


ZIPodemos

...Juntos haremos posible la patria que anhelamos

CIRCULACIÓN: 35,000 EJEMPLARES
ENERO · FEBRERO · MARZO 2012

ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES

www.ahm-honduras.com
facebook.com/maquiladores

Síguenos en  

HISTÓRICO ACUERDO

entre TRABAJADORES, EMPRESARIOS y GOBIERNO



Una nueva era para todos

**POR AMOR A MI MEDIA
NARANJA YO DECIDO
HACERME LA PRUEBA**

DEL VINO GRATIS Centro Samaritano
2556-9024/2239-8942



CHF
International Samaritan's Purse



Este material fue impreso con el apoyo financiero del Fondo Mundial

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández,

EDICIÓN GRÁFICA:

MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com (El Salvador)

CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS DE LA AHM:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Shucry Bendeck
Jacobo Kattán	Marco Castro
Werner Oberholzer	Jorge Faraj
Roberto Mayr	Enrique Vitanza
José Molina Deras	Junio Marsan
Yusuf Amdani	Roberto Leiva
Jesús Canahuati	Tony Medina
Carlos Caballero	Guillermo Bendeck
Fernando Jaar	Carlos Chahín h.
Fernando Alvarez	Luis Fernández
Félix Mahomar	Warren Hackman

Facebook.com/maquiladores

@ahmnews

www.ahm-honduras.com

Gran Diálogo Nacional impulsa histórico acuerdo



Cuando el capital, el trabajo y quienes dirigen una nación se ponen de acuerdo para beneficio mutuo, comienza una nueva era de entendimiento, de diálogo y de unidad.

Por eso, en esta edición de la Revista ZIPodemos deseamos destacar que el Gran Diálogo Nacional abrió ese espacio que permitió que empresarios del sector textil maquilador y la dirigencia obrera representada por las centrales de trabajadores, actuando el Ministro del Trabajo, don Felícito Ávila, como mediador, llegaran a la firma de un “Histórico Acuerdo” que trasciende a la confrontación, para dar paso, a través del diálogo constructivo a una alianza estratégica orientada a promover y darle sostenibilidad a la competitividad del país, a través de mecanismos que generarán la confianza que requieren los inversionistas nacionales y extranjeros para invertir sus capitales en Honduras, crear los empleos que se necesitan para mejorar el nivel de vida de los hondureños y darle tranquilidad social al país.

“El acuerdo de Protección, Estabilidad al Empleo, Fortalecimiento al Sector Laboral y al Sector Textil-Maquilador Hondureño” firmado por las tres Centrales Obreras, la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, y el Ministerio del Trabajo, no solo es importante para la competitividad de Honduras, por la certidumbre que contiene en materia salarial, sino también por los

acuerdos que se suscribieron en materia social.

Dichos acuerdos, a los cuales llegó la Comisión Bipartita integrada por el sector obrero y la AHM, y la Comisión Tripartita formada por las citadas organizaciones y el Ministerio del Trabajo, serán analizados y ejecutados bajo la visión de la Responsabilidad Social Empresarial para que a través de la cultura de cumplimiento social se motive a los inversionistas extranjeros a invertir en Honduras, garantizándoles que los productos que llevan sus marcas serán elaborados bajo los estándares del trabajo digno y de respeto a las leyes laborales.

La responsabilidad asumida por la AHM y el sector obrero al suscribir el documento que contiene “El Gran Acuerdo”, además de estrechar las relaciones entre el empresariado de la industria textil-maquiladora y la dirigencia obrera de este sector, garantizará la competitividad de Honduras, la estabilidad de los actuales puestos de trabajo en nuestra industria, la generación de nuevas inversiones y la creación de nuevos empleos.

El respeto a lo acordado por ambos sectores traerá tranquilidad a la inversión, Honduras podrá competir con un nuevo valor agregado, que sin lugar a dudas será un valioso atractivo para las empresas socialmente responsables.

“El Gran Acuerdo”, una nueva era para Honduras.

La AHM lanza su Directorio 2012



Lic. Tesla Callejas dio inicio al evento.



Dra. Adriana de la Fuente durante su intervención.



Parte del staff de la AHM junto a la expositora Dra. Adriana de la Fuente

La única guía en Honduras que contiene un perfil completo de las empresas maquiladoras, textiles y de servicios del país, afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores, es el Directorio 2012 que la AHM presentó este año al público en general y que ya está a la venta en sus oficinas.

La AHM realizó el lanzamiento oficial del Directorio 2012 que anualmente es actualizado con la información requerida de cada una de las empresas afiliadas. En el evento fueron presentadas las nuevas herramientas de comunicación con que ahora cuenta la AHM, con el objetivo de ofrecer a sus asociadas y público en general, un servicio de vanguardia.

El coordinador de la Revista ZIPodemos, Américo Hernández, presentó las transformaciones que ha venido experimentando este importante medio impreso desde sus inicios hace 4 años, así como las nuevas secciones y los personajes humorísticos Hilario e Hilvana que durante el año estarán llevando humor en la sección de caricaturas.

Seguidamente, el Creativo de la AHM, Héctor David Salinas, explicó las innovaciones en mate-

ria de redes sociales que la Asociación Hondureña de Maquiladores ha desarrollado con el propósito de mantener informados a sus visitantes a través de la página Web, Facebook y Twitter.

La presentación del Directorio Anual de la Maquila año 2012 estuvo a cargo de la Jefa de Mercadeo, Joseet Ordóñez, quien explicó los beneficios de contar con una guía muy útil y completa, que además está en formato digital en la página www.ahm-honduras.com.

En el marco de este evento, la Dra. Adriana de la Fuente, conferencista internacional destacada en más de 44 países por su oratoria y formación en temas de desarrollo organizacional, disertó una interesante conferencia sobre innovación, cambio y nuevas tendencias.

Para complementar este lanzamiento, se tuvo una exhibición de stands en la cual los patrocinadores del Directorio 2012 mostraron a los invitados sus productos y servicios. Al evento asistió el Presidente de la Junta Directiva de la AHM, Ingeniero Daniel Facussé, y otros miembros de la junta directiva, gerentes de la industria, clientes del Directorio Anual y de la Revista ZIPodemos y amigos de la industria.



¡Ya está aquí!

¡APROVECHA LA OLA DE LAS OFERTAS!

La Ola Ahorradora de Dora



Restricciones aplican.



La Colonia
Paga menos Vive mejor



DICKIES DE HONDURAS Festeja su 22 aniversario con desfile de modas



Con un emotivo fashion show gerencial, Dickies de Honduras celebró este año su 22 aniversario. Entre mariachis, confeti y modelos se llevó a cabo la celebración en el centro de la planta de producción de Dickies en Río Nance, Choloma, donde los colaboradores disfrutaron de una presentación única y muy original.

Y es que se trató nada más y nada menos que el debut de todo el equipo gerencial y administrativo de la empresa, donde los ingenieros, las asistentes administrativas, la doctora y muchos otros ejecutivos, modelaron en pasarela con gran orgullo y glamour, los diferentes estilos de ropa que Dickies confecciona en todas las plantas ubicadas en diferentes países.

Los mariachis le dieron el toque de fiesta al desfile, pues ingresaron a la planta cantando las tradicionales mañanitas, que no pueden faltar en un aniversario.

En la celebración se hizo una especial mención a los empleados con mayor antigüedad de laborar en la empresa, a quienes posteriormente se les invitó a departir en un refrigerio donde se les presentó un video con la trayectoria de Dickies, se cantó el feliz cumpleaños y se disfrutó un delicioso pastel.

Felicitaciones a toda la familia laboral de Dickies de Honduras, en especial al equipo de Recursos Humanos que se dedicó sin condiciones a preparar esta fiesta para sus colaboradores.

**¡QUE NADA
HABLE POR TI
este VERANO!**



NUEVA



Se tú mismo

**NUEVA COLECCIÓN
EN 4 COLORES DE VERANO.**

*Por tiempo limitado

Imparten charla sobre prevención de tuberculosis

La AHM se anticipa a informar sobre medidas preventivas en el marco del día mundial de lucha contra esta enfermedad

La Asociación Hondureña de Maquiladores en conjunto con el Ministerio de Salud y el Instituto Hondureño de Seguridad Social se anticiparon a ofrecer una charla informativa sobre la tuberculosis a los gerentes de recursos humanos y médicos de la industria maquiladora, en el marco del día mundial de lucha contra la tuberculosis, el 8 de febrero de 2012, para dejar preparada la mecánica de promoción a utilizar durante todo marzo, mes en el que se celebró en todo el mundo la lucha contra este mal.

La jornada de sensibilización en enfermedades respiratorias y tuberculosis es parte de la proyección que la industria mantiene vigente en temas de salud a través de los programas de Responsabilidad Social Empresarial, con el apoyo de las autoridades de salud y durante la misma hubo una presentación del doctor Marvin Andrés Maldonado, director nacional del programa de tuberculosis de la Secretaría de Salud y de la licenciada Josefina Medina, coordinadora del programa contra tuberculosis del Instituto Hondureño de Seguridad Social.

Al evento asistieron la subsecretaria de Riesgos Poblacionales, licenciada Miriam Paz; doctor Mario René Nájera, director general de promoción

de la Salud; doctor Marvin Andrés Maldonado, director nacional de programa contra tuberculosis, y el Dr. Julio Rodríguez, director de la Región Metropolitana de Salud, y por parte del Instituto Hondureño de Seguridad Social estuvo el director regional, doctor Arturo Alvarado, la doctora Ada Rivera, subgerente médica, y el doctor Orlando Ventura, coordinador del Sistema Médico de Empresa.

La reunión fue muy interactiva, ya que luego de las presentaciones y exposiciones de la temática a nivel nacional, los asistentes hicieron preguntas y comentarios respecto a la importancia de apoyar este tipo de actividades encaminadas a prevenir todo tipo de enfermedades en la comunidad y principalmente en todos los centros de trabajo.

La Asociación Hondureña de Maquiladores se comprometió a seguir con su plan estratégico de salud preventiva en conjunto con el Sistema Médico de Empresa y la Secretaría de Salud con el objetivo de buscar y mantener una calidad de vida



en sus trabajadores, a través de campañas de concientización, videos, afiches y todos los medios de comunicación que posee la industria. Es por eso que como parte de esta jornada a mediados de marzo se llevaron a cabo en el salón El Tejedor de la AHM programas de capacitación en temas de salud para voluntarios y enfermeras de las empresas maquiladoras.

IHSS: Sistema Médico de Empresa reconoce labor de doctores

La labor de los doctores dentro de las empresas es muy valiosa porque protegen la salud de los empleados de una forma inmediata, por eso el Sistema Médico de Empresa del Instituto Hondureño de Seguridad Social otorgó el premio "Eskulapio 2011" a la doctora Elena María Roth de la empresa Souther Apparel y al doctor Luis Chou de Panavisión.

Esta actividad de reconocimiento se llevó a cabo en el marco de la celebración del 21 aniversario del IHSS que incluyó la capacitación del personal médico y enfermeras de las empresas que están bajo el programa SME.

Asimismo, se impartieron varias charlas con temas de salud como Salud ocupacional, Conservación auditiva, Régimen de riesgo

profesional, Manejo de paciente en RRP, Síndrome de hombro doloroso y al final hubo premiación para las enfermeras participantes.

Entre los expositores participaron los doctores Engels Borjas, Carmen Chinchilla, Raúl Márquez, Héctor Bonilla y Martín Uclés.

En la coordinación de las capacitaciones estuvieron la doctora Vanessa Reyes, el doctor Marco de León y el doctor Orlando Ventura, quien presentó a la nueva integrante del SME, doctora Vanesa Reyes. Con el deseo de capacitar mejor a médicos y enfermeras, este año la coordinación del SME tiene planificado el desarrollo de un diplomado en Salud Ocupacional.



Momento en que se premiaba a los doctores del SME con el "Eskulapio 2011".



La enfermera Patricia Molina de Fruit of the Loom, Villanueva, recibe su reconocimiento de manos de la Lic. Petrona Castillo. Clínica Villanueva.

¿Por qué **ISUZU** ES EL CAMION LIDER EN HONDURAS?



Por muchas razones de peso:

- ✓ Mayor capacidad de carga.
- ✓ Alta tecnología diesel.
- ✓ Más economía de combustibles.
- ✓ Más resistentes.
- ✓ Y más ahorro en mantenimiento.



Ahora disponible con:
detektor
Tecnología LO/JACK
Localizador

ISUZU le da a escoger el camión
que usted necesita:
De 2 a 16 toneladas, en chasis,
paila, carrocería cerrada y volquetas.

Garantía en repuestos originales y talleres de servicio.

POR SER EL CAMION LIDER... TODOS PREFIEREN UN ISUZU

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
infosps@casajaar.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
isuzuplaza@casajaar.com

CASA JAAR
Final del Boulevard
Morazán, frente al
Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
infotga@casajaar.com

**CASA
JAAR**
Distribuidor Exclusivo
de ISUZU para Honduras
www.casajaar.com

En Industria Militar Ascienden a Subtenientes Auxiliares de Mantenimiento



Recientemente la Asociación Hondureña de Maquiladores tuvo la grata visita del nuevo gerente general de Industria Militar, General de Brigada Miguel Ángel García Padgett. Le acompañan Carlos Turcios, coordinador de Procinco; Mayor Roger Omar Rivera Solórzano, gerente regional de Naco, Cortés, y Capitán Osmer Antonio Cardona, subgerente de Naco.

Dos visionarios jovencitos que una vez llegaron a las puertas de Industria Militar, gracias a su excelente desenvolvimiento, hoy se han convertido en Oficiales de las Fuerzas Armadas de Honduras.

Industria Militar crece al ver que sus empleados logran escalar nuevas posiciones, dos ingenieros industriales ascendieron al grado de Subtenientes Auxiliares de Mantenimiento. Ellos son Ángel Cáceres y Edward Ávila.

Ángel inició su trabajo en las bodegas de materia prima de Industria Militar, ganándose la confianza de sus superiores a través de la eficiencia en sus labores diarias. Se le dio oportunidad para que estudiara la carrera de ingeniería industrial, culminando con éxito en 2011. Industria Militar reconoció su esfuerzo y lo promovió.

El ingeniero Edward dio sus primeros pasos realizando la práctica profesional en Industria Militar, donde demostró su capacidad para desempeñarse con eficiencia en cada una de las tareas asignadas. En reconocimiento al trabajo realizado, Ed-



Los nuevos Subtenientes Auxiliares de Mantenimiento.

ward Ávila empieza a desempeñarse como Jefe de Mantenimiento y Seguridad Industrial, luego como jefe de la planta de calzado, y fue allí donde Industria Militar también lo ascendió al grado de Subteniente Auxiliar de Mantenimiento.

Aquafinca realiza brigada para detección de cáncer cérvico-uterino

El cáncer de matriz o cáncer del cuello del útero es uno de los más frecuentes entre la población femenina hondureña, conociendo este dato, la empresa Aquafinca, a través de la Liga Contra el Cáncer, brindó la oportunidad de realizarse el examen de detección de cáncer cérvico-uterino.

Este examen se hizo con el principal objetivo de detectar posibles casos de cáncer de la matriz en las empleadas de Aquafinca y dar seguimiento a los mismos. La actividad se extendió para las familiares mujeres de los compañeros hombres.

Para Aquafinca es prioridad cuidar la salud de sus empleados, por eso en este año realizarán más brigadas médicas, donde se puedan involucrar todos sus colaboradores.

Esta actividad se llevó a cabo en febrero de 2012, a la vez se desarrollaron los exámenes de esputo para todos los empleados de Planta Proceso, la realización de estos exámenes es sumamente importante, ya que se puede determinar a través de ellos problemas de salud de empleados y combatirlos a tiempo.

Aquafinca agradece el apoyo de todos los empleados que brindaron su colaboración para el desarrollo de estas actividades.



VERANO 2012

ZIZIMA

eco water park

y su incomparable
mundo de Aventura
y diversión...

ESTA LISTO PARA TI



Contamos con grandes
sorpresas y excelentes
promociones

**Abierto: Viernes, Sábados
y Domingos**



Coca-Cola

San Pedro Sula, Honduras. Tel: (504) 2559-8600, Cel: 9724-3592,
E-mail: mercadeo@zizimawaterpark.com, www.zizimawaterpark.com



Ing. Denia Ortega ¡Mi experiencia en Japón!



Ing. Denia Ortega,
Asesora Técnica del Componente de Productividad
PROCINCO.

Ingenieros: Juan Carlos González, Denia Ortega, Julio César González, Guillermo Linares, Irma Samanez, Andrés Vallejo, Yoerki Vargas, Allan Rugama.

El Gobierno de Japón, a través de la Agencia de Cooperación Internacional, y el gobierno de Honduras, por medio del Ministerio de la Secretaría Técnica y Cooperación Externa, pusieron a la disposición de la Asociación Hondureña de Maquiladores una beca para participar en un entrenamiento en Japón del 23 de agosto al 14 de octubre de 2011.

Tuve el privilegio de ser nominada por la AHM en representación del programa de capacitación PROCINCO para participar en este Programa de Entrenamiento y Diálogo denominado: “Diseminación de Actividades de Mejora de la Productividad en los países de Latino América”.

El programa comprendió varias conferencias en temas de productividad y calidad con expertos japoneses (sensei) y en visitas a plantas productivas, entre ellas: Mazda Motor, Toyota Motor, Toto-planta 1 (Productor de lavabos, urinarios, inodoros y bañeras para bebés), Toto-planta 2 (Fabricante de plomería, herrajes y grifos para baños), Yaskawa (líder mundial en producción de robots industriales), Nakashima Turret (productor de

piezas metálicas), Murakami Senki (fabricante de equipos vibradores, fracturadores, pulverizadores y electromagnéticos), Seinan Electric (productor de bombas y motores industriales), Sao Electric (productor de transformadores y reactores eléctricos, hidroeléctricos, nucleares, eólicos y solares). Así como la Cooperativa Ankyoukai, la Cámara de Comercio y la Municipalidad de Kitakyushu.

Cinco países estuvimos representados en este programa: Honduras, Costa Rica, Colombia, Perú y República Dominicana.

Producto de este entrenamiento elaboré un Plan de Acción con un alcance de 6 meses y con el objetivo de elevar las habilidades de aplicación técnica en temas de productividad de los instructores de PROCINCO, basado en el nivel de habilidad que utiliza Japón, que va desde conocer teóricamente cómo se desarrolla un trabajo, observar cómo se hace, desarrollarlo y corregirlo hasta ser capaz de enseñarlo a otros.

Agradezco a estas entidades por la maravillosa experiencia personal y profesional que resultó de esta invaluable oportunidad de entrenamiento.

Las actividades que comprende el plan de acción son:

- Establecer un sistema de evaluación para calificar a los instructores basado en el nivel de habilidades aprendidas en Japón (I, L, U, O).
- Aplicar evaluaciones y seguimiento periódico al desempeño de instructores puntuales del componente de Productividad.
- Dar retroalimentación sobre las evaluaciones y hacer mejoras al sistema de evaluación.
- Escribir un manual que resuma los comentarios de los expertos japoneses durante las conferencias recibidas en Japón.
- Generar un plan de desarrollo para instructores del Componente de Productividad que se encuentren en nivel I.
- Desarrollar el plan de desarrollo para llevar a instructores del Componente de Productividad del nivel I al nivel L.
- Presentar un informe final de la ejecución del Plan de Acción en abril de 2012.



Ingenieros: Andrés Vallejo, Juan Carlos González, Guillermo Linares, Irma Samanez, Yoerki Vargas, Yuko Matsunaga (Coordinadora del Curso), Allan Rugama, Julio César González, Denia Ortega y Katsuhiko Kawasaki (Líder del Curso).



Ingenieros: Andrés Vallejo, Yoerki Vargas, Julio César González, Yuko Matsunaga (Coordinadora del Curso), Denia Ortega, Katsuhiko Kawasaki (Líder del Curso), Juan Carlos González, Irma Samanez, Allan Rugama y Guillermo Linares.



Katsuhiko Kawasaki (Líder del Curso), Ingenieros: Andrés Vallejo, Julio César González, Allan Rugama, Nisao Muria (Director Museo Toyota Kyushu), Irma Samanez, Guillermo Linares, Yuko Matsunaga (Coordinadora del Curso), Juan Carlos González, Denia Ortega y Yoerki Vargas.

ELECTRO REPUESTOS TORRES

**Partes
Rentas
Servicios**



**Pallet
Electrica**



CLARK

THE FORKLIFT

**Jack de
Contenedor**



**Pallet
Jack**



Yale 



TOYOTA
INDUSTRIAL EQUIPMENT

2 ave. 15 calle, Las Acacias,
San Pedro Sula, Honduras, C.A

electrorepuestostorres@yahoo.com
Tel. 2552-5215 / 2561-4434 / 9465-5944 / Fax. 2561-4018

Ganadores de la primera edición de FOCAM.



Ganadores de la primera edición de FOCAM

Como una motivación para sus colaboradores a ser la fórmula de cambio, las plantas calcetneras de Gildan, a través de su equipo de Mejora Continua, han lanzado la campaña "FOCAM: Fórmula de Cambio" para contribuir con ideas de mejora dentro de las siguientes categorías: Ergonomía, Seguridad, Calidad y Reducción de costos.

La campaña ha tenido muy buena aceptación entre los colaboradores y a la fecha se han realizado dos ediciones de FOCAM, en las cuales se ha podido recaudar más de 250 ideas. Las ideas presentadas son evaluadas por el equipo de Mejora Continua, quienes seleccionan las mejores en cada categoría. Los colaboradores con las mejores ideas reciben un premio monetario y un certificado de participación, además de tener la posibilidad de ver realizada su idea.

En esta última entrega de FOCAM, los ganadores en la categoría de productividad y reducción de costos fueron Danny Zelaya y Dilman Garmendia, del área de tejido; en la categoría de calidad fue Ely Garza, auditor de calidad; en la categoría de Ergonomía la ganadora fue Maryin Soto, Instructora; y finalmente en la categoría de Seguridad, la idea premiada fue brindada por Óscar Fabiel Rápalo, auditor de calidad.

En años anteriores Gildan ya ha implementado campañas como esta, como el proyecto Joseph, que consistía en que los empleados compartieran ideas para ahorrar tanto en la compañía como en el hogar.



DELTA CORTÉS Nueva Coalición de Trabajadores

Delta Cortés nombró para el 2012 la nueva Coalición de Trabajadores, cuya labor consiste en escuchar las necesidades de los empleados, velar por sus beneficios y ser de mucho apoyo en la toma de decisiones que vienen a favorecer a los empleados.

El principal compromiso que adquieren es el de servicio, ya que la prioridad es darle respuesta a las preguntas o consultas de los asociados.

Los integrantes del nuevo equipo son los siguientes: Juan Wilson (Tesorero), Carlos Raudales (Presidente), Carlos Kirckonnell (Vicepresidente), Juan Blas (Fiscal), Jorge Díaz (Vocal 1), Estrella Portillo (Vocal 2), Sonia Paredes (Vocal 3), Leticia Argueta (Vocal 4), Manuel Padilla (Secretario), Lidia Velásquez (Vocal 5).

Delta Cortés también nombró a los Empleados del Trimestre y doña Sonia Amparo Baide es la acreedora más reciente al título correspondiente al trimestre octubre-noviembre-diciembre 2011, uno de los beneficios que los empleados de Delta Cortés desean obtener por el estímulo y respeto que surge al ser nombrados como empleados del trimestre. Doña Sonia ha formado parte de la compañía desde 1998 y siempre ha sido reconocida por su responsabilidad, puntualidad, dedicación a su labor, y participación. Satisfecha con este nombramiento, dijo tener todas las energías necesarias para continuar con la labor que realiza en la operación de pegar cuello.

"Gracias a Dios y a Delta Cortés he logrado guardar a mis hijos y hacerme de mis cositas. Estoy muy agradecida con la empresa, me gusta mucho el ambiente de trabajo y los beneficios que gozamos en Delta Cortés.

José Santos Reyes es otro acreedor a este título correspondiente a Enero-Febrero-Marzo, se siente muy contento de haber sido nombrado como em-

El nuevo equipo que integra la Coalición de Trabajadores.



Doña Sonia Amparo Baide.

pleado del trimestre en el 2011. En su operación de pegar cinta, José se ha distinguido por estar en uno de los mejores equipos de la planta, siempre ha sido colaborador con sus compañeros y el trabajo en conjunto les ha dado incluso el premio de Equipo del Mes varias veces. José lleva con la compañía Delta Cortés 10 años, y su dinamismo no ha cesado a pesar del tiempo. Definitivamente, José es un ejemplo a seguir y sus compañeros agradecen su compromiso.

"He logrado sacar adelante a mi familia gracias a Dios y a Delta Cortés. Tengo pensado comprar un terreno si Dios lo permite, para así crear un futuro para mis hijas. Me gusta trabajar aquí en Delta Cortés, porque mis pagos son muy buenos, me gustan los beneficios y el equipo en el que trabajo. Es por ello que nunca faltó a mis labores".



José Santos Reyes.

Tu verano
será diferente!



Adquiere un:



El acondicionador de aire que más te conviene!!

Distribuido por:



TIENDA PRINCIPAL
San Pedro Sula:
Tels.: 2552-6171,
2553-0427
Fax: 2557-1533

TIENDA NO. 2
San Pedro Sula:
Tels.: 2554-4696,
2554-2652

TIENDA No. 3
El Progreso:
TELS.: 2647-2717,
2647-9017

TIENDA No. 4
La Ceiba:
TELS.
2443-6900/01
Fax: 2443-6905

TIENDA No. 5
Tocoa:
Tels.: 2444-3366,
2444-4784

TIENDA No. 6
Santa Rosa de Copán:
Telefax.: 2662-0868,
2662-7066

TIENDA No. 7
Puerto Cortés:
Tels.: 2665-1945,
2665-2767,
Fax: 2665-2766

TIENDA No. 8
Choloma:
Tels.: 2669-2695,
2669-2696
Fax: 2669-2694

TIENDA No. 9
Roatán:
Mall Megaplaza, Local # 5
Tel: 2480-5263
Fax: 2480-5264



Modalidad 4x4 Gildan y UTH firman convenio de cooperación educativa

La iniciativa del joven Gerson Orellana, empleado de Gildan, de investigar si habría algún horario que se adecuara a su jornada de trabajo para cursar sus estudios universitarios tuvo un efecto positivo: La empresa Gildan, con el fin de promover la educación superior entre sus empleados y de la industria maquiladora del país, firmó un histórico convenio de cooperación educativa con la prestigiosa Universidad Tecnológica de Honduras, UTH.

El convenio, único en su género en Latinoamérica y el Caribe, opera bajo una modalidad estudiantil diseñada para adecuarse a las jornadas de trabajo establecidas en la industria maquiladora-textil, las cuales, en su mayoría, adoptan un horario conocido como 4x4.

El horario, consignado en los contratos y reglamentos de trabajo, que implica alternar cuatro días de trabajo con cuatro de descanso, sumado a la flexibilidad de las jornadas académicas establecidas en el acuerdo permitirá a

los empleados aprovechar su tiempo libre para iniciar o continuar sus estudios universitarios.

El entendimiento entre Gildan y UTH es resultado de la apertura de esta casa de estudios en ofrecer un programa adaptado a los requerimientos de la industria y, ante todo, de los esfuerzos de la compañía por conocer y responder a las prioridades de sus colaboradores, que como Gerson siempre mantienen ese deseo de superación.

Gracias a una reciente medición realizada por la firma encuestadora Cid Gallup, Gildan no sólo confirmó las expectativas de los empleados por encontrar una oferta académica afín a sus tiempos de trabajo; sino también vio reflejado en un 95% el beneplácito de éstos por laborar con jornadas 4x4 pues gracias a ellas pueden compartir más tiempo con sus familias (61%), realizar otras actividades (25%) y descansar (12%).

Gildan y UTH consideran que este convenio refleja el firme compromiso bajo el cual administran sus acciones de responsabilidad social corporativa al apoyar iniciativas de desarrollo educativo entre sus empleados y/o comunidad.

Para Gildan el presente acuerdo no representa la primera vez que realiza una alianza de cooperación con otras instituciones a fin de ofrecer oportunidades de educación y desarrollo a sus colaboradores. En 2011 firmó con la Secretaría de Educación un convenio de colaboración para brindar estudios secundarios a través del programa Educatodos.



Empleados de Gildan recorren un moderno laboratorio en las instalaciones de la UTH.



Parte del grupo de colaboradores beneficiados.



Gerson Orellana agradeció a su empresa y a la UTH por esta oportunidad para estudiar.

Si trabajas en turnos de 4x4, 4x3 u otro sistema, la UTH se acomoda a tus metas



Estudia los días que descansas en horarios accesibles, Con este sistema podrás cursar 4 clases por cuatrimestre

Inicio de clases II Cuatrimestre:
15 y 19 de Mayo Sistema 4x4
14 y 16 de Mayo Sistema 4x3



Matricúlate ya

Para información
Tel. 2551-2220
Email: blanca.melendez@uth.hn

Síguenos en.





Boda fuera de serie ¡Enlace matrimonial en la Maquila

18 **ZIPODEMOS** festejar

Parecía un día normal en Confecciones del Valle, todo mundo dedicado a sus labores, las máquinas de costura no interrumpían el recorrido de los hilos ni el movimiento de las agujas... Sin embargo, en un área de la planta maquilera en plena actividad ocurría un acontecimiento fuera de serie. Y es que nada más y nada menos se oficiaba una boda. ¡Sí, una boda!

Elemena Membreño y Ramón Tróchez, ambos operarios de producción de un mismo equipo en la planta de Confecciones del Valle, tuvieron la inigualable idea de hacer su enlace matrimonial en su centro de trabajo. Además, eligieron el día de San Valentín para hacer del 14 de febrero algo verdaderamente romántico...

La ceremonia inició a la 1:30 de la tarde, dirigida por Carlos Manuel Munguía y como testigos todos sus compañeros de la planta, acompañados de un elegante cortejo conformado por sus ejecutivos. Los novios se acercaron al altar para realizar su unión ante Dios y la ley.

La ceremonia civil fue oficiada por el Regidor Nahúm Alvarado de la Municipalidad de Villanueva, quien resaltó los deberes y derechos legales de los nuevos esposos. Posteriormente, Ramón y Elemena se hicieron sus promesas y se colocaron los anillos en señal de su unión.

El pastor Antonio Paredes ofreció brevemente un mensaje alusivo al matrimonio y dio su bendición a los esposos y hasta les dedicó una canción.

La fiesta apenas empezaba. Entre decoración de blanco puro, muchos regalos y el tradicional pastel



de bodas, los esposos hicieron un espacio especial para bailar el vals, no el tradicional, sino la canción romántica de Chayanne "Tiempo de vals", a la que luego se integró el cortejo nupcial.

Y para mayor sorpresa de los recién casados, a los pocos minutos ingresaron los mariachis, quienes deleitaron al matrimonio y a todos los invitados con su música.

Por supuesto que no pudo faltar el brindis por los esposos, momento en el cual los invitados especiales expresaron sus palabras de felicitación y buenos augurios. Fue un evento inolvidable en HBL.

Entre los invitados especiales estaban María Elena Sikaffy, Jessica Reina, Manuel Castillo, Silvia Kawas y el gerente de planta Walter Romero.

Los recién casados dieron un recorrido por toda la planta para que sus compañeros los pudieran apreciar y brindarles sus muestras de cariño. La realización de este evento fue posible gracias al apoyo económico y logístico de la empresa, personal administrativo y la cooperativa COMSALIL.

Sumado a la organización del equipo de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, liderado por la Lic. Karen Villalobos.





SOMOS especialistas en diseño y fabricación de CAJAS DE CARTÓN CORRUGADO,
para empaque de todo tipo de producto.



Una empresa más de GLOBAL PACKAGING GROUP
con Plantas en Centroamérica y el Caribe

Calidad - Entregas a tiempo - Innovación - Servicio post venta - Consistencia - Trato personalizado



ENERGUA S.A.
HONDURAS C.A.

Tel Celba. 2406-2000 al 2009
Tel SPS. 2516-4077-78
Fax. 2441-0134 / 2441-2549
Email. energua@energua.com.hn





20 **ZIPODEMOS** ser talentosos

Doña Digna

La creatividad forma parte de su vida diaria

Cariñosamente le llaman doña Digna, ella es la persona a quien los trabajadores de administración de Delta Cortés buscan para pedirle consejos de decoración para toda ocasión.

Digna Hernández Ramos se encarga de la limpieza en las oficinas de administración, lleva con la compañía ya 12 años, en los cuales ha logrado sacar adelante a sus tres hijas.

Doña Digna es de esas mujeres que se proponen retos y los logran. Como ella misma relata, ha logrado muchas de las metas propuestas con la ayuda de Dios y la empresa Delta Cortés, uno de sus planes trazados fue comprar su terreno, el cual logró adquirir con mucha dedicación. Asimismo, pudo sacar adelante a sus tres hijas y empezar el proyecto de su casa.

Algo característico en doña Digna es su creatividad innata, la cual ha demostrado de la mano con su trabajo. “No aprendí esta habilidad por medio de cursos, lo aprendí solita. Varios de mis vecinos me solicitan que les haga algunos arreglos”.

Dentro de la empresa, doña Digna es la elegida para elaborar los centros de mesas de los cumpleaños y celebraciones especiales. Sus arreglos logran dejar asombrados a muchos, ya que utiliza los materiales más sencillos y de ellos logra convertir un regalo sin comparación.

Doña Digna ha sido condecorada con el premio Empleado del Trimestre y siempre ha sobresalido por ser voluntariosa y servicial. ¡Muchas felicidades doña Digna!



José Jeovany

¡Le apasiona la fotografía!

Su gran desempeño, carisma y deseos de seguir aprendiendo, han permitido al joven José Jeovany Alfaro a tener un caminar implacable dentro de la compañía Pride Manufacturing, Choloma, en donde labora desde septiembre del 2002, habiendo tenido varios puestos dentro de la empresa; así su conocimiento ha crecido desde entonces.

José se inspiró en la fotografía desde que era niño. Siempre le había gustado captar la expresión de las personas, los sentimientos que se reflejan en una sonrisa o en un momento de tristeza.

Desde entonces había querido ser un fotógrafo profesional y gracias a la ayuda de la empresa Pride Manufacturing ya logró comprar su primera cámara. El primer modelo fue su hijo, quien ahora tiene 9 años, ya que deseaba tener fotos de cada mes para lograr ver su crecimiento.

Así empezó a tener una carrera como fotógrafo. Comenzó asistiendo al cumpleaños de una antigua compañera de trabajo, quien lo ayudó a que José Jeovany tuviera reconocimiento como fotó-

grafo, ya que ella daba crédito de su buen trabajo y lograba recomendar sus servicios a otras personas.

“La mayoría de mis amigos los tengo gracias a la fotografía”, comenta José, quien además asegura que antes de tomar fotos era una persona de poca paciencia. La fotografía lo ayudó a ser más tolerante con sus compañeros y amigos, pues siente una gran calma cuando realiza su pasión.

En el presente, José tiene deseos de empezar a construir su casa en Colón, confiando plenamente en que su empleo en Pride Manufacturing lo ayudará a lograr esa y sus demás grandes metas. “He llegado hasta donde estoy gracias a mi Dios que me ha bendecido con salud, familia, trabajo y todo lo que he necesitado”, comenta José.



RTC

DE HONDURAS S.A.

Para su inversión, su mejor opción

*Generando desarrollo en la industria
con marcas Americanas
¡100% originales!*



**Gardner
Denver**

SKYJACK™
ELEVATING WORK PLATFORMS

GENERAC®



Nuestro equipo de expertos le ofrecerá un respaldo profesional...

RTC de HONDURAS S.A.
ventas.rtc@sulanet.net

Segunda calle N.E. Col. Universal,
San Pedro Sula, Honduras
Tel.: (504) 2552-2839 Fax: (504) 25573533



Denia Rodríguez Garan de Honduras

Apasionada en sus labores



Empezó trabajando para Garan de Honduras hace más de 12 años como operaria de producción, debido a su dedicación al trabajo fue escalando puestos de trabajo hasta llegar a ser supervisora de producción haciendo de su grupo de empleados, los mejores en eficiencia y calidad.

Denia Rodríguez, a través de su experiencia y conocimientos, se ha ganado el respeto de sus compañeros que la quieren mucho. “Garan ha sido para mí una oportunidad y una experiencia maravillosa, muchos de mis propósitos los he cumplido, tengo mi casa, continúo con mis estudios y tengo otros planes a punto de lograrlos, amo mi trabajo y cada día doy lo mejor de mí para que todo salga bien”.

Denia también se ha destacado en el ambiente deportivo, llevando a su equipo de fútbol femenino a estar entre los mejores. El liderazgo que posee esta joven es un ejemplo para todos en la empresa y trasmite responsabilidad y lealtad al trabajo.

Héctor Villanueva

Delta Cortés

Sus metas lo han llevado muy lejos...



Para Héctor Villanueva, mejor conocido como don Héctor, Delta Cortés, ha sido una escuela y gracias a ella ha podido cumplir muchos propósitos. Don Héctor forma parte de la compañía Delta Cortés desde 2001, su meta al principio fue laborar solamente 5 años, pero con el tiempo decidió quedarse sin límite de tiempo. Una vez que ingresó a la compañía empezó a ahorrar en la cooperativa y en 2004 con mucho empeño realizó la compra de su primer terreno, para meses después empezar a construir su casita gracias a Dios y a Delta Cortés, con un préstamo que realizó en la cooperativa. Sus metas no terminaron allí, en 2007 inició un nuevo reto, construir su segunda casa, que al término de tres años ya estaba finalizando. En 2011 con ayuda de Delta Cortés y la cooperativa, don Héctor logró instalar un negocio en su casa que su esposa administra.

Don Héctor es una persona con mucha alegría y entusiasmo y un ejemplo de cómo con organización, planteándose metas adecuadas y prioridades, él ha sacado su familia adelante. “Delta Cortés ha sido una escuela para mí, el trato que he recibido es excelente, he trabajado en varias compañías y en ninguna me habían tratado tan bien”.

Zonia Esmeralda Ramos

**Tela Plant,
Fruit of the Loom**

**Una mujer valiente
y emprendedora**



Para Zonia Esmeralda Ramos García su trabajo en la industria de la maquila es una gran bendición que le ha permitido brindar a sus dos hijos un futuro prometedor. Dedicada a las labores de su hogar, en el 2008 Zonia se vio en la necesidad de buscar un trabajo, luego de la muerte de su esposo, una época que recuerda fue muy difícil, pero que gracias a su valentía y a su decisión, pudo salir adelante y suplir las necesidades de su familia.

Asociada de producción desde hace cuatro años en la Planta Tela, de la Corporación Fruit of The Loom, ella cuenta que una de sus mayores satisfacciones en la vida es lograr que su hijo curse estudios universitarios en Estados Unidos, gracias a una beca concedida por la AFS, que no hubiera sido posible de no contar ella con un trabajo estable en una empresa reconocida. “Fruit of The Loom es una empresa de gran prestigio y una pieza fundamental para este logro”, relata.

Su hija, quien es su otro gran orgullo, estudia Gerencia de Negocios en una universidad local, y juntas han emprendido un pequeño negocio de venta de cosméticos y productos de belleza.

Ramón Omar Baide

Direct Ship Américas

**“La edad no es un
impedimento para trabajar”**



Hace 4 años decidió irse a vivir al municipio de Choloma Ramón Omar Baide (61) originario de La Lima y quien comentó a ZIPodemus que él está claro que “la edad no es un impedimento para trabajar” y eso lo comprobó, ya que desde ese tiempo a la fecha ha laborado en la maquila logrando obtener el respeto y la admiración de sus jefes al ver su disposición, puntualidad y esmero en todo lo que hace, nos comenta con una sonrisa de satisfacción.

De estar laborando en Direct Ship Américas, DSA, tiene 3 años, tiempo en el cual ha sido promovido en 4 ocasiones gracias a sus cualidades y actitud positiva, recuerda con nostalgia “jamás olvido que cuando llegué a la empresa comencé en el área de carga y descarga, al principio no fue fácil, pero me adapté y lo hice bien”.

Fue por eso que a los meses don Omar recibió la noticia que sería promovido al área de calidad, luego a Almacén y actualmente es el jefe del área de recibo, donde recepciona todas las órdenes y cuadra cada pedido hasta que todo esté completamente revisado. Don Omar aconseja a sus compañeros a ser agradecidos por tener un trabajo, “en el que además tenemos la bendición de un buen trato de parte de los jefes y del gerente general que se esfuerza por darnos siempre beneficios”.



José Corea
Direct Ship Américas
“Dejó la agricultura para trabajar en la maquila”

Desde muy temprana edad José Corea (31) se recuerda preparando la tierra para cultivar maíz, frijoles y todo lo que son granos básicos en su pueblo natal San Francisco,

departamento de Lempira, de donde se vino a la zona norte para buscar trabajo en la maquila debido a que quería superarse para apoyar a su familia.

Fue así que eligió vivir en San Pedro Sula de donde viaja a Choloma todas las mañanas a laborar en Direct Ship Américas, DSA, donde trabaja desde hace un año, recuerda que comenzó como líder de empaque y a los 2 meses fue promovido a encargado de esa misma área, gracias a su buen desempeño, compromiso y actitud.

José, ahora que es padre de familia, tiene dentro de sus planes y sueños continuar sus estudios, darle la mejor educación a su hijo y establecer a futuro un negocio propio, con los mismos valores y ambiente laboral que disfruta actualmente DSA, ya que gracias a este agradable trato que recibe de sus jefes y compañeros de trabajo tiene seguridad, estabilidad y ese compromiso lo hace admirar y respetar la empresa que le dio la oportunidad de tener un empleo seguro.



Dina Hernández
VFI de Honduras
Con responsabilidad a criado a sus hijos

Doña Dina Lilian Hernández Tinoco tiene una trayectoria en maquila desde 1991, vive en la colonia Godoy de Choloma, es originaria de Santa Rita, Santa Bárbara. A sus 46

años es madre de cuatro hijos en edades de 26, 19, 12, 11.

Ella fue contratada por la empresa Bestform de Honduras para la operación de faja, debido al cierre de operaciones de la planta fue trasladada a VFI de Honduras donde actualmente se desempeña en la operación de crotch y sorgete con una eficiencia de 97.14%.

Trabajando para la empresa procreó tres de sus hijos y entre sus logros en VFI de Honduras se ha dedicado con responsabilidad a sus labores para lograr darles una buena educación a sus cuatro muchachos, los dos mayores ya están graduados y los menores continúan estudiando.

Gracias a su trabajo ya tiene su propia casa y un terreno. Dina se siente muy feliz de trabajar en VFI, ha sido la única empresa para la que ha trabajado le gusta el ambiente y la motivación que se le brinda a los empleados, está muy agradecida por todos los beneficios que la empresa le brinda.



Ronis Archaga
Delta Cortés
Ronis, un líder indiscutible

Un empleado ejemplar que ha logrado sobresalir en los equipos que ha integrado es Ronis Archaga. “Gracias a Dios, he trabajado con Delta Cortés desde 1999, y mi principal anhelo ha sido sacar adelante

a mi familia, por eso he asistido puntualmente a mi trabajo, desde que ingresé mi propósito fue tener mi propia casita y lo logré en el 2005. Trabajando aquí hice un apartamento y ahora lo alquilo, mi esposa y yo tenemos otra casa en la que vivimos muy felices”.

Ronis fue presidente de la Coalición de Trabajadores 2011, ha sido premiado por su asistencia perfecta y muchos equipos quisieran que él formara parte de ellos. “Me gusta ser colaborador, por lo que siempre estoy dispuesto a trabajar tiempo extra, me siento muy orgulloso pues pienso que mi actitud ha sido bien reconocida en la empresa, he sido seleccionado como empleado del trimestre y fui galardonado como empleado del año en el 2002 por lo que recibí un premio de \$1,000, fue un momento muy especial en mi vida, actualmente continúo realizando mi trabajo de la mejor manera, Delta Cortés es una empresa con muchos beneficios y los he gozado casi todos, es mi deseo continuar trabajando pues tengo tantas energías, como el primer día”.



Santiago Ortiz
Pride Manufacturing
De operario a jefe de corte

A sus 27 años de edad, Santiago Ortiz Espinoza se desempeña orgullosamente en el área de Corte como jefe del departamento en la compañía Pride Manufacturing, Choloma.

Hace 12 años comenzó su caminar en la empresa, laborando en varios puestos. Empezó como operario y escalando un peldaño más siempre que había oportunidad de hacerlo.

A medida ganaba antigüedad iba adquiriendo más responsabilidad y estatus dentro de la empresa. Su carisma, ánimos de tener más conocimiento y su gran característica que es la proactividad, lo han llevado por este recorrido laboral, que le ha servido como fuente de muchos de sus éxitos.

En Pride Manufacturing, Santiago tuvo la oportunidad de lograr muchas de sus metas personales, comenzado por sus estudios. Gracias a sus ingresos, Santiago logró graduarse en dos carreras: Técnico Mecánico Industrial y Bachiller Técnico en Computación que gracias al apoyo de amigos y compañeros de trabajo, no fue necesario que dejara cualquiera de dichas labores. Su siguiente meta cumplida fue lograr construir su casa. Ese ha sido uno de sus más grandes logros, con sus ingresos y el apoyo de la empresa. Vive felizmente casado con su esposa desde hace tres años rodeado del amor de sus dos pequeños varoncitos.







**lleva más
economía,
lleva
la litro**



Histórico acuerdo entre
trabajadores, empresarios y gobierno

¡Una nueva era para todos!





Una nueva era de esperanza es en resumen los resultados obtenidos luego del espacio que dio lugar al Gran Diálogo Nacional entre los empresarios del sector textil maquilador, las Centrales Obreras y el Gobierno de la República representado por el Ministro del Trabajo, don Felcito Ávila y la designada Presidencial María Antonieta Guillén de Bográn quienes finalmente lograron la firma de un Histórico Acuerdo a principios de este año 2012, donde se decidió proteger y defender los actuales empleos y la competitividad del país.

Este gran logro tiene una trascendencia sin precedentes que favorece a todos los sectores involucrados, en vista que por un lado se está dando confianza a los trabajadores al asegurar que los empleos existentes se quedan en Honduras y no se van a otros países y, por otro lado, las empresas podrán hacer sus proyecciones a tres años, lo cual les da estabilidad y, por supuesto, competitividad.

Durante este proceso es de reconocer la labor desarrollada por todos los sectores, representantes de los maquiladores, de los trabajadores y del Gobierno que coincidieron en guiarse por el cuadrante Ganar-Ganar, basándose en el beneficio mutuo donde se ve la vida como un escenario cooperativo, tal y como lo aplica uno de los 7 hábitos de las personas altamente efectivas del libro de Franklin Covey.

Por los alcances que tienen los resultados de este Histórico Acuerdo para los trabajadores e inversionistas del sector textil maquilador, la Asociación Hondureña de Maquiladores realizó un reconocimiento público a este Gran Acuerdo Nacional, resaltando la importancia del mismo para la competitividad del país, la estabilidad de los actuales puestos de trabajo del sector y la generación de nuevas inversiones y por ende la generación de nuevos empleos.





Momentos en que el presidente de la AHM, Ing. Daniel Facussé, entregaba un pergamino de reconocimiento al Presidente de la República, Lic. Porfirio Lobo Sosa.

En el evento de reconocimiento a este trascendental acuerdo, el día 9 de marzo, se contó con la presencia del señor Presidente de la República, don Porfirio Lobo Sosa y su esposa, doña Rosa Elena de Lobo, Primera Dama de la nación; el presidente del Congreso Nacional, abogado Juan Orlando Hernández; la designada Presidencial María Antonieta Guillén de Bográn; el ministro del Trabajo, don Felcito Ávila; señora Evangelina Argueta en representación de las organizaciones obreras del país; así como altos funcionarios de Gobierno, representantes del sector privado y gerentes de la industria maquiladora nacional.

El presidente de la Junta Directiva de la AHM, ingeniero Daniel Facussé, destacó varios aspectos del proceso de diálogo que llevó finalmente a la firma del Histórico Acuerdo y felicitó al gobierno, representado durante esa gestión por el ministro del Trabajo, don Felcito Ávila y la designada Presidencial María Antonieta Guillén de Bográn, así también resaltó la labor de las Centrales Obreras pidiendo a los presentes reconocer el papel que desempeñó la señora Evangelina Argueta.

En su discurso expresó un agradecimiento especial al Presidente de la República por haber aconsejado a las partes a mantener el diálogo en todo momento, palabras que fueron recordadas durante las discusiones e intervenciones y que fueron clave para lograr los resultados que se obtuvieron. Asimismo, el ingeniero Facussé reconoció la labor del ministro del Trabajo, don Felcito Ávila, a quien le hizo entrega de un pergamino de reconocimiento por su acertada intervención y apoyo en el Gran Acuerdo Nacional.

Seguidamente, disertaron durante el programa, Evangelina Argueta, María Antonieta de Bográn y Juan Orlando Hernández para culminar las intervenciones con el mensaje del Presidente de la República, don Porfirio Lobo Sosa, quien durante su discurso expresó su total satisfacción con este resultado y reconoció el rol de los sectores involucrados durante este proceso, por haber mantenido la ecuanimidad y el respeto mutuo hasta llegar al Histórico Acuerdo.

Al terminar su discurso, el Presidente de la República recibió de parte de la Asociación Hondureña de Maquiladores un pergamino de reconocimiento por ser el promotor de este Gran Diálogo Nacional que generó el Histórico Acuerdo suscrito entre los empresarios y la Centrales Obreras para la Protección, Estabilidad de Empleo y Fortalecimiento del Sector Laboral y del sector Textil-Maquilador de Honduras, el cual fue entregado por el Presidente de la Junta Directiva de la AHM, ingeniero Daniel Facussé.

Para finalizar con este programa y sellar este evento con ritmo y sabor hondureño, el grupo nacional Rouge deleitó a los presentes con dos melodías 100 por ciento catrachas como fueron: "El bananero" y "Sopa de caracol" acompañados de dos parejas de bailarines profesionales de Sectur que le dieron al evento el cierre con broche de oro.



También se le entregó junto a la Sra. Evangelina Argueta un reconocimiento al Ministro de Trabajo Felcito Avila por su destacado papel en la firma de este acuerdo.



Representates de los trabajadores también fueron parte de este evento.



La mesa principal estuvo integrada por Eduardo Atala en representación del Cohep; Jacobo Kattán, Presidente de Funhdarse; Felícito Ávila, Ministro del Trabajo; Rosa Elena de Lobo, Primera Dama de la Nación; Porfirio Lobo Sosa, Presidente de la República; Daniel Facussé, Presidente de la Junta Directiva de la AHM; Juan Orlando Hernández, Presidente del Congreso Nacional; María Antonieta Guillén de Bográn, Designada Presidencial; Evangelina Argueta, en representación del Sector Obrero, Fernando Jaar, Presidente de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés.



"EL JUEGO"

¡Una evidencia más del talento en la maquila!



Con un mensaje de reflexión dirigido a las familias hondureñas, la textilera canadiense Gildan presentó su original obra teatral "El juego", con un extraordinario elenco integrado por personal y algunos familiares de empleados que trabajan en esta prestigiosa empresa.

Por quinto año consecutivo Gildan pone en escena el talento de sus trabajadores a través de una obra de teatro realizada con el profesionalismo y una actuación de calidad.

En 2007 se realizó el primer experimento con tan buenos resultados que desde ese año Gildan la estableció como una de sus actividades anuales.

En 2011 no fue la excepción y nuevamente se llevaron los aplausos con la obra "El juego", con dos presentaciones para el público en general en el Centro Cultural Sampedrano y una tercera ex-

hibición especial en 2012 organizada en conjunto con la Asociación Hondureña de Maquiladoras dirigida a estudiantes, autoridades gubernamentales y representantes de la empresa privada.

Esta obra está centrada en la vida de un problemático adolescente, James, y de su adorada hermana menor Gracie, es una puesta en escena donde participaron más de 100 actores-empleados (e hijos de éstos) de las plantas de calcetines que Gildan opera en el norte de Honduras.

"El juego" es una obra inédita de Frances Lynch, teatrera estadounidense y actual directora de las plantas calcetineras de Gildan, quien resume la forma cómo un buen muchacho, James, toma malas decisiones que lo confrontan con consecuencias que afectan su vida y de quienes le rodean.

La divertida y a la vez conmovedora obra mezcla a lo largo de su historia cómicos personajes y emocionantes escenas donde se puede presenciar desde una competencia de baile hasta un juego de fútbol y una eterna partida de ajedrez. "El juego" es la cuarta obra que en cinco años consecutivos ha montado Lynch en el país.

El ingeniero Daniel Facussé, presidente de la Junta Directiva de la AHM, expresó su admiración por este tipo de eventos que promueven la cultura en sus trabajadores, principalmente por ser Gildan una de las empresas afiliadas a la AHM.

Asimismo, Antonio Hepburn, vicepresidente de textil y calcetines de Gildan, se mostró satisfecho por tener personal talentoso dentro de sus plantas y agradeció a los asistentes por acompañarlos en la presentación.

Obras Presentadas



2007: No fue una noche de paz



2008: El viaje



2008: El viaje



2010: El milagro



2011: El juego



sigue esta nota en [f/maquiladores](https://www.facebook.com/maquiladores)

31

Elenco de primera

Para encontrar los actores que interpreten los papeles principales de cada obra, Gildan realiza cada año un casting profesional y la directora teatral se asegura de contar con el personal indicado en cada área: audio y luces, coreografía,

vestuario, escenografía, elaboración del programa, logística y cualquier otro detalle para que la obra sea un éxito.

Sin embargo, el elenco que Gildan ha logrado integrar son personas que aman el teatro y

que han dedicado una buena parte de su tiempo para practicar cada escena, algunos hasta han involucrado a sus hijos, logrando establecer un vínculo de amistad y crear un ambiente familiar.

Una directora especial

Detrás de un gran elenco hay una gran directora: La norteamericana Frances Lynch, quien llegó a Honduras en noviembre de 2006, para dirigir la planta Gildan Hosiery en Río Nance, Cortés.

Frances escribe los guiones adaptándolos a situaciones cotidianas pero siempre con un mensaje lleno de paz, unidad, respeto y con un ingrediente de humor. Frances es una mujer conocedora del arte y al llegar a Honduras lo primero que buscó fue potenciar el talento de

su personal, ¡y lo logró! Hoy sus 4 obras escritas y exhibidas al público se han ganado la admiración de sus empleados y personal de confianza y no sólo eso, ella fue la descubridora de estos grandes actores.

Esta dama norteamericana muy querida en Gildan mantiene un cariño especial por nuestro país y nuestra gente, por eso tomó la decisión de aplicar a la residencia hondureña y en febrero se la concedieron y ahora se considera una catracha más.



Frances Lynch, directora de las plantas calcetineras de Gildan

Madre e hija en escena

“Para mí ha sido un honor actuar en las obras de teatro que realiza Gildan, ya que he desarrollado un talento que no sabía que tenía, le doy muchas gracias a Frances y a Gildan por esta oportunidad tan hermosa y única que me han dado, que Dios los bendiga hoy, mañana y siempre”.

Jennifer Maldonado, “Gracie”.



“Es algo muy bonito que la empresa nos dé esta oportunidad, ya que es una experiencia agradable en donde no solo desarrollamos un talento sino que formamos una bonita amistad. Además, con nuestra actuación logramos dar un mensaje positivo a todos y demostramos que todo se puede en la vida, solo hay que confiar en Dios y creer en uno mismo. Muchas gracias Gildan”.

Cesia Maldonado, “Enfermera Jillian”.

Direct Ship Américas certifica su clínica con el SME del IHSS

Con el propósito de ofrecer a sus trabajadores servicios de salud calificados, que garanticen la permanencia de un médico en la planta con una moderna clínica dotada con todos los medicamentos y equipo médico necesario para suplir cualquier necesidad de sus empleados, la empresa Direct Ship Américas, ubicada en la Zona Libre INHDELVA, del municipio de Choloma, celebró junto a su personal, la Certificación de su clínica médica y su ingreso al Sistema Médico de Empresas, SME, del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS.

Al evento asistieron en representación del IHSS, el coordinador del Sistema Médico de Empresas, doctor Orlando

Ventura, la asistente del Director Regional, Paola Palao, y el doctor Marco Vinicio de León, por parte de la Asociación Hondureña de Maquiladores asistieron la licenciada Tesla Callejas, directora de comunicaciones y mercadeo y el coordinador de la revista ZIPodemos, Américo Hernández, por parte de la empresa estuvieron como invitados todos sus trabajadores y el staff gerencial encabezado por el gerente general Dereck Delisle y el médico de la planta, doctor Hernán Cruz.

Al finalizar el programa los asistentes recorrieron las instalaciones de la clínica y degustaron exquisitos bocadillos celebrando tan importante acontecimiento.



Momento en que representantes de DSA, IHSS, AHM, daban por inaugurada oficialmente la clínica.

Todo el personal de DSA fue invitado al evento de certificación de la clínica.



La sala cuenta con sillas, lavamanos y su respectiva refrigeradora para que la leche materna esté bien protegida mientras las operarias realizan sus labores diarias.

En el corte de cinta participaron Douglas Peach, gerente de planta; José Rivera, presidente del sindicato; Luz Arriaga, gerente de cumplimiento; y la doctora Suyapa Hernández.

El licenciado Pineda expresó que este es uno de los acuerdos contemplados en el contrato colectivo que New Holland firmó con el sindicato de trabajadores de la empresa.



New Holland inaugura Sala de Lactancia

Una sala bien acondicionada inauguró la empresa New Holland, de San Pedro Sula, la cual será utilizada exclusivamente por las operarias que son madres y que están en la etapa de lactancia.

La apertura de la sala estuvo dirigida por el licenciado Julio César Pineda, gerente de recursos humanos de la empresa, quien resaltó que las madres tendrán la ventaja de ordeñarse en un lugar higiénico y almacenar la leche que después les darán a sus hijos.



“Le estamos dando cumplimiento a lo pactado con el SITRANEWHOLLAND, es un beneficio para nuestras operarias. Como empresa, mantenemos una excelente relación obrero patronal y mucha comunicación lo que nos permite una armonía laboral y por consiguiente mucha productividad”, señaló el licenciado Pineda.

Al finalizar el corte de cinta inaugural se procedió a disfrutar de un convivio que New Holland preparó para los asistentes a la apertura de la nueva Sala de Lactancia.

Representantes de la federación, confederación, comité de higiene y seguridad y personal gerencial de New Holland.



ZIPODEMOS ser socialmente responsables **33**

Alegrías y Sorpresas para niños especiales

Una maravillosa tarde llena de alegrías y sorpresas compartieron los Asociados Voluntarios de Avent de Honduras con los niños de la Fundación Pesca Milagrosa, a quienes les llevaron pasteles, regalos y además algunos aparatos que ayuden a su rehabilitación.

Fue un momento de mucha emoción para los voluntarios ver los avances que los niños mostraron gracias a la atención que esta Fundación da a niños con capacidades especiales de la comunidad de Brisas del Plan, Villanueva, Cortés.

Los menores que habitan este hogar benéfico mostraron su felicidad por la visita que los Asociados Voluntarios de Avent de Honduras como una manera de solidarizarse con estos pequeñitos que necesitan ayuda y sobre todo mucho afecto.



MEGATK

... Seguridad



- ■ ■ Controles de Acceso
- ■ ■ Controles de Asistencia
- ■ ■ Biometría Dactilar y Facial



Reportes de Asistencia



... Identificación



- ■ ■ Impresoras de tarjetas PVC
- ■ ■ Suministros
- ■ ■ Accesorios para Carnets
- ■ ■ Programas para impresión



TEGUCIGALPA
Col. Las Minutas, Ave. Minas de Oro, #2508
Tegucigalpa, Honduras, C.A.
Tels.: 2269-4416/20

SAN PEDRO SULA
7va Avenida, 4ta y 5ta calle,
Barrio El Centro.
Tels.: 2550-5074/9539-4763

• info@megatk.com • www.megatk.com •



Confecciones del Valle Costura recibe premio ENERGY STAR

Confecciones del Valle Costura, una de las once plantas que opera Hanes Brands en Honduras, fue reconocida recientemente por la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA por sus siglas en inglés) gracias a la reducción en el consumo de energía eléctrica en la planta.

La planta, ubicada en la ZIP Buena Vista, Villanueva, Cortés, redujo en un 24.1% el uso de energía eléctrica en la generación de sus productos en los últimos tres años.

Durante dos años consecutivos se ha recibido el President's Energy Efficiency Award, recono-

cimiento por logros sobresalientes en eficiencia energética, mejora de la eficiencia energética, administración y manejo del programa, energía renovable y el uso de agua.

La planta de Confecciones del Valle Costura ha realizado grandes avances en el ahorro energético con múltiples proyectos de conservación del medio ambiente como iluminación eficiente con tecnología T-8, optimización del uso de aires acondicionados de forma sectorizada, utilización de láminas traslúcidas, cambio a servomotores en máquinas de costura y concientización del consumo energético a todo el personal.



35 ZIPODEMOS ser socialmente responsables

sigue esta nota en [f/maquiladores](https://www.facebook.com/maquiladores)

"Mis pequeñas Rosas" reciben donación de Adidas

El hogar de niñas "Mis pequeñas Rosas", ubicado en la colonia Villa Florencia de San Pedro Sula, recibió la visita de representantes de la marca Adidas, quienes vinieron a Honduras para hacer una importante donación de ropa y zapatos deportivos.

Esta actividad fue coordinada por la empresa Pinehurts, afiliada de la AHM, la cual tiene como parte de sus programas de Responsabilidad Social Empresarial ayudar permanentemente a este hogar en materia de alimentación, educación y otros.

Jeff Brischke, propietario de Pinehurts, explicó a ZIPodemos que esta donación consiste en obsequiar a las niñas del hogar una cantidad significativa en muestras de ropa y zapatos recopiladas de todas las fábricas Adidas a nivel mundial, y que como éstas no pueden ser vendidas se decidió acumularlas y traerlas para esta causa de amor.

Adidas es una de las marcas y clientes principales de Pinehurts, donde se confeccionan va-



riedad de estilos en prendas de vestir, para ser exportadas a Estados Unidos.

El hogar de niñas "Mis pequeñas Rosas" es una obra social fundada y dirigida por la Lic. Diana Frade, establecida en Honduras desde 1988, su finalidad es proteger y educar niñas de todas las edades hasta los 18 años, ofreciéndoles las condiciones óptimas de vivienda, salud, recreación, religión, arte, con educación 100% bilingüe (español-inglés) y con la oportunidad de egresarlas de una carrera de secundaria hasta ubicarlas en trabajos meritorios e incluso preparadas para

una vida independiente después de su estadía en el hogar.

El ministerio de nuestras pequeñas rosas se inició con una visión que recibió la doctora Frade de la esperanza de vida que cambia las dimensiones de las niñas abusadas físicamente y emocionalmente, así como los huérfanos. 76 niñas viven ahora y hasta el momento no existe otra institución en Honduras dedicada a la vida de la construcción, preparación y equipamiento para las niñas sin hogar, una vez para entrar y apoyarlas en la sociedad de la clase media.



ANDREWS INTERNATIONAL

EMPRESA AMERICANA, LIDER EN LA PRESTACION DE SERVICIOS COMPLETOS
EN SEGURIDAD Y MITIGACION DE RIESGOS

SERVICIOS OFRECIDOS:

SEGURIDAD PRIVADA CON OFICIALES UNIFORMADOS
INVESTIGACIONES DE FRAUDE
PROTECCION PERSONAL Y CONDUCTOR ESCOLTA
ENTRENAMIENTO EN MANEJO DEFENSIVO/EVASIVO
TRANSPORTACION SEGURA DE EJECUTIVOS Y VIAJEROS DE NEGOCIOS
CONSULTORIA E INVESTIGACIONES

CONTAMOS CON PROFESIONALES ENTRENADOS,
CUIDADOSAMENTE SELECCIONADOS,
CONTINUAMENTE MONITOREADOS Y EVALUADOS.
NUESTROS PLANES DE SEGURIDAD, ESTAN DISEÑADOS SEGÚN
LAS NECESIDADES DEL CUENTE

PARA MAYOR INFORMACION, CONTACTENOS EN:
BARRIO RIO DE PIEDRAS, 19 AVENIDA, 9-10 CALLE, No. 96,
SAN PEDRO SULA, CORTES
TELEFONOS 2558-5178, 2558-5239 FAX: 2504-1147
PUEDE VISITAR NUESTRA PAGINA WEB
www.andrewsinternational.com



Realización de Obras Civiles en General. Diseño, Fabricación y Manejo de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales y Residenciales.

Hipocloradores
Biodinamic
para tabletas
de Biosanitizer



Pastillas de
Hipoclorito
de Calcio
Biosanitizer

TANQUES INDUSTRIALES

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores
- Ligeros y resistentes.
- Fáciles de limpiar.
- No se oxidan o corroen.
- No requieren mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente mas económicos que otros.
- Se pueden trasladar de lugar aun después de instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No generan olores ni sabores.
- Materia prima autorizada por la FDA.
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas.

DOSIFICADORES DE CLORO

- Fácil instalación y mantenimiento mínimo
- Tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
- Manejamos caudales variables
- Caudales desde 5m³ hasta 5,400 m³/día



Rotoplas
Industrial



Con sistema educativo IHER:

Se gradúan 325 trabajadores de HBI Honduras



Algunos de los graduados al recibir sus títulos.



Félix Mahomar, Felícito Ávila, María Elena Sikaffy, Norman Portillo.



Honorable mesa principal durante los actos de graduación.

HBI Honduras celebró a lo grande la graduación de 324 de sus trabajadores como Bachilleres en Ciencias y Letras, quienes son beneficiarios del Programa Educativo que HBI Honduras implementó como parte de su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial para promover entre sus colaboradores la preparación académica.

Entre los graduandos hay un 50% de estudiantes del municipio de Villanueva y el resto del municipio de Choloma, todos ellos recibieron sus clases en las escuelas Manuel Bonilla de Villanueva y José Trinidad Cabañas de Choloma, las clases fueron impartidas por maestros del Instituto Hondureño de Educación por Radio (IHER) programa educativo avalado por el Ministerio de Educación.

Durante el evento, la Vicepresidenta de Recursos Humanos para Centroamérica y el Caribe de HBI, licenciada María Elena Sikaffy, expresó su enorme satisfacción al ver los rostros de esperanza de más de un centenar de graduandos que ya tienen en sus manos la oportunidad de seguir escalando académicamente, con el fin de crecer laboral y profesionalmente, al tiempo que les invitó a continuar estudiando en la universidad y obtener también sus maestrías y doctorados.

Por su parte, el licenciado Félix Mahomar, Vicepresidente de Operaciones de HBI Honduras, manifestó su alegría al ver cómo el sueño de sus trabajadores en culminar su educación secundaria fue cumplido, asimismo les animó a seguir adelante.

La promoción clase 2011, Licenciada Lucila Gamero de Medina, tuvo como en todas las promociones un cuadro de honor que es digno de admirar doblemente en vista que son estudiantes que trabajan y estudian a la vez.

Todos ellos recibieron una medalla de honor, la cual fue entregada por las maestras Dunia Dumas y Maritza Julin, seguidamente las mejores alumnas de la promoción 2011: Sandra Siomara Aguirre Padilla y Elisenda Ríos Villacorta recibieron además de la medalla de honor un obsequio por parte de la empresa HBI y una beca para continuar sus estudios universitarios por parte de la Universidad Cristiana Evangélica "Nuevo Milenio", entregada por el director de esta institución, Celio Luis Acosta.

Al finalizar el evento realizado en el Club Hondureño Árabe se invitó a los graduandos, familiares e invitados especiales a una recepción acompañados por el ministro del Trabajo don Felícito Ávila, ejecutivos de HBI y autoridades de Educación.



MAYA SECURITY

- Guardias de Seguridad
- Alarmas con Monitoreo
- Escoltas Personales
- Seguridad canina
- Sistemas GPS con monitoreo
- Sistemas de cámaras
- Monitoreo de video remoto
- Controles de acceso
- Cercas eléctricas
- Asesoría en seguridad
- Helicóptero para ejecutivos
- Custodia de cargas
- Patrullaje privado
- Centro de Entrenamiento y club privado de tiro

2556-5210 / 2556-8006

2556-7900 / 2556-6129

servicioalcliente@mayasecurity.com

www.mayasecurity.com

¡Por un Planeta Limpio, Puro y Verde!

Excelencia Profesional desde 1981

www.enamoradodebienesraices.com

Vendedores Inmobiliarios Corporativos Certificados

SAN PEDRO SULA

Residencias:

"Rio Piedras": 735.50V2, 3 recamaras	L. 3,550,000
1ra. Calle, salida a La Lima: 420V2, para oficinas	2,100,000
"La Trinidad" II Etapa: 2 niveles + ático en circuito cerrado	3,900,000
"Calpules"; 2 casas con huerta con cerco perimetral, accesibles	2,850,000
"Los Andes"; 809.42 V2, 301 M2 en edificaciones muy amplias	4,150,000
"Villas del Sol", II Etapa, 723 V2, edificaciones 400 M2 de lujo	5,700,000
"Los Laureles", 1,096 V2, de frente 28 Mt. por "Galerías del Valle", antisísmicas, con 2 residencias colindantes, vendibles separadas o juntas	3,500,000 c/u
"Country": 556V2, 2 niveles, 4 recamaras, 4 baños	3,600,000

Edificio:

"Plaza Minerva", a 50 Mts. de Circunvalación, sector "Pepsi"	Lps. 13,000,000
--------------------------------------------------------------	-----------------

Terrenos (Precios Unitarios en US\$ por Vara Cuadrada):

"El Polvorín", 3,548V2 frente de 54 m., a 300 m. Autopista Aeropuerto	\$32
"Campisa" I Etapa, 1,953 V2, frente a rotonda, con vista panorámica	99
"Villas del Sol", 502 V2 con 2 muros, entre 2 Escuelas Bilingües	105
"Tara", 890.60 V2 con 2 muros, circuito cerrado	130
"Los Cedros", 490.32 V2 en calle privada, con vigilancia	130
"Villas San Antonio", 514 V2 y 710 V2	135
"El Pedregal IV Etapa", 9,650 V2, al Oeste Price Smart, con 4 altos muros	170

TEGUCIGALPA

Residencia en "Lomas de Tepeyac", 631 V2, 2 nivelas, 4 recámaras,

4 baños, 2 salas, cisterna, garaje 4 autos	\$ 470,000
"Villas La Estancia-LasTapias", Lote 1,054 V2	Lps. 737,800
"Altos de la Hoya", 1,769 V2	9,950,000

MASCA, OMOA

A 50 metros del Río y a 100 metros de la Playa, Residencia de verano de 4 recamaras \$ 59,000 con lancha incluida y \$49,000 sin lancha

PUERTO CORTÉS

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"Marejada", 11.12 Mz. muy cerca de las playas	\$14
-----------------------------------------------	------

SIGUATEPEQUE

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"Buena Vista", 7,618 V2 en mirador, con vista a la ciudad	Lps. 90
"Villa Alicia", 14,438 V2, 27,790 V2 y 6.81 Mz. a 500 Mts. del Canal Seco	80

JESUS DE OTORO. A ½ hora de Siguatepeque

250 Mz. (total o parcial) planas, fértiles, con irrigación por ramales del Río Ulúa	Lps. 45,000/Mz.
---------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

Entre TELA y LA CEIBA.

"La Ensenada", 4,303 V2, con moderno Complejo Turístico

con 65.62 M.L. frente al Mar Caribe	\$ 600,000
2,114 Mz. (total o parcial), fértiles, con 4.6 Km. de playa	L. 45,000/Mz

isidorohn@yahoo.com enamoradohn@gmail.com

Tel. 2566-0471 / 3659, 9974-7071,

Apartado Postal 2405, San Pedro Sula

Agencia de Bienes Raíces Social y Ecológicamente Responsable



Jornada de amor en albergue El Refugio

En el kilómetro 11 del desvío de Ticamaya, en Choloma, Cortés, se encuentra un acogedor albergue infantil denominado El Refugio, el cual está a cargo de una ONG de origen suizo. El Refugio alberga a 73 niños y niñas abandonados, algunos huérfanos o en riesgo social.

Por primera vez HBI programó una visita a las instalaciones con la asistencia de 50 voluntarios del área corporativa y de staff de las plantas de HBI en Choloma: Hanes Choloma, Jasper Honduras, SW Cutting e Industrial Embroidery.

La jornada de amor se dividió en dos partes, la primera en la que se desarrolló una campaña de higiene personal, que consistió en una presentación de títeres y un trabajo por equipos. Los niños tuvieron la oportunidad de dibujar, recortar y pegar imágenes y mensajes de higiene personal.

La segunda parte de la actividad consistió en dinámicas, juegos, reventar piñatas, celebrar los cumpleaños del mes, pintar caritas, concurso de bailes, la visita de

Mickey y Minnie Mouse y el almuerzo.

Al finalizar la jornada se les hizo entrega de un kit con útiles escolares e implementos de higiene personal.

Christof Wittwer, Director de El Refugio, expresó su agradecimiento por el noble gesto de HBI de llevarles alegría y cariño a los niños que habitan este albergue, quienes disfrutaron de todas las actividades que los colaboradores de HBI les compartieron.





Un equipo completo para la habilitación del quirófano de la sala de emergencias del hospital Mario C. Rivas de San Pedro Sula donó la corporación Fruit of the Loom Inc. a través de sus subsidiarias en el país, con el fin de contribuir a la salud del pueblo hondureño.

De acuerdo a las autoridades médicas del hospital, la habilitación del quirófano en la sala de emergencias será de mucha ayuda para brindar una mejor y más rápida atención a los pacientes de ese centro hospitalario.

Para su inauguración se llevó a cabo una ceremonia en la que se firmó un Convenio de Cooperación Interinstitucional, en el cual el hospital corresponde a la donación, proporcionando personal médico para apoyar las Ferias de Salud que realiza la corporación para los familiares de sus asociados.

El convenio fue firmado por el director del hospital, doctor Víctor Hernández, y por el ingeniero Werner Oberholzer, en representación de la corporación Fruit of the Loom.

De igual forma, se ofreció un agradecimiento especial a los proveedores de la cadena de suministros, Astro Cartón, José Handal y Tecniservicios de Ingeniería, por apoyar también el equipamiento del quirófano.

El equipo, valorado en más de cuatrocientos mil lempiras, está compuesto por:

- 1 Mesa de mayo,
- 1 Lámpara de cuello de ganso
- 1 Mesa de acero inoxidable
- 2 Bancos giratorios y rodantes
- 2 Gradillas metálicas
- 1 Estante metálico de acero inoxidable
- 1 Aspirador de secreciones
- 1 Electrocauterio
- 1 Mesa quirúrgica
- 1 Lámpara cielítica
- 1 Aire acondicionado,
- 1 Par de pedales para lavabos de manos
- 1 Negatoscopio
- 2 Puertas de vidrio con su instalación.

Para finalizar el evento los miembros de la mesa principal integrada por el director del Hospital Mario Catarino Rivas, Dr. Víctor Hernández y el Gerente General de Fruit Of The Loom Honduras, el Dr. Diógenes Chávez en representación del señor ministro de Salud, acompañados por sus ejecutivos y staff médico respectivamente realizaron el corte de la cinta y develación de la placa con el nombre de Fruit Of The Loom.



ZIPODEMOS ser socialmente responsables

FRUIT OF THE LOOM Importante donación para quirófano del hospital Mario C. Rivas



Fruit of The Loom realiza quinta Feria de la Salud



Más de mil personas fueron atendidas en la quinta Feria de la Salud que realizan en conjunto las plantas Roatán, Jerzees Buena Vista y Confecciones Dos Caminos, de la Corporación Fruit of The Loom.

Además de atender en medicina general y especialidades como pediatría y ginecología, también se realizaron atenciones odontológicas y de nutrición, exámenes especializados, como mamografías y detección de la osteoporosis, y se aplicaron vacunas. También se contó con el apoyo de la Clínica Fraternidad del Club de Leones de San Pedro Sula, para consultas oftalmológicas.

La feria contó con el apoyo del Instituto Hondureño de Seguridad Social, Hospital Mario Rivas, Cruz Roja, médicos y enfermeras de la compañía y de los voluntarios, quienes siempre dicen presente a todas las actividades para bien de la comunidad.

Como es costumbre, para alegrar a los chiquitines, no faltó el entretenimiento con juegos, concursos y por supuesto, golosinas.

Dentro de la feria se programó una actividad especial para los niños, en la que se les habló de la importancia del cuidado del medio ambiente y se les obsequiaron arbolitos para ser plantados en sus hogares.



Voluntarios de Fruit of The Loom entregan donativo a escolares

Comprometidos con la educación y el bienestar, colaboradores voluntarios de Confecciones Dos Caminos de Fruit of The Loom entregaron un importante donativo para la construcción del muro perimetral de la escuela Isolina Torres, de Villanueva, Cortés.

La aportación, consistente en 22 mil lempiras, fue entregada a las autoridades de la escuela y la Sociedad de Padres de Familia, quienes agradecieron el apoyo que Confecciones Dos Caminos y sus voluntarios, les brindan para mejorar las condiciones de ese centro escolar.

Además, los colaboradores hicieron entrega de un kit básico de útiles escolares a cada uno de los alumnos y que fueron recolectados entre compañeros de trabajo, amigos y familiares.

Por su parte, los niños escribieron emotivas notas de agradecimiento a quienes les obsequiaron los útiles.

Además, durante la actividad, la doctora de planta, Nancy Varela brindó una charla sobre el cuidado y la higiene bucal y obsequió cepillos y dentífricos a los alumnos. Niños como voluntarios disfrutaron compartiendo el alegre momento.





GREEN VALLEY INDUSTRIAL PARK

moving forward in manufacturing

Certificado por ISO 14001, Green Valley Industrial Park es el desarrollo tecnológico industrial mas grande y avanzado de las Americas.

Green Valley Industrial Park provee completas soluciones industriales llave en mano para empresas globales de manufactura.

Carretera a Occidente, Km 23, Quimistán, Santa Bárbara, Honduras

Tel: (504) 2620 3300 | Fax: (504) 2620 3310

info@greenvalleyindustrialpark.com | www.greenvalleyindustrialpark.com



Empresa
afiliada de:

GK
GRUPO KARIM'S



Semana de Seguridad en Avent de Honduras



Anualmente en Avent de Honduras se celebra la Semana de Seguridad para contribuir a la cultura de crear un ambiente de trabajo seguro, en 2011 fue todo un éxito y este 2012 se espera continuar con esta importante iniciativa para beneficio de los trabajadores y sus familias.

El programa de actividades inició con una caminata de la prevención de cáncer de mama, además de otras actividades, como concursos de dibujo, slogan, poema, X-O, bingo, campaña de reforestación, charlas, todo enmarcado en el tema de la seguridad.

Asimismo, se premió a los ganadores de los eslóganes. Primer lugar: "Si quieres a tu casa sano y salvo regresar... con seguridad debes trabajar", por Obner Amaya, QDDG.

Segundo lugar: "Si larga vida quieres tener, la seguridad tienes que obedecer", por María Martínez.

Tercer lugar: "Si la seguridad practicamos los accidentes evitamos", por Yobani Jiménez.

En la categoría de poema a la seguridad el primer lugar fue "Quien cuenta contigo", letra escrita por Jade Waleska Gómez; segundo lugar, "La música de seguridad", por Manuel Enamorado y el tercer lugar "Tú también eres parte", letra de Sonia Hernández.

Y en el concurso de dibujo los tres lugares respectivamente fueron para Yobani Jiménez, Milton de Jesús Cruz y José Daniel López.

Buscar la paz mental mediante la inversión en protección contra incendios es fundamental.

Salvavidas Honduras es su socio de servicio completo de protección contra incendios. Ayudamos a los clientes a proteger vidas e inversiones en Honduras contra los efectos potencialmente devastadores de un incendio.

Somos líderes en el mercado de Centroamérica y el Caribe gracias a la calidad en el servicio, el seguimiento técnico de los proyectos y el nivel profesional de nuestro equipo de colaboradores expertos, cumpliendo siempre con los más altos estándares de calidad y trabajando bajo las normas NFPA, FM, IRI y ULM, con la tecnología más moderna.

Proporcionamos los servicios de inspección, mantenimiento, reparación, remodelación, y el asesoramiento para la instalación de equipos de sistemas contra incendios.



Bomba para Supresión de Incendio

- Sistemas de Rociadores Automáticos y/o Gabinetes de Mangueras
- Equipos de Bombeo Contra Incendios
- Sistemas de Agente Limpio
- Sistemas de Espuma
- Sistemas de Diluvio y/o Preacción
- Tanques Atornillados y Soldados
- Sistemas de Alarmas y Detección



SISTEMAS CONTRA INCENDIOS

ASESORIA • SUMINISTRO DE EQUIPOS • SISTEMAS COMPLETOS • DISEÑO • MANTENIMIENTO

SALVAVIDAS HONDURAS



FIRE PROTECTION S. DE R.L.

Salvavidas Honduras
Fire Protection S. de R.L.
Bo. Los Andes, 11 Ave. 11 Cll.
San Pedro Sula
Tel: +504 2552-3512.
info@salvavidascr.com
www.salvavidascr.com



El polifacético Nelson Díaz



44

ZIPODEMOS emprender

sigue esta nota en [f/maquiladores](https://www.facebook.com/maquiladores)

Su creatividad, deseo de superación, espíritu de trabajo y responsabilidad hacen que Nelson Díaz sea un hombre polifacético. Entre sus allegados es considerado un hondureño valioso y un orgullo para la industria de la maquila.

Desde hace más de ocho años, Nelson trabaja en Confecciones Dos Caminos de la Corporación Fruit of the Loom, donde es muy apreciado por su alto sentido de compromiso, su dinamismo y su creatividad.

Él se destaca porque siempre está dispuesto a colaborar y ofrecer la “milla extra”, poniendo sus habilidades al servicio de sus compañeros de trabajo y de su empresa.

Se divierte

“Disfruto lo que hago, me gusta ser ordenado y colaborador con mis compañeros cuando solicitan

mi ayuda”, dice Nelson, siempre con esa alegría que lo caracteriza.

Estas cualidades también se expresan a través del sentido de responsabilidad con su familia. Además, de su salario como asociado del departamento de Producción, él genera otras fuentes de ingreso, haciendo trabajos fuera de sus horas laborales.

Oficios

Aprovechando los conocimientos adquiridos en el oficio de la albañilería, en la que trabajó durante 18 años, Nelson realiza obras de construcción los fines de semana.

Además aprendió el oficio de zapatero, con lo que también genera ingresos extras, reparando

calzado para sus vecinos y conocidos. Y si esto fuera poco, también repara bicicletas, “unas cinco por semana”, relata.

Uno de los roles preferidos de Nelson es el de abuelo de cuatro hermosos nietos, a quienes él mismo les fabrica juguetes de madera, los cuales han tenido tanta aceptación, que también los elabora por encargo para los hijos de sus vecinos y amigos.

Activo

Nelson es una persona muy activa y sus habilidades también se extienden al deporte. Practica el arbitraje y es miembro activo del Colegio Nacional de Árbitros de Honduras FENAFUTH, y árbitro oficial nacional de la filial de Villanueva. Actualmente, también se desempeña como vocal de nombramiento.



Mundo Acuatico de San Ignacio

Toda el agua que circula por San Ignacio, nace en la montaña recorre nuestras piscinas naturales, brindando una frescura incomparable ademas de la higiene que va de la mano con la naturaleza.

En cada una de las áreas del parque encontraras una aventura acuática no importa la edad ni el tamaño.



www.parquesanignacio.com
km 86 carretera del Norte,
Honduras C.A.

Naturalmente divertido

8 PISCINAS
Y TOBOGANES
TE ESPERAN



PARQUE ECOLOGICO INFANTIL

San Ignacio

rvas: 25801085 / 2580-1358 / 9992-8085 / 99846845 agenciapac@yahoo.com

DIÁLOGO, ACUERDO, UNIDAD...



En febrero del 2012...



CHISTE:

- A ver Jaimito, ¿cómo te fue en los exámenes?
- Papi, los maestros que me evaluaron eran muy religiosos.
- ¿Por qué Jaimito?
- Porque cuando corregían el examen solo exclamaban: "Ay Dios mío", "Ay Santísimo", "Madre de Dios".

AGENCIA J.E. Handal S.A. de C.V.

Industrial Sewing Equipment and Supplies

40 Años

Al servicio de la maquila



Con las mejores marcas en Equipo y Repuestos Genuinos Para Costura Industrial



visita nuestra nueva página
www.agenciajehandal.hn



AGENCIA JE HANDAL S.A. DE C.V., Zona Libre Agencia J.E Handal Km. 2.6 Autopista a Puerto Cortes, Choloma, Cortes, Honduras, C.A.
Ph(PBX): (504)2617-8899, Ph:(504)2617-0917, Fax: (504)2617-8898 , Ph(U.S.A.): (305) 433-7007, E Fax (U.S.A.): (760) 502-3922, sales@agenciajehandal.hn.

MÁS FANTA
MÁS DIVERSIÓN



DELICIOSAAAAA