades, promoviendo el desarrollo sostenible y la conservación del medio ambiente.

¡Lo hacemos con responsabilidad social, lo hacemos por Honduras!



Jockey de Honduras realiza su tradicional semana de la salud y seguridad.

En cumplimiento a su valor corporativo de Proyección con las familias y la comunidad, Jockey de Honduras realizó su tradicional Semana de salud y seguridad, cerrando la semana con broche de oro con la V Feria de la Salud donde recibieron atención médica especializada los hijos de los colaboradores. En esta se realizaron diferentes actividades dirigidas al personal: Concurso para escoger el slogan de la Semana, concursos de acrósticos alusivos, dramas, murales y nuestro primer Festival Artístico de la salud y la seguridad.

También se brindó consulta médica en el área Odontología, psiquiatría, ortopedia, terapia física, neurocirugía,



ginecología y neurología; se ofrecieron también valoraciones nutricionales y servicio de laboratorio a bajos precios. Se llevó a cabo capacitación sobre diferentes temas de seguridad impartidos por PROCINCO y charlas de planificación familiar, depresión, estrés laboral, enfermedades de transmisión sexual, ergonomía y cáncer de mama.



2da. Feria de la Salud en Green Valley Industrial Park.

Green Valley Industrial Park realizó la 2da. Feria de la Salud, orientada a salud Infantil. Empresas que son parte de la Familia Green Valley organizaron dicha feria, siendo esta un rotundo éxito. Más de 1,500 colaboradores con sus familias fueron beneficiados con servicios médicos gratuitos, como también una mañana llena de emociones, cantos y diversión.



Exitosa feria de salud de Star.

Por segundo año consecutivo la empresa textil Star S.A. celebró su Feria de Salud 2010, en la que más de 650 personas entre colaboradores y familiares se beneficiaron de los diferentes servicios médicos que se ofrecieron en esa actividad, así como medicamento gratuito disponible para todos los participantes.

Más de 12 patrocinadores brindaron atención médica general, ginecológica, odontológica, así como evaluación y exámenes de la vista. También se contó con la presencia del Centro de Salud de El Progreso, institución que estuvo a cargo de la vacunación de niños y adultos. Por parte de Rescate Médico Móvil se realizaron pruebas de Helicobacter Pylori, que es una bacteria capaz de

generar deficiencias en la absorción de nutrientes que pueden comprometer el estado nutricional de las personas.

Durante la actividad se realizaron diversas actividades recreativas y de entretenimiento con la participación de padres y niños. Mientras los más pequeños disfrutaron de payasitas, en el saltarín, dulces, globos y algodones de azúcar, los adultos realizaron un entretenido campeonato de fútbol

La Licda. Xiomara Wu, Directora Regional de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Empresarial junto al grupo de más de 50 voluntarios se encargaron del evento de manera que todos los asistentes tuvieron la oportunidad de ser atendidos y gozar de este beneficio.



ZOLI INHDELVA Realiza V Feria de Salud.

En el marco de un ambiente alegre y un clima agradable se desarrolló la V Feria de la Salud de las empresas PROTEXSA, DRAGON MAYA e INHDELVA del Grupo Kattán, en las instalaciones del centro de formación y capacitación de ZOLI INHDELVA.

Los beneficiados de esta feria fueron los empleados de las empresas en mención, así como sus hijos, quienes desde tempranas horas asistieron al parque para recibir atención médica. Para dicha labor, se contó con el apoyo y colaboración del equipo médico del IHSS y Centro Médico Betesda entre otros. La atención consistía en consulta gratuita a

niños y adultos, atención a mujeres, vacunación en general, medición de Glucometría, de manera gratuita y la obtención de medicamentos a bajo costo por medio de los laboratorios médicos.

El personal tuvo la oportunidad de recibir charlas específicas de odontología y VIH, también de disfrutar de un día de convivencia junto con su familia y los niños estuvieron entretenidos por payasitos y concursos con muchos premios.

Entre los centros farmacéuticos que estuvieron: Farmacia El Ahorro, Pharmasula, Pfizer, Asofarma, ONUSIDA, Nuskín y Naturas Sunshine.



Tanques y Biodeglistores



TANQUES INDUSTRIALES

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores.
- Ligeros y Resistentes.
- Fáciles de Limpiar.
- No se Oxidan o Corroen.
- No Requieren Mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente mas económicos que otros.
- Se pueden Trasladar de lugar aun después de Instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No Generan Olores ni Sabores
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas

BIODIGESTORES

- Sustituyendo las anticuadas Fosas Sépticas, Fabricado de una sola pieza, Lo que garantiza el tener un producto 100% hermético y sin contaminar nuestro medio ambiente.
- No hay malos olores y el agua de salida es apta para riego.
- Vida útil: Más de 50 años, por lo tanto, es una compra única en tu vida y te sirve para toda la vida. Y son de Fácil Instalación

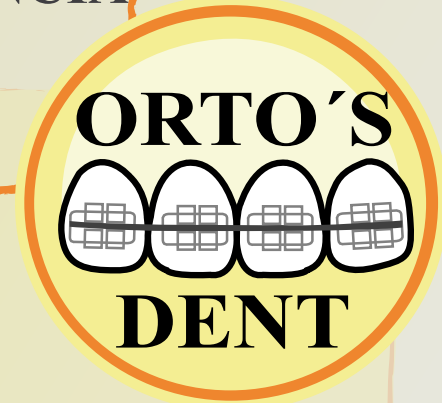


Tel. (504) 2551-5555
Cel. (504) 9725-8699
sinhco.hn@gmail.com

CLINICA DENTAL Y ORTODONCIA ORTO'S DENT

En nuestras instalaciones en Orto's Dent, le ofrecemos,

- Limpiezas Dentales
- Tapaduras de Caries
- Ortodoncia y Ortopedia Maxilar (Brackets/Frenillos)
- Periodoncias (Tratamiento de las Encías)
- Odontopediatría (Atención a Niños y Adolescentes)
- Cosmetología Dental (rehabilitación con fines estéticos en forma, color, tamaño y posición de los dientes)
- Blanqueamientos Laser
- Evaluaciones con Cámara Intra-Oral



Bvld del Norte, Col. El Roble, 2da. Entrada, 1ra. Calle, San Pedro Sula, Edificio Amarillo Orto's Dent.
Telefonos para citas y consultas: (504) 2551.7161 / 2551.0292 / 9668.9462 Correo Electronico: citas_dentales@ortosdent.com
Vistenos en www.ortosdent.com

New Holland se suma al Sistema Médico de Empresas del IHSS inaugurando moderna clínica.



En un ambiente de piso, junto a sus colaboradores en planta, New Holland es una empresa mas que se suscribe al Sistema Médico de Empresas del Instituto Hondureño de Seguridad social, el cual tiene como gran objetivo brindar calidad de atención a sus asegurados y mejorar así la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras de la industria.

Para Inaugurar este nuevo consultorio se desarrolló un pequeño programa alusivo en donde participaron los representantes del IHSS , ejecutivos de New Holland y otros invitados. Las palabras de Bienvenida estuvieron a cargo de la licda. Karla Patricia Hernández, Jefe de RR HH; una invocación a Dios por la Dra. Suyapa Hernández, seguido de participación del Lic. Julio Pineda Gerente de Recursos Humanos, quien expresó sus palabras de satisfacción y agradecimiento a todos los

involucrados en que esta certificación fuese posible.

El Doctor Orlando Ventura; coordinador del Sistema Médico de empresas, hizo entrega del diploma de certificación que acredita a la empresa como suscrita al SME y explicó a los presentes de los objetivos que se persiguen con este modelo de atención. Así mismo se hizo entrega de los diplomas de capacitación a la Doctora Hernández y su enfermera, el cual las faculta para operar bajo este nuevo sistema de atención.



Como una iniciativa de la empresa NHL y por primera vez en la trayectoria del SME, se hizo entrega de un diploma de reconocimiento al Dr. Orlando Ventura por todo el apoyo brindado a New Holland en este proceso de certificación. Seguido de los actos de inauguración los representantes de las instituciones hicieron el corte de cinta y realizaron un recorrido por la nueva clínica.

Se inaugura clínica Odontológica en Periférica de Choloma.

Las autoridades del IHSS inauguraron en la clínica periférica del municipio de Choloma, la Clínica Odontológica, con el propósito de ofrecer a los derecho habientes de este sector, la atención odontológica especializada y que forma parte de la campaña permanente denominada "Más vale un diente, que un diamante".

Estuvieron presentes en esta inauguración el Director Ejecutivo del IHSS, Mario Zelaya, el Director Regional del IHSS, Francisco Somoza, el alcalde del municipio, ingeniero Leopoldo Crivelli, la regidora Leda Pagán, Tesla Callejas, Directora de Comunicaciones de la AHM y otras personalidades del municipio.



Confecciones Dos Caminos, Dr. Jorge Andino "Mejor médico del SME"

En la ceremonia del 20 aniversario del Sistema Médico de Empresas se hacen una serie de reconocimientos a las personas que han sido parte fundamental del crecimiento de este programa y un reconocimiento digno de destacar, es que el IHSS otorga un premio anual al "Mejor Médico del sistema ". En esta ocasión este merecido mérito lo obtuvo el Dr. Jorge Andino, médico de la empresa Confecciones Dos Caminos, quien se ha destacado durante este período por su dedicación y entrega en su labor de atención a los empleados.



En el marco del 20 aniversario del Sistema Médico de Empresas del IHSS; **Revista ZIPodemos y médicos de la industria, reciben reconocimiento por parte del IHSS.**



En el marco de la celebración del 20 aniversario del Sistema Médico de Empresas (SME) el Instituto Hondureño de Seguridad Social entregó un reconocimiento al staff de la Revista ZIPodemos . Según las pa-

labras del coordinador del SME, doctor Orlando Ventura, la Revista ZIPodemos de la maquila, además de informar, educar y orientar a la población laboral de la maquila, ejerce una influencia positiva en sus lectores respecto a temas de salud que son de interés para los trabajadores.

Asimismo, explicó el doctor Ventura, que desde su fundación la revista ZIPodemos cubre y promueve las certificaciones de las clínicas de la industria maquiladora que cumplen con todos los requerimientos que exige el IHSS a través del SME, por lo que fomenta que otras empresas busquen la certificación de sus clínicas.

Recibió el reconocimiento en representación del staff de la revista, la Directora de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores, licenciada Tesla Callejas, quién agradeció a las autoridades del IHSS por este reconocimiento y a la vez expresó a los médicos asistentes la importancia de



dar a conocer en todo tiempo temas que salvan vidas.

La industria de la maquila ha sido pieza clave en el desarrollo de este sistema médico, es por ello que también recibió un reconocimiento especial el Dr. Gualberto Espinal, médico del parque Industrial ZIP Choloma a quien se le destaca como el primer médico que tuvo este modelo de atención médica.



¡ SU ALTERNATIVA DE ALTO NIVEL !

AgroBioTek Laboratorios le ofrece la implementación de un **Programa de Alimentos Seguros (PAS)** a la industria de la maquila, proveedores de servicio de "catering" y cocinas industriales, enfatizando las Buenas Prácticas de **Manipulación Higiénica de Alimentos (MHA)** para reducir al máximo la probabilidad que los alimentos servidos puedan causar daño a la salud de los empleados.

La implementación de un PAS consiste en:

- **Auditoría de Diagnóstico:** evalúa el estado inicial de la cocina o del servicio de "catering"
- **Implementación de un sistema de Buenas Prácticas de MHA**
- **Auditorías de Verificación del cumplimiento de Buenas Prácticas de MHA:** incluye toma de muestras para el monitoreo de microorganismos indicadores y patógenos en superficies, manos de empleados, agua, materias primas y productos terminados
- **Implementación de un Programa de Capacitación del personal en Buenas Prácticas de MHA**
- **Auditoría Final de Certificación**

Al cumplir con las normas internacionales de manipulación higiénica de alimentos, **AgroBioTek** le otorga a la cocina un **"Certificado de Cumplimiento"** que le asegura que sus empleados estarán consumiendo alimentos sanos, seguros y de calidad

LE OFRECEMOS MATERIALES Y EQUIPOS PARA SU LABORATORIO



VENTA DE EQUIPOS PARA MONITOREO DE TEMPERATURA Y LIMPIEZA DE SUPERFICIES

LABORATORIO ACREDITADO

ISO/IEC 17025:2005

contactenos:
(504) 2552-7116 / 2552-8909
sanpedrosula@agrobiotek.com
www.agrobiotek.com

TRANSPARENCIA MUNDIAL



¿Por qué cuesta cumplir los propósitos trazados cada año?

Entrevista al Dr. Arturo López Malumbres

Para hablar de este tema que consideramos de vital importancia en la vida de una persona para el logro de sus objetivos, hemos entrevistado al conferencista internacional, Doctor Arturo López Malumbres, quién desglosó paso a paso lo que es un propósito u objetivo.

Tradicionalmente en nuestra cultura en esta época del año escuchamos decir a la gente: “no se porque no puedo cumplir mis metas trazadas” yo me propuse este año; bajar de peso, estudiar inglés, terminar mi carrera en la universidad, hacer mi casa, comprar un carro, salir de deudas, obtener un empleo etc., son infinidad de frases muy típicas que escuchamos este último trimestre del año, y en casi todos los casos, son expresadas con mucha tristeza y decepción al no haberlas cumplido.

Según el Dr. Malumbres, “lo primero que ha pasado en nuestra cultura, es que nos confundieron los términos y la mayoría de las personas no sabe a ciencia cierta, que es una meta. Es por eso que cuando usted le pregunta a alguien cuál es su meta para este año, le contestan perder peso, ser promovido en la empresa, etc. Y para sorpresa de muchos, esas no son metas.”

“Las metas, son los sueños, los anhelos, deseos de alcanzar algo, en realidad la meta la componen los insumos o pasos que le van a permitir el cumplimiento de sus OBJETIVOS o PROPOSITOS trazados. Por ejemplo nos explica el Dr. Malumbres, si alguien dice: “Este año si aprendo inglés” y se pasa el mes de enero, febrero, marzo...y no hizo nada por investigar a donde, que precios, que horas le convienen, se le pasó el año y obviamente al final termina frustrado porque no hizo nada para cumplir ese objetivo.

“En ese caso, ¿que es lo que tenía que hacer la persona para cumplir ese objetivo? Tenía que ir en enero a investigar en que lugar, en que horario, que precio, hay opciones para aprender el inglés que sean factibles para su presupuesto. Y ya con la información en sus manos la persona decide a donde ir a estudiar inglés, se matricula, empieza a estudiar, se propone ser el mejor estudiante, le dedica por lo menos una hora diaria al estudio y de esa forma es casi seguro que esta persona al terminar el año por lo menos How are you va a poder decir”.

Es por eso que los objetivos o propósitos del año deben ESCRIBIRSE, con fechas bien definidas para poder medir los avances de esos objetivos. Si no se hace esto, entonces siempre seguiremos creyendo que todo nos va a caer del cielo, es por eso la importancia de aclarar los conceptos.

Cuando vemos la diferencia entre la cultura anglosajona o asiática en la mayoría de los casos son personas que escriben lo que quieren a futuro y se deciden a cumplirlo, sin embargo, los latinos nos quedamos soñando, anhelando, deseando, pero nunca damos el segundo paso, que es la acción.

Porque cree usted doctor Malumbres que una gran mayoría de latinos se queda en solo soñar?

R/ Bueno, sencillo, aunque los latinos sabemos lo que tenemos y debemos hacer, nos cuesta tomar desiciones que nos van a comprometer, siempre sabemos que debemos ahorrar y no la hacemos, sabemos que debemos comer saludable y no lo hacemos, sabemos que tenemos que dejar de fumar y no lo hacemos.

Eso nos lleva a observar nuestra falta de compromiso, porque generalmente queremos adelgazar, pero sin ningún compromiso, ya que vamos a una reunión y nos ofrecen comida grasosa y no tenemos el valor o la voluntad de decir no gracias, no puedo consumir ese tipo de alimentos, etc.

Esta situación nos lleva a ser presas fáciles de los vendedores que nos ofrecen cantidad de ofertas baratas que no requieren ningún esfuerzo, por eso los cursos de aprenda inglés dormido, rebaje en una semana con solo conectarse a unos cables y en una semana usted será otro(a), y luego nos preguntamos porque estamos como estamos.

Como podemos entender la importancia del compromiso?

Según el doctor Arturo, la gente hoy en día busca lo más fácil, simple y sencillamente porque el compromiso requiere sacrificio, pasión, dolor, esfuerzo, entrega, perseverancia y disciplina, costo que no toda la gente está dispuesta a soportar. Lastimosamente este comportamiento tan erróneo se ha trasladado de genera-

“Aunque los latinos sabemos lo que tenemos y debemos hacer, nos cuesta tomar desiciones que nos van a comprometer”

ción a generación, donde la madre le dice a su hijo(a) no te preocupes de cualquier forma vas a salir de esto...

Y allí es donde es importante recordar a la humanidad que es bíblico esforzarse, cuando Dios le dijo a Josue: “Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová, tu Dios, estará contigo dondequiera que vayas» en Josue 1:9. Le está diciendo que haga más de lo que se le demanda, que haga el kilómetro extra”

Sobre este tema vemos en el caso de los futbolistas como han hecho la diferencia y han triunfado en todo el mundo, ¿Qué futbolista no quisiera ser como Cristiano Ronaldo? O como Kaka o Messi, estos muchachos entrenan 7 horas diarias, lo primero que hizo uno de ellos fue poner su propio gimnasio para entrenar antes de irse a los entrenamientos de su equipo, eso es entrega, perseverancia, pasión, COMPROMISO.

Pero cuando vemos o escuchamos que los futbolistas nuestros se levantan tarde, llegan tarde a los entrenamientos, se van temprano, llegan desvelados a los entrenamientos, entonces como van a llegar a ser los mejores del mundo? No se puede llegar a ser los mejores, sin entrega, sin sudar, sin dejar la cama, sin dejar de ver tanta televisión.

Es penoso que a cada rato se escucha cuando alguien tiene una pequeña prueba dentro de sus planes que dice: “por lo menos ya intenté, con la intención basta, Dios sabe que yo quise hacerlo, pero definitivamente no se puede”. La gente que no tiene claro y definido lo que quiere alcanzar en la vida, con cualquier cosa se corre.

Esperamos en nuestra siguiente edición de la revista ZIPodemos ofrecerles la segunda parte de esta entrevista sobre Objetivos y propósitos que estamos seguros será de mucho provecho para usted y su familia.



La Unión levanta copa de Campeonato de fútbol ELCATEX 2010

Elcatex ya tiene campeón de fútbol, el equipo Unión alcanzó el gane en un reñido encuentro que se llevó a cabo en el Estadio Municipal de Choloma ante un nutrido grupo de aficionados que celebraron el triunfo del conjunto bicolor que obtuvo el gane 2 a 1 frente a los rojos de Acabado.

El equipo la Unión, conformado por empleados de Corte y Tejido y el equipo de acabado se impusieron en la tabla desde el principio del campeonato frente a las otras secciones rivales que iniciaron la competencia deportiva entre grupos a nivel de toda la planta y seguidamente entre cada equipo se eligió un campeón y subcampeón de los que se formó una hexagonal entre acabado, unión, tintorería grupo 1 y 3 y circulares.

A la final asistieron ambas barras de los equipos contrincantes y el cantante Alex Flores "El Potrillo" amenizó el evento con canciones de Vicente Fernández mientras las chicas Digicel portaban la copa que leventaría el equipo ganador.

Los goles para el equipo Unión fueron anotados por Roberto Murillo y Víctor Maldonado en el minuto 10 y 25 del segundo tiempo pero el equipo de acabado logro anotar el gol de la honra lo que no fue suficiente para doblegar al rival.

Tras el pitazo final los vencedores celebraron el triunfo recibiendo el trofeo en manos del gerente de Tejeduria, Ingeniero Octavio Rodriguez y el subcampeón recibió su galardón por el ingeniero Angel Alvarado, gerente de acabado.

También se otorgó el premio al portero menos batido que fue otorgado a Omar Bonilla del equipo La Unión y al campeón goleador que recayó en Víctor Maldonado.

Luego de la entrega de premios el licenciado Rafael Lopez, Director Corporativo de Recursos Humanos, dirigió unas palabras a los asistentes y agradeció el apoyo de importantes empresas patrocinadores como Digicel que hicieron posible este importante evento.



Olman Bonilla recibe el premio por el "Portero Menos Batido".



Johnny Velez, capitán del equipo Unión recibió el trofeo por el primer lugar.



El ing. Angel Alvarado hace entrega del trofeo del segundo lugar a Nelson García.



La. Lic. Libys Cubero entrega el premio al tercer lugar del torneo que correspondía a Tintorería Grupo 2



Equipo La Unión, ganador del primer lugar



Equipo Acabado Ganador del segundo lugar



No deje que sus plantas mueran por falta de agua...



Estamos instalando equipo de riego para jardines residenciales y oficinas.

Sistema de Riego Computarizado

Máximo rendimiento y servicio garantizado

Llame Ya!

(504) 9978-1698



(504) 520-3260



Aldea El Retiro, carretera al Zapotal



Se acerca la época navideña y uno de los principales atractivos de estas fiestas son sus sabrosas comidas tradicionales. En San Pedro Sula y sus alrededores existen varias personas que se encargan de mantener viva nuestras tradiciones navideñas elaborando estos deliciosos bocadillos de la época a la manera como cocinaban nuestras abuelas que fueron pasando sus exquisitas recetas de generación en generación.

Uno de estos personajes es Doña Estelina Madrid quien cuenta con más de 35 años de experiencia culinaria y en sus platillos resalta ese fabuloso sabor casero de tierra adentro que nos hace sentir en casa.

La experta culinaria compartió con Zipodemos cinco recetas para elaborar una espléndida cena navideña, esperamos las disfruten.

Arroz Relleno

Ingredientes

- 1 Pollo de 2 o 3 libras aproximadamente.
- 3 Vasos (de los de agua) para el arroz
- 2 Cebollas
- 6 Dientes de ajo
- 2 Hojas de laurel
- 1 Lata pequeña de guisantes
- 1 Lata pequeña de aceitunas
- 1 Cajita de pasas
- Sal, comino, aceite, colorante o azafrán

Preparación

Poner un poquito de aceite en la olla, freír ½ cebolla y 2 dientes de ajo picaditos, agregar el arroz, seguir friendo y luego añadir colorante ó azafrán, cubrir con 5 vasos (de los de agua) del caldo que teníamos reservado, échale una hoja de laurel, el punto de sal, cerrar la olla y dejar cocer durante 12 minutos y dejar tapado hasta que se quite por completo la presión.

Para servir se debe colocar En una fuente "grande" se cubre todo el fondo con la mitad del arroz, se y por encima se coloca todo el relleno de pollo, se cubre con la otra mitad del arroz, y se decora guisantes pasas, aceitunas rodajas de tomate y también se le puede agregar rodajas de huevo duro.



Ensalada de Papas

Ingredientes:

- 3 Libras de papas
- 1 Manzana roja
- 3 Cucharadas de mayonesa
- 1 Cucharada de mostaza
- 1 Cucharada de miel
- 4 Onzas de crema blanca (mantequilla)
- 2 Huevos duros

Preparación:

Se cocinan las papas con la sal luego se cortan en trocitos junto con la manzana y luego se corta el huevo en rodajas.

Se mezcla con la mayonesa, mostaza, miel y crema blanca y esta lista para servirse

El secreto es la utilización de la manzana para que la ensalada resalte ese rico sabor navideño.



RECETAS NAVIDEÑAS

Pierna de Cerdo Asneada

Ingredientes

- 1 Pierna de 15 libras
- Media botella de jugo de naranja agria
- 1 Chile dulce
- 2 Cabezas de cebolla roja
- 2 Chiles pasas
- 1 Pasta de tomate
- 4 Onz de sal
- 1 Cucharada de pimienta
- 1 Cucharada de ajinomoto
- 2 Cucharadas de orégano
- 1 Cucharada de laurel
- 1 Cabeza de ajos
- 4 Recados
- 1 Cuarto de mazo de cilantro fino
- 1 Ramita de apio
- 3 Rodajas de piña

Preparación

Para hornear la pierna de cerdo todos los ingredientes se licuan t se mezclan sobre la pierna de cerdo.

El secreto para que tome ese rico sabor es dejar adobar la pierna con los condimentos tres días antes de hornearla y se debe picar o pinchar bien para que absorba todos los jugos.

Una vez lista para hornear se debe precalentar el horno a 350 grados, según la cocción se baja la temperatura del horno hasta que la pierna este completamente cocida.



Correjas

Infredientes

- 3 Bollos de pan de yema
- 5 Huevos bien batidos
- 1 Cucharada de vainilla
- 2 Atados de dulce
- 1 Rajita de canela
- Clavos de olor al gusto

Preparación

Se cortan el pan de yema en rodajas y luego se pasa por los huevos batidos. Se pone a hervir el atado de dulce en un poco de agua y se le agrega la canela, clavos de olor y la vainilla al gusto

Cuando el dulce esta liquido se agrega el pan y se esperan unos minutos hasta que la torreja tome aspecto jugoso.

El secreto es utilizar pan de yema en esta preparación ya que es más absorbente.

Lamales

Ingredientes

- Masa de maíz
- Aceite de cerdo de vegetal
- Chile dulce
- Chile pasa
- Pimienta
- Sal
- Ajos
- Hojas de plátano para envolver

Relleno

- Arroz precocido
- Papas en trocitos
- Carne de cerdo o pollo
- Aceitunas
- Chicharos
- Garbanzos
- Pasas

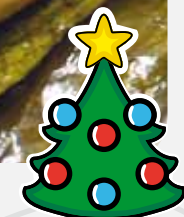
Preparación

Se cocina el maíz luego se muele se cuela la masa y se cocina con todos los condimentos ya licuados.

Se cocinas la hoja de plátano ya lista la mas se toma la mezcla de masa y en medio de la hojas de plátano de pone un cucharón con todo el relleno de la receta.

Se envuelve en la hoja de plátano y se coloca en una tina con agua caliente por tres horas y se sirve.

El Secreto es que luego de envuelta en la hoja de plátano se envuelve tambien en papel aluminio para que no pierda su exquisito sabor.



PRUEBA EL DELICIOSO SABOR DEL **NUEVO**

del
Valle®



CON VITAMINAS B3, B6 Y B12

un producto con la calidad de *The Coca-Cola Company*.