


ahm-honduras.com

# ZIPodemos

...Juntos haremos posible la patria que anhelamos

Circulación: 35.000 Ejemplares  
Octubre - Noviembre - Diciembre 2013  
Síguenos en  /maquilladores

# “FE”



GILDANY SUS EMPLEADOS  
LLENAN NUESTROS CORAZONES DE  
ESPERANZA CON SU OBRA TEATRAL “FE”

ASOCIACION  
HONDUREÑA DE  
MAQUILLADORES



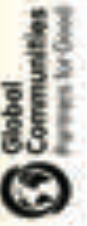


*Yo elegí realizarme  
la prueba Gratis!! 2013*



*por que quiero lo mejor para mi y mi familia elijo realizarme la prueba del **U9H***

**Jela: 2556-9024/2239-8942**



Este material se realiza con el  
apoyo financiero del Fondo Mundial



# FE

Durante el transcurso de nuestras vidas hemos escuchado de nuestros padres, familiares y amigos, refiriéndose a los diferentes problemas que enfrentamos, que debemos de tener fe.

Esa pequeña palabra de dos letras encierra la única solución para que los seres humanos abandonemos nuestros temores, inseguridades y frustraciones y enfrentemos la vida y los problemas que ésta nos presenta con la seguridad de que existe un Ser Supremo que habita en nuestros corazones para darnos la fortaleza que necesitamos para enfrentar esos problemas, con la certeza de que los superaremos y saldremos victoriosos.

La primera batalla en contra del temor, la inseguridad y la frustración es tener fe en nosotros mismos, pero no podemos lograr esto último si no tenemos Fe en Dios; de lo contrario, nos convertiríamos en seres egoístas y soberbios abominables ante los ojos del Creador.

Poner los problemas que enfrentamos en las manos del Padre Celestial cuando no los podemos resolver con nuestras propias fuerzas, es un acto de fe; pedirle al Creador que nos dé fortaleza espiritual para soportar las enfermedades, los problemas económicos y los sentimentales y que nos apoye en la solución de esos problemas también es un acto de fe; orar y pedirle a Dios para que vuelva la Paz a Honduras, para que la familia

hondureña se reconcilie, para que termine la violencia generada por el tráfico de drogas y por las ambiciones políticas, para que prevalezca la honestidad y la justicia, para que desaparezca la pobreza, para que Honduras se convierta en un país próspero en donde se respete la ley, la propiedad y las personas, también es un acto de fe.

Si todos los hondureños pudiéramos por Honduras con la fe de que tendremos respuesta del Señor de Señores, nuestras vidas transcurrirían sin temores y con la certeza de que nuestras oraciones tendrían respuesta positiva. Recordemos que la fe es la certeza de lo que se espera y la convicción de lo que no se ve. ¡TENGAMOS FE!

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

#### PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

#### DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

#### REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández

#### EDICIÓN GRÁFICA:

Héctor David Salinas, Oscar Escoto

#### FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y Colaboradores de la Industria

#### COORDINADOR GENERAL

Lic. Américo Hernández

#### IMPRESIÓN:

www.albacrome.com

#### CONTACTO:

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

#### DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

#### DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS DE LA AHM:

Lic. Martha Benavides

#### DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

#### GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

#### JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Jorge Faraj
Jacobo Kattán	Marco Castro
Werner Oberholzer	Shucry Bendeck
José Molina Deras	Raúl Barahona
Maria Elena Sikaffi	Guillermo Bendeck
Jesús Canahuati	Tony Medina
Carlos Caballero	Carlos Chahín h.
Yusuf Amdani	Warren Hackman
Fernando Álvarez	Luis Fernández
Fernando Jaar	Enrique Vitanza
Alex Gutiérrez	Junio Marsan
Jacobo Kafati	Roberto Leiva

# PROCINCO se actualiza

Con el interés de mantener actualizados los programas de capacitación en base a competencias laborales que se desarrollan en la industria textil maquiladora a través del programa de Capacitación PROCINCO y mediante convenio entre INFOP y la Asociación Hondureña de Maquiladores, se llevó a cabo un taller en el cual el equipo de Facilitadores puntuales fueron capacitados en la nueva estructura metodológica definida por el Instituto Nacional de Formación Profesional.

Esto permitirá una unificación de criterios entre los Facilitadores, de acuerdo a los estándares del INFOP y servirá para que los egresados de los programas de formación tengan un diploma de participación reconocido a nivel de las exigencias regionales de Centroamérica y el Caribe.

El ingeniero Edgardo Valenzuela Torres, Jefe de la Dirección Técnico-Docente del INFOP, amplió diciendo que “el INFOP pertenece a la Red de Instituciones de Formación Profesional donde se consensan las metodologías y estructuras curriculares para que sean comunes en toda el área centroamericana, como así también serán comunes los certificados que se extiendan a las personas que reciban una capacitación. Esto incluye que los técnicos o capacitadores estén actualizados y aprovechar para compartir las nuevas formas de pensar de las empresas para que los empleados tengan una meta común y ambos, empresarios y colaboradores, sean competitivos. El objetivo es que los colaboradores hondureños tengan un reconocimiento internacional como mano de obra calificada y poder trabajar con mayor competitividad; es el mayor beneficio. Al final, el personal que esté capacitado tendrá reconocimiento regional, el mismo empleado se vuelve competitivo en su empresa y puede acceder a mejores niveles salariales”, señaló.

Asimismo, el ingeniero Valenzuela comentó: “En las oportunidades que he tenido de escuchar en otros países sobre la manufactura hondureña, me he dado cuenta que Honduras compite con productos que son buenos, y esto es porque hay personal competitivo que lo produce. Por esa razón, junto a PROCINCO poco a poco hemos ido acondicionando todo para que haya una operatividad acorde con los intereses de las empresas, y generar una dinámica en la operatividad de PROCINCO, programa que ha sido exitoso en la generación de resultados para el sector manufacturero del país. También se busca que las empresas se comprometan a apoyar más este programa,



Lic. Martha Benavides, Lic. Walquiria Ochoa, Ing. Edgardo Valenzuela.



Ing. Edgardo Valenzuela Torres,  
Jefe de la Dirección Técnico-Docente del INFOP.



Los capacitadores conocieron la nueva metodología implementada por el INFOP.



para mantenerse en los mercados internacionales con fuerza de trabajo e índices de productividad congruentes con las inversiones que se vayan haciendo”.

El Representante de INFOP continuó diciendo que “en la medida que desarrollamos las competencias en los trabajadores y en la medida que ellos demuestran esas competencias en las líneas de producción, hacemos exitosa la competitividad de la empresa y eso va en beneficio de los obreros y del país en general. Se genera un equilibrio por el empeño del trabajador por capacitarse y

para la empresa en invertir. Permite reducir los costos de producción y generar reinversión para utilizarla en crear nuevas fuentes de empleo y tener mayor presencia en otros nichos de mercado. Esperamos que luego de esta actualización de los técnicos de PROCINCO, el intercambio de experiencias sea más constante entre INFOP y PROCINCO y acomodarlo a los intereses comunes de las empresas y ser oportunos en la atención a la demanda de formación de personal que presenta el sector maquilador del país”, concluyó el ingeniero Edgardo Valenzuela.

# PARSEMA TL

## SOLUCIONES... Innovadoras para su ALMACEN !

### Le ofrecemos:

Estanteria industrial, ◀  
liviana y pesada

Venta y renta de montacargas ◀  
nuevos y usados.

Venta de repuestos y ◀  
mantenimiento para montacargas.

Niveladoras, cortinas, minidocks ◀  
y sello de arden.

Barredoras industriales ◀  
y sus accesorios

Asesoría en toda la cadena ◀  
de suministros.

Equipo de Elevación ◀



Boulevard del Norte, CoL Prieto 6ta. Calle Mz. 14 atrás de Boquitas Fiestas.  
Tel: 2551-1698 , 2551-1687      Servicioalcliente@parsema.com  
www.parsema.com



## Gildan e IPC abren convocatoria para ofrecer 300 becas en educación técnica

La Fundación para la Educación Técnica, Fundetec, y Gildan Activewear Inc firmaron una carta de entendimiento para oficializar el programa "Dejando Huella", mediante el cual se ofrecerán 300 becas a igual número de jóvenes de la Zona Metropolitana del Valle de Sula, ZMVS, que deseen cursar estudios técnicos.

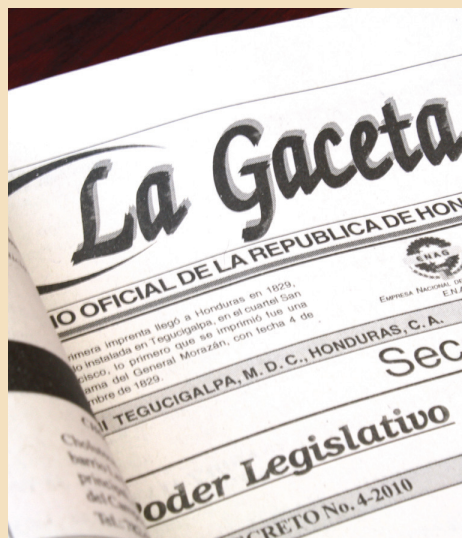
Los beneficiarios podrán acceder gratuitamente a cuatro cursos técnicos ofrecidos por Fundetec a través del Instituto Politécnico Centroamericano, IPC. Los cursos disponibles son en las áreas de producción industrial, electricidad, serigrafía, refrigeración y aire acondicionado. El IPC realizó la selección de los cursos luego de un análisis de las necesidades de la industria y de la comunidad en general.

La beca cubre el valor total de los cursos e incluye un plus adicional para sufragar el gasto de transporte de los beneficiarios, costos que serán financiados en su totalidad por Gildan y ascenderán a más de dos millones de lempiras.

Los becarios seleccionados deberán contar con ciertos parámetros, como tener una edad entre 16 a 26 años, contar con educación secundaria en proceso (de séptimo a noveno grado), así como realizar evaluaciones socioeconómicas y familiares específicas, y realizar una entrevista vocacional con departamento de Desarrollo Curricular de IPC para determinar el área a la que mejor aplica el beneficiario.

Gildan se compromete a abrir la convocatoria del programa "Dejando Huella" para darlo a conocer entre los municipios de la ZMVS con el fin de asegurar que todos los jóvenes residentes en los municipios beneficiarios cuenten con las mismas oportunidades de acceder a las becas. Fundetec, que participará activamente en el proceso de reclutamiento y selección, y se compromete manejar con la debida transparencia los fondos aportados por Gildan exclusivamente donados para desarrollar el programa.

En la firma de la carta de entendimiento estuvieron presentes varios alcaldes de los municipios beneficiarios incluyendo a Walter Perdomo quien participó en calidad de presidente de la ZMVS y como testigo honorario del evento. "Dejando Huella" ratifica el firme apoyo que Gildan mantiene con la educación y con los jóvenes de las comunidades donde opera.



En la edición anterior, hablé de lo que sucedía una vez que las leyes se daban a conocer al público por los medios oficiales como "La Gaceta"; en términos generales, expliqué que una vez publicada, nadie podía alegar en su favor ignorancia de ley.

Para esta edición, he considerado importante hablar de los registros públicos. Al inscribir algo en un registro público, se produce una situación parecida a la publicación de las leyes en "La Gaceta" y es por ello que con alguna frecuencia, se escucha decir que lo que está registrado es válido y surte efectos ante cualquier persona.

### ¿Por qué hay que acudir a un registro público?

Durante la vida de una persona, suceden diversos eventos que producen efectos legales. Piense en el nacimiento y la muerte, el matrimonio y el divorcio, la apertura y cierre de un negocio, la compraventa de un vehículo o de una propiedad. Cualquier persona diría que todos estos actos son privados y que sólo le interesan a los que participan directamente en los mismos, por lo que es innecesario acudir a un registro público, para inscribirlos. Esta forma de ver las cosas no es correcta.

Las leyes que regulan el comportamiento de las personas deben asegurar que lo que hacen unos no perjudique a otros. Piense en un punto donde se encuentran varias calles; si no fuera por un semáforo, no habría forma de cruzarla de manera ordenada. Los registros públicos funcionan de una manera parecida al semáforo. Los registros públicos cuentan con procedimientos ordenados para hacer las diferentes inscripciones, así como para manejar la información que administran; además, ofrecen confianza y seguridad.

Piense en lo siguiente: Juan desea venderle a Pedro un terreno, pero antes de cerrar el negocio,

## EDUCACIÓN LEGAL POPULAR

Ricardo Montes Belot

Abogado

ricardomontesb@bufetemontes.com

Pedro necesita tener la plena seguridad que Juan es el dueño del terreno y que ese terreno no esté comprometido con nadie. Una investigación en el Registro de la Propiedad le permite confirmar quién es el dueño del terreno y si hay algo pendiente como una hipoteca, un alquiler, etc. Esa información es la base que necesitan Juan y Pedro para cerrar el negocio.

Ahora, supongamos que Juan y Pedro cerraron el negocio y se inscribió el contrato de compraventa del terreno; la inscripción le garantiza a Pedro la propiedad del terreno y al mismo tiempo, le garantiza que la compraventa del terreno es válida ante todas las demás personas que habitamos en Honduras.

Como se puede ver, los registros públicos ofrecen procedimientos ordenados, generan confianza y seguridad y sirven como medio para hacer valer los actos que se inscriben. En Honduras, no hay ninguna otra institución o persona que pueda ofrecer todas estas cosas a la vez.

### ¿Y para qué ocupamos todo eso?

La respuesta es bien sencilla: porque todo lo que se inscribe en un registro público, permite a las personas ejercer o gozar de ciertos derechos frente a los demás. Piense en lo siguiente: nuestros hijos tienen el derecho a un nombre propio y una nacionalidad; los clientes, trabajadores y proveedores de un negocio necesitan saber cómo se llama la empresa, a qué se dedica y quién la representa; y si compramos un terreno, debemos tener la capacidad de demostrar propiedad legal ante cualquier persona para tramitar un préstamo o para heredarlo. Para todo esto, la ley nos obliga a inscribir ciertos datos en un registro público.

Ningún registro público funciona de oficio. Esas oficinas cumplen con su trabajo solamente si las personas interesadas solicitan sus servicios y en ningún caso, esas oficinas registran las cosas sin que se les pida u ordene que lo hagan. Por ello, es importante informarse adecuadamente de las cosas que tienen que registrarse y proceder con su registro oportunamente.

Como ciudadanos tenemos la responsabilidad de obedecer y cumplir con las leyes que otorgan derechos, pero que también establecen obligaciones. No hay duda que para exigir el respeto de nuestros derechos o el cumplimiento de obligaciones por parte de los demás, debemos conocer las leyes. La Educación Legal Popular sirve para contribuir con esto.

Tegucigalpa, D.C., noviembre 2013

# BUSCA EQUIPO PARA LA INDUSTRIA

NOSOTROS LO TENEMOS TODO

## EQUIPOS NUEVOS Y USADOS COMO SER:

- Montacargas y Accesorios
- Soldadoras
- Plataformas Eléctricas
- Transferencias Automáticas
- Calderas para Vapor
- Compresores de Tornillo y Pistón
- Generadores Eléctricos
- Pallet Jack

Montacargas



Soldadoras



Plataformas Eléctricas



Transferencias Automáticas



Calderas para Vapor



Compresores de tornillo y Pistón



Generadores Eléctricos



Pallet Jack



ZONA NORTE (2559-5899 / 2443-4375)

ZONA CENTRO-SUR (2230-2069 / 2782-4260)

[www.cemcolrepuestos.com](http://www.cemcolrepuestos.com)

[www.facebook.com/cemcolrepuestos](https://www.facebook.com/cemcolrepuestos)

**CEMCOL**  
**REPUESTOS**



## “Salud y vida para todos” en quinta feria educativa de la salud de Land Apparel

Más de 300 colaboradores y no menos de 150 visitantes asistieron a la quinta Feria Educativa de la Salud que cada año efectúa la empresa Land Apparel con el propósito de desarrollar estrategias que contribuyan a la prevención y mejoramiento de la salud de la sociedad en general y de promover un estilo de vida saludable en sus colaboradores.

En esta ocasión la feria se denominó “Salud y vida para todos” y bajo ese contexto se realizaron conferencias encaminadas a educar a la comunidad visitante, colaboradores de la empresa y sus familiares sobre temas como la prevención del cáncer de mama, vagina y piel; drogadicción, el uso correcto de anticonceptivos. Este espacio estuvo a cargo de Proyecto Joven que continúa fomentando una cultura de prevención.

Land Apparel al abrir sus puertas a las familias de todos sus colaboradores cumple una vez más su labor de extensión y agradece a las diferentes casas comerciales y farmacias patrocinadoras (Cricco, IHSS, Farmacia Juan Lindo, Óptica Lux, Proyecto Joven, Banco Ficohsa, Hábitat, Supermercado Barato, Ashonplafa, Lady Lee, Centro de Salud, Sala de Belleza Nefertiti y Servicios Psicológicos/Iglesia Amor Viviente) que ofrecieron al público en general medicamentos gratuitos, consejos médicos, bocadillos especiales, bebidas y muchas sorpresas más.

La actividad se desarrolló en las instalaciones de Land Apparel gracias a las gestiones del Departamento de Servicios al Asociado en conjunto con el Departamento de Desarrollo al Asociado y Enfermería.

# Primera graduación en Diplomado de Lean Manufacturing realiza Planta de Bordados y Serigrafía de Southern Apparel



La felicidad por el logro fue evidente en los graduados.



El festejo se trasladó a un restaurante de San Pedro Sula.

Un grupo de participantes de la empresa Southern Apparel “Planta de Bordados y Serigrafía” realizaron su graduación del Diplomado de Lean Manufacturing en un reconocido restaurante de San Pedro Sula, dando por finalizada la gran jornada de 100 horas de capacitación recibida por parte del Componente de Productividad y Mejora Continua de PROCINCO.

En el evento estuvieron presentes representantes de la empresa, quienes ofrecieron palabras de felicitación a los graduandos, estos muy orgullosos portaban sus birretes en su acto de clausura. Para la empresa, haber seleccionado este grupo significó elegir a los pioneros en marcar la diferencia entre antes y después del Diplomado y cabe hacer notar que los objetivos esperados ya están dando sus frutos.

En la reunión fueron entregados los certificados a cada uno de los participantes que finalizaron con éxito los 12 temas impartidos por los facilitadores de PROCINCO: Ing. Nela Romero, Jorge Bonilla, Jackeline Gonzales y Merly Pineda, quienes los acompañaron en ese momento tan especial.

En representación de los participantes, hubo palabras de agradecimiento hacia la empresa por haberles permitido esas 100 horas de tiempo laboral para recibir esa magna capacitación, y a PROCINCO por contar con un grupo de capacitadores no solamente especializado en cada tema sino también personas que saben transmitir sus conocimientos y experiencias.

También es importante recalcar, que aunque ya se han finalizado otros diplomados en este mismo tema en otras empresas, este grupo fue el primero en graduarse en forma oficial, por lo cual le extendemos nuestra especial felicitación desde PROCINCO, y desde ya estamos esperando al segundo grupo, que comenzará a tomar este mismo diplomado el próximo 2014.

# ZIZIMA

eco water park

## COMPLETA DIVERSION!



Salones para eventos



Sana diversión familiar

# JUEGOS XTREMOS

TEAM  
BUILDING!



## Atrevete!



Síguenos  
en Facebook

Km. 3 Autopista al Aeropuerto San Pedro Sula, Honduras  
Tel: (504) 2559-8600, Cel: 9724-3592, E-mail: [mercadeo@zizimawaterpark.com](mailto:mercadeo@zizimawaterpark.com)





## Allied Global inaugura sede en Altia Business Park

La empresa guatemalteca Allied Global anunció la ampliación de sus operaciones en Honduras con la apertura de una nueva sede en Altia Business Park que albergará a 500 colaboradores. La inauguración se realizó con la presencia de representantes del Ministerio de Trabajo, quienes en compañía de ejecutivos e invitados especiales recorrieron las nuevas y modernas instalaciones.

Las oficinas están ubicadas en la Torre 3 de Altia Business Park y cuenta con excelente servicio de seguridad y facilidades de parqueo previendo comodidad y calidad de vida a sus colaboradores. La sede también cuenta con una amplia sala de capacitación, cafetería e instalaciones de calidad.

Allied Global es actualmente uno de los call centers más importantes de Latinoamérica contando con más de 6,000 colaboradores en cuatro países.



Con el corte de cinta se le dio la bienvenida a Allied Global en Altia Business Park.

Manuel Gordo, Presidente Ejecutivo de la empresa indicó: "Estamos muy contentos con la cobertura de esta sede. Nuestra expansión es fruto del buen servicio y empeño que ofrecemos nuestros clientes. Creemos que Honduras tiene mucho potencial y puede seguir creciendo, hoy Allied Global ofrece 6 mil empleos a jóvenes trabajadores que representan un fuerte motor para la economía. Nuestros planes son seguir creciendo y seguir siendo una fuente importante de trabajo para los hondureños".

Con la expansión de Allied Global en Altia Business Park, el contact center habrá generado a finales de 2013, más de 2,000 puestos de trabajo solo en Honduras, contribuyendo de esta manera a reducir la brecha laboral en el país.

Las nuevas plazas serán para candidatos con un nivel de inglés de al menos un 80% y con experiencia en servicio al cliente y ventas. La empresa cuenta con Allied Global English Academy, que brinda becas completas a candidatos que tienen conocimientos de un 50 por ciento del idioma inglés.

"En Allied Global nos enfocamos principalmente en el capital humano, y es por eso que desde el 2008, nuestra academia de inglés ha inaugurado gratuitamente a más de 4,000 beneficiarios con un excelente nivel del idioma inglés, que les ha permitido obtener trabajo en la industria de los centros de llamadas", agregó Manuel Gordo.



## Rehabilitan puente sobre río Choloma



Representantes del Gobierno y municipales durante los actos de habilitación de este importante puente.

Ya está rehabilitado el puente sobre el río Choloma, el cual fue sometido a reparaciones que duraron sesenta días. Este puente representa una vía muy importante para la producción nacional, ya que conecta directamente con Puerto Cortés.

El puente había sufrido daños en sus bases, las cuales estaban a punto de ceder. Además, el material que cubre la calle estaba deteriorado, provocando muchas incomodidades a los conductores que a diario utilizan este acceso.

Varios sectores, entre ellos el textil-maquilador a



través de la Asociación Hondureña de Maquiladores, se pronunciaron al respecto, poniendo la alerta ante las autoridades de Soptravi para que atendieran de urgencia esta necesidad que ya es está solventada.

Las obras de reparación estuvieron a cargo de la empresa COVI Honduras con una inversión de 16 millones 350 mil lempiras. Los trabajos incluyeron recuperar las pilastras del puente que estaban socavadas, se reforzó la subestructura y se reparó la superficie por donde transitan los vehículos.

# CONOCE LA NUEVA LINEA SENTIDOS DE CAMAS OLYMPIA con su innovador sistema



## 3 Beneficios

### Súper fresca

Con tu espuma ventilada Aire Sense y el algodón en su tela.



Espuma Aire Sense



Tela de algodón

### Noches más cómodas

Por sus tres niveles de confort y su sistema de esponjas resistentes que se ajustan a tu descanso.



Espuma Super Support



3 Niveles de Confort

### Para mucho rato

por sus fuertes resortes, base resistente y 6 años de garantía.



Resortes Power Base



Base resistente



6 años Garantía





### Asociados de Delta Cortés se capacitan en metodología de sensibilización al 130%

Con el propósito de incentivar a los asociados para que obtengan mejores ingresos económicos, Delta Cortés impartió capacitaciones de metodología de sensibilización al 130%, dirigido por los gerentes de varias áreas como producción, calidad, mantenimiento, ingeniería.

Las capacitaciones fueron dinámicas, participativas y de mucho aprendizaje para los equipos que voluntariamente aplican al 130%. Se habló de lo importante que es trabajar en equipo y de los beneficios de llegar a una eficiencia de 130%. De la misma forma se concientizó al asociado del por qué es importante para ellos no solo alcanzar esta eficiencia sino también conservarla.

El propósito es incorporar esta perspectiva en las políticas de formación del recurso humano de la compañía como un valor ético y una competencia laboral leal en permanente actualización. Una estrategia

central de este programa es la multiplicación, se trata de concentrar los esfuerzos enfocados en alcanzar este objetivo, el cual garantiza ser un libro abierto al cambio y a las innovaciones que la experiencia y su aplicación práctica sugieran.

La iniciativa fue tan bien recibida por cada uno de los integrantes de los equipos seleccionados que hasta hoy todos estos equipos, sin excepción, alcanzaron el objetivo sin problema y lo más importante, ellos se encuentran muy motivados a seguir manteniendo, ¿y por qué no, superando?, este objetivo para cada día ser mejores y dar esa milla extra para el crecimiento personal.

Y el esfuerzo y empeño que cada uno de los asociados invierte es tomado muy en cuenta y por supuesto bien remunerado, y a su vez le da protagonismo a cada uno de ellos en su propio destino y el de la compañía.



### Delta Honduras y Delta Cortés gradúan equipo gerencial en Green Belt

Una graduación de Green Belt para su equipo gerencial realizaron en conjunto las empresas Delta Cortés y Delta Honduras. Estas personas se vuelven expertas en herramientas estadísticas para estar al frente de proyectos de mejora de la calidad.

Después de presentar los avances de los proyectos Green Belt, el equipo gerencial de Delta Cortés y Delta Honduras se graduó y recibieron su certificado que los reconoce como Green Belts del programa de Delta Apparel. La certificación estuvo a cargo del ingeniero Luis Rosales, quien es Black Belt.



### 14 años sin accidentes de tiempo perdido en Delta Cortés

Con el propósito de incentivar a los asociados a seguir manteniendo su logro de Cero Accidentes de Tiempo Perdido, Delta Cortés agasajó a todos sus asociados con un suculento almuerzo celebrando la meta alcanzada.

En los actos de la celebración se recibió una placa conmemorativa donde se muestran los trece años de cero accidentes, entregada por la Directora de Salud y Seguridad. Luego fue entregada la bandera al Comité de Seguridad, y seguidamente se procedió a premiar a los ganadores de los lemas de seguridad.

Para cerrar con broche de oro se procedió a la rifa de premios especiales, este año hubo muchas canastas, televisores, DVD, radiograbadoras y microondas. Los asociados ganadores se mostraron muy contentos, emocionados y agradecidos por los premios rifados, fue una exitosa celebración. Delta Cortés agradece a sus asociados por la unidad para que este logro haya sido posible.



### Graduaciones al 130% en Delta Cortés

Con personal de alto rendimiento cuenta Delta Cortés, al que constantemente incentiva para alcanzar una eficiencia aún más alta. Es por eso que la empresa posee un programa de graduación al 130%, esta dinámica tiene como objetivo retar a los equipos de Producción a mantenerse en este nivel de eficiencia y de esta manera mejorar sus ingresos, obtener más beneficios como mejorar su promedio de pago, obtener almuerzo gratis por cumplimiento de meta.

El Programa de Graduación al 130% consiste en mantenerse durante cuatro turnos consecutivos en un 130% de eficiencia, tener cero ausentismo en el equipo y tener

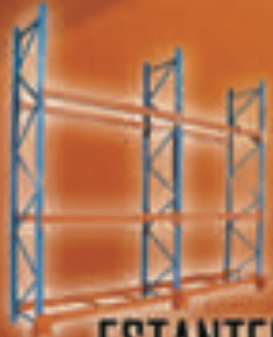
un AQL menor a 1.5% durante las 3 semanas. Si el equipo logra alcanzar este objetivo, se hace acreedor un diploma por graduación al 130%, una gabacha, y un bono en efectivo por 500 lempiras. En turno A, hay 9 equipos graduados al 130%, entre ellos: Invencibles, Alfa y Omega, Fuerzas Unidas, A Toda Máquina, Renacer, Tucanes, Ángeles, Huracanes y Roca Fuerte. Y en turno B se contó con 10 equipos al 130%: Todo lo puedo en Cristo, Triunfadores, Bendición de Dios, Intocables, Vencedores, Poderoso, Fuerzas Unidas, No Fear, Estrellas Brillantes, y Fortalecidos en Cristo.



PARTES - RENTAS - SERVICIOS



THE FORKLIFT



ESTANTERIA



PALLET  
MANUAL



PALLET  
ELECTRICA



ELEVADOR



MONTACARGAS



**Yale**

**RAYMOND**

*Above. And beyond.*



**TOYOTA**

INDUSTRIAL EQUIPMENT

2 AVE. 15 CALLE, LAS ACACIAS  
SAN PEDRO SULA, HONDURAS, C.A.

[ELECTROREPUESTOSTORRES@YAHOO.COM](mailto:ELECTROREPUESTOSTORRES@YAHOO.COM)

TEL. 2552-5215 / 2561-4434 / 9465-5944 / FAX. 2561-4018



## Cintas de Honduras logra un año sin accidentes

Cintas de Honduras logró en septiembre de este 2013 su primer año sin ningún hecho que lamentar. Ha sido un gran triunfo para cada socio de la empresa, ya que esta fue la primera vez que se implementa un plan de acción que ha permanecido durante 365 días.

Ahora la seguridad se ha convertido en un valor fundamental para todos los socios de Cintas de Honduras. Entre

los asociados es fácil darse cuenta del compromiso asumido y de la voluntad de trabajar seguros todos los días.

A partir del 13 de septiembre de 2012 Cintas de Honduras implementó normas de seguridad OSHA, creando todo un plan de acción con el compromiso de cada colaborador, quienes ahora mantienen una cultura diferente para que no ocurra ningún accidente que

pueda poner en precario las vidas de las personas o en riesgo los activos de la compañía.

Para Cintas de Honduras este éxito no queda allí, la meta es seguir sumando horas para que año con año esté la satisfacción de que cada uno de sus colaboradores trabaja en un ambiente que cumple con las debidas medidas de seguridad.

## New Holland gradúa primera promoción del Programa de Entrenamiento Formación de Instructores de Costura



**Durante los actos de graduación se mostró la satisfacción por los resultados del entrenamiento.**

El Grupo New Holland Apparel celebró su primera promoción del Programa de Entrenamiento Formación de Instructores de Costura, en el cual los participantes recibieron todas las capacitaciones del área de Productividad y Humanística con el apoyo de los facilitadores de PROCINCO.

De igual forma, recibieron curso de costura y reforzamiento de AAMT por parte de la empresa. Los aspirantes a instructores aplicaron conocimientos, técnicas y herramientas adquiridas en la planta de costura.

Son 13 los participantes que con éxito han culminado este programa, sus nombres son: Erick Velásquez, Melissa Ávila, Manuel Guzmán, Alex Enamorado, Sonia López, Lourdes Villeda, Nuria Amaya, Luis García, Kevin López, Javier Fernández, Aracely Gutiérrez, Wendy Murillo, Francisco Suárez.

Ellos antes eran operarios o inspectores y serán promovidos para Instructores de Costura en la Planta de New Holland y Southern Apparel, ambas plantas del Grupo New Holland Apparel, cumple con las debidas medidas de seguridad.

En Supermercados  
La Antorcha armamos  
tu canasta de acuerdo  
a tu presupuesto



Para mayor información sobre canastas  
y bonos de consumo, escribenos al  
correo electrónico: [mercadeo@superantorcha.com](mailto:mercadeo@superantorcha.com)  
Tel.: 2544-0475

Visítanos en El Progreso, San Pedro Sula,  
Villanueva, Choloma y Tegucigalpa



[www.superantorcha.com](http://www.superantorcha.com)  
#AuténticamenteHondureños



VALMORAL



Supermercados  
**LA ANTORCHA**  
La luz de su economía



## Cientos de jóvenes de Villanueva y Choloma se beneficiaron con el programa "Mi Escuela, Mi Espacio"

La Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, USAID; la organización no gubernamental Glasswing International y la empresa HanesBrands realizaron esta mañana la clausura del primer año de desarrollo de los Programas Extracurricular (Clubes) "Mi Escuela, Mi Espacio", iniciativa que forma parte del Programa de Desarrollo Juvenil y Comunitario que estas instituciones desarrollan en los centros educativos públicos en Honduras, El Salvador y Guatemala.

Manuel Flores, representante de Glasswing International en Honduras, explicó que este programa tiene por objetivo promover el desarrollo de liderazgo y autoestima en los jóvenes y la solidaridad en la comunidad, a través de mejoras en infraestructura de las escue-

las y la implementación de los programas extracurriculares en complemento a la educación del sistema público formal, creando de esta manera espacios más seguros y motivantes que contribuyen al derecho de la educación de los niños, niñas y jóvenes de nuestro país.

En el Programa "Mi Escuela, Mi Espacio" los estudiantes accedieron a oportunidades de aprendizaje, desarrollaron amistades, y explotaron sus talentos y creatividad, utilizando así positivamente su tiempo libre. Proceso complementario de educación que está siendo posible, gracias a la colaboración, voluntad y entrega de los empleados de las empresas, como Hanes, quienes han proporcionado horas de servicio como educadores voluntarios para el desarrollo de los Clubes.



Ejecutivos de HBI reciben el reconocimiento.

## HanesBrands alcanza reconocimiento hemisférico por sus prácticas de RSE

El Centro Mexicano para la Filantropía, Cemefi, entregó a HanesBrands (NYSE: HBI) importantes reconocimientos por sus programas de Responsabilidad Social Empresarial, RSE, en la región centroamericana, uno de ellos en Honduras. Los premios otorgados en las categorías Vinculación con la Comunidad en el caso de El Salvador y Calidad de Vida en la Empresa para la operación de Honduras, fueron entregados por la institución referente en RSE a nivel latinoamericano, el Centro Mexicano para la Filantropía. Ambas iniciativas reconocen la labor de Hanes en generar un impacto positivo donde opera así como sus esfuerzos medioambientales en Centroamérica. HanesBrands Honduras fue reconocido en la categoría "Calidad de Vida en la Empresa", con su proyecto Programa Educativo HBI con el cual durante el 2013 se han invertido más de 100 mil

dólares. Hanes comenzó su programa de educación en 2009, y desde esa fecha más de mil empleados han participado en él de forma gratuita. Desde que inició el Programa Educativo en 2009, 654 empleados se han logrado graduar de secundaria, y se espera que este año se gradúen otros 200. Adicionalmente, 264 empleados están estudiando en la Universidad. Este año, se sumó al Programa Educativo el módulo de maestrías, con el cual actualmente 44 empleados se han visto beneficiados ya que la empresa cubre todos los gastos de estudio.

Eduardo Valerio, Director del Programa Educativo de Hanes, dijo sentirse muy orgulloso por el reconocimiento pues "en estos años hemos sido testigos de cómo la educación cambia la vida, no solo de los empleados que se benefician de nuestros programas, sino también de sus familias y comunidades".



El expositor mexicano Jerry Báez.

HanesBrands continúa fortaleciendo el liderazgo de sus supervisores, mandos medios y staff gerencial con la realización del quinto Congreso de Líderes HBI. "Liderando con humildad y respeto al individuo", con la presencia de dos conferencistas internacionales y más de 500 colaboradores de la compañía.

El Congreso de Líderes forma parte importante del Programa de Desarrollo de talento de HBI Honduras y se desarrolla de forma anual desde 2009 con la participación de colaboradores de las nueve plantas que la empresa tiene en Honduras.

"Nos llena de gran orgullo estar realizando este quinto Congreso de Líderes, porque estamos contribuyendo a fortalecer las habilidades de liderazgo de nuestro talento, habilidades que también se ponen al servicio de las comunidades en que cada uno de ellos se desenvuelve", dijo María Elena Sikaffy, Vicepresidenta de Recursos Humanos para América Central y el Caribe para Hanes.

Las conferencias magistrales estuvieron a cargo del mexicano Jerry Báez y el argentino José Luis Revah. Báez es capacitador empresarial y motivador laboral, Director del Centro de Liderazgo del Potencial Humano y cuenta con una amplia experiencia en impartir conferencias y seminarios en temas de ventas, negociación, reingeniería familiar, liderazgo y motivación laboral. Jerry Báez es además autor del libro "Levántate y Vive" y presidente y fundador del programa nacional "Que Emerja un Nuevo México".

Mientras, Revah es catedrático en varias universidades de España y Suramérica y se ha especializado en manejo de situaciones de cambio abierto a través del desarrollo del coaching ontológico, el pensamiento sistémico, la dinámica de sistemas y teoría del caos. Ambos expertos se enfocaron en actualizar a los colaboradores acerca de las nuevas tendencias de liderazgo en mercado laboral, además de implementar dinámicas de integración de grupos.



## HanesBrands festeja quinto Congreso de Líderes en Honduras



TRANSPORTES Y SERVICIOS  
MECANIZADOS S. DE R.L.

Le Ofrece Servicios de Reparación y Renta de:

## Montacargas



de 5,000  
hasta  
36,000  
libras

## Renta

- Diaria
- Semanal
- Quincenal
- Mensual.

## Rollers



## Jack Pallets

## Gruas

de Remolque  
y Plataforma



## Lowboys

para carga Especial  
y convencional



Información: San Pedro Sula, Honduras, C.A. TEL: 9715-1771 e-mail: montacargas-tsm@hotmail.com

San Pedro Sula,  
Honduras, C.A.



TEL: 9715-1771

equiposylogistica2010@hotmail.com

## Cabezales Heavy Duty y Normales

Apoyo logístico y Renta  
de Equipo Pesado



## Skyjack

## Rastras Cama baja

## Gruas Telescopicas



## Land Doll

Muchos de los alumnos son mujeres.



Edith imparte la clase de matemáticas

# ¡Un ejemplo de iniciativa y servicio!

Esa acción de adelantarse a los demás en hablar u obrar se denomina iniciativa! Y esta palabra no solo representa el derecho de hacer una propuesta sino también el acto de ejercerlo.

¿Cómo se necesita hoy día gente con iniciativa!, así como la que tomaron en el año 2001 tres honorables mujeres de la empresa Clasificadora y Exportadora de Tabaco, quienes se pusieron al servicio de sus compañeros de labores para enseñarles a leer y escribir, ya que algunos ni siquiera pasaron por una escuela.

Nora Azucena Flores, Gladys Peña Andino y Edith Andino son peritos mercantiles y excelentes educadoras, ellas se desempeñan como moñadoras en Clasificadora y Exportadora de Tabaco de Danlí, El Paraíso. “El moño consiste en contar las hojas de tabaco y luego amarrarlas”, explica Nora.

Gracias a estas tres mujeres, la tabacalera Clasificadora y Exportadora de Tabaco proporcionó pizarras, mesas, sillas y un área de la cafetería que funciona como aula de clases. Y no solo eso, la acción ha despertado el deseo de estudiar en muchos empleados, ahora la escolita siempre se mantiene con alumnos.

“Los buenos resultados nos satisfacen”, explica Edith, “ya que los grados están avalados por el Programa de Alfabetización para Jóvenes y Adultos de Honduras, Pralebah”. Nora se encarga de los alumnos de primero y segundo grados, Gladys da clases a tercero y cuarto; Edith a quinto y sexto. Cada alumno recibe su certificado.

Algunos estudiantes que obtuvieron su nivelación primaria ya están en secundaria y otros como Ángel Mejía, ahora es un eficiente perito mercantil.

## Honor a quien lo merece

Nora comenta que “algunos compañeros con pena pero por necesidad se acercaban a mí para que les firmara los recibos de pago porque ni eso podían hacer, y como eran varios casos se me ocurrió enseñarles porque yo ya daba clases a muchas personas analfabetas”.

Cada buena obra tiene su justa retribución. Nora, Gladys y Edith reciben una bonificación por el tiempo dedicado en brindar el pan del saber, que es aparte de sus labores cotidianas como moñadoras en la fábrica de tabaco.

Además, están tan bien organizadas que desarrollan todo el programa de actividades de una escuela normal. “Hasta desfilamos en el mes de la patria. La gerencia de Clasificadora y Exportadora de Tabaco asume los gastos porque está comprometida con la educación”, asegura Nora.



Nora Flores y Edith Peña en su área de trabajo en Clasificadora y Exportadora de Tabaco, de Danlí, El Paraíso



Gladys Peña en plena acción docente con sus alumnas.

Te apoyamos en tu camino al

# EXITO



**Por eso adaptamos  
nuestros horarios  
a los de tu empresa:**

**4X4:**

III Cuatrimestre:  
Turno A  
15 de Enero  
Turno B  
21 de Enero

**4X3:**

III Cuatrimestre  
Turno A  
13 de Enero  
Turno B  
16 de Enero



[www.uth.hn](http://www.uth.hn)

Para mayor información:  
[Monica.melendez@uth.hn](mailto:Monica.melendez@uth.hn)

Campus San Pedro Sula  
2251-2226/2008

Campus Puerto Cortés  
2463-04 / 81

Próximamente:  
Campus El Progreso  
2448-1326 / 37 / 28

**HARVARD  
BUSINESS**  
PUBLISHERS



**UNIVERSIDAD  
TECNOLÓGICA DE  
HONDURAS**

Tu Universidad Hondureña

# Doña Eva: Mujer valiente y creativa



Acá con dos de sus hijos, Nidia y Brayan.

Aquí con fe, valentía y creatividad, Evangelina Brizuela Quezada ha sabido sortear las vicisitudes de la vida. A sus 48 años permanece como una madre soltera con el privilegio de haber criado a sus tres hijos: Brayan, Nidia y Erick.

Doña Eva, como mejor la conocen, ha luchado incansablemente por sus hijos y por mantenerse con vida. Hace 8 años le detectaron cáncer en un seno, el cual perdió para preservar su existencia. Fue un duro golpe anímico pero supo sobreponerse. “Dios me ha dado fuerza para luchar contra la enfermedad. Mi motivación son mis hijos, ahora ya los vi crecer y están grandes. Le doy gracias a Dios y a un hermano que me ha dado donde vivir todos estos años”.

Doña Eva lleva cinco años laborando en Matex de Honduras donde realiza la operación de manga abierta,



Evangelina en plena acción, comenzando a elaborar uno de sus productos.

pero su experiencia en maquila es de más de 13 años, sabe además cierre de costado y cierre de entrepierna de pantalón. Hace año y medio le detectaron cáncer en la matriz y también la perdió, pero como ella asegura, “eso no importa porque se hizo a tiempo y estoy sana para la gloria de Dios”.

## Tejedora

Aunque ha sido difícil enfrentarse a la enfermedad, Doña Eva ha ganado las batallas y un aliciente para salir victoriosa son los trabajos en crochet que elabora en su tiempo libre.

“Me gusta el crochet, hago juegos de baño, para chimbo de gas, carteras, forros de licuadora, gorros de equipos de fútbol... Aprendí mirando a una hermana y a mi cuñada”, relata Doña Eva.

Esta habilidad la descubrió hace 10 años y ya tiene clientes que le solicitan artículos específicos. “Los gorros de Real España, Marathón y Olimpia son muy solicitados”, comenta con una sonrisa llena de vida.

“A la gente que está sin trabajo les animo a que sean creativos, que no se conformen, que busquen la forma de salir adelante. Una vez que estaba sin trabajo puse un juego de baño de crochet en el balcón de mi casa, alguien que iba pasando preguntó cuánto valía y lo compró. Con eso suplí una necesidad para los pasajes de mi hijo”.

Doña Eva describe cómo el trabajo y la fe le han ayudado para mantenerse sana. “La medicina es importante, pero mantenerse creyendo es aún más importante porque eso da esperanza de que uno se va a sanar”.

Por eso aconseja a las mujeres que se hagan exámenes y pruebas a tiempo, “muchas veces por descuido no vamos donde el médico y luego es demasiado tarde. Hay que estar pendientes de hacerse exámenes de mamografía, la citología; no tengan pena, eso ayuda a detectar a tiempo cualquier enfermedad. Gracias a Dios estoy con fuerza, me siento como nueva”, concluye Doña Eva, una mujer con una vida que sirve de ejemplo.



SOMOS especialistas en diseño y fabricación de CAJAS DE CARTÓN CORRUGADO, para empaque de todo tipo de producto.



Una empresa más de GLOBAL PACKAGING GROUP con Plantas en Centroamérica y el Caribe

Calidad · Entregas a tiempo · Innovación · Servicio post venta · Consistencia · Trato personalizado



**ENERGUA S.A.**  
HONDURAS C.A.

Tel Celba. 2406-2000 al 2029  
Tel SPS. 9478-6580  
Fax. 2441-0134 / 2441-2549  
Email. [energua@energua.com.hn](mailto:energua@energua.com.hn)





Integrantes del Panel 1 mientras recibían indicaciones antes de comenzar el foro.

Honorable mesa principal. De izquierda a derecha, Ing. Daniel Facussé, Presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores; Sr. Hilario Espinoza, Secretario General de la Confederación de Trabajadores de Honduras; Sra. Julie Schechter-Torres, Ministra Consejera de la Embajada de Estados Unidos; Sra. Aline Flores, Presidenta del Consejo Hondureño de la Empresa Privada; Sra. María Antonieta de Bográn, Designada Presidencial; Abog. Joel López, Coordinador de la Comisión Bipartita; Wendy Drukier, Embajadora Concurrente de Canadá; Sr. Daniel Durón, Secretario de la Central General de Trabajadores; Sr. Leonardo Ferreira Neves, Director Adjunto de la Oficina de la OIT para Centroamérica, Panamá, República Dominicana y Haití; Sr. Armando Villatoro, representante de la CUTH.

## Sindicatos y Maquiladores realizan foro público para la defensa de los empleos



Promover una cultura de diálogo mediante nuevas relaciones laborales-empresariales es el propósito del foro público desarrollado el 24 de octubre por la Comisión Bipartita integrada por los representantes de sindicatos del sector Textil Maquilador, miembros de las tres Centrales Obreras y la Asociación Hondureña de Maquiladores, con una amplia participación de trabajadores y empresarios del sector.

Con este trascendental evento se perseguía el objetivo de debatir y consensuar propuestas y recomendaciones para mejorar la libertad de asociación y sindical, la competitividad de la industria de la maquila y el sistema médico de empresa en la maquila hondureña, así como dialogar sobre el respeto de los derechos y obligaciones laborales-empresariales en el país.

Este foro público tenía además dentro de sus propósitos informar y rendir cuentas a la comunidad nacional e internacional sobre los avances del diálogo y el cumplimiento del Acuerdo de Protección, Estabilidad de Empleo, Fortalecimiento del Sector Laboral y Empresarial de la Maquila Hondureña, suscrito en enero de 2012 por



Momento trascendental cuando se efectuaba la firma del acuerdo como resultado del Foro. Firmantes, de izquierda a derecha: Ing. Daniel Facussé, Presidente de la AHM; Sr. Armando Villatoro, representante Centrales Obreras; Sr. Jorge Bográn; Secretario del Trabajo; Sr. Armando Galdámez, representante de la CTH; Sr. Daniel Durón, Secretario de la Central General de Trabajadores.



Durante el Foro Público se entregó un reconocimiento a la Designada Presidencia, Sra. María Antonieta de Bográn. Además se contó con la interpretación musical del dúo Rouge y un show folclórico de la Asociación Zorzales de Sula.



Trabajadores del sector maquila que también forman parte de directivas sindicales y de asociaciones de empleados dentro de sus empresas estuvieron atentos durante el evento mostrando interés por las conclusiones que lograron al final del Foro Público.



Los relatores del Foro: Dra. Beatriz Brito, Relatoría del tema Competitividad; Abogado Jesús Echeto, Relatoría Libertad de Asociación, de Sindicalización y de Negociación Colectiva; Resolución de Conflictos Colectivos; Dra. María Elena Herrera, Relatoría del tema Seguridad Social y Sistema Médico de Empresa.



Ing. Daniel Facussé, Sr. Armando Villatoro, Sra. Evangelina Argueta, Sr. Jorge Bográn, Sr. Daniel Durón, Sr. Armando Galdámez mostraron la satisfacción por los resultados del acuerdo entre empresarios y trabajadores.

la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, Centrales Obreras y la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Siendo este foro el primero en esta temática y objetivos, se confirmó el compromiso conjunto de promover las libertades de asociación y sindicales como una ventaja competitiva de Honduras y para el empleo decente; también promover la competitividad y proteger empresas del sector maquila en Honduras; promover una posición de país para la defensa de los empleos nacionales; así como ofrecer resultados y propuestas relevantes para la industria de la maquila. Durante este foro público se debatieron estos tres ejes temáticos: Libertad de Asociación y Libertad Sindical, Competitividad y Seguridad Social y Sistema Médico de Empresa en el sector maquila, desde la perspectiva sindical, empresarial y gubernamental. Al final de los 2 primeros hubo espacio para preguntas del público, despejadas por los diferentes panelistas.

Durante los actos inaugurales participaron la Designada Presidencial, María Antonieta de Bográn; Sr. Julie Schechter-Torres, Ministra Consejera de la Embajada de Estados Unidos; la Embajadora Concurrente de Canadá, Wendy Drukier; el Ministro del Trabajo, Abogado Jorge Bográn; en representación de las Centrales Obreras Hilario Espinoza, Secretario General de la Confederación de Trabajadores de Honduras; Aline Flores, Presidenta del Consejo Hondureño de la Empresa Privada y Daniel Facussé, presidente de la Junta Directiva de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

La expectativa trazada se cumplió casi al cierre del evento con la firma de un acuerdo entre las partes con conclusiones y propuestas presentadas durante el foro.

Y para culminar este histórico evento, nada mejor que una clausura musical, con la presentación especial de La Asociación Zorzales de Sula que interpretaron y bailaron de forma sin igual un exquisito popurrí catracho donde los invitados hasta se animaron a moverse al ritmo de la música.

Más información en [www.ahm-honduras.com](http://www.ahm-honduras.com)



*Orgullosamente  
formamos parte de esta  
Gran Familia...*

*¡Que la dicha de Dios esté presente a cada instante en nuestras vidas  
y nos permita llenar de amor, cariño y respeto nuestros corazones!*

*¡Feliz Navidad y que el 2014 sea un año de mucha prosperidad!*

Acme McCrary  
HONDURAS S. de R.L.



*Acme-McCrary*

Honduras S. de R.L.

*idad!*

# “Fe”



Fe es una palabra tan pequeña pero tan significativa para todos aquellos que mantienen vivas las esperanzas de ver el sol después de la tormenta, de sanar después de una enfermedad, de llegar a la meta pese a los obstáculos, de encontrar un empleo, de hallar una familia, de restaurar un hogar, de reencontrarse con algún ser querido, de vivir en un mundo mejor...

En fin, fe es la certeza de que vendrá eso que se espera; Fe es estar convencido de que algo bueno viene, aunque por el momento no se vea.

Y para tener una mejor comprensión del significado de esta poderosa palabra, la empresa Gildan Hosiery puso en escena en 2013 su obra teatral titulada “FE”.

Por séptimo año consecutivo, Gildan Hosiery presenta una historia original escrita completamente por la ejecutiva de origen norteamericano, Frances Lynch, en la que participan empleados de la empresa con algunos de sus hijos.

Pero, ¿por qué el tema de fe?, le consultamos a

Frances, quien explica lo siguiente: “Lo decidí antes de empezar a escribirlo, pensé que este año sería relacionado a los niños de la calle que no tienen un hogar y cómo podemos ayudarlos. Ellos solo necesitan una oportunidad”. Frances, además, escribió la canción lema de sus obras, titulada “Mira con tu corazón”.

“También decidí usar a una niña que tuviera el sueño de encontrar a alguien que la ame, de tener una madre y un padre y que siempre mantuviera ese sueño de creer, ese sueño de esperanza, de nunca darse por vencida, de tener siempre fe, sin importarle nada. La utilizo a ella para influir en los demás niños y para que cambien la mentalidad de las personas que le dan la espalda a esta realidad”.



## una historia llena de esperanza

### Manos a la obra...

“Fe” es una historia llena de sueños, diversión, milagros y esperanza, cuya protagonista es Amy, una pequeña niña huérfana. En la historia teatral, Isis y Valentino son los encargados de un circo que ofrece presentaciones en San Pedro Sula. Ellos habían perdido una hija.

Cuando Amy llega al circo, Isis y Valentino se enamoran de ella, floreciendo en ambos la esperanza de volver a ser padres. Lo mismo le ocurre a Amy, quien desea tener un hogar.

En la trama aparecen otros niños de la calle pidiendo y robando dentro del circo, liderados por

una pareja de jóvenes que se aprovecha de ellos. El drama lleva incluida la parte jocosa pero sin perder la seriedad del mensaje.

Como en todo circo, hay payasos, acróbatas y una excelente actuación del domador Tarzán y sus fieras que crean un espectacular ambiente.

En el desarrollo de la obra interviene el alcalde de la ciudad y su esposa, quienes tienen un plan para que los niños no anden en la calle. El mensaje de fe y esperanza está muy bien representado porque al final los dueños del circo logran adoptar a Amy y ofrecerle un hogar digno.





### Reseña de los dramas

Frances Lynch inició este proyecto teatral en diciembre de 2007, tratando de hacer algo que involucrara a los empleados y a sus hijos en la época de Navidad. “Siempre el drama en el teatro y en la iglesia con niños ha sido mi pasión”, expresa Frances, quien explica que los primeros años las obras fueron enfocadas en temas de Navidad. “A medida los actores han mejorado y yo he podido aprender de la cultura hondureña, me empecé a enfocar en las obras con mensaje especialmente para Honduras”, asegura.

“Usualmente las obras utilizan un elenco conformado entre 40 a 50 personas”, agrega Frances, quien se siente una hondureña más, ya que el 29 de febrero de 2011 adquirió la residencia catracha.

Le preguntamos, ¿qué la motivó a escribir guiones teatrales? Su respuesta: “Sentí que la obra debe dejar un mensaje relacionado a los problemas Honduras, esa es una razón. La otra razón es que tengo muchos

actores en las audiciones y no tengo el corazón de rechazar a ninguno, es por eso que necesito obras que tengan muchos personajes, para niños, adolescentes y adultos. No pude encontrar uno entonces un día decidí que lo escribiría... lo divertido fue que anteriormente nunca había escrito obras. Descubrí que me enamoré de hacerlo y es fácil para mí, simplemente fluye. Estoy segura que Dios escribe y Él solo usa mis manos”.

Frances explica que el mensaje que desea transmitir a la sociedad siempre será “mira con tus ojos... pero ve con tu corazón... y actúa, ayuda... quizá solo a una persona, pero de una en una se avanza”.

Para Frances, “Gildan es la mejor compañía del mundo. Tengo el honor de trabajar aquí, ellos se preocupan por la Responsabilidad Social. Gildan mira con sus ojos... pero ve con su corazón”.

Los resultados que Hosiery ha alcanzado a través de esta obra es algo único y orientado a la familia.

“Hemos tenido de público los mismos siete miembros de la familia por los siete años. Los empleados aprecian el mensaje que cada año se brinda, los actores y el equipo están mezclados. Empleados del piso de producción, supervisores, gerentes de departamento, gerentes de planta y yo, Directora de Hosiery, estamos todos juntos participando dos veces a la semana, 3 horas por práctica, por 3 meses. ¡Somos como una familia! Nos hicimos muy amigos y esa cercanía ayuda en el lugar de trabajo. He visto empleados tímidos ganar confianza y convertirse en estrellas y eso ha ayudado en el desarrollo de su trabajo, tienen más confianza en su trabajo, actualmente hacen un mejor trabajo”.

Gerentes de otras empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores le han preguntado a Frances si “realmente usted hace eso, no lo pueden creer, pero les parece genial”, expresa esta dama altruista.



Jorge Almendarez con sus hijos Enrique y Rafael.

Otra historia de fe...

## Padre e hijo, trabajan y actúan juntos

Jorge Almendarez forma parte de la familia Gildan desde el 23 noviembre de 2006. Trabajó como operador del área de Planchado y Empaque hasta mayo de 2008, luego le dieron la oportunidad de crecer en la compañía, ofreciéndole la posición de Supervisor de Servicios Generales, la cual desempeña en la actualidad.

"Agradezco a Gildan por ser parte de nuestras vidas. Gildan valora nuestra capacidad y nos brinda oportunidades de crecer. Además, tiene una excelente proyección Responsabilidad Social que ha venido a impulsar a la industria y desarrollo del país, generando empleos a miles de hondureños, esto hace de Gildan una compañía líder tanto a nivel local como mundial", expresa.

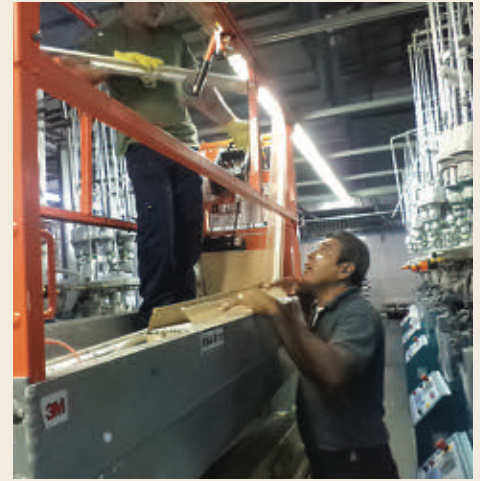
Jorge agradece a Gildan por contribuir con el arte, la cultura y el deporte, porque sus hijos son parte del pensamiento de Gildan. "Realmente agradezco el apoyo brindado a las obras de teatro, como una grandiosa contribución cultural. He tenido el honor de ser parte del elenco y colaborador de las obras desde 2007, junto con mi hijo Rafael Enrique Almendares".

Jorge empezó por accidente. "Traje a mi hijo a la audición, mi sorpresa fue cuando la directora me incluyó, siendo esa mi primera participación en el teatro".

La Directora Francés Lynch "me sorprendió cuando le dio la oportunidad de participar a mi hijo, quien apenas tenía 6 meses de edad, el papel fue de el niño Jesús". Hasta el día de hoy, Jorge ha formado parte de 6 obras de teatro, incluyendo "FE".

"Mi hijo Rafael, de quien estoy muy orgulloso, empezó a los 12 años de edad y se ha convertido en un gran actor. Ahora tiene 19 años de edad y es el asistente de dirección de Miss Francés. Mi hijo menor, quien fue el niño Jesús hace 7 años, ahora tiene 6 años de edad y ya está participando en con nosotros. Comparto muy buenos momentos con mis hijos en la obra. Es algo que apreciaré por siempre".

Este año Rafael fue contratado en Gildan como Técnico de Tejido, Jorge y su esposa están muy felices por él. "Tras haber conocido personal de Gildan a través de las obras, desde que tenía 12 años de edad Rafael comenzó a soñar con algún día trabajar en la compañía, ahora ya no es un sueño, es una realidad. Gracias a Dios, a Gildan y Miss Francés por permitirnos ser parte de una gran Familia. Mi familia y yo aprendimos que todo es posible, solo tenemos que tener fe".



Jorge dando indicaciones aen Gildan Hosiery.

### Rafael Almendares

Por su parte, Rafael comenta: "Amo experimentar la magia del teatro y darles vida a los personajes. En todas las obras he creado muy buenas amistades con las que he compartido grandes momentos que nunca olvidaré".

Rafael cuenta que desde hace dos años participa en el grupo de drama de la iglesia donde asiste y actualmente está colaborando en la dirección del mismo, "todo esto gracias a la enseñanza que me ha dejado la participación en las obras de Gildan".

"Cada año mi padre y yo formamos parte de las obras. Es hermoso pasar tiempos juntos y además practicamos en nuestra casa. Este año mis sueños se hicieron realidad, empecé a trabajar en Gildan Hosiery como mecánico en el área de Tejido, soy muy bendecido y quiero dar gracias a Dios y a Gildan por darme esta oportunidad y por el interés especial en este tipo de actividades desde hace 7 años.

Gracias a Dios porque Él siempre está en mi vida, por la bendición de conocer gente muy especial como Miss Francés. Dios bendiga Gildan y a Miss Francés por hacer realidad todos mis sueños y los de mi familia. Dios bendiga la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, por darnos todo el apoyo y atención".



Rafael en plena faena.

## Grandes encuentros en torneo de futbolito de Delta Cortés



Una fiesta deportiva se llevó a cabo para Delta Cortés, ya que los turnos A y B disputaron la final del Futbolito 2013. Todos los asistentes disfrutaron de una mañana muy divertida, con encuentros deportivos muy emocionantes y sobre todo en un ambiente de mucho respeto y compañerismo, lleno de música y muchos premios para el público asistente.

Los ganadores del primer lugar: Zona 1 en turno A y Zona 1 en turno B, llevándose sus respectivas medallas y su representativo trofeo del primer lugar, así como uniformes nuevos y un premio en efectivo de 3,500 lempiras.

Los ganadores del segundo lugar fueron: El Scrach de Oro en turno A y Zona 4 en turno B, recibiendo su merecido trofeo del segundo lugar y un premio en efectivo de 2,500 lempiras. El tercer lugar fue para los equipos de Zona 3 en turno A y Sorteo en turno B, recibiendo como premios su respectivo trofeo y un premio en efectivo de 1,500 lempiras.

También se premió al campeón goleador en cada turno, resultando ganador en turno A, el asociado José Arguijo y el asociado José Cruz en turno B y como portero menos batido el asociado Josué Navarro en turno A, y el asociado Nahún Núñez en turno B, todos recibieron 500 lempiras de premio por su valiosa labor.

Se contó también con la presencia de todas las madrinas de los equipos, quienes posaron para las fotos que se tomaron al final del evento. Se premió también la mejor barra de ambos turnos con un premio muy especial. El evento fue todo un éxito y un verdadero deleite para el público asistente.

**VILLAS DEL SOL** Circuito Cerrado  
3 recámaras, garaje, servidumbre,  
bodega, otros - L. 2,500,000

**LOS LAURELES** Sobre Calle Principal,  
547, 548, 600 y 630V<sup>2</sup> todas con  
Residencias, varios precios

**LOS ANDES** 300 Mts. de "Crowne Plaza"  
809 V<sup>2</sup> y 301 M<sup>2</sup> de Edificaciones, 4  
recámaras, amplia sala, cisterna,  
garaje techado para 4- \$ 222,000

**SAN CARLOS DE SULA** Circuito Cerrado,  
3 recámaras, 3 baños, 2 garajes,  
servidumbre, disponible L. 1,075,000

**LOS ALAMOS** 468V<sup>2</sup>, 3 recámaras,  
2 salas con mini-split, Apto., otros  
L. 1,950,000

**ZONA AMERICANA, La Lima**  
Residencial "The Royal Palms"  
Lotes entre 436 y 743 V<sup>2</sup>  
y entre \$ 105-115 / V<sup>2</sup>

**TARA** 891V<sup>2</sup>, circuito cerrado,  
2 altos muros - \$ 130 / V<sup>2</sup>

**EL PEDREGAL** IV Etapa 9,650V<sup>2</sup>,  
4 altos muros al Oeste de PriceSmart  
vendible en 2 mitades \$ 170 / V<sup>2</sup>

**VILLA ALICIA, Siguatepeque**  
2.78 Mz. y 6.81 Mz., Dominio Pleno,  
400 Mts del Canal Seco - \$ 3.70 / V<sup>2</sup>

**VILLA ALICIA, Siguatepeque**  
1.44 Mz. esquineras, cultivadas  
350 arboles Teca y Lichas - \$ 6.5 / V<sup>2</sup>

**GUAMILITO** 991 V<sup>2</sup> esquineras, de 2  
niveles, amplio pabellon, 3 Aptos.  
estacionamiento privado - \$ 419,000

**PLAZA MINERVA** Sector Pepsi -  
1,014 M<sup>2</sup>, en 3 Niveles y sótano para  
estacionamientos, rentado a la CSJ  
disponible Enero/14 - \$ 419,000

**EL POLVORIN** a 300 M.L. de Autopista  
al Aeropuerto, 3,548 V<sup>2</sup> - \$ 27.50 / V<sup>2</sup>

**PUERTO CORTES** Playas Coca-Cola  
6,740V<sup>2</sup> con frente 64Mts., Dominio  
Pleno, cercadas y con instalaciones  
de 420M<sup>2</sup> incluidas, Vendibles en  
2 mitades simultaneas - \$ 131 / V<sup>2</sup>

**SANTA CRUZ DE YOJOA - Finca**  
68.50 Mz, Dominio pleno, 75%  
cultivada, Casas de Campo,  
2 quebradas - \$ 380,000

## Fútbol Consultants Academy Honduras promueve becas deportivas en universidades de Estados Unidos

Fútbol Consultants Academy Honduras tiene como misión formar y guiar a motivados atletas para que encuentren la oportunidad de jugar fútbol y estudiar en Estados Unidos. Fútbol Consultants Academy Honduras es el principal punto de contacto entre los jugadores y los entrenadores de más de 2,000 universidades americanas.

Esta academia se encarga de brindarles la ayuda en los requerimientos deportivos y académicos necesarios para aplicar en las diferentes universidades afiliadas a su programa, desde el papeleo hasta conseguir la oportunidad de ser evaluado para obtener una beca, con la garantía de poner toda la experiencia al servicio de los jóvenes que quieren cumplir sus sueños en este campo del deporte.

Fútbol Consultants Academy Honduras realiza propuestas de su invaluable sistema de becas para que las empresas interesadas puedan promover o compartir este beneficio para los hijos de sus empleados.

Lo único que se solicita es el apoyo patrocinando la membresía en la Academia de los hijos de sus empleados o los alumnos que cumplan con los requisitos indispensables para ser beneficiados, los cuales son: buen nivel futbolístico y un aceptable nivel académico.

Así, ellos podrán optar por la oportunidad de ser evaluado por los entrenadores de distintas universidades americanas y de convencerlos obtendrían una beca, la misma consiste en el pago total de sus estudios universitarios, asistencia médica, hospedaje, alimentación, dentro de la institución que haya escogido al atleta, apareado a esto los entrenamientos que tendrá y los torneos y campeonatos que jugará van encaminados a convertir al atleta en un jugador de fútbol profesional, de esta manera participará en el Draft de la MLS de Estados Unidos de América donde probablemente desarrollará una carrera exitosa como futbolista. De lo contrario, tendrá garantizado su grado universitario y regresará como un profesional, útil a su familia, útil a la patria y por supuesto útil a Dios.

Esta es una magnífica oportunidad de motivar a sus empleados o sus alumnos y así formar parte de aquellos que dejaron de ser simples espectadores y se convirtieron en grandes protagonistas en pro del desarrollo de la juventud y de la patria.

Para más información comuníquese con José German Paz, Director Deportivo FCAH, 9983 5205/9922 0416, también visite [www.futbolconsultants.com](http://www.futbolconsultants.com)



# Star, una empresa más afiliada al SME

Representantes del Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, entregaron a la planta de costura STAR, subsidiaria de Gildan, la certificación que acredita a la clínica como parte del Sistema Médico de Empresa. La certificación se suma a las iniciativas que Gildan desarrolla en el área de salud en cada una de sus plantas y fortalece el compromiso que la compañía tiene con sus colaboradores.

La clínica, ahora certificada, brinda atención médica a los más de 2,100 colaboradores de

esta planta y permitirá a los empleados recibir, por parte del IHSS, medicamentos y referencias a especialistas, así como la implementación del programa de maternidad.

Adicional a la capacitación que poseen en medicina preventiva, el equipo médico de Gildan en Honduras, han sido capacitados en medicina ocupacional y temas ergonómicos en línea con la visión del departamento de implementar un Programa de Ergonomía de "Clase Mundial" en un plazo de tres a cinco años.

Como parte de su compromiso con los empleados, donde la salud es un aspecto clave, Gildan ha sido pionera en el país al impulsar iniciativas de prevención. El Sistema Médico de Empresa y el Programa de Ergonomía son algunos de los tantos programas preventivos que la compañía está implementando junto al IHSS en beneficio de la salud de sus empleados. gerencia de Clasificadora y Exportadora de Tabaco asume los gastos porque está comprometida con la educación", asegura Nora.





## Manufacturas Villanueva elige a “Nuestra Belleza Independencia 2013”

Para cerrar las celebraciones del mes dedicado a la Patria, Manufacturas Villanueva, de la Corporación Fruit of The Loom, realizó la elección de “Nuestra Belleza Independencia 2013”, en la que participaron diez candidatas y en el que resultó ganadora Lesbi Peña de la Unidad de Producción 1250.

El segundo lugar lo obtuvo Reyna Rivas, del departamento de Calidad, y el tercero, Nelly Rodríguez, de la Unidad de producción 3400. El premio de “Señorita Simpatía” fue para Alejandrina Ramírez, representante del departamento de Mecánica.

El “Mejor Traje Típico” lo portó la representante de Calidad, Reyna Rivas. Un atuendo, como en la mayoría de los vestidos por las candidatas, fue elaborado por sus mismos compañeros utilizando materiales creativos e innovadores.

Las participantes, quienes recibieron el cálido apoyo de sus alegres barras, desfilaron en traje deportivo, traje típico y de gala y fueron evaluados por un jurado calificador en las categorías carisma, cultura general y desenvolvimiento.

El evento estuvo engalanado por la presencia artística del Cuadro de Danzas de la Municipalidad de Villanueva y del cantante nacional Allan Licón. Como invitada especial, asistió la Reina de la Feria Juniana 2013, Diana Mazariegos, quien fue la encargada de coronar a la ganadora.



## Fiesta infantil en Cintas de Honduras

La alegría y la espontaneidad natural de los niños contagiaron a todo mundo en Cintas de Honduras, durante la fiesta celebrada para agasajar a los hijos de los colaboradores de la empresa.

Las instalaciones de Cintas de Honduras tenían todo el ambiente infantil para que los pequeñines disfrutaran con sus padres de la diversión, piñatas, juegos, comida y muchos regalos.

Varios socios a quienes les gusta cocinar se pusieron trajes de chef para preparar un platillo digno de los agasajados, los niños.

El equipo de colaboradores de Cintas de Honduras invirtió mucho tiempo y trabajo para asegurar que todos los socios tuvieran un espléndido e inolvidable día con sus hijos.

Todas las actividades y los juegos fueron diseñadas para involucrar a los socios con la cultura corporativa y como una manera de agradecerles por el gran trabajo que hacen todos los días por la compañía y por sus familias. Cintas de Honduras cree en su gente y como empresa se siente orgullosa de todo lo que su equipo ha logrado





## Empleados de Lear entregan donativos a Senderos de Amor

La Casa Hogar Senderos de Amor se vio beneficiada con los donativos entregados por empleados de Heds, KyungshingLear, actividad organizada por la Barra de los Aurinegros de Real España.

Los empleados de KyungshinLear también se solidarizan con asociaciones de acción social. Entre los donativos se entregó ropa interior a los niños de esta casa hogar.



### TANQUES INDUSTRIALES ROTOPLAS

- Fabricados en una sola pieza.
- No se rajan con los temblores
- Ligeros y resistentes.
- Fáciles de limpiar.
- No se oxidan o corroen.
- No requieren mantenimiento.
- Garantía de 3 años contra defectos de fabricación.
- Competitivamente mas económicos que otros.
- Se pueden trasladar de lugar aun después de instalados.
- Para proyectos modulares o construcciones por partes.
- No generan olores ni sabores.
- Materia prima autorizada por la FDA.
- Se fabrican con especificaciones para almacenar o transportar hasta 300 sustancias químicas.

### DOSIFICADORES DE CLORO EN LINEA

- Fácil instalación y mantenimiento mínimo
- Tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
- Manejamos caudales variables
- Caudales desde 5m3 hasta 5,400 m3/día
- No requieren de Energía Eléctrica



Realización de Obras y Remodelaciones Civiles en General.  
Alta tensión e Instalaciones Eléctricas en General.  
Diseño y Fabricación de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales y Residenciales.



Hipocloradores Biodinamic para tabletas de Biosanitizer



Pastillas de Hipoclorito de Calcio Biosanitizer



Col. La Universidad 24 calle, 9 y 11 ave. Casa #3  
Tel. (504) 2551-5555 / (504) 2566-0455 / Cel. (504) 9725-8699 / sinhco.hn@gmail.com

# Mes de la Calidad en Hanes Brands de Honduras



Todas las plantas de HanesBrands de Honduras celebraron por todo lo alto el Mes de la Calidad. En cada una de las plantas se realizó una fiesta de inauguración con bandas marciales, confetis y pancartas con mensajes alusivos a la calidad, uno de los valores de HBI.

Durante todo octubre se realizaron concursos, trivias, dramas y diferentes juegos donde los empleados participaban contestando preguntas de los diferentes procedimientos, políticas, mejores prácticas de calidad de la planta, dando testimonios de sus resultados obtenidos al seguir los parámetros establecidos.

El objetivo principal era sembrar más semillas de la cultura de calidad que aportan durante todo el año al crecimiento que se ha tenido mes a mes de esta cultura de calidad en la fuente que se desea lograr. El cierre de este Mes de la Calidad se llevó a cabo en CineMark de

Mall Galerías del Valle, donde asistieron los líderes de todas las plantas y los empleados que se destacaron con excelencia en calidad de cada una de las plantas, a quienes llamaron "Fanáticos de la Calidad", recibieron un reconocimiento especial frente a todo el público.

Hubo presentación de baile de empleados del sector de Villanueva y también un Fashion Show donde empleados del sector de Choloma modelaron prendas de la última temporada confeccionadas en sus plantas, acompañados por Gillian Granillo, quien interpretó la canción Diamonds de Rihanna. Posteriormente se realizó la premiación denominada "Lo Mejor de lo Mejor" a los empleados destacados por ser fanáticos de la calidad. Raúl Barahona, Manuel Castillo y Sonia Gómez dieron un mensaje motivando a los empleados a continuar trabajando con la mejor calidad, ¡asi se trabaja en HBI, una empresa de clase mundial.



## Grandes celebraciones por el cuarto aniversario en Honduras de la Planta KIA de KyungshingLear

Hace ya 4 años que las plantas hermanas de Roatán-Utila de KyungshingLear, KL, iniciaron operaciones en Honduras para la fabricación de arneses para vehículos.

Para todo el personal que labora en KyungshingLear, KL, han sido 4 años de grandes retos y desafíos pero también 4 años de múltiples satisfacciones al lado de su estimado personal.

La Planta Roatán fue la pionera al iniciar operaciones con el programa Kia Sorento XM, en septiembre 2009. Luego se le unió su planta hermana Utila en julio 2011 con el programa QF KIA Optima.

Estos 4 años Honduras ha visto crecer y expandir las capacidades operativas de KL a un nuevo "site" con dos nuevas plantas para la compañía y más de 1.300 empleados que laboran amablemente en estas plantas.

Dentro de las actividades de la celebración se programó un torneo de fútbol con invitado de lujo, el

ingeniero Salvador Nasralla, quien efectuó el saque de honor. El ingeniero Nasralla saludó a todo el personal y visitó la planta donde se producen los arneses. Asimismo, felicitó a KyungshingLear por tan agradable ambiente en que los trabajadores realizan su labor.

También se premió al equipo de Las Espartanas con el uniforme a cada integrante patrocinado por la cooperativa Sagrada Familia, medallas, pelota de fútbol, trofeo y un almuerzo en Pizza Hut para el grupo de las 20 futbolistas que se coronaron campeonas.

El equipo de Colorado Rapids fue premiado de igual manera por haber conquistado el torneo en la categoría masculina.

Durante las actividades los empleados y sus hijos disfrutaron de diferentes concursos llevándose premios muy atractivos. También se entregaron reconocimientos a empleados por su dedicación durante muchos años en la empresa.



# Décima feria de la Salud de Hanes Choloma



Dos mil personas, entre adultos, jóvenes y niños, recibieron atención médica especializada en la décima Feria de la Salud que la empresa Hanes Choloma realiza cada año en las instalaciones del parque industrial ZIP Choloma.

Este importante evento es de gran beneficio para los asociados de Hanes y sus familias, ya que permite de manera gratuita ser atendidos en cada una de las clínicas móviles que se instalan para revisar su estado de salud y además tener acceso a medicinas y vitaminas.

La feria resultó todo un éxito para Hanes porque se cumplió la meta establecida de atender a dos mil pacientes. Durante la feria hubo servicios de odontología, medicina general, exámenes de la vista, pediatría, así como servicios de belleza y mucha diversión. Los niños tuvieron su momento y su espacio con juegos, piñatas y bocadillos.

Una banda marcial inauguró la feria que además contó con un show de danza folklórica y concursos en los que participaron los pequeños. El equipo de colaboradores de Hanes estuvo a la altura, demostrando esa actitud de servicio y el calor humano que los caracteriza.



# Pride Manufacturing realiza sus novedosas ferias de salud 2013



Con la colaboración de excelentes médicos de las diferentes especialidades se realizaron las ferias de salud en Pride Manufacturing, orientadas para los colaboradores y sus hijos en donde cada uno de ellos recibió atención de primera.

A la feria de salud para los niños de los colaboradores asistieron más de 600 infantes y como nota especial, todos y todas disfrutaron de un programa de entretenimiento inolvidable con piñatas, dulces, globos, payasitos, refrigerio especial y regalitos.

Mientras tanto, la feria de salud orientada a los colaboradores benefició a más de 300 personas que se dieron a la cita, pudiendo aprovechar la oportunidad de consultas gratuitas en medicina general, odontología, oftalmología, cambio de estética, laboratorios y adquisición de medicamentos en una reconocida farmacia del país. Un equipo de 20 voluntarios de la carrera de odontología de la Universidad Autónoma del Valle de Sula ofrecieron un aporte valioso a esta feria, atendiendo a un buen grupo de empleados.





## Manufacturas Villanueva se une a la lucha contra el cáncer de seno



Con mucho éxito se realizó cada una de las actividades programadas.

Manufacturas Villanueva, de la Corporación Fruit of The Loom Honduras, se unió al esfuerzo por la prevención del cáncer de mama con una dinámica "Semana Rosa", en la que se realizaron diversas actividades de concienciación.

La jornada inició con una charla informativa impartida por el Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS, y siguieron toda la semana con trivias, programa especial para despejar dudas a cargo de la médica de planta Margida Alfaro, venta de donas rosa para recaudación de fondos y la presencia del cantante hondureño Noé Carmona.

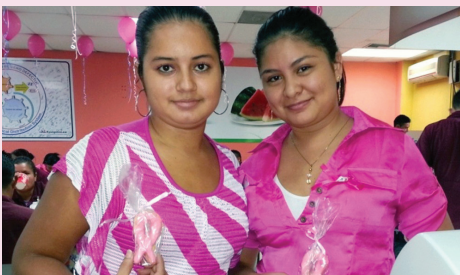
La semana clausuró con un "Día Rosa" en el que los asociados vistieron de blanco o rosado, se entregaron listo-

nes para recordar la importancia de la prevención y se realizó un maratón en el que se inscribieron 300 empleados.

En la categoría femenina, el primer lugar fue para Rosalinda Pineda; el segundo para Juana Chirinos y el tercero, para Sonia Vargas. En la rama masculina, el primer premio fue para Manuel Cabrera; en tanto, Luis Amaya y Juan Ángel López, obtuvieron el segundo y tercer lugar, respectivamente.

Además, se realizó la rifa, entre todos los asociados, de 25 mamografías, de las cuales 11 fueron compradas con lo recaudado en la maratón y cinco donadas por el staff de jefes, seis por Dimeco y una por cafetería.

## KyungshinLear crea campaña para prevenir cáncer de mama



Con el deseo de apoyar y educar al personal sobre la importancia de la prevención del cáncer de mama, KYUNSHINGLEAR desarrolló su tercer año de campaña para la prevención contra el cáncer de mama.

Esta actividad fue de mucho provecho para los empleados, ya que no solo se educaron sino también

participaron en la rifa de mamografías y ultrasonidos, para que el personal logre realizarse exámenes para detectar cualquier anomalía con anticipación.

Asimismo, se entregaron vasos alusivos a la campaña preventiva y varios obsequios a los presentes en las diferentes charlas.

## Ceiba Textiles también lanza su campaña de concientización



El ingeniero Jaime Haddad, Gerente General de Ceiba Textiles, hizo entrega del cheque a la licenciada Leslie Lemus, Jefa de Mercadeo del Hospital Bendaña.



Por segundo año consecutivo Ceiba Textiles dijo presente a la campaña de lucha contra el cáncer de mama, organizada por el Hospital Bendaña. Como parte de la campaña el Departamento de Recursos Humanos organizó charlas informativas, las cuales fueron impartidas por Médicos Especialistas del Hospital Bendaña.

Michele España, Gerente de Recursos Humanos, expresó que el personal femenino de Ceiba Textiles tuvo la oportunidad de despejar dudas sobre esta enfermedad que año con año cobra la vida de muchas mujeres.

Las charlas se realizaron en dos jornadas con el propósito de cubrir el 100% del personal femenino, así también se aprovechó la oportunidad para hacer entrega al Hospital Bendaña de un donativo por 10,000 lempiras, con el cual se contribuyó con dicha campaña.

### Servicios:

- Clases privadas
- Inglés técnico
- Clases de inglés In-Company
- Traducción de documentos
- Traducciones simultáneas
- Clases de español para extranjeros



**Información:**  
 Tel: 2540-3471      Cel: 9656-1723  
 E-mail: platinumenglishtc@hotmail.com

El inglés es una herramienta clave para su éxito y nosotros se lo llevamos a su empresa.





## Industrias Norteamericanas también une a la lucha...

Industrias realizó nuevamente en octubre una campaña de concientización contra el cáncer de mama. En conmemoración del Día Mundial contra el Cáncer de Mama el pasado 19 de octubre, se efectuó la campaña con el propósito de que el personal tenga una oportunidad para informarse acerca de la importancia de un diagnóstico precoz de esta enfermedad y mentalizar a todas las mujeres para que se realicen autoexploraciones y exámenes médicos con frecuencia a partir de la edad adulta, que es cuando mayor riesgo existe de contraer el cáncer de mama. En la actividad todo el personal femenino de Industrias Norteamericanas vistió una camisa alusiva y el personal masculino un listón color rosa, asimismo se realizó la rifa de estudios de mamografías para nuestras empleadas. socorros en casos de desastres naturales.



## Más de mil voluntarios de Hanes caminan para apoyar el combate del cáncer de mama

En alianza con el Comité Nacional de Prevención de Cáncer de Mama, HanesBrands estuvo presente en la caminata que anualmente se realiza en San Pedro Sula para apoyar la gestión de esta institución y solidarizarse con las campañas mundiales contra el cáncer de seno que se realizan en octubre.

Fueron más de mil voluntarios que al ritmo de batucada aportaron su entusiasmo a esta actividad, que busca crear consciencia sobre los riesgos de esta enfermedad y la importancia de su prevención.

Además de participar en la caminata, Hanes ha venido realizando campañas informativas en las nueve plantas que operan en Honduras a fin de que los empleados conozcan más sobre el cáncer de mama, enfermedad que si se descubre en su etapa temprana puede ser curada como explicó Jessica Reina, Gerente de Recursos Humanos de Hanes en Honduras.

Esta es una más de las actividades que refleja el fuerte compromiso de Hanes con la responsabilidad social empresarial en Honduras que aborda áreas como salud, educación y medioambiente. Los múltiples programas que la compañía lleva a cabo internamente y con la comunidad, han demostrado impactos positivos en el país y han sido reconocidos a nivel nacional e internacional por varios premios y distinciones, incluyendo el de la Fundación Hondureña para la Responsabilidad Social

Empresarial, Fundahrse, que recientemente les otorgó por tercer año consecutivo el sello de RSE.

En materia de salud, Hanes realiza con regularidad brigadas médicas para sus empleados y sus familias en las cuales reciben consultas médicas, odontológicas y vacunaciones, así como consultas especializadas en ginecología y oftalmología, en las que se han invertido aproximadamente 25.000 dólares.

Todos los proyectos de RSE de Hanes cuentan con el apoyo de los empleados de la compañía, quienes este año han donado más de 10.000 horas de trabajo voluntario en los diferentes proyectos educativos donde participan como tutores, ayudando en las tareas de ornamentación, remodelación y acabado de los centros educativos que apoya la compañía, y en las ferias de salud que realizan en las comunidades. En el último año Hanes ha invertido alrededor de 100.000 dólares en proyectos educativos en el país.

Parte de los fondos para el desarrollo de proyectos de RSE que Hanes ejecuta en Honduras provienen del programa ambiental insignia de la compañía: Viviendo Verde. Los fondos se generan a partir del reciclaje de desperdicios producidos en sus plantas de manufactura, tales como telas e hilos, y se destinan para apoyar programas locales de RSE en áreas tales como salud, educación y reservas de socorros en casos de desastres naturales.



## Zip San José organizó una nueva brigada médica en sus instalaciones

Gracias a la logística organizada por el Comité de Responsabilidad Social Empresarial y en conjunto con el Sistema Médico de Empresa del IHSS, por segundo año el parque industrial ZIP San José montó dentro de sus instalaciones la brigada médica, con el objetivo de brindar asistencia médica a todos los colaboradores y sus dependientes.

Las brigadas fueron conformadas por médicos entre los cuales se encontraban especialistas en odontología, oftalmología, medicina general, psicología, pediatría y farmacia. A cada paciente se le atendió y se les brindó sus medicamentos. Los empleados se mostraron muy satisfechos con esta actividad.



**¡YA ES HORA DE PROMOCIONAR TU EMPRESA!**

DEJA TU PUBLICIDAD EN MANOS DE EXPERTOS

- DISEÑO GRÁFICO
- REDES SOCIALES
- MULTIMEDIA
- PLANIFICACIÓN

• IMAGEN CORPORATIVA

• ROTULACIÓN

• BANNERS

Edificio Plaza Cristal, local #14,  
10 ave. 2 calle N.O. Tel 9453-3566  
publimarketsps@gmail.com

**PUBLIC MARKET**  
Creatividad • Publicidad

## Un millón de horas seguras en Acme McCrary Honduras

En octubre Acme McCrary Honduras alcanzó su meta de llegar a un millón de horas seguras, para la celebración de tan magno evento se agradeció a todos sus colaboradores por lograr cada día laborar en un ambiente seguro sin accidentes.



A través del Programa Empleados Estrellas y en reconocimiento a la excelencia en producción y calidad, Acme Mc Crary Honduras felicita a los 17 colaboradores de los diferentes departamentos de

Costura, Empaque y Plancha que se destacaron en octubre del 2013.

### Ellos son:

- Darwin López
- Fausto Ortiz
- Carlos Brizuela
- Carlos Martínez
- Edwin Zerón
- Jorge Domínguez
- Luis Perdomo
- Misael Ferrufino
- Osmaro Rodríguez
- Ferson Villanueva
- Marvin Claros
- Marina Escoto
- Eulogia Sánchez
- Sabina Márquez
- Devora Zúniga
- María Andrade
- José Maldonado

# ACME

premia a sus estrellas



Compartimos  
el mismo mundo...



...el VIH/SIDA no  
nos hace diferentes

Todos tenemos los mismos Derechos

CON EL APOYO DE LA



ASOCIACION  
HONDUREÑA DE  
MAQUILADORES

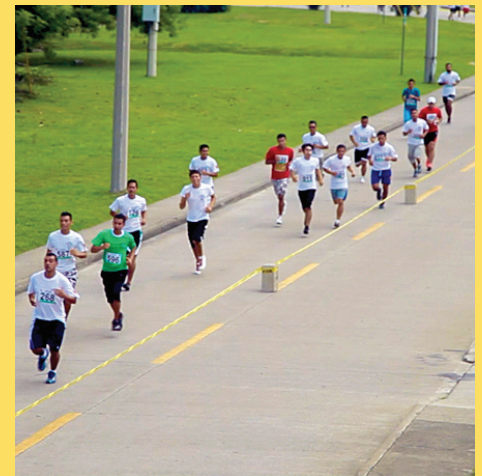
# Merendón se “mueve” a favor de los niños con cáncer

Con su usual alegría y dinamismo y con el doble fin de promover la salud física y mental de sus asociados y al mismo tiempo, incentivar el espíritu de solidaridad, Textiles Merendón de la Corporación Fruit of The Loom, organizó su primer y gran maratón.

Con la donación realizada al inscribirse por cada uno de los 154 participantes, se logró recaudar 61,280 lempiras que fueron destinados a la Fundación del Niño con Cáncer.

Los ganadores fueron: Hombres Plus, Linbin Joel Almendarez; Hombres Big Boys, Juan Carlos Martínez; Hombres Profesionales, Erwin Almendarez. Mujeres: Power Girls, Isis Enamorado; Mujeres Profesionales, Blanca Méndez.

Como empresa socialmente responsable, Textiles Merendón está fielmente comprometida en apoyar a la comunidad e impulsar el desarrollo de nuestro país.



## Empresa Inversionistas y Exportadores entrega combos escolares a colaboradores para hijos con excelencia académica

Como parte de su Responsabilidad Social Empresarial, RSE, este 2013, en el mes dedicado a la Patria, la empresa Inversionistas y Exportadores, S de RL, entregó combos escolares para hijos con excelencia académica de sus colaboradores.

Esta actividad se realizó con el objetivo de contribuir con la educación en el país e incentivar a los empleados a luchar por la educación de sus hijos y a los muchachos para que se motiven a culminar sus estudios.

La entrega de los combos se efectuó a través del Gerente General, Ingeniero Ridoniel Zúñiga Alvarado, quien se mostró complacido con esta acción de RSE que beneficia a los colaboradores de la empresa Inversionistas y Exportadores.



# TRANSPORTES REYES

Experiencia en servicios de transporte contratado para su personal

Infórmese al: 99843194 / 33928711  
reyes\_trans@yahoo.com

Contamos con una excelente flota de autobuses



Servicio para Excursiones



Servicio Privado para Ejecutivos



### JENNY MALDONADO

*KyunshingLear, Mujer profesional*

En Honduras hay personas trabajadoras que forman parte del engranaje que mueve el desarrollo económico del país, gente que a diario pone todo su empeño por llevar a través de su trabajo el sustento a sus hogares.

Entre estas personas existen mujeres como Jenny Maldonado, quien día a día demuestra su valía en el desempeño de sus funciones en su empresa KyunshingLear.

Un 30 de marzo del 2006 esta empresa manufacturera de arneses le abrió las puertas y no la defraudó, ahora Jenny está próxima a cumplir 8 años en KyunshingLear.

Jenny empezó como operadora, posteriormente fue promovida a Líder de Grupo y actualmente es Supervisora B. Ella se graduó este 2013 como Lic. Gerencia de Negocios.



### IVIS JOHANNA BANEGAS

*KyunshingLear, Una excelente colaboradora*

Siempre en KyunshingLear encontramos a otra mujer emprendedora, responsable y con mucha capacidad, ella es Ivis Johanna Banegas.

Johanna ingresó a la empresa KyunshingLear el 10 de mayo de 2004, ya son nueve años dando lo mejor de ella en cada etapa de su carrera como una de las grandes colaboradoras de KyunshingLear.

Los inicios de Johanna fueron como operadora de Línea, labor que desempeñó con eficiencia duran-

te tres meses.

Luego pasó a ser Operadora de Métodos, permaneció realizando esta función por cinco años, pero sus excelentes resultados y su interés por aprender y crecer la colocaron como Líder B / Supervisor desde hace 3 años hasta la fecha. Johanna también es un ejemplo de que los hondureños ZIPodemos.



### JUAN CARLOS ARTICA

*Raíces Cubanas, "Experiencia en elaboración de puros"*

Raíces Cubanas, empresa ubicada en Danlí, El Paraíso, se dedica a la elaboración de puros de exportación y cuenta con personal hondureño eficiente y capaz, como es el caso de Juan Carlos Artica Morazán con más de cinco años trabajando en este rubro.

Juan Carlos es un experto tabaquero, conoce los procesos de rolero y la terminación final de un buen puro. Desde los 18 años trabaja fabricando tabacos,

"todo es cuestión de práctica, luego se convierte en una labor muy sencilla".

En Raíces Cubanas ha encontrado un empleo digno a través del cual formó un hogar con su esposa Ericka María Rosales, con quien ha procreado un hijo. Además, ya compró su carro y le está proveyendo la educación a su pequeño heredero.



### CÁNDIDA ROSA CASTILLO

*Raíces Cubanas, Dedicada a su trabajo y a su familia*

Pegado de capa se denomina la operación que realiza Cándida Rosa Castillo, quien trabaja en el departamento de producción de la fábrica de puros Raíces Cubanas.

Cándida es oriunda de Danlí, madre de tres hijos, lleva seis años trabajando en este rubro, alcanzando una gran experiencia.

"A través de este trabajo he podido brindarles educación a mis hijos, que están en edades de 23 y 13 años las hembras y un varón de veinte", relata.

"Me siento satisfecha por trabajar en Raíces Cubanas, nos tratan muy bien, en mi caso trabajo con contrato y es muy bueno".

**REYNA IZABEL LÓPEZ,**  
*Pride Manufacturing, "Agradecida con Dios y con Pride"*

"Primero que nada quiero darle gracias a mi Dios por mi salud, por mi trabajo y por mi familia. Hace varios años me tocó emigrar de mi lugar de origen por problemas personales en busca de mejores oportunidades para mi familia y para mí, luego de varios meses radicando en Choloma decidí buscar trabajo y mi primera empresa y la única hasta la actualidad es Pride Manufacturing", comenta Reyna Izabel López, Operaria de Costura, quien lleva 15 años ininterrumpidos, trabajando para la compañía.

"Comencé en inspección, luego me enseñaron a costurar en máquina, en donde aprendí varias operaciones que son las que desarrollo hasta la actualidad. Gracias a la estabilidad laboral de la

empresa tengo mi casa propia, eduqué a todos mis hijos, en la actualidad tengo un proyecto de granja que ya está dando sus frutos", dice Reyna

"Mi sueño es llegar a tener mi pequeña empresa avícola. Que Dios bendiga a Mrs. Yusuf por confiar en nuestro país y tener las puertas abiertas de empresas como la nuestra, a pesar de las dificultades económicas siempre hemos salido adelante, a los diferentes jefes con los que he trabajado solo tengo palabras de agradecimiento por el trato, el respeto, el compañerismo que hay en este centro de trabajo. Un consejo a todos mis compañeros, cuidemos y sigamos haciendo grande nuestra empresa".



**MARÍA DEL CARMEN ÁLVAREZ**  
*Pride Manufacturing, "Me siento satisfecha en Pride"*

Agradezco a mi Dios por mi salud y por mi trabajo que desempeño desde 1997 para esta empresa", así se expresa María del Carmen Álvarez, quien labora como Jefa de Seguridad para Pride Manufacturing desde que la empresa se llamaba ANTECH.

"Me siento muy feliz de pertenecer a esta empresa que es mi segunda familia, hemos compartido momentos felices con todos mis compañeros y jefes, las políticas de la empresa y el trato a los colaboradores son la esencia de nuestra compañía, acompañado de la estabilidad laboral que me ha permitido tener mi propia casa, la educación de mi hija que este año se gradúa de pedagogía, mi nieta

que está cursando segundo grado en una escuela bilingüe".

Gracias a la responsabilidad social de Pride con el proyecto de vivienda, Doña María logró adquirir un terreno a bajo costo y facilidades de pago, en el cual podrá cumplir su más anhelado sueño de crear una escuela de educación, para educar al niño y no castigar el adulto".

Doña María agradece las constantes capacitaciones que la compañía le ha brindado para su desarrollo profesional y desempeñar sus labores de una manera más eficiente. "Por todo esto, me siento orgullosa de ser parte de este núcleo familiar".



**KAREN MELISSA GUTIÉRREZ**  
*KyunshingLear, "Grandes deseos de superación"*

Karen Melissa Gutiérrez ingresó en KyunshingLear el 16 de junio del 2005, ya cuenta con una antigüedad de 8 años 5 meses, en los cuales ha sido notorio su crecimiento, no solo como una empleada ejemplar, sino como una mujer capaz en cada labor que desempeña.

Karen comenzó como operadora en la línea del Trunk Room, donde demostró su deseo de superación que le valió para ser promovida luego a Multifuncional al Control Theta de NF en enero de 2006.

Pero eso no es todo, Karen ha sido promovida también a Líder de Grupo a finales de 2006 en Control Theta de NF durante ese tiempo se ganó la admiración de sus jefes y compañeros. En 2009 fue promovida a Supervisora B del Front de YF y en octubre de 2013 fue promovida a Salary.

Actualmente, Karen está cursando sus últimas clases de Licenciatura en Educación Comercial.



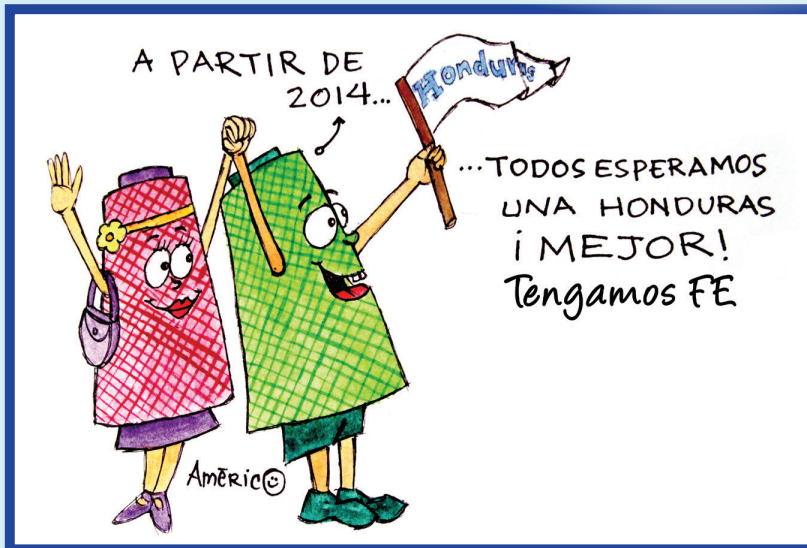
DESPUÉS DEL AMISTOSO HONDURAS-BRASIL

¿Qué lección nos dejó jugar contra la CANARIÑA?

Pues, no volver a dar tanta PATADIÑA



Américo  
2013



Américo



"La educación no cambia al mundo. Cambia a las personas que van a cambiar al mundo"  
Paulo Freire

# Humor

**AGENCIA**  
**J.E. Handal S.A. de C.V.**  
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

**"Serving The Sewing Industry Since 1971"**

Agencia JE Handal, S.A. de C.V., Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, C.A.  
 Ph: (PBX) (504) 2617-8899, fax: (504) 2617-8898, Ph (USA): (305) 433-7007, E fax: (USA) (760) 502-3922, sales@agenciajehandal.hn

[www.agenciajehandal.com](http://www.agenciajehandal.com)  
 Síguenos en:

Agencia J.E. Handal, agradece a todos sus apreciables clientes por su preferencia, esto nos compromete a seguir brindándole un servicio personalizado siempre con las mejores marcas"  
**!Les deseamos una Feliz Navidad y que el año 2014 les traiga muchos éxitos!**

# ¿LE DAMOS MAS... QUE LOS DEMAS!

## NUEVOS Y ATRACTIVOS FINANCIAMIENTOS.

Con el respaldo de 100 AÑOS DE EXCELENCIA, CASA JAAR le da a escoger el PLAN DE FINANCIAMIENTO que usted quiera.

## EXCELENTE

# DESCUENTOS DE FABRICA\*

CAMIONES  
**ISUZU  
REWARD**



\*Aplicar restricciones.

CAMIONES  
**ISUZU  
FORWARD**



De 2 hasta 30 toneladas,  
4X4 y 4X2, en chasis, paila, carrocería cerrada y volquetas

**POR SER LOS MEJORES CAMIONES:  
¡TODOS PREFIEREN UN ISUZU!**



CASA JAAR  
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. y 12  
San Pedro Sula  
Tel: (504) 2553-8864  
Fax: (504) 2552-2883  
contacto@casajaar.com

ISUZU PLAZA  
Boulevard del Sur,  
San Pedro Sula.  
Tel: (504) 2556-0961  
Fax: (504) 2556-4982  
contacto@casajaar.com

CASA JAAR  
Final del Boulevard Morazan,  
frente al Centro Comercial Los Arcos,  
Tegucigalpa, H.D.C.  
Tel/Fax: (504) 2238-5512  
contacto@casajaar.com

CASA JAAR  
5 y 6 Avenida, 8 Calle,  
Comayagüela, H.D.C.  
Tel: (504) 2237-8278  
Fax: (504) 2238-1897  
contacto@casajaar.com

Distribuidor Exclusivo  
de **ISUZU** para Honduras  
www.CASAJAAR.COM