

ahm-honduras.com

ZIPodemos

...Juntos haremos posible la patria que anhelamos

CIRCULACIÓN: 35,000 EJEMPLARES

ABRIL - MAYO - JUNIO 2013

Síguenos en  /maquiladores

CALL CENTERS LA INDUSTRIA DE MODA



ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES



NUEVAS INVERSIONES

Los Call Center o centros de llamadas, a través de las empresas que se dedican a esta actividad mercantil, están haciendo de Honduras su destino de negocio.

Este nuevo tipo de inversión está incorporando en su operación a una nueva clase trabajadora: Los jóvenes que tuvieron la oportunidad de aprender a hablar el idioma inglés, quienes ahora, en estos centros, pueden trabajar jornada completa o media jornada, quedándoles tiempo en esta última modalidad para realizar estudios que los superen según las metas que se propongan.

Actualmente más de 5 mil personas se encuentran laborando en los distintos call center que operan en el valle de Sula; en la medida que estas inversiones se posicionen en nuestro país, en esa misma medida, este tipo de negocio, por el éxito que están teniendo los call center ya instalados, elegirá a Honduras como el lugar ideal para su inversión.

Honduras cuenta con todas las bondades que el negocio de los call center requiere: tenemos el mayor número de escuelas bilingües en Centroamérica, nues-

tros jóvenes hablan el idioma inglés con el acento requerido por estos centros de llamadas, contamos con las instalaciones que estos centros necesitan para operar con calidad y contamos además con un marco legal que garantiza la seguridad jurídica de las inversiones; todos estos componentes hacen de Honduras el país ideal para atraer la inversión de los call center o cualquiera otra clase de inversión.

Honduras tiene en este momento la oportunidad de captar nuevas inversiones como consecuencia de diferentes acontecimientos en Asia; esos eventos han hecho que un buen número de marcas que producen en diferentes países de ese continente demuestren interés de trasladar su producción a Centro América; si nosotros: empresarios y trabajadores demostramos que Honduras está preparada para captar esa inversión y el Gobierno envía señales positivas de respaldo a esta oportunidad, podremos, con toda seguridad, aprovechar esa valiosa coyuntura para generar nuevos empleos, mayor número de divisas y mayor desarrollo para esta amada patria.

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

MA Héctor David Salinas

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com (El Salvador)

CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS DE LA AHM:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Jorge Faraj
Jacobo Kattán	Marco Castro
Werner Oberholzer	Shucry Bendeck
José Molina Deras	Raúl Barahona
Maria Elena Sikaffi	Guillermo Bendeck
Jesús Canahuati	Tony Medina
Carlos Caballero	Carlos Chahin h.
Yusuf Amdani	Warren Hackman
Fernando Álvarez	Luis Fernández
Fernando Jaar	Enrique Vitanza
Alex Gutiérrez	Junio Marsan
Jacobo Kafati	Roberto Leiva

Facebook.com/maquiladores
@ahmnews
www.ahm-honduras.com



AHM DESARROLLA SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En el marco del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo que en abril conmemora la Organización Internacional del Trabajo, OIT, la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, desarrolló la Semana de Seguridad y Salud Ocupacional, SSO, con la participación de los Comités de Emergencia de cada empresa afiliada a la AHM y la presencia de las autoridades del Instituto Hondureño de Seguridad Social, Secretaría del Trabajo, la Sociedad Hondureña de Medicina del Trabajo y el Cuerpo de Bomberos.

Desde 2001 hasta 2012, la AHM con el patrocinio del INFOP y el Fondo Multilateral de Desarrollo del Banco Interamericano de Desarrollo, ha ejecutado actividades de formación sobre el tema de Seguridad y Salud Ocupacional dentro de la maquila, capacitando un total de 90,904 trabajadores de la industria. Solamente en 2012 se realizaron 912 cursos/seminarios en el tema de SSO, a través de 5,670 horas de instrucción con una participación de 15,806 trabajadores de la industria.

Considerando la relevancia que el tema de Seguridad y Salud Ocupacional tiene para la competitividad de la industria y en referencia a los compromisos adquiridos mediante la firma del acuerdo nacional suscrito entre las Centrales Obreras, el Gobierno y la Asociación

Hondureña de Maquiladores a inicios de 2012, la AHM crea la **UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, SSO**.

El objetivo primordial de esta unidad es promover el mejoramiento de las condiciones y ambientes de trabajo de las empresas afiliadas a la AHM, en cumplimiento de los estándares nacionales e internacionales relacionados con la SSO y el ambiente.

Asimismo, dentro de los objetivos específicos está fortalecer la gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en las empresas mediante servicios de formación, asistencia técnica/asesorías y auditorías, atendiendo la normativa del Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Igualmente, a través de esta unidad se lidera la implementación de sistemas de gestión, programas/proyectos orientados al mejoramiento de los ambientes de trabajo y cumplimiento de los estándares sobre el tema, a través de alianzas con organismos nacionales e internacionales y se establecen mecanismos de seguimiento e identificación de oportunidades de mejora en la industria, a fin de proponer acciones orientadas a preservar la integridad física y salud de los trabajadores y, como consecuencia de ello, el fortalecimiento de la competitividad de la industria textil maquiladora.



Sistemas de impresión en prenda *sin etiquetas*



Imprima directo sobre prenda armada o panel - ¡fácil, económico y en la comodidad de su fábrica!

Hasta un 65% más económico que las etiquetas térmicas. ¡Y sin pedidos mínimos ni largos tiempos de espera!

Agende una cita ahora y con sólo mencionar este anuncio reciba un increíble precio de introducción en el kit de arranque de impresión.

- Ahorro
- Flexibilidad
- Alta calidad
- Durabilidad
- Velocidad de producción
- Velocidad de empaque



Inkcups Now - Centroamérica

Honduras: 504 2544-0247

Guatemala: 502-2379-0806

EE.UU. desde Guatemala: 502-2376-7725, ext.210

jarango@inkcups.com

www.inkcups.com



KATHY MARINELLO, DE STREAM, FELÍCITO ÁVILA, JUAN ORLANDO HERNÁNDEZ Y YUSUF AMDANI DIERON POR INAUGURADAS LAS OPERACIONES DEL NUEVO CALL CENTER EN NUESTRO PAÍS.

CALL CENTER STREAM GLOBAL SERVICES INICIA OPERACIONES EN HONDURAS



MARK MONTGOMERY, DIRECTOR DE STREAM PARA HONDURAS.

Nuevas fuentes de empleo para San Pedro Sula se abrieron con la llegada del call center Stream Global Services, empresa que inauguró sus operaciones en Honduras y cuyas oficinas están ubicadas en el edificio 2 de Altia Business Park.

Con el apoyo de las más prestigiosas marcas del mundo, Stream Global Services ofrece las mejores y emocionantes oportunidades laborales, ya que en la actualidad es la empresa con mayor expansión en Latinoamérica con más de 50 call center en el mundo.

En la inauguración estuvieron empresarios nacionales y extranjeros, así como representantes del Gobierno hondureño, entre ellos el abogado Juan Orlando Hernández, presidente del Congreso Nacional; el señor Felícito Ávila, secretario del Trabajo; Yvette Aramendía de Zúniga, esposa del alcalde sampedrano. Por parte de Stream asistieron Kathy Marinello, Brian Delaney, Salvador Salazar y Mark Montgomery, director de Stream Honduras. También estuvo presente el señor Yusuf Amdani, presidente de Grupo Karim's, propietario de Altia, quien dio la bienvenida a Stream agradeciendo la confianza de invertir en Honduras y proveer nuevos empleos.

Stream ya cuenta con más de 100 empleados en su nueva localidad en Honduras, los cuales ya se encuentran apoyando a uno de sus clientes de la industria del entretenimiento por satélite, el cual es reconocido mundialmente. La compañía se prepara el lanzamiento de otro cliente líder en la industria de la Telefonía Móvil el cual generará aún más empleos. Stream está contratando con mucha determinación para llenar diferentes puestos en su organización los cuales cuentan con paga competitiva, beneficios y entrenamiento excepcional, además de la oportunidad de desarrollo de una carrera profesional dentro de la empresa. El departamento de reclutamiento de nuevo call center en Honduras espera llenar más de 1,000 plazas en el transcurso de doce meses en el cual se espera también el incremento de clientes a los cuales se les estará proporcionando servicios.

Stream está enfocado en la satisfacción del empleado, la cual lo distingue de otras empresas.

Mark Montgomery, director del sitio en Honduras, expresó que en "Stream se considera a sus empleados de alto valor y se esmera en crear un ambiente de trabajo que se distinga por ser divertido, energético, y orientado al crecimiento profesional".

ZIPodemos INFORMARNOS



AHM REALIZA PRIMER CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN CONJUNTO CON LA UNAH-VALLE DE SULA

La Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, en conjunto con la UNAH-Valle de Sula efectuó el primer Congreso sobre Seguridad y Salud Ocupacional con la participación de estudiantes universitarios de las carreras de Ingeniería Industrial, Eléctrica, Medicina y otras, con la presencia de representantes del Gobierno y de la AHM.

En el congreso se empoderó y entrenó a los futuros profesionales de la medicina, ingeniería y otras carreras para fortalecer sus conocimientos en materia de prevención, primeros auxilios, ergonomía, seguridad en operaciones de mantenimiento y otras áreas relacionadas, que son vitales para cuidar la salud de los trabajadores en todos los sectores de la producción nacional. Estos cursos y conferencias son impartidos por instructores especialistas en la materia que forman parte de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, SSO, de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Durante los actos inaugurales el presidente de la AHM, Ing. Daniel Facussé, expresó que la seguridad industrial ha tenido una importancia trascendental todos los tiempos, pero hoy por hoy la empresa privada ha hecho de este tema parte indispensable de su agenda.



Porque
tu éxito
nos interesa...

Adaptamos nuestros horarios
a los de tu empresa:

4X4:

III Cuatrimestre:
Turno A
17 de Septiembre
Turno B
21 de Septiembre

4X3:

III Cuatrimestre
Turno A
16 de Septiembre
Turno B
19 de Septiembre

¡Aprovecha para ingresar en éste III Cuatrimestre,
al nuevo grupo de primer ingreso!



Para mayor información:
blanca.melendez@uth.hn

Campus San Pedro Sula
2551-2220/2208

Campus Puerto Cortés
2665-36 / 01

Próximamente:
Campus El Progreso
2648-1326 / 27 / 28

HARVARD
BUSINESS
PUBLISHING



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DE
HONDURAS

Tu Universidad Hondureño



INGENIERO MARIO ANTONIO PETIT, GERENTE DE PLANTA.



LICENCIADA REBECA ERAZO, GERENTE DE RRHH.



EL MECÁNICO DE PLANTA JUAN CARLOS BANEGAS ES EL LÍDER DE BRIGADA.

MICROENVASES: COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD

La nueva Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, SSO, creada por la Asociación Hondureña de Maquiladores está dando excelentes resultados. Ejemplo de ello lo representa Microenvases, empresa afiliada a la AHM, que recibió una asesoría completa por parte de la SSO.

El proceso en el que SSO ofreció sus servicios consistió en: Análisis de los riesgos de la planta, Rotulación de las salidas de emergencia, Colaboración en el sistema de comunicación de emergencias internos, Elaboración de un plan de emergencia, Formación de las brigadas de primera respuesta, Capacitación de brigadistas, Realización del primer simulacro con la colaboración del Cuerpo de Bomberos.

El ingeniero Mario Antonio Petit, gerente de planta, explicó: "esto es como un despertar, ahora tenemos una nueva visión de lo que representa la seguridad industrial y ocupacional. Nuestro personal está preparado para enfrentar cualquier emergencia dentro de la planta".

"Durante la asesoría y capacitación de personal descubrimos que en la empresa contamos con personal con liderazgo y comprometido, esto nos facilitó la creación de una comisión mixta y la brigada de emergencia", resaltó el ingeniero Petit, agregando: "ahora sabemos qué hacer, todos le damos a la seguridad la debida importancia y eso lo logramos gracias a la teoría y la práctica proporcionada por la SSO".

Líder de Brigada

Juan Carlos Banegas, mecánico de planta, es el líder de brigada. Es una persona con gran disposición y actitud de servicio. Esas cualidades lo llevaron a estar al frente, aparte de contar con conocimientos sobre el tema de seguridad. "Ha sido una gran experiencia, pues no solo reforcé lo que sabía sino que conocí muchos procesos y medidas que ahora ya se están implementando en la empresa, como el caso de la señalización de las rutas de evacuación. Estamos mejor organizados y tenemos una nueva cultura de seguridad", dijo Banegas. Asimismo, destacó el simulacro realizado en conjunto con el Cuerpo de Bomberos por el tiempo de respuesta del personal en evacuar la planta para ubicarse en un área segura mientras llega el auxilio.

Empresa comprometida

"Con la asesoría de la SSO estamos más conscientes de los riesgos que se pueden evitar cuando se está preparado ante una contingencia. Esto es saludable, por eso Microenvases no ha escatimado recursos para preparar a su personal y para comprar equipo de seguridad, así como para cumplir todas las normas internacionales que mantienen empresas de vanguardia y que les ofrece ser competitivas", describió la licenciada Rebeca Erazo, gerente de Recursos Humanos.

Momentos que marcan tu vida



Hotel Playa

Puerto Cortés, Honduras

Nuestras habitaciones incluyen:

- Desayuno continental
- Internet inalámbrico
- Aire acondicionado
- Teléfono
- Mini refrigerador
- Tv por cable
- Baño privado
- Seguridad privada
- Uso de la piscina
- Bar y restaurante
- Amplio parqueo



Contamos con áreas para eventos con el mejor ambiente y atención

Playas de Cienaguita, carretera a Omoa, Puerto Cortes, Honduras, C.A.
 Celular: 9518-0163, E-mail: recepcion@hotelplayahn.com, Web: www.hotelplayahn.com



RELANZAN GREEN VALLEY MEDICAL CENTER

Gracias al éxito alcanzado en el área de salud hacia sus clientes, se realizó el relanzamiento del prestigioso Green Valley Medical Center ubicado en las instalaciones del Parque Industrial Green Valley, en Quimistán, Santa Bárbara.

Durante el evento se presentaron los nuevos servicios del Green Valley Medical Center y se habló del compromiso con el que cuenta todo el staff médico y el trabajo en conjunto que realizan día a día fortaleciendo la eficiencia en lograr el máximo nivel de satisfacción de las empresas clientes: Telas Elásticas, Omega, Roman Knit Honduras, Simtex, Inoptsa, New Buffalo y Polygraphic. Gracias a la confianza depositada se ha podido desarrollar esa visión que inició hace más de 7 años.

A los actos asistió el doctor Orlando Ventura, coordinador del Sistema Médico Empresa, SME, quien destacó la inversión en salud que Green Valley ha desembolsado para beneficio de los derechohabientes.

Además, dentro del programa se entregó un reconocimiento a las empresas clientes por la confianza en los servicios de Green Valley Medical Center. Asimismo, se otorgó un reconocimiento especial a los colaboradores de Green Valley Medical Center por el buen desem-

peño que continuamente ejecutan, garantizando un servicio de atención médica personalizada, capaces de transformar la atención en salud, que no sería posible sin el esfuerzo de ellos.

Por otro lado, Green Valley Medical Center inauguró una unidad médica móvil. La ambulancia permitirá ofrecer a las empresas clientes un servicio completo, rápido y confiable, brindando un soporte médico inmediato a todo aquel paciente que presente un cuadro clínico de emergencia que requiera movilizarla a un centro hospitalario especializado.



ZIPodemos TENER SALUD



GREEN VALLEY RECONOCIÓ LA LABOR DE SU PERSONAL MÉDICO.



TAMBIÉN SE AGRADECIÓ LA CONFIANZA DE LAS EMPRESAS AFILIADAS AL MEDICAL CENTER.



La cama que **TODOS** los **CATRACHOS** PREFEREN



www.camasolympia.com
PBX.: 2290-5400

PROCINCO DESARROLLA DIPLOMADOS EN LEAN MANUFACTURING

Con el objetivo de presentar opciones integrales de capacitación, PROCINCO ha activado su plataforma de diplomados en el área productiva, entre ellos el diplomado en Lean Manufacturing, desarrollado por facilitadores internos.

Este diplomado cuenta con 12 temas relacionados con la Manufactura Esbelta, con una duración total de 100 horas y está dirigido a mandos medios y superiores.

Contamos con facilitadores con mucha experiencia atendiendo los temas siguientes: Factores de Productividad, Metodología de las



5S, Trabajo Estandarizado, Calidad en la Fuente, Sistemas de Manufactura, Mantenimiento Productivo Total, Mantenimiento Autónomo, Justo a Tiempo, Cambios rápidos (SMED) y Pokayokes, Control Estadístico de Procesos, Mapeo de la Cadena de Valor, Técnicas de Mejoramiento Continuo (Kaizen).

Entre las empresas beneficiadas son: Caracol Knits, Hanes Ink de Honduras, New Holland Lingerie, Land Apparel, entre otras que estarán dando inicio próximamente como Honduras Electrical Distribution Systems, S de R.L (Lear) , y (PROTEXSA).

COMPONENTE PRODUCTIVO DE PROCINCO EN INTENSA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN INTERNA

Con fondos de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón, JICA, se llevó a cabo en la AHM un entrenamiento intensivo e integral denominado: "Mejoramiento de Habilidades Técnicas de Instructores PROCINCO". A lo largo del entrenamiento, se desarrollaron diversas actividades, entre las cuales destacan:

1. Realización de entrenamientos técnicos en plantas productivas de San Pedro Sula, Choloma y Búfalo; logrando como resultado la integración de los facilitadores del área de Productividad de PROCINCO, fortalecer sus habilidades técnicas a través de proyectos y prácticas en estaciones de trabajo y en los diferentes procesos industriales de las empresas visitadas.

2. Participación de los facilitadores en entrenamientos impartidos por consul-



EVENTO DE CLAUSURA DEL PROGRAMA MEJORAMIENTO DE HABILIDADES TÉCNICAS DE INSTRUCTORES PROCINCO.

tores extranjeros, como son Productivity Latinoamérica, Quara Consulting Group e ICONTEC.

3. Difusión del Manual: Bases para el Mejoramiento de la Productividad, a diferentes representantes de empresas afiliadas y facilitadores PROCINCO. Este manual es resultado de la participación de la Ing. Denia Ortega, Asesora Técnica de Capacitación, en el programa "Diseminación de Actividades de Productividad en Países de América Latina", realizado en Japón, de agosto a octubre del 2011, y presenta como valor agregado un

compendio de los puntos de vista de expertos voluntarios de la Asociación Internacional de Tecno cooperación de Kitakyushu (KITA), puntualizando algunas experiencias de aplicación dentro de las empresas japonesas visitadas por nuestra asesora.

4. Junto a los fondos de JICA, recibimos también el apoyo del Voluntario Senior, Sr. Naoki Kuromiya, quien desde octubre de 2011 hasta abril de 2012 desarrolló diversas actividades orientadas al mejoramiento de los procesos productivos de algunas empresas afiliadas a la AHM.

2 AVE. 15 CALLE, LAS ACACIAS SAN PEDRO SULA, HONDURAS, C.A. TEL. 2552-5215 / 2561-4434 / 9465-5944 / FAX. 2561-4018
 ELECTROREPUESTOSTORRES@YAHOO.COM



CAMPAÑA AVENT DE HONDURAS ¡VIVO NUESTRA CULTURA DE SEGURIDAD... YO HAGO LA DIFERENCIA!

Basada en cinco valores claves, Avent de Honduras lanzó una campaña para promover una cultura de seguridad entre sus trabajadores denominada "Vivo nuestra cultura de seguridad... Yo hago la diferencia", fundamentada en valores, actitudes, competencias y patrones de comportamientos individuales y colectivos que determinan el compromiso con la seguridad logrando un ambiente de confianza mutua.

Ana Fúnez, líder de esta campaña, explicó que este ambiente permitirá implementar

en la empresa una cultura justa, la cual está basada en que los asociados de la planta puedan tener los mecanismos necesarios para informar cualquier incidencia o error sin temor a represalias.

Dentro de los valores fundamentales de esta cultura de seguridad, se encuentran: Integridad, participación, respeto, aprendizaje y reconocimiento, los cuales consolidan una visión de futuro para hacer de esta campaña un estilo de vida de los asociados de Avent de Honduras.

A través de estos valores se fomenta el compromiso de equipo y se logra el objetivo de la campaña que es posicionar a la empresa en un nivel más alto de seguridad enfocada en marcar la diferencia en todos los procesos.

Durante el lanzamiento de la campaña el Gerente de la Planta, Danilo Castro, la líder de la campaña, Ana Fúnez y todo el staff ejecutivo estuvieron presentes en la entrega de reconocimientos a los asociados que han logrado marcar la diferencia en la seguridad de su área.

GUANTES SUREÑOS IMPLEMENTA METODOLOGÍA 5S



Guantes Sureños, S.A., continúa capacitando a su personal de administración, producción, corte, calidad y operaciones. Recientemente y mediante los programas de capacitación de Procinco participó en el seminario de 5S donde se involucraron cola-

boradores de estas diferentes áreas.

Las 5S desde el punto de vista laboral tiene como uno de sus objetivos lograr lugares de trabajo mejor organizados y más limpios de forma permanente, por lo que a lo largo de la capacitación los jefes



y asistentes de áreas desarrollaron el conocimiento hacia la mejora continua de cómo obtener un lugar de trabajo más eficiente, productivo y seguro. Asimismo, desde el punto de vista personal, su objetivo es lograr un cambio de conducta en el diario vivir tanto en el trabajo, casa o ambientes donde se relacione.

Quando busco
más Ahorro,
**primero
voy a**



Supermercados
LA ANTORCHA
La luz de su economía

+VARIEDAD +OFERTAS +SUPER

A TRAVÉS DE UNIDAD SSO, PROTEXSA CAPACITA A SU PERSONAL EN HIGIENE Y SEGURIDAD



La seguridad y la higiene son aspectos vitales en las empresas, por esta razón la manufacturera Protexsa desarrolla una serie de capacitaciones para entrenar a un grupo de colaboradores en estos importantes temas, que están enmarcados en un diplomado de seguridad que incluye evalua-

ciones, simulacros y análisis de la seguridad de la planta, según explica Mercy Valeriano, coordinadora de la unidad de SSO.

Las capacitaciones y entrenamientos son realizadas a través de SSO, unidad de capacitación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, la cuales están siendo

impartidas por la facilitadora ingeniera Karol Ochoa.

Para acompañar este programa de entrenamiento y comenzar a poner en práctica los conocimientos adquiridos, Protexsa organizó una Comisión Mixta de higiene y seguridad para impulsar la seguridad en la planta y mejorar todos sus sistemas.



GILDAN CONCLUYE ENTRENAMIENTO DE SU PROGRAMA DE SEGURIDAD STOP



El grupo de gerentes y mandos medios de las áreas de Producción, Mantenimiento y Calidad de la planta textil Río Nance 5 (Mayan), de Gildan, terminaron su entrenamiento en el Programa STOP: Seguridad en el Trabajo por la Observación Preventiva.

El Programa STOP para la Supervisión ha sido diseñado para brindar a los supervisores de Gildan las herramientas necesarias para que observen desde una nueva perspectiva, con el objetivo de que tanto ellos como sus

colaboradores puedan trabajar con mayor seguridad previniendo incidentes y lesiones.

A lo largo del Programa STOP los supervisores, gerentes y jefes de área de Gildan Mayan desarrollaron y mejoraron su conciencia hacia la seguridad y compartieron con los empleados acerca de todos los aspectos de seguridad donde se identificaron áreas de mejora. Posteriormente, se realizaron observaciones formales de seguridad las cuales se repetirán mensualmente.



STOP para la Supervisión enseña a los participantes la forma de promover el trabajo seguro y corregir las acciones y condiciones inseguras. Estos son los cimientos de una cultura de seguridad sólida, donde las personas están comprometidas con el principio rector de que todas las lesiones y/o enfermedades ocupacionales pueden prevenirse. El resultado es un programa de seguridad efectivo que reduce de manera significativa los incidentes y lesiones en el lugar de trabajo.



PEROXIDO DE HIDROGENO

ABC y SOLVAY (productor más grande a nivel mundial de Peróxido de Hidrógeno), se complacen en celebrar su primer año de operaciones en ZIP Calpules, San Pedro Sula, Honduras, sirviendo al mercado textil con una moderna planta de dilución, almacenaje y distribución de sus productos.

- ✓ Asesoría Técnica Especializada, local y del Exterior
- ✓ Transferencia de tecnología de SOLVAY USA y Brasil
- ✓ A sólo 60 minutos de las plantas textiles
- ✓ Despachos con 24 horas de recibida la orden de compra
- ✓ Certificado de Calidad para cada entrega.
- ✓ Laboratorio de análisis
- ✓ Unidad de Producción de agua de alta capacidad
- ✓ Muy alto grado de pureza de agua
- ✓ Producto empacado en contenedores de 20TM. IBC's y garrafas
- ✓ Cursos de Manejo Seguro del Producto y de SHE
- ✓ Servicio al Cliente para pasivación de tanques
- ✓ Asesoría e Ingeniería de instalaciones y equipos.



Para mayor información comuníquese a través de :

Tel: +(504) 2508-1564 al 67 / +(504) 2559-6849/53 Fax: +(504) 2508-1568

E-mail: servicioalcliente-hn@alliebritish.com / www.alliedbritish.com

PROTEXSA Y FINESSA
INNOVADORA CAMPAÑA M3:
**MUÉVETE,
MUÉVELO Y
MANTENLO**

Las empresas PROTEXSA y FINESSA realizaron el lanzamiento de una campaña interna que se llama M3: Muévete, Muévelo y Mantenlo, con el objetivo de lograr que las áreas de trabajo estén más ordenadas, limpias y así crear un ambiente seguro para trabajar utilizando las herramientas adecuadas.



Con la campaña también se creó un concurso que se evaluará de la siguiente manera: Orden y limpieza en todas las áreas; Pasillos internos y principales despejados; porcentaje de reducción de defectos por sucio en mesa de auditoría; evaluación semanal y una sección ganadora por plan-



ta cada mes; uso del equipo de protección personal.

Se crearon varios equipos de evaluadores en las cinco diferentes plantas que pertenecen a las empresas PROTEXSA y FINESSA conforme al proceso de trabajo de cada una de ellas.

Doble acontecimiento celebró Confecciones del Valle, Planta Moldeo: su décimo aniversario y el logro de cumplir dos millones de horas seguras. ¡Cero accidentes! Y para festejar, asociados y ejecutivos se reunieron en el refrescante parque acuático ZIZIMA. Allí efectuaron varios concursos para premiar a los empleados.

Estos dos millones de horas sin accidentes es el equivalente a tres años sin ningún hecho que lamentar, lo que representa que la seguridad es prioridad para esta empresa.

El ingeniero Walter Romero, gerente de operaciones de Planta Moldeo de HBI, mostró su satisfacción expresando: "esta es una cultura de seguridad que la vivimos a diario, que no solo se aplica en nuestra planta sino también en nuestros hogares, tres años ya y parece muy poco.

Estos dos millones de horas seguras representan un gran logro. Hemos permeado en los empleados una cultura de seguridad".

Asimismo, el ingeniero Romero destacó que "la clave es el compromiso de nuestros asociados, les dimos herramientas y ahora contamos con un excelente equipo de brigadistas que apoyan con seguridad en toda la planta".

El ingeniero Roberto Rivera, gerente de planta Moldeo, opinó: "más que una celebración de trabajo es una reunión de amigos que nos cuidamos. En tres años no nos han incapacitado por ningún accidente, eso solo es posible con buena seguridad".

También agregó: "Me siento feliz porque llevo trabajando 8 años de los 10 que cumple

**2 MILLONES DE HORAS SEGURAS
CUMPLE CONFECCIONES DEL VALLE MOLDEO**



la planta, la he visto crecer y en lo personal ha impactado mucho mi vida. La meta es mantenernos sin accidentes. Estos solo son los primeros diez años de historia".

Los colaboradores disfrutaron del reconocimiento que les dio la empresa por cumplir con una meta importante y por los diez años de exitosas labores. Se sortearon electrodomésticos, bicicletas y certificados de compra entre los asistentes. Durante las actividades en Zizima también estuvieron presentes los brigadistas porque la seguridad es parte de la filosofía.



ING. WALTER ROMERO, LIC. MIRNA BONILLA Y EL ING. ROBERTO RIVERA.



**BILLY
AMERICANO DE
NACIMIENTO,
HONDUREÑO DE
CORAZÓN**

Por: Lucila Gamero Turcios
Cintas de Honduras

Billy Glen Martin nació en Monticello, Arkansas, Estados Unidos, un 5 de agosto de 1947. Criado en una familia devota y trabajador de seis hermanos, cuatro de ellos gemelos; Billy es uno de ellos. Tiene 5 hijos, ya adultos, quienes le han dado 7 nietos a los que adora. Recientemente se casó con una bella dama llamada Maritza Acosta.

Mr. Bill, como cariñosamente le llaman, comenzó en la manufactura de prendas a los 22 años, en un negocio familiar en Dumas, Arkansas. Después trabajó en otros lugares como Garren Corporation (manufacturera de ropa para niños), luego en Kellwood Corporation (manufacturera de ropa íntima para damas). En 1985 se movió de su país radicándose en Haití, Jamaica y por los últimos 13 años, en La Ceiba, Atlántida, Honduras.

Se unió a la familia de Cintas Corporation en 1995. Luego se le asignó la gerencia de la planta manufacturera en ese entonces llamada UNITOG, que en 2000 cambió a Cintas de Honduras. Una de sus metas principales fue tener unas instalaciones de costura más gran-

des, lo cual vio hecho realidad en 2005. Al cumplir esta meta, se crearon más oportunidades de trabajo que beneficiarían a la población ceibeña. Estas nuevas instalaciones constarían de dos líneas de producción: sección 935 línea de uniforme y sección de Cover Garment, línea de gabacha.

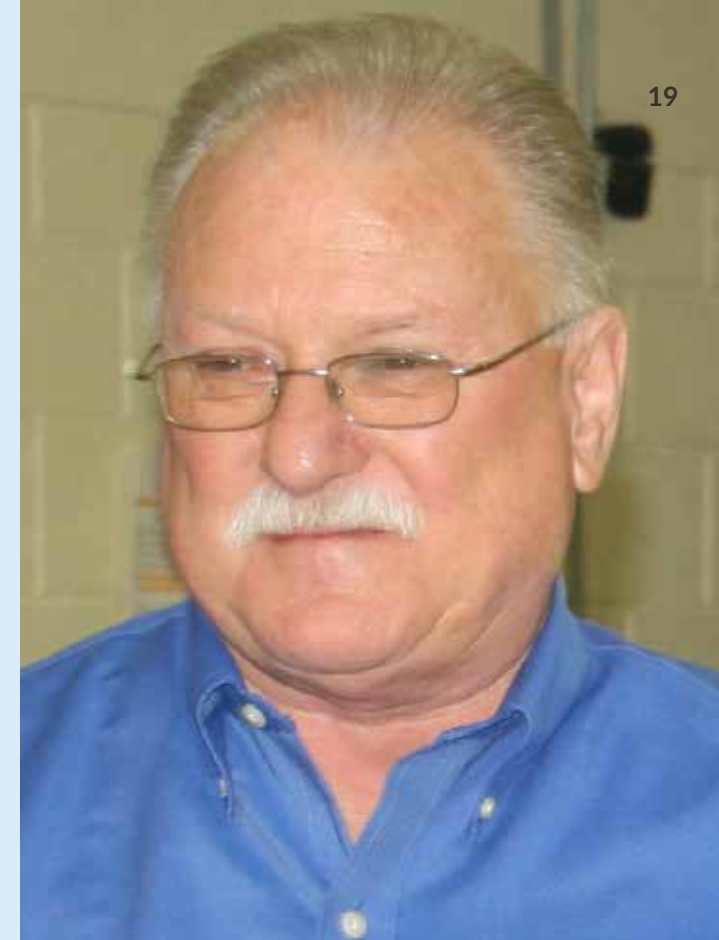
Entre los retos más grandes que Mr. Bill se propuso fue la construcción de un Centro de Corte adjunto al edificio de manufactura. Esta meta se hizo realidad en febrero de 2013.

Hora de retirarse

Mr. Bill deja Cintas de Honduras con el cariño y aprecio de muchos amigos y familia. Muchos recuerdos, más buenos que malos, se llevará para siempre en su corazón, como el de una familia que pasa por altos y bajos, pero

¡una familia que ama, respeta y nunca olvidará! Mr. Bill se retira en su mejor momento, después de haber logrado varios de sus objetivos profesionales como son: los 5 reconocimientos de éxito sobresaliente y la construcción y funcionamiento del centro de corte.

Esta es una nueva etapa para Mr. Bill y su esposa, a la que quiere cuidar y con quien desea pasar el resto de su vida. Será un nuevo reto, ya que regresa a su país después de 13 años. Antes de despedirse, Mr. Bill expresó: "agradezco a todos por estos 13 años de



MR. BILL DEJA UN LEGADO DE HONESTIDAD, DISCIPLINA Y EXCELENCIA EN CINTAS DE HONDURAS.

dedicación y ardua labor, tiempo en el cual pude ver cómo varios socios crecieron con sus familias, se casaron, compraron sus casas y dieron una mejor educación a sus hijos. Eso nunca lo olvidaré, yo aporté en eso. También les digo que si no se puede ganar un dólar, por lo menos ganen un amigo, porque un amigo es para toda la vida. Siempre mantengan su palabra. Solamente tú puedes crear tu reputación, sea buena o mala, en tus manos está".

¡Gracias Mr. Bill, esto no es un adiós, es un hasta luego!



TODA LA FAMILIA DE CINTAS DE HONDURAS ESTUVO PRESENTE EN LA APERTURA DE LA NUEVA PLANTA DE CORTE.



MR. BILL INAUGURÓ UNA MODERNA PLANTA DE CORTE A LA QUE ASISTIÓ EL EMPRESARIO YUSUF AMDANI.



MADRE DE LA MAQUILA 2013



NATIVIDAD MENDOZA, GANADORA DEL SEGUNDO LUGAR, JUNTO CON SU FAMILIA Y EJECUTIVOS DE CONFECCIONES DOS CAMINOS.



MARÍA LUISA RÁPALO DE AVENT DE HONDURAS SE AGENCIÓ EL TERCER LUGAR. AQUÍ EN COMPAÑÍA DE SU FAMILIA Y EJECUTIVOS DE LA EMPRESA.

Como ya es tradición, la Asociación Hondureña de Maquiladores realiza cada año el evento Madre de la Maquila, premiando de entre las empresas afiliadas a tres admirables mujeres que previamente concursan con sus impactantes historias.

En este 2013 el primer lugar lo obtuvo la señora Paula López, quien tiene 40 años de laborar en Honduras American Tabaco, HATSA, de la ciudad de Danlí. Su intachable desempeño y su compromiso con el trabajo permitieron a doña Paula dar a sus hijos ropa, alimentación y estudios superiores hasta verlos convertidos en profesionales universitarios. A pesar de situaciones difíciles, doña Paula salió adelante como madre y excelente empleada.

El segundo puesto correspondió a Natividad Mendoza de Confecciones Dos Caminos, su his-

toria ejemplar denota el espíritu emprendedor de una madre. Y el tercer lugar fue para María Luisa Rápalo de Avent de Honduras, destacada por su crecimiento profesional, espíritu de trabajo y lucha incondicional por sus hijos.

Estas tres damas fueron homenajeadas en presencia de sus hijos, familiares y ejecutivos de las empresas que representan, en un evento dedicado especialmente a ellas. Las tres recibieron premios en efectivo, una canasta de alimentos por parte de la AHM y obsequios de empresas patrocinadoras.

La melodiosa voz de la cantante hondureña Karli Ortega puso la nota emotiva, interpretando canciones para las madres ganadoras. La Licenciada Martha Benavides, Directora Técnica Administrativa de la AHM, enfatizó en la importancia que tienen estas actividades en la industria.

¡Amor puro es puro amor!

Humilde, carismática, emprendedora, jovial... así definimos a Paula López, Madre de la Maquila 2013. Doña Paulita nació en Alauca, El Paraíso, el 27 de agosto de 1952. En HATSA labora desde el 3 de octubre de 1973 en el departamento de Producción.

A los 7 años de edad ingresó en la escuela primaria, lastimosamente solo pudo estudiar seis meses, "ya que la maestra abandonó la responsabilidad en la aldea, pero fue suficiente porque aprendí a leer y escribir", comenta.

Cumplidos los 11 años se vino junto con sus padres Cristóbal Mendoza, María Matilde López y sus 7 hermanos a la ciudad de Danlí. Rentaron una casa en la colonia Buenos Aires y empezaron a buscar trabajo. Las cuatro hijas mayores Francisca, María Luisa, Petrona y ella, encontraron su primera oportunidad en una fábrica de tabaco llamada "La Logia Amazónica", ubicada en ese entonces en barrio Oriental, donde solo estuvieron 3 años porque cerraron la fábrica. "Luego nos dieron trabajo en la fábrica del mismo rubro del señor Luis Enrique Rivera. Cada una aprendió una labor diferente: Francisca y Luisa se hicieron boncheras; Petrona se hizo rolera y yo aprendí a rezagar capa". Continuaron en esa fábrica durante 5 años.

En octubre de 1971 consiguieron empleo en HATSA, donde doña Paulita orgullosamente lleva 40 años ininterrumpidos. Para ese entonces ya tenía 19 años de edad y le dieron trabajo en el puesto de rolera (quien coloca la capa al puro ya bonchado).

Doña Paulita ahorró para comprar su solar con un valor de 575 lempiras y para 1973 comenzó a construir su casa estando aún soltera. Cuando cumplió 21 años nació su primer hijo, Ricardo Alberto Lagos (QDDG). A los 24 años tuvo Cristhian López, a los 26 a Luis Hernán López y a los 29 le nació Leonardo José Lagos, el último de sus hijos. Todos del mismo padre.

Cuando su último hijo tenía 7 años se dejó definitivamente con su esposo y ella quedó con la ardua tarea de sacar adelante a sus muchachos sin la ayuda económica de nadie.



DOÑA PAULA, MADRE DE LA MAQUILA 2013, MUY FELIZ Y ORGULLOSA POSA CON SUS HIJOS.

Mujer visionaria

Como pudo, envió a sus hijos a estudiar a la capital, sin dejar de trabajar ningún día en HATSA, siempre puntual y con récord de asistencia perfecta, algo digno de aplaudir. Dos de sus hijos estudiaron en la UNAH y el último estudió en la Universidad Católica. Cristhian se graduó como Licenciado en Derecho, Luis Hernán se graduó como Ingeniero Civil y actualmente trabaja en San Pedro Sula con el Fondo Cafetero. Leonardo es Ingeniero Civil y trabaja con la constructora Latín Consult.

Cada año, doña Paulita esperaba que le dieran su liquidación para poder comprarle solo tres mudadas y dos pares de zapatos a cada uno de los hijos. Ellos pasaban así con esta ropa todo el año y con lo poco que le sobraba lo guardaba para las matrículas y útiles escolares, ya que esa era la prioridad de ella, "hacerlos profesionales".

Doña Paulita da gracias a Dios porque le dio hijos que comprendían su situación económica y nunca le exigieron vanidades, también son hijos que le respondieron con honores desde su educación primaria, secundaria y universitaria, no fallaron ningún año, son hijos sin vicios.

Esta honorable mujer es muy admirada por todos sus compañeros y jefes de trabajo, quienes le guardan mucho cariño y respeto por lo que ella ha logrado y por la fuerza de voluntad para seguir siempre



DOÑA PAULITA EN SU CENTRO DE TRABAJO.

adelante. Cuando graduó el último de sus hijos ella cumplió una promesa que le hizo a Dios, hacer un culto de acción de gracias con toda su familia para agradecer toda su ayuda. Sus hijos dan testimonio de la lucha y sacrificio que hizo su madre querida para sacarlos adelante y hacerlos hombres de bien.

Cristhian, Luis Hernán y Leonardo expresan lo orgullosos que se sienten al tener una madre tan luchadora y su recompensa fue verlos ya graduados. Doña Paulita, a la edad de 61 años, sigue trabajando a mucha honra en HATSA. ¡Felicitaciones doña Paulita, es un ejemplo para industria!



PUERTO CORTÉS ¡CIUDAD LOGÍSTICA!

PUERTO CORTÉS FIRMA ACUERDO DE COOPERACIÓN Y COORDINACIÓN CON LAREDO, TEXAS, EUA.

El mundo moderno no solo exige que el tránsito de la mercadería sea lo más rápido posible, también requiere tener a disposición toda la logística necesaria para que el dinamismo de esa economía se genere sin atrasos.

El Primer Foro Mundial de Ciudades Logísticas, en Laredo, Texas, fue el marco propicio para que Puerto Cortés firmara el Acuerdo de Cooperación y Coordinación que la convertirá en una Ciudad Logística, la primera en toda Centroamérica. El objetivo principal de este Foro es precisamente el intercambio de conocimientos en materia de infraestructura logística estratégica y ampliar las experiencias sobre las tendencias en el desarrollo de estas plataformas en diferentes ciudades de todo el mundo.

Por su posición geográfica estratégica para atender mercados como los de Centroamérica y Estados Unidos, Puerto Cortés destaca por su potencial para el desarrollo de este concepto de

ciudades que optimizan su logística con el objetivo de aprovechar el paso de mercancías internacionales y ofrecer servicios de valor agregado como etiquetado, embalado, cambio de instructivos o empaquetado.

LO QUE CONLLEVA EL ACUERDO:

A fin de representarse mutuamente ante otros organismos a efectos de posibilitarse el establecimiento de contactos y cooperaciones internacionales, Puerto Cortés y el municipio de Laredo firmaron un Acuerdo de Cooperación mutua, comprometiéndose, entre otros temas, a sumar fortalezas y capacidades de promoción para atraer a las empresas logísticas líderes a proyectos que conduzcan a la realización de negocios de beneficio común y que impliquen el aprovechamiento de las instalaciones y servicios de ambas.

Con el acuerdo, las ciudades tendrán facilidades mutuas para estudiar, realizar pruebas y analizar casos de operaciones específicas con empresas reales que permitan generar posibles negocios para ambos y también la posibilidad de posteriormente publicar casos de éxito.

Otro de los puntos que integran este convenio es el compromiso de promover las rutas logísticas. Las ciudades promoverán sus áreas y las de su contraparte a fin de que se aprecie la importancia y complementariedad de la operación conjunta de todas las infraestructuras y servicios localizados en este corredor logístico.

LAREDO, TEXAS, EL MAYOR PUERTO INTERIOR COMERCIAL EN ESTADOS UNIDOS

Es el sexto mayor Distrito Aduanero de EUA, con más de 216 billones de dólares en comercio durante 2011. En el centro de la principal ruta comercial que conecta a Estados Unidos, México y Canadá, Laredo se encuentra estratégicamente ubicado en el súper corredor NAFTA que ha transformado la ciudad en un centro logístico global.

Con una excelente red de comercio y eficiente manejo de la infraestructura de la Ciudad de Laredo ofrece negocios internacionales y oportunidades de desarrollo económico que seguro traerán beneficios a cualquier empresa. La carga de más de 72 países ha pasado a través del puerto de Laredo. Mercancías que circulan entre México y Estados Unidos a Asia se han vuelto más eficientes y menos costosas con el desarrollo de los corredores de comercio Laredo-Lázaro Cárdenas y Laredo-Manzanillo a través del Océano Pacífico. Estos son los corredores y puertos establecidos que ofrecen una alternativa a los puertos de Los Ángeles y Long Beach. El golfo de México está a sólo 150 millas de distancia con una excelente conectividad con Europa y otros países con acceso a los mercados del océano Atlántico.

MÁS DEL ACUERDO:

- Proveer las facilidades. Personal técnico y de enlace a la ciudad de Puerto Cortés
- Promover el Hub de Laredo como entrada al mercado de Estados Unidos
- Facilitación de investigaciones y diagnósticos del mercado
- Promoción y divulgación de programas y proyectos
- Intercambio de experiencias y conocimientos técnicos en los temas logísticos y otros
- Producción de documentos y publicaciones sobre temas comunes con la finalidad de incrementar el conocimiento sobre esos aspectos
- Diseño y ejecución de cursos, programas de formación y pasantía, tanto en las modalidades presenciales como a distancia



“La Corporación Municipal firmó un convenio de hermanamiento y asistencia con la ciudad de Laredo, Texas, principal puerto terrestre de Estados Unidos por donde transitan unos 12 mil contenedores diarios del comercio entre México, EUA y Canadá.

Ellos poseen toda una infraestructura diseñada para ofrecer esa facilidad y nosotros como ciudad puerto y con la ampliación que realiza la Empresa Nacional Portuaria, también debemos prepararnos para prestar estos servicios en todas sus categorías, como servicios aduaneros, navieros, de carga, bancarios, de estiba. Basados en una certificación internacional, planificamos convertir a Puerto Cortés en una Ciudad Logística.

Puerto Cortés tiene muchas características de una Ciudad Logística, pero debemos mejorar algunas condiciones de prestaciones de servicio, como el tema de seguridad ciudadana que mucho tiene que ver con el desarrollo económico, ambiental y social. También preparar y actualizar al recurso humano y crear toda la infraestructura que dará a la ciudad el complemento para que esta visión se logre de manera exitosa.

Nuestra ciudad cuenta con grandes ventajas: tenemos una aduana americana, manejamos el 50% del comercio con Nicaragua, el 70% con El Salvador, y el 95% del comercio de importación y exportación de

Honduras. Además, el puerto está en un 70% de su condición para brindar todo tipo de apoyo logístico que implica el manejo de las mercaderías.

Consideramos que en la medida que la ampliación del puerto se vaya dando, en dos o tres años Puerto Cortés tendrá cubierto todo este tipo de necesidades, con un acceso para el equipo de carga y un servicio aduanero muy eficiente. Nuestra posición estratégica es otra fortaleza sobre los países de la región, que también compiten, pero por ser un puerto certificado internacionalmente nos da mayor ventaja.

El poder manejar un flujo de tres millones de contenedores al año implica que esa actividad crecerá cinco veces y por ende habrá mayor empleo en todos los rubros. Habrá un derrame económico que logrará un desarrollo económico colateral con tendencia al crecimiento.

Puerto Cortés cuenta con un plan de desarrollo sostenible proyectado hasta el 2034, planificado paso a paso, para lograr la inversión necesaria que demanda el mundo moderno. Nos sentimos optimistas como ciudad y como país porque la modernización del puerto es algo necesario, útil para la nación y para la región en general.”

Lic. Allan Ramos
Alcalde de Puerto Cortés



CALL CENTERS EN HONDURAS:

¡LA INDUSTRIA DE MODA!

Con mucha frecuencia y desde hace unos 3 años, venimos escuchando que se habla de los famosos call centers... que son el trabajo de moda, que permiten estudiar y a la vez trabajar, que contratan todo tipo de personas, que pagan en dólares... y muchas frases más como estas.

Y es que en efecto estos se han convertido en la industria más fresca, una modalidad innovadora que vino a darle a Honduras un realce en el ámbito laboral y de servicios.

Es precisamente la bella ciudad de San Pedro Sula la que acoge esta novedosa industria, pues estas empresas de tele servicios, como también se les llama, están estratégicamente ubicadas en zonas de rápido crecimiento, con cercanía a las principales universidades, colonias y zonas importantes de dicha ciudad, lo que permite a sus empleados la comodidad para sus gestiones personales o de estudio.

Pero, ¿qué son los call centers? ¿Cómo funcionan?

Son empresas de tercerización de servicios dedicadas a la atención al cliente, soporte técnico y ventas, entre otros. Funcionan mediante el uso de tecnologías de la información y de las comunicaciones, permitiendo superar las barreras que imponen las distancias geográficas, de manera que se puedan prestar servicios de forma remota.

Por esta razón, a los teleservicios se les conoce también con el nombre de servicios empresariales a distancia.

Esta industria surgió a principios de los años 80, cuando las grandes multinacionales comenzaron a reducir su tamaño y a tercerizar sus servicios. La industria comenzó a tener un mayor auge por la aparición del internet en 1995 y por la constante evolución de las telecomunicaciones.

Actualmente, en Honduras operan 7 call centers, los que generan empleo a más de 5,000 personas. La mayoría de estos se encuentran ubicados en Altia Business Park,



el primer edificio inteligente diseñado y construido exclusivamente para esta modalidad de servicios.

Altia Business Park es la primera zona libre dedicada a las industrias de teleservicios en Honduras con una infraestructura diseñada para operar 24/7/365. En esta se encuentran: KM2 Solutions, Startek, Stream Global, Apex América y Levanter Global, entre ellos alcanzando un aproximado 1,700 empleados con miras a cerrar el 2013 con 2,000 personas y se está negociando con 2 empresas nuevas que se espera se establezcan antes de finalizar el año.

Todas ellas ofrecen excelentes oportunidades de empleos brindando a sus colaboradores procesos de entrenamiento pagado, participación en programas de incentivos, contratos permanentes de trabajo, seguro médico con servicio de 24 horas, transporte y ahora con un excelente centro de recreación con un diseño único y exclusivo en su género.

Altia se proyecta responsablemente con la sociedad y es por ello, que sus empresas de teleservicios cumplen con política de no hacer discriminación de personas en cuanto a género, edad, profesión o retos especiales:

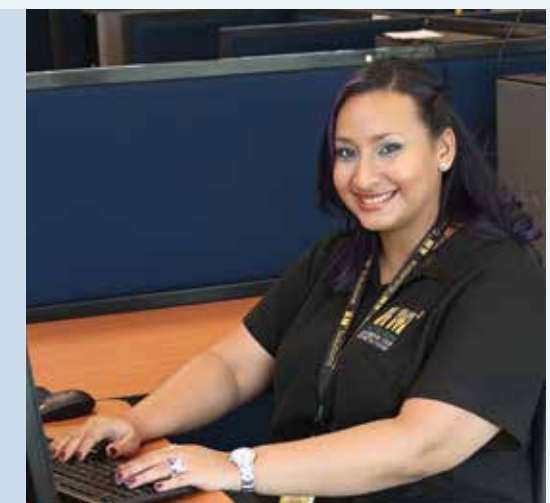


Miguel Ángel Rosales:

Trabaja como Sales Agente (agente de ventas) siempre en la modalidad de llamadas, fue deportado de Estados Unidos, donde vivió 26 años y luego devuelto al país. Después de no encontrar ingresos justos en su propio negocio o como empleado en una empresa, le abrieron las puertas en KM2, donde día a día se presenta a trabajar con entusiasmo y entrega, pues dice estar muy agradecido con este call center por la oportunidad brindada sin importar su edad o profesión, bastó con el buen manejo de su inglés y el operar una computadora de forma responsable.



Las oportunidades de empleo en los call centers de Altia siguen abiertas al público en general, sin importar su edad, profesión, raza etc. Candidatos bilingües pueden enviar su hoja de vida a rrhh@altiabusinesspark.com y concertar una entrevista de inmediato.



Thelma Pinett:

Una de las primeras empleadas de KM2 Solutions, con alto espíritu de compromiso y dedicación a su trabajo, actualmente se desempeña como gerente de proyecto en el área de ventas, cargo que se ha ganado por su alto desempeño y capacidad, siendo éste su más reciente promoción pues fue promovida en ocasiones anteriores de agente a gerente en el área de servicios y cobros.



STARTEK

Uno de los ambientes laborales más cálidos en esta industria es Startek cuya filosofía está orientada al bienestar de sus colaboradores, quienes además de recibir un salario competitivo y tener de una plaza permanente, gozan de otros incentivos como entrenamiento pagado, atención médica, seguro de vida, descuentos en establecimientos comerciales y amplias oportunidades de crecimiento.

Los agentes de llamadas, como más se les conoce, solo necesitan ser mayores de edad, saber inglés y ser usuarios de una computadora para ser considerados a ocupar el puesto, mismo en el que si se denota un alto desempeño, son promovidos rápidamente a

otros cargos como especialistas de calidad, supervisores de diferentes áreas, gerentes de reclutamiento etc. Desde que Startek inició operaciones en el 2011 ha socializado 80 promociones en diferentes cargos y áreas, lo que habla por sí solo de las oportunidades de superación que en la empresa existen.



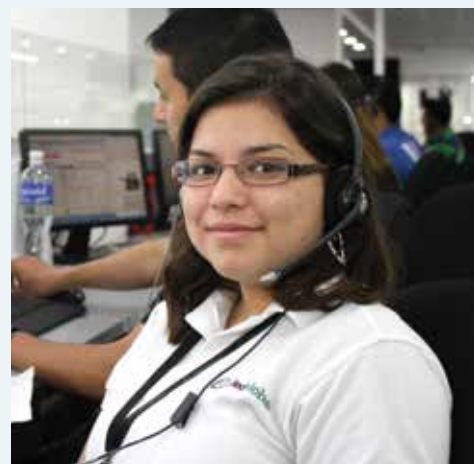
ALLIED GLOBAL

En otra zona importante de la capital industrial de Honduras, SPS, también opera Allied Global, empresa de tele servicios que a un año de su instalación supera los 1,000 empleos a nivel de operaciones y otro número importante de administrativos, pues una premisa básica de su filosofía empresarial es creer en el talento humano e invertir en su satisfacción y bienestar.

Esta empresa de tele servicios busca constantemente alianzas que beneficien a sus colaboradores. Recientemente lograron algunas de suma importancia y de tangible beneficio como descuentos de 10% hasta el 50% en universidades locales. Allied Global apoya la educación y superación personal de cada uno de sus aliados.

Allied Global organiza periódicamente ferias de empleo, ofreciendo al mercado laboral de San Pedro Sula nuevas plazas al mercado de trabajo, contando siempre con la participación de la Academia de Inglés ofreciendo becas completas a futuros candidatos con un conocimiento mínimo del 50% del idioma inglés y que anhelan un trabajo que les permita tiempo para culminar sus estudios superiores.

Allied Global en Honduras cuenta con una fuerza laboral con talento y sus directivos consideran que el buen desempeño de sus colaboradores, será la semilla para continuar con el crecimiento y generación de empleos. Allied Global creyó en Honduras cuando estableció su centro en 2011 con capacidad para 2,000 puestos de trabajo y con base a los resultados al momento obtenidos se visualiza que el crecimiento continuará más allá.



Vendedores Inmobiliarios Corporativos Certificados



Localícenos en los primeros lugares de GOcasas.hn de Diarios "La Prensa" y "El Heraldo"

EDIFICIOS EN SAN PEDRO SULA

"Guamilito", a 4 cuadras del Parque Central
991 V2 en 2 niveles con estacionamiento privado, rentado \$ 419,000
"Plaza Minerva", Sector Pepsi
1,014 M2 en 3 Niveles y sótano para estacionamientos, rentado a la CSI 650,000

BODEGAS

"Las Palmas", con mezanine, frente Boulevard "Aguas de San Pedro" \$ 123,500
"Medina-Concepción", a 1/2 cuadra de 7 Calle S.E.
1 de 2 niveles con estacionamiento privado 197,250
1 de 3 niveles con estacionamiento privado 222,000
"Dandy", 685 V2 esquinera para construir Bodega a 50 M.L. de Circunvalación 59/V2

TERRENOS (Precios Unitarios por Vara Cuadrada):

"El Polvorín", 3,548 V2, frente 54 M.L., a 300 M.L. Autopista \$ 25
"Dandy", 685 V2 esquineras, a 50 M.L. Circunvalación, apto para bodegas 59
"Tara", 891 V2, circuito cerrado, 2 altos muros 130
"Santa Mónica", 300 V2 con elegante muro frontal 130
"El Pedregal" IV Etapa, 9,650 V2, 4 altos muros, al Oeste Price Smart 175
"Los Andes", 809 V2, a 300 M.L. del Boulevard Principal, primera calle 300

MASCA, OMOA

Residencia Playera casi al frente del Río y de Playas del Mar Caribe, 740 V2 cercadas, 4 recámaras, 2 amplios porchs, huerta, tanque de reserva \$ 43,000

SAN PEDRO SULA

RESIDENCIAS en Circuito Cerrado:

"San Carlos de Sula", 2 recámaras, amplio garaje, servidumbre \$ 52,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 3 baños, doble garaje 55,500
"Santa Mónica", 3 recámaras, a/c y walk-in-closets 79,000
"Las Mercedes", 980 V2, esquina en vuelta, parte alta 167,000
"Ciudad Satélite", III Etapa, 2 niveles, amplísima, 4 recámaras 170,000
"Jardines del Valle", 2 niveles, frente Boulevard Principal 195,000
"Villas del Río", Juan Lindo, 2 niveles, etc. 195,000
"Jardines del Valle", 2da. Calle, II Etapa 220,000

OTRAS RESIDENCIAS:

"Felipe Zelaya", 580 V2 totalmente cercadas 47,000
"Los Castaños", frente parque privado, atrás Iglesia Católica, 3 recámaras 52,000
"Calpules", 150 Mts. de Autopista, 4 cuartos, área de huéspedes, triple garaje 55,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 2 baños, doble garaje 74,000
"San Carlos de Sula", 3 recámaras, 3 baños, doble garaje, servidumbre 108,500
1ra. Calle salida al Aeropuerto, para Oficinas, inmediaciones Circunvalación 109,000
"Country", 556 V2, 2 niveles, 4 recámaras, 4 baños, doble garaje 157,000
"Los Laureles", 548 V2, 4 recámaras, 2 salas, 1 estudio, triple garaje 168,500
"Los Andes", 809.42 V2, 301 M2 Edificaciones aprovechables, 4 recámaras 222,000
"Figueroa", 1,575 V2, 289 M2, 4 recámaras, 2 salas, garaje 4 vehículos 446,000

CHOLOMA

TERRENOS (Precios Unitarios por Vara Cuadrada) :

"Ticamaya", 2.5 Mz. con amplio frente a pavimento \$ 3.50
"Trincheras", 375 Mz. frente Autopista Canal Seco 4.95

PUERTO CORTÉS

"Marejada" 11.12 Mz. a pocos metros Playas del Mar Caribe \$ 14/V2

LA CEIBA "Barrio Inglés"

2.7 Mz. cercadas, con instalaciones aprovechables y tanque de agua de 50,000 galones, a pocos metros Playas Mar Caribe \$ 254/V2

LA FLECHA, SANTA BÁRBARA

1,071 V2 esquineras, con instalaciones cercadas frente carretera pavimentada \$ 74/V2

COMAYAGUA-CÉNTRICO

3,927 V2 + 420 V2 cercadas \$ 330/V2

SANTA LUCIA, Francisco Morazán

1,427 V2 con 30 M.L. de frente con Topografía andable, semi-céntrico \$ 27/V2

CUYAMEL, OMOA

128 Mz. con 1.6 Km. frente a carretera pavimentada \$ 3,400/Mz

SIGUATEPEQUE

Terrenos (Precios Unitarios por Vara Cuadrada) :

"Villa Alicia", 68,093 V2 (6.81 Mz.), Dominio Pleno, 400 M.L. Canal Seco \$ 3.70
"Villa Alicia", 27,790 V2 (2.78 Mz.), Dominio Pleno, 400 M.L. Canal Seco 4
"Buena Vista", 4,846 V2 con panorámica a la ciudad, semi-planas 4.50
"Villa Alicia", 14,438 V2 esquineras, cultivadas 300 arboles de Teca y otros 5

LA LIMA NUEVA, ZONA AMERICANA, entre los 2 Campos de Golf

Ex-Cancha de Tenis, 3,358 V2, con frente de 41 M.L., vendible 2 mitades \$ 65
Residencial "The Royal Palms", Lotes entre 436 y 743 V2 \$ 105-115/V2
Amplia residencia "Los Médicos", en terreno de 1,626 V2, circuito cerrado \$ 90,400

ESPECIALES

PUERTO CORTÉS

"Playas Municipales/Coca-Cola", 6,740 V2 con frente 64 M.L., Dominio Pleno, cercadas y con instalaciones de 420 M2 incluidas, vendibles en 2 mitades \$ 131/V2

SANTA CRUZ DE YOJOA

Finca "Los Tucanes", 68.50 Mz. en Dominio Pleno a 15 min. de la ciudad, con 30 Mz. de mandarinas de exportación, 3 Mz. de rambutan, 2 Mz. de palmitos para encurtidos, 1 Mz. de limón persa, otros frutales, arboles de madera preciosa, madereables. \$ 380,000
2 Casas de campo, 2 tanques, bodegas, planta de empaque, 2 quebradas, etc.

www.enamoradodebienesraices.com

isidorohn@yahoo.com enamoradohn@gmail.com
2566-0471 / 0571/ 3659 9974-7071 / 3374-7071 / 9587-3083
Apartado Postal 2405, San Pedro Sula



Coordinadores Programa "Solidaridad Inmobiliaria" 2012-2014
Agencia de Bienes Raíces Social y Eco-Amigable



ACME MCCRARY 5 EXITOSOS AÑOS EN HONDURAS

“Se alcanza el éxito convirtiendo cada paso en una meta y cada meta en un paso”, con ese lema la familia Acme McCrary Honduras celebró a lo grande su quinto aniversario de labores en Honduras y por ser una fecha tan especial le

agradeció a su valioso talento humano por todo el empeño y compromiso demostrado.

En su gran celebración anual se realizó una serie de eventos como homenaje especial a empleados que cumplieron cinco años con la

empresa, el tradicional campeonato de fútbol masculino y femenino, se entregaron premios y muchas sorpresas. Los equipos ganadores fueron, en masculino Flexpack y en femenino Inspección.



GERENTES DE DELTA HONDURAS Y DELTA CORTÉS SE CAPACITAN EN GREEN BELT

Corporación Delta Apparel inició hace dos años su incursión en metodología Lean y Six Sigma y en esta ocasión fue la oportunidad de Honduras. Como empresa interesada en maximizar aún más sus recursos, el equipo gerencial de Delta Cortés y Delta Honduras recibió el entrenamiento de Green Belt, impartido por Luis Rosales y Carlos Chévez, orgullosamente hondureños, quienes están llevando a cabo exitosamente este entrenamiento liderado por todos los ejecutivos a lo largo de todas las empresas de la corporación.

Ambas empresas han iniciado este entrenamiento con proyectos ya definidos, seguros que serán exitosos. Six Sigma es una metodología estructurada de mejora, basada en datos que pueden ser aplicados en todos los aspectos de un negocio, es una metodología que dirige a la organización a toma de decisiones más científicas, con mucho enfoque al cliente.

Es de destacar que la Corporación Delta Apparel siempre está a la vanguardia de nuevas metodologías de trabajo y su implementación, demostrando ser una empresa sólida y de mucho prestigio a lo largo de todos sus años en Honduras y seguramente continuarán así.



- ⊕ Guardias de seguridad
- ⊕ Alarmas con monitoreo
- ⊕ Escoltas personales
- ⊕ Seguridad canina
- ⊕ Sistemas GPS con monitoreo
- ⊕ Sistemas de cámaras
- ⊕ Monitoreo de video remoto
- ⊕ Controles de acceso
- ⊕ Cercas eléctricas
- ⊕ Asesoría en seguridad
- ⊕ Helicóptero para ejecutivos
- ⊕ Custodia de cargas
- ⊕ Patrullaje privado
- ⊕ Academia de seguridad y club privado de tiro

2556-5210 / 2556-8006

2556-7900 / 2556-6129

servicioalcliente@mayasecurity.com

www.mayasecurity.com

DELTA CORTÉS AGASAJA A SUS EMPLEADOS



Como una forma de expresar el agradecimiento por el aporte que día a día ofrecen para que la empresa llegue a sus metas, Delta Cortés agasajó a sus empleados con un almuerzo aprovechando que en mayo se celebra el Día del Trabajador hondureño.

Con la animación y ocurrencias de los payasitos de Telefantasías, los colaboradores de Delta Cortés pasaron un tiempo ameno en el que pudieron participar en la rifa de celulares y canastas familiares.

Un detalle que sorprendió a los trabajadores es que en esta ocasión fueron los ejecutivos de la empresa quienes les sirvieron los alimentos, para tener más acercamiento y hacerlos sentir satisfechos por ser parte de una gran compañía.

JOCKEY DE HONDURAS CUMPLE SU ANIVERSARIO NÚMERO 17



Anualmente la empresa Jockey de Honduras celebra su aniversario con un día de playa y mucha diversión en el hotel La Ensenada en Tela. El evento se realizó el pasado 11 de abril de 2013 y tuvieron la oportunidad como todos los años de contar con la participación de todo el personal de la empresa y con representantes de Jockey International, quienes vinieron para festejar junto con los colaboradores de Honduras por 17 años ya de estar aquí en Honduras.

Los organizadores llevaban un plan muy bien organizado para que los colaboradores

de Jockey disfrutaran cada momento de la hermosa playa de La Ensenada. La actividad contó con las palabras del Gerente General y de los visitantes de Jockey Internacional.

Luego hubo tiempo libre para todos, en el que participaron de bailes en la palapa Coco Loco con disco móvil, nadaron en la piscina, jugaron volibol y fútbol en la playa, algunos saltaron en el trampolín acuático y en el inflable con deslizador, también se divertieron con juego inflable de ring de boxeo y guantes gigantes.

FESTEJO ESPECIAL PARA LOS PADRES EN PROTEXSA



El día del padre no pasó inadvertido en Protexsa, ya que la empresa sorprendió a los colaboradores que son papás con un merecido almuerzo en sus tres plantas ubicadas en el parque Inhdelva de Choloma, Cortés.

Las cafeterías de las plantas de Protexsa lucieron decoradas con un ambiente veraniego y con un banner que decía "feliz día del padre" y así recibir a los progenitores como se lo merecen. La empresa entregó varios reconocimientos para festejar la ocasión.

Marco Hawitt, Gerente de Plantas 1 y 2 para Protexsa, destacó que es importante

reconocer que hay padres responsables y qué mejor que agasajándolos en su día.

Asimismo, la Gerente Corporativa de Recursos Humanos, Olimpia Martínez, explicó que esta celebración es parte de un programa de actividades que Protexsa estará desarrollando durante todo el año y que van enfocadas a los colaboradores.

Los padres recibieron con agrado el detalle y con puntualidad ingresaron a las cafeterías a tomar sus respectivos alimentos y compartir uno de los días donde se resalta esa labor tan valiosa en la sociedad como lo es ser papá.

Jorca-inter
Sistema de Protección contra Incendios

SALVAGUARDANDO VIDAS Y BIENES

Contamos con soluciones de protección contra incendios para la Industria, Comercio y Residencia desde inspecciones para clasificación de riesgos, diseño por software AUTOSPRINK, cálculos hidráulicos, Suministro y Ejecución:

- ✓ Sistemas de Rociadores Automáticos.
- ✓ Alarma y Detección.
- ✓ Cuarto de Bombas.
- ✓ Red de Tubería Privada.
- ✓ Sistemas de Espuma, Agua - Espuma (Combustibles).
- ✓ Sistemas de Supresión mediante Agente Limpio.
- ✓ Servicios de Inspección, Pruebas y Mantenimiento de los Sistemas.

www.jorcainter.com

Bo. Paz Barahona, entre 12 y 13 Calle, 10 y 11 Ave, S.O. Tel: 2550-3233 / 2550-3234

TANQUES INDUSTRIALES ROTOPLAS

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores
- Ligeros y resistentes.
- Fáciles de limpiar.
- No se oxidan o corroen.
- No requieren mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente mas económicos que otros.
- Se pueden trasladar de lugar aun después de instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No generan olores ni sabores.
- Materia prima autorizada por la FDA.
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas.

DOSIFICADORES DE CLORO EN LINEA

- Fácil instalación y mantenimiento mínimo
- Tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
- Manejamos caudales variables
- Caudales desde 5m3 hasta 5,400 m3/día
- No requieren de Energía Eléctrica



Realización de Obras y Remodelaciones Civiles en General.
Alta tensión e Instalaciones Eléctricas en General.
Diseño y Fabricación de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales y Residenciales.

Hipocloradores Biodinamic para tabletas de Biosanitizer



Pastillas de Hipoclorito de Calcio Biosanitizer



Rotoplas
Industrial



GRUPO KARIM'S CONSTRUYE PRIMERA CIUDAD INTELIGENTE DE HONDURAS

Una obra única en su estilo y la primera en Centroamérica se construye en Honduras. Ese privilegio para los hondureños es posible gracias a la inversión de Grupo Karim's que lleva muy avanzado un moderno y funcional parque tecnológico. El megaproyecto inició con Altia Business Park, sede de empresas de tercerización de servicios y oficinas corporativas de primer mundo, entre ellas la Asociación de Maquiladores de Honduras.

El concepto de ciudad inteligente está basado en sus seis componentes descritos a continuación:

Altia Business Park

La Torre 1 dio vida al proyecto. Es un edificio de 14 pisos que está completamente ocupado. Luego se edificó la Torre 2 de 5 pisos, ya se encuentra operando. Le sigue la Torre 3, de 7 pisos, ya con poca disponibilidad de espacios. Por la alta demanda se adelantó la construcción

de la Torre 4. Esta comenzará a finales de 2013 dejando la construcción de la Torre 5 para 2014.

La Torre 6 está destinada al departamento de Recursos Humanos, Seguridad y Compras. Y la Torre 7, que contará con dos pisos y su construcción finaliza este año. Según la demanda y necesidad, para aumentar parqueo, se tiene proyectada la construcción de una torre de parqueos siempre dentro de Altia Business Park.

Rec-Zen

La ciudad inteligente, como se denomina, cuenta con un centro recreacional para todos los empleados dentro del parque. Posee un restaurante moderno, un área con capacidad para 500 personas, áreas lounge, televisores de gran tamaño, salas de relajación, dos terrazas, un estudio creativo y de diseño con los últimos programas de software, sala de juego, librería virtual, cuarto de música y wifi gratis para todo el área. Ya está en funcionamiento.

Altara

Este será un complejo moderno de tiendas, un food court, cafés, servicio de dry clean, farmacia, cines VIP, bancos y todas las amenidades necesarias para el día a día cotidiano. También contará con un hotel ejecutivo de 78 habitaciones.

Altara también atenderá las necesidades del parque tecnológico que tendrá una población cautiva de más de 22,000 personas y las necesidades de todas las comunidades cercanas que suman más de 75,000 personas. Altara abrirá sus puertas al público en noviembre de este año.

Unitec

Otra novedad es la Universidad Tecnológica Centroamericana, Unitec, que trasladará su campus de primera clase a Altia Business Park, con un moderno complejo de primer mundo con polideportivo, salas de estudios sofisticados y amplio y seguro parqueo para su población estudiantil. Además de dar a la población en general el mejor sistema educativo este campus servirá para garantizar la sostenibilidad laboral para las diferentes empresas dentro del parque tecnológico, donde podrán trabajar y estudiar.

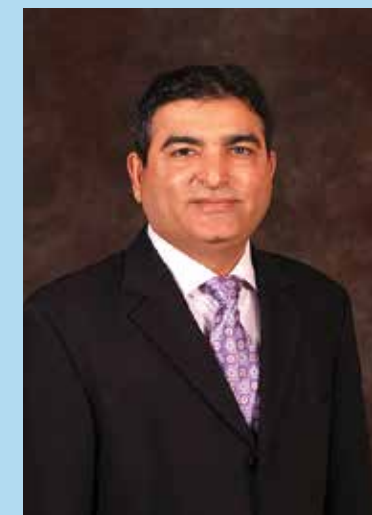
Altia Medical Center

La salud también está contemplada en el proyecto. El Altia Medical Center será un centro médico moderno y avanzado en la región que tendrá el respaldo de una de las cadenas de hospitales más grandes y sólidas de Estados Unidos, proveyendo los servicios médicos más especializados de la región.

Contará con expertos profesionales de profunda calidad humana que con la más alta tecnología médica pondrán su conocimiento al servicio de la salud y la vida de sus pacientes, bajo sólidos principios éticos.

Altia Residences

Y por si fuera poco habrá un nuevo concepto de residencias estudiantiles con calidad internacional, diseñado con apartamentos de una y dos habitaciones y apartamentos tipo estudio que contarán con servicios comunes como piscina, lavandería, café lounge, centro de negocios, amplios espacios de parqueo y seguridad todos los días y a toda hora.



“Estamos fuertemente comprometidos con el desarrollo de negocios y la generación de empleos de forma masiva, creemos fielmente en el potencial de esta bella nación, por lo que seguiremos desarrollando a Honduras y a los hondureños”.

Yusuf Amdani
Presidente Grupo Karim's

PRODUCTOS DE LA INDUSTRIA PROTEXSA

Esta es una sección nueva de la revista ZIPodemos, en la que exponemos algunos de los productos que elaboran las empresas afiliadas a la AHM. En esta ocasión, les presentamos a PROTEXSA, empresa orgullosa de confeccionar prendas de vestir de la más alta calidad. Su experiencia de más de 24 años en la industria, así como el compromiso y la dedicación de todo su personal, les ha permitido

crecer y ampliar el mercado para dar a conocer al mundo el talento de la mano de obra hondureña. Sus productos son elaborados con telas y materiales de la más alta calidad para satisfacer las necesidades de sus clientes tanto en situaciones casuales como formales apegados a estándares mundiales.



ESTILO A RAYAS FINAS EN DOS TONOS, MODELO TALLADO, PUÑO REDONDO, DOBLE PALETÓN EN LA ESPALDA.

ESTILO A RAYAS FINAS, TELA CON TECNOLOGÍA COMFORT STRETCH-ANTI ARRUGAS, MODELO TALLADO, BOTONES ESCONDIDOS CON "PIPING" FRONTAL CON PUÑO ESTILO CUADRADO Y UN SOLO PALETÓN EN LA ESPALDA.

ESTILO A CUADRÍCULA DE TRES COLORES, MODELO CLÁSICO, ANTI-ARRUGAS, BOLSAS CON ESQUINAS REDONDAS, PUÑO REDONDO Y UN PALETÓN EN LA ESPALDA.



SERVIMOS CON ÉTICA Y RESPONSABILIDAD



VENTA

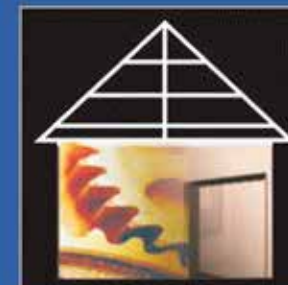
- EN CIRCUITO CERRADO LOTES CUOTAS DESDE L.5,300
- TOWNHOUSE \$92,000
- CASAS: VILLA FLORENCIA DESDE \$68,340
- ANDALUCÍA L. 1,720,000, LOTE L.410,000
- CHOLOMA: VTA DE LOTES Y ALQUILER DE PROPIEDADES COMERCIALES
- TELA: LOTE HONDURAS SHORES PLANTATION
- VILLANUEVA: TERRENO APTO PARA AGRICULTURA O GANADERÍA, ETC
- COFRADÍA: LEGALIZADO TERRENO APTO PARA AGRICULTURA, GANADERÍA, LOTIFICACIÓN, ETC.
- PUERTO CORTÉS: LOTE URBANO.

RENTA

- APARTAMENTOS EJECUTIVOS CON Y SIN MUEBLES,
- CASAS EN CIRCUITO CERRADO,
- BODEGAS \$2.25/M2
- LOCALES Y/O EDIFICIO PARA IGLESIA
- COLEGIO GUAMILITO 43.75 M2 EN ADELANTE DESDE L.6,000



BIENESRAICESZAZ@HOTMAIL.COM
LLÁMENOS 9802-8616 Y 8991-8431



DIMERSA S. de R.L
INGENIERÍA, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

Nos especializamos en:

- Area Electromecanica
- Obras Civiles
- Servicios Generales

Conozca mas de nosotros y encuentre su nuevo proveedor de servicios

Contactenos
dimersa@yahoo.com
Tel.2509 0420 / 9964 9001
Afiliados a CIMEQH y CICH

Nuestros clientes los confirman
Green Valley | Ceiba Textiles | Cintas de Honduras | Avent de Honduras
RLA Manufacturing | Enersa | Gildan | OTC Inversiones
Uno Honduras | Ethan Allen Inc



Nos regimos por las normas y estandares de seguridad industrial reguladas por la OSHA



ESCUELA SAMPEDRANA LILA LUZ DE MARADIAGA RECIBE AYUDA DE GARAN SAN JOSÉ

Garan San José participó en una actividad de Responsabilidad Social Empresarial, ofreciendo ayuda económica a la escuela sampedrana Lila Luz de Maradiaga del barrio Cabañas de San Pedro Sula.

La empresa aportó su grano de arena para la remodelación de los baños de los varones, área que se encontraba muy deteriorada. “Creemos que nuestra niñez se merece un centro educativo que cubra las necesidades básicas para crear un mejor ambiente educativo”, expresó con suma satisfacción la licenciada Raquel Gómez, Gerente de Recursos Humanos de Garan.

Un equipo de trabajo del departamento de RRHH Corporativo de Garan, encabezado por la licenciada Cristina Reconco, gestionaron la ayuda y escogieron esta escuela porque es en donde la mayoría de los empleados de Garan tienen estudiando a sus hijos.

Una vez que lograron contactar a la directora, ella les informó que estaban con el proyecto de remodelación de los baños y que ya tenían algunos materiales y también necesitaban apoyo para la mano de obra, la cual fue cubierta por la empresa. Esta es una de las actividades que Garan San José tiene planificadas dentro de sus proyectos de RSE.



GREEN VALLEY SE PROYECTA CON LA COMUNIDAD A TRAVÉS DE SU BRIGADA MÉDICA

Como un aporte solidario a la comunidad, Green Valley llevó a cabo su primera jornada de salud a través de su Brigada Médica a inicios de 2013. La Brigada Médica brindó atención en pediatría, odontología, ginecología y medicina general, considerando las necesidades de los habitantes de la comunidad de Montelimar, en Quimistán, Santa Bárbara.

Se entregaron kits de medicamentos e información alusiva a la violencia familiar, planificación familiar, uso de preservativos y charlas de las enfermedades comunes que se presentan en la zona donde residen los pacientes que se atendieron.

La jornada contó con el apoyo del IHSS, Club Rotario, ASHONPLAFA y la Fiscalía de la Mujer contra la violencia familiar, quienes apoyaron durante la brigada.



GILDAN, USAID Y LA CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIAS DE CHOLOMA FIRMAN IMPORTANTE CONVENIO EN PRO DE LOS JÓVENES CHOLOMEÑOS



Gildan, la Cámara de Comercio e Industrias de Choloma y el Proyecto METAS firmaron un importante convenio para la implementación del programa de Capacitación y Certificación en Competencias Laborales Básicas para apoyar a los jóvenes cholomeños a mejorar las habilidades.

La firma de este convenio contó con la presencia de representantes de la Cámara de Comercio e Industrias de Choloma, CCICH, Proyecto METAS, Gildan, Institutos Educativos de Choloma, y un grupo de estudiantes que fue seleccionado para recibir esta capacitación.

Este programa de capacitación certificará a los participantes del programa con el examen “WorkKeys”, con el que obtendrán un Certificado de Preparación Profesional, el cual es un reconocimiento estandarizado que acredita las competencias laborales básicas comunes a varios puestos de trabajo, y posiciona a los jóvenes empleados y nuevos entrantes al mercado laboral dentro de los perfiles de puestos que las empresas prefieren.



GILDAN COMPARTE UN DÍA LLENO DE ALEGRÍAS EN SALA DE LA FUNDACIÓN DEL NIÑO CON CÁNCER



La sala de la Fundación del Niño con Cáncer del hospital Mario C. Rivas se llenó de alegría con la grata visita de un grupo de treinta colaboradores de la empresa Gildan, quienes llegaron a compartir con los menores que allí reciben atención médica.

Los voluntarios de Gildan pasaron todo el día con los niños de esta sala, mostrándoles películas para que sintieran como si estuvieran en el cine.

Además, les llevaron una camiseta, refrescos y una merienda para compartir con ellos en la celebración del Día de la Tierra.

La alegría de los niños fue evidente ante la sorpresa de los visitantes quienes les llegaron a obsequiar afecto en estos momentos que los pequeños esperan su pronta recuperación.



HANESBRANDS SE SUMA A PROGRAMA DE DESARROLLO JUVENIL Y COMUNITARIO PARA MEJORAR LA EDUCACIÓN

Como parte de su compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, HanesBrands se sumó al Programa de Desarrollo Juvenil y Comunitario, el cual es impulsado por la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, USAID, y la organización no gubernamental Wlasswing Internacional, en colaboración con la Secretaría de Educación.

Este programa, que también se desarrolla en El Salvador y Guatemala, tiene una duración de cuatro años y es el resultado de un convenio de cooperación entre USAID y Glasswing International con la colaboración de empresas multinacionales como HanesBrands, cuya meta es transformar a más de 150 escuelas en los tres países para crear espacios más seguros, positivos y estimulantes para los estudiantes.

El primer año, HanesBrands dará un aporte de 50,000 dólares que serán utilizados en

trabajos de infraestructura, y su programa de voluntariado corporativo permitirá que cientos de sus colaboradores participen como instructores en los clubes extracurriculares en beneficio de la población estudiantil de las escuelas José Trinidad Cabañas y Marcelino López de Choloma.

"HanesBrands se enorgullece de ser parte de un proyecto tan importante como este, pues estamos comprometidos a impactar positivamente en las zonas cercanas a nuestras plantas. Esta iniciativa lleva una doble misión: ayudar a los estudiantes con actividades extracurriculares para mantenerlos actualizados y ocupados, y también, revalorizar el talento de nuestros empleados permitiéndoles compartir sus habilidades con las futuras generaciones", indicó María Elena Sikaffy, Vicepresidente de Recursos Humanos de HanesBrands para Latinoamérica y el Caribe.



POR CUARTO AÑO CONSECUTIVO, HBI RECIBE PREMIO DE LA EFICIENCIA DE ENERGÍA ELÉCTRICA



La planta Confecciones del Valle, Costura, una planta de la compañía HanesBrands Inc fue galardonada como socio privilegiado del Energy Star Award por el uso eficiente del recurso energético.

Confecciones del Valle, Costura, es la única planta de HBI a nivel mundial en recibirlo durante cuatro años consecutivos. El premio fue entregado a la planta por

Kurt Schwalbe, quien viajó desde Winston, Estados Unidos; Jorge Madero y René Villarreal de El Salvador, y María Elena Sikaffy de López, Directora de Recursos Humanos.

El President's Energy Efficiency Award es un reconocimiento muy prestigioso. El Gerente de Planta, Manuel Castillo, agradeció el involucramiento de todos los

empleados a través de ideas, ahorro energético y de automatización de los recursos.

El premio fue recibido por el equipo gerencial de CDV Costura junto a empleados del piso de producción, quienes festejaron posteriormente con globos, confetis, un pastel gigante para todos los empleados de la planta.

Congratulaciones CDV Costura por ser la única planta de HBI a nivel mundial en recibir el premio de la Eficiencia de Energía Eléctrica durante 4 años consecutivos.



DERROCHE DE CREATIVIDAD EN CONFECCIONES DEL VALLE COSTURA

El verano 2013 fue bien aprovechado en la planta Confecciones del Valle Costura donde se realizaron diferentes eventos con la participación de muchos colaboradores llenos de talento.

El staff administrativo modeló por toda la planta atuendos veraniegos, sombreros, collares hawaianos, flotadores, concursos de limbo y entregaron premios a empleados que participaban.

También se realizó un concurso de decoración de líneas de trabajo. Los empleados de los diferentes equipos decoraron con redes de pescar, maniquís, toallas, mensajes de verano seguro, trajes de baño y anafres. Se distinguieron mucho sobrepasando los límites de la creatividad.

No podía faltar el concurso del "chupa-naranjas", con la participación de varios empleados y se premió al que chupaba más naranjas en menos tiempo.

Como una iniciativa para resaltar las habilidades artísticas de muchos empleados se hizo un concurso de elaboración de alfombras alusivas a la celebración de Semana Santa en el que varias personas demostrando su talento. Usaron varios temas cristianos y alusivos al Verano Seguro durante la semana mayor y lo reflejaron en las alfombras de aserrín, que causaron muchísimo impacto entre todos los empleados quienes observaban con asombro el arte de los participantes. El jurado calificador conformado por personal administrativo de otras plantas, incluyendo a la Lic. María Elena Sikaffy, observaron con detalle cada una de las alfombras y eligieron a los ganadores.



CASPIAN INTERNACIONAL ORGANIZA "TORNEO DE FÚTBOL RÁPIDO GYPGEN 2013"



Caspian Internacional, empresa ubicada en Zoli Inhdelva, Choloma, organizó el "Torneo de fútbol rápido Gypgen 2013", con la participación de seis equipos. Los conjuntos que disputaron el torneo

cedor Mantenimiento 4 a 0.

Posteriormente se midieron Estuc City de Calcinación contra Los Indestructibles de Despachos, quedando 0 a 0 y para pasar a la semifinal se fueron a tanda de penales. Los Indestructibles ganaron 3 a 1.

Las semifinales fueron Estuc City de Calcinación contra Mantenimiento Boys quedando 0 a 0, también se fueron a penales para pasar a la final. Resultado: 3 a 2 a favor de Mantenimiento Boys. Mantenimiento Boys fue el campeón del torneo anterior y peleó nuevamente la final. La otra semifinal fue entre Los Indestructibles contra Los Galácticos, venciendo Los Indestructibles 3 a 1 en tiempo reglamentario.

En la gran final Mantenimiento Boys no pudo contra Los Indestructibles, que ganaron 5 a 0 y se coronaron campeones. Como campeón goleador resultó Selvin Nieto de Los Indestructibles, el portero menos batido fue Martín Enamorado de Los Indestructibles, tercer lugar Estuc City de Calcinación, subcampeones Mantenimiento Boys y campeones Los Indestructibles.

fueron: Galácticos de Producción, con su madrina Yassel Ramírez, y el DT Carlos Murillo; Guerreros de Producción, madrina Yassel Ramírez, DT Adonías Leiva; Los Halcones de Administración, madrina Lilian Rodríguez, DT Manuel Caballero; Los Indestructibles de Despachos, madrina Lidia Romero, DT Carlos Salazar; Estuc City de Calcinación, madrina Erika Guevara, DT Ramon Mejía; Mantenimiento Boys de Mantenimiento, madrina Nelmi Matute, DT Marcio Alemán.

El torneo, organizado y dirigido por la Gerente de Recursos Humanos licenciada Soad Reyes, inició después de una oración dirigida por el empleado Adonaldo Aguilar y el saque de honor realizado por el Gerente General Ing. Mauricio Kattán, quien probó los reflejos del portero Francisco Mejía de Mantenimiento Boys.

El evento arrancó con Los Galácticos contra Guerreros de Producción, ganando los Galácticos 2 a 0; y Los Halcones de Administración contra Mantenimiento Boys de Mantenimiento, resultando ven-



KARLA LEMUZ MEJÍA

La Flor de Copán, *¡Una vida en ascenso!*

Con más de 16 años de labores en tabacalera La Flor de Copán, Karla Melita Lemuz Mejía ha ido en ascenso. Esta mujer originaria de Monte de La Virgen, Las Flores, Lempira, inició en el área de empaque como operaria, se desempeñó como recepcionista, secretaria de la gerencia y actualmente se desempeña como Encargada de Import/Export.

Posee 3 títulos: Secretaria Comercial, Perito Mercantil y Contador Público, Licenciada en Administración de Empresas. “Quiero expresar mi entero agradecimiento por brindarme la oportunidad de pertenecer a la gran familia La Flor de Copán, y a la vez reiterar mi agradecimiento por el apoyo brindado para que pudiera culminar mis estudios de la Licenciatura de Administración de Empresas”, expresa Karla. “Desde 1997 he venido desempeñando varias labores y actividades que siempre he realizado de la manera más entusiasta y responsable, durante el tiempo que he laborado para la empresa he podido desempeñarme óptimamente en las labores que me han asignado y siempre mantengo el compromiso de dar más cada día para lograr los objetivos trazados por la misma”.



DILMA DEL ROSARIO PONCE

Sacos Americanos, SAMSA, *Muy dedicada y con grandes principios*

“En Sacos Americanos, como profesional, el aprendizaje y el crecimiento son continuos. En mi puesto de trabajo hemos logrado mejorar en Control de Procesos-Control Estadístico, manejando ahora datos más veraces sobre la información estadística de la producción que permita a la gerencia la toma de decisiones más acertada”, comenta Dilma del Rosario Ponce, quien nació en Concepción, Choluteca. Se desempeña en Control Estadístico, es Perito Mercantil y Contador Público.

“Estoy casada, tengo 2 hijos: Sergio David Madrid, Estefany Nayely Madrid Ponce, ya son 5 años de laborar para Sacos Americanos, empecé aquí como Hondufibras en el cargo de oficinista de Producción, laboré 5 años con ellos. Luego Hondufibras pasó a otra denominación social ‘Valinsa’, conservando la mayoría de sus trabajadores, de lo cual laboré 13 años y 9 meses en oficina de producción, ahora somos Sacos Americanos (SAMSA) y ya llevo 5 años en Control Estadístico. Con Samsa pude comprar una segunda casa, gracias a esta empresa he logrado darles educación a mis hijos y por el tiempo de la experiencia de trabajar tengo la confianza de mis jefes y el cariño de mis compañeros”.

WILFREDO OLIVA RAMÍREZ

Sacos Americanos, SAMSA, *“He crecido como profesional”*

Hace cinco años Wilfredo Oliva Ramírez llegó a Sacos Americanos. Él es el encargado de la supervisión de Imprenta y Laminado en SAMSA. A pesar de que solo cursó la primaria ha alcanzado muchas metas.

“Samsa es una empresa que además de ofrecer estabilidad laboral, permite el desarrollo profesional del personal en todos sus niveles, yo inicié como ayudante de imprenta, luego ascendí a operador y actualmente soy el supervisor de imprenta.

Estoy casado y tengo 3 hijos. Empecé a laborar con Hondufibras, con ellos laboré 11 años como ayudante de imprenta. Me ascendieron. Posteriormente Hondufibras cerró operaciones y pasé a formar parte de VALINSA, trabajé 14 años en el cargo de operador. Allí logré comprar 2 terrenos para construir mi casa. Valinsa, al cerrar operaciones, pasa a llamarse Sacos Americanos, donde hoy actualmente me desempeño como supervisor de imprenta y del departamento de laminado. Gracias a SAMSA mis hijos están estudiando, mi hija mayor está en la universidad. Compré una motocicleta para trasladarme al trabajo. Formo parte de algunas sociedades de negocios en mi colonia”.



BESSY SUYAPA COCAS

Finessa, *“Sabe más de 15 operaciones de costura”*

Bessy Suyapa Cocas inició su vida laboral en FINESSA hace cinco años y medio, en ese entonces como se desempeñaba como operaria de máquina. Su entusiasmo y buen desempeño la hizo superarse día a día, llegando a convertirse a la fecha en “Operaria de Utilidades”, maneja con eficiencia más de 15 operaciones.

Graduada como bachiller en Ciencias y Letras, se matriculó en la universidad, con empeño recorrió hasta la fecha una a una las aulas de la magna casa de estudios y en este momento está a 16 clases de culminar su carrera universitaria. Sus hijos nacieron durante este periodo, sin descuidar sus actividades laborales y educativas, ni su hogar.

Bessy expresa que su mayor logro son sus estudios y con esto sabe que impulsará a sus hijos para prepararse igual o mejor que ella. Sin embargo, está complacida ya que actualmente cuenta con su propia vivienda y apoya a sus padres, quienes están muy orgullosos del éxito de su hija. Todos consideran que es una excelente hija, madre, empleada, amiga y compañera. Ella es un orgullo para FINESSA.

CARMELA AGUIRRE NATARÉN

Finessa, *Eficiente operaria de máquina*

Carmela se formó como operaria de máquina en FINESSA, desde su ingreso hace cinco años y medio hasta la fecha demuestra continuamente gran capacidad de aprendizaje, excelente desempeño, es una pieza indispensable en su equipo de trabajo. Eficiente y productiva.

Siendo empleada y madre, es una persona orientada a los logros y no se aparta de sus metas.

Preocupada por la educación de sus hijos, expresa que gracias a su esfuerzo y dedicación indiscutibles, matriculó a su hija mayor en la universidad cuando ingresó en FINESSA y a la fecha la empresa celebra con ella el egreso de la carrera de Administración de Empresas de su hija, quien se graduará de la máxima casa de estudios con el próximo grupo de egresados de hoy día.

Su meta de obtener una vivienda digna y propia se cumplió en este periodo, compró su casa, le hizo mejoras y cuenta con todo lo necesario para vivir cómodamente y para apoyar a sus hijos en sus estudios. Carmela es verdaderamente un orgullo para la industria.



CINTHIA VANESSA ANDINO

Cintas de Honduras, *“Agradezco a mi empresa por darme un empleo”*

Cinthia Vanessa Andino es la gerente de producción de Cintas de Honduras, es ingeniera industrial y originaria de San Pedro Sula. Se trasladó a La Ceiba desde hace 16 años, tiempo que lleva en Cintas.

Su esposo es técnico en telefonía y con él han procreado 2 hijos varones, uno tiene 12 años y el otro 5. La primera función de Cinthia fue como operaria de producción donde se desempeñó con mucha capacidad, fue entrenada para que ocupara la gerencia de producción, área encargada de realizar las muestras multiestilos.

Ya son siete años de experiencia en la gerencia de Cintas de Honduras, empresa a la que agradece por la promoción que le ofrecieron y por el tiempo para culminar su carrera universitaria.

A Cinthia le gusta su trabajo porque puede ayudar a otros a aprender, trabaja con un gran equipo y destaca las capacitaciones que ha recibido a través de Procinco. “Me agrada el ambiente familiar de la empresa, trabajamos con personas profesionales. Esta es una empresa estable y muestra de ello es que se está expandiendo”.

EVANGELINA MARTÍNEZ

Cintas de Honduras, *“Mi formación ha sido en la empresa”*

Otra mujer que ha ido en ascenso en Evangelina Martínez, con 19 años de trabajar en Cintas de Honduras sus inicios fueron como operaria de producción, comenzó con operación de pantalón y de allí aprendió estilos de gabachas. Conoció todos los estilos y todas las operaciones. Luego pasó a auditora, ya con cinco años de desempeñarse como operaria. Con el tiempo pasó a ser supervisora de producción, allí fue entrenada y de allí la promovieron a gerente de calidad.

Evangelina menciona sus logros personales en estos 19 años, como el viaje a México, al centro de corte en ese país donde recibió capacitación en manejo de equipo de trabajo, como tratar al personal y así ha formado un buen grupo de colaboradores que la apoyan en su gestión. “Mi mayor formación ha sido dentro de la empresa”, expresa Evangelina, quien está casada y es madre de 4 hijos. Con la ayuda de su esposo compraron un taxi para que él lo maneje y trabaje en lo propio. “Ha sido una excelente experiencia, me siento orgullosa trabajando en Cintas de Honduras”.



CLAUDIA ARTICA

Raíces Cubanas, *“Gracias a mi trabajo tengo casa”*

Raíces Cubanas es una empresa dedicada a la elaboración de puros, allí encontramos a muchas mujeres trabajadoras entre ellas a Claudia Artica, quien cumple 8 años de labores desempeñando la función de rolera, que consiste en envolver el puro con hoja de tabaco.

Claudia es madre soltera, tiene una hermosa hija de 4 añitos. Su hermana también trabaja en Raíces Cubanas pero en el área administrativa. “Gracias a este trabajo tengo casa propia, la casa ya tiene todo lo necesario que ido comprando con mi sueldo y así la he ido amueblando”, comenta Claudia, a la vez que agradece la oportunidad que la empresa le ha brindado como fuente de empleo.

Raíces Cubanas está en Danlí, El Paraíso, y es el lugar de trabajo de muchos habitantes de esta zona del país. Claudia es bachiller en administración de empresas.

En Raíces Cubanas ella trabaja por producción, ya que con la experiencia que ha adquirido puede agenciarse mejores ingresos de acuerdo a las metas que se proyectan cada semana.



ZIPodemos SER EMPRENDEDORES

“Mientras trabajaba, estudiaba en Infop. En el segundo año de estudio pasé al área de mecánica”, relata Jesús. Ahora ostenta el cargo de jefe de mantenimiento de las 2 plantas de Cintas de Honduras en La Ceiba. “La educación es importante para el crecimiento de una persona. En mi caso, saqué cursos de liderazgo, aprendí inglés y lo hablo en un 90%, también aprendí soldadura y electrónica”.

Con esta gama de conocimientos la empresa le permitió viajar a Estados Unidos por siete meses a las plantas de renta en el país del norte. También ha viajado a México con la corporación y en San Pedro Sula brinda asesoría a otras plantas.



EN SU CASA HA MONTADO UN TALLER DE COSTURA QUE DIRIGE SU ESPOSA.

Empresa

Jesús es padre de cuatro hijos. Está casado con Lesbia Judith Williams Vega. “Mis objetivos fueron tener casa propia y lo conseguí, mis hijos están estudiando y mi esposa dirige nuestro taller de costura”. A su hija le dio vehículo, a los 17 años, como premio porque trae la casta de campeona igual que el padre. Ella estudia Finanzas en Ceutec.

“Cintas de Honduras es una de las mejores empresas en el país, en 23 años me han cumplido. En esta empresa me he desarrollado como persona y como profesional”.

La experiencia en la industria maquiladora, más sus conocimientos en mecánica de máquinas, le dio la idea de montar una mini maquila en su casa. Cuenta con 5 máquinas y se dedican a confeccionar uniformes. “El éxito está a nuestro alcance, hay que trabajar con perseverancia, con buena actitud. Si vamos a hacer algo hay que hacerlo con el corazón”, concluye Jesús.

En uno de nuestros viajes a La Ceiba encontramos a un gran emprendedor: Jesús E. Escoto, un ceibeño premiado por su empresa Cintas de Honduras gracias al compromiso, lealtad y excelencia en el trabajo. A sus 41 años de edad, Jesús ha materializado muchos sueños.

La constancia y la dedicación son los principios en los que este humilde hombre ha fundamentado su éxito. El área de suministros de producto, departamento de producción, fue el primer lugar donde Jesús encontró la oportunidad para ingresar a Cintas de Honduras hace 23 años, de ahí vino lo mejor.



JESÚS ES EL JEFE DE MANTENIMIENTO. ACÁ JUNTO A UNO DE SUS DIRIGIDOS.

Perseverante

Jesús tiene amplios conocimientos en computación y electricidad, es técnico egresado del Infop en mecánica industrial. El deseo de superación lo llevó a ser operador de maquinaria, ya que tiene experiencia en el área técnica.

JESÚS ESCOTO
“SI VAS A HACER ALGO QUE SEA CON EL CORAZÓN”

En nuestra industria la seguridad es una **PRIORIDAD**



Améric☺

En un Call Center:

El gerente de Recursos Humanos está entrevistando a un solicitante para un puesto de trabajo. Después de pedirle sus datos, el gerente le pregunta:

--Do you speak English?

--¿Cómo dice usted?

--Do you speak English?, -insiste el gerente-

--Disculpe, no le entiendo.

--Le he preguntado que si usted habla inglés.

--¡Ah, sí, sí!, perfectamente...

NO AL TRABAJO INFANTIL



Améric☺



N-SERIES F-SERIES
C&E-SERIES
BUS SERIES



El mejor sigue mejorando

ISUZU seguirá siendo número uno en calidad de marca japonesa líder de vehículos comerciales, gracias a su excelente reputación con clientes de todo el mundo.

Trucks for life
ISUZU