

ZIPodemos

...Juntos haremos posible la patria que anhelamos



De la universidad a las filas de desempleados
**¿Qué futuro le espera a nuestra
juventud si no generamos empleo?**



ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES

www.ahm-honduras.com

**EDICION
GRATUITA**

ZIP-ODEMOS
APAGAR
EL
VIH



Realizate
la prueba
GRATIS
en nuestro
Centro Samaritano
TEL: 2556-9024
2239-8942

La maquila y el desarrollo de Honduras



Cuando hablamos de maquila únicamente vemos una fuente de trabajo, sin detenernos a pensar en los efectos colaterales que esta industria produce para el bienestar de miles de hondureños y para el país.

Hace muchos años (1976) entró en vigencia la Ley de Zonas Libres, marco jurídico bajo el cual se ampararon los maquiladores para posicionarse en Honduras y transformar sus inversiones en una industria estratégica para el desarrollo del país. El objetivo de la ley era la creación masiva de empleo. La ley cumplió su propósito, el cual ha tenido un comportamiento sostenido en los últimos veinte años; aquellos que opinaban que la maquila era una industria golondrina se equivocaron, porque esta industria, si le respetan el marco jurídico que la motivó a invertir en Honduras, vino para quedarse.

La maquila no solo es una industria que emplea ciento dieciocho mil hondureños en forma permanente y formal, también es una valiosa oportunidad para que las personas que en ella laboran se superen como seres humanos a través de la transferencia de conocimientos y de tecnología que estas empresas adoptan para ser más productivas y competitivas, estimulando a sus empleados con el pago de su productividad, que sumada a su salario mínimo les permite un ingreso digno mediante el cual mejoran su nivel de vida y el de su familia.

La maquila paga anualmente en concepto de salarios, compensaciones sociales (décimo tercero, décimo cuarto mes y vacaciones), compras locales y pagos de servicios, la cantidad de L 88.124 millones, esta suma de dinero se derrama en la economía nacional generando la formación de otras empresas que a su vez emplean más hondureños, contribuyendo de esta forma al desarrollo económico y social de Honduras; cuanto más empresas maquiladoras

se instalen en el país, habrá más empleo y más desarrollo económico, pero si por cualquier causa que desmotive a estas empresas de seguir operando en Honduras, perdiéramos esos puestos de trabajo, todas las personas y empresas que dependen en forma directa o indirecta de la industria maquiladora enfrentarían serios problemas económicos.

La estabilidad de la industria maquiladora en nuestro país depende de sus trabajadores, de las autoridades locales y del gobierno, en veinte años de permanencia continua de esta industria en Honduras, aun con la crisis económica mundial del 2008 y 2009 y la crisis política que vivió el país, la industria maquiladora se mantuvo firme; los miles de hondureños que laboran en esta industria continuaron llevando el pan de cada día a sus hogares, manteniendo siempre en sus corazones la esperanza de no perder sus empleos, porque hoy en día, obtener un trabajo es sumamente difícil, el que lo tiene se considera bendecido por Dios, lo cuida; triste resultaría para un trabajador perder su empleo por causas ajenas a su comportamiento, por decisiones equivocadas de terceras personas que desde sus posiciones de funcionarios públicos no consideraron lo valioso que es un puesto de trabajo, anteponiendo prejuicios personales contra el que genera empleo con el pretexto de ayudar al que necesita trabajo y con el pretexto de velar por la justicia social, creando desempleo.

Los empleados de la maquila aprecian su trabajo, lo respetan, porque están conscientes de lo valioso que es para ellos tenerlo, pero esto no basta, deben de preservarlo protegiendo a la empresa, formando con ella un todo que los haga a ambos más fuertes para que puedan defenderla de cualquier situación que amenace su existencia. Si la empresa desaparece, desaparecen nuestras esperanzas... nuestros anhelos... nuestra tranquilidad.

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordoñez, Américo Hernández,

EDICIÓN GRÁFICA:

MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com (El Salvador)

CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS DE LA AHM:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Fernando Jaar	Roberto Leiva
Jacobo Kattán	Fernando Alvarez	Juan Canahuati
Werner Oberholzer	Felix Mahomar	Tony Medina
Roberto Mayr	Shucry Bendeck	Guillermo Bendeck
José Molina Deras	Marco Castro	Carlos Chahín h.
Yusuf Amdani	Jorge Faraj	Luis Fernandez
Jesús Canahuati	Enrique Vitanza	Warren Hackman
Carlos Caballero	Junio Marsan	



[Facebook.com/maquiladores](https://www.facebook.com/maquiladores)



[@ahmnews](https://twitter.com/ahmnews)

www.ahm-honduras.com



15 exitosos años de Jasper de Honduras

Nada menos que quince exitosos años de ininterrumpidas labores en Honduras festejó con todos sus empleados Jasper de Honduras, empresa del grupo Hanes Brand Inc.

Empleados con más años en la empresa recibieron un reconocimiento.



La celebración del aniversario contó con un programa especial que incluyó el reconocimiento de varios empleados de la empresa, quienes se han destacado por su lealtad y compromiso hacia los objetivos y metas que persigue Jasper.

Durante los actos se aprovechó la oportunidad para presentar a la Licenciada Ana Claros, nueva jefa de recursos humanos de Jasper, quien resaltó la trayectoria de la empresa en Honduras y los logros que ha alcanzado proveyendo empleos a cientos de hondureños y colocándose como una de las empresas líderes en el sector de la maquila.

Entre las actividades de aniversario, los emplea-

Jasper reconoció el compromiso de su staff administrativo.



dos disfrutaron de una exhibición ofrecida por la banda marcial del Centro de Enseñanza Milenium, una presentación de danza folclórica y para finalizar, una fiesta bailable amenizada por la agrupación Kasabbe.



Félix Mahomar se dirigió a los empleados de la planta en La Ceiba deseándoles más éxitos.

Confecciones Atlántida cumple 20 años de inversión y desarrollo en La Ceiba

Empleadas que cumplieron 20 años tuvieron el privilegio de cortar el pastel del 20 aniversario.



Desde 1991 Hanes Brands Inc. ha tenido presencia en la ciudad de La Ceiba a través de su planta Confecciones Atlántida, la cual ha generado miles de puestos de trabajo sostenibles. Por más de dos décadas, dicha planta ha sobresalido en La Ceiba por las prácticas socialmente responsables hacia sus empleados, la comunidad y el medio ambiente. Para celebrar tan importante aniversario, HBI realizó un almuerzo para todos sus empleados donde estuvieron presentes Félix Mahomar, vicepresidente de operaciones de HBI Honduras; María Elena Sikaffy, directora de recursos humanos para Centroamérica; Steve Goldberg, gerente de planta; Raúl Barahona, director de operaciones; Sharon Mcfiel, gerente de recursos humanos de la planta, así como invitados especiales.

Gerentes del Grupo HBI acompañaron a los ceibeños de Confecciones Atlántida



Durante el programa, HBI reconoció la labor de seis de sus empleadas que cumplieron junto a la empresa 20 años de trabajo continuo, tiempo en el que han demostrado su ca-

pacidad y talento a través de su desempeño, ellas son: Rosa Martínez, Antonia Rodríguez, Carolina Castro, Lourdes Espinal, Isolina Alemandariz, y María Cortés, todas recibieron un diploma de reconocimiento y un fino detalle por parte de la empresa en honor a su lealtad, responsabilidad y actitud positiva hacia sus compañeros y la empresa.

Durante la celebración se eligió a la reina de la planta.



Asimismo, durante el evento la familia de Confecciones Atlántida eligió su madrina de la planta, en dicho concurso participaron; Adriana Escobar, Elizabeth Puerto, Patricia Cruz, Cindy Meza, Rina Guillén, ambas fueron ovacionadas por sus compañeros, quienes al final se convirtieron en parte del jurado calificador para determinar quién sería su madrina 2011.

Luego de una serie de preguntas, el jurado calificador junto al público presente decidieron que por mayoría de votos la ganadora indiscutible del galardón Madrina de Confecciones Atlántida 2011 era la señorita Adriana Escobar, seguida por la segunda finalista Elizabeth Puerto, tercera finalista Patricia Cruz, cuarto lugar Cindy Meza, y quinto lugar Rina Guillén. Todas ellas recibieron una hermosa banda decorada, un fino arreglo floral y un obsequio.

Finalmente, la fiesta fue amenizada por el grupo musical ceibeño "Las Nenas, Sol Luna" que con su música tropical, merengues, punta y baladas hicieron del evento una inolvidable ocasión para los asistentes.

KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL*

EVOLUCIONA

NUEVA LÍNEA DE EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL



Con KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL*
la vida funciona mejor.
JACKSON SAFETY Brand * **KleenGuard** BRAND *

Distribuidores Autorizados:



Contáctenos:
2556-5370
2556-6375



Contáctenos:
2550-0591
2550-0665



Contáctenos:
2561-4192
2561-4838

Contáctenos: San Pedro Sula: 2545-1600, Tegucigalpa: 2216-7900 / e-mail: kcphonduras@kcc.com / www.kcprofessional.com

®Register Trademark / *Trademark KIMBERLY-CLARK Worldwide, Inc. © 2008 KCWW.



Primer Festival Ranchero Génesis Apparel 2011



Una excelente demostración de talento artístico disfrutó la familia de Génesis Apparel, con la realización de su Primer Festival Ranchero 2011.

Grandes exponentes de la música ranchera interpretaron sus melodías al propio estilo

norteño, poniendo en aprietos al jurado calificador, integrado por la Lic. Heidy Aguilar, Cristian Guerra, María Cristina Perdomo y Fanny Hernández.

Este festival estuvo muy esperado por los empleados de Génesis Apparel y contó con la participación de Jefes y Gerentes de la empresa, quienes se pulieron con la organización del evento.



Como conductora del festival estuvo la instructora Ingrid Pastor y el invitado especial fue Alex Flores de Elcatex, quien deleitó al público con reconocidas canciones.

Entre los participantes estuvieron el Ing. Enrique López Oliva, representante del área de Operaciones; Romel Paz, representante del área de Transfer; Lervin Hernández representante del área de Seguridad y Aseo; y María Merlinda Ramos, representante del área de Calidad.

Los ganadores del concurso fueron: Lervin Hernández, primer lugar; Romel Paz, segundo; y María Merlinda Ramos, tercer lugar. Este Festival es parte de las actividades motivacionales que la empresa realiza a favor de sus colaboradores.



▲ Claudia Sandoval entrega el cheque simbólico a Michelle Chichiraky.

Dos millones de lempiras en becas dona Gildan al IPC



▲ Mesa principal que presidió los actos de la donación que Gildan hizo al IPC.



▲ Nolis Saucedo cuando compartía su experiencia con los asistentes al evento.

Un paquete de becas valorado en dos millones de lempiras donó la empresa Gildan Activewear al Instituto Politécnico Centroamericano, IPC, para ser utilizadas durante el año lectivo 2011-2012.

Las becas, que incluyen gastos de matrícula, material didáctico, equipo y mensualidades, tienen un costo promedio de cuatro mil dólares por alumno beneficiario y serán otorgadas a 26 jóvenes en riesgo social de la zona del valle de Sula que cumplan con los requisitos de inscripción del IPC.

A la entrega de la donación asistieron Michelle Chichiraky, Directora Ejecutiva Interina y Claudia Sandoval, Vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa de Gildan, así como representantes de Fundetec.

Nolis Saucedo, auditor de calidad en Gildan, egresado del IPC con diplomado en Tecnología de la Confección, y Wendy López, técnico líder de refrigeración en Gildan, también

egresada del IPC con diplomado en Refrigeración y Aire Acondicionado Industrial, son dos de los estudiantes que han sido beneficiados con estas becas. Ellos compartieron sus experiencias de estudios y laborales con el público que estuvo presente en el evento.

El IPC es el primer instituto técnico de Centroamérica destinado a brindar capacitación a las industrias textiles y de la confección mediante cursos intensivos de dos a cinco meses y en programas de diplomados técnicos con duración de un año. Desde su creación, un total de tres mil 386 estudiantes se han graduado de todos los programas del IPC, incluyendo cerca de 800 graduados del programa de un año.

Desde 2006, Gildan ha patrocinado 50 becas por año, motivando el acceso a estos programas entre sus empleados y sus familias, además de miembros de las comunidades locales. La contribución de la compañía a través de sus programas de becas IPC suma hasta la fecha 360 mil dólares, cerca de siete millones de lempiras.

Reconociendo que el desarrollo de las competencias laborales es el mejor camino para el progreso de una comunidad sostenible, Gildan lideró en 2005 una iniciativa entre toda la industria nacional para crear el IPC en Honduras. El aporte inicial de Gildan como socio fundador fue de 500 mil dólares, alrededor de nueve millones 500 mil lempiras. Un noventa por ciento de los egresados del IPC han encontrado empleo en una gama de empresas en Honduras, incluyendo Gildan.

QUE NADA HABLE POR TI

Muestra en todos lados
lo que llevas en tu interior



Nueva



Sé tú mismo

Pacer Fit te dice: ¡Sé tú mismo!

Con el respaldo de muchos años de experiencia, en el desarrollo y producción de ropa interior masculina de calidad, Pacer decide dar un paso más allá al lanzar la primera camiseta de uso exterior.

Pacer Fit te propone usar una camiseta lisa, clásica, de calidad, para que el único que hable por ti, ¡seas tú!

Atributos camiseta Pacer Fit

Mezcla perfecta de algodón con 50% poliéster.

Cuello "V" adaptado al look moderno.

¡El "Fit" perfecto que se ajusta a tu cuerpo!



Nuevo material especialmente elaborado para dar frescura, comodidad y durabilidad.



Sé tú mismo

ZIPODEMOS: Así nos valoran en Confecciones del Valle Moldeo



Kenia Romero muestra orgullosamente las noticias de ZIPodemos.

En el recorrido buscando esa información con valores de nuestros trabajadores para la revista ZIPodemos, nos encontramos con un gran detalle en la planta Confecciones del Valle, Moldeo, en Choloma.

El departamento de Recursos Humanos, encabezado por la gerente Kenia Romero, elaboró un mural con todas las noticias de la segunda edición de ZIPodemos.

Kenia Romero explicó que siempre elaboran el mural “porque es

importante dar a conocer lo positivo de la industria maquiladora textil. Elaboramos dos murales, uno con nuestra revista institucional y otro con ZIPodemos”.

ZIPodemos agradece este valor que le dan a la revista y que motiva a seguir trabajando por llevar contenido que fortalezca el crecimiento de esta industria que tantos beneficios ha traído a miles de familias de Honduras.

¡Muchas gracias!

Gildan y Educatodos gradúan estudiantes en educación básica



Como parte integral de sus compromisos con la educación y la responsabilidad social, Gildan Activewear realizó los actos de graduación de la promoción 2010-2011 del Programa Educatodos.

Ante la presencia del ministro de Educación, Alejandro Ventura, y la coordinadora nacional de Educatodos, Lourdes Aguilar, cerca de 100 estudiantes-colaboradores de la promoción Poeta Froylán Turcios de las plantas textiles y de costura de Gildan, recibieron el diploma que los acredita como graduados de educación básica (Séptimo a Noveno grados) del sistema educativo público nacional.

Los actos de graduación se efectuaron en las instalaciones de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés, en esta ciudad. Gracias a la metodología innovadora del programa rectorado por la Secretaría de Educación, al esfuerzo personal de los estudiantes, la invaluable labor de los facilitadores voluntarios, también empleados, y al de la compañía que proveyó de los recursos y materiales didácticos necesarios para que sus

colaboradores pudieran concluir sus estudios de educación básica, los graduados pudieron alcanzar esta importante meta.

Gildan ha implementado el Programa Educatodos desde 2003 en sus plantas de costura ubicadas en el norte del país graduando hasta la fecha más de 350 alumnos. En 2010, la compañía decidió extender este beneficio a sus plantas textiles y de calcetines matriculando a más de 300 alumnos en el programa.

A través de sus diferentes programas educativos Gildan demuestra su total compromiso con el desarrollo de las comunidades donde opera. La empresa ha apoyado al Instituto Politécnico Centroamericano, IPC, con una donación inicial de más de 9.5 millones de lempiras y continúa siendo su principal patrocinador. Ofrece becas anuales para los familiares de sus colaboradores(as) y miembros de las comunidades que desean realizar estudios técnicos en el IPC, que representan más de dos millones de lempiras en becas al año.

Gildan también ha apoyado al Centro Técnico Vocacional Mario Ugarte de Choloma, Cortés, con la instalación de un laboratorio de computación, beneficiando a más de 350 alumnos de escasos recursos de la zona.

Gildan continuará desarrollando actividades de responsabilidad social que benefician a sus colaboradores (as), sus familias y las comunidades donde opera.



Jerzees Buenavista celebra 8 millones de horas seguras



Con alegre y animado concierto del artista nacional Polache, la gran familia de Jerzees Buena Vista celebró sus ocho millones de horas seguras, importante logro obtenido gracias al enfoque y compromiso de todos los asociados.

Durante el concierto, Polache cantó sus éxitos y compartió amablemente con el público, que le respondió con aplausos y reconocimiento a su trabajo artístico. Además de música, también hubo premios, coreografías y la degustación de un rico refrigerio para premiar el triunfo de los empleados.

Melvin Roveló, gerente de la planta, y Ramiro Elías, Jefe de Seguridad Industrial, ofrecieron las palabras de apertura al evento, en las que agradecieron a todos los asociados por el excelente trabajo realizado durante este año.



TODOS PREFIEREN UN ISUZU



Por ser la mejor inversión para su negocio....
TODOS PREFIEREN LOS NUEVOS CAMIONES REWARD
POTENTES..... RESISTENTES..... ECONOMICOS

La nueva generación REWARD, de los CAMIONES SERIE "N", vienen con dirección hidráulica ajustable, motor de 2.800 a 4.570 cc., de 2 a 7.5 toneladas, de 94 a 121 caballos de fuerza, diesel de inyección directa y muchas innovaciones técnicas.

Tenemos el que usted necesita, 4x4 y 4x2,
en chasis, paila, carrocería cerrada y volquetas.

Ahora disponible con:



Localizador

POR SER SU MEJOR INVERSIÓN..... TODOS PREFIEREN UN ISUZU

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
infosps@casajaar.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
isuzuplaza@casajaar.com

CASA JAAR
Final del Boulevard
Morazán, frente al
Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
infotga@casajaar.com

CASA JAAR

Distribuidor Exclusivo
de ISUZU para Honduras
www.casajaar.com

Lear Corporation festeja junto a sus 210 empleados líderes en asistencia perfecta

En Lear Corporation se sienten orgullosos de contar con empleados altamente responsables, eficientes y capacitados para lograr sus metas. Por tal razón, la empresa ofreció un homenaje especial a sus empleados con Asistencia Perfecta.



Asistencia Perfecta

Lourdes Gutiérrez Reyes, ingresó el 9 de junio del 1999. Es operadora de Calidad Avanzada, tiene 13 años de laborar para la empresa y mantiene una asistencia perfecta de 153 meses.

Rubén Inestroza Aguirre, ingresó el 25 de septiembre de 1995, es líder del área de Corte, tiene 16 años de laborar para la empresa con una asistencia perfecta de 186 meses.

Rigoberto Morel Urbina, ingresó el 22 de marzo del 1999, es técnico de mantenimiento, tiene 12 años de laborar para Lear y su asistencia perfecta es de 150 meses.



Lear Corporation desarrolló la Super Copa Lear 2011

Lear Corporation motivó a su personal administrativo festejando en las canchas de Sport Plaza un campeonato relámpago en el cual hubo mucha alegría, diversión y se disfrutó en familia. Los jugadores de los equipos participantes le pusieron muchas ganas y emoción a cada partido arrancando gritos y aplausos de los aficionados.

Direct Ship Americas celebra Día de la Familia

En familia celebraron asociados y ejecutivos de Direct Ship Americas, quienes se involucraron en los festejos, realizando un viaje lleno de sorpresas al refrescante destino turístico Parque Ecológico Infantil San Ignacio.

Ejecutivos de DSA compartieron con todos los asociados y sus familias un día muy agradable, con múltiples concursos, actividades deportivas, juegos tradicionales y un divertido concurso infantil para premiar y agradecer a los hijos de los asociados como también la celebración de cumpleaños de los asociados.

Entre las actividades se premió a todo el personal que realiza una importante labor dentro de la organización. Además, se les ofreció la oportunidad de apreciar una variedad de animales exóticos con muchos atractivos para disfrutar en un ambiente natural.

Representado por los colaboradores de diferentes áreas como también la participación de los hijos de nuestro Gerente General y CEO de la compañía se efectuó un torneo de fútbol, donde los integrantes de los equipos mostraron su talento. DSA pretende mantener siempre esta actividad para la sana diversión y el esparcimiento de los participantes.

Durante todo un día que duró la celebración se notó la alegría de las familias así como de los colaboradores. La celebración contó con la participación de un nutrido grupo de niños y fue todo un éxito.



Derek Delisle
Gerente General, Direct Ship Americas

“En primer lugar, quiero agradecer la oportunidad que nos brindan de poder compartir con ustedes un poco sobre DSA, Direct Ship Americas.

DSA es una empresa que funge como Centro de Distribución de prendas de vestir. Estamos ubicados en Zona Libre Inhdelva en Choloma, Cortés. El 15 de agosto de 2011 celebramos nuestro tercer aniversario.

DSA se fundó en Honduras por varias razones, entre ellas podemos mencionar que cuenta con un puerto de clase mundial, así como el hecho de que el país ofrece mucha apertura para la inversión, pero lo más importante es el recurso humano, ya que los hondureños tienen una actitud muy positiva y siempre están dispuestos a salir adelante y enfrentar de la mejor manera cualquier reto.

En DSA estamos muy agradecidos con nuestros asociados y con nuestros suplidores, ya que sin ellos no hubiera sido posible mantenernos y seguir con nuestros planes de crecimiento”.



¡QUE CORRA LA NOTICIA!

TECHNO'S Design COMPUTADORAS, S.A.

Visítenos, cotice con nosotros desde nuestra página web o llamándonos a nuestros teléfonos en cualquiera de nuestras tiendas, le garantizamos el precio más bajo de Honduras.

- Garantía sin Excusa - Inventario Permanente - Variedad
En Honduras desde 1999



- Computadoras Portátiles y Tabletas
- Computadoras de Escritorio
- Mouse, Teclados y Parlantes para pc
- Kit de Sistemas de Seguridad
- Maletines y Mochilas para Portátiles
- Impresoras, Cartuchos y Toners
- Proyector y Pantallas
- Cámaras Digitales y Web Cams
- Variedad en Memorias USB / iPod

- Memorias para Celulares y Cámaras Digitales
- Discos de Cds y Dvds / UPS Cdp + Triplite
- Discos Duros / Memoria Ram
- Muebles y Sillas para PC
- Routers / Swichts / Cable de Red
- Tarjetas de Video, Sonido y Televisión
- Accesorios en General
- Soporte Técnico Profesional



San Pedro Sula: Centro Comercial Nova Prisa, 1ra Calle Boulevard Morazan, 9 y 10 ave N, Local S-121-B, Tel: 2550-8908, 2558-9254

La Ceiba: Edif. Technos Design, Ave. 14 de Julio, Tels: 2440-3555, 2440-1879, 2440-4051, 2443-0529, 2443-0597 y 2443-0588, Fax: 2442-0336

Roatan: Edif. Technos Design, Dixon Cove, Tels: 2445-0412, 0413 y 0414

Tocoa: Antiguo Local Bojangles, Tels: 2444-0000, 2444-0400 y 2444-5000

vea todas nuestras ofertas en www.technosdesign.com

Novedosa brigada médica en Pride Manufacturing



Pensando en la salud de sus operarios, en las instalaciones de Pride Manufacturing se llevó a cabo la tradicional brigada médica que en esta ocasión estuvo más novedosa que nunca.

Unos 20 médicos, aproximadamente, con algunas especialidades como oftalmología, odontología, nutricionistas, ginecología, medicina general, laboratoristas, se hicieron presentes para atender las consultas del personal de Pride y de sus familiares.

También se practicaron exámenes de densitometría, hubo vacunación para prevención de gripe y contra el tétano. La brigada médica fue exitosa porque se atendió a más de 700 pacientes en las diferentes especialidades.

Los pacientes tuvieron la oportunidad de llevar medicamentos gratis y en algunos casos se donaron exámenes especializados de laboratorio.

Otra de las innovaciones en esta brigada fue el área de corte de pelo para varones, con la ayuda de dos barberos que con una excelente actitud de servicio apoyaron la actividad, orientada a beneficiar a los operarios de Pride Manufacturing.

Todos los pacientes fueron amablemente atendidos por el equipo profesional de excelentes médicos que de forma altruista se unieron a apoyar esta brigada.

La satisfacción fue enorme, ya que aparte de atender a sus familiares adultos muchos de los colaboradores tuvieron la oportunidad de ser atendidos en algunas especialidades que estaban disponibles.

Seguidamente se ofreció un pequeño agasajo a los médicos invitados y al equipo incondicional de tantos colaboradores que se unieron para apoyar. Se aprovechó a entregar a todos los médicos invitados diploma de participación, camiseta alusiva al evento y un pequeño presente como muestra de agradecimiento.



Emocionante torneo de futbolito en Delta Cortés



Este año el torneo de futbolito Delta Cortés 2011 estuvo cargado de muchas emociones, todos los equipos participantes se hicieron presentes en la inauguración junto a sus bellas madrinas que desfilaron por toda la cancha.

Las hermosas concursantes que engalanaron la actividad deportiva de Delta Cortés son: Yadir Flores, Yudilkin Rodríguez, Ada Majano, Nolvía Díaz, Anany Ortega, Dilcia Turcios y Xiomara Paz.

Después de dar las gracias a Dios, el Gerente de Planta ingeniero Robb Nash, dio por inaugurada la competencia con el saque de honor. Para animar a la afición, se llevaron a cabo las rifas de premios como: pelotas, pitoretas, bolsos deportivos, termos y muchos premios más. La afición estuvo muy atenta y apoyó a su equipo durante todo el torneo.

En la final, los campeones de Turno "A" fue el equipo del departamento de Sorteo, y como campeones del Turno "B" para sorpresa y coincidencia también quedó el departamento de Sorteo. Los primeros cuatro lugares se llevaron premios en efectivo.

Las hermosas madrinas que engalanaron la actividad deportiva de Delta Cortés



ZIZIMA

eco water park



Incomparable mundo de diversión



Mas aventura



Mas Higienico



Acogedor

Refrescante



Divertido



Mas Ecológico

Celebraciones

Le ofrecemos Salas especiales para graduaciones, cumpleaños, despedidas, aniversarios, bodas, y mucho mas brindandole un ambiente climatizado, servicio de calidad ,seguridad, y amplio estacionamiento..

Tel:(504)2559-8600, Cel:9724-3592,
E-mail: mercadeo@zizimawaterpark.com
Km. 3 autopista al Aeropuerto

Coca-Cola





¿Saben quién llegó?

¡Kung Fu Panda!



Buscando establecer un contacto y excelentes relaciones humanas entre jefes y operarios, un grupo de ingenieros encabezados por el gerente de Confecciones del Valle, planta Moldeo, Ing. Roberto de Rivera, formaron una banda musical después de convencerse que el fútbol no era para ellos... Esta es la historia de la banda que está causando sensación en la industria de la maquila: Kung Fu Panda.

AKFP, o en el buen cristiano Amigos de Kung Fu Panda, es el contacto genuino de un staff con su gente. Muy pocas veces coincide en una sola planta el entusiasmo, la alegría y de paso los dotes musicales. La guitarra, el bajo, la batería y el llanto -perdón el canto- se unen para regalarle a sus dirigidos un momento de diversión.

En diciembre del 2008, el Gerente de Producción y líder de planta ingeniero Roberto Rivera, advierte las habilidades musicales de Rafael Hernández (Superintendente de Logística) en el bajo y Rodolfo Borjas (Ingeniero de

Planta) en la guitarra eléctrica y propone que como staff interpretaran algunas melodías para la despedida de ese fin de año, teniendo un único inconveniente... ¡no había vocalista! El problema aún persiste... pero por amor a la compañía y a los empleados se tomó el reto y en el último día de trabajo de ese año Kung Fu Panda fue lanzado al estrellato.

“Tómalo” de Hillsong, “De música ligera” de Soda Stereo, fueron las melodías con las que la gente comenzó a tomarle cariño al grupo; más allá de la habilidad artística, realmente por la dedicación de los integrantes. Con el tiempo se pasó de grupo a un concepto musical donde la participación de todos los empleados fue permitida (recuerdan a Osman García en la batería, Marlon Paz en la pandereta).

La incorporación del ingeniero David Espinoza dio un giro radical al grupo por su bagaje musical. El nivel de las interpretaciones subió y se diversificó el recurso en el mayor problema del grupo: ¡la voz!

Amarily Ramos (de planillas), Rodolfo Borjas, David Espinoza, Roberto Rivera y recientemente incorporados OBD (Obed Cruz) y Allan Padilla, operadores de Lace y Molde, se animaron y compartieron el micrófono para deleitar al auditorio.

Llegó el momento de salir al extranjero y con bombos y platillos los AKFP, tuvieron su primera presentación fuera de las paredes que los vieron nacer: un equipo musical especializado, el Club Hondureño Árabe, un público expectante y el gran evento del segundo Lean Summit fueron la plataforma de lanzamiento de su primer sencillo original Llegó GPS y que los empleados de todas las plantas cantaron, bailaron y aplaudieron la pegajosa interpretación.

Hoy por hoy y para muestra de ustedes se presenta Kung Fu Panda con los mismos integrantes pero con más sabor y alegría. Eso sí con el mismo compromiso de siempre: Hacerlos pasar un rato ameno.

Invierta Inteligente

Adquiera un
Generador

HONDA

DESCUENTO
ESPECIAL

desde 20%
hasta un

40%



Por la Compra de su Generador
Reciba Completamente **GRATIS**
una Gorra **HONDA**



Aplican Restricciones



Comercial



Residencial



Industrial Agrícola

Soluciones Óptimas en Sistemas de Bombeo,
Garantía, Servicio Técnico Especializado
y amplio stock de repuestos.



BOMOHS

El Poder de la Experiencia

SAN PEDRO SULA Tel: 2556-6611, TEGUCIGALPA Tel: 2232-1752, LA CEIBA, CHOLUTECA, JUTICALPA Y EL PROGRESO

Marvin, el ebanista

Un talentoso de la madera es sin duda el joven Marvin Antonio Milla, de 25 años, quien se vino de El Nispero, Santa Bárbara, para buscar una fuente de empleo en la maquila, trabajo que encontró en la empresa Kyungshin Lear, de San Pedro Sula.

Desde hace seis años trabaja en Lear y se desempeña como líder de línea, pero primero pasó de operario a multifuncional, ya que aprendió todas las operaciones. Lear le abrió las puertas para crecer y mejorar económicamente, pero como él mismo asegura: “siempre es bueno tener otros ingresos”.

Así que una de las facetas en la vida de Marvin es la de ebanista, oficio que aprendió en la empresa Caoba de

Honduras, con el señor Óscar Contreras. Allí se especializó en armado de muebles de todo tipo, finos y de talla. Su esposa Melani García es talladora y juntos se complementan en el trabajo.

“Los fines de semana fabrico y armo muebles, hago reparaciones y también fabricamos mesas de varios tamaños... hacemos varios tipos de trabajos en madera”.

Este año, Marvin consiguió un contrato para reparar puertas y contramarco en un prestigioso centro comercial de San Pedro Sula, esto le ha permitido darse a conocer. “Poco a poco me ido haciendo de mis herramientas. Siempre es bueno tener un trabajo fijo con un salario, pero también es bueno saber un oficio para buscar un ingreso extra en tiempos libres”, dice Marvin.



Elisa: “Me encanta la música”



Buscando talentos en la industria, encontramos en Lear a Elisa Salomé Martínez, de 25 años, originaria de San Pedro Sula. Elisa estudia Administración de Empresas y trabaja en Lear desde hace cinco años, inició como operaria pero tuvo la oportunidad de pasar al departamento de Finanzas, a la sección de planillas.

Elisa tiene pasión por la música, por eso estudió un bachillerato en la escuela de música Allegro de la iglesia Shalom, donde aprendió a ejecutar el teclado como instrumento principal y la guitarra como secundario, actualmente trabaja en un proyecto llamado Vox Dei.

“Este es un proyecto de escuela musical para enseñar a niños y jóvenes, además planificamos giras de

bandas cristianas para eventos especiales”, relata Elisa.

Esta joven es tan versátil que también tiene un programa de radio donde ella es la locutora.

“Aparte de ser la subdirectora del proyecto, soy la pianista de la banda. En mi familia somos cristianos y padres me apoyaron para que desarrollara mi talento musical, me encanta la música y soy feliz tocando los instrumentos en la iglesia de Dios Nuevo Nacimiento”, expresa Elisa, agregando que le gusta combinar el trabajo con la música. “La música es recreativa y es un medio que nos puede acercar a otras personas principalmente cuando lleva un mensaje positivo”, dice la talentosa Elisa.



FUERZA
ES EMPEZAR EL DÍA
A LAS 4:30 A.M.



L200 SPORTERO 2012

Hemos sido tan perseverantes como tú, y hemos creado un vehículo con la fuerza y durabilidad en la que puedes confiar.

- Motor 2.5 lts turbo diesel Intercooler DID • Frenos ABS
- 136 HP • 2 Bolsas de aire • Carrocería RISE • 5 pasajeros • Common rail

[CONDUCE TU VIDA]

Solicita tu prueba de manejo • Pregunta por nuestros planes de financiamiento • TGU: 2208-4250; SPS: 2530-8968

MOTOR DE CENTROAMERICA

MITSUBISHI

- Tegucigalpa: Boulevard La Hacienda, PBX: 2208-4250, Fax: 2231-1516
- San Pedro Sula: Boulevard del Sur, entre 27 y 28 calle, PBX: 2530-8968, Fax: 2530-8976, Servicio al cliente taller: 2530-9033
- La Ceiba: Frente a Mall Megaplaza, Tel: 2441-6503/6504/6505/6506, Fax: 2441-6508

Conducimos como tú, de las mañanas temprano para trabajar en la región.





Jary Mendoza, 32 años, nació en La Ceiba, Atlántida, comenzó pegando bolsa de carga de pantalón militar.

Actualmente realiza otras operaciones, gracias a su capacidad de aprender y la confianza que tienen sus jefes en el trabajo que realiza.

Pero Jary también aprendió el oficio de la tapicería en una máquina de coser de pedal y luego se profesionalizó con el señor Arturo Rosales, de Industrias Luisito en La Ceiba.

“Aprendí a hacer maletas y tapicería de muebles”, relata Jary.

Una vez su papá mandó a tapizar unos muebles pero se los deja-

ron mal, así que él se propuso tapizarlos y le quedaron tan buenos, que su papá decidió apoyarlo para que aprendiera bien este oficio.

Jary se ha visto beneficiado en Pindu, empresa que apoya a sus operarios facilitando la compra de máquinas industriales para que puedan trabajar en sus tiempos libres.

De esta forma, Jary ya obtuvo la suya para continuar con su oficio de tapicero.

Jary Mendoza

Pindu Limitada, La Ceiba

“También le hago a la tapicería”



El joven Martín Almendariz, quien labora para Garan San José, empresa ubicada en el parque ZIP San José de San Pedro Sula, es reconocido entre sus compañeros de labores como una persona carismática y muy servicial.

Apenas con 24 años de edad, Martín trabaja para la empresa desde hace un año desempeñándose como operario de producción. A través de su tra-

bajo en Garan San José, Martín ha aprendido lo que significa el compañerismo y respeto hacia los demás.

Para él es muy importante servir y brindarles ayuda a sus compañeros de área, quienes lo quieren y estiman mucho.

“Garan me ha ayudado a obtener beneficios económicos para darle el estudio a mi esposa, preparándose para darle un mejor futuro a nuestra hija; mientras siga laborando en esta empresa pienso dar todo mi entusiasmo para poder alcanzar mis metas”, nos dice Martín.

Martín Almendariz

Garan San José, SPS

Carismático y muy servicial



Llegó como practicante al área de Import Export y gracias a su buena actitud hacia el trabajo, la empresa Cintas de Honduras decidió contratar los servicios de Saire Hernández Maldonado.

Saire, de 35 años, es una madre soltera con dos hijas que son el amor de su vida. Ella es bachiller técnico en computación y es pasante de la carrera Gerencia de Negocios.

“Ya son 13 años en Cintas, vine cipota como practicante pero con grandes deseos de aprender y crecer. Me involucré en varias áreas y eso facilitó mi

Saire Hernández

Cintas de Honduras, La Ceiba

Su buena actitud le permitió quedarse

contratación”, nos dice Saire.

“Estoy satisfecha de trabajar en Cintas, esta es una gran empresa, existe un gran respeto de nuestros jefes y un estímulo porque nos superemos”.

Este año Saire fue ascendida a coordinadora administrativa, ahora tiene más responsabilidades que demuestran la confianza que sus jefes han depositado en ella.



Miriam Zúniga

Cintas de Honduras, La Ceiba

“En mi empresa hay compañerismo”

Miriam Ruth Zúniga tiene ya 19 años de trabajo en la empresa Cintas de Honduras, es una de las supervisoras con mayor experiencia en la fábrica. Es contadora de profesión y madre de dos hijos.

Este ha sido su único trabajo, inició como operaria pegando tapadera de bolsa, también estuvo en ojal de bolsa. Con el tiempo fue ascendida a entrenadora por co-

nocer todas las operaciones que se realizan dentro de la fábrica.

A Miriam, quien ahora es supervisora, le agrada trabajar en Cintas por el trato humano y el compañerismo. “En especial estoy agradecida con mister Bill Martin (gerente) porque está muy pendiente de nosotros. Tuve un accidente y debido a la tardanza en un hospital público, él me llevó a uno privado. Además, nos mantienen en constante capacitación”. Miriam también tiene casa propia, motocicleta y le ha dado el estudio a su hijo mayor gracias a su trabajo en maquila.



En La Ceiba se encuentra la planta Pindu Limitada. Allí trabaja Eva María Núñez Ramírez, 32 años, una joven mujer originaria de Vía Santa Lucía, es madre de cuatro hijos. Su experiencia de más de diez años en costura la han llevado a realizar operaciones especiales cuando se abre una nueva línea dentro de la fábrica. Empezó pegando tapaderas de bolsa trasera para pantalón y sobrecostura. Además, sabe realizar todas las operaciones de costura; en este momento, ella encabeza una nueva área que Pindu creó para hacer un estilo nuevo de short.

Eva ha logrado tener su casa propia, con sus cosas básicas y gracias al apoyo de la empresa ha podido conseguir cuatro máquinas. Los fines de semana, se dedica a elaborar ropa de niño, ropa de cama y vestidos para damas, ya que también le gusta diseñar. “Gracias a Dios ya hice mi primer contrato de unas gabachas para una empresa ceibeña”, relata. Cuando tiene mucho trabajo emplea a sus hermanas.

Eva Dilcia Núñez
Pindu Limitada, La Ceiba
Más de 10 años de experiencia en costura



En Coast de Honduras trabajan empleados muy eficientes, algunos de ellos han podido crecer dentro de la empresa y alcanzar muchas metas personales. Un claro ejemplo es Isaac López, quien comenzó a trabajar con Coast de Honduras el 26 de junio de 2000. Cuando Isaac ingresó a la compañía comenzó como Operador de Máquina de Tintorería, que es donde se les da

el color a los conos de hilo, pero gracias a su interés por aprender y sus deseos de superación, luego se le cambió de posición como Técnico de Laboratorio. El laboratorio es el lugar donde se hacen las pruebas y se definen los colores que los clientes solicitan, allí también ocupó posiciones importantes como Color Match, Prescreeener, Supervisor de Producción, Feedback y actualmente se desempeña como Jefe de Laboratorio, con él se reportan personas del área de laboratorio.

Isaac López
Coast Honduras, Choloma
Ejemplo de crecimiento



Catorce años trabajando en Gildan San José lleva Orlando Álvarez Hernández, estudiante de Ingeniería Industrial, originario de Choluteca, tiene dos hijos, Keneth y Yahaira, con su compañera de hogar Jessica Fernández. Orlando es Coordinador de Import Export. Inició trabajando colocando stickers para las bolsas empaque, en ese entonces no tenía la secundaria concluida, pero al terminar esos estudios lo ascendieron a supervisor de área de pegado de sticker de bolsa a los seis meses. En Gildan San José, las oportunidades de crecimiento lo inquietaron para matricularse en la uni-

versidad. Luego de ser supervisor de Bodega, pasó a ser coordinador de operaciones. Ha ido escalando tanto en lo laboral como en lo profesional. “A medida iba estudiando se abrieron las puertas en Gildan. Es excelente, en realidad la maquila cambió mi estilo de vida”, dice Orlando. Gracias a este trabajo posee casa propia, vehículo y todo lo básico de un hogar.

Orlando Hernández
Gildan San José
“La maquila cambió mi estilo de vida”



En la planta Roatán de la empresa Kyungshin Lear, San Pedro Sula, labora Miguel Ángel Castro, 22 años, quien se vino desde Choluteca en busca de una oportunidad de trabajo. Ya cumplió cinco años en Lear, donde alterna trabajo con sus estudios de Relaciones Industriales en la UTH. Miguel está casado y tiene una hija. Su primer trabajo ha sido la maquila. “Empecé como ope-

rador manufactura, prueba eléctrica. Su habilidad de aprendizaje y su destreza le permitió pasar a Método de Ingeniería, donde aprendió a revisar cambios de modelos, lectura de planos, el año y las modificaciones que hace el cliente. Todo esto se implementa en la línea de vehículos Hyundai y KIA. Las oportunidades de crecimiento le abrieron las puertas para ser líder de grupo y coordinar a 50 personas. “Estoy sorprendido, este es mi primer trabajo y he sido promovido rápido, he logrado comprar un bus y próximamente voy a invertir en una mototaxi”.

Miguel Castro
Kyungshin Lear, SPS
Varios ascensos en apenas 5 años



DESTAPA ALEGRÍA





De la universidad a las filas de desempleados ¿Qué futuro le espera a nuestra juventud si no generamos empleo?



Irónicamente cuando un estudiante egresa del colegio o de la universidad vemos las caras felices, las fotos posando con sus compañeros de clase, los recuerdos inolvidables y los sueños en su máximo esplendor, y a los meses siguientes estos mismos jóvenes ilusionados por obtener su primer empleo expresan sus sentimientos de impotencia, ansiedad, tristeza y aflicción al no poder encontrar un trabajo para colaborar en la casa e incluso subsidiar sus estudios superiores.

Esta lamentable y cruda realidad la viven en Honduras en este momento 1.7 millones de compatriotas que día a día visitan la Secretaría del Trabajo, las oficinas de colocación de personal y una gran mayoría de ellos se apersonan directamente a los parques industriales en busca de una opción de trabajo en la maquila.

Es oportuno ante tal panorama, preguntarse entonces: ¿Podrá nuestra juventud sentirse independiente estando desempleada? ¿Puede un joven disponer de ingresos seguros para continuar sus planes académicos? ¿Puede sentirse útil aportando para el sustento diario de su casa o simplemente para costearse sus propios gastos?

Además de estudiantes en los portones de los parques industriales encontramos una infinidad de jóvenes y adultos que no han culminado su educación primaria o secundaria, que vienen del área rural del país y que también aspiran a un empleo en la maquila como operarios, cargadores de bultos, ayudantes de bodega, o de lo que sea.

Lo cierto es que, con o sin estudio, en este momento Honduras ha alcanzado la cifra más alta en desempleo de los últimos tiempos, lo que ha provocado una alarma a nivel general ante la incertidumbre, la inestabilidad económica y la falta



de oportunidades y empleo en casi todos los sectores productivos del país.

En el caso de la maquila, uno de los sectores que genera más de cien mil empleos anuales en el país, desafortunadamente y debido a algunas de las medidas que se han implementado en los últimos meses, han afectado la competitividad de la industria, situación que ha sido muy bien aprovechada por otros países centroamericanos que sí están facilitando la inversión en este rubro con el fin de generar miles de empleos.

Pero a pesar de las dificultades no perdemos la esperanza que las

cosas mejoren para todos los hondureños y para el sector maquilador, el cual ya demostró que no es una industria golondrina, sino que durante más de 20 años ha sido columna de la economía nacional a través de la generación de miles de empleos.

Esperamos que la ecuanimidad y la prudencia para cuidar los actuales puestos de trabajo sean tomados en cuenta de manera urgente para incentivar y motivar a los inversionistas nacionales como extranjeros a fortalecer sus operaciones en el país para abrir más plazas y aumentar las opciones de empleo de manera urgente.



Denia Bonilla, 21 años

Estudiante de último año, Ingeniería Industrial, UNAH

“Me gustaría trabajar en el área de planeación de alguna fábrica, pero creo que en estos tiempos para conseguir una plaza hay que tener un buen contacto, porque por mí sola o por mi capacidad es muy difícil. Lo malo es que aquí solo pensamos en buscar en las grandes empresas, pero considero que hay muchas microempresas que pueden darnos una oportunidad”.

Edwin Padgett, 29 años

Estudiante de último año, Ingeniería Industrial, UNAH

“A pesar de que nuestra carrera es bien versátil, está bien difícil conseguir una oportunidad de trabajo, pues acabamos de salir de una crisis política y económica que ha hecho que las empresas rebajen su personal y a los pocos empleados que les quedan le redistribuyen funciones sin contratar a nadie nuevo”.



Cindy Santos, 22 años

Estudiante de último año, Ingeniería Industrial, UNAH

“He escuchado que está difícil conseguir una plaza, pues hay pocas vacantes y muchos desempleados por la situación del país desde la recesión económica y el alza reciente al salario mínimo que ha hecho que las empresas reduzcan su personal”.

La maquila

Primera opción para los desempleados en Honduras

A raíz de la evidente afluencia de desempleados en los portones de los parques industriales del país, principalmente los primeros días de la semana, se realizó entrevistas a hombres y mujeres que desde tempranas horas de la mañana hacen fila o simplemente esperan ser llamados por algunos de los gerentes de recursos humanos que hacen su reclutamiento semanal en las entradas de los parques industriales.

Ante esta acostumbrada panorámica en los últimos años creemos importante conocer la razón por la cual miles de hondureños desean entrar a trabajar a la industria maquiladora, a continuación sus testimonios:



Olga Judith Dubón Espinoza

“Tengo dos años de andar buscando trabajo, pues en la fábrica donde trabajaba hubo rebaja de personal y me despidieron. Yo quiero trabajar en la maquila porque hay bastante beneficios y me da el sustento de mis hijos”.



Emilio Jair Ulloa

“Tengo seis meses de no trabajar, uno en la maquila tiene muchos beneficios como vacaciones y descanso. Le pido a los empresarios y al presidente Lobo que se ponga la mano en la conciencia y cumpla con lo que dijo de abrir empleos”.



Allan Mateo

“Tengo dos meses de no trabajar, antes trabajaba en una textilera y hubo rebaja de personal, pienso que las empresas rebajan personal porque por el aumento de salario el empresario no puede sostener los salarios de ellos. Me fui a mi lugar en Santa Bárbara en busca de empleo pero no hay ningún beneficio mayor que en la maquila”.



Brenda Josefina Alvarado:

“Desde hace 6 meses estoy buscando un trabajo en la maquila, ya que tengo 3 hijos pequeños y necesito mantenerlos. Aunque antes trabajé en la maquila pero tuve que renunciar porque uno de mis hijos tuvo un accidente. Pero ahora nuevamente necesito encontrar un empleo y lastimosamente dicen en las empresas que por el aumento al salario mínimo han habido muchas rebajas de personal, pero eso a mí no me quita las esperanzas que voy a encontrar un trabajo en la maquila, ya que estoy segura que es la mejor pagada del país”.



Por un planeta Limpio, Puro y Verde



**Isidoro
Enamorado
y
Asociados**

Excelencia Profesional
desde 1981

www.enamoradodebienesraices.com

**Vendedores
Inmobiliarios
Corporativos
Certificados**



CANABIRH



REALTOR



FECEPAC

SAN PEDRO SULA

Residencias:

"Jardines del Valle", 410 V2, 300 M2, 2 niveles, Apto. incluido, amplísima	L.3,500,000
"Los Laureles", 548 V2, a 1 cuadra "Galerías del Valle", para oficinas	3,500,000
"Las Mercedes", 446 V2 en la parte alta, 3 recámaras, con amplio patio	1,600,000
"Calpules", 2 casas con huerta con cerco perimetral, accesibles	2,850,000
"Los Andes" 809.42 V2 V2, 301 M2 en edificaciones muy amplias	4,300,000
"Villas del Sol" II Etapa, 723 V2, edificaciones 400 M2 de lujo	5,700,000
"Los Laureles", 1,096 V2, de frente 28 Mt. por "Galerías del Valle", antisísmicas, con 2 residencias colindantes, vendibles separadas o juntas (Lps. 3,500,000 c/u)	6,500,000

Edificio:

"Plaza Minerva", a 50 Mts. de Circunvalación, sector "Pepsi"	Lps. 13,300,000
--------------------------------------------------------------	-----------------

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"Villa Florencia", 2,784 V2 esquineras a 50 Mts. "Ave. Junior"	\$ 99
"Campisa" I Etapa, 1,953 V2, frente a rotonda, con vista panorámica	99
"Villas del Sol", 502 V2 con 2 muros, entre 2 Escuelas Bilingües	115
"Tara", 890.60 V2 con 2 muros, circuito cerrado	130
"Los Cedros", 490.32 V2 en calle privada, con vigilancia	130
"Villas San Antonio", 482 V2, 14x24, contiguas a área verde	145
"Villas San Antonio", 964 V2, 28x24, contiguas a área verde	140
"El Pedregal IV Etapa", 9,650 V2, al Oeste Price Smart, con 4 altos muros	160

LA LIMA NUEVA (Zona Americana)

Lotes entre 444 y 743 V2, en circuito cerrado, precio por Vara Cuadrada	\$80
-------------------------------------------------------------------------	------

PUERTO CORTÉS

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"Marejada", 11.12 Mz. muy cerca de las playas	\$14
"Cienagueta", 2.5 Mz. frente Boulevard, venta total o parcial	22
Céntrico, 1,434 V2 incluyendo 1 bodega	42

SIGUATEPEQUE

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"Buena Vista", 7,618 V2 en mirador, con vista a la ciudad	Lps. 90
"Villa Alicia", 14,438 V2, 27,790 V2 y 6.81 Mz. a 500 Mts. del Canal Seco	90

JESUS DE OTORO. A ½ hora de Siguatepeque

250 Mz. (total o parcial) planas, fértiles, con irrigación por ramales del Río Ulúa	Lps. 45,000/Mz.
---------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

Entre TELA y LA CEIBA.

"La Ensenada", 4,303 V2, con moderno Complejo Turístico con 65.62 M.L. frente al Mar Caribe	\$ 800,000
2,114 Mz. (total o parcial), fértiles, con 4.6 Km. de playa	55,000/Mz.

isidorohn@yahoo.com enamoradohn@gmail.com
Tel. 2566-0471 / 3659, 9974-7071, Fax 2566-0571
Apartado Postal 2405, San Pedro Sula



ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES

Presentamos nuestro nuevo sitio web



<http://www.ahm-honduras.com>



www.facebook.com/maquiladores



@ahmnews





- ⊕ Guardias de seguridad
- ⊕ Alarmas con monitoreo
- ⊕ Escoltas personales
- ⊕ Centro de entrenamiento
- ⊕ Seguridad canina
- ⊕ Servicio de helicóptero
- ⊕ Sistemas GPS con monitoreo
- ⊕ Sistemas de cámaras
- ⊕ Monitoreo de video remoto
- ⊕ Escolta y custodia de carga
- ⊕ Club privado de tiro

2556-5210 / 2556-8006

2556-7900 / 2556-6129

servicioalcliente@mayasecurity.com

www.mayasecurity.com



Inauguran Clínica Móvil Hanes

Hanes Brands Inc presentó su moderna Clínica Móvil Hanes, la primera en su estilo en Honduras que ofrecerá servicios médicos gratuitos para empleados y comunidades cercanas donde opera la empresa: Choloma, Villanueva y La Ceiba.

Construida dentro de un contenedor para facilitar los traslados, la clínica tiene un costo de más de 450 mil lempiras, sin incluir honorarios de los doctores que son asumidos mensualmente por Hanes.

El contenedor donado por la empresa naviera Seaboard Marine, fue acondicionado por ingenieros con un baño, aire acondicionado, revestimientos, bodega y todo lo necesario para operar, como camillas, escritorios, sillas y ventanas.

Los fondos para que funcione el consultorio provienen del programa de responsabilidad social empresarial de Hanes "Viviendo Verde", el cual genera más de 100 mil dólares anuales a través del reciclaje de materiales sobrantes de la producción de las once plantas que opera la multinacional en Honduras. Los proyectos de "Viviendo Verde" brin-

darán apoyo a las comunidades para cubrir necesidades fundamentales en las áreas de educación, salud y bienestar, infraestructura y reservas de socorro para ayuda en caso de desastres naturales.

La inauguración se efectuó durante la feria de salud de Hanes celebrada en ZIP Choloma y contó con la presencia de las autoridades del Ministerio de Salud, Seguro Social y representantes del despacho de la Primera Dama, Rosa Elena de Lobo. Durante estas ferias trimestrales, Hanes presta más de mil consultas médicas a los empleados y sus hijos. El costo aproximado de cada feria es de 150 mil lempiras y son posibles gracias a 300 colaboradores voluntarios que conforman diferentes comités de organización de las mismas.

La clínica está compuesta por dos consultorios médicos y una farmacia. En su primera fase contará con pediatría, odontología para adulto, endodoncias, limpieza bucal, fluorización adultos, evaluación dermatológica, optometría, desparasitación infantil, citologías, valoración nutricional pediátrica y para adultos.



Cafeterías de GILDAN

Certificadas con sello dorado en manejo higiénico de alimentos



Carlos Fernández, propietario Alimentos Fernández; Dra. Melba López y Ángela de Fernández junto al equipo de Alimentos Fernández, quienes dirigen la cafetería de Gildan Choltex.

Con el compromiso de brindar a sus empleados alimentos completamente seguros, con calidad e inocuos, GILDAN implementa en sus diferentes cafeterías el Programa Alimentos Seguros (PAS), lo cual ha dado como resultado la finalización completa del mismo en algunas de las plantas, obteniendo un "Certificado de Cumplimiento" en base a las normas internacionales para la manipulación higiénica de los alimentos.

Según la Dra. Melba Ruth López, Subgerente de Servicio de AgroBioTek en San Pedro Sula, el Programa de Alimentos Seguros, PAS, brindado por AgroBioTek Internacional, ha permitido desarrollar en las diferentes cafeterías de las plantas de GILDAN, herramientas útiles para la mejora continua de la cafetería, satisfacción de los empleados, prevención de las inasistencias o incapacidades del personal por aparición de brotes y enfermedades transmitidas por alimentos.

A través de este programa, las cafeterías de GILDAN han recibido de AgroBioTek Internacional

los servicios de consultorías, capacitación para los manipuladores de alimentos y para el personal de Gildan que toma responsabilidad en la seguridad alimentaria, muestreos microbiológicos de productos de cocina y la aplicación de auditorías que les permiten detectar las no conformidades en la manipulación higiénica de los alimentos e implementar las acciones correctivas pertinentes de acuerdo a los lineamientos internacionales de seguridad alimentaria.

El compromiso de GILDAN por proporcionar lo mejor a cada uno de sus empleados es evidente, brindar alimentos seguros no es opcional, es vital; ejemplo de esto es la certificación alcanzada por las cafeterías de Gildan San Miguel y Gildan Choltex, pioneras en la certificación de cocinas, que obtuvieron su certificación en puntuaciones arriba del 91%, lo cual los ha hecho acreedores de un sello de certificación nivel dorado, el más alto nivel que puede obtenerse en el Programa PAS por la implementación y cumplimiento de las normas internacionales de seguridad alimentaria.



Percy García, Coordinador de EHS, Gildan Choltex; Marlon Mejía, Gerente de RRHH, Gildan Choltex; Dra. Melba Ruth López de AgroBioTek y Alfredo Canahuati Gerente de Planta, Gildan Choltex.



Meyvi Castañeda, Gerente de RRHH, Gildan San Miguel, Ruth Elizabeth Umanzor, propietaria de Betty's Cafetería, Luis Rodríguez, Gerente de EHS, Costura y la Dra. Melba Ruth López, AgroBioTek.



La propietaria de Betty's Cafetería, Ruth Elizabeth Umanzor junto a su personal al momento de recibir de manos de la Dra. Melba Ruth López de AgroBioTek el certificado que acredita con sello dorado la cafetería de Gildan San Miguel. Le acompañan Meivi Castañeda y Luis Rodríguez.



Felicita a Gildan por cuidar la salud de sus empleados!



¡CONSÚLTENOS! sanpedrosula@agrobiotek.com, honduras@agrobiotek.com, guatemala@agrobiotek.com, dominicana@agrobiotek.com, elsalvador@agrobiotek.com, nicaragua@agrobiotek.com,

PROEMPLEO

genera oportunidad
laboral para más de
1,000 jóvenes



▲ Graduados de PROEMPLEO en ELCATEX



▲ El ingeniero Daniel Facussé, presidente de la AHM, entrega diploma al joven Elvis Aguilar.



▲ El ministro del Trabajo, Felícito Ávila, entrega diploma a uno de los graduados.



▲ Grupo que graduó Proempleo en la empresa Lear

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, a través de su programa PROEMPLEO y con el apoyo de la Asociación Hondureña de Maquiladores, graduaron este año en San Pedro Sula, a 1,041 jóvenes en edad laboral que pasan a integrar la población empleada del país.

Honduras Electrica Distribution Systems (Lear), y Elcatex, dos empresas afiliadas a la AHM, abrieron oportunidades de empleo para estos jóvenes

El Ministro de Trabajo, Felícito Ávila, representantes de la AHM y ejecutivos de empresas participantes en el programa PROEMPLEO estuvieron presentes en los actos de clausura.

Los graduados pertenecen a la primera promoción del proyecto, que se desarrolla en la zona norte del país y que junto a los empresarios, buscan preparar la mano de obra idónea, según sean las exigencias del mercado laboral local.

Con esta iniciativa comenzaron el entrenamiento 4,000 jóvenes, comprendidos en un rango de edad de los 18 a los 29 años, de los cuales se han insertado, a la fecha, 1,431 personas en 60 empresas ubicadas en las ciudades de Tegucigalpa y San Pedro Sula, esto como muestra de la responsabilidad y la conciencia social empresarial, apoyando el programa PROEMPLEO, el cual busca disminuir los índices de desempleo en el país.

PROEMPLEO es un programa financiado con Fondos del Banco Interamericano de Desarrollo, BID, cuyo objetivo es incrementar la inserción laboral de los jóvenes desempleados y subempleados, generando políticas activas del mercado laboral y se desarrolla por parte de la STSS en alianza con la Asociación Hondureña de Maquiladores, la Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa y Cámara de Comercio e Industria de Cortés.

El proyecto busca colocar jóvenes en diferentes empresas que posean plazas vacantes reales y permanentes, para lo cual financia su entrenamiento, mediando el compromiso de su contratación por parte de la empresa interesada, actualmente el programa se encuentra en su segunda etapa de ejecución, la cual comenzó en noviembre de 2010 y finalizará en diciembre de 2011.

Entre los beneficios para estos jóvenes se encuentra: Un bono por Lps. 1,927.30 mensuales para que cubran sus costos de transporte mientras se trasladan a las instalaciones de la empresa; Un seguro contra accidentes durante todo su período de entrenamiento; la oportunidad de mejorar sus competencias a través del entrenamiento y obtener una oferta laboral al finalizar el mismo, así como un diploma de participación.



▲ Personal de Proempleo junto al ministro Ávila y representantes de la Secretaría del Trabajo.



Suplidores Internacionales para todo tipo de repuestos, herramientas, suministros, equipos, maquinaria, seguridad, etc. Servimos la Industria textil, generación y producción en general. Partes de generadores, Repuestos eléctricos, compresores, ect.



...Para todas sus compras urgentes....!!

JOSE VILLARS, INTERNATIONAL
PURCHASING AGENT, LLC.
115 ALLEN ROAD, HOLLYWOOD FL 33023 USA
Phone: 305-785-5218
Email: jevillars@yahoo.com

PARADISE VACATION CLUB

DESDE Lps. 460
CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS

TE MERECEZ... unas vacaciones pero ya!!!!

SANTA CRUZ DE YOJOA BOYA GRANDE DESDE Lps. 460 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS	LAGO DE YOJOA HOTEL FINCAS LAS GLORIAS DESDE Lps. 500 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS	COPÁN RUNAS HOTEL MARINA COPAN DESDE Lps. 780 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS	TELA TELAMAR DESDE Lps. 670 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS
TELA LA ENSENADA DESDE Lps. 825 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS	LA CEIBA QUINTA REAL DESDE Lps. 734 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS	ROATÁN DESDE Lps. 770 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS	ROATÁN MAYAN PRINCES DESDE Lps. 970 CUOTA MENSUAL POR 2 PERSONAS

Tel: (PBX) 2550-4060
Fax: 2550-0478, Cel: 9659-9430

E-mail: info@paradisevacationclubhn.com
www.paradisevacationclubhn.com

Síguenos en:

Mallorca Restricciones: Cuotas Semanales calculadas a 7€ semanales. Ocupación Doble para 2 personas.

Grandes fiestas se llevaron a cabo con motivos de la celebración del Día del Niño en Honduras. La industria maquiladora textil no se quedó atrás, ya que en varios lugares prepararon ambientes especiales para que los pequeños de la casa disfrutaran de juegos y regalos. La Asociación Hondureña de Maquiladores también se unió a esta festividad. Aquí unas fotos de algunas de las empresas.

vea más imágenes en nuestro sitio:
www.ahm-honduras.com

La maquila festejó el día del niño



Empire Electronics



Dickies de Honduras



Woong Chun



Green Valley



Industria militar

Una oportunidad de trabajo para personas con discapacidad

De repente un accidente cambia la vida de una persona, que en un abrir y cerrar de ojos se encuentra imposibilitada quizá porque ha perdido la vista, algún miembro de su cuerpo o queda inmóvil en una silla de ruedas.

Esta persona luego de afrontar su realidad, debe buscar la forma de abrirse camino enfrentándose a la vida y en algunos casos a la discriminación por su limitación física.

Pero ¡qué bueno! que existen empresas como Industria Militar, en cuyas plantas laboran personas no videntes y minusválidas, quienes han encontrado una oportunidad de trabajo para su sostenimiento y agradecen a esta empresa la consideración que ha tenido para emplearlos a pesar de sus discapacidades.



Roberto Mauricio Flores Guerra

Nació un 6 de marzo de 1980, en el departamento de Valle, a la edad de 9 años recibió un fuerte golpe en la cabeza. Una pedrada le provocó que perdiera la vista en su ojo izquierdo, luego perdió la vista en su ojo derecho, hasta quedar en completa oscuridad. Se casó con Ana Cerrato y tienes tres preciosos

hijos. En la actualidad trabaja en la Planta de Calzado como remachador de ojetes de la bota jungla militar.

Alberto Antonio Marthel M.

Originario de Pespire, Choluteca, nació el 26 de octubre de 1971. Una bala perdida atravesó su brazo izquierdo e impactó en su columna, dejándolo discapacitado con la responsabilidad de mantener a su esposa embarazada y dos hijos pequeños. El tiempo de rehabilitación fue largo y su autoestima baja, la cual pudo superar. Trabaja desde el 2007



en la Planta de Calzado. "IMFFAA (Industria Militar) es una de las primeras empresas que nos ha dado la oportunidad de trabajar", expresa Alberto remachador de ojetes de la bota jungla militar.



Dennis Alonzo Romero Villalta

Nació en Comayagua un 25 de octubre de 1971. Dos mujeres en estado de ebriedad lo atropellaron, esto provocó que le amputaran su pierna izquierda y en la derecha sufrió graves fracturas, por eso debe utilizar prótesis para poder caminar. Su recuperación física y mental tardó 8 años. Tiene 2 hijos gemelos y actualmente trabaja en la Planta de Calzado.

Venta de **UNIFORMES** de FUTBOL en...

IG
IMPACT
GROUP INTERNATIONAL



- ✓ Buenos precios
- ✓ Calidad
- ✓ Logo estampado

Tenemos para escuelas, colegios, compañías y equipos independientes.



Mas información:
PBX. (504) 2550-4060 San Pedro Sula, Honduras C.A.
www.impactgroup-ca.com



Exitosa primera Feria de la Salud en Jerzees Nuevo Día

Más de quinientas personas, entre adultos y niños, recibieron atención médica durante la exitosa primera Feria de la Salud de Jerzees Nuevo Día, del grupo Fruit of The Loom, realizada con el fin de beneficiar a sus asociados y a sus familias.

Además de las consultas de medicina general y de especialidades como ginecología, pediatría y odontología, se practicaron exámenes especiales, y se aplicaron vacunas a niños y adultos. Asimismo, se realizaron mamografías.

Gracias al apoyo de la Oficina de la Primera Dama de la Nación, se efectuaron evaluaciones nutricionales y se entregó, de forma gratuita, las medicinas a los pacientes. La feria se realizó con el apoyo del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS; el hospital Mario Rivas y, por supuesto, de personal voluntario.

También hubo tiempo para la diversión de los más pequeños, a quienes se les prepararon juegos, concursos, quiebra de piñatas y golosinas. Los asociados manifestaron su satisfacción y agradecimiento por la realización de la feria, calificándola como todo un éxito.



“ACción MEDica 2011” en Acme McCrary

Todos los servicios médicos fueron puestos al servicio de los empleados de la empresa Acme McCrary y sus dependientes, a través de su feria de salud denominada ACción MEDica 2011, que este año tuvo como lema “Porque nuestra salud es la riqueza más importante”.

La feria de la salud se efectuó de manera exitosa en las instalaciones de Acme McCrary en Zip Choloma dos, contando con una asistencia importante de empleados y familiares.

Entre los servicios se ofreció atención médica y odontológica gratis, cubriendo además las áreas de medicina general, ginecología y pediatría.

La licenciada Ana Guzmán, gerente de recursos humanos de Acme, expresó su satisfacción porque tuvieron un evento con una respuesta positiva, enfocada al área de la salud.

“Durante la feria se realizaron valoraciones nutricionales, control del niño sano, exámenes para detectar: Infecciones urinarias, azúcar en la sangre”, dijo la licenciada Ana, agregando que también se obsequiaron medicamentos y se compartió un refrigerio con los asistentes, quienes son beneficiados con atención médica gratuita.





Gildan recibe Sello FUNDAHRSE por cuarto año consecutivo

Por cuarto año consecutivo, la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial, FUNDAHRSE, ha reconocido a Gildan con el Sello FUNDAHRSE. Este reconocimiento es otorgado a compañías que demuestran altos estándares y un sólido compromiso hacia la Responsabilidad Social Empresarial, RSE.

Gildan fue seleccionada de un grupo de compañías miembros de la fundación e invitadas a aplicar para el premio. Para obtener

este reconocimiento, las compañías deben someter un extenso cuestionario de más de 200 preguntas relacionadas a prácticas ambientales, relaciones con los empleados y la comunidad, gobernabilidad, y prácticas de mercadeo y compras. Las compañías que obtuvieron calificaciones superiores a los estándares establecidos por FUNDAHRSE fueron seleccionadas como beneficiarios del Sello.

La ceremonia de premiación se llevó a cabo en San Pedro Sula, en presencia de representantes de FUNDAHRSE y otras compañías premiadas que son miembros de la fundación.

Voluntarios de Hontex comparten con niños de guardería infantil

Como una muestra de su espíritu de servicio, un grupo de voluntarios de la planta textil Hontex, del grupo Gildan, regalaron juegos de jardín, juguetes educativos, pero sobre todo su tiempo para compartir con los niños de la Guardería de la colonia López Arellano, sector Choloma.

En ese día lleno de música, juegos

y alegría, los niños compartieron emocionados con los empleados de Hontex, quienes les ayudaron a armar a los pequeños los regalos que recibieron.

La guardería brinda a los niños de la López Arellano y alrededores un lugar donde jugar, compartir, comer y comenzar su educación escolar.

Alrededor de 70 niños, sin límite de edad, asisten diariamente, mientras sus padres están trabajando. Gildan Hontex motiva a sus colaboradores a ser parte del programa de voluntariado y a proponer nuevas iniciativas para servir a nuestras comunidades.



GREEN VALLEY Empresa y empleados unidos para apoyar la educación

La escuela Santa Elena del sector de Quimistán, Santa Bárbara, es un proyecto beneficiado por la empresa Green Valley que en conjunto con sus empleados le están brindando un gran apoyo en mejora de sus instalaciones como en el apadrinamiento de niños, creando todas las condiciones para la excelente formación de los estudiantes.

A inicios del 2011 fueron inauguradas seis aulas, una de las cuales fue remodelada por la empresa Ceiba Textiles, que contribuyó a amueblar con pupitres nuevos la

sala de tercer grado para que sea ejemplo y visión para el futuro de todas las aulas en la escuela.

Con el apoyo de todos los empleados que se identifican con el proyecto, éste podría ser el inicio de un desarrollo y mejora continua de la escuela, ya que ésta es la pauta para mejorar cinco aulas más.

Apadrinamiento de niños

Green Valley ha creado un programa de apadrinamiento, pero todavía hay niños sin padrinos, por lo que la empresa motiva a sus empleados para hacer la diferencia y apoyar esta gran obra. Participar es muy sencillo, con una colaboración de cien lempiras mensuales estos niños recibirán sus libros y tendrán maestros. Para mayor información pueden visitar el departamento de Recursos Humanos.

HBI participa en Reforestación 2011

Un total de 300 empleados de HBI se unieron para darle vida al medioambiente, al sembrar mil árboles en una zona que había sufrido un incendio en Villanueva.

El Vicepresidente de Operaciones de HBI Honduras, Félix Mahomar, sembró el primer árbol para inaugurar el evento.

Entre sonrisas, entusiasmo y optimismo se logró la meta de este gran equipo. Fue una gran inversión el dedicarle tiempo a esta gran labor que apenas va comenzando porque no termina aquí.

Hubo varios grupos que se dividieron para sembrar diferentes tipos de árboles en toda la zona, y a pesar del sol y del calor, nada pudo detenerlos en su deseo de reforestar el ambiente.



¡Estos sí son inventores!

En Génesis Apparel pusieron a prueba la creatividad de dos jóvenes mecánicos con tan buenos resultados que sus ideas están generando un significativo ahorro de dinero a la empresa, en lo que se refiere a reparación de máquinas y compra de repuestos.

Lenín Edgardo Rivera Enamorado y Juan Carlos Osorto son dos empleados muy dedicados a sus labores, pero más allá de su trabajo cotidiano, son de esas personas a quienes les gusta encontrar soluciones.

Lenín y Juan Carlos inventaron piezas que han mejorado el funcionamiento de las máquinas de coser y están sacando el máximo rendimiento a las piezas que deben ser sustituidas, las cuales,



Juan Carlos -de gabacha azul- y Lenín ponen sus conocimientos para contribuir al ahorro en Génesis Apparel.

en vez de desecharlas son recicladas para crear nuevas piezas.

Por ejemplo, crearon unas cuchillas y las adaptaron a las máquinas para facilitar el corte de hebra, lo que ayuda en el proceso al operario y agiliza la confección de la prenda. “Esto contribuye muchísimo porque reduce el tiempo de corte de hebras, ya tenemos once máquinas trabajando con este sistema”, expresa Lenín.

Además, a las piezas para zapatas de máquinas flatseamer optaron por cambiarles las balineras originales por unas más baratas que se encuentran en el mercado local, esto evita comprar la pieza completa que resulta demasiado cara.

Para tener una idea del ahorro, Lenín explica que una zapata normalmente cuesta 1,700 lempiras, con las modificaciones que ellos han hecho, el costo se reduce a 30 lempiras. Una biela completa vale 2,500 lempiras, pero ellos optaron por reemplazar las balineras y esa modificación tam-

bién les cuesta 30 lempiras. Cada biela se cambia cada dos meses, pero con la sustitución de las balineras se alarga la vida de la pieza y se invierte mucho menos en comprar toda la pieza.

“Lo que más nos gusta es que podemos poner una idea en acción, verla funcionando y que ahorra tiempo y dinero”, expresan con gran satisfacción Lenín y Juan Carlos.



Lenín, mientras instala una chuchilla para cortar hebra. Este es uno de sus inventos.



Juan Carlos en el taller de la empresa.



“La dedicación que ellos han puesto y la creatividad en su trabajo la empresa ahorra cantidades importantes de dinero, con la elaboración de algunas partes de máquina y el reciclaje o recuperación de piezas.”

Henry Geovani Maradiaga
Jefe de Mantenimiento



Estas son algunas de las piezas que han inventado.



Servicios a Domicilio

Usted elige el lugar y la hora, nosotros nos encargamos de coordinar todos los detalles para hacer de su evento una experiencia memorable.

Nos adaptamos a sus necesidades; cuidando detalles como la decoración, montaje, selección del menú, hasta lo más selecto de la gastronomía y la calidad que nos caracteriza.

Algunos de nuestros clientes:

Hanes Brands
Crowley
HSBC
Cervecería Hondureña
Entre otros...

Usted tendrá la oportunidad de ser el anfitrión ideal, todo lo demás corre por nuestra cuenta.

Reservaciones: (504) 25569600 Ext. 2184, 2332 y 2333
www.sanpedrosula.hilton.com

facebook [.com/hiltonprincesshn](https://www.facebook.com/hiltonprincesshn)


Hilton
Princess San Pedro Sula

Jarvin Castro: “Me gusta estar siempre ocupado”

“Jarvin, se arruinó el llavín de la puerta... Jarvin, el aire acondicionado no funciona... Jarvin, se quemó el foco de recepción... ¡Jarvin para aquí, Jarvin para allá!, ¿Y es que sólo una persona puede hacer las cosas?”

Bueno, en realidad, Jarvin Castro es un tipazo. Su entusiasmo y disponibilidad lo han convertido en un hombre con gran carisma y muy apreciado entre sus jefes y compañeros en la empresa Tecnocomer, ubicada en Zip San José.

Desde los siete años fue canillita, cuando los periódicos apenas costaban 20 centavos. Él y su hermano mayor se ponían en la calle del edificio Rivera y Compañía a vender el diario.

“Recuerdo que por allí pasaban todos los buses y no existía el Banco Central de Honduras”, dice Jarvin, quien luego de cursar la primaria, sacó un técnico en electricidad, refrigeración y embobinado de motor.

Jarvin Yasiel Castro Cruz, de 37 años, es originario de San Pedro Sula y padre de dos hermosas niñas: Jenifer Giselle, de 14 años, y Suaidy Gabriela, de 9. Con seis años trabajando en Tecnocomer, Jarvin ha logrado alcanzar muchas metas. Inició como operario y ahora es asistente de calidad en el laboratorio, donde se preparan químicos que luego venden a las empresas textiles. Pero además de eso es el encargado de mantenimiento y maneja el montacarga.



Con esa sonrisa de hombre feliz, atiende a sus clientes en el restaurante.

De todo un poco

Gracias a su espíritu emprendedor, Jarvin ha aprendido muchas cosas que le han servido para abrirse camino en la vida. “De lunes a jueves le ayudo a mi hermano Servin Castro a hacer zapatos, en su zapatería del barrio Cabañas. Es bueno tener varios ingresos cuando deseas sacar a tu familia adelante; además, esto me ayuda porque también estoy a cargo de la casa de mis padres”.

¡Noble gesto!

Debido a una negligencia médica el padre de Jarvin perdió una pierna. “Asimilé la situación, porque los problemas así como empiezan terminan. A mi padre le transmito esa confianza. No le puedo reflejar desánimo, al contrario,

trato de inyectarle positivismo a pesar de su difícil situación”. En la empresa lo admiran por el amor hacia su papá. “Todos los días lo dejo listo; lo baño, lo cambio y lo dejo viendo tele”, dice con una gran sonrisa.

Jarvin, más fresco por favor...

Otra faceta en la vida de Jarvin es la de mesero. “Inicié en el hotel Los Andes, trabajaba viernes y sábados, luego mi hermano menor Douglas Javier me llevó al restaurante Chedrani's, antes Pecos Bill. Allí trabajé sábado y domingo desde hace seis años”. Los clientes ya lo conocen, algunos lo llaman anticipadamente para hacer sus pedidos. Así es Jarvin, el vivo ejemplo de un hombre trabajador.



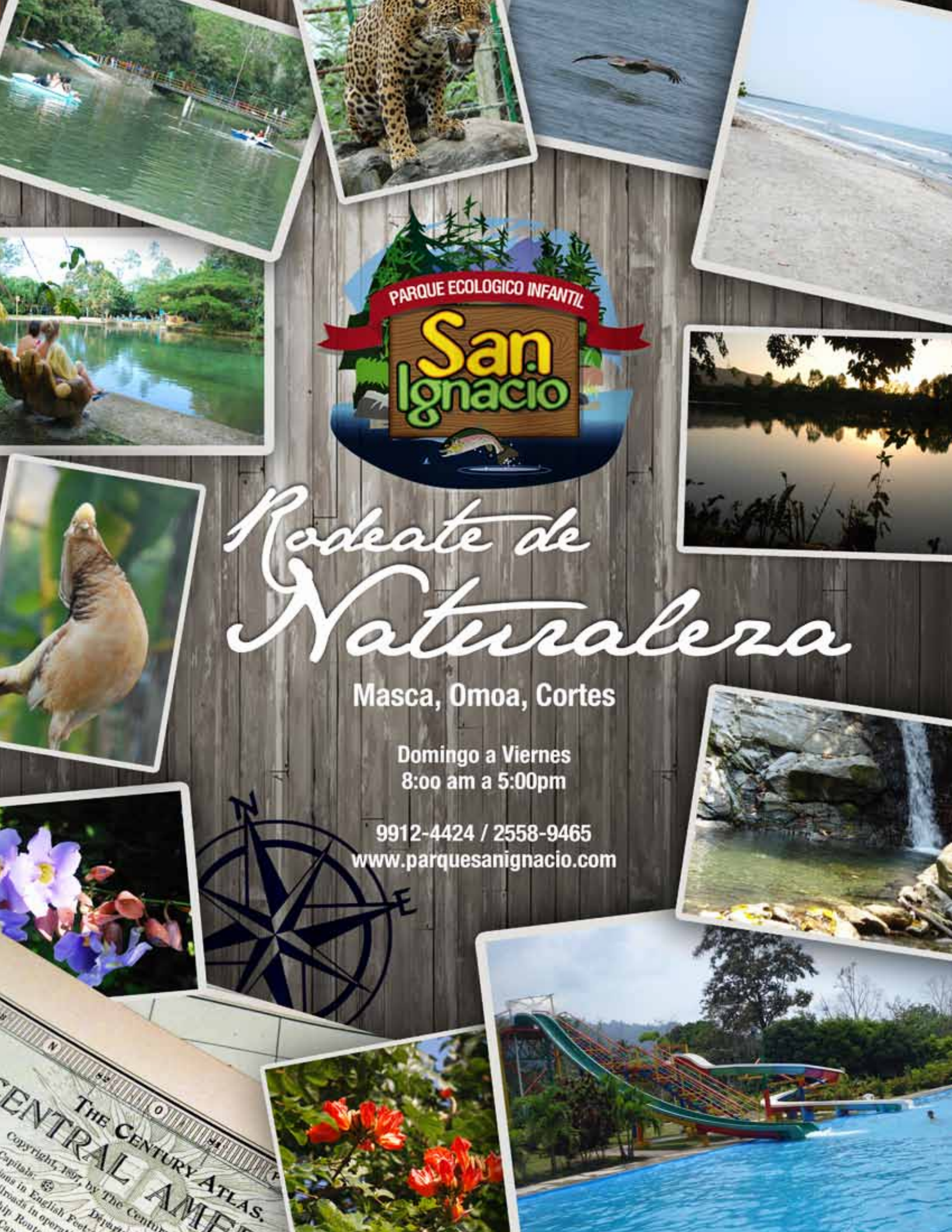
Jarvin preparándose para sus labores en el laboratorio de Tecnocomer.



Es completo... hasta el montacarga puede manejar.



Junto a su jefe de fin de semana, Alberto Chedrani, propietario del restaurante Chedrani's.



Rodeate de Naturalera

Masca, Omoa, Cortes

Domingo a Viernes
8:00 am a 5:00pm

9912-4424 / 2558-9465
www.parquesanignacio.com



SEGURIDAD

ES QUE SE ME OLVIDA PONERME EL CASCO...

¡UPA! ¿QUÉ PASÓ MUCHACHO?



Américo
2011

DESEMPLEO

OJALÁ QUE HOY SÍ PUEDA ENCONTRAR TRABAJO



Américo
2011

PERSONAJES



En un restaurante: ¿Señor, los cubiertos son del siglo XIV?
-Y por lo que veo el bistec también

Había una vez un hombre tacaño, pero tan tacaño, que estaba soñando que se tomaba una taza de café y se despertó para no pagarla.

!Mamá, mamá me voy de caza!
Okay mijo, llévese los perros
- No, es que me voy pa' siempre

- Papá, te dejé un mensaje en el muro...
- Hijo, ya le dije que no ande manchando las paredes!
- En el muro de Facebook papá...

Humor



Wonderland

DIVERSION PARA TODA LA FAMILIA...

Sin salir de San Pedro Sula ni tener que viajar al extranjero, en una céntrica zona de la ciudad se encuentra Wonderland, uno de los parques acuáticos más grandes de Centroamérica y por ende de Honduras, donde la diversión está garantizada al 100% para toda la familia.

Música En Vivo todos los fines de semana

Las Abejas

El Manantial

Restaurante El Cañal

La Zafra

El Merendón

Tobo Loco - Piscina Social - Río Lento - Piscina de Olas - Kamikaze
Fast-Track - Pulpo Torbellino - Interactivo - Amplio Parqueo con seguridad
Área Infantil - Salones para conferencias y eventos sociales de día y de noche
Pantallas gigantes - Restaurante (abierto todo el año)

33 Calle, frente al Estadio Olímpico
Tel. 2559-9700, 01, 03, 04, 07

Para reservaciones:
Madellyn Santos, 95522134

Contáctenos:
9561-0767

Eso que
te mueve



Nueva
imagen

AGUA PURA
dasani[®]

un producto de The Coca-Cola Company