



# zip odemos

juntos haremos posible la patria que anhelamos

## LEAR NACO HONDURAS

### RECIBE PREMIO MUNDIAL DE MEJORA CONTINUA

GALARDONADA COMO LA  
MEJOR PLANTA DE ARNESES  
DE LEAR CORPORATION  
A NIVEL INTERNACIONAL

Páginas 36-37

### MORGAN TECNICA

ESTABLECE EN HONDURAS  
PRIMER CENTRO TÉCNICO  
DE ENTRENAMIENTO  
PARA AMÉRICA

Páginas 40-41

### RESIDENCIAL VILLAS SAN JUAN

UN ESTILO DE VIDA DIFERENTE  
PARA LOS TRABAJADORES DE  
LA MAQUILA





30

**LAND APPAREL, PRIMERA EMPRESA EN HONDURAS EN OBTENER PREMIO SHINGO A LA EXCELENCIA**



34

**GODDARD: EN HONDURAS ¡VOLAMOS MUY ALTO!**



36

**HONDURAS, SEDE DEL PRIMER CENTRO TÉCNICO DE ENTRENAMIENTO EN AMÉRICA DE MORGAN TECNICA**



## EN ESTA EDICIÓN

- 6** PRIMERA GRADUACIÓN DE ORO EN FUNDACIÓN MHOTIVO CHOLOMA
- 8** “LA FAMILIA”; OBRA TEATRAL DE GILDAN CON UN MENSAJE DE AMOR Y UNIDAD PARA LA SOCIEDAD HONDUREÑA
- 10** KNAUF MUESTRA SU VARIEDAD EN EXPO CONSTRUYE 2017
- 12** AHM PREMIA A LA MADRE DE LA MAQUILA 2017
- 16** CASA DAVID ;UN PEDACITO DE CIELO!
- 24** LEARNACO HONDURAS RECIBE PREMIO MUNDIAL DE MEJORA CONTINUA
- 38** ALMACÉN: APROVECHANDO SU APORTACIÓN ESTRATÉGICA
- 39** GILDAN HA SIDO RECONOCIDA CON EL PREMIO DISTINTIVO ESR 2017 POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO
- 40** VILLAS SAN JUAN, UN CONCEPTO DIFERENTE DE VIVIENDA INTEGRAL
- 43** ZYNRRY, EL DJ DE LAND APPAREL

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores. Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria. Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100 / PRODUCIDO POR: Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña Maquiladores. / REDACCIÓN: Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández / EDICIÓN GRÁFICA: Héctor David Salinas, Oscar Escoto / FOTOGRAFÍA: Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria / COORDINADOR GENERAL: Lic. Américo Hernández / IMPRESIÓN: www.albacrome.com / DIRECTOR GENERAL DE LA AHM: Abogado Arnoldo Solís / DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS Lic. Martha Benavides / DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO Lic. Tesla Callejas de Flores / GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA Lic. Guillermo Matamoros.



# LA EXCELENCIA EN LO QUE HACEMOS

El escritor Alfonso Guillén Zelaya, en su ensayo “Lo Esencial”, nos dice “que lo esencial no está en ser poeta, ni artista ni filósofo, que lo esencial es que cada uno tenga la dignidad de su trabajo, la conciencia de su trabajo, el orgullo de hacer bien las cosas, el entusiasmo de sentirse satisfecho de querer lo suyo”.

Lear Naco Honduras, que tiene como actividad comercial el ensamble de arneses eléctricos para la industria automotriz, ha sido objeto del premio “2016 CEO CI AWARD” por parte de Lear Corporation por ser la planta industrial, que dentro de todas las plantas que dicha corporación opera en diferentes países del mundo, la que mejor representa el espíritu de mejora continua, lo que se traduce como la planta que a nivel mundial

ha alcanzado los mejores estándares de calidad en todos sus procesos.

El galardón que mercedamente ha recibido Lear Naco Honduras es el legítimo reconocimiento a un esfuerzo combinado de sus ejecutivos y trabajadores, quienes orientados por el espíritu de hacer bien las cosas y teniendo conciencia de que su trabajo va de la mano con la excelencia para sentirse satisfechos como personas, han logrado a través de este comportamiento que su fuente de empleo haya sido objeto de ese importante reconocimiento.

Felicidades Lear Naco Honduras, felicidades ejecutivos y trabajadores de esta empresa orgullo de Honduras por haber alcanzado lo esencial: **LA EXCELENCIA EN LO QUE HACEN.**

# AHM, INFOP & UNAH-VS

CONMEMORAN DÍA MUNDIAL  
DE LA SALUD Y SEGURIDAD  
EN EL TRABAJO REALIZANDO  
**IV CONGRESO DE SEGURIDAD  
Y SALUD OCUPACIONAL  
EN UNAH-VS**



La Asociación Hondureña de Maquiladores, el Instituto Hondureño de Formación Profesional y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras Valle de Sula se sumaron a la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, como parte de la estrategia global que la Organización Internacional del Trabajo promueve, a través del fomento de una cultura de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

En el marco de la celebración del día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo que se celebra el 28 de abril y que este año tuvo por nombre “Optimizar la compilación

y el uso de los datos sobre SST”, la Unidad de SSO de la Asociación Hondureña de Maquiladores a través del Programa de Capacitación PROCINCO, con el financiamiento del INFOP, realizó el IV Congreso de Seguridad y Salud en el Trabajo dirigido a estudiantes de las carreras de Ingeniería Industrial, Salud Pública, Medicina General y Licenciatura en Enfermería sobre las nuevas tendencias en el ámbito de la seguridad y la salud laboral para la prevención de las lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo. Lo anterior, para que estos futuros profesionales universitarios de la zona norte desde ya se actualicen en

esta temática de interés mundial que les será de mucho provecho cuando se integren al mundo laboral.

Durante el congreso se llevaron a cabo conferencias y seminarios simultáneos que abordaron temas como: Reanimación Cardio Pulmonar, Primeros Auxilios, Ergonomía, entre otros.

A los actos inaugurales de este IV Congreso sobre Salud y Seguridad en el Trabajo asistieron estudiantes universitarios, catedráticos de este centro de estudios, instructores de la Unidad de SSO de la AHM, directores y representantes del INFOP, UNAH-VS, Secretaría de Trabajo y Seguridad Social y de la AHM.

**CLARK**  
THE FORKLIFT



**¡Renta por HORA con Operador y combustible!**



**JLG**  
reachingout.

**Manipulador Telescopico**



**¡No mas llantas punchadas!**

Contamos con el servicio de relleno de llantas.

**TyrFil**



**Bobcat**

**Bobcat, ahora forma parte de la gran familia de ERT.**

ventas@erthn.net rental@erthn.net amejia@erthn.net gmaldonado@erthn.net  
(+504)2552-5215 (+504)2561-4434 (+504)3398-1615 (+504)3190-2707

[www.facebook.com/ERTHonduras](http://www.facebook.com/ERTHonduras)





# PRIMERA GRADUACIÓN DE ORO EN FUNDACIÓN MHOTIVO CHOLOMA

Fundación Mhotivo Choloma llevó a cabo en junio su primera graduación de oro a tres años haber iniciado sus servicios educativos. En esta institución estudian niños becados por varias empresas beneficiarias, entre ellas la Asociación Hondureña de Maquiladores que entregó 50 becas.

Mhotivo, Más Hondureños Teniendo Identidad, Valores y Orgullo, abrió su segunda escuela en la ciudad de las maquilas, graduando 62 niños de preparatoria. La visión de Mhotivo es entregar a la sociedad muchachos bilingües listos para iniciar una carrera universitaria.

La ceremonia de graduación estuvo presidida por Carla Kivett, rectora institucional de Mhotivo; Bruce Burdett, Rafael Flores, en representación de la junta directiva de Mhotivo; y Leopoldo Crivelli, por parte de la alcaldía de Choloma. Esta primera promoción está dedicada al cantautor Guillermo Anderson.

En su intervención Rafael Flores, presidente de la junta directiva de la fundación, animó al alcalde a seguir brindando todo el apoyo para la ampliación de las instalaciones y así dar oportunidades de estudio a más niños hondureños.



EDUCACIÓN





# EMSOIND

EMPRESA DE SOLUCIONES INDUSTRIALES



## SEÑALAMIENTO, INDUSTRIAL, VIAL Y MAS!!



### MARLUVAS

CALZADOS PROFESIONALES

La fuerza de la historia

## CALZADO DE SEGURIDAD



¡NUEVO!

### NUESTROS SERVICIOS

- Estructuras Metalicas
- Detectores de Humo
- Productos en Acrilicos
- Publicidad
- Radares de Velocidad
- Semaforos

Tel. 2505-3493

[www.emsoind.com](http://www.emsoind.com)

[emsoind@gmail.com](mailto:emsoind@gmail.com)

# “LA FAMILIA”

OBRA TEATRAL DE GILDAN CON UN MENSAJE DE AMOR Y UNIDAD PARA LA SOCIEDAD HONDUREÑA



Por décimo año consecutivo Gildan puso en escena su obra de teatro “La Familia”. Esta entretenida historia combinó humor, drama y música para enviar un mensaje de amor y unidad a la familia hondureña.

Adicional al mensaje positivo, el público pudo disfrutar del talento de un gran elenco compuesto por más de 100 empleados y sus hijos, quienes tras bambalinas y en escena, interpretan su mejor papel para que cada presentación sea un éxito.

En su décimo aniversario la compañía canadiense realizó más de 10 presentaciones desde el 27 de mayo hasta el 4 de junio, sin costo alguno a iglesias, escuelas, casas hogares, sus empleados y el público en general.

“Para Gildan es de mucha satisfacción llevar a cabo este tipo de eventos en donde vemos el talento de nuestros empleados y sus hijos, y a la vez envían un mensaje que fortalece los lazos familiares y la sana convivencia”, comentó Claudia Sandoval, Vicepresidenta de Ciudadanía Corporativa de Gildan. Agregó que en “estos diez años de presentación el elenco ha ido en crecimiento, así como el interés del público por ver la obra, que cada año busca impresionar con la escenografía y los personajes”.

La obra ha sido escrita y dirigida en estos diez años por la señora Frances Lynch, una apasionada por el teatro y quien además es la Directora de Diseño y Desarrollo de Productos para el área de calcetines en Gildan.



# CONSERVAMOS LA Calidad de lo Refrigerado

Danfoss

EMERSON

Bristol Compressors International Inc.

SPORLAN

COPELAND

Tecumseh



Compresores



Unidades Condesadoras



Evaporadoras



Cuartos refrigerados completos e importados para entrega inmediata a precios locales.



# CONSERVAMOS LA perfección del Ambiente

Soler&Palau  
Ventilation Group



Cortinas de Aire para aplicaciones Industriales y Comerciales



Extractores de Aire para Cocina



Extractores de Aire para Techo



Extractor de Aire para Naves Industriales



● EQUIPOS ● SERVICIO ● REPUESTOS ● GARANTÍA

*Distribuyendo Calidad y Servicio*

**Aire Frío**

SAN PEDRO SULA:  
Oficina Principal Tel. 2557-9180  
Sucursal Guamilito Tel. 2550-5480  
Sucursal Bo. Medina Tel. 2557-8847  
Sucursal Ave. Juan Pablo II Tel. 2554- 2225  
Sucursal La Acasias Tel. 2561-4299  
CHOLOMA: Tel. 2669-2503

PUERTO CORTÉS: Tel. 2665- 1919  
EL PROGRESO: Tel. 2647-2565  
TELA: Tel. 2448-8052  
LA CEIBA: Tel. 2443-0148  
TOCOA: Tel. 2444-5658  
LA ENTRADA COPÁN: Tel. 2661-3155

[www.airefríodehonduras.com](http://www.airefríodehonduras.com)

STA. ROSA DE COPÁN: Tel. 2662-0299  
COMAYAGUA: Tel. 2772-0326  
SIGUATEPEQUE: Tel. 2773-9233  
DANLÍ: Tel. 2763-2315  
JUTICALPA: Tel. 2785-5007  
CHOLUTECA: Tel. 2782-4206

Aire Frío de Honduras

TEGUCIGALPA:  
Sucursal Electromecánica Tel. 2220-1307  
COMAYAGÜELA:  
Sucursal Blv. Comunidad Económica  
Europea: Tel. 2225-3900  
Sucursal Parque Obelisco:  
Tel. 2238-1460

# KNAUF



excelente aceptación de sus productos.

“Entre los diferentes productos que fabricamos se encuentran los resistentes a la humedad, al fuego, a la radiación, para áreas

mayores fabricantes mundiales de placas de yeso y sistemas de construcción en seco.

Ahora la gama de sus productos de construcción es extensa e incluye todo el sistema de construcción en seco para una edificación, desde el inicio hasta el último detalle.

Para mostrar esa diversidad, Knauf de Honduras participó en la Expo Construye 2017 que se realizó en las instalaciones de Expocentro y que reunió a varias empresas del sector construcción.

El Lic. Carlos José Kattán, Gerente General de Knauf Honduras, se mostró complacido por la

donde se quiere mejorar el tema acústico y térmico. Somos parte de la solución y por eso nos prefieren. Somos líderes en este tema”, explicó el ingeniero Kattán.

“En el caso de las láminas de yeso, tenemos un producto de calidad alemana, fabricada en Honduras con maquinaria de alta tecnología. La fábrica está ubicada en Choloma, carretera a La Jutosa”.

Las láminas de yeso GypCen consisten de un núcleo de yeso incombustible, envuelto en papel cien por cien reciclado, dejando las orillas con un acabado de corte cuadrado y limpio. El núcleo se ve reforzado por el papel de cara, el cual está envuelto alrededor de las orillas biseladas.

## KNAUF MUESTRA SU VARIEDAD EN EXPO CONSTRUYE 2017

La empresa Caspian International que fabrica en Honduras láminas de yeso de la marca GypCen, se sumó desde abril de 2016 al grupo Knauf International GmnH, uno de los



Lenzing AG is the owner of a trademark portfolio containing the brands including but not limited to TENCEL®, Lenzing Modal®, MicroModal® and Lenzing Viscose® in dozens of countries around the globe.

For questions and or verification of the above please contact Lenzing's exclusive Agents in Central America: Mercados Internacionales, S.A. de C.V. – [servicioalcliente@mercados.com.sv](mailto:servicioalcliente@mercados.com.sv)

**LENZING**  
LEADING FIBER INNOVATION



**EL SABOR A DESCUBRIR**

**NUEVA UBICACIÓN**

*Misma Esencia*

**Bo. Río de Piedras, 19 ave, 3 calle. SO., Tel: 2504-8820**



Tres mujeres ejemplares se convirtieron en las ganadoras del tradicional concurso Madre de la Maquila, que la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, instituyó desde hace ocho años, para reconocer públicamente a estas trabajadoras de la industria que al igual que miles de hondureñas más, tienen una historia increíble que contar.

La AHM ofreció una acogedora ceremonia de premiación en la que estas damas fueron galardonadas y elogiadas, después de ser evaluadas ante un jurado calificador conformado por ejecutivos de la Asociación Hondureña de Maquiladores en un formal procedimiento de elección transparente y confiable.

La ganadora es Martina Dubón Escobar, de Dickies de Honduras, quien labora desde hace 25 años en esta empresa y a pesar de ser sordomuda ha sacado adelante a sus 2 hijos adoptivos, quienes han recibido de su madre el amor, el cuidado, así como la educación y seguridad familiar de tener su casa propia. La Madre de la Maquila 2017 es un ejemplo de abnegación, entrega y ternura al dedicarse por completo a sus hijos, aunque nunca se casó agradece a Dios por permitirle el privilegio de

**Martina Dubón Escobar de Dickies Honduras, Ganadora del premio Madre de la Maquila 2017.**



# AHM PREMIA A LA MADRE DE LA MAQUILA 2017

ser mamá adoptiva que anhela ver graduados de la universidad a sus hijos.

El segundo lugar lo obtuvo la señora Maira Marina Rodas, de la empresa Tabacos de Danlí, una admirable historia en la que a pesar de la escasez en la que se crio Maira, la segunda de siete hermanos, logró hace 11 años obtener un empleo estable en el que además de desempeñarse eficientemente es parte del tribunal de honor y maneja el proyecto de ahorro infantil para los hijos de los trabajadores de la empresa. Como madre soltera ha dado a su hija todo lo que en su niñez no pudo obtener, una casa propia, educación y estabilidad emocional.

El tercer lugar fue para la señora Concepción Maldonado, de la empresa Hanes Brands,

**Maira Marina Rodas (izq.) de Tabacos de Danlí, fue la ganadora del segundo lugar.**



un ejemplo digno de admirar ya que gracias a su trabajo en la maquila logró formar a sus dos hijos, dándoles educación universitaria. Su hija Yeivi Arely es ingeniera industrial con una maestría en Logística y su segundo hijo Erik Martín, también estudia ingeniería industrial. Concepción inició como operaria de costura hace 15 años y ha sido promovida en tres ocasiones, actualmente se desempeña como operaria técnica de industrialización.

Estas tres damas fueron las galardonadas en presencia de sus hijos, familiares y ejecutivos de las empresas que representan, autoridades de la Asociación Hondureña de Maquiladores en un evento dedicado especialmente a ellas, donde recibieron un premio en efectivo, una canasta de alimentos y otros detalles.


**Concepción Maldonado de Hanes Brands, ganadora del tercer lugar recibe un regalo de parte de la empresa Klintec.**



*Comida  
Artesanal*  
HECHA EN HORNO DE BARRO CON LEÑA

  
Restaurante  
*Tradiciones*  
H O R N O & P A R R I L L A



 **Restaurante Tradiciones**

PBX: (+504) 2550-1261 WhatsApp: (+504)9783-4754

Bo. Los andes 12ave. 6 Calle N.O. 3 cuadras bajando de Comisariato Los Andes

RestauranteTradiciones@hotmail.com

# VOLUNTARIADO DE ASTRO CARTÓN EN ACCIÓN EN VIVERO SANTA ANA



Un grupo de colaboradores miembros del Voluntariado Corporativo de Astro Cartón se hizo presente en el Vivero Santa Ana, Cortés, para dar continuidad al Plan de Reforestación Sustentable en su cuarta etapa.

Este es el segundo trabajo que se realiza en este vivero donde se logró preparar en esta ocasión 1,825 bolsas para la siembra de plántulas, y se complementará con la reforestación del área que sea asignada por la Dirección de Conservación Ambiental de la DIMA-MSPS.

A través de estas actividades donde se involucra la empresa, el colaborador y su familia con la guía y acompañamiento de las autoridades municipales se busca mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático.



# BOMOHSA

BOMBAS Y MOTORES DE HONDURAS S.A.

## BOMBAS PARA MINERÍA Y DRENAJE

Ideales para aplicaciones de drenaje tipo pesado, minería, construcción y bombeo de agua de río con alto contenido de arena



## BOMBAS INATASCABLES

Primera bomba de aguas negras, que logra unir alta eficiencia con bombeo inatascable, incluye dispositivo autolimpiante.

## AIREADORES Y MEZCLADORES

Sistemas de aireación de alta eficiencia mediante bombeo que permite airear y mezclar simultáneamente.



## EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO PARA APLICACIONES INDUSTRIALES

FLYGT



/bomohsa



www.bomohsa.com



contactos@bomohsa.com



SPS: 9441-4788 TGU: 9441-4667

SAN PEDRO SULA  
Tel: 2556-6611 / 2544-0707

AVE. LEMPIRA  
Tel: 2552-6820

TEGUCIGALPA  
Tel: 2232-1752

LA CEIBA  
Tel: 2443-4279

CHOLUTECA  
Tel: 2782-7414

JUTICALPA  
Tel: 2785-2325





**IMVESA**  
Rent a Car

*Corporativamente mejores!*



• Vehículos nuevos • Libre kilometraje • Talleres certificados •

Edificio IMVESA, Col. Altamira, salida boulevard del Sur, contiguo al Museo del Niño, Tel.: 2556-5200 Ext. 149



SOLIDARIDAD

# CASA DAVID

## ¡UN PEDACITO DE CIELO!



El sector maquilador es una de las muestras de cómo Honduras sale adelante. Es un sector exitoso, donde cada día se dan pasos que apuntan a un futuro cada vez más prometedor. En el ambiente empresarial se es consciente que esto es el resultado de todo un equipo que comienza desde el más pequeño obrero hasta el más alto ejecutivo en la empresa.

Honduras es un país enormemente bendecido y a pesar de algunos eventos negativos que abaten a la población, cada día, miles de hondureños se levantan con la frente en alto con todas las esperanzas de salir adelante, evidenciando y valorando cómo Dios ha cuidado y sostenido esta nación hasta el día de hoy.

Definitivamente, parte de ese éxito es

producto de todos aquellos que nos rodean, Víctor Pauchet decía: “El trabajo más productivo es el que sale de las manos de un hombre contento”.

Cuando la empresa cuida a sus empleados se ven resultados. Hablando del cuidado de estos, se puede apreciar al IHSS, el cual tiene más de 700 mil afiliados. Si a esto sumamos los familiares, una simple operación matemática nos hace ver que estamos hablando de millones de hondureños beneficiados, algo importante es que la mayoría de derechohabientes son de la zona norte, donde el sector maquilador es al que se le acredita la mayoría de afiliados de la zona al IHSS, estadísticas que sin lugar a dudas son veraces al ver un sector

que está en un continuo crecimiento.

El IHSS, según la opinión pública, con el esfuerzo y respaldo de la empresa privada está saliendo adelante, nuevamente, ofreciendo de una forma óptima y aceptable todos los servicios básicos y de especialidades para los cuales se creó dicha institución. Enhorabuena, hoy se encuentra un valor agregado al cuidado de todos los empleados, relacionado con la salud; esto es el surgimiento de la fundación Casa David Harms, organización que lleva sirviendo a la población desde el 2014, ofreciendo hospedaje, alimentación y cuidado integral a todo familiar que tenga su paciente hospitalizado en el IHSS de Tegucigalpa.

Casa David es una fundación sin fines de lucro, creada para los hondureños e iniciada con ayuda extranjera, no depende de ningún organismo estatal ni del IHSS. Es por ello que se necesita toda la ayuda posible. Para las empresas es una oportunidad participar de una nueva dinámica de responsabilidad social, donde se apoya no sólo al que no tiene recursos sino también a aquellos trabajadores que día a día luchan al lado de muchos para salir adelante. Ahora a petición de la misma población de la zona norte, en junio de 2017 inicia operaciones en la bella ciudad de San Pedro Sula.

Casa David tiene una meta estratégica para lograr un mayor impacto en esta región que en la central por la cobertura de acción, ya que los beneficiados en esta zona serán todos aquellos pacientes o familiares de estos que vivan después del peaje, es decir, Choloma, Villanueva, La Lima y Cofradía ya son beneficiarios. La tarea para sostener esta noble causa es y ha sido monumental, pero se necesita todo el apoyo posible, por eso se invita a todo el sector maquilador a ser parte del proyecto que está transformando el corazón de cada hondureño que pasa por Casa David.

Para los interesados en conocer más de este visionario proyecto pueden comunicarse con su director ejecutivo

**Dr. Rigoberto Agurcia**

3322-0903 / 2225 2059-60  
director@casadavidhn.com, a  
dmin@casadavidhn.com  
Facebook/casadavidhn  
www.casadavidhn.com

# **Partes Industriales**

Su distribuidor de equipos para automatización



#### Proyectos:

Sistemas de bombeo a flujo variable  
Arranque suave para motores  
Automatización de procesos  
Conversión de máquinas  
Montajes electromecánicos  
Renovación de tableros eléctricos  
Corrección de factor de potencia  
Controles para iluminación

#### Transmisión de Potencia Mecánica:

Transmisión de  
Potencia Mecánica:  
Rodamientos de bolas,  
rodillos,  
Balinas de cono y copa,  
Chumaceras,  
Sprockets,  
Poleas,  
Cadena, Bandas

#### Automatización y Energía:

Pantallas táctiles,  
PLC s,  
PC industriales,  
Fuentes de Poder,  
Variadores de Frecuencia,  
Arranadores Suaves ,  
Servocontroladores,  
Servomotores,  
Motores AC,  
Sensores Inductivos,  
Ópticos,  
Fibra,  
Instrumentos de Nivel ,  
Trasmisores de Presión,  
Trasmisores de Temperatura,  
Presostatos,  
Termostatos,  
Convertidores de señal,  
Medidores Energía Eléctrica,  
Analizadores de Energía  
Sistemas de corrección de factor  
de potencia.

Dirección: 6ta ave, 11 y 12 calles, Comayagüela.  
Tegucigalpa. Honduras  
E-mail: [ventas@part-ind.com](mailto:ventas@part-ind.com)

Tel/fax: (504)-2237-4564, (504)-2237-7230  
<http://www.part-ind.com>



## FOUR SEASONS INAUGURA CLÍNICA CON EL SISTEMA MÉDICO EMPRESA

La clínica número 118 abrió el Sistema Médico Empresa en las instalaciones de la fábrica Four Seasons Apparel Honduras, ubicada en el parque industrial Zip Búfalo.

La doctora Marcel Ferrera y la enfermera Irma López están al frente de la clínica, quienes han sido certificadas por el Instituto Hondureño de Seguridad Social y están listas para atender las necesi-

dades que puedan presentar los colaboradores de Four Seasons.

A la inauguración asistieron Max Sabillón y Ashly Alejandra Guillén en representación de Four Seasons; Aracely Rodríguez y Elsa Hernández en representación del Parque Zip Búfalo.

Y por parte del Sistema Médico Empresa el doctor Orlando Ventura, quien llegó acompañado de una comitiva de médicos del IHSS de Villanueva y San Pedro Sula. La clínica está adherida al Sistema Médico Empresa del IHSS, Zona Norte. Mediante este sistema se pretende proporcionar una atención de salud oportuna, íntegra y eficiente de acuerdo con su ambiente de trabajo. Mejorar la producción de la empresa mediante la promoción

del nivel de salud de sus trabajadores. Busca acceso más rápido atención médica especializada ambulatoria y hospitalaria.

También se busca la reducción en el tiempo utilizado para obtener servicio y disminuye la necesidad de presentarse a las instalaciones del IHSS. Disminución en las tasas de accidentes de trabajo, ya que en forma conjunta se logra planificar un enfoque preventivo de atención.



**TOWMOTOR®**  
Calidad. Confiabilidad. Valor.



Montacarga TOWMOTOR  
NUEVA LÍNEA DE PRODUCTO  
Desde  
**\$ 23,500**  
De 4000 a 6000 Lbs

**CALIDAD Y DESEMPEÑO RESPALDADA POR CAT®**

### VISÍTENOS:

San Pedro Sula  
Edificio CEMCOL CAT  
Km 5 Carretera Hacia  
La Lima S.P.S. Cortés.

Tegucigalpa  
Edificio CEMCOL CAT  
Col. Miraflores, Boulevard Kuwait  
50 mts al sur de la Gasolinera

### CONTÁCTENOS

Tel: 2559-5899  
www.cemcolcat.com  
f /cemcolcat

**CEMCOL**

# TRANSFORMA TU FUTURO

¡MATRICÚLATE HOY!



Horarios diseñados para trabajar y estudiar



Laboratorios por carrera

## OFERTAS ACADÉMICAS

### Licenciaturas

Gerencia de Negocios  
Mercadotecnia\*  
Relaciones Industriales\*  
Comercio y Negocios Internacionales\*  
Contaduría Financiera\*  
Derecho  
Turismo

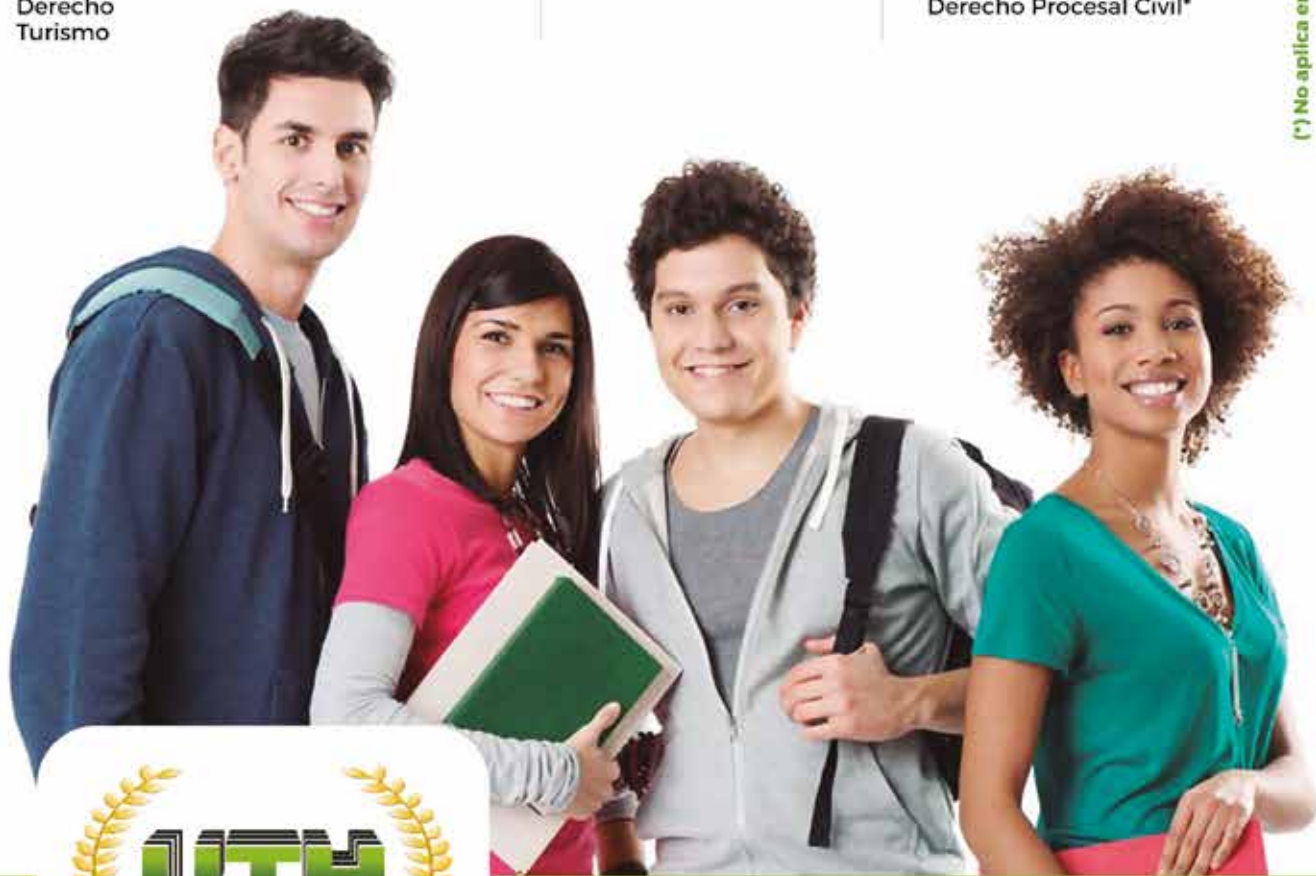
### Ingenierías

Producción Industrial\*  
Electrónica\*  
Computación\*  
Financiera\*

### Maestrías

Recursos Humanos\*  
Dirección Financiera  
Comercio Internacional\*  
Comercio y Mercadeo\*  
Derecho Procesal Penal\*  
Derecho Procesal Civil\*

(\*) No aplica en todos los Campus



Formamos para TRANSFORMAR

ÚNICOS CON  
METODOLOGÍA  
DE CASOS



[www.uth.hn](http://www.uth.hn)



#transformatufuturo



TEAMBUILDING

## “TEAMBUILDING GERENCIAL” EN PRIDE PERFORMANCE FABRICS

En busca de estimular el trabajo en equipo dentro de la organización, el Staff Gerencial de Pride Performance Fabrics participó en el Teambuilding Gerencial que estuvo a cargo de PROCINCO, a través del facilitador Bayron Baena.

La Asociación Hondureña de Maquiladores a través de su programa Procinco ofrece estas capacitaciones que ayudan a potenciar las habilidades de cada colaborador dentro de las

empresas para que haya una excelente sinergia laboral. Toda la actividad se desarrolló en la playa de Tela, con varias dinámicas, en las que cada equipo sacó a flote sus conocimientos, adquiriendo nuevas técnicas para el cumplimiento de nuevos retos.

El “teambuilding” dejó un excelente aprendizaje en los participantes y reforzó algunos valores como: Comunicación, asertividad, complementariedad, creatividad.



Soporte de resortes firme semi-ortopédico para mayor descanso

Piqué 100% algodón para mayor frescura y suvidad

estilo Euro top con capa adicional de espuma  
Supersoft de alta densidad de 2 1/4"

Altura colchón de 14" y de Base 15" proporcionando mayor estabilidad y elegancia



### Tamaños

- Unipersonal
- Matrimonial
- Queen y King

SALA DE VENTAS

Bo. La Guardia 21 Calle S.E. Ave. New Orleans, San Pedro Sula - Honduras, CA  
Tel. 2540-4201 Cel. 9441-1994 [servicioalcliente@camasaurora.com](mailto:servicioalcliente@camasaurora.com)

JF industrial S. DE R.L.



EXPERTOS EN OPTIMIZAR ESPACIOS



**RACK  
COMERCIAL**



**GÓNDOLA  
SENCILLA**



**RACK  
LIVIANO**



**RACK  
CROMADO**



**RACK  
INDUSTRIAL**



**¡Porque nos importa tu espacio!**

**San Pedro Sula:** Edificio IPSA, Barrio Suyapa, 7 calle, 13 y 14 ave. S.O. Tel. 2552-2287 / 2552-2297  
**Tegucigalpa:** Edificio IPSA, Blvd. Suyapa, 400 mts al norte del Materno Infantil, Tel. 2239-3066

**Comayagua:** Tel. 2772-7092  
**La Ceiba:** Tel. 2440-4026

 [www.dura-rack.com](http://www.dura-rack.com)

 [ventas1@dura-rack.com](mailto:ventas1@dura-rack.com)



**Morgan Tecnica**  
innovation for textile industry

**AGENCIA**  
**J. E. HANDAL**  
Industria

Distribuidor

**1. CARGADORAS LOADERS**

**2. TENDEDORAS SPREADERS**

**3. MESAS TABLES**

**4. ETIQUETADORAS LABELLERS**



**1**

**2**

**3**

**CARGADORAS LOADERS**

Sistema automático para el manejo y suministro de los rollos de tela a la tendedora. Eficiencia y sincronía garantizada, reducción de costos en tiempo y manejo, y máxima productividad en toda la línea.  
*Automated system to manage the feeding of fabric rolls to the spreader. Improved productivity, reduced cost in time and handling, and improved productivity of the entire line.*

**TENDEDORAS SPREADERS**

Diseñadas utilizando la última generación de tecnología y componentes electrónicos para garantizar el máximo rendimiento en el tendido de cualquier tipo de material, flexibilidad para el operador, eficiencia energética con el mejor desempeño en el mercado. La PC-Táctil a bordo proporciona la capacidad de controlar y manejar la productividad del sistema en sitio y/o remotamente.  
*Our spreading machines are designed with the latest generation of technology and electronic components to provide the highest efficiency in spreading all types of materials, operator flexibility, energy efficiency with the best performance on the market. The on board "Touch-PC" gives the opportunity to control and manage the machine's productivity on site and/or remotely.*

**MESAS TABLES**

Mesas de diseño moderno y eficiente, producimos una gran variedad de mesas desde estándar, *Blowing, Conveyor, Mesas de Pinado* y mesas multi-nivel para preparar, manipular y almacenar prepara todo tipo de demanda de la sala de corte.  
*Modern and efficiently designed tables, we produce a wide variety of tables from Standard, Blowing, Conveyor, Pin Tables and Multi Level tables to handle all types of requirements in the cutting room.*

**ETIQUETADORAS LABELLERS**

Au  
eco  
eti  
int  
con  
lín  
gar  
ide  
con  
de  
Aut  
eco  
int  
com  
to g  
cut  
tim

# AGENCIA Handal S.A. de C.V.

Special Sewing Equipment and Supplies

Autorizado para Honduras y Centro América



## Morgan Fusion Line

ETADORAS LABELLERS

5. CORTADORAS CUTTERS

7. CAD & COP SOFTWARE



6. PLOTTER PLOTTER

4

Automáticas, veloces, económicas y ecológicas, las cortadoras Morgan se integran con la máxima compatibilidad en cualquier línea de tendido, para garantizar una rápida identificación de piezas cortadas, evitando desperdicios de tiempo y papel.

*Automatic, fast, economical and ecological, Morgan labellers integrate with maximum compatibility in any spreading line guaranteeing quick identification of pieces, avoiding any waste of time and paper.*

**CORTADORAS CUTTERS**

Una amplia gama de cortadoras automáticas de alta calidad orientadas al rendimiento. Excepcionalmente precisas y productivas, rápidas y flexibles, disponibles en distintas configuraciones y manejadas por nuestro avanzado e intuitivo software para un mejor rendimiento, operación y manejo. *A wide range of high quality performance driven automatic cutters. Fast, flexible, extremely productive and precise, available in many configurations and managed by our intuitive and advanced software to further enhance the performance, operation and management.*

6

**PLOTTER PLOTTER**

Ultra-ancho, capaz de satisfacer todas sus necesidades de impresión. Un diseño ergonómico e innovativo con la más reciente tecnología de impresión hacen al plotter Morgan productivo, silencioso y altamente compatible. *Ultra-wide ink jet plotters able to satisfy any printing need. An ergonomic and innovative design with the latest printing technology making Morgan plotters productive, noiseless and widely compatible.*

7

**SOFTWARE SOFTWARE**

La más amplia gama de software, perfectamente integrado y altamente personalizable para optimizar capacidades de producción, diseño de ropa asistido por computadora, y la colocación y elaboración automática de marcadores para corte. *The largest range of software packages perfectly integrated and highly customizable for optimizing your production, the management of each machine's functionality, the assisted design of garments and the automatic nesting of markers for cutting.*

Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, C.A.  
2-3922, sales@agenciajehandal.hn

www.agenciajehandal.com



# LEAR NACO HONDURAS

## RECIBE PREMIO MUNDIAL DE MEJORA CONTINUA



Entre sus 243 plantas en el mundo, LEAR CORPORATION reconoce a su fábrica en Honduras por reflejar en sus resultados la exitosa implementación de un programa de mejora continua en la división de arneses.

La empresa arnesera norteamericana Lear Corporation, que cuenta con 150,000 empleados a nivel mundial y que se divide en 243 plantas ubicadas en 37 países, ranqueada en el número 154 del Fortune 500, reconoció en mayo de 2017 a la planta LEAR NACO HONDURAS con el premio 2016 CEO CI Award, en la división de arneses, por ser la planta que mejor representa el espíritu de mejora continua reflejado a



Lear Naco Honduras cuenta actualmente con 5,600 empleados que junto al equipo gerencial hicieron posible este gran logro para el país.



La ingeniera Jessica Galdámez, gerente de planta de Lear Naco Honduras, es la líder de esta planta y celebró junto a los colaboradores este éxito del equipo.



través de un sistema de evaluación que demuestra tangiblemente el mejoramiento continuo de sus métricos.

Este premio institucionalizado por la compañía hace dos años a nivel mundial tiene como objetivo mantener altos estándares de calidad en todos sus procesos y dentro de los parámetros establecidos para obtener este premio, LEAR NACO HONDURAS demostró que dentro de sus políticas ha sido una práctica el involucramiento de su personal en los proyectos, la consideración de las sugerencias orientadas al ahorro y otros aportes de sus colaboradores en beneficio de la operación.

Según la ingeniera Jessica Galdámez, gerente de planta de LEAR

NACO en Honduras, “este premio es un gran reconocimiento no solo para nuestra planta, sino para el país”. La ingeniera Galdámez recibió el premio de manos del Presidente y CEO de Lear Corporation, señor Matthew Simoncini, y del Vicepresidente Frank Orsini como un galardón internacional que resume la calidad de la fuerza laboral hondureña, considerando un punto de referencia en rotación y tasas de ausentismo por debajo del uno por ciento, lo que constituye el principal activo que tiene Lear Naco para lograr un rendimiento operativo sostenido de la planta y un mejoramiento continuo año con año.

LEAR Naco alcanza este premio luego de innovar su visión y objetivos con el lanzamiento de “Los 4 Pilares de Grandeza”: Calidad,



En la ciudad de Southfield Michigan, Estados Unidos, el Presidente y CEO de Lear Corporation, Matthew Simoncini y el Vicepresidente Frank Orsini, entregan el Premio Mundial de Mejora Continua en la división de arneses a la ingeniera Jessica Galdámez, gerente de planta en LEAR NACO HONDURAS.

“Nuestro equipo ha implementado eficazmente los proyectos de Mejora Continua incluyendo el sistema de kitting, manejo mejorado en los procesos de inventario de cables y terminales y logró iniciativas de reubicación de proveedores para reducir inventarios”.

**Mazie James**  
Gerente de Materiales



“La mejora continua no es sólo un departamento, debe ser una meta clave y la cultura de cada empleado y departamento alrededor de nuestras plantas. Esta mentalidad hará una gran diferencia en nuestras operaciones globalmente”.

**Milton Reyes**  
Líder de Mejora Continua



Innovación, Liderazgo y Eficiencia, según comenta la gerente de la planta, trabajando como un equipo comprometido, “decidimos adoptar esta filosofía en todo lo que hacemos, aprendimos de los mejores a través de la implementación de sus mejores prácticas, 35 total implementado y también compartimos un total de 17 prácticas que hemos considerado elementos de cambios positivos en nuestra Planta que podrían ser implementados globalmente”.

Instalada en el corredor logístico del Valle de Quimistán, Santa Bárbara, Lear Corporation comienza sus operaciones hace 23 años en 1994 con un edificio propio de 90,000 pies cuadrados y empleando a 100 operadores dedicados a la fabricación de arneses para FORD y Chrysler.





En la actualidad, la planta de Lear Naco emplea un promedio de 5,600 operadores distribuidos en 5 unidades de producción de 290,000 pies cuadrados con una capacidad de manufactura de 88,000 arneses por día en promedio, con importaciones y exportaciones de 60 contenedores por semana con una precisión del inventario superior al 99.5% y 3.5 millones dólares en proyectos de reducción de inventario, lo que les permite optimizar sus operaciones.



"Para la Asociación Hondureña de Maquiladores es un honor que una de sus afiliadas sea reconocida internacionalmente por sus méritos en la implementación de la mejora continua en sus procesos. Este premio demuestra que los hondureños tenemos la capacidad para marcar la diferencia cuando nos lo proponemos".

"Es satisfactorio el impacto y los resultados positivos que a través de los cursos y seminarios que ofrece el Programa de Capacitación para la Competitividad, PROCINCO, fortalecen la operación de nuestras empresas afiliadas agregándole valor a su gestión".

"Es importante destacar que LEAR Naco está en un proceso de expansión gracias a la certidumbre y confianza que sus directivos tienen en el país y que evidentemente ha sido fortalecida por la plataforma del Programa Honduras 20/20 en el que tanto el Gobierno de la República como el sector privado hemos apostado para atraer más inversión y generar empleos".

**Mario Canahuati**  
Presidente  
Asociación Hondureña de Maquiladores

## CERTIFICACIONES

# ASOCIACIÓN HONDUREÑA DE MAQUILADORES

## IMPULSA DESARROLLO DE LA INDUSTRIA ARNESERA

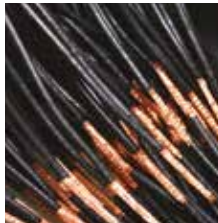
Quince auditores internos de la industria de los arneses automotrices fueron certificados por la empresa Omnex Inc., cuya oficina matriz está ubicada en Ann Arbor, Michigan, USA.

Las empresas Empire of Honduras, Delfingen HN Cortés, Honduras Electrical Distribution Systems y Lear Automotive EEDS Honduras recibieron el entrenamiento en mayo, impartido por el ingeniero Martín García, actualmente retirado de Ford Motor Company.

El ingeniero García, egresado del Instituto Politécnico Nacional de México, cuenta con una trayectoria de más de 40 años en la industria metal mecánica, 35 de ellos estuvo a cargo de desarrollo de proveedores de Ford Motor Company en diferentes países incluyendo Estados Unidos,



Ing. Martín García, ingeniero retirado de Ford Motor Company.



Inglaterra, Japón, Corea y Tailandia. Como proveedores de arneses eléctricos de la Industria Automotriz, es fundamental que las empresas de ese rubro en Honduras estén al día en cuanto se refiere a los estándares de calidad requeridos por los clientes.

La norma ISO/TS es el estándar de sistemas de gestión de la calidad automotriz; este estándar ha evolucionado de la versión 2009 a la versión 2016, la cual se alineará con las especificaciones de la última versión de la norma de calidad ISO 9001:2015. El nuevo estándar lleva por nombre IATF 16949:2016.

Entre otros, los cambios se refieren a: El enfoque de Análisis de Riesgos asociados al Sistema de Calidad; Se agregan requisitos relacionados a la Responsabilidad Corporativa de la Empresa; Se revisan los Requisitos de Trazabilidad del Producto; Se hace énfasis en el Enfoque a Procesos; El Control de Cambios.

El nuevo estándar ya fue publicado desde octubre del 2016. Las organizaciones que se encuentran actualmente certificadas deberán hacer la transición teniendo como fecha límite el 14 de septiembre del 2018.

# MEJORANDO LA PRODUCTIVIDAD DE SU NEGOCIO.



Con respaldo de servicio técnico

VENTA CON FINANCIAMIENTO DISPONIBLE



PRECIO ESPECIAL

### Montacargas CAT®

- De 3000 a 15500 Lbs
- Electrico, Gas, Diesel Dual Gas-LPG

### Pallet Jack CAT®

- El mas robusto y vendido

## VISÍTENOS:

San Pedro Sula  
Edificio CEMCOL CAT  
Km 5 Carretera Hacia  
La Lima S.P.S. Cortés.

Tegucigalpa  
Edificio CEMCOL CAT  
Col. Miraflores, Boulevard Kuwait  
50 mts al sur de la Gasolinera

## CONTÁCTENOS

Tel: 2559-5899  
www.cemcolcat.com  
f/cemcolcat



# SACA TU LADO EMPRENDEDOR



Subite, encendela y emprende esos caminos, que una LIFAN 200 te pueden llevar al éxito.



**CrédiVelo**  
al instante **Z**



**TENEMOS UN MOTINSA CERCA DE TÍ:**

•PACKING LIQUID STORE, LA ENTRADA COPÁN. Telf.: 2661-21-16/3177-53-17  
•INVERSIONES GEMS, CUYAMEL. Telf.: 2660-21-95/9960-78-50  
•JN MOTOS, SANTA CRUZ DE YOJOA. Telf.: 96957493  
•MOTO SPORT CENTER, TOCOA. Telf.: 2444-16-74/9563-93-77  
•MOTO FIRE, LA ESPERANZA. Telf.: 3238-1274

•MOTOS Y REPUESTOS AMERICA, TOCOA. Telf.: 2444-53-65/9709-26-77  
•BICI MOTOR SHOP, TELA. Telf.: 3157-5495  
•COMERCIAL CASA CENTRO, YORO. Telf.: 2671-2044  
•MOTINSA JUTICALPA, JUTICALPA. Telf.: 3172-42-10  
•MOTO MASTER, CHOLUTUCA. Telf.: 3257-73-91

•FULL MOTOS, LA PAZ. Telf.: 8902-7719  
•AUTO PARTES DISCOVERY, SABA. Telf.: 2424-82-68  
•INVERSIONES PAZ, TRINIDAD. Telf.: 9612-5482  
•PROVETFA, OLANCHITO. Telf.: 9970-5757  
•REPUESTOS MOTOTAXI, RIO LINDO. Telf.: 9903-8986



Calidad, Servicio, Garantía y Repuestos

**Mauricio Mayer,**  
Gerente General  
de Land Apparel.



Liderazgo con humildad y respeto a cada individuo son dos principios que se practican a diario en Land Apparel, Landau, los cuales han sido pilares fundamentales para convertirse en la primera empresa en Honduras en obtener el prestigiado

Premio Shingo a la Excelencia Operacional. El modelo Shingo Model no es un programa adicional u otra iniciativa para implementar, sino que introduce los Principios de Guía de Shingo sobre los cuales se anclan las iniciativas actuales de una empresa y llena los vacíos en sus esfuerzos hacia resultados ideales y excelencia empresarial.

Los principios de Guía de Shingo son: Respetar a cada individuo, Liderar con Humildad, Buscar la perfección, Adoptar un pensamiento científico, Centrarse en el proceso, Asegurar la calidad en la fuente, Valor de dejarse llevar y de contraer, Piense sistemáticamente, Crear Constancia de Propósito, Crear valor para el cliente.

Mauricio Mayer, gerente general de Land Apparel, explica que parte de “la visión de Landau es ser una empresa de clase mundial y llegar a otro nivel de desempeño que nos permita compararnos con otras empresas en el mundo, no precisamente de ropa. Decidimos escoger un punto de referencia para confirmarnos como una empresa de clase mundial, pero tomando un modelo internacional. Elegimos el modelo de excelencia operacional Shingo, lo adaptamos y el resultado ha sido el premio en categoría bronce”.

Para Mauricio Mayer, “la cultura es la colección de pensamientos y comportamientos de un grupo de personas. Es fácil dar un ‘check’ a un proyecto, pero cambiar comportamiento y cambiar cultura es poco a poco, paso a paso. La base del cambio de la cultura gobiernan todo el sistema del desarrollo del personal de Land Apparel y eso ha hecho una diferencia grande, la cultura ha cambiado en base a entrenamientos. “Hay que cambiar de cultura de pensamientos y capacitar al personal para romper paradigmas. Costó al principio, la gente no miraba el beneficio. Ahora cuando aprenden algo tienen la capacidad de tomar otras decisiones”.

“Nuestro proceso inició en el año 2012. Somos la primera empresa en Honduras en obtener el Premio Shingo (Premio a la excelencia operacional). Somos la primera empresa dedicada a la manufactura de ropa en obtener este reconocimiento a nivel mundial”, expresa Mayer, quien agrega: “Todos nuestros procesos y sistemas se han alineado, fundamentados en los principios Liderazgo con humildad y Respeto a cada individuo”.

Land Apparel manufactura indumentaria para chef y sus estándares son muy altos, pero para validar esa categoría de clase mundial, se sometieron a un proceso de clasificación con tan buenos resultados que en su primer intento al-

# LAND APPAREL

PRIMERA EMPRESA EN HONDURAS  
EN OBTENER PREMIO SHINGO A  
LA EXCELENCIA OPERACIONAL



GALARDÓN



## MARCELA ORELLANA GUEVARA

Gerente de Operaciones y Mejora Continua

“Este premio es el resultado de un trabajo en equipo que hemos venido construyendo a lo largo de varios años incrementando la participación de las personas, al grado que tenemos 18 sistemas con 60 personas involucradas en el proceso de preparación para alcanzar este gran logro. Hay muchas cosas que se hacen basadas en herramientas operacionales pero que no son funcionales con el pasar del tiempo; pero cuando se basan en principios, los cuales son universales, se vuelven básicas para lograr nuestros resultados. Implementamos la metodología del Modelo Shingo que tiene cuatro dimensiones: La primera es la parte cultural; la segunda es la mejora continua donde se implementa manufactura esbelta. La tercera tiene que ver la estrategia bien definida, alineada a la visión y misión, y la cuarta son los resultados. Estamos súper orgullosos de obtener la medalla bronce de Shingo, somos la primera empresa en Honduras que aplica y gana. No es tan fácil. Invitamos a más compañías para que se interesen en la excelencia operacional para hacer de Honduras un mejor lugar para vivir para nosotros y nuestras generaciones”.



canzaron el premio bronce. Esto respalda lo bueno que la mano de obra hondureña hace y permite a Landau buscar el próximo año la categoría plata y luego el oro. “Cambiando los pensamientos por nuevos comportamientos, capacitar, nivelar en los estudios, han sido nuestras iniciativas. Empezamos con los que estaban dispuestos, y al ver que sí se podía, los que estaban resistentes al cambio se animaron, ahora tenemos personal muy capacitado que no solo laboran para la compañía sino que aportan sus conocimientos. Siento a nuestro personal más seguro y comprometido porque ahora ellos pueden validar que lo que hacen está bien hecho. Tenemos un sentido de convicción de que somos capaces”, concluyó Mayer.



## MARTÍN PARHAM

Gerente de Manufactura

“La parte que más resalto para habernos ganado el premio es nuestra gente, es el recurso más valioso, porque ellos son los que agregan valor al producto. La mano de obra ha tenido un repunte en nuestro país, es muy fuerte en nuestra empresa. Nuestra rotación de personal anda en un 6%, quiere decir que la gente se siente muy bien en nuestra compañía y eso impacta en la calidad.

Con respecto a la gente, si el líder no agrega valor a las personas no se le apunta a nada. Pero cuando se valora a la gente eso apunta a resultados positivos, como la puntualidad en la entrega por ejemplo. El personal está compenetrado desde que aplicamos al premio. Tenemos una mano de obra confiable y comprometida, eso se aprecia en el piso de producción. Nos sentimos privilegiados porque pertenecemos a un grupo elite de compañías de clase mundial”.



## MILDRES LORENA JEREZANO

Operaria, módulo ST9

“En 18 años de laborar en Land Apparel he sido parte de las capacitaciones, las cuales considero que nos abren oportunidades para seguir creciendo ya sea en esta empresa o en otros proyectos. Para mí el premio Shingo es muy valioso porque nos indica que lo estamos haciendo bien y como el cliente lo solicita. Las cosas buenas siempre salen bien”.



## ADELA HERNÁNDEZ

Operaria, módulo LC20

“Nos sentimos contentos por el premio Shingo, la empresa lo tiene bien merecido. Esto demuestra nuestro compromiso con la excelencia y confirma que en nuestro país se trabaja muy bien. Ahora la empresa tiene la oportunidad de seguir creciendo y crear nuevas fuentes de empleo”.



RSE

## INVEMA BRINDA EDUCACIÓN A SUS EMPLEADOS PARA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA

Un programa especial de educación en alianza con Educatodos ha desarrollado Grupo Invema con el propósito de aportar en la formación de sus colaboradores, quienes reciben clases desde los niveles de primero a noveno año.

Este programa es para las personas que por alguna razón no pudieron finalizar esa etapa importante de estudios y que hoy se les abran las puertas con todas las condiciones para que sin importar la edad puedan optar a tener su título.

Los alumnos inscritos en el programa reciben sus clases de lunes a viernes en horario especial,

con una licenciada en pedagogía, cuyo reto es lograr la certificación de los alumnos

por medio de la enseñanza y la motivación grupal.

Hasta el momento hay más de 20 alumnos inscritos en nivel de primaria y 7 de noveno, entre la planta de Invema Zapotal y la planta de Metales y Aleaciones en Choloma.

Invema felicita a este primer grupo que ha mostrado gran interés y responsabilidad en el cumplimiento de las asignaciones que diariamente les deja la maestra y les motiva a que continúen con la decisión firme de lograr su propósito, para poder decir un día... ¡Todo esfuerzo tiene su recompensa, llegamos a la meta!



## KYUNGSHINLEAR ENTREGÓ DONACIÓN A VILLA DE LOS NIÑOS EN TEGUCIGALPA

KyungshinLear donó un televisor de 60 pulgadas como regalo en la inauguración de la Villa de los Niños en Tegucigalpa. KyungshinLear ha estado apoyando de manera económica a la Villa de las Niñas durante dos años consecutivos como parte de una proyección social en Honduras.

El Presidente Juan Orlando Hernández junto a la Primera Dama y el Embajador de Corea en Honduras, Sr. Shin Seung-ki, estuvieron presentes en tan digno evento. De parte de KyungshinLear estuvieron presentes los señores Richard O'Callaghan, Vicepresidente de la empresa y Rocío Bardales, Gerente de Recursos Humanos.

**TRANSFORMANDO**      **INTEGRANDO**      **GENERANDO**

*Energía  
Ingeniería Eléctrica  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería Civil  
Automatización*

Líderes en proveer servicios de Ingeniería Electromecánica, integrando soluciones en Consultoría, Diseño, Construcción y Gestión de Proyectos para los sectores energético, gubernamental, industrial y comercial.

Oficina Principal, Boulevard Mackay contiguo a Villas Bugambilia,  
San Pedro Sula, Honduras, C.A.  
Tel.: (504) 2565-34343 / 3535 Fax.: (504) 2565-3628  
International Phone: (305) 748-4957

Oficina Regional, Col. Kennedy, Zona 1,  
Bloque 17, 1 y 2 Ave. No. 3808,  
Tegucigalpa, Honduras C.A. Teléfonos:  
2230-2614 / 2230-1635

[www.icceconsul.com](http://www.icceconsul.com)



**INGENIEROS CONSULTORES  
Y CONSTRUCTORES  
ELECTROMECAÑICOS**



# SU SOCIO EN **COLORACIÓN** **TEXTIL**

- Contamos con inventario de Colorantes Reactivos, Dispersos y Ácidos.
- Laboratorio de Alta Tecnología para Coloración de Algodón, PES, PES/Elastano, Nylon.
- Servicio Técnico Especializado

☎ +504 2574-9053 / 2574-9054

✉ info@coltexsa.com

🌐 www.coltexsa.com

📍 Edificio 3, Zip Búfalo, Villanueva,  
Cortés, Honduras, C.A.





# EN HONDURAS ¡VOLAMOS MUY ALTO!

...y servimos la mejor comida a pasajeros de todo el mundo

¿Sabía usted que en Honduras se elabora una variedad de platillos ("catering") que son servidos en los aviones para vuelos hacia muchos países del mundo?

¿Alguna vez escuchó decir que en Honduras se encuentra la planta de "catering" reconocida mundialmente con el premio CATERER OF THE YEAR en su categoría "Small", ante más de 30 competidores?

¿Sabía que en nuestro país se cumplen con excelencia y se superan los estándares de calidad en la elaboración de comida para vuelos, cuyos platillos consumen los pasajeros de las más prestigiosas aerolíneas internacionales?

Pues sí, en Honduras, en la ciudad industrial, la bella San Pedro Sula, es en donde se elabora esta exquisita comida.



**Goddard Catering Group** por medio de su división de servicio industrial para cafeterías en Honduras, es la empresa que por más de 5 años de establecida en San Pedro Sula y 25 años de trayectoria a nivel mundial, despacha diariamente más de 13 vuelos internacionales a los cuales ofrece el servicio completo de alimentación y atención de cafetería.

**Goddard Catering Group** es una subdivisión de Goddard Enterprise Limited y tal como lo indica su eslogan, se esfuerza cada día por exceder las expectativas de sus clientes a través de sus procesos de la más alta calidad y su mano de obra certificada, que elabora y suministra alimentos de primera calidad bajo procedimientos técnicamente diseñados y controlados. Desde la selección de materias primas hasta el servicio a los consumidores finales. Su planta, ubicada en la ciudad de los zorzales, cuenta con una fuerza de trabajo de 47 empleados activos y directos, capacitados para atender a estos mercados.

Es un proveedor líder en el servicio de alimentos para aerolíneas, complejos industriales y de catering para eventos, también opera concesiones y restaurantes en distintos aeropuertos en el Caribe, Centro y Suramérica.

**Goddard Catering Group Honduras** ha ganado hasta la fecha 23 Quarterly Awards, que son reconocimientos internacionales del programa Quality First y de acuerdo con el tamaño de la estación.

Desde marzo de 2010 a la fecha, ha obtenido 18 premios Quarterly de manera consecutiva, demostrando un alto grado de consistencia, desempeño y compromiso.

### Premios Anuales

Anualmente United Airlines realiza una premiación en la ciudad de Chicago, a la cual asisten las estaciones con mejor desempeño durante el año y se premian a las tres mejores a nivel mundial, según su categoría (premiun International, Large, Medium, Small) los premios que se disputan entre las estaciones participantes a nivel mundial son: Bronze, (tercer lugar) Silver, (segundo lugar) Crystal (primer lugar). **Goddard Catering Group** desde el año 2013 ha ocupado el podio como la mejor estación en categoría Small para United Airlines ostentando el último premio Crystal otorgado por el programa en el año 2015, **Goddard Catering Group Honduras** se prepara para ganar el premio correspondiente al año 2016 dicha premiación no se tiene una fecha prevista actualmente.

Todos los procesos de esta empresa están regulados por las normas HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) reconocidas mundialmente en diferentes ámbitos industriales de alimentos.

Asimismo, sus procesos de recibo y almacenamiento de productos cumplen con la metodología de inventario PEPS; cuentan con cámaras de almacenamiento refrigeradas ("walking coolers") y congeladores. Todos sus sistemas de refrigeración son controlados y monitoreados al igual que sus procesos de cocción y enfriamiento post-cocción por medio de Blast Chiller, basados y controlados en cumplimiento de la normativa HACCP.

Las bodegas de almacenamiento de productos y equipos son tratadas bisemanalmente por compañías autorizadas para el tratamiento y control de plagas utilizando agentes químicos autorizados y adecuados para la industria de alimentos.

Algo muy importante de resaltar en nuestro reportaje ZIPodemos es que el servicio de Goddard no solo se queda en ofrecer la comida a los viajeros, sino que también suministra los utensilios, materiales y toda la logística necesaria para proveer de forma completa la alimentación. Proporciona a cada vuelo desde la platería (desechable o de cristal) hasta los carritos/hornos, transportadores de los platos ya servidos que todos podemos apreciar y que son muy bien conducidos por las aeromozas en los pasillos del avión.

Goddard presta atención estrictamente personalizada a cada aerolínea con la que trabaja, conforme a sus estándares de calidad y requerimientos, suministrándoles kits completos y a la medida de sus solicitudes, fabricándoles incluso hasta su propio hielo.



### NOTICIA INTERNACIONAL

La gerencia y los empleados de **Goddard Catering Group Honduras**, fueron reconocidos por United Airlines el 9 de febrero de 2017 en una función que se llevó a cabo en la cocina para ganar el United Airlines Quality First Award para el tercer trimestre de 2016 en la categoría Small Location.

El Sr. Stewart Massiah, Presidente de la División de Restauración, viajó a San Pedro Sula para presentar el premio a los empleados de la compañía. Felicitó al equipo de GCG Honduras por la excelente calidad y consistencia que los empleados entregan a United Airlines y a todos sus clientes. El Sr. Pedro Láinez, del Área de Lavado de Platos, recibió el premio en nombre de los empleados.





A la inauguración del primer Centro Técnico de Entrenamiento de Morgan Tecnica asistieron 7 distribuidores en América representantes de Canadá, Guatemala, Colombia, Perú, Brasil, Argentina y Honduras. Acompañados por el equipo de su cliente PHOENIX APPAREL, y sus colaboradores regionales.



HONDURAS SERÁ SEDE DEL PRIMER CENTRO TÉCNICO DE ENTRENAMIENTO EN AMÉRICA DE

# MORGAN TECNICA

La empresa italiana Morgan Tecnica, dedicada al diseño de maquinaria y equipo que ofrece soluciones para salas de corte con una diversidad de modelos en sistemas de carga y manejo de los rollos de tela, tendedoras automáticas, mesas de tendido, máquinas de etiquetado, cortadora automática con espesores que varían de 2,5 a 9 cm, cortadoras de una sola capa y plotters. También son desarrolladores de software para CAD, corte planificación de pedidos, PDM y tallado de prendas virtual (virtual fitting), eligió Honduras para instalar su primer Centro Técnico de Entrenamiento para América, por ser un país que cuenta con profesionales con alto nivel de educación técnica y experiencia en la industria de la confección.

Esta conexión y alianza fue posible gracias a la gestión del ingeniero Donaldo Reyes, gerente general de la empresa PHOENIX Apparel, quien junto a su socio, Roberto Diban, ambos empresarios hondureños con amplia experiencia en el sector textil maquilador, apostaron y creyeron que era posible montar dentro de sus instalaciones este Centro Técnico de Entrenamiento de Morgan Tecnica.

Esta empresa europea ya cuenta con un centro de este tipo en la India, en donde las capacitaciones eran realizadas en laboratorios. En Honduras, en cambio, será diferente ya que la instrucción será en producción real, lo que marcará la diferencia de este nuevo centro.

El ingeniero Donaldo Reyes explica que Honduras está lista para incrementar la inversión y la competitividad del país con la plataforma que ha incentivado el Gobierno de la República junto a la empresa privada a través del Programa Honduras 20/20 y ese impulso a la economía es lo que ha permitido realizar esta inversión. Su empresa PHOENIX Apparel ofrecerá paquete completo:





Tejido, corte, costura y serigrafía que garantiza el valor agregado a sus clientes.

El distribuidor exclusivo de la marca Morgan Tecnica en Honduras y Centroamérica, Farid Handal, Gerente General de JE Handal, expresó su satisfacción por la inauguración de este centro técnico único en América y que ofrecerá servicios desde Canadá hasta Argentina, por la presencia hemisférica de Morgan Tecnica.

Para la Presidenta Global de Morgan Tecnica, Federica Giachetti, su compañía está integrada por un equipo de alto rendimiento compuesto por ingenieros, diseñadores, investigadores, expertos establecidos en la industria textil que producen una amplia gama de soluciones para salas de corte para satisfacer plenamente las necesidades de la producción requerida tanto de grandes grupos multinacionales como fabricantes de medianas y pequeñas empresas que producen ropa, muebles, automotriz y en general a toda la industria que utiliza tejidos o materiales similares y tienen la necesidad de cortarlos.



Morgan Tecnica



## Entrevista con FEDERICA GIACHETTI Presidenta Global de Morgan Tecnica

**¿Por qué eligieron Honduras para montar su centro técnico de entrenamiento?**

*La elección de Honduras para nuestro primer Centro Técnico de Entrenamiento en América fue altamente estratégico. De hecho, estando en el centro del continente americano se puede servir fácilmente desde Canadá hasta Argentina. Además, encontramos en Honduras un alto nivel de educación técnica y experiencia en la industria de la confección, junto con una actitud amistosa y voluntaria del recurso humano, que son los ingredientes ideales para formar*

*un equipo de buenos técnicos y un centro de entrenamiento para brindar soporte a nuestro negocio en las Américas. Por último, pero igual de importante, vemos en Centroamérica, y específicamente en Honduras, un potencial particularmente grande para las nuevas instalaciones de corte de Morgan, por lo que es conveniente estar establecido en San Pedro Sula con nuestro centro técnico directo.*

**¿A qué países darán cobertura o atención en este centro técnico?**

*Básicamente a todo el continente americano, desde el Norte hasta Centro y Sur América. Tenemos representantes y distribuidores de Morgan en Canadá, Estados Unidos, México, Guatemala, Nicaragua, El Salvador, Colombia, Perú, Brasil, Argentina y por supuesto en Honduras.*

**¿Qué expectativas de crecimiento tienen en Honduras y América?**

*Morgan, en general, tiene una tendencia de crecimiento de más del 20% por año. Esperamos que la misma tendencia se confirme también en las Américas y por eso estamos invirtiendo mucho en marketing y exposiciones, pero también en la contratación de nuevo personal directo para brindar soporte a nuestras instalaciones, y por supuesto a los distribuidores locales que tenemos en cada uno de los países. En Honduras se ubican las instalaciones de producción de algunos de los mayores grupos americanos, especialmente para el tejido de punto, los cuales la mayoría ya son clientes de Morgan. Estos grupos tienen planes de ampliar aún más sus salas de corte y queremos estar listos para apoyarlos adecuadamente donde sea que se encuentren y demostrar nuestro serio compromiso con ellos.*

**¿En qué marca la diferencia Morgan Tecnica?**

*Esa es una buena pregunta, ¡gracias! Morgan Tecnica no es sólo un fabricante de maquinaria y software para la sala de corte y no solamente el fabricante con la mayor selección de productos, para cubrir todo el proceso en la sala de corte, desde cargadoras, tendedoras, mesas, etiquetadoras y cortadoras, desde CAD (2 y 3D), COP (Cut Order Planning) Planeación para pedidos de corte y análisis de data. De hecho, realmente queríamos ofrecer una alternativa sólida y creíble en un mercado que estaba un poco estancado, con muy pocos jugadores, para la tecnología de alto nivel en equipo de sala de corte. Morgan es una empresa muy dinámica y de rápida reacción, que sigue invirtiendo en I + D, para poder ofrecer a sus clientes la tecnología más innovadora, las más altas cualidades técnicas y, por qué no, un toque del estilo italiano, pero que también quiere permanecer bien de cerca con sus clientes y escucharlos, tratando siempre de construir una relación amistosa, flexible y de colaboración, para el crecimiento mutuo. A esto llamamos Morgan Style: que es una mezcla en ser moderno, apasionado, innovador, dinámico, elegante, sencillo y llevadero a la vez.*



# ALMACÉN: APROVECHANDO SU APORTACIÓN ESTRATÉGICA

¿Requiere un almacén que retroalimente y sume, en vez de solo sufrir faltantes o excesos de inventarios?  
*(Administración de Almacenes)*

¿Necesita que el personal de la bodega haga sinergia con Compras y Planeación y no solo reciba, guarde y surta?  
*(Administración de Inventarios)*

¿Le es crítico mejorar el control, tener registros de existencias confiables y que una metodología probada sea implementada en equipo?

Trabajar en sinergia implica considerar las aportaciones de todos los involucrados. Suena obvio, no obstante, aún hay organizaciones que logran resultados aisladamente, sin medir el impacto en el costo total. Incluso están aquellas que aún fomentan el trabajo por silos.

Aún hay quienes “delegan” tareas como “máximos y mínimos” a quienes no corresponde (almacén) y minimizan la compra a la sola gestoría, provocando una inadecuada Administración de Inventarios.

Aún hay empresas que conciben al almacén como un espacio de custodia, que solo representa costos para la operación; incluso la perciben como una función que no genera valor agregado.

La buena noticia es que el paradigma es modificable y su aportación pasa de lo operativo a lo estratégico, incluso contribuye a prevenir, en lugar de solo



## Ariel Valero Cruz

MBA, ICC, CEF, CPMN, LSP, MDG, SCM  
Coach de Negocios y Conferencista Internacional  
contacto@arielvalerocruz.com.mx  
www.arielvalerocruz.com.mx

apagar fuegos. Se logra con el Programa de Formación en Administración de Almacenes, Inventarios y Control de Existencias.

Cuando se hace necesario incrementar el nivel de servicio, lograr una ágil toma de decisiones y optimizar los procesos, con este programa se involucra integralmente y se alinea al equipo en la administración y control con enfoque estratégico.

### Mejorar esquemas de almacenaje, reposición y control de inventarios se vuelve realidad:

- Cuando se definen y respetan, interna y externamente, las prácticas y lineamientos de almacenaje.
- En el momento que se comprende qué técnicas de recompra aplican en qué tipo de materiales.
- Cuando se generan los datos necesarios y corrector para que la planeación proactiva se realice adecuadamente.
- En el momento en que quienes toman decisiones hacen suya la responsabilidad, y no la delegan, y se enfocan en cuidar la integridad financiera y operativa de las existencias.

Metodológicamente se considera desde el entendimiento y homologación de conceptos hasta la puesta en marcha de prácticas definidas en consenso. Lo anterior facilita que la Administración de Almacenes apoye una mejor operación.

### ¿Qué se logra?:

- Enfocar las iniciativas conforme el pensamiento estratégico organizacional
- Reconocer la importancia estratégica de la operación logística
- Sensibilizar el respeto e impacto de los procesos de negocio hacia la operación
- Identificar mejores prácticas de almacenamiento
- Aplicar la óptima administración de almacenes
- Comprender el racional detrás de las decisiones de las existencias
- Balancear los objetivos de la administración de inventarios
- Separar “responsabilidad” de “culpa”, en cuanto al registro y congruencia de existencias
- Distinguir las diferencias radicales de las dos perspectivas de auditorías a la bodega
- Trabajar colaborativamente para elevar la exactitud de los registros
- Utilizar correctamente e institucionalmente la metodología del conteo cíclico

Lo anterior se resume en los tres módulos temáticos: Administración de Almacenes, Administración de Inventarios y Exactitud de los Registros mediante el Conteo Cíclico. Baste que Planeación, Compras, Almacén y Finanzas se integren, compartan y homologuen conceptos desde la demanda (incluye: planeación comercial y procesos de negocio), técnicas y requisitos de almacenaje y surtimiento, hasta mejoras en comunicación y trabajo en equipo. Es aquí donde hace mucho sentido compartir y consensar conceptos y reglas de juego, reconocer áreas de oportunidad, acordar planes de acción, optimizar el uso de recursos, trabajar colaborativamente.

El personal de almacén, distribución, logística, planeación y compras debe involucrarse, conocer y comprender con enfoque holístico y sistémico la manera en que puede y debe contribuir al logro de los objetivos estratégicos. La administración de almacenes y la administración y control de inventarios son ingredientes importantes.

**¡El reto está, la misión es posible!**

# Cemefi

CENTRO MEXICANO  
PARA LA FILANTROPIA



GALARDÓN

Montreal, mayo 2017. Gildan ha sido reconocida con el premio Distintivo ESR® 2017 por segundo año consecutivo. Este premio fue otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE) a las empresas en Latinoamérica que cumplen con los estándares designados en las áreas estratégicas de responsabilidad social corporativa (CSR).

## GILDAN HA SIDO RECONOCIDA CON EL PREMIO DISTINTIVO ESR 2017 POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO



El objetivo del Distintivo ESR® es reconocer los esfuerzos de las empresas por asumir de manera voluntaria y pública el compromiso de implementar una administración socialmente responsable y un avance continuo como parte de su estrategia cultural y comercial. La compañía recibió la distinción por su compromiso de apoyar a las comunidades en Honduras con una donación de más de USD 2,5 millones a proyectos relacionados con la educación y la salud

en los años 2015 y 2016. Gildan sigue siendo la única compañía del sector textil en Honduras en recibir esta distinción.

“Nos enorgullece recibir esta distinción nuevamente este año, reconociendo nuestros esfuerzos por ser un valioso colaborador en los países donde operamos”, afirmó Benito Masi, Vicepresidente Ejecutivo de Manufactura. “En Gildan comprendemos que ofrecer condiciones de trabajo seguras y saludables a nuestros empleados, apoyar las necesidades fundamentales de nuestras comunidades e innovar para reducir nuestra huella ambiental son aspectos clave que contribuyen a nuestro éxito continuo y crecimiento futuro”.

Gildan tuvo el honor de recibir este reconocimiento durante una ceremonia de premiación que se realizó el 4 de mayo en México, como parte del décimo Encuentro Latinoamericano de Empresas Socialmente Responsables.

**SAFETY JOGGER**  
**SAFETY SHOES**

**RESISTENTE**  
**FLEXIBLE**



**Re-industriales**  
todo para la industria

**PUNTA DE ACERO**

**ANTIDERRAPANTE**

**RESISTENTE AL AGUA**

**Teléfonos: 2669-2729**

Dirección: Zona Libre Inhdelva Norte,  
800 Mts. carretera a laJutosa,  
Choloma, Cortes.  
info@re-industriales.com

**Síguenos en:**



[www.re-industriales.com](http://www.re-industriales.com)



# VILLAS SAN JUAN

Un concepto diferente de vivienda integral



El proyecto de vivienda social Villas San Juan ya es una realidad y viene a beneficiar a más de mil familias hondureñas, que gracias a la alianza entre Gobierno y empresa privada ahora tienen la inmejorable oportunidad de hacerse de su propia casa.

La residencial está muy avanzada y ya existen casas habitadas. El monto de inversión privada supera los 541 millones de lempiras como parte de las iniciativas de Honduras 2020 más el apoyo del Programa Convivienda.

Colaboradores de maquilas y otros sectores cuyo ingreso familiar sea menor de cuatro salarios mínimos, podrán concretar el sueño de cada hondureño de tener una vivienda en un entorno integral.

Residencial Villas San Juan, ubicada en Choloma, Cortés, a cinco minutos de la autopista hacia Puerto Cortés, contará con dos a tres habitaciones por cada domicilio con un valor de hasta 450,000 lempiras, calles pavimentadas, circuito cerrado con seguridad, servicios públicos, áreas de deporte, recreación e iglesias, fácil acceso al transporte, centros educativo, guarderías y áreas verdes.





El Presidente de la AHM, Ing. Mario Canahuatí, participó en el corte inaugural junto al Presidente Juan Orlando Hernández y representantes de los trabajadores.

El Ing. Jesús Canahuatí, presidente de Grupo Elcatex, devela la placa del Proyecto Villas San Juan.



El Presidente Juan Orlando Hernández entrega las llaves de la primera casa a Cristina Sabillón, una de las beneficiadas.



Entrada a la residencial Villas San Juan, ubicada en Choloma.



*“Es una bendición para mí y mi familia tener casa propia. Trabajo para la compañía Hanes Brands desde hace dos años y cuando me enteré de las facilidades que están dando para obtener una vivienda no dudé en aplicar. Agradezco a Dios y a todas las personas que han hecho posible este proyecto, ya que siempre soñé con tener mi propia vivienda, pero nunca me imaginé que fuera tan pronto. Aquí viviré con mi madre Amparo Rivas y mi hermana Tania Mariela.*

*Me encanta Villas San Juan, para mí es una de las residenciales más accesibles y el ambiente es uno de los más bonitos. Además está a tan solo 5 minutos de donde trabajo”.*

**Odalis Rivas**  
Hanes Brands



Convivienda, ente normador y recto de la vivienda en Honduras, apoya este tipo de iniciativas que surgen en alianza especialmente con el sector maquila, a través de la Asociación Hondureña de Maquiladores, y la banca nacional, para fomentar la obtención de vivienda de las familias hondureñas a través de los siguientes programas:

- **Programas de Vivienda para una Vida Mejor** Atiende a las familias hondureñas de más bajos ingresos (de hasta ½ salarios mínimos), otorgándoles un bono habitacional para la construcción o mejoramiento de sus viviendas.
- **Programa ABC (Ahorro-Bono-Crédito)** Para familias con ingresos de ½ a 4 salarios mínimos. Este bono le facilita a la familia el acceso a una solución habitacional apegada a sus necesidades particulares.
- **Programa Bono Sector Maquila.** Apoyo para adquisición de vivienda en cercanía a la producción industrial maquiladora. Esta alianza entre Convivienda y desarrolladores privados surge en el marco del programa de promoción de inversiones Honduras 20/20.

Honduras 20/20 tiene como uno de sus ejes la vivienda social, siendo el ente estratégico que articula soluciones a través de las organizaciones públicas y privadas del sector vivienda promoviendo mejora en políticas, acceso a financiamiento y planes holísticos de urbanización y servicios públicos.

En la inauguración participaron el Presidente de la República, Abogado Juan Orlando Hernández; el Presidente de la Asociación Hondureña de Maquiladores, Ingeniero Mario Canahuatí; el presidente de Grupo Elcatex, Ingeniero Jesús Canahuatí, así como representantes de la industria textil y de la banca hondureña.



## DELTA CORTÉS, “POR UN AÑO MÁS SIN ACCIDENTES DE TIEMPO PERDIDO”

Delta Cortés llevó a cabo su gran celebración anual de “cero accidente”, un evento esperado por todos sus asociados.

Esto gracias a la contribución de cada trabajador en hacer de la planta un lugar de trabajo seguro, y por utilizar correctamente los implementos de seguridad. Así es que Delta Cortés ha logrado un año más sin



accidente de tiempo perdido. Para festejar este triunfo, todos los asociados degustaron de un almuerzo. Durante el evento estuvieron los corporativos de Delta Cortés, se realizaron diferentes rifas de electrodomésticos y se contó con una animación muy amena que hicieron del evento todo un espectáculo.



## ZIP SAN JOSÉ IMPARTE TALLER DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS Y USO DE EXTINTORES

Un taller de prevención de incendios y uso de extintores organizó el comité de RSE de Zip San José, capacitando al personal de manera teórica y práctica sobre los incendios y cómo usar correctamente un extintor en caso de algún conato de incendio. Este taller fue dictado por personal experto en prevención de incendios de Tecnofuegos y en la parte práctica se contó también con la colaboración de bomberos voluntarios con mucha experiencia en el tema de prevención de incendios.

## Por qué alquilar cuando puedes vivir en tu propia casa

*Asegura el bienestar de tu familia con una cuota desde Lps. 2,162.45 mensuales, en proyectos habitacionales en Choloma, San Pedro Sula y Villanueva.*

### Beneficios

Cuentas con un bono de Lps. 90,000 otorgado por el Gobierno de la República y el valor de los gastos de cierre los cubre la Asociación Hondureña de Maquiladores.

### Requisitos

- 1 Ser empleado activo de la maquila
- 2 Tener un ingreso familiar mínimo de Lps. 8,000.00
- 3 No poseer vivienda
- 4 No haber sido beneficiado de bonos anteriormente
- 5 Prima del 5% del valor de la vivienda (Lps. 16,500.00 para vivienda de Lps. 330,000.00)

**Esta es una oportunidad única, ¡Qué estás esperando para hacerte de tu casa!**

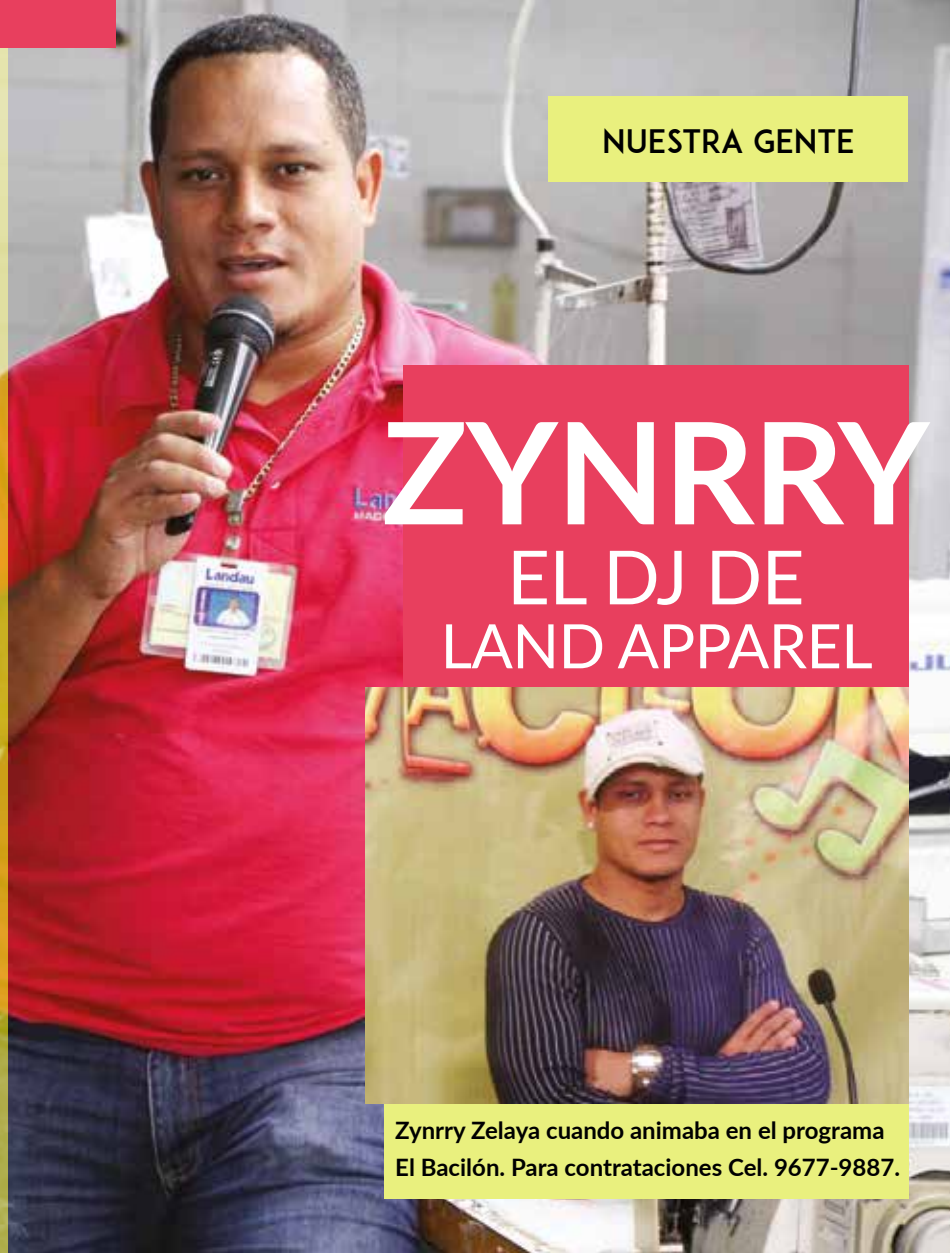
Para mayor información acércate a las oficinas de RRHH de tu empresa o comunícate a la Unidad de Vivienda y Programas Sociales de la Asociación Hondureña de Maquiladores, al teléfono 2516-9100 extensiones 162 y 163 o al celular 9453-0424



Llegó a Puerto Cortés en 1997 procedente de Juticalpa, Olancho. Zynrry Zelaya se vino a probar suerte con una maleta llena de sueños. Estuvo en varios trabajos hasta que encontró un lugar en la empresa Land Apparel, donde trabajó cinco años para luego buscar una oportunidad como cantante. Estuvo 4 años en el mundo musical cantando para varios grupos y luego se convirtió en un reconocido DJ, a tal grado que logró adquirir su propia discomóvil. Pasó por agrupaciones como Cazzabe. También participó en el programa El Bacilón en Tegucigalpa. Sin embargo, por su deseo de superación regresó a Land Apparel tras enterarse que la empresa estaba ofreciendo oportunidades de estudio a sus empleados. “En esta nueva etapa llevo más de cinco años en la empresa, de inmediato me propuse estudiar y saqué bachillerato por madurez y a la vez computación. Ahora estudio Ingeniería en Electrónica, en la universidad”.

Zynrry es una persona que aprovecha cada beneficio de la empresa, en este momento está por terminar su propia casa. En Land Apparel ganó tres festivales de la canción seguidos. Luego lo llevaban como invitado para que cantara.

Actualmente es líder de relaciones al colaborador. Apoya a la clínica en todo lo que necesitan. Colabora con su discomóvil con el área de recursos humanos en los eventos que se organizan en la empresa. Oficialmente Zynrry Zelaya es el DJ de Land Apparel, animando las actividades de la compañía.



# ZYNRRY

## EL DJ DE LAND APPAREL

Zynrry Zelaya cuando animaba en el programa El Bacilón. Para contrataciones Cel. 9677-9887.

### UBENCE LÓPEZ, Invema

Es una persona notablemente dispuesta y muy entregada a su trabajo, en su rostro se reflejan la humildad y disposición para colaborar donde se le asigne. Ubence ingresó hace 17 años a Grupo Invema, durante este tiempo se ha desempeñado en diferentes posiciones desde limpieza de material, clasificación, y operador de montacargas.



Su rápida capacidad de aprendizaje le permitió ser seleccionado para entrenar al personal de Invema El Salvador en sus inicios. También se desempeñó como comprador foráneo, visitando diferentes ciudades de Honduras. Tiempo después pasó a ser supervisor del área de hierro, posición que ha venido desarrollando con mucha dedicación hasta la fecha. Al conversar con Ubence es fácil notar el agradecimiento que tiene por Grupo Invema, ya que para él, ha sido una gran oportunidad de aprendizaje y de gran ayuda en su vida personal, pues a través de su trabajo ha podido sacar adelante a sus hijos 5 hijos. Felizmente es abuelo de tres nietos.

### CARLOS SARMIENTO, Invema

Carlos es uno de los supervisores más conocidos del área de plástico, por su carácter serio y respetuoso para tratar al personal que tiene bajo su dirección. Carlos tiene 14 años de trabajar para Grupo Invema, entre sonrisas recuerda cómo conoció al dueño de esta compañía, ya que tuvo la oportunidad de llevarle dulce de leche que él



elaboraba en la empresa para la cual trabajó anteriormente. En algún momento de su vida tuvo que viajar a México, y al regresar obtuvo un trabajo nuevamente, fue en ese momento que pasó por Invema y un amigo le comentó que estaban necesitando personal. “Para mí fue una gran bendición, pues encontré este empleo cuando más lo necesitaba y doy gracias a Dios porque he podido sacar adelante a mi familia”. Carlos comenta que inició como ayudante en el área de plástico, que para ese momento era una sección pequeña, hoy es departamento bastante significativo en la producción de Grupo Invema. Carlos es actualmente abuelo de más de 25 nietos a quienes espera seguir apoyando.

**¡A DONDE TU QUIERAS!**

**NUEVO ISUZU  
 D-MAX**

**CON MAS FUERZA RENOVADA**



**ROBUSTEZ • EFICIENCIA • TECNOLOGÍA**



Motor 3.0 L. Alta potencia Diesel con Sistema Turbocompresor de Geometría Variable VGS



Faros tipo proyector con luces LED



Aros 18-pulgadas



Aire acondicionado climatizado



Panel de instrumentos con despliegue multi información



Cámara de Retroceso de fábrica en la manija del portón trasero

contact@casajaar.com

**CASA  
 JAAR**

Distribuidor Exclusivo de **ISUZU** para Honduras  
[www.casajaar.com](http://www.casajaar.com)