

zip odemos

juntos haremos posible la patria que anhelamos



HONDURAS
LÍDER CENTROAMERICANO
en capacitación de los trabajadores
del sector textil maquilador

¿BUSCA EQUIPO PARA LA INDUSTRIA?

¡NOSOTROS LO TENEMOS TODO!



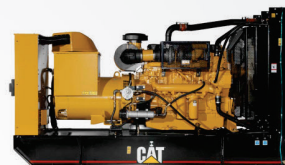
EL EQUIPO INDUSTRIAL QUE USTED NECESITA CON MARCAS DE CALIDAD



MONTACARGAS CAT



PALLET JACK CAT



GENERADORES ELÉCTRICOS CAT



PLATAFORMAS ELÉCTRICAS GENIE



CALDERAS PARA VAPOR CLEAVER BROOKS



COMPRESORES DE TORNILLO Y PISTÓN SULLAIR



CAT POWER MODULE

CONTÁCTENOS

Tel. 2559-5899
Tel. 2230-2069
Cel. 9732-6793

www.cemcol.com
leads@cemcol.hn
[/cemcolhn](https://www.facebook.com/cemcolhn)



CEMCOL

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores.

Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria.

Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo:
zipodemos@ahm-honduras.com
o si prefiere puede llamarnos al
tel. (504) 2516 9100

PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

REDACCIÓN:

Tesla Callejas, Joseet Ordóñez,
Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

Héctor David Salinas, Oscar Escoto

FOTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria

COORDINADOR GENERAL:

Lic. Américo Hernández

IMPRESIÓN:

www.albacrome.com

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA

Lic. Guillermo Matamoros

JUNTA DIRECTIVA DE LA AHM

Mario Canahuati	Jerson Ramos
Javier Echeverría	Jorge Faraj
Werner Oberholzer	Warren Hackman
José Molina	Junio Marsan
Daniel Facussé	Guillermo Bendeck
Jesús Canahuati	Carlos Chahin hijo
Jacobo Kattán	Roberto Leiva
Raúl Barahona	Enrique Vitanza
Alex Gutiérrez	Félix Mahomar
Fernando Alvarez	Daniel Kafati
María Elena Sikaffy	Yusuf Amdani
Fernando Jaar	Shucry Bendeck
Jacobo Kafati	Alfredo Gabrie
Edward Bardales	



¡Estrenando casa!

En la mayoría de las personas, el hecho de estrenar provoca un sentimiento motivante y muchas veces indescriptible. Son muchas las sensaciones que afloran cuando adquirimos algo nuevo y más si sabemos que es nuestro. Se convierte en una conquista, en una victoria, en un triunfo. En algunos casos nos volvemos como “niños con juguete nuevo”, principalmente cuando se trata de algo que hemos estado esperando.

Y es que, ¿a quién no le gusta estrenar? La mejor respuesta la encontramos en el rostro de José Ángel Pérez, ¡toda una expresión de felicidad! Este hombre trabajador está cumpliendo uno de sus sueños: ¡Ser el dueño de su propia casa!

José Ángel, quien labora en Coast Honduras, adquirió una de las viviendas del proyecto Villas de Alcalá, Choloma, y junto con su esposa Lesly y sus hijos Edward y Elder ya estrenan su nuevo hogar.

“No hay como estar en lo propio, es una gran alegría”, describió José Ángel con gran satisfacción mientras sus hijos salían a su encuentro para recibirlo.

Así como él hay unas nueve personas confirmadas que ya se mudaron a residencial Villas de Alcalá y son vecinos de José Ángel. La lista sigue añadiendo trabajadores del sector textil maquilador optando a una vivienda digna.

Hechos y no palabras. Esta es la más evidente demostración de la buena voluntad y de la ejecución diligente de la Comisión Tripartita conformada por el Gobierno, la Red de Sindicatos de la Maquila y el liderazgo de la Asociación Hondureña de Maquiladores.



Esto no es más que el resultado de grandes acuerdos que buscan el bien común, principalmente el de hondureños honestos, hombres y mujeres, que con su desempeño colaboran con el desarrollo económico de Honduras.

El valioso aporte del Gobierno del Presidente Juan Orlando Hernández, ha hecho posible los trabajadores beneficiados hagan realidad su sueño. Asimismo, es importante reconocer la acertada participación en este proceso del ministro Carlos Madero, así como la beligerancia de dirigentes obreros como la señora Evangelina Argueta.

Nos llena de mucha satisfacción porque como Asociación Hondureña de Maquiladores hemos hecho nuestra parte ofreciendo una gama de oportunidades a nuestros trabajadores para que tengan una calidad de vida.

Acceder a una vivienda es una realidad. Enhorabuena por nuestros trabajadores, bien merecido lo tienen.



HGPC: Proyecto de energía renovable único en el mundo

4



Ing. Jesús Canahuati, Presidente de HGPC.

La empresa Honduran Green Power Corporation SA de CV inauguró en el municipio de Choloma la planta de energía eléctrica de 43 MW, la cual opera en base a la combustión de biomasa. La energía es destinada al consumo de clientes privados y la Empresa Nacional de Energía Eléctrica. Las biomásas que se utilizan como fuente de generación son: king grass, pino infectado con gorgojo, raquis de la palma africana, y bagazo de la caña de azúcar.

La planta es parte de las iniciativas impulsadas por el Programa Honduras 2020 con la visión de crear zonas sostenibles mediante la generación de energía renovable, orientada hacia la generación de fuentes de empleo a través del desarrollo de la industria y comercio, vivienda, salud y educación, promoviendo las exportaciones con un enfoque en la protección del medio ambiente y de las personas que laboran en las empresas.

En el área agrícola, el desarrollo tecnológico de la empresa les ha permitido alcanzar niveles superiores a las 240 toneladas por hectárea año de King Grass, las cuales son cosechadas mecánicamente por máquinas forrajeras con una capacidad de corte de 120 toneladas por hora. Este cultivo potencializa



Empresarios y representantes del Gobierno estuvieron en la inauguración.

el sector agrícola, generando nuevas fuentes de empleo y volviendo productivas áreas ociosas. El King Grass pasa por un proceso de molienda para extraer la humedad y alimentar la caldera para la generación de vapor con el que se genera la energía eléctrica.

La planta energética de HGPC es la única en el mundo por las siguientes razones: por su magnitud, se generan 43 Mws a base de biomasa; la utilización de todos los recursos que permite cerrar el ciclo volviéndolo ciento por ciento renovable; y la generación de biogás a través del tratamiento del efluente proveniente del proceso de molienda. Con este tipo de plantas, se proyecta atraer industrias capaces de generar aproximadamente 50,000 empleos, en línea con el plan Honduras 20/20.

El ingeniero Jesús Canahuati, presidente de HGPC, expresó: “Honduran Green Power Corporation y Sula Valley Biogas son empresas aliadas al Programa Honduras 20/20, el cual contempla la conversión de la matriz energética logrando una proporción de 80% renovable y 20% fósil para el final del año 2020. HGPC & SVB generarán en su conjunto 48 mega-vatios de energía eléctrica y 120 metros cúbicos de energía térmica”.



**¿Deseas
comprar o
rentar?**

**¡Renta por HORA con
Operador y combustible!**

**Contamos con servicio
de LEASING.**



CLARK
THE FORKLIFT



Aspiradoras



**Barredora y
Restregadora**



Sentinel
Barredora



Restregadora



**Manipulador
Telescopico**



Tijera



**Ahora
elevamos
hasta...
¡135
pies!**

JLG
reachingout.

- Operadores
Certificados**
- Seguridad**
- Calidad**

ventas@erthn.net rental@erthn.net amejia@erthn.net cpadilla@erthn.net
(+504)2552-5215 (+504)2561-4434 (+504)3398-1615 (+504)3360-3080

www.facebook.com/ERTHonduras





Inicia edificación de Villas San Juan



Sra. Evangelina Argueta, Representante de la Comisión Bipartita.



Ing. Jesús Canahuati, Presidente de Villas San Juan.



Ing. Mario Canahuati, Presidente de la AHM.

6 Otro de los proyectos de vivienda que está en proceso de certificación es Villas San Juan, que contempla la construcción de más de 1,400 viviendas de 3 modelos: un dormitorio, dos dormitorios, tres dormitorios, y la construcción de más de 800 apartamentos, los cuales vendrán a cumplir el sueño de miles de trabajadores del sector textil maquilador.

Este proyecto es parte de la visión de desarrollo de país a través del Programa Honduras 2020, que avalado por la Comisión Nacional de Vivienda y Asentamientos Humanos, CONVIVIENDA, y la propuesta del Presidente de la República, abogado Juan Orlando

Hernández, se ha logrado materializar gracias a las facilidades que el Gobierno ha promovido en esta área.

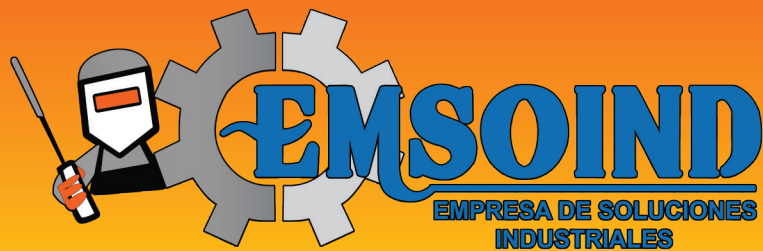
El ingeniero Jesús Canahuati, presidente de Villas San Juan y Delegado Presidencial del Programa Honduras 2020, promotor de este proyecto de vivienda, manifestó su satisfacción por hacer realidad el sueño de miles de familias hondureñas que tendrán la oportunidad de acceder a su propia casa donde experimentarán lo que significa vivir en una comunidad integral, que les ofrece centros educativos, guardería infantil y amplias áreas de esparcimiento y recreación a precios

verdaderamente razonables y sobre todo con el incentivo que el Gobierno de la República les ofrece a través de un bono de 90 mil lempiras para el pago de la prima.

Villas San Juan está ubicado a cinco minutos de la autopista, en la carretera camino a La Jutosa, Choloma, Cortés, y contará con los siguientes servicios: fácil acceso al transporte, áreas de recreación y deporte; servicio de guarderías y centros educativos, áreas verdes y calles pavimentadas con seguridad privada. Asimismo, el proyecto contará con todos los servicios básicos incluyendo planta de tratamientos de aguas negras.

El evento fue inaugurado por Jesús Canahuati, presidente de Villas San Juan; Mario Canahuati, Presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores; Eduardo Villacorta, representante del Fondo de Inversiones 2020; Leopoldo Crivelli, alcalde de Choloma; y Evangelina Argueta, representante de la Comisión Bipartita, con la presencia de representantes de los trabajadores y gerentes del sector textil maquilador.

Para mayor información de este y otros proyectos, contáctese con Carlos Figueroa a los tels. 2516-9100 Ext. 162 / Cel. 9453-0424

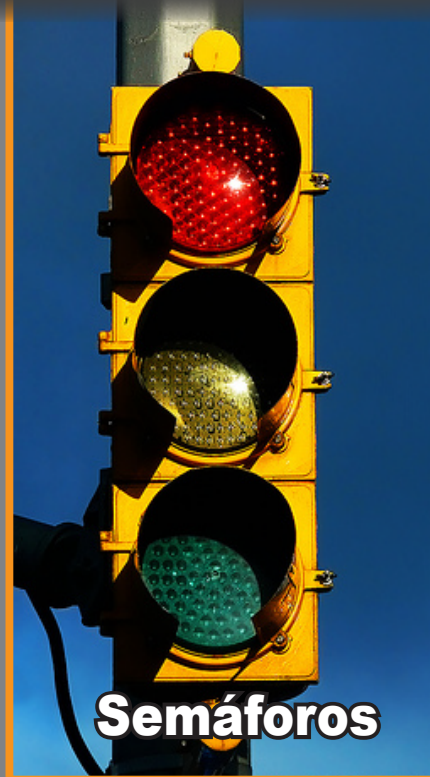


Tu te lo imaginas, Nosotros lo materializamos!

Señalización Vial



Señalización Industrial



Semáforos



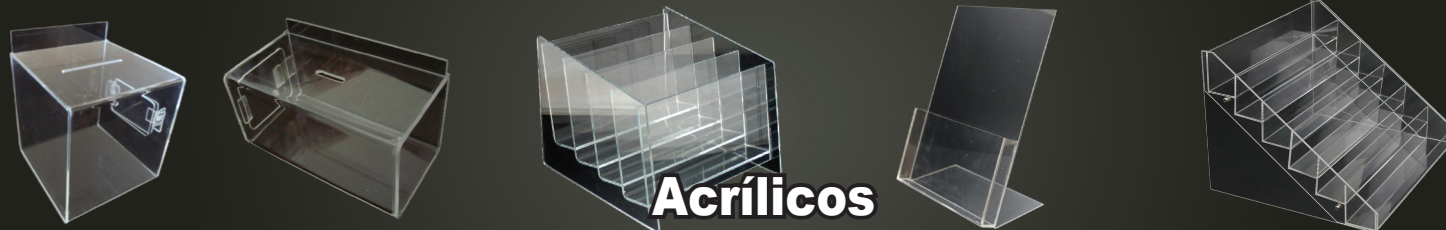
Rótulo en pvc, troquelado con luz LED



Pizarras Acrílicas y de Vidrio



Estructuras Metálicas



Acrílicos

Tel: 2505-3493

emsoind@gmail.com

www.facebook.com/emsoind

www.emsoind.com

“La mano de obra calificada en Honduras es el imán que atrae grandes corporaciones”



8

Entrevista a la Vicepresidenta de Recursos Humanos de Fruit Of The Loom para Latinoamérica, Sra. Terri Wiethorn.

Una de las fortalezas con las que Honduras aventaja a otros países de Centroamérica y le permite ser competitiva, está en su mano de obra calificada. Fruit Of The Loom es una de esas compañías que ha visto en Honduras grandes oportunidades de expansión, motivada en gran parte por la calidad de la mano de obra nacional. Terri Wiethorn, Vicepresidenta de Recursos Humanos de Fruit Of The Loom para Latinoamérica, da su opinión para Zipodemos:



¿Cuáles han sido los atractivos para que una transnacional norteamericana como Fruit Of The Loom se establezca en Honduras y desde cuándo operan?

“Fruit of the Loom comenzó operaciones en 1993, motivada por los beneficios que tenía la iniciativa del Caribbean Basin y la cercanía a nuestro más importante mercado, los Estados Unidos”.

¿Cuántos empleos han generado hasta le fecha?

“En 1993, cuando comenzamos operaciones, teníamos un edificio en Zip Búfalo con 120 asociados, hoy operamos en 7 Zonas Libres en el Valle de Sula y empleamos aproximadamente 10,000 asociados”.

¿Cuáles han sido sus retos de productividad desde que operan en Honduras?

“Nosotros introducimos nuestro departamento de Ingeniería de Procesos en el año 2000 y hemos logrado grandes avances en nuestros procesos”.

¿Cuál es el nivel de rendimiento en producción de sus plantas en Honduras?

“Nuestra operación en Honduras es muy competitiva en términos de calidad, costo y servicio. Como ejemplo de la confianza de la compañía en Honduras y su mano de obra, nuestra compañía se ha integrado verticalmente en el país, contando con todos los procesos productivos desde textil hasta distribución. Al mismo tiempo, le hemos solicitado a nuestros proveedores que establezcan operaciones lo más cerca a nuestros procesos productivos al punto que todos estos proveedores están en la región”.

¿Qué destacaría de la mano de obra hondureña?

“Una mano de obra muy capaz, eficiente y dispuesta a aprender. Ellos aprenden rápido, son muy creativos y responsables. Los hondureños están deseosos de participar en proyectos de mejora contribuyendo con ideas que han hecho que nuestra compañía mantenga altos niveles de productividad y competitividad”.

¿En qué área cree usted debemos enfocar la capacitación y entrenamiento de los trabajadores en el país?

“En habilidades básicas, técnicas y mecánicas”.

¿La contratación de mano de obra a nivel operario, mandos medios y ejecutivo ha sido una tarea fácil?

“Siempre hemos encontrado la cantidad de personal que necesitamos en nuestras plantas y con el conocimiento requerido por ellos. Nosotros tenemos un centro de educación dedicado permanentemente, donde complementamos cualquier necesidad de conocimiento técnico de nuestros asociados. Con esto les preparamos en sus necesidades para que puedan tener éxito en su desempeño”.

¿Cómo considera el nivel de adaptación de un obrero hondureño a los requerimientos de la compañía?

“Extraordinario”.

Honduras continúa atrayendo inversión extranjera gracias a esa facilidad de aprendizaje de los trabajadores hondureños, que rápidamente se adaptan a los requerimientos de las empresas, demostrando la capacidad que permite la productividad de las empresas y el logro de sus metas. Esta es una razón por la que decimos ¡sí podemos!

Cuotas Mensuales desde
\$915*
Apartamento
2 habitaciones



MÁS INFO:
WWW.GEMELLIMERENDON.COM
+504 9933-8966

Apartamentos con vista al Merendón o a la ciudad:
2 y 3 habitaciones, baños con walk in closet,
sala, comedor, cocina y lavandería.
¡ÚLTIMAS UNIDADES A PRECIO DE PREVENTA!



il piacere di tornare a casa



GALARDÓN

Gildan es reconocida con el premio Distintivo ESR 2016

Gildan fue reconocida con el Distintivo ESR 2016, un premio otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza para la Responsabilidad Social Empresarial (Aliarse) a las empresas en América Latina que son consideradas líderes en sus esfuerzos de responsabilidad social empresarial (RSE). Estas organizaciones miden las actividades de RSE de las empresas latinoamericanas y seleccionan a aquellas que tienen éxito en el cumplimiento de las normas designadas dentro de ámbitos estratégicos de la responsabilidad social empresarial.

10

El premio Distintivo ESR reconoce los esfuerzos de las empresas que se comprometen voluntaria y pública-

mente a aplicar un sistema de gestión de responsabilidad social y mejora continua, e integrarlo plenamente en su cultura y estrategia de negocio. Gildan es una de las dos únicas empresas hondureñas nominadas en el presente año, así como la única empresa en el sector de manufactura.

“Es un honor ser reconocidos por organizaciones progresistas de América Latina por los esfuerzos que estamos realizando para ofrecer buenas condiciones de trabajo a nuestros empleados, minimizar nuestra huella ambiental y apoyar a las comunidades

en las que operamos. En Gildan entendemos que operar de forma responsable y sostenible no es solo un requisito de cumplimiento, sino un elemento básico de nuestro modelo de negocio y esencial para nuestro crecimiento y éxito a futuro”, expresó Benito Masi, Vicepresidente Ejecutivo de Manufactura.

Gildan recibió esta distinción durante una ceremonia de entrega celebrada en México el 4 de mayo, como parte de la IX Conferencia de Empresas Socialmente Responsables en América Latina.



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



La Lic. Paola Villanueva, en representación de GILDAN, recibió el premio.



TRANSFORMANDO

INTEGRANDO

GENERANDO

*Energía
Ingeniería Eléctrica
Ingeniería Mecánica
Ingeniería Civil
Automatización*

Líderes en proveer servicios de Ingeniería Electromecánica, integrando soluciones en Consultoría, Diseño, Construcción y Gestión de Proyectos para los sectores energético, gubernamental, industrial y comercial.

Oficina Principal, Boulevard Mackay contiguo a Villas Bugambilia,
San Pedro Sula, Honduras, C.A.
Tel.: (504) 2565-34343 / 3535 Fax.: (504) 2565-3628
International Phone: (305) 748-4957

Oficina Regional, Col. Kennedy, Zona 1,
Bloque 17, 1 y 2 Ave. No. 3808,
Tegucigalpa, Honduras C.A. Teléfonos:
2230-2614 / 2230-1635



INGENIEROS CONSULTORES
Y CONSTRUCTORES
ELECTROMECAÑICOS



www.icceconsul.com

100%
JUEVES
DE LECHÓN
EN CAJA CHINA

**JUEVES DE SABOR. JUEVES DE LECHÓN.
¡DISFRUTA DE NUESTRO PLATO ESTRELLA!**

★ LECHÓN EN CAJA CHINA ★



★ TACOS DE LECHÓN ★



**VEN TODOS LOS JUEVES A PARTIR DE LAS 6 P.M. Y DELÉITATE DE COCINA
DE LECHÓN EN VIVO, ELECCIÓN DE TU PIEZA FAVORITA, PROMOCIONES, MÚSICA, BUEN AMBIENTE
Y MUCHO MÁS ¡NO TE LO PUEDES PERDER!**



SABIAS
QUE EL
LECHÓN EN CAJA CHINA

Tuvo su invención en la pequeña isla de Cuba bajo la influencia de los trabajadores chinos que habían llegado a la isla y cocinaban haciendo hoyos en la tierra. Los cubanos modificaron la técnica dando como resultado la ¡CAJA CHINA!

Río Piedras 7 calle 19 avenida, S.O. 2 cuadras arriba de circunvalación
· Haz tus reservaciones al Tel. 2553-1736 · Correo: asistentearnies@gmail.com

SÍGUENOS:   / RESTARNIES

RECONOCIMIENTO

Stretchline Central America recibe tres premios por parte de Fruit of the Loom Inc.

Stretchline Central America fue honrado al ser seleccionado por Fruit of the Loom Inc. como SUPPLIER OF THE YEAR, SUPPLIER OF THE QUARTER y TOP TEN SUPPLIER en 2015. Stretchline supe de elástico a Fruit of the Loom Inc. desde 2012 y fue reconocido al ser premiado en INNOVATION OF THE YEAR en 2013 y también fue galardonado como TOP TEN SUPPLIER en 2014.

“Estamos muy complacidos al ser reconocidos con estos logros también en el 2015. Nuestra meta cuando abrimos SCA en el 2012 fue traer innovación de clase mundial, combinada con una calidad superior y servicio a la región DR/CAFTA. Estos premios son un tributo al arduo esfuerzo y dedicación de nuestros valiosos empleados”, dijo Adam Collier, CEO de Stretchline Central America y Stretchline de México.

“Innovación es nuestro principal enfoque en Stretchline. Es una combinación de nuestras marcas globales que nos permiten trabajar de cerca y traer valor a nuestros clientes/asociados. Nuestra fortaleza histórica ha sido traer

beneficios medibles al consumidor y hemos construido ese éxito. Ser reconocidos con estos premios por parte de nuestro mayor cliente global, Fruit of the Loom Inc. nos enorgullece. Tenemos equipos dedicados a la Investigación Global e Innovación con más de 150 colaboradores enfocados en innovación de Productos y Procesos, así como Innovación en máquinas. Colaboramos con universidades alrededor el mundo, trabajando en la tecnología de la próxima generación en el área textil y de tejidos angostos. Hemos también, recientemente, invertido en una facilidad de robótica, innovando en productos de valor agregado y procesos para la manufactura y su automatización. Con este énfasis en innovación, Stretchline tiene varias patentes que aportan más al espacio de la tecnología del vestir. Esto combinado con capacidades de Desarrollo de Productos en nuestras siete empresas, asegu-



ra que mantenemos un flujo constante de innovación frente a nuestros clientes”, dijo Timothy Speldewinde, Global CEO Stretchline Holdings Ltd.

“Con más de un billón de metros como capacidad global por año, nuestra inversión en la región de Centro América expande a Stretchline para suplir nuestra cadena de capacidades a todos nuestros clientes y consumidores con los que trabajamos de un continente a otro”, expresó Niro Samarasinha, Presidente Global Sales and Marketing para Stretchline Holdings.

Stretchline Holdings Ltd. tiene fábricas de manufactura en Sri Lanka, China, Indonesia, México, Honduras, Reino Unido y Estados Unidos.

12



BOMOHSA

BOMBAS Y MOTORES DE HONDURAS S.A.

EL PODER DE LA EXPERIENCIA



• SAN PEDRO SULA: Tel: 2556-6611 • AVE. LEMPIRA Tel: 2552-6820 • TEGUCIGALPA Tel: 2232-1752 • LA CEIBA Tel: 2443-4279 • CHOLUTECA Tel: 2782-7414 • JUTICALPA Tel: 2785-2325 • www.bomohsa.com Síguenos en:

La máxima productividad se alcanza con la mejor protección

Las grasas industriales Mobil™, gracias a su avanzada tecnología, brindan una mayor protección a los equipos en aplicaciones extremas, sobreponiéndose a la temperatura, cargas pesadas y contaminación con agua.



Mayor fiabilidad y desempeño del equipo



Lubricación eficiente y reducción de desperdicios



Reducción en los costos de mantenimiento y beneficios en cuanto a los costos de reposición




Extiende la vida de las grasas y crea mayores intervalos de lubricación



Mayor productividad



©2016 Exxon Mobil Corporation. Todas las marcas utilizadas aquí son marcas registradas de Exxon Mobil Corporation o alguna de sus subsidiarias.

 [facebook.com/mobilhn](https://www.facebook.com/mobilhn)
Para consultas escribe al correo electrónico: leads@cemcol.hn
o llámenos al: Tel: 2559-5899

Mobil™

CEMCOL

AHM, INFOP y UNAH-VS organizan III Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional

La Asociación Hondureña de Maquiladores, el Instituto Hondureño de Formación Profesional, INFOP, y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Valle de Sula se unieron a la Organización Internacional del Trabajo, OIT, en la celebración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo con el fin de promover la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales con los nuevos profesionales de diferentes carreras de dicha universidad, quienes se incorporarán a los sectores productivos del país.

La AHM, el INFOP y la UNAH-VS realizaron el tercer Congreso de Seguridad en el Trabajo cuyo objetivo es centrar la atención de todos los estudiantes de las carreras de Ingeniería Industrial y Civil y de la carrera de Medicina sobre las nuevas tendencias en el ámbito de la seguridad y la salud laboral para la prevención de las lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo.

Durante el congreso se impartieron conferencias simultáneas con temas como: Las Herramientas de Medición Ergonómica; La Seguridad Eléctrica de Acuerdo a la Norma NFPA 70E; La Prevención en Seguridad y Salud Ocupacional; La Reanimación Cardio Pulmonar y la Desfibrilación Externa Automática; Los Primeros Auxilios y la Atención Pre-hospitalaria.

Además, en las instalaciones de la AHM en conjunto con la OIT se realizó una jornada de capacitación abordando el tema “Estrés en el Trabajo: un Reto Colectivo”, donde se habló acerca de las tendencias que se refieren al estrés relacionado con el trabajo, tanto en los países en desarrollo como en los desarrollados, con objeto de sensibilizar a los gerentes de recursos humanos, médicos y coordinadores de SSO de las empresas sobre la magnitud del problema. La expositora fue la licenciada Ana Catalina Ramírez, especialista de la OIT.



Lic. Ana Catalina Ramírez, especialista de la OIT.



En la UNAH-VS se realizó el congreso de SSO.

14

Suplementos Industriales

✓ EXCELENTE PRECIOS
✓ SOPORTE TECNICO

✓ SATISFACCION GARANTIZADA
✓ ENTREGAS A TIEMPO

EQUIPOS Y ACCESORIOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
(Certificados ANSI, OSHA, NIOSH, UL)

ROTULACION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, VIAL Y GENERAL
(Pizarras acrílicas, etiquetas, gráficos para piso, banners, carnets laminados...etc.)

MATERIALES TEFLONADOS PARA SELLADO EN CALIENTE
(Varios espesores, con adhesivo y sin adhesivo)

Suplementos Industriales, S. de R.L. | www.suplementoshn.com | suplementoshn@gmail.com | Tel: (504) 2551-1597



PORQUE SU TRABAJO NO SE PUEDE DETENER...

LE LLEVAMOS ENERGÍA DONDE USTED LA NECESITE

RENTA DE GENERADORES ELÉCTRICOS

LISTOS PARA ENTRAR EN OPERACIÓN DESDE 20 HASTA 1,500 KW.

TEGUCIGALPA:

Desvío hacia la colonia La Pradera, contiguo a servicentro
UNO Laeisz, Comayagüela, Francisco Morazán.
Teléfono: (504) 2275-9490, 9462-3741

VILLANUEVA:

Dos caminos, kilómetro 16, Carretera hacia
Tegucigalpa, Villanueva, Cortés.
Teléfono: (504) 2275-9490, Cel. 9484-2661



Facebook: grupolaeisz

clientes@grupolaeisz.com

ANIVERSARIO



Fivaro reconoce al personal con más de 20 años de labores

La empresa FIVARO SA comenzó operaciones en el Parque Industrial Zip Búfalo un primero de marzo 1993, en el edificio número 32, con unas pocas máquinas de coser y alrededor de 50 personas para empezar a confeccionar jeans para niños.

Han transcurrido 23 años desde sus inicios en Honduras y la compañía sigue adelante gracias a la familia Rosenstock, que desde entonces ha creído en nuestra gente, generando

empleos para las familias hondureñas que laboran para tan prestigiosa empresa.

Por esta razón, a todo el personal que cumple 20 años de laborar en FIVARO se les entrega un bono en efectivo como agradecimiento por su trabajo, lealtad, responsabilidad y buen desempeño. Además, como parte del plan de incentivos, la empresa entregó bicicletas a sus empleados con asistencia perfecta.

16



¡AHORRE!

¡Promoción de toners Gratis!

TONERS
100% NUEVOS
COMPATIBLES
ISO 9001 E ISO 14001

SERVICIO DE ENTREGA
A NIVEL NACIONAL

Productos
100% Garantizados



APLICAN RESTRICCIONES

Agencia Principal: Bo. Río de Piedras, 1 cuadra arriba Curacao Circunvalación °Tel. 2553-5084



Somos la solución más
COMPLETA
 a sus problemas de
INGENIERIA



**GRUPO
 DELPIN**
 HONDURAS

OFICINA CENTRAL SUCURSAL 3 Ave.
 PBX: (504) 2566-2631 PBX: (504) 2552-3262
 San Pedro Sula, Honduras.



www.grupodelpin.com

HanesBrands recibió el Premio del Embajador al Voluntariado: “Héroes Comunitarios” otorgado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) por su apoyo con el programa “Mi Escuela, Mi Espacio”, iniciativa que forma parte del Programa de Desarrollo Juvenil y Comunitario que la compañía apoya en alianza con la organización no gubernamental Glasswing International en Honduras desde 2013.

El reconocimiento de Héroe Comunitario es una premiación otorgada por la USAID anualmente con el propósito de resaltar el voluntariado en apoyo directo a la prevención de la violencia y la promoción de la seguridad ciudadana en Honduras.

Durante los tres años de implementado el programa se han beneficiado aproximadamente 3,300 alumnos de cuatro escuelas ubicadas en Choloma y en Villanueva, departamento de Cortés. Los alumnos de estas escuelas han tenido la oportunidad de participar activamente en 210 clubes extracurriculares impartidos por voluntarios de Hanes.

“Por medio de la alianza con Glasswing International hemos fortalecido nuestro programa de voluntariado empresarial que se viene ejecutando desde el año 2013 en Honduras como parte de nuestro compromiso con las comunidades en donde operamos”, señaló Alejandro Caldera, gerente de responsabilidad social de Hanes en Honduras.

Los 335 empleados de Hanes que han participado como tutores en los clubes, han donado hasta el momento más de 6,000 horas de su tiempo libre a este proyecto, que está diseñado para que los jóvenes desarrollen nuevas habilidades tanto académicas como artísticas, con clubes que incluyen reforzamiento de tareas, periódico estudiantil,



USAID otorga Premio del Embajador al Voluntariado a HanesBrands por su apoyo a programas para alejar jóvenes de la violencia

Ciencias Naturales (Discovery), deportes, y el famoso Club Glee (canto y baile).

Con estas iniciativas se espera contribuir en la prevención del crimen y la violencia así como generar en los jóvenes un mayor compromiso en la construcción de su futuro y su comunidad. “Si creamos espacios de sano esparcimiento, estamos contribuyendo a que los jóvenes estudiantes se mantengan alejados de situaciones que comprometan su seguridad y la de sus familias, por eso este programa es tan importante”, dijo Caldera.

Además del trabajo voluntario de sus empleados, Hanes ha donado Lps. 6,328,000 que han sido utilizados en materiales educativos, así como en trabajos de infraestructura en las escuelas Marcelino López y José Trinidad Cabañas, de Choloma, y Manuel Bonilla de Villanueva, logrando crear espacios

de aprendizaje seguros y estimulantes para los jóvenes de estas comunidades.

Hanes opera hace 25 años en Honduras donde se ha consolidado como uno de los principales empleadores de este país con más de 12,500 posiciones distribuidas en sus 11 plantas de confección, corte y costura ubicadas en los municipios de Villanueva y Choloma, Departamento de Cortés.



18

AHM entrega material educativo sobre ZIKA a las autoridades de Salud

Facilitar la educación y la prevención sobre el ZIKA en los habitantes del departamento de Cortés, es el objetivo por el que la Asociación Hondureña de Maquiladores donó tres mil afiches distribuidos en el Hospital Regional del Instituto Hondureño de Seguridad Social, la Región Departamental de Salud y la Región Metropolitana de Salud, mismos que fueron entregados por la Directora de Comunicaciones de la AHM, Lic. Tesla Callejas.



En el IHSS, los afiches fueron recibidos por el doctor Arturo Alvarado y la doctora María Julia Gonzales, epidemióloga.



En la Región Sanitaria Departamental de Cortés el material educativo fue recibido por la doctora Dinorah Nolasco, Jefa del Departamento de Redes Integradas de Servicios de Salud.

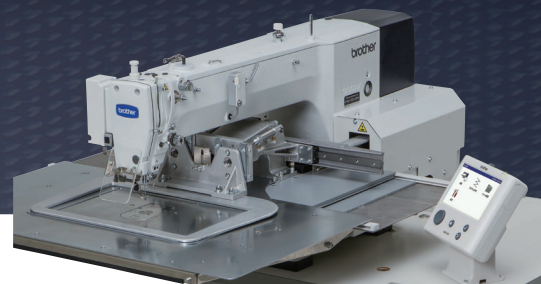


La Dra. Lorena Martínez, directora de la Región Metropolitana de Salud, recibió los afiches que serán distribuidos de acuerdo a las necesidades en el municipio de San Pedro Sula.



S-7300A NEXIO

- Máquina plana posicionadora una aguja con transporte electrónico
- Alza-prénsatelas y remate silencioso automático
- Corta hilos (remanente de hilo corto)
- Lubricación mínima solo para barra de aguja y garfio
- Puntada decorativa disponible
- Motor electrónico-servo integrado
- Transporte inferior, diente controlado por motor paso electrónico
- Velocidad máxima 5.000ppm
- Panel de mando LCD táctil con uso intuitivo
- Sensor de detección del grueso con modo asistido



BAS-342H NEXIO

- Puesto automatizado para costuras programables de doble pespunte
- Área de trabajo de 300mm x 200mm
- Velocidad máx. 2.800ppm
- Largo de puntada entre 0.05 y 12.7mm
- Corta retira hilos automático
- Motor electrónico integrado
- Completamente programable
- Software para computadora PS300B como opcional*
- Panel de mando LCD con programador incluido



T-8422C/8722C

- Máquina plana posicionadora doble aguja, doble pespunte
- Corta hilos automático
- Fija o escualizable
- Alza-prénsatelas y remate automáticos
- Lubricación de barra de aguja y garfio
- Transporte por dientes y aguja
- Velocidad máxima 4.000ppm
- Motor electrónico-servo integrado



KE-430FS/FX

- Máquina presilladora Electrónica programable
- Máquina programable para cualquier tipo de presillas en un campo de trabajo de 40 x 30mm
- Velocidad máxima 3.200ppm



Compras: Centro de utilidades

20

• Aún prevalecen directivos con el arraigado mito que el área comercial es la única que provee los recursos para que la compañía se mantenga viva.

• Compras contribuye en igual o mayor medida con ese propósito, toda vez que tiene gran influencia en la administración de los costos de suministro. Es por ello que debe considerarse igual y seriamente el beneficio del abasto profesional.

• Complementariamente, al mantener su visión, recursos y enfoque en la estrategia corporativa, Compras funciona como un departamento que auxilia en la obtención de utilidades. Incluso, al canalizar adecuadamente las iniciativas, aporta mayores beneficios con menor esfuerzo que el que se requiere para aumentar los ingresos.

• Valorar un descuento conforme el manejo y valor del dinero justifica hasta qué punto conviene aceptarlo o negociarlo y permite evitar que la decisión tenga onerosas consecuencias. Por lo tanto, tomar en cuenta el beneficio real de la oferta es sinónimo de atender la adquisición con una perspectiva estratégica, profesional.

• Lo anterior implica trabajo en equipo, donde la compañía brinda el apoyo para que la configuración organizacional del departamento de Compras no solo funcione en lo operativo (atendiendo urgencias).

• Al contrario, con la apropiada estructura, Compras optimiza resultados tanto en lo estratégico como en lo táctico y alcanza mayores beneficios en la reducción y ahorros de costos con menor distracción en lo cotidiano.

• Por supuesto, no se trata de trabajar a la luz de la vieja práctica de conseguir disminuciones a costa de los proveedores.

• Al contrastar el desempeño de Compras

con las mejores prácticas de abastecimiento estratégico (Clase Mundial) se atienden áreas de oportunidad que optimicen la configuración de sus funciones, alcances y responsabilidades. De esta manera se refuerzan las competencias, procesos, información y reglas de juego corporativos y se obtienen mejores resultados.

• Lo anterior se trabaja en paralelo con el uso de instrumentos que favorecen la productividad, reducen la burocracia y mantienen el enfoque en el importante reto de comprender, documentar y atender oportunamente las necesidades de los solicitantes sin duplicidades o devoluciones.

• Como consecuencia natural, se logran ahorros colaterales al conservar la perspectiva del costo total y la eliminación de desperdicios.

• Conviene considerar que para un proyecto robusto de ahorro, Compras ha de actuar metodológicamente y actuar como agente de cambio. Esto en virtud que optimizar la gestión de adquisiciones en la cadena de valor infiere modificar hábitos, prácticas, usos y costumbres tanto dentro como fuera de la compañía.

• Además, ha de involucrar a clientes y proveedores en esquemas que favorezcan el rendimiento global de los recursos. No es una tarea sencilla, menos unilateral que se logre por una decisión de una sola vía.

• Hay que tener presente que la práctica y aportación de Compras varía de empresa a empresa, partiendo del principio que cada una tiene (debe tener) su propia perspectiva estratégica. Baste comprender de inicio que



Ariel Valero Cruz, consultor mexicano.

Compras no existe únicamente para colocar pedidos y expedir materiales.

• Su enfoque de actividades se sustenta en el pensamiento estratégico institucional y, con ello, contribuye a canalizar y alinear esfuerzos hacia el logro de metas que impacten en el mediano y largo plazo, lo que también se traduce en beneficios en las finanzas corporativas.

• Por último, es importante que se cuente con un robusto proyecto de desarrollo estratégico de proveedores. El impulso, las alianzas y su certificación apuntalan el crecimiento colaborativo a la luz de la visión estratégica.

• Anticipar y trabajar oportunamente en los requerimientos futuros es fundamental para que la ejecución (gestión estratégica) rinda frutos y aporte mayores utilidades al negocio.

• Para validar la importancia de este tema, la Asociación Hondureña de Maquiladores, desarrolló un seminario taller con el consultor mexicano Ariel Valero Cruz, quien a través de la discusión de varios temas orientó a la audiencia en las iniciativas de ahorro y reducción de costos alineadas con el pensamiento estratégico de sus organizaciones. Participaron 26 personas de 15 empresas afiliadas. Este evento fue coordinado por la Ing. Denia Ortega, Asesora Técnica de PROCINCO.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE HONDURAS



- * *Licenciaturas*
- * *Maestrías*
- * *Doctorados*

Mejora *tus* oportunidades

Con los mejores horarios que se adaptan a tu ritmo de vida. Jornada Matutina, Vespertina y Nocturna, Fines de semana, Sistema On-Line, 4x4 y 4x3.

Metodología de casos



San Pedro Sula: 2508 2600 / 2601 hasta el 2607
Tegucigalpa: 2508 2608 / 2609 hasta el 2613

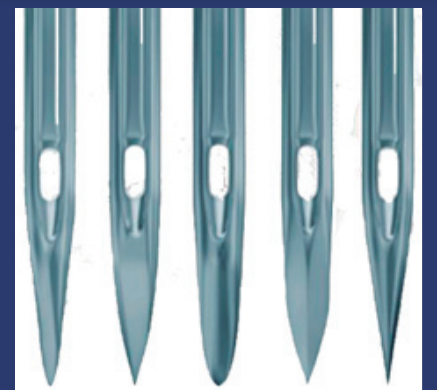
AGENCIA J.E. Handal

Industrial Sewing Equ



MAQUINAS

Con Tecnología Innovadora y Personal Técnico Capacitado.



AGUJAS
Con Sistemas Especiales
para Cada Tejido.



REPUESTOS

Amplio Stock de Repuestos 100% Genuinos.



ACCESORIOS

Necesarios para Complementar un Trabajo de Calidad.

Agencia JE Handal, S.A. de C.V., Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, 2617-8899, fax:(504) 2617-8898, Ph(USA):(305) 433-7007, E fax:(USA) (760) 502-3922, sales@ager

Handal S.A. de C.V.

Equipment and Supplies



CORTE
Sistemas Totalmente Automáticos.



SERVICIO DE CALIDAD

Personal altamente calificado para brindarle soporte técnico y atención personalizada



HEAT TRANSFER

Maquinaria para Transferencia con su Stock de Repuestos.



Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, C.A. Ph:(PBX) (504) agenciajehandal.hn

www.agenciajehandal.com





Sector textil maquilador en Honduras: **Líder centroamericano** en la capacitación de sus trabajadores

24



El facilitador de PROCINCO, Ing. Jorge Bonilla impartiendo el primer tema de manufactura esbelta.



La representante del Banco Interamericano de Desarrollo, BID en Honduras, Mirna Liévano en visita oficial a la Asociación Hondureña de Maquiladores, (AHM), destacó el desempeño del sector textil maquilador en materia de capacitación a más de 563 mil trabajadores de este rubro y manifestó su interés en darle seguimiento a una iniciativa presentada por la AHM que contempla la creación de un Centro de Investigación e Innovación Tecnológica que incluiría, entre otros, el tema de formación en Manufactura Esbelta, así como el análisis de puestos de trabajo orientado a la prevención de riesgos profesionales. Esto con el fin de apoyar a las empresas del sector que ya operan en Honduras y a aquellas nuevas inversiones que podrían llegar al país luego del lanzamiento del Programa Honduras 20/20.

Para el presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, Mario Canahuati, el sector textil maquilador se está anticipando al crecimiento que se proyecta ante la llegada de nuevas inversiones y eso demanda la gestión de iniciativas que permitan elevar el nivel de los procesos de capacitación y formación de nuestro recurso humano y es por ese motivo que los representantes de la in-



dustria han iniciado acercamientos con el Banco Interamericano de Desarrollo para viabilizar un Centro de Investigación e Innovación Tecnológica.

La AHM, consciente de su responsabilidad para con sus empresas afiliadas y los trabajadores del sector, implementó desde hace 15 años, el Programa de Capacitación Integral para la Competitividad, PROCINCO, con el apoyo decidido del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) y el Fondo Multilateral de Inversiones del Banco Interamericano de Desarrollo. A través de este Programa se imparte una serie de capacitaciones dirigidas a los diferentes niveles de personal: operarios, técnicos, mandos medios y ejecutivos.

Adicionalmente a los procesos de formación, el programa PROCINCO ofrece asistencia técnica a las empresas, con un enfoque en cuatro áreas importantes: Productividad y Mejora Continua, Seguridad y Salud Ocupacional, Administrativa y Humanística y Cumplimiento Social, contribuyendo de esta forma al fortalecimiento de la competitividad del sector y a su posicionamiento a nivel de la región centroamericana.

A través de la Manufactura Esbelta, el sector ha obtenido excelentes beneficios ya que mediante la implementación de las diferentes herramientas de esta filosofía de mejora continua, las empresas afiliadas han potenciado el uso de sus recursos, reducido sus desperdicios y eliminado todas las actividades que no le agregan valor al producto final, lo que permite que las empresas puedan competir en un mercado global que exige la más alta calidad, entrega más rápida a más bajo precio y en la cantidad requerida.

Este año y como una iniciativa para fortalecer el desempeño de la industria y sobre todo para expandir y actualizar conocimientos relacionados con la mejora continua, PROCINCO inició un Programa Abierto de Manufactura Esbelta con una duración de 88 horas, mismo que será facilitado por instructores de PROCINCO y en el cual están participando empleados de diferentes empresas afiliadas a esta Asociación, contando con el involucramiento de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras del Valle de Sula (UNAHVS) y el respaldo del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP).

A la fecha podemos decir que el programa PROCINCO ha creado una diferencia significativa que es reconocida por los empresarios que tienen sus fábricas en Hon-



En cada área se han implementado medidas para mantener el orden y facilitar el trabajo.



Una de las ventajas que ofrece la manufactura esbelta es que fomenta la implementación de ideas para la mejora continua. Arriba un operario de GILDAN diseñó una barrera de acrílico para evitar que los desperdicios de hilos caigan al suelo manteniendo limpia su área de trabajo.

duras y en otros países, donde el costo por capacitar a sus empleados es muy superior al de Honduras. Importante resaltar que a nivel centroamericano organizaciones homólogas a la AHM no han logrado materializar un programa de capacitación que marque la diferencia en la mano de obra de sus trabajadores, lo que se convierte en valor agregado para el sector textil maquilador en Honduras, quien lidera en materia de capacitación en la región.

Es por tal motivo que el BID-FOMIN en su libro publicado en diciembre del 2015, "El FOMIN y su aporte al desarrollo en Honduras, Veinte años de accionar y diez historias de éxito", destaca como una historia de éxito el programa de capacitación de la Asociación Hondureña de Maquiladores bajo el muy acertado título: "Desarrollar Competencias y Capacitar: los dos hilos que tejieron la competitividad de la industria textil maquiladora".



La buena señalización contribuye con el orden y la seguridad.



Primera jornada de seguridad industrial en IIA Tecnologías Especializadas SA



El personal de IIA Tecnologías Especializadas S.A. está capacitado en temas de seguridad industrial.

Mantener un ambiente de trabajo seguro y brindar formación profesional a todo el personal en brigadas de emergencia, es lo que busca la empresa IIA Tecnologías Especializadas SA en la primera jornada de su Programa de capacitación en salud y seguridad ocupacional.

Esta jornada incluyó capacitaciones en RCP y DEA, Primeros auxilios, Manejo y uso de extintores, Evacuación y rescate, Formación de brigadas y Seguridad en el manejo de herramientas.

A las capacitaciones asistió el personal de las áreas de Maquinado, Armado, Soldadura, Máquina de tubos y Pintura. El evento lo organizó el Departamento de Recursos Humanos y asistieron un promedio de 17 personas por jornada.

Durante las capacitaciones se integraron nuevos miembros a las brigadas y se hizo la presentación a todo el personal. Al final se compartió un refrigerio y se entregaron incentivos al personal.

Corporación Fruit Of The Loom continúa apoyando al hospital Mario Catarino Rivas

26

La Corporación Fruit Of The Loom, Inc. por medio de su programa de Responsabilidad Social Empresarial – Acción Voluntaria, y gracias a fondos propios de la compañía, donaciones de proveedores, fondos recolectados en Caminata Familiar “Camino con Destino” que realiza la empresa y con la colaboración de los voluntarios, en ceremonia formal entregó al Hospital Mario Catarino Rivas equipo médico para la Sala de Emergencias de Cirugía, valorado en 734 mil 620 lempiras.

La donación consistió en: 7 Camillas hidráulicas para urgencias, con colchón y atril; 3 monitores de signos vitales con pantalla táctil; 9 bombas de infusión con módulo WIF; 10 manómetros de oxígeno; 2 concentradores de oxígeno portátil; 4 consolas tipo Diss para oxígeno; 2 lavamanos para hospital.

También realizó trabajos de mantenimiento de la sala de emergencia y la puerta de

acceso al área, por un valor de L. 350,717.00 para una inversión total de L. 1,085,434.00 en esta ocasión.

Incluye: Pintura General, Instalación de cielo falso, Reparación de puerta de acceso e instalación de control magnético, Monitor de pantalla para acceso a Emergencia, Unidad de aire acondicionado, Instalación de agua caliente y ducha, Sábanas para las camillas.

En la ceremonia estuvieron autoridades de la Corporación Fruit Of The Loom, de la Asociación Hondureña de Maquiladores, autoridades locales, así como del Hospital Mario Catarino Rivas y medios de comunicación.

Con este donativo se logrará mejorar la calidad de atención al paciente, así como las condiciones para que el personal médico pueda desarrollar de una mejor manera su labor en pro de la salud y la vida de muchos hondureños.



Fruit of the Loom realiza una excelente labor de responsabilidad social empresarial.





Reserve su vehículo fácil, sencillo y rápido con nosotros

- Vehículos Nuevos
- Tarifas Competitivas
- Libre Kilometraje
- Flexibilidad de Horarios



Camionetas - Turismos - Busitos - Pick Up



2556-5200



rentacar@imvesa.hn



Boulevard del Sur, Contiguo al Museo del Niño, San Pedro Sula.



AHM-INFOP suscriben el XIV Convenio de Cooperación

do 27,000 cursos de manera ininterrumpida y alcanzando más de 266,000 horas de instrucción.

Es de resaltar la participación de las empresas en este proceso de capacitación, mismas que con su compromiso y una actitud socialmente responsable, han destinado recursos para cubrir los costos de la logística, reproducción de materiales y el costo del personal durante sus entrenamientos. Todo esto para promover el crecimiento profesional de sus trabajadores y el mejoramiento de su calidad de vida.

Para alcanzar todos estos logros, el INFOP ha sido un aliado estratégico, por lo que al hacer una mirada retrospectiva, esta alianza AHM-INFOP ha dado sus frutos y mediante el desarrollo de las capacidades de los trabajadores, la industria textil maquiladora mantiene el primer lugar en la región CAFTA-DR, como exportador al mercado textil de Estados Unidos de Norteamérica y el cuarto lugar a nivel mundial en exportaciones de prendas de vestir hacia el referido mercado.

El Ing. Mario Canahuati, Presidente de la AHM, y el Abog. César Pinto, Director del INFOP, firman el convenio.

La Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, con el apoyo decidido del Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP, desde hace 15 años viene ejecutando el Programa de Capacitación Integral para la Competitividad, PROCINCO, con el propósito de satisfacer las necesidades de capacitación de los trabajadores del sector textil-maquilador, a través de jornadas de capacitación en diversos temas, logrando hasta la fecha la participación de más de 553,000 personas.

Ante la enorme demanda de entrenamiento y formación que exigen las empresas afiliadas a la AHM y tomando en cuenta el crecimiento proyectado a través del Programa 2020 recién lanzado por el Presidente de la República, abogado Juan Orlando Hernández, se suscribió un convenio entre la AHM e INFOP con una vigencia de dos años.

Desde su creación, PROCINCO junto con INFOP han fomentado y generado conciencia en los gerentes y empresarios sobre la importancia de mantener una mano de obra calificada a través de una instrucción integral y humana en diferentes áreas. Procincoco brinda los servicios de capacitación a través de cursos abiertos, cursos in company, proyectos permanentes en planta y asesorías técnicas, en las áreas: Productivas y de mejora continua; Administrativas/Humanísticas; Seguridad y Salud Ocupacional; y de Cumplimiento Social.

Durante estos 15 años, la AHM, a través de PROCINCO, ha contado con el apoyo técnico y financiero del INFOP mediante la suscripción de 14 convenios entre ambas instituciones, logrando atender a más de 100 empresas en forma permanente, impartien-

28

Niñez hondureña recibe apoyo de Gildan y World Vision



“Encuentro interdepartamental para la promoción de derechos de las niñas y los niños” se denominó la actividad que Gildan y World Vision han implementado para beneficiar y apoyar a la niñez hondureña.

Bajo el lema “Jugar en un ambiente sano y seguro, es nuestro derecho”, se organizó este encuentro en San Pedro Sula, con la participación de diez centros escolares de El Progreso, Villanueva, Santa Bárbara y Choloma.

El evento forma parte de la iniciativa “Construyendo Entornos Seguros y Saludables para la Niñez”, auspiciado por World Vision y su socio estratégico Gildan.





Una mano tecnológica para el productor



Somos una empresa distribuidora de fertilizantes químicos granulados y foliares, ofrecemos servicio especializado realizando recomendaciones técnicas nutricionales a los diferentes productores para alcanzar el máximo rendimiento en producción y calidad.

NUESTRAS MARCAS:



Distribuidores autorizados
de productos YARA



NUESTROS SERVICIOS:

- > Recomendación nutricional en suelos
- > Seguimiento y apoyo en campos
- > Fertilizantes foliares
- > Fertilizantes Químicos



SOMOS PARTE DE



FERTI-TECNO ES
UNA DIVISION DE



Parque Industrial ZIP Choloma I
Modulo K, Choloma, Cortés, Honduras C. A.
Tel. +(504) 2669-5037 / 38
San Pedro Sula | Choloma | Rio Nance

Imparten taller de planificación de emergencias con enfoque social

La Guía para la Elaboración de Planes de Contingencia que incluye aspectos relacionados con la vulnerabilidad de las zonas donde viven los trabajadores de las empresas y el impacto que puede generar en la productividad de las mismas ya fue socializada entre los sectores involucrados.

A través del Taller de Planificación para Emergencias con Enfoque social, impartido en conjunto por la Asociación Hondureña de Maquiladores, COPECO y el Programa DIPECHO/TROCAIRE de la Agencia Europea de Ayuda Humanitaria y Protección Civil, se busca establecer mecanismos de involucramiento del sector privado en los programas de reducción de riesgos que tienen las autoridades locales en las diferentes comunidades del valle de Sula.

Se abordaron temas como las evaluaciones de emplazamiento de sitio, los análisis cualitativos de riesgos de edificaciones y los análisis de riesgo enfocado en los empleados. También se abordó sobre los procedimientos de seguridad en tareas críticas como la operación segura de calderas, los recipientes de productos inflamables y las operaciones críticas de trabajos en caliente y espacios confinados.

En el evento participaron 78 personas entre Gerentes de Recursos Humanos, Coordinadores de Seguridad Industrial y Gerentes de Mantenimiento de más de 50 empresas. Los expositores fueron la Ing. Magaly Montero, Directora de Gestión de la Prevención de COPECO; la Lic. Claudia Herrera,



Lic. Claudia Herrera,
Directora de Proyecto DIPECHO.



El taller se llevó a cabo en las instalaciones de la AHM.

Directora de Proyecto DIPECHO; el Ing. Geovani Cassisi, Jefe de Hornos de CENOSA; Ing. Omar Benítez, Gerente de SSO de CENOSA, y Geovani Lara, Coordinador de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional de la AHM.



New Holland Apparel certifica al primer equipo de Agentes de cambio NHAOS

En las instalaciones del NHAOS Innovation and Training Center, luego de 6 semanas de constante instrucción y capacitación, New Holland Apparel graduó y certificó a los primeros 12 participantes del Programa Agentes de Cambios NHAOS.

Agentes de Cambio NHAOS es un programa único en el país, liderado por el departamento de mejora continua de la compañía. Surgió con la idea de poder capacitar y entrenar a grupos de colaboradores en las herramientas de vanguardia de Lean Manufacturing; estos grupos apoyarán a sus plantas empleando las herramientas aprendidas e iniciando el proceso de mejora continua.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente, se desarrollan en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

Durante el evento se reconoció la excelente labor desempeñada de los agentes de cambio, los cuales compartieron un agradable momento, lleno de mucha alegría, acompañados por el Equipo de Gerencia y el Equipo NHAOS.

La Gerencia de New Holland Apparel felicita a los nuevos Agentes de Cambio: Ricardo Delgado, Erick Velásquez, Mariely Escalante, Tamy Paz, José Cruz, Gilberto Estévez, Osman Vanegas, Claudia Sambrano, Edys Domínguez, Suseiry Romero, Jacobo Medina y Jorge Portillo.

ECOLOVA AHORA ES...



Laboratorios
Agr Industriales
de Centroamérica.

**CAMBIAMOS DE NOMBRE PERO SEGUIMOS MANTENIENDO
LA CALIDAD - CONFIABILIDAD - EXACTITUD
EN NUESTROS SERVICIOS DE LABORATORIO**



Una división de



LABORATORIO DE ANÁLISIS DE AGUA · SUELO · ALIMENTOS

SOMOS PARTE DE



SERVICIOALCLIENTE@AGROINDUSTRIALES.HN
WWW.AGROINDUSTRIALES.HN

CHOLOMA
PARQUE INDUSTRIAL ZIP TEX
COSTADO N.O. DE ZIP CHOLOMA I
TEL. 2669-5106 / 2669-5145

SAN PEDRO SULA
COL. PRADO BAJO 17 CLL 10 Y 11 AVE
CIRCUNVALACIÓN FTE. AUTOBANCO
FICOHSA EDIF. AGROINDUSTRIAL SPS



AHM celebra y premia a la Madre de la Maquila 2016

32



La ganadora del segundo lugar, Jackeline Rivas, junto a sus familiares y ejecutivos de Hanes Ink.

Nuevamente tres mujeres ejemplares se convirtieron en las ganadoras del tradicional concurso Madre de la Maquila, que por séptimo año consecutivo la Asociación Hondureña de Maquiladores realiza para reconocer públicamente a estas trabajadoras de la industria que al igual que miles de hondureñas más tienen una historia que contar.

La ganadora de este esperado concurso fue la señora Elda Núñez Meraz, de la empresa Tabacos de Danlí, quien a sus doce años fue abandonada por sus padres, quedando a cargo de sus cinco hermanos y viéndose expuesta a laborar arduas horas a su temprana edad, pero al hallar trabajo y estabilizarse encontró también su estabilidad emocional al casarse y procrear dos hijos junto a su esposo. Actualmente ha preparado a sus hijos académicamente, compró casa, vehículo y además ayudó a sus hermanos a salir adelante.



La ganadora del tercer lugar, Jasmín Santos, en compañía de ejecutivos de Dickies de Honduras.

El segundo lugar lo obtuvo la señora Jackeline Sulay Rivas Rivera, de la empresa Hanes Ink, una tierna y conmovedora historia de amor. Tuvo que enfrentar la prueba más difícil con su primer hijo a quien le diagnosticaron meningitis viral a los 22 meses de nacido. Luego de luchar y orar por un milagro, su bebé se recuperó. Hoy por hoy, además de ser un excelente alumno en la escuela, su hijo vive en su propia casa. Con el apoyo de la empresa, Jackeline también estudia ingeniería en sistemas en la Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio.

El tercer lugar fue para la señora Jasmín Patricia Santos Canales de la empresa Dickies de Honduras, un ejemplo donde se denota el espíritu emprendedor de una madre y su buen desempeño laboral junto a su incansable lucha por su segundo hijo que desarrolló hidrocefalia, situación que no la doblegó, sino que siguió hasta sacar adelante a todos sus hijos.



MADRE DE LA MAQUILA



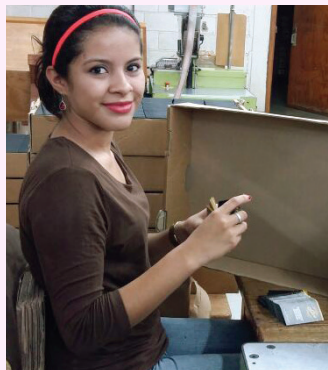
Elda Núñez posa junto al Ing. Mario Canahuati. Le acompañan familiares y compañeros de trabajo.

El Presidente de la AHM, Ing. Mario Canahuati, expresó: “Ellas dignifican a la mujer hondureña demostrando que cuando se quiere, se puede. Por ellas y por los incontables casos de mujeres y madres admirables este día la Asociación Hondureña de Maquiladores se complace en compartir sus extraordinarias historias y felicitar a todas las madres hondureñas, especialmente a las madres de la maquila en su día”.

Estas tres damas fueron las galardonadas y junto a sus hijos, familiares y ejecutivos de las empresas que representan, autoridades de la AHM, estuvieron presentes en el evento dedicado especialmente a ellas. También recibieron un premio en efectivo, una canasta de alimentos y otros detalles.



Elda, Madre de la Maquila 2016, junto a su hija Bessy Yorgely, ambas trabajan en Tabacos de Danlí.



DEQUIPOS S.A. DE C.V.

Boulevard del Norte, borde derecho
Río Blanco, San Pedro Sula, Honduras.

+504 2551-3070 al 72

maquinariahn@disagro.com | www.disagro.com



ÚNICOS DISTRIBUIDORES AUTORIZADOS PARA LA VENTA DE EQUIPO Y REPUESTOS DE LAS MARCAS YALE Y HYSTER EN HONDURAS



ASOCIACION
HONDUREÑA DE
MAQUILADORES



INSTITUTO NACIONAL DE
FORMACIÓN PROFESIONAL
INFOF



PROCINCO

*Capacitación que potencia
la mano de obra hondureña*

La clave para una mejor productividad y para la competitividad de su empresa está en la formación profesional de sus colaboradores. Logre que sus colaboradores se especialicen en sus áreas de trabajo con nuestros programas de capacitación.

ÁREAS DE CAPACITACIÓN



PRODUCTIVIDAD Y
MEJORA CONTINUA

1



2 SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL

2



ADMINISTRATIVA Y
HUMANÍSTICA

3



4 LEGISLACIÓN Y
CUMPLIMIENTO SOCIAL

4



Altia Business Park, Torre 1, Piso 12, Blvd. Armenta,
San Pedro Sula, Honduras • (504) 2516 9100
www.ahm-honduras.com/procinco

**“Consecuencias”
otra obra de Gildan**



¡Todas las decisiones, todas las acciones, tienen consecuencias! Las buenas decisiones tienen buenas y a veces excelentes consecuencias, pero las malas decisiones pueden conducir a consecuencias graves y hasta terribles.

Gildan presentó este año su obra teatral “Consecuencias” en donde Carlos, un buen hombre, toma una muy mala decisión que devasta a las personas que ama, especialmente a la persona que más quería, su hijo Carlos Sam.

Mientras otros niños jugaban al fútbol y soñaban con ser famosos, Carlos Sam, de nueve años, soñaba con el día en que su padre estaría libre de la cárcel. Su mayor alegría era ir con su tío, el pastor John, en sus viajes mensuales a visitar a su padre. Fue en una de esas visitas que sucede lo impensable...

“Consecuencias” resultó una obra increíblemente entretenida para el público que asistió al Centro Cultural Sampedrano, allí se combinó el humor, con la música y el teatro para enviar un mensaje muy poderoso acerca de nuestras decisiones y nuestros actos.

Nuevamente Gildan se luce con un elenco de setenta actores, todos empleados de Gildan Río Nance y/o sus hijos, quienes contaron otra increíble historia.



Mario y Jesús Canahuati asistieron a la cumbre en Dinamarca con la visión de atraer mayor inversión para Honduras.

AHM participa en cumbre de moda en Copenhague, Dinamarca

“Ha sido un paso importante el que Honduras ha dado, somos el único país de América Latina representado aquí en Dinamarca y esto trae como consecuencia que todos los grandes compradores del mundo estarán comprando a aquellas empresas que manejan el concepto de sustentabilidad”, expresó el ingeniero Mario Canahuati, quien estuvo en el Copenhague Fashion Summit en representación de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Esta es una de las más importantes cumbres mundiales de la moda que congrega a las más reconocidas marcas internacionales de ropa.

“Posiblemente dentro de un tiempo corto, después de la plática que tuvimos con representantes de una empresa italiana, el dueño está interesado en ir a conocer las operaciones, revisar un poco lo que hacemos y hacer una revisión para ver si es posible establecer un primer paso para poder empezar a producir en el país”, destacó el ingeniero Canahuati.

Por su parte, el ingeniero Jesús Canahuati, representante de la empresa privada en el Programa Honduras 20/20, quien también asistió al evento, dijo que la iniciativa gubernamental es la única de su tipo

incluida como referente en esta Cumbre Mundial de la Industria Textil y que servirá de plataforma para establecer nuevas relaciones comerciales y aumentar la producción y exportación de prendas de vestir en todo el mundo.

“Esta es una cumbre referente en el mundo, en la que se habla de sustentabilidad, que tiene que ver con el cuidado de las personas que trabajan en la industria, en la utilización de los recursos naturales como el agua, productos químicos y la energía renovable”, resaltó.

UNA NUEVA ERA EN IMPRESIÓN HA LLEGADO

SMARTIFY
YOUR BUSINESS.
PRINTING INNOVATION

LÍNEA COMPLETA DE COPIADORAS E IMPRESORAS SAMSUNG

- Modelos Xpress, ProXpress y MultiXpress.
- Tecnología láser, disponibles a full color y blanco y negro.

UNICO PANEL SMART UX

- Tablet 10.1".
- Basado en sistema Android.
- Diferentes Apps disponibles en internet.
- Manejo igual a tu tablet o celular.

SEGURIDAD EN TU INVERSIÓN

- Instalación, repuestos y servicios respaldados por Samsung.

LÍNEA COMPLETA DE PRODUCTOS

- Equipo para uso personal o corporativo.
- Equipos corporativos personalizados con aplicaciones y widgets.

CALIDAD DE IMPRESIÓN

- Imagen 1,200x1,200 DPI aun en las maquinas más pequeñas.

GARANTÍA
12 meses
en línea personales.
24 meses
en línea corporativa.

Distribuidor para Honduras



Tel. 2557-0686 Cel. 8734-2749 info@datateln.com www.datateln.com



VIVIENDA PARA TRABAJADORES, ¡UNA REALIDAD!



Presidente de la República, AHM y Comisión Bipartita entregan las primeras 40 casas del programa de vivienda social.



36

“La más pequeña obra es mejor que la más grande intención”. Este pensamiento se convierte en una verdad para los trabajadores de la maquila, dejando atrás muchas “buenas intenciones” que por años no se concretaban ante la falta de interés y de voluntad.

Ahora, la realidad es otra, ya que muchos empleados del sector textil maquilador están materializando su sueño de acceder a una casa propia.

El panorama cambió para bien. Esas buenas obras iniciaron gracias a los acuerdos logrados entre la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM; el Gobierno, y la dirigencia obrera del sector maquila, que han hecho posible proyectos de vivienda acordes a las posibilidades económicas de los trabajadores.

Con este programa de vivienda social, único en Latinoamérica y primero en Honduras, ya fueron entregadas en abril de este año las primeras 40 viviendas a trabajadores de la maqui-

la en el proyecto “Villas de Alcalá”, ubicado en el municipio de Choloma.

En este visionario proyecto, se destaca el trabajo hecho por la AHM, la Red de Sindicatos de la maquila, y el Gobierno representado por el ministro del Trabajo, Carlos Madero, en un acto verdaderamente histórico y sin precedentes en América Latina cuando firmaron un convenio donde además de acordar y regular el salario mínimo por cuatro años, las partes se comprometieron a elaborar un plan de vivienda masiva para facilitar a los trabajadores del sector la adquisición de su casa propia.

El compromiso de la AHM es aportar 10 millones de lempiras para cubrir los gastos de cierre al momento de firmar la escritura pública y el Presidente Juan Orlando Hernández tomó este programa de vivienda como alta prioridad dentro de su Gobierno al conceder un bono de 90 mil lempiras.

Estrenan casas

Villas de Alcalá es el primer proyecto con que inicia este gran beneficio para los trabajadores de las maquilas, está a tan solo 20 minutos de los parques industriales. La residencial posee transporte de buses, rapiditos y mototaxis.

Alrededor de nueve personas ya se han trasladado a sus nuevos hogares, uno de ellos es José Ángel Pérez, quien trabaja en Coats de Honduras, como técnico de laboratorio.

José Ángel disfruta de su propia vivienda desde el 21 de mayo cuando se mudó lue-

go de estar alquilando por muchos años. Hoy junto con su esposa Lesly Marilyn Valle Villanueva y sus hijos Edward Samuel y Elder David viven felices en su propiedad.

“Un amigo me pasó toda la información y desde el 10 de diciembre de 2015 comencé a conseguir todos los papeles que solicitan. Me enteré que había ayuda de parte del Gobierno y de la Asociación de Maquiladores. Luego acudí a Socodevi a preguntar por los requisitos para aplicar y en mis vacaciones realicé todos los trámites. También Coats nos ha dado su apoyo a mí y a otros compañeros en este proceso”.

José Ángel explica que llegó a pagar hasta 2,800 lempiras de renta. Con agua y luz llegaba a más de 3,000 lempiras al mes. Ahora, aparte de luz y agua, solo paga 2,012 lempiras mensuales en su propia vivienda.



José Ángel / Coast Honduras

José Ángel adquirió la casa número 5, del bloque B; desde allí viaja en bicicleta a su trabajo, pero explica que hay buses de la empresa que pasan cerca de la residencial para llevarlos a las maquilas.

“Es una tremenda diferencia estar en lo propio, me siento libre... Además, he visto la alegría en mi esposa y de mis hijos. Estamos en un lugar tranquilo, con clima agradable, por las tardes se disfruta de la brisa, no me arrepiento de haberme venido para acá”, asegura José Ángel.



Cinthia Orellana / VFI Honduras

También Cinthia Carolina Orellana de VFI de Honduras, empresa localizada en Choloma, carretera a La Jutosa comenta su experiencia de estar en lo propio.

“Me gusta mi casa, acá me siento cómoda, ya que antes alquilaba. Realmente me siento feliz. Tenemos agua, luz y ya estamos solicitando servicio de cable.

Para el Día de la Madre pude traer a mi mamá para que conociera mi nuevo hogar, ya que ella vive en Copán”.



Mary Zelaya / Jeersey Nuevo Día

Otra persona que ya se trasladó a su vivienda en Villas de Alcalá es Mary Zelaya.

Ella labora para Jeersey Nuevo Día, es originaria de Yoro, y se vino a Choloma desde hace 17 años.

Actualmente se desempeña como operaria de costura. “Me siento muy feliz de tener mi propia casa.

Acá vivo con un hermano y mi hija. De mi empresa hay varios compañeros que también están pagando su casa en Villas de Alcalá”.

Serigrafia Express

¡TU MEJOR PUBLICIDAD!

Fabricantes de Uniformes
INCENTIVA A TUS CLIENTES Y EMPLEADOS CON ARTICULOS PROMOCIONALES DE CALIDAD



BOLIGRAFOS



TAZAS



LLAVEROS



BOLSOS



TERMOS



LONCHERAS



TOALLAS



PARAGUAS



VASOS TERMICOS



GORRAS



PORTA CARNETS



CAMISETAS

Tel. 2509-1928 • 3296-1866 / 9706-6413 • serigrafia.express14@gmail.com

www.serigrafiaexpresshn.com

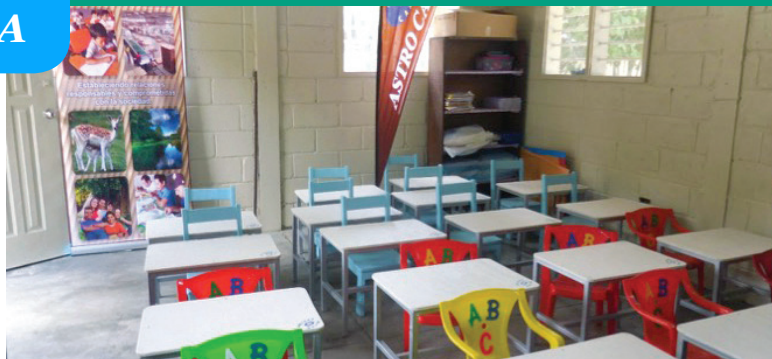
AVENIDA JUNIOR, 7 Y 8 CALLE, FRENTE A INDUSTRIAS YUBA, SAN PEDRO SULA HONDURAS C.A.

Astro Cartón restaura y equipa aula de preescolar en escuela Línea de Vida

Voluntarios, maestros y padres de familia se unieron para restaurar el aula preescolar del centro educativo Línea de Vida. La actividad consistió en una exhaustiva limpieza, pintado de paredes y estantes, colocación de marcos con tela metálica en las ventanas para protegerlos de los zancudos. Anteriormente, fumigaron las instalaciones.

Finalizadas las labores de limpieza y restauración, se entregó el nuevo mobiliario para comodidad de los pequeños: mesas y sillas individuales, así como materiales didácticos que fueron donados por los colaboradores.

Astro Cartón agradece a voluntarios, maestros y padres de familia por sumar esfuerzos, así como a Trolex y Ventura por su apoyo a la actividad del voluntariado en beneficio de la comunidad. Con este esfuerzo se están beneficiando 42 niños y niñas.



Un año más sin accidentes celebra Delta Cortés

Delta Cortés celebró a lo grande un año más sin accidente de tiempo perdido. En esta ocasión tan especial, se contó con la visita de los representantes corporativos, quienes hicieron entrega de fabulosos premios a aquellos asociados que salieron favorecidos en las diferentes rifas como: canastas de productos básicos y estufas.

Adicionalmente, cada asociado recibió un obsequio por contribuir al logro de un año más sin accidentes de tiempos perdidos. En la hora del almuerzo todos los asociados degustaron de un delicioso platillo por cortesía de Delta Cortés, en un ambiente con excelente animación.

Delta Cortés felicita a todos sus empleados por su contribución en hacer de esta planta un lugar de trabajo seguro y por utilizar correctamente los implementos de seguridad.



38



KyungshinLear dona mobiliario y juegos de terapia al Instituto Municipal de Educación Especial

Entre sus actividades de Responsabilidad Social Empresarial, la compañía KyungshinLear se proyecta cada año con comunidades de su entorno e instituciones de educación y centros hospitalarios para ofrecer apoyo a través de importantes donaciones.

La más reciente donación ha sido un mobiliario y juegos de terapia al Instituto Municipal de Educación Especial con lo cual se beneficiará a más de 100 niños que estudian en ese centro educativo.

Las autoridades del Instituto se mostraron complacidos con la empresa KyungshinLear y agradecieron el gesto, puesto que la ayuda les viene en buen momento a suplir una necesidad.

Miembros del Comité de Solidaridad de Southern contruyen casa a compañera de trabajo

El Comité de Solidaridad de Southern Apparel Contractors se proyectó con la joven madre Johana Mejía al construirle una casa en San Manuel, Cortés.

Johana, quien también es empleada de Southern, vio la unidad de sus compañeros en un verdadero acto de solidaridad haciendo posible la construcción de su vivienda.

El Comité de Solidaridad de Southern Apparel Contractors realiza una serie de actividades para recaudar fondos y de esta manera apoyar a compañeros de trabajo que puedan necesitar alguna ayuda.

El Comité de Solidaridad agradece el apoyo de la cooperativa COMESA de la empresa Southern Apparel, que de forma desinteresada apoyó esta noble causa.

Además, el Comité de Solidaridad donó a la comunidad donde vive Johana, cemento, arena y bloques y todos los materiales necesarios para la construcción de gradas de acceso a esa comunidad, donde se beneficiaron los pobladores.



Land Apparel celebra 19 años de labores



La empresa Land Apparel celebró su 19 aniversario al calor del sol, mar y arena, el 9 de mayo, iniciando a tempranas horas de la mañana con un repertorio de actividades dedicadas a sus colaboradores para festejar un año más de éxitos, destacando entre estos el premio Great Place To Work el cual llena de orgullo a cada uno de sus asociados.

La empresa nació en 1999 contando con aproximadamente 100 colaboradores, dedicada a la confección de uniformes médicos. En la actualidad su mano de obra calificada asciende a más de 600 asociados, quienes han hecho posible el cumplimiento de indicadores claves como: Calidad, Eficiencia, Costo y Servicio, perfeccionando uniformes médicos y de chef.

En el marco de la celebración el programa arrancó agradeciendo al Creador del universo como acción de gratitud por todas las bendiciones, además se entregaron reconocimientos a los 19 colaboradores más antiguos, premio a la lealtad, dedicación y compromiso.

El personal disfrutó de una serie de actividades entre las cuales destacaron: Concurso de chistes, festival de la canción, elección de señorita y señora Land, El come espaguetis veloz, tours en lancha, futbolito, voleibol. También hubo degustación de deliciosos helados y un exquisito almuerzo.

El cierre no pudo estar más que sensacional con las premiaciones y entrega de regalos que se rifaron entre todos los asistentes a



dicho evento. Todos los colaboradores manifestaron su emoción y regocijo al disfrutar de un día ameno.



Fundación MHOTIVO,

cambiando la historia de familias hondureñas

40



Haciendo alusión a la reconocida frase célebre del filósofo y matemático griego, Pitágoras: “Educa a los niños y no será necesario castigar a los hombres”, hemos entendido que sin educación no hay superación y por ende no hay atajos para lograr el éxito como personas y sociedades.

En ese sentido, admiramos y compartimos la visión que desde su fundación hace 18 años hizo realidad la Fundación MHOTIVO (Más Hondureños Teniendo Identidad, Valores y Orgullo) para centenares de niños hondureños que hoy pueden acceder a una educación integral que les brinda la oportunidad de conocer un mundo diferente al que pueden integrarse, preparados tanto académica como moralmente, teniendo como base principios y valores.

En el rubro textil maquilador somos pioneros en promover y fomentar la educación y como Asociación Hondureña de Maquiladores y en representación de todo el sector recientemente hicimos un convenio con la Fundación MHOTIVO para becar a 50 niños y niñas en el municipio de Choloma, becas dirigidas especialmente para hijos de los trabajadores de la maquila.

Invitamos a la empresa privada en general, a las ONG y a quienes tengan la convicción que solo invirtiendo en la educación de los niños, Honduras tendrá un futuro esperanzador, que cambiará su historia. Les invitamos a apoyar la Fundación MHOTIVO, pueden comunicarse a: gerenciarrhh@mhotivo.org o a los teléfonos 2559-2416 / 9503-1278 / 9611-0022.

Nos complace presentar a la sociedad a la quinta promoción de Bachilleres en Ciencias y Humanidades de la Fundación MHOTIVO que recientemente se graduó y que conforman los 223 jóvenes que esta noble institución entrega a la sociedad para insertarse al mundo laboral y para continuar sus estudios universitarios hasta llegar a escalar otros niveles educativos para bien propio y de sus familias.



XXVII CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN MÉDICA LATINOAMERICANA DE REHABILITACIÓN

800 profesionales de 25 países intercambiarán conocimientos y experiencias de alto nivel científico en las áreas musculoesquelética, neurológica, ocupacional, dolor y mucho más.

16, 17, 18 y 19 de Agosto del 2016 en el Copantl Hotel & Convention Center

WWW.AMLAR2016.COM • INFO@AMLAR2016.COM

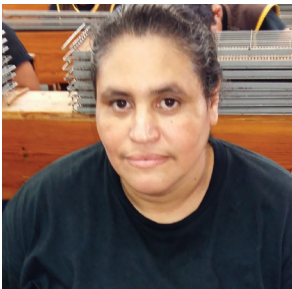




Vilma Inés Padilla
Confecciones Dos Caminos

Vilma Inés Padilla es una colaboradora destacada en la empresa Confecciones Dos Caminos y su historia fue descubierta en la elección del concurso Madre de la Maquila 2016 que cada año realiza la AHM. Vilma trabaja desde hace 14 años en esta

gran empresa, como ella la denomina cariñosamente; es madre soltera desde hace 20 años, tiene dos hijos y de ella también dependen su madre y un sobrinito. Es originaria de Taulabé, Comayagua. Cuando ella lograba ganar dinero era en la cosecha de café, pero lo que ganaba no alcanzaba ni para lo básico. Esta madre trabajadora relata su historia y crecimiento en la empresa Confecciones Dos Caminos: “Un día me encontraba en una situación muy difícil, sin dinero, sin alimento para mis hijos, y sin un empleo. Fue de ahí donde decidí ir a buscar trabajo en la maquila, siendo los tres primeros meses muy difíciles porque no podía encontrar nada, pero un día decidí ir a Zip Búfalo donde apliqué en esta empresa y corrí con buena suerte porque estaba contratando personal; me hicieron el proceso de pruebas y gracias a Dios me contrataron, ahora tengo 14 años de laborar para esta gran empresa. Durante 9 años estuve alquilando pero un día me puse la meta de ahorrar para comprar un solar y construir mi propia casa, gracias a Dios lo pude lograr, ya que de cada dinero que recibía de la empresa lo iba ahorrando hasta que me hice dueña de un solar y así construir mi casa. Gracias a Dios y a la maquila tengo mi propia casa y también pude sacar a mis hijos adelante”.

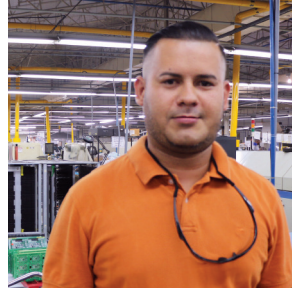


Yeni Maribel Maradiaga Borjas
Tabacos de Danlí

Una mujer y madre ejemplar en el sector industrial, específicamente en el mundo del tabaco, es Yeni Maribel Maradiaga Borjas. Ella trabaja en Tabacos de Danlí y está próxima a cumplir 17 años de laborar en el puesto de “rolera” en esta empresa. Muy orgu-

llosa de su recorrido laboral y familiar, explica que entre sus logros, producto de trabajar en la manufactura, está el hecho de tener su propia casa, así como un negocio propio; el estudio que ha podido darle a sus hijos y los medicamentos para una de sus hijas.

“Amo tanto mi empresa que decir que voy a cumplir 17 años es un honor para mí, porque a pesar de las muchas necesidades sigo aquí y pienso seguir laborando hasta que Dios quiera con la misma motivación con la que comencé mi primer día de trabajo. Gracias a mi empresa poseo una hermosa casa, que por humilde que se vea, la considero una mansión porque la pude terminar. Mis hijos son mi mayor fuente de inspiración, todos los días me motivan y mi hija más pequeña me dice que algún día ocupará mi puesto dentro de la empresa. En mi empresa soy fuente de motivación para mis compañeras, ya que siempre soy de las primeras que comienza a laborar a las 6:00am a pesar de mi distancia. Gracias a este trabajo y el apoyo de mi empresa he logrado emprender un negocito, o sea una pulpería, que amortigua los gastos de medicamentos de mi hija Gloria, de mi madre y ahora hasta los míos, porque hace algunas semanas fui diagnosticada con diabetes, grado dos”.



Obed Rivera
Technology Research Corporation,
TRC Honduras

Obed Rivera ha ido en ascenso desde que ingresó a trabajar aquel 5 de noviembre del 2002 a la empresa TRC Honduras. Comenzó como operario de producción.

“Me gradué de Lic. en Relaciones Industriales en la Universidad Tecnológica de Honduras, UTH, actualmente la empresa me dio la oportunidad de estudiar inglés en la Academia Europea. Del 2003 al 2005 fui promovido a Auditor de Calidad, del 2005 al 2006 fui promovido como Líder de Producción, del 2006 a la fecha mi cargo ha sido como Instructor de Métodos. En 2009 se me incluyó dentro de la directiva del Comité de Higiene y Seguridad Industrial, actualmente soy el Coordinador.

Haber culminado mis estudios tanto de secundaria como universitarios, trabajando para TRCH, son los mayores logros personales y profesionales que he tenido, no quiero dejar de mencionar que ayudó mucho en mi confianza el hecho de que mi jefe el Ing. Marvin Lara creyera en mi capacidad y que con apoyo de él se me fuera promoviendo a medida que iba avanzando académicamente. Una cualidad que poseo es que aprendo rápido y no estoy renuente al cambio, creo que eso me ha sido de mucha ayuda en mi vida para poder alimentar ese deseo de superarme. En cada área que me he desempeñado he aprendido a sacar el mejor provecho y mejorar mi puesto de trabajo en lo mejor posible, el hecho de poder transmitir mi conocimiento a las nuevas contrataciones”.

41



Juan Javier Delgado
Southern Apparel Contractors

Javier es un empleado ejemplar y en su trayectoria con la empresa siempre ha mantenido ese nivel de compromiso y entrega al momento de realizar su trabajo. Inició a laborar con la empresa el 25 de octubre de 1999 como encargado del área de empaque, cuando

la empresa contaba únicamente con 300 empleados, a lo largo de estos años Southern ha crecido contando actualmente con la cantidad de 3,200 empleados y Javier continúa liderando el área de embarque con el mismo entusiasmo y compromiso del primer día.

Javier es admirado y querido tanto por los gerentes, compañeros y colaboradores, por lo que llena de satisfacción a la empresa contar con empleados con las características de Javier y le agradecen su compromiso, lealtad y dedicación. “Agradezco a la empresa la oportunidad que me ha brindado durante todos estos años, me ha ofrecido diversas capacitaciones al igual que el inculcarnos valores morales, mismos que yo he ido transmitiendo a mi familia, durante todos estos años no solo he visto crecer a la empresa sino que a la par ha ido creciendo mi familia, quienes siempre han estado a la par mía y me han brindado todo el apoyo. Agradezco a mi esposa Wendy Gámez, y a mis hijos por la paciencia que me han tenido durante estos años, ya que en algunos momentos he tenido que extender mi horario de trabajo, pero ellos conocen mis responsabilidades y me apoyan, y el resultado de todo este esfuerzo lo veo compensado hoy cuando les puedo dar una buena educación a mis hijos Javier Alejandro, Juan David y Andrés Gabriel”.





El joven Darío Welcome fue el invitado especial en el Gastro Bazar de GILDAN.



42



Gildan Gastro Bazar a beneficio de la Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer

El Gildan Gastro Bazar se realizó con un doble propósito en el parque industrial de la compañía en Río Nance, Cortés. El primero es para apoyar a la Fundación Hondureña para el Niño con Cáncer y el segundo es resaltar el espíritu emprendedor de los colaboradores de Gildan.

En una de las áreas verdes del parque se instalaron varias carpas y para ingresar solo debían donar 40 lempiras que iban directamente a la fundación.

En el Gildan Gastro Bazar los visitantes pudieron disfrutar de música, comida típica como pupusas, tacos mexicanos, pastelitos de harina, tamalitos de elote, tajaditas y tostones de plátano, golosinas garífunas, accesorios femeninos, reparación de celulares, arreglos florales, artículos decorativos,

postres, café molido y en grano, fiestas infantiles, construcción de puertas y ventanas, dulces y venta de ropa a precio bajísimo.

El evento contó con la participación especial del joven emprendedor Darío Welcome, mejor conocido como el Ejecutivo de las Horchatas, quien contó su historia y compartió algunos consejos de éxito.

Entre las empresas que dijeron presente estuvieron Rancho Don Manuel, Lorocos, Taquería El Trompo, Pastelitos Mónica, Topogígios Shalom, Tajaditas Génesis, GarriPan, Tamales El Buen Gusto, Moreno's Café, Dulces Tentaciones, Pikis B-Party, Sunflower Accesories, Umbralram, Accesorios Gissel, Constructora EMK, Blan Bouqs, Manualidades, Erick Santos Fotógrafo y FrankHP Fotografía.





Los muchachos del Área de Mantenimiento se llevaron el primer lugar con el proyecto Basurero / estantes de libros, elaborados con barriles metálicos y botellas de refrescos.



Las ideas creativas de los colaboradores de la empresa Stretchline Central America S de RL fluyeron en la Feria de Reciclaje 2016, demostrando que podemos proteger el ambiente reutilizando los materiales que se usan en la elaboración de otros productos, como en el caso de los elásticos.

En la Feria de Reciclaje participaron todos los departamentos mostrando su capacidad creadora con artículos para el hogar elaborados a base de los desperdicios y otras cosas que antes se botaban a la basura y que contaminaban el ambiente.

Como explicaban a los jueces, algunos de estos productos se degradan en muchos años y en vez de tirarlos a la basura, se ha ideado la forma de sacarles provecho haciendo con ellos desde una manualidad sencilla hasta verdaderas obras de arte.

Durante el evento hubo dos concursos, y aquí los ganadores:

Feria de reciclaje

Primer lugar: Área de Mantenimiento con el proyecto Basurero/estantes de libros, elaborados con barriles metálicos y botellas de refrescos.

Segundo lugar: Área de Preparado con el proyecto lámparas, elaborados con conos de cartón.

Tercer lugar: Departamento Técnico con el proyecto Troco para herramientas, elaborado con metal.

Concurso de canto

Primer lugar: Ana Medina, RRHH

Segundo lugar: Jorge Pacheco
Departamento Técnico

Tercer lugar: Orvin Echeverría de
Departamento de Empaque

Mucha creatividad en Feria de Reciclaje de Stretchline Central America



¡LOS VEHÍCULOS ISUZU SIGUEN DEJANDO ATRÁS.....A LOS DEMÁS!

¡LA LÍNEA MÁS COMPLETA DE VEHÍCULOS!

Camiones de 2 a 30 toneladas, en chasis, paila,
carrocería cerrada y volquetas, Pick-ups, Camionetas y Autobuses.



100
HISTORIC YEARS
Founded 1916
ISUZU

REPUESTOS ORIGINALES • TALLERES DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS • CON EL MEJOR FINANCIAMIENTO.

CASA JAAR
3a. Avenida, 8 Calle, S.O. # 52
San Pedro Sula
Tel.: (504) 2553-0064
Fax: (504) 2552-2991
contact@casajaarhn.com

ISUZU PLAZA
Boulevard del Sur,
San Pedro Sula.
Tel.: (504) 2556-5991
Fax: (504) 2556-5992
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
Final del Boulevard Morazán,
frente al Centro Comercial Los Arcos,
Tegucigalpa, M.D.C.
Tel/Fax: (504) 2236-5512
contact@casajaarhn.com

CASA JAAR
5 y 6 Avenida, 9 Calle,
Comayagüela, M.D.C.
Tel.: (504) 2237-0278
Fax: (504) 2238-1897
contact@casajaarhn.com



Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com