

ZIPodemos

...Juntos haremos posible la patria que anhelamos



EN LA MAQUILA LA
EDUCACIÓN
ES PILAR PARA
LA SUPERACIÓN
DE SU GENTE

playa ...

sol,

arena y

algo mas?

No seas tú de los que regresan
de las vacaciones con algo mas que un
bronceado....

Centro Samaritano
Consejería y prueba GRATIS de VIH
Tel: 2556-9024 / 2239-8942
S.P.S Teg.

Este material se realizó con el apoyo
financiero del Fondo Mundial





LA MAQUILA APUESTA POR LA EDUCACIÓN

En un mundo tan globalizado donde la competencia es cada vez más fuerte, la educación ya no puede ser una opción para los seres humanos, sino una obligación que debemos cumplir para poder desarrollarnos y desenvolvernos como personas, como sociedades y como países. Considerando esta realidad, hoy más que nunca los hondureños debemos enfocarnos y concentrarnos en provocar cambios de actitud y de mentalidad en nuestros niños y jóvenes para alcanzar otros niveles académicos y socio-económicos.

Cuando una persona estudia, se le abre un abanico de oportunidades al adquirir conocimientos nuevos en diversas materias, se le despejan cualquier cantidad de dudas y sobre todo nace en el ser humano el deseo de soñar, de anhelar hacer cosas diferentes a las que sus generaciones anteriores no tuvieron acceso. En este sentido, nos llama la atención el enorme interés que miles de trabajadores de la maquila han mostrado por culminar sus estudios primarios, secundarios, universitarios y en algunos casos sus maestrías y doctorados.

Nos llena de satisfacción compartir con ustedes en esta edición de la Revista ZIPodemos la forma cómo las empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores, tanto parques industriales, textileras, manufactureras y otras, han brindado una respuesta oportuna ante esa nece-

sidad a través de infinidad de proyectos y programas innovadores que buscan facilitarle a sus trabajadores la culminación de sus estudios académicos y algo importante es que en este proceso se han beneficiado escuelas y colegios públicos localizados en las comunidades donde opera la industria maquiladora.

Es una verdadera bendición apoyar a un hondureño que quiere salir adelante y superarse, ese concepto lo hemos entendido y aprendido en la industria textil-maquiladora desde hace varios años en los que se ha dado apertura a instituciones como Educatodos, IHER y más recientemente al proyecto META de USAID, que ha sido muy bien recibido por la industria para fortalecer componentes básicos en algunas empresas del sector.

Finalmente, creemos que lo que dicen las Sagradas Escrituras en Proverbios 1:7 "El principio de la sabiduría es el temor de Jehová; los insensatos desprecian la sabiduría y la enseñanza", es una realidad que estamos a tiempo de cambiar e invitar a todos a buscar con ahínco la sabiduría, la educación y los principios y valores morales para alcanzar otro nivel de vida para los hondureños. Solo así lograremos salir adelante como familias, como sociedad y como país. Les recordamos el eslogan de la revista ZIPodemos, ¡juntos haremos posible la patria que anhelamos!

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com (El Salvador)

CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS DE LA AHM:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Jorge Faraj
Jacobo Kattán	Marco Castro
Werner Oberholzer	Shucry Bendeck
José Molina Deras	Raúl Barahona
Félix Mahomar	Guillermo Bendeck
Jesús Canahuati	Tony Medina
Carlos Caballero	Carlos Chahín h.
Yusuf Amdani	Warren Hackman
Fernando Álvarez	Luis Fernández
Fernando Jaar	Enrique Vitanza
Alex Gutiérrez	Junio Marsan
Jacobo Kafati	Roberto Leiva

Facebook.com/maquiladores

@ahmnews

www.ahm-honduras.com

GOBIERNO ENTREGA RECONOCIMIENTO A EMPRESA ALEMANA POR SU APOYO ECONÓMICO PARA LA EDUCACIÓN HONDUREÑA



Por su valioso aporte a la educación hondureña mediante la implementación de modernos conceptos educativos que fomentan la competitividad y el crecimiento económico, el ministro Jacobo Regalado de la Secretaría de Agricultura entregó una placa de reconocimiento a la empresa de origen alemán Phoenix Contact.

El ministro Jacobo Regalado agradeció la solidaridad, responsabilidad y visión global de esta empresa al donar un equipo valorado en más de diez millones de lempiras, que abre las puertas para que los jóvenes hondureños, sin importar su condición económica, puedan participar en prepararse al mismo nivel que lo están haciendo jóvenes en Alemania.

Carlos Ferreira, ejecutivo de Phoenix Contact, explicó que la empresa industrial es un fabricante líder mundial en conexión eléctrica, interfaz electrónica y tecnología en automatización industrial. Fundada a principios de la década de 1920, en Essen, Alemania la compañía emplea 9900 personas a nivel mundial, de las cuales más de 5,500 trabajan en Alemania.

Asimismo, expresó la disposición de Phoenix Contact en apoyar Honduras, especialmente al sector educación con la tecnología que la

empresa maneja y contribuir de esta manera al progreso de los pueblos.

Mitchell Chichiraky, Directora Ejecutiva del Instituto Politécnico Centroamericano, IPC, expuso que ambos laboratorios están equipados con tecnología de punta y también metodología didáctica. “Esperamos beneficiar en la primera fase a unos quinientos alumnos, para que estén listos con los cambios que se están desarrollando en la industria”, puntualizó.

El técnico de Gildan y alumno del IPC, Roberto Trigueros, dijo: “Estoy agradecido con el IPC por tener la oportunidad de aprender nuevas tecnologías que realmente no están a disposición de la mayoría, me facilita el aprendizaje porque es más rápido y más dinámico que un libro”.

Sthepanie Pérez, Coordinadora de Instrumentación, señaló que entre las ventajas del nuevo sistema figura la facilidad de tiempo en el montaje de los gabinetes eléctricos, y dependiendo del interés del alumno también lo sitúa en el mismo nivel que cualquier persona en el extranjero.

Ramón Morales, gerente de R&D y representante en Honduras de la empresa alemana,

manifestó que por más de 3 años Phoenix Contact ha estado operando con socios de distribución en Honduras, con el fin de ofrecer tecnología moderna y soluciones para la industria textil, tratamiento de agua, industria de la energía, industria de alimentos y bebidas, industria minera, telecomunicaciones, entre otros.

El Technology Skill Center, TSC, Honduras, crea una transferencia y sincronización entre las competencias que IPC tiene ya establecidas y las competencias que plantea el Phoenix Contact College en los programas de formación dual que provee a mujeres y hombres que aspiran a laborar en Phoenix Contact en Blomberg y Bad Pyrmont en Alemania.

Cada una de las capacitaciones ofrecidas en el TSC contará con el apoyo y asesoría de personal de Phoenix Contact, esto para garantizar la transferencia de conocimiento y cuidar los estándares de calidad y servicio que Phoenix Contact e IPC demandan en cada uno de los entrenamientos que se ofrecen.



INKCUPS NOW



Sistemas de impresión en prenda *sin etiquetas*

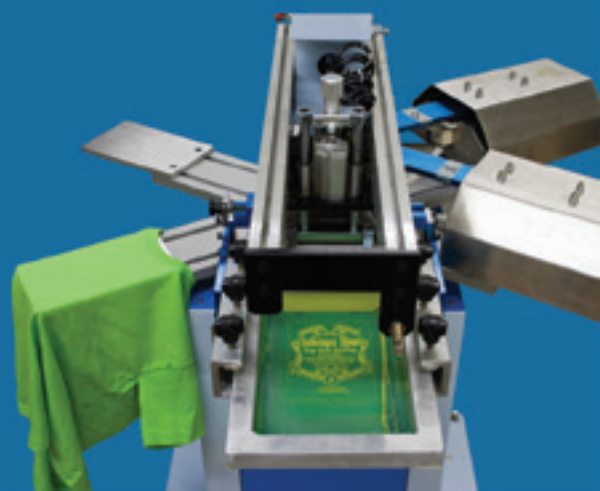


Imprima directo sobre prenda armada o panel -
ifácil, económico y en la comodidad de su fábrica!

Hasta un 65% más económico que las etiquetas térmicas.
¡Y sin pedidos mínimos ni largos tiempos de espera!

Agende una cita ahora y con
sólo mencionar este anuncio
reciba un increíble precio de
introducción en el kit
de arranque de impresión.

- Ahorro
- Flexibilidad
- Alta calidad
- Durabilidad
- Velocidad de producción
- Velocidad de empaque



Inkcups Now - Centroamérica

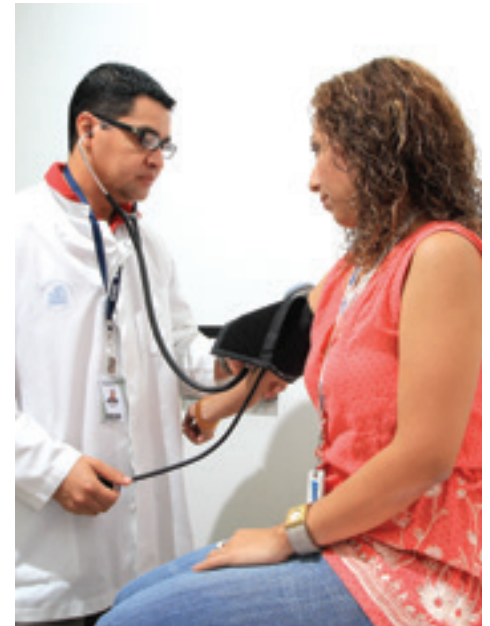
Honduras: 504 2544-0247

Guatemala: 502-2379-0806

EE.UU. desde Guatemala: 502-2376-7725, ext.210

jarango@inkcups.com

www.inkcups.com



GILDAN AFIANZA LIDERAZGO EN SALUD OCUPACIONAL

Bajo el eslogan "Ergonomía en el trabajo, una responsabilidad compartida", la mayor textilera canadiense con operaciones en Honduras desde 1997, Gildan Activewear Inc., presentó en San Pedro Sula sus buenas prácticas de salud y seguridad ocupacional, en especial su programa de ergonomía.

El programa de ergonomía, de clase mundial, fue desarrollado junto al Centro de Ergonomía de la Universidad Estatal de Carolina del Norte, ECNC por sus siglas en inglés, de acuerdo a las necesidades específicas de los colaboradores de la compañía y a los ritmos propios de la jornada de trabajo de la industria.

Un equipo compuesto por personal de Gildan y del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, estudiaron los músculos utilizados durante el proceso de trabajo y, a partir de ahí, crearon una rutina única para la compañía que permite a dichos músculos recuperar su fuerza, energía y estructura. Se trata de una rutina ejecutada en fases que incluye pausas para ejecutar ejercicios de calentamiento, compensación y relajación de los músculos y huesos cuyo objetivo es disminuir los riesgos asociados a la dinámica laboral de la industria.

La exhaustiva fase de creación del programa de ergonomía abarcó la evaluación de puestos de trabajo por parte de ingenieros y médicos, la capacitación a empleados sobre temas de prevención, posturas correctas, la realización de ejercicios ergonómicos y tiempos de descanso, entre otros.

Gildan está comprometida en ofrecer un ambiente laboral seguro y saludable a todos sus colaboradores. Su Sistema de Gestión de Salud Ocupacional incluye una Política de Salud y Seguridad Ocupacional, herramientas de análisis de riesgos, planes de emergencia, planes de capacitación, involucramiento de los colaboradores, además de una fase de verificación y control.

Gracias a su genuino compromiso con la salud ocupacional, Gildan es pionera y líder en el desarrollo e implementación de programas de este tipo con su programa de ergonomía, estudio antropométrico, único en su género en la industria, y las escuelas de espalda.

En 2012 Gildan inauguró tres Escuelas de Espalda que fueron implementadas con el apoyo y asesoría técnica del Centro Regional de Rehabilitación del IHSS. A la fecha, once médicos y 26 enfermeras del equipo de

medicina ocupacional de la compañía fueron certificados como instructores para impartir sesiones teóricas y prácticas a los empleados.

Gildan considera que la ergonomía es una responsabilidad compartida, ya que nuestros esfuerzos serían en vano si no se suman todos los interesados que permitirán que el tema tenga sostenibilidad a nivel de industria.





¡Mejoramos cualquier cotización a nivel Nacional!

¡Precio! ¡Variedad! ¡Inventario!

Acer Mini Aspire
~~12,250~~
6,250

- Intel Atom N2600 1.6 Ghz
- LED 10.1" - 2Gb ddr3
- 500Gb Sata - Win7



Laptop DELL N4050
~~12,158.00~~
9,985.00 Cash!

- Intel Core i3
- LED 14.0"
- 4Gb DDR3
- 500GB Sata
- DVD+RW - No OS

Woow!!



Laptop DELL 14-3421
~~13,534.00~~
11,942.00 Cash!

- Intel Core i3
- LED 14.0"
- 4Gb DDR3
- 500GB Sata
- DVD+RW - Win 8

Woow!!



Laptop DELL N4050 ~~12,985~~

- Intel Core i5
- LED 14.0"
- 4Gb ddr3
- 500Gb Sata
- DVD+RW
- No OS



Laptop DELL N4110 ~~12,985~~

- Intel Core i5
- LED 14.0"
- 4Gb ddr3
- 500Gb Sata
- DVD+RW
- No OS



Laptop DELL N5110
~~16,245.00~~
13,985.00 Wow!

- Intel Core i5
- LED 15.6"
- 4Gb ddr3
- 500Gb Sata
- DVD+RW - Win 7



Laptop DELL N5420
~~23,985.00~~
18,738.00 Wow!

- Core i7-3612
- LED 14"
- 8Gb ddr3
- 1TB Sata
- 1TB Video
- DVD+RW - Win 7



Laptop DELL N5520
~~21,575.00~~
16,985.00 Wow!

- Core i7-3612
- LED 15.6"
- 6Gb ddr3
- 1TB Sata
- DVD+RW - Win7



Laptop Sony Vaio SVE14A15FLP/Pink

- Core i5-2450
- LED 14"
- 4Gb ddr3
- 640Gb Sata
- DVD+RW
- Win7

16,626



Laptop TOSHIBA
~~11,985~~
11,985

- Core i3-380
- LED 14.0"
- 4Gb ddr3
- 500Gb Sata
- DVD+RW
- Win 7

- SP4202LL
- C640-SP4225
- C645-SP4252L



Macbook Pro MD101E/A ~~27,382~~

- Core i5-2.5Ghz - LED 13.3" - 4Gb ddr3
- 500Gb Sata - DVD+RW - OS X Lion



Macbook AIR MD224E/A ~~24,985~~

- Core i5-1.7Ghz - LED 11.7" - 4Gb ddr3
- 128Gb HD - OS X Lion




iPad 3

- 32GB Wi-Fi White Lps. 12,940.00



iPad 4

- 16GB Wi-Fi White Lps. 11,818.00
- 32GB Wi-Fi White Lps. 13,680.00
- 32GB Wi-Fi Black + 4G Lps. 16,985.00
- 64GB Wi-Fi Black + 4G Lps. 19,350.00



Tabletas Capacitive 7"

- Argom Tech **2,548.00**
- AOC MW0711-E **3,063.00**



Proyector Epson S12
9,565.00



Celular Samsung Galaxy S III

- S III **11,985.00**
- S III Mini **8,750.00**



Cámara Digital Samsung St68
16.0 MP
2,100.00



TECHNO'S
Design's
COMPUTADORAS, S.A.

San Pedro Sula: Centro Comercial Nova Prisa,
 Traa Calle Boulevard Morazan, 9 y 10 ave N,
 Tels: 2550-8908, 2558-9254

La Ceiba: Edif. Technos Design, Ave. 14 de Julio,
 Tels: 2440-3555, 2440-1879, 2440-4051,
 2443-0529, 2443-0587 y 2443-0588

La Ceiba: Mall Mega Plaza,
 2do Nivel, Local 42,
 Tels: 2441-3155 y 2441-3316

Roatan: Edif. Technos Design,
 Dixon Cove, Tels: 2445-0412,
 2445-0413 y 2445-0414

Tocoa: Antiguo Local Bojangles
 Tels: 2444-0000, 2444-0400
 y 2444-5000

El Verano comenzó

y en **ZIZIMA**
eco water park

La diversión es incontrolable

Más
Recreativo

Más
Familiar

Más
Ecológico

Más
Caribeño

Más
Aventura



Km.3 Autopista al Aeropuerto
San Pedro Sula, Honduras.

Tel:(504)2559-8600, Cel:9724-3592,
E-mail:mercadeo@zizimawaterpark.com
www.zizimawaterpark.com



La cama que **TODOS** **los CATRACHOS** **PREFIEREN**



CAMAS
OLYMPIA.

PARTE DE TU VIDA

www.camasolympia.com



OTRA PAREJA SE CASA EN PLANTA CONFECCIONES DEL VALLE, COSTURA



Manteniendo la tradición de acuerdo a lo que Confecciones del Valle, Costura, se propuso en 2012 cuando ayudaron a una pareja de operarios a contraer matrimonio, este 2013 de igual manera apoyaron a otra pareja a cumplir su sueño después de 14 años de convivir en unión libre. La oportunidad fue para Víctor Manuel Ramos y María Angélica Ulloa, quienes festejaron su boda dentro de la planta ante la presencia de todos sus compañeros de labores.

A los actos asistió el alcalde de Pimienta, Cortés, quien en su condición de abogado ofició la boda legal. Los pastores de la Iglesia Monte de Jehová donde ellos se congregan oficiaron la ceremonia eclesíástica.

La gerencia de CDV Costura colaboró con la decoración, flores, pastel, comida, brindis, salón que embelleció a la novia, regalos, concierto de marimba y la participación del violinista internacional Ángel Ríos. También se contó con el apoyo de todo el staff administrativo quienes estuvieron dispuestos a formar parte del cortejo nupcial, luciendo finos trajes.

Además, entre los invitados especiales asistió la Vicepresidenta de Recursos Humanos, María Elena Sikaffy de López, quien fungió como testigo de honor en compañía del ingeniero Manuel Castillo, Gerente de Planta; la Gerente de Recursos Humanos de País, Jessica Reina; la abogada de la Corporación HBI, Pamela Blanco de Vaquero y personal de Recursos Humanos Corporativo de Villanueva.

La boda fue presenciada por el Director de Relaciones Laborales, Brad Grider, quien vino desde Winston, Salem, EUA, y en su visita se llevó grandes impresiones. Esta actividad fue liderada por el Departamento de Recursos Humanos.

OTRO COMPROMISO

En febrero se llevó a cabo un acto de compromiso, en el cual el compañero de hogar de la operaria Yessica Polanco llegó a proponerle matrimonio, acto que se realizó públicamente en el centro de la planta. Fue una sorpresa ya que el novio llegó encubierto para sorprender a su amada. El "sí acepto" no se hizo esperar, Yessica respondió con prontitud fundiéndose en un abrazo y besos. Allí mismo establecieron la fecha de la boda que sería en mayo de este año

HOMENAJE PARA CLUB DE FUNDADORES DE FRUIT OF THE LOOM

En reconocimiento a su lealtad, compromiso y esfuerzo, Fruit of The Loom Honduras rindió un cálido homenaje a los asociados que celebraron sus 10 años de labor continua dentro de la empresa.

En el elegante evento, 201 asociados recibieron su diploma como nuevos miembros del Club de Fundadores, al que pertenecen las personas con más de diez años de antigüedad dentro de la compañía. Además, se ofreció una distinción especial a 86 socios con más de 15 años de labores y cuatro socios con 20 años de trabajo en la compañía.

La ceremonia fue encabezada por el presidente y CEO de la compañía, señor Rick Medlin, acompañado de ejecutivos de Estados Unidos y Honduras, liderados por el vicepresidente de Manufactura, Werner Oberholzer.

El día posterior se ofreció un almuerzo en honor de los 851 socios actuales, en el que los invitados también disfrutaron de un espectáculo de magia a cargo de los artistas nacionales José y Víctor Zúniga.

En reconocimiento a sus 17 años de trabajo, en el que se ha distinguido por su liderazgo, compromiso y honestidad, Héctor Sibrián recibió un especial homenaje que fue recibido por su esposa, sus hijos y su madre, en su ausencia debido a enfermedad.

EMPLEADOS INTERPLANTA HOMENAJEADOS, JUNTO AL VICEPRESIDENTE DE MANUFACTURA, WERNER OBERHOLZER.



HOMENAJEADOS DE LA PLANTA EL PORVENIR MANUFACTURING.



GRUPO DE AGASAJADOS POR PARTE DE VANITY FAIR.



ASOCIADOS DE MANUFACTURAS VILLANUEVA.



23 AÑOS CUMPLE DICKIES DE HONDURAS

Dickies de Honduras celebró su 23 aniversario al estilo carnaval. Los pasillos del piso de Producción fueron recorridos por una carroza preparada especialmente para festejar el cumpleaños de la empresa. Seguido de la carroza desfiló el equipo administrativo de Dickies y el personal que tiene más de 20 años de laborar en la empresa.

Con motivo de los festejos se obsequiaron collares, sombreros, antifaces y camisas del 23 aniversario. El evento estuvo lleno de música

estilo carnaval, mucho colorido y sobre todo la algarabía de los empleados, quienes estaban fascinados con el show.

El ingeniero Óscar Martín tuvo el placer de cantarle a Dickies "Las mañanitas". Asimismo, se ofreció un reconocimiento especial a todos los empleados que están en la empresa desde sus inicios.

El ingeniero Jersson Ramos, Gerente General de Dickies de Honduras, expresó su agradecimiento a cada uno de los empleados

que laboran para la empresa poniendo como ejemplo a las señoras Marina y Carmela, quienes trabajan en la empresa desde que Dickies abrió operaciones hace 23 años.

Para finalizar el evento, el grupo de Batucada tocó música que puso a bailar a todos y posteriormente se realizó un convivio especial con todo el personal administrativo y los agasajados, en donde se les entregaron regalos como agradecimiento y tuvieron el honor de partir la torta de aniversario.



Oficiales nicaragüenses estuvieron de visita en las instalaciones de la Industria Militar de las Fuerzas Armadas de Honduras, IMFFAA, en donde realizaron un recorrido por cada una de sus plantas de producción, conociendo la misión y la organización en general.

Los representantes de las Fuerzas Armadas nicaragüenses quedaron fascinados con el trabajo realizado por el personal de oficiales, auxiliar y técnico que labora en IMFFAA.

Los colegas militares expresaron que Honduras es un ejemplo a seguir para la creación de su Industria Militar, debido a que actualmente Nicaragua carece de ello.

Asimismo, se les invitó a disfrutar de un almuerzo y se aprovechó para entregarles varios presentes por parte de la Gerencia General de IMFFAA a los miembros de las Fuerzas Armadas de Nicaragua.

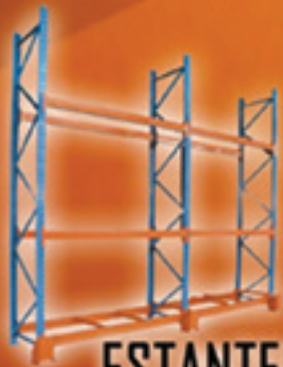
MILITARES NICARAGÜENSES VISITAN INDUSTRIA MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS DE HONDURAS



PARTES - RENTAS - SERVICIOS



THE FORKLIFT



ESTANTERIA



PALLET
MANUAL



PALLET
ELECTRICA



MONTACARGAS



ELEVADOR



Yale

RAYMOND

Above. And beyond.™



TOYOTA

INDUSTRIAL EQUIPMENT

2 AVE. 15 CALLE, LAS ACAGIAS
SAN PEDRO SULA, HONDURAS, C.A.

ELECTROREPUESTOSTORRES@YAHOO.COM

TEL. 2552-5215 / 2561-4434 / 9465-5944 / FAX. 2561-4018



MÁS QUE UNA SONRISA RADIANTE... ...UNA VIDA SALUDABLE

Una caries puede causar desde gastritis hasta problemas cardíacos

Según la odontóloga Zulma Molina, es necesario que la gente conozca los peligros de descuidar una caries que a la larga puede provocarle además de mal aliento, problemas estomacales como gastritis y hasta problemas cardíacos, por lo que es urgente recordar a las personas lo importante de mantener una higiene bucal saludable.

“Lamentablemente en nuestro medio la gente deja para última hora el cuidado de sus dientes, por lo general la mayoría va al odontólogo cuando ya no aguanta un dolor de muela o es evidente el daño en sus dientes y en estos casos tenemos que hacer malabares para salvar las piezas dentales y para detener un proceso de infección que pudo evitarse si tan solo tuviéramos un chequeo mensual o cada cierto tiempo con el dentista”, explicó.

Para la doctora Molina que hace unos años trabajó en su clínica dental móvil en varios parques industriales del país, es importante mantener una constante concientización en los trabajadores sobre el cuidado de sus dientes ya que casi un 95 por ciento de la población presenta caries.



LA DOCTORA ZULMA MOLINA ATIENDE EN SU CLÍNICA ODONTOLÓGICA UBICADA EN BO. GUAMILITO UBICADA ATRÁS DE JUAN SIKAFFY Y SUCESORES, SU TEL ES: 9966-4934

Entre los factores determinantes que predisponen la aparición de caries están:

- La mala higiene bucal, que favorece la fermentación de los alimentos, que quedan entre los dientes.
- Carencia de calcio.
- Excesivo consumo de azúcares (fermentación ácida).



**ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES**

AHMIGOS DEL AMBIENTE CAMPAÑA DE AHORRO ENERGÉTICO Y RECICLAJE



En octubre de 2012, la Asociación Hondureña de Maquiladores lanzó internamente su campaña de ahorro energético y reciclaje, para contribuir en la reducción de los impactos negativos ambientales a través del ahorro de energía, reutilización de materiales y reciclaje de papel, plástico, cartón y aluminio generado en sus oficinas.

La AHM espera proyectar hacia sus afiliados y visitas en general, la conciencia institucional sobre el cuidado del entorno y los recursos en general. Estas buenas prácticas han sido las primeras iniciadas en Altia Business Park y ya se planea realizar alianzas estratégicas con representantes del parque para diseminar y estandarizar dichas actividades.

Como beneficios del proyecto, además del impacto positivo en el ambiente y la disminución de costos operativos, está la creación de una disciplina de trabajo enfocada en la disminución de desperdicios, así como la generación de ingresos para el Club de Ahorro de los empleados de la AHM por la venta de papel, plástico, cartón, revistas, aluminio que pueden venderse para ser reciclados.

Para incentivar la participación de todos los empleados, se han realizado charlas informativas, capacitaciones acerca del uso eficiente de recursos, envío periódico del Boletín informativo REvive y organización de concurso para poner nombre a la campaña. Todas estas actividades son resultado del trabajo de equipo entre diferentes departamentos de la AHM: Recursos Humanos, PROCINCO y Comunicaciones.

+ VARIEDAD OFERTAS SÚPER

Siempre pensando en la economía
y bienestar de la familia hondureña

JASPER, CAMPEÓN DE CAMPEONES EN ENCUENTRO DE BRIGADAS HBI 2012



Poniendo en acción su lema: “¿A qué venimos Jasper?, ¡a ganar!” la empresa Jasper se convirtió en el campeón de campeones del encuentro de brigadas 2012 que llevó a cabo la corporación HBI.

244 participantes y diversidad de competencias fueron el punto clave de este enérgico evento.

Se contó con la colaboración de 8 miembros del Cuerpo de Bomberos de Honduras,



coordinadores de seguridad, entrenadores de la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) de la Asociación de Maquiladores e invitados especiales.

El objetivo de desarrollar este encuentro fue el de garantizar al brigadista una oportunidad de aplicar el entrenamiento que ha recibido a través de varias capacitaciones y prácticas que la AHM les ha brindado mediante la unidad de SSO, y por parte de HBI, moti-

var la interacción entre las diferentes plantas participantes y desarrollar ese espíritu competitivo entre los brigadistas.

Jasper obtuvo la mejor calificación del evento, lo que le convirtió en máximo ganador, recibió un premio global importante y otras empresas se hicieron acreedoras a reconocimientos en las diferentes actividades realizadas. ¡Felicidades a los campeones!

Siga esta nota en nuestro facebook:
<http://www.facebook.com/maquiladores>

Empresas participantes:

Hanes Choloma Centro de Distribución
Hanes Choloma Planta de Corte (F7)
Hanes Choloma Planta de Costura
Hanes Ink
Confecciones del Valle Planta de Costura
Confecciones del Valle Planta de Corte
Confecciones del Valle Planta de Moldeo
Confecciones Atlántida
Jasper Honduras
Jogbra Honduras

SEMANA DE LA CALIDAD EN AVERY DENNISON



Estar enfocados en la calidad es uno de los retos que el entorno actual requiere de las empresas y de sus colaboradores y para que este objetivo se mantenga vigente, Avery Dennison realizó en febrero su Semana de Calidad.

Para los organizadores fue un total éxito, ya que todas las áreas involucradas y las expectativas se cumplieron por encima de lo esperado. Esta actividad se crea con el propósito de generar un compromiso con la calidad en cada proceso, independientemente del área donde se desarrolle cada colaborador y de esa manera generar sinergia en todas las áreas para que finalmente el resultado sea una “Cultura de Calidad”.



Se realizó una llamativa publicidad donde se generó mucha expectativa, para la inauguración se contó con invitados especiales y durante una semana se desarrollaron múltiples y simultáneos eventos, consistentes en capacitaciones en referencia a la calidad con expositores corporativos especiales, concursos de nominados como Héroes de la calidad, elección del mejor logo y eslogan de calidad.

En la clausura de esta actividad se eligió el logo y eslogan ganadores, el cual es: “Porque cada detalle cuenta”, creado por Noel Díaz, y por Nahún Amador. El eslogan fue idea de Joel Garach.

Dentro de los nominados como héroes de la calidad se eligieron finalmente como



ganadores a: Roger Ramos, Marvin Ortiz y Alida Miranda.

Este evento fue todo un éxito gracias al compromiso de todas las áreas, ya que uno de los valores de Avery Dennison como organización es precisamente el trabajo en equipo.

Avery Dennison agradece a los organizadores del evento, Miguel Ulloa, Yesmin Reyes, Andrea Cantarero, Delmy Ríos, Aldo Obregón, Digna Orellana, Luis David Vargas, Yolany Valdez, Jenny Oviedo, Jenny Canales, Lenín Castro, Paola Mejía, Dinora Posas, Sayra López, Isis Vargas, Jairo Espinoza, Liscien Altamirano, Omar Umazor. En Avery Dennison “hay una cultura de calidad y avanzan continuamente, porque cada detalle cuenta”.



PEROXIDO DE HIDROGENO

ABC y SOLVAY (productor más grande a nivel mundial de Peróxido de Hidrógeno), se complacen en celebrar su primer año de operaciones en ZIP Calpules, San Pedro Sula, Honduras, sirviendo al mercado textil con una moderna planta de dilución, almacenaje y distribución de sus productos.

- ✓ Asesoría Técnica Especializada, local y del Exterior
- ✓ Transferencia de tecnología de SOLVAY USA y Brasil
- ✓ A sólo 60 minutos de las plantas textiles
- ✓ Despachos con 24 horas de recibida la orden de compra
- ✓ Certificado de Calidad para cada entrega.
- ✓ Laboratorio de análisis
- ✓ Unidad de Producción de agua de alta capacidad
- ✓ Muy alto grado de pureza de agua
- ✓ Producto empacado en contenedores de 20TM. IBC's y garrafas
- ✓ Cursos de Manejo Seguro del Producto y de SHE
- ✓ Servicio al Cliente para pasivación de tanques
- ✓ Asesoría e Ingeniería de instalaciones y equipos.



Para mayor información comuníquese a través de :

Tel: +(504) 2508-1564 al 67 / +(504) 2559-6849/53 Fax: +(504) 2508-1568

E-mail: servicioalcliente-hn@alliebritish.com / www.alliedbritish.com



PREMIAN ASISTENCIA PERFECTA EN DELTA CORTÉS

La premiación por asistencia perfecta es el evento que año con año galardona a todos aquellos asociados que han tenido cero ausencias durante todo el periodo de labores en la empresa Delta Cortés.

Como reconocimiento durante todo 2012, se premió la fidelidad de los asociados premiados

con una camisa estilo Polo, llevando el bordado del logo Delta Cortés S.A.

El total de asociados que recibieron su premio fue de 150 personas. Felicitamos a los asociados de Delta Cortés que cumplen con la puntualidad e incentivamos a los demás a seguir el buen ejemplo de sus compañeros.

GRAN TORNEO DE PRODUCTIVIDAD EN DELTA CORTÉS



Así como se desarrolla el sorteo para un mundial de fútbol, Delta Cortés elaboró todo un calendario para su actividad denominada Gran Torneo de Productividad, enfocado a lograr y mantener la eficiencia.

Participan todos los equipos de la planta, no importando la diferencia de eficiencias, ya que la medición será en base a porcentaje de



cumplimiento y crecimiento en eficiencia versus meta. Se clasificarán los equipos basados en la meta establecida versus el cumplimiento real o crecimiento de docenas escaneadas.

La duración del evento es de 5 semanas, incluyendo la semana de la gran final. Una vez comenzado el evento, la primera semana entrarán 32 equipos el primer día de su turno, enfren-

tándose de acuerdo al calendario establecido. Los resultados llevarán a la clasificación a 16 equipos el segundo día, 8 el tercero y cuatro el último día, de los cuales el que tenga mejores resultados será el ganador de la primera ronda.

Cada semana quedará un equipo ganador, hasta llegar a una gran final. El equipo que quede clasificado cada semana deberá mantenerse con buen desempeño mientras llega el enfrentamiento de los equipos ganadores.

Como premio, el primer lugar de esta batalla de producción se llevará un juego de sillas plásticas con su mesa. Lo recibirá cada miembro del equipo y su equipo de apoyo. El segundo lugar se llevará un ventilador de pedestal, igualmente para cada miembro de su equipo y su equipo de apoyo. El objetivo de esta sana competencia es incentivar al personal a alcanzar metas y obtener mejores ingresos semanalmente.



CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE EN ZIP SAN JOSÉ

En coordinación con la Cruz Roja Hondureña se llevó a cabo una campaña de recolección de sangre en las instalaciones de Zip San José. Se impartió una charla previa para concienciar al personal sobre la necesidad de abastecer con donaciones el Banco de Sangre de la Cruz Roja, logrando de esta manera que muchos empleados de las diferentes áreas se motivaran a participar.

Muchos generosamente vencieron los nervios y el temor a las agujas y decidieron donar una pinta de su sangre. Los representantes de la Cruz Roja se mostraron satisfechos con el resultado obtenido en la campaña.





JOSÉ HUMBERTO PAZ RIVERA

Avery Dennison

Enfocado en la mejora continua

José Humberto Paz Rivera es un Perito Mercantil y Contador Público originario de Los Planes, Concepción del Norte, Santa Bárbara. Reside en Villanueva, Cortés. Comenzó a laborar en Avery Dennison el 8 de marzo de 2006, en estos siete años se ha dedicado por completo a sus funciones, ampliando sus conocimientos en distintas áreas de trabajo, como: Cut & Fold, Material Handler, Tejido de muestras, Planeación, entre otros.

Ha sido fiel participante de todos los programas de mejora continua que mantiene la empresa, un ejemplo es el programa de Reducción de Inventarios. Actualmente desempeña el cargo de Woven Clerk, labor que realiza con total entrega, dedicación, siempre con la mejor actitud de servicio; adicional a ello, es encargado del programa de 5S y Seguridad del área de Woven, también es uno de los miembros inscritos en el programa de Brigadistas de 2013 que mantiene Avery Dennison.

José Humberto considera a Avery Dennison como un lugar estable, que no solamente brinda a sus empleados un ambiente adecuado, sino una oportunidad para todo aquel que viene dispuesto a crecer y aprender nuevos métodos de trabajo.



JOSÉ ROBERTO TORRES

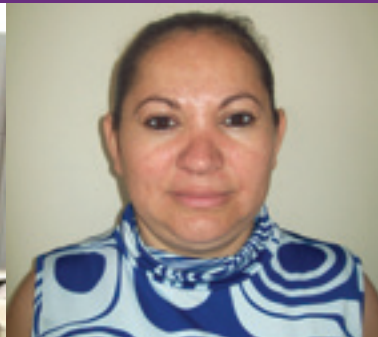
Avery Dennison

Muy dispuesto y entregado al trabajo

Cuando hablamos de José Roberto Torres Barahona, sabemos que se trata de un colaborador muy dispuesto, entregado a su trabajo, perseverante y sobre todo un ejemplo de éxito en Avery Dennison. Inicia en Avery Dennison hace 13 años, en la función de cortador. Poco tiempo después continuó avanzando y pasó a impresión de focus.

Su participación fue destacada de tal manera que hace algún tiempo fue seleccionado para asistir a una capacitación en Colombia para adquirir conocimientos en flexografía. Ese desempeño le permitió escalar más y pasó como operador de máquina, labor en la que se desarrolló durante 8 años, pero su crecimiento no se detuvo, al contrario, después recibió la promoción como Coordinador de la tecnología de PFL.

Tiene una alta disposición para participar en todos los proyectos en los que se puede involucrar, hoy día es parte del comité de brigadistas de Avery Dennison. "Avery es una excelente compañía" en la que se siente totalmente satisfecho y sus trece años lo demuestran, ya que la mayoría de sus conocimientos los ha adquirido en Avery Dennison, a través de sus diferentes promociones y las capacitaciones en las que se ha involucrado por medio de los programas de Procinco de la Asociación de Maquiladores.



OLGA LETICIA BARAHONA

Industria Militar

"He recibido el apoyo del IMFFAA"

Olga Leticia Barahona Villalobo inicialmente laboraba como operaria en la planta de vestuario de Industria Militar. Con el tiempo sus jefes fueron notando sus habilidades y la ascendieron al puesto de supervisora de calidad en producto terminado.

En la actualidad es asistente del Departamento de Innovación y Mejora y cursa la carrera de Ingeniería Industrial en la Universidad Católica de Honduras, está próxima a graduarse.

Olga lleva seis años en la empresa y gracias a la IMFFAA, ha podido salir adelante en sus estudios. "El apoyo que me han facilitado con la disponibilidad de tiempo para realizar la misma ha sido de gran ayuda", comenta.

"La industria es una unidad de las Fuerzas Armadas que cumple con la misión social de apoyar al personal que labora en ella, aparte de proveer empleo digno y seguro es una institución que apoya y motiva al personal a seguir adelante.

Es gratificante para el empleado saber que hay una institución como la Industria Militar de las Fuerzas Armadas que se preocupa por su fuerza laboral, apoyándola y motivándola a que el mismo se supere".



RUTH ALEJANDRA GÓMEZ

Industria Militar

Un alto espíritu de superación

La ingeniera industrial Ruth Alejandra Gómez Zúñiga es la jefa de la Sección de Control de Calidad. En sus 7 años de labores, sus logros avalan su experiencia: Bodeguera del almacén de materia prima, bodeguera del almacén de producto terminado, jefa de almacén de producto terminado, asistente del departamento de Logística, asistente de la planta de Vestuario, asistente del Departamento de Ventas.

"Hoy día el tema de la superación profesional alcanza una dimensión extraordinaria, debido al dinamismo social y a la creciente demanda de elevar la calidad en la vida, en mi caso esa oportunidad me la brindó la Industria Militar de las Fuerzas Armadas, desde el momento que me abrieron las puertas un 1 de septiembre del 2005", expresa Ruth.

En vista que la Industria Militar cada día iba creciendo y constituyéndose como una empresa de mejora continua, el Gerente General de aquel momento, Coronel de Material de Guerra Don Saúl Orlando Coca Cantarero impartió una charla sobre las oportunidades que brindaba la Universidad Católica de Honduras de becas para las personas que deseaban superarse.



JORGE EDWIN GUADRON

Avent de Honduras

Experiencia en procesos

Jorge Edwin Guadron Miranda tiene 33 años, es originario de Potrerillos, Cortés, se desempeña actualmente como Coordinador de Producción en Avent de Honduras, subsidiaria de Kimberly Clark, donde labora desde hace 13 años, obteniendo un crecimiento muy significativo de su carrera profesional. Comenzó como operador en el área de corte, donde mostró sus habilidades y responsabilidad durante 4 años. Esto le abrió las puertas a nuevos ascensos, llevándolo a tomar nuevos retos y ser supervisor en el área de sub-ensambles y posteriormente a supervisor de producción. Su experiencia y conocimiento de los procesos lo colocaron como Coordinador de Producción de uno de los turnos de la planta. Lo que más ha disfrutado durante todo este tiempo en Avent de Honduras es la oportunidad de liderar personal y poder influir de manera positiva en la gente.

En su vida personal es miembro activo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días; está casado con Nury Osorto y tiene dos hermosos hijos Darel y Ema. Comenzó con sus estudios universitarios como Ingeniero Industrial su objetivo a corto plazo es culminar su carrera para seguir creciendo profesionalmente.

CINTHIA LARISA FUENTES

Avent de Honduras

De operadora al área de compras

Cinthia Larisa Fuentes de Portillo tiene 34 años de edad, es una mujer muy emprendedora que comenzó a trabajar para Avent de Honduras cuando tenía 18 años. Inició en el área de producción como operadora.

Su historia de éxito es que no sabía usar una máquina de coser y aprendió muy rápido, tan rápido que en tres meses había sido promovida a instructora y era ella quien enseñaba a los nuevos operadores.

Ella obtuvo motivación de parte de su familia para ser una mujer de éxito. Trabajaba y estudiaba al mismo tiempo, realizando luego su práctica profesional en Avent de Honduras. Se convirtió en Perito Mercantil, y junto a este logro vino otra promoción como Asociado en Cuenta por Pagar en el Depto. de Contabilidad y a poco tiempo se desempeñó como Asociado de Planillas.

También se desempeñó en el Depto. de Recursos Humanos en Selección y Contratación de Personal. Continuó sus estudios universitarios graduándose como Lic. en Administración de Empresas, lo que le ayudó a ser promovida al Depto. de Logística donde labora actualmente en el área de Compras.

REYNA LIZETH HERNANDEZ

Pride Manufacturing

“Gracias Pride por darme empleo”

Desde hace 16 años Reyna Lizeth Hernández Zaldívar labora en Pride Manufacturing. A sus 46 años se desempeña como supervisora de Producción. Reyna es oriunda de Potrerillos, Cortés. Se graduó como Secretaria Comercial.

A pesar de ser una madre soltera, con tres hijos, ha sabido superarse y sus éxitos personales han sido a través de su trabajo, con mucho empeño y dedicación ha podido educar sus hijos. Lizeth relata que por falta de oportunidades de empleo en su área profesional buscó trabajo en la maquila, en la que comenzó como operaria y luego fue ascendida como supervisora.

De sus logros materiales ha podido construir su propia casa. El trabajar en Pride Manufacturing también le ha brindado la oportunidad de conocer otros países y poder disfrutar de unas merecidas vacaciones fuera de Honduras.

Reyna agradece a Dios y a su empresa por haberle dado la oportunidad de tener un empleo y cumplir todos sus objetivos trazados. Comenta que dentro de sus prioridades está compartir en familia, asistir a su iglesia. Su pasatiempo favorito la lectura. “Doy gracias a Dios por tener empresas en nuestro país como Pride Manufacturing, que es mi segunda familia”.

DAVID RODRÍGUEZ ORTIZ

Pride Manufacturing

Entusiasmo y don de servicio

Compartir con su familia y jugar fútbol son los grandes pasatiempos de David Rodríguez Ortiz, quien labora como mecánico en Pride Manufacturing desde hace 9 años. David nació en Tela, Atlántida, está casado y es padre de 4 hijos. Actualmente cursa el bachillerato.

Éste entusiasta empleado relata que uno de sus mayores logros alcanzados es que el año pasado terminó su ciclo común con excelencia académica y con dedicación y constancia está terminando su propia casa.

David comenta que sus inicios en la maquila fueron como operario de plaqueta y luego por su espíritu emprendedor y colaboración fue ascendido a mecánico en el área de mantenimiento. Actualmente tiene el cargo de presidente del comité Mixto de Higiene y seguridad de su empresa.

Da gracias a Dios por la salud y a su empresa Pride Manufacturing por darle la oportunidad de tener un empleo digno el cual le ha servido para poder alcanzar todos mis objetivos.

Asimismo, David se siente muy orgulloso de trabajar para esta empresa y agradece la confianza que la gerencia ha depositado en él para desempeñar su trabajo con entusiasmo y don de servicio.



FUNDACIÓN FICOHSA PARA LA EDUCACIÓN INFANTIL, VALIOSO APOORTE EN FAVOR DE LA NIÑEZ HONDUREÑA

Luego de analizar los antecedentes de la educación preescolar en Honduras, cuando la cobertura para la educación preescolar en Honduras en 1998 era apenas de un 20%, surge la Fundación Ficohsa para la Educación Infantil.

Esta etapa educativa de preescolar no era obligatoria hasta ese entonces en Honduras, lo que significaba que los niños y niñas que cumplieran los 6 años de edad podían ingresar directamente al primer grado sin haber cursado la preparatoria. Esto generaba elevados índices de deserción y repitencia, factores que a su vez incrementaban el ya elevado costo social del Estado.

Fundación Ficohsa para la Educación Infantil es una organización privada sin fines de lucro creada en 1998 por las empresas del Grupo Financiero Ficohsa, bajo la premisa de que la educación es el pilar fundamental sobre el cual descansa el desarrollo de una sociedad y que esta no debe ser tarea exclusiva del Gobierno, sino más bien de todos los ciudadanos, en especial los empresarios, quienes tienen la obligación

moral y la responsabilidad social de cumplir con este compromiso. Y para proveer mayores beneficios también ha establecido alianzas estratégicas involucrando a otras empresas.

Sus proyectos

1. Educando nuestro futuro. Proyecto bandera de Fundación Ficohsa para la Educación Infantil que orienta sus esfuerzos a apoyar la educación preescolar de los niños y niñas de edad comprendida entre los 3 y 6 años mediante la construcción, reconstrucción y adopción sostenible e integral de los centros preescolares, ubicados en las zonas rurales y urbano-marginales del país. El proyecto parte de una alianza tripartita compuesta por empresa privada, comunidad y Estado, mediante la cual se logra brindar los siguientes beneficios: Construcción, rehabilitación y mantenimiento de centros preescolares. Dotación diaria de merienda escolar (alianza con PMA en Honduras). Dotación de mobiliario, libros de texto y útiles escolares. Provisión de botiquines médicos de primeros auxilios. Capacitación de perso-

nal docente y voluntarias. Dotación de equipo de computación. Supervisión y evaluación mensual de los centros. Protección del medio ambiente a través de la siembra de árboles y el reciclaje.

Desde que se dio inicio a este proyecto, Fundación Ficohsa ha beneficiado más de 68,000 infantes, en 138 centros de 19 ciudades de Honduras.

2. Merienda Escolar. La merienda escolar en especial representa un componente primordial contribuyendo significativamente con el rendimiento escolar de los niños y niñas, es entregada diariamente a cada alumno que asiste a clases en todos los centros preescolares apadrinados por Fundación Ficohsa en Honduras, también se proveen 2 dosis de desparasitantes al año, lo que garantiza un mejor aprovechamiento del alimento.

Este importante beneficio es entregado gracias a la alianza que casi como hermandad se ha venido desarrollando durante 11 años consecutivos con el Programa Mundial de Alimentos de las Naciones Unidas. A la fecha, se ha invertido más de 17 millones de lempiras en este importante beneficio.

3. Centros Preescolares de Excelencia. Este proyecto es una iniciativa que se realiza a partir de 2011 en los jardines de niños apadrinados por Fundación Ficohsa en zonas rurales y urbano-marginales, con el objetivo de impulsar la



calidad de educación, dando inicio a una nueva etapa que marca la diferencia en la educación preescolar en nuestro país. Contempla otros factores de suma importancia como: Acondicionamiento de una estructura física modelo para el nivel de prebásica; Centros de Tecnología Infantil; Juegos Recreativos; Integración del Comité Permanente de Gestión Educativa a las actividades del centro preescolar; Promoción de un vínculo esencial entre el primer grado y el preescolar para garantizar el correcto desarrollo del proceso educativo; Maximizar el uso del aula de clases en horarios alternos para el desarrollo de actividades extra-curriculares; Promoción de actividades de conciencia ambiental.

4. Centro de Tecnología Infantil. En la creación de estos centros de valor educativo excepcional, la Fundación Ficohsa ha considerado que los cambios tecnológicos y los pasos globales exigen procesos educativos de calidad que permitan formar ciudadanos que respondan a los desafíos del siglo 21. La iniciativa toma en cuenta que es el nivel preescolar el que marca las experiencias significativas que determinan una formación integral de los infantes ya que la aprehensión de valores y actitudes para su incorporación a la sociedad es captada ampliamente durante esa etapa del ser humano.

5. Capacitación a maestras y voluntarias. Las maestras y voluntarias han sido beneficiadas con los programas de capacitación en temas de tecnología como parte del programa Alianza por la Educación de Microsoft "Partners In Learning" (PIL, por sus siglas en inglés). Asimismo todos los años reciben capacitaciones sobre diversos temas de interés al preescolar.

Cobertura a la fecha

Fundación Ficohsa sobrepasó las fronteras

hondureñas por primera vez en mayo de 2011, fecha en que Banco Ficohsa inició operaciones en Panamá, brindando la oportunidad de replicar sus prácticas de responsabilidad social mediante la ejecución de actividades de valor agregado para la sociedad, como es el apoyo a la educación infantil. De igual manera la expansión regional de Banco Ficohsa en Guatemala durante el presente año brindó la oportunidad de apoyar la educación de ese país.

Estos son los resultados: Honduras: 8,463 niños y niñas atendidos en el año 2012. En 19 ciudades del país. Más de 68,000 niños y niñas beneficiados desde que inició el proyecto.

Panamá: 1 centro preescolar. 50 niños y niñas atendidos durante el año. Ubicado en Aldea de Burunga, Distrito de Arraiján, Ciudad de Panamá.

Guatemala: 1 centro preescolar. 55 niños y niñas beneficiados durante el año. Ubicado en Aldea Cerro gordo, Zona 21, Ciudad de Guatemala.

Cifras de éxito en Honduras

El promedio de asistencia en todos los centros se mantiene en más de un 98%. Disminución

de la deserción escolar en más del 89%. El índice de retención en los centros ha incrementado a un 98%. Más de 280 maestras y voluntarias capacitadas.

Voluntariado corporativo

Como miembros de un Grupo Socialmente Responsable, los colaboradores de las empresas participan en actividades de Voluntariado Corporativo dirigidas a los Centros de la Fundación tales como: Celebración Día del Niño, brigadas dentales, siembra de árboles, charlas a padres de familia, mantenimiento del centro, capacitaciones de maestras y voluntarias.

No cabe duda que este proyecto de RSE que ha brindado una nueva esperanza a miles de niños hondureños impactará en esas futuras generaciones. Aplaudimos la proyección de la empresa privada, en este caso del Grupo Financiero FICOHSA por incursionar en un tópico vital para el desarrollo del país e invitamos a otras empresas a unirse a este esfuerzo digno de replicar y admirar. Para más información visite: www.fundacionfichosa.org



Campisa

Quando VIVES EN CAMPISA

la realidad supera la imaginación.



Área de recreación





Vida silvestre



Casa del árbol



Síguenos en:  /campisaresidencial  @Res_campisa www.

Promotora del Norte S.A.
Residencial Campisa, 2do. Anillo Circunvalación Norte. Bloque Q#1 Calle
PBX: (504) 2556-3500, Fax: (504) 2566



Golf



campisa.com / info@campisa.com

Principal. San Pedro Sula, Honduras, C.A.
5-7208



*Un verdadero entorno natural
sin salir de San Pedro Sula...!!*



LA EDUCACIÓN...

UN PILAR QUE SE FORTALECE EN LA MAQUILA HONDUREÑA



EMPLEADOS DE PRIDE MANUFACTURING EGRESADOS DEL SEXTO GRADO Y BACHILLERES EN CIENCIAS Y LETRAS, TODOS ELLOS ESTUDIARON 100% BECADOS POR LA EMPRESA EN ESCUELA Y COLEGIO PRIVADO BILINGÜE.



CLASES DE COMPUTACIÓN PARA NIÑOS EN EDAD ESCOLAR, HIJOS DE TRABAJADORES DE CARACOL Y CORAL KNITS

DON IRENE CRUZ, ES UN EJEMPLO DE QUE NO HAY EDAD PARA COMENZAR A ESTUDIAR. AHORA EL PUEDE LEER Y ESCRIBIR GRACIAS A LA OPORTUNIDAD QUE LE BRINDO PARA PREPARARSE LA EMPRESA DONDE LABORA DESDE HACE AÑOS, ELCATEX. DON IRENE SE GRADUO A TRAVES DEL PROGRAMA DE BACHILLERATO POR MADUREZ.



Infinidad de trabajadores de la maquila, cuando llegaron a solicitar empleo por primera vez, no habían terminado su educación primaria y secundaria y ante esta necesidad, las empresas del sector comenzaron una a una a establecer alianzas con escuelas y colegios públicos y privados y posteriormente con otras instituciones avaladas por el Ministerio de Educación con el fin de facilitarle los estudios a una gran mayoría de sus obreros-estudiantes.

Estos proyectos y programas educativos se fueron fortaleciendo a partir del año 2000 en el que comenzaron a incursionar en la industria entidades como el Programa de Alfabetización, Educación para Todos, EDUCATODOS, Instituto Hondureño de Educación por Radio, IHER; y actualmente META, un proyecto de educación informal que con alianza y fondos de USAID busca educar a los trabajadores de la industria en varios componentes básicos.

En este sentido, la industria ha dado pasos agigantados no solo en la promoción de la educación entre sus trabajadores, se ha caminado el kilómetro extra al extender este beneficio a los hijos y esposas(os) de los trabajadores de varias empresas que han ampliado este renglón de Responsabilidad Social Empresarial, así como el apoyo directo a los centros de educación preescolar, escuelas, colegios y aún universidades con las que existen convenios directos para fomentar y sostener la educación de miles de empleados de la maquila.

Desde que comenzó la revista ZIPodemos hace seis años, hemos sido testigos de las donaciones, construcciones de escuelas, aulas, reparaciones de sanitarios, techos, laboratorios de computación, capacitaciones, bibliotecas virtuales, construcción de canchas de básquetbol, fútbol, construcción de muros, reconstrucción de aulas, pintura de aulas, apadrinamiento y becas a niños de las comunidades, pagos a maestros y mantenimiento de las instalaciones de infinidad de centros educativos públicos que si no hubiesen recibido el apoyo de las empresas maquiladoras a tiempo, ya no estuvieran funcionando debido al deterioro de sus estructuras en aquellos años.



EMPLEADOS DE HBI GRADUADOS A TRAVES DEL PROGRAMA EDUCATODOS



1



2



3



4



5



6

1. Módulo de aulas construido por Green Valley en Quimistán, Sta. Bárbara. 2 y 3. Caracol Knits acondicionó aulas para que reciban clases los empleados y sus hijos. 4. Donación de pupitres, Green Valley. 5. Remodelación y pintura de aula escolar por parte de Fruit of The Loom. 6. Remodelación de escuela Marco Aurelio Soto en Santa Cruz de Yojoa por empleados de Caracol y Coral Knits

Es una satisfacción poder asistir a las graduaciones que año con año realizan las diferentes empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores y en las que hemos visto eventos de alto nivel donde la empresa paga todos los gastos y fiesta de graduación a sus empleados, con almuerzos, cenas, sesión de fotografías, incluyendo la invitación de sus familiares y lo que más nos enorgullece es saber que estos trabajadores están listos para desenvolverse en cualquier área de la producción que sean requeridos y también preparados para continuar estudiando y escalando académicamente.

Y finalmente felicitamos y animamos a todas las empresas que sin hacer mucho aspaviento de su proyección han ampliado aún más este renglón de responsabilidad para incentivar en sus trabajadores y sus familias la educación en todos sus niveles. Nos complace saber que hay varias esposas e hijos de trabajadores estudiando gracias a las becas que ofrecen algunas maquiladoras. Nos parece digno de imitar las clases y cursos libres que en materia de computación e inglés están implementando en este momento varias afiliadas a la AHM. Y además nos enorgullece conocer las aulas que actualmente existen en las instalaciones de una gran mayoría de plantas, las cuales son climatizadas, con sus pupitres adecuados, maestros preparados, y material educativo de alto nivel, condiciones que animan y motivan a los trabajadores a salir adelante y culminar sus estudios primarios, secundarios y universitarios.

Antes



Después



ELCATEX CAMBIO TODO EL TECHADO DE LAS AULAS DE LA ESCUELA ROBERTO SUAZO CORDOVA EN CHOLOMA. LOS NUEVOS TECHOS CUENTAN CON MATERIAL AISLANTE DEL CALOR PARA MAYOR COMODIDAD DE LOS ALUMNOS.

**Sigue los pasos del éxito
de los estudiantes
de la modalidad**

**4X4
Y 4X3**



**¡Sistema en el que puedes cursar 4 clases,
unicamente con 2 días de estudio!**

INICIO DE CLASES:

4X4

Grupo A/C
16 y 17 de Mayo
Grupo B/D
21 y 22 de Mayo.

4X3

II Cuatrimestre
Grupo 1
16 de Mayo
Grupo 2
13 de Mayo.

Matricula: L.1,000.00

Además, tú eliges cómo
pagar tu cuota:
(4 Clases) L.1,275.00 en 4 cuotas o
L. 1,700.00 en 3 cuotas.



www.uth.hn

Para mayor información:
blanca.melendez@uth.hn

Campus San Pedro Sula
2551-2220/2208

Campus Puerto Cortés
2665-36 / 01

Próximamente:
Campus El Progreso
2648-1326 / 27 / 28

**HARVARD
BUSINESS
PUBLISHING**



**UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DE
HONDURAS**

Tu Universidad Hondureña



CLÍNICA PERIFÉRICA DEL IHSS EN CALPULES CUMPLE 5 AÑOS

Un alto en sus labores hizo el personal médico de la clínica periférica del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, en el sector Calpules, para festejar cinco exitosos años en los que han ofrecido un servicio oportuno atendiendo la salud de los miles de trabajadores afiliados al IHSS.

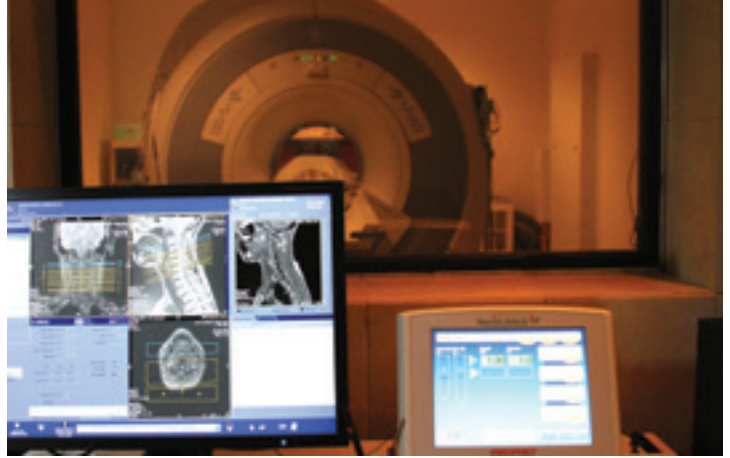
En la celebración se presentó una reseña histórica recordando cuando el 17 de diciembre de 2007 fue inaugurada la primera clínica periférica en San Pedro Sula, la cual colinda con las colonias Del Valle, Calpules, Municipal y El Periodista. La apertura de la clínica se realizó el 4 de febrero de 2008 brindando ese día la primera atención médica. La clínica atiende en dos jornadas de lunes a viernes en un horario de (7:00 am – 7:00 pm) y los fines de semana en una jornada (7:00 am – 3:00 pm). La directora de la clínica, doctora Elizabeth Núñez, destacó que la meta del IHSS es proteger al trabajador y a sus beneficiarios.



SISTEMA MÉDICO EMPRESA PREMIA A PERSONAL MÉDICO

Merecidos reconocimientos recibió un selecto grupo de enfermeras y doctores por parte del Sistema Médico Empresa del Instituto Hondureño de Seguridad Social, por su desempeño en atención y servicio dentro de las clínicas donde laboran.

Hubo galardones en varias categorías que fueron otorgados para incentivar la labor del personal médico y motivarlos a seguir ofreciendo con excelencia sus conocimientos profesionales. Entre los representantes del IHSS-SME estuvieron los doctores Orlando Ventura y Marco de León, quienes fueron los encargados de entregar diplomas y medallas a los médicos y enfermeras. Uno de los galardones fue el de "Odontóloga del año", cuya favorecida fue la Dra. Vicky Manzanares CP de Calpules.



EN EL HOSPITAL REGIONAL DEL NORTE IHSS INAUGURA NUEVO EQUIPO DE RADIOLOGÍA Y DE QUIRÓFANOS

A partir de diciembre de 2012 el Hospital Regional del Norte Israel Salinas cuenta con nuevo equipo biomédico para el área de Radiología y Quirófanos.

El doctor William Castro, Gerente General del Hospital Regional de Norte, junto a miembros de la Junta Directiva, empleados, pacientes y medios de comunicación inauguraron el nuevo equipo que beneficiará a cientos de derechohabientes que a diario asisten al Seguro Social. Los equipos instalados son: una Resonancia Magnética de 1.5 teslas, un Rayos X Telecomandado, un equipo de Litotripcia y una Torre de Urología.

Con la Resonancia Magnética de 1.5 teslas ahora se podrán elaborar exámenes en tercera dimensión de tejidos blandos de todas las partes del cuerpo, incluyendo resonancia de corazón destinadas al diagnóstico médico. Esta resonancia está constituida por magneto superconductor, sistemas de radiofrecuencia y gradientes, bobinas, enfriador de agua, mesa de exploración, Jaula de Faraday y estación de trabajo complementaria, para uso en pacientes adultos y pediátricos.

El Rayos X Telecomandado tiene la funcionalidad de realizar estudios de huesos, riñones, arterias y venas de todo el cuerpo, así como estudios de Fluoroscopia. El área de quirófanos ahora contará con un Litotriptor enfocado en procedimientos de urología, específicamente en la eliminación de cálculos renales. Asimismo tendrá una Torre de Urología para llevar a cabo cistoscopias, cirugía laparoscópica de las vías urinarias y realizar estudios de la próstata.

El Dr. Castro afirmó que "el nuevo equipo instalado permitirá atender a un mayor número de derechohabientes y reducir la mora de estudios radiológicos y quirúrgica".





EMPLEADOS DE GILDAN SE GRADÚAN COMO BACHILLERES EN CIENCIAS Y LETRAS EN MODALIDAD 4X4

Su primera promoción de bachillerato por madurez en la modalidad 4x4 graduó en febrero el Centro Politécnico del Norte, institución comprometida con la educación media de Honduras.

El Centro Politécnico del Norte implementó en 2012 esta modalidad, orientada a los empleados de maquila que trabajan pero siempre mantienen ese deseo de superación. El proceso enseñanza aprendizaje se realiza impartiendo clases el segundo día

libre de acuerdo a la contratación laboral del empleado.

El bachillerato por madurez surgió ante la necesidad de los trabajadores de la industria de la maquila para terminar sus estudios de diversificado con un programa adecuado a su jornada de trabajo, la vocación de servicio del Politécnico del Norte permitió que se implementara este sistema de enseñanza que hoy está dando sus primeros frutos porque se ajusta a las necesidades y tiempo de los estudiantes.

Las clases son impartidas por catedráticos todos del nivel universitario especializados en las asignaturas que imparten.

A la ceremonia de graduación asistieron ejecutivos de la empresa Gildan y la Directora Técnica y Administrativa de la Asociación Hondureña de Maquiladores, Lic. Martha Benavides, quien durante su intervención motivó a los graduados a continuar sus estudios para alcanzar un nivel universitario y además, aprovechar la oportunidad que empresas como Gildan ofrecen a sus colaboradores para crecer profesionalmente.

Las personas que alcanzaron su título como bachilleres en Ciencias y Letras son: Nidia Marisol Oviedo, Gildan RN4 Hosier; Carlos J. Gómez, Gildan San Antonio; Hilda García, Gildan San Antonio Zip San José; Gisela Andino, Gildan RN4 Hosier; Eric Ríos, Gildan Mayan Río Nance y Celin Escobar, Gildan Choltex Río Nance, premiado con medalla de plata por ser el mejor estudiante de la promoción y recibió un reconocimiento por parte de Gildan.

Desea cumplir con la Regulación Ambiental ?

Una lámpara fluorescente puede contener hasta 50 miligramos de mercurio y cuando se quiebra, libera vapores que pueden contaminar el aire alrededor y viajar hasta 200 millas. Sus desechos son tóxicos y sus efectos, incluyen daño cerebral, al hígado, los pulmones y al sistema nervioso central.

Una gota de aceite lubricante puede contaminar 1 metro cubico de agua.

Las baterías de vehículos, contienen plomo y electrolito que son sustancias peligrosas por la corrosión y toxicidad.

Los desechos electrónicos, pueden contener mas de 60 materiales peligrosos pero igualmente valiosos y escasos. En los rellenos

sanitarios, el plomo, mercurio y cadmio, son los lixiviados mas tóxicos. La incineración solo incrementa las emisiones de metales al ambiente.

Las clínicas, enfermería o laboratorios, puede contener agentes infecciosos, corto punzantes, patógenos, productos farmacéuticos y tóxicos, que puede inducir alguna enfermedad o lesión a las personas expuestas a ellos.

Todos estos desechos en botaderos o rellenos sanitarios, contaminaran el subsuelo, las Fuentes de agua y generaran emisiones a la atmosfera que puede viajar kilómetros. La legislación reciente, regula las emisiones y los residuos especiales, siendo cada día mas estrictas.

NUESTRAS CREATIVAS PROPUESTAS, RESOLVERÁN DE MANERA INTEGRAL SUS PROBLEMAS DE EMISIONES, CONTAMINANTES Y GESTIÓN DE DESECHOS

Tratamiento, Reciclado y Disposición Final de: Lámparas Fluorescentes y Bulbos de todo tipo, Recipientes con residuos químicos, Suelo y Materiales contaminados, Aparatos Eléctricos y Electrónicos, Baterías Acido Plomo y secas, Residuos de Laboratorio y otros mas.

Monitoreo Ambiental en áreas de trabajo interiores y medición de emisiones de fuentes fijas

Asesoría en Sistemas de Gestión de Desechos Especiales



La Alternativa Responsable

Contáctenos para ayudarle a cumplir

33 Calle, carretera al Polvorín
100 Mts antes Bodega Agua Arroyo
San Pedro Sula, Honduras

Teléfono: 2559-5503/4162
Móvil: 9918-8241
Correo: gerencia@heshn.com
www.heshn.com



HBI CELEBRA A LO GRANDE GRADUACIÓN DE **191 NUEVOS BACHILLERES DE SUS PLANTAS**

Con una ceremonia por todo lo alto, Hanes Brands Inc. celebró los actos de graduación de 191 empleados de sus plantas que recibieron su título como bachilleres en Ciencias y Letras en la promoción 2012 dedicada al poeta Roberto Sosa.

Como parte de las prioridades en sus programas de Responsabilidad Social Empresarial, HBI mantiene anualmente una acertada gestión en el área educativa de sus trabajadores para impulsarles y apoyarles a estudiar y prepararse académicamente para ser promovidos dentro de sus mismas plantas y de esa forma reconocer el esfuerzo y dedicación de cada uno de ellos.

El Vicepresidente de la corporación, Félix Mahomar, expresó su satisfacción de ver la cosecha de lo que HBI sembró hace unos años en cada uno de los graduados, animándoles a seguir estudiando para alcanzar sus sueños. La Vicepresidenta de Recursos Humanos para Centroamérica y el Caribe de HBI, María Elena Sikaffy, manifestó estar complacida con los logros de cada uno de los graduados, pues significa que los proyectos de educación dentro de la corporación están repercutiendo en beneficio de sus asociados.

HBI entregó reconocimientos a las maestras de IHER, Dunia Damas y Marixa Julin, así como a los alumnos con mayor índice académico, entre ellos del municipi-

pio de Villanueva se otorgó medallas a: Lesbia Cristina Segura Rodríguez con 93.3%, Lourdes Yeni Fernández Rivera con un índice de 92.7%, Wilson Audiel Cantillano Urbina con 91.2%, y Olga Lidia Ramírez del Arca con 91%.

Del municipio de Choloma recibieron medalla de honor: Franklin Francisco Estrada con un 95.2%, Juan Carlos Hernández Anariba con 95% y Glenda Suyapa Varela con 94.8%. La corporación HBI entregó además de las medallas de honor, un reconocimiento especial a los 3 mejores alumnos de la promoción como un detalle para honrarlos por sus excelentes resultados estudiantiles.

Las maestras representantes de IHER entregaron reconocimientos a la corporación HBI por su valioso aporte a la educación de sus empleados a través de los programas de educación que mantienen en todas las comunidades donde operan, recibieron estos reconocimientos, Félix Mahomar y María Elena Sikaffy.

Los graduados, una vez que recibieron su título, lanzaron sus birretes en señal de fiesta por haber culminado su Bachillerato en Ciencias y Letras y luego compartieron junto a sus familiares e invitados. Felicidades a los graduados por ese gran logro y a HBI por fomentar la educación entre sus trabajadores. ¡Enhorabuena!



Vendedores
Inmobiliarios
Corporativos
Certificados



Localícenos en los primeros
lugares de GOcasas.hn

SAN PEDRO SULA

RESIDENCIAS en Circuito Cerrado:

"San Carlos de Sula", 2 recámaras, amplio garaje, servidumbre	\$ 52,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 3 baños, doble garaje	55,500
"Santa Mónica", 3 recámaras, a/c y walk-in-closets	79,000
"Jardines del Valle", 6ta. Calle, III Etapa, recién pintada	123,500
"Las Mercedes", 980 V2, esquina en vuelta, parte alta	167,000
"Jardines del Valle", 2 niveles, frente Boulevard Principal	195,000
"Villas del Río", Juan Lindo, 2 niveles, etc.	195,000
"Jardines del Valle", 2da. Calle, II Etapa	220,000

OTRAS RESIDENCIAS:

"Felipe Zelaya", 580 V2 totalmente cercadas	47,000
"Los Castaños", frente parque privado, atrás Iglesia Católica, 3 recámaras	52,000
"Calpules", 150 Mts. de Autopista, 4 cuartos, área de huéspedes, triple garaje	55,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 2 baños, doble garaje	74,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 3 baños, doble garaje, servidumbre	108,500
1ra. Calle salida al Aeropuerto, para Oficinas, inmediateces Circunvalación	109,000
"Country", 556 V2, 2 niveles, 4 recámaras, 4 baños, doble garaje	157,000
"Los Laureles", 548 V2, 4 recámaras, 2 salas, 1 estudio, triple garaje	168,500
"Los Andes", 809.42 V2, 301 M2 Edificaciones aprovechables, 4 recámaras	222,000
"Figueroa", 1,575 V2, 289 M2, 4 recámaras, 2 salas, garaje 4 vehículos	446,000

EDIFICIOS

"Guamilito", a 4 cuadras del Parque Central

991 V2 en 2 niveles con estacionamiento privado, rentado	\$ 419,000
"Plaza Minerva", Sector Pepsi	
1,014 M2 en 3 Niveles y sótano para estacionamientos, rentado a la CSI	650,000

BODEGAS

"Las Palmas", con mezanine, frente Boulevard "Aguas de San Pedro"	\$ 123,500
"Medina-Concepción", a 1/2 cuadra de 7 Calle S.E.	
1 de 2 niveles con estacionamiento privado	197,250
1 de 3 niveles con estacionamiento privado	222,000
"Dandy", 685 V2 esquina para construir Bodega a 50 M.L. de Circunvalación	59/V2

TERRENOS (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"El Polvorín", 3,548 V2, frente 54 M.L., a 300 M.L. Autopista	\$ 25
"Dandy", 685 V2 esquinas, a 50 M.L. Circunvalación, apto para bodegas	59
"Tara", 891 V2, circuito cerrado, 2 altos muros	130
"Santa Mónica", 300 V2 con elegante muro frontal	130
"El Pedregal" IV Etapa, 9,650 V2, 4 altos muros, al Oeste Price Smart	175
"Los Andes", 809 V2, a 300 M.L. del Boulevard Principal, primera calle	300

MASCA, OMOA

Residencia Playera casi al frente del Río y de Playas del Mar Caribe, 740 V2 cercadas, 4 recámaras, 2 amplios porchs, huerta, tanque de reserva	\$ 45,000
---	-----------

CHOLOMA

TERRENOS (Precios Unitarios por Vara Cuadrada) :

"Ticamaya", 2.5 Mz. con amplio frente a pavimento	\$ 3.50
"Trincheras", 37.5 Mz. frente Autopista Canal Seco	4.95

PUERTO CORTÉS

"Marejada" 11.12 Mz. a pocos metros Playas del Mar Caribe	\$ 14/V2
---	----------

LA CEIBA "Barrio Inglés"

2.7 Mz. cercadas, con instalaciones aprovechables y tanque de agua de 50,000 galones, a pocos metros Playas Mar Caribe	\$ 254/V2
--	-----------

LA FLECHA, SANTA BÁRBARA

1,071 V2 esquinas, con instalaciones cercadas frente carretera pavimentada	\$ 74/V2
--	----------

COMAYAGUA-CÉNTRICO

3,927 V2 + 420 V2 cercadas	\$ 330/V2
----------------------------	-----------

SANTA LUCIA, Francisco Morazán

1,427 V2 con 30 M.L. de frente con Topografía andable, semi-céntrico	\$ 27/V2
--	----------

CUYAMEL, OMOA

128 Mz. con 1.6 Km. frente a carretera pavimentada	\$ 3,400/Mz
--	-------------

SIGUATEPEQUE

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada) :

"Villa Alicia", 68,093 V2 (6.81 Mz.), Dominio Pleno, 400 M.L. Canal Seco	\$ 3.70
"Villa Alicia", 27,790 V2 (2.78 Mz.), Dominio Pleno, 400 M.L. Canal Seco	4
"Buena Vista", 4,846 V2 con panorámica a la ciudad, semi-planas	4.50
"Villa Alicia", 14,438 V2 esquinas, cultivadas 300 arboles de Teca y otros	6

LA LIMA NUEVA, ZONA AMERICANA, entre los 2 Campos de Golf

Ex-Cancha de Tenis, 3,358 V2, con frente de 41 M.L., vendible 2 mitades	\$ 65
Residencial "The Royal Palms", Lotes entre 436 y 743 V2	\$ 105-115/V2

ESPECIALES

PUERTO CORTÉS

"Playas Municipales/Coca-Cola", 6,740 V2 con frente 64 M.L., Dominio Pleno, cercadas y con instalaciones de 420 M2 incluidas, vendibles en 2 mitades	\$ 131/V2
--	-----------

SANTA CRUZ DE YOJOA

Finca "Los Tucanes", 68.50 Mz. en Dominio Pleno a 15 min. de la ciudad, con 30 Mz. de mandarinas de exportación, 3 Mz. de rambutan, 2 Mz. de palmitos para encurtidos, 1 Mz. de limón persa, otros frutales, arboles de madera preciosa, madereables.	
2 Casas de campo, 2 tanques, bodegas, planta de empaque, 2 quebradas, etc.	\$ 400,000

www.enamoradodebienesraices.com



FRUIT OF THE LOOM GRADÚA SU PRIMERA PROMOCIÓN DE BACHILLERES

Con mucho orgullo y satisfacción, Fruit of The Loom Honduras graduó su primera promoción de bachilleres en Ciencias y Letras, en una hermosa ceremonia realizada en el Centro Social Hondureño Árabe de San Pedro Sula.

Acompañados de sus familiares, facilitadores voluntarios y ejecutivos de la compañía, los nuevos bachilleres, quienes han cursado sus estudios desde el primero de secundaria, bajo el Programa del Instituto Hondureño de Educación por Radio, IHER, agradecieron el apoyo recibido por parte de la compañía para ver coronado su anhelo de cursar sus estudios secundarios.

Durante el acto, se premió a los alumnos con excelencia académi-

ca: en el tercer lugar Lucas Ponce; en el segundo, Azucena Domínguez y Elmer Cruz; y Gerardo López y Alexander Rivera, en el primero, con un índice de 97 y 98 por ciento, respectivamente.

Los graduados, asociados de las plantas Manufacturas Villanueva y Confecciones Dos Caminos, recibieron efusivas felicitaciones por este importante logro, que ha representado esfuerzo, compromiso y sacrificios, ya que después de su jornada de trabajo, dedicaron sus horas de descanso a sus clases y a cumplir con sus deberes estudiantiles. Fruit of The Loom felicita a sus nuevos bachilleres y les motiva a continuar su crecimiento profesional. **¡Congratulaciones!**



PRIDE MANUFACTURING GRADÚA A SU PRIMER GRUPO DE BACHILLERES EN CIENCIAS Y LETRAS

Con elegante, solemne y efusiva ceremonia se llevó a cabo el pasado 24 de noviembre los actos de graduación de la primera promoción del Proyecto Educativo de la empresa Pride Manufacturing.

Con mucho orgullo también se clausuró la segunda promoción de sexto grado y para Pride Manufacturing es una gran satisfacción poderle devolver a su gente a través de programas como este, la pasión por su trabajo con la que sus leales colaboradores aportan a la empresa día a día.

Los egresados muy aplicados dieron gracias a Dios, a la empresa y al Presidente Corporativo, Yusuf Amdani, por la oportunidad de brindar este invaluable aporte por la educación de los colaboradores de Pride Manufacturing.



MAYA SECURITY

- Guardias de seguridad
- Alarmas con monitoreo
- Escoltas personales
- Seguridad canina
- Sistemas GPS con monitoreo
- Sistemas de cámaras
- Monitoreo de video remoto
- Controles de acceso
- Cercas eléctricas
- Asesoría en seguridad
- Helicóptero para ejecutivos
- Custodia de cargas
- Patrullaje privado
- Academia de seguridad y club privado de tiro

2556-5210 / 2556-8006

2556-7900 / 2556-6129

servicioalcliente@mayasecurity.com
www.mayasecurity.com

CUARTA FERIA DE LA SALUD Y BELLEZA EN LAND APPAREL



CRUZ ROJA RECIBE IMPORTANTE DONACIÓN DE LAND APPAREL

Como parte integral de sus compromisos con la responsabilidad social, una comitiva encabezada por la licenciada Cecilia Massis, gerente de recursos humanos de la empresa maquiladora Land Apparel visitó la sede de la Cruz Roja Hondureña, Consejo 13, de Puerto Cortés, con el propósito de donar un lote de 100 camisas confeccionadas por personal de esta prestigiosa ensambladora de ropa.

Esta acción viene a brindar una mano solidaria a este benemérito cuerpo de socorristas voluntarios que están plenamente identificados con las necesidades emergentes de nuestra comunidad.

“Nuestra mayor responsabilidad es con nuestros colaboradores y la comunidad vecina, ya que no queremos dedicarnos únicamente a producir y producir nuestro producto, sino parar un momento y compartir muy de cerca nuestro calor humano, además de pasar gratos momentos y de esa manera permitirnos conocer muy de cerca las necesidades donde podamos contribuir”, dijo la licenciada Massis, recordando a todos que es el mensaje del gerente general ingeniero Mauricio Mayer cuando se hace este tipo de actividades.

La ejecutiva mencionó que el lema principal de la empresa es “hacer siempre lo correcto” y esta vez los felicitamos por llevar a la Cruz Roja esa valiosa donación. Land Apparel une su logotipo junto a Cruz Roja de Puerto Cortés como una muestra de solidaridad.

No todas, ni todos salieron como entraron a la cuarta Feria de la Salud y Belleza que con buen suceso realiza anualmente la empresa maquiladora Land Apparel para beneficio de sus colaboradores y familiares, actividad que es considerada como una de las más importantes porque cuenta con el apoyo y participación de profesionales en cada rubro que brindan atención a más de trescientos de sus colaboradores.

Participantes y beneficiarios calificaron esta actividad como un regalo de Dios, ya que se vieron envueltos en un cálido clima de atención, lo que contribuyó a que el evento se desarrollara exitosamente.

El compromiso de la empresa privada con la salud de sus colaboradores se hace vigente cuando una empresa como Land Apparel hace este tipo de actividades que benefician a los que más lo necesitan, brindando especialmente calidez humana.

Se brindó atención en las siguientes especialidades: Odontología, oftalmología, espirómetro, vacunaciones, evaluaciones fisioterapéuticas, citologías, exploraciones de mamas, cosmetología, peluquería, higiene personal, cuidado de la piel, salud natural, medicina tradicional, medicina alternativa, etc.

Agradecimientos: CCIPCO, CRIPCO, Óptica Lux, Ashonplafa, Proyecto Joven, Centro de Salud, Farmacias Kielsa, Clínica Móvil CETECO, Odontólogos del IHSS, Dr. Roberto Valenzuela, Sala de Belleza Nefertiti y demás colaboradores, Gracias por su valioso aporte en la IV Feria de la Salud y Belleza.

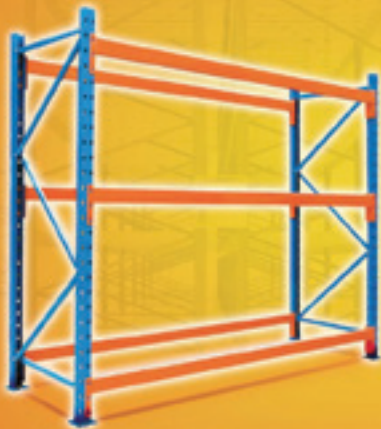
“Es importante estar bien por dentro y también por fuera”, dijo Sarita Canelas, Gerente General de la Academia y Sala de Belleza Nefertiti.

“La Feria de Salud se ha convertido en una plataforma que pretende proyectarse directamente con sus colaboradores y sus familias para aliviar un poco las necesidades de salud y el propósito principal es que cada familia tenga la oportunidad de poner su salud en manos de expertos”, comentó un ejecutivo de Land Apparel.

Maximice su espacio
con nuestra **Estantería Modular**



Exhiba sus productos
con nuestras **góndolas**



Ofrecemos la línea más completa de estantería modular, construida con perfiles ranurados y diseñada para cargas medianas y pesadas, la cual permite optimizar la superficie de almacenaje y maximiza el aprovechamiento de su espacio.

Línea de góndolas para supermercados, pulperías, farmacias y pequeños negocios.

San Pedro Sula:
Edificio MOREL HOGAR, salida a La Lima,
frente a Diunsa • Tel. 2552-2287 / 97

Tegucigalpa:
Edificio IPSA, Blvd. Suyapa, 400 mts al norte del
Materno Infantil • Tel. 2239-3066

La Ceiba:
Edificio IPSA, Ave. 14 de Julio, entre 9 y 10 calle,
Ba. El Imán, cont. a Arte Flora • Tel. 2440-4026

Comayagua:
Centro Comercial Santa Mónica Carretera Panamericana,
Salida a Tegucigalpa • Tel. 2772-7092

www.dura-rack.com • ventas@dura-rack.com



Dura-Rack



@durarack

TANQUES INDUSTRIALES ROTOPLAS

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores
- Ligeros y resistentes.
- Fáciles de limpiar.
- No se oxidan o corroen.
- No requieren mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente más económicos que otros.
- Se pueden trasladar de lugar aun después de instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No generan olores ni sabores.
- Materia prima autorizada por la FDA.
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas.

DOSIFICADORES DE CLORO EN LINEA

- Fácil instalación y mantenimiento mínimo
- Tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
- Manejamos caudales variables
- Caudales desde 5m³ hasta 5,400 m³/día
- No requieren de Energía Eléctrica



*Realización de Obras y Remodelaciones Civiles en General.
Alta tensión e Instalaciones Eléctricas en General.
Diseño y Fabricación de Plantas de Tratamiento de Aguas
Residuales Industriales y Residenciales.*

Hipocloradores
Biodinamic
para tabletas
de Biosanitizer



Pastillas de
Hipoclorito
de Calcio
Biosanitizer



Tel. (504) 2551-5555 / (504) 2551.0104 / Cel. (504) 9725-8699 / sinhco.hn@gmail.com



EL PORVENIR MANUFACTURING INAUGURA NUEVAS INSTALACIONES DE JARDÍN DE NIÑOS



Fieles a su eslogan “Transformando vidas”, el equipo de El Porvenir Manufacturing, de la Corporación Fruit of The Loom, inauguró las instalaciones donde funcionará el jardín de niños de la escuela Edith Marisela Figueroa, en la colonia Núñez, de la ciudad de El Progreso.

La hermosa aula cuenta con su propio sanitario y un mobiliario nuevo y creativo, realizado por asociados del departamento de Mantenimiento de la planta.

Además de construir el aula, los voluntarios y la compañía realizaron la restauración de los pupitres de toda la escuela y se pintó todas las instalaciones. La obra

está valorada en más de 235 mil lempiras.

Durante la ceremonia de inauguración, las autoridades de la escuela y la organización ECO entregaron placas de reconocimiento a El Porvenir Manufacturing por la importante obra realizada, que es muy apreciada por toda la comunidad. También se entregó un diploma especial a cada uno de los voluntarios involucrados en la obra.

Gracias al proyecto, la matrícula en el jardín de niños se duplicó, ya que en el 2013, treinta y cinco niños se inscribieron para cursar el año lectivo, mientras que en el 2012, sólo 17 pequeños lo hicieron.



GRUPO ALCA



**INGENIERIA
Y AMBIENTE
DE SULA**

REGISTRO SERNA
RE-0017-2003

- Ejecución de los procesos de Licenciamiento y Certificación Ambiental ante la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente, SERNA.
- Elaboración de Evaluaciones de Impacto Ambiental, Planes de Gestión y Mejoramiento Ambiental (PGA y PMA) así como Estudios de Auditoría Ambiental.
- Elaboración de auditorías de cumplimiento legal en el marco de los Sistemas de Gestión Ambiental basados en la Norma ISO 14001.
- Evaluaciones de planes de manejo de áreas protegidas y plantaciones forestales.
- Elaboración de estudios para la medición de las diferentes variables ambientales (aire, agua, suelo).
- Asesorías en Sistemas de Tratamiento de Aguas Residuales.
- Diseño de proyectos de saneamiento ambiental (manejo de desechos sólidos y líquidos, sistemas de agua potable, alcantarillado sanitario y pluvial).

ingenieriayambiente@grupo-alca.com
carolperdomo@grupo-alca.com

Tel. 2566-3552



SOLTEC
Soluciones Técnicas S. de R.L.

La solución para sus diversas necesidades
industriales está con SOLTEC

DEMARCACIÓN DE PISOS



Diferentes colores, medidas y aplicaciones para demarcación y señalamiento de 5 S's

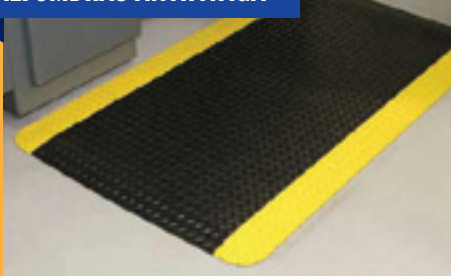


TARIMAS PLÁSTICAS

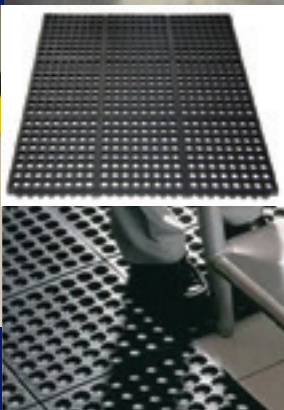


Diferentes capacidades de carga y aplicaciones.

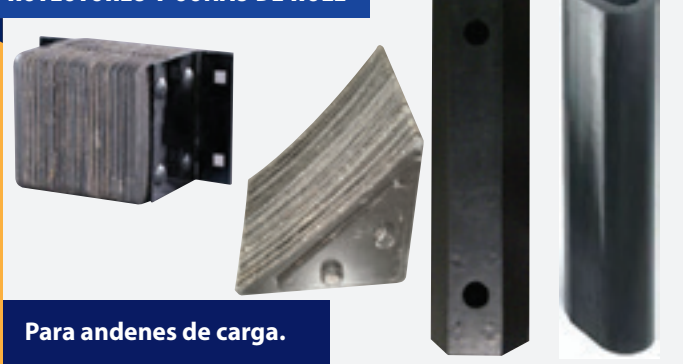
ALFOMBRAS ANTIFATIGA



Para ambientes secos y húmedos. Individuales y en rollo.



PROTECTORES Y CUÑAS DE HULE



Para andenes de carga.

REJILLAS PLÁSTICAS Y DE FIBRA DE VIDRIO



Resistentes a la corrosión y al tráfico pesado en los canales interiores de drenaje.

SEGURIDAD VIAL



Semáforos, boyas, túmulos, reductores de velocidad, vialetas topos de estacionamiento, separadores de carril y otros.

2552-6545 | 2550-4182 | soltec@grupo-alca.com | www.grupo-alca.com



FRUIT OF THE LOOM INAUGURA CANCHA DE BALONCESTO EN ESCUELA PRIMARIA

A un costo de más de 135 mil lempiras, Fruit of The Loom junto con sus colaboradores voluntarios interplanta, padres de familia y maestros, inauguraron la cancha de baloncesto de la escuela Pedro Nufio, ubicada en la aldea El Calán, Villanueva.

La inauguración fue encabezada por el presidente y CEO de la compañía, Rick Medlin, acompañado de ejecutivos de Honduras y Estados Unidos, colaboradores voluntarios, representantes de la Sociedad de Padres de Familia y docentes.

La directora de la escuela, profesora Genoveva Boquín, entregó una placa de agradecimiento a la compañía por la construcción de la cancha y por todo el trabajo realizado desde 2010 para mejorar las condiciones de los escolares.

Este nuevo espacio deportivo, además de contribuir al esparcimiento y la alegría de los niños, contribuye en un 90% a prevenir que la escuela se inunde en tiempo de lluvias, ya se colocaron tres drenajes para la construcción de la misma. La inversión contó con el apoyo de la Sociedad de Padres de Familia, con diez mil lempiras; treinta y un mil de parte de los colaboradores voluntarios; 17 mil aportados por la empresa Coninca y 77 mil de parte de la compañía. La cancha cuenta con modernos tableros Spalding y balones de la misma marca perteneciente a Fruit of the Loom Inc.



UNO DE LOS ALUMNOS DE LA ESCUELA REALIZA EL LANZAMIENTO INAUGURAL DE LA CANCHA.



ALUMNOS, REPRESENTANTES DE LA EMPRESA Y COLABORADORES VOLUNTARIOS DURANTE LA CEREMONIA.

El programa que toda Honduras quiere ver ...diferente, positivo, realista

Bajo la dirección de la periodista sampedrana
Tesla Callejas de Flores



Véalo todos los Lunes de 7 a 8 p.m en canal 39 y muy pronto en repetición en varios cables de las ciudades más importantes del país.

Escribanos las historias de personas extraordinarias o envíenos sus comentarios a: tv.dejatuhuella@gmail.com





YOVANI JIMÉNEZ “PINTAR ES MI PASIÓN”

Durante la semana de Seguridad realizada en Avent de Honduras en 2012 se descubrió un gran talento que permanecía oculto. Su nombre es Yovani Jiménez quien en sus días libres se dedica a la pintura. Yovani obtuvo el segundo lugar en el curso donde mostró una de sus obras, los organizadores le consultaron si él se dedicaba a eso, llevándose la grata sorpresa de su gran talento.

Yovani tiene 37 años, vive en San Antonio, Cortés. Aprendió a pintar solo, ya que es un “don que recibió de Dios”. Comenzó a pintar a la edad de 12 años cuando su maestra en la primaria descubrió su talento al ver los dibujos que realizaba y le motivó a que hiciera cuadros con otras técnicas de pintura.

Él tomó el reto y lo hizo, hasta la fecha ha realizado alrededor de 40 cuadros, dentro de los cuales su pintura más preciada es una obra del Banco Continental que fue adquirida por la institución financiera.

Yovani expresa que su inspiración al pintar viene cuando observa la creación de



Dios en la naturaleza y los paisajes del lugar donde vive. Su hijo Carlos Alberto Jiménez (12 años) tiene su misma pasión por el dibujo y su padre espera que pueda realizar grandes obras de arte y que sea reconocido a nivel nacional e internacional.



VOLUNTARIOS DE GILDAN REGALAN MUCHAS SONRISAS A NIÑOS HONDUREÑOS

El 2012 finalizó tuvo un cierre muy especial para la empresa Gildan, ya que en colaboración con socios locales de la comunidad obsequiaron más de 9,000 juguetes. Para esta actividad se contó con el apoyo de 200 voluntarios a través del programa “Regalando Sonrisas con Gildan”.

Desde 2005, cada temporada navideña los colaboradores de Gildan se ofrecen como voluntarios para formar parte del programa y entregar juguetes nuevos, generosamente donados por los empleados, a niños desfavorecidos que viven en zonas próximas a nues-

tras instalaciones y disfrutar de una mañana de juegos con los pequeños.

En esta oportunidad, los voluntarios de Gildan visitaron la sala oncológica de la Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer, el Hogar de Niños Emanuel, las colonias Dusán y El Carmen de San Pedro Sula, La Jutosa en Choloma y la escuela Francisco Morazán en Baracoa, Cortés, regalando un día de diversión a los emocionados pequeños.

Esta iniciativa, que se ha convertido en una tradición para la compañía, pertenece a los programas de Responsabilidad Social Empresarial que se mantienen durante todo el año en las comunidades de la Zona del Valle de Sula donde la empresa tiene operaciones.

Siempre en diciembre 2012, se unieron por primera vez a esta generosa campaña los empleados de Gildan en Nicaragua, República Dominicana y Haití, quienes llevaron alegría a más de 6,000 niños. Para más información sobre las actividades de ciudadanía corporativa de Gildan no dude en contactarlos o visite:

www.genuinegildan.com/es

MOTIVE A SU PERSONAL CON ARTICULOS DE CALIDAD Y DENTRO DE SU PRESUPUESTO

En IMASA tenemos la solución perfecta para incentivar a sus empleados con bellos y prácticos artículos ideales para estas fechas de verano, Día del Trabajador y Día de la Madre.



GAMISSETAS

UNIFORMES



BOLSOS



VASOS PLASTICOS



VASOS TÉRMICOS

PARAGUAS



TOALLAS



VASOS PLEGABLES



TAZAS

GORRAS



IMASA®

PRODUCTOS QUE IDENTIFICAN
Uniformes Industriales • Artículos Promocionales
Línea de Souvenir • Bordados y Serigrafía

Local 1: IMASA Principal

San Pedro Sula

Bldv. Del Norte, Col. Buenos Aires,
3 cuadras hacia dentro de la Ferrería ALFESA.
Tels. 2551-3205/ 2551-3212 / 2551-3221

Local 2: Barrio Guamilito

San Pedro Sula

3era avenida, 5 y 6 calle, contiguo a Autorepuestos.
Tels. 2552-6680/ 2552-6748
Fax: 2552-8644

Tegucigalpa

Colonia Miramontes Calle Principal,
Edificio Invelex contiguo a Mega Larach.
Tel. 2239-6585



SARGENTO FLORES: LA TENACIDAD Y LA DISCIPLINA RINDEN SUS FRUTOS

1



Dejó su natal Apacilagua, en Choluteca, para trabajar como guardia de seguridad en ZIP Buenavista cuando apenas el parque estaba en construcción. “Fui el primer empleado de seguridad del parque”, relata José Ángel Flores Sánchez.

En 1993, Flores se vino solo pero a los meses se trajo a su esposa Suyapa Yamileth Hernández y a su primera hija, Silena Desiré. “Como no teníamos dónde vivir, nos quedábamos durmiendo en la caseta de vigilancia”, comenta Flores, quien tiene el rango de Sargento segundo, primer regimiento de Caballería Blindada.

Disciplina y tenacidad

El sargento Flores fue formado en la disciplina militar, lo que le ha valido para ser constante en su trabajo. Esa tenacidad dio su fruto, apenas con un año de prestar su servicio en seguridad, la empresa Confecciones del Valle Costura, que pertenece a la compañía HBI, lo contrató como encargado del área de empaque. “Fue exactamente el 14 de marzo de 1994”.

Por su buen desempeño y responsabilidad, Flores fue promovido a supervisor de producción, puesto en el que permanece actualmente desde hace 19 años. “Mi esposa también encontró empleo dentro del parque, pero en otra empresa. Ella trabaja para RKI en el área de producción”, expresa el sargento Flores.

Ganadero y agricultor

Visionario por naturaleza, el sargento Flores ha sabido aprovechar los 19 años de trabajo en Confecciones del Valle. Primero comenzó por comprar un terreno para construir su casa, ahora tiene tres propiedades con una extensa área de 10 manzanas dedicadas para cultivar maíz y frijol, los cuales comercia en las bodegas de Villanueva.

Pero eso no es todo, también se hizo de una buena cantidad de vacas como otra opción para generar ingresos. “Vendo y compro reses, es muy buen negocio, me ha permitido crecer”.

Un detalle que destaca el sargento Flores es la oportunidad que HBI le dio de apa-

2





1. Vista general del predio cultivado con maíz. 2. Foto del recuerdo del sargento Flores (izq.) cuando prestaba servicio militar. 3. Parte del ganado que apacenta en el predio que pertenece a Zip Buenavista. 4. Además de maíz, el sargento Flores cultiva frijol de buena calidad. 5. Flores junto a su esposa Suyapa Yamileth Hernández, ambos trabajan en la maquila. 6. El sargento, un hombre trabajador e incansable. 7. Panorámica de Zip Buenavista, apreciada desde la casa del sargento Flores.



centar el ganado en un predio baldío ubicado a la par del parque ZIP Buenavista. “Esta es una bendición de Dios, porque aparte del trabajo que me ofreció HBI ya tengo otra forma de subsistir cuando llegue la hora de retirarme de la empresa”.

Educación

“La formación, el buen trato, un ambiente propicio y las oportunidades que he recibido en la empresa han sido valiosas. He logrado proveer los estudios de mis hijos. Mi hija mayor también trabaja en HBI en el área de producción y cuando mi hijo salga del colegio espero también ubicarlo en la empresa”, comenta muy agradecido el sargento Flores.

“Mi mensaje es: confiar en Dios, saber invertir, ahorrar, adquirir bienes, no conformarse y si en la empresa le dan la oportunidad de estudiar, aprovéchela”. Esta es la historia del sargento Flores, un hombre emprendedor en nuestra industria.



¡LISTOS PARA VACACIONAR!

RECUERDEN CADA DETALLE Y PONGAN EN PRÁCTICA TODAS LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD.



Están jugando fútbol el equipo de los elefantes contra el equipo de los gusanos. A diez minutos del final van ganando los elefantes por 50 a 0. De repente anuncian un cambio por el equipo de los gusanos y entra el ciempiés. Cuando quedan cinco minutos para el final el ciempiés mete un gol tras otro y al final del partido ganan los gusanos 50-75. El capitán de los elefantes se le acerca al de los gusanos y le dice:
-¡Vaya crack, qué jugadorazo! ¿Por qué no lo habías metido antes?
-Es que estaba terminando de amarrarse los tacos.

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

Distribuidor exclusivo para Centro América de:



"Soluciones completas para el departamento de corte"

Equipo
de corte



Automatic cutter • Automatic spreader • Fabric loader • Blowing/multilayer table • Plotter • Software

Equipo
de costura



Repuestos
y Accesorios



Agencia JE Handal, S.A. de C.V., Zona Libre Agencia J.E. Handal,
 km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, C.A.
 Ph:(PBX) (504) 2617-8899, fax:(504) 2617-8898, Ph(USA): (305) 433-7007,
 E fax:(USA) (760) 502-3922, sales@agenciajehandal.hn

www.agenciajehandal.hn

Síguenos en:

¿Por qué **ISUZU** ES EL CAMION LIDER EN HONDURAS?



Por muchas razones de peso:

- ✓ Mayor capacidad de carga.
- ✓ Alta tecnología diesel.
- ✓ Más economía de combustibles.
- ✓ Más resistentes.
- ✓ Y más ahorro en mantenimiento.



Ahora disponible con:
detektor
por **LO JACK**

Localizador

ISUZU le da a escoger el camión
que usted necesita:
De 2 a 16 toneladas, en chasis,
paila, carrocería cerrada y volquetas.

Garantía en repuestos originales y talleres de servicio.

**POR SER EL CAMION LIDER EN HONDURAS...
¡SIGUE DEJANDO ATRAS... A LOS DEMAS!**

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
contact@casajaarhn.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
Final del Boulevard Morazán,
frente al Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
contact@casajaarhn.com



Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com