

zip odemos

juntos haremos posible la patria que anhelamos

VILMA BONILLA SOBREVIVIENTE

Una valiente guerrera
que le ganó la batalla
al cáncer de mama.

págs. 24-27



¿BUSCA EQUIPO PARA LA INDUSTRIA?

¡NOSOTROS LO TENEMOS TODO!



EL EQUIPO INDUSTRIAL QUE USTED NECESITA CON MARCAS DE CALIDAD



MONTACARGAS CAT



PALLET JACK CAT



GENERADORES ELÉCTRICOS CAT



PLATAFORMAS ELÉCTRICAS GENIE



CALDERAS PARA VAPOR CLEAVER BROOKS



COMPRESORES DE TORNILLO Y PISTÓN SULLAIR



SOLDADORAS LINCOLN

CONTÁCTENOS

Tel. 2559-5899
Tel. 2230-2069
Cel. 9732-6793

www.cemcol.com
leads@cemcol.hn
[f/cemcolhn](https://www.facebook.com/cemcolhn)



CEMCOL

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo:

zipodemos@ahm-honduras.com
o si prefiere puede llamarnos al
tel. (504) 2516 9100

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y
Mercadeo de la Asociación Hondureña
de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez,
Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

Héctor David Salinas, Oscar Escoto

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y colaboradores
de la Industria

COORDINADOR GENERAL:

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS

Lic. Martha Benavides

**DIRECTORA DE COMUNICACIONES
Y MERCADEO**

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Daniel Facussé	Yusuf Amdani
Jacobo Kattán	Shucry Bendeck
Werner Oberholzer	Jorge Faraj
José Molina Deras	Warren Hackman
Jesús Canahuatí	Luis Fernández
Javier Echeverría	Junio Marsan
Raul Barahona	Guillermo Bendeck
Alex Gutiérrez	Carlos Chahín h.
Fernando Jaar	Roberto Leiva
Fernando Alvarez	Enrique Vitanza
María Elena Sikaffy	Félix Mahomar
Rodolfo López	Tony Medina
Jacobo Kafati	Daniel Kafati



La Seguridad Social y la Competitividad

Cuando hablamos de competitividad, normalmente la relacionamos con las condiciones jurídicas y políticas que un país ofrece a los inversionistas nacionales y extranjeros para que realicen negocios en determinado país; bajo este esquema los países legislan condiciones de beneficios fiscales, políticas salariales y de protección a la inversión para volverse atractivos ante los inversores extranjeros, que son los que ofrecen las mejores expectativas para la creación de fuentes de trabajo masivas para combatir el flagelo del desempleo. Las marcas globalizadas y famosas constituyen el objetivo de todos los países que le apuestan a la atracción de inversión foránea. Las grandes corporaciones propietarias de estas marcas se han vuelto sumamente cuidadosas y celosas de la imagen de ese gran activo que constituye el nombre de su marca, de manera que para evitar que ese valioso activo sea colocado en entredicho al estarse produciendo en un país en donde no se respetan los de-

rechos humanos y los derechos laborales, constantemente están monitoreando la conducta de los países en donde fabrican sus productos, con el propósito de evitar que el incumplimiento a las normas sobre los referidos derechos, incluyendo la parte ambiental, vaya a perjudicar el nombre de su marca.

Hoy en día, los países promueven el cumplimiento de su normativa en materia de derechos humanos, derechos laborales y medio ambiente, incorporando tal cumplimiento dentro de los atractivos para promover la inversión, conscientes de que para las marcas esto constituye una garantía que confiere valor agregado a su producto.

El 4 de septiembre del presente año entró en vigencia la Ley Marco del Sistema de Protección Social, la cual contiene un novedoso paquete de beneficios en materia de Protección Social, Previsión Social, Atención a la Salud, Riesgos Profesionales y Cobertura Laboral, pilares estos orientados

a garantizar a todos los derechohabientes del sistema, una cobertura digna a través de todos estos pilares.

Si bien la ley de relación ha sido cuestionada por diferentes sectores, aún por aquellos sectores que serán los más beneficiados por los efectos y aplicación de la Ley Marco del Sistema de Protección Social, la ley ya está en vigencia y por consiguiente, siendo positivos, lo que corresponde es aprovechar lo novedoso que contiene esta ley en materia social, para convertirla en una "Marca País" y aprovecharla en nuestros programas de atracción de inversión como un instrumento valioso que garantiza a las trabajadoras y trabajadores hondureños un Sistema de Salud y de Previsión Social que redundará en un importante valor agregado para las marcas que se producen en Honduras.

Hagamos del cumplimiento de la normativa social un instrumento de competitividad...

**SEAMOS POSITIVOS...
...RECUPEREMOS LA FE**



AHM remodela Guardería Infantil de colonia López Arellano y lanza proyecto de Guarderías Comunitarias

4



La Asociación Hondureña de Maquiladores remodeló por un monto de dos millones de lempiras la Guardería Infantil de la colonia López Arellano, Choloma, que alberga un aproximado de 60 niños en edades entre 1 a 9 años, reinaugurada como un aporte a la comunidad. Esta obra es una respuesta del compromiso adquirido en el Gran Diálogo Nacional, suscrito en conjunto con la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social y las Centrales Obreras, en el marco del “Acuerdo para la Promoción de la Inversión, Protección del Empleo, Salud y el Acceso a Vivienda de las y los Trabajadores del Sector Textil Maquilador Hondureño”.

Como parte de ese compromiso para beneficio de los trabajadores, adicionalmente a la remodelación de la guardería infantil, se llevó a cabo el lanzamiento del proyecto de Guarderías Comunitarias tomando como prueba piloto la guardería de la colonia López Arellano, programa que beneficia a hijos de trabajadores del sector textil maquilador que residen en esta zona.

Este programa surge como una iniciativa de la Comisión Bipartita en la que los representantes de las centrales obreras y la Asociación Hondureña de Maquiladores hicieron un análisis de la problemática que embarga a las madres trabajadoras en cuanto al cuidado y seguridad de sus hijos menores de edad, que en muchas ocasiones debido al alto costo de los servicios para el cuidado de niños y la poca disponibilidad de centros accesibles en las comunidades donde viven, deciden dejarlos al cuidado de sus hijos de edad escolar, lo que finalmente afecta el rendimiento académico de estos niños y terminan abandonando sus clases para dedicarse a cuidar a sus hermanos menores.

La inversión realizada en esta remodelación consiste en la construcción de un aula de sala cuna completamente equipada, construcción de área de lavandería, bodega, sala de descanso, y remodelación del resto de las instalaciones a través del cambio de piso, instalación de balcones en todas las ventanas, reestructuración de la cocina y equipamiento de refrigeradora y congelador, pintura interna y externa, reforzamiento del muro, cambio total del sistema eléctrico, e iluminación.

El evento contó con la presencia de la Primera Dama de la Nación, Abogada Ana de Hernández, así como el Presidente de la AHM, Ingeniero Daniel Facussé, y ejecutivos de las empresas afiliadas a la AHM, además de representantes de los trabajadores de la maquila.





La tecnología **EC-H2O NanoClean™**
 convierte el agua eléctricamente en una
 solución de limpieza innovadora que limpia
 la suciedad de forma eficaz, ahorra dinero.
CERO QUIMICOS / MENOS AGUA



Establezca nuevos
 estándares de limpieza
 gracias a la versátil
 fregadora Tennant T5,
 mejorada por las
 innovadoras tecnologías
 de fregado de Tennant.

La barredora para suelos
 industriales Tennant S10
 se ha construido de forma
 resistente para que
 funcione en los entornos
 industriales más duros.

La barredora-fregadora
 integrada de conductor
 sentado M20 de Tennant
 reduce el coste total de la
 propiedad limpiando en
 una sola pasada.



Fregadora



Barredora



Barredora y Fregadora

ERT
Electro Repuestos Torres
 Plataformas de Elevación - Montacargas - Equipos de Limpieza Industrial



Tel: (+504) 2552-5215 / 2561-4434 | ventas@erthn.net / rental@erthn.net

Ministro del Trabajo lanza programa de autogestión en salud y seguridad en el trabajo en el sector textil maquilador



6

Con el propósito de promover entre las empresas del sector textil maquilador la implementación de Sistemas de Gestión en materia de salud y seguridad en el trabajo, con base en estándares nacionales e internacionales, la Asociación Hondureña de Maquiladores firmó un convenio con la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social para establecer los lineamientos e iniciar con la socialización del Programa de Autogestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo: Empresa Segura con Trabajo Seguro, con el apoyo de la Fundación Para la Paz y la Democracia, FUNPADEM.

En dicho convenio, la AHM se compromete a brindar asesoría y asistencia técnica, capacitación y estudios higiénicos ambientales de conformidad a lo establecido en el capítulo V del Reglamento Interno de Ejecución del programa de Autogestión y Salud en el Trabajo y la Secretaría de Trabajo establecerá a través de la Unidad Técnica de Acreditación y Certificación las supervisiones permanentes en los centros de trabajo con el fin de garantizar el cumplimiento de prácticas ergonómicas, mismas que estarán siendo efectivas a partir del segundo semestre del presente año.

Durante el programa se reconoció a las empresas Cintas de Honduras y Cementos del Norte, S.A. que participaron en el programa piloto demostrando su compromiso con la Salud y Seguridad en el Trabajo, por lo que recibieron de parte del ministro del trabajo un diploma de reconocimiento. Por Cintas de Honduras recibieron el reconocimiento el señor José Jacobo, Gerente Regional de Seguridad, Salud y Ambiente y el ingeniero Alex Brizuela, gerente de país de dicha empresa; por parte de Cementos del Norte, S.A. recibieron el presente, la abogada Fátima Pineda, ingeniero Rolando Arrocha, gerente de producción y el ingeniero Omar Benítez, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional.

En el lanzamiento y firma de convenio se contó con la presencia del Ministro del Trabajo, Carlos Madero, el director general de la AHM, abogado Arnoldo Solís, la señora Evangelina Argueta en representación de la Comisión Bipartita y las centrales obreras, la señora Gloria Véliz, en representación de FUNPADEM y la señorita Cristy Sánchez, coordinadora técnica de la Unidad de Acreditación y Certificación de la Secretaría de Trabajo.

AHM y Policía de Tránsito lanzan campaña

“Hazte BICible y evita un accidente”



En el marco de la Semana de Seguridad Vial en las Américas que promueve la Organización Mundial de la Salud, OMS, y que se implementó en Latinoamérica a través de la Organización Panamericana de la Salud, OPS, para la primera semana de agosto de cada año, la Asociación Hondureña de Maquiladores en conjunto con la Dirección Nacional de Tránsito realizaron el lanzamiento oficial en San Pedro Sula de la Campaña de Seguridad Vial “Hazte BICible y evita un accidente”.

Esta actividad fue dirigida este 2015 a los ciclistas y motociclistas que trabajan en el sector textil maquilador con el propósito de disminuir los índices de accidentes, multas y muertes provocados en algunas ocasiones por el desconocimiento de las señales de tránsito y la falta de medidas preventivas en este tipo de medios de transporte, que al no usar sus respectivos focos o andar sin reflectores, y de paso vistiendo ropa oscura, corren el riesgo de sufrir un grave accidente y hasta la muerte.

Esta campaña será implementada en cada una de las empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores, que estarán transmitiendo en sus cafeterías y lugares de alto tráfico los spots de TV producidos por el departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la AHM con mensajes sobre el tema y exponiendo los afiches que contienen consejos prácticos y sencillos de cómo prevenir un accidente de tránsito cuando se maneja una bicicleta o motocicleta.

En vista que el sector textil maquilador aglutina más de 140 mil trabajadores se hizo hincapié a los gerentes de recursos humanos del sector sobre la importancia de compartir el material recibido durante este lanzamiento con sus empleados para hacer un efecto multiplicador de esta información y ser parte activa de esta campaña que busca evitar o disminuir los accidentes de ciclistas y motociclistas. Asimismo, la Dirección Nacional de Tránsito se puso a la orden para hacer conciencia a las personas que usan estos medios de transporte para que sean prudentes y conozcan sus responsabilidades.

Durante el evento se contó con la presencia del Presidente de la Junta Directiva de la Asociación Hondureña de Maquiladores, Daniel Facussé; Director Nacional de Tránsito, Comisionado Elvis Javier Cantarero Ventura; el Jefe Regional de Tránsito, Comisionado Víctor Daniel Gómez Aguilar; el Director Regional del Trabajo, Abogado Alexander Leiva.

Conéctese con una atención de salud del más alto nivel.

En Global Patient Services, nuestras coordinadoras atienden a personas de más de 100 países conectándolas con Cleveland Clinic, un nombre reconocido mundialmente en la atención de salud.



+1.954.659.5080 | flgps@ccf.org
clevelandclinic.org/flgps

 **Cleveland Clinic**
Florida

Every life deserves world class care.

La empresa HanesBrands inauguró su segunda Escuela de mecánicos especializados en la industria de la manufactura, la cual está instalada en su planta de Costura de Confecciones del Valle Costura en Villanueva, Cortés.

La Escuela de Mecánica contribuirá a la formación técnica y profesional de los mecánicos de dicha planta y se está expandiendo hasta la comunidad estudiantil pues se han sumado tres jóvenes provenientes del Centro Educativo Néstor Danilo Amaya de esta ciudad.

Según explicó la Lic. María Elena Sikaffy, Vicepresidenta de Recursos Humanos para Centroamérica y el Caribe de Hanes, esta iniciativa surge de la necesidad de tener personal con los conocimientos y habilidades necesarias para resolver cualquier requerimiento técnico, preventivo o correctivo, que se presente en las maquinarias de dicha planta.

Este proyecto de formación de los asociados de Hanes está alineado con la cultura de eficiencia y los principios de reducción de tiempos de mantenimiento de las máquinas, así como la importancia del desarrollo profesional de los mecánicos por medio de la enseñanza de nuevos conocimientos y experiencias laborales que a su vez contribuye al desarrollo personal de los colaboradores.

“No existe otro proyecto educativo similar a este en la región centroamericana, por lo que nos llena de mucho orgullo estar nuevamente a la vanguardia de la industria textil y de la confección. Hemos construido una infraestructura porque creemos que el esfuerzo, la perseverancia y la dedicación de nuestros empleados deben ser valorados y es precisamente a través de la educación que les permitimos crecer y especializarse en su área de trabajo”, señaló María Elena Sikaffy, Vicepresidenta de Recursos Humanos para Centroamérica y el Caribe de Hanes.

La duración del programa de entrenamiento de la escuela será de 18 meses y está dividido en tres niveles: básico, intermedio y avanzado. Durante este tiempo los asociados recibirán su salario en su totalidad, y no incurrirán en ningún gasto para su formación técnica, pues este será totalmente financiado por Hanes.

La infraestructura cuenta con ambientes modernos y se ha adecuado para recibir clases teóricas pero también donde los empleados tendrán la oportunidad de trabajar con las mismas máquinas que posee la planta de Confecciones del Valle Costura. Este proyecto requirió una inversión de 50,000 dólares.

En total el centro permitirá entrenar 9 colaboradores por cada módulo y por ciclo y las clases serán impartidas en un 75% por los mismos empleados y en un 25% por especialistas externos.



HanesBrands abre segunda Escuela de Mecánicos de Manufactura en Honduras



Ejecutivos de HBI y Tesla Callejas de la AHM



Lic. María Elena Sikaffy, Vicepresidenta de Recursos Humanos para Centroamérica y el Caribe de Hanes



KAESER COMPRESORES

LOS MEJORES SISTEMAS DE GENERACIÓN
DE AIRE COMPRIMIDO CON TECNOLOGÍA
100% ALEMANA.



● www.kaeser.com.hn

● info.honduras@kaeser.com ● PBX: 2509-7333

Síguenos  Kaeser Centroamérica  @kaeserCA

● Guatemala ● El Salvador ● Honduras ● Nicaragua ● Costa Rica ● Panamá



Jorge Rivera de Fundetec, Javier Echeverría de Gildan, Primera Dama Abogada Ana de Hernández y Miguel Morazán del programa "Con Chamba Vivis Mejor".

Gildan y Primera Dama dejan huella a través de la educación técnica

Gildan y la Primera Dama de la República, Ana García de Hernández, inauguraron el programa "Dejando Huella", mediante el cual se ofrecerán alrededor de 700 becas a jóvenes con recursos económicos limitados que deseen cursar estudios técnicos.

Los participantes podrán acceder gratuitamente a tres cursos técnicos ofrecidos por la Fundación para la Educación Técnica Centroamericana (FUNDETEC) a través del Instituto Politécnico Centroamericano (IPC). Los cursos disponibles son en las áreas de operador industrial, técnico auxiliar en mantenimiento y técnico especialista en costura. El IPC realizó la selección de los cursos luego de un análisis de las necesidades de la industria y de la comunidad en general.

10

La beca cubre el valor total de los cursos e incluye un monto adicional para sufragar el gasto de transporte de los participantes. Para acceder a las becas los jóvenes deberán contar con ciertos parámetros como tener una edad entre 16 a 26 años, contar con educación



secundaria en proceso (de séptimo grado en adelante), así como someterse a evaluaciones socioeconómicas y familiares específicas, y una entrevista vocacional con el departamento de Desarrollo Curricular de IPC para determinar el área a la que mejor aplica el beneficiario.

Fundetec, órgano que rectora el IPC, participará activamente en el proceso de reclutamiento y selección y se compromete manejar con la debida transparencia los fondos aportados por Gildan exclusivamente donados para desarrollar el programa.

"Para Gildan, acompañar un proyecto como el IPC representa impulsar uno de los principales ejes en nuestro portafolio de acciones sociales debido a que creemos que la educación tiene todo el potencial para propiciar cambios sociales de largo plazo", agregó Claudia Sandoval, Vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa de Gildan.

Los fondos para el programa Dejando Huella son parte de la donación de 74 millones de lempiras que Gildan anunció a inicios de 2015, y uno de los proyectos elegidos junto la Fundación para el Desarrollo Integral de Honduras (FUNDEIH) orientados a mejorar la educación, servicios para la salud y facilitar el acceso a vivienda para los empleados en la región Norte de Honduras, donde están ubicadas sus operaciones.

TRANSFORMANDO

Energía
Ingeniería Eléctrica
Ingeniería Mecánica
Ingeniería Civil
Automatización

INTEGRANDO

25 Aniversario

Líderes en proveer servicios de Ingeniería Electromecánica, integrando soluciones en Consultoría, Diseño, Construcción y Gestión de Proyectos para los sectores energético, gubernamental, industrial y comercial.

GENERANDO

Oficina Principal, Boulevard Mackay contiguo a Villas Bugambilia,
San Pedro Sula, Honduras, C.A.
Tel.: (504) 2565-3434 / 3535 Fax.: (504) 2565-3628
International Phone: (305) 748-4957

Oficina Regional, Col. Kennedy, Zona 1,
Bloque 17, 1 y 2 Ave. No. 3808,
Tegucigalpa, Honduras C.A. Teléfonos:
2230-2614 / 2230-1635

**INGENIEROS CONSULTORES
Y CONSTRUCTORES
ELECTROMECANICOS**

www.icceconsul.com



DISFRUTA NUESTRO

NUEVO MENÚ

CON EL MISMO GRAN SABOR

¡VEN A DEGUSTAR DE NUESTROS
NUEVOS Y DELICIOSOS
PLATILLOS!



SANDWICH DE COCHINITA PIBIL



SAMPLER CATRACHO



**PARRILLADA
MAR Y TIERRA**

SÍGUENOS EN:     RESTARNIES

Visítanos en Bª Río Piedras 7 calle, 19 avenida S.O. 2 cuadras arriba de circunvalación, San Pedro Sula
Para reservaciones Tel. 2504-0331 / 2553-1736 · Asistentearnies@gmail.com
También visítanos en Arnie's Express en Mall Altara. Tel. 2544-1259

Hanes Brands lanza proyecto para fortalecer competencias de maestros de Villanueva y Choloma

HanesBrands presentó un nuevo componente de su Proyecto Educativo el cual está dirigido a fortalecer competencias en 30 maestros de las escuelas Manuel Bonilla de Villanueva; y José Trinidad Cabañas de Choloma, Departamento de Cortés, denominado Programa de Activación del Liderazgo Docente.

María Elena Sikaffy, Vicepresidenta de Recursos Humanos para el Hemisferio Occidental de Hanes, dijo que este nuevo proyecto educativo se basa en un programa modular de capacitación que promueve la motivación, el liderazgo y la vivencia de valores éticos, cívicos y morales; y está dirigido a los maestros de las escuelas con las que Hanes tiene una alianza estratégica para el desarrollo de su Programa Educativo.

Uno de los objetivos del proyecto es fortalecer el sentido de comunidad, mediante el cultivo de la confianza, con la premisa de que “las relaciones constructi-

vas y duraderas, necesariamente se basan en la confianza”. También se busca construir y mantener Equipos de Alto Rendimiento (EAR), que propicien una cultura de unidad y complementariedad, a fin de alcanzar las metas educativas de cada periodo escolar.

El proyecto contempla la realización de ocho talleres, que serán impartidos por un grupo multidisciplinario de expertos nacionales y extranjeros, durante ocho fines de semana.

Alejandro Caldera, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de Hanes en Honduras, explicó que para el desarrollo de este proyecto se contempla una inversión inicial de L 176,000.00 los cuales provienen del programa ambiental insignia de Hanes: Viviendo Verde, que permite reciclar los desperdicios de los materiales que se utilizan en los procesos de manufactura de las diez plantas con las que cuenta la compañía.



12



BOMOHSA

BOMBAS Y MOTORES DE HONDURAS S.A.

EQUIPOS DE POTENCIA TOSHIBA DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA INDUSTRIA.

MERCADOS QUE ATENDEMOS:



www.bomohsa.com

facebook.com/bomohsa

TOSHIBA

Leading Innovation >>>

MOTORES



Esta línea de motores está diseñado para satisfacer o superar las exigencias competitivas del mercado global, con las mejores eficiencias energéticas manteniendo la alta calidad constructiva.

VARIADORES DE FRECUENCIA

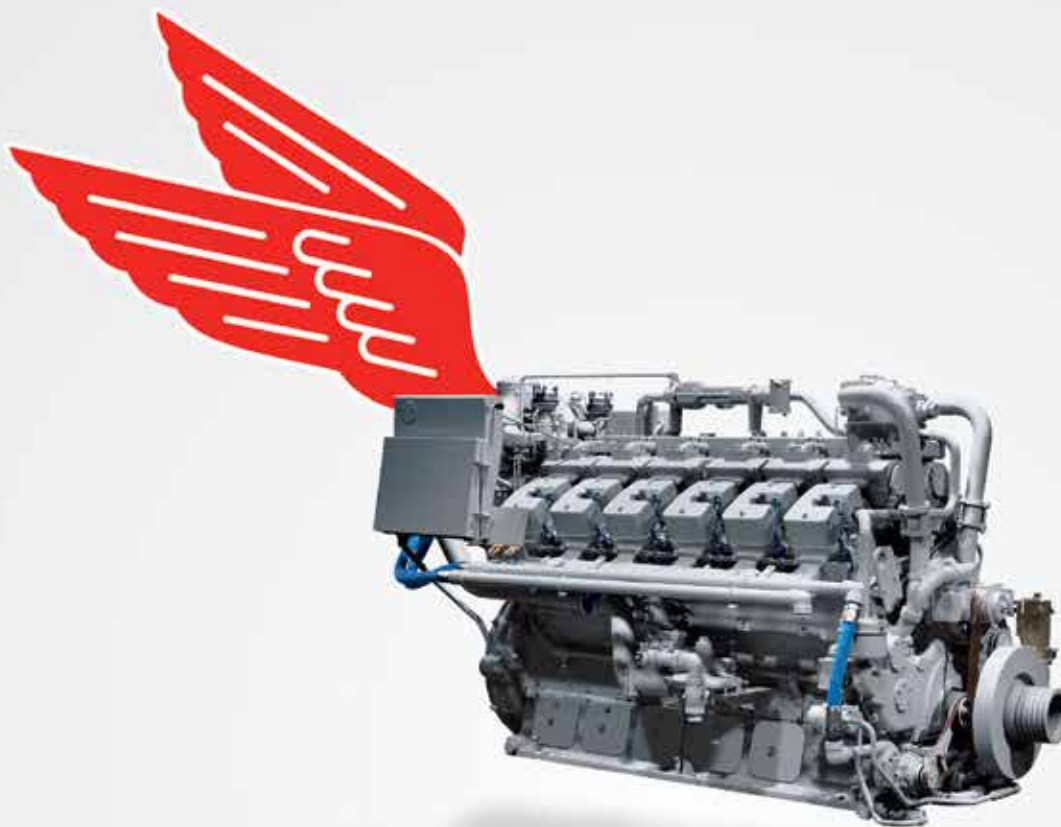


- De Última Generación
- Capacidades desde 0.5 a 900 HP.
- Sobrecargas de 120% en 60 seg.
- Aceleración/Desaceleración ajustable
- Vector control
- Torque variable y torque constante
- Control PID.
- Frecuencia de salida de 0.5 a 500 Hz.
- Protección por baja carga

ARRANCADORES DE ESTADO SÓLIDO



Los arrancadores de estado sólido de Toshiba incluyen muchas características que lo hacen adecuado para aplicaciones exigentes; en el arranque de equipos como bombas, ventiladores, trituradoras etc. de la industria en general.



**Los motores de gas están diseñados para correr.
Pero, ¿y si pudieran volar?**

¿Qué tal si la perfección en todos los procedimientos y operaciones fuera la norma y no la excepción? ¿Qué tal si tu productividad despegara como nunca antes? Con Mobil™ como tu proveedor, todo esto es posible. Fabricantes de equipos y maquinaria a nivel mundial, confían en los Lubricantes Industriales Mobil™ por ser aceites diseñados para trabajar más duro y por más tiempo. Como el Mobil Pegasus™ 1005, que tiene más de 40.000 horas en pruebas de campo. No sólo da tranquilidad a quien lo usa, también brinda la posibilidad de potencializar la productividad a niveles envidiables.

Para consultas escribe al correo electrónico: leads@cemcol.hn o llámenos al: Tel. 2559-5899



 facebook.com/mobilhn

Mobil™
Industrial Lubricants

Tecno Supplier,

pioneros en la importación y exportación de cloruro de sodio a granel



Ing. Rony Carrillo, gerente general (centro), junto a su staff de trabajo.

TecnoSupplier, empresa del Grupo C, arribó a su aniversario número 17 posicionada como la empresa pionera en la exportación e importación de cloruro de sodio a granel.

TecnoSupplier es una empresa eminentemente familiar que inició operaciones en la casa de la familia Carrillo Díaz, el 24 de septiembre de 1998.

Comenzó como una distribuidora de químicos y equipos de laboratorio industrial de control de calidad marcas de marketing como HACH, Fisher, VWR, SCIENTIFIC, entre otras.

Con los años desarrolló nombre y prestigio entre sus distribuidores y clientes, generando interés de otros distribuidores en diferentes líneas de trabajo, tales como: Equipo de ingeniería y procesos, químicos para textiles, entre otras.

Durante el periodo 2002-2004 TecnoSupplier logra entrar al mercado de diseño y proceso de ingeniería, así como a la comercialización de químicos industriales. En 2005-2006 importa los primeros barcos de cloruro de sodio y soda Ash, en 2006 logra penetrar los mercados de Guatemala y El Salvador, asimismo inicia operaciones en República Dominicana.

En 2009 construye su propio equipo de bodegas y distribución con un almacenamiento de 42 mil toneladas y se encuentra estratégicamente ubicado. En 2011 inicia operaciones en su propio granel, lo que hoy es la casa matriz Zona Libre TecnoSupplier Río Nance.

TecnoSupplier se caracteriza por ser una empresa competitiva, socialmente responsable y comprometida con el desarrollo del capital humano en Honduras, que busca siempre obtener la excelencia en la calidad de sus productos y en la atención de sus clientes. Felicitaciones TecnoSupplier en su 17 aniversario.

CONFORT Y EFICIENCIA EN GRANDES ESPACIOS

Carrier ha desarrollado la tecnología necesaria para climatizar cualquier espacio proporcionando eficiencia rentable y confort total.

Carrier

Confíe en los Expertos.



SAN PEDRO SULA: Barrio Las Acacias, 12 calle N.O.
2 ave. Edificio ILMERCO. Tel. 2554-2055 / 2504-2121.
Email: ventas.sps@grupoayre.com

TEGUCIGALPA: 3a Ave. entre 9 y 10 calle,
Comayaguela Tels.: (504) 2238-7943 / 7953
Email: ventas.teg@grupoayre.com



OIL TEST INTERNACIONAL HONDURAS ha logrado posicionarse como la compañía de inspección, pruebas y certificaciones de mayor proyección en América Latina

DIVISIÓN DE MAQUILA



DIVISIÓN DE PETRÓLEO Y SUS DERIVADOS



DIVISIÓN DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS



Servicios de Inspección

DESARROLLO DE LA INSPECCIÓN EN CAMPO

Comprende la inspección visual del contenedor, estado de los paneles, piso, techo, reparaciones realizadas, agujeros, empaques, filtraciones de luz, limpieza, funcionamiento de las barras de las puertas.

CONDICIÓN DEL PRODUCTO

Verificar el estado de las cajas de ropa y reportar si observa algún tipo de daño.

EMBALAJE DEL PRODUCTO

Verificar el embalaje observado y si este se encuentra dañado, reportando el tipo de daño.

CANTIDADES DE PRODUCTO

De acuerdo a lo declarado en el mapa/plan carga, comparar las cantidades de cajas que se cargan de cada ítem y registrarlo en los formatos de campo.

Dentro del mismo contenedor en algunas ocasiones se consolida carga de varias maquilas, cuando este sea el caso, los formatos de campo deben claramente especificar a cual de ellas pertenece el producto y cantidades.



OIL TEST INTERNACIONAL

El sistema de gestión de OTI esta certificado bajo las normas de calidad ISO 9001:2008



GRUPO C, comprometido con la lucha contra el cáncer

Grupo C, Corporación y sus Empresas TecnoSupplier, CentroQuim Honduras y Ecolova están comprometidos en la lucha contra el cáncer de mama y con la salud de sus asociadas.

Por eso todos los años realizan una campaña interna en cada empresa del grupo motivando a las mujeres a practicarse el autoexamen y así hacer conciencia que detectando a tiempo se puede prevenir esta terrible enfermedad.

Esta campaña de prevención busca que las colaboradoras de Grupo C puedan llevar una vida saludable. Las damas se pusieron su camisa rosa que es el color distintivo de esta lucha que cada año salva más vidas con la detección temprana.



- (504) 2243-0664/2243-0665
2232-3452/2232-3788
- business@sytcorp.com
services@sytcorp.com
- www.sytcorp.com
- www.facebook.com/SytCorp
- @SyTCorpbusiness

Cambie la manera de administrar sus recursos humanos y sus pagos al personal



Experiencia comprobada en maquilas

- iT-Payroll le Permite la administración y manejo de múltiples planillas.
- Registro y base de datos del empleado; Cálculos de la planilla, historial laboral, conceptos de ingresos, descuentos, aportaciones y liquidaciones.
- Cálculos automáticos de impuestos, control de préstamos y adelantos; Cronograma de vacaciones y descansos e incapacidad por maternidad.
- Consulta dinámica de la información del empleado, generación de archivos contables, reportería de datos y generación de archivos de bancos para pagos por transferencia.



EQUIPSA

EQUIPAMOS Y BRINDAMOS SERVICIO A TODOS
LOS SECTORES INDUSTRIALES Y COMPAÑÍAS PETROLERAS

MONTACARGAS, PARTES Y ACCESORIOS



CAMIONES DE PATIO (YARD TRUCKS)



EQUIPOS DE ELEVACIÓN SKYJACK



PETROLERA



GENERADORES



MICROFILTRACIÓN DE DIESEL A ESTÁNDARES DE USA



NUESTRAS OFICINAS



SAN PEDRO SULA



TEGUCIGALPA



VENTA, RENTA, REPUESTOS Y SERVICIOS POST-VENTA

EQUIPOS Y ACCESORIOS, S.A. (EQUIPSA)

Oficina Principal
SAN PEDRO SULA
Boulevard del Sur, Km. 4
100 Mts. antes de TAHSA
Zona Industrial El Cacao
Tel. 2508-0480

Sucursal
TEGUCIGALPA
Bo. Guacerique, Comayagüela
Blvd. Comunidad Económica
Europea, Plaza Pagsa
Tel. 2269-0163

www.equipsa.net

equipsahn@equipsa.net



A la par de la Industria, Desarrollando Centroamérica.

NHA celebra las nuevas certificaciones NOS de Nike en la planta de Southern Apparel Contractors



Gracias a la implementación del sistema operativo de manufactura NHAOS (New Holland Operating System), la compañía New Holland Apparel se convirtió en la primera empresa del sector de la confección en Honduras, en certificar hasta la fecha 4 equipos de producción, que cumplen con altos estándares de calidad, entregas a tiempo, implementando herramientas del sistema de manufactura esbelta

en su planta Southern Apparel Contractors.

Estas certificaciones NOS (Novos Ordo Seclorum) son otorgadas por Nike, las cuales destacan la transformación del rendimiento y mejora de la productividad de los nuevos equipos en comparación con los equipos tradicionales.

En agosto de 2015 la empresa realizó una celebración especial para conmemorar este logro, en donde acudieron los miembros de

los nuevos equipos certificados, equipos de apoyo, acompañados de gerentes y directores del proyecto.

Durante el evento se reconoció la excelente labor desempeñada, los equipos compartieron un agradable momento, lleno de mucha alegría y color gracias al tema hawaiano que se preparó para la celebración.

NHAOS promueve un sistema justo y equitativo para los cola-

boradores, en un excelente ambiente de trabajo, lo que permite obtener una mayor competitividad en el mercado global.

New Holland felicitó a los Equipos Certificados y están seguros que éste es tan solo el comienzo de grandes triunfos. La gerencia les dejó un mensaje: “Juntos podemos hacer grandes cosas. Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo”.



DEQUIPOS S.A. DE C.V.

Boulevard del Norte, borde derecho
Río Blanco, San Pedro Sula, Honduras.

+504 2551-3070 al 72

maquinariahn@disagro.com | www.disagro.com



Marcando
tendencias
excedemos sus
expectativas



SOBRIEDAD / ELEGANCIA / MODERNIDAD



SAN PEDRO SULA

(Sala de ventas y fábrica), Bo. Lempira,
9 calle, 5 y 6 avenida, SO,
Tel. (504) 2551-5555
ventanasdehonduras@gmail.com

LA CEIBA

Bo. Buenos Aires, sobre carretera CA-13
Tel. (504) 2441-0413
Cel. (504) 9453-6192 / 9453-6181
ventanasdehonduras.ceiba@gmail.com

TEGUCIGALPA

Al final del Bulevar Morazán
Tel. (504) 2551-5555
ventanasdehonduras.tegus@gmail.com



Dosificadores
de químicos



Profesionales

En Instalaciones Hidráulicas y Construcción

- Realización de Obras y Remodelaciones Civiles en General
- Fabricación de mezcladores y dosificadores de químicos en acero inoxidable
 - Alta tensión e Instalaciones Eléctricas en General
- Gaviones para desvío de agua en ríos e instalación de bombas turbinas para riego
- Suministro e instalación de dosificadores de cloro y tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
 - Instalación de sistemas contra incendio y equipos de bombeo
- Tanques Rotoplas para almacenaje de agua, soda cáustica, ácido cítrico y acético, etc...

Detalles especiales para ti...

En El Manzano,
los cumpleaños comen
¡GRATIS!



Disfruta de 3:00 a 5:00 p.m. nuestras
¡Tardes de Café!
Acompaña tu café con deliciosas
crepas o el postre
de tu elección.



Servicio de Catering

Trasladamos todo nuestros
delicioso sabor a tu casa
o eventos.



¿Celebraciones Especiales?

Bodas, baby shower, graduaciones,
cumpleaños, etc.

Salones finamente decorados para hacer
de tus festejos, momentos inolvidables.

Variado Menú

Ensaladas, ceviches, pastas,
lo mejor de la parrilla, postres...

Disfruta del mejor ambiente
lleno de especiales detalles.



Restaurante

El Manzano

¡Donde el buen comer es toda una experiencia!

Col. Moderna 5ta. calle, entre 20 y 21 avenida. N.O.,
5 1/2 cuerdas arriba del Inst. La Salle.

☎ 2516-2648 2516-2669 ✉ elmanzano2004@hotmail.com

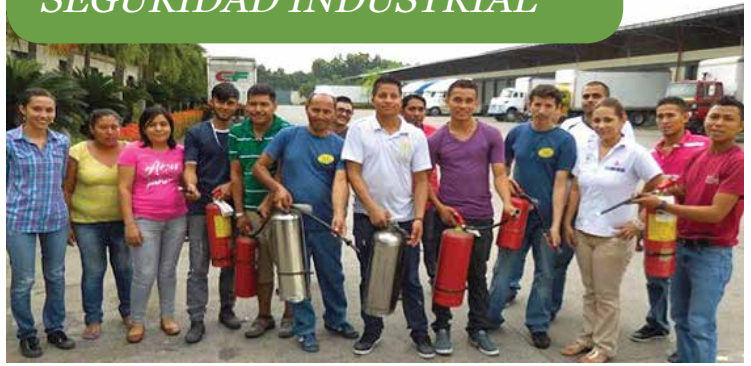
www.elmanzanohn.com

Síguenos en

[twitter](#)

[You Tube](#)

SEGURIDAD INDUSTRIAL



Personal de Astro Cartón capacitado en control de fuego.

¡Más conocimiento, más seguros!

Como parte de su programa de Seguridad y Salud Ocupacional, en Astro Cartón cada mes se capacita a todo el personal en Control de Fuego mediante el uso de extintores y mangueras. El colaborador aprende a operar estos equipos bajo procedimientos que contribuyen al buen uso de los mismos.

Este entrenamiento se realiza mediante una charla teórica y práctica con material audiovisual en los que se les muestran diferentes escenarios a los que podrían enfrentar, como los conatos de incendios. Como resultado, cada colaborador se siente motivado a poner en práctica lo que aprenden.

Astro Cartón es su segundo hogar y eso hace a que se sientan comprometidos a proteger el lugar que contribuye al sustento de sus familias.



zip



La diferencia entre un lugar normal y uno excepcional es

Kimberly-Clark Professional*

Las personas son nuestra razón de ser. Nos preocupamos por quienes contribuyen al crecimiento de su negocio.





TecnoSupplier Zona Libre
S.A. de C.V.
¡Brindando Calidad y Tecnología a su alcance!



TecnoSupplier Zona Libre
S.A. de C.V.

¡Brindando Calidad y Tecnología a su alcance!

**UNA EMPRESA FAMILIAR
FUNDADA EN 1998,
DE CAPITAL 100% HONDUREÑO.**



En la búsqueda de fortalecer el compromiso de servir a TecnoSupplier una empresa de Grupo C, inició el proceso de certificación ISO 9001:2015.

TecnoSupplier implementa normas internacionales y las adapta a las necesidades y a la posibilidad de emprender sistemas de gestión siempre a la excelencia.

La Certificación de la calidad de TecnoSupplier se realiza cada vez busca satisfacer sus expectativas y las implicaciones de la misma.



Integrando sus proyectos





...a sus clientes siempre con la mejor calidad,
...eso hacia la Certificación de la Norma ISO

...os modelos de calidad más adecuados a sus
...de autoevaluación que lleven a la empresa

...vierte en una estrategia prioritaria, ya que
...ciones que esto tiene en sus resultados.



RUMBO A LA CERTIFICACION ISO 9001-2015

Aldea de Río Nance, Carretera a Puerto Cortés
recepción@tecnosupplier.com
www.tecnosupplier.com

GRUPO C
CORPORACION, S.A. DE C.V.

Productos con logística

www.grupoc.hn • recepción@grupoc.hn • F/TSGrupoCarrillo • twitter @TSGrupoCarrillo

VILMA BONILLA SOBREVIVIENTE

en la lucha contra el cancer de mama

A sus 33 años recién operada de su mama derecha y culminando un tratamiento de quimioterapias, su médico le diagnostica otro tipo de cáncer en su mama izquierda y le sugiere una histerectomía casi inmediata.

Si bien es cierto el cáncer de mama no discrimina edad, también es cierto que la detección temprana y un tratamiento a tiempo pueden salvar la vida.

Vilma Bonilla, una joven trabajadora de Lear Corporation en Naco, Santa Bárbara, compartió con ZIPodemos su testimonio. A los 33 años de edad, recién amamantaba a su pequeño de seis meses cuando su seno derecho comenzó a doler fuerte y a inflamarse de forma anormal, hasta no poder más. Eso la llevó a la ginecóloga quien, al examinarla, le dijo que era una mastitis, le recetó unos antiinflamatorios, pero su situación empeoraba.

Ante el dolor, la incertidumbre y el abatimiento físico decidió tener una segunda opinión de otro médico, quien le mandó a hacer algunos exámenes, ya que le confirmó que no se trataba de una mastitis, pero que no podía darle un diagnóstico hasta no tener en sus manos una mamografía que era necesaria.

Vilma recuerda que debido a la inflamación en su seno tuvieron que repetir el examen en más de tres ocasiones hasta que finalmente le dieron los resultados en un sobre cerrado y le dijeron que se fuera de inmediato con ellos a su médico. “Pensé que todo había salido bien, porque no me dijeron nada y al llegar al médico con los exámenes me informó que no eran concluyentes y que mejor me remitiría a un oncólogo, que no me preocupara que solo era para descartar cualquier irregularidad”.

“Al llegar al oncólogo, en el mismo día me realizó una biopsia sin demora y además de sacar la muestra me dijo que la incisión ayudaría a reducir el tamaño de la mama porque estaba tan inflamada que alcanzaba el doble del tamaño de la izquierda”, comenta. Llegó el día de la cita para obtener los resultados y, según Vilma, esperaba que le dijeran que tenía unos quistes benignos o algo así, pero jamás se imaginó que el diagnóstico era un carcinoma ductual infiltrante maligno estadio 4.

Diagnóstico que traducido significa cáncer de mama maligno en etapa avanzada. Su esposo le acompañaba en ese momento, le tomó de las manos y le expresó que estaban juntos en esto. El doctor le explicó que había que comenzar el tratamiento cuanto antes y fue remitida a un oncólogo radiólogo, quien le dio las recetas para iniciar con el tratamiento de quimioterapias.

Con el tiempo justo para iniciar una nueva etapa de su vida, Vilma recuerda que se acercó a Dios y le hizo la promesa que si la sanaba hablaría de sus maravillosas obras y que llevaría su



Vilma junto a su esposo David Dubón y sus hijos, Laura Vanessa y Juan David. Juntos enfrentaron esta adversidad y lograron sobreponerse, ahora disfrutan la dicha de la vida.

vida siguiendo el ejemplo de su hijo Jesucristo. Nuestra entrevistada hace una pausa y comenta: “Cuando uno escucha la palabra cáncer lo relaciona inmediatamente con la muerte y más bien aprovecho para decirles a los lectores de ZIPodemos que cuando estén atravesando una enfermedad, una prueba difícil o un ataque de algo desfavorable, la meta del enemigo es que nuestra atención se centre en lo negativo y si lo logra habrá ganado, pero nosotros tenemos el poder de elegir”.

“El médico que finalmente me atendió fue el doctor Julio César Alvarenga y en la primera cita me di cuenta que Dios estaba en control de todo, el doctor fue muy amable, despejó todas mis dudas y me dijo que en vista que el tumor era enorme debíamos atacarlo con lo más potente. Hasta recuerdo que me hizo el comentario de que si nos atacan con rifles no iremos a combatir con machetes, sino con tanques o algo más potente”, comenta mientras sonríe.

Los costos de las quimioterapias eran de 64,570 lempiras cada una en ese momento, fueron cinco sesiones las que recomendaron antes de hacer la operación para controlar de antemano el tumor. El día de la cirugía, justo cuando Vilma ya estaba anestesiada, el anesthesiólogo le palpó algo sospechoso en la mama izquierda y decidieron hacer una biopsia aprovechando que tenía anestesia general y descartar cualquier anormalidad en la otra mama.

Al enviar esta nueva biopsia al laboratorio el resultado fue impactante, inesperado, Vilma tenía otro cáncer primario totalmente dife-



Wendy Reyes,
Gerente Financiera de Lear Naco
y jefa de Vilma Bonilla.

¡Vilma es un ejemplo de vida!

“ Cuando nos enteramos que Vilma fue detectada con cáncer quedamos impactados, pero nos sorprendió mucho la actitud que ella tomó, ya que en todo momento creyó que iba a superar la enfermedad y lo logró.

Nos ha dado una lección de vida porque a pesar de las circunstancias, su fe la sacó adelante. Es un ejemplo en nuestro departamento y en toda la planta. Es una mujer muy trabajadora y dinámica, a tal grado de haber sido premiada como ‘Mejor empleada del departamento de finanzas’. Vilma tiene 8 años de laborar para Lear y se desempeña como analista de costos.

Nos alegra sinceramente que Vilma ya haya sido declarada libre de cáncer según el dictamen médico”.

rente al anterior, con receptores hormonales distintos y también estaba avanzado pues las quimios que había recibido no eran para este nuevo tipo de cáncer. Todavía con los drenos de la primera operación, y sin poder mover el brazo, Vilma narra su impresionante historia en medio de un sentimiento de gratitud ante tanta misericordia de Dios en medio de ese desierto.

Apenas empezaba a asimilar su proceso de recuperación cuando escuchó al doctor decirle que tenía que cortar su otro seno lo antes posible y de paso hacerle una histerec-tomía, que es una extracción de la matriz y los ovarios porque eso estaba alimentando el otro tipo de cáncer. Con sus ojos resaltados de tanta impresión Vilma nos describe ese día como el peor de su vida, aún peor que la primera vez que le diagnosticaron cáncer en su seno derecho.

“En ese instante sí sentí que ya no tenía fuerzas, esa noche no dormí, no podía dejar de llorar. Los resultados de la operación muestran 9/20 ganglios infectados con posible metástasis, solamente recuerdo que leía el Salmo 30:9 “Qué provecho hay en mi muerte

cuando descienda a la sepultura? ¿Te alabaré el polvo? ¿Anunciará tu verdad? Yo decía: - Padre, si tú me das vida, esta boca glorificará tu nombre y contará todas las obras que has hecho en mí, diré todo, de donde me sacaste sin merecerlo, solo por tu misericordia”.

El milagro ocurrió. Vilma es una sobreviviente gracias a la detección temprana. Ahora, a punto de cumplir 10 años de casada con David Roberto Dubón de Jesús y sus hijos, Laura Vanessa (8) y Juan David (3), continúa su vida normal laborando como analista financiera en Lear Corporation en Naco, Santa Bárbara. Es de resaltar la valentía de Vilma que además, durante los periodos de incapacidad que tuvo por sus tratamientos y posterior a las cirugías que fue sometida, aprovechó su tiempo aprendiendo repostería a través del internet y hoy por hoy es una excelente repostera que hace exquisitos cupcakes, pasteles para toda ocasión y boquitas para eventos especiales, todo esto durante sus tiempos libres y fines de semana.

Si usted desea contratar sus servicios para la compra de este tipo de repostería puede contactarla al cel 3229-1861.

OTRAS SOBREVIVIENTES...

Lorie J. Ferrera, Agencia J.E. Handal



Cuando el médico leyó mi diagnóstico fue devastador pues la palabra cáncer se escucha como una sentencia de muerte, aún no me imaginaba la lucha que a partir de ese momento debía enfrentar, pero con fe y una mente positiva logré salir adelante”, comenta Lorie Ferrera, también sobreviviente al cáncer de mama.

A ella se lo detectaron en el 2010, a los 38 años. “Hoy por hoy no hay un patrón de edad ni hereditario, cualquiera puede padecer de este mal. Mujeres jóvenes, adultas y en edad avanzada”, explica Lorie, quien lleva 22 años de matrimonio y es madre de un muchacho de 21 años.

“Tengo 12 años laborando para Agencia J.E. Handal como asistente de Gerencia y encargada de compras internacionales. La empresa también fue clave para mi recuperación y tratamiento, ya que fueron muy comprensivos. Durante todo el año de tratamiento me permitieron trabajar de acuerdo a mis posibilidades, ya que yo no quise tomar incapacidad. Guardaba reposo 10 días después de las quimios y trabajaba los otros diez días pues se me

aplicaban cada 20 días y durante las radioterapias iba a recibirlas todas las mañanitas a la Liga Contra el Cáncer y al salir me venía a la oficina”, expresa Lorie.

“El tratamiento fue combinado, la cirugía me la realizaron en una clínica privada y el primer tratamiento de quimioterapia también, ya que en ese momento no había medicamento en el Seguro Social. Los tratamientos subsiguientes sí me los pude realizar en el IHSS y las radioterapias en la Liga Contra el Cáncer”.

Según Lorie, “en este tipo de enfermedad la parte económica es sumamente delicada, ya que combatirla es demasiado cara. Hay gran número personas padeciendo de diferentes tipos de cáncer y no tienen los recursos económicos y muchas veces en el IHSS no hay cómo ayudarles”.

“He sido bendecida por Dios que me ha permitido seguir aquí y poder contar mi historia a otras mujeres e invitarlas a que se hagan el auto examen pues el cáncer de seno detectado a tiempo puede curarse. Depende de ti, 5 minutos al mes pueden salvar tu vida”.

Ana Iris Baca, Bay Island



Ana Iris Baca, de 50 años, labora para Bay Island desde 2005 en el área de Recursos Humanos, cargo que ha desempeñado toda su vida. Ella es una persona muy responsable y puntual, llega todos los días 15 minutos antes de la hora de ingreso para darle la bienvenida y los buenos días a cada uno de los asociados. Ana es madre de tres hijas y tiene cuatro nietos que adora.

Enero del 2014 marcó su vida para siempre. Una mañana realizándose el examen que periódicamente se hacía sintió una pelotita en el busto, la cual le llamó la atención. Al día siguiente vino al médico de planta y le explicó su inquietud, que había encontrado un bultito en su seno derecho. La doctora inmediatamente le recomendó una mamografía y un ultrasonido.

Ana siguió las indicaciones realizándose los exámenes pertinentes. En el ultrasonido y la mamografía la doctora le dijo que

veía algo “turbio”, le sugiere que se realice una biopsia y la remite al Instituto Hondureño de Seguridad Social, IHSS. Según el resultado del ultrasonido y las placas, el oncólogo del IHSS le mandó hacer varios estudios más para ver si no estaba invadida.

Los estudios aproximadamente duraron dos meses, de inmediato le mandaron a practicar la biopsia. Ya con todos los resultados le confirmaron su sospecha, tenía cáncer de seno, tardando ella dos semanas en asimilar los cambios y sucesos en su vida. Ana inició inmediatamente su tratamiento de quimioterapia, intervención de cirugía, nuevamente quimioterapia y posteriormente radiación por el término de un año.

Ahora Ana es una sobreviviente gracias a toda su buena actitud y al apoyo de sus familiares que hicieron su recuperación más rápida. Ana ya se reincorpora a su trabajo desempeñándose con la misma actitud y responsabilidad.

Hoy las empresas deben tener una claridad meridiana de que no hay aprendizaje organizacional si no hay aprendizaje individual, y que aquellas organizaciones que no estén abiertas al aprendizaje comprometen seriamente, en primer término su productividad y en segundo término su existencia misma.

Por tanto, la capacitación es un elemento clave para el desarrollo personal y organizacional que requiere no solo cumplir con un indicador de horas capacitación, sino que requiere de un sistema serio e integral administrado por profesionales.

Ya han quedado atrás los tiempos en que la capacitación era dar un curso en una bodega simplemente para justificar que sí capacitan al personal. Hoy se requiere ver la capacitación no como parte de una estrategia, sino como una estrategia organizacional, que lleva implícito un mensaje claro sobre la consistencia y coherencia que quiere transmitir la organización, que implica dejar el temor de que ¿si capacito al personal y luego se va?, pues la otra cara de la moneda es, ¿qué pasa si no los capacito y se queda?

Desde esta perspectiva, la Asociación Hondureña de Maquiladores a través del Programa de Capacitación Integral para la Competitividad, PROCINCO, fortaleció las habilidades de sus instructores con el Programa Avanzado de Formación de Facilitadores.

El licenciado Gonzalo Coto Fernández, director general de GRUPO CELAC, impartió el taller con el objetivo de lograr una visión integral del sistema de forma que se genere aprendizaje individual y organizacional.

El Lic. Coto explicó que el sistema de capacitación puede observarse desde dos enfoques: “El primero es el instruccional que tiene que ver con la selección de facilitadores, diseño de cursos y la conducción del aprendizaje, al cual

PROCINCO se actualiza con Programa Avanzado de Formación de Facilitadores



pretende incidir este programa. El segundo es el enfoque administrativo que tiene que ver con la planificación de la capacitación, su organización y su ejecución, enfoque en el cual observamos enormes vacíos de las empresas, pues no basta que, como en el caso de PROCINCO, se ocupe de desarrollar a sus facilitadores si las empresas no hacen lo que tienen que hacer en su gestión administrativa de la capacitación, aspectos estos claramente serán tema de otro programa y dirigido a otra población”.

También destacó que “esta jornada pretende generar una mirada integral sobre el impacto que tiene el desarrollo personal del facilitador en la calidad de sus intervenciones y el impacto que puede generar en sus participantes. El papel del facilitador no es llenar de conocimientos a sus alumnos cual recipiente, sino soplarlos cual brasas para que re-

luzca lo mejor de cada uno de ellos. Este programa busca que cada facilitador muestre lo mejor de sí para que luego pueda ir con sus alumnos y ayudarles no solo al desarrollo de competencias técnicas, sino a su crecimiento personal e individual, y, todo ello ¿para qué?, para luego impactar en la productividad y mejor ambiente de las empresas”.

Formación de calidad

Según este experto en formación profesional, PROCINCO ha dado un salto de gran magnitud en la calidad de su oferta de capacitación, al ser pionero en el desarrollo de sus facilitadores más allá de técnicas y herramientas metodológicas. “En esencia ha dado un salto para el desarrollo integral, como ser humano, como profesional y como facilitador, que sin duda alguna impactará positivamente en la forma en que se facilitarán en adelante los programas que ofrece a sus clientes”, agregó Gonzalo Coto.

Al finalizar la capacitación, el Lic. Coto se llevó una grata impresión de los facilitadores de PROCINCO, expresando: “Son profesionales con una gran experiencia y formación técnica en sus áreas de especialidad, con visión y enfoque de dar solución a las necesidades de capacitación que tienen las empresas. En su dominio personal encontré facilitadores con una gran apertura al aprendizaje, competencia esta que es fundamental hoy en todo profesional y muy particularmente de quienes nos dedicamos a la educación, formación y capacitación, pues si no aprendemos continuamente nos estancamos y dejamos de ser una oferta útil para nuestros clientes”.



Gonzalo Coto Fernández

Se desempeña como director general de GRUPO CELAC y participa como consultor y facilitador. Su desempeño en los últimos años ha estado orientado al desarrollo gerencial, formación de facilitadores, desarrollo organizacional y en general al desarrollo de competencias personales, ello lo ha llevado a prepararse como coach ontológico empresarial, y a cursar especialidades en resolución de conflictos, talento humano y facilitador empresarial, que junto con su formación base como licenciado en administración de empresas y máster en administración educativa, le permite apoyar a las organizaciones en el diseño y ejecución de programas de capacitación y desarrollo y procesos de consultoría en desarrollo de competencias. Esta labor la viene desarrollando en el ámbito centroamericano desde 1990 en el sector empresarial y gubernamental.



Unidos venceremos,
prevenir es la clave contra el
Cáncer de Mama



- Chequeo Médico Mujer L. **3,800**
- Paquete Ginecológico L. **2,100**

- Ultrasonido de Mama L. **500**
- Mamografía Digital L. **450**

Boulevard del Norte, San Pedro Sula, Honduras. PBX: (504) 2527-8400
servicioalcliente@hospitaldelvalle.com | www.hospitaldelvalle.com



Pinehurst Manufacturing se proyecta con Fundación de Niño con Cáncer

Pinehurst Manufacturing, como parte de su plan de colaboración y dentro de su programa de Responsabilidad Social Corporativa, realizó la donación de medicamentos y camisetas a la Fundación de Niño con Cáncer en el Hospital Mario Catarino Rivas de la ciudad de San Pedro Sula.

La donación de camisetas se efectuó en julio de 2015 y la de medicamentos en agosto de este año, en la sala donde los niños son atendidos. En Pinehurst Manufacturing están sumamente felices y se sienten comprometidos con este tipo de causas, por eso continuarán apoyando esta y otras obras para la mejora de los estadios de los compatriotas.

Pinehurst Manufacturing es una empresa comprometida a mejorar la calidad de vida de sus colaboradores y de contribuir a las causas de apoyo a los más necesitados en cualquiera de las localidades donde opera en la actualidad. El plan de Responsabilidad Social Corporativa está desarrollando programas en San Pedro Sula, Cortés, Honduras; y en Tipitapa, Managua, Nicaragua.



La lic. Lucy Llamas, directora RSC de Pinehurst dirigió la entrega de los donativos.

30

¡AHORRE!

¡Promoción de toners

Gratis!

TONERS

100% NUEVOS

COMPATIBLES
ISO 9001 E ISO 14001



SERVICIO DE ENTREGA
A NIVEL NACIONAL

Productos
100%
Garantizados



APLICAN RESTRICCIONES



iModalidades
4x4 y 4x3

#UTH #HONDURAS

MATRÍCULA ABIERTA



Instalaciones modernas y adecuadas.

¡se más in!

Inteligente

Clases On-Line

Intensos

**EN LA UTH TE AYUDAREMOS
A DESARROLLARTE COMO
UN PROFESIONAL DE ÉXITO.**



Tu Universidad Hondureño

CAMPUS: SAN PEDRO SULA, TEGUCIGALPA, LA CEIBA, EL PROGRESO, PUERTO CORTÉS, SANTA BÁRBARA, SIGUATEPEQUE, ROATÁN

Astro Cartón en campaña a favor del ambiente

Como parte del compromiso de Astro Cartón con la comunidad donde opera y en armonía con el ambiente, en julio de 2015 desarrolló a través de su equipo de voluntariado, una campaña de limpieza y ornato en toda la zona de acceso a las colonias Callejas, Paraíso I, II y III del sector Rivera Hernández, que colinda con el borde de dicha zona y la empresa.

Para esta actividad el equipo de voluntariado de Astro Cartón y residentes de la comunidad vecina realizaron la II etapa

del proyecto medio ambiental, en la cual se efectuaron diferentes labores como corte de la maleza en toda la zona y recolección de basura, que son fuente de contaminación y propagación de enfermedades.

También se llevaron a cabo trabajos de poda y pintado de aproximadamente 500 árboles que se sembraron en etapa I hace un año; asimismo, se colocaron rótulos con mensajes alusivos al cuidado del medio ambiente.



Industria Militar realiza actos de clausura de "Guardianes de la Patria"

La Industria Militar de las Fuerzas Armadas, por medio de su Gerente General, Coronel de Comunicaciones D.E.M. Don Ballardo Bardales Martínez realizó los actos de clausura del segundo grupo del Programa "GUARDIANES DE LA PATRIA", el pasado 29 de agosto de 2015, en sus instalaciones ubicadas en las Tapias, Francisco Morazán. Finalizaron este programa 75 niños y 75 niñas.

"Guardianes de la Patria" tiene como objetivo fortalecer la formación integral de los participantes, inculcando el amor a Honduras, respeto a sus símbolos sagrados y valores morales y espirituales. El objetivo fundamental es orientar a jóvenes y niños para que se conviertan en hombres y mujeres de bien. En una generación que en un futuro cercano deje su huella para tener un mejor país.

Para alcanzar estos objetivos se diseñó un progra-

ma de clases donde los jóvenes reciben educación religiosa, moral y cívica, historia, primeros auxilios, juegos infantiles y educativos, entre otras. Asimismo, se les proporciona transporte, merienda, almuerzo y atención médica como parte de la proyección social de la Industria Militar.

En su discurso, el Coronel Ballardo Bardales Martínez hizo hincapié en la responsabilidad de los padres como primer bastión para orientar a los niños, así como la de los maestros como guías, brindándoles una educación de calidad y de toda la sociedad en general para contribuir a que los niños y jóvenes se formen como hombres y mujeres bien preparados, que puedan contribuir con el desarrollo de nuestro país, cambiando la típica forma de pensar: "¿qué puede hacer mi país por mí?; por la mentalidad de ¿qué es lo que puedo hacer yo por mi país?".



Sala de Lactantes es remodelada con fondos de Gildan Glow Run

Representantes de un selecto grupo de empresas y del Hospital Mario Catarino Rivas inauguraron las obras realizadas en la Sala de Lactantes de este centro asistencial.

La sala, que atiende niños entre las edades de 43 días a 1 año, fue remodelada con fondos de Gildan y los que fueron recaudados a través de la maratón Gildan Glow Run desarrollada en septiembre de 2014. La remodelación, cuya inversión ascendió a más de 800 mil lempiras, incluyó la reparación de

tuberías y controles de acceso, cambio de techo e iluminación, remodelación completa de baños, ampliación de red de aire y oxígeno, y pintura completa de la sala.

El Gildan Glow Run 2014 tuvo una participación sin precedentes de más de 6,000 personas y una recaudación de Lps.500,000.00. Luego de dos años de exitosa implementación han participado más de 8,000 corredores y se ha donado más de un millón de lempiras a beneficio de la sala.

Los pacientes que son ingresados varían en edad y la sala puede llegar a albergar más de 30 niños con padecimientos tales como enfermedades respiratorias, gastrointestinales, entre otros que requieran cuidado especial.

Dicha sala ha sido abatida por la falta de insumos y requería de mejoras considerables a la infraestructura para brindar atención de calidad. El Gildan Glow Run es una maratón nocturna de 5Km.



Coats Honduras festeja su 15 aniversario

Coats Honduras, SA, cumplió el pasado 13 de julio su décimo quinto aniversario. Han sido 15 años no solo de operación de la manufactura, sino que también de beneficio a la comunidad como una fuente de empleo para muchas familias de la localidad.

Los accionistas de Coats identificaron en Honduras un importante potencial de crecimiento industrial, debido a lo cual se tomó la decisión de abrir esta planta, ubicándola estratégicamente en la ciudad de Choloma, el corazón geográfico de la industria de la maquila, ayudando con esto a acortar tiempos de entrega y mejorar el servicio a los clientes. En 15 aniversario lo celebraron con fútbol, comida catracha, piñatas, premios, concursos de baile entre otras divertidas actividades.



Proyecto Crochet en Coats Honduras

El crochet es una técnica para liberar el estrés, subir la autoestima, bajar la ansiedad, etc., por eso en Coats Honduras SA se implementó un maravilloso proyecto lleno de creatividad, utilizando la gama de productos de la mejor calidad en ovillos de lana para crochet que ellos producen.

En junio de este año realizaron la inauguración su proyecto de crochet con niños y niñas de la escuela República de Honduras, ubicada en la aldea La Jutosa, Choloma, Cortés. En este proyecto están participando alumnos de quinto, sexto, séptimo y octavo grados, haciendo un total de 120 niños y niñas en diferentes horarios.

En su primera visita se les compartió la historia de Coats de Honduras, su gama de productos y procesos de producción.

A cada participante se le entregó un ovillo de lana elaborado por Coats y una aguja para comenzar hacer "cadena", ya que es el primer paso de aprendizaje para lograr hacer maravillosas manualidades de tejido.



★ FELICES FIESTAS PATRIAS LES DESEA ★

Eventos MOLIS

Somos el alma de tu fiesta!

• Snacks •

• Payasitas •

• Fiestas Temáticas •

• Saltarines •

• Personajes •

• Precios especiales para Escuelas, Empresas e Iglesias •

Nos especializamos en fiestas infantiles

Contáctenos a los tels:

9877-2502 / 9970-9549 / 3192-0392

Email: eventos_molis@yahoo.com



34

XI ENCUENTRO DE BRIGADAS DE EMERGENCIA: La maquila demuestra capacidad de reacción



El décimo primer Encuentro de Brigadas de Emergencias deja como gran resultado la certificación de 502 brigadistas industriales por parte del Comité Permanente de Contingencias, COPECO, mediante un programa de vinculación de la empresa privada con las comunidades. Este programa es financiado por Dipecho-Trocaire mediante la Comisión Europea de Ayuda Humanitaria.

También se juramentó a 26 Comités de Emergencia de Centros Laborales, CODECELES, según la ley establecida por el SINAGER, pasando a formar parte de los voluntarios del Sistema Nacional de Riesgo en caso de una emergencia.

Las empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladoras demostraron una vez más contar con personal capacitado para reaccionar ante cualquier contingencia o desastre.

Eso quedó evidenciado en el Complejo Olímpico de San Pedro Sula, escenario de una reñida competencia, en la que 1,200 personas pusieron a prueba sus conocimientos como brigadistas.

Geovani Lara y Mercy Valeriano, de la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional de la AHM, fueron los encargados de organizar el evento con un equipo de instructores y personal de TROCAIRE Y COPECO.

Como siempre se contó con el apoyo logístico de COPECO y el Cuerpo de Bomberos de San Pedro Sula, también con apoyo de la Alcaldía de San Pedro Sula, ya que cedió gratuitamente las instalaciones del Estadio Olímpico, además se contó con el patrocinio de PEPSI, CHISPA, PSP y CONSEIN.

Los actos inaugurales fueron presididos por la Lic. Martha Benavides, Directora Técnica y Administrativa de la AHM; Jennifer Cornally, Directora de Trocaire; Lic. Claudia Herrera Directora del Programa DIPECHO/

RESULTADOS

CIRCUITO DEL BRIGADISTA

Pride Manufacturing, primer lugar
 DELPHI, segundo lugar
 Garan San José, tercer lugar

CARRERA DE OBSTÁCULOS Y USO DE CHORROS Y MANGUERAS

Pride Manufacturing, primer lugar
 Coral Knits, segundo lugar
 Caracol Knits, tercer lugar

RESCATE EN ALTURAS:

Caracol Knits, primer lugar
 Pride Manufacturing, segundo lugar
 Hanes Ink, tercer lugar

TRIAGE START:

Pride Manufacturing, primer lugar
 Dickies de Honduras, segundo lugar
 Fivaro, tercer lugar

RESCATE DE LESIONADO:

Pride Manufacturing, primer lugar;
 Coral Knits, segundo lugar
 Honduras Electrical Kyunshin, tercer lugar



Pride Manufacturing



Garan San José



Caracol Knits



Dickies de Honduras



Delphi de Honduras



Honduras Electrical Kyunshin



FIVARO



Coral Knits



Hanes Brands Ink



TROCAIRE, Moisés Alvarado, Comisionado Nacional de COPECO y el General de Bomberos Alfonso Medina, Comandante Noroccidental del Cuerpo de Bomberos de Honduras.

Este año como punto especial del evento y como antesala del gran encuentro, todos los participantes, jueces, autoridades y público en general hicieron un calentamiento general pero al ritmo de Zumba, donde todos los presentes se dejaron contagiar por el movido baile que activó a los brigadistas y los preparó para la tan esperada competencia.

Aunque el encuentro estuvo muy competitivo hubo un gran ganador: Pride Manufacturing. Esta empresa lideró en 4 de las 5 categorías coronándose como Campeón de Campeones.

No obstante, los demás participantes también demostraron estar comprometidos no solo con la seguridad de las empresas en las que laboran, sino también con la de sus familias y la de Honduras en general.



Primera feria de salud pediátrica Astro Cartón 2015



Respaldo el compromiso de Astro Cartón Honduras, ACH, con sus colaboradores y sus familias, la empresa realizó a través de su equipo de voluntariado su primera “Feria de Salud Pediátrica”.

Las instalaciones de Astro Cartón Honduras estuvieron muy concurridas desde tempranas horas.

Los hijos de los colaboradores de ACH recibieron atención mé-

dica en pediatría y odontología, asimismo se les hizo entrega de sus medicinas. Para hacer de esta jornada pediátrica un evento agradable para los más pequeños, se les organizó mucha diversión, piñatas, dulces, música infantil, globos, dibujos y crayones para colorear, palomitas de maíz, bebidas, deliciosos sándwiches, y fotografías en familia.

Astro Cartón Honduras agradeció al excelente equipo de médicos y personal de apoyo del IHSS que colaboraron en esta jornada, así como su equipo de voluntarios que hicieron de esta actividad todo un éxito.

36

Jogbra Honduras remodela su clínica médica



Siempre pensando en mejorar las condiciones de vida para sus colaboradores, Jogbra Honduras remodeló las instalaciones de su clínica y en un ameno evento de reinauguración el Ing. Walter Romero, Gerente de Planta, y la Lic. Nadia Pineda, Gerente de Recursos Humanos, dieron las palabras de agradecimiento en presencia de empleados de Jogbra, Directivos de Recursos Humanos y Representantes del Sistema Médico de empresa en donde se recaló el compromiso que HBI tiene con la salud de sus empleados.

Gracias al desempeño diario del personal médico de la planta que cuida de la salud de los casi 1500 empleados de Jogbra, se contribuye a mejorar la calidad de vida y la productividad de todos los que reciben el servicio de salud en el mejor lugar para trabajar.

Campaña de citología en Bay Island



En BAY ISLAND se realizó una campaña de citología para prevenir o detectar a tiempo el cáncer en el cuello uterino, apoyando a las colaboradoras de la planta a realizarse una citología gratuita en la clínica de la empresa como un acto de amor propio y de afecto por los que aman.

Las mujeres deben darle tiempo al autocuidado; realizarse la citología anual y reclamar el resultado como los primeros pasos para la detección del cáncer de cuello uterino, que permita una atención oportuna.

Con la campaña se motiva a las mujeres diciéndoles que hay gente que las quiere mucho y que es importante que se hagan la citología, pues en muy poco tiempo se hace el examen y eso garantiza que si hay algo irregular se pueda iniciar a tiempo el tratamiento. Dado que el cáncer de cuello uterino causa muchas muertes hoy en día, esta actividad es enfocada a informar y sensibilizar a las colaboradoras la importancia de la prevención, detección temprana y tratamiento.

Mini Feria de Salud Confecciones del Valle 2015



Si siguiendo su proyección con sus colaboradores, Confecciones del Valle llevó a cabo una mini feria de salud. Los actos de inauguración los realizó el comité de apoyo, seguidamente se dieron las palabras de bienvenida por el Lic. César Renato, Ing. Jaime Rodríguez, Lic. Suyapa Cerrato y Gasvin Sabillón.

El Dr. Orellana dirigió una oración, para darle gracias a Dios por esta primera Mini Feria de la Salud 2015 que ofreció servicio médico constituido por 13 médicos generales, 21 odontólogos y un psicólogo.

En total de consultas se atendieron en medicina general: 275 personas; Psicología: 6; Valoración nutricional: 35; Citología vaginal 25; Examen cuero capilar: 21; Ultrasonidos: 13; Valoración venolinfática: 36; H. pylori prueba rápida: 10; Odontología: 170; Examen general de la vista: 80.

La Mini Feria dio excelentes resultados, por lo que Confecciones del Valle continuará realizando este tipo de actividades para beneficiar a sus colaboradores.

Campaña de Salud Dental 2015 Ceiba Textiles

Ceiba Textiles realizó en los primeros días de julio, la Campaña de Salud Dental 2015, misma que se desarrolló con el apoyo del departamento de Recursos Humanos y la colaboración del IHSS.

Durante cada una de las fechas se logró atender un promedio de 45 asociados, a quienes se les realizaron limpiezas dentales, aplicación de flúor y extracciones.

El Dr. Carlos Omar Hernández, médico de planta de Ceiba Textiles, realizó el corte de la cinta, dando por inaugurada la Campaña Dental 2015, con la cual se inician las campañas orientadas a la salud que se organizarán durante el presente año en Ceiba Textiles.

Los doctores Vicky Manzanares, Juan José Reyes y Andrea Sagastume en representación del Instituto Hondureño de Seguridad Social, brindaron a los asociados atención de primera.

Durante las jornadas, todos los asociados atendidos disfrutaron de un delicioso refrigerio y recibieron de parte de la empresa kit dentales como recuerdo del evento.



Jornada de Salud en planta Pride Performance Fabrics



Los colaboradores de la Planta Pride Performance Fabrics asistieron a la gran Jornada de Salud que se llevó a cabo en el área de cafetería.

La jornada estuvo muy concurrida de pacientes quienes acudieron a realizarse su chequeo médico.

Los colaboradores de Pride Performance y sus familiares recibieron atención médica en odontología, medicina general, citología, pediatría, prueba de Helicobacter pylori y exámenes de la vista. También estuvieron entregando medicamentos.

Y para los niños hubo mucha diversión ya que se obsequiaron palomitas de maíz, algodones y se contó con la animación de alegres payasitas.

Pride Performance agradeció al excelente equipo de médicos que colaboraron en este jornada de salud, así como el apoyo de las empresas patrocinadoras.



Zumba Dance Party Pinehurst 2015

En su compromiso por mantener un estilo de vida saludable para todos sus empleados, Pinehurst Manufacturing llevó a cabo el “Zumba Dance Party 2015”.

Más de 200 empleados se dieron cita en el estacionamiento de la planta para participar en este evento.

Iniciando con ejercicios de calentamiento y luego bailando 50 minutos consecutivos, los empleados de Pinehurst MFG se divertieron, relajaron y ejercitaron, llevando a cabo una serie de rutinas al ritmo de música pegajosa dirigidos por el instructor profesional de zumba, René Madrid.

Gracias al involucramiento de los colaboradores de Pinehurst el evento fue todo un éxito, por lo que la empresa motiva a continuar llevando vidas saludables.



Simtex International campeón “Torneo de verano Green Valley Industrial Park”

Simtex logró obtener el campeonato del primer torneo de fútbol 2015 en Green Valley Industrial Park. Con esfuerzo y entusiasmo el equipo de fútbol de Simtex, dando siempre lo mejor y con la ayuda de Dios por sobre todas las cosas, lograron uno de los triunfos más esperados de la temporada. Cada uno de los jugadores se destacó de manera simbólica para obtener el primer lugar, también contaron con el valioso apoyo incondicional de la afición. Simtex es un equipo que sin importar adversidad alguna, fue valiente hasta el último momento poniendo la fe en Dios y todo su empeño en la cancha, demostrando que después de algunos años de lucha continua lograron este triunfo tan anhelado. Esto es muestra de lo mucho que se puede lograr trabajando en equipo, y una demostración de que Simtex es “Cuna de Campeones”, y son capaces de lograr metas y objetivos con dedicación, entusiasmo, compañerismo, compromiso inigualable y disfrutando de lo que se hace. ¡Muchas felicidades Simtex por este gran triunfo!

Zumba Hanes para estar en forma



La eficaz combinación del diagrama de gestión de talento humano asegura el éxito, y que si cualquiera de estas áreas sufre, se empieza a perder colaboradores, productividad y eficiencia, ya que estas últimas influyen directamente en los costos operacionales de la planta. Así que omitir la salud y bienestar hace más vulnerables a las empresas.

En Hanes Brand Choloma saben muy bien esto y por eso se interesan por el bienestar y salud de sus colaboradores, promoviendo prácticas sanas por medio de programas de ejercicios, como el innovador “ZUMBA HANES”, que consiste en realizar 35 minutos de ejercicios diario, después de su jornada de trabajo, con una instructora certificada que proporciona rutinas fáciles que activan al personal.

El programa se realiza en dos turnos, lunes y miércoles el primero, y el segundo, martes y jueves.

Actualmente se cuenta con 110 personas que participan de la jornada “ZUMBA HANES”.



Segunda Maratón KL 2015, una gran experiencia deportiva

KyungshinLear realizó su segunda gran Maratón KL 2015, a beneficio del Programa de Ayuda Solidaria a Empleados de HEDS (PASEH), fundación creada con el propósito de ayudar a los empleados en necesidad económica y problemas de salud. Ejecutivos y empleados de KL se unieron a este evento participando y disfrutando de una gran competencia que aparte de dejar buenos premios, es una excelente ejercitación para mantener una vida saludable.

Ganadores categoría hombres:

Primer lugar, Edwin de Jesús
Segundo lugar, Kevin Bonilla
Tercer lugar, Jesús Castillo

Ganadoras categoría damas:

Primer lugar, Martha Puentes
Segundo lugar, Xiomara Guzmán
Tercer lugar, Darcy Rueda

DAVID ORELLANA
Confeciones Dos Caminos

David Alfonso Orellana Pineda ingresó a Confeciones Dos Caminos el 8 de octubre de 2013, como asociado de Producción. David es sordo de nacimiento y a pesar de ser una persona con capacidades especiales logró terminar su bachillerato en un colegio especial para sordos. Su madre María Lucía Pineda, para poder comunicarse con su hijo, tomó el reto de estudiar la licenciatura en el lenguaje a señas en la Universidad Católica de Honduras y actualmente se desempeña como catedrática en esa misma universidad. David, desde pequeño, ha sido un muchacho

bien activo y logró ser campeón olímpico de natación en la olimpiadas especiales. Por su excelente comportamiento, la empresa le permitió a David recomendar más amigos que tuvieran esas mismas capacidades especiales, hoy se cuenta con 5 jóvenes, de los cuales la empresa está sumamente orgullosa.

La señora María Lucía en su tiempo libre ha capacitado en lo básico de lenguaje a señas a un grupo de Jefes de Confeciones Dos Caminos, de esa forma se comunican de una manera efectiva con cada uno de ellos para instrucciones de trabajo. Gracias a David, la empresa se ha sensibilizado con las personas que tienen estas capacidades especiales, habiendo demostrado que no hay barreras para alcanzar el éxito.



LUIS VÁSQUEZ,
KyungshinLear

Luis David Vásquez es un empleado ejemplar, admirado por sus jefes y compañeros. Comenzó en KyungshinLear el 24 de enero de 2005, como operador de Producción, tres meses después se le dio la oportunidad en el Área de Ingeniería como operador de Métodos, tres años más tarde fue promovido a Líder de Grupo y año y medio después se había convertido en Supervisor de Producción de Manufactura. Su desempeño ha sido sobresaliente, es un empleado comprometido

con su trabajo y con un alto espíritu de colaboración hacia la empresa.

Luis David se expresa de KyungshinLear así: “Esta es una empresa que brinda a sus colaboradores oportunidades de crecimiento, tal es mi caso. Es una empresa que promueve el estudio entre sus colaboradores lo que la hace especial. Yo fui incentivado a comenzar y terminar mis estudios universitarios y por tal razón fui promovido. Puedo decir con certeza que en esta empresa he crecido en lo personal y profesional y estoy agradecido con la empresa y los jefes que me han apoyado”.



JENNY MARICELA MALDONADO
KyungshinLear

Jenny es una empleada que ha sabido ganarse la confianza de sus jefes en todos los puestos donde ha ejecutado sus labores. Comenzó en KyungshinLear el 30 de marzo de 2006, como operadora de Producción, todas las evaluaciones por desempeño están dentro de los estándares sobresalientes, es una empleada digna de admirar. Jenny obtuvo su título de Licenciatura en Gerencia de

Negocios en 2013 y la empresa y ha sido promovida recientemente a la posición de Supervisor de Almacén. ¡En horabuena Jenny!

“Esta es una empresa de muchas oportunidades y las personas que saben valorarlo pueden lograr mejores puestos a través de un desempeño de trabajo correcto. Yo estoy muy agradecida con KyungshinLear por las oportunidades que me han brindado. Esta es una empresa donde se valora el recurso humano a todo nivel y he visto a mucha gente crecer como yo lo he hecho”.



KEYLA GUEVARA
Manufacturas Villanueva

Keyla Sarahi Guevara Méndez inició como operaria de Costura en Manufacturas Villanueva el 6 de enero de 2014. Al poco tiempo y cuando en la unidad 1300 de costura ella iniciaba a alcanzar una excelente eficiencia, el destino la tomó por sorpresa, sufriendo un accidente en moto donde perdió una de sus piernas.

Keyla regresó a su trabajo con mayor entusiasmo y dispuesta a dar lo mejor a pesar de que tenía que utilizar muletas para poderse movilizar. Su voluntad inquebrantable estaba determinada a continuar, ya que es madre soltera de 5 hijos; tres niñas de 16, 13 y 8 años más dos varones de 12 y 10 años, todos estudiantes y ejemplo de buen comportamiento.

Al momento de ocurrir el accidente, Keyla recuerda haberse sentido deprimida pero sus hermanos siempre la apoyaron y le dieron ánimos. No olvida la expresión de una de sus hermanas un día que llegó a visitarla, le dijo: “imagínate que a nosotros que estamos viejas nos hace falta nuestra madre, no digamos tus hijos cómo no te van a necesitar a vos”. De allí sacó fuerzas y entusiasmo para seguir trabajando.





William Mejía ¡Apasionado del ahorro de energía!

Compromiso corporativo

En materia ambiental, Hanes tiene objetivos importantes a largo plazo para reducir el consumo de energía, uso de agua y las emisiones de carbono, y es un líder en el uso de energías renovables tales como biomasa, hidroeléctrica y geotérmica, para evitar el uso de la energía de fuentes no renovables provenientes del petróleo o cargadas con emisiones. Desde el establecimiento de sus objetivos a largo plazo en 2007, los logros de Hanes incluyen:

Reducción del 24% en el uso de energía por libra de producción; Reducción del 31% en el consumo de agua por libra de producción; Reducción del 24% en las emisiones de dióxido de carbono por libra de producción.

Por su compromiso ambiental, Hanes Brands fue galardonado por cuarto año consecutivo con el Premio a la Excelencia Sostenida que la Agencia de Energía de Estados Unidos, EPA por sus siglas en inglés, como parte del Programa Estrella de la Energía en el cual participan más de 12 mil empresas. En la obtención de este reconocimiento fue parte importante la operación de Honduras, pues siete de las 10 plantas aquí establecidas han reducido continuamente su consumo de energía.

40

William Mejía es un empleado de Hanes Brands muy admirado por sus compañeros, no sólo por su positivismo, sino también por su compromiso con cada proyecto de los que forma parte. Desde su llegada a la compañía en 2005 no ha parado de llevar innovaciones al plantel de la empresa Jasper, mismas que le han servido a esta planta para recibir múltiples reconocimientos por sus constantes iniciativas para disminuir el consumo de energía.

La innovación del proyecto de ahorro de energía en Jasper empezó en 2009, cuando se tenía un consumo de 3,200,000 Kw al año. Todo el equipo técnico y operativo asumió el compromiso de disminuir la intensidad de energía utilizada en un 10% en un período de 5 años.

Ese primer año, William recuerda que se realizó un diagnóstico general de los consumos a detalle de la planta y se identificó maquinaria e iluminación que innecesariamente estaba encendida. La primera recomendación de William fue cambiar el equipo de iluminación por otro más amigable con el ambiente. En total se sustituyeron 820 lámparas que sumados los ahorros con los demás hallazgos dio como resultado un ahorro de casi 100 mil kw.

En 2011 llegó el turno de la sustitución de los equipos de aire acondicionado, compresores de aire comprimido y con ello el consumo de energía siguió a la baja. “Ya en 2011 habíamos reducido el consumo de Kwh a 2,739,000 y con ello había sobrepasado la meta de reducir el 10%, el cual lo hicimos en la mitad del tiempo solicitado”, expresa lleno de mucho orgullo este ejemplar hondureño.



A partir de 2013, William empezó un proceso de sistematización y automatización dentro de la planta, poniendo en línea el proceso de encendido y apagado de toda la iluminación y de las unidades de aire acondicionado. Como también la implementación de energía renovable con la puesta en marcha de un proyecto piloto de instalación de paneles solares de inyección a la red.

Pero William no se quedó con la meta cumplida, su espíritu vivaracho y emprendedor lo empujó a seguir adelante y en 2013 instaló un nuevo sistema que permite anticiparse a las fallas del programa original de iluminación, climatización y fallas eléctricas como también el control de encendido del generador de respaldo. “Este programa me manda una alerta al teléfono y un correo electrónico, en caso de que hayan fallas en uno de los equipos de la planta, lo que nos permite una revisión y solución casi inmediata del problema”, indicó.

Con estos cambios, Jasper ha pasado a ser una planta multiestilo de 1,800 máquinas que



consumía 15 mil kw diarios en 2009, a una que consume 12 mil kw diarios actualmente.

Si bien pareciera proyecto de un solo hombre, William reconoce que ninguno de estos logros hubiera sido posible sin el apoyo de todos sus compañeros y equipo de trabajo, pues han aceptado de muy buena manera todos los cambios que se han implementado desde el departamento técnico el cual ahora dirige.

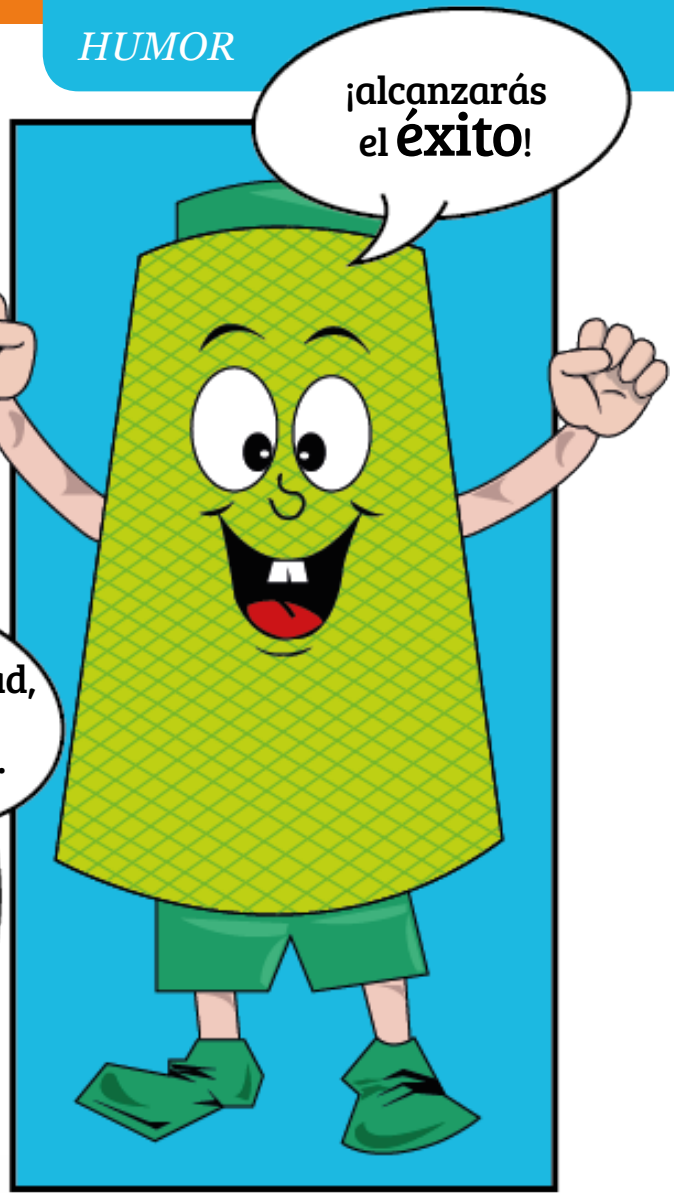
Tan buena ha sido la acogida, que muchos de sus compañeros se acercan a él para pedir consejo de cómo ahorrar energía en sus casas, pues al tiempo que ha llevado mejoras energéticas en su trabajo William también lo ha implementado en su hogar, donde incluso ha instalado paneles solares que le permiten desconectarse parcialmente del sistema de alumbrado eléctrico de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica, ENEE, logrando un considerable ahorro.



Hey, haz un alto...

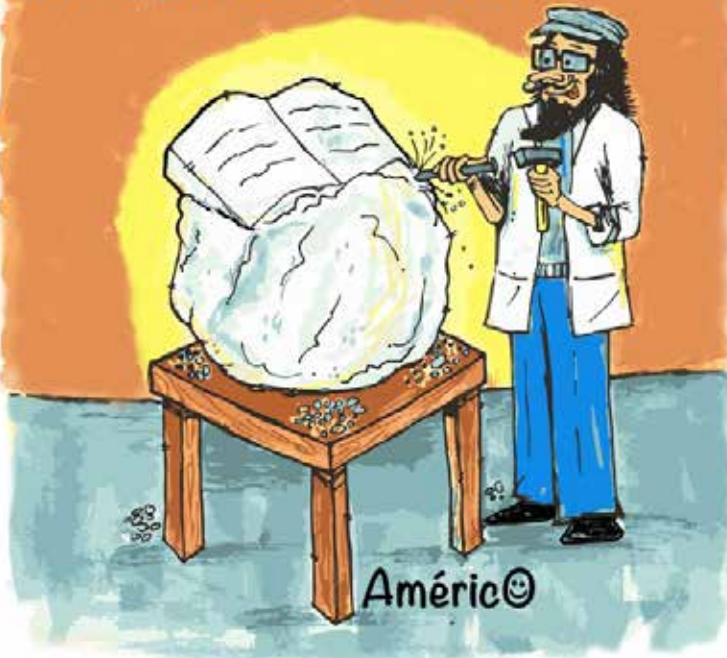


con voluntad, valor y decisión...



¡alcanzarás el éxito!

La Lectura... es Cultura



Humor

OPORTUNIDAD

- Hola me llamo oportunidad,
- ¿Cómo?
- Lo siento, las oportunidades solo se presentan una vez.

RÁPIDO Y FURIOSO

- A veces veo la película rápido y furioso, otras veces la veo lento y relajado.

ZONA
LIBRE

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
Industrial Sewing Equipment and Supplies



**¡ACTÚA!
¡AHORA!**

Una vez al mes,
dedícate dos
minutos de
tu tiempo
y autoexplorate.

Únete
a la Lucha
Contra el
Cáncer de
Mama

ZONA
LIBRE

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
Industrial Sewing Equipment and Supplies

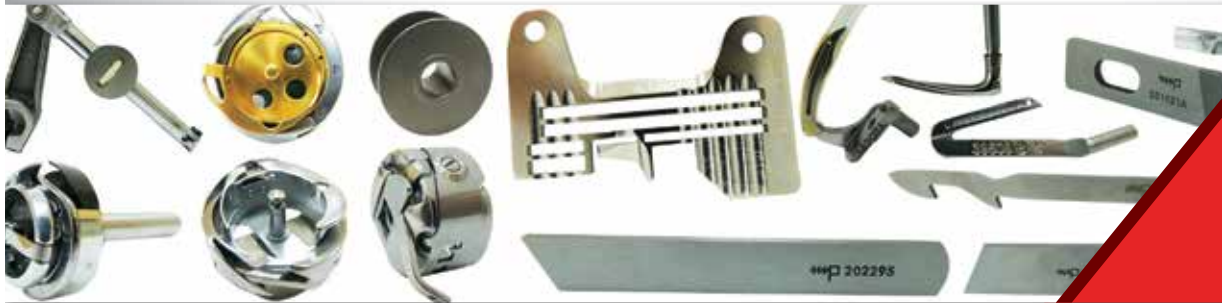


"Sirviendo a la industria de la maquila,
desde 1971 con las mejores marcas."



MAQUINAS
DE COSTURA

EQUIPO
DE CORTE



REPUESTOS

ACCESORIOS



Sewing



Cutting



Agencia JE Handal, S.A. de C.V., Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, C.A. Ph:(PBX) (504) 2617-8899, fax:(504) 2617-8898, Ph(USA): (305) 433-7007, E fax:(USA) (760) 502-3922, sales@agenciajehandal.hn

www.agenciajehandal.com

Síguenos en:

¡LOS VEHÍCULOS ISUZU SIGUEN DEJANDO ATRÁS.....A LOS DEMÁS!

¡ LA LÍNEA MÁS COMPLETA DE VEHÍCULOS !

Camiones de 2 a 30 toneladas, en chasis, paila, carrocería cerrada y volquetas,
Pick-ups, Camionetas y Autobuses.



REPUESTOS ORIGINALES • TALLERES DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS • CON EL MEJOR FINANCIAMIENTO.

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
contact@casajaarhn.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
Final del Boulevard Morazán,
frente al Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
contact@casajaarhn.com



Distribuidor Exclusivo
de ISUZU para Honduras
www.casajaar.com