

ahm-honduras.com

ZIPodemos

...Juntos haremos posible la patria que anhelamos

CIRCULACIÓN: 35,000 EJEMPLARES

Julio · Agosto · Septiembre 2012

Síguenos en  /maquiladores



ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES



INFOP

Un legado nacional que fortalece
la competitividad de Honduras

por amor a mi pareja decido realizarme

yo



La prueba del VIH y Sida Gratis!

En el Centro Samaritano
tels: 2556-9024 / 2239-8942

S.P.S. leg.

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com (El Salvador)

CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS DE LA AHM:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Jorge Faraj
Jacobo Kattán	Marco Castro
Werner Oberholzer	Shucry Bendeck
José Molina Deras	Raúl Barahona
Félix Mahomar	Guillermo Bendeck
Jesús Canahuati	Tony Medina
Carlos Caballero	Carlos Chahín h.
Yusuf Amdani	Warren Hackman
Fernando Álvarez	Luis Fernández
Fernando Jaar	Enrique Vitanza
Alex Gutiérrez	Junio Marsan
Jacobo Kafati	Roberto Leiva

Facebook.com/maquiladores

@ahmnews

www.ahm-honduras.com



EMPLEO POR HORA

Una valiosa alternativa para la juventud hondureña

El crecimiento de nuestra población y las oportunidades de trabajo que actualmente ofrece nuestro país no van de la mano; según las estadísticas que se publican en los medios de comunicación, hoy día existe un millón ochocientos mil personas en edad de trabajar pero sin poder hacerlo porque no hay fuentes de trabajo suficientes para emplear en forma permanente a esa masa de desempleados.

Todos conocemos los efectos del desempleo en un país: Crece la pobreza, la delincuencia y la desmotivación colectiva.

En Honduras existen diferentes rubros económicos que tienen estancado su desarrollo por los altos costos de operación, por el clima de inseguridad y por otras razones. Es el caso de la pequeña y mediana industria, el agro, el comercio y una gran cantidad de negocios relacionados con la industria turística.

Todas esas condiciones, negativas para generar empleo, las hemos visto superadas gracias a la sabia decisión del Congreso Nacional al aprobar en noviembre del año 2010 el "Programa Nacional del Empleo por Hora". Gracias a este programa, que permite trabajar medias jornadas y ocupar el resto del día para estudiar o realizar cualquiera otra actividad para mejorar conocimientos y habilidades, más de ciento cincuenta mil hondureños, particularmente jóvenes, están laborando, devengando un salario digno y a la vez cultivando su espíritu mediante estudios de secundaria y universitarios.

Las empresas que antes no encontraban la forma de subsistir por no poder mantener una estructura que les permitiera competir, han adoptado las oportunidades que ofrece el programa y ahora operan sin riesgo de pérdidas, en un ambiente laboral armonioso, ya que las personas que laboran en estas empresas bajo

el programa de empleo por hora ya no forman parte de la masa desempleada, tienen un salario justo y además la oportunidad de formarse profesionalmente, lo que las convierte en personas satisfechas por tener un empleo y un salario.

El empleo por hora, esquema adoptado por todos los países desarrollados, se ha convertido en la mejor alternativa de la juventud hondureña para poder trabajar y a la vez realizar estudios que le mejoren su estándar de vida. Penosamente, el programa que lo contiene solo tiene vigencia por treinta y seis meses, los cuales vencen en noviembre de 2013; ante tal evento, nos preguntamos ¿qué será de esos ciento cincuenta mil hondureños que están trabajando gracias al programa?, ¿qué será de esos miles de jóvenes que están egresando año con año de los colegios y que no tienen oportunidad de continuar estudiando porque no tienen un trabajo para costear sus estudios?

La respuesta la tenemos todos los hondureños comprometidos con nuestro país y con nuestra juventud: Debemos de solicitar al Congreso Nacional que convierta el Programa de Empleo por Hora en un programa permanente; de lo contrario, se estaría traicionando a esos miles de jóvenes que están trabajando gracias a dicho programa y a los que en un futuro el programa sea su única alternativa.

¡Apoyemos la permanencia del empleo por hora!



Allied Global generará 2,000 empleos en Honduras



Una nueva oportunidad de trabajo para miles de jóvenes bilingües se abrió este año al iniciar operaciones en Honduras la empresa Allied Global, Administración de Call Center, ubicada en el centro comercial Galerías del Valle en San Pedro Sula, la cual generará 2,000 empleos entre 2012 y 2013.

El ingeniero Manuel Gordo, CEO de Allied Global, manifestó sentirse muy complacido de ver cómo este sueño se hace una realidad, pues es un proyecto que nació hace algunos meses cuando vieron la necesidad de contar con una ampliación de sus operaciones y encontraron en Honduras las condiciones especiales y adecuadas que permitieron hacer esta inversión.

En la ceremonia inaugural se contó con la presencia del Presidente de Honduras, don Porfirio Lobo Sosa, el alcalde de San Pedro Sula, doctor Juan Carlos Zúniga, el Ministro del Trabajo, Felcito Ávila, el Presidente de la Junta Directiva de la AHM, ingeniero Daniel Facussé, el Presidente de la Junta



Directiva del Banco Atlántida, Guillermo Bueso, y Gustavo Blanco, representante de la empresa Tracfone.

Asistieron empresarios, representantes de las universidades privadas de San Pedro Sula, el expresidente de Guatemala Álvaro Colom, el expresidente de Honduras Rafael Leonardo Callejas y la ministra de la presidencia María Antonieta de Guillén.

El alcalde Zúniga destacó que San Pedro Sula está abierta a la inversión y agradeció que empre-



Rafael Callejas, María A. de Guillén y el expresidente de Guatemala, Álvaro Colom.

sas internacionales se instalen en la ciudad y que la alcaldía brindará todo el apoyo para beneficiar la inversión.

El mensaje inaugural lo ofreció el Presidente Porfirio Lobo Sosa, quien aseguró que la inversión es el futuro del país. La bendición de las instalaciones estuvo a cargo del padre Antonio Quetglas.

Fruit of the Loom entrega donativo a Primera Dama de la Nación



A través de sus subsidiarias en el país, la corporación Fruit of the Loom Inc. entregó a la Primera Dama de la Nación, doña Rosa Elena de

lizó el martes 12 de septiembre por ejecutivos de la compañía en la Oficina de la Primera Dama en San Pedro Sula.

Lobo, la donación de 187 mil sábanas para recién nacidos con el fin de contribuir al bienestar del pueblo hondureño.

El donativo, valorado en tres millones de lempiras, será destinado a las salas de recién nacidos y pediatría de los hospitales públicos del país. La entrega se rea-

Recientemente, Fruit of the Loom también donó la tela para la confección de mil sábanas, mil cobertores y mil batas para pacientes en el área de adultos; 500 sábanas y 450 batas para el área de Pediatría del hospital Mario C. Rivas. Asimismo, la tela para la confección de ropa para vestir las 130 camas del hospital de El Progreso.

Fruit of the Loom actualmente genera empleo para 12,500 hondureños en ocho plantas de producción ubicadas en las ciudades de Villanueva, Choloma y El Progreso. Además de ser una importante fuente de trabajo, enfoca también sus esfuerzos en el desarrollo comunitario, especialmente en las áreas de educación, salud y medio ambiente.

Apoyamos
tu economía
ahora con

3

lugares
diferentes
en la ciudad

La Colonia
Bulevar del Norte



La Colonia Mega
en Plaza Pedregal



La Colonia
Bulevar del Sur

para que tú y tu familia tengan
las ofertas y el ahorro
más a la mano.

La Colonia
Paga menos Vive mejor



AHM firma convenio de cooperación con la Secretaría de Trabajo

La Asociación Hondureña de Maquiladores firmó un convenio de cooperación técnica con la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social a través del Servicio Nacional de Empleo de Honduras, SENAEH, para facilitar la inserción laboral de la población desempleada y subempleada, estableciendo contacto directo con las empresas que requieren de talento humano para cubrir sus plazas vacantes, mediante un sistema moderno y ágil de vinculación entre la oferta y demanda de empleo, enlazados por una plataforma tecnológica denominada EMPLÉATE.

El SENAEH está constituido por una red de servicios públicos y privados conformados por oficinas públicas que atienden las demandas de las personas desempleadas y subempleadas y oficinas privadas instaladas en las asociaciones de empresarios que atienden y promocionan los servicios en las empresas asociadas. El sistema EMPLÉATE cuenta con una bolsa electrónica de trabajo, www.empleate.gob.hn, vía Internet.

El Servicio Nacional de Empleo de Honduras es gratuito para personas buscadoras de empleo y empleadores, en ese sentido, la AHM es una instancia apropiada para la prestación de servicios de intermediación laboral, considerando el conocimiento que tiene del mercado laboral de su rubro y la aglutinación de su sector empresarial.

A la firma asistieron el Viceministro del Trabajo, don Carlos Montes; el presidente de la Junta Directiva de la AHM, Daniel Facussé; el ingeniero Carlos Madero, Subdirector de la Dirección General de Empleo de la Secretaría de Trabajo, así como directores y gerentes de la industria maquiladora.



Piden permanencia del empleo por hora



En el auditorio de la Universidad Tecnológica de Honduras, UTH, se lanzó oficialmente la campaña denominada “Apúntate” con la asistencia de centenares de empleados beneficiarios de este programa, empresarios y con la presencia del presidente del Congreso Nacional, abogado Juan Orlando Hernández.

Durante el programa hubo 3 testimonios de personas beneficiarias del programa de empleo por hora, entre ellas Thelma Pinett, una joven que a pesar de estar en silla de ruedas comenzó trabajando en un call center y por su disposición y buena actitud fue promovida en 2 oportunidades y actualmente se desempeña como gerente de campaña de KM2.

Igualmente, el caso del joven Ramón Rivas, quien desde niño fue trasladado a Estados Unidos donde estudió en la escuela y colegio, pero al no legalizar su estatus en el país del norte fue deportado hace 6 años a Honduras, actualmente labora en un call center de la ciudad donde comenzó como agente y a los meses fue promovido a supervisor.

Otros hondureños con testimonios impactantes compartieron su historia y su deseo que el programa de empleo por hora sea permanente para bien de más de 100 mil hondureños



que actualmente trabajan bajo este esquema.

El presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, Daniel Facussé, informó que centenares de jóvenes que laboran en call center están pidiendo que esta ley se convierta en permanente para permitirles trabajar una jornada y con su salario financiar sus estudios en la universidad, ya que debido a la situación económica a muchos de ellos, sus padres no les pueden costear sus estudios.

“La preocupación de los miles de hondureños que laboran en este momento a través de este sistema es que al llegar la ley a su vencimiento puedan perder su empleo, y realmente es inconcebible que una ley que ha incentivado y generado una gran cantidad de empleos se pueda perder y afectar así a miles de hondureños”, expresó Daniel Facussé.



P
pacerellas



**Déjate
atrapar**

GRAN CENTRAL METROPOLITANA SPS
CENTRO COMERCIAL PLAZA MIRAFLORES TEG
MALL PREMIER COMAYAGUELA Y COMAYAGUA
MALL MEGAPLAZA LA CEIBA



LA FACTORIA
OUTLET



Moderno relleno sanitario inauguran en Potrerillos

Un moderno relleno sanitario valorado en más de 4 millones de lempiras fue inaugurado este año por las autoridades de la alcaldía de Potrerillos, Cortés, el Consejo Nacional de Agua y Saneamiento, CONASA; el programa conjunto de agua y saneamiento y la empresa textilera Caracol Knits, con el objetivo de erradicar el problema del manejo inapropiado de la basura.

La obra ha sido diseñada con una disposición final de los residuos sólidos en el suelo, que no causará molestia ni peligro para la salud o la seguridad pública y que además técnicamente está demostrado que este relleno no daña el ambiente durante su operación ni después de la clausura.

Por años, los habitantes de Potrerillos han tendido graves problemas ambientales y de salud con la presencia visible de los desechos sólidos, tanto en los márgenes de las carreteras vecinales y cauces de río, además de la proliferación de botaderos ilegales.

El representante del Consejo Nacional de Agua y Saneamiento, CONASA, Ricardo Álvarez, dijo que esta obra es muy importante, ya que contribuirá a reducir la contaminación de las aguas y a la vez mejorar la salud y calidad de vida de los habitantes de ese municipio.

A los actos de inauguración se hicieron presentes el alcalde de Potrerillos René Clavasquín, el vicealcalde Román García, el coordinador del proyecto conjunto en agua y saneamiento Jorge Urquía y el gerente de Caracol Knits, Daniel Facussé, así como lo beneficiarios de este proyecto.



El alcalde de Potrerillos junto con los invitados especiales al instante del corte de cinta.



El ingeniero Daniel Facussé con ejecutivas de Caracol Knits develaron la placa informativa del proyecto.

Más de L 4 millones es la inversión de esta obra que generará empleos en Potrerillos.



Esta personas se organizaron como microempresa para botar la basura en el nuevo relleno sanitario.



Ahora disponible con:



Localizador

LOS CAMIONES **ISUZU** **REWARD**

¡SIGUEN DEJANDO ATRAS ... A LOS DEMAS!

Por ser la mejor inversión para su negocio...
TODOS PREFIEREN LOS NUEVOS CAMIONES REWARD

La nueva generación REWARD de los CAMIONES SERIE "N", vienen con dirección hidráulica ajustable, motor de 2,800 a 4,570 cc. de 2 a 7.5 toneladas, de 94 a 121 caballos de fuerza, diesel de inyección directa y muchas innovaciones técnicas.

POTENTES... RESISTENTES... ECONOMICOS



Tenemos el que usted necesita, 4x4 y 4x2, en chasis, paila, carrocería cerrada y volquetas.

Por todas estas ventajas, los CAMIONES **ISUZU REWARD**
¡SIGUEN DEJANDO ATRAS ... A LOS DEMAS!

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
contact@casajaarhn.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
Final del Boulevard Morazán,
frente al Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
contact@casajaarhn.com



Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com



Gildan inaugura biblioteca para sus colaboradores

Promoviendo la cultura y la educación, la planta de costura Gildan San Miguel inauguró dentro de sus instalaciones la biblioteca “Luis Alonso Brito”, nombrada así en honor al vicepresidente de costura de la compañía.

El proyecto, que nace como resultado del diplomado en formación humana y profesional dirigido a mandos medios, busca beneficiar a los cerca de cinco mil empleados de la planta facilitándoles un lugar para la búsqueda de información y el fomento a la lectura.

Como parte del diplomado, se les solicitó a los participantes proponer ideas de proyectos sociales a realizar en la planta o en la comunidad para

poner en práctica los conocimientos adquiridos.

Además de la biblioteca, los participantes llevaron a cabo el proyecto paso seguro colocando reductores de velocidad para seguridad de los empleados cuando salen de la planta, creación de una cancha de fútbol rápido, reparaciones en diferentes escuelas y centros de salud de la comunidad.

Este y cada uno de los proyectos desarrollados por el grupo capacitado, reflejan los conocimientos fortalecidos durante el diplomado como son el compromiso, el trabajo en equipo, la motivación al logro, el servicio, planeación, y entrega de proyectos.





DE HONDURAS S.A.

Para su inversión, su mejor opción

*Generando desarrollo en la industria
con marcas Americanas
¡100% originales!*



**Gardner
Denver**

SKYJACK
ELEVATING WORK PLATFORMS

GENERAC



Nuestro equipo de expertos le ofrecerá un respaldo profesional...

RTC de HONDURAS S.A.
ventas.rtc@sulanet.net

Segunda calle N.E. Col. Universal,
San Pedro Sula, Honduras
Tel.: (504) 2552-2839 Fax: (504) 25573533



La Directora de Comunicaciones, Lic. Tesla Callejas, entrega los ejemplares a la doctora Julia Gonzales.

AHM dona al IHSS 500 ejemplares sobre Lineamientos de Manejo Clínico de Pacientes con Dengue



Quinientos ejemplares de la normativa oficial a nivel de país para identificar casos de dengue en sus diferentes unidades de salud de primer nivel de atención, entregó la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, al Instituto Hondureño de Seguridad Social.

Esto con la finalidad de facilitar y actualizar los conocimientos respecto a los lineamientos de manejo clínico de pacientes con dengue. La donación fue entregada a la doctora Julia Gonzales, coordinadora regional de epidemiología del IHSS, quien explicó que este ejemplar es de gran ayuda para el personal de salud en vista que es una guía sobre el correcto y oportuno manejo de los casos de dengue, el cual es avalado por la Organización Panamericana de la Salud y la Organización Mundial de la Salud con la revisión de la Secretaría de Salud de nuestro país.

Según las estadísticas de la Secretaría de Salud, este año el incremento de casos de dengue ha sido considerable, situación que pone en alerta a la población en general para tomar las medidas preventivas para evitar que el dengue siga creciendo principalmente en la zona norte de país.

Este es el librito que contiene los lineamientos clínicos a seguir contra el dengue.

AHM, ENEE y PESIC promueven ahorro de energía



Coadyuvar al uso racional de la energía y optimizar la productividad las empresas aglutinadas es el propósito con el que la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM; el Proyecto de Eficiencia Energética en los Sectores Comercial e Industrial, PESIC, y la Empresa Nacional de Energía Eléctrica, ENEE, suscribieron un convenio de cooperación interinstitucional.

Emil Hawit, Ministro de Energía; Daniel Facussé, Presidente de la Junta Directiva de los maquiladores y Roberto Leiva, representante de PESIC, firmaron este importante compromiso de cooperación orientado a la capacitación de más de cien mil empleados de la industria maquiladora.

Esta instrucción será impartida por técnicos en eficiencia energética de la ENEE a los instructores del programa de capacitación PROCINCO, que está integrado por profesionales de diversas disciplinas, quienes a su vez harán un efecto multiplicador orientando sobre el tema desde los altos ejecutivos hasta los operarios del rubro.

Se espera que los gerentes de recursos humanos a través de esta campaña denominada "Si tu dinero quieres cuidar la energía debes ahorrar", difundirán mensajes de ahorro de energía orientados al sector empresarial y doméstico promovidos por la ENEE.

Los interesados pueden llamar al teléfono 2235-2929 y enterarse con el ingeniero Gerardo Salgado, director de planificación.

PESIC ofrece financiamiento con fondos blandos a las empresas afiliadas a la AHM y que estén interesadas en mejorar el uso y la tecnología de alta eficiencia en el marco de un programa de gestión energética. Para las empresas afiliadas que estén interesadas en consultar al programa PESIC pueden llamar al teléfono 2556-5746 o enviar un correo a la ingeniera Sandra Rivera, a: srivera@pesic.org

Visite nuestra página web www.ahm-honduras.com y vea la presentación del experto en ahorro energético, ingeniero José Jorge Canales de la ENEE. La pueden bajar de nuestra página. Allí también encontrarán los spots de tv que pueden transmitir en sus plantas a través de las pantallas para una mayor concientización sobre este tema.

VERT

ELECTRO REPUESTOS TORRES

Partes
Rentas
Servicios



Pallet
Electrica



CLARK

THE FORKLIFT

Jack de
Contenedor



Pallet
Jack



Yale

RAYMOND
Above. And beyond.™



TOYOTA

INDUSTRIAL EQUIPMENT

2 ave. 15 calle, Las Acacias,
San Pedro Sula, Honduras, C.A

electrorepuestosstorres@yahoo.com

Tel. 2552-5215 / 2561-4434 / 9465-5944 / Fax. 2561-4018



Empresa de serigrafía Hanes Ink inaugura nuevas instalaciones en Parque Inhdelva

Diversificar sus servicios y ofrecer a sus clientes una atención de primera en el área de serigrafía, es la meta de Hanes Ink, empresa del Grupo Hanes Brands Inc., que inauguró oficialmente sus nuevas instalaciones en el parque Inhdelva norte, con una tecnología de punta que asegura la satisfacción de sus clientes y la estabilidad laboral de más de 700 empleados.

Esta empresa nació en 1997 con el nombre de Industrial Embroidery fundada por el grupo Kattán. Posteriormente inicia una relación con HBI como contratista de productos de bordado y serigrafía. En este tiempo obtuvo un considerable aumento en las ventas de esta línea de productos, por lo que se generó la necesidad de tener una planta propia para responder a la demanda y crecimiento de este servicio a los clientes, derivando en la compra de la planta en octubre de 2008.

Entre 2008 y 2012 la empresa experimenta un mayor crecimiento en sus ventas, convirtiéndose en pieza clave para el desarrollo estratégico de la

compañía, motivando una expansión de su visión en este nuevo rubro. De esa forma se decide rentar 2 edificios que albergarían la nueva planta con su propio centro de distribución.

Hanes Ink realizó una ceremonia muy especial con sus colaboradores, autoridades de la comunidad, empresarios, proveedores y directivos del parque Inhdelva, quienes fueron testigos del reconocimiento que la empresa hizo a los empleados con más de 10 años de laborar en esta planta.

La ceremonia contó con la presencia del alcalde de Choloma, Leopoldo Crivelli, el presidente de la Cámara de Comercio e Industrias de Choloma, Manuel Sheran, así como los ejecutivos de Hanes Brands Inc, Kim Mcalleer, Senior Vice President Global Operations, Javier Chacón, Senior Vice President Central América & Carribean, Félix Mahomar, Vice President Graphic Apparel, María Elena Sikaffy, Vice President Human Resource For Central America & Carribean, y Eugenio Treviño, gerente de la planta..



Momentos en que los representantes de AESECK y Hábitat firmaban el convenio.

AESECK y Hábitat para la Humanidad firman convenio de cooperación

Un importante convenio de cooperación firmaron la Asociación Solidarista de Empleados de Caracol Knits, AESECK, y Hábitat para la Humanidad Honduras en beneficio de los colaboradores de Caracol Knit que aún no cuentan con una vivienda adecuada o para el mejoramiento de sus casas y el acceso a los servicios básicos.

El convenio contempla responsabilidades individuales y mutuas de cada una de las partes, haciendo conciencia de la necesidad de crear alianzas para beneficiar a los afiliados de AESECK y a sus dependientes otorgándoles los máximos beneficios.

La alianza estratégica fue firmada por Jorge Orlando Hernández, vicepresidente de la junta directiva de AESECK; general José Alfonso Medina, presidente de la junta directiva de Hábitat, y Alberto Benítez, director ejecutivo de Hábitat para la Humanidad Honduras.



La marca líder en Estados Unidos y el Mundo, también lo es en Honduras

MINI-SPLIT TIPO PARED



Eficiencia: 10 SEER
De 9000 a 24000 BTU



Eficiencia: 13 SEER
De 9000 a 24000 BTU



Eficiencia: 16-18 SEER
18000-24000 BTU Super Inverter

MINI-SPLIT TIPO TECHO



Eficiencia: 10, 13 y 16 SEER
3, 4 y 5 Toneladas

CENTRAL TIPO SPLIT DUCTO



Eficiencia: 10, 13 y 16 SEER
2, 3, 4, 5, 7.5 y 10 Toneladas

CENTRALES TIPO PAQUETE

Eficiencia: 10-13 SEER
3 a 50 Toneladas



Distribuido por:



TIENDA PRINCIPAL
San Pedro Sula:
Tels.: 2552-6171,
2553-0427
Fax: 2557-1533

TIENDA NO.2
San Pedro Sula:
Tels.:2554-4696,
2554-2652

TIENDA No.3
El Progreso:
TELS.: 2647-2717,
2647-9017

TIENDA No.4
La Ceiba:
TELS.: 2443-6990/01
Fax: 2443-6905

TIENDA No.5
Tocoa:
Tels.: 2444-3366,
2444-4784

TIENDA No.6
Santa Rosa de Copán:
Telefax.: 2662-0068,
2662-7066

TIENDA No.7
Puerto Cortés:
Tels.: 2665-1945,
2665-2767,
Fax: 2665-2766

TIENDA No.8
Choloma:
Tels.: 2669-2695,
2669-2696
Fax: 2669-2694

TIENDA No.9
Rooftón:
Mall Megaplaza, Local # 5
Tel: 2480-5263
Fax: 2480-5264



Programa de auditor líder en sistemas de gestión de calidad



La facilitadora Carolina Martignoni cuando exponía en el salón El Tejedor de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

El pasado julio se impartió la “Certificación de Auditor Líder en Sistemas de Gestión de Calidad bajo la Norma ISO 9001:2008”, de KELMAC GROUP, acreditada por el IRCA.

Este evento se inició con una revisión de la norma ISO 9001:2008 y continuó enseñando los principios del proceso de auditoría, conforme a las normas de sistemas de gestión de la calidad y a la norma ISO 19011:2011, “Directrices para las Auditorías de Sistemas de Gestión”, a través de actividades en grupos reducidos, dramatizaciones de auditorías, debates activos, y clases dirigidas por la docente Argentina Carolina Martignoni.

Los alumnos obtuvieron un conocimiento profundo de los principios de auditoría y cómo aplicar las directrices de la “Norma ISO 19011:2011” para poner en práctica programas eficaces de auditoría.

Se utilizó el “Método de Aprendizaje Acelerado”, el cual es el más avanzado disponible en la actualidad. Este método requiere la participación activa de todas las personas utilizando la actividad física, la creatividad y la colaboración entre los participantes.

Los principales objetivos de este programa: Comprender las definiciones, conceptos y directrices de gestión de calidad. Aplicar las definiciones, conceptos y directrices de la ISO 19011:2011, administrar un programa de auditoría, llevar a cabo actividades in situ, generar y preparar conclusiones de auditoría, comprender las responsabilidades del auditor, conducir reuniones de cierre, resultados, informe y seguimiento de la auditoría.

Imparten taller sobre procedimientos para verificación de origen de vestuario y textiles

“Los retos empresariales para cumplir el CAFTA-DR” se denominó el taller sobre procedimientos para verificación de origen de vestuario y textiles, que el Programa SIECA-USAID ofreció en el hotel Crowne Plaza de San Pedro Sula.

Esta actividad se desarrolló con el objetivo de fortalecer las capacidades de los productores, exportadores e importadores de textiles y prendas de vestir y la cadena de suministros de los países centroamericanos y República Dominicana, para que puedan cumplir eficientemente con los procesos de verificación de origen conforme al Tratado de Libre Comercio, República Dominicana, Centroamérica, Estados Unidos de América (CAFTA-DR).

Nancy Mondich, especialista de importaciones de la rama de Operaciones Textiles de la Agencia de Protección de Aduanas y Fronteras de Estados Unidos, explicó que los objetivos específicos del taller son: Implementar las mejores prácticas en las empresas exportadoras de textiles y vestuario para la determinación de origen, así como mejorar las capacidades de las empresas en la administración de los contables y pruebas documentales que se requieren para el cumplimiento de las verificaciones de origen ante la aduana estadounidense.

El taller estuvo dirigido a empresas importadoras, productoras y exportadoras de mercancías textiles y del vestido que realicen operaciones al amparo del DR-CAFTA, asesores empresariales, agentes de aduanas, funcionarios de gobierno y profesionales interesados en conocer las prácticas técnicas y legales de las verificaciones de origen, así como actualizarse sobre las modificaciones que se han realizado a las reglas de origen, y sus implicaciones en los procesos de producción, registros de inventarios y certificaciones de origen.

Además de Nancy Mondich, también participó en la impartición del taller la experta internacional Natalie Hanson, especialista en Comercio Internacional en la División de Operaciones Textiles de la Oficina de Comercio Internacional de la Agencia de Aduanas y Fronteras de Estados Unidos, así como especialistas regionales y nacionales.



Matricula Abierta

Que ningún **obstáculo**
te detenga



¿Estudias o Trabajas?

¡En la UTH, con su exclusivo **Sistema 4x4 y 4x3**
puedes hacer ambas cosas!

Método de casos



**HARVARD
BUSINESS
PUBLISHING**



www.uth.hn

Campus San Pedro Sula
2551-2220/2208

Campus La Ceiba
2441-6007 / 6008 / 6189 /
4618

Campus Siguatepeque
2773-6417 / 6603

Campus Tegucigalpa
2245-4713 / 4781 / 4794 /
4765

Campus Puerto Cortés
2665-36 / 01

Campus Islas de la Bahía
2445-0790 / 9957 8246

Campus Santa Bárbara
2643-3179/3196

Campus El Progreso
2648-1326 / 27 / 28



**UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DE
HONDURAS**

Tu Universidad Hondureño



HÉROES

¡Brigadistas en acción!

Las capacitaciones siempre son valiosas en cualquier área y en temas de seguridad mucho más, ya que podemos salvar nuestras vidas o la de otras personas. En esta edición destacamos las historias de brigadistas que han puesto en práctica lo que han aprendido a través de uno de los componentes de PROCINCO.

Mientras se efectuaba un partido de fútbol en la colonia La Victoria de Villanueva, en una jugada aérea un joven saltó alto en busca de la pelota pero al momento que iba descendiendo le cometieron una falta, esa que popularmente le llaman “el banquito”. Esto ocasionó que el jugador perdiera el equilibrio, cayó de espaldas y se golpeó la cabeza contra el suelo provocándole desmayo.

En ese momento, uno de los brigadistas nuevos del DC HBI, quien era parte del juego, se acercó de inmediato a verificar cómo se encontraba el joven. Lo revisó y le hizo varias preguntas, pero el muchacho estaba inconsciente.

El brigadista se acercó a otro colega de trabajo, ambos verificaron si tenía pulso y al ver que no había decidieron practicarle respiración cardio pulmonar, RCP,

al mismo tiempo que llamaron a una persona para que lo llevara a la clínica.

Los brigadistas comenzaron a hacerle las compresiones en el pecho. Mientras uno daba las compresiones, el otro estaba pendiente de la respiración y verificando que ya comenzara a tener pulso.

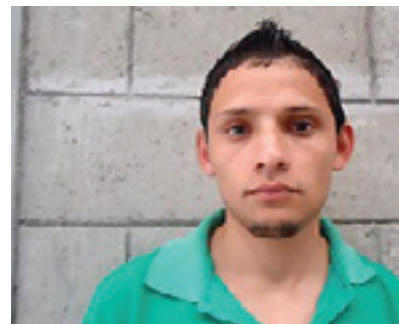
Al instante que volvió el pulso continuaron revisando para ver si tenía alguna otra lesión. En ningún momento lo levantaron y más bien tuvieron que lidiar contra otras personas que estaban en el lugar, para evitar que le dieran a beber agua y además despejar el área para que le llegara aire al joven que sufría el desmayo, pues muchos estaban casi encima como curiosos.

Cuando el muchacho reaccionó lo llevaron de inmediato a una clínica. El doctor lo revisó y felicitó a los brigadistas diciéndoles que si en ese momento no le hubieran hecho el RCP el joven pudo haber fallecido.

Los brigadistas que reaccionaron a la emergencia son: William Fajardo y José Arnaldo López. Ambos pertenecen al área de Shipping y recién terminaron los cursos de brigadistas en agosto de 2012.



William Fajardo
Brigadista de HBI



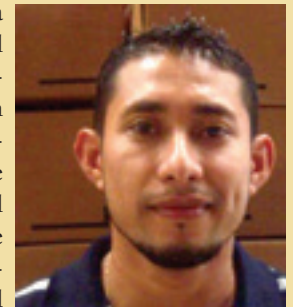
José Arnaldo López
Brigadista de HBI



Testimonio de un brigadista

Emergencia ocurrida en Dos Caminos

“Saliendo de turno, iba para mi casa y una vez bajándome del bus, como a 50 metros del bulevar escuché un ruido fuerte, en el cruce de Dos Caminos. Un camión chocó contra un taxi que se conducía hacia San Pedro Sula, al ver lo sucedido me di cuenta que podría ser útil, di la vuelta y apresuradamente me dirigí al lugar del accidente.



Douglas H. Ponce

Llegaron muchas personas que poco o nada hacían. Miré la escena del accidente, solo iban 2 personas en el taxi, el conductor tenía una pequeña herida en la cabeza pero estaba consciente, el pasajero que iba en el asiento trasero tenía un golpe en la cabeza y no reaccionaba.

Inmediatamente llamé a la Cruz Roja (*195) pero no me contestaron, luego marqué a los bomberos como segunda opción (*198) me contestaron en la central de San Pedro Sula, pedí ayuda pero me dijeron que llamara a los bomberos de Villanueva que estaban más cerca, ahí en la central de bomberos me facilitaron un número de un miembro de bomberos, 9710-0098; enseguida llamé y el bombero me preguntó mi nombre, situación en la que se encontraban las personas que se conducían en el taxi, le dije que había un joven atrapado en la cabina trasera del taxi y que no tenía conocimiento, ya que sufrió un golpe en la cabeza y que el conductor tenía una herida leve en su cabeza, me dijo que llegarían pronto.

Una vez que hice la llamada de emergencia, le pregunté al joven su nombre para verificar su estado de conocimiento, luego le pregunté para dónde iba y me dijo que no sabía, le pregunté si le dolía alguna parte del cuerpo y dijo que las piernas y el brazo izquierdo le respondí que se tranquilizara que ya venía ayuda médica en camino. En ese momento llegaron los bomberos, tardaron entre 10 y 15 minutos, me presenté con ellos y les dije que yo había llamado pidiendo ayuda, luego se dirigieron a ayudar al joven. Al ver que ya estaban siendo atendidos seguí mi camino a casa, llevaba una inmensa alegría y emoción. Estoy muy agradecido con mi empresa DC HBI por brindarme los conocimientos que hoy tengo y con PROCINCO muchas gracias en mi nombre y de mi familia. Recién esa semana había terminado mis cursos de brigadista”.



SOMOS especialistas en diseño y fabricación de CAJAS DE CARTÓN CORRUGADO,
para empaque de todo tipo de producto.



Una empresa más de GLOBAL PACKAGING GROUP
con Plantas en Centroamérica y el Caribe

Calidad - Entregas a tiempo - Innovación - Servicio post venta - Consistencia - Trato personalizado



ENERGUA S.A.
HONDURAS C.A.

Tel Celba. 2406-2000 al 2029
Tel SPS. 2516-4077-78
Fax. 2441-0134 / 2441-2549
Email. energua@energua.com.hn





Nora Lizeth Márquez
Confecciones Atlántida, HBI
**Una mujer con
mucho liderazgo**

Desde Confecciones Atlántida, una de las plantas de Hanes Brand Inc, ubicada en La Ceiba, nos saluda Nora Lizeth Márquez, ella es una eficiente operaria con más de 8 años laborando en la compañía y mucha experiencia en la industria de la maquila.

Nora es madre de un hermoso varón que se llama Ángel Yahir Oliva de seis añitos de edad. Nora está casada con Edgar Oliva, quien también trabaja en Confecciones Atlántida.

Entre sus jefes y su grupo de trabajo, Nora Márquez es muy reconocida por sus logros al ser una eficiente lideresa de su equipo. “Aprendí muchas cosas en este trabajo, sé varias operaciones. Además me he formado para ser mejor líder, el trabajo en equipo me ha ayudado a controlar mi carácter”, comenta Nora. Actualmente, está cursando los estudios secundarios. Sus jefes la catalogan como una persona de gran influencia entre sus compañeros, quien logra mantener las metas y la calidad y controlar el ausentismo entre su grupo.



Dunia Maritza Paredes
Confecciones Atlántida, HBI
**Se caracteriza
por su alegría**

Otra mujer con un excelente récord en la fábrica Confecciones Atlántida de La Ceiba es la operaria Dunia Maritza Paredes, líder del equipo Guerreros. Dunia está casada y es madre de dos hijos.

Ya son trece años acumulados en Confecciones Atlántida a través de los cuales ha crecido en experiencia y es una de las empleadas eficientes de esta empresa que pertenece al grupo HBI.

Dunia nos cuenta que le gusta mucho el ambiente de trabajo de la maquila en la que labora, sobre todo por el trato de compañerismo de sus jefes.

Sus compañeros de trabajo la califican como una persona muy alegre y ella se considera una buena madre.

“Estoy muy contenta de trabajar en HBI por el trato que nuestros jefes nos dan y por la amistad que prevalece entre cada trabajador de esta empresa”, dice Dunia, agregando que “por medio de este trabajo no solo he adquirido mis cosas, sino que también le he podido dar una mejor educación a mis hijos”.

Marlon Alexander Gonzales
Dickies de Honduras

“Dickies valoró mis ganas de trabajar”

Marlon Alexander Gonzales actualmente trabaja como entrenador en Dickies de Honduras, pero inició a laborar en la empresa hace 15 años, desempeñándose como operario de máquina.

“Gracias a Dios, la empresa vio en mí muchas ganas de crecer y de trabajar, por lo que fui promovido a Entrenador de STP (Programa Estándar de Entrenamiento) funciones que aún sigo desempeñando”, nos comenta Marlon. Personalmente, Marlon está muy agradecido con Dios por darle esta oportunidad de trabajar en una empresa sólida, ya que gracias a todos los beneficios que Dickies les proporciona ha podido

continuar sus estudios con el programa Educatodos. “El próximo año continuaré con mi bachillerato”.

“Trabajando en Dickies pude comprar una casita en Tela, ahora mis padres viven en ella. Actualmente yo resido en Monterrey, Choloma, con mi esposa e hijos y seguimos ahorrando para concretar mi próximo proyecto, construir una casa en Choloma para mi familia”.



Ada Rosa Ulloa

Dickies de Honduras

Capaz y muy responsable...

Ella es Ada Rosa Ulloa, trabaja en Dickies de Honduras desde hace 7 años, comenzó como operaria de máquina en la operación pegar parcho y pegar logo. Hoy en día se desempeña en la empresa como entrenadora de STP, y es la Jefa Inmediata del personal de apoyo (comodines). Ha demostrado ser una persona muy capaz y responsable, servicial y alegre.

Gracias a su trabajo en Dickies, Ada construyó su casa en La Jutosa, Choloma, donde ahora reside con su esposo e hijos. Tiempo después, ahorrando, construyó una casa en Santa Bárbara. Ahora se dedica a trabajar y a estudiar. Este año finaliza sus estudios obteniendo el título de bachillerato en ciencias y letras. Ada tiene dos hijos, uno en noveno grado y otro en primero de ciclo común y un pequeño en segundo grado.

Dickies representa una parte importante en la vida de Ada, pues gracias a su trabajo ha podido cumplir alcanzar sus metas. Agradece a Dios por haberla colocado en una empresa como esta y a Dickies porque estando aquí ha aprendido a valorar toda la ayuda que la empresa brinda para cada asociado.





Jenny Maldonado
Kyungshinlear
Pronto será una profesional

Como operadora de grupos de coaxiales ingresó a Kyungshinlear la joven Jenny Maricela Maldonado, quien ya cumple 6 años de laborar en la compañía. Esta guapa solterita al año de estar en Kyungshinlear fue promovida a líder de área y hace dos años se le promovió otra vez, esta vez a líder B.

Actualmente, Jenny estudia en la universidad la carrera de Licenciatura en Gerencia de Negocios, solo le quedan 4 meses para finalizar todas las clases de la carrera, por lo que está próxima en convertirse en toda una profesional.

Del tiempo que tiene de estar en la compañía ha logrado comprarse una casa, vehículo y pagar su carrera universitaria. Es una joven con visión.

De Kyungshinlear opina que es una fuente de trabajo muy importante, porque aparte de haberle permitido culminar muchos de sus logros, es fuente de ingresos para otras personas que laboran en esta compañía y es una de las empresas más importantes en el rubro en nuestro país.

José Neptalí Erazo
Kyungshinlear
"Acá he crecido como persona"

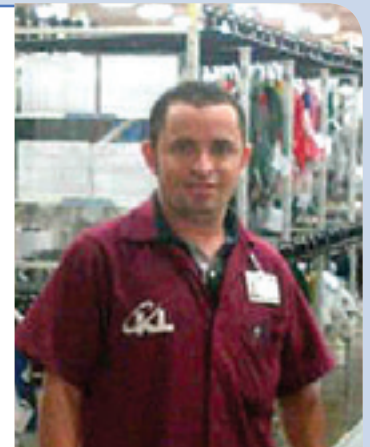
Muy agradecido con su empresa Kyungshinlear se expresa José Neptalí Erazo Mejía, principalmente por la oportunidad que la compañía le ha dado para desarrollarse como profesional.

José Erazo ingresó como operador de corte y al cumplir un año fue promovido como líder de área y 2 años y medio después como Supervisor B, gracias a su gran desempeño.

Ya son 7 años y 9 meses los que ha acumulado en la compañía, una excelente trayectoria para José, quien se ha ganado la admiración de sus jefes.

En el 2011 José Erazo vio materializada una de sus grandes metas, al finalizar con éxito su carrera universitaria, obteniendo el título de Licenciado en Gerencia de Negocios, y como una persona visionaria, laborando en la compañía ahora tiene su propia casa, vehículo y pudo costearse sus estudios universitarios.

"En Kyungshinlear no solo me he podido desarrollar como profesional sino también como como persona", concluye José Erazo.



Javier Deras
Manufacturas Villanueva, FOL
Javier Deras, un líder ejemplar

Javier Deras ingresó a Fruit of The Loom en 1994 como auditor de calidad y rápidamente fue ascendido a entrenador. Por sus excelentes resultados logró una promoción más como supervisor de producción.

Durante muchos años se desempeñó en ese rol tan fundamental para la empresa y a pesar de las exigencias siempre logró dar los mejores resultados. Esta disposición y compromiso le permitió alcanzar una mayor responsabilidad: ser Jefe de Empaque, en 1998. La compañía abrió su primera planta de empaque en 2003, Ceiba Plant, y puso la responsabilidad de la Gerencia de Producción sobre Javier, quien había demostrado fidelidad y alto grado de compromiso. Bajo este cargo, ha recibido una infinidad de reconocimientos. Javier se ha desarrollado profesionalmente obteniendo el título de Ingeniero en Producción Industrial, actualmente cursa la maestría en Administración Industrial en la Universidad Privada, demostrando que es posible desarrollarse laboralmente sin dejar a un lado el estudio. Su esposa y sus dos hijos son su fuente de inspiración.



Saúl E. Murillo García
Fruit of the Loom
Responsable, dinámico y apasionado por su trabajo

Saúl Enrique Murillo García ingresó a Fruit of The Loom en agosto de 2001 como entrenador de costura en la Planta Productos San José. Continuó preparándose profesionalmente y en 2005 fue ascendido a entrenador corporativo, enfocándose en el desarrollo y mejora de métodos para entrenar.

En 2007 fue rápidamente ascendido a Ingeniero de Línea, seguidamente en 2008 se promovió a Jefe de Ingeniería, fungiendo como líder de la gestión para la mejora de la productividad de las plantas a las cuales apoya.

Saúl, ejemplo de líder a seguir, dinámico, responsable, demostrando pasión por su trabajo y compromiso en 2012 sumó a sus logros la plaza de Coordinador de MTM.

Actualmente es Gerente de Ingeniería, responsable por el cumplimiento de metas del departamento a nivel país y la gestión y supervisión para la mejora de los procesos productivos de la compañía. Su motivación es servir de ejemplo a las demás personas para lograr nuevos objetivos todos los días, y en ese proceso generar un círculo de aprendizaje que les permita mejorar su vida personal y profesional.



Coca-Cola

**destapa
la felicidad**

Coca-Cola®



INFOP

Un legado nacional
que fortalece la
competitividad de
Honduras



Abogado David Chávez
Director Ejecutivo del INFOP

Hace 40 años fue creado el Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP, mediante decreto ley número 10, el 28 de diciembre de 1972, con el propósito de ofrecer de manera accesible a los hondureños la oportunidad de formarse y capacitarse en diversas áreas de la producción y de esa forma integrarse a laborar en los diferentes sectores de la producción nacional o convertirse en pequeños o medianos empresarios.

Sobre este tema el staff de la revista ZIPodemos entrevistó al Director Ejecutivo del INFOP, abogado David Chávez, quien amablemente nos atendió en su oficina. Hablando del tema central, la capacitación, el abogado Chávez desde un principio nos hizo hincapié en la importancia de garantizar al recurso humano la actualización de conocimientos en todas las áreas y sobre todo contribuir al desarrollo personal del trabajador, quien se convierte en una persona calificada y productiva si tiene todas las herramientas necesarias para la puesta en marcha de sus capacidades.



“En este proceso de entrenamiento, enseñanza o capacitación gana el trabajador, gana la empresa y el país, es por eso que el INFOP en dos años y medio ha logrado cubrir la capacitación de 500,000 hondureños a nivel nacional a través de sus 3 centros de capacitación ubicados en San Pedro Sula, La Ceiba y San Lorenzo”, señaló con mucha satisfacción el abogado Chávez.

Asimismo, explicó que adicionalmente a los 32 centros de capacitación que funcionan en todo el país fortalecen este trabajo a través de las alianzas público-privadas que el INFOP puede asegurar funcionan a la perfección gracias a los resultados obtenidos a la fecha. “Y eso es evidente cuando hacemos una mirada retrospectiva de los datos estadísticos reportados al INFOP por parte de las organizaciones empresariales como la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, y otras entidades que han logrado sus metas propuestas gracias a los convenios y alianzas con nuestra institución”.





En el caso de la AHM, desde que inició operaciones su Programa de Capacitación Integral para la Competitividad, PROCINCO, en 2001, hasta el año pasado ha capacitado 304,969 trabajadores del sector textil-maquilador y en lo que va de este 2012, van 39,144 personas capacitadas en este rubro o sea que solamente en este sector se han capacitado a 344,113 personas desde que comenzó, a la fecha.

Lo interesante de estas capacitaciones es que han sido ofrecidas a personal operario,

mandos medios, nivel gerencial y todos los trabajadores del sector maquilador que han sido beneficiados gracias al convenio AHM-INFOP el cual se espera crezca en todas sus dimensiones de calidad y cantidad, ya que hay mucho por recorrer en esta área de desarrollo personal.

Según el dinámico director ejecutivo del INFOP, el valor agregado que esta institución ofrece al pueblo hondureño se ve reflejado en jóvenes, amas de casa, madres solteras, agricultores, ganaderos, trabajadores del sector

comercial, turístico, industrial y de todos los rubros de la producción nacional que buscan una oportunidad para mejorar su nivel de vida laboral y personal.

Para compartir con ustedes de manera amplia todas las áreas que cubre el INFOP a continuación les mencionamos la oferta formativa que ofrece en las áreas: Agrícola, Agroindustrial, Desarrollo Empresarial, Industria Turismo, Centros Colaboradores.



En el INFOP se aprende haciendo...

Prueba de ello es la experiencia que tuvimos con los alumnos de cocina en el centro de entrenamiento San Felipe en Tegucigalpa, donde vimos en acción a la instructora dando una clase práctica a sus alumnos que previamente habían recibido la instrucción teórica. Estos jóvenes hacen menús de comida nacional e internacional a través de programas de intercambios con maestros de todo Centroamérica y de esa forma aprenden recetas o menús nuevos que luego hacen en la cocina de este centro y dicho menú es vendido en el restaurante didáctico a todos los capitalinos que gustan del buen sabor.

En el restaurante didáctico todos los clientes que saben que con solo 70 lempiras pueden degustar un exquisito plato hecho por los estudiantes de cocina y a la vez son atendidos por los alumnos del área de Turismo, quienes cursan las capacitaciones sobre “Bar y Restaurante”, “Dirección de Restaurante” y Meseros, ellos personalmente atienden a los clientes bajo la supervisión de su instructor de clases.

A todos los interesados pueden acceder a la dirección web del INFOP: www.infop.hn





Brindan atención médica a más de 2,000 personas en feria de la salud de Green Valley

Green Valley Industrial Park y las empresas instaladas en esta importante zona manufacturera se unieron para efectuar recientemente la Feria de la Salud 2012 para colaboradores y sus familiares, así como atención médica general para unas 2,000 personas, en las instalaciones del parque.

La Feria de la Salud 2012 consiste en ofrecer atención médica primaria y especializada, servicios complementarios como pediatría, neumología, urología, odontología, entre otros de forma gratuita, acceso a medicamentos a bajo costo, además de información importante relacionada con el bienestar y la salud con charlas educativas para los asistentes.

Hombres, mujeres y niños fueron beneficiados de esta feria, en la que se logró atender a muchos colaboradores de diferentes empresas del parque, como a sus familiares.

Green Valley agradece a todos los equipos de logística y médico del Green Valley Medical Center,



Recursos Humanos de GVIP, laboratorios, hospitales privados, patrocinadores como a las empresas: FCI, POLYGRAPHIC, AKH, SIMTEX, PARKDALE MILLS, ENVASA, PRIDE CHEMICALS, CEIBA TEXTILES Y NBCA, que hicieron posible esta feria de la salud.

Presentan nuevo modelo de servicios de oftalmología del IHSS

El Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, presentó a los gerentes de recursos humanos, médicos, enfermeras y otros representantes de las empresas afiliadas a la AHM, el nuevo modelo de servicios de oftalmología que ofrecerá a partir de la fecha a sus tarjetahabientes.

Este beneficio será extendido a los trabajadores y trabajadoras de la industria y sus dependientes, como una opción más en materia de salud.

Las empresas de la industria gozarán de beneficios adicionales y metodología específica para atender a sus colaboradores. Más información en www.ahm-honduras.com



Inhdelva desarrolla su séptima feria de la salud



Por séptimo año consecutivo se desarrolló exitosamente la feria de la salud de Inhdelva, la cual inició con una semana previa durante la cual, en cada planta, se llevaron a cabo diversas actividades orientadas a la salud y que concluyó con la ejecución de la feria el 11 de agosto.

Se brindó asistencia a los colaboradores y sus familias dando lugar a más de 200 consultas generales, más de 200 consultas odontológicas con la ayuda de la Universidad Nacional Autónoma Valle Sula, jornada de vacunación (refuerzo) y desparasitación por parte del IHSS, participación de Bolsa Samaritana con información sobre VIH y la prueba rápida, exámenes de laboratorio, atención de médico psiquiatra, Facultad de Psicología de Universidad Católica, y la participación de varios laboratorios médicos y farmacéuticos que año con año colaboran con esta actividad.

Asimismo, para dar el toque festivo a la feria, se contó con degustaciones de bocadillos y refrescos de los patrocinadores y jornadas de entretenimiento para los niños con animación de payasitas y diversidad de juegos.

Las empresas participantes en esta séptima feria de la salud fueron Protexsa, Dragón Maya, Inhdelva, Caspian e Italian que se unieron a un gran trabajo de equipo para el desarrollo exitoso de este evento. El ingeniero Mauricio Kattán, directivo de Inhdelva, fue participante activo de esta feria.





BOSQUE REAL CONDOMINIOS
SAN PEDRO SULA

Para vivir diferente...

2 CONTROLES DE SEGURIDAD | CLUB HOUSE | PISCINAS | JACUZZI | GIMNASIO | SAUNA | AREAS VERDES



DESDE US\$ 305,000



Proyectos y
Servicios
Inmobiliarios

FINANCIAMIENTO
DISPONIBLE

2207-3631 | 9990-8791 | infosps@psi.hn | www.psi.hn



Confecciones Atlántida certifica clínica médica bajo el sistema SME del IHSS

Una amplia clínica inauguró en su planta la empresa Confecciones Atlántida, de La Ceiba, la cual pertenece a la Corporación Hanes Brands Inc. y cuenta con la supervisión y colaboración del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, mediante el Sistema Médico de Empresa, SME.

Esta clínica certificada bajo el SME viene a brindar soluciones de asistencia médica a los más de 800 empleados de Confecciones Atlántida y está bajo este novedoso sistema que el IHSS ha empleado en varias compañías con la intención de ofrecer mayor bienestar a los trabajadores en temas relacionados con la salud.

La inauguración del proyecto contó con la presencia de los doctores Orlando Ventura, Marco de León y la licenciada Felicia Rodríguez en representación del IHSS. Así como la doctora Nubia Cerrato y la licenciada Lizeth Sosa de La Ceiba.

Durante los actos protocolarios se entregó el certificado que facul-

ta a la clínica para funcionar y en su intervención el Gerente de la planta, Steve Goldberg, expresó que el recurso humano de las organizaciones debe disponer de las comodidades necesarias y en este caso la salud es una de ellas. “Sabemos que los empleados son el principal recurso de la compañía y debemos cuidar de ellos”, dijo.

Las máximas autoridades de HBI procedieron con el corte de cinta para luego pasar a la celebración del evento, comenzando con un brindis y seguido de una degustación con exquisitas boquitas entre los invitados se contó con la asistencia de los empleados que representaron a cada una de sus áreas, personal administrativo y staff de la planta.

Las principales utilidades de este sistema son las atenciones médicas más oportunas con una relación médico-paciente y el acceso rápido para atención médica especializada. El servicio descongestiona la asistencia al IHSS y evita los accidentes de trabajo, pues habrá planificaciones de prevención.



Acción Médica en cuarta feria de la salud

Porque la salud es la riqueza más importante de nuestros colaboradores, Acme McCrary Honduras realizó con gran éxi-

to su cuarta Feria de la Salud.

Se brindó atención médica en las diferentes especialidades como: Medicina general, odontología, ginecología, pediatría, oftalmología y valoraciones nutricionales para niños y adultos. Se contó además con el apoyo de médicos voluntarios y del Sistema Médico Empresa del IHSS.

KyungshinLear certifica sus clínicas bajo el SME



Entre las clínicas certificadas bajo el Sistema Médico Empresa, SME, están las que pertenecen a la compañía Electrical Distribution Systems (KyungshinLear), cuyas instalaciones se encuentran en el sector Calpules de San Pedro Sula.

Actualmente, KyungshinLear cuenta con las tres enfermerías certificadas en sus plantas Kia y Hyundai por el Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, que dirige el SME.

Empleados de la Planta Kia agradecieron al IHSS por apoyar este beneficio de contar con clínicas y médicos certificados por el IHSS dentro de las empresas para una atención personalizada.

Durante la certificación el IHSS entregó los diplomas que acreditan al personal médico que atenderá a los empleados de KyungshinLear.



Señalizando el Trabajo Seguro de la Industria Hondureña

SEÑALIZACIÓN VIAL

- Reductores de Velocidad
- Semáforos
- Señales Viales
- Demarcación de Calles

SEÑALIZACIÓN INDUSTRIAL

- Planos de evacuación, Rutas de Evacuación, Salidas de Emergencia
- Identificación de Peligros, Advertencias
- Identificación de sistemas contra incendio
- Pizarras Dinámicas



Dirección: Bo. Suyapa S.P.S 10 calle 16 Ave. S.O.
E-mail: servicioalcliente@jygingeneriahn.com / Web: www.jygingeneriahn.com
Tel: 2558-4043 / 2558-4993

TANQUES INDUSTRIALES

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores
- Ligeros y resistentes.
- Fáciles de limpiar.
- No se oxidan o corroen.
- No requieren mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente mas económicos que otros.
- Se pueden trasladar de lugar aun después de instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No generan olores ni sabores.
- Materia prima autorizada por la FDA.
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas.

DOSIFICADORES DE CLORO

- Fácil instalación y mantenimiento mínimo
- Tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
- Manejamos caudales variables
- Caudales desde 5m3 hasta 5,400 m3/día



Realización de Obras Civiles en General. Diseño, Fabricación y Manejo de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales y Residenciales.

Hipocloradores Biodinamic para tabletas de Biosanitizer



Pastillas de Hipoclorito de Calcio Biosanitizer



Rotoplas
Industrial

Unitec gradúa a supervisores de producción de HBI Honduras



Unitec graduó a 21 supervisores de HanesBrands Honduras, quienes recibieron el diploma de “Certificado especialista en supervisión de la industria Textil y Confección”. Los actos de graduación se realizaron con todos los honores en el hotel Hilton Princess de San Pedro Sula, con la presencia de los gerentes de planta, el vicepresidente de Operaciones y la vicepresidenta de Recursos Humanos para Latinoamérica.

Este programa de capacitación integral fue desarrollado por Hanes Brands, a tra-



vés de la Universidad de HBI y Unitec, para los supervisores de producción, en temas como: Inteligencia Emocional, Generalidades de la Supervisión, El Supervisor como Líder, El Supervisor como Motivador, El Supervisor y su Relación con la Alta Gerencia, Paradigmas y Principios de la Supervisión, Aplicaciones de la Ingeniería Industrial en la Confección, Técnicas de Medición del Trabajo, Técnicas de Control de Producción, El Control de la Calidad en la Confección, Técnicas para la Toma de Decisiones, Control de Inventarios, Seguridad Ocupacional y Ergonomía, Fundamentos de Mantenimiento Industrial, Herramientas Informáticas de Apoyo, Administración y Planificación de la Producción, Contabilidad y Costos, Herramientas Avanzadas de Gestión de Calidad.

El programa fue pensado y desarrollado por HBI Honduras. Los manuales se desarrollaron en la planta Jasper y el contenido fue adaptado e impartido por Unitec, con una duración de 192 horas, que se dividieron en jornadas de 8 horas cada 15 días (2 jornadas mensuales), 12 meses en total.

HBI inaugura biblioteca virtual en escuela Manuel Bonilla de Villanueva



La escuela Manuel Bonilla de Villanueva, Cortés, cuenta con una moderna biblioteca virtual con instalaciones de última generación que servirá para que los niños se eduquen con la más moderna tecnología.

Esta innovadora aula es una realidad gracias al aporte de la empresa Hanes Brands que pone a este centro educativo villanovense a la vanguardia en educación virtual. El salón cuenta con sillas ergonómicas, mesas de trabajo, 2 pantallas plasma, parlantes, 1 computadora y la pizarra digital interactiva donada completamente por HBI y valorada en más de 5,000 dólares.

La Biblioteca Virtual maximizará tiempos en clase, para motivar a los estudiantes y dar herramientas al docente que le permitan explicar sus temas de manera más sencilla, permitiendo reducir el tiempo de explicación de una clase.

El software que se utiliza permite la interacción de contenidos educativos y según estándares de Ministerios de Educación de países desarrollados. Las áreas trabajadas son matemáticas, español, ciencias naturales y ciencias sociales curricularizadas de primero a grado once, con apoyo de simuladores y softwares en áreas complementarias como astronomía, anatomía, física, química e inglés como segundo idioma.



Norma Mendieta: Perseverancia y consistencia

Admirada por su perseverancia y consistencia entre sus compañeros de trabajo, así es Norma Mendieta, jefa administrativa de Energua. Ella comenzó a trabajar para esta empresa cuando apenas tenía 23 años y recién egresaba del colegio como perito mercantil.

Norma Mendieta empezó como auxiliar contable; sin embargo, gracias a la confianza que la empresa le dio al valorar su gran desempeño, Norma logró ascender primero a contador uno, dos y tres, luego a supervisora de contabilidad hasta ocupar el puesto actual como jefa administrativa.

“Trabajar para Energua es una gran satisfacción porque aquí me he desarrollado como profesional, aquí hice carrera; es un continuo aprendizaje, cada día es algo nuevo”, relata.

Maestría

Más de 34 años en Energua es una gran experiencia acumulada que ha permitido a Norma ganarse el respeto de sus jefes. Pero esa experiencia ha estado acompañada y fortalecida por el deseo de superación de Norma, quien trabajando en la empresa logró titularse en la UTH con una licenciatura en Gerencia de Negocios.

“Me gané la medalla de oro con mejor índice académico”, expresa muy orgullosa.

Y como ya había logrado esa meta, decidió continuar estudiando. “Me gradué después en la maestría en Administración de Empresa con orientación en finanzas, la cursé a distancia en la universidad Católica obteniendo uno de los reconocimientos más altos, summa cum-laude”.

Norma nació en La Ceiba y tiene dos hijas, Enma Isabel Montiel y Cynthia Elisabeth Montiel, a quienes graduó como ingenieras industriales y con quienes ha logrado salir adelante. Profesionalmente, ha obtenido logros importantes pero también en lo material, ya que tiene su propia casa y también adquirió un vehículo nuevo.

Norma destaca los triunfos a través del trabajo en esta empresa, pero también el empeño personal para alcanzar las metas, por eso agradece la oportunidad de crecimiento que Energua le ha permitido en esta larga trayectoria como empleada ejemplar.

“Para mí, Energua es una empresa donde hay recurso humano enriquecido en experiencia y conocimiento, donde hay personas que pueden compartir ese liderazgo, donde nos ayudan a crecer y a desarrollar nuestras ideas”.



Norma Mendieta, Jefa Administrativa de Energua, tiene el grado de máster en Administración de Empresas.

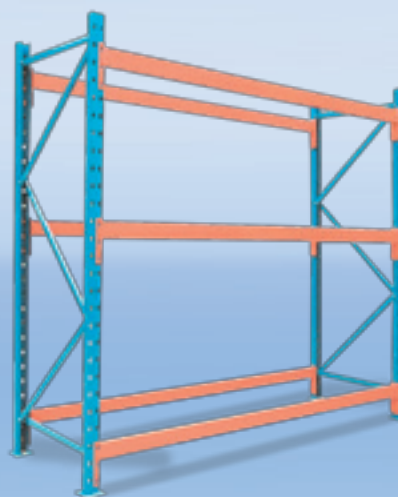
Exhibe tus productos con nuestras **Góndolas**



Maximiza tu espacio con nuestra **Estantería Modular**



Línea de góndolas para supermercados, pulperías, farmacias y otros negocios.



Línea completa de estantería modular, construida con angulares ranurados y diseñada para cargas medianas y pesadas, la cual permite optimizar la superficie de almacenaje y maximiza su espacio.

San Pedro Sula:
Edificio MOBEL HOGAR, salida a La Lima,
frente a Diunsa - Tel. 2552-2287/97

Tegucigalpa:
Edificio IPISA, Blvd. Suyapa, 400 mts. al norte
del Materno Infantil - Tel. 2239-3066

ventas@dura-rack.com
www.dura-rack.com



Dura-Rack



@durarack

Corriendo por la educación y nuestra salud

Green Valley Industrial organizó exitosamente este año la primera maratón “Corriendo por la educación y nuestra salud”, que se realizó en las instalaciones de Green Valley en Quimistán, Santa Bárbara.

La competencia se efectuó en dos categorías, para hombres y mujeres con participantes de varias empresas

En la categoría carrera individual mujeres, se pagó 250 de inscripción y a

las participantes se les entregó un kit de corredor, bolsa y camiseta.

La carrera inicial de clasificación fue de 2 kilómetros, luego los mejores pasaban a la carrera de 4 km. También hubo carrera de relevos mujeres, en grupos de cinco personas.

Entre las empresas que participaron estuvieron: Green Valley Industrial Park, Altia Business Park, Simtex International, New Bufalo, Dickies de Honduras, KM2 Solutions, Productos Agrícolas del Valle, RKH, Ceiba Textiles, Envasa

Green Valley agradeció a todas las empresas participantes que se unieron a este gran evento por la educación de los niños de la comunidad de escuelas Santa Elena, San José de la Sierra y Montegrande, del sector de Quimistán.



Grandes partidos en torneo de futbolito de Delta Cortés

Muy emocionante estuvo la nueva edición del torneo de futbolito de la empresa Delta Cortés, en las que el público pudo apreciar de grandes jugadores y de muchos golazos.

Equipos de los turnos A y B animaron los partidos que se realizaron en las canchitas de Zip Buenavista ante la presencia de los operarios de Delta que llegaron a animar a sus jugadores.

El torneo fue una fiesta en familia y deportivismo, inició con el tradicional saque de honor por un ejecutivo de Delta Cortés, luego fueron presentadas las madrinas del evento y seguidamente se rifaron varios premios alusivos al deporte. Y luego... ¡a jugar se ha dicho!



Gildan te invita a disfrutar de “El Ganador”

Este año no puedes dejar de ver la obra de teatro “El Ganador”. Este entretenido musical estará lleno de drama y humor, pero sobre todo un mensaje muy especial para las familias hondureñas. A través de ella intentaremos tocar tu corazón y te divertirás con las ocurrencias de los protagonistas.

La obra, que se centra en dos familias vecinas donde se destaca la importancia de un ambiente familiar positivo, busca enviar un mensaje de amor, esperanza y perdón en medio de la dificultad.

“El Ganador” es una obra original escrita, dirigida y protagonizada por más de 100 empleados de las plantas calce- tineras de Gildan y sus hijos, que por sexto año consecutivo comparten su talento con el público.

Gildan te invita a compartir esta experiencia y podrás decir: Mira con tus ojos, pero ve con tu corazón.



Lugar: Centro Cultural Sampedrano
Entrada: Completamente gratis

Presentaciones especiales:

Sábado	17 de noviembre	3:00pm
Domingo	18 de noviembre	3:00pm
Lunes	19 de noviembre	9:30am
Sábado	24 de noviembre	3:00pm
Domingo	25 de noviembre	3:00pm
Lunes	26 de noviembre	3:00pm

Agradecemos su puntualidad



Voluntarios de Gildan recaudan fondos para niños con cáncer



Por primera vez, un equipo de valientes voluntarios de Gildan participó en la 36 Maratón Internacional de La Prensa el pasado domingo 24 de junio con el doble objetivo: fomentar la vida saludable y extender una mano solidaria a una organización de beneficencia.

La actividad, llamada “Corriendo con Propósito”, fue propuesta por uno de los colaboradores y consistió en que por cada kilómetro recorrido por los voluntarios, Gildan donaría 100 lempiras a la institución elegida.

Los 50 “corredores” del equipo de Gildan, quienes dieron su mejor esfuerzo por llegar a la meta, lograron recaudar un total de 152,500 a beneficio de la Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer. Con el monto recaudado Gildan estará apadrinando 145 niños de la fundación con sus gastos médicos por un año.

Un grupo de voluntarios de Gildan realizó la entrega del monto recaudado a representantes de la Fundación y los niños beneficiados en la sala de oncología pediátrica del Hospital Leonardo Martínez. “Ha sido una bonita experiencia participar en la maratón y además poder ayudar a los niños,” expresó una de las voluntarias.

Por su parte, representantes de la fundación se mostraron muy agradecidos por que la compañía los hubiera tomado en cuenta para esta importante donación ya que no contaban con este apoyo.

La misión de la Fundación es brindar a los niños y niñas con cáncer la oportunidad de luchar contra su enfermedad y que la causa económica no sea la razón de perder esa batalla. Una de las muchas maneras de ayudar a la fundación es a través del Plan Padrino.

El Plan Padrino es un proyecto que está diseñado para que todas las personas que desean apadrinar a niños con cáncer lo puedan hacer con una aportación mínima de 0.99 centavos diarios que representan menos de treinta lempiras al mes hasta la cantidad que deseen aportar.

Este proyecto surgió con el objetivo de solventar los gastos mensuales de medicamentos oncológicos, así como gastos que se derivan del transporte y alimentación de los pacientes a través de la ayuda de empresas y personas de buen corazón. Para más información sobre la fundación y sus programas de apoyo visite www.salvamivida.org.





Jockey de Honduras agasaja a personal que cumplió 10 y 15 años

En julio de este año, Jockey de Honduras llevó a cabo su tradicional evento de celebración que año con año realiza para reconocer y premiar a los empleados que cumplen 10 y 15 años de laborar en la empresa.

La reunión se efectuó en el Club Hondureño Árabe en donde los homenajeados disfrutaron de un exquisito almuerzo y recibieron premios alusivos en recompensa a su trayectoria y pertenencia dentro de la empresa.



Mucha diversión en sexto aniversario de planta de corte, Confecciones del Valle



Este año, en julio, la planta de corte de Confecciones del Valle, HBI, celebró su sexto aniversario en el parque acuático Zizima con todo el personal operativo y administrativo.

Jorge Interiano, gerente de planta, dio las palabras de bienvenida al evento, felicitando a todos los colaboradores por el apoyo brindado en otro año laboral más.

Todo un programa de dinámicas y concursos se montó para que el personal se divirtiera, jugando y ganando premios.

Toda la familia de la planta de corte fue invitada a un delicioso almuerzo, disfrutando al máximo entre compañeros.

El personal muy agradecido atendió la invitación y se presentó al parque acuático Zizima a disfrutar en compañía de sus compañeros y familiares, del agua, los toboganes y un fresco ambiente.

Green Valley rinde homenaje a colaboradores con 5 años de labores

Los colaboradores de Green Valley que cumplieron 5 años de labores para este importante parque industrial, ya que con un orgullo y esmero han formado parte de este gran equipo.

La gerencia administrativa de Green Valley felicitó a los miembros que recibieron su reconocimiento por su distinguida labor en este periodo, agradeciéndoles por confiar y hacer de Green Valley su segunda casa.

Es un honor para Green Valley rendir este homenaje y desearles el mejor de los éxitos con el fin de seguir trabajando cada día con ánimo y dedicación. El próximo homenaje se realizará en diciembre y así culminar el 2012 con el segundo grupo en cumplir 5 años dentro de la empresa.



Elcatex concluye trabajos de techado en escuela de Choloma



Las goteras ya no son problema para los alumnos de la escuela Roberto Suazo Córdoba de la colonia La Mora, Choloma, ya que la empresa Elcatex culminó los trabajos de techado y remodelaciones de aulas para beneficio de los estudiantes.

Ejecutivos de Elcatex, el alcalde de Choloma Leopoldo Crivelli, maestros padres de familia y jugadores del Club Atlético Choloma celebraron la inauguración del techado de este importante centro educativo con una diversidad de actos cívicos.

Este es un proyecto realizado por Elcatex y representa una satisfacción para la empresa porque garantiza un mejor ambiente para niños y niñas que se forman en este centro educativo.

Elcatex ha hecho una inversión aproximada de un millón de lempiras en este proyecto.

sigue esta nota en [f/maquiladores](https://www.facebook.com/maquiladores)

ZIPODEMOS ser socialmente responsables

37

Caracol Knits deja una huella solidaria en escuela de Santa Cruz de Yojoa



A través de su proyecto Huella Solidaria, la Asociación Solidarista de Empleados de Caracol Knits, ASECK, en conjunto con Canal 10, Abriendo Brecha y La Tribuna culminaron el proyecto de remodelación de la escuela Doctor Marco Aurelio Soto de la comunidad Pueblo Quemado, en Santa Cruz de Yojoa.

ASECK busca fomentar la cultura solidarista en sus asociados a través del mejoramiento de esta escuela rural, contribuyendo con su desarrollo y creando un ambiente propicio para la buena educación de sus alumnos, a través de la participación activa del personal docente, padres de familia, autoridades municipales y empleados de Caracol Knits y Coral Knits.

A la inauguración de la obra asistió el ingeniero Daniel Facussé en representación de Caracol Knits, quien resaltó este importante proyecto de responsabilidad social que significará un mejor ambiente educativo y pedagógico para los niños.

En el evento estuvieron el licenciado Rodrigo Wong Arévalo, director de Abriendo Brecha; Adán Elvir, director de La Tribuna y la vicealcaldesa municipal de Santa Cruz de Yojoa, Dra. Betania Delgado.

El profesor René Monge, director de la escuela, agradeció en nombre de los alumnos y padres de familia este gran aporte que consistió en la remodelación de las aulas, reparación de mesas, reparación y pintura de las paredes internas. Además, se compraron ventanas y celosías, se instalaron ventiladores de pared, se repararon todos los pupitres y sillas, se compraron pizarras nuevas, como también reparación del sistema eléctrico. A cada niño se le entregó una útil mochila y un par de zapatos. Luego los asistentes dieron un recorrido para apreciar cada una de las mejoras realizadas a la escuela.

La escuela Dr. Marco Aurelio Soto fue fundada en 1985 y funciona en dos jornadas, matutina y vespertina. Actualmente cuenta con una población es-

tudiantil de 118 niños, de los cuales el 13% son hijos de asociados de Caracol Knits y Coral Knits.

La escuela dispone únicamente de dos salones para impartir clases. En cada salón se imparten clases a 3 grados simultáneamente.

ASECK inició el proyecto el 4 de febrero de 2012 liderado por Karen Tróchez, Coordinadora de Comunicaciones de Caracol Knits y un gran equipo de voluntarios que asistieron durante su tiempo libre a realizar actividades de voluntariado.



Dickies de Honduras regala alegrías a niños y ancianos



Más allá de la importancia que representa una acción social, Dickies de Honduras mostró su lado humano y caritativo realizando dos significativas visitas, una fue a la Fundación del Niño con Cáncer del hospital Mario Catarino Rivas. Gerentes, jefes de departamento, ingenieros de planta y coordinadoras y asistentes de Dickies de Honduras se hicieron presente después de la hora de visita, compartiendo momentos de alegría a estos niños.

Se contó con la compañía de una payasita quien les hizo figuras con globos y les pintó sus manitas con los dibujos que los niños querían. El ingeniero Óscar Martín les cantó canciones infantiles acompañado de la guitarra.

A los pequeños se les obsequió juguetes para que estén entretenidos mientras están en la sala con sus tratamientos.

También al asilo de ancianos

El asilo de ancianos “Hijas de la Caridad de San Vicente de Paúl” en Puerto Cortés fue el otro lugar que recibió la visita de Dickies. A los adultos mayores se les llevó donaciones de granos básicos, ropa, leche y jugos. Estas donaciones fueron hechas por los asociados, personal administrativo y la empresa.

Aquí también la experiencia fue muy emotiva, compartiendo toda una mañana rodeada de los ancianos que alegremente recibieron a los representantes de Dickies, quienes llegaron acompañados con el personal operativo que forma parte del Comité de Medio Ambiente, así como de personal de Recursos Humanos.

La nota especial la puso Don Josecito, quien al son de la música de la marimba demostró que es un gran bailarín.

Exitosa jornada de reforestación en la comunidad de Río Nance, Choloma

Cerca de 400 voluntarios de la textilera Gildan, del complejo Río Nance y las plantas de costura San Miguel, San José y San Antonio se unieron a la Cruz Roja de Choloma el pasado sábado 8 de septiembre para llevar a cabo una exitosa jornada de reforestación en el bordo del Río Choloma donde se plantaron mil árboles.

De acuerdo a estadísticas ambientales cuando estos mil árboles crezcan se habrá logrado una reducción de aproximadamente 20 toneladas de dióxido de carbono cada año. El dióxido de carbono es un gas que contribuye al efecto invernadero, una de las principales causas del cambio climático.

Con esta actividad Gildan reafirma el compromiso de preservar el ambiente y de reducir la huella ambiental en los países donde opera. Asimismo, procura sensibilizar a todo su entorno incluyendo colaboradores y comunidad.

Adicionalmente, Gildan se sumó a los esfuerzos de la Cruz Roja de Choloma de proteger el ambiente de la comunidad y con esta actividad se llegaron a más de 20 mil plantas sembradas en el municipio.





Fruit of The Loom apoya a atletas de Olimpiadas Especiales

Con sumo entusiasmo, Fruit of the Loom Honduras se unió como patrocinador al I Torneo Nacional de Natación organizado por la Oficina regional de Cortés de Olimpiadas Especiales y que contó con la participación de atletas de diferentes ciudades del país.

El entusiasmo, la perseverancia y el optimismo de los deportistas lograron contagiar a familiares, colaboradores voluntarios y visitantes, durante los tres días en los que se extendió el torneo.

Los colaboradores voluntarios Fruit of The Loom se hicieron presentes el primer día de competencias para compartir un delicioso almuerzo con atletas y padres de familia. Por su parte, la compañía entregó como obsequio a cada participante, una útil mochila y un termo para agua.

Tanto líderes de Olimpiadas Especiales, padres de familia y atletas expresaron su agradecimiento por el apoyo recibido por parte de Fruit en dicho evento, así como el recibido a lo largo de varios años. Por su parte, los voluntarios manifestaron su agradecimiento al poder compartir con los atletas y admirar su alegría y espíritu de lucha.



Invirtiendo en la educación



Con mucha alegría, padres de familia, maestros, municipalidad de Villanueva y Confecciones Dos Caminos, de la corporación Fruit of The Loom, inauguraron las nuevas instalaciones de la escuela Francis Charles Ewens, proyecto que permitirá a los niños recibir sus clases en condiciones dignas.

La escuela está ubicada en la colonia Flor del Campo de Villanueva y a la misma asisten 115 niños que gozarán ahora de aulas que reúnen las condiciones necesarias para desarrollar el proceso enseñanza aprendizaje.

El costo de la obra es de 135,200 lempiras, de los cuales, Confecciones Dos Caminos aportó 57,165 lempiras.

La ceremonia de inauguración se realizó en septiembre y contó con la presencia de alumnos, padres de familia, maestros y colaboradores voluntarios de Confecciones Dos Caminos,

quienes también donaron su tiempo para pintar todo el edificio.

Los voluntarios aprovecharon ese día para celebrar el Día del Niño a todos los escolares de ese centro educativo.

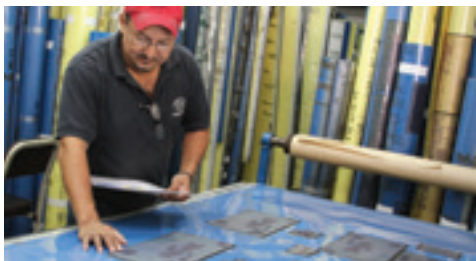


José Córdoba

¡El maestro del troquel!

40 ZIPODEMOS emprender

¿Por qué le dicen el “maestro”? le preguntamos a José Arturo Córdoba Izaguirre, quien entre risas y con mucha modestia nos respondió: “porque trabajo con mucha precisión y siempre le doy a nuestros clientes lo que nos solicitan”.



Así iniciamos una amena plática con el maestro del troquel José Córdoba, quien cumplió dos décadas laborando para Energua, empresa afiliada a la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Energua tiene su matriz en La Ceiba y es fabricante de cajas de exportación para diferentes rubros, desde frutas y vegetales hasta cajas para prendas de vestir.

Pero para que una caja reúna los requisitos del cliente, es necesaria la creatividad del “maestro”, quien posee una amplia experiencia en la elaboración de los troqueles o moldes que se utilizan para luego fabricar las cajas de cartón.

José, oriundo de la colonia Miramar de La Ceiba, inició en



Energua como empleado temporal desempeñando varias funciones. “Luego tuve la oportunidad de aplicar a un curso de troquelado con otras seis personas que estaban con trabajo permanente”.

Los conocimientos en ebanistería, lectura de planos y su amplia experiencia en rótulos y vallas de carretera le permitieron a José calificar con el perfil que la empresa requería para el empleo. El instructor que impartió el taller vio apto a José, quien desde entonces se convirtió en un experto elaborando diseños de cajas para exportación de todo tipo y tamaños.

Trabajo ingenioso

José explica que en el área de troqueles han pasado muchas personas pero él se ha logrado mantener por la dedicación que ha puesto en este departamento de Energua. “Tengo dos colaboradores que me ayudan, porque trabajamos las 24 horas, hay dos turnos”.

El “maestro” explica el proceso de elaboración de una caja, que por cierto es muy ingenioso. En primer lugar se realiza un diseño, para el cual se utiliza un programa de dibujo donde se diseñan las muestras o propuestas para que el cliente pueda aprobarlas. Una vez aprobado el modelo, se procede a la fabricación del troquel. Cada troquel lleva una fabricación minuciosa, sobre una base de madera curva, a la que se le hacen per-

foraciones, se le instalan hules y las cuchillas para que el cartón sea cortado a la medida del molde.

También está la parte denominada clisé que es el grabado o impresión, aquí es cuando el cliente solicita colores, sellos y logos. Esto es parecido al proceso de imprenta.

El “maestro” es un artista en la elaboración de troqueles, es muy detallista cuando elabora un molde. “Algunos clientes nos envían sus diseños y siempre les cumplimos”, comenta José.

“Hacemos cajas de todo tipo y de acuerdo con las necesidades de empaque de los clientes, mariscos, vegetales, etc. Cada molde puede ser utilizado nuevamente. La madera con la que trabajamos es importada y especial para hacer el troquel”.

Entre tantos diseños que ha creado, el “maestro” recuerda una caja para sandía en la que puso todo su conocimiento y el cliente quedó satisfecho. “Es una de las que más me ha inspirado”, concluye José Córdoba, un emprendedor de la industria.



¡Por un Planeta Limpio, Puro y Verde!

Isidoro Enamorado y Asociados

Excelencia Profesional desde 1981
www.enamoradodebienesraices.com

Vendedores Inmobiliarios Corporativos Certificados

REALTOR FECEPAC

CANABIRH

SAN PEDRO SULA

Terrenos (Precios Unitarios en US\$ por Vara Cuadrada):

"Ticamaya", 2.5 Mz con amplio frente a pavimento.	\$ 3,60
"El Polvorin" 3,548V2 frente de 54 Mts, a 300 Mts. Autopista Aeropuerto	25
"Tara", 890.60 V2 con 2 muros, circuito cerrado	130
"Los Cedros", 490.32 V2 en calle privada, con vigilancia	130
"El Pedregal IV Etapa", 9,650 V2, al Oeste Price Smart, con 4 altos muros	170

Residencias:

"Felipe Zelaya", 580 V2 con elegante muro	L 990,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 3 baños	1,300,000
1ra. Calle, salida a La Lima: 420V2, para oficinas	2,100,000
"Jardines del Valle", Circuito cerrado, 3 recámaras, etc.	2,750,000
"Calpules", 2 casas con huerta con cerco perimetral, accesibles	2,850,000
"Country": 556V2, 2 niveles, 4 recámaras, 4 baños	3,200,000
"Rio Piedras": 735.50V2, 3 recámaras, etc. con techos fundidos	3,400,000
"La Trinidad II Etapa": 2 niveles + ático en circuito cerrado	3,900,000
"Los Andes", 809.42 V2, 301 M2 en edificaciones muy amplias	4,150,000
"Los Laureles", 1,096 V2, de frente 28 Mt por "Galerías del Valle", antisísmicas, con 2 residencias colindantes, vendibles separadas o juntas	3,773,000 c/u
"Universidad", 2,221 V2 esquina, con piscina arborizada	8,650,000
"Jardines del Valle", Circuito cerrado, frente Panadería Extra	\$ 245,000

LA CEIBA, BARRIO INGLES

2.7 Mz. con amplias instalaciones y tanque de agua 50,000 Glns.	\$ 130,000,000
---	----------------

LA FLECHA, SANTA BÁRBARA:

1,071 V2 esquina cercada con instalaciones	L 2,300,000
--	-------------

TEGUCIGALPA

Residencia en "Lomas de Tepeyac", 631 V2, 2 niveles, 4 recámaras, 4 baños, 2 salas, cisterna, garaje 4 autos	\$ 400,000
Terreno "Villas La Estancia-Las Tapias", Lote 1,054 V2	L 632,400
Terreno "Altos de la Hoya", 1,769 V2 a 2 cuadras de Municipalidad	4,700,000

MASCA, OMOA

A 50 metros del Río y a 100 metros de la Playa, Residencia de verano de 4 recámaras \$ 53,000 con lancha incluida y \$ 43,000 sin lancha

CUYAMEL, OMOA

128 Mz. con 1.6 Km. frente a carretera CA-13	\$ 3,400/Mz
--	-------------

PUERTO CORTÉS

Terrenos:

"Marejada", 11.12 Mz. muy cerca de las playas	\$ 12
Frente a "Playa Municipal", 6,470V2, cercadas, frente a pavimento	1,045,000

SIGUATEPEQUE

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"Buena Vista", 7,618 V2 en mirador, con vista a la ciudad	L 90
"Villa Alicia", 14,438 V2, 27,790 V2 y 6.81 Mz. a 500 Mts. del Canal Seco	80

isidorohn@yahoo.com enamoradohn@gmail.com

Tel. 2566-0471 / 3659, 9974-7071,

Apartado Postal 2405, San Pedro Sula

Coordinadores Programa "Solidaridad Inmobiliaria"

Agencia de Bienes Raíces Social y Ecológicamente Responsable

MEGATK

Soluciones Tecnológicas Para Su Empresa

Impresora de Carnet en PVC



Terminal para Control de Inventario



Equipo para Punto de Venta



Control de Asistencia y Acceso



T5

Llavines de acceso por huella digital



Impresora en Formato Ancho



www.megatk.com

Tegucigalpa
Cil Las Virreyes, Av. Miras del Oro, # 2508
2269-4416 al 20

info@megatk.com

San Pedro Sula
Tiza Avenida, 1to y 5to calles, Barrio El Centro.
2550-5074



Salud a Carcajadas

La risa no solo tiene efectos beneficiosos sobre nuestro estado de ánimo sino que también actúa sobre el organismo aunque, eso sí, no es una terapia absoluta que cure por sí sola sino que debe utilizarse como apoyo a otras terapias ante la enfermedad.



Chiste:

A un gallego lo atropelló un autobús, y toda la gente se aglomeró alrededor de él. El gallego, delirando, gritaba sin parar:

—¡Inclínenme, inclínenme!

Y la gente lo inclinaba, pero el gallego seguía gritando:

—¡Inclínenme, inclínenme!

La gente ya no sabía cómo ponerlo, así que el gallego gritó:

—Si no hay una clínica, ¡hospitalícenme!!

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

Repuestos 100% Originales

"Usando partes Genéricas, los costos de producción incrementan"

"Porque Sacrificar la vida de su máquina?"

"No se arriesgue, Invierta Bien en repuestos Originales"



visita nuestra nueva página
www.agenciajehandal.hn

Síguenos



AGENCIA JE HANDAL S.A. DE C.V., Zona Libre Agencia J.E Handal Km. 2.6 Autopista a Puerto Cortes, Choloma, Cortes, Honduras, C.A.
 Ph(PBX): (504)2617-8899, Ph:(504)2617-0917, Fax: (504)2617-8898, Ph(U.S.A.): (305) 433-7007, E Fax (U.S.A.): (760) 502-3922, sales@agenciajehandal.hn.

Manuel todo lo hace al instante, por eso le envía dinero a su mamá con Tigo Money

Envía y recibe dinero en todo Honduras. Encuentra el punto más cercano enviando la palabra AGENTE al 555.



sonríe,
tienes

tigo

money