

zip odemos

juntos haremos posible la patria que anhelamos

**SECTOR TEXTIL
MAQUILADOR AVANZA BAJO
EL PROGRAMA HONDURAS**

20/20

**SE INSTALA EN EL PAÍS
LA PRIMERA PLANTA DE
FIBRA SINTÉTICA PARA LA
PRODUCCIÓN DE PRENDAS
DEPORTIVAS**

Página 4

**HANES
BRANDS INC.**

**ENCABEZA LISTA DE COMPAÑÍAS
QUE REDUCEN SU HUELLA DE
CARBONO A ESCALA GLOBAL**

Página 32

**RESIDENCIAL
GREEN VALLEY**

**INNOVADOR PROYECTO DE
VIVIENDA SOCIAL**

CONTENIDO

- 4 HANESBRANDS ENCABEZA LISTA DE COMPAÑÍAS QUE REDUCEN SU HUELLA DE CARBONO A ESCALA GLOBAL
- 6 UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, ACREDITADA POR LA STSS COMO ENTIDAD EXTERNA PRESTADORA DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
- 12 PREMIO ORQUÍDEA EMPRESARIAL A INHDELVA FREE TRADE ZONE COMO “MEJOR PARQUE INDUSTRIAL Y TECNOLÓGICO” DE HONDURAS
- 18 DELPHI IMPLEMENTA CAMPAÑA: “ANTE LA VIOLENCIA, NO TE QUEDES CALLADA. DENUNCIA”
- 24 TEMA DE PORTADA: SECTOR TEXTIL MAQUILADOR AVANZA GRACIAS AL PROGRAMA HONDURAS 20/20
- 28 EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA TEXTIL
- 32 RESIDENCIAL GREEN VALLEY: INNOVADOR PROYECTO DE VIVIENDA SOCIAL
- 33 NEW HOLLAND AGASAJA A EMPLEADOS QUE CUMPLIERON 20 AÑOS JUNTO CON LA EMPRESA
- 36 HANES HONDURAS AMPLÍA ALIANZA CON LA FUNDACIÓN GUARDERÍAS INFANTILES
- 38 COPECO JURAMENTA 26 COMITÉS DE EMERGENCIAS DE CENTROS LABORALES EN EL SECTOR TEXTIL MAQUILADOR

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores. Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria. Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100 / PRODUCIDO POR: Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores. / REDACCIÓN: Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández / EDICIÓN GRÁFICA: Héctor David Salinas, Oscar Escoto / FOTOGRAFÍA: Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria / COORDINADOR GENERAL: Lic. Américo Hernández / IMPRESIÓN: www.albacrome.com / DIRECTOR GENERAL DE LA AHM: Abogado Arnoldo Solís / DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS Lic. Martha Benavides / DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADERO Lic. Tesla Callejas de Flores / GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA Lic. Guillermo Matamoros.



TEMA DE PORTADA: SECTOR TEXTIL MAQUILADOR AVANZA

24



EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA TEXTIL

28



HANES AMPLÍA ALIANZA CON FUNDACIÓN GUARDERÍAS INFANTILES

36

¡HONDURAS AVANZA!



La globalización de la economía, si bien produce una importante gama de oportunidades para hacer negocios, también ha generado competencia entre los países para posicionarse en los mercados más importantes.

En esa lucha de posicionamiento cada país ofrece diferentes ventajas competitivas para atraer inversiones, generar puestos de trabajo

en forma masiva además de divisas a través de las exportaciones.

Honduras no escapa a esa lucha, durante los últimos veinticinco años nuestro país ha venido compitiendo con los demás países del área centroamericana y de Asia en un objetivo común: atraer inversión. Si bien hemos logrado construir

un importante cluster textil-maquilador que actualmente ha generado más de 145,000 empleos directos y un derrame hacia nuestra economía nacional de ciento cincuenta mil millones de lempiras anuales, aún nos queda camino por recorrer para poder generar más empleos que solucionen la falta de trabajo de más de millón y medio de hondureños desempleados.

Ahora tenemos la oportunidad de resolverle a los hondureños el problema del desempleo a través de una novedosa iniciativa; por primera vez Gobierno y empresa privada se funden en un objetivo común: “Desarrollar el país en forma conjunta a través del Programa Honduras 20/20”.

El Gobierno de la República, demostrando una inédita voluntad política, escucha a la empresa privada y conjuntamente con ella se suma a la transformación de Honduras haciendo lo que hace muchos años atrás esperábamos: “La decisión de actuar coherentemente a los intereses del país eficientando al aparato gubernamental en la gestión de trámites expeditos para viabilizar todo lo relacionado a la generación de negocio, promoción de país, captación de capitales, todo ello en un marco de leyes e incentivos que harán de Honduras un atractivo e importante destino para la inversión”.

Honduras 20/20 sin duda alguna es el programa que hará avanzar a nuestro país hacia la prosperidad, dignificando a los hondureños económica y socialmente.

Nuestro país avanza a través de Honduras 20/20... ¡APOYEMOS ESTE PROGRAMA!

“**El sector textil-maquilador actualmente ha generado más de 145,000 empleos directos**”

CAMBIO CLIMÁTICO



HANES BRANDS ENCABEZA LISTA DE COMPAÑÍAS QUE REDUCEN SU HUELLA DE CARBONO A ESCALA GLOBAL

Carolina del Norte, Winston-Salem. Hanes Brands (NYSE: HBI), una de las principales empresas de comercialización global de prendas básicas de vestir bajo marcas de clase mundial, informó que obtuvo puntuaciones por encima del promedio en sus indicadores de emisiones de carbono, gestión del agua y cadena de suministro después de haber presentado voluntariamente datos para el Reporte de Cambio Climático del CDP 2016.

El CDP, anteriormente conocido como Carbon Disclosure Project, es un sistema de divulgación global que permite a las empresas y otras entidades medir y gestionar los impactos ambientales de sus operaciones en el mundo.

En el programa Agua, Hanes obtuvo una A, siendo la calificación más elevada que se otorga hasta ahora en la industria de la confección a escala mundial y en las empresas del Índice S&P 500 en las categorías: contexto de operaciones, gobernabilidad y estrategia, riesgos directos y respuesta a riesgos indirectos. En los programas de Emisiones de Carbono y Cadena de Suministro, Hanes obtuvo una calificación de B, la cual también está por encima del promedio de la industria en sus filiales de operación.

En Honduras, Hanes Brands trabaja activamente en reducir el consumo de agua y energía eléctrica, en sus diez plantas a través de proyectos de ahorro y tecnificación de sus procesos de manufactura. En 2016 la Agencia de Protección al Medio Ambiente de los Estados Unidos, EPA por sus siglas en inglés a través del programa ENERGY STAR® Challenge for Industry otorgó un reconocimiento a Hanes Choloma por el esfuerzo de reducir la emisión de los gases de efecto invernadero al disminuir el uso de la energía en un 16.5% en los últimos cuatro años.

“Las calificaciones de Hanes por parte del CDP en las áreas de carbono, agua y cadena de suministro validan nuestro compromiso de construir un legado sostenible para nuestra empresa, nuestros empleados, nuestros inversionistas y nuestros consumidores”, dijo Michael E. Faircloth, presidente de Hanes. “Nuestro equipo planea aprovechar este progreso reduciendo aún más las emisiones de carbono de la compañía, el uso del agua y el uso de energía, así como aumentar el consumo de energía renovable para el año 2020,” añadió.

Actualmente Hanes maneja un modelo de negocios único en la industria de la confección pues prácticamente la empresa es dueña de la gran mayoría de sus operaciones de fabricación en su cadena de suministro a lo largo del mundo.

La compañía, que ocupa el puesto número 172 en la lista 2016 de las principales compañías verdes de la revista Newsweek, ha logrado reducciones significativas en su huella ambiental y ha establecido metas aún más ambiciosas para 2020.

Desde 2007, la compañía ha reducido el consumo de energía en un 25 por ciento, las emisiones de carbono en un 21 por ciento y el uso de agua en un 31 por ciento, y ha establecido fuentes de energía renovable para el 25 por ciento de sus necesidades energéticas mundiales. Los beneficios de la reducción de la huella de carbono de la compañía son equivalentes a los proporcionados por más de 2 millones de árboles plantados durante 10 años. La compañía ha establecido para el año 2020 objetivos de reducción del 40 por ciento en el uso de energía y las emisiones de carbono, reducción del 50 por ciento en el uso del agua y en abastecimiento de energía renovable en un 40 por ciento de las necesidades de la empresa.

TyrFil

¡No mas llantas punchadas!
Contamos con el servicio de relleno de llantas.

¡Orgullosos distribuidores!
Bobcat, ahora forma parte de la gran familia de **ERT**.

TOUGH JOBS

Bobcat

JLG *reaching out*

CLARK *THE FORKLIET*

TENNANT

Manipulador Telescópico

¡Renta por HORA con Operador y combustible!

**-Restregadoras
-Barredoras
-Aspiradoras**

ventas@erth.net rental@erth.net amejia@erth.net gmalonado@erth.net
(+504)2552-5215 (+504)2561-4434 (+504)3398-1615 (+504)3190-2707

ERT
Electro Repuestos Torres
Plataformas de Elevación - Montacargas - Equipos de Limpieza Industrial

ACREDITACIÓN

UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL,

ACREDITADA POR LA STSS COMO ENTIDAD EXTERNA PRESTADORA DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, SSO, de la Asociación Hondureña de Maquiladores, se convirtió en el primer ente a nivel nacional en ser acreditado por la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social como Entidad Especializada Prestadora de Servicios en Salud y Seguridad en el Trabajo.

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, de conformidad a lo establecido en el Capítulo V del Reglamento Interno de Ejecución del Programa de Autogestión en Salud y Seguridad en el Trabajo: "Empresa Segura con Trabajo Seguro", estableció los lineamientos a seguir para la acreditación de los Entes Externos en la prestación de estos servicios.

Esta acreditación califica a esta Unidad de SSO para asesorar a las empresas y brindar los servicios de análisis higiénicos ambientales, en cumplimiento de los requerimientos establecidos por la STSS para regular la calidad y veracidad de dichos servicios dentro de los cuales están:

Asesorías para la implementación de Programas de Seguridad y Salud ocupacional; Servicios de entrenamiento en Prevención de Riesgos laborales; Estudios Higiénicos Ambientales (Ruido, Iluminación, Estrés Térmico, Calidad de Aire Interior, Partículas en Suspensión y Contaminantes Químicos en el ambiente de trabajo); Evaluaciones de Seguridad y Ergonomía en lugares de trabajo.

Esto ha permitido a la Unidad de SSO posicionarse como uno de los principales recursos con los que cuentan las empresas afiliadas y no afiliadas para la gestión de la salud y seguridad de sus trabajadores. Los resultados no se han hecho esperar y después de año de haber sido acreditada, los servicios que ofrece esta unidad han incrementado considerablemente:



El Ministro de Trabajo, Carlos Madero, entrega el certificado a Geovani Lara, Coordinador de la Unidad de SSO

SERVICIOS QUE LA UNIDAD DE SSO PONE A DISPOSICIÓN DE LAS EMPRESAS AFILIADAS:

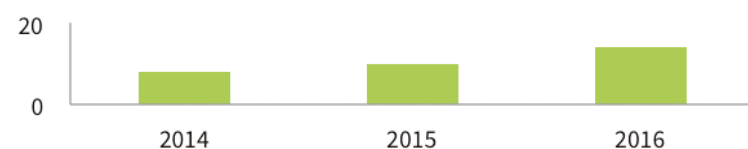
- Asesorías para la implementación de Programas de Seguridad y Salud ocupacional.
- Servicios de entrenamiento en Prevención de Riesgos laborales.
- Estudios Higiénicos Ambientales como: Ruido, Iluminación, Estrés Térmico, Calidad de Aire Interior, Partículas en Suspensión, Contaminantes Químicos en el ambiente de trabajo.
- Evaluaciones de Seguridad y Ergonomía en el lugar de trabajo.

PARA MAYOR INFORMACIÓN SOBRE LOS SERVICIOS QUE OFRECE LA UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, PUEDE COMUNICARSE CON:

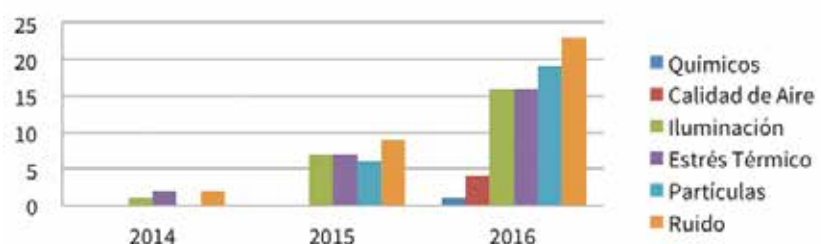
Geovani Lara,
Coordinador de la Unidad:
Tel. 2516-9100 Ext. 113, Cel. 9829-3301,
sso@ahm-honduras.com

Mercy Valeriano,
Asesor Técnico de Capacitación en SSO:
Tel. 2516-9100 Ext. 128, Cel. 9706-2780,
sso2@ahm-honduras.com

Servicio de Asesoría



Estudios Higiénicos Ambientales



En el 2016 hubo un incremento del 100% de la demanda de Estudios Higiénicos Ambientales en diferentes empresas, lo que muestra un mayor interés de las compañías por la calidad de los servicios que ofrece la Unidad de SSO, lo cual les ha permitido realizar actividades para mejorar las condiciones medio ambientales en diferentes puestos de trabajo.

Otro de los propósitos de la certificación de la Unidad de SSO es el de apoyar a las empresas afiliadas en la implementación del Programa de Auto Gestión de la Seguridad y Salud de los Trabajadores: Empresa Segura con Trabajo Seguro de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social con lo cual se contribuye con el cumplimiento de los requisitos legales nacionales e internacionales, beneficiando de esta forma la protección de la salud de los trabajadores y la competitividad de las empresas.



SEGURIDAD VIAL, INDUSTRIAL Y MAS!!

- Estructuras Metálicas
- Productos en Acrílicos
- Publicidad

- Radáres de Velocidad
- Semáforos



- Detectores de Humo
- Señalización Vial e Industrial



Tel. 2505-3493

www.emsoind.com

emsoind@gmail.com



La Asociación Hondureña de Maquiladores presentó su Directorio 2017 a gerentes y ejecutivos de esa industria, empresas patrocinadoras y empresas amigas, con la disertación de la conferencia "Gobierno, sector privado y trabajadores: Sinergia que puede impulsar el despegue económico de Honduras".

El directorio es la herramienta de promoción internacional de esta industria y es la única guía en Honduras que contiene un perfil completo de las empresas maquiladoras y de servicios del país afiliadas a esta asociación.

La conferencia fue impartida por el reconocido conferencista Alejandro Espinoza, quien es doctor cirujano dentista, columnista de diario La Prensa, orador internacional, escritor de varios libros de liderazgo, finanzas, vida espiritual y familia. Por su reconocida trayectoria y aporte de valores al país, el Dr. Espinoza recibió hace dos años la medalla de oro que otorga el Congreso Nacional de la República en Honduras.

El presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, ingeniero Mario Canahuati, destacó en su discurso que la industria que representan ha demostrado durante estos años su compromiso en beneficio de los trabajadores y las comunidades donde operan, a través de diversos programas de responsabilidad social en materia de salud, educación y medio ambiente. El Ing. Canahuati enfatizó en los trascendentales logros obtenidos gracias al diálogo y acuerdos históricos como la regulación del salario mínimo.

"Estos acuerdos han sido posibles bajo la responsabilidad de promover un plan de vivienda social dirigida a los trabajadores. Dichos proyectos comenzaron el año pasado con la inauguración del primer Programa de Vivienda Social donde actualmente viven más de 110 familias de trabajadores de la maquila, en construcción otros proyectos en Choloma, San Pedro Sula y Naco, Santa Bárbara, todos bajo el esquema del Programa Honduras 20/20", reiteró.

La presentación oficial de esta herramienta de la industria en su edición 2017, fue realizada por la Lic. Joseet Ordóñez, Jefa de Mercadeo de la AHM, quien explicó las bondades y características que esta guía informativa ofrece al usuario.

Los patrocinadores del Directorio 2017 montaron sus stands para mostrar a los invitados sus productos y servicios. Igualmente, la AHM exhibió en sus stands los beneficios y servicios que brinda a sus empresas afiliadas.

CONFERENCIA



AHM PRESENTA EL DIRECTORIO 2017



Ing. Mario Canahuati, Presidente de la AHM.



Dr. Alejandro Espinoza, expositor invitado.



La Lic. Joseet Ordóñez presentó el Directorio 2017.



Alejandro y Julissa Espinoza junto al Ing. Mario Canahuati.



Tesla Callejas, Alejandro y Julissa Espinoza, Joseet Ordóñez.



El Directorio 2017 está disponible en las oficinas de la AHM.

TOWMOTOR®

Calidad. Confiabilidad. Valor.

Montacarga TOWMOTOR
NUEVA LÍNEA DE PRODUCTOS

Desde
\$ 23,500
De 4000 a 6000 Lbs

CALIDAD Y DESEMPEÑO RESPALDADA POR CAT®

VISÍTENOS:

San Pedro Sula
Edificio CEMCOL CAT
Km 5 Carretera Hacia
La Lima S.P.S. Cortés.

Tegucigalpa
Edificio CEMCOL CAT
Col. Miraflores, Boulevard Kuwait
50 mts al sur de la Gasolinera

CONTÁCTENOS

Tel: 2559-5899
www.cemcolcat.com
f /cemcolcat

CEM COL

MEJORANDO LA PRODUCTIVIDAD DE SU NEGOCIO.

PRECIO ESPECIAL

Montacargas CAT®

- De 3000 a 15500 Lbs
- Electrico, Gas, Diesel Dual Gas-LPG

Pallet Jack CAT®

- El mas robusto y vendido

VENTA CON FINANCIAMIENTO DISPONIBLE

VISÍTENOS:

San Pedro Sula
Edificio CEMCOL CAT
Km 5 Carretera Hacia
La Lima S.P.S. Cortés.

Tegucigalpa
Edificio CEMCOL CAT
Col. Miraflores, Boulevard Kuwait
50 mts al sur de la Gasolinera

CONTÁCTENOS

Tel: 2559-5899
www.cemcolcat.com
f /cemcolcat

CEM COL CAT

BOLSA DE EMPLEO



AHM APOYA JORNADA DE RECLUTAMIENTO ORGANIZADA POR LA UTH



Lidia Girón y Celenia Medina de la Bolsa de Empleo de la AHM.

Con la esperanza de encontrar una oportunidad de trabajo llegaron muchas personas a la primera Jornada de Reclutamiento organizada por los estudiantes de la carrera de Relaciones Industriales de la Universidad Tecnológica de Honduras, UTH, dirigidos por la licenciada Elena Cuéllar, directora de la carrera.

La Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, estuvo presente en este evento a través de la Bolsa de Empleo representada por Celenia Medina y Lidia Girón, quienes atendieron las consultas de los aspirantes.

La jornada estuvo muy bien organizada con una asistencia de más de 900 estudiantes de dicha universidad y la participación de 15 empresas y grupos de empresas entre ellas: Grupo Monge, Grupo Bimbo, Supermercados Colonial, Credimasesa, Grupo Unicomer, Por Salud, Oriflame, Grupo Sypsa, Sevender/Claro, Sycom, Microenvases y Empire Electronic.

TRANSFORMANDO

INTEGRANDO

GENERANDO

Energía
Ingeniería Eléctrica
Ingeniería Mecánica
Ingeniería Civil
Automatización

Líderes en proveer servicios de Ingeniería Electromecánica, integrando soluciones en Consultoría, Diseño, Construcción y Gestión de Proyectos para los sectores energético, gubernamental, industrial y comercial.

Oficina Principal, Boulevard Mackay contiguo a Villas Bugambilia, San Pedro Sula, Honduras, C.A.
Tel.: (504) 2565-34343 / 3535 Fax.: (504) 2565-3628
International Phone: (305) 748-4957

www.icceconsul.com

Oficina Regional, Col. Kennedy, Zona 1, Bloque 17, 1 y 2 Ave. No. 3808, Tegucigalpa, Honduras C.A. Teléfonos: 2230-2614 / 2230-1635



INGENIEROS CONSULTORES Y CONSTRUCTORES ELECTROMECAÑICOS



JUEVES DE SABOR. JUEVES DE LECHÓN. ¡DISFRUTA DE NUESTRO PLATO ESTRELLA!

★ LECHÓN EN CAJA CHINA ★



VEN TODOS LOS JUEVES A PARTIR DE LAS 6 P.M. Y DELÉITATE DE COCINA DE LECHÓN EN VIVO, ELECCIÓN DE TU PIEZA FAVORITA, PROMOCIONES, MÚSICA, BUEN AMBIENTE Y MUCHO MÁS ¡NO TE LO PUEDES PERDER!



SABIAS

QUE EL

LECHÓN EN CAJA CHINA

Tuvo su invención en la pequeña isla de Cuba bajo la influencia de los trabajadores chinos que habían llegado a la isla y cocinaban haciendo hoyos en la tierra. Los cubanos modificaron la técnica dando como resultado la ¡CAJA CHINA!

Río Piedras 7 calle 19 avenida, S.O. 2 cuadras arriba de circunvalación

· Haz tus reservaciones al Tel. 2553-1736 · Correo: asistentearnies@gmail.com

SÍGUENOS: / RESTARNIES



RECONOCIMIENTO

PREMIO ORQUÍDEA EMPRESARIAL A INHDELVA FREE TRADE ZONE COMO “MEJOR PARQUE INDUSTRIAL Y TECNOLÓGICO” DE HONDURAS

INHDELVA Free Trade Zone recibió el premio Orquídea Empresarial como Mejor Parque Industrial de Honduras. El Premio Presidencial Orquídea Empresarial fue promocionado bajo la Marca

Honduras, con el apoyo del Consejo Nacional de Inversiones y con el patrocinio de Banco Ficohsa.

El Presidente de la República de Honduras entrega este máximo reconocimiento a las empresas, instituciones y organizaciones del sector privado que operan en el país en el área del comercio nacional e internacional, por su esfuerzo y compromiso para impulsar el desarrollo de la economía nacional. Inmobiliaria Hondureña del Valle S.A. de C.V. (INHDELVA Free Trade Zone) es una compañía del Grupo Kattan, una de las familias pioneras en el sector textil y confección, con una historia social y económica que data desde 1920. La familia Kattan estableció un conglomerado de empresas que ofrecían “Full Package” a muchas

marcas de renombre internacional: Van Heusen, Lacoste, Geoffrey Beene, Calvin Klein, Tommy Hilfiger, movilizándolo al municipio de Choloma a finales de la década de los ochenta y principios de los noventa.

En el periodo 2005-2016, INHDELVA comienza un proceso de expansión, con una estrategia de diversificar su clientela. En INHDELVA se producen equipos hidromecánicos para Represas Hidroeléctricas, Tabla Yeso para la industria de la Construcción, Servicios de Logística, Químicos, Indumentaria Hospitalaria, Indumentaria para Caza y Pesca, Bordados y Serigrafía, Indumentaria M2M (Made to Measure), Ensamble de Scooters eléctricas, entre otros.

Comida Artesanal
HECHA EN HORNO DE BARRO CON LEÑA

Restaurante
Tradiciones
HORNO & PARRILLA



Restaurante Tradiciones

PBX: (+504) 2550-1261 WhatsApp: (+504)9783-4754

Bo. Los andes 12ave. 6 Calle N.O. 3 cuadras bajando de Comisariato Los Andes

RestauranteTradiciones@hotmail.com

BOMOHSA
BOMBAS Y MOTORES DE HONDURAS S.A.

EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO PARA APLICACIONES INDUSTRIALES

BOMBAS PARA MINERÍA Y DRENAJE

Ideales para aplicaciones de drenaje tipo pesado, minería, construcción y bombeo de agua de río con alto contenido de arena



BOMBAS INATASCABLES

Primera bomba de aguas negras, que logra unir alta eficiencia con bombeo inatascable, incluye dispositivo autolimpiante.

AIREADORES Y MEZCLADORES

Sistemas de aireación de alta eficiencia mediante bombeo que permite airear y mezclar simultáneamente.





JOGBRA HONDURAS FESTEJÓ SU 20 ANIVERSARIO

Jogbra Honduras celebró sus 20 años de fundación con un alusivo evento que se llevó a cabo en el centro de convenciones de HBI ubicado en Choloma, al que fueron invitados ejecutivos, asociados y líderes de HanesBrands en Honduras y quienes disfrutaron de una bonita jornada con un programa especial, un almuerzo exquisito,



ambiente musical y muchas otras sorpresas.

Durante el programa ofrecieron sus palabras la Dra. Marielena Sikaffy, Vicepresidenta de RR HH para CA & Caribe; Ing. Julio Rubio, gerente de operaciones de Jogbra y también por parte de los asociados el joven Alexis Majano, quien expresó su agradecimiento a la corporación por todos los beneficios y buen trato que brinda a sus colaboradores y por el crecimiento obtenido a lo largo de estos años.

El Ing. Orlando Corredor, Director de Operaciones de Intimates, explicó que la palabra "jogbra" se traduce como sostén deportivo o para trotar, razón por la cual la empresa lleva ese nombre para rendir tributo al sostén deportivo que confeccionaban. Así mismo hizo un recorrido



CELEBRACIÓN

por los momentos históricos más importantes que ha tenido la planta.

Esta instalación es una de las plantas que llegó a HanesBrands en 2006, cuando se formalizó el proceso de adquisición de Sara Lee. Sin embargo, nació como JOGBRA en 1997 cuando Sara Lee la compró a una empresa hondureña.

"Jogbra pasó de una mono estilo para ser una multi-estilo de las más grandes de HBI en Honduras, con más de 1,400 empleados en la que ahora se confecciona ropa íntima y deportiva de las prestigiosas marcas Hanes, WonderBra, Bali, Playtex, Just My Size, Champion", dijo Corredor a los presentes. Durante el evento de celebración se dio un reconocimiento a los empleados con más de 18 años de trabajar en la planta.



SOMOS SU LABORATORIO DE ANÁLISIS INDUSTRIAL

- **Análisis de Agua Potable:** Ríos, Mares, Lagunas, Pozos, Piscinas, Red fluvial, Plantas potabilizadoras, Oasis, etc.
- **Análisis de Agua Residual:** Domésticas, Plantas de tratamiento, Alcantarillado sanitario, etc.
- **Análisis de Metales en Agua Potable y Residual:** Zn, Cd, Pb, Cu, Ni, Co, Se, As, Hg, Fe, Mn.
- **Análisis Microbiológicos y Físico Químicos en Alimentos:** Productos terminados y en proceso (Carnes, Lácteos, Harinas, Granos, etc.)
- **Análisis Microbiológico de Ambientes y Superficies:** Paredes, Pisos, Mesas de trabajo, Utensilios, Contenedores, etc.
- **Muestreo de Campo:** Automatizados.
- **Venta de insumos Laboratorios:** Reactivos, Soluciones, Agua destilada, etc.
- **Capacitaciones:** Normas ISO 17025, 15189, 19011, Auditorías, BPM, Microbiología de Alimentos.



Acreditación OHA # EN-003

Acreditación OHN – ISO 17025:2005 desde el año 2009

Licencias Ambiental SERNA 81-2013

Licencia Sanitaria Secretaría de Salud: 001368

Colegio Microbiólogos Registro No. 98058

Barrio El Benque, 6ª. Avenida S.O. 5 y 6 calle, Plaza Victoria, Local No. 21, San Pedro Sula. Honduras
Tel: 2557-5802; 2557-2753 | servicioalcliente@jordanlab.com | www.jordanlab.com

IMVESA
Rent a Car

Corporativamente mejores!

• Vehículos nuevos • Libre Kilometraje • Talleres Certificados

Edificio IMVESA, Col. Altamira, salida boulevard de Sur, contiguo al Museo del niño, Tel.: 2556-5200 Ext. 149

GALARDÓN



ZIP SAN JOSÉ RECIBE RECONOCIMIENTO DEL DESPACHO ESPOSA DEL ALCALDE

Zip San José fue reconocido por el Despacho Esposa del Alcalde-Ecosocial mediante la entrega de reconocimiento por contribuir y apoyar las causas sociales a beneficio de la comunidad.

La Directora Ad Honorem Karen de Calidonio junto a su esposo el Alcalde Armando Calidonio expresaron un especial agradeci-

miento a todos los que con su noble corazón y espíritu altruista a través de los programas Ecosocial han hecho posible que muchos niños, adulto mayor y muchas familias sigan recibiendo ayuda.

Zip San José ha contribuido con la donación de plantas para la reforestación de sitios vulnerables y para los programas "San Pedro Sula

Verde" que desarrolla el despacho Ecosocial.

En el evento se entregó reconocimiento a más de 80 empresas, organizaciones y fundaciones socialmente responsables, que durante los últimos dos años han brindado su apoyo para ayudar a mejorar la calidad de vida y llevar esperanza a personas con discapacidad, niños y adultos mayores.

www.grupokarims.com

The preeminent

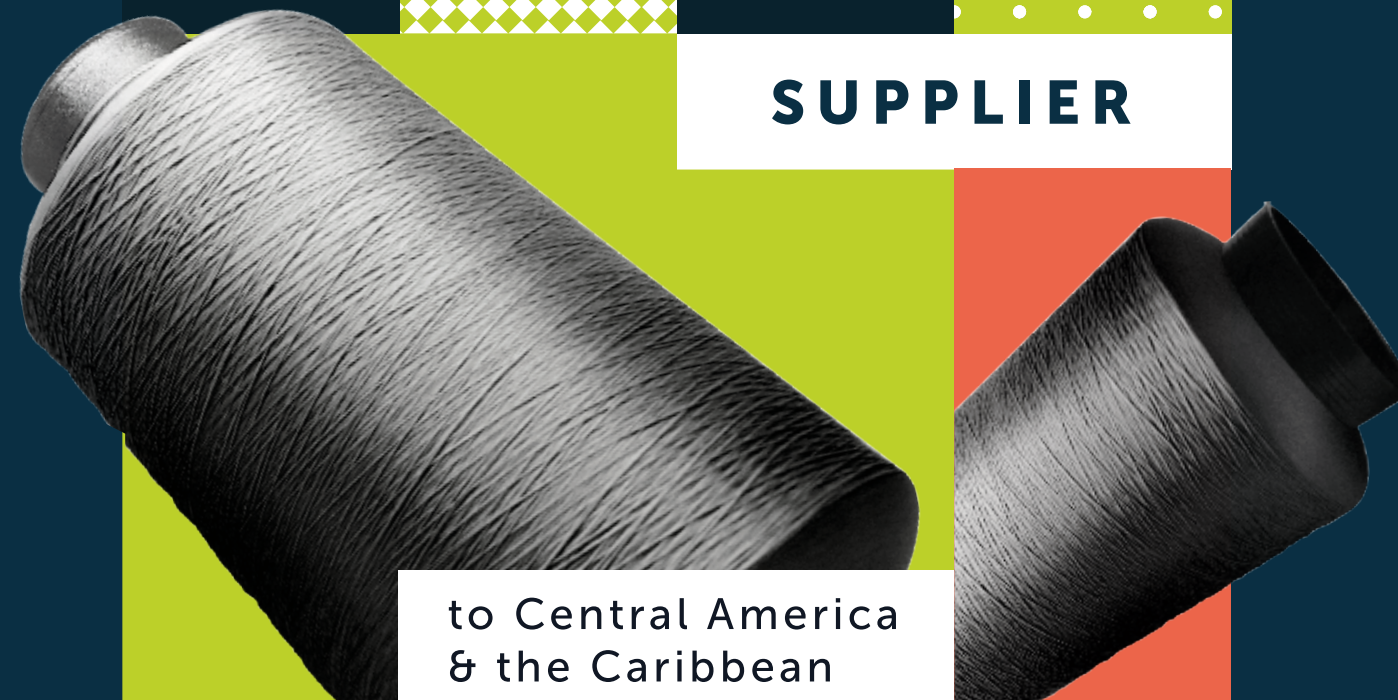
Y

A

R

N

SUPPLIER



to Central America & the Caribbean

textile *market*

No importa la posición en que duermes siempre descansas si duermes en una Cama Aurora ...porque es TAN cómoda.



Pregunta por Camas Aurora en la tienda de tu preferencia a nivel nacional o visita nuestra

SALA DE VENTAS
Bo. La Guardia 21 calle S.E.
Ave. New Orleans - SPS
Tel. 2540-4201 Cel. 9441-1994
servicioalcliente@camasaurora.com



www.facebook.com/camasaurora



GK
GRUPO KARIM'S

Guatemala Corporate Office

Ave Reforma 3-70 zona 9 Oficina 14A Edificio Real Reforma
Guatemala, Guatemala - PBX: (502) 2305-7600

Cotton Polyester Spandex Heathers Slubs Blends Triblands Modal Rayon



La Lic. Tesla Callejas, Directora de Comunicaciones de la AHM, presentó la campaña.



Personal femenino de Delphi estuvo atento durante la charla.



La abogada Marina Saavedra expuso acerca de la violencia.



Representantes de la AHM con personal médico y ejecutivos de Delphi Automotive Systems Honduras.

DELPHI Automotive Systems Honduras implementa campaña

ANTE LA VIOLENCIA, NO TE QUEDES CALLADA DENUNCIA

DELPHI Automotive Systems Honduras realizó a lo interno de su planta, el lanzamiento de la campaña "Ante la violencia, no te quedes callada. Denuncia", en seguimiento a la iniciativa que promueve la Asociación Hondureña de Maquiladores en el sector textil maquilador y que tiene como objetivo informar y orientar a la población laboral sobre la importancia de conocer la Ley Contra la Violencia Doméstica para actuar preventivamente en este tema y evitar o disminuir este flagelo que afecta a la sociedad.

Con la campaña se instruirá a todo el personal femenino que estará participando de las charlas informativas ofrecidas por el Programa de Capacitación Integral para la Competitividad, PROCINCO, a través de la Unidad de Cumplimiento Social por parte de la instructora abogada Marina Saavedra, quien comenzó a impartir estas charlas destacando los conceptos y formas de violencia doméstica, procedimientos para presentar una denuncia, quiénes pueden hacerlo, quién notifica al agresor sobre la denuncia, audiencia, criterios de audiencia de medios probatorios. El gerente de la planta, Ricardo Molina, expresó su satisfacción al inaugurar este tipo de acciones que promueve el conocimiento

de sus colaboradoras en un tema que es vital para su seguridad y bienestar personal, seguidamente el doctor Carlos Enamorado, médico de planta del Sistema Médico Empresa, manifestó que estas campañas son necesarias para actualizar e informar a colaboradores y personal de salud sobre un tema que ha cobrado relevancia en el país y que es necesario conocer desde el punto de vista legal.

La licenciada Tesla Callejas, Directora de Comunicaciones y Mercadeo de la AHM, felicitó a los ejecutivos y colaboradores de Delphi por esta iniciativa que demuestra su compromiso social hacia sus trabajadores y a la vez expuso el impacto que este tema ha causado en la sociedad hondureña, al grado que se ha desarrollado un nuevo tema dentro de los cursos que imparte el Programa PROCINCO a través de la Unidad de Cumplimiento Social, dirigido por la Lic. Lidia Girón, y que se expandirá a las otras empresas afiliadas a la AHM. En la ceremonia estuvieron el Lic. Sergio López, Coordinador de RRHH de Delphi, la Lic. Karla Houghton, de recursos humanos de Green Valley Industrial Park y la Lic. Celenia Medina, Coordinadora de la Bolsa de Empleo en representación de la Unidad de Cumplimiento Social de la AHM.



EXPERTOS EN OPTIMIZAR ESPACIOS



RACK COMERCIAL



GÓNDOLA SENCILLA



RACK LIVIANO



RACK CROMADO



RACK INDUSTRIAL



¡Porque nos importa tu espacio!

San Pedro Sula: Edificio IPSA, Barrio Suyapa, 7 calle, 13 y 14 ave. S.O. Tel. 2552-2287 / 2552-2297
Tegucigalpa: Edificio IPSA, Blvd. Suyapa, 400 mts al norte del Materno Infantil, Tel. 2239-3066
Comayagua: Tel. 2772-7092
La Ceiba: Tel. 2440-4026

www.dura-rack.com ventas1@dura-rack.com

AHM: PRIMERA INSTITUCIÓN A NIVEL NACIONAL EN OBTENER LA CERTIFICACIÓN DE REGISTRO Y LICENCIA DE SU BOLSA EMPLEO, OTORGADA POR LA SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



La Lic. Cristian Patricia Lagos, Coordinadora del Departamento de Regulación de Agencias de Empleo y Servicios Conexos, entrega la licencia al Abogado Arnoldo Solís, Director General de la AHM.

SERVICIO

Con más de 10 años de estar prestando dicho servicio, la Bolsa de Empleo ha promovido en los últimos 5 años un promedio anual de más de 5,000 hojas de vida en 185 empresas afiliadas y empresas amigas de sólido prestigio. Atendiendo anualmente un aproximado de 600 requerimientos de personal para cubrir puestos de trabajo en diversas áreas, siendo los de mayor relevancia las plazas a nivel gerencial y mandos medios, con ello, se garantizó la promoción de más de 2,600 hojas de vida recibidas cada año.

Esta trayectoria permitió que la Unidad de Regulación de Agentes de Empleo Privados adscrita a la Dirección General de Empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, mediante resolución No. DGE-001-2017, otorgara el 8 de febrero del 2017 a esta Asociación la certificación de registro y respectiva Licencia a su Bolsa de Empleo, en cumplimiento de lo establecido en el Reglamento para el Funcionamiento de los Agentes Privados de Empleo y Servicios Conexos mediante Decreto No. 141-2015, aprobado por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social el 10 de septiembre del 2015.

La nueva disposición legal establece que toda persona natural constituida como comerciante individual o persona jurídica que preste servicios con o sin fines de lucro destinados a vincular buscadores de empleo a puestos de trabajo vacantes, debe registrarse en la Dirección General de Empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.

La Licenciada Cristian Patricia Lagos, Coordinadora del Departamento de Regulación de Agencias de Empleo y Servicios Conexos, hizo entrega al Abogado Arnoldo Solís, Director General de la Asociación Hondureña de Maquiladores, la licencia que faculta a esta Asociación, a ofrecer por medio de su Bolsa de Empleo, el servicio de intermediación laboral a las empresas afiliadas y a la comunidad en general.

Es importante resaltar que a nivel nacional, la Asociación Hondureña de Maquiladores es la primera institución

que ha logrado completar el proceso que establece el reglamento para poder obtener dicha Licencia, como resultado del fuerte compromiso de esta Asociación en cumplir con las normativas legales vigentes.

En ese sentido, la Asociación Hondureña de Maquiladores pone a disposición de sus empresas afiliadas los servicios de la Bolsa de Empleo, garantizando la protección de los derechos de los buscadores de empleo, trabajadores y empleadores, en concordancia a los principios de gratuidad, no discriminación, de la abolición efectiva del trabajo infantil, de la reserva de la información, solidaridad y de la dignidad humana.

Para mayor información contactarse con la Licenciada Celenia Medina al número de teléfono 2516-9100 ext 147 o a la dirección de correo electrónico:

empleos@ahm-honduras.com

Año	HDV Recibidas	HDV Recibidas	Solicitudes Atendidas	Empresas Atendidas
2012	7,858	3,630	800	394
2013	3,231	2,027	402	128
2014	2,924	3,005	525	107
2015	6,302	2452	963	142
2016	5,033	1,940	745	154

TRANSFORMA TU FUTURO

Horarios diseñados para trabajar y estudiar

Laboratorios por carrera

Licenciatura en Marketing

¡MATRICÚLATE HOY!

Horarios de 4x4 y 4x3.



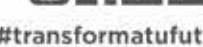
Simulador de Focus Group

Formamos para TRANSFORMAR

ÚNICOS CON METODOLOGÍA DE CASOS



www.uth.hn



#transformatufuturo



Morgan Tecnica
innovation for textile industry

AGENCIA
J.E.Handal S.A. de C.V.

Industrial Sewing Equipment and Supplies

Distribuidor Autorizado para Honduras y Centro América



1. CARGADORAS LOADERS

2. TENEDORAS SPREADERS

3. MESAS TABLES

Morgan Fusion Line

4. ETIQUETADORAS LABELLERS

5. CORTADORAS CUTTERS

7. CAD & COP SOFTWARE

6. PLOTTER PLOTTER

1

2

3

4

5

6

7

CARGADORAS LOADERS

Sistema automático para el manejo y suministro de los rollos de tela a la tendedora. Eficiencia y sincronía garantizada, reducción de costos en tiempo y manejo, y máxima productividad en toda la línea.
Automated system to manage the feeding of fabric rolls to the spreader. Improved productivity, reduced cost in time and handling, and improved productivity of the entire line.

TENEDORAS SPREADERS

Diseñadas utilizando la última generación de tecnología y componentes electrónicos para garantizar el máximo rendimiento en el tendido de cualquier tipo de material, flexibilidad para el operador, eficiencia energética con el mejor desempeño en el mercado. La PC-Táctil a bordo proporciona la capacidad de controlar y manejar la productividad del sistema en sitio y/o remotamente.
Our spreading machines are designed with the latest generation of technology and electronic components to provide the highest efficiency in spreading all types of materials, operator flexibility, energy efficiency with the best performance on the market. The on board "Touch-PC" gives the opportunity to control and manage the machine's productivity on site and/or remotely.

MESAS TABLES

Mesas de diseño moderno y eficiente, producimos una gran variedad de mesas desde estándar, *Blowing, Conveyor, Mesas de Pinado* y mesas multi-nivel para preparar, manipular y almacenar para preparar, manipular y almacenar para preparar todo tipo de demanda de la sala de corte.
Modern and efficiently designed tables, we produce a wide variety of tables from Standard, Blowing, Conveyor, Pin Tables and Multi Level tables to handle all types of requirements in the cutting room.

ETIQUETADORAS LABELLERS

Automáticas, veloces, económicas y ecológicas, las etiquetadoras Morgan se integran con la máxima compatibilidad en cualquier línea de tendido, para garantizar una rápida identificación de piezas cortadas, evitando desperdicios de tiempo y papel.
Automatic, fast, economical and ecological, Morgan labellers integrate with maximum compatibility in any spreading line to guarantee quick identification of cut pieces, avoiding any waste of time and paper.

CORTADORAS CUTTERS

Una amplia gama de cortadoras automáticas de alta calidad orientadas al rendimiento. Excepcionalmente precisas y productivas, rápidas y flexibles, disponibles en distintas configuraciones y manejadas por nuestro avanzado e intuitivo software para un mejor rendimiento, operación y manejo.
A wide range of high quality performance driven automatic cutters. Fast, flexible, extremely productive and precise, available in many configurations and managed by our intuitive and advanced software to further enhance the performance, operation and management.

PLOTTER PLOTTER

Ultra-ancho, capaz de satisfacer todas sus necesidades de impresión. Un diseño ergonómico e innovativo con la más reciente tecnología de impresión hacen al plotter Morgan productivo, silencioso y altamente compatible.
Ultra-wide ink jet plotters able to satisfy any printing need. An ergonomic and innovative design with the latest printing technology making Morgan plotters productive, noiseless and widely compatible.

SOFTWARE SOFTWARE

La más amplia gama de software, perfectamente integrado y altamente personalizable para optimizar capacidades de producción, diseño de ropa asistido por computadora, y la colocación y elaboración automática de marcadores para corte.
The largest range of software packages perfectly integrated and highly customizable for optimizing your production, the management of each machine's functionality, the assisted design of garments and the automatic nesting of markers for cutting.

SECTOR TEXTIL MAQUILADOR AVANZA GRACIAS AL PROGRAMA HONDURAS 20/20



Se instalará en Honduras primera planta textil de hilaza sintética con una inversión de 73 millones de dólares.



La instalación de una planta para elaboración de filamento sintético en el municipio de Choloma, impulsada en el marco del proyecto Honduras 20/20, es una oportunidad para diversificar la producción, las exportaciones de productos textiles y de confección y la generación de empleo.

En la actualidad, el 53% de las exportaciones de prendas son de algodón y el 47% son fibras sintéticas, elaboradas con hilo fabricado en Estados Unidos. Con la instalación de una fábrica de sintéticos, se abre una oportunidad para que la industria hondureña pueda consolidar una posición competitiva en otro tipo de tejidos y prendas.

Gracias a los incentivos del programa de desarrollo económico denominado Honduras 20/20 que surge como parte de una iniciativa entre el sector privado y el Gobierno de la República, tres continentes del planeta representados por empresarios hondureños y extranjeros se unieron a través de la empresa United Textiles Of América (UNITEXA) para instalar en el municipio de Choloma la primera planta de hilaza sintética más grande de Centroamérica con una inversión de 73 millones de dólares.



La planta de UNITEXA se construirá en el municipio de Choloma.

El ingeniero Mario Canahuati, presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, explicó que esta planta viene a innovar en el sector textil un nuevo segmento que se espera fortalecerá este rubro y atraerá una industria manufacturera más especializada para la transformación de la hilaza sintética de diferentes dimensiones y categorías de texturizado.

Argumentó que esta planta de producción y comercialización de filamento o hilaza sintética tendrá una capacidad efectiva de producir 25,000+ toneladas por año, lo que redundará en materia prima segura para la elaboración de prendas sintéticas, deportivas y resistentes a manchas, entre otras.

A la firma de constitución de la sociedad denominada UNITEXA asistió en calidad de testigo de honor el Presidente de la República, abogado Juan Orlando Hernández, junto a otros funcionarios de Gobierno y en su discurso el mandatario expresó que Honduras está modernizando la carreteras, los puertos y aeropuertos con el propósito de convertirse en el centro logístico de Centroamérica que conectará al Atlántico con el Pacífico. Finalmente, agradeció a los inversionistas su confianza en el país y especialmente en el Programa Honduras 20/20 comprometiéndose junto al sector textil maquilador a transformar el recurso humano para hacerlo más competitivo y alinearlo a los pilares del Programa Honduras 20/20.

El director de la Unidad de Transformación del programa Honduras 20/20, Jesús Canahuati, expresó que la firma de constitución de sociedad de la empresa UNITEXA se realizó como resultado de la confianza que el Programa Honduras 20/20 genera en los inversionistas nacionales y extranjeros que han visto esta estrategia de desarrollo económico como única en la región.



Ejecutivos de Unitexa, junto al Presidente de la República. Les acompaña el ingeniero Mario Canahuati en representación de la AHM.



El Ing. Jesús Canahuati, Director de la Unidad de Transformación del programa Honduras 20/20



Algunos estilos de prendas elaboradas con fibras sintéticas.



Adicionalmente, Jesús Canahuatí agregó que dentro de los pilares u objetivos de este programa además de atraer inversión e incentivar la generación de empleo está potencializar la mano de obra hondureña, lograr la expansión de la industria textil y de la confección en el país que ha estado limitada por la falta de materia prima sintética.

El impacto de la industria textil-maquiladora en la economía de Honduras ha sido evidente en los últimos 20 años en los que este sector ha desempeñado un papel fundamental bajo una dinámica propia. A partir del año pasado y gracias a la iniciativa del Programa Honduras 20/20 que está orientado a promover la inversión extranjera y nacional a través de seis sectores priorizados tales como: Turismo, manufactura Intermedia, Servicios Empresariales Tercerizados (Callcenters), Textiles, Agroindustria y Vivienda. De estos sectores, cuatro de ellos abarcan la industria que representa la Asociación Hondureña de Maquiladores y en la que avanzamos para el cumplimiento de las metas trazadas.

Manufactura Intermedia:

En Manufactura Intermedia el enfoque es la industria de autopartes, actualmente exportamos \$680MM al año específicamente en arneses eléctricos y tarjetas electrónicas, producidos con altos niveles de productividad y calidad. A mediano plazo, el enfoque son interiores de vehículos y accesorios de menos de 1,000 voltios. En Honduras hemos demostrado que somos altamente competitivos, por lo cual pretendemos alcanzar el segundo lugar en exportaciones a Estados Unidos en estos productos, basados en tres pilares fundamentales:

1. **El tiempo de entrega.** Dada nuestra posición geográfica estratégica.
2. **Costos de transformación.** Basados en nuestro desempeño, ya que somos de los mejores en Latinoamérica.
3. **Fuerza laboral.** Joven y bilingüe que aprende de forma efectiva los avanzados sistemas de producción y calidad de esta industria.

El fortalecimiento de este rubro es evidente al asegurar la expansión de empresas arneseras en el sector de Naco, Santa Bárbara, y las continuas visitas de promoción de Honduras a otros países, de las cuales se espera aprovechar nuevas oportunidades de inversión en este rubro.

Business Process Outsourcing (Bpo-Call Centers)

Honduras es conocida por sus playas, paisajes y atractivos culturales, sin embargo, existe una joya escondida en el sector de tercerización de servicios, conocido como BPO/ITO. Contamos con los componentes claves para convertirnos en el HUB de tercerización de servicios de la región; talento preparado y bilingüe, infraestructura de clase mundial, costos competitivos y una ubicación privilegiada, forman parte de esos ingredientes.

A través del programa Honduras 20/20 se busca crear mecanismos e incentivos para que el país sea más atractivo para la inversión extranjera y posicionarnos como la alternativa por excelencia a las necesidades mundiales de tercerización de servicios.

En el próximo trimestre estaremos celebrando la incorporación de 2,500 personas en el mercado laboral hondureño, específicamente en el sector BPO.



Arriba casas modelos del proyecto Villas San Juan y abajo proyecto de Villas de Alcalá, ambos en Choloma,



Vivienda

En la actualidad, la construcción de viviendas dignas está limitada por diversas situaciones, Honduras 20/20 comprende la necesidad de emprender cambios de fondo en el sector, es así que se pretende establecer nuevas políticas de vivienda que representen un cambio estructural, con el objetivo de reducir de manera responsable el déficit y procurar una vivienda digna para los hondureños.

En este momento los esfuerzos se orientarán a implementar nuevas políticas que impliquen un importante cambio en la manera de ejecutar procesos, reordenar los créditos y subsidios a fin de fomentar el crecimiento urbano ordenado por medio de viviendas dignas.

Este año se inauguró el primer proyecto de vivienda social en Naco, Santa Bárbara, con 3,058 casas que ya está en construcción y se estima que en el próximo trimestre se inaugure un nuevo proyecto de más de 1,000 nuevas casas.

En el rubro de Vivienda Social la Asociación Hondureña de Maquiladores comenzó desde el año 2014 impulsando un convenio suscrito entre la Secretaría de Trabajo y la red de sindicatos de la maquila representada por las centrales obreras a través del Gran Acuerdo para la Promoción de la Inversión, Protección del Empleo, Salud y el Acceso a Vivienda de las y los Trabajadores del Sector Textil Maquilador Hondureño, en el que firmaron un convenio que además de regular el salario mínimo por cuatro años, las partes se comprometieron a elaborar un plan de vivienda masiva.

Para mayor información, escriba a: investor.relations@honduras2020.com

EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA TEXTIL

1800

SPINNING-JENNY

A partir del año 1760 y debido a que el viejo sistema artesanal no servía para fabricar el hilo de algodón que se precisaba, empezaron a ofrecer premios a quienes inventaran un mecanismo que permitiera fabricar mucho hilo de algodón en poco tiempo. La primera hiladora mecánica la inventó, en 1764, Hargreaves: la spinning-jenny. Estaba formada por un mecanismo movido manualmente que no resultaba ni muy grande ni muy caro. Las primeras spinning-jenny que funcionaron en la Gran Bretaña sólo tenían ocho husos. La mujer que hilaba a mano sólo podía mover un huso, para manejar una spinning-jenny bastaba el trabajo de un solo hombre ayudado por tres o cuatro niños.

1785

PRIMER TELAR MECÁNICO

En 1785, Cartwright patentó el primer telar mecánico. Se trataba de un mecanismo grande y pesado que precisaba de bastante dinero para adquirirlo y de una gran fuerza para hacerlo funcionar. Los primeros telares mecánicos eran movidos por caballos y, a partir de 1789, se empezaron a mover también con máquinas de vapor.

1800

FÁBRICAS TEXTILES ALGODONERAS

Hacia el año 1800 trabajaban en las fábricas textiles algodoneras de Gran Bretaña unas 100,000 personas en los hilados y 250,000 en los tejidos. A principios del siglo diecinueve, el 40 por ciento de las explotaciones inglesas eran tejidos.

1830

FERROCARRIL

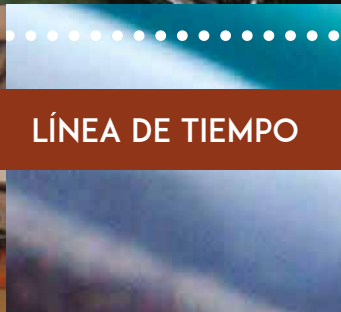
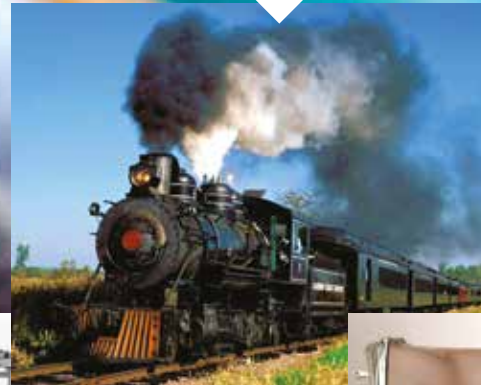
Desde el año 1830, el ferrocarril facilitó el transporte de materia prima (el algodón que llegaba de la India, de Egipto, de Estados Unidos, etc.) hasta los centros industriales. De la misma manera se facilitaba la explotación del producto. Otros territorios europeos, como Francia, Bélgica, Holanda, Alemania e Italia se fueron convirtiendo en centros importantes de industria textil.

2000

ACTUALIDAD

El avance de la tecnología ha ayudado a la industria textil elaborando maquinaria sofisticada de costura, facilitando la transporación de material, creando nuevas máquinas con manejo de computadoras para la eficacia, optimizando materias primas y tiempo de confección. También se han incorporado innovadores tejidos sintéticos con la que se confecciona ropa deportiva de alta calidad.

El hilo proveniente del algodón tiene fuerte competencia con la fibra sintética, una fibra textil que proviene de diversos productos derivados del petróleo. Con la aparición y desarrollo de las fibras sintéticas la industria textil ha conseguido hilos que satisfacen la demanda de nuevas técnicas de tejeduría y de los consumidores.



LÍNEA DE TIEMPO

1769

WATER FRAME

Richard Arkwright presentó en 1769 un nuevo tipo de hiladora mecánica: la water-frame. El hilo que fabricaba esta máquina era de más calidad que el de la spinning-jenny: era más fino y resistente. Pero la water-frame era un mecanismo grande y pesado que ya no podía mover un hombre. Para accionar la water-frame se empezó por utilizar la fuerza hidráulica de los ríos pero, a partir de 1785, ya se le empezó a aplicar la máquina de vapor. Otro problema que presentaba la water-frame era el de su precio: mucho más elevado que el de los mecanismos anteriores.

1793

LA DESMOTADORA

Eli Whitney inventó en 1793 la desmotadora o despigadora de diente de sierra. Esta máquina era para ser utilizada con algodón, la misma separaba las fibras y las semillas. Esta forma mecánica ahorra mucho tiempo de trabajo.

1804

JACQUARD

En 1804 en Francia, apareció la primera máquina de Jacquard (telar).

1850

SINGER

Mientras varios inventores habían adoptado el mecanismo del punto de cadeneta de la máquina de coser de Howe, desarrollando algunas innovaciones. Isaac Merrit Singer inventó el mecanismo del movimiento de la aguja hacia arriba y hacia abajo, que era mejor que el de lado a lado. El mecanismo de la aguja era movida por un pedal, en vez de una manivela.



PROCINCO

Programa de Manufactura Esbelta brindado en la AHM con varias empresas participantes.



Programa de Manufactura Esbelta, empresa Stretchline Central América.



Programa de Manufactura Esbelta, empresa Acme McCrory.



Programa de Manufactura Esbelta, UNAHVS.

MANUFACTURA ESBELTA Y LA COMPETITIVIDAD

Aquel paradigma en donde “el pez más grande se come al chico” ha cambiado por el de “el pez más rápido se come al lento”. Varias organizaciones lo han comprendido, muchas otras lo están entendiendo hoy en día y las que no, tendrán muchos apuros en el mundo competitivo de hoy.

Conscientes de estos retos, varias empresas de manufactura y algunas otras instituciones decidieron en el 2016 “Aflar la sierra” y confiaron en la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, bajo la cobertura del Programa PROCINCO, para emprender el camino de la Manufactura Esbelta (Lean Manufacturing) y lograr ser “peces más rápidos” y establecer su ventaja competitiva.

En el 2016 se realizó con mucho éxito un Programa Abierto de Manufactura Esbelta con una duración de 88 horas, en la Asociación Hondureña de Maquiladores, el cual motiva algunas empresas a llevar este conocimiento a lo interno, logrando capacitar a 7 grupos.

Como resultado del impacto de estos programas, las empresas participantes llevaron a cabo varios proyectos internos, encaminados a identificar los 8 desperdicios para luego aplicar las Herramientas de Manufactura Esbelta y volver sus procesos más robustos y sus actividades más livianas, potenciándolas a ser cada vez más competitivas y rentables.

Además, el Componente de Productividad y Mejora Continua de la AHM tuvo el placer y la delicada labor de atender los requerimientos de Programas de Manufactura Esbelta en la modalidad in-company, de 112 horas de duración, de las siguientes empresas: Acme McCrory Honduras, S. de R.L., Papelera Calpules, S.A de C.V. (PACASA), Guantes Sureños S.A., Stretchline Central América, S. de R.L. de C.V., Honduras Electrical Distribution Systems S. de R.L., Universidad Nacional Autónoma de Honduras del Valle de Sula (UNAHVS)



Programa de Manufactura Esbelta, Honduras Electrical Distribution Systems.



RSE

CORPORACIÓN FRUIT OF THE LOOM, INC. FORTALECE APOYO A HOSPITAL MARIO CATARINO RIVAS



La Corporación Fruit Of The Loom, Inc. por medio de su programa de Responsabilidad Social Empresarial Acción Voluntaria, y gracias a fondos propios de la compañía, donaciones de proveedores, fondos recolectados en Caminata Familiar “Camino con Destino 2016” que realiza la empresa y con la colaboración de los voluntarios, entregó al Hospital Mario Catarino Rivas del tercer proyecto de mejora en la Sala de Emergencias de Cirugía, valorado en L 1,7500,000.

El proyecto consiste en:

- Sistema eléctrico para extractor e Inyector y equipos Split ducto
- Instalación de sistema de extracción e inyección
- Instalación de condensadores
- Remodelación del área de enfermería
- Cambio del cielo falso
- Pintura general de la sala de emergencia y recuperación

Para lograr esto fue necesaria la realización de varios trabajos como construcción de losa para montaje de maquinaria, desmontaje de cielo para instalación de ducto de retorno y descarga, apertura de boquetes en paredes y losa de

entripiso de azotea, instalación de ductería de descarga y retorno, instalación de rejillas de extracción e inyección, instalación de rejillas de retorno con sus respectivos filtros, sellado de boquetes, conexión de ductos a inyector y extractor, instalaciones eléctricas varias, instalación de drenaje del equipo más termostatos del equipo, reinstalación de cielo, pintura, iluminación y difusores.

El hospital cuenta con un sistema de aire acondicionado hospitalario que permite la correcta purificación del aire para comodidad de los pacientes, personal médico y familiares que hacen uso de este centro de atención médica.

Se extiende también un agradecimiento especial a empresas como Grupo Opsa, Diunsa, Gatorade, Villanueva Industrial Park, Nova Trading, IDEA y Crowley, ICODIMEL y demás proveedores, ya que gracias a su apoyo se hizo posible la caminata familiar “Camino con Destino”, lo que permitió obtener los fondos necesarios para este valioso proyecto.

Con ello se logra mejorar la calidad de atención al paciente usuario, así como las condiciones para que el personal médico pueda desarrollar de una mejor manera su labor en pro de la salud y la vida de muchos hondureños.



RESIDENCIAL GREEN VALLEY: INNOVADOR PROYECTO DE VIVIENDA SOCIAL



En Green Valley Industrial Park se colocó este año la primera piedra del innovador proyecto Residencial de vivienda social de índole privada, con el apoyo de CONVIVIENDA y un grupo de inversionistas, en el marco de las iniciativas del programa Honduras 20/20.

El acto simbólico contó con la presencia del Señor Presidente de la República, Abogado Juan Orlando Hernández.

La residencial Green Valley, construida con procesos y tecnologías de alta calidad para garantizar la durabilidad de la inversión de las familias residentes, contará con 3,058 soluciones habitacionales (de 2 y 3 habitaciones) con un valor de hasta L600,000.00, es desarrollada para garantizar el derecho a la vivienda de los hogares de menores ingresos, hasta cuatro salarios mínimos.

La urbanización incluye 16 sectores con todos los servicios básicos: agua potable, energía eléctrica, alcantarillado de aguas negras, control y seguridad y calles pavimentadas. Además contará con áreas verdes, áreas de deporte, recreación, iglesias, centros educativos, guardería y fácil acceso a transporte público.

Programa de vivienda AHM: Tel. 2516-9100 extensiones 162 y 163 o al celular 9453-0424
Para más información sobre Honduras 20/20: www.honduras2020.com
Más información sobre Convivienda: www.convivienda.gob.hn

CONVIVIENDA, ente rector de la vivienda en Honduras, apoya este tipo de iniciativas que surgen en alianza con el sector privado para fomentar la obtención de vivienda de las familias hondureñas a través de los siguientes programas:

1. Programas de Vivienda para una Vida Mejor, atiende a las familias hondureñas de más bajos ingresos (de hasta 1/2 salarios mínimos), otorgándoles un bono habitacional para la construcción y/o mejoramiento de sus viviendas.
2. Programa ABC (Ahorro-Bono-Crédito). Para familias con ingresos de 1/2 a 4 salarios mínimos. Este bono le facilita a la familia el acceso a una solución habitacional apegada a sus necesidades particulares.
3. Programa Bono Sector Maquila: apoyo para adquisición de vivienda en cercanía a la producción industrial maquiladora.

Es importante mencionar que con el objetivo de promover el desarrollo de proyectos de vivienda de interés social, se cuenta con el Programa Apoyo al Financiero Desarrollador: capital semilla a proyectos certificados por CONVIVIENDA.

El Proyecto Residencial Green Valley será desarrollado a inmediaciones del Green Valley Industrial Park y diversas empresas manufactureras en el área, por lo que es una gran ventaja para los trabajadores del sector maquila de las inmediaciones quienes reducirán su gasto de transporte y mejorarán su calidad de vida, contando además con el apoyo del programa de Trabajadores de Maquila con un bono de L 90,000 que otorga del Gobierno del Presidente Juan Orlando Hernández.

Esta alianza entre CONVIVIENDA y Desarrolladores privados surge en el marco del programa de promoción de inversiones HONDURAS2020, una alianza público privada que tiene como visión en el sector vivienda la creación de viviendas dignas en comunidades sustentable.

Honduras2020 tiene como uno de sus ejes la vivienda social, siendo el ente estratégico que articula soluciones a través de las organizaciones públicas y privadas del sector vivienda promoviendo mejora en políticas, acceso a financiamiento y planes holísticos de urbanización y servicios públicos.



empresa y durante este tiempo han sido parte de la evolución de New Holland.

El Abogado Julio Pineda, Gerente de Recursos Humanos de New Holland para Centroamérica, dirigió el evento expresando en nombre de la compañía su agradecimiento a los homenajeados por el empeño y la excelencia durante estas dos décadas de servicio.

A cada uno se les entregó una placa de reconocimiento y una bonificación monetaria por la entrega a la compañía y por el compromiso en el desempeño de sus labores.

El Sr. Warren Hackman dio la sorpresa al presentarse junto con otros ejecutivos de la compañía para felicitar personalmente a estos cinco colaboradores que han sido fieles a la empresa.

Los cinco colaboradores de mayor antigüedad son: Daisy Hernández, operaria de Producción; Glenda Quintanilla, supervisora de Embarque; Wilfredo Lozano, gerente de Mecánica; Maribel Pinto, coordinador de Calidad; Mayra Turcios, coordinadora de Producción. Todos ellos coinciden en que no han sentido el paso del tiempo y que su deseo es continuar por mucho tiempo más. Ellos recibieron sus reconocimientos con mucha alegría, demostrando la satisfacción que sienten al trabajar en esta compañía.

Por parte de New Holland también asistieron a la velada Elmer Escoto, Susana Ávila, Karla Hernández, Melvin Rovelo, Alex Gutiérrez, Lesly Zambrano, Julia Cruz, María Smith, Ana Perdomo, Luz Arriaga, Valentina Portos y Mónica Inocente.

Un primero de marzo de 1997 se instaló en Honduras la compañía New Holland Apparel y un primero de marzo de 2017, veinte años después, esta empresa celebra un nuevo aniversario de operaciones en el país.

El éxito en Honduras ha sido satisfactorio. En estas dos décadas la empresa ha crecido y continúa en proceso de expansión confiando en la calidad de la mano de obra hondureña.

Como prueba de ese reconocimiento, New Holland agasajó con una cena en un restaurante local, a cinco empleados que cumplieron también veinte años de labores.

Estos hondureños iniciaron al mismo tiempo que la

GRUPO ELCATEX

se capacita con programa “Mujeres en Fábricas” de fundación Walmart y World Vision

El Ing. Jesús Canahuati, Presidente de Grupo Elcatex.



Colaboradores de las empresas que conforman Grupo Elcatex se graduaron bajo el programa “Mujeres en Fábrica” que Fundación Walmart ofrece en Centroamérica y que es ejecutado a través World Vision.

Trabajadores de las empresas Elcatex, Génesis Apparel y Francis Apparel recibieron sus diplomas en una ceremonia que contó con la presencia de ejecutivos de Grupo Elcatex, entre ellos su presidente, Ing. Jesús Canahuati.

El programa Mujeres en Fábrica busca empoderar a las mujeres en sus lugares de trabajo y crear una cultura de respeto e igualdad para con los hombres.

El Ing. Jesús Canahuati agradeció a Walmart y World Vision por apoyar a las y los trabajadores y empresas con estos programas que potencian las relaciones entre los colaboradores de Grupo Elcatex.



TRC HONDURAS ENTREGA MÁS DE 300 MOCHILAS CON ÚTILES A NIÑOS DE ESCUELAS PÚBLICAS



TRC Honduras, una compañía de Southwire, en su deseo por que los niños de las escuelas públicas “Lila Luz de Maradiaga” y “John F. Kennedy” estén bien equipados para el año escolar, efectuó por tercera vez el evento Regreso a Clases, entregando más de 300 mochilas con útiles escolares que podrán ayudar a que los niños comiencen este año escolar con el pie derecho.

El evento es parte del programa Giving Back, que consiste en ayudar a las comunidades de las personas que dan apoyo a la compañía, como una manera de crear una buena relación entre los empleados, clientes, proveedores, amigos y vecinos y en este caso fomentar el logro académico.



PROCINCO

Capacitación que potencia la mano de obra hondureña

La clave para una mejor productividad y para la competitividad de su empresa está en la formación profesional de sus colaboradores. Logre que sus colaboradores se especialicen en sus áreas de trabajo con nuestros programas de capacitación.

ÁREAS DE CAPACITACIÓN



PRODUCTIVIDAD Y MEJORA CONTINUA

1

2

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

ADMINISTRATIVA Y HUMANÍSTICA

3

4

LEGISLACIÓN Y CUMPLIMIENTO SOCIAL



Altia Business Park, Torre 1, Piso 12, Blvd. Armenta,
San Pedro Sula, Honduras • (504) 2516 9100
www.ahm-honduras.com/procinco

CENTRO DE CONVENCIONES
HANES Brands Inc

HANES HONDURAS AMPLÍA ALIANZA CON FUNDACIÓN GUARDERÍAS INFANTILES



HanesBrands inauguró un moderno auditorium en la Escuela e Instituto Aguas Ocaña de Maduro de la ciudad de Choloma, en el que se realizó una inversión de más de L.3.200.000. La entrega de esta nueva obra se hizo en el marco del fortalecimiento de la alianza que la compañía tiene con la Fundación Guarderías Infantiles desde el año 2015.

Como primer acto oficial en el Centro de Convenciones HanesBrands Inc. se realizó la séptima graduación de bachilleres del Instituto HanesBrands, que hacen parte del programa educativo que Hanes impulsa entre sus empleados desde el 2009, con el fin de que éstos finalicen sus estudios de secundaria. Este año se graduaron 152 empleados, y desde que inició el programa en 2009 han obtenido su título de bachilleres 1,181 asociados.

Adicionalmente, la compañía anunció la continuación del programa de becas escolares para hijos de sus empleados. El programa, que inició en 2016, está dirigido a niños de maternal, preescolar y educación primaria y cubre el 70% del costo total de la educación para niños de más de 100 empleados de las plantas de Hanes Choloma, Jasper y Hanes Ink.

Los niños beneficiados tendrán servicio de guardería, atención médica básica y podrán disfrutar de todas las instalaciones de la Fundación, que incluyen laboratorio de computación, áreas recreativas, comedores, patio de recreo, clases de música y ahora el recién remodelado auditorio. Además reciben los tres tiempos de comida y dos meriendas a lo largo del día.

“Hanes tiene un fuerte compromiso con la educación, pues la consideramos un elemento fundamental en el desarrollo integral de las personas y la sociedad. Por esta razón, continuamente estamos buscando mejorar e innovar los diferentes programas educativos con que contamos en la compañía, y nos place haber encontrado en Fundación Guarderías Infantiles un aliado importante en esta tarea”, dijo durante su discurso la Dra. María Elena Sikaffy, Vicepresidenta de Recursos Humanos para Hanes Hemisferio Occidental.

Esta amplia alianza con Fundación Guarderías Infantiles es parte del programa de responsabilidad social empresarial de Hanes, enfocado en el compromiso por ayudar a cubrir necesidades fundamentales en las comunidades donde opera. En Honduras, Hanes realiza proyectos de educación, salud y medio ambiente en beneficio de sus empleados y sus familias.

Desde que empezó la alianza entre Hanes y Fundación Guarderías Infantiles, la compañía ha desarrollado otros proyectos dentro de las instalaciones de la Escuela e Instituto Aguas Ocaña de Maduro y se han realizado jornadas de salud en beneficio de los niños.

En el evento también se hizo entrega de su título que los acredita como Licenciados en Administración de Empresas, a los primeros diez empleados que finalizan su carrera universitaria en el marco del acuerdo que Hanes tiene con la Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio, UCENM.

Hanes opera en Honduras desde hace 26 años, y tiene en este país plantas de ropa y costura para la fabricación de sostenes, ropa deportiva, camisetas, prendas en serigrafía y ropa bordada donde trabajan más de 11,400 hondureños, lo cual representa más del 15% de su fuerza laboral a nivel mundial.

ZIP BÚFALO CERTIFICA SUS BRIGADAS DE EMERGENCIA CON APOYO DE PROCINCO Y COPECO

ZIP Búfalo SA en conjunto con Procinco y Copeco inicia el 2017 con Brigadas de Seguridad Certificadas. Con el apoyo invaluable de la Asociación Hondureña de Maquiladores a través de Procinco se capacitaron sus Brigadas de Emergencia en los meses de septiembre a noviembre del 2016 en cada una de las áreas: Primeros Auxilios, Evacuación y Rescate, Prevención y Control de Fuego y Comunicación.

Los brigadistas fueron evaluados por el personal de Copeco y obtuvieron su certificación. De esta forma, ZIP Búfalo se convierte en un Parque Industrial Preventivo ante cualquier emergencia que se les presente, ya que cuentan con personal capacitado.

Para ZIP Búfalo SA la seguridad es primero y es por ello que la oportunidad que brinda Procinco con el apoyo de INFOP en capacitar a sus empleados en el área de Seguridad, agrega valor a cada uno de los colaboradores, ya que al estar certificados por Copeco pueden ser de apoyo también a la sociedad en cualquier emergencia que se presente. El conocimiento que se obtiene en cada capacitación se pone en práctica en la empresa como también en los hogares. Convierte a los brigadistas en ciudadanos preventivos y colaboradores a una emergencia en la que se requiera de su apoyo.

ZIP Búfalo SA agradeció a los facilitadores de Procinco por impartir sus conocimientos, a la Ing. Mercy Valeriano por su apoyo en cada una de las inquietudes de los brigadistas y guiarlos a finalizar esta meta con certificar las Brigadas de Emergencia. También agradecieron al personal de Copeco, que estuvieron presentes en las evaluaciones finales para otorgar la aprobación de los certificados para los brigadistas.



SEGURIDAD INDUSTRIAL



en el Mercado
**Industrial
de la Sal**

Presentes a Nivel Nacional

en los rubros:

 **Exportación de Camarón, Tilapia, Chile**

 **Suavizado de agua**

 **Producción Alimentaria**

 **Producción de Lácteos y Panificadoras**

 **Producción Ganadera**

 **Textil**

Tegucigalpa: 2239 - 2877
San Pedro Sula: 2251 - 0117
Nacaome: 2713 - 5609

www.resalhn.com | resal@resalhn.com



BRIGADISTAS

COPECO JURAMENTA 26 COMITÉS DE EMERGENCIAS DE CENTROS LABORALES EN EL SECTOR TEXTIL MAQUILADOR



El Ing. Mario Canahuatí entrega el diploma a los representantes de la empresa Avent de Honduras.

En las instalaciones de la Asociación Hondureña de Maquiladores se presentó el tema sobre la vulnerabilidad del Valle de Sula y a la vez se juramentó a 26 Comités de Emergencias de Centros Laborales de empresas del sector textil maquilador que han sido previamente capacitados para enfrentar una emergencia, ya sea en su lugar de trabajo o en la comunidad donde residen los brigadistas.

También se desarrolló un taller para dar a conocer la perspectiva climática, y describir cuáles son las funciones de un CODECEL o un brigadista, así como la exposición de los resultados de la caracterización de los municipios del Valle de Sula por el Programa de Gestión de Riesgos, PDGR, de COPECO.

Se habló de la importancia de la vinculación del sector privado en la Gestión Integral del Riesgo a



Geovany Lara, coordinador de la Unidad de SSO, informó sobre los avances en temas de prevención.

través de: Planes de Contingencia Empresariales con enfoque social; Comités de Centros Laborales y Brigadistas Industriales, temas que han sido ampliamente abordados y divulgados a lo interno de las empresas del sector textil maquilador a través de la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional.

Se destacó que a través del Programa de Gestión de Riesgos y con el apoyo del Banco Mundial se elaboró un estudio técnico-científico para identificar 5 amenazas potenciales en el Valle de Sula, las cuales son: La amenaza de inundación, deslizamientos, incendios forestales, sequía meteorológica y sismos. Este estudio permitirá visualizar o conocer el nivel de riesgo de acuerdo con la ubicación geográfica a través de un mapa de riesgo.

Según Mario Canahuatí, Presidente de la AHM, el sector textil maquilador que aglutina



Alex Estévez, de Copeco, también entrega diploma a otra empresa certificada.

más de 145 mil trabajadores a nivel nacional le ha dado alta prioridad al tema de Gestión de Riesgos de Desastres, facilitando entrenamientos y capacitaciones teóricas y prácticas a los trabajadores y a la vez organizando y acreditando a la fecha 26 Comités de Emergencia de los Centros Laborales de acuerdo a lo establecido en la Ley del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo, SINAGER.

Un dato interesante es el aporte que hizo la industria maquiladora a COPECO a través de la primera Guía Metodológica en Honduras para elaborar planes de contingencia a nivel empresarial y que vendrá a fortalecer la currícula formativa de la Comisión Permanente de Contingencias en Honduras y que servirá para otros sectores del país.



COMPETENCIA INTRAMUROS Y CERTIFICACIÓN DE BRIGADISTA INDUSTRIAL

La primera Competencia Intramuros y Certificación de Brigadista Industrial (Co-dcel) fue toda una prueba de fuego para los muchachos y muchachas miembros de las brigadas de Astro Cartón, culminando todo un proceso planificado que comenzó con la reestructuración general de la Brigada, integrando nuevos miembros y agrupándolos en diferentes compañías con responsabilidades definidas (comunicación, evacuación, servicios auxiliares, primeros auxilios, combate de fuego).

Como proceso formativo se integraron a programas de capacitación tanto interna como externamente, asistiendo a jornadas de capacitación o información de COPECO y también al enriquecedor Encuentro de Brigadas Industriales que año con año realiza la unidad de SSO de la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Los simulacros también forman parte de este proceso, pero faltaba una prueba más: una competencia que evaluara nuestra capacidad de respuesta para diferentes contingencias, 5 pruebas prácticas y una teórica fueron realizadas: Prueba física: carrera de relevos; Combate de fuego tipo A y B; Uso de mangueras (con camión de bomberos); Primeros auxilios y transporte de lesionado (con circuito de obstáculos); Rescate de lesionado en instalación colapsada y Examen teórico de conocimientos generales (requisito SINAGER - COPECO).

Una por una las pruebas fueron

superadas y evaluadas por personal de la unidad de Seguridad y Salud Ocupacional de la AHM, los bomberos y COPECO. Los que aprobaron la prueba teórica recibirán su carné de Brigadista Industrial y quedan registrados en el Sistema Nacional de Gestión de Riesgos SINAGER como miembros del Comité de Emergencia de Centros Laborales (CODECEL), cumpliendo requisitos legales y nuestros propios requerimientos del programa PROSESO (Programa de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional).

Aunque todos ganaron experiencia, el equipo naranja liderado por Jorge Ramos y formado por Ángel Rivera, Fredy Sagastume, Shirley Maldonado, Gustavo Posas y Manuel Jiménez resultó ser la BRIGADA CAMPEONA. Todavía queda mucho por aprender, pero en Astro Cartón van a paso firme y seguro.



ASTRO CARTÓN GRADÚA SEGUNDA PROMOCIÓN DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA



Astro Cartón estableció el Programa de Educación Continua para beneficiar aquellos colaboradores que carecían o tienen sus estudios primarios y secundarios inconclusos, logrando incluir en el programa piloto 44 colaboradores, de los cuales 4 formaron la primera promoción de Bachillerato en Humanidades.

A través del programa que inició en el 2015, Astro Cartón busca cumplir el objetivo de garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

En 2016 el programa se incrementó a 64 colaboradores, de los cuales 21 fueron nivel de primaria, 34 de los niveles 1-2 de CCB y graduando en esta segunda promoción 6 colaboradores en Bachillerato y 3 colaboradores de Ciclo Común Básico.

Los alumnos de primaria reciben clases en las aulas climatizadas que la empresa destinó para el programa, los niveles de Ciclo Común y Bachillerato reciben clases en las instalaciones de IHER, ente que valida y certifica el programa.

El programa da el soporte con la donación de uniformes, libros, matrícula, kit escolar y la flexibilidad de horarios con pago y tutoría a través del voluntariado, para que tengan un mejor aprovechamiento.



PRIDE PERFORMANCE FABRICS CONTINÚA CON PROGRAMA DE RSE ENFOCADO A SUS COLABORADORES

Pride Performance Fabrics se ha fijado como prioridad la educación de sus colaboradores. En el 2016 dio inicio al plan de estudios patrocinando becas para los colaboradores de la empresa que aún no han podido culminar sus estudios en el nivel secundaria.

Se comenzó con un grupo de once matriculados, de los cuales dos ya terminaron con éxito su bachillerato. Los nueve restantes continúan en el nivel de ciclo, esperando ver culminados sus sueños. Este 2017 se han abierto nuevos cupos para todo el que tenga el deseo de superación y ser parte de este proyecto.



EMPLEADOS DE GARAN SAN JOSÉ RECIBEN ATENCIÓN MÉDICA

La Feria de Salud en Garan San José que se realiza anualmente, ofreció a sus empleados y sus hijos una atención médica de calidad en áreas como odontología, optometría, medicina interna, psicología, medicamento gratuito.

Esta feria contó con el apoyo del Sistema Médico de Empresas, SME, casas farmacéuticas, proveedores y un grupo de colaboradores voluntarios y comprometidos con el servicio a los empleados, obteniendo así todo el apoyo necesario para poder llevar a cabo esta actividad de gran beneficio para los trabajadores y sus familias.



FERIA DE SALUD



Por qué alquilar cuando puedes vivir en tu propia casa



Asegura el bienestar de tu familia con una cuota desde Lps. 2,162.45 mensuales, en proyectos habitacionales en Choloma, San Pedro Sula y Villanueva.

Beneficios

Cuentas con un bono de Lps. 90,000 otorgado por el Gobierno de la República y el valor de los gastos de cierre los cubre la Asociación Hondureña de Maquiladores.

Requisitos

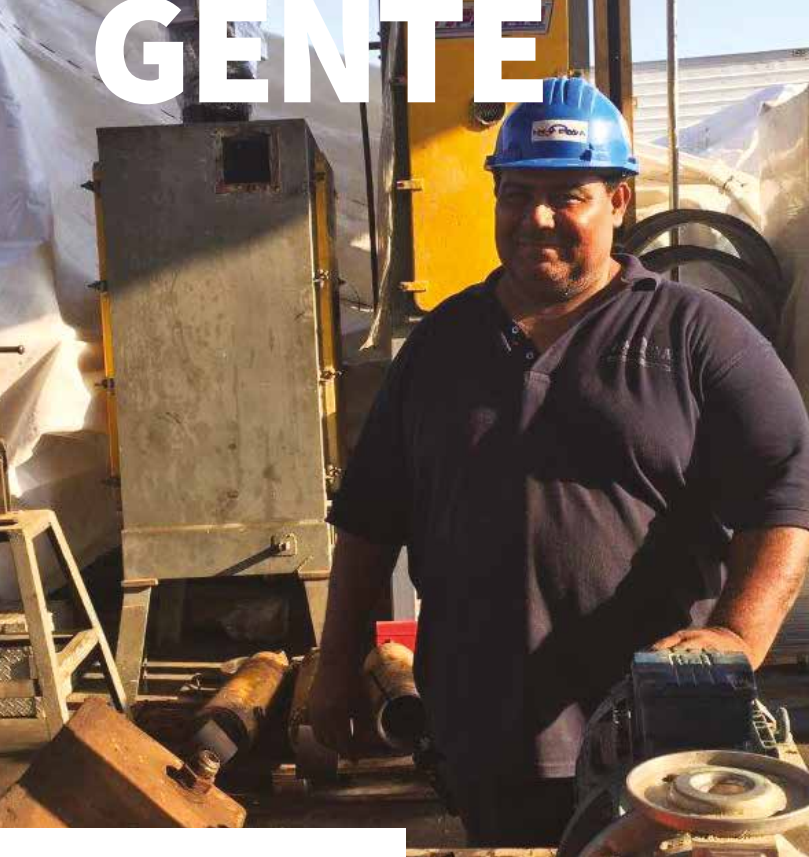
- 1 Ser empleado activo de la maquila
- 2 Tener un ingreso familiar mínimo de Lps. 8,000.00
- 3 No poseer vivienda
- 4 No haber sido beneficiado de bonos anteriormente
- 5 Prima del 5% del valor de la vivienda (Lps. 16,500.00 para vivienda de Lps. 330,000.00)

Esta es una oportunidad única, ¡Qué estás esperando para hacerte de tu casa!

Para mayor información acércate a las oficinas de RRHH de tu empresa o comunícate a la Unidad de Vivienda y Programas Sociales de la Asociación Hondureña de Maquiladores, al teléfono 2516-9100 extensiones 162 y 163 o al celular 9453-0424



NUESTRA GENTE



José Linares / Invema

Linares, como popularmente se le conoce, es uno de los empleados más antiguos de la empresa Invema. Sus inicios fueron en 1995 cuando Invema apenas contaba con siete empleados.

Con una sonrisa, Linares recuerda cómo en conjunto con el presidente de esta compañía cargaban contenedores hasta altas horas de la noche y hoy se sorprende al ver cómo ha crecido la empresa.

Durante estos 21 años se ha podido desarrollar en distintas áreas, ya que en sus inicios fue fundidor de aluminio, también se desempeñaba como operador de montacarga, y actualmente es el Jefe de Mantenimiento, apoyando en todas las necesidades mecánicas que surgen día a día.

Linares se siente muy agradecido con Invema porque aparte de que ha sido un lugar de gran aprendizaje para él, también ha podido cumplir algunos sueños personales como obtener su propia vivienda y disfrutar la oportunidad de ver a uno de sus hijos culminar sus estudios de secundaria. Asimismo, espera poder cumplir ese mismo sueño con sus hijos que aún están en la escuela.

Sus compañeros de trabajo lo describen como una persona noble, colaboradora y que siempre está dispuesto a apoyar en lo que se necesite. No hay duda de que así es él, un gran ser humano que con su esfuerzo y dedicación ha aportado mucho en el crecimiento que Invema ha obtenido en estos 21 años.

PERSONAS DE ÉXITO

Sus compañeros la definen como una persona amable y siempre dispuesta a colaborar. Y es que sin duda cuando alguien se acerca a Lidia Alemán encuentra en ella a una mujer muy respetuosa y sonriente.

Pese a muchas situaciones difíciles que le ha tocado vivir, Lidia mantiene una actitud positiva ante la vida.

Lidia lleva más de 12 años de laborar en Invema. Ella describe su experiencia en esta empresa como una oportunidad que Dios le permitió encontrar para poder servir de apoyo a su familia y también para poder avanzar en sus estudios.

Lidia relata que disfruta mucho lo que hace y agradece el poder pertenecer a una compañía donde las oportunidades existen y solo hay que saber aprovecharlas. Con mucho orgullo comenta que gran parte de lo que ella es como profesional y como persona es gracias a Invema.

A lo largo de estos 12 años, Lidia se ha desarrollado en diferentes funciones. Recuerda que inició en recepción cuando eran aproximadamente cuatro empleados en el área administrativa. Luego pasó a facturación. También conoció un poco sobre el manejo de básculas y actualmente es una de las personas de confianza en el Departamento de Tesorería.

Personas con ese grado de lealtad y compromiso son las que hacen de Invema un mejor lugar para trabajar cada día.



Lidia Alemán / Invema

ERIN LÓPEZ le canta a la vida



TALENTO MUSICAL



TALENTO

Erin descubrió su talento para el canto a través del ejemplo de su papá, quien tocaba la guitarra en la iglesia. “Cuando yo tenía 5 años me gustaba jugar con un instrumento de madera que le llamaban violón (bajo), era de cuerdas de cabuya. Comencé a tocar ese instrumento y después a cantar desde la edad de 6 años”, recuerda.

De pronto fue metiéndose de lleno en la música hasta aprender a ejecutar el piano. Ahora se ha convertido en cantautor y ya lanzó dos producciones. En la primera llamada “Mi Refugio Eterno”, aportó tres canciones y en la segunda producción que está a punto de salir llamada “Mi Heredad”, aportó dos cantos. “Todos los detalles de mi canción están en Youtube”.

“La canción ‘Simplemente te amo’ es una historia verdadera de una persona que sufrió mucho en su matrimonio por el cual tuvo que separarse y que luego Dios le puso a un buen hombre en su camino cuando ya ella pensó que no podía amar y ser amada. Es una canción que habla la realidad y en la cual también yo puedo identificarme con mucha parte de la letra de esta canción”, explica Erin.

Trabajando para el Grupo Caracol ha logrado comprar su casa, comprar su carro y darles la educación a sus hijos. “Para mí, Caracol es mi palito de tortillas de donde sale el alimento para mi hogar”.

“Actualmente estoy en el proceso de grabación de mi segundo disco que se llamará ‘Mi Heredad’ y que contará con 10 canciones, todas con mensajes positivos. Espero el apoyo de todos para que nuestra música pueda sonar y ser escuchada en muchos lugares”.

“Quiero agradecer infinitamente a Caracol por darme la oportunidad de laborar en esta prestigiosa empresa, también quiero agradecer a mi productor Joseph Paguada por poner lo mejor de su trabajo para que estas canciones sean de bendición, también a mi familia, mi esposa y mis hijos. Asimismo, agradezco a la revista Zipodemos por la oportunidad de darme a conocer por este medio”.

Ver a su padre tocar la guitarra, despertó un interés por la música en Erin López cuando apenas era un niño. Ahora, Erin es un prolijo autor y cantante cristiano que ya posee una producción y se prepara para lanzar la segunda.

Erin nació en Santa Rosa de Copán, un 8 de junio de 1980. Actualmente vive en la comunidad del Edén, Santa Cruz de Yojoa, desde donde se traslada a su centro de trabajo en la compañía Coral Knits.

“Reingresé al grupo el 5 de septiembre del 2010, antes había trabajado en Caracol Knits por 8 años”, expresa Erin, explicando que comenzó en Caracol como técnico de Laboratorio de Teñido y actualmente trabaja como ingeniero de Desarrollo en el departamento de Desarrollo de Color el área de Teñido, desempeñando labores con el sistema Orgatex.

Erin está casado desde hace once años con Denia Noemí Delcid, con quien ha procreado tres hijos: Alexander Emanuel, Erin David y Denia Alexandra.

Erin es miembro activo y líder de alabanza de la iglesia Lirio de los Valles de las Asambleas de Dios de Peña Blanca. “El pastor es mi papá Marcos López”, explica.

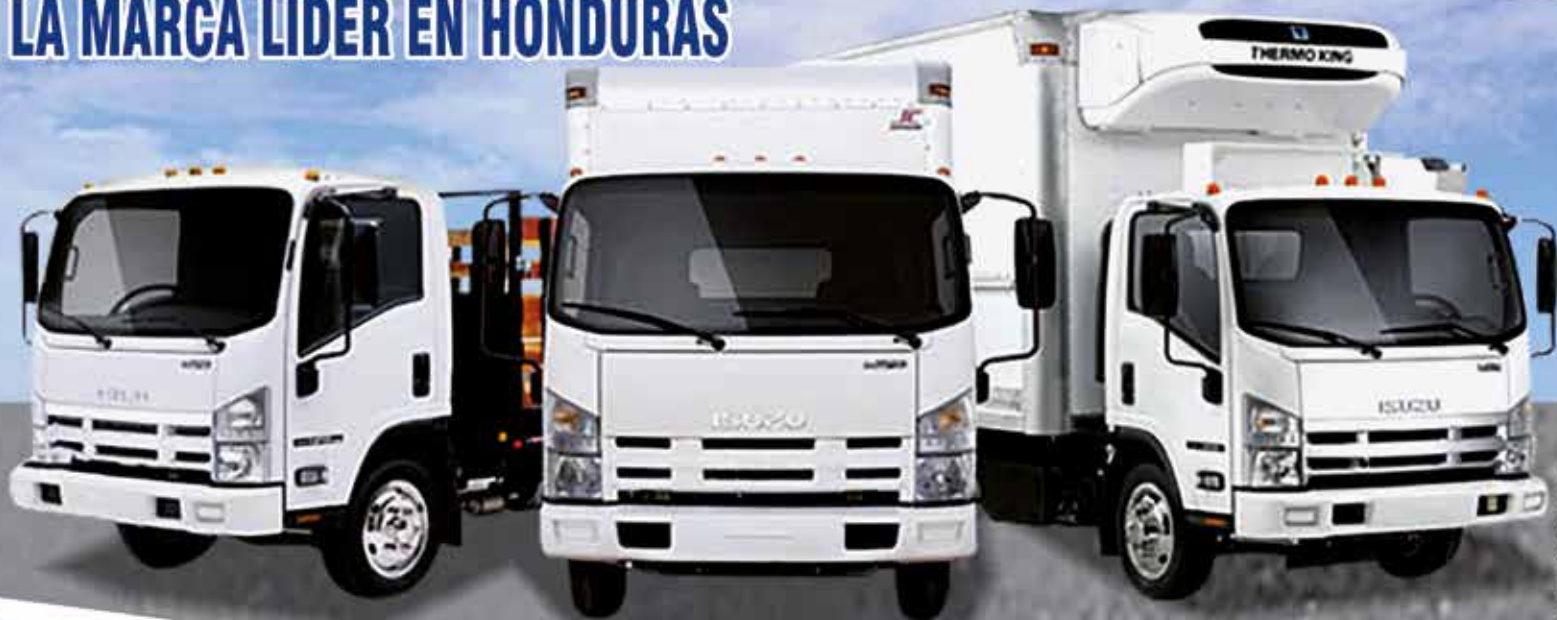
ISUZU

LA MARCA LIDER EN HONDURAS



100
HISTORIC YEARS
FOUNDED 1918
ISUZU

100% JAPONES
FABRICADO Y ENSAMBLADO EN JAPON



CAMIONES ISUZU
SERIE-F

CAMIONES ISUZU
SERIE-N

contact@casajaar.com



- De 2 a 30 toneladas
- Chassis, paila, carrocería cerrada y volqueta
- Bajo costo de mantenimiento
- Más kilometraje por galón de combustible

- Excelentes precios y primas bajas
- Bajo en emisiones de gases
- Talleres especializados y repuestos genuinos

¡ **ISUZU** LA MARCA QUE PREFIEREN LOS HONDUREÑOS POR SER LOS CAMIONES MAS FUERTES, SEGUROS Y ECONOMICOS, CON EL RESPALDO DE UNA EMPRESA ORGULLOSAMENTE HONDUREÑA !



Distribuidor Exclusivo
de **ISUZU** para Honduras
www.casajaar.com