

L.2,500 MILLONES

DERRAMA LA MAQUILA EN LA ECONOMÍA DE HONDURAS EN ESTA NAVIDAD



¿ya tienes tu regalo?



Centro Samaritano sigue regalándote la prueba
del VIH/SIDA contáctenos a los teléfonos:
2556-9024 y 2239-8942
SPS leg

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com (El Salvador)

CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS DE LA AHM:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Jorge Faraj
Jacobo Kattán	Marco Castro
Werner Oberholzer	Shucry Bendeck
José Molina Deras	Raúl Barahona
Félix Mahomar	Guillermo Bendeck
Jesús Canahuati	Tony Medina
Carlos Caballero	Carlos Chahín h.
Yusuf Amdani	Warren Hackman
Fernando Álvarez	Luis Fernández
Fernando Jaar	Enrique Vitanza
Alex Gutiérrez	Junio Marsan
Jacobo Kafati	Roberto Leiva

Facebook.com/maquiladores
@ahmnews

www.ahm-honduras.com



La magia de la Navidad nos convierte en seres frágiles ante la tentación de comprar diferentes objetos, que en otras ocasiones del año nos son indiferentes, y ello es porque nuestro subconsciente nos dice “que la Navidad hay que disfrutarla” y nosotros, en esa época, obedecemos a nuestro subconsciente.

Los empleados de la maquila no son ajenos al influjo de gastar en Navidad, ya que aparte de ese natural deseo, para esa mágica ocasión reciben sus pagos por vacaciones, aguinaldos y además el pago de su salario normal.

Las empresas del sector textil-maquilador pagan para esa época del año a sus ciento dieciocho mil empleados, la cantidad de DOS MIL QUINIENTOS MILLONES DE LEMPIRAS, suma que enriquece el circulante nacional generando un enorme efecto multiplicador que robustece la economía nacional, potenciando el comercio, la industria, el turismo interno y las demás actividades económicas a nivel de las

micro, pequeñas y medianas industrias y comercios.

Esta abundancia que genera el sector textil-maquilador en la época navideña es una consecuencia de la actividad económica que desarrolla durante el año, ya que las personas que laboran para este sector, con la productividad que generan aumentan sus promedios salariales que les sirven de base para el pago de los derechos que reciben en Navidad.

La satisfacción que produce tener un trabajo permanente, con un salario y condiciones de trabajo dignas que garanticen que en el mes de diciembre el trabajador recibirá el suficiente dinero para disfrutar de la Navidad, han convertido a la industria textil-maquiladora en la mayor esperanza para quienes tienen la bendición de trabajar en ella.

¡Disfruten de su Navidad
compañeros de la Maquila!

Embajada de EUA expone sobre participación ciudadana en la lucha contra la corrupción

La Asociación Hondureña de Maquiladores en conjunto con la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés y la Embajada de Estados Unidos de América, llevaron a cabo una charla informativa denominada: PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, enmarcada en una perspectiva para el ámbito empresarial.

El disertador fue el doctor Stephen Morris, reconocido expositor en el tema de corrupción y Profesor Titular como jefe del departamento de Ciencias Políti-

cas de la Universidad Estatal de la Región Central de Tennessee (MTSU).

El doctor Morris ofreció una explicación clara y sencilla de la forma que opera la corrupción en estos países latinos específicamente e hizo un llamado a los empresarios para que se unan a esta lucha de no permitir actos de corrupción comenzando desde sus empresas.

Al evento que se realizó en el salón El Tejedor de la AHM, asistieron empresarios de la zona norte y se contó con la cobertura de los medios de comunicación.



¡La AHM los llevó al estadio!

A través de una de sus campañas en el Facebook, la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, le dio el privilegio a nuestros seguidores para que fueran testigos de la histórica goleada 8 a 1 de Honduras contra Canadá y

que nos dio el pase a la ronda final que inicia en febrero de 2013, rumbo a Brasil 2014.

La campaña consistió en pronosticar el resultado del juego anterior, Honduras-Panamá, y quienes acertaron, participaban en el

sorteo de 4 entradas para dos personas, en el sector de silla.

Así la AHM dice presente apoyando a nuestra querida Selección Nacional de Fútbol y obsequia a nuestros fans la oportunidad de ver los partidos de la Bicolor.

Con el lujoso y elegante set de Cuchillos Bellagio

¡SACA EL CHEF QUE LLEVAS DENTRO!



Supermercados La Colonia pone a tu alcance una colección de cuchillos de la prestigiosa marca Bellagio.

¡Colecciónalos todos!



Arma tu set de cuchillos,
colecciona las 8 piezas
con solo canjear tus stickers.

Cómo obtienes tus stickers:

Por cada L 120⁰⁰
de compra

Recibe →



1

1 sticker

Si pagas con tu
tarjeta
La Colonia Fichsa

Recibe →



1



Doble
sticker

Y por cada L 40⁰⁰
en marcas
patrocinadoras

Recibe →



1

1 sticker
extra

MARCAS PATROCINADORAS



COPATROCINA:



@lacoloniahn

www.lacolonia.hn
PBX: 2216-1900



AHM participa en I Feria de Empleo de los Ministerios Ebenezer Honduras

Con una oración y la presentación de todo el personal organizador, miembros de la iglesia que conforman el equipo de Sabiduría Empresarial, Jóvenes, Servidores y empresas participantes; se llevó a cabo la primera Feria de Empleo Ebenezer 2012 de los Ministerios Ebenezer Honduras específicamente en el área Juvenil.

Se contó con la participación exclusiva de los miembros de la iglesia Ebenezer, los cuales de una forma muy ordenada fueron ingresando a las

instalaciones para abocarse en cada stand de las empresas participantes dejando su hoja de vida y de ser posible, ser entrevistados para las oportunidades de empleos ofertadas

La Asociación Hondureña de Maquiladores conforme a su política de apoyar las actividades de intermediación laboral sin fines de lucro, dijo presente en el evento atendiendo más de 600 personas en su stand.



Reconocimiento a la AHM

Posterior a la feria, los organizadores de este evento, Sabiduría Empresarial, visitaron las instalaciones de la AHM para hacer entrega de una placa de reconocimiento por su participación en esta primera feria del empleo. Otras empresas de la industria afiliadas a la AHM, también dijeron presente en esta actividad para crear más puestos de trabajo.



ZIZIMA

eco water park



El lugar ideal para
tus celebraciones...



Contamos con salones especiales para:



- Graduaciones
- Aniversarios
- Cenas navideñas
- Cumpleaños
- Capacitaciones
- Despedidas
- Bodas
- Cocteles

Ambiente climatizado, seguridad privada,
el mejor servicio y atención



Km.3 Autopista al Aeropuerto
San Pedro Sula, Honduras.

Tel:(504)2559-8600, Cel:9724-3592,
E-mail:mercadeo@zizimawaterpark.com



Síguenos
en Facebook



IHSS inaugura Centro de Radiodiagnóstico en Clínica Periférica de Calpules



“Diagnósticos precisos, tratamientos oportunos” es el lema del nuevo Centro de Radiología e Imagen que el Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, inauguró el día jueves 11 de octubre en la Clínica Periférica de Calpules.

“Aquí se espera atender la demanda de los derecho-habientes en San Pedro Sula para ofrecerles una atención más rápida y efectiva en calidad de tiempo y de servicios radiológicos”, aseguró el Director Ejecutivo del IHSS, doctor Mario Zelaya.

Los equipos que fueron instalados en esta clínica periférica son: Resonancia magnética marca GE, modelo profile, de campo magnético de 0.2 teslas; Equipo de mamografía marca GE, modelo DMR Plus; Tomógrafo de 2 cortes, marca GEM modelo CTe/Dual; Equipo de RX con columna ciéltica, marca GE, modelo Legacy.

Beneficio para los pacientes

Los derecho-habientes tendrán acceso a atención inmediata en exámenes de resonancia magnética convencional, tales como exámenes de cerebro, rodilla, columna cervical, columna lumbar, torácico y hombro. Atención a pacientes de mamografía convencional para la detección temprana de cáncer de mama.

Asimismo, atención a pacientes politraumatizados con exámenes de tomografía de cerebro, torácica, abdominal, arterias y venas de algunas partes del cuerpo como riñones, cerebro, etc.

También atención para exámenes de rayos x convencional de tórax, abdomen, senos paranasales, cráneo, brazos, rodillas, pie, mano, hombro, estudios especiales como pielogramas, arteriografías, entre otros.

Áreas pendientes

En San Pedro Sula aún están por inaugurar un área para resonancia magnética de 1.5 teslas en el Hospital Regional del Norte. Equipo de litotripcia extracórporea, equipo de rayos x telecomandado digital.

Con todos estos equipos de alta tecnología se proyecta descongestionar el Hospital Regional del Norte y lograr atender a mayor número de pacientes en este sector de la ciudad con una atención esmerada y profesional.

**¡SEGUIMOS
DEJANDO ATRÁS...
...A LOS DEMÁS!**

NUEVO ISUZU
D-MAX
2013

YA ESTA AQUI Y ESPERA POR USTED

MAS POTENTE... MAS ECONOMICO...
MAS COMODIDAD Y CON MAS
INNOVACIONES EN LA TECNOLOGIA
DIESEL Y EL DISEÑO.

www.newdmax2013.com



Escoja el suyo: 4x4, 4x2, cabina sencilla, cabina y media, doble cabina, estándar, de lujo, mecánicos o automáticos.

Con la garantía total en **REPUESTOS GENUINOS**, los modernos **TALLERES DE SERVICIO** con tecnología de punta y el personal entrenado bajo la supervisión de **ISUZU**.

Por todas estas ventajas, el **NUEVO ISUZU D-MAX 2013** ¡SIGUE DEJANDO ATRÁS... A LOS DEMÁS!

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
contact@casajaarhn.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
Final del Boulevard Morazán,
frente al Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
contact@casajaarhn.com



Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com

Gildan y Visión Mundial Honduras impulsan programa “Casa y Escuela Saludable”

Gildan y Visión Mundial Honduras firmaron el 4 de septiembre de 2012 un convenio de entendimiento de cinco meses de duración para impulsar el programa “Casa y Escuela Saludable” en cinco escuelas a las que asisten parte de los colaboradores de la compañía.

El costo del convenio supera los 230 mil lempiras y fue firmado en el salón El Tejedor de la Asociación Hondureña de Maquiladores por la Vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa de Gildan, Claudia Sandoval, y el Director Ejecutivo de Visión Mundial Honduras, Óscar Chicas, ante la presencia de autoridades municipales, escolares

y vecinos de comunidades del valle de Sula, beneficiarios del convenio.

Gracias a una innovadora metodología de implementación donde se subraya que la mera ejecución de obras de infraestructura como viviendas, letrinas, sistemas de agua, entre otros, no produce por sí misma cambios en las condiciones sanitarias de la población, el programa contribuye con gran efectividad a la mejora de la calidad de vida de estudiantes y familiares.

El objetivo principal de “Casa y Escuela Saludable” es que tanto niños, niñas, jóvenes y familias adopten cambios de comportamientos para mejorar la salud, higiene per-

sonal y saneamiento básico familiar, comunitario y ambiental, superando las inequidades de género.

Gildan destinó recursos logístico-financieros y humanos para posibilitar este convenio debido a que las metas estratégicas de este exitoso programa rectorado por Visión Mundial Honduras están estrechamente vinculadas con el espíritu sustentado en sus principios de responsabilidad social.

A través de su enfoque de comunidad y medio ambiente, Gildan está seriamente comprometida con sus vecinos a través del apoyo a la educación para la juventud y ayuda comunitaria, así como al desarrollo de soluciones ambientales innovadoras que reduzcan el impacto de sus operaciones.

Gildan cree que el espíritu de ambos principios está implícito en la metodología de siete pasos aplicada en “Casa y Escuela Saludable”, pues tanto en la comunidad como en la es-

cuela promueve procesos interactivos de aprendizaje orientados al cambio de comportamiento higiénico y pretende difundir valores para el cuidado y la preservación del ambiente respetando el enfoque de género.

Por su parte, Visión Mundial Honduras es una organización cristiana de desarrollo, promoción de justicia y atención a emergencia, dedicada a trabajar con los niños, familias y comunidades para superar la pobreza y la injusticia sin distinción de religión, raza, etnia o género.



Oficiales alumnos del Colegio de Defensa Nacional visitan la AHM

dora en Honduras y cuáles son sus atractivos de inversión.

Para tal fin, la licenciada Astrid Barnica, coordinadora de servicio al cliente y atención a inversionistas, hizo una breve presentación de la industria y los servicios que la AHM ofrece a sus afiliadas, dando lugar al final de la misma un tiempo de preguntas y respuestas.

Como agradecimiento a esta asociación y parte de su protoco-

lo militar, uno de sus destacados alumnos, procedente de Taiwán, hizo entrega de un reconocimiento a la AHM por la atención prestada y por la labor que hace en beneficio de esta industria.

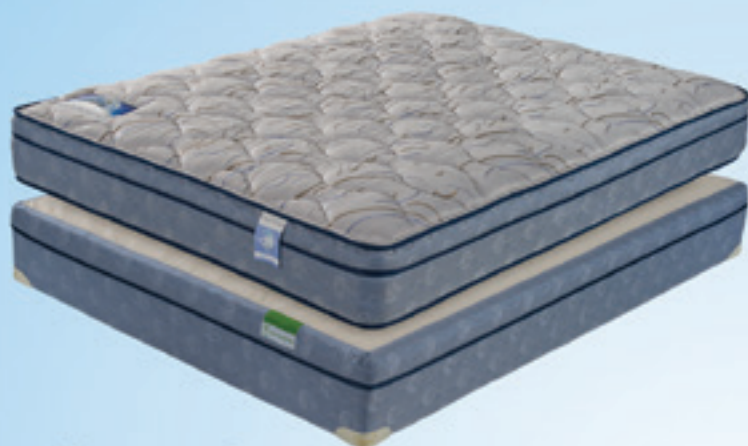
Al final los estudiantes compartieron en un pequeño refrigerio y se prepararon para al final de la jornada en San Pedro Sula y efectuar una gira turística en la ciudad.

Como parte de su gira empresarial contemplada en su plan de estudios, el grupo de oficiales alumnos del Colegio de Defen-

sa Nacional visitó las instalaciones de la AHM con el objetivo de conocer la forma en que está estructurada la industria maquila-

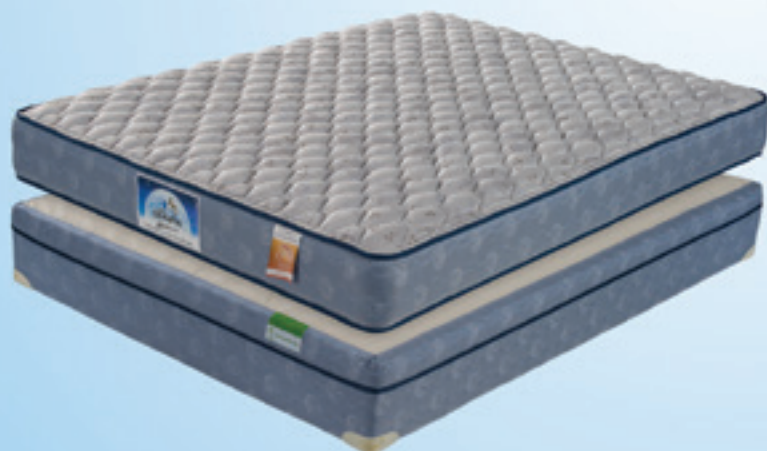
¡LA CAMA QUE TODOS LOS CATRACHOS PREFERIMOS!

Línea
MultiBeneficios
Colección 4 Elementos



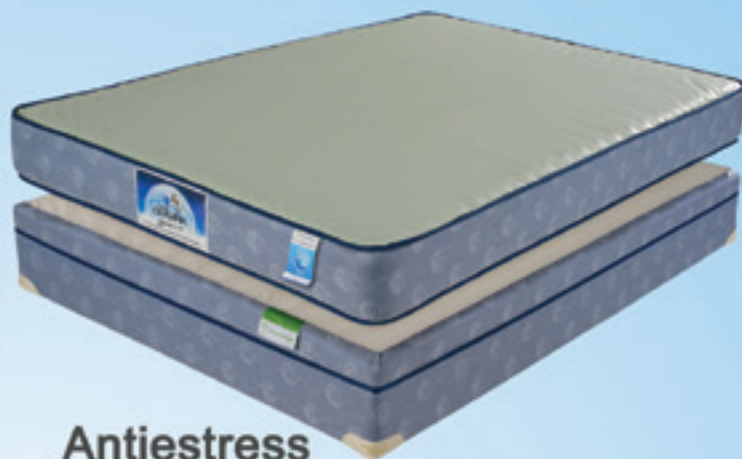
Fresco Sense

- 30% más acolchonamiento
- Base acolchonada ecológica
- Sistema de ventilación Aire Sense
- Pillow Top



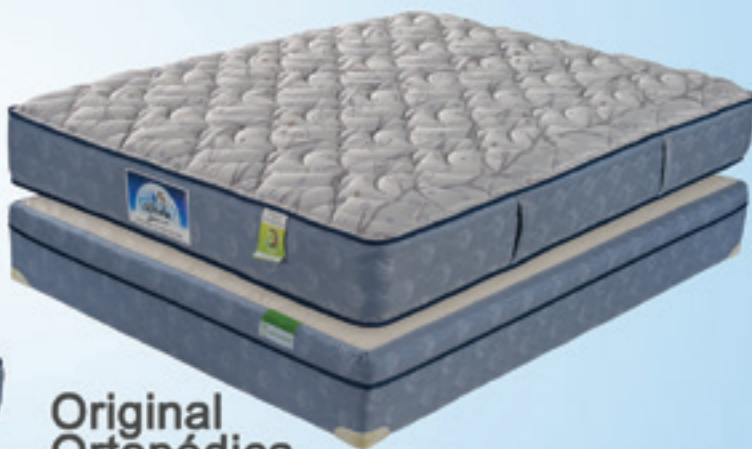
Clásica Antiestress

- Resorte Power Bonell
- Base acolchonada ecológica
- Mayor soporte



Antiestress Antiderrame

- Resorte Power Bonell
- Base acolchonada ecológica
- Tela impermeable



Original Ortopédica

- Resorte Power Bonell
- Mayor soporte
- Base acolchonada ecológica
- Super Support

www.camasolympia.com



CAMAS
OLYMPIA
PARTE DE TU VIDA



Confecciones del Valle Costura celebra su 20 aniversario



Veinte años de exitosas labores celebró Confecciones del Valle, planta Costura, que pertenece al grupo Hanes Brand Inc, con reconocimientos especiales a 16 de sus empleados que han recorrido junto con la empresa esta larga trayectoria.

La inolvidable fiesta se efectuó en los salones del Club Hondureño Árabe con una masiva asistencia del personal que labora en Confecciones del Valle.

Varios buses transportaron al personal que viajó desde la planta en Villanueva hasta San Pedro Sula para ser parte de esta gran celebración que contó con la grata presencia de altos ejecutivos de HBI.

Aparte del reconocimiento a los 16 empleados con 20 años de labores se entregaron otros galardones a padrinos del evento, dos personas que en estas dos décadas han demostrado dedicación y servicio: Dilcia Aquino y Miguel Gutiérrez, quien es sordomudo.

La mesa principal que realizó el evento estuvo integrada por la Lic. María Elena Sikaffy, Javier Chacón, Wilton Thompson y Manuel Antonio Castillo, por parte de HBI. También les acompañaron el Ing. Daniel Facussé, el gobernador político de Cortés Gabriel García Ardón, el señor Carlos Montes, y una representante de la alcaldía de Villanueva.

En la ceremonia del aniversario se realizó la entrega de placas conmemorativas, un anuario, así como un obsequio especial por parte de la empresa como recuerdo a todos estos años laborados en Confecciones del Valle.

“Creemos firmemente que el compromiso, dedicación y esfuerzo que nuestros empleados han brindado a Hanes permea hoy en día los valores corporativos de nuestra empresa. Y nos satisface informar que los colaboradores que hoy reconocemos han sido parte de la familia que unió a nuestra empresa desde un comienzo”, Manuel Castillo, Gerente de Confecciones del Valle.

Esta planta de la zona norte de Honduras, que actualmente cuenta con 1,625 empleados, ha sido una de las mayores productoras de distintos tipos y estilos de sostenes para mujeres con la elaboración de productos para marcas de prestigio internacional entre ellas: Bali, Hanes, Barely There y Playtex.

Confecciones del Valle se ha caracterizado por ser una planta con un ambiente agradable, pues dentro de los propósitos fundamentales de la corporación está brindar un trato excelente a sus empleados, quienes gozan de buenas comodidades para trabajar, así como beneficios competitivos que le permiten ser un lugar atractivo para laborar. Al final todos disfrutaron de un almuerzo y de las interpretaciones musicales de la Gran Banda.

VERT ELECTRO REPUESTOS TORRES

**Partes
Rentas
Servicios**



**Pallet
Electrica**



CLARK
THE FORKLIFT

**Jack de
Contenedor**



**Pallet
Jack**



Yale

RAYMOND
Above. And beyond.™

TOYOTA
INDUSTRIAL EQUIPMENT

2 ave. 15 calle, Las Acacias,
San Pedro Sula, Honduras, C.A

electrorepuestostorres@yahoo.com
Tel. 2552-5215 / 2561-4434 / 9465-5944 / Fax. 2561-4018

Proyecto Metas y Gildan firman convenio para implementar programa de capacitación y certificación en competencias laborales básicas



Gildan y Proyecto Metas firmaron un convenio de cooperación para la implementación del Programa de Capacitación y Certificación en Competencias Laborales Básicas para fortalecer las habilidades de sus empleados aumentando la productividad de la industria de la maquila hondureña.

Esta alianza estratégica, suscrita el 25 de octubre de 2012, proporcionará a las empresas hondureñas la mano de obra calificada que se necesita para ser competitivos en los mercados locales e internacionales.

Proyecto Metas mejorará la educación para trabajar, aprender y superarse de los jóvenes empleados y nuevos entrantes al mercado laboral en Gildan y así brindar la oportunidad de mejorar su empleabilidad a través del fortalecimiento de sus competencias laborales básicas.

La firma de este convenio contó con la presencia de la Directora de Recursos Humanos de Gildan, Senobia Matute; el Director Ejecutivo de Proyecto Metas, Alejandro Paredes; además de otros invitados especiales.

El programa tiene los siguientes objetivos: Capacitar en competencias laborales básicas a las y los jóvenes empleados de la empresa Gildan para prepararlos a asumir su responsabilidad en el mundo del trabajo y la sociedad brindándoles la oportunidad de adquirir habilidades, conocimientos, actitudes, comportamientos y la perspectiva necesaria para crear un futuro más positivo y prometedor. Asimismo, certificar a los participantes del programa con el examen de WorkKeys, para que obtengan un certificado de preparación profesional, el cual es un reconocimiento estandarizado que acredita las compe-

tencias laborales básicas comunes a varios puestos de trabajo.

Proyecto Metas brindará asistencia técnica a Gildan en la implementación de acciones conjuntas del programa dirigidas a la juventud en situación de vulnerabilidad social en San Pedro Sula y alrededores.

Proyectos Metas, cuyas iniciales significan Mejorando la Educación para Trabajar, Aprender y Superarse, es una iniciativa financiada con fondos de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, USAID, e implementada por Education Development Center, EDC, que ofrece oportunidades de preparación de las y los jóvenes con acceso limitado a la educación, capacitación y al mercado de trabajo para que puedan asumir con responsabilidad su rol en la vida personal, familia, mundo laboral y en la sociedad.

Cintas Corporation brinda curso de OSHA a personal de varias empresas de la AHM



Un importante curso de 10 horas de OSHA se impartió el 29 y 30 de octubre de 2012 a personal de varias empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM. Para ello se contó con la participación de los expositores ingeniero Royce Railey, Gerente Corporativo de Higiene y Seguridad, y el ingeniero José Jacobo, Coordinador de Higiene y Seguridad, ambos de la empresa CINTAS INTERNATIONAL.

En este curso participaron 35 personas entre ellas coordinadores de seguridad e higiene industrial, gerentes de recursos humanos e instructores de seguridad e higiene industrial de las empresas SLMTEX International, FCI, RLA, Caracol Knit's, Delta Apparel, Jockey, Gildan Activewear, Aquafinca Saint Peter Fish, Ethan Allen, Dickies, Lear Corporation, Karins Group, Pinehurst, Novachem, Avery Dennison, Cintas de Honduras y PROCINCO.

Agradecemos a los instructores y en especial a Cintas International por haber proporcionado las horas de instrucción y los materiales en forma gratuita, también agradecemos a las empresas participantes por su asistencia y apoyo a todas nuestras actividades de formación.



La marca líder en Estados Unidos y el Mundo, también lo es en Honduras

MINI-SPLIT TIPO PARED



Eficiencia: 10 SEER
De 9000 a 24000 BTU



Eficiencia: 13 SEER
De 9000 a 24000 BTU



Eficiencia: 16-18 SEER
18000-24000 BTU Super Inverter

MINI-SPLIT TIPO TECHO



Eficiencia: 10, 13 y 16 SEER
3, 4 y 5 Toneladas

CENTRAL TIPO SPLIT DUCTO



Eficiencia: 10, 13 y 16 SEER
2, 3, 4, 5, 7.5 y 10 Toneladas

CENTRALES TIPO PAQUETE

Eficiencia: 10-13 SEER
3 a 50 Toneladas



Distribuido por:



TIENDA PRINCIPAL
San Pedro Sula:
Tels.: 2552-6171,
2553-0427
Fax: 2557-1533

TIENDA NO. 2
San Pedro Sula:
Tels.: 2554-4696,
2554-2652

TIENDA No. 3
El Progreso:
TELS.: 2647-2717,
2647-9017

TIENDA No. 4
La Ceiba:
TELS.
2443-6900/01
Fax: 2443-6905

TIENDA No. 5
Tocoa:
Tels.: 2444-3366,
2444-4784

TIENDA No. 6
Santa Rosa de Copán:
Telefax.: 2662-0868,
2662-7066

TIENDA No. 7
Puerto Cortés:
Tels.: 2665-1945,
2665-2767,
Fax: 2665-2766

TIENDA No. 8
Choloma:
Tels.: 2669-2695,
2669-2696
Fax: 2669-2694

TIENDA No. 9
Roatán:
Mall Megaplaza, Local # 5
Tel: 2480-5263
Fax: 2480-5264

AHM lanza campaña Detente, Detecta y Vive



“Detente, Detecta y Vive” se denomina la campaña de lucha contra el cáncer de mama que la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, lanzó oficialmente en el marco del día mundial en combate de esta enfermedad a conmemorarse el 19 de octubre.

Al evento asistieron gerentes de recursos humanos, médicos y voluntarias del Comité Nacional de Prevención de Cáncer de Mama, representantes de la Liga Contra el Cáncer y medios de comunicación.

La campaña tiene como propósito educar, informar y orientar a la población laboral de la maquila sobre la importancia de detectar a tiempo este terrible mal que es la segunda después del cáncer de útero que está haciendo estragos en las mujeres hondureñas.

Durante el programa, la joven Carmen Suazo, quien se desempeña como Auditora de Calidad en Gildan, compartió su testimonio como sobreviviente de cáncer de mama y explicó la lucha que hay que librar para salir victoriosa ante esta enfermedad.

Igualmente, la señora Jackie Babún, coordinadora del Comité Nacional de Prevención, expuso la importancia de hacer un alto en el camino para dedicarse tiempo para uno mismo y concientizar a las mujeres a palparse o hacer su autoexamen a fin de estar alertas ante cualquier anomalía y detectar a tiempo el cáncer de seno.

En esta campaña apoyaron con donación de camisetas rosadas las empresas afiliadas a la AHM, MATEX DE HONDURAS y GILDAN que también están implementando en sus plantas esta actividad de prevención entre sus trabajadores.

Para que la implementación de esta campaña sea un éxito se entregó a cada asistente un CD conteniendo un video sobre el tema y afiches alusivos, los cuales servirán de respaldo para promover la campaña en las diferentes empresas afiliadas a la AHM.

Estuvieron presentes en representación del Instituto Hondureño de Seguridad Social, el director médico del Hospital Regional del IHSS, doctor Armando Hernández; la licenciada Kathia Danilov, relacionista pública del IHSS; las representantes de la Liga Contra el Cáncer, Carmen Lorena Alfaro, miembros del Comité Nacional de Prevención de Cáncer de Mama, Jacky Babún, Esther Amaya y otras voluntarias que compartieron a los presentes de todas las actividades y programas que realizan para hacer conciencia en la población acerca de esta enfermedad.



Industrias Norteamericanas concientiza para detectar a tiempo el cáncer de mama



Industrias Norteamericanas nuevamente realizó en octubre de 2012 una campaña de concientización para la detección precoz del cáncer de mama, ya que es la enfermedad que más perjudica a la población femenina.

El Día Contra el Cáncer de Mama, que se celebra el 19 de octubre de cada año, brinda una oportunidad de ámbito internacional para dar información a las mujeres acerca de la importancia del diagnóstico oportuno en el cáncer de mama.

La actividad inició con la llegada de todo el personal femenino vistiendo una camisa alusiva y el personal masculino con un listón rosa y durante el día se brindó información por medio del parlante haciendo un llamado a todos aquellos que tienen una mujer cercana a la cual invitar a cuidarse y a estar atenta a los factores de riesgo monitoreando su estado de salud. Para finalizar se realizó la rifa de estudios de mamografías.

Apoyamos a nuestra gente



Con **+** Ofertas **+** Horario **+** Ahorro



Supermercados
LA ANTORCHA
La luz de su economía



Parte de Staff del Liceo Tecnológico Maya.

Liceo Tecnológico Maya, una oportunidad de estudio 4x4

Varios estudiantes de empresas maquiladoras han encontrado en el Liceo Tecnológico Maya la oportunidad de estudiar, a través de un sistema que se adapta a los horarios que algunas compañías mantienen como el 4x4, que significa que 4 días trabajan y cuatro descansan.

Viendo las posibilidades de crear un plan con facilidades para jóvenes con deseos de superación, desde hace 5 años en que fue fundado, el Liceo Maya estableció el sistema a distancia 4x4, muy novedoso, el cual se basa en distribuir clases en el tiempo libre de la persona que labora en este horario de trabajo. Los alumnos reciben clases dos de los cuatro días libres y dos se descansan, de acuerdo al calendario de trabajo de cada turno.

Como aporte a la sociedad, esta institución académica apoya a todos aquellos estudiantes del área de la maquila, brindando horarios que le ayuden a su desarrollo educativo. Actualmente se está implementando un programa de apoyo para las madres solteras.

Entre las carreras que pueden cursar los estudiantes están: Ciclo Común y Computación, Bachilleratos Ciencias y Letras, Técnico en Computación, Administración de Empresas, Control de Calidad y Producción, Técnico en Hostelería y Turismo, Técnico en Mercadotecnia, Ciencias y Letras por Madurez. Jornadas Diurna, Distancia (Sábados por la Tarde) y Distancia 4x4 de lunes a viernes, dos días de los cuatro que el alumno descansa en su empresa.

Edwin Soto, subdirector de Liceo Maya, explica que hay varios alumnos de las empresas Gildan y Dickies. Asimismo, Yadira Amaya, encargada de las carreras técnicas, destaca los beneficios de este sistema, porque es completamente flexible para los alumnos que trabajan.

Liceo Tecnológico Maya está ubicado en barrio Guamilito, entre 2 y 3 avenidas, 6 calle, costado sur de diario La Prensa, con acceso de rutas de buses: 1, 2, 4, 7, Choloma, Sec. López, Universidad. Correo electrónico: liceotecnologicomaya@hotmail.com; Tels.: 2516-0772 / 2516-0773; Cel.: 9509-7504 / 3381-2225.



Mario Noel Vigil también estudia en el Liceo Tecnológico Maya y trabaja en Dickies de Honduras. Acá mientras disertaba un tema en el instituto.



Karla Márquez tiene una niña. Ella estudia gracias a su madre, quien trabaja 4x4 en Gildan y cuando descansa cuida a su nieta para que Karla estudie.



Suyapa Carolina Miranda estudia actualmente en el Liceo Tecnológico Maya, cursa segundo año de mercadotecnia. "Llevo tres años en Gildan, la empresa me dio la oportunidad de terminar la secundaria bajo el sistema Educatodos". Suyapa es operaria y opina que el sistema del Liceo es excelente porque abre la posibilidad de estudiar bajo la modalidad 4x4 y de ahí aspirar a una carrera universitaria y por ende ascender a un puesto mejor en su trabajo.



El trabajo duro
no siempre
es aburrido

Corporación Flores te apoya en todos tus proyectos



TOYOTA

HILUX



TOYOTA

Montacargas



TOYOTA

DYNA

TOYOTA

HIACE



Contamos con servicio de **Taller móvil**
para el mantenimiento preventivo de su flota



www.toyotahonduras.com, clientes@floreshn.com, callcenter@floreshn.com
• Tegucigalpa: 2216-4000 • San Pedro Sula: 2561-8600 • La Ceiba 2442-4140 • Choluteca: 2782-2524
• Roatán: 2445-1166



CORPORACION FLORES
Mas de 60 años impulsando a Honduras.



Lastenia Casiano Chandía
Pride Manufacturing
**Experiencia en
diseño de patrones**

Doña Laste, como cariñosamente la llaman en Pride Manufacturing, llegó a esta empresa un 25 de septiembre de 1990, a esta fecha ya tiene 22 años laborando en grupo Karims.

Ella nos relata que inició en una empresa que se llamaba World Wide Apparel, en el cargo de diseño de patrones y elaboración de muestras

(siempre del mismo grupo). En ese entonces, todo se elaboraba de forma manual. Posteriormente, para estar a tono con los cambios tecnológicos la empresa adquirió un software que se usa hasta el día de hoy para realizar su trabajo.

Doña Laste manifiesta el profundo agradecimiento y orgullo que siente de pertenecer a Pride Manufacturing, agradece a sus jefes por todo el apoyo que se le ha brindado durante estos 22 años de laborar, en los cuales ha logrado concretar muchas de sus metas. Menciona que gracias a esta empresa ha podido formar a sus dos hijos hasta una carrera universitaria.

“Gracias a este empleo he logrado cumplir algunos sueños personales y materiales”, afirma. En sus ratos libres, ella disfruta compartir en familia, sobre todo con su nieta. Por su talento musical, actualmente pertenece al coro de su iglesia.

Eugenia Álvarez Contreras
Pride Manufacturing
**Se caracteriza
por su alegría**

Eugenia Álvarez Contreras llegó a grupo Karims un primero de noviembre de 1992, a la empresa que en aquel entonces se llamaba OFFSHORE, después esta empresa pasó a ser Karims Industries, cambiando de nombre hasta el día de hoy como Pride Manufacturing.

Eugenia, Contralora General de Pride, comenta con nostalgia muchas anécdotas de todos los retos y todas las experiencias vividas en el grupo que le han servido para crecer como persona y profesional.

“Recuerdo al gran jefe (don Yusuf), siempre tan generoso y entregado por su gente”, expresa Eugenia, quien considera que esa es la razón fundamental por la que Dios siempre bendice sus negocios por su gran corazón.

Ella inició en la posición de administradora de oficinas, escalando posiciones dentro de la organización hasta llegar a donde está actualmente.

Gracias a este trabajo ha podido formar a su hija de 17 años en escuela privada y bilingüe. Actualmente su hija estudia en UNITEC. Dentro de los logros más importantes que ella destaca y agradece a Dios y a su empresa está la compra de su vivienda, de su automóvil, de poder viajar fuera del país con su familia y poderle brindar a su hija una calidad de vida.



Arnol Roberto Ruiz Zúniga
Avery Dennison

Especialista del laboratorio de tintas

Desde su ingreso a Avery Dennison en marzo 2008, Arnol Roberto Ruiz ha pasado por varias posiciones: Desempeñándose como ayudante de operador de Atma, Rolt, luego como operador de Atma y Rolt, y actualmente se desempeña como Especialista en Laboratorio de Tintas, adicional a sus funciones colabora como miembro del comité de Seguridad e Higiene, Brigadista de Primeros Auxilios y en la Reducción de Inventario de la empresa.

Arnol ha logrado comprar su solar para la construcción de su vivienda, proyecto que estará iniciando en 2013, contrajo nupcias con una recepcionista espectacular.

Según Arnol, trabajar para Avery se traduce en una oportunidad de desarrollo personal, en la cual se siente a gusto por el ambiente de trabajo que existe. Expresa que sus jefes le han dado el apoyo necesario en su trabajo, trabajando conjuntamente con los líderes de la empresa. Su buen desempeño ha sido reconocido.

Arnol ha sido premiado a través de los programas Creativo y Thank you, por generar ideas que han ayudado a mejorar diferentes procesos. Con sus aportes ha logrado trabajar en el proyecto de Reducción de Inventario de la empresa, también ha creado sustitutos o colores nuevos.



José Nahún Amador
Avery Dennison

“Avery ha sido mi centro de aprendizaje”

Originario de San Antonio de Flores, Choluteca, José Nahún Amador se desempeña como operador Ink Slitting en Avery Dennison. Desde octubre de 2006 que ingresó a la empresa, ha pasado por varias áreas como logística y auditoría de tejido. Colabora como presidente del comité de seguridad. José Nahún es un hombre visionario, construyó apartamentos para renta en el área de Dos Caminos esto a raíz de trabajar en Avery, logró desarrollar un fondo de ahorro para realizar este proyecto.

José Nahún ve como una oportunidad de desarrollo personal trabajar en Avery, ya que se labora bajo un ambiente donde el trato al empleado es muy digno, es altamente valorado y adicional a ello el empleado puede aspirar a ser tomado en cuenta mediante el buen desempeño.

“En lo particular ha significado una escuela de aprendizaje”, señala José Nahún, quien ha sido premiado en a través de los programas Creativo y Thank you, por generar ideas que han mejorado diferentes procesos, inclusive se ha logrado bajar el scrap (desperdicio) específicamente en su área de trabajo. Como parte de sus ideas ha sugerido realizarle modificaciones a ciertas máquinas, lo que ha permitido que se vuelvan más productivas.





Ramón Alexis Dubón
Industrias Norteamericanas
"Me dieron la oportunidad de aprender cosas nuevas"

Ramón Alexis Dubón es una de esas personas laboriosas que aman lo que hacen. Él ingresó el 18 de junio de 2011 a la empresa Industrias Norteamericanas ubicada en el sector de Choloma, Cortés.

Ramón está casado y es padre de 5 hijos. A sus 47 años, trabaja en el área

de muestras del departamento de serigrafía de Industrias Norteamericanas, donde empezó como operario manual del departamento de lavandería.

Él es originario de San Pedro Sula y los fines de semana se dedica a pescar. Entre los logros que Ramón ha conseguido, trabajando en la empresa, menciona que terminó de construir su casa, tiene un hijo menor que está en preparatoria al cual le paga la educación.

Ramón dice que se siente muy bien laborando en una empresa donde siempre hay trabajo. "He aprendido cosas nuevas en el departamento de serigrafía, ya que fui promovido a esta área de muestras, la cual es muy importante y es donde se desarrolla el producto de serigrafía para todos los clientes. Nací con una discapacidad física en la pierna derecha y no encontraba empleo y aquí en INA me contrataron y me han tratado muy bien y me han dado la oportunidad de aprender cosas nuevas".

Marvin Alexis Ramírez
Industrias Norteamericanas
"Estoy sacando mi familia adelante"

En el 2010, un 27 de julio, Marvin Alexis Ramírez llegó a Industrias Norteamericanas con deseos de encontrar un empleo para sostener su hogar. Las puertas se le abrieron y le dieron la oportunidad de trabajar en el puesto de operario de carga y descarga. A sus 33 años de edad es padre de tres hijas de 15, 13 y 10 años.

Marvin es un empleado destacado por su actitud y deseos de superación, ahora está en un nuevo puesto como operario de conteo en el departamento de Empaque.

En estos tres años de labores en Industrias Norteamericanas, Marvin nos cuenta los logros que tiene por su trabajo: "Actualmente estoy terminando de construir mi casa, la cual he hecho con mi trabajo en esta empresa".

¿Qué se siente trabajar en Industrias Norteamericanas?, le consultamos, a lo que respondió: "Me siento orgulloso de trabajar aquí porque sé que tengo el apoyo de mi jefe y de la empresa, ya que soy una persona responsable, honesta y trabajadora; debido a eso me dieron la oportunidad de estar en otro puesto con el cual estoy sacando mi familia adelante".



Emilia Aracely Rivera
Acme McCrary
Una mujer con alto desempeño

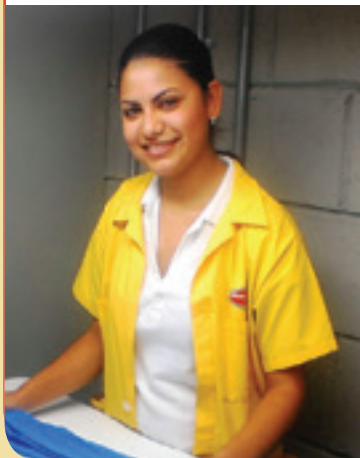
En la empresa Acme McCrary, ubicada en el municipio de Choloma, nos encontramos con Emilia Aracely Rivera, una mujer con tres años de labores en esta compañía. Ella ingresó como auditora de calidad desde el 2010.

Emilia es reconocida entre sus jefes y compañeros por su espíritu emprendedor y su alto desempeño.

Gracias a esto, recientemente, a Emilia se le realizó la promoción a Auditora Externa, sirviendo como ejemplo a sus compañeros de área.

Al entrevistar a Emilia, ella manifestó a ZIPodemos que se siente súper motivada porque Acme McCrary Honduras le ha dado la apertura a su crecimiento personal como profesional, ya que pronto estará egresando de la carrera de Ingeniería Textil, sin duda un logro importante en su vida profesional y personal al coronar un éxito desde que llegó a esta empresa.

¡Felicitaciones a Emilia Rivera wpor sus deseos de superación!



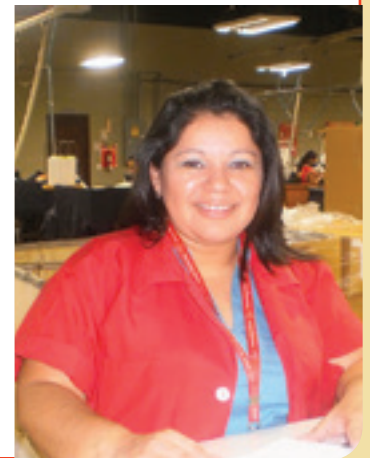
Wendy Lisseth García
Acme McCrary
Wendy, alto espíritu de dinamismo y desempeño

Siempre en Acme McCrary, ZIPodemos recogió las impresiones de otra emprendedora mujer, su nombre es Wendy Lisseth García. Ella actualmente cumple cuatro años y medio de permanecer en la compañía.

Para Wendy Lisseth es un gran honor ser una de las pioneras en Acme McCrary Honduras y cada día demuestra esa motivación personal al desempeñarse como supervisora de producción.

Wendy desempeña sus funciones con alto espíritu de dinamismo, ya que considera que en la empresa ha crecido profesionalmente.

Al momento de la entrevista, su rostro no pudo ocultar la inmensa alegría que siente, ya que pronto será madre por segunda vez, algo que la motiva a seguir desempeñándose con la misma capacidad y profesionalismo para seguir dándole a la empresa lo mejor de ella y por supuesto el mejor futuro pasa sus hijos. Wendy ha cosechado muchos éxitos desde su llegada a Acme McCrary y es un ejemplo a seguir entre sus compañeros de labores.







Coca-Cola[®]



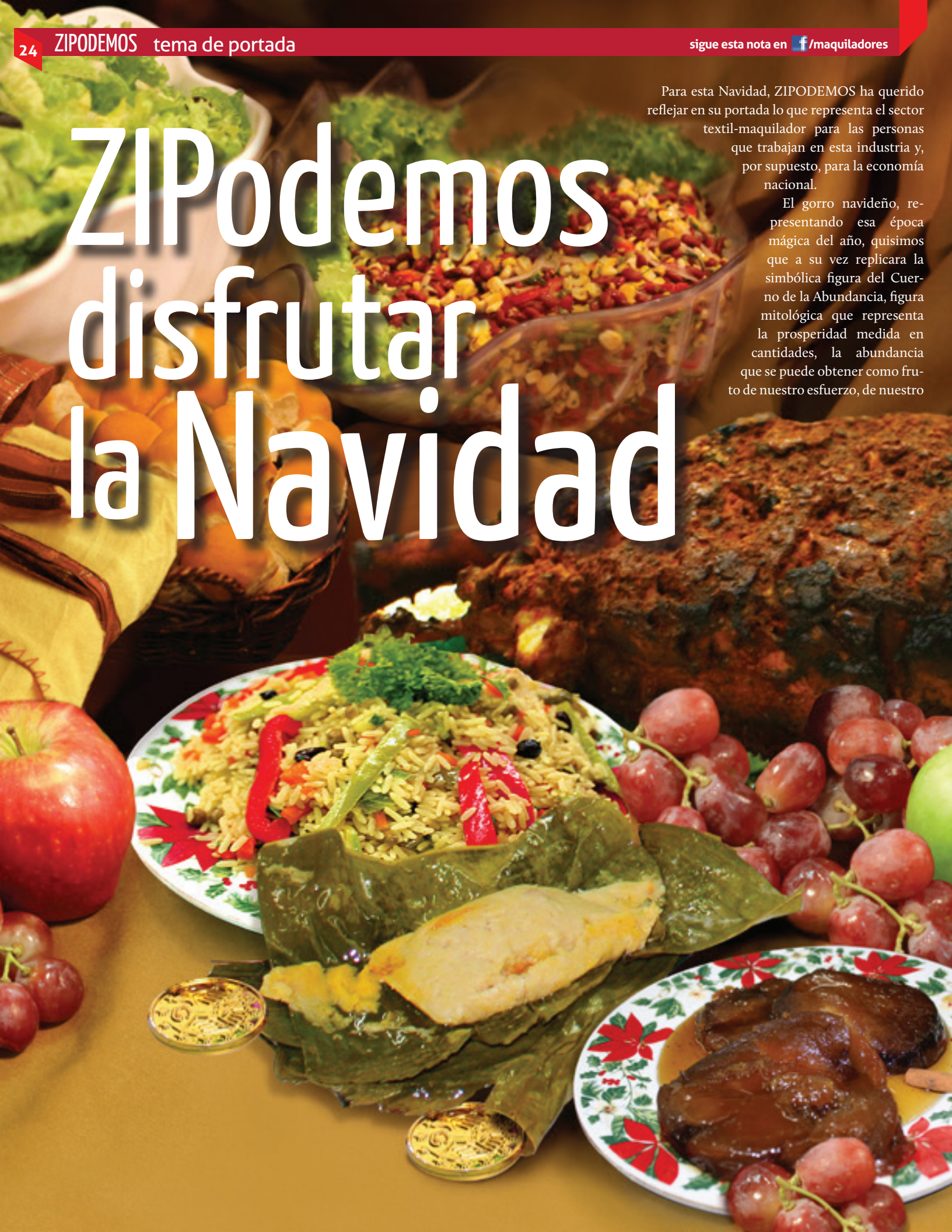
**Juntos
hacemos
magia**



ZIPodem disfrutar la Navidad

Para esta Navidad, ZIPODEMOS ha querido reflejar en su portada lo que representa el sector textil-maquilador para las personas que trabajan en esta industria y, por supuesto, para la economía nacional.

El gorro navideño, representando esa época mágica del año, quisimos que a su vez replicara la simbólica figura del Cuerno de la Abundancia, figura mitológica que representa la prosperidad medida en cantidades, la abundancia que se puede obtener como fruto de nuestro esfuerzo, de nuestro



trabajo, de nuestra dedicación; elementos éstos comunes en los empleados de nuestra industria, quienes con el espíritu de superación que los caracteriza han logrado que la industria textil-maquiladora ocupe el cuarto lugar, a nivel mundial, en exportaciones de prendas de vestir hacia el mercado de Estados Unidos.

Gracias a ese esfuerzo, las empresas del sector textil-maquilador pagarán en estas navidades a sus empleados Dos Mil Quinientos Millones de Lempiras distribuidos entre aguinaldos, vacaciones, salarios más su pago por productividad, lo que les permitirá realizar

parte de sus sueños navideños, viajar a sus lugares de origen, disfrutar de estas coloridas fiestas de fin de año al lado de sus seres amados y tener el derecho de sentirse felices aprovechando el fruto de su trabajo.

Los efectos de esa abundante suma

de dinero que pagan las maquilas en la época navideña se derrama en toda nuestra economía nacional, la aprovechan los comercios, las industrias que producen localmente, el transporte, los lugares de recreación y en general todos aquellos negocios pequeños, medianos y grandes que integran nuestra estructura económica; visto así, no podemos negar que la industria de la maquila, por el gran efecto económico que genera, es nuestro símbolo de prosperidad, de bienestar, que simboliza, dentro de las limitaciones y problemas que enfrentamos, nuestro cuerno de la abundancia.



Para muestra, un ejemplo...

Entre muchas personas que trabajan en maquilas, ZIPODEMOS entrevistó a una pareja de esposos que trabajan en empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Daniel Isaf Iraheta Turcios es uno de ellos, es originario de La Ceiba y tiene familia en Olancho. Vive en Baracoa, Cortés, con su esposa Damaris Suazo Corea y su hija Katherine Loany.

Daniel trabaja desde hace tres años en VFI Honduras, ubicada en RLA Manufacturing, Choloma.

Damaris lleva 5 en Hanes, empresa establecida en el parque ZIP Choloma. Ella se desempeña como inspectora, mientras que Isaf labora como operador de relevo.



Viajan todos los años

Generalmente, dos días después que sus respectivas empresas pagan los sueldos y demás prebendas, esta joven pareja alista maletas para viajar a Dulce Nombre de Culmí, localizada a dos horas después de Catacamas, Olancho.

El largo viaje dura aproximadamente unas 13 horas, pero no importa si se trata de ir a ver a la familia, que solo es una vez al año y en esta época de Navidad.

En Dulce Nombre viven los padres de Damaris y unos tíos de Daniel, quien explica que esta época de Nochebuena y fin de año es muy especial por lo que las fechas representan y porque el 24 de diciembre Daniel cumple años y al día siguiente, el 25, su hija Katherine. Sin duda, que es motivo de alegría y celebración.

Ingresos e inversión

Daniel y Damaris tienen bien definidas sus metas y con su trabajo y los sueldos que perciben han logrado importantes objetivos como vivienda, estudios para su hija, una vida cómoda y estable.

“Como fuente de empleo, la maquila es una de las mejores opciones por los beneficios que nos proporciona, dan buenos salarios y hasta podemos ahorrar”, expresa Daniel, agregando que en Navidad invierten en lo primordial: ropa, alimento y llevan dinero para vacaciones y gastar allá, si compran algún electrodoméstico lo hacen en Choloma o San Pedro Sula.

“Tratamos siempre de llevar dinero para comprar comida, para pasear o para ir a comer algún lugar”.

Al llegar a Dulce Nombre los esperan con pollos de casa, que se los preparan en sopa o asado, “engordan un cerdo todo el año, para que cuando lleguemos nosotros prepararlo. Disfrutamos con luces, fuegos pirotécnicos, y pasteles por nuestros cumpleaños”.

Daniel explica que para estas fechas siempre invierten en ropa, comida y si se puede en algún electrodoméstico porque es la época en que sus ingresos se incrementan por los pagos que reciben.

En la maquila

Pero además de todo ese dinero que la industria textil-maquiladora eroga en esta Navidad, las empresas comparten algo más con sus empleados, manteniendo vivo ese lazo de confraternidad agradeciendo a sus empleados toda esa labor durante todo un año de trabajo y, a la vez, deseándoles los mejores parabienes.

En el caso de Daniel, explica en que en su empresa “nos dan canastas básicas, regalos

para los mejores supervisores, música, almuerzo navideño, premios sorpresas, a mí esposa la cooperativa les da manzanas y a veces regalos, pero siempre se comparte antes de retirarnos de vacaciones”.

Daniel expresa su satisfacción por contar con un trabajo en la industria de la maquila, reconociendo que es una excelente fuente de empleo para que muchas familias puedan vivir dignamente.





¿De qué color ves tu futuro?

**iPíntalo de tu color preferido
estudiando una
Carrera en la UTH:**

La UTH es la única universidad en Honduras que te ofrece el novedoso Sistema 4x4 y 4x3, los cuales te permiten coordinar los estudios con tus jornadas de trabajo. O si lo prefieres, también contamos con clases personalizadas.

- 4x4: Horarios de 1:00 a 4:20 p.m
- 4x3: Horarios de 1:00 a 6:30 p.m.

Si deseas a la UTH en tu compañía, contáctanos; pregunta por nuestros descuentos por grupos.



www.uth.hn

Para mayor información escribe a blanca.melendez@uth.hn

Campus San Pedro Sula
2551-2220/2208

Campus La Ceiba
2441-6007 / 6008 / 6189 /
4618

Campus Siguatepeque
2773-6417 / 6603

Campus Tegucigalpa
2245-4713 / 4781 / 4794 /
4765

Campus Puerto Cortés
2665-36 / 01

Campus Islas de la Bahía
2445-0790

Campus Santa Bárbara
2643-3179/3196

Campus El Progreso
2648-1326 / 27 / 28

HARVARD
BUSINESS
PUBLISHING



**UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DE
HONDURAS**

Tu Universidad Hondureña

¡Por un Planeta Limpio, Puro y Verde!

Vendedores Inmobiliarios Corporativos Certificados

Isidoro Enamorado y Asociados

REALTOR FECEPAC

CANABIRH

Localícenos en los primeros lugares de Gocasas.hn

¡ Feliz Navidad !

SAN PEDRO SULA

Terrenos (Precios Unitarios en US\$ por Vara Cuadrada):

"Ticamaya", 2.5 Mz con amplio frente a pavimento.	\$ 3,60
"El Polvorín" 3,548V2 frente de 54 Mts., a 300 Mts. Autopista Aeropuerto	25
"Tara", 890.60 V2 con 2 muros, circuito cerrado	130
"Los Cedros", 490.32 V2 en calle privada, con vigilancia	130
"Los Cedros", frente a "Merendón Hills" 1,976 V2	160
"El Pedregal IV Etapa", 9,650 V2, al Oeste Price Smart, con 4 altos muros	170
Esquina frente "Nova Prisa", 2,785 V2 con amplios frentes	380

Residencias:

"Felipe Zelaya", 580 V2 con elegante muro	L. 900,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 3 baños	1,200,000
"Jardines del Valle", Circuito cerrado, 3 recámaras, etc.	2,650,000
"Country": 556V2, 2 niveles, 4 recamaras, 4 baños	3,200,000
"Los Andes", 809.42 V2, 301 M2 en edificaciones muy amplias	4,150,000
"Los Laureles", 1,096 V2, de frente 28 Mt. por "Galerías del Valle", con 2 residencias colindantes, vendibles separadas o juntas	3,700,000 c/u
"Universidad", 2,221 V2 esquina, con piscina arborizada	8,650,000
"Los Castaños", frente parquesito	\$ 55,000
"Villas San Antonio", 491V2, 2 niveles, 4 recamaras	210,000
"Jardines del Valle", Circuito cerrado, frente Panadería Extra	220,000

Edificios "Plaza Minerva" 3ra Ave. S.O., Sector Pepsi:

Rentado a la Corte Suprema de Justicia	710,000
--	---------

LA CEIBA, Barrio Ingles a inmediaciones Playas Mar Caribe

2.7 Mz. con amplias instalaciones y tanque de agua 50,000 Glns.	139,000,000
---	-------------

TEGUCIGALPA

Residencia en "Lomas de Tepeyac", 631 V2, 2 niveles, 4 recámaras, 4 baños, 2 salas, cisterna, garaje 4 autos	400,000
Terreno "Altos de la Hoya", 1,769 V2 a 2 cuadras de Municipalidad	L. 4,500,000

LA FLECHA, Santa Bárbara:

1,071 V2 esquina cercada con instalaciones	1,600,000
--	-----------

MASCA, Omoa

A 50 metros del Río y a 100 metros de la Playa, Residencia de verano de 4 recamaras \$ 53,000 con lancha incluida y \$ 43,000 sin lancha

CUYAMEL, Omoa

128 Mz. con 1.6 Km. frente a carretera CA-13	\$ 3,400/Mz
--	-------------

PUERTO CORTÉS, Playas de la Coca-Cola/Mar Caribe

6,740 V2 con frente 62 M.L., cercadas y con instalaciones incluidas	\$ 132/V2
---	-----------

SIGUATEPEQUE

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"Villa Alicia", 14,438 V2,	\$ 6/V2
"Villa Alicia", 27,790 V2 y 6.81 Mz. a 500 Mts. del Canal Seco	L. 80

COMAYAGUA-Céntrico

3,927 V2 + 420 V2 cercadas	\$ 330/V2
----------------------------	-----------

isidorohn@yahoo.com enamoradohn@gmail.com

Tel. 2566-0471 / 3659, 9974-7071,

Apartado Postal 2405, San Pedro Sula

Coordinadores del Programa "Solidaridad Inmobiliaria" (S I)

Agencia de Bienes Raíces Social y Ambientalmente Responsable



ZIPODEMOS trabajar

28

StarTek Honduras proyecta para 2013 generar 2,500 empleos



El call center StarTek, ubicado en Altia Bussines Park, se ha constituido en la empresa más grande de Honduras en este rubro, ocupando a la fecha cinco pisos del edificio Altia.

Este nuevo negocio de call center va en crecimiento en nuestro país y está abriendo grandes oportunidades de trabajo, para todo personal bilingüe, mayor de 18 años y sin límite de edad, en especial a jóvenes bilingües que se abren paso para llegar a la universidad costeadando sus estudios con un empleo.

StarTek va en ascenso y para 2013 proyecta generar 2,500 empleos con lo que ofrecerá trabajo a buena parte de la población hondureña bilingüe.

La licenciada Ana Iveth Guzmán, Gerente de Recursos Humanos para Startek Honduras, expresa que "entre las características que sobresalen de la empresa es el excelente ambiente laboral, por lo que cada mes decoramos nuestros pisos con un tema diferente, propiciando un entorno agradable para que los empleados puedan trabajar con comodidad y motivación".

Asimismo, explica que ofrecen

muchos beneficios como: salario competitivo, contrato permanente, seguro de vida, una academia de inglés sin costo para nivelar a los aplicantes que no dominan completamente este idioma. Cuentan con un médico y enfermera en planta porque la salud del personal es muy valiosa, ofrece descuentos corporativos con varios rubros del comercio como Applebees, Wendys, Lady Lee, Gimnasio Nautilus y otros más. Asimismo, Startek cuenta con un grupo de empleados "Community Matters" que realizan campañas de solidaridad y proyección en varias comunidades.

La filosofía de Startek es que su objetivo primordial es el empleado, por lo que no solo provee una fuente de trabajo sino un plan de carrera. Un nuevo estilo de vida. Por esta razón, Startek invita a que sean parte del mejor y más grande call center del país. No se quede sin ser parte de esta gran familia y sea un STARTEK BRAND WARRIOR. Visite Startek en facebook, o contactelos en HondurasRecruitment@startek.com Tel. PBX. 2580-2340.



SOMOS especialistas en diseño y fabricación de CAJAS DE CARTÓN CORRUGADO, para empaque de todo tipo de producto.



Una empresa más de GLOBAL PACKAGING GROUP con Plantas en Centroamérica y el Caribe

Calidad - Entregas a tiempo - Innovación - Servicio post venta - Consistencia - Trato personalizado



ENERGUÍA S.A.
HONDURAS C.A.

Tel Celba. 2406-2000 al 2029
Tel SPS. 2516-4077-78
Fax. 2441-0134 / 2441-2549
Email. energua@energua.com.hn



Más de 1,600 empleados de Gildan San José recibirán atención médica certificada

Representantes del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, entregaron a Gildan San José la certificación que acredita a la clínica de la planta como parte del Sistema Médico de Empresa. La certificación se suma a las iniciativas que Gildan ha venido desarrollando a lo largo de este año en el área de salud y fortalece el compromiso con sus colaboradores.

La clínica, ahora certificada, brinda atención médica a más de 1,600 colaboradores de esta planta y permitirá a los empleados recibir, por parte del IHSS, medicamentos y referencias a especialistas, así como la implementación del programa de maternidad.

Adicional a la capacitación que poseen en medicina preventiva, el equipo médico de Gildan en Honduras, que consta de 16 doctores y 24 enfermeras, ha sido capacitado en medicina ocupacional y temas ergonómicos en línea con la visión del departamento de implementar un Programa de Ergonomía de Clase Mundial en un plazo de tres a cinco años.

Asimismo, este año la compañía ha

inaugurado Escuelas de Espalda, las primeras en su tipo en la industria de manufactura del país, para brindar a los empleados educación y ejercicios para el cuidado de su espalda, mejorando su calidad de vida y previniendo los dolores de espalda.

A través del Centro de Rehabilitación Regional del IHSS, Gildan ha certificado a un grupo de siete médicos, así como a 24 enfermeras como instructores de escuela de espalda, quienes estarán atendiendo en las sesiones prácticas y teóricas a los empleados.

Como parte de su compromiso con los empleados, donde la salud es un aspecto clave, Gildan ha sido pionera en el país al impulsar este tipo de iniciativas de prevención. El Sistema Médico de Empresa y las escuelas de espalda son algunos de los tantos programas preventivos que la compañía está implementando junto al IHSS en beneficio de la salud de sus empleados y al mercado de trabajo para que puedan asumir con responsabilidad su rol en la vida personal, familia, mundo laboral y en la sociedad.



New Holland ofrece feria de la salud a sus empleados

Muy instructiva resultó la feria de la salud que New Holland ofreció recientemente a sus empleados en octubre, mes que se conmemora el cáncer de mama. El área de cafetería fue acondicionada para que los empleados pudieran informarse sobre la prevención de algunas enfermedades. Durante la feria se aprovechó para impartir charlas sobre el VIH sida y cómo prevenirlo.

Varias organizaciones se hicieron

presentes, realizando demostraciones del correcto uso de anticonceptivos, preservativos y retrovirales. También entregaron obsequios a las personas que recibieron las charlas.

Entre las instituciones participantes estuvieron: Proyecto de Abogacía y DDHH, CIADES; Redca+; Ashonplafa, Marie Stopes y el Centro de Atención Integral, CAI, de la Secretaría de Salud.

A las mujeres participantes se les obsequió citologías para que puedan practicarse exámenes.

La responsable de Cumplimiento Social de New Holland, Luz Arriaga, destacó la importancia de orientar e informar sobre el tema de salud a sus colaboradores para prevenir enfermedades y mantener un ambiente con personas saludables.



CON YUDE SIEMPRE TE LLEVAS
MÁS QUE UN BUEN AUTO



Recibe GRATIS:

- 2 Revisiones
- Matrícula
- Polarizado



ESCAPE



RANGER



EDGE



F-150

• Nuestros vehículos incluyen garantía de 5 años ó 100,000 kms*

*Restricciones aplican, garantía sujeta a restricción. *Válido del 1ero de noviembre al 31 de diciembre del 2012.
 **Ver reglamento en www.yudefordhonduras.com/category/promocion/promociones-vehiculos

◦ **SAN PEDRO SULA**
 Ave. Circunvalación, 12 calle S.O.,
 Col. Trejo. Tel.: (504) 2556-5286
 Sala de ventas: Col. El Pedregal, esquina
 opuesta Mario Catarino Rivas
 Tels.: (504) 2544-0218 / (504)2556-5286

◦ **TEGUCIGALPA**
 Col. Castaños Sur, esquina
 opuesta a Seguros Crefisa.
 Tel.: (504) 2236-8987

◦ **LA CEIBA**
 Calle Hospital Vicente D' Antoni,
 contiguo al Correo Nacional.
 Tels.: (504) 2443-0723
 (504) 2443-1749



YUDE
 EXPERIENCIA QUE MARCA
 LA DIFERENCIA.



YUDE SOCIAL MEDIA



www.yudefordhonduras.com

Horario de Atención Lunes a Viernes de 8:00 a.m. a 6:00 p.m. | Sábados de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

Secretaría de Trabajo entrega reconocimiento a Fruit of the Loom



Graciela Dubón, (tercera a la izquierda) recibió el reconocimiento por parte de Fruit of the Loom. Le acompañan representantes de Walmart, Mc Donald y Foam de Honduras, funcionarios de la secretaría y de la embajada española.

Fruit of the Loom Honduras fue una de las cuatro empresas reconocidas recientemente por la Secretaría de Trabajo por contar con un proceso de contratación inclusivo para personas con discapacidad.

El evento se llevó a cabo en Tegucigalpa, encabezado por el Secretario de Trabajo, Felcito Ávila, y el embajador de España en Honduras, Luis Belzús de los Ríos.

Fruit of the Loom mantiene su compromiso con la sociedad hondureña de mantener prácticas laborales justas, éticas y responsables.

Reconocida como una empresa de altos estándares éticos y socialmente responsable, Fruit of The Loom recibió recientemente por parte de la Secretaría de Trabajo, un premio especial por contar con un proceso de contratación incluyente para personas con capacidades diferentes.

“Nos sentimos muy honrados con este reconocimiento y especialmente, por contar entre nuestros asociados, con personas con capacidades especiales, quienes aportan todo su entusiasmo, talento y compromiso a nuestros procesos”, expresa Graciela Dubón, gerente de Recursos Humanos para Honduras.

Este proceso inclusivo tiene una base sólida en la Política de No Discriminación en base a raza, género, color, nacionalidad, religión, discapacidad física o mental, que la compañía practica y en su valor organizacional de Respeto por la Gente.

Fruit se siente orgullosa de que personas con prótesis oculares, prótesis en miembros

inferiores, con pérdidas de dedos de manos o pies, con artrofia muscular, sordera, deambulación claudicante, desgaste óseo, artrosis y poliomielitis, hayan escogido la empresa para trabajar y hacer carrera.

“Todos ellos son un ejemplo para nosotros de entereza espiritual, deseo de superación y compromiso en el trabajo que realicen, ya sea en Producción, Mecánica, Mantenimiento, Ingeniería, Auditoría de Calidad o Seguridad Industrial”, afirma la ejecutiva.

No obstante, Fruit admite que aún hay oportunidad de ampliar las contrataciones de personas con capacidades especiales. “Queremos hacer extensivo nuestro mensaje a las personas con capacidades especiales o discapacidad que se acerquen a las jornadas de reclutamiento que organiza la compañía para que nos den la oportunidad de hacerles partícipes de este proceso”, manifiesta.

Nadia Morales, gerente de Responsabilidad Social Empresarial comenta que este reconocimiento otorgado por la Secretaría de Trabajo es un motivo de orgullo para la compañía, porque no solo representa el que se cuente con un proceso inclusivo, sino también se apoya la incorporación integral de las personas con capacidades especiales dentro de la vida económica del país.

Fruit of The Loom se confiesa una empresa muy orgullosa del talento y aporte de sus asociados con capacidades especiales, así como del compromiso y entusiasmo que demuestran todos sus asociados y asociadas en general.



Eber, admirado por su constancia y tenacidad

Eber Alberto Tejeda Ulloa es un empleado con discapacidad, esto producto de un accidente en moto cuando venía hacia la empresa, en el cual perdió una pantorrilla. Ya era empleado de Manufacturas Villanueva, Planta Roatán, de la compañía Fruit Of The Loom, cuando le ocurrió el accidente. La empresa estuvo pendiente de todo el proceso de recuperación hasta el momento en que Eber se rehabilitó y ahora está nuevamente integrado a sus labores.

“Me siento contento en Fruit, me alegra el reconocimiento para la empresa, porque nos ha dado la oportunidad de trabajar, no me dejaron solo”, expresa Eber, quien irradia alegría con una sonrisa bien dibujada en su rostro mientras se moviliza con sus muletas a su lugar de trabajo.



Milton: Ejemplo de superación y humildad

Milton Mauricio Rodríguez Escalante trabaja para Confecciones Dos Caminos, de Fruit Of The Loom. Él sufrió un accidente mientras trabajaba como ayudante de bus. El infortunio le hizo perder parte de una de sus extremidades inferiores y lo obligó a utilizar una prótesis. Fruit lo integró a las labores dándole la oportunidad de trabajar y Milton no ha defraudado. “Es un ejemplo de superación y buena actitud”, expresa el supervisor de Milton, Elmer Amaya.

“Después del accidente y ya sin un miembro importante de mi cuerpo, alguien se me acercó y me dijo hoy ya estás fregado, pero no fue así, porque gracias a Fruit tengo empleo y me he superado”, comenta Milton.

RTC

DE HONDURAS S.A.

Para su inversión, su mejor opción

*Generando desarrollo en la industria
con marcas Americanas
¡100% originales!*



**Gardner
Denver**

SKYJACK
ELEVATING WORK PLATFORMS

GENERAC

DETROIT DIESEL



Donaldson



Nuestro equipo de expertos le ofrecerá un respaldo profesional...

RTC de HONDURAS S.A.
ventas.rtc@sulanet.net

Segunda calle N.E. Col. Universal,
San Pedro Sula, Honduras
Tel.: (504) 2552-2839 Fax: (504) 25573533

Industria Militar entrega donación a casa de Formación San José



Una causa noble realiza la Casa de Formación San José ubicada en la colonia Loarque de Tegucigalpa, al albergar niñas en completo abandono y cuyas edades oscilan entre los 12 y 18 años.

Y para ofrecerles apoyo, la Industria Militar de las Fuerzas Armadas, IMFFAA, entregó donaciones que serán de gran utilidad para la institución.

Las receptoras de los juegos de sábanas donados por Industria Militar fueron: Sor Noemí Verdín Galán, Sor Catalina Piña Beltrán y Sor Juana Ma-

ria Palacios, quienes con mucho amor, sacrificio y entrega han fundado esta casa de formación, cuyo objetivo central es la preparación de la persona para la consagración total de sí misma a Dios, en el seguimiento de Cristo, que a la vez se complementa con los estudios de secundaria y bachillerato, si no han terminado.

También, los días sábados estas religiosas enseñan a más de 150 niños de escasos recursos que viven en los lugares más remotos de la ciudad capital, la palabra de Dios.

Del mismo modo, ese día es aprovechado por las beatas de la Casa de Formación San José para distribuir comida, vestimenta, medicina y otros artículos que durante la semana ellas logran recolectar, gracias a las donaciones de todas aquellas personas que dan un poco de lo que tienen sin esperar nada a cambio.

Es por ello que Industria Militar hoy hace un llamado a todas las empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores para que apoyen a la Casa de Formación San José, su aporte lo puede hacer donando arroz, frijoles, azúcar, leche en polvo, harina, medicinas o ropa. Para más información comuníquese a los teléfonos 2229-0718 o al 97000823 y pregunte por la Lic. Gabriela Lobo.



Torneo Navideño de Fútbol Acme' 2012

Acme McCrary Honduras realizó su Campeonato Navideño 2012 con la participación de 14 equipos, con la finalidad de mantener la motivación y entusiasmo de sus colaboradores.

El campeonato se realizó entre noviembre y diciembre con los equipos de: Teñido, Empaque, Administración, Plancha E1, Plancha E2, Plancha F, Flex Pack, Mantenimiento, Greige Storage, Repartidores/Digitadores, Shipping, Takatory, Empaque-Inspección-Damas.

Cada encuentro ha estado emocionante, con grandes goles y espectaculares jugadas, haciendo de esta actividad deportiva un buen momento para compartir entre compañeros de trabajo de la gran familia de Acme McCrary.

TANQUES INDUSTRIALES

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores
- Ligeros y resistentes.
- Fáciles de limpiar.
- No se oxidan o corroen.
- No requieren mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente más económicos que otros.
- Se pueden trasladar de lugar aun después de instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No generan olores ni sabores.
- Materia prima autorizada por la FDA.
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas.

DOSIFICADORES DE CLORO

- Fácil instalación y mantenimiento mínimo
- Tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
- Manejamos caudales variables
- Caudales desde 5m³ hasta 5,400 m³/día

SIHCO

HIDRAULICA Y CONSTRUCCION

Realización de Obras Civiles en General. Diseño, Fabricación y Manejo de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales y Residenciales.

Hipocloradores Biodinamic para tabletas de Biosanitizer



Pastillas de Hipoclorito de Calcio Biosanitizer



Rotoplas
Industrial

“El Ganador”

otro éxito teatral de Gildan



Una vez más Gildan sorprendió al público con una obra teatral original, escrita y dirigida por Frances Lynch, directora de comunicaciones de las calcetinerías Gildan.

“El Ganador” fue protagonizada por más de 100 empleados de las plantas calcetinerías de Gildan y sus hijos, que por sexto año consecutivo comparten su talento con el público.

La obra se centró en dos familias vecinas donde se destaca la importancia de un ambiente familiar positivo, busca enviar un mensaje de amor, esperanza y perdón en medio de la dificultad. Entre los personajes que destacaron estuvieron “Américo”, interpretado por Rafael Almdarez; “Melissa”, por Sindy Bustillo y “Dionisio”, interpretado por Luis Ortiz, quien provocó muchas carcajadas con su gran actuación.

Todos los actores desempeñaron sus papeles con calidad escénica, llevándose los aplausos de los asistentes y dejando muy claro el mensaje de ser “ganadores” haciendo lo bueno apartándose de lo malo.

“El Ganador” es un entretenido musical lleno de drama y humor, pero sobre todo un mensaje muy especial para las familias hondureñas, invitando a mirar con los ojos, pero ver con el corazón.

Felicitaciones nuevamente a Gildan por promover el arte y transmitir unidad, amor y esperanza entre sus trabajadores y sociedad en general.



MEGATK

Soluciones Tecnológicas Para Su Empresa

- 

Impresora de Carnet en PVC


- 

Terminal para Control de Inventario


- 

Equipo para Punto de Venta


- 

Control de Asistencia y Acceso

T5
Llavines de acceso por huella digital



- 

Impresora en Formato Ancho



www.megatk.com
Tegucigalpa
Caj. Las Virreyes, Av. Minos de Oro, # 2008
2269-4416 al 20

info@megatk.com
San Pedro Sula
Paseo Avenida, 4ta y 5ta calles, Barrio El Camero
2550-5074





Honduras American Tabaco S.A. En esos sitios se realizan actividades como: siembra, chapia, comaleo, estaquillado, resiembra, poda, construcción y mantenimiento de rondas.

A la fecha se protegen más de 8,000 plantas de pino oocarpa. Se realizan jornadas de reforestación y mantenimiento cada dos meses programadas y otras de emergencia. Para garantizar el éxito del proyecto se ha incorporado por la vía de convenio la participación de instituciones como ser: Instituto de Conservación Forestal (ICF), Benemérito Cuerpo de Bomberos de Danlí, Colegio de Profesionales Forestales del Capítulo 6 de Danlí (COLPROFORH), Aserradero Danlí Industrial (DISA), 110 Brigada, quienes apoyan en la ejecución del proyecto, donando plantas, estacas, asesoría técnica, combate a incendios, acompañamiento en las jornadas y todos los empleados de HATSA quienes se preparan trimestralmente para hacer labores de resiembra, limpieza, chapia y cualquier otra necesidad con el deseo de conservar esta preciosas colinas con suficiente forestación.

American Tabaco

“Protegiendo el medio ambiente”

Desde marzo de 2010, la empresa Honduras American Tabaco SA lanzó un concurso de proyectos ambientales a nivel de los centros educativos del municipio de Danlí y después de la presentación y defensa de diferentes proyectos, más los ajustes del proceso de varios colegios y centros técnicos de la comunidad, se escogió el Proyecto Ambiental propuesto por el Centro Técnico Vocacional Pedro Nufio, al que la empresa apoyaría con logística, apoyo técnico y económicamente por los próximos cuatro años.

En mayo de 2010 se inició con la ejecución de las actividades de reforestación planificadas, que contempla el perfil propuesto, dejando para un segundo momento las actividades de clasificación y reciclaje de basura.

Se logró la adjudicación de dos áreas en dos colinas de Danlí para la reforestación y mantenimiento de las mismas por un periodo de 4 años; a las cuales se les denominó Sitio 1 ubicado al sur del Jardín de Paz “La Sabana” en El Arenal y el Sitio 2 ubicado al este de la empresa

“Protegiendo el medio ambiente a través de la clasificación y reciclaje de la basura en el Centro Técnico Vocacional Pedro Nufio y reforestación de áreas del municipio de Danlí”.



En un momento difícil tras la dura etapa sufrida por la separación de sus padres, Vanessa Faraj descubrió ser una mujer con un gran espíritu altruista.

En el año 2008 y después de ver a un niño en la calle inhalando una sustancia prohibida, la vida de Vanessa tomó otro sentido. “Detuve el carro y me lo llevé para mi casa. El niño apenas tenía 7 añitos y vivía en la colonia Primavera de San Pedro Sula con sus hermanitos”, relata Vanessa.

“Descubrí que eran 10 hermanos y sus padres no trabajaban. El papá pasa borracho y la mamá los manda a pedir dinero para comprarle más alcohol a su esposo y evitar que la golpee más”.

Desde entonces, Vanessa decidió comenzar a dar clases de Biblia en su casa todos los días, ya que estaba sin trabajo. “Tengo entendido que nada de lo que hago es por ser buena persona. Todo lo que puedo y logro hacer es gracias a Dios, que me da la capacidad de amar y me da el deseo y la inspiración de dar a los demás. El corazón que tengo, es obra de Él que me ha dado la vida y todo lo necesario para llegar a ser la persona que soy ahora”, reflexiona esta joven mujer.

Una guía espiritual

Vanessa explica: “comencé enseñándoles de Dios a 4 niños, luego se hicieron 8, luego 14, 24, y pues ahora son 62. Ya no caben en mi casa y como también ahora paso muy ocupada en el trabajo para poder mantener a mi mamá y a mí misma, los veo una vez por semana, voy a la Primavera a visitarlos”.

Desde febrero de 2012, Vanessa labora en KM2 Solution en Talent Acquisition & Marketing Exec, dedicándose a entrenar a los nuevos empleados, evalúa el inglés de los aplicantes, ayuda en las entrevistas y representa a la empresa en eventos externos.

Con los niños Vanessa se involucra bastante. “Jugamos fútbol y hablamos de Dios. Formo dos grupos, ya que se me hace muy difícil manejar a los 62 de un solo. Primero doy clases de Biblia

a un grupo mientras el otro juega, luego intercambio”.

Vanessa está ahora más dedicada a encontrar patrocinadores para enviarlos a la escuela. “Solo he podido mandar a 14. A veces me desanimo, ya que trabajando sola en esto se me hace bien difícil. Las empresas no me donan nada porque no tengo una organización concreta, sino que todo lo he ido haciendo sola”.

Vanessa sueña con fundar una ONG para sacar a los niños de las calles y enviarlos a la escuela. “Sé que todos nos quejamos que nuestro país es muy peligroso, que no podemos hacer nada, no nos sentimos seguros, etc. Pero, me pregunto, ¿qué estamos haciendo realmente para cambiar esto?”. En su opinión, “el futuro del país está en nuestras manos, nosotros fuimos muy bendeci-

Vanessa Faraj ¡Una mujer altruista!





“El cáncer no contagia, el amor sí”. Ese es el eslogan de la sala de niños con cáncer del hospital Mario Rivas de San Pedro Sula y para darle vida a esta frase, varios superhéroes llegaron a cumplir con la misión de ofrecer alegría y llevar mucho cariño a los pequeños que padecen la enfermedad.

La Mujer Maravilla, Batman, Batichica, Superman y El Zorro demostraron el súper poder del amor y durante dos horas compartieron grandes momentos con los niños con cáncer.

Esta iniciativa fue organizada por el equipo administrativo de las plantas de Confecciones del Valle S. de R.L. Costura y Corte, quienes tuvieron la gran oportunidad de visitar a los pequeños como parte del programa de apoyo comunitario de la empresa.

La visita se realizó el día sábado 20 de octubre

Superhéroes de Confecciones del Valle visitan pabellón de niños con cáncer de hospital Mario Rivas



de 2012 aprovechando la conmemoración del mes contra el cáncer. La sala de niños con cáncer del hospital Mario Rivas es auspiciada por la Liga Hondureña Contra el Cáncer.

“El propósito fundamental de la visita fue compartir con los niños y llevarles alegría por un lapso de dos horas, para lo cual fueron invitados los superhéroes, personificados por empleados de la planta de Costura”, expresó Keren Villalobos, ejecutiva de Confecciones del Valle.

Con su carisma, los superhéroes hicieron reír a los pequeños que disfrutaron y hasta se tomaron fotos en un ameno día. Unas 18 personas estuvieron demostrando cariño y compartiendo con ellos regalos como sábanas, camisetas, juguetes y una merienda que disfrutaron.

La licenciada Astrid Tejeda, coordinadora de la sala y en nombre del personal administrativo del centro, expresó su agradecimiento al noble gesto de Confecciones del Valle.





Centroamérica

Nuestra Energía Trabajando Para Ti.

• Talleres Certificados • Repuestos Originales • Soporte Técnico

IR *Ingersoll Rand*



CONTÁCTENOS:

- | | | |
|--|--|---|
| • Tegucigalpa
Tel: (504) 2275-9010
Fax: (504) 2233-1130 | • La Ceiba
Tel: (504) 2440-3030/4123
Fax: (504) 2440-4121 | • Villanueva Cortés
Tel: (504) 2670-0500
Fax: (504) 2670-0500 |
| • San Pedro Sula
Tel: (504) 2556-7994
Fax: (504) 2556-9383 | • Zip Búfalo- Industrial
Tel: (504) 2574-9142
Fax: (504) 2574-9143 | • El Progreso
Tel: (504) 2647-7999
Fax: (504) 2647-7999 |
| • Choluteca
Tel: (504) 2782-4253/54 | | |

www.cummins.com



¿Cómo invertir y administrar su dinero sabiamente?

Las fechas de Navidad y año nuevo son de gran impacto económico en Honduras, principalmente por las cantidades de dinero circulante en estas épocas. Muchas personas perciben buenos ingresos y se aprestan a realizar compras en diferentes establecimientos o a viajar a sus lugares de origen.

Por esta razón, le aconsejamos que sea mesurado a la hora de utilizar su dinero considerando las prioridades y compromisos adquiridos para que pueda solventarlos antes de gastar.

Hay que ahorrar aunque sea el 10% de los ingresos, ahorre, ¡hágalo ahora! Para llegar a ser un buen inversionista es necesario gastar menos de lo que gana y ahorrar e invertir la diferencia a largo plazo.

Un principio bíblico es invertir en su negocio o vocación, lo cual será productivo, y después construir su casa (Proverbios 24:27). Muchas personas hoy en día cumplen esta orden a la inversa: compran una casa demasiado grande prematuramente, la cual requiere de tanto dinero para mantenerla que impide el poder invertir en su negocio.

Haga un presupuesto; un presupuesto es un plan por escrito para gastar su dinero y luego haga estas preguntas: ¿Cuáles gastos son absolutamente necesarios? ¿Sin gastos puedo vivir? No acumule nuevas deudas. Pague todo en efectivo.

SIGA ESTOS CONSEJOS:

1. Compre una casa de tamaño modesto adecuado a sus necesidades de hoy.
2. Considere vivir en un apartamento, cuesta menos y encierra menos responsabilidad.
3. Sea cuidadoso en sus compras de muebles y electrodomésticos.
4. Deje a sus hijos y cónyuge en casa cuando va de compras.
5. Si es posible sobrevivir con un solo auto, éste será su ahorro principal de transporte.
6. Cuanto más pequeño sea el auto, por lo general mas económico resulta.
7. Haga una lista por escrito de la ropa que necesita anualmente.
8. Evite hacer compras por impulso. Las compras impulsivas varían desde cosas grandes, hasta cosas pequeñas.
9. La tentación más grande es dejar de hacer un presupuesto. No desista, no se deje vencer.
10. Recuerde es sencillamente un plan para gastar su dinero.

TRES VERDADES

1. Mientras más televisión mira, más gasta.
2. Mientras más catálogos de revista mira, más gasta.
3. Mientras más va a la tienda, más gasta.

Para Miguel Ángel Gutiérrez Peña no hay impedimentos. No oye ni habla, pero sus acciones dicen mucho, demostrando que cuando se quiere triunfar en la vida no hay obstáculos que hagan que una persona como él pueda rendirse ante la adversidad.

Abrirse camino no fue fácil, considerando que es una persona sorda y sin habla; sin embargo, desde hace 12 años Miguel Ángel encontró en la empresa Confecciones del Valle un lugar especial en el cual ha logrado crecer como persona y colaborador.

A sus 36 años de edad, Miguel Ángel se ha convertido en el sostén de su hogar. Casado y padre de una hermosa niña de 4 añitos, este hombre emprendedor es un ejemplo entre sus compañeros de labores y jefes.

A través de su lenguaje por señas, Miguel Ángel expresa su satisfacción en el ambiente en que se desempeña. Su expresión asegura que se lleva bien con todos sus compañeros, ¡su sonrisa lo confirma! Como todo padre responsable, su propósito es ofrecerle a su hija educación hasta verla como una profesional universitaria.

Ángel demuestra su gratitud por logros significativos en su vida, como tener una familia y ayudar económicamente para construir la casa de su mamá, donde actualmente reside él y su familia.

En actitud es mucho mejor que personas que tienen todos sus sentidos en perfecto estado. Nunca se ha sentido discriminado, al contrario, siente que aquí todos lo quieren por ser especial.

Por eso envía un mensaje a personas con impedimentos físicos como él, dándoles aliento a que sigan adelante con sus vidas. “Si pudiera les daría una aportación económica”, expresa.

“A pesar de mis limitaciones yo trabajo como una persona normal, hay que vivir la vida dentro de la normalidad siendo positivo”, señala Ángel, quien este año fue electo como el padrino del 20 aniversario de Confecciones del Valle.

Y bien merecido el honor, ya que durante el evento, debido a que Ángel no puede escuchar, los aplausos fueron expresados batiendo las manos. Todo el personal y ejecutivos de la empresa levantaron sus manos y las movieron demostrándole todo el aprecio que le tienen a Ángel, quien muy bien comprendió el gesto de sus compañeros de labores. Personas como Ángel marcan la diferencia y transmiten ese deseo de superación.



Miguel Ángel Gutiérrez Peña ¡Oye con el corazón y habla con sus acciones!





Este 2013 se viene la eliminatoria... Todos a apoyar a la **BICOLOR** para que clasifique al **MUNDIAL**

Humor



Llega un tipo bien borracho a las 3:00 de la madrugada a su casa, mete la llave despacio sin hacer ruido para no despertar a su mujer; pero la mujer lo estaba esperando y cuando el bolo abre la puerta, la esposa enciende la luz. El borrachín al verse descubierto le dice:

"¿Qué?"

"¿Qué de qué?", le replica la esposa.

"¿Qué de qué o qué?"

"¿Qué de qué o qué de qué?"

"¿Qué de qué o qué de qué o qué?"

"¿Qué de qué o qué de qué o qué por qué?"

"¿Qué de qué o qué de qué o qué por qué, qué?"

"¿Dónde andabas?"

"¡No, no, no me cambies la conversación!"



AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

“Sirviendo a la industria de la maquila,
 desde 1971 con las mejores marcas.”



Maquinas



Repuestos



Accesorios



Agencia JE Handal, S.A. de C.V., Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, C.A.
 Ph:(PBX) (504) 2617-8899, fax:(504) 2617-8898, Ph(USA): (305) 433-7007, E fax:(USA) (760) 502-3922, sales@agenciajehandal.hn

www.agenciajehandal.hn

Síguenos en:

En esta época de Navidad y Fin de Año,

¡GRACIAS!



Acme-McCrary

Honduras S. de R.L.

Expresa su mayor agradecimiento a todo su valioso recurso humano que a diario se entrega con excelente desempeño, para lograr sus metas y éxitos.

Bendiciones y prosperidad a sus familias y hogares.

¡Feliz Navidad y Próspero 2013!

