

ZIP **PODEMOS**

Juntos haremos posible la patria que anhelamos

HONDURAS



A 203 AÑOS DE
INDEPENDENCIA:

LA MAQUILA RENUEVA
SU COMPROMISO CON
HONDURAS Y SU GENTE



ISUZU



· RECORRE CON TRANQUILIDAD ·

EL MOTOR QUE MUEVE A HONDURAS

CASA
JAAR



FUNDAHRSE, EL ÍCONO DE LA RSE EN HONDURAS

La Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial, FUNDAHRSE celebró recientemente 20 años de fundación y desde sus inicios ha generado un impacto positivo promoviendo la competitividad, productividad y sostenibilidad de las empresas en Honduras y a la vez la preservación del medio ambiente, contribución al desarrollo social y lucha contra la pobreza.

Esta noble organización surge gracias a la iniciativa de empresarios comprometidos que hace más de dos décadas empezaron a trabajar por el desarrollo sostenible del país desempeñando un papel clave en la transformación organizacional y la promoción de prácticas responsables y sostenibles entre empresas y organizaciones en el país.

Dentro de sus objetivos está el fomento de adopción de prácticas anticorrupción

para asegurar la transparencia empresarial, al mismo tiempo que se construyen ecosistemas empresariales inclusivos con igualdad de oportunidades.

Pero además su segundo objetivo consiste en promover una educación de calidad mediante alianzas multisectoriales transformadoras, mientras desarrollan estrategias de conservación de la biodiversidad y proyección del medio ambiente, así como gestionar la resiliencia empresarial con estrategias de continuidad y adaptación al cambio climático.

Actualmente FUNDAHRSE cuenta con una membresía de 137 empresas a nivel nacional de las cuales el 64% ostenta el sello FUNDAHRSE de empresa socialmente responsable. Y como sector textil maquilador nos complace saber que un alto porcentaje de empresas afiliadas a la Asocia-

ción Hondureña de Maquiladores forman parte activa desde sus inicios.

Y nos enorgullece destacar que entre sus presidentes de junta directiva se encuentran Jacobo Kattán y Yusuf Amdani quienes junto a todos los anteriores y actual presidente han logrado construir una sólida y comprometida red que impulsa y promueve el crecimiento responsable en sus negocios.

Asimismo es oportuno felicitar y saludar a su director ejecutivo, Roberto Leiva quien junto a un equipo de profesionales en diversas áreas han trabajado de la mano con más de 30 organizaciones nacionales e internacionales, creando alianzas estratégicas que respaldan y avalan la propuesta de FUNDAHRSE.

Finalmente felicitamos a las empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores por ser parte de FUNDAHRSE desde sus inicios y mantenerse activas de manera ininterrumpida durante estos 20 años, entre ellas: Caracol Knits, Gildan, Fruit Of The Loom, Grupo J S.A. y Protexsa.

CALIDAD Y **ESTILO**

PARA AMBIENTES EJECUTIVOS



ESCANEA PARA ESCRIBIRNOS
POR WHATSAPP

 IpsaHonduras

 ipsahn

 www.ipsa.hn

 9441-8404

 Industrias Panavisión S.A.

TEGUCIGALPA
2241-4772

SPS PRINCIPAL
2527-4772

SPS SUCURSAL
2527-4778

LA CEIBA
2418-0500

COMAYAGUA
2723-0500

ZIPodemos, la revista informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores. Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria. Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100

P.16

A 203 AÑOS DE
INDEPENDENCIA:

LA MAQUILA RENUEVA SU COMPROMISO CON HONDURAS Y SU GENTE



PRODUCIDO POR:

Departamento de Comunicaciones
y Mercadeo de la Asociación
Hondureña de Maquiladores.

REDACCIÓN:

Tesla Callejas,
Joseet Ordóñez,
Américo Hernández

EDICIÓN GRÁFICA:

Héctor David Salinas,
Oscar Escoto

ORTOGRAFÍA:

Staff ZIPodemos y colaboradores
de la Industria

EDITOR GENERAL:

Lic. Américo Hernández

DIRECTOR GENERAL DE LA AHM:

Abogado Arnoldo Solís

DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS:

Lic. Martha Benavides

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO:

Lic. Tesla Callejas de Flores

GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA:

Lic. Guillermo Matamoros.

3

Editorial: FUNDAHRSE
el ícono de la RSE en
Honduras

7

El cambio climático
y la seguridad en la
cadena de suministro:
Perspectiva crítica
para la resiliencia
empresarial

9

FUNDAHRSE renueva
su compromiso
de promoción de
la sostenibilidad y
la transformación
organizacional en su
20 aniversario

10

PACER erige
monumento en honor
al talento y mano de
obra hondureña

11

TRC HONDURAS
inaugura nueva
planta de fajillas

12

GILDAN sigue desa-
rrollando el liderazgo
en la mujer con el
Programa Malkia

13

GRUPO ELCATEX
refuerza su compro-
miso con la sosteni-
bilidad en el Carbon
Forum 2024

SAMSA, más de 20

años en Honduras
produciendo
productos de calidad

18

TEGRA: graduación
del programa de
capacitaciones en
habilidades blandas y
fuertes

19

TEAM BUILDING:
uniendo esfuerzos
para el éxito común

20

SUPERIOR GLOVE
fomenta el crecimen-
to de sus colabora-
dores

21

personal de
STRETCHLINE
se capacita en con-
servación de suelos

Personal de
GRUPO KATTAN se
capacita en sistema
de documentación

22

Maquiladores, a tra-
vés de Unidad de SSO
e INFOP, imparten
certificación de
seguridad e higiene
industrial a HEDS

23

Personal de GRUPO
INVEMA recibe taller
formación de facilita-
dores de la capaci-
tación

24

AHM certifica
en Seguridad y
Salud Ocupacional a
personal técnico de
Central Hidroeléctrica
Francisco Morazán

25

Personal de
STRETCHLINE lleva
alegría al hogar de
ancianos nuestra
Señora de Guadalupe

26

ONTEX lidera
proyecto de refores-
tación en Choloma

27

COFICAB realiza
actividad ambiental
"Manos a la Tierra"

28

Reforestación
en las minas:
AVERY DENNISON
comprometido con la
sostenibilidad

29

CREW OUTFITTERS
HONDURAS crea
proyecto "Cuidemos
Nuestro Futuro"

30

FUNDACIÓN PACASA
se proyecta con
la educación

31

Escuela José
Dionisio de Herrera
en Puerto Cortés
recibe donación de
DEL MAR APPAREL

32

PPF: comprometidos
con la educación

33

Infraestructura
de escuela

34

Ganadores del
Torneo de Fútbolito
DEL MAR 2024

FRIOPARTES

REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO

EXPERTOS EN CLIMATIZACIÓN INDUSTRIAL



TECHO 5 TON.



TECHO Inverter 3 TON.



CASSETTE Inverter 3 TON.



FANCOIL
❄️ 8 A 20 TON ⚡ MONOFÁSICO TRIFÁSICO



PAQUETE
❄️ 5 A 30 TON ⚡ MONOFÁSICO TRIFÁSICO



FANCOIL
❄️ 5 A 20 TON ⚡ MONOFÁSICO TRIFÁSICO



VRF

Mini VRF



CALIDAD



EFICIENCIA



AHORRO

EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA SEGURIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO: PERSPECTIVA CRÍTICA PARA LA RESILIENCIA EMPRESARIAL

Luis Guillermo Barreto Botero
CEO Huella Logística Latam

El cambio climático está intensificando los riesgos para las cadenas de suministro

globales, afectando la infraestructura, la producción y la logística. La frecuencia creciente de eventos climáticos extremos requiere que las empresas refuercen sus estrategias para asegurar la resiliencia operativa.

Impacto del cambio climático

Los eventos climáticos extremos, como lluvias torrenciales, sequías y temperaturas extremas, representan desafíos significativos para las cadenas de suministro. Estos fenómenos afectan la eficiencia logística y la producción, obligando a las empresas a adaptar sus estrategias.

Casos recientes en Centroamérica

En Honduras, El Salvador y Nicaragua, los huracanes y las lluvias intensas han causado daños graves en infraestructuras logísticas, bloqueando rutas y aumentando los costos operativos. Las olas de calor también han deformado carreteras y afectado los sistemas de refrigeración para alimentos perecederos.

Temperaturas extremas

El récord global de temperatura promedio más alta, alcanzado el 3 de julio de 2023 con 17 grados centígrados, plantea desafíos adicionales. Estas temperaturas

extremas afectan la preservación de mercancías y la seguridad de los empleados.

Impacto en la infraestructura logística

Las inundaciones dañan instalaciones y provocan pérdidas de inventario, mientras que también generan costosos daños a vehículos y equipos logísticos. La destrucción de carreteras por inundaciones hace que las vías se vuelvan intransitables, interrumpiendo la entrega de bienes. Además, las temperaturas extremas pueden causar fallos en sistemas críticos de seguridad, afectando la protección y operatividad de las instalaciones.

Riesgos y oportunidades: El cambio climático aumenta los riesgos de interrupción y daños, pero también presenta oportunidades para fortalecer la resiliencia. Las empresas que invierten en infraestructuras robustas y adoptan prácticas sostenibles pueden mitigar estos riesgos y mejorar su sostenibilidad.

ISO 28000:2022 para la gestión de amenazas

La norma ISO 28000:2022 ofrece un marco integral para gestionar los riesgos de seguridad en la cadena de suministro, ayudando a las organizaciones a identificar y mitigar vulnerabilidades que podrían comprometer sus operaciones. En un entorno global donde las amenazas a la seguridad física y las actividades ilícitas se agravan por el cambio climático,

es crucial adoptar un enfoque proactivo y estratégico. En febrero de 2023, la ISO 28000:2022 incorporó una enmienda que requiere a las empresas revisar el contexto externo, con un enfoque específico en los impactos climáticos, para identificar y gestionar los riesgos que podrían afectar la seguridad de sus servicios y la continuidad operativa.

Desafíos en América Latina

La región enfrenta obstáculos como la falta de monitoreo climático, escasa preparación para emergencias y dependencia de proveedores únicos, lo que dificulta la adopción de tecnologías resilientes.

Consecuencias económicas: El cambio climático puede aumentar los costos de transporte, provocar pérdidas de inventario y afectar la productividad debido a desastres climáticos.

Conclusión

Para enfrentar los desafíos que plantea el cambio climático, es fundamental que las empresas adapten sus cadenas de suministro y adopten estrategias proactivas. Los eventos climáticos extremos no solo interrumpen las operaciones logísticas, sino que también incrementan significativamente los costos de mantenimiento y reparación de infraestructuras críticas en países como Honduras, El Salvador y Nicaragua. La resiliencia de estas infraestructuras es crucial para mitigar los impactos económicos y sociales de este fenómeno global.

Ignorar esta realidad no solo pone en riesgo la continuidad operativa, sino también la competitividad a largo plazo. La implementación de la norma ISO 28000:2022, en conjunto con una gestión de riesgos integral, ofrece a las organizaciones una oportunidad única para no solo enfrentar los retos del cambio climático, sino también para fortalecer su posición en el mercado. Adaptarse hoy es la clave para asegurar el éxito futuro.

Workshop gratuito

ELABORACIÓN DE MATRICES DE RIESGO EN LA CADENA DE SUMINISTRO



VIE/27 SEPT 2024
09AM HON-10AM COL

2 HORAS DE ENTRENAMIENTO
VIRTUAL EN TIEMPO REAL

SI DESEAS OBTENER TU CERTIFICACIÓN Y
MATERIAL DE ESTUDIO SOLO DEBES PAGAR
10 DÓLARES



INSCRÍBETE AQUÍ



INSCRÍBETE YA

WWW.HUELLALOGISTICA.COM

Con

LUIS GUILLERMO BARRETO

CEO Huella Logística



FUNDAHRSE RENUEVA SU COMPROMISO DE PROMOCIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL EN SU 20 ANIVERSARIO

FUNDAHRSE da un paso más en su historia promoviendo la RSE y la Sostenibilidad en Honduras, cumpliendo 20 años como la organización líder que impulsa la sostenibilidad empresarial en el país.

Así lo dio a conocer en la celebración de su aniversario, ante la presencia de representantes de empresas, organizaciones aliadas, invitados especiales y medios de comunicación, que conocieron el significado de esta labor importante y que continuará en los próximos años.

FUNDAHRSE fue fundada por un grupo de empresarios comprometidos que hace más de dos décadas empezaron a trabajar por el desarrollo sostenible del país.

A lo largo de este tiempo, FUNDAHRSE ha desempeñado un papel crucial en la transformación organizacional, enfocándose en fomentar las buenas prácticas responsables y sostenibles entre empresas y organizaciones en el país.

FUNDAHRSE tiene como objetivos clave: Fomentar la adopción de prácticas anticorrupción para asegurar la transparencia empresarial, al mismo tiempo que se construyen ecosistemas empresariales incluso con igualdad de oportunidades.

Promover una educación de calidad mediante alianzas multisectoriales transformadoras, mientras se desarrollan estrategias para la conservación de la biodiversidad y la protección del medio ambiente. Además,



gestionar la resiliencia empresarial con estrategias de continuidad y adaptación al cambio climático.

En la actualidad, FUNDAHRSE cuenta con una membresía de 137 empresas a nivel nacional, de las cuales el 64% ostenta el SELLO FUNDAHRSE DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE.

Mediante diversas modalidades de capacitaciones, como talleres, mesas de trabajo, diplomados, eventos y actividades, FUNDAHRSE ha desarrollado capacidades en más de 32 mil personas y ha brindado apoyo a un centenar de empresas, ofreciendo más de 35 servicios en sostenibilidad.

Basados en la igualdad de oportunidades, tiene el 45% de participación femenina en su junta directiva. Gracias a este órgano tomador de decisiones ha creado comités especializados con los cuales, se han impulsado iniciativas tan importantes como la Política de Género, lanzada en marzo de 2024 y la Declaratoria Anticorrupción

respaldada por 60 empresas.

FUNDAHRSE ha trabajado de la mano con alrededor de 30 organizaciones nacionales e internacionales, creando alianzas poderosas con instituciones gremiales, organizaciones empresariales, organismos cooperantes y diplomáticos, medios de comunicación y academia.

Evento de celebración

FUNDAHRSE celebró su 20 aniversario con un coctel, donde el presidente, Mario R. Faraj, quien ha sido uno de los principales impulsores de la renovación de la institución, mencionó en su discurso: “Podemos decir con orgullo que hemos logrado construir juntos una red sólida y comprometida que impulsa el crecimiento responsable y la excelencia en los negocios”.

Durante la noche se rindió homenaje a 13 empresas fundadoras que han permanecido en la organización: British American Tobacco Mexico & Central America, Cargill de Honduras, Cervecería Hondureña, Caracol Knits, Corporación Industrial del Norte (Corinsa), Dinant, Fruit of the Loom, Gildan, Grupo J., Eterna, USAP, Protexsa y UTH.

Además, se destacó a los expresidentes de la organización, por su liderazgo, innovación y constancia. En un gesto de gratitud, Mario R. Faraj entregó el reconocimiento a los Sres. Jacobo Kattan, Yusuf Amdani, Bruce Burdett y Mateo M. Yibrin.

Finalmente, se reconoció a los colaboradores que han dedicado su esfuerzo y pasión durante estos 20 años. Karla Ávila, miembro de la junta directiva, honró a los Sres. Ignacio Enrique Reyes Abelar, Reina Perdomo López, Marden García Vásquez; Julio Gom Gomez y José Roberto Leiva Flores, fueron entregados por el presidente Faraj.





PACER ERIGE MONUMENTO EN HONOR AL TALENTO Y MANO DE OBRA HONDUREÑA

Orgullosamente, Industrias Pacer dignifica el nombre de Honduras, siendo la primera marca de ropa hondureña que alcanza el logro de regionalizarse como líder en el mercado con más de 65 tiendas en la región centroamericana.

En conmemoración del 40 aniversario de Industrias Pacer, una empresa cien por ciento hondureña, que cree en el talento humano de nuestra nación, hace entrega de una escultura en honor a la ciudad de Choloma.

Una obra de arte realizada en acero, la primera en nuestra Honduras, que simboliza una aguja, elaborada por las manos del escultor Deyvis Umaña, reconociendo también el talento de nuestros artistas nacionales.

En honor a los valientes hombres y mujeres cuyo compromiso y dedicación han sido fundamentales para el desarrollo económico y social de su comunidad y del país.

Como símbolo de gratitud hacia todos aquellos que han sido gestores de la industria de la maquila, enalteciendo la labor

del señor Juan Miguel Canahuati, impulsor de este rubro.

Durante más de cuatro décadas, la industria de la maquila ha sido un motor fundamental de empleo y crecimiento en la zona norte de Honduras. Ha contribuido al progreso del municipio de Choloma, hogar no solo de la industria maquiladora, sino que se ha transformado en la ciudad de las



oportunidades, cuna de pequeños emprendedores que se han convertido en grandes empresarios.

Celebrando estos años de esfuerzo conjunto, que han posicionado a la industria maquiladora textil hondureña como un referente a nivel global, Industrias Pacer desea dejar un legado significativo para todos los habitantes.

Cada hilo, cada costura, y cada patrón de las prendas de Industrias Pacer cuenta una historia de tradición, estilo y magia. La empresa celebra este hito reafirmando su compromiso con la innovación.





TRC HONDURAS INAUGURA NUEVA PLANTA DE FAJILLAS



TRC Honduras celebró recientemente su 27 aniversario con mariachis en la inauguración de su nueva planta de fajillas.

TRC Honduras S.A. de C.V. se destaca principalmente en el ensamble y empaque de controles eléctricos y aparatos de seguridad para la protección de costosos equipos, previniendo los incendios, electrocuciones y cualquier lesión grave causada por choques electrónicos, en el hogar y lugar de trabajo, ofreciendo productos inteligentes de las marcas: Shock Shield, FireShield y Electrica Shield, entre algunos, que pueden prevenir accidentes y algo más importante, ofrecer soluciones eléctricas de seguridad de protección a la propiedad, equipos y personas.

Para festejar se elaboró un pastel en forma de una de las piezas que hacen en la planta principal de TRC Honduras.



Veinticinco ejecutivas de Gildan, de las plantas ubicadas en Honduras, Nicaragua y República Dominicana, finalizaron el programa Malkia, desarrollado entre julio y agosto del 2024.

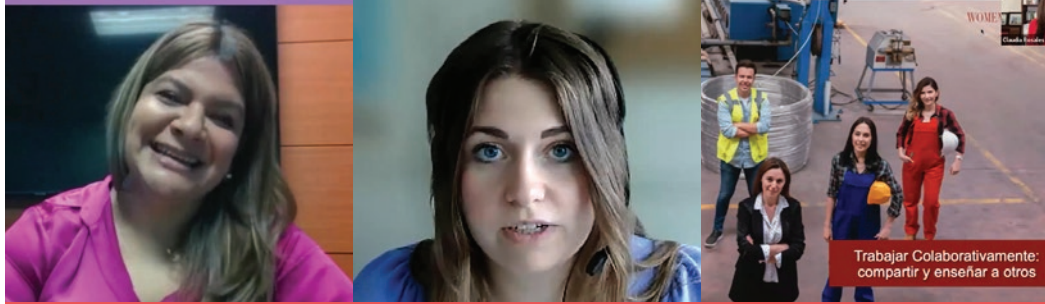
El propósito de este programa es el de promover entre las mujeres el desarrollo de competencias gerenciales claves y necesarias para triunfar en el mundo laboral y empresarial.

Este programa se desarrolla a través de la Asociación Hondureña de Maquiladores con el apoyo técnico y financiero de la Oficina de Actividades con Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo, por lo que en la sesión de apertura se contó con la participación de Ms. Eleonora Gonnelli, Oficial adjunto de Programas, Actividades para Empleadores (ACT/EMP) de la OIT, quien incentivó a las participantes a aprovechar todas las herramientas que ofrece el programa Malkia y el papel fundamental de la OIT para promover programas que contribuyen con el empoderamiento y liderazgo activo de la mujer en la región.

MALKIA es un programa virtual desarrollado por el Centro Internacional de Entrenamiento de la Organización Internacional del Trabajo, ubicado en Turín, Italia. Su nombre proviene de la lengua africana "suajili" que significa "reina" en español. Una reina proyecta firmeza de carácter, asertividad, capacidad y disposición para ayudar a otros a crecer y eso es lo que Malkia hace con cada una de las gerentes participantes en este programa.

Durante cinco semanas (25 horas de instrucción) y a través de cada una de las actividades programadas, Malkia permitió a las participantes perfeccionar competencias gerenciales clave y a desarrollar confianza en sus propias habilidades, desempeño y rol como gerentes, teniendo siempre presente que cada participante puede hacer la diferencia en su lugar de trabajo y en sus equipos.

Asimismo, a través de este programa cada participante tuvo la oportunidad de participar voluntariamente en sesiones prácticas de "coaching" de forma privada



GILDAN SIGUE DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN LA MUJER CON EL PROGRAMA MALKIA

Empoderando a la mujer para el liderazgo en la gestión empresarial. ¡Capacitando para el éxito!

Carla Pantoja



Claudia Rosales



Adda de Molina



Francis Caballero



con el fin de apoyarles con los desafíos reales que enfrentan a diario durante su gestión gerencial.

Como parte de las actividades del programa se desarrollaron diferentes conferencias a cargo de mujeres líderes internacionales y de la región, quienes compartieron sus experiencias para incentivar el liderazgo femenino. Entre estas conferencias destacan:

1. "Mujeres en el mundo del trabajo: retos pendientes hacia una efectiva equidad", a cargo de Claudia Rosales, CFO y fundadora de Women E Work y experta en Formación en Liderazgo & Equidad Corporativa, psicóloga, coach y mentora.
2. "Principales desafíos del emprendimiento femenino y empoderamiento de la mujer", impartida por Carla Pantoja, exgerente general CCIC, experta en Planeación Estratégica, consultora en Design Thinking y especialista en Estrategias de Transformación Digital.
3. "Mujeres gerentes: ¿qué competencias son necesarias para el futuro?,"

impartida por Adda de Molina, fundadora y presidenta de Grupo Gurus, y directora general del Honduras Digital Challenge y Fundación Startup.

4. "Iniciativas para la promoción del liderazgo femenino", impartida por Francis Caballero, directora de Comunicaciones y Gestión del Conocimiento - Proyecto Creando Mi Futuro Aquí/USAID.

Todas estas conferencias fueron moderadas por Gloria Cáliz, consultora independiente del Programa PROCINCO-AHM, coach, conferencista y entrenadora certificada en temas de liderazgo, coaching y motivación. En octubre y noviembre del 2024 estarán desarrollando el segundo grupo.

La AHM felicita a Gildan por tan importante iniciativa en promover y desarrollar el liderazgo y empoderamiento femenino en sus empresas. Este programa es liderado por Lidia Girón, Coordinadora de la Unidad de Cumplimiento Social de la AHM.

Para consultas sobre este programa pueden escribir al correo: servicioslaborales@ahm-honduras.com



GRUPO ELCATEX REFUERZA SU COMPROMISO CON SOSTENIBILIDAD EN EL CARBON FORUM 2024

Conscientes de su compromiso con las futuras generaciones, Grupo Elcatex participó en el Carbon Forum 2024, celebrado en Guanajuato, México. Durante el evento, tuvieron la oportunidad de compartir sobre la importancia de la divulgación climática para el sector público y privado por medio del Carbon Disclosure Project (CDP, Proyecto de Divulgación del Carbono).

Grupo Elcatex impulsa el crecimiento de su negocio con prácticas empresariales sostenibles que transforman a la industria y durante la participación Amy Nasser, Gerente Corporativa de Medio Ambiente, en representación de Grupo Elcatex, subrayó la dedicación de cumplir con metas climáticas ambiciosas, convirtiendo el evento en un espacio crucial para intercambiar experiencias y fortale-

cer compromisos hacia un futuro más sostenible.

Se explicó que, como Grupo, reportan al CDP desde 2021 y han aprendido a integrar la sostenibilidad en su modelo de negocio, alineando sus operaciones con las metas establecidas en la iniciativa Science Based Targets (SBT). Este enfoque no solo refuerza que están comprometidos con las generaciones venideras, sino que también mejora la percepción de inversores y otros grupos de interés, posicionando al Grupo como un referente regional en innovación y sostenibilidad.

Los "Objetivos con Base Científica" (SBT) son un conjunto de metas definidas por una empresa, para establecer una ruta clara para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



SAMSA, MÁS DE 20 AÑOS EN HONDURAS PRODUCIENDO PRODUCTOS DE CALIDAD

Desde hace más de 20 años en Honduras, SAMSA produce empaques de polipropileno de alta calidad, apegado responsablemente a rigurosos estándares de sostenibilidad.

Pese a las fusiones o cambios de razón social, SAMSA celebra su 20 aniversario siendo Sacos Americanos, S.A., pero con personal especializado con más de 30 años en la organización.

Con entusiasmo los colaboradores comparten su alegría de pertenecer a una organización tan sólida y prestigiosa. En estos 20 años manifiestan lo orgullosos que se sienten de festejar esta fecha, siendo pilar fundamental de logros y aprendizajes obtenidos.



AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

Sirviendo a la
Industria de la Confección
 en Centroamérica y el Caribe **desde 1971.**



Maquinas Industriales de Coser



Repuestos 100% genuinos y accesorios



Equipo automático de corte y acabado.

Miembros de: **spesa** Sewn Products Equipment & Suppliers of the Americas



Agencia JE Handal S.A. de C.V.

Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6 autopista a Puerto Cortés, Choloma, Cortés, Honduras, Centro América.

Servicio **Calidad** **Garantía**

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
Industrial Sewing Equipment and Supplies

No sabemos lo fuertes
que somos hasta que ser fuertes
es la única opción que tenemos.



CONTACTO HN:

Tel: +504 2617-8899

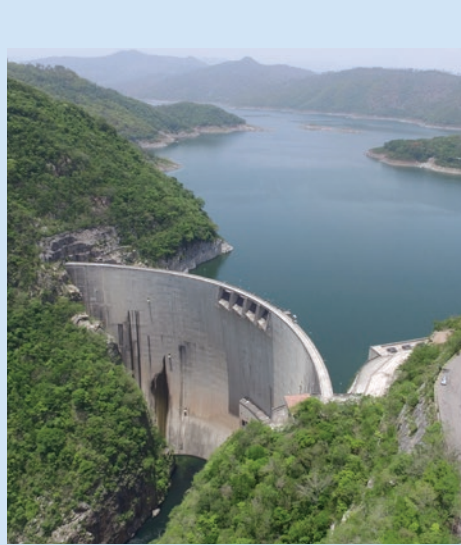
Fax: +504 2617-8898

CONTACTO USA:

Tel: (305) 433-7007

Fax: (760) 502-3922

sales@agenciajehandal.hn | www.agenciajehandal.com



Este 15 de septiembre de 2024 Honduras celebró 203 años de independencia. Un recorrido largo y lleno de desafíos, pero también de esperanza y de valor. De grandes pérdidas, como las producidas por los fenómenos naturales y la pandemia en diferentes momentos de nuestra historia, pero también de grandes logros, muchos materializados en obras como el Proyecto Hidroeléctrico de El Cajón, la Construcción del Hospital Escuela, la habilitación progresiva de puertos y aeropuertos y la mejora también progresiva de nuestra infraestructura social y productiva.

Celebramos el retorno pacífico a la democracia en 1980, la erradicación de la polioemilitis en 1989 y la eliminación de la transmisión endémica del sarampión y la rubeola luego de décadas de enorme esfuerzo. Celebramos también el desarrollo de nuestros sectores productivos y aplaudimos con orgullo cada vez que productos hondureños, son recibidos con satisfacción en mercados

A 203 AÑOS DE INDEPENDENCIA

LA MAQUILA RENUEVA SU COMPROMISO CON HONDURAS Y SU GENTE





internacionales. En estas fechas no solo conmemoramos nuestro pasado y los sueños de mujeres y hombres que entregaron sus vidas al servicio de una Honduras libre, productiva y desarrollada. Desde aquí, desde esta publicación, también miramos hacia el futuro con renovado optimismo.

Creemos firmemente que en este día de celebración patria, no solo se trata de recordar los actos heroicos de aquellos que lucharon por nuestra libertad. Hoy, más que nunca, se trata de reconocer que cada hondureño tiene en sus manos el poder de transformar nuestra nación. Vivimos tiempos en los que nuestra identidad se reinventa, tiempos en los que nuestras voces, nuestras ideas y nuestros sueños, marcan el camino hacia un futuro más justo, próspero y lleno de oportunidades.

Debemos así tener presente que en cada rincón de Honduras, desde nuestras montañas hasta nuestras costas, hay una historia de lucha y de superación. Cada familia que se levanta con la salida del sol, cada joven que persigue sus sueños, cada

emprendedor que cree en sus ideas, está forjando una Honduras más fuerte y unida.

Desde la Industria Maquiladora de Honduras, nos unimos a esta actitud frente al futuro y renovamos nuestro compromiso con el país y nuestra gente. Con optimismo, seguimos creyendo en la capacidad y el talento de los hondureños para construir una nación fuerte y competitiva. Seguiremos invirtiendo en Honduras, generando empleo y brindando oportunidades para miles de familias que cada día luchan por un mejor futuro.

Este 15 de septiembre es una oportunidad para recordar que la unidad no es solo un símbolo de nuestra bandera, sino una responsabilidad compartida. Que nuestras diferencias nos enriquecen, pero nuestros objetivos comunes nos fortalecen. Que podemos ser la generación que transforme las dificultades en oportunidades y que, unidos, lograremos un país del cual nos sintamos aún más orgullosos. Porque en Honduras, luego de 203 años de libertad, el futuro siempre comienza hoy.





TEGRA: GRADUACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIONES EN HABILIDADES BLANDAS Y FUERTES



Por todo lo alto, Tegra celebró el magno evento de graduación del “Programa de Capacitaciones de Habilidades Blandas y Fuertes”, liderada por la Ing. Nela Romero y el apoyo de todo el equipo de recursos humanos, en el cual se desarrollaron 40 temas que competen al crecimiento y desarrollo de ellos. En esta ocasión se graduaron 29 compañeros entre supervisores y coordinadores de los diferentes procesos de producción de la empresa.

Después de la oración de gracias a Dios por este logro, continuó el evento con la entrega de los diplomas a todos los graduados. Se premió a los supervisores y coordinadores que obtuvieron excelencia académica y también a los que tuvieron

asistencia perfecta, estuvieron presente directores, gerentes, líderes de los graduados, líderes que apoyaron con el desarrollo de temas de su experiencia.

El ambiente estuvo lleno de alegría, todos disfrutaron de los actos de graduación, seguidamente de un delicioso almuerzo, al final la tradicional la sesión de fotos en las que quedaron plasmados los recuerdos de todo el proceso de capacitaciones que recibían cada semana y cuyo fruto es este acto de graduación donde los compañeros mostraron su felicidad al recibir el diploma y expresaron su agradecimiento con la empresa por la formación que recibieron y que les va a ser de utilidad en el desarrollo de sus funciones y vida personal.





Colaboradores de la empresa PPF participaron en una capacitación de motivación hacia el trabajo en equipo, esta iniciativa forma parte del esfuerzo continuo por fortalecer el trabajo en equipo y mejorar la cohesión entre los empleados mediante la capacitación.

Se espera mejorar la comunicación, la confianza y la colaboración entre los empleados, identificando y fomentando las habilidades de liderazgo entre los participantes y cada una de las actividades mediante la integración interdepartamental.

Asimismo, se facilitó la interacción entre los empleados para mejorar la cooperación, muchas de las actividades fueron un desafío para la resolución de problemas y la creatividad. Los empleados se organizaron en equipos mixtos para asegurar la interacción entre diferentes departamentos, los resultados obtenidos muestran un claro beneficio en la dinámica de equipo y en la satisfacción de los empleados. Esta iniciativa es un paso importante hacia la creación de un ambiente laboral positivo a la mejora continua.



TEAM BUILDING: UNIENDO ESFUERZOS PARA EL ÉXITO COMÚN





Anualmente, el equipo de ventas de Superior Glove se reúne para reconectarse sobre el año pasado, celebrar el éxito personal y de la empresa, capacitarse para el año futuro con talleres y sesiones de capacitación, pero lo más importante es que lo utilizan como un momento para fomentar las conexiones entre ellos.

Heather Larsen, socia global de recursos humanos de Superior Glove, comparte: “Nuestra misión en Superior Glove es impulsar la seguridad de los trabajadores a través de la innovación, y eso comienza con nuestro equipo. Ya sea que esté desarrollando nuevos productos, administrando finanzas, comprando, cosiendo o vendiendo, creemos que un equipo comprometido y conectado, que comparta las mejores prácticas, logrará el mayor éxito. Esta colaboración conduce a una cultura rica en innovación, valores familiares y seguridad, todos los cuales son clave para nuestra misión”.

Este mes de junio, ocho miembros del equipo de Honduras viajaron en avión a Canadá para la conferencia de una semana. Superior Glove se enorgullece de su fuerza laboral diversa, con equipos compuestos por miembros de sus principales instalaciones en Acton, Honduras, Terranova, México y Estados Unidos. Poder hacer que los miembros del equipo se conecten en persona es único, pero no es algo nuevo para la empresa.

Iveth Fiallos, Gerente de Recursos Humanos de Honduras, expresó: "Este es un momento emocionante para los miembros de nuestro equipo. No solo están aprendiendo nuevas habilidades en esta



SUPERIOR GLOVE FOMENTA EL CRECIMIENTO DE SUS COLABORADORES

Conferencia Nacional de Ventas, sino que también se están sumergiendo en una nueva cultura. Las experiencias de vida realmente brindan la mejor educación”.

La reunión anual es un testimonio del compromiso de la empresa de reconocer el arduo trabajo y la dedicación de los miembros de su equipo. Se celebran los hitos personales y empresariales, creando un ambiente de agradecimiento y motivación. Durante la conferencia se entregaron 8 premios en reconocimiento por los esfuerzos del año 2023, dos de los cuales fueron para los miembros del equipo de Honduras: David González y Ana González, quienes empataron como Novato del Año. Con la mirada puesta en el crecimiento, Superior Glove se asegura de que su equipo esté equipado con las últimas habilidades y conocimientos. Los talleres y las sesiones de capacitación son parte integral

del evento y brindan a los miembros del equipo las herramientas que necesitan para sobresalir en el próximo año.

Iliia Frolov, vicepresidente de Canadá y Ventas Internacionales, dijo: “Nuestra cultura se nutre de la innovación, y eso es crucial para nuestros equipos de ventas. Necesitamos nuevas ideas para sacar nuestros productos al mercado. También es un momento emocionante porque están a punto de comenzar a aceptar solicitudes de voluntariado para el campamento de inglés para niños dirigido por nuestra empresa en Honduras. El año que viene, algunos de nosotros aquí podríamos estar enseñando inglés a los niños de nuestros colegas en Honduras. Ha sido fantástico conectar ambos lados”.

Para obtener información adicional sobre Superior Glove y para conectarse, visite: www.superiorglove.com/about

PERSONAL DE STRETCHLINE SE CAPACITA EN CONSERVACIÓN DE SUELOS

En conmemoración del Día Internacional de la Conservación de Suelos, se llevó a cabo una charla y un taller educativo durante los descansos de los miembros de Stretchline.

La charla fue impartida por dos ingenieros agrónomos, quienes brindaron un conocimiento profundo de la conservación del suelo, su importancia y los beneficios que aporta.

Por medio de estas actividades, Stretchline pretende concienciar a su comunidad sobre los aspectos antes mencionados. Simultáneamente a la charla, se realizó un taller práctico sobre cómo cultivar hortalizas en casa y cómo cuidarlas.

Uno de los muchos beneficios de la conservación del suelo es tener un suelo fértil y saludable que pueda producir cosechas abundantes, contribuyendo a la seguridad alimentaria de la humanidad.



La charla contó con la participación de 200 miembros del equipo de Stretchline, y el taller práctico contó con la participación de 10 personas. Stretchline hace extensivo su agradecimiento a ambos ingenieros que, en representación de la Institución Agronómica del Valle, fueron parte de esta charla educativa y taller.



PERSONAL DE GRUPO KATTAN SE CAPACITA EN SISTEMA DE DOCUMENTACIÓN

El Departamento de Proceso de Grupo Kattan recibió una enriquecedora capacitación en el Sistema de Documentación, enfocada en el diseño de manuales y procedimientos.

Este evento se realizó con el propósito de mejorar nuestras prácticas de documentación y estandarizar los procesos internos, garantizando así una mayor eficiencia y claridad en las operaciones del Grupo.

La capacitación fue impartida por un experto en gestión documental, abordó temas clave como la estructura y el contenido de los manuales, la elaboración de procedimientos efectivos y las mejores prácticas para la documentación de procesos.

Las participantes tuvieron la oportunidad de aprender técnicas avanzadas para diseñar documentos claros y accesibles, que faciliten el entendimiento y la implementación de los procedimientos.





MAQUILADORES, A TRAVÉS DE UNIDAD DE SSO E INFOP, IMPARTEN CERTIFICACIÓN DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL A HEDS



Con el propósito de actualizar y capacitar a todo su equipo de Seguridad y Salud Ocupacional y personal médico nuestra empresa afiliada Honduras Electrical Distribution Systems se está certificando en el tema de Seguridad e Higiene Industrial 2024 para enfrentar los retos que conlleva esta área que abarca prácticas laborales, condiciones ambientales en el lugar de trabajo, así como el cumplimiento de las regulaciones tanto nacionales como internacionales.

Dicha certificación está siendo impartida por instructores de la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional de la Asociación Hondureña de Maquiladores bajo convenio con el Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP quienes están mostrando de manera teórica y práctica como identificar mecanismos de prevención de accidentes de trabajo; así como la descripción de los principales factores que causan las enfermedades en el trabajo y metodologías de diagnóstico, así como la supervisión de programas de prevención; y la identificación de las exigencias nacionales relacionadas a la seguridad y la salud en el trabajo.

Esta certificación está compuesta por los cuatro módulos siguientes:

- **Módulo I**, Introducción a la Seguridad con una duración de 64 horas.
- **Módulo II**, Introducción a la Higiene Industrial con una duración de 56 horas.
- **Módulo III**, Gerenciamiento de los Riesgos en el Trabajo con una duración de 40 horas.
- **Módulo IV**, Legislación Laboral, con una duración de 16 horas.

La Unidad de SSO de la AHM espera continuar ampliando y capacitando a más trabajadores del sector textil maquilador para enfrentar los retos que conlleva la Seguridad y Salud Ocupacional.



PERSONAL DE GRUPO INVEMA RECIBE TALLER FORMACIÓN DE FACILITADORES DE LA CAPACITACIÓN

En las instalaciones de Invema, San Pedro Sula, se finalizó el taller de Formación de Facilitadores en donde se capacitó a trece facilitadores de diferentes áreas de la empresa, con el objetivo de especializarlos en todas las competencias requeridas para cumplir con el rol de facilitador de las experiencias de aprendizaje y transferencia de conocimientos a sus equipos de trabajo.

A ellos se les brindó todas las herramientas para desarrollar a los colaboradores y obtener las habilidades necesarias. Este entrenamiento es parte del programa de capacitaciones integral para la competitividad, PROCINCO, de la Asociación Hondureña de Maquiladores, el cual fue impartido por la facilitadora experta en el tema la Lic. Fany Ávila, quien fue la mentora a cargo de este gran equipo y esta bonita capacitación durante el espacio de 40 horas de entrenamiento.



La Asociación Hondureña de Maquilladores, por medio de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, certificó a personal de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE) en temas de prevención de riesgos laborales.

La certificación tuvo una duración de 64 horas de formación, dirigida al personal técnico y administrativo de la central hidroeléctrica Francisco Morazán y la entrega de certificados por haber completado el programa de entrenamiento en Salud y Seguridad en el Trabajo se llevó a cabo en la sala Berta Cáceres, Campamento La Laguna, de la Central Hidroeléctrica Francisco Morazán, el 2 de agosto del presente año.

En la ceremonia de entrega, la Ing. Sandra Mejía Cardoza, responsable de prevención y riesgos, se dirigió al personal que recibió el diplomado, resaltando el interés y el compromiso con la empresa para llevar a cabo esta certificación.

Por su parte, el Ing. Ronald Merlo, Jefe de Central Hidroeléctrica Francisco Morazán, expresó sus felicitaciones por este logro y motivó a su personal a seguir adelante implementando todas las medidas de seguridad que ahora conocen gracias a esta capacitación.

En representación de la AHM, Geovani Lara, Coordinador de la Unidad SSO, los motivó a continuar con la preparación en temas de seguridad, ya que la labor que realizan en la central hidroeléctrica demanda personal con estos conocimientos a fin de ser previsores ante los riesgos profesionales.

Entre los objetivos del diplomado están: Fortalecer los conocimientos en medidas de prevención de riesgos del personal técnico y administrativo de la central hidroeléctrica; Formar competencias y capacidades del personal de la central en seguridad y salud ocupacional.

Durante la formación se abordaron temas como: Seguridad para trabajo en altura; Seguridad para trabajos en espacios confinados; Seguridad para trabajos en caliente; Seguridad eléctrica según la



AHM CERTIFICA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL A PERSONAL TÉCNICO DE CENTRAL HIDROELÉCTRICA FRANCISCO MORAZÁN



norma NFPA 70E; Promoción de la salud (ruido y contaminantes); Manejo de químicos: Principios básicos; Investigación de accidentes; Elaboración de planes de emergencia; Análisis de seguridad del trabajo; Seguridad en operaciones de mantenimiento.

Jorge Bonilla, Rubén Barahona, Geovani Lara, María Elena Licona, Ricardo Laínez, Karol Ochoa, Daphne Galdámez, Mauricio Aguilar, Luis Cuéllar conforman el equipo profesional de instructores que impartieron la capacitación.



PERSONAL DE STRETCHLINE LLEVA ALEGRÍA AL HOGAR DE ANCIANOS NUESTRA SEÑORA DE GUADALUPE



En conmemoración del Día de los Abuelos, que se celebra el 26 de julio de cada año, el equipo de voluntarios decidió celebrar ese día en el Hogar de Ancianos Nuestra Señora de Guadalupe, ubicado en La Lima, Cortés.

Durante el evento los huéspedes del hogar disfrutaron de un ambiente muy agradable, ya que se contó con la armonización de una marimba y un cantante de la zona que deleitó a todos. También se compartió un almuerzo para todos, incluyendo al personal que día a día trabaja en las atenciones de unos 40 ancianos que residen en este hogar.

Stretchline compartió tiempo de charla y juegos tradicionales; también se brindó apoyo en tareas básicas de su cuidado, como pasearlos por las instalaciones.

Adicionalmente, se realizó la donación de suministros de limpieza básicos para ayudar a este hogar, que se sostiene meramente con la ayuda de la comunidad. Asimismo, se les hizo entrega de kits de medicamentos al equipo de encargados para que puedan gestionar el cuidado y correcto uso de estos.

Para concluir la celebración, se les compartió pastel y palabras de apreciación a todos los adultos mayores. Todo con el propósito de apoyar a la comunidad y generar conciencia sobre los cuidados que necesitan nuestros adultos mayores en este tipo de instituciones. Stretchline tiene la seguridad que a través de esta actividad se promueve la socialización para mejorar la salud mental y emocional de estas personas.





ONTEX LIDERA PROYECTO DE REFORESTACIÓN EN CHOLOMA



Ontex S.A. en colaboración de empresa y Cottonwise Textiles (Honduras) S.A. junto con Club Rotaract-Choloma llevaron a cabo una jornada de reforestación en el municipio de Choloma, en los predios de la Asociación de Adultos Mayores.

Ambas empresas hicieron entrega de una donación para contribuir a las labores de agricultura de la Asociación. A través de este proyecto se logró sembrar 350 árboles obtenidos del vivero de la Asociación de Adultos Mayores, para los cuales los colaboradores de ambas empresas dijeron presente con su participación activa.



Comprometidos con la sostenibilidad de su sistema de gestión ambiental, como una empresa socialmente responsable y en conmemoración al día mundial del medio ambiente que se celebra en junio de cada año, COFICAB realizó la actividad de reforestación denominada “Manos a la tierra”.

La actividad se llevó a cabo en el sector de Pinalejo, Santa Bárbara, contando con la participación voluntaria de 45 empleados de la empresa, quienes con el objetivo principal de contribuir al bienestar y mejorar el medio ambiente, tomaron la iniciativa de plantar 80 árboles de macuelizo rosa y amarillo, y 60 árboles de cortés, en un área de 45 metros cuadrados.

Los voluntarios trabajaron incansablemente con alegría y entusiasmo para asegurar una plantación exitosa. La elección de las especies de macuelizo y cortés amarilla fue estratégica, ya que estas contribuyen a la biodiversidad local y ayudan a

COFICAB REALIZA ACTIVIDAD AMBIENTAL “MANOS A LA TIERRA”



combatir la deforestación, ya que son considerados árboles no maderables.

La actividad, además de tener un impacto positivo en el medio ambiente, también genera concientización ambiental en la comunidad. La colaboración voluntaria de los “coficabianos” (como se les de-

nomina a los colaboradores) y la unidad ambiental municipal demostró el compromiso de todos con la conservación y la sostenibilidad, dejando más de 140 árboles enraizados en la zona, beneficiando tanto al ecosistema como a la comunidad de los alrededores.



El Comité de Voluntarios de Avery Dennison llevó a cabo una exitosa jornada de reforestación en el área de Las Minas, Villanueva, Cortés, con la participación entusiasta de colaboradores de todas las áreas de la empresa.

Durante la actividad, se plantaron 150 árboles maderables, reafirmando el de la empresa compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente. Esta iniciativa forma parte de los esfuerzos de Avery Dennison por generar un impacto social positivo, mejorando los medios de vida de las comunidades y contribuyendo a la regeneración de áreas afectadas por desastres naturales, como los recientes incendios en la región.

La reforestación no solo es un paso hacia la restauración ecológica, sino también un reflejo de los valores corporativos de Avery Dennison, donde se busca fortalecer el bienestar de su gente y su entorno.

Fiel a su lema “Cada árbol que plantamos hoy es una semilla de esperanza”, Avery Dennison agradece a todos los voluntarios que participaron y siguen aportando a estas nobles causas.

REFORESTACIÓN EN LAS MINAS: AVERY DENNISON COMPROMETIDO CON LA SOSTENIBILIDAD





CREW OUTFITTERS HONDURAS CREA PROYECTO “CUIDEMOS NUESTRO FUTURO”

Nuestra empresa afiliada Crew Outfitters Honduras y la Unidad de Medio Ambiente Municipal de Macuelizo, Santa Bárbara, en colaboración con el patronato, realizaron el proyecto de reforestación de la principal fuente de agua en San Antonio, siempre en Macuelizo.

El proyecto se denomina “Cuidemos nuestro futuro” haciendo referencia a que plantar árboles y proteger las fuentes de agua es vital para un mañana más verde y saludable.

Crew Outfitters Honduras y la Unidad de Medio Ambiente Municipal están creando conciencia porque cada acción cuenta, para brindarles bienestar a las futuras generaciones.





FUNDACIÓN PACASA SE PROYECTA CON LA EDUCACIÓN

Como todos los años, Fundación Pacasa se hace presente apoyando la educación de muchos niños de nuestro país, en esta ocasión entregaron más de 400 kits escolares a diferentes niños de escuelas de San Pedro Sula, Villanueva y Choloma.

San Pedro Sula

- Escuela Brazos de Jesús
- Instituto José Trinidad Reyes

Villanueva

- CEB Unión y esfuerzo
- Isolina Torres de Zavala

Choloma

- CEB Altagracia Sánchez
- Escuela Brisas del Paraíso
- CEB República de Venezuela





ESCUELA JOSÉ DIONISIO DE HERRERA EN PUERTO CORTÉS RECIBE DONACIÓN DE DEL MAR APPAREL

Una agradable visita recibieron alumnos y docentes de la escuela José Dionisio de Herrera, ubicada en la Comunidad Medina, una zona rural de Puerto Cortés, por parte de personal que conforma el equipo de responsabilidad social de Del Mar Apparel.

Este equipo de trabajo realiza actividades de proyección social por medio de donaciones para colaborar con el proceso educativo de los niños y con otras obras en beneficio de las comunidades donde la empresa opera.

La escuela, que posee una matrícula de 320 alumnos, ahora tendrá el beneficio de contar con nueve computadoras nuevas, donadas por Del Mar para equipar el laboratorio tecnológico del centro educativo.

Tanto alumnos como docentes y padres de familia agradecieron este noble gesto de Del Mar Apparel que sin duda será de mucho provecho para los estudiantes.





PPF: COMPROMETIDOS CON LA EDUCACIÓN



PPF celebró con gran éxito junto a las autoridades municipales, Policía Nacional, padres de familia y líderes comunitarios del municipio de Quimistán, Santa Bárbara, en la inauguración de dos aulas en la Escuela Monte de Sión, ubicada en la comunidad del mismo nombre.

La empresa PPF participó activamente en la construcción de las aulas, proyecto que viene a beneficiar a 43 niños de diferentes grados y edades. Luego de la ceremonia oficial de inauguración, se realizó un recorrido por las instalaciones, seguido de actividades con los niños y miembros de la comunidad.

Este evento refleja el compromiso como empresa, con la educación y el desarrollo sostenible. La colaboración con las autoridades locales y la comunidad ha sido clave para el éxito de este proyecto, que tendrá un impacto duradero en la vida de niños y niñas.





ACCIÓN SOCIAL DE AQUAFINCA REGAL SPRING BENEFICIA A VARIAS COMUNIDADES

Como empresa socialmente responsable, Aquafinca Regal Spring ha llevado acciones que benefician a varias comunidades del sector donde operan.

En mejoramientos de carreteras, realizaron la inversión de 150,000 lempiras en alcantarillas para la distribución de aguas lluvias en las carreteras de las comunida-

des de Majadas, Quebrachal, La Piedra y Joya de Mula, en el municipio de Minas de Oro, Comayagua.

Con esta inversión se ayuda a tener un mejor acceso al desarrollo económico de las comunidades, beneficiando a más de 5,000 personas. En alianza con la municipalidad de Minas de Oro.

Asimismo, se mejoró las condiciones de estudio de las niñas y niños, realizando la inversión de 149,000 lempiras en materiales para la construcción de una aula para ciclo básico en la Escuela José Trinidad Cabañas de la comunidad de Chichipates en el municipio de Meámbar, Comayagua. Con esto se beneficia a más de 40 niños. El proyecto se llevó a cabo en convenio con la municipalidad de Meámbar.





GANADORES DEL TORNEO DE FUTBOLITO DEL MAR 2024

“El deporte es salud”, reza el dicho popular, por tal razón en Del Mar Apparel le dieron vida a este adagio organizando un entretenido torneo de fútbol en un complejo deportivo de Puerto Cortés.

Los diferentes equipos fueron integrados por los colaboradores de Del Mar para dar inicio a la emocionante competencia que se disputó tanto en masculino como en femenino.

La promoción de un espíritu deportivo se destacó en cada uno de los partidos, en donde las y los futbolistas demostraron sus destrezas en el apasionante juego del fútbol, practicando el juego limpio y la sana competencia.

El torneo estuvo conformado por cuatro equipos de varones: Operación final, Operaciones FC, Producción FC y Máquina del Mal. Las mujeres compitieron en una triangular conformada por Vikingas, Sirenitas, Máquina del Mal femenino.

Los integrantes de Máquina del Mal, tanto en femenino como masculino, fueron los flamantes campeones.

