

ZIP **PODEMOS**

Juntos haremos posible la patria que anhelamos



GRUPO ELCATEX RECONOCIDO COMO "CIUDADANO CORPORATIVO 2023"

El galardón otorgado por The Trust For The Americas y la Organización de Estados Americanos (OEA) se basó en la inclusión y crecimiento responsable a través de apoyo a la PYME Mujer.

VIVE LA AVENTURA TODO TERRENO



El motor que mueve a Honduras

San Pedro Sula

3a. Avenida, 8 Calle, S.O., # 52
Tel. +504-2553-0064/3074

San Pedro Sula

Complejo Automotriz, Blvd del Sur,
21 Calle, S.O., Colonia Altamira,
Tel. +504-2580-3125/26

Tegucigalpa

Final Blvd. Morazán, frente
a Centro Comercial Los Arcos.
Tel. +504-2236-5512

Comayagüela

5 y 6 Avenida, 9 Calle.
Tel. +504-2280-4630



EL MOMENTO ES AHORA

El 2023 ha sido un año muy difícil para la industria textil maquiladora. La caída en la demanda de prendas en USA, cuyo efecto en Honduras se reflejó con la reducción de aproximadamente \$900 millones en las exportaciones y la pérdida de 40 mil empleos, es un golpe muy fuerte para los trabajadores, las empresas, el sector textil-maquilador y para el país en general.

Estimaciones preliminares reflejan que el impacto anualizado por la pérdida de empleos es de alrededor L5,900 millones en salarios dejados de pagar, con el consiguiente efecto de reducción de L2,340 en la recaudación tributaria y pago de cotizaciones al IHSS y al INFOP.

Si bien la reducción de exportaciones y la pérdida de empleos está determinada por factores externos y golpeó con mucha fuerza a todos los países exportadores de prendas al mercado de USA, también es cierto que, frente a dicha situación, todos los países adoptan medidas para mitigar los efectos negativos en la inversión, las exportaciones y en la generación de empleos.

No es suficiente entonces lamentarse frente a los impactos negativos de la crisis mundial. De lo que se trata es de lamerse las heridas, levantarse para seguir adelante, retomar el nivel de exportaciones, proteger los empleos existentes y recuperar los perdidos.

Lo anterior requiere definir desde ahora una estrategia y diseñar un plan de acción orientado a recuperar las órdenes de compra, procurando que estas se vengán hacia Honduras y no a los países competidores. Dicha estrategia demanda una acción concertada del gobierno, las empresas y los trabajadores, que permita mejorar la competitividad del país frente a los países competidores, fortalecer el clima de inversión, reforzar la seguridad jurídica y seguir avanzando en el fortalecimiento de las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores.

Eso es lo que menos que esperan los hondureños. ¡El momento es ahora!

p11
GRUPO ELCATEX
RECONOCIDO
COMO "CIUDADANO
CORPORATIVO 2023"



3
EDITORIAL: EL
MOMENTO ES AHORA

5
AHM PRESENTA
RESULTADOS DE
LA EJECUCIÓN DEL
PROYECTO CREANDO
MÍ FUTURO AQUÍ

7
AAPN ELIGE
NUEVAMENTE A
HONDURAS PARA SU
CÓNCLAVE REGIONAL

8
AHM Y SOCIOS
ESTRATÉGICOS
PRESENTAN SEXTA
PROMOCIÓN DE
ACADEMIA DE
PROGRAMACIÓN

14
ALPHA SERVICES &
LOGISTICS: LÍDERES EN
SEGURIDAD LOGÍSTICA

15
PREMIO A LA MEJOR
CLÍNICA EN PROMOCIÓN Y
PREVENCIÓN DE LA
SALUD Y ENFERMERA
DEL AÑO 2023

18
PRIMERA FERIA DE
SALUD INTEGRAL EN
DEL MAR APPAREL

19
DEL MAR APPAREL
INAUGURA CLÍNICA
EN CONVENIO CON
SISTEMA MÉDICO DE
EMPRESA DEL IHSS

20
FRUIT OF THE LOOM
REMODELA Y CLIMATIZA
SALA DE ORTOPEDIA
DEL HOSPITAL DE
EL PROGRESO

21
GILDAN REAFIRMA SU
COMPROMISO CON
LA SALUD A TRAVÉS
DE LA EXPANSIÓN DEL
CENTRO DE SALUD
FESITRAHN

23
EQUIPO DE OPERACIONES
DE GRUPO INVEMA
CELEBRA TEAM BUILDING

24
AHM Y OIM BRINDAN
MASTER CLASS 2023
"ACELERA EL CRECIMIEN-
TO DE TU NEGOCIO"

25
MAQUILADORES IMPUL-
SAN PRIMER PROGRAMA
DE CAPACITACIÓN Y
EDUCACIÓN TEX-
TIL EN HONDURAS

26
GK GLOBAL INAUGURA SU
NUEVA PLANTA TEXTIL
NORTHERN SPINNING

27
PREMIAN A STARTEK®
HONDURAS POR SU
DIVERSIDAD, INCLUSIÓN
Y LIDERAZGO

28
COATS GROUP PLC
ENTRÓ AL TOP 25 DE
MEJORES LUGARES
PARA TRABAJAR

28
COATS HONDURAS
LOGRA CERTIFICACIÓN
GREAT PLACE TO WORK

29
FRUIT OF THE LOOM
APOYA EDUCACIÓN
DE LOS NIÑOS DE LA
ESCUELA FRANCIS
CHARLES EWENS

30
GOLES QUE TRANSFOR-
MAN VIDAS TORNEO
DE FÚTBOL DE GILDAN
BENEFICIA DOS ES-
CUELAS DE CHOLOMA

31
VOLUNTARIOS DE GILDAN
LIMPIAN CINCO TONE-
LADAS DE BASURA EN
PLAYA DE TRAVESÍA

32
USAID RECONOCE
ALIANZAS SOSTENIBLES
DEL SECTOR PRIVADO
EN HONDURAS PARA
POTENCIAR EL DESA-
RROLLO JUVENIL

ZIPodemos, la revista informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores. Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria. Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100 / PRODUCIDO POR: Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores. / REDACCIÓN: Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández / EDICIÓN GRÁFICA: Héctor David Salinas, Oscar Escoto / FOTOGRAFÍA: Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria / EDITOR GENERAL: Lic. Américo Hernández / DIRECTOR GENERAL DE LA AHM: Abogado Arnoldo Solís / DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS Lic. Martha Benavides / DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO Lic. Tesla Callejas de Flores / GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA Lic. Guillermo Matamoros.



La Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), por medio de la Dirección Técnica de Servicios y Administrativa, presentó los resultados de la ejecución del proyecto Creando Mi Futuro Aquí, bajo el financiamiento de USAID.

La AHM y el proyecto Creando Mi Futuro Aquí suscribieron un convenio para la ejecución de un programa orientado a brindar servicios de desarrollo de la fuerza laboral para los jóvenes de la región del valle de Sula y alrededores.

El objetivo general consistió en colocar 3,000 jóvenes en empresas afiliadas a la AHM, proveyendo formación en habilidades blandas / conocimientos técnicos a 2,160 de los jóvenes empleados.

Entre las actividades realizadas se destaca el apoyo a las empresas en su proceso de reclutamiento, selección y contratación a través de asignación de recurso humano. Este apoyo directo, fue ofrecido a las empresas que durante la vigencia de este programa tuvieron contrataciones mayores a cien (100) personas. Los reclutadores asignados a los departamentos de recursos humanos en las empresas participantes estuvieron a disposición de las empresas a tiempo completo y fueron pagados por el proyecto en un 100%.

Asimismo, se apoyó el fortalecimiento de competencias laborales de las personas que fueron contratadas por las empresas del sector textil-maquilador, mediante las capacitaciones brindadas por el Programa PROCINCO, en asocio con INFOP. Este proyecto también contempló la realización de una feria de empleo en asocio con INFOP, misma que fue denominada "Aquí si hay".



AHM PRESENTA RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO CREANDO MI FUTURO AQUÍ



Como resultado de la gestión realizada, se logró insertar al mercado laboral a 3,363 jóvenes y se capacitaron 3,376 en habilidades blandas y conocimientos técnicos, superando las metas en 12.1% y 56.2% respectivamente. La eficiente administración de los fondos otorgados, así como la oportuna gestión ante las empresas, permitió, además de superar las metas establecidas, reducir el costo por participante en un 11%.

Cabe resaltar que el servicio de intermediación laboral y la capacitación brindada a los jóvenes ha impactado en la permanencia de éstos en las em-

presas, según comentaron los representantes de las empresas participantes. La capacidad instalada con la que cuenta la AHM, a través del programa PROCINCO y el acompañamiento recibido de parte del equipo de trabajo de CMFA ha sido crucial para el logro de los objetivos de este proyecto.

Este proyecto (subvención) fue ejecutado por el equipo de trabajo integrado por Carlos Figueroa, Coordinador del Proyecto; Margarita Castellón, Gestor Logístico y Ana Castillo, Encargada de Monitoreo y Registro, así como por el Programa PROCINCO.

ESTILO EJECUTIVO

PARA TUS ESPACIOS



ESCANEA PARA ESCRIBIRNOS
POR WHATSAPP



 IpsaHonduras

 ipsahn

 www.ipsa.hn

 9441-8404

 Industrias Panavisión S.A.

TEGUCIGALPA
2241-4772

SPS PRINCIPAL
2527-4772

SPS SUCURSAL
2527-4778

LA CEIBA
2418-0500

COMAYAGUA
2723-0500

Honduras fue electa por los representantes de Americas Apparel Producers' Network, AAPN (Red de Productores de Prendas de Vestir de las Américas) para sostener su reunión regional 2023. Honduras fue seleccionada por ser el país de la región cuyo sector textil-confección está fortalecido pese a las condiciones del mercado norteamericano durante el presente año.

AAPN, que representa más de 200 empresas de la cadena de suministro textil-prendas de vestir del hemisferio occidental, realiza su cónclave en San Pedro Sula, los días 28, 29 y 30 de noviembre del presente año.

Ser la sede de este tipo de reuniones representa una oportunidad para proyectar positivamente la industria textil-maquiladora en Honduras, promoviendo nuevas líneas de negocio que consecuentemente podrían recuperar empleos en el sector y el país.

El día inaugural contó con la participación del presidente de la AHM, Ing. Mario Canahuati, quien ofreció una presentación acerca de las bondades que brinda el sector manufacturero nacional, así como las ventajas de cercanía del nuestro puerto y la configuración de los parques industriales y estuvo como invitada especial la embajadora de Estados Unidos, Laura Dogu.

Honduras debe aprovechar al máximo el nearshoring y mostrar al mundo el potencial de nuestro sector para atraer nuevas inversiones. La Asociación Hondureña de Maquiladores apoyó la actividad coordinando una conferencia de prensa para dar a conocer este importante y oportuno evento a los medios de comunicación que están en sintonía con la realidad nacional y economía del país.



AAPN ELIGE NUEVAMENTE A HONDURAS PARA SU CÓNCLAVE REGIONAL





AHM Y SOCIOS ESTRATÉGICOS PRESENTAN SEXTA PROMOCIÓN DE ACADEMIA DE PROGRAMACIÓN

La Asociación Hondureña de Maquilladores (AHM) y el Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), con el apoyo del Proyecto GÉNESIS de la Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH) y bajo el auspicio de USAID y el Proyecto Sembrando Esperanza, celebraron la clausura y presentación de la Sexta Promoción de Especialistas en Desarrollo de Software de la Academia de Programación de la AHM, alcanzando este año a 135 jóvenes beneficiados desde los inicios de la Academia de Programación.

Los 19 jóvenes egresados en esta sexta promoción fueron instruidos por el Programa de Capacitación PROCINCO de la AHM, mediante convenio con el INFOP. Durante las 943 horas de formación, los jóvenes adquirieron conocimientos técnicos donde se les instruye sobre diversos lenguajes de programación para que ellos sean capaces de desarrollar algún tipo de aplicación o software, materializar un

concepto o proyecto que se requiere y que el mismo cumpla con las necesidades del cliente.

La nueva generación de egresados está compuesta por jóvenes hondureños, hombres y mujeres talentosos y con muchos deseos de superación que lograron cursar con éxito este proceso y que próximamente se estarán insertando al mundo laboral para comenzar a desenvolverse profesionalmente, aportando de esa forma a la economía de sus familias, comunidades y país.

Es importante destacar que los beneficiarios de esta Academia de Programación fueron seleccionados a través de los Centros de Alcance del Proyecto GÉNESIS

de FUNADEH, financiado por USAID, quienes durante el proceso de búsqueda visitan institutos públicos localizados en las zonas de intervención en el valle de Sula.

Los conocimientos técnicos adquiridos por estos jóvenes fueron basados en temas como: Microsoft Technology Associate (MTA); Fundamentos de Desarrollo de Software; Fundamentos del Desarrollo de Aplicaciones Html5; SQL Server Básico; SQL; Consultas de Datos con Transact; SQL Intermedio; SQL Avanzado; Desarrollo en HTML5-CSS3 con PHP; Desarrollo en C#; Desarrollo de Aplicaciones Web MVC; Desarrollo de Aplicaciones Android Studio; SQL Reporting Services; Java; Ciclo de Vida de



Desarrollo de Software; Análisis de Requerimientos de Aplicación de Software y Proyecto; Diseño y Desarrollo de Software; Aseguramientos de Calidad; Implementación de Proyecto; Confiabilidad y Seguridad, entre otros.

Adicionalmente, se les brindó la oportunidad de tomar el Programa completo de Emprendimiento que se imparte a través del componente responsable cuyas capacitaciones les permitirán gene-

rar sus propias iniciativas empresariales, proyectando para ellos mejores oportunidades a corto, mediano y largo plazo. Y como un valor agregado a su hoja de vida recibieron capacitaciones en habilidades blandas como: inteligencia emocional, trabajo en equipo, autoestima, y relaciones interpersonales.

Durante la clausura se contó con la presencia de Arnoldo Solís, Director General de la AHM, Director Regional del

INFOP, Manuel de Jesús López, Martha Benavides, Directora Técnica, de Servicios y Administrativa de la AHM, José Mario Reyes, director del Proyecto Génesis auspiciado por USAID de FUNADEH, Luis Villatoro, representante del Proyecto Sembrando Esperanza, así como los padres de familia de los jóvenes especialistas en desarrollo de software de la Academia de Programación.

EFL GLOBAL

ES SU ALIADO ESTRATÉGICO PARA SOLUCIONES LOGÍSTICAS



- Transporte Aéreo y Soluciones FCL/LCL ▪ Almacenamiento y Distribución
- Transporte terrestre local y en Centro América ▪ Trámites Aduanales



Contáctenos: hn-sales@efl.global

T +504 2574 9363 | **M** +504 9334 3858

Zip Búfalo, Edificio #23 Villanueva,
Cortés

W www.efl.global





THE TRUST FOR THE AMERICAS ENTREGÓ A GRUPO ELCATEX EL PREMIO “CIUDADANO CORPORATIVO DE LAS AMÉRICAS 2023”

Un modelo de negocio de inclusión y crecimiento responsable que apoya la PYME Mujer

En una ceremonia realizada en la Organización de Estados Americanos (OEA) en Washington y presidida por el Secretario General, Luis Almagro, Grupo Elcatex representado por su CEO Jesús Canahuati, fue distinguido con el Premio “Ciudadano Corporativo de las Américas 2023”.

El prestigioso galardón reconoce a Grupo Elcatex por su enfoque de negocio basado en el ser humano como eje fundamental de sus operaciones, sustentado por cuatro pilares: crecimiento del negocio con propósito, enfoque en el talento humano, compromiso con las futuras

generaciones y hacia la comunidad. Esta filosofía de empresa ha sido reconocida particularmente por su iniciativa dirigida a potenciar a las pequeñas y medianas empresas (PYME) lideradas por mujeres en Honduras, que ha impulsado no solo el desarrollo económico del país sino también que ha evidenciado la influencia transformadora de las prácticas empresariales responsables en la generación de un impacto social positivo.

Desde 2020, Grupo Elcatex ha intensificado su compromiso de brindar oportunidades igualitarias y el empoderamiento



Ing. Jesús Canahuati,
CEO del Grupo Elcatex



de las futuras generaciones, tomando acciones decisivas para ampliar la presencia dentro de su red de proveedores de PYMEs propiedad o lideradas por mujeres y que su fuerza laboral está compuesta en su mayoría por mujeres. Con una estrategia integral, ha incluido una serie de capacitaciones dirigidas a ejecutivos y personal de adquisiciones, la optimización de los procesos de integración para nuevas PYME, y la promoción del fortalecimiento de sus capacidades empresariales.

Este esfuerzo es notable por ser la primera operación en América Latina y el Caribe que se suma a la iniciativa We-Fi, una alianza global enfocada en elimi-

nar barreras financieras y comerciales para empresas bajo la dirección o propiedad de mujeres. Con estas medidas, Grupo Elcatex no solo apuesta por una cadena de suministro más inclusiva, sino que también establece un precedente importante para el desarrollo económico liderado por mujeres en la región.

Compromiso con el desarrollo económico de las PYME Mujer

Al recibir este galardón, el Ing. Jesús Canahuati comentó: “En Grupo Elcatex, orientamos todas nuestras iniciativas y esfuerzos hacia las personas. Nos enorgu-

llec profundamente nuestro compromiso con el empoderamiento y la inclusión de las mujeres. Trabajamos de manera constante e incansable para proteger e integrar a los grupos con menos oportunidades en nuestra sociedad, centrándonos especialmente en la promoción de causas que respaldan el desarrollo de las mujeres”.

Esta iniciativa no solo ha fomentado el crecimiento y la creación de empleo, también ha motivado a la siguiente generación de empresarias a través del empoderamiento socioeconómico a largo plazo. Según Vania Montecinos, directora de Responsabilidad Social Corporativa, el grupo está en constante búsqueda de nuevas PYMEs lideradas por mujeres para integrarlas en su cadena de valor, con el objetivo de promover una competencia sana y potenciar el desarrollo y crecimiento empresarial femenino.

Los resultados son claros y alentadores. Desde la implementación del programa, Grupo Elcatex ha integrado exitosamente a 61 PYME propiedad o lideradas por mujeres, excediendo los objetivos anuales y demostrando un compromiso firme con el empoderamiento femeni-



no. Mirando hacia el futuro, la empresa se ha propuesto duplicar este impacto, incorporando a 124 nuevas proveedoras para 2027. En términos económicos, se han incrementado casi cinco veces el volumen de compras a PYME locales lideradas por mujeres en tan solo dos años, evidenciando un crecimiento económico transformador y un empoderamiento real.

La iniciativa se centra en mejorar las capacidades empresariales de estas PYMEs femeninas, a través de la revisión y mejora de procesos de compra, sensibilización de departamentos, formación especializada y establecimiento de objetivos claros. Además, este grupo ha facilitado el acceso a créditos y mercados a estas empresas a través de eventos y alianzas estratégicas, contribuyendo así a una base sólida para la expansión y fortalecimiento de estos negocios.

Este proyecto no solo ha sido un modelo para la inclusión de mujeres en la economía, sino también un testimonio de cómo la visión, compromiso y acción corporativa pueden fusionarse con una contribución social significativa, estableciendo un nuevo paradigma en



la responsabilidad social corporativa y marcando una diferencia tangible en el desarrollo económico de Honduras.

Los resultados son evidentes, ya que, durante más de 30 años, este grupo de capital 100% hondureño, se ha centrado en la creación de un ecosistema vertical único, donde convergen cuatro divisiones fundamentales: Manufactura y textil, innovación, energía y bienes raíces, colaborando de manera sinérgica para contribuir al progreso sostenible de más de 14,000 colaboradores, sus familias, las comunidades y la región.

La inclusión es un elemento diferen-

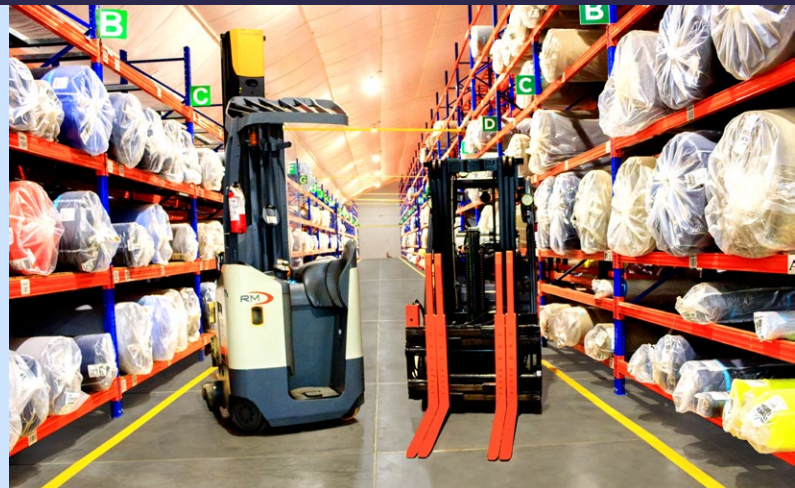
ciador que Grupo Elcatex ha probado como esencial para el crecimiento sostenible. Este reconocimiento internacional refleja su compromiso inquebrantable con la igualdad de oportunidades y confirma que las prácticas empresariales responsables no solo son justas, sino también un motor para el desarrollo y la innovación. Felicitamos estos valiosos esfuerzos e invitamos a todas las empresas a comprometerse con iniciativas que fomenten el liderazgo femenino, logrando así cambios significativos para sus empresas, sus familias y el desarrollo del país.



ALPHA SERVICES & LOGISTICS: LÍDERES EN SEGURIDAD LOGÍSTICA

Con dos décadas de experiencia, Alpha Services & Logistics ha reafirmado su compromiso con la excelencia al ser la primera empresa hondureña en lograr la certificación ISO 28000:2022. Este reconocimiento, enfocado en la gestión de seguridad en la cadena de suministros, es testimonio de los rigurosos estándares de calidad y seguridad que la empresa emplea, posicionándola como líder en soluciones logísticas para industrias de importación, transformación y exportación en Centroamérica.

Alpha Services & Logistics se enorgullece de ofrecer una variedad de servicios especializados para satisfacer las necesidades logísticas de sus clientes. Cuenta con logística 3PL, renta de equipos pesados y fletes locales/regionales.



Además de esta certificación, Alpha ha adoptado proactivamente estrategias modernas de seguridad industrial, como la implementación del sistema 5S. Esta metodología se enfoca en la organización, limpieza y estandarización de los procesos operativos, garantizando un ambiente de trabajo más seguro y eficiente. Estas iniciativas y buenas prácticas adquiridas no solo reflejan el compromiso de Alpha con la mejora continua, sino también su dedicación a ofrecer a sus clientes un servicio inigualable en términos de calidad y seguridad, garantizando soluciones integrales que se adaptan a las demandas de la industria moderna. ¡Confía en Alpha para una experiencia logística segura y eficiente!



PREMIO A LA MEJOR CLÍNICA EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD Y ENFERMERA DEL AÑO 2023



El Instituto Hondureño de Seguridad Social, a través de su Sistema Médico Empresa, ha distinguido por cuarto año consecutivo a la clínica de Químicas Handal de C.A. con el prestigioso reconocimiento como la Mejor Clínica a Nivel Regional. Este galardón se otorga en reconocimiento al esmero y compromiso demostrado por la clínica en el cuidado y prevención de la salud a todos los colaboradores del corporativo Zoli J.E. Handal que acuden a sus instalaciones.

En la ceremonia de entrega al premio destacaron la presencia de la Dra. Lohendy Ponce y Dra. Vanessa Argueta, quienes fueron honradas con este significativo reconocimiento. Su dedicación y excelencia en la atención médica contribuyeron de manera destacada a la distinción de la clínica de Químicas Handal como la mejor en su categoría a nivel regional.



La comunidad del corporativo Zoli J.E. Handal se enorgullece de contar con el mejor servicio en salud para sus empleados, gracias a la calidad y compromiso demostrado por la clínica de Químicas Handal, este premio refleja el constante esfuerzo de la clínica por ofrecer atención médica en excelencia y resalta su papel fundamental en la promoción de la salud y el bienestar de la comunidad laboral.

También el Instituto Hondureño de Seguridad Social, a través de su Sistema Médico Empresa, ha concedido el prestigioso premio “La Luz” a la enfermera María de Jesús Cantarero, reconociéndola como la Mejor Enfermera del Año, este distintivo honor se otorga en virtud de su destacada compromiso y dedicación de la salud de los empleados.

María de Jesús Cantarero ha demostrado una notable excelencia en el ejercicio de sus funciones, brindando atención médica con un alto nivel de profesionalismo y empatía. Su contribución sobresaliente ha marcado una diferencia significativa en la calidad de atención médica proporcionada a la comunidad laboral.

Este reconocimiento, simbolizado por el premio “La Luz”, resalta el esfuerzo constante de la enfermera María Jesús Cantarero en promover y mantener los estándares más elevados en el cuidado de la salud de los empleados. Su dedicación ejemplar sirve como faro de inspiración para sus colegas y refuerza la importancia de la calidad humana en el ámbito de la enfermería.

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

Servicio Técnico 

Asesoría Integral 

Calidad & Servicios 

Sirviendo a la
Industria de la Confección
 en Centroamérica y el Caribe **desde 1971**



AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

Miembros de: **spesa** Sewn Products Equipment & Suppliers of the Americas



  
Servicio **Calidad** **Garantía**

Agencia JE Handal, S.A. de C.V.
 Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, CA | **Contacto HN:**
 Tel: (504) 2617-8899 | Fax: (504) 2617-8898

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
Industrial Sewing Equipment and Supplies



¡ F E L I Z
Navidad

Y PRÓSPERO 2024!





PRIMERA FERIA DE SALUD INTEGRAL EN DEL MAR APPAREL

Del Mar Apparel, pensando siempre en el bienestar de sus colaboradores y familia, abrió sus puertas celebrando su Primera Feria de Salud Integral.

El evento se llevó a cabo con la finalidad de contribuir a la salud del personal y sus familias a través de los servicios de medicina general para adultos y niños, odontología, oftalmología, vacunaciones, citologías, exploraciones de mamas, electrocardiogramas, atención psicológica, prueba rápida de VIH, glucometría, corte y secado de cabello, manicure, pedicura, masajes, limpieza facial, etc.

Inaugurando esta celebración con la participación de la banda marcial y cuadro de danza folclórico del Instituto Franklin Delano Roosevelt, quienes realizaron presentación, deleitando y robándose los aplausos de todos los presentes.

Luego de este acto, y antes de dar inicio a las atenciones, se realizaron varios juegos y actividades recreativas con los más pequeños, quienes participaron para ganar premios y regalos, compartiendo diversión y sana recreación.

Esta actividad se celebró gracias al patrocinio del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), médicos y enfermeras voluntarios de los hospitales Mario Catarino Rivas, Hospital del Caribe y Centro de Salud Cornelio Moncada Córdova, estudiantes de la carrera de odontología de la Universidad Autónoma de Honduras (UNAH) y estudiantes de enfermería del Centro de Educación en Salud Porteño, Cruz Roja, Farmacia Kielsa, Óptica Lux y brindando servicios de belleza se contó con el apoyo de estudiantes del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP).

Más de 400 colaboradoras y familiares se hicieron presentes en este evento y se brindaron más de 900 servicios médicos en las diferentes áreas de salud.

Del Mar Apparel extiende su agradecimiento a las diferentes instituciones patrocinadoras que ofrecieron al público en general, servicios médicos y de belleza de forma gratuita.





DEL MAR APPAREL INAUGURA CLÍNICA EN CONVENIO CON SISTEMA MÉDICO DE EMPRESA DEL IHSS

Pensando siempre en el bienestar de sus colaboradores, la Empresa Del Mar Apparel S.A., ubicada en la ciudad de Puerto Cortés, inauguró el pasado primero de noviembre, su clínica bajo convenio del Sistema Médico de Empresa (SME) del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS).

Esto le permite a Del Mar contar con un modelo de atención médico que contribuye a la empresa y a los trabajadores a mejorar la calidad de vida. Con este logro, además, la empresa busca brindar a sus co-

laboradores un proceso de salud integral en las mejores condiciones y con atención personalizada, asegurando su bienestar.

La Lic. Yexsica Lara, Gerente de Recursos Humanos; Dr. Christian Pérez, médico de planta; Lic. Mercy Vallecillo, enfermera; gerentes y representantes de los colaboradores, con el acompañamiento del Dr. Orlando Ventura, Dr. Marco De León y la Lic. Karen Fuentes en representación del SME/IHSS, celebraron esta apertura, con la cual todos los colaboradores de la empresa tendrán a su disposición una va-

riedad de servicios de salud, especialidades y medicamentos.

Este servicio favorecerá la reducción en el tiempo de respuesta para obtener servicio de salud; asimismo, brindarán una mayor disponibilidad de medicamentos recetados, exámenes de laboratorio clínico, estudios especializados de primer nivel, material educativo, capacitación, evaluación médica y programas de salud preventiva. La empresa Del Mar Apparel S.A., comprometida en brindar calidad de vida a todo su personal.



FRUIT OF THE LOOM REMODELA Y CLIMATIZA SALA DE ORTOPEDIA DEL HOSPITAL DE EL PROGRESO



"Camino con Destino" es el nombre de la caminata familiar que la compañía Fruit of The Loom Honduras, con el apoyo de varias empresas e instituciones, realiza con el fin de recaudar fondos para ser invertidos en los hospitales Mario C. Rivas y El Progreso.

Por tal razón, en noviembre del 2023 la compañía entregó al hospital El Progreso la remodelación y climatización del área de ortopedia con una inversión de 800,000 lempiras, por lo que ahora los pacientes podrán estar en instalaciones más confortables y durante su estadía.

"Nuestra compañía tiene un firme compromiso con el hospital El Progreso, porque reconocemos que es el lugar donde progresa y sus alrededores visitan y porque como empresa socialmente responsable estamos conscientes de la participación que debemos tener en la vida de nuestra comunidad", expresado Edward Bardales, vicepresidente regional de recursos humanos de Fruit of The Loom.

Desde el año 2012, Fruit of The Loom Honduras ha realizado diferentes mejoras en el hospital invirtiendo más de 3 millones 358 mil lempiras. Se comenzó trabajando en el área de emergencias

con la instalación de aires acondicionados, cortinas hospitalarias, remodelación completa del área, impermeabilización y ropa de cama, sillas de espera, rampa de acceso a la emergencia, instalación eléctrica y climatización de la clínica del diabético. Asimismo, se remodeló el área de farmacia y oficina de expedientes. En época de covid, donaron mascarillas N95 y equipo de protección médica y en el año 2020 se donó una máquina de rayos X con su instalación y protecciones eléctricas, teniendo por primera vez el hospital una máquina nueva al servicio de los pacientes.

Gildan, líder en la industria textil, ha anunciado una inversión en infraestructura con el objetivo de contribuir a la mejora en la calidad de los servicios de salud de sus empleados y las comunidades donde opera. La compañía ha colaborado con la expansión del Centro de Salud Fesitrah, con una inversión de medio millón de lempiras.

Esta inversión refleja el compromiso de Gildan con los criterios de ESG (Medio ambiente, Social y Gobernanza) y se alinea con el área de enfoque de salud y bienestar de su estrategia global de inversión comunitaria. A través de proyectos como este, la compañía contribuye a promover una vida sana y el bienestar para todos en todas las edades.

Gildan espera que esta inversión tenga un impacto positivo duradero en la salud y el bienestar de sus empleados y las comunidades vecinas al Centro de Salud, que además de proporcionar una atención completa a los pacientes, ha desempeñado un papel crucial en la distribución de vacunas contra enfermedades como la influenza, COVID 19, hepatitis B y tétano, contribuyendo así a la prevención de estas enfermedades.

La Dra. Hilda Hernández, directora del Centro de Salud Fesitrah, comentó: "Esta expansión es un paso significativo hacia la mejora de la atención médica del Centro de Salud Fesitrah y estamos muy agradecidos con Gildan por el apoyo que siempre nos han brindado. Esto nos permitirá aumentar nuestra capacidad de atención y brindar un servicio de calidad para el beneficio de todos". A su vez destacó la importancia del apoyo que la Secretaría de Salud, a través del Centro de Salud Fesitrah, ha brindado a Gildan en inmunización para los trabajadores, reafirmando el compromiso del centro de salud en esta labor.

Claudia Robles, Gerente de Inversión Comunitaria de Gildan, expresó su satisfacción por la inauguración de una nueva infraestructura en el Centro de Salud Fesitrah, destacando el compromiso y apoyo continuo de la compañía con las comuni-



GILDAN REAFIRMA SU COMPROMISO CON LA SALUD A TRAVÉS DE LA EXPANSIÓN DEL CENTRO DE SALUD FESITRAHN



dades. Mediante la donación de un área de atención y bodega en este centro de salud valorada en alrededor de medio millón de lempiras, Gildan contribuye al fortalecimiento de los servicios de salud de la población local.

El Dr. Engels Borjas, Gerente de Salud Ocupacional de Gildan, enfatizó la colaboración de la empresa con la Secretaría de Salud a lo largo del tiempo, especialmente a través del programa de vacunación.

"En Gildan, nuestro compromiso con la promoción de la buena salud y el bienestar no se limita únicamente a nuestras plantas. Creemos firmemente que al fortalecer la salud y el bienestar de nuestras comunidades, también fortalecemos nuestro negocio. Lo hacemos apoyando programas que mejoran la calidad de vida de nuestros empleados y miembros

de la comunidad, alentando estilos de vida activos, diversos, inclusivos y equitativos, y comprometiéndonos con las generaciones futuras y sus familias.

Operar de manera responsable es fundamental para nosotros, y trabajamos incansablemente para generar un impacto económico positivo en las regiones donde tenemos presencia. Esto se traduce en la creación de empleos, el apoyo al desarrollo económico sostenible, la inversión en proveedores locales y la generación de resultados sociales positivos en estas comunidades. Nuestro compromiso con la salud y el bienestar es una parte integral de nuestra identidad, y estamos comprometidos en seguir siendo un agente de cambio positivo en las vidas de las personas y en las comunidades que servimos".

¡LOS EQUIPOS PERFECTOS PARA TUS PROYECTOS!



MONTACARGAS CAT®

Desde 3,000 a 15,500 lb,
en equipos eléctricos, diésel,
dual (Gasolina, LP)



MONTACARGAS TOWMOTOR

GP25S (GASOLINA / LPG)
5,000LB 6,000LB



TRACTOR KALMAR TL2

Motor: Cummins
Distancia entre ejes
(MM): 2956-3200
Transmisión: Alison



CARRETILLA HIDRÁULICA MANUAL CAT®

De 5,500 LB / 2,500 KG
A500002748 / 27" X 48" 1 RUEDA
A500002749 / 27" X 48" 2 RUEDAS
A500002048 / 20.5" X 48" 1 RUEDA
A500002049 / 20.5" X 48" 2 RUEDAS

SAN PEDRO SULA
Km. 5 Carretera a La Lima.
Tel: (504) 2559-5899

TEGUCIGALPA
Colonia Miraflores, Blvd Kuwait.
Tel: (504) 2230-2069

www.cemcol.com
leads@cemcol.hn
cemcolhn

CEMCOL



EQUIPO DE OPERACIONES DE GRUPO INVEMA CELEBRA TEAM BUILDING

Como ya es tradición de todos los años, Grupo INVEMA, junto con el equipo de Operaciones, desarrolló este sábado 23 de septiembre en sus instalaciones un divertido Team Building con la finalidad de promover un espacio para compartir entre compañeros con diferentes actividades, donde como empresa busca mejorar la eficacia y eficiencia de su equipo de trabajo, fortaleciendo la confianza y la motivación.

Facilitando con ello cumplir todos sus objetivos como compañía, buscando además fomentar la actitud positiva de todos sus colaboradores y especialmente incrementar el sentido de pertenencia que “Todos somos INVEMA”.





AHM Y OIM BRINDAN MASTER CLASS 2023 "ACELERA EL CRECIMIENTO DE TU NEGOCIO"

mados a través del Componente de Emprendimiento de la AHM, así como por otras instituciones, con el objetivo de actualizarlos, capacitarlos y empoderarlos para llevar sus ideas de negocio a un nivel superior.

El evento contó con la participación de los representantes Grupo Financiero FICOHSA y de Fundación Lady Lee, quienes ofrecieron un mensaje a los emprendedores.

La Master Class ofreció tres conferencias magistrales, la primera se denominó "La autonomía económica de la mujer como una forma de prevención primaria de la violencia basada en género", impartida por la Lic. Ambar Assaf, Coordinadora de Programas de la OIM.

La segunda conferencia titulada "Sé imparable en el emprendimiento", tuvo como expositor al conferencista Juan Fernando Portillo.

Y la tercera, "Innovación y competitividad empresarial", fue dictada por la Lic. Jennifer Blanco, Coordinadora del Componente de Emprendimiento del Programa PROCINCO de la AHM.

En la Master Class 2023 participaron además dos patrocinadores quienes montaron sus stands para dar a conocer sus modelos de emprendimiento. Al final del evento se sorteó una escritura de sociedad mercantil para formalizar el negocio.



El Componente de Emprendimiento de la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), en alianza con la Organización Internacional de las Migraciones (OIM), realizaron el sábado 2 de noviembre su segunda Master Class bajo el tema: "Acelera el crecimiento de tu negocio", dirigida a más de 100 emprendedoras y emprendedores for-

Con la mira en potenciar cada vez más la industria textil, los maquiladores han anunciado el primer programa de capacitación y educación textil en Honduras.

Según el Ing. Jesús Canahuati, directivo de la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), “esta iniciativa comenzó hace un año, luego de un viaje a Estados Unidos con Héctor Zelaya, secretario privado de la presidenta Xiomara Zelaya, buscando esta alianza entre varias universidades norteamericanas”.

Canahuati destacó que “además de la NC State de Carolina del Norte -que es la más prestigiosa en EUA en capacitación universitaria y técnica de la industria textil, incluso reconocida mundialmente por su capacitación y por su desarrollo- también están el Catawa College, el Gaston County y como contraparte hondureña, Unitec”.

Según el empresario, este programa comienza con un aporte de USAID de dos millones de dólares para poder capacitar a 1,500 técnicos en hilado textil. En estos últimos años, Honduras ha venido integrándose cada vez más en la industria textil, buscando cómo incrementar el valor agregado de las exportaciones.

“Nosotros exportamos al mundo seis mil millones de dólares en prendas de vestir y otros productos de exportación elaborados en maquila, pero también invertimos grandes sumas de dinero en importaciones. Por ejemplo, en importación de hilaza erogamos mil millones de dólares. Con esta inversión que se está desarrollando, lo que buscamos es integrarnos aún más en la cadena de suministros, para depender menos de importaciones y poder elevar el valor agregado de nuestras exportaciones”, comentó.

Asimismo, aseguró que “con esto mejoramos la recaudación de divisas en nuestro país, mejoramos el nivel de empleomanía en el sentido de que todos (los que se capacitan) serían técnicos textiles y lógicamente la remuneración para ellos es mucho mejor que en otras áreas. Estamos elevando el conocimiento de los hondureños para ser menos dependientes de afuera y ser más competitivos mundialmente”.



MAQUILADORES IMPULSAN PRIMER PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TEXTIL EN HONDURAS

Consultado acerca de cómo un programa como este puede impulsar o motivar una mayor inversión y por ende la generación de más fuentes de empleo, el empresario comentó que el aspecto crítico es que “Honduras no cuenta con la carrera textil en ninguna de las universidades del país y aún así Honduras es potencia textil en la región, incluso estamos arriba de Guatemala y República Dominicana. Estamos en la región CAFTA como los mayores exportadores de prendas de vestir a Estados Unidos y aunque no tenemos ninguna carrera en el área textil nos mantenemos como líderes”.

Pero para seguir incursionando como país en el área textil, opina que “necesitamos capacitar a nuestra gente y necesitamos empezar a crear carreras técnicas que desarrollen a las personas en este sentido, como el caso de la hilandería, que es una de ellas”.

Jesús Canahuati comentó además que tuvo la oportunidad de compartir un reportaje con personeros de gobierno de Honduras en donde se muestra el acelerado desplazamiento de compra de las marcas y las grandes tiendas hacia China.

“Ellos (China) manejan el 50% de producción textil en el mundo. Las marcas y tiendas buscan dónde mover esa producción y Honduras -gracias a su posición geo-

gráfica y que ha demostrado su efectividad en competir en una industria tan retadora, como la textil- se presenta como la mejor opción para captar esas oportunidades de desplazamiento de Asia a nuestra región, pero para eso necesitamos capacitar a nuestra gente. Si no capacitamos, esas oportunidades no las vamos a lograr”.

“Si no mejoramos y si no elevamos la calificación de los técnicos hondureños que operan en este sector no podremos competir, y no solo por el hecho de ser más eficientes sino porque ahora la exigencia es que seamos más sostenibles; hay que cuidar más el ambiente, tener menos emisiones, contar con tecnología de punta. Adicionalmente a la responsabilidad con la capacitación, se busca mejorar la remuneración y ofrecer empleo a esos 120 mil hondureños que entran al mercado laboral”.

Una muy buena noticia que destacó el ingeniero Canahuati es el aporte de dos millones de dólares que es el primero que estaría otorgando USAID, “pero se busca llegar a 25 millones de dólares en un periodo de diez años, porque necesitamos seguir capacitando en otras áreas de la cadena de suministros y lógicamente potenciar al máximo las oportunidades de Honduras para captar ese desplazamiento de negocio que se está viniendo de China hacia la región”.



GK GLOBAL INAUGURA SU NUEVA PLANTA TEXTIL NORTHERN SPINNING

GK Global, empresa comprometida con la creación de oportunidades en las comunidades en donde opera, inauguró hoy Northern Spinning (NS), su nueva fábrica de hilado donde invirtió 82 millones de dólares y abrió 725 nuevos empleos directos que se suman a los 25,000 empleos que genera GK Global en sus proyectos de inversiones.

A la inauguración de la planta asistió como testigo de honor la Presidenta de Honduras, Xiomara Castro Sarmiento, acompañada del Secretario Privado de la Presidencia, Héctor Manuel Zelaya, el Secretario de Gobernación, Justicia y Descentralización, Tomás Vaquero, además de clientes y colaboradores de GK Global, liderados por su Chairman y fundador, Yusuf Amdani.

GK Global tiene en ejecución un plan de 236 millones de dólares, enfocados en las distintas divisiones del grupo. Los 82 millones de dólares que se aplicaron en Northern Spinning, ubicada en Cofradía, son parte de ese monto e incrementarán un 50% la capacidad de producción en el país.

Yusuf Amdani, Chairman y fundador de GK Global, expresó: “Hoy ratifico

que en GK Global estamos fuertemente comprometidos a largo plazo con el desarrollo de esta nación, la creación de empleos permanentes que ya suman más de 25,000, y mi deseo más grande: que sigamos construyendo un futuro próspero y “Liderando un crecimiento sostenible”.

“Confiamos plenamente en la Presidenta Xiomara Castro, y en que su gobierno seguirá facilitando el clima para la inversión y esperamos que nuestro compromiso con nuestros nuevos proyectos sirva de ejemplo para otras empresas, tanto extranjeras como nacionales, a seguir invirtiendo y generando empleos dignos para todos los hondureños”, agregó.

COMBINA ALTA TECNOLOGÍA Y SOSTENIBILIDAD

Instalada en una extensión de 275,000 pies cuadrados, Northern Spinning tiene una capacidad de producción mensual de 2.5 millones de libras de hilados de algodón y mezclas de algodón con fibras sintéticas. Su tecnología de última generación la ubica como la fábrica más vanguardista en la región.

La maquinaria de Northern Spinning le permite mezclar hasta 6 fibras diferen-

tes simultáneamente, capacidad que le agrega una versatilidad sin precedentes en el desarrollo de variedades de hilados. La planta tiene capacidad de producir hilados de algodón y de poliéster, incluido el aprovechamiento de mermas, lo que permite reducir la contaminación del ambiente.

Como empresa de GK Global, Northern Spinning es pionera en manufactura textil sostenible en la región del Tratado de Libre Comercio de Estados Unidos con Centroamérica (CAFTA, por sus siglas en inglés) que incluye a Honduras, Guatemala y El Salvador.

Las materias primas que se utilizan en la división textil de GK Global tienen una trazabilidad completa, por lo que es posible demostrar el ‘ADN’ del producto que se vende a cada cliente, elemento fundamental del comercio sostenible que transparenta las prácticas de transformación de dichas materias.

Northern Spinning aprovecha la energía solar como fuente de energía renovable y utiliza un sistema de aire acondicionado subterráneo para regular la temperatura y la humedad de manera eficiente, además de que optimiza el uso del agua a través de sistemas avanzados de filtración.

La totalidad de la producción de hilados de la nueva fábrica será destinada al mercado de Norteamérica, donde los socios comerciales de GK Global la utilizan como insumo para la confección de ropa de prestigiadas marcas de diseño.

GK Global es un conglomerado con 5 divisiones de negocios. Además de la división textil, incluye sus verticales de bienes raíces, tecnología, estilo de vida y agricultura.

La división textil --que también incluye a las empresas Honduras Spinning Mills y Nicaragua Spinning Mills--, se ha consolidado como el proveedor de materias primas más importante de Centroamérica y el Caribe. La división tiene cuatro centros de distribución ubicados en Honduras, Guatemala, El Salvador y República Dominicana.

Awards of Happiness® galardonó a Startek® Honduras con la certificación de Diversidad e Inclusión y su vicepresidente de Operaciones, Manolo Moreno, fue reconocido como uno de los Líderes Más Innovadores y Visionarios de Centroamérica y el Caribe.

Startek® Honduras, líder en soluciones de experiencia del cliente, recibió dos prestigiosos reconocimientos por sus esfuerzos sobresalientes en Diversidad, Inclusión y Liderazgo Inspirador, convirtiéndose así en el primer Contact Center en Honduras en obtener esta distinción.

Estos galardones fueron otorgados por Awards of Happiness® con INCAE Business School. El evento se realizó en las instalaciones del campus Walter Kissling de INCAE, en Costa Rica, durante la primera semana de septiembre. Esta firma internacional premia a empresas y profesionales que se destacan en sus industrias.

Reconocimientos. El primer logro obtenido por Startek® Honduras fue la Certificación de Diversidad e Inclusión concedida por Awards of Happiness®, RRHH Digital y ALCEB. Esta certificación destaca el firme compromiso de la empresa en fomentar la excelencia, la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.

Este reconocimiento es un testimonio del esfuerzo constante de Startek® Honduras por cultivar un entorno de trabajo diverso e inclusivo que celebra las contribuciones únicas de cada miembro del equipo.

Durante la ceremonia de premiación, Manolo Moreno, vicepresidente de Operaciones de Startek® Honduras, también fue reconocido como uno de los Líderes Más Innovadores y Visionarios de Centroamérica y el Caribe. Este reconocimiento resalta el liderazgo excepcional del ejecutivo, quien constantemente inspira a su equipo a esforzarse por la excelencia mientras promueve un entorno de bienestar general.

Ambos reconocimientos se alinean perfectamente con la misión compartida de Awards of Happiness® de promover el liderazgo asertivo dentro de las organiza-



PREMIAN A STARTEK® HONDURAS POR SU DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y LIDERAZGO



ciones y avanzar en el bienestar de los empleados en el mundo.

Intercambio de ideas. Adicional a las premiaciones, Awards of Happiness® conjuntamente con profesores del INCAE, compartieron tres conferencias esclarecedoras centradas en el bienestar organizacional y la felicidad.

El evento brindó un espacio para que los CEO y líderes de recursos humanos de diversas empresas intercambiasen ideas y discutieran estrategias para crear lugares de trabajo que prioricen el bienestar de los empleados.

Altos ejecutivos globales de Startek® compartieron su orgullo por estos logros, aplaudiendo al equipo de Honduras por lograr la Certificación de Diversidad e Inclusión. Al mismo tiempo, felicitaron también al vicepresidente de Operaciones de Startek® Honduras por ser reconocido como uno de los líderes más innovadores y visionarios.

Ambos reconocimientos subrayan el compromiso continuo de desarrollar una cultura de trabajo que encarna la excelencia, la diversidad y la inclusión.

“La piedra angular de nuestra empresa son nuestros colaboradores, hacerlos sentirse bien y felices en el lugar de trabajo, ya que, al tener colaboradores felices, aseguramos que ellos provean esa misma calidad que reciben en cada interacción con nuestros clientes”, señaló Manolo Moreno.

Startek® Honduras, que emplea a más de 2,000 colaboradores, cumple eficientemente su misión de ofrecer experiencias excepcionales a los clientes mediante las sinergias entre las personas, la tecnología y los datos.

Para mayor información sobre las vacantes de Startek® Honduras visite Startek San Pedro Sula en Facebook e Instagram.

COATS GROUP PLC ENTRÓ AL TOP 25 DE MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR

Anualmente, la revista Fortune en conjunto con Great Place to Work realizan un listado de los Mejores Lugares para Trabajar. El equipo de Coats ha sido reconocido este año por su compromiso de priorizar a la gente, albergando una cultura de confianza y empoderando a sus colaboradores alrededor del mundo para alcanzar su máximo potencial.

“Nos sentimos honrados y orgullosos de ser reconocidos como uno de los mejores lugares para trabajar a nivel mundial. Este logro es testimonio de la cultura de nuestra compañía, sus empleados y sus líderes”, dijo nuestro CEO, Rajiv Sharma.

El reconocimiento es otorgado en base al análisis que realiza Great Place to Work a través de encuestas aplicadas a más de 15 millones de empleados alrededor del mundo. La encuesta también considera el impacto de los programas que las compañías tienen para sus empleados.

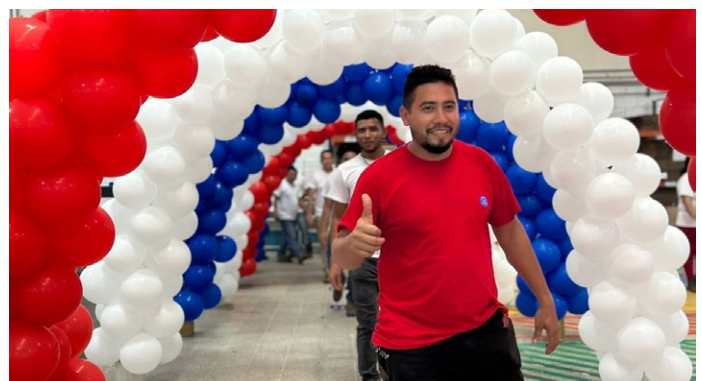


COATS HONDURAS LOGRA CERTIFICACIÓN GREAT PLACE TO WORK



Este año Coats Honduras realizó la encuesta para Great Place to Work y logró certificarse con una calificación excelente. “Sabemos la importancia y el impacto que nuestra gente tiene en nuestros resultados, es por ello que durante 2023 nos hemos propuesto trabajar aún más en fortalecer nuestro pilar fundamental, nuestra gente”, expresó uno de sus ejecutivos.

Gracias a los éxitos obtenidos recientemente se ha popularizado dentro de la cultura de Coats una frase que sin lugar a dudas marcará la compañía: “Somos los mejores porque tenemos a los mejores”.





FRUIT OF THE LOOM APOYA EDUCACIÓN DE LOS NIÑOS DE LA ESCUELA FRANCIS CHARLES EWENS



La empresa Confecciones Dos Caminos, miembro del grupo Fruit Of The Loom, en alianza con la Municipalidad de Villanueva y la sociedad de padres de familia, construyeron una aula de clases, la cual fue equipada con sus respectivos pupitres, ventiladores, pizarrones y material educativo para la escuela Francis Charles ubicada en la ciudad de Villanueva.

El aula fue recibida con mucha alegría y entusiasmo por parte de los alumnos, maestros y padres de familia de la insti-

tución, la cual utilizarán y disfrutarán en el próximo año escolar.

El proyecto tiene una inversión de 387,000 lempiras. Estos proyectos son parte del programa de Responsabilidad Social que tiene Fruit Of The Loom y desde el año 2012 se está apoyando en esta escuela con construcción de cuatro aulas de clases, lotes de servicios sanitarios, muro perimetral, cancha de básquetbol, área de juegos, quioscos, materiales educativos como pupitres, pizarrones, libros, ventiladores, sistema eléctrico.

Asimismo, se han hecho reforestaciones.

Ahora la escuela cuenta con dos aulas multiusos, un salón cívico, pupitres, ventiladores, cafetería y área de comedor, por lo que hay un antes y un después desde que Fruit Of The Loom apoya este centro educativo, incrementando también el número de alumnos que tiene, lo que contribuye al desarrollo de nuestros niños que son el futuro de Honduras. La compañía también entregó reconocimientos a los niños que mantienen una excelencia académica.



GOLES QUE TRANSFORMAN VIDAS TORNEO DE FÚTBOL DE GILDAN BENEFICIA DOS ESCUELAS DE CHOLOMA

El torneo de fútbol interplanta, “Goles que Transforman Vidas”, que resalta la pasión por el deporte y la solidaridad, reafirmó el compromiso de Gildan y sus empleados con la educación y comunidades vecinas.

Gracias a la iniciativa, Gildan destinó dos premios de 62 mil lempiras: uno para cada una para las escuelas representadas por los dos equipos ganadores del torneo de 2023.

El torneo reunió este año un número récord de 124 equipos de las diferentes plantas textiles de Gildan y por primera vez integró una iniciativa comunitaria para amplificar el impacto de este.

Cómo se desarrolló el torneo. Cada planta representó dos escuelas, creando una sinergia entre la competencia de los empleados de Gildan y la participación comunitaria. A medida que los equipos avanzaron en la competencia, también avanzaron la causa de sus escuelas, culminando en una donación para las dos escuelas ganadoras.

Durante las finales del torneo, las escuelas participantes acompañaron a sus equipos representantes añadiendo mayor alegría y emoción al ambiente de esta fiesta deportiva.

El Instituto Choloma, localizado en la colonia Los Castaños, y el Centro de Educa-

ción Básica Antonio C. Rivera, en la comunidad de Río Blanquito, ambos cercanos a Río Nance, son los dos centros educativos beneficiados por los equipos triunfadores. Los premios se entregarán en especie a ambas instituciones por los mismos equipos ganadores.

Más que una competencia de fútbol

El enfoque único de la competencia permitió que los empleados participantes se sintieran directamente involucrados en la mejora de la educación local, convirtiendo el espíritu de solidaridad en una acción concreta.

Además de este logro sobresaliente, los equipos participantes también se destacaron en los torneos, obteniendo premios en efectivo al coronarse campeones de sus turnos y en la competencia final, donde se enfrentaron a los campeones de las demás plantas.

“Gildan está haciendo una gran labor fomentando el deporte a través de un mecanismo que todos conocemos, el fútbol, y la verdad es que esto ha sido motivo de mucho orgullo para todos los que trabajamos para la empresa”, compartió José Manuel Martínez, empleado del Centro de Distribución de Honduras.

El torneo demostró cómo el deporte puede unir a las personas en torno a un propósito compartido.

César Luque, maestro del Instituto Choloma, expresó su gratitud al equipo de Choltex, que representó a la institución en el torneo, afirmando: “Gracias a su dedicación, pasión y esfuerzo en el campo, este importante donativo será para nosotros.”

Camila Torres, alumna de la Escuela Ramon Amaya Amador compartió, “Me sentí con mucha alegría porque Gildan preparó todo esto para nosotros. Fue una experiencia muy bonita.”

Gildan se enorgullece de celebrar el espíritu de solidaridad que ha impulsado este torneo, demostrando que el deporte puede trascender las canchas y convertirse en una herramienta para construir un mundo mejor.



En una respuesta abrumadora, un total de 345 empleados voluntarios procedentes de todas las plantas de Gildan en Honduras se sumaron a la segunda jornada de limpieza de playas del programa ambiental “Huella Positiva”.

La jornada se realizó el pasado en la playa de Travesía, Cortés, un área seriamente afectada por la acumulación de desechos nacionales y los provenientes del río Motagua. En total se limpiaron y colectaron cinco toneladas de basura a lo largo de 3 kilómetros de costa en un ambiente de compañerismo y diversión.

“Gildan se enorgullece en comparar con el pueblo hondureño, en especial con los habitantes del departamento de Cortés, los sobresalientes logros de la actividad de limpieza de la playa en Travesía. Esta acción destaca el positivo impacto que Gildan deja en la preservación de las playas y los océanos, y por extensión, en la salud de nuestro planeta”, señaló la gerente de comunicaciones de Gildan Honduras, Melissa Rodríguez.

En un gesto de apoyo continuo, Gildan donó todo el equipo utilizado durante la limpieza a la Unidad de Medio Ambiente de la Municipalidad Puerto Cortés. Esta donación incluyó 10 carretas, 150 rastrillos y 50 palas, respaldando los esfuerzos en curso para mantener las playas de Cortés. Adicionalmente, la empresa donó rastrillos especiales para arena, beneficiando directamente a la comunidad de Travesía a través de su patronato.

“Es fundamental reconocer que la gestión consciente de nuestros residuos va más allá de simplemente manejarlos adecuadamente. La verdadera transformación comienza al cuestionar los empaques o envolturas de los productos



VOLUNTARIOS DE GILDAN LIMPIAN CINCO TONELADAS DE BASURA EN PLAYA DE TRAVESÍA

que consumimos y reflexionar sobre los desechos que generan”, expresó la vicepresidenta de Asuntos Globales de Cumplimiento Social y Medio Ambiente, Claudia Sandoval.

“La impactante realidad que se presentó en el estado de la playa durante nuestra actividad de limpieza subraya la urgencia de este enfoque integral. Cada envase tiene un impacto directo en nuestro entorno. ¿Dónde terminarán estos productos o residuos después de su uso? Esta pregunta nos invita a repensar nuestras elecciones cotidianas y considerar el ciclo de vida completo de los artículos que consumimos”, añadió Sandoval.

“Esta actividad de limpieza de playas liderada por Gildan ha sido un símbolo tangible de nuestro esfuerzo conjunto por preservar nuestras costas y proteger nuestro valioso entorno marino. La colaboración con Gildan demuestra cómo

la unión de fuerzas puede generar un cambio significativo para la calidad ambiental de nuestro municipio. Además, estamos agradecidos por la donación de herramientas para el mantenimiento de nuestras playas, las cuales son un recurso esencial para continuar trabajando juntos por la salud de los ecosistemas y la belleza de nuestras costas”, compartió Ing. Kay Bodden, Directora del Departamento Ambiental de la Municipalidad de Puerto Cortés.

A través de actividades como esta Gildan busca motivar a cada uno de sus empleados y comunidades a ser conscientes de la huella que dejamos y a tomar decisiones informadas que contribuyan a un futuro más sostenible. La responsabilidad ambiental no termina con la clasificación y depósito correcto de los residuos, comienza en cada elección que hacemos.



USAID RECONOCE ALIANZAS SOSTENIBLES DEL SECTOR PRIVADO EN HONDURAS PARA POTENCIAR EL DESARROLLO JUVENIL



USAID, a través de su proyecto Creando Mi Futuro Aquí, organiza el evento “Creando Alianzas Sostenibles Para Un Futuro Aquí En Honduras” para reconocer la labor del sector privado en beneficio de la juventud hondureña. Creando Mi Futuro Aquí es una iniciativa de USAID que aumenta las oportunidades de la juventud en riesgo de migrar, estableciendo alianzas clave con socios locales.

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) a través de su proyecto Creando Mi Futuro Aquí organizaron el evento “Creando Alianzas Sostenibles para un Futuro Aquí en Honduras” a través del cual reconocieron las contribuciones de 21 empresas y organizaciones del sector privado para el desarrollo de la juventud hondureña.

La Asociación Hondureña de Maquilladores fue una de las instituciones que fue reconocida por su proyección social y alianza con el proyecto. El Ing. Mario Canahuati, presidente de la AHM, recibió el reconocimiento.

Creando Mi Futuro Aquí es una iniciativa de USAID que aumenta las oportunidades de educación, empleo y emprendimiento de la juventud en riesgo de migrar. Durante el período del 2021

al 2026, el proyecto habrá beneficiado a 500,000 jóvenes en riesgo a nivel nacional, permitiéndoles una participación en la economía y/o la sociedad. Para poder lograr dicha meta, Creando Mi Futuro Aquí establece alianzas con empresas y organizaciones del sector privado, el gobierno a nivel central y local, y actores de educación.

En el evento, USAID entregó reconocimientos especiales a empresas del sector privado de diferentes sectores como ser comercio, industria, agricultura, entre otros, quienes con diferentes iniciativas aportaron más de \$3 millones en beneficio de la juventud hondureña. Con el apoyo del sector privado, el proyecto no solo logró impactar la vida de las y los jóvenes empleados en las diferentes empresas, sino que también impactó

significativamente en el desarrollo de la educación, beneficiando a miles de estudiantes, proporcionándoles materiales escolares, cajas didácticas, equipo electrónico y conectividad a internet gratuita. Además, se complementaron los kits de decenas de emprendedores/as a nivel nacional, contribuyendo así al desarrollo de emprendimientos innovadores y sostenibles.

El evento se desarrolló en la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés y contó con la presencia y participación del director de Misión de USAID, Kenneth MacLean, el presidente de FUNDAHRSE y DIUNSA, Mario Faraj, y el director y subdirector del proyecto Creando Mi Futuro Aquí de USAID, Craig Davis y David Medina respectivamente, entre otros. En sus participaciones, resaltaron la importancia de establecer alianzas que fomenten el desarrollo juvenil, promoviendo cambios sistémicos que potencien la educación, la empleabilidad y el emprendimiento y motiven a la juventud de Honduras a crear un futuro en su país.

Asimismo, dos jóvenes beneficiarios/as del proyecto presentaron el programa de Creando Mi Futuro Aquí para el Cuerpo de Servicio para Centro América (CASC, por sus siglas en inglés), el cual beneficiará a 6,000 jóvenes por graduarse o recién graduados/as de secundaria a nivel nacional. Con este programa, las y los jóvenes desarrollarán sus habilidades a la vez que se convierten en líderes y lideresas de sus comunidades, implementando ellos/as mismos proyectos de desarrollo comunitario.

USAID es la Agencia del Gobierno de los Estados Unidos que ofrece asistencia a más de 100 diferentes países alrededor del mundo. USAID tiene más de 50 años de trabajar en sociedad con el gobierno y pueblo de Honduras. Los programas de la USAID han contribuido a reducir la pobreza y crear oportunidades para los hondureños mediante programas en salud, educación, estimulación de la economía, medio ambiente, infraestructura, y gobernabilidad y democracia.