

zip odemos

juntos haremos posible la patria que anhelamos

Vivienda para todos en la Maquila



Cuota Mensual
desde tan solo
L. 2,011.00

¿BUSCA EQUIPO PARA LA INDUSTRIA?

¡NOSOTROS LO TENEMOS TODO!



EL EQUIPO INDUSTRIAL QUE USTED NECESITA CON MARCAS DE CALIDAD



MONTACARGAS CAT



PALLET JACK CAT



GENERADORES ELÉCTRICOS CAT



PLATAFORMAS ELÉCTRICAS GENIE



CALDERAS PARA VAPOR CLEAVER BROOKS



COMPRESORES DE TORNILLO Y PISTÓN SULLAIR



SOLDADORAS LINCOLN

CONTÁCTENOS

Tel. 2559-5899
Tel. 2230-2069
Cel. 9732-6793

www.cemcol.com
leads@cemcol.hn
f/cemcolhn



CEMCOL

zipodemos
juntos hacemos posible la patria que anhelamos

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria textil maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

DIRECCIÓN:

Lic. Tesla Callejas de Flores

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

Héctor David Salinas, Oscar Escoto

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL:

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

- | | |
|---------------------|-------------------|
| Daniel Facussé | Yusuf Amdani |
| Jacobo Kattán | Shucry Bendeck |
| Werner Oberholzer | Jorge Faraj |
| José Molina Deras | Warren Hackman |
| Jesús Canahuati | Luis Fernández |
| Javier Echeverría | Junio Marsan |
| Raúl Barahona | Guillermo Bendeck |
| Alex Gutiérrez | Carlos Chahín h. |
| Fernando Jaar | Roberto Leiva |
| Fernando Alvarez | Enrique Vitanza |
| María Elena Sikaffy | Félix Mahomar |
| Rodolfo López | Tony Medina |
| Jacobo Kafati | Daniel Kafati |

La vivienda social dejó de ser un mito en Honduras

Durante décadas, líderes de diferentes partidos políticos han basado su campaña ofreciendo al trabajador humilde la construcción de viviendas al alcance de sus bolsillos, aprovechando que todo ser humano abriga la esperanza de tener su propia casa; este ofrecimiento incumplido ha destruido la esperanza de los trabajadores de poder acceder a una vivienda digna, conformándose durante toda su vida útil a pasar sus días en mesones o cuarterías antihigiénicas por las que pagan una tercera parte de su salario, en condiciones de hacinamiento y de inseguridad.

Ante este grave problema social, la Asociación Hondureña de Maquiladores, la Red de Sindicatos de la Maquila y el Gobierno de la República, representado por el Ministro del Trabajo, Carlos Madero, en un acto histórico y sin precedentes en América Latina, firmaron un Convenio, en el cual, además de regular el salario mínimo por cuatro años, las partes se comprometieron a elaborar y promover un plan de vivienda masiva para los trabajadores y trabajadoras de la maquila, con el propósito de contribuir a disminuir el problema social de falta de vivienda en este importante sector industrial, comprometiéndose la AHM con una aportación de diez millones de lempiras para viabilizar el proyecto.

No obstante el arduo trabajo que desplegó la Comisión Bipartita, formada por la Red de Sindicatos de la Maquila y la AHM, apoyados por el Ministro del Trabajo para materializar el proyecto, el programa de vivienda masiva para los hombres y mujeres que

laboran en la maquila no hubiera sido posible sin la decidida participación del Señor Presidente de la República, Juan Orlando Hernández, quien tomó este programa de vivienda como prioritario para su gobierno, aportando un bono de Noventa Mil Lempiras para las primas de las primeras diez mil casas que se construyan y de sesenta mil lempiras para veintitrés mil casas más, realizando gestiones personales ante los bancos para que éstos se interesaran en el proyecto y facilitaran el acceso al crédito a los trabajadores y trabajadoras de la maquila que se inscriban en el programa.

El pasado 21 de noviembre 2015, el Señor Presidente de la República inauguró la primera casa modelo en el municipio de Choloma, con la que se realizó el lanzamiento oficial para la materialización de la Vivienda Social masiva para los trabajadores y trabajadoras de la maquila, a este histórico evento asistieron cientos de trabajadores, quienes al ver con sus propios ojos la casa modelo de sus sueños y escuchar las palabras de apoyo del Señor Presidente de la República para que esa casa pudiera ser propiedad de los trabajadores, dejaron de ser incrédulos, comprendieron que la oportunidad de tener su propia casa había llegado, recuperaron la esperanza perdida ante tanta promesa incumplida, de ahora en adelante, para todos los trabajadores de la maquila la Vivienda Social dejó de ser un mito en Honduras. Gracias Señor Presidente por devolverle la esperanza de habitar su propia casa a los trabajadores y trabajadoras de tan importante sector de la economía.



AHM lanza campaña de prevención contra el cáncer de mama "Zipodemos sobrevivir"

4



Vilma Bonilla, sobreviviente de cáncer de mama.



Mario Miranda, Gerente de OTI, entrega una mamografía a Lidia Girón.

Con el impactante testimonio de Vilma Bonilla, sobreviviente de cáncer de mama, la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, lanzó oficialmente su campaña de prevención "Zipodemos sobrevivir".

Vilma Bonilla, quien labora para la empresa Lear Naco, también contó su historia en la revista impresa ZIPodemos de la edición de junio 2015 y se convirtió en la imagen de los afiches con los que se hace conciencia en las maquilas acerca de lo importante que es prevenir esta enfermedad.

En el evento se presentó un video informativo y todo el material de la campaña de concienciación contra esta enfermedad que afecta a las mujeres, sin descartar que se pueda dar en los hombres.

La Lic. Ester Amaya, colaboradora ad honorem en relaciones públicas de la Liga Contra el Cáncer, agradeció a la Asociación Hondureña de Maquiladores por decir presente en esta lucha y aplaudió la labor de comunicación que la industria maquiladora realiza en temas de prevención, buscando

siempre proteger la salud de sus trabajadores.

Los asistentes tuvieron el gusto de apreciar el talento musical de la cantante hondureña Karly Ortega.

El programa incluyó los testimonios de otros dos sobrevivientes Ana Baca y Lorie Ferrera, cuyas historias fueron leídas por la Lic. Joseet Ordóñez, Jefa de Mercadeo de la AHM.

También se sortearon camisetas alusivas al evento y una mamografía donada por OTI Internacional, compañía que ha logrado posicionarse en materia de inspecciones, pruebas y certificaciones de mayor proyección en América Latina. En representación de OTI estuvieron su gerente general, Sr. Mario Miranda y el Ing. Jonathan Canales, quienes se comprometieron a donar cinco mamografías para el próximo año.

A los asistentes se les entregó un kit con una revista Zipodemos, una camiseta, un sticker y un brochure conteniendo los pasos del autoexamen de mama.



zip



La tecnología EC-H2O NanoClean™ convierte el agua eléctricamente en una solución de limpieza innovadora que limpia la suciedad de forma eficaz, ahorra dinero.

**CERO QUIMICOS
MENOS AGUA**

Establezca nuevos estándares de limpieza gracias a la versátil fregadora Tennant T5, mejorada por las innovadoras tecnologías de fregado de Tennant.

Fregadora

La barredora para suelos industriales Tennant S10 se ha construido de forma resistente para que funcione en los entornos industriales más duros.

Barredora

La barredora-fregadora integrada de conductor sentado M20 de Tennant reduce el coste total de la propiedad limpiando en una sola pasada.

Barredora y Fregadora

Electro Repuestos Torres

Plataformas de Elevación - Montacargas - Equipos de Limpieza Industrial

Tel: (+504) 2552-5215 / 2561-4434 | ventas@erthn.net / rental@erthn.net



Pinehurst Manufacturing se certifica bajo la norma WRAP

La empresa Pinehurst Manufacturing se certificó bajo la norma WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production), que es un programa que promueve y certifica a las empresas manufactureras para que trabajen en condiciones legales, éticas y humanas a nivel mundial.

Es importante haber sido certificada por las normas WRAP ya que le ayuda a imple-

mentar protocolos de controles. Los beneficios de implementar el programa por las normas WRAP son inmediatos, los clientes obtienen mayor seguridad en la producción de sus productos.

Al certificarse la empresa con el programa, muestra el compromiso ético, social, medioambiental y presenta la producción responsable. Este logro fue posible gracias al compromiso de la gerencia general de la empresa y cada uno de sus asociados que integran la organización. Este proceso conlleva a un mayor grado de conocimiento de los clientes. La gerencia reconoce que este es un paso importante, pero aún queda mucho camino por recorrer en la búsqueda de la excelencia en el servicio de nuestros clientes.

mentar protocolos de controles. Los beneficios de implementar el programa por las normas WRAP son inmediatos, los clientes obtienen mayor seguridad en la producción de sus productos.

Al certificarse la empresa con el programa, muestra el compromiso ético, social, medioambiental y presenta la producción responsable.

Este logro fue posi-

ble gracias al compromiso de la gerencia general de la empresa y cada uno de sus asociados que integran la organización.

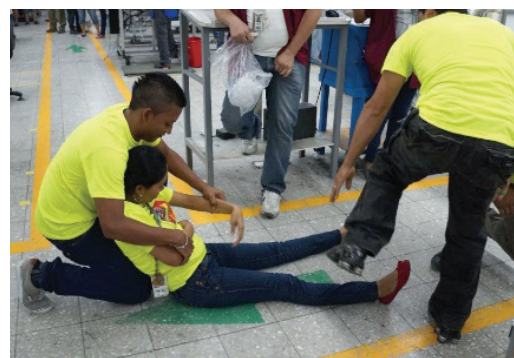
Este proceso conlleva a un mayor grado de conocimiento de los clientes. La gerencia reconoce que este es un paso importante, pero aún queda mucho camino por recorrer en la búsqueda de la excelencia en el servicio de nuestros clientes.



Dickies de Honduras lanza campaña "SAFE"

Las instalaciones de Dickies de Honduras fueron el escenario del lanzamiento de la campaña "SAFE" con el objetivo de concientizar al personal de Dickies de Honduras en materia de seguridad, evitar accidentes tomando las medidas necesarias para lograrlo y fomentar una cultura de seguridad dentro de la planta.

Fue una importante actividad donde los brigadistas de esa empresa hicieron una presentación de sus habilidades de rescate y combate a incendios, demostrando que ha valido la pena su entrenamiento y formación.



Ceiba Textiles realiza campaña de seguridad 2015



Por segundo año consecutivo, Ceiba Textiles organizó durante la semana del 5 al 9 de octubre su "Campaña de Seguridad", la cual tiene como fin, afianzar entre sus asociados conocimientos de seguridad en cuanto al uso del Equipo de Protección de Persona, Seguimiento de los Procedimientos de Trabajo, uso de la Maquinaria, medidas a tomar ante situaciones de accidente, y todo lo concerniente a la Política de Seguridad que maneja la compañía.

Cada uno de los departamentos de Producción y de Apoyo, se hicieron presente al área de Cafetería vistiendo camisetas con colores distintivos a sus departamentos y portando sus respectivas pancartas de seguridad, las cuales contenían el lema de "Seguridad de cada turno", y explicación del tema de seguridad seleccionado, al final de cada presentación cada uno de los departamentos participantes, deleitaron a los presentes con porras en donde se expresaban lemas y pensamientos alusivos a la seguridad.



Cuidado ortopédico total. En Florida, muy cerca de usted.

Cleveland Clinic Florida ofrece la más completa atención en ortopedia y medicina deportiva. Nuestros especialistas realizan una amplia gama de procedimientos mínimamente invasivos con incisiones más pequeñas, lo que permite una recuperación más rápida, con menos dolor y excelentes resultados.

Ofrecemos el cuidado ortopédico más avanzado:

- Reemplazo articular complejo
- Revisiones
- Artroscopia y Técnicas Reconstructivas
- Reconstrucción del LCA Artroscópica
- Reemplazo de cadera directa anterior mínimamente invasiva

Para obtener más información, comuníquese con Global Patient Services al 1.954.659.5080 o visite clevelandclinic.org/flgps.

 **Cleveland Clinic**
Florida

Every life deserves world class care.

CORSULA contrata empleados que vivían en bordos

La empresa Corrugados de Sula, CORSULA, está en crecimiento y sus directivos dispusieron implementar un tercer turno laboral. Esta iniciativa les inclinó a reclutar personal en una Feria de Empleo realizada en Expocentro en 2015, que se caracterizaba por la presencia de muchas personas provenientes de los bordos de Choloma y zonas aledañas que en otras ocasiones les era difícil encontrar trabajo.

Personal de Recursos Humanos de CORSULA consideró que independientemente

del sector de procedencia “todos tenemos derecho a demostrar nuestras capacidades y habilidades”, asimismo, estiman que “todos tenemos necesidades de un empleo digno que nos garantice estabilidad y seguridad en nuestros hogares”.

La ingeniera Patricia Mayes, gerente de Sistemas de Gestión de Calidad/ Seguridad e Higiene Industrial de CORSULA explicó que la mayoría de las personas que integraron a la empresa son del sector Choloma y sus alrededores, dándoles así oportunidad a trabaja-

dores de distintos niveles académicos que se han formado en otro tipo de industrias.

La labor social de Corrugados de Sula es muy digna, al poder aprovechar la mano de obra de estos sectores que han estado tan desamparados de la sociedad y ayudar a que la gente tenga un trabajo para sostener a sus familias. Esta serie de acciones que se hacen por el bien común tanto de la comunidad como de la empresa esperan que conlleven a grandes logros y beneficios para empresa y empleado.

Testimonios

Dos de estas personas contratadas proceden de bordos y para sorpresa de ambos, CORSULA contrató sus servicios hace cuatro meses. Sus jefes Kelvin Milla y Jonny Ulloa expresan que son dos personas eficientes y responsables. Aquí sus testimonios:



Lester Oliva:

“Ha sido una experiencia muy buena, he aprendido muchas cosas que ignoraba, los compañeros me enseñan las operaciones

de las otras áreas y me gusta aprender, así puedo apoyar en cualquier área de la máquina. A medida que pasan los días he aprendido los distintos procesos de calidad, la correcta posición de la caja, y lo malo que lleva la caja lo retiro. El trato con los compañeros es excelente, nos llevamos muy bien con la tripulación de la máquina y además son muy buenos para trabajar. Uno de los logros o beneficios que he obtenido es que ya tengo mi propio auto, pero lo más importante es mi hijo, ya no le hace falta nada”.



Allan Roberto Burgos:

“Hace 4 meses que estaba buscando trabajo. Esta experiencia ha sido algo bonito, uno conoce a muchas personas e interactúa con ellas, el ambiente me gusta y gracias a Dios vamos para adelante. El logro que he obtenido ha sido una mejor estabilidad económica, he podido costear mejor mis estudios

de ingeniería, aunque en ocasiones se me hace un poquito difícil por los turnos rotativos pero con la ayuda de los supervisores he podido salir adelante y les agradezco mucho.

Gracias a Dios tengo la oportunidad para estar colaborando en esta empresa y eso me parece una experiencia bastante buena. Dios me tenía este trabajo. Gracias a Dios soy una persona que le gusta aprender cada día, no me gusta quedarme en un solo puesto, creo que si a uno le dan la oportunidad de trabajar en un área determinada algún día puede llegar al puesto que uno desea. Creo que los puestos no precisamente se los dan sino que uno se los gana”.

ZIPodemos se proyecta con campaña del cáncer de mama en la UNAH-VS

La carrera de informática Administrativa de la Unah-Vs lanzó una simbólica campaña de lucha contra el cáncer de mama en el marco de su día internacional 19 de octubre y en esta ocasión con la colaboración de nuestra revista ZIPodemos, que junto a los estudiantes de la clase de Computación 1 contribuyeron en la realización de esta bonita actividad.

El objetivo de la campaña fue la concientización sobre la prevención de esta enfermedad a través de la detección temprana.

Con el apoyo de las autoridades de la carrera el Ing. Rubén Fernández y el Ing. Joao Ribeiro se realizó una charla informativa del tema a través del Dr. Carlos Paz de Diagnos. Como material complementario se entregó a los estudiantes stickers, folletos, afiches, dulces, cintillos y otros, alusivos al tema. Asimismo, recibieron la edición especial rosa de ZIPodemos y los estudiantes de su propia creatividad decoraron el área con nuestro logo y el cintillo que identifica la lucha contra el cáncer de mama.



Expertos en la Exportación

Somos el aliado logístico ideal para el éxito comercial internacional



Flota aérea más grande del mundo



Entrega siempre a tiempo



Mejor innovación tecnológica

- Servicio 24 horas a USA
- Servicio 48 horas a Europa
- Servicio 72 horas a Asia y resto del mundo

FedEx®

Express

Guticia, S. de R.L.
Licensee of Federal Express Corporation

Tegucigalpa: 2221-2010 San Pedro Sula: 2552-1717 La Ceiba: 2443-1244 Comayagua: 2771-8374 Puerto Cortés: 2665-2814 Roatán: 2445-1816



NovaLace celebra su quinto aniversario

Cinco años de labores celebró NovaLace, una empresa dedicada a la fabricación de cordones para calzado y ropa deportiva.

El festejo se realizó con todos los compañeros de trabajo en ese día tan especial, se organizó una reunión para compartir de un almuerzo y sorpresas como premios al mejor empleado por área, regalos, presentación musical de la banda Lions.

La celebración se llevó a cabo en octubre en las instalaciones de NovaLace ubicadas en Choloma.

INDEX y United Way Honduras firman convenio de cooperación

United Way de Honduras (UWH) y la empresa Industrias de Exportación (INDEX) de Tegucigalpa, empresa miembro de esta Asociación Hondureña de maquiladores, firmaron en octubre un convenio de cooperación.

Como parte del fortalecimiento de su programa de Responsabilidad Social Empresarial, INDEX apoya los programas dirigidos a la Primera Infancia de United Way Honduras a través de la aportación de recursos y la implementación del Programa Nacer Aprendiendo en Familia para sus colaboradores, con el propósito de brindar a estos los conocimientos necesarios para el desarrollo adecuado en la etapa inicial de la vida de sus niños y niñas y que estos puedan llegar a listos a la etapa pre escolar.

United Way de Honduras inició esfuerzos para mejorar la sociedad hondureña desde el 26 de agosto de 2010, fruto de la visión de hombres de negocios y empresas hondureñas. Con la misión de desarrollar



integralmente la niñez hondureña mediante la coordinación y sensibilización de la comunidad, las organizaciones y los voluntarios, United Way Honduras ha beneficiado a más de 63,000 hondureños con sus proyectos, programas y actividades de voluntariado.

El Gerente General de INDEX, Ing. Guillermo Bendeck, y la Directora Ejecutiva de United Way, Vania Montecinos, firmaron con entusiasmo y optimismo este acuerdo que constituye otro beneficio para los colaboradores de INDEX, sus hijos y la primera infancia de Honduras.



DISFRUTA NUESTRO
NUEVO MENÚ
CON EL MISMO GRAN SABOR



¡VEN A DEGUSTAR DE NUESTROS
NUEVOS Y DELICIOSOS
PLATILLOS!

SANDWICH DE COCHINITA PIBIL



SAMPLER CATRACHO



PARRILLADA MAR Y TIERRA

SÍGUENOS EN: RESTARNIES

Visítanos en Bª Río Piedras 7 calle, 19 avenida S.O. 2 cuadras arriba de circunvalación, San Pedro Sula
Para reservaciones Tel. 2504-0331 / 2553-1736 · Asistentearnies@gmail.com
También visítanos en Arnie's Express en Mall Altara. Tel. 2544-1259

TRANSFORMANDO

INTEGRANDO

GENERANDO

Energía
Ingeniería Eléctrica
Ingeniería Mecánica
Ingeniería Civil
Automatización

Líderes en proveer servicios de Ingeniería Electromecánica, integrando soluciones en Consultoría, Diseño, Construcción y Gestión de Proyectos para los sectores energético, gubernamental, industrial y comercial.

Oficina Principal, Boulevard Mackay contiguo a Villas Bugambilia, San Pedro Sula, Honduras, C.A.
Tel.: (504) 2565-34343 / 3535 Fax.: (504) 2565-3628
International Phone: (305) 748-4957

Oficina Regional, Col. Kennedy, Zona 1, Bloque 17, 1 y 2 Ave. No. 3808, Tegucigalpa, Honduras C.A. Teléfonos: 2230-2614 / 2230-1635



INGENIEROS CONSULTORES
Y CONSTRUCTORES
ELECTROMECAÑICOS



www.icceconsul.com



Agencia J.E. Handal y Juki America Inc. presentan nueva tecnología en máquinas de costura

eficiencia de las novedosas máquinas.

Agencia J.E. Handal es distribuidor en Honduras de todo lo que la industria de la maquila necesita, y por eso va adelante en cuanto a tecnología se refiere. La empresa agradece a todos sus clientes por su participación en el evento, lo que les hace sentirse más comprometidos a seguir innovando y brindando el servicio de calidad que les caracteriza.

Agencia J.E. Handal S.A. de C.V. y Juki America Inc. presentaron en noviembre la nueva tecnología en máquinas de costura en una exhibición realizada en el Club Hondureño Árabe.

Al evento asistieron personas muy importantes de la industria de la maquila, quienes tuvieron la oportunidad de ver las demostraciones y

12

BOMOHSA

BOMBAS Y MOTORES DE HONDURAS S.A.

EQUIPOS DE POTENCIA TOSHIBA DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA INDUSTRIA.



MERCADOS QUE ATENDEMOS:



www.bomohsa.com

facebook.com/bomohsa

TOSHIBA

Leading Innovation >>>

MOTORES



Esta línea de motores está diseñada para satisfacer o superar las exigencias competitivas del mercado global, con las mejores eficiencias energéticas manteniendo la alta calidad constructiva.

VARIADORES DE FRECUENCIA

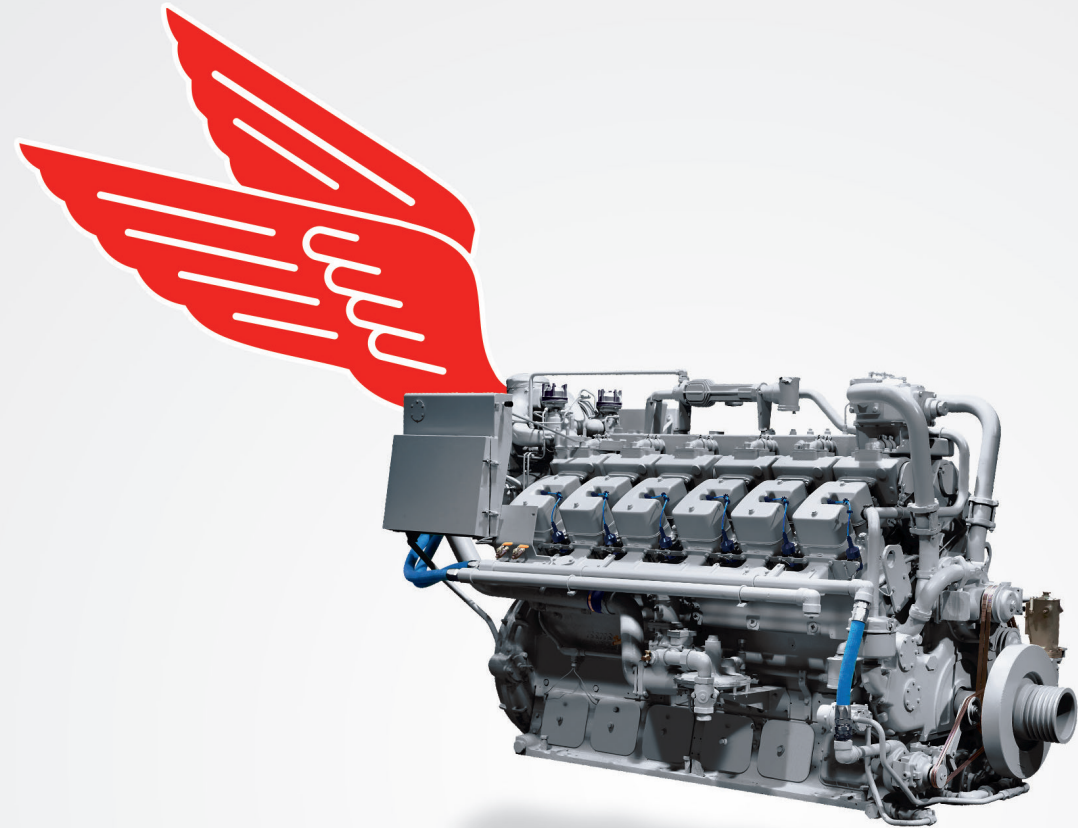


- De Última Generación
- Capacidades desde 0.5 a 900 HP.
- Sobrecargas de 120% en 60 seg.
- Aceleración/Desaceleración ajustable
- Vector control
- Torque variable y torque constante
- Control PID.
- Frecuencia de salida de 0.5 a 500 Hz.
- Protección por baja carga

ARRANCADORES DE ESTADO SÓLIDO



Los arrancadores de estado sólido de Toshiba incluyen muchas características que lo hacen adecuado para aplicaciones exigentes; en el arranque de equipos como bombas, ventiladoras, trituradoras etc. de la industria en general.



Los motores de gas están diseñados para correr. Pero, ¿y si pudieran volar?

¿Qué tal si la perfección en todos los procedimientos y operaciones fuera la norma y no la excepción? ¿Qué tal si tu productividad despegara como nunca antes? Con Mobil™ como tu proveedor, todo esto es posible. Fabricantes de equipos y maquinaria a nivel mundial, confían en los Lubricantes Industriales Mobil™ por ser aceites diseñados para trabajar más duro y por más tiempo. Como el Mobil Pegasus™ 1005, que tiene más de 40.000 horas en pruebas de campo. No sólo da tranquilidad a quien lo usa, también brinda la posibilidad de potencializar la productividad a niveles envidiables.

Para consultas escribe al correo electrónico: leads@cemcol.hn o llámenos al: Tel. 2559-5899



facebook.com/mobilhn

Mobil Industrial Lubricants

• SAN PEDRO SULA: Tel: 2556-6611 • AVE. LEMPIRA Tel: 2552-6820 • TEGUCIGALPA Tel: 2232-1752 • LA CEIBA Tel: 2443-4279 • CHOLUTECA Tel: 2782-7414 • JUTICALPA Tel: 2785-2325

PARA COMENTARIOS Y SUGERENCIAS Marque GRATIS desde su celular TIGO. *BOMBAS [*266227]



INHDELVA, entre las 4 mejores zonas francas de la región

INHDELVA, zona franca de Honduras, fue galardonada por el fDi's Global de zonas libres del 2015 como una de las que mejores condiciones y mejor infraestructura ofrece en la región centroamericana.

La FDI Global galardona aquellas zonas libres que son mejores en su clase, ya sea dentro de sus respectivas regiones, en que prevé un tamaño particular de cliente, o la mejora de sus condiciones ofreciendo a través de reinversiones, expansiones o actualizaciones.



Lic. Ariel Cruz y la Ing. Denia Ortega durante el taller.

propuestas y capacidad de análisis para facilitar que sus planes de acción e indicadores de desempeño estén alineados con los objetivos derivados del adecuado enfoque conforme a la visión corporativa.

El taller se enfoca adecuadamente a las iniciativas de ahorro y reducción de costos en función del pensamiento estratégico de cada organización participante. Las unidades de aprendizaje fueron: Administración de Compras como área generadora de utilidades, Manejo del dinero, Efectividad en el proceso de Compras, Menos burocracia: compras inteligentes, Resistencia al Cambio, Estrategias y Planes de Acción, Competitividad con Alianzas Estratégicas, Opciones y tendencias para compras inteligentes.

PROCINCO realiza taller sobre Técnicas de Reducción de Costos para Compradores

La AHM, realizó el evento Técnicas de Reducción de Costos para Compradores, con el patrocinio de INFOP y a través del Programa PROCINCO. El evento fue organizado como parte del Plan de Trabajo del componente de Productividad y Mejora Continua, a cargo de la Ing. Denia Ortega. Participaron 30 personas de 18 empresas representantes. El proceso de Compras que busca pasar de lo operativo a lo estratégico necesita recordar y/o reforzar herramientas que le permitan canalizar adecuadamente sus esfuerzos en la búsqueda de beneficios económicos para la organización. Los ejecutivos de esta importante área, enriquecieron sus

PARSEMA TL

SOLUCIONES INNOVADORAS PARA SU MANEJO DE

DISEÑO

SOPORTE

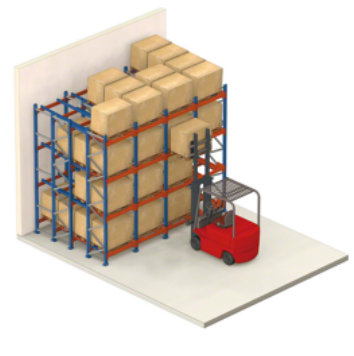


MANIPULADORES

ELEVADORES

MONTACARGAS

ESTANTERIAS



SERVICIO TECNICO CERTIFICADO

RENTA

REPUESTOS



TEL. (504) 2551 1698 / (504) 2551 1687
SERVICIOALCLIENTE@PARSEMA.COM

WWW.PARSEMA.COM



Confíe en los Expertos.

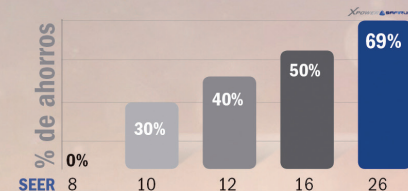
Adelantamos la Navidad con descuentos de hasta

20%



HASTA 26 SEER

Xpower Saffirus vs. un sistema tradicional de 8 SEER



XPower Saffirus mejora la calidad del aire interior para un entorno más agradable.



SAN PEDRO SULA: Barrio Las Acacias, 12 calle N.O. 2 ave. Edificio IMERCO. Tel. 2554-2055 / 2504-2121. Email: ventas.sps@grupoayre.com

TEGUCIGALPA: 3a Ave. entre 9 y 10 calle, Comayagua Tels.: (504) 2238-7943 / 7953 Email: ventas.teg@grupoayre.com



YKK remodela sala de neurocirugía y ortopedia pediátrica del hospital Mario Catarino Rivas

Para YKK Honduras, S.A., y YKK Corporation of America, el 2 de octubre de 2015 fue una fecha importante en el calendario de trabajo, al poder entregar las instalaciones totalmente remodeladas de la Sala de Neurocirugía y Ortopedia Pediátrica en el Hospital Mario Catarino Rivas, obra que fue realizada a solicitud de la Fundación Paso a Paso para que ellos pudieran a su vez dar un mejor servicio a los niños con problemas de espina bífida e hidrocefalia que llegan al hospital en busca de asistencia médica.

Este proyecto se efectuó por solicitud del joven Jorge Fernández, quien es un miembro activo voluntario de la Fundación Paso a Paso, con quien YKK Honduras, S.A., tiene estrecha relación profesional y desde el momento que se dio a conocer en qué consistía la obra, de inmediato fue decidido apoyarles, dando inicio a esta obra en agosto 2015, y presentando el Dr. Mario Sabillón (Coordinador Nor-Occidental de la Fundación) los problemas que tenían para ejecutarla, mostrando planos y proyectos de inversión. Este proyecto, YKK Honduras, S.A. lo realizó con

un costo a valor de mercado de más de 650,000 lempiras más la inversión de la Fundación, con lo cual se superaron los L. 800,000 de inversión. YKK Honduras, S.A., como miembro de la Asociación Hondureña de Maquiladores y en apoyo al Hospital, dentro de su programa de Responsabilidad Social Corporativa, con mucha satisfacción hizo entrega de la obra final con instalaciones en condiciones impecables y a satisfacción de la Fundación Paso a Paso Honduras y de las autoridades del Hospital Dr. Mario Catarino Rivas.



DEQUIPOS S.A. DE C.V.
 Boulevard del Norte, borde derecho
 Río Blanco, San Pedro Sula, Honduras.
 +504 2551-3070 al 72
 maquinariahn@disagro.com | www.disagro.com



ÚNICOS DISTRIBUIDORES AUTORIZADOS PARA LA VENTA DE EQUIPO Y REPUESTOS DE LAS MARCAS YALE Y HYSTER EN HONDURAS



Reserve su vehículo fácil, sencillo y rápido con nosotros

- Vehículos Nuevos
- Tarifas Competitivas
- Libre Kilometraje
- Flexibilidad de Horarios



Camionetas - Turismos - Busitos - Pick Up



Programa de Gestión Estratégica del Capital Humano

Este año empleados de 20 empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores participaron en el Programa de Gestión Estratégica del Capital Humano desarrollado a través del Componente Administrativo-Humanístico de PROCINCO. Este programa proporcionó a los participantes una cobertura general de los diferentes subsistemas de gestión del capital humano desde una perspectiva integral y estratégica que permite, planificar, diseñar y evaluar las actividades de cada subsistema con claridad y paralelo con los objetivos organizacionales.

Este programa de siete módulos, lanzó a los participantes al desafío de no ser meros espectadores; los invitó a involucrarse en las actividades de diseño para generar la experiencia que les facilite dirigir sus áreas con mayor propiedad desde una perspectiva analítica y no solamente de conocimiento. Durante cada sesión, los participantes trabajaron con un enfoque de competencias que conlleva al fortalecimiento de las diferentes áreas de una función gerencial: el saber, que está referido a los conocimientos que son necesarios con respecto al tema

de estudio; saber hacer, que pretende el fortalecimiento de las habilidades que le permite a una jefatura ejercer su rol con liderazgo; saber ser, que representa las actitudes indispensables que faciliten la optimización de su rol estratégico para la gestión del capital humano.

Esta iniciativa retó a los participantes a no solo considerar a sus empleados como el activo más valioso sino también a desarrollar estrategias concretas que permitan fortalecer su desempeño y garantizar su bienestar personal y laboral. Asimismo, en este programa se enfatizó la importancia de contratar a las personas que se ajusten a los valores y competencias claves organizacionales, aunque en algunos casos no posean las específicas para su puesto, pero que mediante estrategias de crecimiento y desarrollo puedan adquirirlas en plazos razonables para la organización.

Esta jornada de capacitación permitió a cada participante incrementar no solo sus conocimientos sino también compartir vivencias con otros; logrando a través de esta metodología despertar y motivar a cada uno de ellos (as) a mejorar su desempeño profesional y poner en práctica el diseño de un sistema de gestión de capital humano basado en competencias laborales que asegure un impacto en la productividad organizacional.

desechos sólidos y para clasificar la basura.

La capacitación fue dirigida por el Gerente de Mantenimiento y el Asesor de Mejora Continua con la participación del Gerente de Recursos Humanos. El objetivo de la misma es tomar medidas de seguridad en el manejo de manipulación de herramientas, uso de los EPP para evitar problemas de enfermedades profesionales y accidentes laborales.

Posteriormente se les entregó a los participantes EPP un kit personal de gafas y mascarillas, los cuales son implementos del equipo de protección personal y se enfatizó sobre la importancia del uso de éstos, así como el manejo adecuado de las herramientas.

También se les presentó un vídeo sobre los peligros a los que una empresa o personas se pueden exponer si no adopta las medidas de seguridad cuando realizan sus tareas.



Zip San José imparte charla de Seguridad e Higiene Industrial a un grupo de sus colaboradores



Zip San José impartió una charla de Seguridad e Higiene Industrial a los colaboradores del departamento de mantenimiento general y mantenimiento técnico, donde se les explicó sobre la importancia

que tienen los equipos de protección personal en sus centros de trabajo y el involucramiento de todos para lograr un mejor desempeño ambiental. Así como conocer las estrategias para el buen manejo de los

Mezcladores

Dosificadores de químicos

Rotoplas más y mejor agua

Profesionales

En Instalaciones Hidráulicas y Construcción

- Realización de Obras y Remodelaciones Civiles en General
- Fabricación de mezcladores y dosificadores de químicos en acero inoxidable
 - Alta tensión e Instalaciones Eléctricas en General
- Gaviones para desvío de agua en ríos e instalación de bombas turbinas para riego
- Suministro e instalación de dosificadores de cloro y tabletas de hipoclorito de calcio al 70%
 - Instalación de sistemas contra incendio y equipos de bombeo
- Tanques Rotoplas para almacenaje de agua, soda cáustica, ácido cítrico y acético, etc...

Col. La Universidad 24 calle, 9 y 11 ave. #3 - Tel. (504) 2551-5555 / (504) 2566-0455
Cel. (504) 9725-8699 / proyectos@sinhco.com / sinhco.hn@gmail.com

CLÍNICA ODONTOLÓGICA

Antes Después

Antes Después

Invierte el aguinaldo en tu salud y recibe el año nuevo con una ¡Nueva Sonrisa!

Nuestros Servicios

- Limpiezas Dentales
- Tapaduras de Caries
- Ortodoncia (Frenillos)
- Implantes Dentales
- Odontopediatría (Atención a Niños y Adolescentes)
- Cosmetología Dental
- Blanqueamientos Láser

Haga su cita hoy

(504) 2551-7161 / 2551-0292 / 9668-9462

Bld. de Norte, Col El Roble
2da. Entrada, 1 Calle, 2 Avenida

www.ortosdent.com | citas_dental@ortosdent.com

Acme - McCrary HONDURAS, S. de R.L.

*Nuestros mejores deseos porque tengan una Feliz Navidad
y que el nuevo año traiga a sus vidas salud, prosperidad
y muchísima felicidad.*



Orgullosamente la familia

Acme-McCrary

Honduras S. de R.L.



Con 6,000 viviendas y el aporte de 3 mil millones de lempiras en subsidio, inician los proyectos de Vivienda Social en el sector Textil Maquilador



El Presidente de la República, Juan Orlando Hernández, inauguró el 21 de noviembre del presente año en el municipio de Choloma, la primera casa modelo que representa el inicio del programa de Vivienda Social en el Sector Textil Maquilador, con una aportación de 3 mil millones de lempiras en bonos para los trabajadores que aplican para obtener la casa de sus sueños con precios accesibles y de acuerdo a sus ingresos.

El mandatario expresó que para fortalecer el programa y motivar a los trabajadores a tomar la decisión de adquirir su propia vivienda, ha puesto a disposición de éstos un bono de 90,000 lempiras para colaborar con la prima de las primeras 10,000 viviendas y de 60,000 lempiras para otras 23,000 viviendas que serán subsidiadas con dicho bono.

Y para facilitar aún más a los trabajadores la adquisición de su casa propia, el Presidente de la República manifestó que pondrá a disposición de los desarrolladores de vivienda social Lps. 90,000 por cada casa, en calidad de préstamo, para garantizar una reducción en la cuota final que pagará cada empleado de la maquila, gesto que consideramos digno de admirar, de apoyar y de imitar.

Adicionalmente, Daniel Facussé, presidente de la Junta Directiva de la



La mesa principal estuvo integrada por el Presidente de la República, Juan Orlando Hernández; el ministro del Trabajo, Carlos Madero; Daniel Facussé, presidente de la junta directiva de la Asociación Hondureña de Maquiladores; Evangelina Argueta, representante de la Comisión Bipartita; Leopoldo Crivelli, alcalde de Choloma; Sergio Amaya, Comisionado de Convivienda; Roberto Ordóñez, ministro de la Secretaría de Infraestructura y Servicios Públicos, INSEP; y Verónica Torres, Gerente General de SOCODEVI.



Juan Orlando Hernández, Presidente de la República.



Evangelina Argueta, representante de la Comisión Bipartita.



Daniel Facussé, presidente de la junta directiva de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Asociación Hondureña de Maquiladores, manifestó en su discurso que la AHM concederá una aportación de 10 millones de lempiras para contribuir con las primas y así el trabajador pueda acceder a una vivienda con una cuota mensual razonable y de esa forma adquirir un patrimonio familiar para darle seguridad y estabilidad a su familia.

Este visionario proyecto estará ampliando su cobertura próximamente en los municipios de Villanueva y San Pedro Sula, donde diversos desarrolladores de vivienda social estarán construyendo 6,000 casas en esta primera etapa del programa avalado y certificado por CONVIVIENDA.

El proyecto de Villas de Alcalá en el municipio de Choloma se convirtió en el símbolo de la vivienda social en el sector textil maquilador para dar por lanzado oficialmente este novedoso programa que estará beneficiando a miles de familias hondureñas representadas por trabajadores de la maquila que hoy pueden ver hecho realidad el anhelo de tener su propia casa.

Para una mayor apertura y facilidad financiera la banca nacional ha dicho presente en este proyecto a través de Banco de Occidente, Banco de los Trabajadores, Banrural, Banhprovi y Banadesa, que ya están



Muy interesados se mostraron los trabajadores de la maquila.

atendiendo las solicitudes de miles de trabajadores de la maquila que por fin miran posible adquirir la anhelada casa de sus sueños a precios razonables y con las comodidades y seguridad que toda persona desea tener.

Evangelina Argueta, líder sindical del sector y representante de la Comisión Bipartita, aseguró que en sus 35 años de ser sindicalista, jamás había sido posible la concretización de un proyecto de esta magnitud en el tema de vivienda social con la participación directa del Gobierno, los empresarios de la maquila y los trabajadores sindicalizados.

Según Evangelina el agradecimiento es oportuno para la Asociación Hondureña de Maquiladores, las empresas del sector que han creído en este innovador proyecto y que están facilitando información a sus trabajadores, gestionando con sus departamentos de recursos humanos la deducción por planilla en coordinación con los bancos que apoyen cada proyecto y en este momento ya hay empresas que han comentado que ayudarán con la prima a sus trabajadores, lo que destaca aún más el impacto social de este programa de vivienda social.

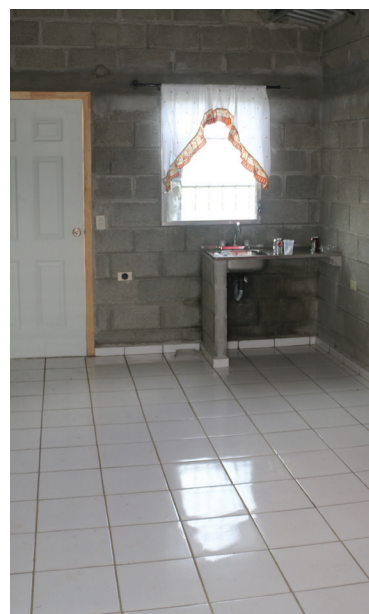
“Para nosotros esto es un sueño hecho realidad, hay que reconocer que el dinamismo de este Gobierno a través de programas sociales de verdadero impacto tales como Vida mejor, Convivienda, Con Chamba Vivís Mejor, Banhprovi y otros, han sincronizado perfectamente con la visión del Presidente de la República que ha sido categórico y contundente en estos proyectos sociales, que a su vez han despertado el interés de la banca nacional, ya que saben que la deducción del préstamo se hará directamente a la planilla del empleado, lo que garantiza un seguro para el pago del préstamo”, apuntó Argueta.



Testimonio de Victoria Reyes, operaria beneficiaria de la maquila

Victoria Reyes (33) originaria de Choluteca y quien se trasladó a Choloma a trabajar en la maquila desde sus 23 años de edad, comenta a ZIPodemos junto a sus dos hijas Keyrin García de 12 años y Sofia García de 6, que este proyecto es un logro muy grande para todos los trabajadores de la maquila, porque aunque al principio había muchos incrédulos, ahora todos los días se unen más a las listas aplicando para obtener su propia casa.

“Yo le puedo decir a todo el que pregunte que los pobres si podemos pagar y sin que nos anden siguiendo, porque si tenemos la capacidad de pagar un alquiler sin firmar un papel o contrato, mucho más vamos a pagar las cuotas de nuestra propia casa”, afirmó con mucha determinación Victoria, quien además agregó “que la cuota que pagará de su propia casa será menos a la que actualmente paga de alquiler por lo que este proyecto de vivienda social es más que extraordinario”. Finalmente, agradeció al Señor Presidente por todo el apoyo que le está dando a los trabajadores de la maquila para obtener su casa propia.



Las viviendas del proyecto Villas de Alcalá cuentan con un terreno de 215 vr2, y 42 mtrs de construcción. Las casas serán entregadas con pisos de cerámica, balcones y pila.

MATRÍCULA ABIERTA

EN TODO MOMENTO

Con los mejores horarios que se adaptan a tu ritmo de vida.

4x4 y 4x3

GRATIS!
KIT ESTUDIANTIL PARA PRIMER INGRESO

WWW.UTH.COM #UTH #HONDURAS



- Metodología de casos
- HARVARD BUSINESS PUBLISHING**
- CAMPUS A NIVEL NACIONAL**
- SAN PEDRO SULA
 - TEGUCIGALPA
 - LA CEIBA
 - EL PROGRESO
 - PUERTO CORTÉS
 - SANTA BÁRBARA
 - SIGUATEPEQUE
 - ROATÁN
 - CHOLUTECA
 - PLATAFORMA ON-LINE

Johana Garmendia, un milagro en Southern Apparel

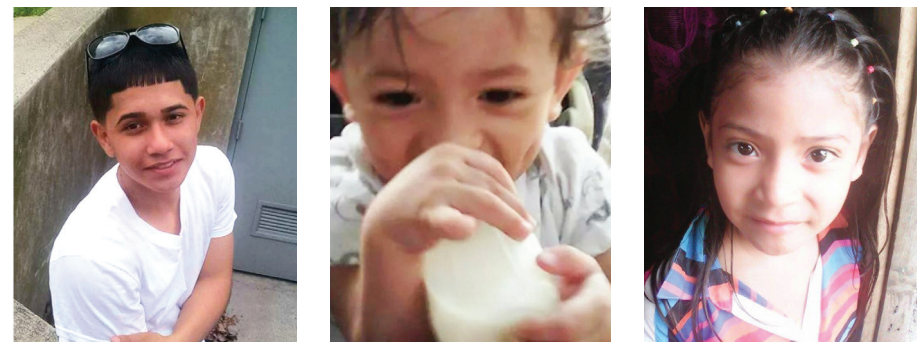
Johana Garmendia, una colaboradora de la empresa Southern Apparel, nos cuenta su historia de vida que inició cuando sale embarazada de su tercer hijo y durante un control prenatal la doctora de la empresa, Elena Roth, la envía al Seguro Social, ya que encuentra un soplo cardíaco grado 4.

“Ese día quedo ingresada y los estudios del caso continúan. Al tener 12 semanas de embarazo el 28 de noviembre de 2013 me diagnostican una insuficiencia mitral e hipertensión pulmonar y que no es problema de asma, por lo cual me habían estado tratando tiempo atrás en el IHSS. En ese momento me dicen que es urgente trasladarme al IHSS de Tegucigalpa, ya que en San Pedro Sula contaban con un cardiólogo y el 18 de diciembre hacen mi traslado. Ahí pasé internada por ser mi embarazo de riesgo, en primera instancia al tener el diagnóstico los médicos piensan que lo mejor es interrumpir mi embarazo, ya que dudaban que llegara a buen término y que yo no podría soportarlo, pero al final dejaron que el embarazo fuera avanzando. Al llegar a las 29 semanas de embarazo me dicen que necesitan hacer un examen para monitorear mi estado de salud y la del bebé, ya que cada día que avanzaba el embarazo me ponía mal y decidieron que tendrían que hacerme cesárea porque ya no me daban probabilidades de vida para mí y para mi hijo. Me decían que de haber riesgo me salvarían a mí, yo les pedía que salvaran a mi bebé también. Gracias a Dios yo no perdía la fe y lograron salvarnos a ambos, después de eso continuaba internada y me dieron de alta a principios de marzo de 2014”.

Johana agradece a Dios porque Él le dio la vida de nuevo. “Empecé a asistir a citas a IHSS y ahí me entregan una gran lista con materiales que debía comprar para que me operaran. Al ver esa gran lista me afligí y dije de dónde voy a sacar 100,000 lempiras para comprar todo lo que me piden. Dije, Señor no tengo dinero pero tú me vas ayudar, tú me vas abrir puertas para ayudarme, en tus manos pongo esto Dios. El Señor me habló por medio del pastor de la iglesia y él me dijo: ‘hija, no te preocupes que de lo que tú te preocupas ya está resuelto, el Señor dice que va abrir muchas puertas, no sé dónde sean esas ayudas si del norte o este, pero Dios te va a bendecir’. Esto fue como en septiembre del 2014, y un lunes de ese mismo mes recibimos una de ellas, cuando la Licenciada Lesly Zambrano, ejecutiva de Southern, me llama y me dice: ‘Johana, no



Johana y su esposo Ivis Omar Erazo. Abajo, sus hijos Eduar, Caleb y Génesis.



se preocupe, nosotros buscaremos la forma de ayudarle, usted no está sola, haremos actividades para recaudar los fondos que usted necesita para la operación. Así se creó el Comité de Solidaridad de la empresa y con la ayuda de ellos y mis compañeros se logró recaudar los fondos”.

Johana estuvo asistiendo a consultas en Tegucigalpa y cuando ya se tenía el dinero recaudado como para noviembre de 2014, le informó a la doctora que ya tenía el dinero para la operación y que la licenciada Zambrano y la Dra. Elena Roth le estaban ayudando para comprar todos los materiales que se necesitaban para la operación. “Ya con el dinero se presentaron diversas situaciones que impedían que me hicieran la operación del corazón, una de ellas es que estuve ingresada en el IHSS y fui operada por cálculos en la vesícula, esta operación también era de riesgo y los médicos dudan en si era o no conveniente hacerme la operación, pero al final mi fe y la confianza en Dios, me operaron de la vesícula y salí bien. Luego estuve en proceso

de recuperación y fue hasta junio de 2015 que me ingresaron al IHSS en Tegucigalpa para mi operación. Las palabras de la doctora fueron: ‘Bueno, Dios hizo la ciencia pero aquí quien da la vida es Dios’. Y Él hizo un milagro en mi vida. En la empresa todos mis compañeros estaban orando por mí al momento que inició la operación y hasta que finalizó 6 horas después”.

“Durante la operación o después, no sé, sentí que salí de mi cuerpo y miraba a mis hijos en la casa y miraba a mi bebé gateando y a mis otros hijos tristes, y yo corría a abrazarlos. También miré a mi mamá que ya falleció y yo le preguntaba cómo estaba y ella me decía aquí viendo a mis nietos y me dijo que lindo este bebé. En eso miré una luz que bajó y era Dios. Mi madre le dijo, ‘Dios mira a mi hija, a ella la necesitan sus hijos’. Y Dios me dijo, ‘hija vete, tus hijos y tu familia te necesitan’. Yo volví a ver la luz de nuevo, dándole gracias a Dios por haberme regalado de nuevo la vida y la oportunidad de estar con mis hijos”.

“Ese día de la operación, el 3 de junio, para



Comité de Solidaridad de Southern Apparel “prolongando vidas”

En el año 2014, bajo la dirección del Ingeniero Marco Aurelio Zavala, la empresa Southern Apparel Contractor, SAC, inició un programa para la inserción de un conjunto de valores que serían la piedra angular para el desarrollo productivo y humano de la compañía.

Se emprendió el programa con el valor Compromiso, inculcándolo mediante programas que generaban la participación de todos los colaboradores de la empresa y así mes a mes se desarrollaron valores como lealtad, disciplina, honestidad y así sucesivamente.

En noviembre tocó el turno al valor Solidaridad y bajo la dirección del Ingeniero Oscar Zaldívar se propone crear un comité bajo la sombrilla de este valor, con el fin de apoyar a aquellos empleados que sufrían necesidades especiales y que no contaban con el recurso para subsanarlas.

El Comité de Solidaridad tomó como primera actividad el proyecto “Prolongando una vida”, el cual pretendía dar apoyo a la compañera Johana Garmendia, quien necesitaba de urgencia una operación de corazón. Bajo este eslogan el pueblo de SAC se unió por primera vez recolectó más de 94,000 lempiras y con el apoyo de la doctora de planta se logró operar satisfactoriamente a Johana, quien hoy está gozando de buena salud.

mí era triste porque mi niña estaba de cumpleaños y yo le pedí con fe a nuestro Dios que ese día no quedara amargado para mi niña. Dios lo hizo y la fe también que tengo que estoy muy agradecida con Dios y con todos mis compañeros de la empresa Southern Apparel, el Comité de Solidaridad y los directivos de la empresa, ya que Dios les puso en su corazón la buena voluntad de ayudarme estoy muy contenta y cada día agradeciendo a Dios y aquí estoy ya renovada, ya tengo más de 5 meses de operada y gracias a Dios todo va muy bien”.

Detalles especiales para ti...

En El Manzano, los cumpleaños comen ¡GRATIS!



Disfruta de 3:00 a 5:00 p.m. nuestras ¡Tardes de Café! Acompaña tu café con deliciosas crepas o el postre de tu elección.



Servicio de Catering

Trasladamos todo nuestro delicioso sabor a tu casa o eventos.



¿Celebraciones Especiales?

Bodas, baby shower, graduaciones, cumpleaños, etc.

Salones finamente decorados para hacer de tus festejos, momentos inolvidables.

Variado Menú

Ensaladas, ceviches, pastas, lo mejor de la parrilla, postres...

Disfruta del mejor ambiente lleno de especiales detalles.



Restaurante

El Manzano

¡Donde el buen comer es toda una experiencia!

Col. Moderna 5ta. calle, entre 20 y 21 avenida. N.O., 5 1/2 cuadras arriba del Inst. La Salle.

☎ 2516-2648 2516-2669 ✉ elmanzano2004@hotmail.com

www.elmanzahn.com

Síguenos en

facebook twitter YouTube

La industria de la maquila dijo presente en la lucha contra el cáncer de mama que afecta principalmente a la población femenina.

Muchas empresas del sector maquilador realizaron campañas muy creativas en octubre, mes dedicado a combatir la enfermedad, para hacer conciencia en las mujeres a cuidarse, procurando la prevención y detección temprana.

Les compartimos algunas imágenes de varias de nuestras empresas.



Maquila se une a la lucha contra el cáncer

Fruit of the Loom



KyunshingLear



Bay Island



Pride Performance



Southern Apparel



Ceiba Textiles



New Holland Apparel Team Building



New Holland reunió a su equipo de trabajo de Recursos Humanos en la sala de entrenamiento del club, donde trataron temas muy importantes para la integración del grupo.

Temas como trabajo en equipo y servicio al cliente interno como proyección de mejora continua para el año 2016 y apo-



yando al proyecto NHAOS para su éxito total.

Ese día se realizó un team building como parte de la motivación al equipo de trabajo, para desarrollarse dentro de la empresa en el cual existieron diferentes juegos dinámicos para interactuar y fortalecer la integración.

Southern Apparel elige a su Miss Solidaridad



Southern Apparel realizó su gran evento Miss Solidaridad, el cual se programó para recaudar fondos para los empleados que estén pasando alguna dificultad. A lo largo de la creación del Comité de Solidaridad se ha ayudado a varios empleados que están en situación delicada de salud, también se ayuda a hijos de empleados.

Las expectativas de recaudación en este evento eran de unos 100,000 lempiras, pero gracias al apoyo de todos los colaboradores de la empresa se recaudó 163,984.90 lempiras.

Las participantes fueron 14 de las diferentes áreas de producción y administración.

Y las ganadoras fueron: Miss Solidaridad, Norma Torres (auditora de calidad). Primera Princesa, Mariela Amaya (asistente de mercadeo). Segunda Princesa, Nancy Gutiérrez (auditora de cumplimiento).

El Comité de Solidaridad junto al equipo de apoyo que se ha unido a la causa continúa trabajando para recaudar fondos y seguir apoyando a los empleados que lo necesiten.



¡Felices Fiestas!

Eventos MOLIS

Somos el alma de tu fiesta!

- Snacks •
- Payasitas •
- Fiestas Temáticas •
- Saltarines •
- Personajes •

Precios especiales para Escuelas, Empresas e Iglesias

Nos especializamos en fiestas infantiles

Contáctenos a los tels:
9877-2502 / 9970-9549 / 3192-0392
Email: eventos_molis@yahoo.com

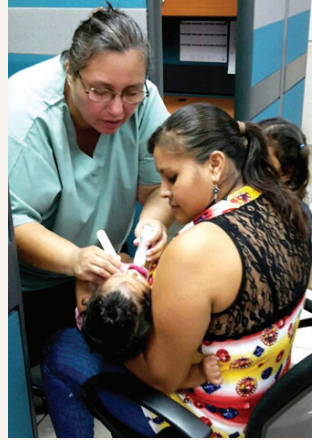
Bay Island Sportswear pendiente del bienestar de sus colaboradores

La empresa Bay Island Sportswear cuida del bienestar y salud de sus colaboradores e hijos, este año 2015 se realizó la segunda feria de salud consecutiva con el valioso apoyo del Sistema Médico Empresarial, en la cual se atendieron aproximadamente a más de 400 personas.

Se ofreció a los colaboradores extracciones, limpiezas, aplicación de flúor, citologías, consulta general, consulta pediátrica y atención psicológica para niños con problemas de aprendizaje o rebeldía.

La compañía obsequió una camiseta a cada hijo de sus colaboradores como recompensa por su valentía de asistir al médico.

El bienestar de sus colaboradores, la calidad de su servicio, su eficiencia y desempeño están estrechamente relacionados con su estado de salud, así como el de sus dependientes. Este tipo de actividades disminuyen el ausentismo y aumenta el bienestar y como resultado la productividad de la planta.

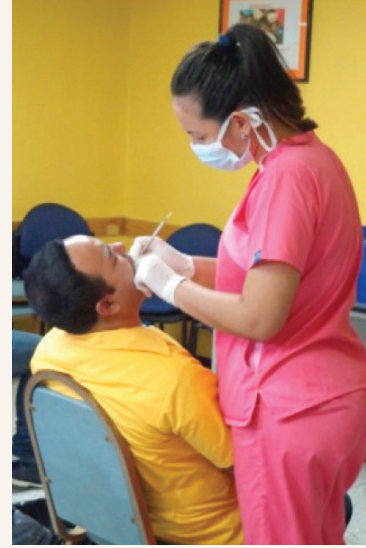


Salud bucal para colaboradores de Confecciones Dos Caminos

Como parte de los programas de RSE, cien asociados recibieron atenciones odontológicas. Les realizaron extracciones y limpiezas bucales, las cuales son importantes para la salud de las personas. Todo esto en el marco de la segunda Jornada Odontológica dirigida a asociados de la planta de Fruit of the Loom, Confecciones Dos Caminos, ubicada en Zip Búfalo.

La jornada fue posible gracias al apoyo y participación del Seguro Social del Sector de Villanueva y de sus odontólogos, quienes se hicieron presentes para apoyar en esta jornada.

Fruit seguirá realizando este tipo de jornadas que son de mucho valor para sus asociados, ya que reciben estas atenciones para proteger su salud.



AquaFinca también realiza su feria de la salud

Siempre la calidad de vida del recurso humano de una empresa estará fundamentado en el cuidado y protección de su salud. Por tal razón, la empresa AquaFinca llevó a cabo su feria de la salud 2015.

Durante la feria los colaboradores de AquaFinca pudieron contar con vacunas del tétano y desparasitación, así como atención médica general y atención odontológica.

Otro aspecto importante fueron los diferentes temas de salud que se impartieron durante la jornada con el objetivo de concientizar a cuidarse para obtener un mejor bienestar.



Hanes Choloma cuida la salud de sus colaboradores



Como ya es una norma, en Hanes Brand Choloma realizaron una feria de la salud, llevando bienestar a sus colaboradores y sus familiares.

Durante la feria trabajaron alrededor de 20 médicos quienes ofrecieron asistencia gratuita.

Los resultados fueron los siguientes: 143 consultas a niño enfermo; 269 consultas de niño sano; 141 servicios odontológicos; aplicación de flúor.

Asimismo, se entregó un total de 2,000 juguetes a los hijos de los asociados, detalle que adornó la jornada de salud en Hanes Brand Choloma.

Feria de Salud KyungshinLear 2015



KyungshinLear realizó su Feria Anual de Salud, la cual fue de mucho valor para los empleados y sus familiares, pues este año la feria se hizo con el objetivo de beneficiar no solo a los empleados sino también a sus familiares (hijos, pareja y hasta padres).

La feria contó con especialistas en diversas áreas como: pediatría, ginecología, urología, odontología, medicina general, oftalmología, otorrinolaringología y diversos exámenes de laboratorio completamente gratis para todos los empleados y sus familiares.

Delicious
Cake Factory

10% DE DESCUENTO
recorta este anuncio y recibe este beneficio

Somos el dulce momento de tu evento especial

Delicious #1
Local #2, Plaza Santa Lucía, colonia Colombia, una cuadra atrás del Teatro Saybe, SPS.
www.facebook.com/DeliciousCakeFactory

Delicious #2
Supermercado Colonial #1, avenida Circunvalación, SPS.
deliciouscakefactory@gmail.com

Delicious #3
Plaza Padro Alto, 20 calle, 10 Ave. frente a la Escuela Real Americana, SPS.
Tel. 2510-1628 / 2552-1446 / 9978-5950



Acme McCrary Honduras se proyecta con sus colaboradores

Porque "YO AMO MI SALUD", Acme McCrary Honduras, realizó con gran éxito su VII Feria de la Salud. En tan magno evento se brindó atención médica en las diferentes especialidades como: Medicina General, Odontología, Ginecología, Pediatría, Oftalmología y valoraciones nutricionales para niños y adultos.

Acme McCrary agradece el apoyo del Sistema Médico de Empresas del IHSS y Médicos Voluntarios, que prestaron su valioso servicio.

Durante el desarrollo de la feria los niños

disfrutaron la mañana con payasitas, dulces y globos cerrando con un programa de Salud Educativa y un presente para cada uno.

Entretenimiento, piñatas, saltarines, payasos, Mickey Mouse y sus amigos, esto solo fue parte de la gran diversión con que Acme McCrary Honduras celebró con los hijos de la Gran Familia Acme. Fue un día memorable para los niños. Hubo premios, nieves y alborotos y disfrutaron de un delicioso almuerzo de pizza. Este festejo se realizó a lo grande y en familia por ser un día tan especial.



RLA Manufacturing fabrica pupitres y los dona a escuela República de Honduras

La escuela República de Honduras, de Choloma, ha sido muy bendecida por la empresa RLA Manufacturing y su equipo de voluntariado que ha colaborado con varias obras.

Ya se han realizado proyectos como la elaboración e instalación del portón principal, así como un muro lateral que brinda seguridad para que los niños salgan al recreo en un ambiente normal.

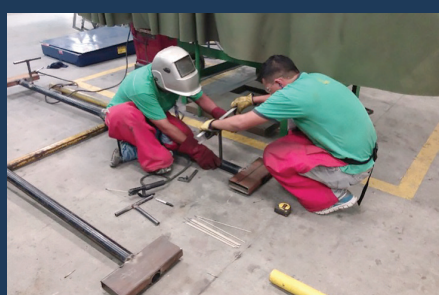
Asimismo, se han proyectado con la fabricación de pupitres los cuales recién entregaron para comodidad de los estudiantes.

Sin duda, este centro educativo ha recibido un gran beneficio porque las acciones del voluntariado se han enfocado en suplir necesidades de la escuela.

Ahora se nota la diferencia porque los niños permanecen cómodos en sus pupitres mientras les imparten el pan del saber.



RLA Manufacturing elabora portón de escuela República de Honduras de Choloma



RLA Manufacturing S de RL inició operaciones en Honduras en el 2004. Es una textilera dedica a la elaboración de telas para los productos del grupo FRUIT OF THE LOOM.

Desde entonces esta empresa se ha proyectado con comunidades aledañas al municipio de Choloma, especialmente con centros educativos que ha funcionado en condiciones precarias.

Las actividades de responsabilidad social son muy importantes en RLA Manufacturing. Una de los proyectos que ejecutaron fue la elaboración e instalación del portón principal de la Escuela República de Honduras ubicada en la aldea La Jutosa, Choloma.

El equipo de voluntariado contó con la ayuda de RLA que proveyó los materiales y luego ellos se movilizaron a la elaboración de la estructura que ahora brinda seguridad a los niños que estudian en esta escuela.



Fruit of the Loom apoya la educación en Villanueva

Siempre interesados por el bienestar físico y mental como parte de la educación integral de nuestros jóvenes, la compañía Fruit of the Loom, a través de Jerzees Buena Vista, una de las plantas de la Corporación, con domicilio en Villanueva, llevó a cabo la inauguración de las canchas multiusos en el Centro Básico de Educación "Ideal", ubicado en la colonia Ideal de Villanueva.

Conjuntamente con el apoyo y participación de la comunidad y la alcaldía se realizó el proyecto de construcción de las canchas multiusos que beneficiarán a más de 600 alumnos



que asisten a dicho centro educativo.

Al evento asistieron representantes de cada una de las partes involucradas en dicho proyecto, integrando la mesa principal Ing. Patricia Murillo, Gerente de Planta de Jerzees Buena Vista; Ing. Ana Umaña, Directora de RRHH Latinoamérica; Sra. Terri Wiethorn, VP de Recursos Humanos; Sr. Jeff Thurman, Sr. VP Operaciones de Manufacturas; Ing. Werner Oberholzer, VP Manufacturas; Sr. Walter Perdomo, Alcalde; Sr. Tim Brockman, VP Textil y Manufacturas; Profesora Ada Martínez, Directora del CEB Ideal; Sra. Patricia Fernández, Directora Distrital, Sr.



German Varela, representante de la Sociedad de Padres de Familia y el Sr. Pablo Cárcamo, representante del Patronato de la Comunidad así como también la presencia de parte del alumnado beneficiado con este proyecto.

Como parte del evento se desarrollaron diferentes actos como las palabras de un representante de cada una de las partes, reconocimientos especiales, el corte de la cinta inaugural y los tradicionales tiros y saques, dándose por inaugurado el uso de las canchas. Se contó con la presencia también de algunos medios de comunicación locales.

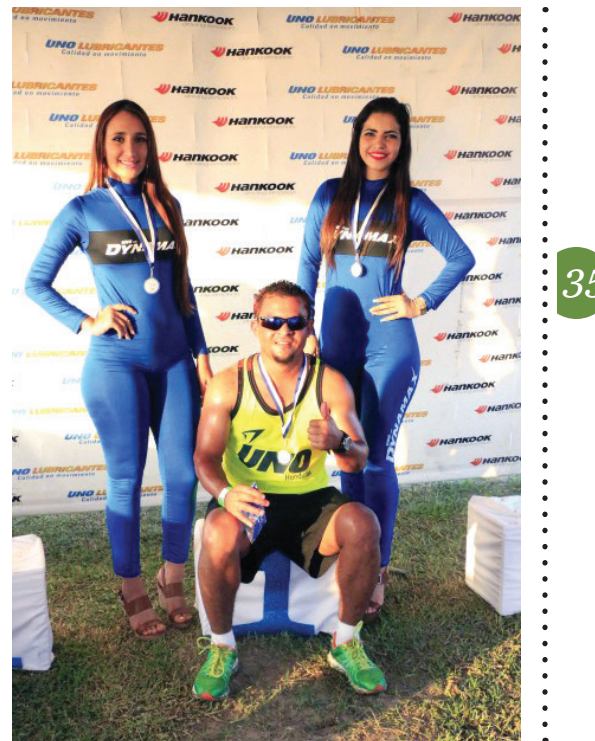


Gran ambiente en el Land Family Color Run de Land Apparel

Un gran ambiente se vivió durante "LAND FAMILY COLOR RUN" que consistió en caminar, correr, andar en bicicleta, en categorías generales de 1 kilómetro, 5 kilómetros y 7 kilómetros.

En el evento, organizado por la empresa Land Apparel de Puerto Cortés, participaron amigos, vecinos de la comunidad empleados y sus familias.

Las playas municipales de Puerto Cortés lucieron coloridas durante la competencia que inició con un calentamiento de zumba para luego dar inicio a la actividad por categorías, empezando por los niños. Los fondos recaudados serán para beneficiar a empleados con viviendas.



STARTEK Honduras en alianza con ALTIA SMART CITY realizan obras de proyección social

STARTEK Honduras, siendo uno de sus principales Socios Estratégicos de ALTIA SMART CITY realizan en alianza como proyecto de Responsabilidad Social Empresarial se unen a la construcción del laboratorio de computación y expansión de servicios sanitarios financiados por STARTEK Honduras, para beneficiar 921 alumnos incluyendo el área de Kínder y Primer Grado Bilingüe bajo la dirección de Grupo Karim's del Centro de Educación Básica 18 de Noviembre de la Comunidad de Armentá.

Realiza la instalación de la primera piedra la Sra. Fran Feldman Director de STARTEK Honduras y el Ing. Luis Flores, coordinador de RSE ALTIA SMART CITY, para dar inicio a la construcción del laboratorio de computación y expansión de servicios sanitarios programada arrancar a partir el 16 de noviembre 2015, se suma a uno más de los proyectos realizados entre los que se pueden mencionar la cancha multiusos, aulas, limpieza de fosa séptica y aún faltan a futuro otras mejoras que incluye biblioteca, área de recreación, remodelaciones y otros.



A través de su programa "Community Matters" STARTEK Honduras promueve el espíritu de servicio y amor por la comunidad, en el anhelo de ser miembros activos en el cambio positivo de la sociedad y todo esto en el conocimiento de que estos niños y jóvenes son los baluartes que definirán Honduras del futuro, durante nuestras actividades de promoción y colaboración hemos tenido la oportunidad de vivir el espíritu de nuestros empleados, quien siempre proyectan una actitud positiva hacia estas obras de amor.



Se proyectará no solo con la construcción, sino que también con la enseñanza educativa, impartiendoles clases de computación a los niños gratuitamente que permitirá crear generación a futuro de jóvenes bilingües, cibernéticos y listos para alcanzar mejores oportunidades de nivel de vida. Actualmente STARTEK Honduras, entre Tegucigalpa y San Pedro Sula, genera empleo a más de dos mil personas.

Transformando Honduras a través de la educación en los niños. www.startek.com/careers



AMÍLCAR AMAYA
Southern Apparel

Amílcar es un ejemplo de superación tanto personal como laboral para sus compañeros. “Inicié a laborar en la empresa el 29 de marzo de 2005 tengo más de 10 años en Southern, puedo decir con propiedad es una empresa de oportunidades, que no discrimina a nadie, en mi caso cuando empecé a trabajar en la empresa no tenía un techo, yo no sabía leer ni escribir, esto no fue un impedimento para que me dieran la oportunidad de trabajar. A lo largo de estos años en la empresa me han apoyado para sacar mis estudios, ya pasé segundo, tercer y cuarto grados, actualmente se me ha dado la oportunidad

de ser comodín en los equipos NHAOS (Lean Manufacturing), esto es una oportunidad para mí ya que inicie como operario y mi meta es seguir superándome para tener oportunidad de seguir creciendo en la empresa porque hoy en día yo se manejar todas las máquinas y conozco varias operaciones.

En lo familiar también he obtenido a través de mi trabajo los ingresos para tener mi propia casa, actualmente vivo en residencial Villa Real, también tengo la oportunidad de brindar a mi familia estabilidad y los estudios a mis hijos, tengo dos hijos Cristian Amílcar de 13 años y Abigail de 7 años, mis hijos son mi motor y mi inspiración para cada día desempeñar mi trabajo con la mejor dedicación y esmero.

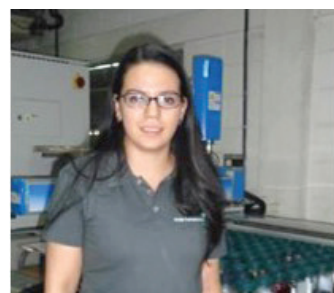


JENNIFER ROXANA CÁLIX
Pride Performance Fabrics

“Mi inicio en Pride Performance Fabrics se da cuando la empresa me da la oportunidad de realizar mi práctica profesional a mi egreso de la universidad la cual la realicé en área de laboratorio a inicios de junio 2015, terminando mi práctica se me hace la oferta de contratación para el área de

Procesos de Producción. Donde actualmente me desempeño.

Agradezco a Pride Performance Fabrics la oportunidad que me está brindando en mi desarrollo profesional. Espero aportar al crecimiento de esta empresa y formar parte de ella por mucho tiempo. Mi mayor deseo es que la empresa se posicione como una de las mejores en el rubro textil. Gracias PPF por hacer de nuestras vidas algo mejor”.



DIDIER CAMILO GUTIÉRREZ
Pride Performance Fabrics

Inició como empleado temporal en Pride Performance Fabrics en el año 2010, como operador de empaque en el área de Exportación. Cumplidos sus dos meses de prueba es transferido al Área de Calidad Polyester como operador de Máquina de Inspección.

En el 2014 es promovido al Cargo de Supervisor puesto actual que ahora desempeña.

“Agradezco a la empresa la oportunidad que me ha brindado de crecer tanto en la vida personal como laboral ya que con este empleo llevo el sustento a toda mi familia.

Deseo que la empresa continúe siempre posicionada en rubro textil. Gracias PPF con su existencia ganamos todos”.

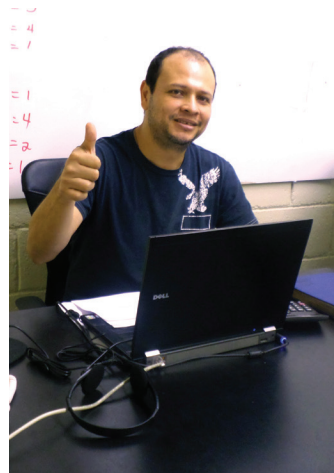


DIDIER CAMILO GUTIÉRREZ
Southern Apparel

Javier es un empleado ejemplar que a lo largo de su trayectoria en la empresa siempre mantienen ese nivel de compromiso y entrega al momento de realizar su trabajo.

“Agradezco a la empresa la oportunidad que me ha brindado durante todos estos años, me ha ofrecido diversas capacitaciones al igual que el inculcar valores morales, mismo que yo he ido transmitiendo a mi familia, durante todos estos años no solo he visto crecer a la empresa sino que a la par ha ido creciendo mi familia, quienes siempre han estado a la par mía y me han brindado todo el apoyo”.

“Agradezco a mi esposa Wendy Gámez, y a mis hijos por la paciencia que me han tenido durante estos años, ya que en algunos momentos he tenido que extender mi horario de trabajo, pero ellos conocen mis responsabilidades y me apoyan, y el resultado de todo este esfuerzo lo veo compensado hoy cuando mi hijo mayor Javier Alejandro ya está a punto de ingresar a la universidad. Además, se ha destacado como seleccionado de fútbol de la Sub17. Mi segundo hijo, Juan David, está finalizando su educación primaria, y mi hijo menor Andrés Gabriel está



en segundo grado, gracias a mi trabajo he tenido la oportunidad de brindar una buena educación y estabilidad a mi familia.



Dennis Brocato: ¡Voluntariamente voluntario!

Existen personas a las que no se les debe pedir mucho para que colaboren con alguna causa, porque son tan entregadas que ellas solas andan buscando a quien ayudar. Dennis Brocato es una de estas personas. Un voluntario por naturaleza. Nació el 14 de marzo de 1984 en Choloma, Cortés.

El don de servir

Dennis Brocato tiene el don de servicio, lo que lo motiva a participar activamente en la comunidad por medio de los proyectos de responsabilidad social definidos y desarrollados por las empresas del grupo Fruit Of The Loom. Permanentemente, él expresa su necesidad de brindar apoyo a la sociedad aprovechando la disponibilidad y recursos aportados por la empresa.

Siendo aún estudiante de la carrera de ingeniería en sistemas, Dennis ingresó a laborar el 3 de agosto de 2005 en la empresa RLA Manufacturing del grupo Fruit Of The Loom, iniciando como operador de corte. Esta fue su primera experiencia laboral. Destacándose por su excelente desempeño, en el año 2007 fue promovido a instructor. En 2008 obtuvo un reconocimiento por su buen desempeño.

Dennis Brocato ha logrado conformar y motivar en el turno A de costura (equipo que él dirige) un grupo de compañeros de trabajo que se identifican fuertemente con las necesidades de las comunidades aledañas a la empresa, esto les permite convivir con la gente de la comunidad y resolver algunos de sus problemas teniendo como gratificación el reconocimiento y el cariño de los niños y adultos beneficiados por su labor social.

Gracias a sus buenas relaciones interpersonales, buena actitud y compromiso, fue promocionado al departamento de Producción como encargado del kam ban del área de corte, allí demostró su capacidad para dirigir personal y aumentó sus conocimientos en los procesos productivos de corte y costura.

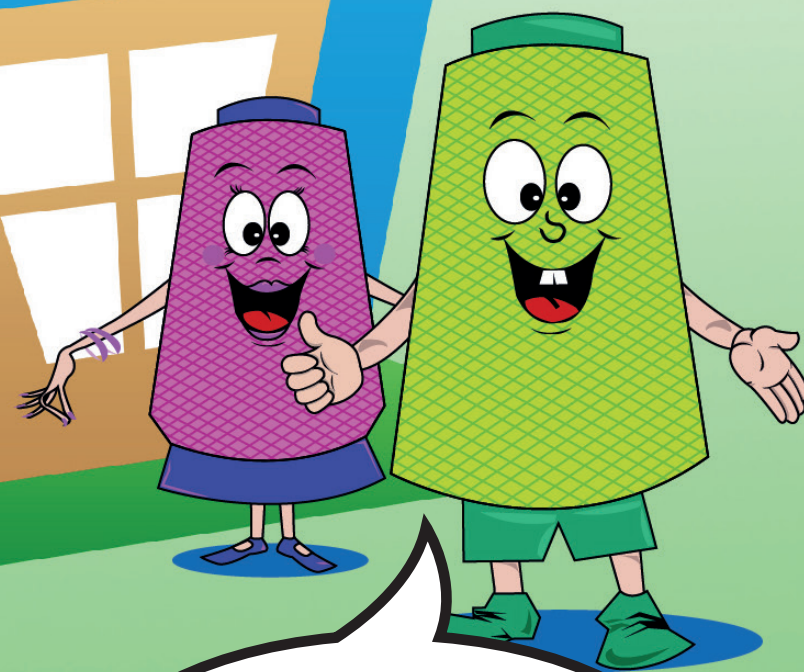
El compromiso y participación con las actividades de RSE han destacado al turno A de costura en la empresa Fruit Of The Loom al alcanzar como equipo la cantidad de 2,365 horas de trabajo voluntario en el área de responsabilidad social, beneficiando escuelas de la aldea La Jutosa. Se destacan las siguientes actividades: fabricación de pupitres, construcción del muro perimetral y portón de acceso de la escuela República de Honduras. Como empresa en Fruit Of The Loom y específicamente RLA Manufacturing, se reconoce la labor titánica desarrollada por los compañeros de trabajo en el área de responsabilidad social y en especial el compromiso de Dennis Brocato, una verdadera historia de entrega y servicio a la sociedad.

Dos años más tarde fue promovido nuevamente como supervisor de costura, que es el puesto que desempeña hasta la fecha y donde ha sido seleccionado por su buen rendimiento e indicadores obtenidos con su equipo de trabajo como mejor supervisor en los años 2010 y 2012, además con su equipo de trabajo han logrado obtener en diferentes años el primer lugar en dos campañas de calidad organizadas en la empresa Fruit Of The Loom.



LA MAQUILA SÍ CUMPLE

VIVIENDA SOLIDARIA



Por fin tendremos casa propia

ENAMORADO

- ¿Papá, alguna vez te enamoraste de una profesora?
- Sí, de la de kinder.
- ¿Y qué pasó?
- Pues nada, tu mamá se puso celosa y te tuvimos que cambiar de escuela.

DECISIONES

- ¿Quieres ser mi novia?
- Ahorita no te puedo responder, estoy asando carne.
- ¿Y eso qué tiene que ver?
- No tomo decisiones al asar.

FOQUITOS

Dos locos están preparando el árbol de navidad Y uno le dice al otro:

- Avisame si se encienden las luces.

Y el otro le contesta:

- Sí... no... sí... no... sí... no...

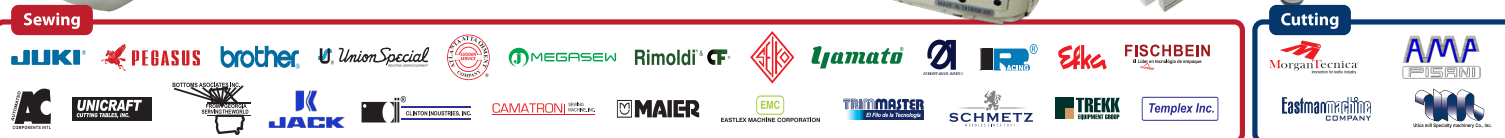
ZONA LIBRE

AGENCIA **J.E. Handal** S.A. de C.V.
Industrial Sewing Equipment and Supplies



ESTAMOS MUY COMPLACIDOS DE QUE CONTINÚE CONFIANDO EN NOSOTROS Y EN NUESTRAS MARCAS

Le deseamos una Feliz Navidad y un Feliz Año Nuevo.



Agencia JE Handal, S.A. de C.V., Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, C.A. Ph:(PBX) (504) 2617-8899, fax:(504) 2617-8898, Ph(USA): (305) 433-7007, E fax:(USA) (760) 502-3922, sales@agenciajehandal.hn

www.agenciajehandal.com

Síguenos en:

No importa quién venga.... No importa quién esté....

**El verdadero Pick up
está aquí**

**ISUZU
D-MAX**

El Pick up hecho para durar toda la vida



CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
contact@casajaarhn.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
Final del Boulevard Morazán,
frente al Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
contact@casajaarhn.com



Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com