

ZIPodemos

...Juntos haremos posible la patria que anhelamos

LA AHM SE REINVENTA

Ahora estamos en el
edificio Altia Business Park
con un nuevo enfoque empresarial



ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES

EDICION
GRATUITA

Zip-uedo elejir

Por **mi** y por mi **familia**

realizarme la prueba
de **VIH GRATIS**

en el

CENTRO SAMARITANO

Tel:

2556-9024/22398942



¡SÍ SE PUEDE!

¿Cuántas veces nos hemos encontrado en situaciones tan difíciles en las que, probablemente, hasta llegamos a pensar que jamás encontraríamos una solución? Quizá fueron muchas las ocasiones pero acá estamos... vivos, firmes, satisfechos y diciendo ¡lo logré!

En todo el mundo existen indubitables pruebas de personas que han logrado salir adelante en medio de situaciones precarias. A

través de la historia, encontramos ejemplos verídicos de hombres y mujeres que enfrentaron momentos adversos, pero con esfuerzo y buena actitud resultaron vencedores.

Nos referimos a ese tipo de personas que a diario llegan a sus lugares de trabajo con una mentalidad triunfadora, sabedores de que hay momentos buenos y malos; pero que no están condicionados

por las circunstancias que los rodean, sino por la visión positiva que éstos tienen de las cosas.

Son exactamente esas personas que a un problema le encuentran mil soluciones. Que pueden crecer y darles a sus familias una mejor calidad de vida, a pesar de mucha mala información que sólo crea mal ambiente.

Por ellos nació el proyecto de la revista ZIPodemos, para demos-

trarle a Honduras que sí se pueden hacer bien las cosas, que cuando se quiere se puede, que en nuestro país hay gente buena, honorable, respetuosa, noble, trabajadora...

ZIPodemos es el resultado de historias reales de hombres y mujeres que día con día se esfuerzan, trabajan, aman, sirven, salen adelante y viven con la visión de un mejor país.

Quienes formamos parte de ZIPodemos, creemos firmemente que “juntos haremos posible la patria que anhelamos” y de ahora en adelante éste será nuestro lema, porque llegamos a la conclusión que sí se pueden hacer cosas buenas, sí se puede triunfar, sí se puede tender la mano, sí podemos estar unidos, sí podemos crear un entorno de paz y armonía y construir una nación digna.

En este 2011, avizoramos un mejor horizonte. Mientras las posibilidades existan, la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, a través de ZIPodemos continuará resaltando todo lo bueno, todas esas virtudes que tienen los trabajadores de la maquila y que mucha gente no ha podido ver.

ZIPodemos seguirá contribuyendo con destacar todas aquellas bondades y virtudes que nuestra gente posee y que nos permiten mantenernos como su revista favorita. Por eso, en este año nos renovamos y venimos más positivos que nunca, porque está comprobado que los hondureños ¡ZIPodemos!

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, (AHM), que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

EDICIÓN GRÁFICA:

MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com (El Salvador)

CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria.

zipodemos@ahm-honduras.com
Edificio Altia Business Park, 12 piso
Blvd. Armenta, San Pedro Sula
Tel. (504)2516 9100

DIRECTOR GENERAL AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

MIEMBROS JUNTA DIRECTIVA AHM

| | | |
|-------------------|------------------|-------------------|
| Daniel Facussé * | Fernando Alvarez | Roberto Leiva |
| Jacobo Kattán | Félix Mahomar | Jorge Faraj |
| Werner Oberholzer | Fernando Jaar | Guillermo Bendeck |
| Roberto Mayr | Shucry Bendeck | Tony Medina |
| José Molina Deras | Junio Marsan | Carlos Chahín h. |
| Jesús Canahuati | Marco Castro | |
| Yusuf Amdani | Enrique Vitanza | *Presidente |

A veces la vida nos cambia de repente; cuando parece que todo está bien, de pronto llega algo inesperado. Así es la vida, nos da alegrías y tristezas, triunfos y derrotas, pero también nos da bastantes oportunidades para sobreponernos, levantarnos y salir adelante.

XIOMARA

¡una súper mujer!

En la vida de Xiomara Elizabeth Hernández Oro sucedió algo parecido. Su relato conmueve, pero es más inspiradora su disposición para enfrentar los problemas. Su historia fue descubierta luego de una excelente actividad realizada por el departamento de Recursos Humanos de la empresa VFI de Honduras, denominada ¡Súper Mujer! Xiomara trabaja en VFI desde hace nueve años y nunca se imaginó que por medio de este evento y con la complicidad de su hijo José Carlos Chavarría Hernández, la familia maquilera se daría cuenta del valor que tiene como mujer y que ahora sirve de ejemplo a otras féminas que están atravesando una situación similar.



Viuda desde los 28 años

Una terrible enfermedad cerebral le quitó la vida al esposo de Xiomara, José Ventura Chavarría Hernández, QDDG, con quien ya había procreado sus tres hijos varones. Once años duró aquella compañía. El hombre tuvo que adelantar su viaje, dejando a Xiomara sola con sus pequeños y en una situación difícil pero que en cualquier momento ella debía encarar.

Xiomara relata que nunca había trabajado fuera de su casa y, mucho menos, “nunca había dejado solos a mis hijos”. Sin embargo, su instinto materno le indicaba que debía salir a conquistar el mundo para ofrecerles un mejor bienestar.

Con la promesa de criar sola a sus hijos, Xiomara, quien a sus 51 años sigue soltera, ve su esfuerzo recompensado al admirar ahora a sus tres hombres bien formados, logro que la llena de mucha satisfacción.

Gracias a la maquila

Las lágrimas se asomaron, eran inevitables. Esta fuerte mujer se volvió sensible en un instante, recordando todo el sacrificio que implicó dejar a sus dos hijos menores José Carlos y Héctor Javier a cargo del mayorcito -Erick León- quien en ese entonces apenas cumplía los 11 años. A pesar de ser una madre soltera, Xiomara no se acobardó y fue en la maquila donde encontró esa luz que iluminó el camino al éxito. Esa experiencia de más de 20 años inició

en la empresa HBI, donde entró como operaria. Así escaló a otro nivel, demostrando interés por crecer y triunfar. También trabajó en Hanes, desempeñándose como supervisora.

Xiomara tiene el grado de bachiller y en la actualidad se desempeña como supervisora en VFI de Honduras, donde es admirada por su profesionalismo y entrega. Gracias a la maquila ella pudo graduar hasta la secundaria a sus dos hijos mayores, y apoyar al menor que estudia ingeniería. Estando en la maquila también logró construir su casa y hacerse de varias cosas materiales para su hogar. “Sin duda, la maquila me ha ayudado mucho para crecer”, dice.

¿La vida cambió para Xiomara? o ¿Xiomara cambió el rumbo de su vida? La respuesta nos la da ella misma: “Debemos tener buena actitud para ver la vida, proponernos metas, adaptarnos a los cambios. En mi caso, la inspiración la encontré en mis hijos. Al inicio es duro pero al final viene la recompensa, agradezco a la maquila porque me abrió las puertas y entre los logros más importantes que he obtenido puedo ver a mis hijos realizados, tengo un buen salario y vivo feliz”.

Con este evento, VFI de Honduras no sólo encontró varias súper mujeres, también descubrió historias reales, humanas, de gente exitosa que como Xiomara están cerca de nosotros y de quienes podemos aprender mucho para encontrarle el lado positivo la vida. O sea que ¡Zipodemos!



Xiomara con su hijo menor José Carlos durante el evento ¡Súper Mujer!



TECHNO'S *Design* COMPUTADORAS, S.A.

Visítenos, cotice con nosotros desde nuestra página web o su black berry, le garantizamos el precio más bajo de Honduras.
- Garantía sin Excusa - Inventario Permanente - Variedad
En Honduras desde 1999

¡QUE CORRA LA NOTICIA!



- Computadoras Portátiles y de Escritorio
- Mouse, Teclados y Parlantes para pc
- Maletines y Mochilas para Portátiles
- Impresoras, Cartuchos y Toners
- Proyector y Pantallas
- Cámaras Digitales y Web Cams
- Variedad en Memorias USB / iPod
- Memorias para Celulares y Cámaras Digitales
- Discos de Cds y Dvds / UPS Cdp + Triplite
- Discos Duros / Memoria Ram
- Muebles y Sillas para PC
- Routers / Swichts / Cable de Red
- Tarjetas de Video, Sonido y Televisión
- Accesorios en General
- Soporte Técnico Profesional

www.technosdesign.com

San Pedro Sula: Centro Comercial Nova Prisa, 1ra Calle Boulevard Morazan, 9 y 10 ave N, Local S-121-B, Tel: 2550-8908, 2558-9254 y 9465-7449. BB Pin 228E0E53
La Ceiba: Edif. Technos Design, Ave. 14 de Julio, Tels: 2440-3555, 2440-1879, 2440-4051, 2443-0529 y 2443-0597, Fax: 2442-0336. BB Pin: 228E065D, 21C504F6 y 22249635
Roatan: Mall Megaplaza, Local # 44, Tels: 2480-5341, 2480-5342 y 9465-7427. BB Pin 228E0E54
Tocoa: Metroplaza, Local #4 y #5, 2480-6227, 2480-6228, 9898-4726. BB Pin 228E0E56





Ⓐ Grupo de homenajeados de Vanity Fair.

Fruit of the Loom celebra a los nuevos socios de su Club de Fundadores

Fiel a su principio de respeto por la gente y el reconocimiento al esfuerzo, el compromiso y lealtad de sus empleados, Fruit of the Loom rindió homenaje a un nutrido grupo de asociados que cumplieron sus diez años de labor ininterrumpida dentro de la compañía.

En el evento, que se realizó en un cordial y elegante marco, fue encabezado por el presidente y CEO de la Compañía, señor Rick Medellín, quien hizo entrega de un diploma de reconocimiento a 146 asociados con diez años de labor y que ingresan como socios al Club de Fundadores, al que pertenecen los asociados de mayor antigüedad en la empresa.

Además, se hizo un reconocimiento especial a 85 asociados que cumplieron sus 15 años de trabajo, y a tres asociados, con 20 años de labor. Todos los invitados disfrutaron de un exquisito almuerzo, en un ambiente de camaradería y mucha alegría.



Ⓐ Nuevos socios del Club de Fundadores de la Planta Tela.



Ⓐ Los personajes de "Los Chicos Fruit" posan acompañados de los asociados interplanta.



Ⓐ Socios del Club de Fundadores de Jerzees Nuevo Día.



Ⓐ Empleados de Jerzees Buena Vista luego de ser homenajeados.



Ⓐ Asociados de El Porvenir Manufacturing muy contentos luego de recibir su reconocimiento por sus 15 años de labor en la empresa.

P
acer



HONDURAS



Ⓐ Grupo homenajeado de la planta de Búfalo, junto a su Gerente de Planta y su Gerente de Recursos Humanos.



Ⓐ Asociados premiados de Desoto Knits en compañía de su Gerente de planta y su Gerente de Recursos Humanos.



Ⓐ Asociados de Textiles Merendón muy contentos por el reconocimiento otorgado..



Ⓐ Empleados distinguidos con el Premio de Excelencia, por la planta de Roatán.



Ⓐ El Programa de Innovación y Creatividad premió a los asociados con las ideas más innovadoras del año.

Fruit of the Loom premia la excelencia de sus asociados

Cumpliendo su principio organizacional de compromiso con la excelencia, Fruit of the Loom reconoce cada año, en el marco de un evento especial, a aquellos asociados que se distinguen por su continuo aporte a la organización.

Cuarenta y cuatro personas recibieron el Premio a la Excelencia, en un elegante acto que encabeza el presidente y CEO de la compañía, señor Rick Medlin, quien elogió las contribuciones realizadas por cada uno de los asociados, así como su dedicación, iniciativa y disciplina.

Los homenajeados fueron: Jaime Artica, Eleazar Erazo, Franklin Hércules, Claudia Montoya, Evelyn Alvarado, Roni Serrano, Jesús Mata, Ana Hernández, Javier Deras, Wilmer Hernández, Antonio Vargas, Josué Hernández, Wilfredo Padilla, Miguel Padilla, Mario Portillo, Felipe Oviedo, Isidro Ruiz, Luis Medina, Yani Baque-

dano, Luis Rodríguez, Elvin Avelar, Elisa Padilla, Cinthya Aguilar, Osvaldo Cevada, Fátima Rubio, José Rodezno, Edgar Murcia, Patricia Acosta, Heber Enamorado, Reyna Flores, Iris Portillo, Silvia Retes, María Gabriela Tercero, Johana Montoya, Maylin Rivas, Óscar Hernández, Gabriela Pagán, Yara Fúnez, Christiam Castilla, Melvin Ramírez, Rosa Ramos, Jorge Rivera, Jorge Medina y William Fayeza Kawar.

Asimismo, se ofreció un reconocimiento especial a seis asociados que aportaron las ideas más destacadas dentro del Programa de Innovación y Creatividad. Ellos son: Mirna Flores, Yesenia Rosales, Dinora López, Miriam Tróchez, Allan Dubón, Carlos Chinchilla y Héctor Raudales.

Los homenajeados y los invitados al evento disfrutaron de una exquisita cena servida en un prestigioso hotel de San Pedro Sula.



En cualquier época del año

Ahora disponible con:
detektor
Tecnología LO/JACK
Localizador

TODOS PREFIEREN UN

ISUZU D-MAX

NUEVOS MODELOS 4X4



PRE LUJO (SS)

4x4, 3.0 litros, doble cabina, turbo diesel intercooler.

LUJO (LS)

4x4, 2.5 litros, doble cabina, turbo diesel.

POR SER SU MEJOR INVERSION.... TODOS PREFIEREN UN ISUZU

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
infosps@casajaar.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
isuzuplaza@casajaar.com

CASA JAAR
Final del Boulevard
Morazán, frente al
Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
infotga@casajaar.com

CASA JAAR

Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com

dfc



PROCINCO:

Open house de productividad, todo un éxito

Con el propósito de contribuir al proceso de mejora continua de las empresas y en el marco del décimo aniversario, PROCINCO realizó un Open House en el área de Productividad, con un tema de impacto e interés para la industria manufacturera, textil y de arneses denominado "LEAN MANUFACTURING-SUPERACIÓN DE OBSTÁCULOS".

Acudieron a la invitación, aliados estratégicos a nivel del área de productividad de empresas como, Fruit of the Loom, Gildan, HBI, Industria Militar, Mac-Premier, Jockey, Land Apparel, Río Garment, Elcatex, Acme Mccrary, FCI Honduras, Génesis Apparel, Avent, Coats, Delta Apparel, Caracol Knits, Dickies, Star S.A, entre otras.

El consultor Mexicano Arturo Medellín de la firma Basic Lean, dirigió ambas reuniones haciendo énfasis en las técnicas de implementación, fallas frecuentes y obstáculos que pueden entorpecer la implementación de Lean Manufacturing y se analizaron casos de éxito de todo el mundo.

PROCINCO agradece la participación e insta a las empresas afiliadas a hacer uso de los programas de capacitación que mucho les favorecerá a mantenerse competitivos en esta industria. El próximo evento abierto en el área productiva corresponde al tema: Control Estadístico de Procesos Avanzado. Para contactarse con PROCINCO área de productividad escriba a: utp1@ahm-honduras.com, utp2@ahm-honduras.com o llame al 2516-9100 para solicitar información en otras áreas.



Gildan presenta reporte de Responsabilidad Social

En el marco de un evento realizado por la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial, FUNDAHRSE, Gildan presentó un importante reporte de responsabilidad social o desarrollo sostenible que anualmente ejecutan sus empresas dentro de su plan de acción como ciudadanos corporativos responsables.

El documento presentado se apega a los principios o indicadores contenidos en el Global Reporting Initiative, GRI, que representa una organización internacional pionera en la creación de directrices para elaborar reportes de sostenibilidad y que está comprometida con el mejoramiento continuo y la aplicación mundial de las mismas.

Esta organización está compuesta por empresas privadas, organizaciones no gubernamentales, ONG, y diferentes programas de las Naciones Unidas, entre otros. Para FUNDAHRSE éste es considerado un

caso de éxito en vista que el reporte recopila todas las acciones de responsabilidad social empresarial, enfocadas en empleados, medio ambiente, comunidad y gobierno corporativo.

Claudia Sandoval, Vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa de Gildan, destacó que la compañía está comprometida con la integridad, responsabilidad y transparencia, y que los indicadores GRI han sido adoptados precisamente para mejorar la calidad, credibilidad y comparación de sus reportes.

Asimismo, señaló que los reportes de sostenibilidad basados en los indicadores GRI demuestran el compromiso de las organizaciones con el desarrollo sostenible y los mismos pueden ser utilizados para comparar el desempeño organizacional a lo largo del tiempo, lo que les permitirá medir el desempeño con respecto a las leyes, normas, estándares e iniciativas voluntarias.



Fresco, relajante y **SILENCIOSO...**



ACONDICIONADORES DE AIRE



Whisper aire
Elite



EXCLUSIVO DE:



Síguenos en 

AGENCIA PRINCIPAL
S.P.S. 8 Ave. 1-2 Calle N.E.
PBX: 504-2552-6171
geren_ventas@friopartes-hn.com

SUCURSAL 12 CALLE
S.P.S. S.E. Ave. Juan Pablo II
PBX: 504-2554-2652
geren_12calle@friopartes-hn.com

SUCURSAL LA CEIBA
Edif. Plaza Fortaleza 8 Calle. Local #1
PBX: 504-2440-0417
geren_ceiba@friopartes-hn.com

SUCURSAL PUERTO CORTES
2 Ave. 2 calle Blvr. El Centro
PBX: 504-2665-1945
friopartes-cortes@friopartes-hn.com

SUCURSAL ROATAN
Mall Megaplaza Local #5
Tels: 504-2480-5263/6264
geren_roatan@friopartes-hn.com

SUCURSAL PROGRESO
Bo. Cabañas 3 ave. 5 calle
TEL: 504-2647-9017
geren_progreso@friopartes-hn.com

SUCURSAL SRCOPAN
Bo. Miraflores Fte. a Blvr. Jorga Bueno
TEL: 504-2662-0868
friopartes_src@friopartes-hn.com

SUCURSAL TOCOA
Bo. Las Flores, Frente a IHSS
TEL: 504-2444-3366/3743
sucursaltocoa@friopartes-hn.com

SUCURSAL CHOLOMA
Bo. El Banco Fte. a autopista a Pto. Cortes
TEL: 504-2669-2696
geren_choloma@friopartes-hn.com

Con la Descentralización Ambiental autorizada por el Gobierno de la República a través de la SERNA, el otorgamiento de licencias es desde marzo de 2011 en adelante una potestad del Municipio, reduciendo tiempos para la emisión de estos permisos y generando la más importante oportunidad para la creación de nuevos negocios.

Este paso cumple con la Ley General del Ambiente, Ley de Municipalidades y la Ley de Visión de País y Plan de Nación que se concreta con la firma del Convenio de Cooperación Interinstitucional para la Descentralización Ambiental en la aplicación del Decreto 181/2007 entre la Alcaldía de Puerto Cortés, la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente y el Presidente del Estado.

Con este Convenio se fortalece y se consolida el Departamento Municipal del Ambiente -antes UGA- para la conservación y el manejo adecuado de los Recursos Naturales que se encuentran bajo su jurisdicción, aportando una base sólida para el logro del desarrollo sostenible del municipio.

“Para cualquier inversión que venga tenemos la facultad de emitir las Licencias Ambientales en categoría Uno, Dos y Tres. Desde ahora, construir un hotel, una urbanización o planteles de almacenamiento será más fácil en cuanto a tiempo y forma. Muchas urbanizaciones que están para el municipio han demorado porque las licencias ambientales se las han entregado dos, y hasta tres años después, lo que hace que los inversionistas se retiren, y lógicamente, quien pierde es el municipio, porque una inversión es empleo y lo que queremos en generar empleo”, expresó el Alcalde Allan Ramos.

PUERTO CORTES

Una ciudad para **invertir**



Menos Tiempo

Típicamente una licencia Categoría Uno, de menor inversión, tardaba entre 7 a 10 meses en entregarse. Hoy los proyectos en esta categoría, una vez que el solicitante ha cumplido con los requisitos y realizada la inspección, la Municipalidad de Puerto Cortés tendrá un plazo de cinco días hábiles para pronunciarse si procede o no la Licencia Ambiental. Previamente, la empresa deberá adquirir un compromiso ambiental ante el Departamento Municipal del Ambiente, DMA, todo bajo el mismo esquema aplicable a nivel central por la SERNA. En el caso de las solicitudes que son categoría Dos y Tres, una vez entregados todos los requisitos y hecha la evaluación, la Municipalidad tendrá como plazo para pronunciarse un máximo de diez días hábiles.

El Convenio también faculta a la Municipalidad a realizar Auditorías Ambientales a las empresas públicas o privadas que no cuenten con sus respectivas Licencias Ambientales o que hayan iniciado a operar antes de entrar en vigencia la Ley General del Ambiente.

Ventanilla Única

Otro logro importante alcanzado en la actual administración, buscando siempre agilizar los trámites para la operación de nuevos negocios y el levantamiento de nuevas edificaciones es el funcionamiento de la Ventanilla Única, la cual forma parte del Plan Nacional de Simplificación de Trámites apoyado por el IFC (Corporación Financiera Internacional, componente del Banco Mundial) y el FIDE a través del Programa de Competitividad.

La implementación de este nuevo sistema nos permitirá emitir permisos de operación de negocios para los denominados giros automáticos en 20 minutos y Permisos de Construcción en un día, siempre y cuando el contribuyente cumpla con los requisitos preestablecidos.



Para Saber:

El impacto económico en el municipio será importante en el corto, mediano y largo plazos.

Las grandes inversiones siempre quedan en poder del Estado como son refinerías y ampliaciones de puertos, entre otros, que son proyectos de país.

Las empresas que tramitaron sus licencias en la SERNA tendrán que renovarlas también en la misma dependencia.





IPC gradúa 180 nuevos técnicos

Más de 180 nuevos técnicos de la Clase 2010 egresaron del Instituto Politécnico Centroamericano, IPC. De estos jóvenes, el 63 por ciento ha sido contratado por empresas de diferentes rubros y otro porcentaje son empleados de grupos corporativos.

Esta nueva generación de técnicos está preparada para insertarse a laborar en la industria maquiladora y en otros rubros de la producción. Empresas como AMPAC y Gildan ya tienen en sus plantas muchos de los graduados.

Gracias a la excelente mano de obra que el IPC está preparando para beneficio de la industria, el ministro de la Secretaría de Agricultura y Ganadería, SAG, Jacobo Regalado, anunció en representación del Presidente de la República, Porfirio Lobo, el apoyo de 18 millones de lempiras para dotar de becas estudiantiles.

En este instituto pueden estudiar jóvenes mayores de 17 años que ya han finalizado sus estudios secundarios (bachilleres, peritos mercantiles) y que hayan aprobado el examen de admisión. También ofrece la opción de becas parciales para cursar el Programa de Diplomado que el estudiante elija.

Adicionalmente, el instituto pone a disposición de la industria y personas interesadas, una oferta de entrenamientos en diferentes áreas de especialización y de acuerdo con sus necesidades; así como Certificaciones, Análisis Ocupacionales, Servicios Técnicos y Asesorías.

Próximamente impartirá cursos de inglés y computación (ofimática).

Para Mayor información, contáctese al
Tel: (504) 559-2724 / 2704 Fax: (504) 559-2716,
Guadalupe.banegas@ipchn.org



Capacitación y proyección de la Industria Militar

La Industria Militar apoyó y participó en la Feria Científica de las Fuerzas Armadas, en la cual se contó con un stand de productos que se fabrican en la industria.

Asimismo, se presentó un proyecto para la fabricación de una pieza para el fusil M-16, en donde Industria Militar ganó el segundo lugar.

También se desarrolló una capacitación en Industria Militar dirigida a todo su personal, que consistió en educar a los empleados en cuanto a la importancia de reciclar la basura.



Pride Manufacturing ejecuta proyecto educacional para sus colaboradores

Pride Manufacturing está ejecutando un excelente proyecto educativo de beneficio para sus colaboradores. Inicialmente el proyecto surge para dar la oportunidad de aprender a leer y escribir a un reducido número de empleados de la empresa.

Posteriormente, se materializa este proyecto con la mejora de que los empleados puedan cursar dos años lectivos en un año hasta plan básico, elevando de esta manera el perfil educativo de los colaboradores de Pride Manufacturing, lo cual se hace realidad con la aprobación y entusiasmo de la alta gerencia de la empresa.

En Primaria están matriculados 59 colaboradores y en Plan Básico 44. La licenciada Irina Turcios es la coordinadora del proyecto, que está bajo la responsabilidad del director académico licenciado Fernando Arita, y como coordinadora pedagógica, la señora Elizabeth Hernández.

Para el desarrollo de este programa se cuenta con las instalaciones del Centro de Educación

Básico Marcia Carolina Gale, ubicado en la colonia Las Torres, sector López Arellano. Este centro educativo cuenta con todo el apoyo de Pride para el mantenimiento del mismo.



DELTA CORTÉS 11 años sin accidentes de tiempo perdido

La seguridad es primero para Delta Cortés y es por ello que valoran el esfuerzo realizado año con año por parte de sus asociados. En el 2010 agasajaron a todos sus empleados con un elegante desayuno, preparado por el hotel Hilton-Princess. Durante el evento contaron con la rifa de fabulosos premios, que son de los atractivos más grandes y más esperados del día, ya que cada uno de los empleados desea estar entre los felices ganadores. Este año rifaron refrigeradoras, canastas básicas y radiograbadoras.



1ra Feria de la Salud Delta Cortés

Como parte de sus programas de RSE Delta Cortés realizó la primera Gran Feria de la Salud. La inauguración estuvo a cargo del Dr. Wilmer Osorio, Gerente Regional de la Clínica Periférica de Villanueva, junto con el doctor de planta Dr. Jorge Camacho, el Gerente de Planta Ing. Robb Nash y la Gerente de RRHH Lic. Evelyn Castellón de Cruz.

Cada asociado al ser recibido pasaba por un pre-chequeo con las enfermeras para tomarle su presión y peso, para luego pasar a consulta con el doctor. Se atendieron 208 pacientes en ginecología, oftalmología, ortopedia, internista, odontología, optometría, angiología, citologías, pruebas de VIH, examen de triglicéridos y colesterol.



Bienestar Familiar

Bombas Jets y Periféricas para Residencias

GOULDS PUMPS PEDROLLO Franklin Electric Max Flo

desde 1/2 hasta 2 H.P. con tanques desde 6 hasta 120 galones



Calentadores de Agua







 Soluciones Optimas en Sistemas de Bombeo, Garantía, Servicio Técnico Especializado y amplio stock de repuestos.




BOMO HSA
 El Poder de la Experiencia

SAN PEDRO SULA Tel: 2556-6611, TEGUCIGALPA Tel: 2232-1752, LA CEIBA, CHOLUTECA, JUTICALPA Y EL PROGRESO



Excelencia académica en Pride Manufacturing

Cuando una persona tiene deseos de superación las barreras no existen. En esta ocasión nos trasladamos a la fábrica Pride Manufacturing para entrevistar a tres trabajadores que a base de esfuerzo se propusieron culminar sus estudios para luego ingresar a la universidad. Natalia Gavarrete y Marvin Meza se graduaron de bachilleres en Ciencias y Letras, y José Eliadán Gómez como Perito Mercantil y Contador Público. Ellos estudiaron en el instituto Manuel Pagán Lozano del sector López Arellano, departamento de Cortés. Para sorpresa de la gerente de Recursos Humanos de Pride Manufacturing, Licenciada Irina Turcios, quien asistió a los actos de graduación, estos tres trabajadores lograron la excelencia académica, llevándose las medallas de oro, plata y bronce.

Esta es nuestra gente, para ellos nuestro reconocimiento. Les deseamos éxitos y los motivamos a mantener ese espíritu positivo y esa casta de triunfadores para que inspiren a otros.

ZIPodemos felicita a estos jóvenes triunfadores y anima a otros trabajadores de la maquila a retomar sus estudios para que alcancen sus metas.



MEDALLA DE ORO

Comenzamos con José Eliadán Gómez, quien se agenció la medalla de oro con un índice general del 95 por ciento. Este logro le permitió que la Universidad de San Pedro Sula le otorgara una beca para culminar sus estudios de Administración Financiera y Bancaria.

Hace siete años ingresó en la industria de la maquila trabajando como operario, pero su capacidad de aprendizaje y la oportunidad de crecimiento lo promovieron. Comenzó en plancha, luego pegando cuello, después pasó a empaque, también como asistente de supervisor, hasta que surgió la oportunidad de realizar su práctica profesional en el área donde actualmente se desempeña: Patrones y Muestras, en el edificio 4 de Pride Manufacturing.

MEDALLA DE PLATA

Marvin Meza se siente orgulloso de haber obtenido la medalla de plata a nivel general. Marvin paró los estudios por un tiempo. No obstante, las ganas de seguir estudiando se mantenían latentes. Así que reinició los estudios y ahora ya se matriculó en la UNAH-VS en la carrera de Informática.

MEDALLA DE BRONCE

Otro digno ejemplo de superación lo encontramos en Natalia Gavarrete, madre soltera con tres hijos y muchos logros concretados gracias a la maquila. Natalia recibió con orgullo su medalla de bronce con la visión de ascender a una posición mejor en la medida que avance en sus estudios universitarios de Informática.

IG IMPACT

GROUP INTERNATIONAL

“IMPACT CORPORATE UNIVERSITY”

MANAGEMENT AND LEADERSHIP TRAINING.
HAZ TU PROGRAMACIÓN DE CAPACITACIONES



NUEVO

RESOLUCIÓN
DE PROBLEMAS



NUEVO

MANEJO DEL
TIEMPO



NUEVO

MANEJO DEL
ESTRES



NUEVO

MANEJO DE
CONFLICTOS
LABORALES



NUEVO

COACHING
PARA EL
EXITO



NUEVO

ALCANCE
DE METAS
PERSONALES



NUEVO

MEGA
CONFERENCIAS
EMPRESARIALES



TEAM
BUILDING



MANUAL DE
SOBREVIVENCIA
PARA NUEVOS GERENTES



HABILIDADES
GERENCIALES



EQUIPOS DE
TRABAJO
ALTAMENTE
EFECTIVOS



21 LEYES
IRREFUTABLES
DE LIDERAZGO



PDA
TEST DE MEDICION
PARA EJECUTIVOS



DESCUBRE PRINCIPIOS QUE
LE AYUDARÁN A LOGRAR
INFLUENCIA Y RELACION
CON SUS SUPERIORES



DESARROLLE
el LÍDER que
ESTA EN USTED



EXCELENCIA
101



PROCINCO

Una década al servicio
de la industria

Han transcurrido diez años desde que el Programa de Capacitación Integral para la Competitividad de la Industria de la Confección, PROCINCO, comenzó sus labores en el 2001.

Si se revisaran cada una de las circunstancias adversas que el programa ha enfrentado a través de esta década para poder sostenerse, nos damos cuenta que cada una de

ellas fueron totalmente vencidas de manera exitosa, al extremo que podemos decir con gran satisfacción que para PROCINCO diez años significan haber firmado diez convenios consecutivos con el Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP; haber logrado financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo, BID, para dos proyectos de formación y asistencia técnica con-





secutivos; contar con más de cien empresas en forma permanente, impartiendo cursos en forma consecutiva dentro de la industria de la confección y más aún, solicitudes de atención a empresas de otros rubros diferentes a maquila.

Además, hoy día, PROCINCO cuenta en su haber con más de treinta facilitadores permanentes, así como una gama de más de vein-

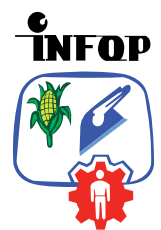
te proveedores internacionales en las áreas afines a las capacitaciones que imparte PROCINCO.

Las imágenes que se muestran en esta sección ilustran el éxito que en realidad PROCINCO ha logrado a lo largo de estos diez años de existencia.

Haber logrado capacitar en diez años a 255,883 personas, realmente que tiene que ser un éxito.

PROCINCO

Es un programa diseñado para satisfacer las necesidades de capacitación, asesoría en planta a través del desarrollo de proyectos en las Áreas Productivas, Administrativas, Humanísticas y de Seguridad y Salud Ocupacional de las empresas afiliadas a la AHM. Ésta es una iniciativa de la AHM, que se desarrolla desde el año 2001, mediante convenio con el INFOP.





Lesly Vanesa Gonzales

Pride Manufacturing, Choloma

Promovida gracias a su buen desempeño

Su excelente desempeño y deseos de aprendizaje le han permitido a la joven Lesly Vanesa Gonzales, ser promovida dentro de la empresa Pride Manufacturing, Choloma, donde trabaja desde hace cuatro años. Lesly es madre soltera, tiene un hijo de seis años. Es originaria de San Pedro Sula y en la actualidad estudia inglés.

Lesly se graduó de la carrera de Perito Mercantil y Contador Público, tiene una experiencia de 15 años trabajando en maquila. Empezó laborando en el área de inspección de calidad de Pride y fue promovida como asistente de Import Export.

Ella nos expresa que “todo está en que uno decida salir adelante y de allí viene ese deseo de no quedarse estancado”. Lesly se costó sola los estudios, el esfuerzo la ha recompensado escalando a una mejor posición para ganar un mejor sueldo. “Estudiar fue una excelente decisión para mí”.

Agradece a Pride Manufacturing porque en la actualidad es una de las empleadas que más capacitaciones ha recibido. Lesly siempre está pendiente de participar en los cursos o talleres que imparte la empresa.

Entre sus metas se ve como una mejor empleada, cumpliendo con sus responsabilidades y en un futuro como licenciada al frente de una empresa, sueño que con dedicación logrará. También anhela ser una madre ejemplar, demostrando a su hijo que con la ayuda de Dios todo es posible.

“Es una bendición haber encontrado una fuente de trabajo en la maquila”, dice Lesly, quien agradece a sus compañeros de trabajo por levantarle la moral y animarla a seguir estudiando.

Irene Cruz

Elcatex, Choloma

“No hay edad para superarse”

Entero, lleno de vida y con muchas ganas de trabajar, encontramos a José Irene Cruz, en la planta de Elcatex en Choloma, Cortés.

Mejor conocido como don Irene, este hombre de 58 años es originario de Río Lindo, Peña Blanca. “Inicié limpiando la yarda, afuera, en el área verde”, comenta con esa sonrisa que poseen las personas sencillas pero felices como don Irene. Está casado y es orgulloso padre de siete hijos, cinco hembras y dos varones.

Don Irene trabaja en la fábrica Elcatex desde hace siete años. Uno de sus hijos también labora en maquila, en Hanes.

Gracias a las facilidades y el apoyo de la maquila, don Irene logró continuar sus estudios de primaria, secundaria y lograr graduarse como bachiller en ciencias y letras. “La empresa facilitó una hora diaria para que asistiera a clases”, expresa muy contento por esta oportunidad para formarse.

Estudiar le ha permitido a don Irene escalar a una mejor posición dentro de Elcatex, ahora se desempeña como supervisor de seguridad industrial. Su labor es estar pendiente de que la planta esté despejada, que todo esté en su lugar y estar velando por la seguridad dentro de la fábrica. Realiza una inspección de rutina, cuida los accesos, las salidas de emergencia y que exista buena señalización. También colabora revisando los extintores de la fábrica.

Don Irene trabajó como soldador mecánico, oficio que aprendió en su juventud y eso le dio deseos de estudiar. “Todavía tengo ganas de seguir estudiando”, asegura don Irene.



Nildiveth Murillo Banegas

AVENT de Honduras, Villanueva

“Para crecer me han dado oportunidades”

Originaria de Olanchito, Yoro, Nildiveth Murillo Banegas cumple 17 años de labores en la industria de la maquila, sin duda una gran trayectoria para una mujer que cada día se traza metas y las cumple. Nildiveth trabaja en Avent de Honduras desde hace nueve años. Es madre de dos hijas preciosas, Yandari Duane y Astrid Yelina.

Su primer empleo en maquila fue como operaria en una empresa que se llamaba Silvera Honduras. Allí estuvo por dos años.

A pesar de que tuvo muchos inconvenientes para terminar sus estudios, Nildiveth mantuvo la fe de que algún día alcanzaría su meta hasta lograr graduarse de bachiller técnico en computación, título que obtuvo en el INTAE de San Pedro Sula.

En Avent de Honduras inició como auditora de calidad, después de cuatro años y medio le propusieron cambio de puesto y pasó a formar parte del departamento Producción, como Supervisora de Sub-Ensamble donde laboró por aproximadamente tres años.

“Luego recibí otra propuesta para cambio de puesto y me trasladaron al departamento de Logística en un turno de dos días de trabajo a la semana, desempeñándome como supervisora de Almacén y Embarque, donde es muy grato para mí por la oportunidad que la empresa me ha brindado de crecer”, relata Nildiveth.

Sus compañeros la admiran porque conduce montacargas en el área de almacén, labor que sólo los hombres han realizado en esta área, y ella ha venido a hacer la diferencia.

Guillermina Bacilá

Lovable de Honduras

“En la vida hay que caminar una milla más”

Guillermina Bacilá aún recuerda cuando fue contratada como operaria en una de las empresas maquiladoras de gran trayectoria en el país como lo es Lovable de Honduras.

En Lovable se ha desenvuelto en varias posiciones de trabajo; de ser operaria pasó a instructora, luego estuvo como supervisora de línea, después como supervisora general y en la actualidad es la jefa de Producción y gerente de planta.

Guillermina está casada con Mauricio Fajardo y es madre de dos muchachas Diana y Cindi, y de un varón, Joseth quien estudia segundo año de ingeniería.

Parece fácil decirlo, pero 31 años en Lovable demuestran la entrega y la pasión que esta joven mujer tiene por su trabajo. Como muchas personas que han encontrado en la maquila una excelente fuente de empleo y de crecimiento personal, Guillermina comenta que uno de los logros más importantes alcanzados es la educación de sus hijos. Esto la hace estar satisfecha y muy agradecida porque en Honduras existan empresas como Lovable.

“Mis esfuerzos se han basado en eso, en educar a mis hijos, aparte de que en esta empresa existe estabilidad laboral y grandes oportunidades para desarrollarme personal y profesionalmente”, indica Guillermina, agregando que “don Juan Canahuati, QDDG, y sus hijos han mantenido ese principio de bendecir a su gente, apoyándolos al máximo, creando las condiciones especiales para que crezcamos. Somos una gran familia”.

Guillermina basa su éxito en lo siguiente: “Hay que caminar la milla extra, de ahí viene la recompensa”.



Enma Lidia Martínez

New Holland Lingiere

“Me siento satisfecha por trabajar en maquila”

“Ya son doce años de ininterrumpido trabajo los que llevo en New Holland Lingiere”, expresa Enma Lidia Martínez, quien cuenta con una experiencia de más de 18 años ofreciendo sus servicios en la industria de la maquila.

A sus 34 años de edad, está casada con Julio César Almendárez, padre de sus dos hijos: Julio César de 11 años y Christofer Adonay de 3. Su esposo también trabaja en maquila en la empresa Fibarro, ZIP Búfalo, en Villanueva, Cortés.

En New Holland Lingiere, Enma ha sido ascendida gracias a su excelente desempeño, aspecto que ella considera muy importante. En la empresa hay mucha estabilidad y le dan un gran valor a las personas que hacen bien su trabajo, promoviéndolas de acuerdo a los resultados que la empresa espera de sus empleados.

De ser operaria, ahora pasó a formar parte de los inspectores de Calidad en la línea 29 de bóxer. “La verdad es que me siento muy bien en New Holland, es una empresa con muchos beneficios para sus empleados. Estando acá he logrado salir adelante y brindarles una buena educación a mis hijos”, expone Enma, muy agradecida.

“En lo material también puedo decir que con este trabajo compré mi casa, en Nuevo Chamelecón, Villanueva”, asegura Enma, quien es una de las empleadas ejemplares de la fábrica New Holland Lingiere.

María Reyes López Sánchez

New Holland Lingiere

Manteniendo todo limpio y en orden

A sus 56 años de edad, María Reyes López se desempeña felizmente en el área de limpieza de la empresa New Holland Lingiere, de San Pedro Sula.

Hace dos años perdió a su esposo José Antonio Benítez, QDDG, con quien procreó tres varones y dos hembras. Sus hijos ya mayores, están aparte.

Para ella, el trabajo en la maquila es muy bueno, cuenta con 14 años de estar en New Holland Lingiere y con esa fuente de ingreso ha salido adelante, logrando reparar su casa.

Es oriunda de Villanueva pero criada desde su infancia en San Pedro Sula. Vive en la colonia Flor del Valle.

Doña María es una mujer amable. Nos cuenta que ella ya sabe lo que tiene que hacer día a día, “me gusta mi trabajo, en la empresa me tratan muy bien, estoy agradecida con mis jefes”.

Tiene una excelente relación con sus compañeros de trabajo, quienes le tienen un gran aprecio por su humildad y sencillez, y porque es una mujer responsable en sus deberes dentro de la empresa New Holland.



destapa l

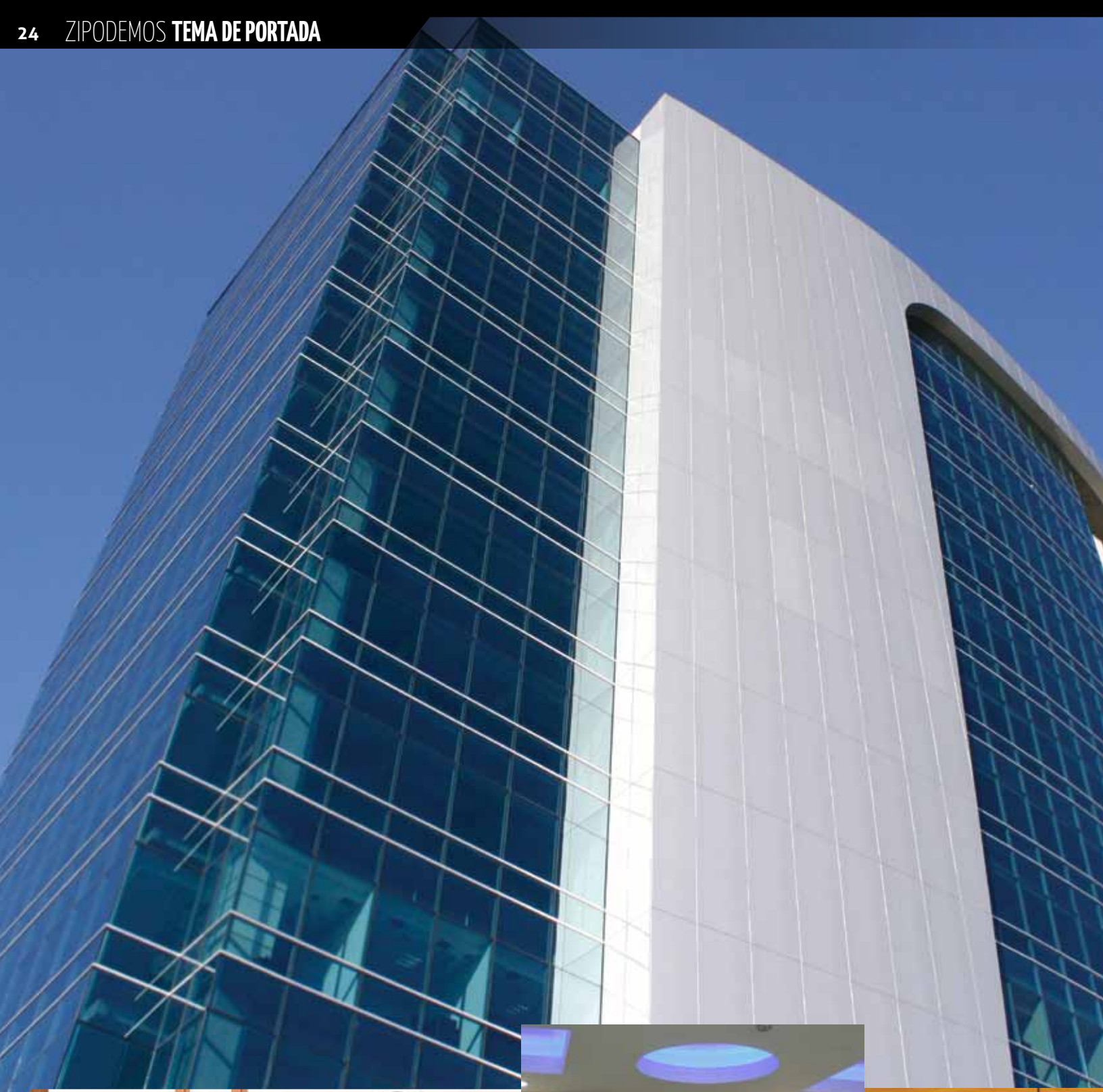


Atención al Cliente / Consumidor: 02131111 y 0200-02531111 en caso, desde teléfonos de Honduras

Coca-Cola es una marca registrada propiedad de The Coca-Cola Company. Embotellador autorizado: Cervecería Hondureña, S.A. de C.V.

la felicidad





LA AHM SE REINVENTA



“Hay que estar preparados para los cambios. Los cambios siempre son buenos. El mundo evoluciona constantemente. Actualicémonos o nos quedaremos atrás. Caminemos de la mano con la tecnología. Cuando los cambios llegan, que nos encuentren listos...”.

Casi a diario escuchamos frases como éstas y son tan verdaderas, pues quien se resiste a los cambios difícilmente prosperará. Aunque no significa que debamos hacer todo de una vez; comenzando con pequeños detalles se pueden lograr grandes cosas.

El cambio exige una actitud proactiva y su significado estriba en analizar las posibles opciones de futuro, no esperar a que las cosas ocurran, sino escoger la iniciativa más conveniente y comenzar a elaborarla. Es crear oportunidades y minimizar los problemas potenciales que se presentan con la mayor diligencia y prontitud posible. Una actitud proactiva significa: Estar abierto y receptivo a nuevas ideas, sentirse estimulado en vez de inquieto, comprometerse con el cambio como proceso continuo de mejora, prever e intuir el cambio, crear el cambio en vez de reaccionar a él.

Ante esos cambios que nos exigen estar a tono, la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, no podía quedarse atrás. Como organización empresarial consolidada en Honduras, la AHM siempre está a la vanguardia y este año tomó la decisión de reinventarse.

Todos esos cambios tienen un solo propósito y es el hecho de ofrecer a los trabajadores de la industria y, por supuesto, a las empresas afiliadas, un servicio de calidad en todas las áreas.

El cambio es una muestra real del interés que la AHM mantiene por ofrecer un clima de calidad en todo lo que hace, tanto así que sus agremiados puedan notarlo y tengan la seguridad que la AHM va por buen camino. Pero también el cambio va enfocado a los trabajadores de la maquila, quienes representan la fuerza viva del desarrollo industrial del país.





Estamos a la altura...

La Asociación Hondureña de Maquiladores está en otro nivel y no sólo porque ahora se encuentra en el piso número doce de Altia Business Park, sino porque la AHM no ha escatimado esfuerzos por invertir en unas oficinas completamente funcionales para ofrecer mejor calidad en sus servicios.

La inversión ha valido la pena, la AHM dio un paso trascendental en su historia como asociación empresarial, proporcionando a las industrias afiliadas y sus empleados todas las condiciones que se necesitan para mantenerse competitivos. Este es el mensaje que en el 2011 la AHM desea transmitir a todos los trabajadores de la maquila y también a sus socios.

La AHM tiene bien clara su misión: incrementar la competitividad y productividad de las industrias asociadas, a través de apoyo institucional que mantenga condiciones de políticas estables y un marco jurídico que motive la inversión privada; capacitando a los trabajadores de la maquila y facilitando la implementación de programas de innovación en planta, de fortalecimiento de las relaciones laborales con responsabilidad social empresarial y de conservación del entorno ecológico.

Esta misión se está cumpliendo al pie de la letra y las bases para la mejora continua y la sana inversión se han sentado en Honduras con empresas serias asociadas a la AHM y

trabajadores comprometidos con el engrandecimiento del país.

Todo en un solo lugar

Bajo este innovador concepto de “todo integrado”, la AHM concentra en un solo piso todos los departamentos que conforman la asociación, lo que facilita la comunicación entre cada área y una mayor fluidez en las respuestas que las empresas afiliadas esperan de la organización.

La AHM tiene como visión asegurar la sostenibilidad y crecimiento de las industrias afiliadas, con el objetivo de mantener y generar fuentes de trabajo productivas, que contribuyan a incrementar la competitividad del país y a la reducción de la pobreza en Honduras.

Por eso en el área de capacitación, la AHM ahora dispone de amplios salones acondicionados para darle al trabajador todas las comodidades al momento de su formación, con mobiliario confortable y las herramientas necesarias que se requieren para desarrollar seminarios eficientes y lograr un aprendizaje eficaz.

Las acogedoras oficinas inspiran a hacer las cosas con excelencia y eso ya lo han notado las personas que constantemente visitan nuestras instalaciones. Contamos con un amplio parqueo y en una zona estratégica dentro de un edificio que funciona con todas las ventajas que exige la era moderna.

Comunicación

Como mejoras se cambió el boletín electrónico que ahora se llama AHM NEWS con un enfoque más gerencial, con informaciones puntuales para que los ejecutivos de nuestras empresas estén bien informados del acontecer industrial nacional e internacional.

También se realizó un cambio en la revista ZIPodemos, instrumento informativo del mundo maquilero. ZIPodemos viene remozada, con un enfoque más positivo, con noticias de interés para nuestros trabajadores, con historias impactantes y con anunciantes que respaldan las cosas buenas que la industria textil maquiladora a través de sus trabajadores hacen por el país. A ellos muchas gracias por apoyar este proyecto. A la AHM le merece especial atención el sector de los trabajadores y en ZIPodemos publicamos esas grandes historias de personas emprendedoras que destacan dentro de la industria maquilera.

Siempre hemos creído que el éxito se comparte, máxime cuando los triunfos vienen precedidos de un trabajo a conciencia, fundamentado en bases sólidas y solidarias. También creemos que los cambios son buenos, mucho más cuando se trata de mejorar.

Eso es exactamente lo que le ha ocurrido en la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, una organización con visión de país que en el 2011 se atrevió a renovarse y a demostrar que todo esfuerzo está encaminado al bienestar de cientos de familias hondureñas que han encontrado en la industria de la maquila una fuente de trabajo digna y segura.

A lo largo de sus 20 años de existencia, la AHM ha logrado mantener organizado al sector textil maquilador de Honduras, abriendo de manera constante todo un abanico de opciones comerciales y ofertas de empleo para que nuestro país pueda salir adelante.



A fin de brindar servicios enmarcados en la política de calidad, respeto y eficiencia que los asegurados al IHSS merecen, en fecha reciente, el Director Ejecutivo de la Institución, doctor Mario Zelaya, entregó oficialmente a la población trabajadora del sector noroccidental del país, el moderno Centro de Rehabilitación y el quirófano para cirugía ortopédica ambulatoria, un proyecto que viene a cerrar el ciclo de atenciones que derechohabientes y beneficiarios reciben por parte de la organización.

“...estas obras constituyen la respuesta expedita que como Instituto brindamos a los trabajadores y sus familias, pues la labor que el Centro de Rehabilitación realiza se traduce en acciones concretas que devuelven a quien lo necesita, una oportunidad para recuperar las capacidades disminuidas”, destacó Zelaya en su mensaje inaugural.

El Centro de Rehabilitación fundado en junio de 1973, ha realizado un importante recorrido, funcionando inicialmente en el Hospital Regional del Norte y posteriormente en barrio Río Piedras.

El Centro surge como un servicio único en su género, ya que ofrece a derechohabientes y beneficiarios un amplio abanico de servicios, los que incluyen atención especializada en medicina física y rehabilitación tanto en adultos como en niños, medicina interna, clínica del dolor, servicios de psicología y neuropsicología. Se brinda además, terapia física, ocupacional, kinesioterapia, terapia del lenguaje, terapia respiratoria y estimulación temprana.

Un servicio que merece especial mención lo constituye Hospital de Día, ya que es un modelo único de atención en el país que brinda cuidados personalizados, durante 8 horas al día, a aquellos pacientes con deficiencias y discapacidades severas que ameritan un mayor grado de vigilancia tanto en el aspecto técnico como emocional, cuidados que se brindan a través de la moderna estructura ya instalada en el Centro.



Cuenta con importantes servicios de apoyo, entre los que se destacan los estudios de electromiografía, farmacia, enfermería y trabajo social. Un gran avance en la atención de los derechohabientes lo constituye el novedoso servicio de cirugía ortopédica ambulatoria, este servicio, señaló Zelaya, “surge a fin de resolver la necesidad quirúrgica de los pacientes con discapacidad, así como aquellos que requieren cirugías ortopédicas que puedan realizarse de manera ambulatoria como artroscopias de rodilla y hombro y otros casos ortopédicos comunes a ambos servicios de rehabilitación y ortopedia como tenotomías, trasposiciones tendinosas, entre otros”.

A partir de la fecha, el quirófano para Cirugía Ortopédica Ambulatoria vendrá a disminuir los costos quirúrgicos de casos que no requieran de hospitalización y pueden ser manejados como cirugías ambulatorias y facilitando el proceso de reinserción al trabajo. Cabe destacar la proyección del Centro a nivel comunitario a través de los programas de reinserción laboral, atención domiciliaria y escuela de espalda.

Fieles a su misión, el Centro de Rehabilitación es una unidad operativa con sistemas modernos e integrales de rehabilitación, contando para ello con personal técnico calificado y honesto que tiene a su cargo ofrecer servicios médicos y terapéuticos oportunos y de cali-



Centro de Rehabilitación del IHSS, UN SINÓNIMO de esperanza



dad a los asegurados cotizantes y sus beneficiarios que sufren alguna discapacidad, con el propósito de optimizar su Funcionalidad e Integración Familiar, Social y Productiva.

Esta unidad de servicios, tiene como visión ser "la unidad líder a nivel nacional en la integración de las personas con discapacidad, a la familia, sociedad y vida productiva, a través de la prestación de Servicios de Rehabilitación innovadores, integrales y de alta calidad, con un

equipo de trabajo efectivo, en un ambiente de honestidad y respeto, contando para ello con la más avanzada tecnología que garantice seguridad al derechohabiente.

Con más de 81 mil atenciones anuales -un promedio de 350 servicios diarios- el Centro de Rehabilitación brinda, a quienes lo necesitan, la oportunidad de recuperar su funcionalidad, logrando con ello devolver al trabajador y su familia una luz de entre las tinieblas.

Seguridad Integral confiable

- Guardias de Seguridad
- Escoltas Personales
- Capacitación Técnica de Seguridad
- Sistemas GPS con Monitoreo y Recuperación Vehicular
- Patrullajes Privados
- Cercas Eléctricadas
- Alarmas Con Monitoreo y Reacción Armada
- Camaras con Monitoreo Remoto
- Sistemas Biométricos de Seguridad
- Seguridad Canina
- Asesoría y Consultoría Profesional
- Transporte de Ejecutivos con Helicóptero Privado
- Instalación de sistemas con cámaras
- Escolta Nacional de Carga
- Centro de Entrenamiento con 16 Pistas de Tiro

**Prado Alto 20 Calle B, 8 y 10
avenida, 807 San Pedro Sula**

servicioalcliente@mayasecurity.com

**2556-5210 / 556-7900
2556-6201 / 556-7806**

www.mayasecurity.com



Responsabilidad Social Empresarial:

HBI promueve la educación entre sus trabajadores



Con gran éxito la empresa HBI Honduras graduó su primera promoción de Bachilleres en Ciencias y Letras, bautizada con el nombre del poeta Froylán Turcios.

HBI Honduras creó hace algunos años un plan escolar para todos sus empleados, con el propósito de ofrecerles la oportunidad de culminar sus estudios en educación primaria y secundaria.

Este importante programa que es parte de la Responsabilidad Social Empresarial de HBI ha encajado de forma excelente en las metas de formación de los empleados, muchos de los cuales han alcanzado ya este nivel académico de bachilleres.

Al evento de graduación que se realizó en las instalaciones de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés, CCIC, asistieron familiares de los graduandos, invitados especiales, medios de comunicación y la honorable mesa principal.



Plan educativo

Gracias a que la Dirección de Recursos Humanos creó este plan académico para todos los empleados de Hanes Brands Honduras, se está beneficiando a los asociados que no han terminado su educación primaria.

El programa tiene una cobertura para los sectores de Choloma y Villanueva, es dirigido por el Instituto Hondureño de Educación por Radio, IHER, y administrado por el Instituto Técnico de Cofradía, Cortés, rectorado por el catedrático Wilfredo Baide, quien cuenta con mucha experiencia en el manejo de estos programas.

Este plan de estudios está beneficiando a muchos asociados que por razones de tiempo y economía han dejado sus estudios, estrategia que impacta en los resultados que la empresa pretende, nivelando académicamente a sus empleados.

La empresa IE, graduó 6; Hanes Choloma, 29; Jasper, 27; CDV Costura, 20; CDV Corte, 1; MSPS, 24; HNI, 2; Moldeo, 3 y Job.

Los actos de graduación se realizaron de manera solemne y con el contagio que genera el éxito por haber culminado los estudios y obtener un título académico.



Fruit of the Loom ejecuta proyectos de desarrollo comunitario



Los voluntarios interplanta, han realizado varios proyectos de mejora en la Escuela Pedro Nuño, de El Calán, Villanueva.

Sobre estas líneas, voluntarios de la planta Confecciones Dos Caminos.

Estos voluntarios son ejemplo de que podemos construir un mejor país.

En el marco de su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, Fruit of the Loom ejecuta varios proyectos de desarrollo comunitario, que tienen como eje central, el voluntariado corporativo.

En el 2010, los voluntarios de las plantas que conforman Fruit of the Loom desarrollaron proyectos especialmente de apoyo a la niñez hondureña en siete escuelas, localizadas en Villanueva, El Progreso y Choloma.

Se realizaron mejoras en las instalaciones y en el mobiliario de la escuela Pedro Nuño, aldea El Calán; escuela Isolina Torres, en el

sector de Dos Caminos y escuela Proheco “La Gran Villa”, las tres en el sector de Villanueva. Escuela Proheco, El Porvenir, en El Progreso; Centro de Educación Básica 18 de Noviembre, en La Jutosa, y escuela “República de Honduras”, en el sector de Choloma.

Este trabajo se realiza en gran parte, con el esfuerzo de los voluntarios, quienes dedican horas de su tiempo libre para trabajar en pro de las comunidades. “Nuestros voluntarios son ejemplo de que si nos esforzamos y compartimos nuestro tiempo y nuestros recursos con los demás, podemos construir un mejor país”, ase-

gura la gerente de Responsabilidad Social, Nadia Morales.

Como agradecimiento a este aporte, los voluntarios con diez o más horas de servicio, recibieron un reconocimiento especial, en el marco de un alegre convivio organizado en cada una de nuestras plantas.

Por otra parte, a nivel interno, uno de los proyectos más importantes ha sido el Programa Educatodos, gracias al cual, 248 asociados culminaron el año lectivo. Para el 2011 se continuarán con los proyectos comunitarios y el voluntariado tanto a nivel interno, como externo.

SI SU INTENCIÓN ES PRESUMIR SU NUEVA CAMIONETA,
NO SE CONFORME CON MENOS.

Nueva y Mejor Equipada

EXPLORER 2011



Restricciones Aplican. Financiamiento disponible en base a condiciones del banco

**5 AÑOS
DE GARANTIA
ó 100,000 Kms
en tren motriz.**



PREMIO NORTH AMERICA TRUCK
OF THE YEAR DE REVISTA MOTOR TREND

RESERVE SU EXPLORER SOLAMENTE EN:

- Motor TIVCT V6 de 3.5L, con capacidad para desarrollar hasta 290 HP y la mejor economía de combustible en su clase.
- No sólo más equipado, TECNOLÓGICAMENTE mejor equipado.
- Sistema de Manejo Todo Terreno: Normal, Barro/Surcos, Arena y Gravilla.
- Interior más cómodo y seguro: con 3 filas de asiento, mayor espacio y una nueva gama de BOLSAS DE AIRE que incluye los primeros cinturones de seguridad inflables.
- Estructura de impacto frontal Trinity y AdvanceTrac con RSC (control de estabilidad) y funcionalidad de control de curvas.
- My Ford Touch disponible y Tecnología SYNC activada por voz.

**YUDE
CANAHUATI**

TEGUCIGALPA: Col. Castaño Sur, 1 cuadra atrás de BAC BAMER Blvd. Morazán, Tel: (504) 2236-8987.
SAN PEDRO SULA: Ave. Circunvalación, 12 calle S.O., Col. Trejo Tel. (504) 2556-5286.
Sala Disponible en: Col. El Pedregal, esquina opuesta al Hospital Mario Catarino Rivas, Tel. (504) 2544-0218.
LA CEIBA: Calle Hospital Vicente D'Antoni, contigüo al Correo Nacional: Tel (504) 2443-0723.



Manéjalo

GILDAN: Actividades de Responsabilidad Social Empresarial

Durante el 2010 Gildan continuó desarrollando actividades que no solo fortalecen su negocio, sino también el compromiso con sus empleados, la participación con las comunidades donde opera y su desempeño ambiental. Para este nuevo año fiscal la compañía seguirá fortaleciendo sus cuatro prioridades estratégicas – empleados, medio ambiente, comunidad y gobierno corporativo - las cuales son también un elemento clave de su ventaja competitiva. Entre las actividades de compromiso con los empleados se destacan las siguientes:



“Tour Rosa” de Gildan

Gildan se ha propuesto nuevamente apoyar a sus empleados con una iniciativa más de salud llamada “Tour Rosa: Prevenir es Vivir”, que busca cultivar una cultura de prevención del cáncer de mama.

La campaña tuvo como propósito la concienciación en nuestros colaboradores sobre la importancia de la prevención y detección temprana del cáncer, ya que científicamente se ha demostrado que el diagnóstico anticipado de la enfermedad incrementa las posibilidades de cura. Durante el Tour Rosa, nuestros médicos residentes brindaron charlas sobre educación y prevención del cáncer de mama despertando el interés sobre el tema en más de 10,000 colaboradores. Asimismo, las plantas fueron decoradas con los colores y murales alusivos al evento, y se entregaron listones color rosa a todo el personal.



Regalando Sonrisas con Gildan

Por sexto año consecutivo los empleados de Gildan San Miguel y Gildan San José se unieron para llevar alegría e inolvidables momentos a cientos de niños de bajos recursos del municipio de Choloma a través de su programa de voluntariado “Regalando Sonrisas con Gildan”. Gracias al esfuerzo de los empleados, se recolectaron más de 4,800 juguetes que fueron obsequiados a igual número de pequeños en la zona de La Jutosa, Choloma y Río Blanco, San Pedro Sula. Los empleados jugaron el rol más importante durante esta actividad ya que donaron los juguetes y fueron los encargados de la distribución de los mismos.



Campaña de VIH/SIDA

Cada año se conmemora el 01 de diciembre como el Día Mundial del SIDA. Gildan se ha unido a esta iniciativa para promover la concienciación sobre el VIH/SIDA y solidarizarse ante esta mortal enfermedad. Dicha iniciativa fue reconocida el pasado diciembre por el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) y la organización, CHF Internacional al otorgarle a Gildan el premio “Construyendo un Mundo Mejor”. Junto a la Bolsa Samaritana, organización sin fines de lucro reconocida por su lucha contra el VIH, se impartieron charlas informativas y se aplicaron pruebas rápidas a aquellos empleados interesados. Las actividades, desarrolladas en el transcurso de un mes, se llevaron a cabo en todas las plantas de Gildan beneficiando a la fecha a más de 9,000 empleados. Asimismo, una buena cantidad de ellos se han realizado voluntariamente la prueba rápida del VIH que ofrece la Bolsa Samaritana. Los empleados forman parte activa de la participación de la compañía con las comunidades y han llevado a cabo varias actividades de voluntariado corporativo como la que se menciona a continuación.





BIODIGESTORES

La alternativa que sustituye a las anticuadas fosas sépticas! Es fabricado de una sola pieza lo que garantiza su calidad y lo convierte en un producto 100% hermético. Además no contamina el medio ambiente. Es de fácil instalación, No genera malos olores y el agua de salida es apta para riego. Su vida útil es de más de 50 años lo que lo convierte en una compra que dura para toda la vida!

TANQUES INDUSTRIALES

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores
- Ligeros y resistentes.
- Fáciles de limpiar.
- No se oxidan o corroen.
- No requieren mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente mas económicos que otros.
- Se pueden trasladar de lugar aun después de instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No generan olores ni sabores .
- (Materia prima autorizada por la FDA).
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas.

Pastillas de Hipoclorito de Calcio Biosanitizer



Hipocloradores Biodinamic para tabletas de Biosanitizer



DOSIFICADORES DE CLORO

- Fácil instalación y mantenimiento mínimo
- Tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
- Manejamos caudales variables
- Caudales desde 5m3 hasta 5,400 m3/día



La responsabilidad de decidir

Debemos reunir y administrar la información de forma sabia. Esto requiere sabiduría para decidir, qué está mal y qué está bien, basado en hechos o relevante. La información está en todas partes, está disponible para nosotros a través de múltiples recursos. Al estar parados sobre valores alineados con la posición que Dios nos dio en la tierra, seremos “administradores de información” efectivos y productivos. El poder de nuestras decisiones estará fortalecido por la calidad de la información que administramos.

Recuerda: La toma de decisiones requiere nuestra capacidad de escoger entre varias opciones o posibilidades. La información de calidad que manejamos determina la efectividad de nuestras decisiones.

Soluciones que impactan el futuro

Cuando nos paramos firmemente en los principios y hábitos, nuestras decisiones serán dirigidas por soluciones a largo plazo en lugar de conveniencias a corto plazo de situaciones actuales. Vamos a tener la confianza y la seguridad de ver más allá de las circunstancias para poder ver las soluciones que impacten el futuro. Considera dos o tres decisiones que debes tomar en las siguientes semanas. Haz una nota en tu diario de cuales son los valores específicos que te guiarán en tu toma de decisiones. Incluye soluciones a largo plazo que tendrás en mente para finalizar tus decisiones. Evalúa la calidad de tus decisiones después. ¿Actuaste de acuerdo a solución o a circunstancia?

Recuerda: Las decisiones de calidad requieren respuestas basadas en soluciones de acuerdo con nuestro trabajo que Dios nos dio en la vida. La resistencia, combinada con la visión clara, es un escudo de las distracciones causadas por diferentes dilemas.

Impulsados por una visión

Todos necesitamos una visión de nuestra vida, hacia dónde vamos. Cuando nuestra visión se basa en principios y valores, nuestro propósito será claro y nuestros valores traerán límites para nuestra toma de decisiones. Estos límites nos protegen de distracciones que están ahí para desviarnos del camino hacia nuestro propósito. La visión, combinada con la resistencia nos mantiene en dónde Dios nos colocó. Ninguna forma de distracción tendrá el poder para sabotear nuestra vida si estamos equipados con la visión y resistencia que se basan en la Palabra de Dios.



Tomando buenas Decisiones

Cada uno de nosotros somos líderes en algún área; ya sea en nuestra casa, familia, trabajo, diario vivir, en nuestra salud o en nuestra persona. Las decisiones que tomamos cada día influyen nuestro trabajo, relaciones y la forma en la que vivimos.

Recuerda: Al no estar en nuestro lugar asignado, las puertas de la oportunidad no se abrirán. Asegúrate de tener una visión y apuntar a llegar allí.

Consejos para NO endeudarse

En la actualidad han surgido muchas personas que se dicen llamar prestamistas, ante esta situación si usted solicita crédito y adquiere una deuda, es importante que vigile a quién le está pidiendo crédito o un préstamo. En Honduras hay quienes se especializan en conceder préstamos usureros o fraudulentos, cobrando tasas de interés muy altas y cargos adicionales. Lo peor de todo es que cuando alguien se atrasa en el pago y aumenta el interés por mora, estas personas haciendo uso de la intimidación y hasta la extorsión, se toman atribuciones como exigir tarjetas de débito con sus respectivas contraseñas para ir ellos mismos a retirar al cajero automático el dinero. Esto es completamente ilegal.

Mucho cuidado

A veces, los prestamistas usureros prometen préstamos muy fáciles y aseguran que no se necesita tanto trámite para prestarle lo que usted necesita en ese momento. Si usted utiliza los servicios de estas personas puede endeudarse muchísimo y, en muchos casos, le pueden quitar todo. Además, si pierde algunos bienes por no pagar esos intereses tan altos, esto le puede arruinar hasta su historial de crédito en los bancos o cooperativas.

Un buen consejo es que no pida adelantos de su sueldo. No use casas de empeños. No empeñe el título de su auto ni pida préstamos que usen su casa o su propiedad como garantía. Solamente solicite préstamos en compañías u organizaciones de confianza y sólo pida la cantidad que usted realmente necesita.

Hoy día estos prestamistas rondan los portones de los parques industriales para ofrecer sus servicios, pero nos hemos enterado por testimonios de algunos empleados de la industria que estas personas son capaces de hacer cosas verdaderamente peligrosas.



Le recomendamos que:

- Cuando necesite crédito, compare las ofertas y elija la tasa de interés más baja.
- Si no puede pagar las cuotas en las fechas indicadas, pídale a sus acreedores un poco más de tiempo. Asegúrese de que no le van a cobrar interés o multa por pagar tarde.
- Haga un presupuesto realista, calculando todos sus gastos mensuales. Intente reducir gastos innecesarios y trate de ahorrar.
- Solicite protección de sobregiro en su institución financiera.
- Si necesita consejería de crédito, las cooperativas de crédito suelen tener consejería gratuita. También puede averiguar si hay alguna organización comunitaria con este tipo de servicio.
- Si a pesar de todo, decide pedir un préstamo, sólo pida prestado lo que usted pueda pagar cuando reciba su salario y asegúrese que tiene dinero suficiente para llegar hasta la próxima fecha de recibir su salario.
- No le entregue su tarjeta de débito ni su clave a ningún prestamista.



Última parte

¿Por qué cuesta cumplir los propósitos trazados cada año?

Entrevista al Dr. Arturo López Malumbres

A continuación, la conclusión de la entrevista con el doctor Arturo López Malumbres, quien expresa lo siguiente: “Las personas que perseveran son aquellas que, en determinada instancia, realmente hicieron un verdadero compromiso, ese es el punto. Es un compromiso conmigo mismo, con mi pareja, con mis finanzas, con Dios, con mi empresa, con la nación, con quien sea... pero debe de existir un compromiso”.

Entonces, ¿en la falta de compromiso están los fracasos?

“Así es y resulta esta otra pregunta, ¿por qué esos exitosos hombres de la historia entregaron sus vidas y llegaron hasta el final? Porque se comprometieron. Francisco Morazán, por ejemplo, luchó y murió por ver a Centroamérica libre y unida.

De ahí que cuando una persona desiste repentinamente de sus aspiraciones, es porque en realidad nunca hizo un verdadero compromiso. Todos estamos buscando oportunidades en la vida. Nos decimos, primero Dios que este sea mi año.

Antes los barcos debían esperar que subiera la marea, debido a que los puertos no tenían suficiente calado, provocando que muchas naves encallaran.

Por esta situación, los capitanes maniobraban para que los barcos se detuvieran, aprovechando la marea alta y bajar rápidamente sus mercancías. A esa instancia se le denominó ‘ov-porter’, la palabra inglesa para oportunidad”.

¿Cuál es la estrategia final para cumplir las metas?

“Definamos primero los propósitos, luego definamos los pasos que debemos seguir para alcanzar esos propósitos. Comprométase de manera seria, sea realista, no establezca objetivos que no puede cuantificar.

No puedo poner como propósito tener un helicóptero, si no tengo dónde ubicarlo ni quién lo maneje. Sí lo puedo poner como un aparte, si Dios le provee un helicóptero le va a crear todas las condiciones para que así sea.

Pero hay personas que se frustran, porque no trabajan con base a la realidad. Entonces, la estrategia es planificar sus propósitos de acuerdo con lo real, lo medible, lo tangible. Hasta ordenada se vuelve la persona porque ya tiene bien definida su agenda, sus acciones, su vida... Dios no bendice el desorden.

Las oportunidades están. Siéntese, planifique, establezca propósitos bien claros, trace metas, comprométase a cumplir los objetivos para alcanzar esa meta, sea perseverante y alcanzará el éxito.



El doctor Arturo López está convencido de que podemos llegar a nuestras metas, pero para lograrlo debemos establecer buenos hábitos y vivir de acuerdo a principios que fundamenten nuestros objetivos para alcanzar el éxito.



BUS HIACE

- Autobús Toyota Hiace, Nissan Urvan, Hyundai o similar
- 10 asientos
- Aire acondicionado
- Parrilla para equipaje



BUS COASTER

- Autobús Toyota Coaster, Hyundai, Conti o similar
- 20 asientos
- Aire acondicionado
- Parrilla para equipaje



BUS REGULAR

- School bus, marca Thomas, Blue Bird o similar
- 60 asientos
- NO A/C



BUS PULLMAN

- Autobús Pullman, Ejecutivo marca Mercedes Benz, Scania o similar
- 45, 48 y 50 asientos reclinables
- Aire acondicionado
- Amplio espacio para equipaje
- TV Video
- Baño

MCT

CHARTERS

Since 1989

Transporte

EJECUTIVO Y TURISTICO



***SERVICIO PRIVADO DE TRANSPORTE DE PERSONAL Y A NIVEL EJECUTIVO**

***EXCURSIONES TERRESTRES EN HONDURAS Y CENTROAMERICA**

***COORDINACION LOGISTICA DE CONGRESOS, CONFERENCIAS Y OTROS EVENTOS**

***PAQUETES TURISTICOS A ROATAN, COPAN, LA CEIBA, TELA, LAGO DE YOJOA**

RESERVACIONES: ehernandez@mctcharters.com, info@mctcharters.com
Tels: (504) 2551 8639, 2551 8634, 9982 8861 (24hrs)

Me gusta ser sincero y reconozco que esta vez me equivoqué! Porque cuando me dijeron que un empleado de Gildan Villanueva en su tiempo libre vende queso, se me vino la imagen de un muchacho en bicicleta con su hielera en la parrilla, gritando “va el queso, la mantequilla, la cuajada”...

Equivocarse es de humanos, pero es de sabios rectificar. Mi errónea suposición fue corregida luego de entrevistar a Omar Alcides Gómez, quien a medida relataba su comienzo en la venta de lácteos daba pistas del éxito alcanzado en este negocio. Eso no es nada, mi verdadero asombro fue cuando Omar me llevó a su quiosco en el barrio Obelisco de Villanueva, donde pude comprobar que este joven “le entiende al trámite”.



“Mientras tenga fuerza y juventud seguiré en Gildan porque acá trabajo en base a metas y a mí me gustan los retos. Mis planes a futuro es que crezca la empresa y algún día dedicarme de lleno a mi negocio”

Omar, un empleado “todoterreno”

Texto y fotos, Américo Hernández
Catador de Quesos, Alfredo Romero

Acerca de Omar,
Omar es originario de Choluteca, está casado con Cindy Johana y tiene una hija de un año llamada Nicole.

Cuatro por cuatro

Omar nos demostró que es un empleado “todoterreno”, pues su jornada de trabajo en Gildan es 4x4; cuatro días labora en la fábrica y los otros cuatro días los dedica a atender su negocio. En la fábrica de Gildan ha logrado crecer y gracias a ese horario flexible, se le ocurrió la idea de montar su pequeña empresa. En Gildan trabaja en pegue de banda y comenta que aprovechando los servicios de la cooperativa que existe en la empresa, pudo inyectarle capital al negocio de los lácteos y ahora hasta venden huevos.

Calidad de productos

Mientras yo tomaba las fotos, Alfredo Romero -mi acompañante- se dio gusto probando de todos los quesos y la mantequilla escurrida. -¿Qué tal Alfredo? Le pregunté. -“Esto está bueno, hermano”, respondió al mismo tiempo que se llevaba a la boca un pedazo del delicioso quesillo. Tuve que comprobarlo y en verdad los productos son de calidad y provienen de Choluteca, Olancho y Cofradía.

Productos Lácteos Lagos se denomina el negocio de Omar, lleva el apellido de su socio y amigo de infancia Wilmer Lagos, quien junto con su esposa Daysi están al frente del negocio los días que Omar pasa en la fábrica. En año y medio de funcionamiento, la mini empresa va muy bien. El crecimiento les permitió abrir una ruta desde Villanueva hasta Puerto Cortés distribuyendo los lácteos en pulperías. También tienen varios clientes dentro de la maquila.

Omar es otro ejemplo de creatividad y de honradez, podemos imitar su diligencia y como él encontrar muchas formas para ser exitoso.





KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL* EVOLUCIONA



EN KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL*
CUIDAMOS TU HIGIENE CUANDO
ESTÁS FUERA DEL HOGAR.

AHORA TAMBIÉN CUIDAMOS
POR TU SEGURIDAD

Conózca la nueva línea de **EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL** y bríndeles a sus colaboradores la comodidad, seguridad y satisfacción que necesitan para realizar las labores diarias de manera eficiente.

JACKSON **KleenGuard**
SAFETY Brand BRAND



TRAJES



AUDITIVOS



GUANTES



RESPIRADORES



LENTES

Distribuidores Autorizados:



Contáctenos:
2556-5370
2556-6375



Contáctenos:
2550-0591
2550-0665



Contáctenos:
2561-4192
2561-4838

Contáctenos: San Pedro Sula: 2545-1600, Tegucigalpa: 2216-7900 / e-mail: kcphonduras@kcc.com / www.kcprofessional.com

®Register Trademark / *Trademark KIMBERLY-CLARK Worldwide, Inc. © 2008 KCWW.

TRABAJO EN EQUIPO



Humor

Entran 2 chicos al aula, y la maestra le dice a uno de ellos: Alumno, ¿por qué llegó tarde?
 Es que estaba soñando que viajaba por todas partes, conocí tantos países, y me desperté un poco tarde.
 ¿Y usted, alumno?
 ¡Yo fui al aeropuerto a recibirlo!

Entra una señora a la carnicería y dice:
 Déme esa cabeza de cerdo de allí.
 Y contesta el carnicero:
 Perdona señora, pero eso es un espejo.

Entra un nuevo profe al curso y se presenta:
 Buenos días, mi nombre es Largo.
 Dice Juancito:
 No importa, tenemos tiempo.

Un español se encuentra a un chino y dice:
 ¡Hola!
 Y el chino dice:
 Las 12:30.

¡Mamá! ¡Mamá! en el colegio me dicen fin de semana.
 ¿Por qué Domingo?

Había un hombre con tan mala suerte, pero con tan mala suerte, que se lanzó al vacío y estaba lleno.

Era un hombre tan vago, que cuando se murió sus amigos pusieron la siguiente inscripción en su tumba: "Aquí continúa descansando..."

Una vez iba un pobre infeliz mendigo por el bosque, cuando de repente le sale un enmascarado y le dice:
 Alto ahí, soy Robin Hood, yo le robo a los ricos para darle a los pobres.
 Y el mendigo le contesta:
 Uuuuy cuate, yo soy el más pobre de los pobres.
 ¿En serio?, le dice Robin Hood, entonces toma, y le empezó a dar bolsas y bolsas de oro y joyas.
 Y entonces el mendigo feliz empezó a saltar de gusto y a gritar: ¡Soy rico! ¡Soy rico!, y en eso le salta el enmascarado y le dice:
 ¡Alto ahí, soy Robin Hood!



¡EVITEMOS ESTO!



MAS CONCENTRACIÓN...



San Ignacio, divertido parque ecológico

Un lugar ideal para visitar en familia es el parque ecológico infantil San Ignacio, ubicado en el sector de Omoa, Cortés. Este refrescante destino turístico cuenta con muchos atractivos para disfrutar, en un ambiente natural, rodeado de naturaleza.

Además ofrece la oportunidad de apreciar una variedad de animales exóticos que difícilmente se logran ver en vivo.

Si se dispone a viajar en estas vacaciones de verano, le recomendamos el parque ecológico infantil San Ignacio.



Naturalmente Divertido...



Horarios:

Domingo a viernes

8:00am a 5:00pm.

Cerrado al público el día sábado.

Para mas información contáctese con

José A. Vallecillo Sáenz / 9912-4424

Eduard Johao Izaguirre / 2558-9465

peisi@aceyco.com

Aceptamos Tarjetas VISA

No se acepta el ingreso de ningún tipo de comida, bebidas alcohólicas ni mascotas.

PRUEBA EL DELICIOSO SABOR DEL **NUEVO**

del
Valle®



CON VITAMINAS B3, B6 Y B12

un producto con la calidad de *The Coca-Cola Company*.